



Larvik kirkelige fellesråd

Møtebok

Medlemmer i Larvik kirkelige fellesråd innkalles med dette til møte.

Varamedlemmer møter bare etter særskilt varsel.

Kirkevergen sørger for innkalling av varamedlemmene.

Eventuelle forfall bes meldt på tlf. 98660026 eller jh827@kirken.no

Forfallsgrunn oppgis.

Møtested:	Romberggata 4 Møterom Larvik
Dato:	22. mai 2025
Tidsramme:	17:00 til 20:00
Saksliste nr.:	04/2025

TIL STEDE: JØRN HOLME (TANUM OG KJOSE), SUSANNE HJERPELAND (LARDAL), LENA VÅTVIK (KVELDE OG HVARNES), ANDREAS BERG (LARVIK), KJELL NILSEN (KOMMUNAL REPRESENTANT), OLE-JOHAN ODÈN EVERTSEN (NANSET), SØLVI LEWIN (PROST), MARIANN ERIKSEN (HEDRUM), TURID LØSNES (ØSTRE HALSEN), GRETA L.S. MOEN (STAVERN), ØYVIND VESTMOEN (BERG) OG EILERT KAUPANG (TJØLLING)

FORFALL: MERETE LARSEN (NANSET)

FOR ØVRIG TIL STEDE: TOR EGIL BAKKEN (ØKONOMISJEF) OG JAN EINAR BJERKE HALS (KONST. KIRKEVERGE)

JØRN HOLME MÅTTE FRATRE ETTER SAK 15, OG SUSANNE HJERPELAND OVERTOK MØTELEDELSEN

FØLGENDE SAKER BEHANDLES:..... SIDE

SAK NR: 14/2025 MØTEBOK, INNKALLING OG REFERATSAKER	2
SAK NR: 15/2025 RAPPORT OG FORSLAG FRA OMSTILLINGSUTVALGET	2
SAK NR: 16/2025 RAPPORT 1. TERTIAL OG REGULERT BUDSJETT	7
SAK NR: 17/2025 OPPNEVNING AV VARAREPRESENTANTER TIL KADU	7
SAK NR: 18/2025 ANSVAR FOR FLAGGING.....	8
EVENTUELT	9

Larvik, 22.05.2025

Andreas Berg

Eilert Andre Kaupang

SAK NR: 14/2025 MØTEBOK, INNKALLING OG REFERATSAKER

INNSTILLING:

Møtebok fra møte nr. 03/25 godkjennes.

Innkallingen til møte nr. 04/25 godkjennes.

Møtebok fra møte nr. 04/25 underskrives av Andreas Berg og Eilert Andre Kaupang

FØLGENDE SAKER REFERERES:

- ❖ Nytt om personalet
- ❖ Møtebok fra AMU 7. mai
- ❖ Møtebok fra KADU 14. mai
- ❖ Avvik på personvernforskriften
- ❖ Status rehabilitering Undersbo, Kvelde gravplass og primæroppgavefondet
- ❖ Nytt fra KA. Se www.ka.no

BEHANDLING I LKFR:

Møtebok og innkalling godkjennes

Øvrige referatsaker tatt til orientering

SAK NR: 15/2025 RAPPORT OG FORSLAG FRA OMSTILLINGSUTVALGET

SAKSBEHANDLER:

Jan Einar Bjerke Hals/Konstituert kirkeverge

SAKSFREMSTILLING:

Vedlegg:

- Referater fra omstillingsutvalget og underutvalg.

Omstillingsutvalget hadde sitt første møte den 13. mars 2025. I dette møtet ble det besluttet å sette ned flere underutvalg med oppgave å kartlegge og vurdere struktur på ulike områder. Dette var:

- Gravplassorganisering
- Kirkelig undervisning og læring
- Kirketjener og kantor/organist

I tillegg ba omstillingsutvalget kirkevergen om å kartlegge og vurdere struktur for stillinger i administrasjonen og diakoni. Omstillingsutvalget berammet sitt andre møte til 13. mai. I perioden mellom omstillingsutvalgets møter ble det avholdt to møter i hvert underutvalg. I møtet den 13. mai ble underutvalgets arbeid og anbefalinger lagt frem for omstillingsutvalget. Alle anbefalinger fra underutvalgene var enstemmige.

I utvalgets andre møte ble sakene behandlet, og det ble gitt tilslutning til alle anbefalinger. Utvalget fremmer følgende forslag til endringer for fellesrådet:

Kirkelig undervisning og læring

Omstillingsutvalget har vurdert størrelse på stillinger opp mot antall medlemmer fra null til 18 år, geografiske forhold og lokaler. Utvalget anbefaler totalt en reduksjon innenfor feltet på 0,7 årsverk. Dette fordeler seg på syv stillinger slik det kommer frem av tabellen under.

Ny stillingsstruktur	Antall 0-17 / ÅV	Endring årsverk
0,5	950	0,0
0,35	917	0,0
1,0	813	0,0
0,8	898	0,1
0,4	908	0,1
0,5	760	0,1
0,7	723	0,1
0,4	638	0,1
0,5	592	0,1
1,0	458	0,1

6,15	746	0,7
------	-----	-----

Reduksjonen i stillingene gjøres når en stilling er ledig.

Kirketjenere og kantor/organist

Omstillingsutvalget ga sin tilslutning til underutvalgets anbefalinger. Høsten 2025 gjennomføres en gjennomgang og revidering av alle stillingsbeskrivelser for kirketjenere, for å sikre at soknene kan forvente like tjenester og at primæroppgavene prioriteres. Til fellesrådet må det bemerkes at det er en forglemmelse i referatet fra underutvalgets møter da det står at det ikke anbefales noen reduksjon i stillinger. Den korrekte beskrivelsen skulle vært at vi ser lite innsparingspotensial blant disse stillingene, men at det ved naturlig avgang bør reduseres med 0,15 årsverk slik det kommer frem av tabellen vedlagt sakspapirene.

Vedrørende kantor- og organiststillinger foreslo kirkevergen en reduksjon på totalt 0,565 årsverk og at vakante stillinger per dags dato løses med nåværende ansatte.

Videre ble det i utvalget drøftet behovet for en tydelig ordning og praksis for vielser i Larvik. Ansatte opplever at det krever stadig mer arbeidstid og det er utfordrende å få vikarer til vielser. Prost og kirkeverge ble enige om å nedsette en arbeidsgruppe med tillitsvalgte for å utarbeide en standard ordning for vielser.

Gravplass

Når det kommer til gravplass og gravplasstruktur fremmes ingen forslag på reduksjon i stillinger. Derimot er det sett nærmere på tiltak for en mer effektiv og hensiktsmessig drift.

Kommunestyret vedtok den 11. desember 2024 å gjennomføre en gjennomgang av gravplass- og kirkestruktur i samarbeid med kirkelig fellesråd:

Fremtidens kirker og gravplasser

Larvik har i dag mange kirker og gravplasser.

Forslag: Sammen med Larvik Kirkelige fellesråd utredes fremtidens kirke og gravplass struktur i Larvik kommune med sikte på redusert økonomisk bidrag til kirkelig fellesråd fra kommunen.

Omstillings- og underutvalget har utarbeidet forslag til ny gravplasstruktur som legges frem for fellesrådet. I denne anbefales det å innføre begrensninger på hvor mange steder det tilbys kistebegravelser. I praksis vil da flere gravplasser bli omgjort til urnelunder. Det er langt mer ressurskrevende å gjennomføre en kistebegravelse sammenlignet med en urnenedsetting. En kistegravlegging krever to ansatte og en gravemaskin, ofte nødvendig transport til gravplass, åpning av grav dagen før seremoni med nødvendig sikring og til slutt lukking av grav. Type grav og jordsmonn vil også påvirke tidsbruken. En urnenedsetting derimot kan utføres av en ansatt med ett bor og vil ta omtrent en time fra start til slutt. En annen faktor er arealbehovet og etterbehandling av en kistegrav. I forslaget er det også en avvikling av de tre minst brukte gravplassen over tid etter hvert som festeavtalene utløper.

I tillegg anbefaler utvalget at det over tid og med hensyn til nåværende ansatte gjennomføres en samlokalisering av de ansatte til Undersbo. Dette må sees i sammenheng med utrulling av robotgressklippere, som frigjør ressurser fra gressklipping. En samlokalisering vil også medføre en reduksjon av store og små maskiner.

Administrasjon

Kirkevergen har anbefalt for omstillingsutvalget at administrasjonen kan reduseres med 1,2 årsverk. Utvalget gav sin tilslutning til forslaget slik det fremgår av vedlagte stillingsoversikt.

Diakoni

Kirkevergens innstilling vedrørende diakonistillinger er at det ikke gjøres reduksjoner, men at det jobbes videre arbeidsformer, slik at de diakonale ressursene gir mest mulig tilbud i kommunen. Dette bør sees i lys av ny tilskuddsmodell for lønnstilskudd fra bispedømme, og arbeidet avventes til dette er avklart.

Samlet sett gir omstillingsutvalgets forslag på sikt følgende reduksjon på stillinger:

Område	Reduksjon i årsverk
Kirkelig undervisning og læring	0,7
Kirketjener	0,15
Kantor/organist	0,565
Administrasjon	1,2
Total reduksjon i årsverk	2,615

Innstillingene fra omstillingsutvalget er enstemmig avgitt.

Omstillingsutvalget har vurdert at endringene i stillingshjemler er av lite inngripende art og at det dermed ikke bør være nødvendig med høring til menighetsrådene for å gjennomføre disse. Strukturendringer på gravplass må ut på høring til menighetsråd og kommune. Videre bør omstillingsutvalget behandle kirkestruktur og utarbeide forslag for denne.

KIRKEVERGENS INNSTILLING:

Larvik kirkelig fellelsråd takker omstillingsutvalget og dets underutvalg for arbeidet og vedtar gjennomføring av utvalgets anbefalinger.

1. Larvik kirkelige fellelsråd vedtar vedlagte justering av stillingshjemler innenfor kirkelig undervisning og læring. Totalt en reduksjon på 0,7 årsverk. Dette gjøres gjeldende fra og med vedtaksdato og effektueres ved ledighet i stilling.
2. Larvik kirkelige fellelsråd tar omstillingsutvalgets anbefalinger til etterretning og ber kirkevergen løse vakante kantorstillinger med de nåværende ansatte. Videre vedtar fellelsrådet vedlagte justering av stillingshjemler for kirketjenere og ber kirkevergen gjennomføre en revidering og justering av stillingsbeskrivelser for kirketjenere, slik at det tilbys like tjenester til soknene og at primæroppgavene prioriteres. Totalt en reduksjon på 0,565 årsverk kantorstillinger og 0,15 årsverk kirketjenestillinger. Fellelsrådet gir støtte til prostens og kirkevergens plan for å etablere en standardisert ordning for vielser i Larvik.
3. Larvik kirkelige fellelsråd legger omstillingsutvalgets forslag til grunn for videre arbeid med gravplasstruktur. Forslaget oversendes kommunen og sendes på høring til menighetene med svarfrist 30. september. Fellelsrådet ber kirkevergen samlokalisere gravplassansatte på Undersbo over tid og med hensyn til nåværende ansatte.
4. Larvik kirkelige fellelsråd vedtar vedlagte justering av stillingshjemler i administrasjonen. Totalt en reduksjon på 1,2 årsverk. Videre utredning av diakonale ressurser avventes inntil ny tilskuddsordning er avklart.
5. Larvik kirkelige fellelsråd ber omstillingsutvalget utrede og legge frem forslag til ny kirkestruktur.

Jørn Holme foreslo følgende tillegg til andre setning i punkt 3: *for ny behandling i fellelsrådet for vedtak for oversendelse i kommunen.* Tillegget ble tatt inn og enstemmig vedtatt

BEHANDLING I LKFR:

Larvik kirkelig fellesråd takker omstillingsutvalget og dets underutvalg for arbeidet og vedtar gjennomføring av utvalgets anbefalinger.

1. Larvik kirkelige fellesråd vedtar vedlagte justering av stillingshjemler innenfor kirkelig undervisning og læring. Totalt en reduksjon på 0,7 årsverk. Dette gjøres gjeldende fra og med vedtaksdato og effektueres ved ledighet i stilling.
2. Larvik kirkelige fellesråd tar omstillingsutvalgets anbefalinger til etterretning og ber kirkevergen løse vakante kantorstillinger med de nåværende ansatte. Videre vedtar fellesrådet vedlagte justering av stillingshjemler for kirketjenere og ber kirkevergen gjennomføre en revidering og justering av stillingsbeskrivelser for kirketjenere, slik at det tilbys like tjenester til soknene og at primæroppgavene prioriteres. Totalt en reduksjon på 0,565 årsverk kantorstillinger og 0,15 årsverk kirketjenestillinger. Fellesrådet gir støtte til prostens og kirkevergens plan for å etablere en standardisert ordning for vielser i Larvik.
3. Larvik kirkelige fellesråd legger omstillingsutvalgets forslag til grunn for videre arbeid med gravplasstruktur. Forslaget oversendes kommunen og sendes på høring til menighetene med svarfrist 30. september, for ny behandling i fellesrådet for vedtak før oversendelse i kommunen. Fellesrådet ber kirkevergen samlokalisere gravplassansatte på Undersbo over tid og med hensyn til nåværende ansatte.
4. Larvik kirkelige fellesråd vedtar vedlagte justering av stillingshjemler i administrasjonen. Totalt en reduksjon på 1,2 årsverk. Videre utredning av diakonale ressurser avventes inntil ny tilskuddsordning er avklart.
5. Larvik kirkelige fellesråd ber omstillingsutvalget utrede og legge frem forslag til ny kirkestruktur.

SAK NR: 16/2025 RAPPORT 1. TERTIAL OG REGULERT BUDSJETT

SAKSBEHANDLERE:

Tor E. Bakken/Økonomisjef, Jan Einar Bjerke Hals/Konstituert kirkeverge

SAKSFREMSTILLING:

Rapport 1. tertial 2025 og forslag til regulert budsjett er vedlagt.

Økonomisjef Tor Egil Bakken gjennomgår tertialrapporten og forslag til regulert budsjett.

KIRKEVERGENS INNSTILLING:

LKFR godkjenner LKFRS 1. tertialrapport, og ber om at den oversendes kommunens administrasjon for fremleggelse for kommunestyret som orienteringssak. Forslag til regulert budsjett godkjennes.

BEHANDLING I LKFR:

LKFR godkjenner LKFRS 1. tertialrapport, og ber om at den oversendes kommunens administrasjon for fremleggelse for kommunestyret som orienteringssak. Forslag til regulert budsjett godkjennes.

SAK NR: 17/2025 OPPNEVNING AV VARAREPRESENTANTER TIL KADU

SAKSBEHANDLER:

Jan Einar Bjerke Hals/Konstituert kirkeverge

SAKSFREMSTILLING:

Reglement for KADU er vedlagt saken

I henhold til Hovedavtalen for KA-sektoren § 10 og Kirkeordning for Den norske kirke § 41.^A har LKFR nedsatt et partssammensatt utvalg (KADU) for å behandle saker som gjelder forholdet mellom de tilsatte og arbeidsgiver.

Som det fremgår her skal flertallet i arbeidsutvalget bestå av representanter for rådet, også kalt arbeidsgiverrepresentanter. Representantene i KADU har per i dag ikke oppnevnt vararepresentanter. Dette kan skape den utilsiktede effekt at arbeidsgiver ikke er vil være i flertall dersom to arbeidsgiverrepresentanter melder forfall. LKFR bør derfor utnevne tre vararepresentanter til KADU. I siste utgave for reglement for KADU står det at arbeidsgivers vararepresentanter utnevnes numerisk.

Reglementet er gammelt og bør avstemmes mot delegasjonsreglementet. Forslag til revidert delegasjonsreglement og reglement for KADU legges frem på neste møte i LKFR.

^A https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2019-03-30-2307/KAPITTEL_6#%C2%A741
https://www.ka.no/_service/300851/download/id/977071/name/Hovedavtalen+KA-sektoren+010122-311225.pdf

KIRKEVERGENS INNSTILLING:

LKFR utnevner følgende vararepresentanter til KADU:

- 1.
- 2.
- 3.

BEHANDLING I LKFR:

LKFR utnevner følgende vararepresentanter til KADU:

1. Andreas Berg
2. Mariann Eriksen
3. Turid Løsnes

SAK NR: 18/2025 ANSVAR FOR FLAGGING

SAKSBEHANDLER:

Jan Einar Bjerke Hals/konstituert kirkeverge

SAKSFREMSTILLING:

KADU behandlet i møtet den 14. mai sak om ansvar for flagging ved nasjonale flaggdager. Saksfremstilling og KADUs behandling følger:

I larvik kirkelige fellesråd flagges det på to steder ved offentlige flaggdager. Dette er foran Tjølling Herredshus og Fredriksvern kirke. Oppgaven utføres av kirketjener. Dette gjøres på 12 offisielle flaggdager i året. Iht. til tariffavtalen for kirkelig sektor gid det alltid minst to timer for oppmøte på jobb slik at arbeidstaker gis to timer arbeid når flagget skal heves eller senkes utenfor normert arbeidstid. Ved flere av flaggdagene tilfaller det også høytidstillegg på disse timene.

Larvik kommune besluttet i 2024 som en den av økonomiske innsparinger å avvikle flagging på en rekke flaggstenger og overlate oppgaven til frivillige lag og foreninger moen en fast kompensasjon. <https://www.larvik.kommune.no/kultur-idrett-og-frivillighet/aktuelt/utlysning-av-parkoppgaver-til-frivillige-lag-og-foreninger/>

Da det krever uforholdsmessig mange timer og høye lønnskostnader i forhold til arbeidsoppgaven foreslår kirkevergen at ansvaret for flagging overføres til soknet og de aktuelle soknene kompenseres med kr. 2500,- årlig for oppgaven. Dette er omtrent det dobbelte av hva kommunen kompenserer per flaggstang per år.

Det ble foreslått alternativt forslag til vedtak fra tillitsvalgte:

KADU anbefaler at det ikke gjøres endring for nåværende ansatte da oppgaven ligger i stillingsbeskrivelsen, men at dette endres ved eventuelt skifte av personell.

Ved votering fikk begge forslag to stemmer og endringsforslaget ble vedtatt med leders dobbeltstemme.

Kirkevergens vurdering er at KADUs vedtak kan gi et uheldig signal da det går imot omstillingsutvalgets anbefaling om å revidere stillingsbeskrivelser. En situasjon hvor endringer av stillingsbeskrivelser skal forventes til ett eventuelt skifte av stillingsinnehaver, vil være uhensiktsmessig for omstillingsarbeidet og effektivisering av driften. I dette tilfelle vil det også være med på å opprettholde skjevheten i arbeidsoppgaver for kirketjenere. Kirkevergen benytter seg derfor av forslagsretten og fremmer sin opprinnelige innstilling til LKFR.

KIRKEVERGENS INNSTILLING:

Kirkevergen anbefaler Larvik kirkelige fellesråd å overføre ansvar for flagging til soknet og kompensere dette med kr. 2500,- årlig.

VEDTAK I KADU 14. MAI 2025:

KADU anbefaler at det ikke gjøres endring for nåværende ansatte da oppgaven ligger i stillingsbeskrivelsen, men at dette endres ved eventuelt skifte av personell.

Ved avstemming var det 11 stemmeberettigete til stede. Kirkevergens innstilling fikk 10 stemmer og anbefaling fra KADU fikk 1 stemme.

BEHANDLING I LKFR:

Larvik kirkelige fellesråd vedtar å overføre ansvar for flagging til soknet og kompensere dette med kr. 2500,- årlig.

Dette gjøres gjeldende fra 1. januar 2026.

EVENTUELT

Ingen saker til eventuelt.