



DEN NORSKE KIRKE

Larvik kirkelige fellesråd

Møteinnkalling

Larvik kirkelige fellesråd

Møtedato: 28.08.2025 kl. 18:00

Møtested: Østre Halsen kirke

Arkivsak: 24/05176

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

19/25 Godkjenning av innkalling og saksliste

3

Godkjenning av protokoll

20/25 Godkjenning av protokoll fra LKFR 4-25, 22. mai

4

Orienteringssaker

21/25 Orienteringssaker

14

Saker til behandling

22/25 Valg av leder

21

23/25 Fellesrådets og kirkevergens arbeidsform

22

24/25 Budsjettendring flytting av kontorer

23

Eventuelt



DEN NORSKE KIRKE

Larvik kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Jan Einar Bjerke Hals	414	24/05176-10	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
19/25	Larvik kirkelige fellesråd	28.08.2025

Godkjenning av innkalling og saksliste

Saksorientering

Turid Løsnes og Gretha Moen velges til å signere protokollen fra møte i LKFR 5-25, 28 august

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes



DEN NORSKE KIRKE

Larvik kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Jan Einar Bjerke Hals	414	24/05176-11	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
20/25	Larvik kirkelige fellesråd	28.08.2025

Godkjenning av protokoll fra LKFR 4-25, 22. mai

Vedlegg:

Møtebok LKFR 04-25, 22. mai

Saksorientering

Møtebok fra LKFR 04-25, 22 mai er vedlagt

Forslag til vedtak

Møtebok fra LKFR 04-25, 22. mai godkjennes



Larvik kirkeelige fellesråd

Møtebok

Medlemmer i Larvik kirkeelige fellesråd innkalles med dette til møte.

Varamedlemmer møter bare etter særskilt varsel.

Kirkevergen sørger for innkalling av varamedlemmene.

Eventuelle forfall bes meldt på tlf. 98660026 eller jh827@kirken.no

Forfallsgrunn oppgis.

Møtested:	Romberggata 4
	Møterom Larvik
Dato:	22. mai 2025
Tidsramme:	17:00 til 20:00
Saksliste nr.:	04/2025

TIL STEDE: JØRN HOLME (TANUM OG KJOSE), SUSANNE HJERPELAND (LARDAL), LENA VÅTVIK (KVELDE OG HVARNES), ANDREAS BERG (LARVIK), KJELL NILSEN (KOMMUNAL REPRESENTANT), OLE-JOHAN ODÈN EVERTSEN (NANSET), SØLVI LEWIN (PROST), MARIANN ERIKSEN (HEDRUM), TURID LØSNES (ØSTRE HALSEN), GRETA L.S. MOEN (STAVERN), ØYVIND VESTMOEN (BERG) OG EILERT KAUPANG (TJØLLING)

FORFALL: MERETE LARSEN (NANSET)

FOR ØVRIG TIL STEDE: TOR EGIL BAKKEN (ØKONOMISJEF) OG JAN EINAR BJERKE HALS (KONST. KIRKEVERGE)

JØRN HOLME MÅTTE FRATRE ETTER SAK 15, OG SUSANNE HJERPELAND OVERTOK MØTELEDELSEN

FØLGENDE SAKER BEHANDLES:.....SIDE

SAK NR: 14/2025 MØTEBOK, INNKALLING OG REFERATSAKER	2
SAK NR: 15/2025 RAPPORT OG FORSLAG FRA OMSTILLINGSUTVALGET	2
SAK NR: 16/2025 RAPPORT 1. TERTIAL OG REGULERT BUDSJETT	7
SAK NR: 17/2025 OPPNEVNING AV VARAREPRESENTANTER TIL KADU	7
SAK NR: 18/2025 ANSVAR FOR FLAGGING	8
EVENTUELT	9

Larvik, 22.05.2025

Andreas Berg

Eilert Andre Kaupang

SAK NR: 14/2025 MØTEBOK, INNKALLING OG REFERATSAKER

INNSTILLING:

Møtebok fra møte nr. 03/25 godkjennes.

Innkallingen til møte nr. 04/25 godkjennes.

Møtebok fra møte nr. 04/25 underskrives av Andreas Berg og Eilert Andre Kaupang

FØLGENDE SAKER REFERERES:

- ❖ Nytt om personalet
- ❖ Møtebok fra AMU 7. mai
- ❖ Møtebok fra KADU 14. mai
- ❖ Avvik på personvernforskriften
- ❖ Status rehabilitering Undersbo, Kvelde gravplass og primæroppgavefondet
- ❖ Nytt fra KA. Se www.ka.no

BEHANDLING I LKFR:

Møtebok og innkalling godkjennes

Øvrige referatsaker tatt til orientering

SAK NR: 15/2025 RAPPORT OG FORSLAG FRA OMSTILLINGSUTVALGET

SAKSBEHANDLER:

Jan Einar Bjerke Hals/Konstituert kirkeverge

SAKSFREMSTILLING:

Vedlegg:

- Referater fra omstillingsutvalget og underutvalg.

Omstillingsutvalget hadde sitt første møte den 13. mars 2025. I dette møtet ble det besluttet å sette ned flere underutvalg med oppgave å kartlegge og vurdere struktur på ulike områder. Dette var:

- Gravplassorganisering
- Kirkelig undervisning og læring
- Kirketjener og kantor/organist

I tillegg ba omstillingsutvalget kirkevergen om å kartlegge og vurdere struktur for stillinger i administrasjonen og diakoni. Omstillingsutvalget berammet sitt andre møte til 13. mai. I perioden mellom omstillingsutvalgets møter ble det avholdt to møter i hvert underutvalg. I møtet den 13. mai ble underutvalgets arbeid og anbefalinger lagt frem for omstillingsutvalget. Alle anbefalinger fra underutvalgene var enstemmige.

I utvalgets andre møte ble sakene behandlet, og det ble gitt tilslutning til alle anbefalinger. Utvalget fremmer følgende forslag til endringer for fellesrådet:

Kirkelig undervisning og læring

Omstillingsutvalget har vurdert størrelse på stillinger opp mot antall medlemmer fra null til 18 år, geografiske forhold og lokaler. Utvalget anbefaler totalt en reduksjon innenfor feltet på 0,7 årsverk. Dette fordeler seg på syv stillinger slik det kommer frem av tabellen under.

Ny stillingsstruktur	Antall 0-17 / ÅV	Endring årsverk
0,5	950	0,0
0,35	917	0,0
1,0	813	0,0
0,8	898	0,1
0,4	908	0,1
0,5	760	0,1
0,7	723	0,1
0,4	638	0,1
0,5	592	0,1
1,0	458	0,1

6,15	746	0,7
------	-----	-----

Reduksjonen i stillingene gjøres når en stilling er ledig.

Kirketjenere og kantor/organist

Omstillingsutvalget ga sin tilslutning til underutvalgets anbefalinger. Høsten 2025 gjennomføres en gjennomgang og revidering av alle stillingsbeskrivelser for kirketjenere, for å sikre at soknene kan forvente like tjenester og at primæroppgavene prioriteres. Til fellesrådet må det bemerkes at det er en forglemmelse i referatet fra underutvalgets møter da det står at det ikke anbefales noen reduksjon i stillinger. Den korrekte beskrivelsen skulle vært at vi ser lite innsparingspotensial blant disse stillingene, men at det ved naturlig avgang bør reduseres med 0,15 årsverk slik det kommer frem av tabellen vedlagt sakspapirene.

Vedrørende kantor- og organiststillinger foreslo kirkevergen en reduksjon på totalt 0,565 årsverk og at vakante stillinger per dags dato løses med nåværende ansatte.

Videre ble det i utvalget drøftet behovet for en tydelig ordning og praksis for vielser i Larvik. Ansatte opplever at det krever stadig mer arbeidstid og det er utfordrende å få vikarer til vielser. Prost og kirkeverge ble enige om å nedsette en arbeidsgruppe med tillitsvalgte for å utarbeide en standard ordning for vielser.

Gravplass

Når det kommer til gravplass og gravplasstruktur fremmes ingen forslag på reduksjon i stillinger. Derimot er det sett nærmere på tiltak for en mer effektiv og hensiktsmessig drift.

Kommunestyret vedtok den 11. desember 2024 å gjennomføre en gjennomgang av gravplass- og kirkestruktur i samarbeid med kirkelig fellelsråd:

Fremtidens kirker og gravplasser

Larvik har i dag mange kirker og gravplasser.

Forslag: Sammen med Larvik Kirkelige fellelsråd utredes fremtidens kirke og gravplass struktur i Larvik kommune med sikte på redusert økonomisk bidrag til kirkelig fellelsråd fra kommunen.

Omstillings- og underutvalget har utarbeidet forslag til ny gravplasstruktur som legges frem for fellelsrådet. I denne anbefales det å innføre begrensninger på hvor mange steder det tilbys kistebegravelser. I praksis vil da flere gravplasser bli omgjort til urnelunder. Det er langt mer ressurskrevende å gjennomføre en kistebegravelse sammenlignet med en urnenedsetting. En kistegravlegging krever to ansatte og en gravemaskin, ofte nødvendig transport til gravplass, åpning av grav dagen før seremoni med nødvendig sikring og til slutt lukking av grav. Type grav og jordsmonn vil også påvirke tidsbruken. En urnenedsetting derimot kan utføres av en ansatt med ett bor og vil ta omtrent en time fra start til slutt. En annen faktor er arealbehovet og etterbehandling av en kistegrav. I forslaget er det også en avvikling av de tre minst brukte gravplassen over tid etter hvert som festeavtalene utløper.

I tillegg anbefaler utvalget at det over tid og med hensyn til nåværende ansatte gjennomføres en samlokalisering av de ansatte til Undersbo. Dette må sees i sammenheng med utrulling av robotgressklippere, som frigjør ressurser fra gressklipping. En samlokalisering vil også medføre en reduksjon av store og små maskiner.

Administrasjon

Kirkevergen har anbefalt for omstillingsutvalget at administrasjonen kan reduseres med 1,2 årsverk. Utvalget gav sin tilslutning til forslaget slik det fremgår av vedlagte stillingsoversikt.

Diakoni

Kirkevergens innstilling vedrørende diakonistillinger er at det ikke gjøres reduksjoner, men at det jobbes videre arbeidsformer, slik at de diakonale ressursene gir mest mulig tilbud i kommunen. Dette bør sees i lys av ny tilskuddsmodell for lønnstilskudd fra bispedømme, og arbeidet avventes til dette er avklart.

Samlet sett gir omstillingsutvalgets forslag på sikt følgende reduksjon på stillinger:

Område	Reduksjon i årsverk
Kirkelig undervisning og læring	0,7
Kirketjener	0,15
Kantor/organist	0,565
Administrasjon	1,2
Total reduksjon i årsverk	2,615

Innstillingene fra omstillingsutvalget er enstemmig avgitt.

Omstillingsutvalget har vurdert at endringene i stillingshjemler er av lite inngripende art og at det dermed ikke bør være nødvendig med høring til menighetsrådene for å gjennomføre disse. Strukturendringer på gravplass må ut på høring til menighetsråd og kommune. Videre bør omstillingsutvalget behandle kirkestruktur og utarbeide forslag for denne.

KIRKEVERGENS INNSTILLING:

Larvik kirkelig fellesråd takker omstillingsutvalget og dets underutvalg for arbeidet og vedtar gjennomføring av utvalgets anbefalinger.

1. Larvik kirkelige fellesråd vedtar vedlagte justering av stillingshjemler innenfor kirkelig undervisning og læring. Totalt en reduksjon på 0,7 årsverk. Dette gjøres gjeldende fra og med vedtaksdato og effektueres ved ledighet i stilling.
2. Larvik kirkelige fellesråd tar omstillingsutvalgets anbefalinger til etterretning og ber kirkevergen løse vakante kantorstillinger med de nåværende ansatte. Videre vedtar fellesrådet vedlagte justering av stillingshjemler for kirketjenere og ber kirkevergen gjennomføre en revidering og justering av stillingsbeskrivelser for kirketjenere, slik at det tilbys like tjenester til soknene og at primæroppgavene prioriteres. Totalt en reduksjon på 0,565 årsverk kantorstillinger og 0,15 årsverk kirketjenestillinger. Fellesrådet gir støtte til prostens og kirkevergens plan for å etablere en standardisert ordning for vielser i Larvik.
3. Larvik kirkelige fellesråd legger omstillingsutvalgets forslag til grunn for videre arbeid med gravplasstruktur. Forslaget oversendes kommunen og sendes på høring til menighetene med svarfrist 30. september. Fellesrådet ber kirkevergen samlokalisere gravplassansatte på Undersbo over tid og med hensyn til nåværende ansatte.
4. Larvik kirkelige fellesråd vedtar vedlagte justering av stillingshjemler i administrasjonen. Totalt en reduksjon på 1,2 årsverk. Videre utredning av diakonale ressurser avventes inntil ny tilskuddsordning er avklart.
5. Larvik kirkelige fellesråd ber omstillingsutvalget utrede og legge frem forslag til ny kirkestruktur.

Jørn Holme foreslo følgende tillegg til andre setning i punkt 3: *for ny behandling i fellesrådet for vedtak for oversendelse i kommunen.* Tillegget ble tatt inn og enstemmig vedtatt

BEHANDLING I LKFR:

Larvik kirkelig fellesråd takker omstillingsutvalget og dets underutvalg for arbeidet og vedtar gjennomføring av utvalgets anbefalinger.

1. Larvik kirkelige fellesråd vedtar vedlagte justering av stillingshjemler innenfor kirkelig undervisning og læring. Totalt en reduksjon på 0,7 årsverk. Dette gjøres gjeldende fra og med vedtaksdato og effektueres ved ledighet i stilling.
2. Larvik kirkelige fellesråd tar omstillingsutvalgets anbefalinger til etterretning og ber kirkevergen løse vakante kantorstillinger med de nåværende ansatte. Videre vedtar fellesrådet vedlagte justering av stillingshjemler for kirketjenere og ber kirkevergen gjennomføre en revidering og justering av stillingsbeskrivelser for kirketjenere, slik at det tilbys like tjenester til soknene og at primæroppgavene prioriteres. Totalt en reduksjon på 0,565 årsverk kantorstillinger og 0,15 årsverk kirketjenestillinger. Fellesrådet gir støtte til prostens og kirkevergens plan for å etablere en standardisert ordning for vielser i Larvik.
3. Larvik kirkelige fellesråd legger omstillingsutvalgets forslag til grunn for videre arbeid med gravplasstruktur. Forslaget oversendes kommunen og sendes på høring til menighetene med svarfrist 30. september, for ny behandling i fellesrådet for vedtak før oversendelse i kommunen. Fellesrådet ber kirkevergen samlokalisere gravplassansatte på Undersbo over tid og med hensyn til nåværende ansatte.
4. Larvik kirkelige fellesråd vedtar vedlagte justering av stillingshjemler i administrasjonen. Totalt en reduksjon på 1,2 årsverk. Videre utredning av diakonale ressurser avventes inntil ny tilskuddsordning er avklart.
5. Larvik kirkelige fellesråd ber omstillingsutvalget utrede og legge frem forslag til ny kirkestruktur.

SAK NR: 16/2025 RAPPORT 1. TERTIAL OG REGULERT BUDSJETT

SAKSBEHANDLERE:

Tor E. Bakken/Økonomisjef, Jan Einar Bjerke Hals/Konstituert kirkeverge

SAKSFREMSTILLING:

Rapport 1. tertial 2025 og forslag til regulert budsjett er vedlagt.

Økonomisjef Tor Egil Bakken gjennomgår tertialrapporten og forslag til regulert budsjett.

KIRKEVERGENS INNSTILLING:

LKFR godkjenner LKFRS 1. tertialrapport, og ber om at den oversendes kommunens administrasjon for fremleggelse for kommunestyret som orienteringssak. Forslag til regulert budsjett godkjennes.

BEHANDLING I LKFR:

LKFR godkjenner LKFRS 1. tertialrapport, og ber om at den oversendes kommunens administrasjon for fremleggelse for kommunestyret som orienteringssak. Forslag til regulert budsjett godkjennes.

SAK NR: 17/2025 OPPNEVNING AV VARAREPRESENTANTER TIL KADU

SAKSBEHANDLER:

Jan Einar Bjerke Hals/Konstituert kirkeverge

SAKSFREMSTILLING:

Reglement for KADU er vedlagt saken

I henhold til Hovedavtalen for KA-sektoren § 10 og Kirkeordning for Den norske kirke § 41.^A har LKFR nedsatt et partssammensatt utvalg (KADU) for å behandle saker som gjelder forholdet mellom de tilsatte og arbeidsgiver.

Som det fremgår her skal flertallet i arbeidsutvalget bestå av representanter for rådet, også kalt arbeidsgiverrepresentanter. Representantene i KADU har per i dag ikke oppnevnt vararepresentanter. Dette kan skape den utilsiktede effekt at arbeidsgiver ikke er vil være i flertall dersom to arbeidsgiverrepresentanter melder forfall. LKFR bør derfor utnevne tre vararepresentanter til KADU. I siste utgave for reglement for KADU står det at arbeidsgivers vararepresentanter utnevnes numerisk.

Reglementet er gammelt og bør avstemmes mot delegasjonsreglementet. Forslag til revidert delegasjonsreglement og reglement for KADU legges frem på neste møte i LKFR.

^A https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2019-03-30-2307/KAPITTEL_6#%C2%A741
https://www.ka.no/_service/300851/download/id/977071/name/Hovedavtalen+KA-sektoren+010122-311225.pdf

KIRKEVERGENS INNSTILLING:

LKFR utnevner følgende vararepresentanter til KADU:

- 1.
- 2.
- 3.

BEHANDLING I LKFR:

LKFR utnevner følgende vararepresentanter til KADU:

1. Andreas Berg
2. Mariann Eriksen
3. Turid Løsnes

SAK NR: 18/2025 ANSVAR FOR FLAGGING

SAKSBEHANDLER:

Jan Einar Bjerke Hals/konstituert kirkeverge

SAKSFREMSTILLING:

KADU behandlet i møtet den 14. mai sak om ansvar for flagging ved nasjonale flaggdager. Saksfremstilling og KADUs behandling følger:

I larvik kirkelige fellesråd flagges det på to steder ved offentlige flaggdager. Dette er foran Tjølling Herredshus og Fredriksvern kirke. Oppgaven utføres av kirketjener. Dette gjøres på 12 offisielle flaggdager i året. Iht. til tariffavtalen for kirkelig sektor gid det alltid minst to timer for oppmøte på jobb slik at arbeidstaker gis to timer arbeid når flagget skal heves eller senkes utenfor normert arbeidstid. Ved flere av flaggdagene tilfaller det også høytidstillegg på disse timene.

Larvik kommune besluttet i 2024 som en den av økonomiske innsparinger å avvikle flagging på en rekke flaggstenger og overlate oppgaven til frivillige lag og foreninger moen en fast kompensasjon. <https://www.larvik.kommune.no/kultur-idrett-og-frivillighet/aktuelt/utlysning-av-parkoppgaver-til-frivillige-lag-og-foreninger/>

Da det krever uforholdsmessig mange timer og høye lønnskostnader i forhold til arbeidsoppgaven foreslår kirkevergen at ansvaret for flagging overføres til soknet og de aktuelle soknene kompenseres med kr. 2500,- årlig for oppgaven. Dette er omtrent det dobbelte av hva kommunen kompenserer per flaggstang per år.

Det ble foreslått alternativt forslag til vedtak fra tillitsvalgte:

KADU anbefaler at det ikke gjøres endring for nåværende ansatte da oppgaven ligger i stillingsbeskrivelsen, men at dette endres ved eventuelt skifte av personell.

Ved votering fikk begge forslag to stemmer og endringsforslaget ble vedtatt med leders dobbeltstemme.

Kirkevergens vurdering er at KADUs vedtak kan gi et uheldig signal da det går imot omstillingsutvalgets anbefaling om å revidere stillingsbeskrivelser. En situasjon hvor endringer av stillingsbeskrivelser skal forventes til ett eventuelt skifte av stillingsinnehaver, vil være uhensiktsmessig for omstillingsarbeidet og effektivisering av driften. I dette tilfelle vil det også være med på å opprettholde skjevheten i arbeidsoppgaver for kirketjenere. Kirkevergen benytter seg derfor av forslagsretten og fremmer sin opprinnelige innstilling til LKFR.

KIRKEVERGENS INNSTILLING:

Kirkevergen anbefaler Larvik kirkelige fellesråd å overføre ansvar for flagging til soknet og kompensere dette med kr. 2500,- årlig.

VEDTAK I KADU 14. MAI 2025:

KADU anbefaler at det ikke gjøres endring for nåværende ansatte da oppgaven ligger i stillingsbeskrivelsen, men at dette endres ved eventuelt skifte av personell.

Ved avstemming var det 11 stemmeberettigete til stede. Kirkevergens innstilling fikk 10 stemmer og anbefaling fra KADU fikk 1 stemme.

BEHANDLING I LKFR:

Larvik kirkelige fellesråd vedtar å overføre ansvar for flagging til soknet og kompensere dette med kr. 2500,- årlig.

Dette gjøres gjeldende fra 1. januar 2026.

EVENTUELT

Ingen saker til eventuelt.



DEN NORSKE KIRKE

Larvik kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Jan Einar Bjerke Hals	414	24/05176-12	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
21/25	Larvik kirkelige fellesråd	28.08.2025

Orienteringssaker

Vedlegg:

24_05194-6 Protokoll Larvik administrasjonsutvalg 20.08.2025 Offentlig 314786_267876_0
Status personale 2508

Saksorientering

1. Nytt om personalet
2. Protokoll fra KADU 20. august
3. Status utvidelse av Kvelde gravplass
4. Nye kontorlokaler
5. Ansettelse i Den norske kirke: Offentlige søkerlister og partsinnsyn.
<https://www.ka.no/sak/article/1708397>
6. Nytt fra KA. Se www.ka.no

Forslag til vedtak

Skriv forslaget her.

**DEN NORSKE KIRKE**

Larvik administrasjonsutvalg

Møteprotokoll

Larvik administrasjonsutvalg

Møtedato: 20.08.2025 kl. 14:00

Møtested: R4, møterom håp

Arkivsak: 24/05194

Til stede: Sølvi Kristin Lewin, Jan Ivar Eikeland, Ina Furustad

Møtende
varamedlemmer: Mariann Eriksen for Susanne Hjerpeland

Forfall: Jørn Holme, Andreas Berg (1.vara), Turid Løsnes (2. vara)

Andre: Jan Einar Bjerke Hals, Tor Egil Bakken

Protokollfører: Jan Einar Bjerke Hals

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
15/25	Godkjenning av innkalling og saksliste	2
Godkjenning av protokoll		
16/25	Godkjenning av protokoll	2
Orienteringssaker		
17/25	Orienteringer	3
Saker til behandling		
18/25	Innstilling personalrådgiver 80 % - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1	4
19/25	Innstilling Kateket/menighetspedagog Stavern - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1	4
20/25	Vikariat diakonimedarbeider Lardal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1	4
21/25	Tilsetting av informasjonsmedarbeider 30 % internt	4
Eventuelt		

Sted 22.08.2025

Jørn Holme
LederJan Einar Bjerke Hals
Sekretær

15/25 Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Larvik administrasjonsutvalg	20.08.2025	15/25

Saksorientering

Susanne Hjerpeland har meldt forfall til møtet. 1. vara Andreas Berg har også meldt forfall og 2. vara Mariann Eriksen er innkalt.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes

Møtebehandling

Jørn Holme meldte forfall den 20. august. 3. vara Turid Løsnes ble innkalt, men måtte melde forfall. Sølvi Kristin Lewin ble valgt som møteleder.

Jørn Holme går ut av Larvik kirkelige fellesråd og KADU 27. august. KADU er enige og å sende hilsen og takke for innsatsen som leder av KADU.

Ina Furustad og Sølvi Kristin Lewin velges til å underskrive protokollen

Vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes

16/25 Godkjenning av protokoll

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Larvik administrasjonsutvalg	20.08.2025	16/25

Saksorientering

Møtebok fra KADU-møte nr. 3/2025 er vedlagt

Forslag til vedtak

Protokollen fra KADU-møte nr. 3/25 godkjennes

Møtebehandling

Vedtak

Protokollen fra KADU-møte nr. 3/25 godkjennes

17/25 Orienteringer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Larvik administrasjonsutvalg	20.08.2025	17/25

Saksorientering

1. Nytt om personalet
2. Status utvidelse av Kvelde gravplass
3. Nye kontorlokaler

Forslag til vedtak

Tatt til orientering

Møtebehandling

Vedtak

Tatt til orientering

18/25 Innstilling personalrådgiver 80 %*Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1*

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Larvik administrasjonsutvalg	20.08.2025	18/25

Saksdokumentet er unntatt offentlighet

19/25 Innstilling Kateket/menighetspedagog Stavern*Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1*

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Larvik administrasjonsutvalg	20.08.2025	19/25

Saksdokumentet er unntatt offentlighet

20/25 Vikariat diakonimedarbeider Lardal*Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1*

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Larvik administrasjonsutvalg	20.08.2025	20/25

Saksdokumentet er unntatt offentlighet

21/25 Tilsetting av informasjonsmedarbeider 30 % internt

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Larvik administrasjonsutvalg	20.08.2025	21/25

Saksorientering

Forslag til vedtak

KADU ber kirkevergen gjennomføre ansettelse i 30 % informasjonsmedarbeiderstilling i henhold til tilsettingsreglement av 15. desember 2005, punkt 10 – interne overføringer.

Møtebehandling

Vedtak

KADU ber kirkevergen gjennomføre ansettelse i 30 % informasjonsmedarbeiderstilling i henhold til tilsettingsreglement av 15. desember 2005, punkt 10 – interne overføringer.

Eventuelt

Sølvi Kristin Lewin

Ina Furustad

Protokollunderskriver

Protokollunderskriver

Status personalet i LKFR**04.08.2025****Tidsavgrensede arbeidsavtaler**

Navn	Stilling	Arbeidssted	Fra	Utløpsdato	Status/fremdrift
Inderberg, Kristoffer	sommervikar gravplass	Undersbo	23.06.2025	08.08.2025	
Gudmundsen, Emma	sommervikar gravplass	Undersbo	23.06.2025	08.08.2025	
Skaf, Nicklas	sommervikar gravplass	Lågendalen	19.05.2025	15.08.2025	forlenges til 31/10
Myhra, Tom	Sesongarbeider	Undersbo	02.05.2025	31.08.2025	
Berrefjord, Ove	Diakonimedarbeider 70%	Lardal	01.01.2025	30.09.2025	
Husan, Slije	Rådgiver 40%	Kirkekontoret	10.02.2025	30.09.2025	Vikar for personalrådgiver.

Sykefravær/vakanter uten varig løsning

Stilling	Arbeidssted	Fra	Utløpsdato	Status
Kirkemusiker	Kjose			stilling dekkes opp internt og med vikarer.
Kirkemusiker 50%	Kvelde og Hvarnes	18.01.2025		stilling dekkes opp internt og med vikarer.
Diakon	Larvik	01.06.2025	31.12.2025	20% permisjon

Pågående ansettelser

Stilling	Arbeidssted	Søknadsfrist	Tiltredelse	
Det er innført begrenset stillingsstopp som følge av innspæringspålegg fra kommunedirektøren. Kun kritiske eller eksternt finansierte stillinger utlyses.				
Informasjonsmedarbeider 30%	Kirkekontoret	10.08.2025	22.08.2025	intern utlysning
Personalrådgiver 80%	Kirkekontoret	27.07.2025	01.10.2025	16 søkere, intervjuer 5/8
Menighetspedagog 50%	Stavern	10.08.2025	snarest	ekstern utlysning

<https://dennorskekirke.sharepoint.com/sites/LedergruppenLarvikKF/Delte dokumenter/2 Stillinger/21 Stillinger/218 Vikarer, midlertidige stillinger/Tidsavgrensede arbeidsavtaler/status personale 2508> 15.08.2025



DEN NORSKE KIRKE

Larvik kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Jan Einar Bjerke Hals	414	24/05176-8	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
21/25	Larvik kirkelige fellesråd	28.08.2025

Valg av leder

Saksorientering

Jørn Holme har trukket seg som fellesrådsrepresentant fra Tanum og Kjose menighetsråd. Menigheten har oppnevnt Anne Marie Larsen som ny representant med Berit Moe som vara. Larvik kirkelige fellesråd må dermed velge ny leder av rådet for valgperioden. Leder velges årlig. Da det er kort tid igjen før det normalt skal være nytt valg av leder og nestleder anbefales det at denne konstitueringen gjøres gjeldene til og med november 2026. Det må da holdes valg av leder, og deretter leder.

Forslag til vedtak

N.N. velges til leder av Larvik kirkelige fellesråd
 N.N. velges til nestleder av Larvik kirkelige fellesråd
 Ny konstituering gjøres i november 2026



DEN NORSKE KIRKE

Larvik kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Jan Einar Bjerke Hals	414	24/05176-9	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
22/25	Larvik kirkelige fellesråd	28.08.2025

Fellesrådets og kirkevergens arbeidsform og samhandling

Saksorientering

Kirkevergen ønsker å invitere rådsmedlemmene til samtale rundt arbeidsform og samhandling.

Forslag til vedtak

Saken drøftet



DEN NORSKE KIRKE

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Tor Egil Bakken	110	25/01453-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
		28.08.2025

Budsjettendring flytting av kontorer

Saksorientering

I løpet av oktober skal kirkekontoret flyttes fra Romberggata til Kanalkaia. De nye lokalene må pusses opp og tilpasse vårt behov. Det er behov for å kjøpe inn noe utstyr og møbler. I tillegg leies det inn ressurser til flytteprosessen. Et foreløpig anslag er i størrelsesorden kr 300' totalt. Dette foreslås finansiert ved merinntekter fra sykepenges, evt. også festeavgifter eller øvrige inntekter.

Forslag til vedtak

Kirkevergen gis anledning til å disponere merinntekter på inntil kr 300' til å finansiere nødvendige utgifter til å flytte kirkekontoret fra Romberggata til nye lokaler på Kanalkaia.