

LARVIK KIRKELIGE FELLESRÅD

ÅRSMELDING 2024



Ny kirkeklokke i Hedrum kirke

1.0 Innledning	3
1.1 Tilbakeblikk 2024	3
1.2 Bærekraft i LKFR 2024	4
1.3 Trossamfunnsloven	4
1.4 Gravplassloven	5
2.0 Hovedmål	6
2.1 Sentralt har kirken følgende hovedmål:	6
2.2 Lokalt har fellesrådet vedtatt følgende hovedmål:	6
2.3 Kirke/ Kommune – felles ansvar, ulike oppgaver	6
3.2 Noen tall fra kirkebøkene 2024	9
3.3 Øvrige aktiviteter i menighetene i 2024	9
4.1 Driftsregnskap 2024	10
4.2 Oversikt driftsinntekter 2024	10
4.3 Oversikt driftskostnader 2024	11
4.4 Finans 2024	12
4.5 Fonds 2024	12
4.6 Investeringsregnskap 2024	13
5.0 Administrasjonen	15
5.1 Administrasjonens sammensetning 2024	15
5.2 Larvik kirkelige fellesråd 2024	15
5.3 Kirkelig administrasjonsutvalg (KADU) 2024	15
5.4 Arbeidsmiljøutvalget (AMU) 2024	15
5.5 Kontaktmøter 2024	16
5.6 HMS – arbeidet i 2024	16
5.7 Personalmøter	16
6.1 Bygningsmasse	17
6.2 Byggforvaltningen	17
6.3 Gjennomførte prosjekter og vedlikeholdsarbeider i 2024	17
6.4 Energisparende tiltak i kirkene	18
6.5 Orgelparken i kirkene	19
7.0 Gravplassdriften	20
7.1 Gravplasser	20
7.2 Oppsummering for gravplass 2024	20
7.4 Seremonier	21
7.5 Gravplassprosjekter	22
7.6 Gravstellavtaler	24
8.1 Ansatte 2024	26
8.2 Fraværstatistikk 2024	26
8.3 Oppsummering av 2024, personal	27
8.4 Organisasjonskart pr. 31.12.24	28

1.0 Innledning

1.1 Tilbakeblikk 2024

Året 2024 begynte som et tilnærmet normalår. Aktiviteten har vært tilnærmet på samme nivå som før pandemitiden. Krigene som pågår i Ukraina og Midtøsten, sammen med nære generelle samfunnsutfordringer, har påvirket oss alle. Det erfares en sårbarhet og uro hos mennesker i større grad enn noen gang, og kirkens plass i lokalsamfunnet utfordres på å møte dette der menneskene er. Etter kirkevalget i 2023 har nye menighetsråd og representanter i kirkelig fellesråd blitt fortrolige med sine roller og funksjoner i løpet av 2024, støttet av Larvik kirkelige fellesråds (LKFR) administrasjon.

Personaloppfølging og arbeidsmiljø har hatt en selvfølgelig plass gjennom hele året. Trygghet og tilgjengelighet i lederoppfølging har vært prioritert, sammen med støtte til å utforske nye metoder i arbeidet, spesielt i arbeidet med konfirmanter. Med utfordringer i nyrekruttering til ledige stillinger i begge arbeidsgiverlinjer, har vi erfart at våre ansatte bidrar til å løse oppgavene ved å dele og løfte sammen, som fagressurs, stab og kollega, også gjennom året 2024.

Annet halvår medførte betydelig uro og endringer. Vår kirkeverge siden 2018, Sigrid Kobro Stensrød, ble sykmeldt fra 16. september 2024 og sa opp sin stilling med virkning fra 1. august 2025. Andreas Berg, som har vært nestleder i fellesrådet siden 2019, ble konstituert som kirkeverge fram til ny kirkeverge kunne tre i funksjon. Stillingen som kirkeverge ble utlyst i desember. Det kom inn 12 søknader. Tilsettingsprosessen ble gjennomført med støtte fra Knif Jobb og resulterte i at Jan Einar Bjerke Hals ble tilsatt som ny kirkeverge fra 1. februar 2025. Hals har vært prosjektleder for Undersboprojektet og var eneste interne søker.

Høsten 2024 forelå rapporten *Bærekraft 2030* fra konsulentfirmaet PwC med analyser av Larvik kommunes økonomi og forslag til økonomiske innsparinger. Forslaget til kutt i kommunens overføringer til Kirkelig fellesråd var dramatisk, men ble noe redusert i kommunedirektørens forslag til strategidokument. I det endelig vedtatte strategidokumentet var kuttet ytterligere redusert slik at innsparingene ikke lenger oppleves som uhåndterbare, men definitivt inngripende for hele organisasjonen. Prosessen omkring nedskjæringene har ført til noe uro og engstelse blant de ansatte og vil definitivt prege hele LKFR's organisasjon i det kommende året.

2024 var et normalår med hensyn til midler til vedlikehold. Vi har gjennomført en rekke prosjekter innen kirkebygg. Medfinansiering fra Riksantikvaren (RA) har gitt oss betydelige bidrag til middelalderkirkene. Det største prosjektet på dette området har vært istandsetting av sydveggen på skipet i Hedrum kirke, inkludert kalkpussing av fasaden på denne delen av kirken. Det omfattende rehabiliteringsarbeidet på Nanset kirke er sluttført og forventes å resultere i merkbart redusert strømforbruk for dette bygget. Undersboprojektet har pågått gjennom hele året. Rehabiliteringen av seremonibygget vil bli sluttført våren 2025 samtidig som utvendige rehabiliteringsarbeider starter. Det er utarbeidet fem søknader til det nye Kirkebevaringsprogrammet som ventes å gi uttelling våren 2025.

Bærekraftperspektivet er videreført og spesielt har strømsparing gitt konkrete positive resultater. Gravplassmyndigheten i Larvik har bidratt betydelig til positive gevinster innen dette satsningsområdet.

Oppsummert har året 2024 har 6 konkrete satsninger:

- Personaloppfølging, medarbeiderskap
- Sammen om å lede
- Fokus kirkebygg- og gravplassoppfølging
- Undersboprojektet
- Bærekraft som målrettet satsning
- Økonomiske innsparinger

1.2 Bærekraft i LKFR 2024

Som følge av en rekke ulike omstendigheter har arbeidet med bærekraft hatt en mindre sentral plass i 2024. Arbeidet med bærekraft har i første rekke vært rettet mot et lavere strømforbruk, men samtidig elektrifisering av maskinparken. På gravplassene er det søkelys på å drifte gravplassene mer bærekraftig. Dette er beskrevet nærmere i punkt 7 om gravplassdriften.

Strømforbruket har, til tross for fokus på reduksjon, økt med i 2024 (1133' kWh) fra 2023 (1064' kWh). Som følge av de tre siste månedenes milde temperatur endte årets forbruk kun 6,5% høyere enn 2023, med tanke på den unormalt kalde starten av året så det ut til å bli adskillig mer.

Det er stor forskjell på forbruket på de forskjellige destinasjonene målt opp mot 2023. Mange destinasjoner har positiv forbrukstrend, men storforbrukere som Undersbo, Hedrum, Kvelde, Svarstad og Østre Halsen har en negativ trend. For Undersbo henger det høye forbruket sammen med byggeaktiviteten, og er dermed forbigående. Det blir spennende å se hvor mye installasjonen av solcellepaneler på taket, vannbåren varme og etterisolering vil redusere forbruket.

1.3 Trossamfunnsloven

I lov av 24.04.20 Trossamfunnsloven, omfattes Den norske kirke av kapittel 3 §§ 10-17. I kapittel 3 om Den Norske kirke §10 finner vi lovens formål:

«Formålet med bestemmelsene i dette kapitlet er å legge til rette for at Den norske kirke forblir en landsdekkende og demokratisk evangelisk-luthersk folkekirke»

Loven er å forstå som en rammelov og beskriver videre soknet og Den norske kirke (§11), Kirkemøtet (§12) og kirkelig valg og kirkelig tilhørighet (§13). §14 omhandler finansiering av Den norske kirke hvor den presiserer kommunens økonomiske ansvar:

«Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå. Etter avtale med soknet kan kommunen yte tjenester i stedet for å gi tilskudd etter andre ledd.

Kommunen kan ta opp lån for å finansiere investeringer i kirkebygg og tilhørende varige driftsmidler.»

Videre omfatter trossamfunnslovens kapittel 3 i **§15** kirkebygg, **§16** prestens og biskopens rolle og i **§17** Den norske kirkes medlemsregister.

1.4 Gravplassloven

I lov av 7.juni 1996 – rettet 25.08.21 om kirkegårder, kremasjon og gravferd (Gravplassloven) i Kapittel 1 **§1**, reguleres det hvor gravlegging skal skje. I **§3** blir fellesrådet og kommunens ansvar regulert:

«Gravplassmyndigheten har ansvaret for at gravplasser og bygninger på gravplasser forvaltes med orden og verdighet og i samsvar med gjeldende bestemmelser. Utgifter til anlegg, drift og forvaltning av gravplasser utredes av kommunen etter budsjettforslag fra soknet».

2.0 Hovedmål

2.1 Sentralt har kirken følgende hovedmål:

Den norske kirke skal være en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke, og har valgt visjonen «*Mer himmel på jord*» som samlende uttrykk.

Som folkekirke skal den favne mennesker i alle aldre og ulike livssituasjoner, slik at alle - kvinner og menn, barn og unge - kan kjenne tilhørighet til kirken og få del i kirkens forkynnelse, opplæring, omsorg og fellesskap. Kirken skal gjennom sin kultur- og tradisjonsbærende rolle bidra til at det kristne verdigrunnlag og vår felles kulturarv holdes levende - i det enkelte lokalsamfunn og i storsamfunnet. Gjennom Den norske kirkes strategidokument for 2022-2029 fokuseres det på nettopp denne allsidigheten.

2.2 Lokalt har fellesrådet vedtatt følgende hovedmål:

1. Ha god økonomisk styring
2. Gjennomføre vedlikeholdet av kirkene i h.h.t. fellesrådets vedlikeholdsplan
3. Ha fokus på HMS og helsefremmende internt arbeidsmiljø for å opprettholde lavt sykefravær i h.h.t. HMS handlingsplan
4. Ha søkelys på likestilling mellom kjønnene.

2.3 Kirke/ Kommune – felles ansvar, ulike oppgaver

Samarbeid, samhandling og fellesskap mellom kirke og kommune har lang tradisjon i vårt land. Tradisjonen og rettsreglene om dette går tilbake til formannskapslovene i 1837.

Utgangspunktet den gang, som nå, er at den lokale kirkelige virksomhet i første rekke er et ansvar for lokalsamfunnet. I tidligere kirkelovgivning har kommunens økonomiske ansvar for kirken vært regulert gjennom en rekke bestemmelser, hvorav de viktigste områdene har vært kirker, kirkegårder og visse kirkelige stillinger.

Den nye trossamfunnsloven endrer ikke det lokale finansieringsgrunnlaget for kirken.

Alle kommuner har et kirkelig fellesråd som et valgt kirkelig organ. Det kirkelige fellesråd har ansvaret for den lokale kirkeforvaltningen med hensyn til bl.a. kirker, gravplasser og kirkelige stillinger.

Trossamfunnsloven viderefører i kap. 3 §14 det som tidligere var vektlagt i Kirkelovens §15 om omfanget og innholdet av de rammebetingelsene kommunen har ansvaret for.

Hvordan den kirkelige virksomheten tilrettelegges og innholdsbestemmes, er et ansvar for kirkens organer.

Samarbeidet mellom kirke og kommune i Larvik har vært ivaretatt gjennom kontaktmøter med kommunedirektør, økonomisjef, ordfører og ett årlig møte med de politiske gruppelederne. I 2024 ble det siste erstattet av et møte med lederne for den politiske flertallskonstellasjonen. Det er et ønske for 2025 at det holdes møte med gruppelederne, da det fra kirkens side er ønske om en bredest mulig kontaktflate mot det politiske miljøet.

3.0 Kirkelig årsstatistikk for Larvik prosti 2024

Larvik prosti	2024	2023	2022	2021	2020
Ant. medlemmer fra medlemsregisteret	31 881	32 144	32 356	32 626	32 843
Ant. innbyggere i Larvik kommune	48 756	48 396	48 024	47 421	47 421
Medlemmer i % av befolkning i Larvik	65,4	66,4	67,4	68,8	69,3
Innmeldt i Den norske kirke	51	68	37	27	25
Utmeldt av Den norske kirke	188	205	161	126	100
Døpte	218	206	249	213	222
Ant. fødte i Larvik kommune	394	375	376	417	372
Døpte i % av fødte	55,3 %	54,9 %	66,2 %	51,1 %	59,7 %
Inngått ekteskap	91	81	98	46	48
Hvorav forbønn for borgerlig inngått ekteskap	3	4	2	1	0
Konfirmanter	270	292	240	266	273
Antall ungdommer i konfirmantalder i medl.reg.	373	373	321	385	382
Antall ungdommer i konf.alder i Larvik kommune	619	542	580	541	532
Konfirmanter i % av alle 15-åringer	43,6 %	53,9 %	41,4 %	49,2 %	51,3 %
Gravferd med prest fra Den norske kirke (*1)	328	335	402	371	320
Gravlegginger på kirkegård (*2)	413	411	490	438	399
Gudstjenester på søn.- og helligdager	434	459	502	443	436
Gudstjenester på søn.- og helligdager deltagere	32 735	31 499	32 125	18 113	19 115
Andre gudstjenester/møter	76	92	81	52	57
Andre gudstjenester/møter deltagere	9 915	11 200	10 417	2 675	2 847
Kor/musikkgrupper	23	21	25	18	17
Antall deltakere	547	627	446	478	470
Antall konserter i menighetens regi	60	80	55	38	44
Antall besøkende	6 023	5 670	4 153	2 525	2 410
Antall konserter i andres regi (leie)	31	44	42	12	16
Antall besøkende	3 870	5 670	4943	826	1 005
Offer/kollekt i kirkene	1 590 087	1 559 498	1 557 110	1 183 355	1 068 844
Herav til andre	739 036	833 195	862 427	446 267	435 871
Herav til andre, i %	46,5	53,4	55,4	37,7	40,8
Innsamlende midler/gaver	817 211	2 519 675	1 047 949	1 346 747	4 826 993
Givertjeneste i menighetene	860 055	477 950	430 500	300 188	350 600

*1 Antall gravferdsseremonier som er gjennomført i kalenderåret uavhengig av dødsdato.

*2 Antall kistebegravelser og urnenedsettelse i kalenderåret.

3.1 Gudstjenester, kor og konserter – 2024

	Gudstjenester søn- og helligdager		Andre gudstjenester og møter	
	Antall	Deltakere	Antall	Deltakere
Menighet				
Berg	31	3 556	4	445
Hedrum	25	1 543	2	136
Kjose	16	476	0	0
Kvelde og Hvarnes	42	2 440	4	286
Lardal	31	1 449	7	294
Larvik	58	5 175	11	1 222
Nanset	48	4 357	16	2 353
Stavern	45	4 830	6	1 052
Tanum*	69	3 546	12	1 371
Tjølling	40	3 526	9	1 614
Østre Halsen	29	1 837	5	1 142
Sum	434	32 735	76	9 915

*Tallene for Tanum inkluderer Sportskapellet med 36 gudstjenester.

	Kor		Konserter egne		Konserter andre	
	Antall	Deltakere	Antall	Besøk- ende	Antall	Besøk- ende
Menighet						
Berg	2	26	7	800	6	700
Hedrum	1	11	2	70	4	279
Kjose	0	0	1	96	0	0
Kvelde og Hvarnes	1	35	0	0	4	480
Lardal	1	37	3	252	0	0
Larvik	2	39	30	2833	7	695
Nanset	7	240	5	1295	2	351
Stavern	2	27	1	57	5	934
Tanum*	2	45	0	0	0	0
Tjølling	4	67	6	350	3	431
Østre Halsen	1	20	5	270	0	0
Sum	23	547	60	6023	31	3 870

3.2 Noen tall fra kirkebøkene 2024

Larvik prosti består av 11 menigheter etter at Kvelde og Hvarnes ble slått sammen til et sokn. Det er meget stor forskjell mellom de ulike menighetene i både størrelse, omfang og aktivitet. Larvik er den største menigheten med 5 570 medlemmer, en økning fra 2023. Kjose er den minste med 222 medlemmer. Når det gjelder konfirmanter har Østre Halsen menighet flest med 47 konfirmanter, mens det er Tjølling menighet som har flest døpte med 34. Stavern menighet har flest vielser med 24.

Menighet	Medlemmer	Innmeldte	Utmeldte	Døpte	Konfirmerte	Vigde	Hvorav antall forbønn	Gravferder
Berg	2 068	5	9	15	22	6	0	24
Hedrum	2 478	0	11	8	4	6	0	27
Kjose	222	0	0	3	3	0	0	2
Kvelde og Hvarnes	1 753	1	5	10	13	5	0	17
Lardal	1 743	2	13	7	22	4	0	23
Larvik	5 570	25	39	31	17	17	1	91
Nanset	3 580	5	24	20	38	0	0	25
Stavern	3 166	4	11	28	34	24	2	35
Tanum*	4 095	5	30	34	36	9	0	36
Tjølling	3 028	2	21	47	34	19	0	31
Østre Halsen	4 178	2	25	15	47	1	0	17
Sum	31 881	51	188	218	270	91	3	328

3.3 Øvrige aktiviteter i menighetene i 2024

Det er viktig å løfte frem vårt fellesarbeid i LKFR. Larvik har siden 2023 hatt en 50 % stilling som diakon ved kommunens institusjoner. Det er som følge av at fellesrådet fikk fristilt økonomiske midler og et enstemmig fellesråd som så muligheten til å løfte den diakonale satsningen.

I 2024 har LKFR hatt 2,7 årsverk diakoni, hvorav 80 % er målrettet fellessatsinger i LKFR. I kombinasjon med stillingene for øvrig, er fokus konfirmanter ved Frøy skole, SIMen, «sammen i menigheten», som er et tilbud til mennesker med psykisk funksjonshemming og Twist, et tilbud som retter seg mot ungdom fra ca.15 -35 år, med lettere psykiske utfordringer. «Syng med oss» i Nanset kirke er tilbud rettet mot eldre hjemmeboende i hele kommunen. Likedan er vi med i satsningen «Demenskor» i kommunen, hvor vi stiller med en av våre organisier til korledelse. Fortsatt har integreringsarbeid for flyktninger vært ivaretatt, gjennom språkkafe og møteplasser i samarbeid med K/M.

Sorgarbeid er et annet viktig satsningsområde, sammen med samhandling for barn og unge i kommunen og SLT møter (samordning av lokale rus og kriminalitetsforebyggende tiltak for barn og unge). Fast samtaletid ved Thor Heyerdahl videregående skole er en del av denne satsningen og det erfares at behovet er overveldende stort hos våre ungdommer.

4.0 Økonomi

Fellesrådets økonomi er forholdsvis god, men det er fortsatt store utfordringer knyttet til vedlikehold av kirkene og oppgradering av gravplassene. Dette krever stor kapitalinnsats og forutsigbarhet i bevilgningene for å opprettholde nødvendig fremdrift. Den rådende økonomiske og politiske situasjon i Larvik kommune bidrar ikke positivt til dette.

4.1 Driftsregnskap 2024

Larvik kirkelige fellesråds regnskap for 2024 er gjort opp i balanse, etter avsetning til disposisjonsfond på 1,5 mill.kr – mot budsjettert 2,5 mill. kr. Årsaken til at avsetningen er lavere enn budsjettert er at merinntektene gjennom året har vært lavere enn merkostnadene. Særlig har kostnadene til drift og vedlikehold av kirkene, kremasjoner, bytte av dataleverandør og ansettelse av ny kirkeverge vært betydelige mot slutten av året. For øvrig er det kun mindre avvik, men vi opplever et generelt høyere kostnadsnivå enn tidligere. Som følge av høyt innskudd og rentenivå har vi høyere renteinntekter enn forventet.

Driftsregnskap 2024 i hele 1.000 kr.		Regulert	
	2024	budsjett	2023
10 SUM DRIFTSINNTEKTER	56 284	54 841	53 575
16 SUM DRIFTSUTGIFTER	57 112	54 610	54 196
17 Brutto driftsresultat	-828	231	-621
23 Netto finansinntekter/-utgifter	2 526	2 500	1 630
26 Netto driftsresultat	1 697	2 731	1 010
30 Sum bruk av avsetninger	8	0	293
35 Sum avsetninger	1 706	2 731	1 303
36 Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	0	0	0

4.2 Oversikt driftsinntekter 2024

Driftsinntektene på kr 56 284' er kr 1 443' høyere enn budsjettert. Dette er sammensatt av flere mindre poster, som til dels trekker i ulik retning. Et eksempel på dette er at prisen vi betaler for kommunale tjenester er kr 201' høyere enn budsjett, samtidig som bevilgningen fra kommunen er kr 134' lavere enn forventet. Den største enkeltposten er refusjon av sykepengesom er kr 570' høyere enn budsjettert. Inntektene fra kremasjon er kr 249' høyere enn budsjettert og fra menighetsrådene kr 218'.

Spesifikasjon av driftsinntekter 2024		Regulert	
	2024	budsjett	2023
01 Brukerbetaling, salg-, avgifter og leieinntekter	5 853	5 300	5 288
03 Refusjoner/overføringer	6 000	5 388	4 463
04 Kalk. inntekt ved komm. tjenesteyting	1 801	1 600	1 723
05 Statlige tilskudd	7	7	6
06 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	4 562	4 552	4 682
07 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	37 860	37 994	37 371
09 Andre tilskudd, gaver, innsamlende midler	202	0	41
10 SUM DRIFTSINNTEKTER	56 284	54 841	53 575

Som figuren nedenfor viser, utgjør det kommunale driftstilskuddet det vesentligste av LKFR's inntektsgrunnlag; 67% i 2024 mot 70% i 2023. Den største økningen i andelen av inntekter er knyttet til sykepengerefusjon – som har vært unormalt høy i 2024. Øvrige inntekter har omtrent en uendret andel av inntektene i 2024 i forhold til 2023. Dette viser hvor avhengig fellesrådet er av nivået på den kommunale bevilgningen, og hvor sårbar driften er for plutselige reduksjoner i den.



4.3 Oversikt driftskostnader 2024

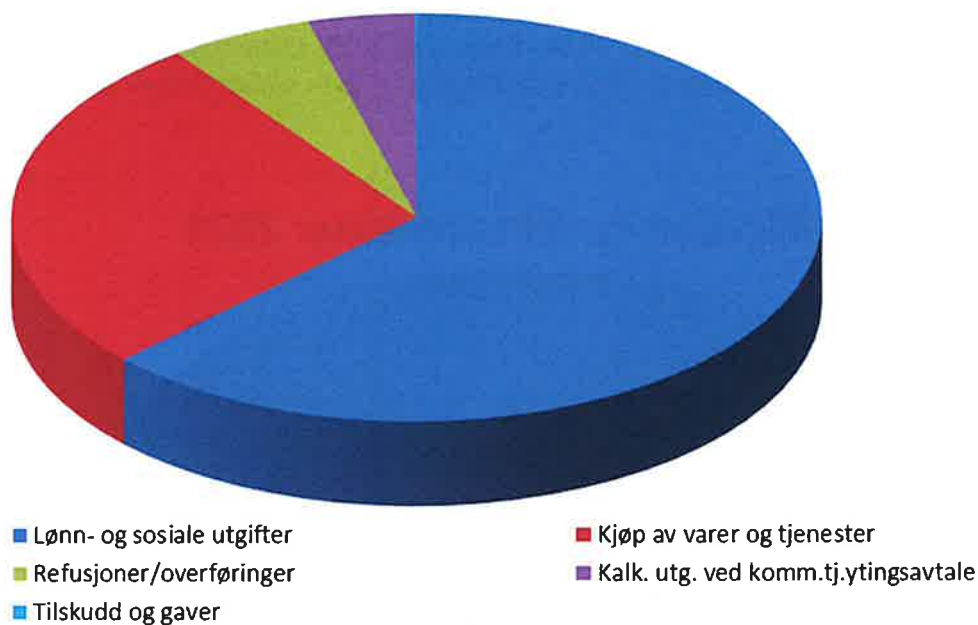
Driftskostnadene på kr 57 112' er kr 2 502' høyere enn budsjettet. Hovedårsaken til avviket er kostnadene til drift og vedlikehold av kirkene (900'), kremasjoner (375'), bytte av dataleverandør (325'), kommunale tjenester (201') og ansettelse av ny kirkeverge (160').

Spesifikasjon av driftskostnader 2024		2024	Regulert budsjett	2023
11	Lønn- og sosiale utgifter	35 817	35 832	35 501
12	Kjøp av varer og tjenester	16 333	14 269	14 174
13	Refusjoner/overføringer	3 151	2 900	2 746
14	Kalk. utg. ved komm.tj.ytingsavtale	1 801	1 600	1 723
15	Tilskudd og gaver	10	10	52
16	SUM DRIFTSUTGIFTER	57 112	54 610	54 196

Lønn utgjør, som figuren på neste side viser, den vesentligste andelen av driftskostnadene; 63% i 2024 mot 66% i 2023.

Nedgangen skyldes at aktivitetsnivået innen kirkevedlikehold har vært høyere i 2024 som følge av ekstra bevilgning fra fond til vedlikehold av kirkebygg, slik at kjøp av varer og tjenester er økt fra 26% til 29%. Andelen av refusjoner er på 6%, opp fra 5% i 2023. Øvrige kostnader er uendret på 3 %.

Spesifikasjon av driftskostnader 2024



4.4 Finans 2024

Renteinntekter på kr 2 526' er kr 26' høyere enn budsjettert som følge av høyere rentenivå og høyere innskudd gjennom året enn forutsatt. Ettersom lånet til byggingen av Berg arbeidskirke i sin helhet ble innfridd i 2022 ved bruk av overskudd fra 2021 er det ingen rente- eller avdragsutgifter i regnskapet for 2024. Netto finansresultat er dermed kun bestående av renteinntektene.

Spesifikasjon av finansposter 2024		Regulert	
	2024	budsjett	2023
18 Renteinntekter og utbytte	2 526	2 500	1 630
20 Renteutgifter og låneomkostninger	0	0	0
21 Avdrag på lån	0	0	0
23 Netto finansinntekter/-utgifter	2 526	2 500	1 630

4.5 Fonds 2024

Netto driftsresultat i 2024 til disposisjon er da et overskudd på kr 1 697', mot budsjettert kr 2 731'. Det er brukt totalt kr 8' av bundne fond, som ikke er budsjettert, som følge av disponering av gravlegater i Lardal. Det er avsatt kr 168' til bundne fond; forskjønnelse gravplass (108'), SIMen (57') og studiefond prester (3').

Det er avsatt kr 1 538' til disposisjonsfond, mot budsjettert kr 2 451'. Det er også budsjettert med overføring av kr 280' til investeringsregnskapet knyttet til rehabilitering av kirkebygg, men kostnadene ved disse tiltakene ble i stedet ført i driftsregnskap som følge av størrelsen på og arten av tiltakene. Totalt disponert er kr 1 706', som er kr 1 025' mindre enn budsjettert. Totalt gir dette et regnskapsmessig resultat på 0 for 2024, som følge av delvis strykning av avsetning til disposisjonsfond på kr 913'.

Spesifikasjon av fonds 2024		2024	Regulert budsjett	2023
26	Netto driftsresultat	1 697	2 731	1 010
27	Bruk av udisponert fra tidligere år (overskudd)	0	0	89
28	Bruk av disposisjonsfond	0	0	0
29	Bruk av bundne fond	8	0	204
30	Sum bruk av avsetninger	8	0	293
31	Dekning av tidligere års negative driftsresultat	0	0	0
32	Avsatt til disposisjonsfond	1 538	2 451	1 096
33	Avsatt til bundne fond	168	0	0
34	Overføring til investeringsregnskapet	0	280	207
35	Sum avsetninger	1 706	2 731	1 303
36	Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	0	0	0

4.6 Investeringsregnskap 2024

I 2024 er investeringsregnskapet gjort opp med et merforbruk på kr 113' etter bruk av bundne fond på kr 8 110, overskudd fra 2024 på kr 596' og ubundet investeringsfond på kr 1 454'. Det har vært høy investeringsaktivitet også i 2024. Total ramme var på 58,6 mill. kr mens det ble brukt 46,4 mill. kr.

Det største prosjektet i 2024 var knyttet til rehabilitering oppstart av rehabilitering av Undersbo, som beløp seg til 33 mill. kr – totalprosjektet går over flere år og har en kostnadsramme totalt på 72 mill. kr. I 2024 ble drifts- og personalbygget ferdigstilt og tatt i bruk, mens rehabiliteringen av seremonibygget ble påbegynt. Rehabiliteringen av Nanset kirke ble ferdigstilt i 2024, og holdt seg nesten innenfor rammen på 6 mill. kr. Utvidelsen av gravplassen ved Kvelde kirke er utsatt i påvente av ytterligere finansiering fra kommunen.

Oversikt over investeringer

(Alle tall i hele tusen kr)

Pr. nr.	Prosjektnavn	Disp. i 2024	Regnskap 2024
000	KLP / MVA	765	166
010	Maskiner	1 956	1 973
100	Nanset kjøkken	22	22
111	Rehabilitering Undersbo	43 567	32 951
117	Rehabilitering vermede kirker	4 778	4 573
118	Rehabilitering kirker	2 461	2 686
120	Rehab. gravplassen; kart. vedtekter mm	100	66
121	Utvidelse gravplass og minnelunder	4 133	2 531
134	Servicebygg Tjolling	800	789
	Sum	58 583	45 738

Investeringsbevilgninger

Larvik kommune bevilget totalt 32,9 mill. kr til investeringer i 2024, refusjon av MVA-kompensasjon utgjør 7,8 mill. kr, slik at netto bevilget er 25,1 mill. kr. Av brutto bevilgning er 1,5 mill. kr til vernede kirkebygg og 28,4 mill. kr til rehabilitering av Undersbo.

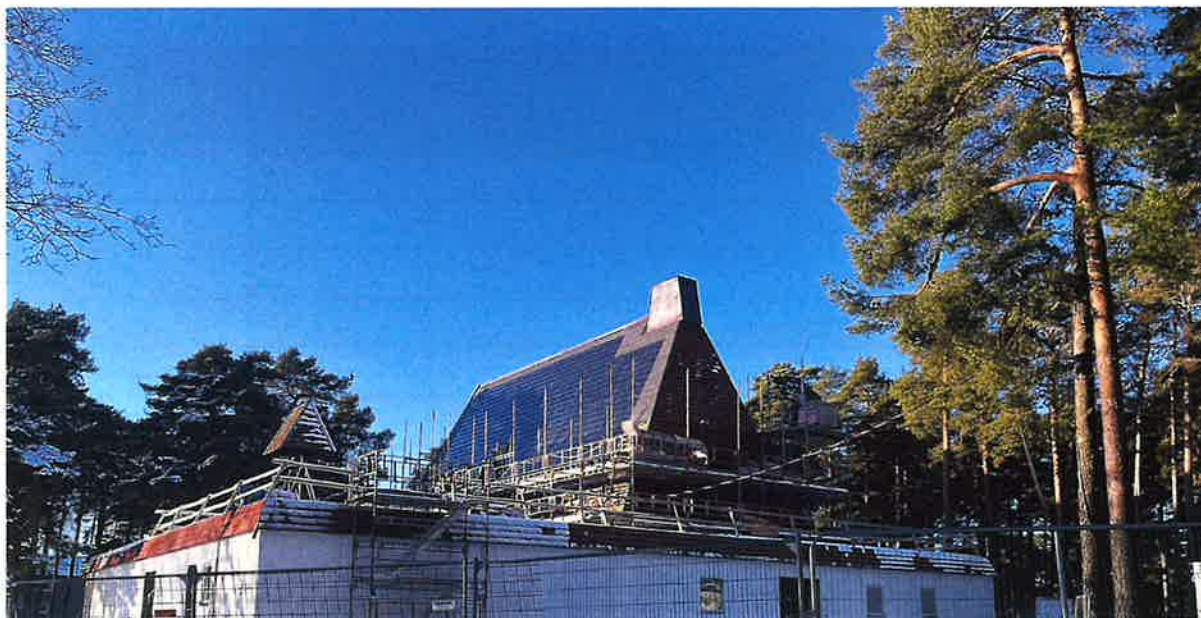
Riksantikvaren har utbetalt til sammen kr 1 479', herav kr 1 410' til klimaskallsikring av Hedrum kirke. KA har bidratt med kr 215' til tilstandsvurdering. Nanset og Tanum MR har til sammen bidratt med kr 25' til ulike tiltak. I tillegg er det solgt anleggsmidler til en total sum av kr 626'. Totalt blir dette 10 989' kr i eksterne bidrag utenom kommunen til LKFR's investeringsprosjekter.

Aksjer og andeler

Investering i løpet av året er kr 166'. Saldo er kr 2 319' ved utgangen av 2024. Dette er eierinnskudd i KLP – Kommunal Landspensjonskasse. Hvert år innhenter KLP et innskudd fra sine eiere for å opprettholde lovpålagt egenkapitalandel i selskapet. Beløpet stiger jevnt fra år til år. I tillegg ble det i 2018 kjøpt en andel i Kirkepartner på kr 1'. Dette er et selskap opprettet av Kirkerådet som søker å samle ulike leveranser til den norske kirke.

Investeringsfond

Til tross for bruk av akkumulert overskudd i investeringsregnskapet på kr 1 454' endte det med et merforbruk på kr 114' for 2024. I tillegg ble det brukt totalt 8,1 mill. kr av bundne fond, herav 4,5 mill. kr til rehabilitering av Undersbo, 1,8 mill. kr til utvidelsen av gravplassen ved Kvelde kirke, 1,3 mill. kr til rehabilitering av Nanset kirke og 0,5 mill. kr til automatisk ringeanlegg i kirkene.



Solcellepanel er anlagt på taket på Undersbo.

5.0 Administrasjonen

5.1 Administrasjonens sammensetning 2024

- Sigrid Kobro Stensrød, Kirkeverge – og personalleder for alle ansatte (sykmeldt fra 16. september)
- Andreas Berg, konstituert kirkeverge (fra 21. oktober)
- Tor E. Bakken, Økonomisjef
- Mia Søderstrand Jensen, Personlrådgiver for kirkelig ansatte
- Magne Krossøy Heum, Gravplassforvalter
- Stig Aarøe Arnesen, Kirkebyggforvalter og IT-ansvarlig
- Jan Einar Bjerke Hals, prosjektleder bygg og anlegg
- Anne Jørgensen Ask, sekretær / sentralbord
- Inger Johanne Skilbred Aune, regnskap for MR / konsulent
- Anita S. Borge, kirkebokføring / utleie / regnskap for MR / sekretær
- Jon Aamo, gravferdskoordinator / sekretær
- Terje Øyen, byggoppfølging
- Kristina Hvarnes Andersen, informasjonsmedarbeider

5.2 Larvik kirkelige fellesråd 2024

Fellesrådet har fra i 2024 bestått av 12 representanter:

Jørn Holme (Tanum og Kjose), Turid Løsnæs (Ø. Halsen), Mariann Eriksen (Hedrum), Øystein Vestmoen (Berg), Andreas Berg (Larvik), Merete Larsen (Nanset), Gretha L.S. Moen (Stavern), Lena Våtvik (Kvelde og Hvarnes), Eilert Andre Kaupang (Tjølling), Susanne Hjerpeland (Lardal). I tillegg Kjell Nilsen (Larvik kommune) og Prost Sølvi Kristin Lewin (Biskopens repr.)

Leder av fellesrådet har vært Jørn Holme med Andreas Berg som nestleder.

Fellesrådet har avholdt 8 møter hvorav 2 møter som var planlagte befaringer. Det ble behandlet 32 saker.

5.3 Kirkelig administrasjonsutvalg (KADU) 2024

Utvalget har hatt følgende sammensetning:

For fellesrådet: Leder Jørn Holme, nestleder Andreas Berg og Sølvi Kristin Lewin.

For ansatte: Jan Ivar Eikeland og Ina Furustad.

KADU har avholdt 7 møter og behandlet 25 saker.

5.4 Arbeidsmiljøutvalget (AMU) 2024

AMU har gjennomført 4 møter og behandlet 18 saker. AMU har behandlet to avviksmeldinger i løpet av 2024. Én omhandlet urnenedsettelse. Én omhandlet kistegravlegging. Sistnevnte ble oversendt arbeidstilsynet, hvor den ennå ikke er behandlet. Det har vært fokus på behov for et bedre system for avviksmeldinger. Det er gjennomført en vernerunde som ledd i kurs for en tillitsvalgt. Det har vært stort fokus på økonomiske innsparinger som følge av Larvik kommunes økonomi. På grunn av sykmelding i administrasjonen er en del medarbeidersamtaler utsatt til våren 2025.

AMU har i 2024 hatt en del utskifting av medlemmer. Navn som er uthevet er medlemmer ved årsskiftet 2024/2025:

For ansatte: Tom Georg Rødland/Rune Anvik/**Katharina Myhre Lund, Anne Jørgensen Ask** og Tor Borgesen/**Kenneth Gustavsen**. Varamedlem: **Anita Svendsen Borge**.

For arbeidsgiver: Sigrid Kobro Stensrød (leder)/Andreas Berg (leder, fra 21. okt.), **Mia S. Jensen og Magne K. Heum**. Varamedlem og sekretær **Tor E. Bakken**

For prestene: **Prost Sølvi Kristin Lewin og Knut Zakariassen**. Varamedlemmer Tore Hummelvoll og Christian Dag Nilsen.

For bedriftshelsetjenesten: Bedriftshelsetjenesten har ikke deltatt på møter i 2024.

5.5 Kontaktmøter 2024

Reforhandling av tjenesteytingsavtalen mellom Larvik kommune og Larvik kirkelige fellesråd signert 17.august 2018 ble påbegynt høst 2022, og er fortsatt ikke fullført i 2024. Som følge av utskiftning av nøkkelpersonell både i kommunen og fellesrådet har fremdriften stoppet opp. Det er dialog omkring innholdet i avtalen, og det er håp om å få på plass en ny avtale i løpet av 2025.

I slutten av oktober hadde konstituert kirkeverge og LKFR's økonomisjef et møte med Larvik kommunes økonomisjef om kommunens planlagte reduksjoner i overføringene til LKFR. 18. november hadde Fellesrådets leder, konstituert kirkeverge og økonomisjef et møte med lederne for den politiske flertallskonstellasjonen i Larvik kommune om samme tema.

5.6 HMS – arbeidet i 2024

HMS fokus i hverdagen er viktigere og vanskeligere enn noen gang. Samarbeidet mellom vernetjenesten, tillitsvalgte og ledelse er videreført for å sikre medvirkning og ansvarliggjøring på alle nivå i arbeidet i LKFR. En økt sårbarhet, samt egne og andres forventninger til aktivitet har vært og er utfordrende i mange samarbeidsrelasjoner.

HMS-arbeidet i form av medarbeidersamtaler og vernerunder har i 2024 lidd under fravær av nøkkelpersonell, dette vil bli høyt prioritert i 2025.

5.7 Personalmøter

Det har vært gjennomført møter i faggruppene for undervisere, organister og kirketjenere flere ganger gjennom året. Møtene ledes av kirkeverge. For gravplassansatte er det driftsleder gravplass som sammen med kirkeverge kaller inn til utestabsmøter. Disse samlingene er viktige for både ansatte og ledelse og sikrer informasjonsdeling, fagfelleskap og koordinering av praktisk hverdag.

6.0 Kirkebygg, kapell og andre bygninger

6.1 Bygningsmasse

Larvik kirkelige fellesråd drifter og vedlikeholder totalt 47 bygningsobjekter som omfatter:

- 17 kirker - 6 middelalderkirker, 8 trekirker og 3 nyere arbeidskirker
- 2 livssynsnøytrale kapell/seremonibyg. Kjølerom på Undersbo kapell og ved Svarstad kirke.
- 28 andre bygg i tilknytning til gravplasser og kirker. Driftsbygg, personalbygg og lagerbygg for daglig drift.

6.2 Byggforvaltningen

Sammendrag

Det er gjennomført en rekke prosjekter på middelalderkirker og øvrige kirker, i tillegg til stor aktivitet med ordinært vedlikehold. Arbeidene har vært utført samtidig med normal drift i kirkene for å kunne holde åpent for seremonier, noe som stiller krav til koordinering av de ulike aktivitetene.

Forvaltning, drift og vedlikehold

Med 47 bygninger kreves det god oppfølging, prioritering og koordinering av de ulike prosjektene, lovpålagte krav og vedlikeholdsoppgaver.

Vedlikeholdsarbeid settes bort til kvalifiserte håndverkere. Det leies inn konsulenter til prosjektering og ledelse av større prosjekter, som eksempelvis el-prosjekter og bygningsmessige tiltak.

Det er på plass systemer for å ivareta forvaltning, drift og vedlikehold av våre bygg på en forsvarlig måte, og det jobbes kontinuerlig med rutiner, kontrolltiltak og effektivisering.

Vi har en sammensatt bygningsmasse som krever ulik tilnærming til vedlikehold.

Middelalderkirkene krever i mange tilfeller lang planleggingsperiode for å ivareta alle prosesser og involverte som Riksantikvaren. Gjennomføringsperioden for prosjektene kan imidlertid være svært kort fra tilsagn om midler, til arbeid må startes av hensyn til årstider, spesielt for utvendig murverksarbeider.

Vedlikeholdsbehovet er større enn de økonomiske rammene tillater av tiltak. Det er derfor en fortløpende prioritering av hvilke tiltak som bør og kan iverksettes.

6.3 Gjennomførte prosjekter og vedlikeholdsarbeider i 2024

Utførte vedlikeholdsarbeider

Berg arbeidskirke	Montert nytt adgangskontrollsystem og innbruddsalarm. Byttet luft-vann varmepumpen på reklamasjon grunnet rust.
Fredriksvern kirke	Montert nytt brannvarslingsanlegg og adgangskontrollsystem.
Hedrum kirke	Støpt ny kirkeklokke og montert automatisk ringeanlegg. Reparasjon av murverket og hvitkalking av sørveggen ble ferdigstilt. Montert nytt adgangskontrollsystem og innbruddsalarm i driftsbygg.
Hvarnes kirke	Bygget om toaletter til ett universelt utformet toalett (HC-toalett). Kledning på kirken ble skrapet og grunnet før høsten.



Langestrand kirke – nymalt med ny flombelysning. Bytte av varmepumpe i Berg arbeidskirke.

Kvelde kirke	Montert nytt adgangskontrollsystem.
Langestrand kirke	Malt kirken, vinduer og en del innvendig i kirkerommet og våpenhus. Montert ny LED flombelysning.
Langestrand kapell	Kapellet er malt, og det er byttet inngangsdør.
Larvik kirke	Montert nytt adgangskontrollsystem. Anlagt ny synkekum koblet til ny drenering i kirkebukta.
Nanset kirke	Vedlikeholdsarbeidene ble avsluttet med utvendig arbeider. Det er etablert nye støttemurer, støpt nye trappetrinn fra nødutgang, byttet eller malt vinduer, asfaltert inngangspartiet. Montert nytt adgangskontrollsystem og innbruddsalarm. Bygget om herretoiletter til universelt utformet toalett.
Styrvoll kirke	Montert automatisk ringeanlegg på begge kirkeklokkene. Malt driftsbygg og byttet vinduer.
Svarstad kirke	Kirken og vinduer er malt.
Tanum kirke	Vedlikehold av kalkfasaden. Montert nytt adgangskontrollsystem og innbruddsalarm i kirken og driftsbygg. Fjernet teppet i midtgangen for å gi bedre romakustikk for orgelet.
Tjølling kirke	Bygget om bårehuset til universelt utformet toalett og driftsbygg. Ny port på garasje nord for kirken. Vedlikehold av kalkfasaden.
Østre Halsen kirke	Montert nytt adgangskontrollsystem og innbruddsalarm.

6.4 Energisparende tiltak i kirkene

Det har vært et fokus på energisparende tiltak også i 2024, etter flere år hvor det er gjennomført større enøk-tiltak. De årlige tiltakene har gått på strømsparing. Komforttemperatur i kirkerom holdes på 18 grader. Hviletemperatur 10-12 grader avhengig av kirke og inventar.

6.5 Orgelparken i kirkene

Tanum kirkes nye pipeorgel får fortsatt stor oppmerksomhet. Orgelet ble levert av Orgelmakereij Reil fra Nederland i 2022.

Orgelet i Hedrum kirke har fått en omfattende rens og vedlikehold i 2024.

Orgelkomiteen i Stavern menighet jobber fortsatt videre med innsamling til nytt kirkeorgel i Fredriksvern kirke. Inntil videre brukes et digitalt orgel på galleriet.

7.0 Gravplassdriften

7.1 Gravplasser

16 gravplasser til sammen ca. 240 dekar:

Undersbo, Hvarnes, Kjose, Kvelde, Hedrum, Tjølling, Tanum, Berg (2), Stavern, Torsrød, Langestrand (2), Styrvoll, Svarstad og Hem.

7.2 Oppsummering for gravplass 2024

Demografisk framskrivning for Larvik kommunes befolkning tilsier en økning i antall døde i kommunen. Antall gravlegginger er svakt stigende, noe som er forventet både pga. få dødsfall siste årene, men også pga. forventet økning nå som mange av dødsfallene er i gruppen av de store etterkrigskullene.

Trenden med økt kremasjon/urnegravlegginger holder seg fortsatt. For første gang er andelen urnegravlegginger over 60%. For perioden 2015 til 2024 har andelen urnegravlegginger økt fra 50% til 62%.

En økende trend vi ser både nasjonalt og lokalt er gravleggingsseremonier hvor den avdøde er kremert før seremonien, og hvor urnegravleggingen skjer i forbindelse med seremoni.

Arbeidet med bærekraftig drift av gravplassene, som har hatt høy prioritet i flere år, fortsatte inn i året 2024.

Det er fortsatt høy prioritet på satsing for overgang til fossilfrie maskiner.

Etablering av enger/blomsterenger har blitt testet ut.

Det ble etablert flere navnet minnelunder.

Året har ellers vært preget av økonomiske kutt, nedbemanning, store endringer i stab, rigging i nytt administrasjonsbygg, samt tømning av seremonibygget og avvikling av leid verksted Tjølling.



Det ble etablert navnet minnelund Styrvoll, Hedrum og Berg i 2024.

Bilde er fra montering av monumentene til minnelunden på Berg nye kirkegård.

7.3 Tall for gravplassene

Larvik kommune	2024	2023	2022	2021	2020
Kistebegravelser	155	171	205	195	171
Urnebegravelser	254	235	285	241	228
Totalt	409	406	490	436	399
Urnebeg. prosent	62,1%	57,9%	58,2%	55,3%	57,1%
Tall fra SSB/Gravplassforeningen for Larvik kommune					
Døde Larvik	438	448	516	463	412
Kremerte Larvik	65,0%	59,2%	57,4%	-----	60,2%
Kremerte Norge	51,4%	49,0%	47,9%	46,0%	46,0%

- Tallene er iberegnet gravplassaktivitet uten seremoni eller med utgangspunkt i annen kommune, derfor ikke samsvarende med tall i 7.4 Seremonier.

- Differansen i tall mellom Larvik kommune og SSB/Gravplassforeningen kan forklares med askespredning og gravlegging i annen kommune.

Det er et målrettet arbeid å øke kremasjonsprosenten i kommunen, dette gjøres ved blant annet etableringer av tilbud som for eksempel navnet minnelund for urner. Derfor er det positivt å se i tall fra SSB/gravplassforeningen at Larvik har en kremasjonsprosent som er betydelig høyere enn for landet.

Som begge tabellene viser er kremasjonsandelen økende, i tillegg er andelen som velger minnelunder økende.

Første navnet minnelund i Larvik ble etablert i 2015. Det viser seg at dette er ettertraktet tilbud. Så mye som en av fire urner går til minnelunder

	Gravlagt kiste/urne	Gravlagt kiste	Gravlagt urne	nye	Sum alle anonyme minnelund	% urne anonym minnelund	Urnar navnet minnelund	Urnar alle minnelunder
2005-14	4445	2315 52,0 %	2130 48,0 %	478	82	3,8 %	13	95 4,5 %
2010-19	4169	2057 49,3 %	2112 50,7 %	560	129	6,1 %	54 2,6 %	183 8,7 %
2015-24	4148	1856 44,7 %	2157 52,0 %	550	137	6,4 %	288 13,4 %	414 19,2 %
2020-29	2140	897 41,9 %	1243 58,1 %	303	61	4,9 %	234 18,8 %	295 23,7 %

Tabellen viser antall gravlagte i kommunen fordelt på fire perioder. Siste periode (2020-2029) er ikke ferdig, men har årene 2020-2024 i seg.

7.4 Seremonier

	2024	2023	2022	2021	2020
Kistebegravelser	158	175	176	191	168
Urnebegravelser	8				
Bisettelser	229	216	226	221	181
Totalt	395	391	402	412	349

Nytt begrep for året 2024 er urnebegravelser. Begrepet urnebegravelser brukes i seremonier hvor urne erstatter kiste, urnen gravlegges etter seremoni, på samme måte som ved kistegravleggingsseremoni.

7.5 Gravplassprosjekter

Maskiner:

Fokus på bærekraft preger fortsatt investeringer på maskiner.

Mye av investering av nye maskiner/biler gjøres ved kjøp av brukt, dette fordi at det reduserer investeringskostnaden betraktelig.

For året 2024 ble det kjøpt inn følgende maskiner/biler:

- En brukt liten elektrisk kassebil – erstattet en stor fossil kassebil.
- En brukt fossil pickup – innbytte for eksisterende fossil pickup.
For pickuper som brukes til forflytning av tunge maskiner, finnes det enda ikke gode fossilfrie alternativer, slik at en eksisterende pickup ble erstattet med ny brukt fossil pickup.
- To elektriske sitteklippere – erstatter to fossile sitteklippere.
Det er nå en elektrisk sitteklipper i hver sone.
- En brukt fossil hjullaster med diverse utstyr sone nord.
Maskinen er fossil, da det ikke reelle gode alternativer på denne type maskin som skal brukes til rydding av snø med snøfreser.
- Tre stk. nye fossile Honda snøfresere.
Foreløpig finnes det ikke fossilfrie snøfresere på markedet som vi anser som fullverdig erstatning til fossile snøfresere.



2024 ble det endelig innkjøp av etterlenget hjullaster til sone nord

Tall for bruk maskiner/biler 2024

	Antall	Hvor av fossilfrie	Kilometer/timer	Km/timer fossilfritt	
Bilpark	5	2	44337 km	7415 km	17 %
Melex el-kjøretøy	1	1	77 timer	77 timer	100 %
Sitteklippere	11	3	1531 timer	459 timer	30 %
Traktorer/hjullaster	4	0	720 timer	0 timer	0 %
Gravemaskiner	3	0	305 timer	0 timer	0 %
Håndholdte parkmaskiner	Mange	Alle	Ingen timeteller	All bruk fossilfritt	100%
Snøfresere	5	0	15 timer	0 timer	0 %

Innføring av fossilfrie maskiner/biler har redusert forbruket av fossilt drivstoff betraktelig, strøm erstatter dyrt drivstoff, som gir betydelig reduserte kostnader og CO2 avtrykk.

Som et tiltak for å redusere kostnader for drift og belastning investeringsbudsjettet er antall sitteklippere redusert med tre maskiner, for gravemaskiner er det redusert med en maskin.

Eng/blomstereng på gravplassene

Ved flere av gravplassen i kommunen har det i 2024 blitt testet ut etablering av eng/blomstereng.

Dette gjøres som et landskapstiltak med bakgrunn i bærekraftig forvaltning, men det er ikke å legge skjul på at etableringen ble fremskyndet med bakgrunn i øremerket resursnedskjæring for gravplassdrift.

Erfaringen fra 2024 er gode å ta med seg for videre satsing på enger.

Bemanning gravplassavdelingen

For året 2024 ble det en reduksjon på et årsverk for gravplassavdelingen. Reduksjon ble fordelt på sesongarbeider og fast stilling.

I anledning den økonomiske reduksjonen og mange ansatte som gikk av med pensjon og en som sluttet, ble det gjennomført en del endringer på gravplass for bemanningsstrukturen.

- For sone vest (Brunlanes/Stavern) har fast bemanning endret seg fra 2,6 årsverk til 2 årsverk. Dette gjøres ved at fast bemanning på Berg er tatt bort. Hele sone vest betjenes fra to faste stillinger med base Tanum og Stavern.
- For sone sør (Larvik og Tjølling) er det redusert 0,5 årsverk på sesongarbeider, men det er ingen reduksjon i fast bemanning. Fast bemanning i Tjølling er flyttet til Undersbo, slik at hele sonen nå betjenes fra en base på Undersbo. I den anledning er leie av driftsbygg fra kommunen avviklet.
- For sone nord er det ikke gjort endring i bemanning, som for tiden er 1,9 årsverk, hvor en del av det har funksjon som kirketjener.
- For stillingen knyttet til seremonibygget Undersbo er det ansatt ny person som hadde oppstart i august 2024, da tidligere ansatt gikk av med pensjon. For stillingen er det gjort en del endringer. Stillingen skal ha en funksjon som er tettere opp mot seremonier i Undersbo seremonibygget. Den har også fått ansvar for all urnenedsetting i kommunen, tidligere betjente den kun urnenedsetting på områdene Langestrand og Undersbo.
- Gravplassadministrasjonens to stillinger har nå base i nytt administrasjonsbygg for gravplass på Undersbo. Det er ikke gjort endringer på stillingene.

Verneplan/lokal forskrift:

Lokal forskrift var oppe til behandling i fellesrådet høsten 2024, den fikk der ikke flertall for å legges ut til offentlig høring. Forskriften vil derfor jobbes videre med i 2025.

Minnelunder:

Det ble totalt etablert tre minnelunder i 2024, Styrvoll, Hedrum og Berg nye kirkegård. Minnelunden på Hedrum og Berg ble umiddelbart tatt i bruk. Nye minnelunder som etableres nå, etableres alltid med urnegraver som har plass til to urner. Denne løsningen reduserer kostnaden til brukerne.

Kvelde kirkegård:

I 2024 ble det klart at arbeidet med utvidelse av Kvelde kirkegård var nær forestående og at det kunne ventes kommunal bevilgning til prosjektet. Det var dog nødvendig å nedskalere prosjektet noe. Prosjektering ble ferdigstilt og etablering av nytt driftsbygg ble tatt ut av prosjektet. Kommunestyret bevilget i november midler til prosjektet og anbudskonkurranse blir lyst ut på nyåret 2025. Prosjektering ble utført av Grindaker AS og Norconsult AS.

7.6 Gravstellavtaler

Årstall	«Gravlegater»	Årsavtaler	Totalt
2020	194	278	472
2021	171	293	464
2022	142	284	426
2023	125	293	418
2024	107	294	401

Gravstellavtaler består både av «gravlegater» som er avtaler inngått med opprettelse av fond og vanlige årsavtaler for stell av grav for pårørende. Dette tilbudet er populært, og antallet avtaler har de senere årene ligget i overkant av 400 gravstell. Det er bestemt at det ikke lenger skal tegnes nye langsiktige avtaler - «gravlegater» - slik at denne ordningen på sikt kan avvikles. I stedet kan det tegnes årsavtaler. Samlet sett ser vi i 2022-24 en tydelig nedgang for disse avtalene. Denne nedgangen må også ses i sammenheng med økningen av minnelunder.

7.7 Rehabilitering Undersbo seremonibygg og gravplass



Etter kommunens vedtak i des. 2020 om tildeling av midler til å rehabilitere Undersbo seremonibygg og gravplass kunne arbeidet med rehabiliteringen starte i 2022. Bevilgningen er fordelt over en fem-års periode, med start 2022. Asplan Viak AS ble engasjert for arkitekttjenester og rådgivende ingeniør til prosjektering av de ulike fasene i prosjektet. Våren 2023 meldte fellesrådet til kommunen et behov for økt bevilgning for å kunne gjennomføre prosjektet som planlagt. Kommunestyret økte bevilgninga med 16 444 000 kr, fra

57 492 000 kr. til 73 936 000 kr.

Prosjektets byggetrinn en, bygging av nytt drifts- og personalbygg, som startet i 2023 ble slutført våren 2024. Prosjektet har hatt et stort søkelys på gjenbruk. Det eksisterende personalbygget ble beholdt og innlemmet i det nye bygget. Alt som kunne gjenbrukes av inventar, dører og vinduer ble gjenbrukt. Gravplassansatte og gravplassadministrasjon flyttet inn i det nye bygget i mai.



Figur 1 Skisse av nytt drifts- og personalbygg

Parallelt med dette ble prosjektering og utlysning av prosjektets byggetrinn to slutført. Dette innebar komplett rehabilitering av Undersbo seremonibygget. Morgan AS vant konkurransen og ble valgt som totalentreprenør. Arbeidet med rehabilitering startet i mai 2024. Miljø og bærekraft har vært i fokus gjennom hele prosjekteringen. For å redusere byggets miljøavtrykk er det prosjektert med etterisolering av tak og vegger, solcelleanlegg og nytt varmeanlegg med luft-til-vann varmepumpe som også dekker driftsbygg. Prosjektet er forventet ferdig før sommeren 2025. Arbeid som utføres er blant annet rehabilitering og etterisolering av vegger og tak, montering av solceller på takflate mot syd, drenering, isolering og fuktsikring av kjeller, VA-arbeid, komplett utskifting av el-anlegg med mer. Seremonirom er søkt beholdt uendret, men med tilpasninger til montering av vannbåren varme og ny ventilasjon. Øvrig areal i bygget hovedetasje blir ombygd for å gi rom for funksjonelle kontorer og pauserom, samt nytt syningsrom. Dette kan også benyttes til mindre seremonier. Alle tekniske installasjoner er plassert i byggets kjeller.

Prosjektets byggetrinn tre, utenomhus, ble også prosjektert høsten 2024 og anbudskonkurranse ble lyst ut vinteren 2024. Tilbudsfrist var i januar 2025. Dette arbeidet er i hovedsak nye vann- og strømuttak for hele kirkegården, og utbedring av store deler av veinettet.

8.0 Fellesrådets ansatte

Det er et hovedmål at våre ansatte skal trives som medarbeidere i kirken i Larvik og være stolte av arbeidsplassen sin. Fellesrådet skal være en helsefremmende arbeidsplass for alle ansatte.

I forbindelse med bytte av dataleverandør til Kirkepartner har timeregistreringssystemet TID erstattet GAT. TID er mer tilpasset kirkelig sektor.

8.1 Ansatte 2024

Larvik kirkelige fellesråd har 53 fast ansatte pr. 31.12.2024 – 2 færre enn pr. 31.12.2023. Dette utgjør til sammen 42,6 årsverk, det samme som ved forrige årsskifte.

Fordelingen er som følger: 29 ansatte i 100% stillinger (en økning på 2), 17 ansatte i 50 – 90% stillinger (en nedgang på 5). 7 ansatte har stillingsandeler under 50% (som forrige årsskifte) - de fleste av disse har en annen hovedarbeidsgiver, eller er delvis uføre. Det er ansatt 31 menn (økning på 3) og 22 kvinner (nedgang på 4). 14 av de deltidstilsatte er kvinner (en nedgang på 2). LKFR har arbeidet for å legge til rette 100%-stillinger for de som ønsker det.

Det er lagt vekt på at likelønn er hovedregelen, og derfor følges tariffen innenfor KAs område i forbindelse med alle ansettelser. I den grad det er avvik, handler det om kompetanse og forhandlingsposisjon, ikke kjønn.

8.2 Fraværstatistikk 2024

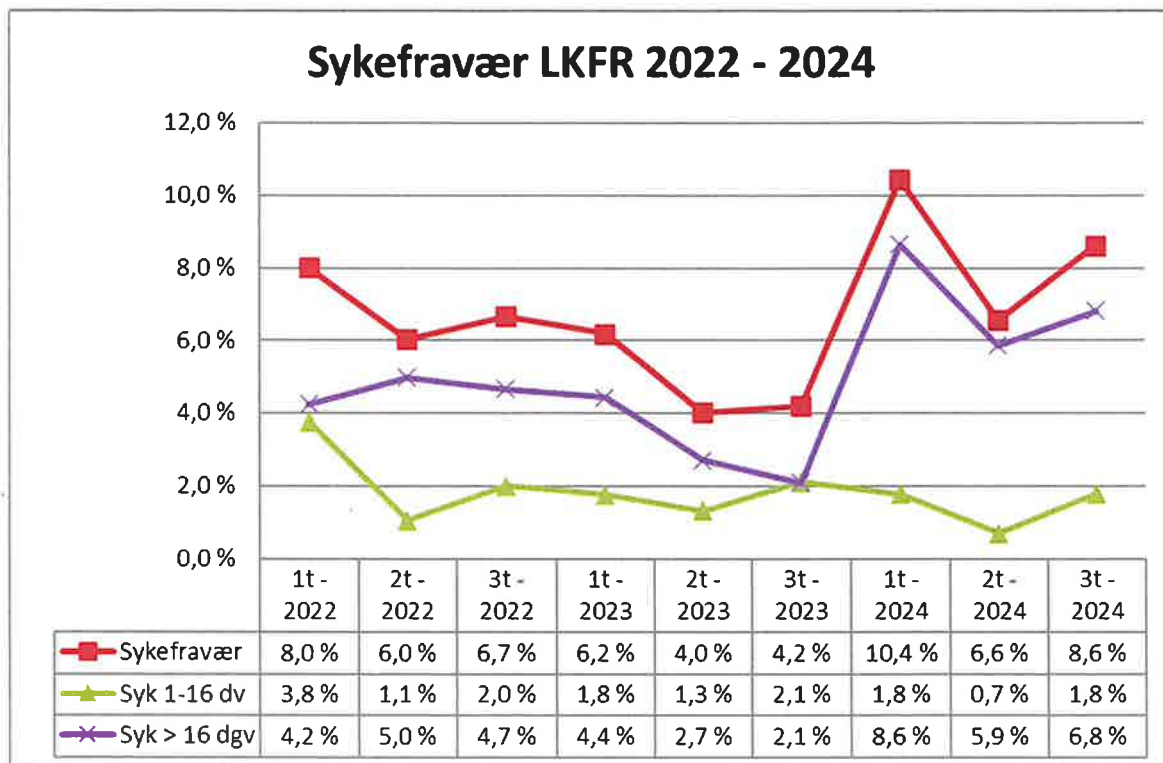
Gjennomsnittlig sykefravær i 2024 ligger på 8,5%, som er en markant økning fra 2023 (4,8%) som følge av at det har vært en del store og langvarige sykmeldinger. Nærværet har dermed gått ned til 89,5% fra 93,6% – også som følge av en fødselspermisjon.

Egenmeldingene er fortsatt på et lavt nivå, under 2%, og lavere enn i 2023. Sykefraværet har også i 2024 i all hovedsak vært langtidsfravær.,

Periode	Sykefravær	Sm 1-16 dv	Sm > 16 dg	Sykt barn	Perm m/lønn	Perm u/lønn	Annet	Nærvær
2022	6,9 %	2,3 %	4,6 %	0,2 %	1,2 %	0,1 %	0,1 %	91,5 %
2023	4,8 %	1,7 %	3,1 %	0,7 %	0,9 %	0,0 %	0,0 %	93,6 %
2024	8,5 %	1,4 %	7,1 %	0,8 %	1,1 %	0,0 %	0,0 %	89,5 %

I 1. tertial var sykefraværet høyt, men falt markant i 2. tertial før det steg igjen i 3. tertial.

På neste side illustreres utvikling i sykefraværet pr. tertial de siste 3 år.

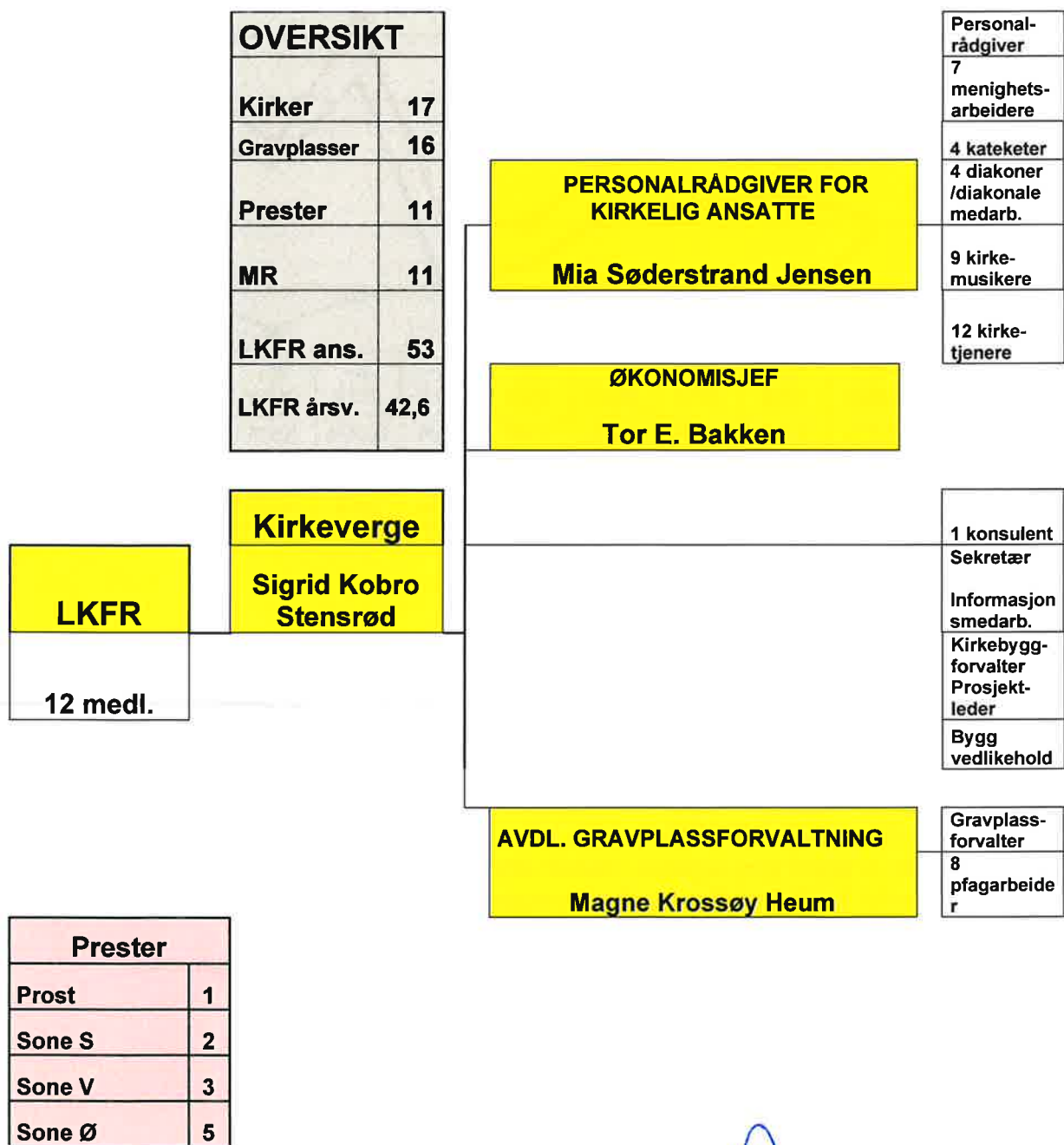


8.3 Oppsummering av 2024, personal

Det har vært foretatt følgende ansettelsers av nye faste medarbeidere:

- Frode Glomnes ble ansatt som kirketjener i Kvelde og Hvarnes kirker, etter det tragiske dødsfallet til Jon Severin Sundby.
- Eva Seierstad ble ansatt i stillingen som menighetsarbeider/trosopplærer i Berg etter Astrid Fjeld Eismann fra 1/1-2025.
- Andreas Auby er ansatt som organist i Nanset etter Tom Georg Rødland.
- Organist i Lardal Jacob Burhöi overtok som organist i Tjølling etter Anastasiya Bazhenova. Stillingen i Lardal ble stående ledig inntil videre.
- John Are Steinholt ble ansatt ved gravplassene med særlig ansvar for Tanum etter Unni Lindhjem.
- Kristian Larsen ble ansatt på Undersbo etter Rune Anvik.
- Anders Strand ble ansatt på Undersbo etter Karin Hassum.

8.4 Organisasjonskart pr. 31.12.24



Larvik 07.03.2025


Jan Einar Bjerke Hals – kirkeverge


Jørn Holme – fellesrådsleder