



**DEN NORSKE KIRKE**  
**Lillehammer kirkelige fellestråd**

**PROTOKOLL FRA MØTE I FELLESTRÅDET 2.DESMEMBER 2020**

Møtested: **Nordre Ål kirke**

Møtetid: **Onsdag 2.desember 2020 kl. 18.30 – 21.00**

**Til Stede:**

Regine Klem, Carina Gjelsvik, Ragnar Granaasen, Erik A. Dahl, Lykke Irene G. Gutubakken (vara for Ann Kristin Dahle), Rigmor Rikje (vara for Torgeir Kval), Bjørn Rønning. Tor Even Fougner deltok via telefon.

**Forfall:**

Ann Kristin Dahle og Torgeir Kval

**Andre:**

Morten Halling

Møtet startet med servering av en juletallerken

Deretter åpningsord v/Tor Even Fougner Jesaja 65.17-19. Tema: Håp

---

SAK NR.	SAKSTITTEL
---------	------------

<b>39/20</b>	<b>Godkjenninger: Innkalling/saksliste og protokoll fra møte 7.oktober</b>
--------------	--

**Forslag til vedtak:**  
Innkalling/saksliste og protokoll godkjennes.

**Vedtak:**  
Som forslag til vedtak

<b>40/20</b>	<b>Orienteringssak: Nytt siden sist fra menighetsrådene, kommunen, prost og kirkevergen</b>
--------------	---

Fåberg:

Har tatt opptak av ny digital gudstjeneste som sendes via [www.kirken.no](http://www.kirken.no)  
Deler ut blomster til eldre i menigheten (75-åringer, 80-åringer, 85-åringer osv)

Søre Ål:

Har hatt valg: Ny MR-leder Anita Krogh.  
Planlagt juleverksted er avlyst på grunn av smittevern.

Saksumdal:

Juleverksted 13.des ifm. Lysmesse. Håper på å ikke avlyse.  
Har søkt OVF om tilskudd til teknisk utstyr i kirken.

Vingrom:

Blomster til alle på 80 år og eldre som bor hjemme i bygda. MR-medlemmer distribuerer sammen med en hilsen 19. desember.

Gudstjenesteliste og liste med frivillige er klar for vår -21.

Har søkt OVF om tilskudd til konfirmanttiltak.

Lillehammer:

Vi tar initiativ til å starte opp igjen utgivelse av «På kirkebakken» Inviterer alle MR til å bidra. Har søkt OVF om oppstartmidler – 100.000kr. Hver utgivelse går til alle husstander i kommunen, og det koster ca 70.000 kr for trykking og distribusjon.

Nordre Ål:

Tina Larsen er gjenvalgt som MR-leder, nestleder: Knut Birger Bakken.

Babysang er i gang, 4 ganger før jul – 4 ganger etter jul.

Lillehammer kommune v/Bjørn:

Kommunedirektøren har foreslått tilskudd til Lillehammer kirkelig fellelsråd på samme nivå som i 2020. Altså ligger det an til å slippe inntil 8% reduksjon. Skal vedtas i kommunestyret 10.12.20.

FR må nå betale ned på lån fra legat!

Prost:

Iselin F. Juland har sagt opp sin stilling som prest i N.Ål/Gausdal. Det er satt i gang tiltak for å få på plass ny prest/vikar.

1 av prestene i Lillehammer er sykmeldt.

Justering av lokal grunnordning er godkjent av biskop i alle 6 menigheter.

Advent/jul: Ny smittevernveileder kom i dag, 02.12.20. Nytt: Ved allsang i kirken skal det være minimum 2 meters avstand mellom de som ikke tilhører samme husstand/kohort.

Ansatte og MR-medlemmer møtes tirsdag 8. desember for å finne ut hvordan den enkelte menighet skal arrangere gudstjenester i advent/juletida.

Veldig utfordrende – iflg statistikk: 10% av alle kirkebesøk gjennom året skjer på julaften.

Kirkevergen:

- Vingrom kirke:  
P-plassen ferdig utbedret. Nye lysmaster er montert. Ble veldig bra!  
Godt samarbeid med «Nye veier» vedr støyskjerming ifm. Ny E6  
Utvidelse av gravplass prosjekteres i 2021. Mulig for nyttig samarbeid med «Nye veier»
- Saksumdal kirke:  
Utbedring av taket er planlagt fullført før jul.
- Søre Ål kirke:  
Har hatt en vesentlig taklekkasje ned til nytt HC-toalett. Blir utbedret. Ferdigstilles innen jul. Lekkasje skyldes konstruksjonsfeil – og vil ikke bli dekket av forsikring. Sannsynlig pris for utbedring: ca 50.000 kr
- Lillehammer kirke:  
Utfordringer med strøm til varmekabler i utvendig trapp/HC-rampe og utelys er reparert. Det var en jordfeil.

- Personal:  
Kateket 80% sykmeldt. Forventes gradvis mer tilbake fra januar -21  
Diakon 100% sykmeldt. Forventes SM ut sommer -21.  
Sekretærer er delvis ute på grunn av sykmeldinger og koronakarantene  
Kirketjener i Nordre Ål bli SM noen måneder på grunn av planlagt operasjon (yrkesskade)  
Kantor i Nordre Ål, Paul Wilmot ut i fedrepermisjon fra 1.des. Forventes at han starter i ny stilling i Gjøvik etter permisjonen.  
Menighetsarbeider skal ut i fødselspermisjon fra mars -21

**41/20 Regnskapssatus pr 31.10.20**  
Regnskapsstatus pr 31.10 – drift og investering/vedlikehold - er vedlagt.  
**Vedlegg 1**

**Forslag til vedtak:**  
Status regnskap – drift og investering - pr 31.10 tas til orientering.

**Vedtak:**  
Som forslag til vedtak.

**42/20 Valg av leder og nestleder for fellesrådet.**  
Leder og nestleder i fellesrådet velges for ett år av gangen.  
Derfor skal det være valg for leder og nestleder for 2021. .

**Forslag til vedtak:**  
Leder: Gjenvalg av Regine Klem  
Nestleder: Carina Gjelsvik ble valgt til nestleder i møtet 7.oktober.  
Hun velges til nestleder for 2021

**Vedtak:**  
Som forslag til vedtak.

**43/20 Søknad fra kantor Paul Wilmot om permisjon uten lønn i 1 år**

Saksbehandling fra administrasjonsutvalget legges fram i møtet

**Forslag til vedtak:**  
Forslag til vedtak fra administrasjonsutvalget vedtas.

**Vedtak:**  
Som forslag til vedtak – søknad om permisjon blir avslått.

**44/20 Gravlykter**

**Bakgrunn for saken:**  
Fåberg menighetsråd har tidligere kommet med en henstilling til fellesrådet om å komme med nye vedtekter eller informasjon på gravplassene om bruk av gravlykter.  
Bakgrunnen for oppmodingen er f.o.f:

1. Spredning av plast i naturen
2. Spredning av metallokk, særlig på nærliggende dyrket mark.

Kirkevergen har undersøkt hva andre fellesråd har gjort med dette.

*Styret i Hamar kirkevergelag gjorde i sitt møte 02.11.20 følgende vedtak:*

*«Hvert fellesråd bør drøfte tiltak for å informere om problematikken rundt bruk av gravlykter. Det kan informeres på hjemmesider, henges oppslag på gravplassene og eventuelt endre «Vedtekter for gravplassene»*

Forslag til informasjonstekst til vår hjemmeside og oppslag på gravplassene følger som vedlegg.

### **Vedlegg 2**

#### **Forslag til vedtak:**

Vedlagte tekst publiseres på hjemmesida vår – og det produseres plakater med samme tekst som oppslag på gravplassene.

Fellessrådet velger å ikke innføre forbud mot enkelte typer gravlykter da det vil bli for krevende å håndheve.

#### **Vedtak:**

Som forslag til vedtak.

### **45/20 Samarbeid med Fretex/Jobb – Anmodning om å inngå avtale om VTA**

#### **Bakgrunn for saken:**

Fretex og Lillehammer kirkelig fellesråd har allerede en hospiteringsavtale der en hospitant utfører arbeid hos oss i nært samarbeid med kirketjenerne. (avtale i vedlegg 3)

Målet med en slik hospiteringsavtale er at hospitanten skal få mulighet til å utprøve restarbeidsevnen sin – og kunne få en gradvis tilvenning til ordinært arbeidsforhold.

En slik hospiteringsavtale har ingen økonomiske forpliktelser for fellesrådet.

Hospitanten har vært i arbeid hos oss i tiden 25.05.2020 – d.d. Dette har fungert godt!

Vi har nå fått en anmodning fra Fretex om å inngå en ny form for avtale kalt

«Varig tilrettelagt arbeid – VTA.» Her er også NAV med i ordningen

Det er bedt om å inngå en avtale om arbeid inntil 50%-stilling.

Arbeidstakeren er tiltenkt oppgave som kirketjener.

I en slik ordning blir fellesrådet arbeidsgiver, og skal betale «motivasjonslønn» over vår ordinære lønnsystem. Motivasjonslønnen utgjør f.t 30 kr/t: (se orientering i vedlegg 4)

På årsbasis vil det medføre kostnad på ca 30.000 kr/året for en 50% stilling.

Dagens hospiteringsavtale løper ut til 31.01.21 – og det planlegges deretter med en VTA-avtale.

### **Vedlegg 3 – 4**

#### **Forslag til vedtak:**

Lillehammer kirkelig fellesråd inngår avtale med Fretex, Nav og arbeidskandidaten om en VTA-avtale fra og med 01.02.21

Kirkevergen får fullmakt til å skrive under på aktuelle avtaler.

#### **Vedtak:**

Som forslag til vedtak.

## 46/20 Retningslinjer ved bruk av sosiale medier for ansatte i kirkene i Lillehammer

### Bakgrunn for saken

Sosiale medier har blitt et mye brukt medium av svært mange de siste årene. Facebook, Instagram, Twitter med mye mer har endret måten vår å kommunisere på. Mange bruker mye tid på sosiale medier, og det er i utgangspunktet positivt at våre medarbeidere engasjerer seg på ulike plattformer, både som privatpersoner – men også med kontoer relatert til arbeidsplassen. Her kan vi nå ut med mye relevant informasjon om våre aktiviteter i kirkene.

Noen ganger kan det diskuteres hvor grensen for ytringsfriheten går. Det kan også diskuteres hva som er lurt eller ikke lurt å dele på sosiale medier selv om det ikke er brudd på hverken lojalitetsplikt eller andre lover og regler.

Arbeidsmiljøutvalget har hatt en drøfting rundt dette, og i sitt møte 18.11.20 vedtok AMG å be fellesrådet om å gjøre følgende vedtak:

1. Det henstilles om at ansatte ikke bruker sosiale medier for å drøfte kirkesaker utenfor deres eget fagfelt.
2. «Retningslinjer ved bruk av sosiale medier» gitt av KA vedtas for Lillehammer kirkelig fellesråd. (se vedlegg)  
Retningslinjene sendes ut til alle ansatte – og det informeres om dette på et felles stabsmøte i januar 2021.

### Vedlegg 5

#### 3. Forslag til vedtak:

Forslag til vedtak fra AMG vedtas av fellesrådet

#### Vedtak:

De to punktene ble tatt opp til avstemming hver for seg.

Forslag om at punkt 1 ikke tas med

1.: Det henstilles om at ansatte ikke bruker sosiale medier for å drøfte kirkesaker utenfor deres eget fagfelt.

Enstemmig vedtak om at dette punktet utgår.

Punkt 2: Enstemmig vedtatt

## 47/20 Møteplan vårhalvår 2021

<b>Møte i fellesråd.</b> Onsdager kl 18.30 – 20.30	<b>AU-møte</b> Mandager kl 14.30 – 15.30
20.januar	11.januar
10.mars	1.mars
28.april	19.april
17.juni	7.juni

#### Forslag til vedtak:

Møteplanen vedtas.

**Vedtak:**

Januarmøtet framskyndes med en uke.

Ny møteplan blir da:

<b>Møte i fellesråd.</b> Onsdager kl 18.30 – 20.30	<b>AU-møte</b> Mandager kl 14.30 – 15.30
12.januar	4.januar
10.mars	1.mars
28.april	19.april
17.juni	7.juni

**Eventuelt**

Ingen saker ble meldt.

Morten Halling  
Kirkeverge/referent