



**DEN NORSKE KIRKE**  
**Lillehammer kirkelige fellestråd**

**PROTOKOLL FRA MØTE I FELLESRÅDET**

Møtetid: **Onsdag 26.januar 2022 kl. 18.30 – 21.00**

Møtested: **Nordre Ål kirke, kirkestua**

”

Til stede:

Regine Klem, Carina Gjelsvik, Ragnar Granaasen, Erik A. Dahl, Ann Kristin Dahle, Bjørn Rønning og Tor Even Fougner.

Andre:

Reidun Bjørke og Morten Halling

SAK NR.      SAKSTITTEL

---

**01/22      Åpning v/Tor Even Fougner.**  
Kveldsbønn

**02/22      Godkjenninger.**  
**Innkalling/saksliste og protokoll fra møte 1.desember 2021**

**Forslag til vedtak:**  
**Innkalling/saksliste og protokoll godkjennes.**

**Vedtak:**  
**Som forslag til vedtak.**

**03/22      Orienteringssaker:**  
**Nytt siden sist fra menighetsrådene, kommune, prost og kirkevergen.**

Saksumdal:

Vi gjennomførte utdeling av blomster til de eldre i bygda før jul.

Fin og vellykket utekonsert i jula.

MR-møte i går. Vedtok gudstjenesteplan + offerformål vår 2022

Søre Ål:

Hadde MR-møte 11.jan. Vi ser veldig fram til at ny sokneprest kommer på plass

Vi hadde 2 utegudstjenester julaften. Litt færre til stede i år enn i fjor

Dato for menighetens årsmøte: 27.mars.

Prost:

Vi fikk gjennomført alle planlagte gudstjenester i jula – på ulike måter.

Det var 2 søkere til prestestillingen i Søre Ål. Heidi Sveås har takket ja til stillingen. Hun

tiltrer i løpet av mai måned. Ordinasjonsgudstjeneste blir søndag 10.juli

Ingen søkere til prestevikariatet i Fåberg. Det jobbes med saken!

Soknepreststilling i Vingrom/Saksumdal er lyst ut, søknadsfrist er 30.01.22.

Anna Sophie Strandli har startet opp som prostiprest/prest i N.Ål menighet.

Konfirmanter i Fåberg følges opp av kateket Susanne.  
 Konfirmanter i Vingrom/Saksumdal følges opp av Inger Strangstad.  
 Vinterleir i Håkonshall for konfirmanter tilsluttet Hekta er avlyst p.g.a. korona

#### Vingrom:

Det ble delt ut blomster til de eldre i bygda før jul.  
 Vi er arrangører av felles årsmøte for alle menigheter onsdag 6.april kl 18.30  
 Møtet blir i Vingrom kirke. Har startet planleggingen.  
 Vi er glade for at Sigmund Jacobsen er på plass som vikar for soknepresten.

#### Fåberg:

Ser fram til at ny kantor, Håvard Skaadel er på plass fra 1.februar.  
 Vi drøfter for tiden framtidig opplegg for konfirmantene i Fåberg.  
 Forslag blir lagt fram på menighetens årsmøte 7.mars.

#### Lillehammer:

Vi har MR-møte neste onsdag. Gudstjenester og andre arr har gått fint i jula.  
 Sliter med lite leieinntekter og høye strømpriser på Kirkesenteret.

#### Kommunen:

Intet nytt siden sist. Mye fokus på ny E-6 hos politikere og administrasjon.

#### Kirkevergen:

Digitalt frokostseminar om folkevalgtrollen fredag 28.jan kl 08.30  
 Rapport fra Olsen Nauen klokkestøperi. Omfattende vedlikehold av ringeanlegg i Nordre Ål kirke utføres i løpet av våren -22. Mindre utbedring vil også bli gjort i Saksumdal kirke.  
 Total oppgradering av ringeanlegget i Lillehammer kirke må legges inn i budsjett for 2023.  
 Presentasjon av Medarbeiderundersøkelsen til de ansatte har vært utsatt p.g.a bare digitale møter. Planlegger et utvidet stabsmøte i Nordre Ål kirke tirsdag 1.februar.  
 Det vil bli gjennomført medarbeidersamtale med alle FR-ansatte i løpet av februar.  
 Fremdeles hjemmekontor for kontoransatte der det er praktisk mulig.  
 2 av kirketjenerne f.t delvis sjukmeldt.

**04/22**

#### **Regnskapsstatus pr 31.desember 2021**

Regnskapsstatus pr 31.12 ettersendes. Ikke klart når innkalling skrives

#### **Forslag til vedtak:**

**Regnskapsstatus pr 31.12.21 tas til orientering.**

#### **Vedtak:**

**Som forslag til vedtak. Ble orientert om i samband med sak 05/22**

**05/22**

#### **Revidering av årsbudsjett 2022 – drift**

Fellestrådet vedtok i sak 41/21 forslag til driftsbudsjett for 2022.  
 I vårt budsjettforslag forutsatte vi tilskudd fra Lillehammer kommune på  
**kr. 13.150.000 kr.**  
 Lillehammer kommune vedtok i sitt budsjettmøte i desember 2021 et slik  
 tilskudd til Lillehammer kirkelig fellestråd: **kr. 12.874.575**

Dette medfører at fellestrådet opprinnelige budsjettforslag må revideres.  
 I tillegg til redusert overføring fra Lillehammer kommune må vi også ta hensyn til stor økning i strømprisene.  
 Det vil bli gitt en grundig gjennomgang med mulighet for innspill/endringer til budsjettet i møtet  
 Forslag til revidert budsjett følger som vedlegg.

**Forslag til vedtak:**  
**Forslag til revidert driftsbudsjett for 2022 vedtas.**

**Vedtak:**  
**Som forslag til vedtak med følgende enringer:**  
**31200 Annet forbruksmateriell: redusert fra 282.268 til 192.268 (-90.000)**  
**31203 Velferdstiltak for ansatte: Økt fra 40.000 til 80.000 (+40.000)**  
**31500 Opplæring og kurs: Økt fra 100.000 til 150.000 (+50.000)**  
**Dette muliggjør at alle ansatte kan delta på fagdager 2022.**

**(Revidert budsjett: Vedlegg 1)**

**06/22**      **Informasjon om investeringsbudsjettet 2022. – Plan 2022 - 2025**  
 Fellesrådet vedtok sitt forslag til investeringsbudsjett 2022 i sak 42/21.  
 Vi forutsatte et tilskudd fra Lillehammer kommune på **kr. 1.550.000.**

Lillehammer kommune vedtok i sitt budsjettmøte et investeringstilskudd på **kr 1.550.000:**

Kirkevergen orienterer om framdriften i de ulike tiltakene

**Forslag til vedtak:**  
**Orientering om investeringstiltak i 2022 tas til orientering.**

**Vedtak:**  
**Som forslag til vedtak med følgende tillegg:**  
**Det må opprettes en komitè som planlegger bruk og innredning av kapellet. Lillehammer MR bes om å nedsette en komitè.**  
**Kirkevergen skal være med i komiteen**

**(Vedlegg 2)**

**07/22**      **Oppsigelse av stillinger som kirketjenere – Utlysning av stillinger**

- Kirketjener i Lillehammer kirke, Ove Brenna har sagt opp sin 70%-stilling fra 30.april 2022:  
 Han planlegger å ta ut 6 ukers ferie + eventuell avspasering i slutten av sin arbeidsperiode. Han vil i praksis slutte ca 14.mars.  
 Ove blir pensjonist.

- Kirketjener i Fåberg kirke, Bjørn Stræte har sagt opp sin 100% stilling fra 1.juni 2022.  
Han planlegger å ta ut 6 ukers ferie + eventuell avspasering i slutten av sin arbeidsperiode. Han vil i praksis slutte ca 20.april.  
Bjørn blir pensjonist.
- Kirketjener Mathias Brusveen har sagt opp sin 10%-stilling med virkning fra 1.april 2022. Mathias har hatt oppgave som kirketjener ved gudstjenester og konserter i Lillehammer, Søre Ål og Nordre Ål kirker, ca 3 søndager pr måned.  
Han skal nå avtjene sin førstegangstjeneste.

Kirkevergen tilrår at en 70% stilling utlyses internt.

Dette med bakgrunn i at vi har en kirketjener tilsatt fast 50% og en annen kirketjener tilsatt fast 10%. Begge disse to vil ha fortrinnsrett til å utvide sine stillinger.

Dette jfr. Arbeidsmiljøloven §14.3:

### **§ 14-3.Fortrinnsrett for deltidsansatte**

*(1) Deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse i virksomheten. Fortrinnsretten kan også gjelde en del av en stilling.*

*(2) Fortrinnsretten er betinget av at arbeidstaker er kvalifisert for stillingen og at utøvelse av fortrinnsretten ikke vil innebære vesentlige ulemper for virksomheten.*

*(3) Før arbeidsgiver fatter beslutning om ansettelse i stilling som arbeidstaker krever fortrinnsrett til, skal spørsmålet så langt det er praktisk mulig drøftes med arbeidstaker, med mindre arbeidstaker selv ikke ønsker det.*

Kirkevergen har allerede drøftet med tillitsvalgte – og med kirketjenerne hvordan dette kan løses i praksis.

100% stilling som kirketjener utlyses eksternt.

10% stilling som kirketjener utlyses eksternt.

### **Forslag til vedtak:**

**Oppsigelse av stillinger fra Ove Brenna, Bjørn Stræte og Mathias Brusveen tas til etterretning.**

**70% stilling som kirketjener lyses ut internt.**

**100% stilling som kirketjener lyses ut eksternt.**

**10% stilling som kirketjener utlyses eksternt**

**Fellesrådet ber kirkevergen om å foreta utlysningene.**

### **Vedtak:**

**Som forslag til vedtak**

**08/22**      **Viktige tema / aktuelle saker i ta opp på neste møte.**

**Forslag til vedtak:  
Ingen forslag.**

**Vedtak:**

**Tema: «Fellesrådet som arbeidsgiver»**

**Vi ber kirkevergen orientere om aktuelle saker som arbeidsgiver:**

- **Varslingsrutiner**
- **Sykemeldinger – oppfølging av sykmeldte**
- **Verneombud og tillitsvalgtsordningen**
- **Personalreglement**
- **Kurs og opplæring**

**Vi drøfter og tar opp aktuelle spørsmål i møtet.**

**Eventuelt**

Saker til eventuelt meldes inn i oppstart av møtet.

**FR oppfordrer kirkevergen til å holde kurs for alle AU i MR og FR + prost.  
AU i alle MR vil si: Leder, nesteleder, menighetssekretær og sokneprest.**

Morten Halling  
Kirkeverge/referent