



DEN NORSKE KIRKE

Skåre menighetsråd

Møteinnkalling

Skåre menighetsråd

Møtedato: 29.01.2026 kl. 18:30

Møtested: Udland kirke - kirkestue

Arkivsak: 23/05401

Felles møte med staben



DEN NORSKE KIRKE

Skåre menighetsråd

Saksliste Skåre menighetsråd

Møtedato: 29.01.2026 kl. 18:30

Møtested: Udland kirke - kirkestue

Arkivsak: 23/05401

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf +47 95278009 eller e-post LH483@kirken.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

| SAKSLISTE | | |
|---|--------------|--|
| Godkjenning av innkalling og saksliste | | |
| 1/26 | 23/05401-121 | Godkjenne innkalling og saksliste |
| Godkjenning av protokoll | | |
| 2/26 | 23/05401-122 | Godkjenne protokoll |
| Orienteringssaker | | |
| 3/26 | 24/00477-17 | Orienteringer |
| Saker til behandling | | |
| 4/26 | 24/02071-23 | Frivillighet: En samtale mellom stab og menighetsråd |
| 5/26 | 24/00631-5 | Utlysning av prosjektleder for ungdomsprosjektet |
| 6/26 | 24/00514-7 | Menighetsfest 2026 |
| Eventuelt | | |

Haugesund, 22.01.2026

Marie Meidell Kristensen
Leder

Lars Breivik Hellerdal
møtesekretær



DEN NORSKE KIRKE

Skåre menighetsråd

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|------------------------|-----------|--------------|----------|
| Lars Breivik Hellerdal | 411 | 23/05401-121 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|--------------------|------------|
| 1/26 | Skåre menighetsråd | 29.01.2026 |

Godkjenne innkalling og saksliste

Saksorientering

Menighetsrådet skal godkjenne innkalling, saksliste og forslag til tidsplan.

Forslag til tidsplan

| | |
|---------|--|
| 5 min | Åpning v/menighetsrådsleder Marie M. Kristensen |
| 5 min | Godkjenne innkalling, saksliste og protokoll |
| 60 min | Frivillighetssatsning: Samtale mellom stab og menighetsråd |
| 10 min | Orienteringer |
| 25 min | Forslag til utlysning av prosjektleder for ungdomsprosjekt |
| 15 min | Dato og komité for menighetsfest |
| 120 min | |

Forslag til vedtak

Menighetsrådet godkjenner innkalling, saksliste og forslag til tidsplan.



DEN NORSKE KIRKE

Skåre menighetsråd

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|------------------------|-----------|--------------|----------|
| Lars Breivik Hellerdal | 411 | 23/05401-122 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|--------------------|------------|
| 2/26 | Skåre menighetsråd | 29.01.2026 |

Godkjenne protokoll

Saksorientering

Menighetsrådet skal godkjenne protokoll fra menighetsrådsmøte 11.12.2025.
Det er ikke kommet noen merknader eller tilbakemeldinger på protokoll.

Forslag til vedtak

Menighetsrådet godkjenner protokoll fra menighetsrådsmøte 04.12.2025.



DEN NORSKE KIRKE

Skåre menighetsråd

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|------------------------|-----------|-------------|----------|
| Lars Breivik Hellerdal | 411 | 24/00477-17 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|--------------------|------------|
| 3/26 | Skåre menighetsråd | 29.01.2026 |

Orienteringer

Saksorientering

Menighetsrådet orienteres om følgende:

Prosess med ansettelse av ny biskop

| | |
|------------|--|
| 8.mars | Bispedømmerådet nominerer inntil 5 kandidater |
| 24.mars | Frist for supplerende nominasjon hvor minst 100 stemmeberettigede fra minst 3 ulike prosti går sammen om å nominere en kandidat. |
| 27.mars | Videopresentasjon av de 5 kandidatene + eventuelle supplerte nominasjoner |
| 16.april | Rådgivende avstemning på menighetsrådsmøte i Skåre |
| 21.april | Resultat av rådgivende avstemning |
| 30.april | Presentasjon av hvilke 3 kandidater som bispedømmerådet anser best egnet |
| 21.-22.mai | Kirkerådet tilsetter ny biskop som presenteres i Stavanger domkirke 22.mai |

Menighetsrådet oppfordres til å følge med på prosessen slik at rådets medlemmer kan avgi en kvalifisert avstemning på menighetsrådsmøtet i april. Informasjon kommer fortløpende på nettsiden til Stavanger bispedømme.

Kort referat fra Gjestebud

Gjestebud arrangeres i Udland kirke fredag 24.01. kl.12-14. Komiteens medlemmer gir et kort referat fra hvordan det gikk.

Nytt fra staben

Det blir nedskjæringer på presteressurser i Haugesund, og det er stor sannsynlighet for at dette vil påvirke Skåre. Endelig avgjørelse er ikke tatt.

Diakon Lars Breivik Hellerdal har påtatt seg ansvar for å være leder for Barn-Er-Bra!-festivalen 2026 og vil av den grunn måtte redusere noe på andre oppgaver gjennom året. Hvilke oppgaver det blir er foreløpig ikke avklart utenom én: Lars vil ikke ha praktisk tilsyn med Skåre kirke og ansvar for å følge opp avvik der.

Forslag til vedtak

Menighetsrådet takker for orienteringene.



DEN NORSKE KIRKE

Skåre menighetsråd

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|------------------------|-----------|-------------|----------|
| Lars Breivik Hellerdal | 4 | 24/02071-23 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|--------------------|------------|
| 4/26 | Skåre menighetsråd | 29.01.2026 |

Frivillighet: En samtale mellom stab og menighetsråd

Vedlegg:

UTKAST Etiske retningslinjer Skåre menighet

Saksorientering

I kirkeordningen §12 står det:

Menighetsrådet innbyr minst en gang i året de tilsatte i soknet til å ta del i rådets drøftinger om menighetsforholdene og de oppgaver som foreligger.

Arbeidsutvalget foreslår at årets møte mellom stab og menighetsråd benyttes til en samtale om frivillighet i menigheten.

Bakgrunn for å velge frivillighet som tema for samtalen

Mange bidrar med smått og stort i Skåre menighet. For året 2025 rapporterte vi inn 141 frivillige medarbeidere. Likevel ser vi at det stadig er behov for flere frivillige, og at arbeidet med frivillighet i menigheten bærer preg av å være noe tilfeldig og lite koordinert. Eksempler på spørsmål vi ikke har entydige svar på:

- Når noen ser behov for nye frivillige; hvordan går vi frem for å rekruttere?
- Når noen melder seg; hvem tar imot og hvilket opplegg har vi for mottak?
- Hvordan ivaretar vi frivillige hos oss på en god måte?
- Hvordan er balansen mellom frivillighet og ansattes roller og oppgaver?

Videre er det rimelig å anta at fremtidens kirke og menighetsliv i stadig større grad vil måtte bæres av frivillighet. Vi må derfor være enda mer strategiske i vårt frivilligarbeid enn vi er i dag, og parallelt bruke de ansattressursene vi har på best mulig vis.

Blant ressurser som finnes, så har Bergen Kirkelige Fellesråd gjort et spennende og godt arbeid for å strukturere frivillighetsarbeidet i menighetene. Stab og menighetsråd oppfordres til å gå inn på denne siden for inspirasjon før samtalen: [Verktøykasse for frivillighet](#)

Plan for samtalen mellom stab og menighetsråd

- Innledning v/Silje Fagermo om menighet og frivillighetsarbeid
- Interaktiv øvelse v/Silje F. og Lars B.H. med spørsmål til undring og drøfting
- Veien videre v/Lars B.H.
- Vedtak i menighetsråd

Innledning til «Veien videre» v/Lars B.H.

Vi trenger å jobbe langs to spor parallelt:

1. Overordnet: Organisatorisk og strukturelt. Forslag: Be staben om å utnevne en frivilligkoordinator som tar et hovedansvar for å lage et godt system for rekruttering, registrering og oppfølging av frivillige i menigheten, og forberede sak til senere menighetsrådsmøte. Blant forslagene vil være å innføre etiske retningslinjer (se vedlegg).

2. Konkret: Oversikt over nåværende og fremtidige behov for frivillige. Rekruttering trengs fortløpende. En rask oversikt over behov per nå:
- a. Gudstjeneste: Med-liturger og power-point-ansvarlige
 - b. Kirkekaffe: 2 personer/team som kan ta noen søndager hver
 - c. Søndagsskole / hellig uro: Plass til i hvert fall 2 til
 - d. Tween / ungdomsklubb: 2-3 frivillige voksne med-ledere
 - e. Sang og lek og barnekor: dirigent/med-dirigent, flere inn i team rundt koret
 - f. Konfirmantarbeid: voksne sosialarbeidere på konfirmantsamlinger
 - g. Mat og prat for damer: Vertskap for dette tiltaket 1 onsdag per mnd.
 - h. Kreativt verksted: utvikle tiltaket videre og rekruttere inn deltakere
 - i. Middag i kirka: Lage mat, rydde til og opprydding
 - j. Klubb 83; behov for nyrekruttering av frivillige
 - k. Arrangementer gjennom året: dekkes delvis gjennom diakoniutvalg, men behov for flere inn i dette arbeidet. Gode muligheter for at frivillige overtar hovedansvar for arrangement som p.t. organiseres av staben, f.eks. karneval og juletefest.
 - l. Medlemmer til komité for vurdering av påbygg og uteareal
 - m. Annet? Mulig for stab og menighetsråd å fylle inn!

Ideer til nye tiltak som har vært nevnt, men som forutsetter frivillighet:

- a. Ungdomsarbeid på driftsavdelingen med teknisk og praktisk arbeid som hovedaktivitet
- b. Sosialtiltak på omsorgsboligene ved Udland omsorgssenter
- c. Aktivitetstilbud inne i Haugesund fengsel
- d. Utforske mulighet for nabolagskafé på Kvalasenteret
- e. Annet? Mulig for stab og menighetsråd å fylle inn!

Forslag til vedtak

Menighetsrådet takker for samtalen med staben.

Menighetsrådet ber staben utnevne en frivilligkoordinator og komme tilbake til menighetsråd med forslag til strukturelle grep som styrker menighetens arbeid med frivillighet.

Menighetsrådet tar behov for økt frivillighet til etterretning og vil aktivt bidra i rekruttering av nye frivillige.



Etiske retningslinjer for frivillige medarbeidere i Skåre menighet

1. Formål

Etiske retningslinjer for frivillige medarbeidere i Skåre menighet skal bidra til god og trygg praksis i møte med menighetens deltakere, medlemmer, frivillige og ansatte. Retningslinjene gjelder for alle frivillige medarbeidere i Skåre menighet.

Som frivillig medarbeider representerer du Den norske kirkes verdier. Holdninger og handlinger påvirker menneskers tillit til kirken. Det forventes derfor at frivillige medarbeidere i Skåre menighet:

- møter alle med raushet, respekt og åpenhet
- opptrer med integritet og uten tanke på egen vinning
- respekterer egne og andres grenser
- respekterer både taushetsplikt og avvergeplikt etter gjeldende regler

2. Taushetsplikt

Alle frivillige medarbeidere i Skåre menighet har taushetsplikt. I frivillig tjeneste kan man få kjennskap til personlig informasjon om andre mennesker som ikke skal deles med uvedkommende.

Taushetsplikten er etisk og moralsk forpliktende, og gjelder både under tjenesten og etter at den er avsluttet. Frivillige medarbeidere kan ikke pålegge deltakere eller andre medarbeidere taushetsplikt.

3. Arbeid med barn og unge – politiattest

Frivillige som har tjeneste rettet mot barn, unge eller personer i sårbare situasjoner, skal fremvise gyldig politiattest i henhold til gjeldende retningslinjer.

I møte med barn og unge skal frivillige:

- vise respekt for den enkeltes personlige grenser
- opptre etisk forsvarlig og ansvarsbevisst
- aldri misbruke tillit, rolle eller posisjon

Seksuelle relasjoner eller grenseoverskridende handlinger er uforenlig med frivillig tjeneste i menigheten.



DEN NORSKE KIRKE

Skåre menighet

4. Økonomiske forhold

Frivillig arbeid i Skåre menighet er ulønnet. Frivillige skal ikke:

- motta penger eller gaver av verdi fra personer de bistår eller står i relasjon til gjennom tjenesten
- yte direkte økonomisk hjelp til deltakere eller andre medarbeidere

Ved usikkerhet tas saken opp med ansvarlig ansatt eller menighetens ledelse.

5. Rusmidler

Skåre menighet skal være et trygt og rusfritt miljø, særlig for barn og unge. Frivillige skal:

- ikke nyte alkohol eller være påvirket av rusmidler i forbindelse med frivillig tjeneste
- være gode forbilder for barn og unge

Ved kjennskap til bruk av rusmidler i forbindelse med frivillig tjeneste, skal ansvarlig ansatt varsles.

6. Nulltoleranse for seksuell trakassering

Skåre menighet har nulltoleranse for seksuell trakassering. Dette omfatter blant annet:

- uønsket fysisk berøring
- seksuelle kommentarer, gester eller hentydninger
- visning eller deling av seksualisert materiale

Alle frivillige har ansvar for å respektere andres grenser og bidra til et trygt fellesskap.

7. Varsling

Skåre menighet skal være et trygt sted for alle. Både frivillige og ansatte har rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold.

Varsling kan skje til ansvarlig ansatt eller menighetens ledelse. Varsler skal tas på alvor og håndteres på en forsvarlig måte.

8. Brudd på retningslinjene

Brudd på disse etiske retningslinjene vil bli tatt opp til vurdering av menighetens ledelse og kan få konsekvenser for videre frivillig tjeneste.

Disse etiske retningslinjene er vedtatt av Skåre menighet og gjelder for alle frivillige medarbeidere.



DEN NORSKE KIRKE

Skåre menighet

Jeg bekrefter at jeg har gjort meg kjent med Etiske retningslinjer for frivillige medarbeidere i Skåre menighet, og forplikter meg til å følge disse i min frivillige tjeneste.

Navn:

Frivillig oppgave:

Dato og signatur:



DEN NORSKE KIRKE

Skåre menighetsråd

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|------------------------|-----------|------------|----------|
| Lars Breivik Hellerdal | 20 | 24/00631-5 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|--------------------|------------|
| 5/26 | Skåre menighetsråd | 29.01.2026 |

Utlysning av prosjektleder for ungdomsprosjektet

Vedlegg:

Prosjektleder for Ungdomsprosjektet i Haugesund

Saksorientering

I sak 63/25 gav menighetsrådet tilslutning til ungdomsprosjektet som er felles for alle menighetene i Haugesund og i samarbeid med KFUK-KFUM Haugaland. I behandlingen av saken gav menighetsrådet uttrykk for et ønske om å være «tett koplet til prosjektet i fortsettelsen og forventer å bli involvert f.eks. i forkant av en eventuell utlysning». Menighetsrådet vedtok også et tilleggspunkt til forslag til vedtak:

6. Skåre menighetsråd ber prosjektgruppen vurdere å frikjøpe interne ressurser for å virkeliggjøre prosjektet, fremfor kun tenke at det skal ansettes en prosjektleder.

Menighetsforvalters vurdering

Menighetsforvalter har kontaktet kirkevergen og stilt spørsmål om fremdrift for prosjektgruppen, samt hvilken vurdering som er gjort av menighetsrådets vedtak. Kirkevergen svarer at per 22.01. er ikke alle representanter til prosjektgruppen på plass. For å holde trykk oppe i prosjektet og unngå å tape tid, har kirkevergen sammen med arbeidsgruppens leder, prost, personalleder og samarbeidspartner KFUK-KFUM utarbeidet forslag til utlysningstekst. Prosjektgruppen vil kalles inn og involveres før utlysning gjøres.

Kirkevergen bekrefter at menighetsrådets innspill om å vurdere frikjøp av interne ressurser for å virkeliggjøre prosjektet er vurdert. Konklusjonen er at det er ikke ressurser i organisasjonen som kan frikjøpes. Prosjektet er såpass omfattende at det er lite sannsynlig å få dette virkeliggjort uten en prosjektleder. For å få kvalifiserte søkere som kan dedikere all sin tid til prosjektet, er det sterkt ønskelig å lyse ut 100% stilling. Finansiering av prosjektstilling er på plass.

Habilitet og konklusjon

Menighetsforvalter vil gjøre menighetsråd oppmerksom på at han også er styremedlem i KFUK-KFUM Haugaland og dermed part i denne saken fra to sider, men har ingen personlig gevinst av et eventuelt positivt vedtak. Menighetsforvalters vurdering er at både Skåre menighet og KFUK-KFUM Haugaland er tjent med at prosjektet iverksettes.

Forslag til vedtak

Menighetsrådet takker for tilsendt forslag til utlysning av prosjektleder for ungdomsprosjektet. Menighetsrådet støtter at utlysning gjøres så snart det er mulig, for å få prosjektet i gang fra høsten 2026.

Menighetsrådet gir prosjektgruppen følgende innspill til utlysningsteksten:...

Prosjektleder for Ungdomsprosjektet i Haugesund

Arbeidsgiver: Haugesund kirkelige fellesråd

Stillingstype: 100 % prosjektstilling (3 år)

Arbeidssted: Haugesund

Haugesund – byen der hav møter himmel og nye muligheter skapes!

Haugesund, en levende kystby med omkring 38 000 innbyggere, er kjent for sin stolte sjøfartstradisjon, vakre skjærgård og rike kulturliv. Byen ligger som et naturlig sentrum for ungdom på hele Haugalandet. Her vil du få lede et unikt prosjekt som bygger broer mellom kirke og samfunn. Som prosjektleder vil du være med å bygge fellesskap, inspirere til frivillig arbeid og være med å videreutvikle morgendagens kirke. Vi drømmer om møteplasser der ungdom og unge voksne kan vokse, lede og oppleve tro og samfunn i samspill. Dette er din sjanse til å forme fremtidens kirkeliv – med engasjement, kreativitet og hjerte for mennesker.

Vi søker en engasjert prosjektleder til vårt ungdomsprosjekt – et samarbeid mellom Skåre, Rossabø og Vår Frelses menighet, i tett partnerskap med KFUK-KFUM Haugaland. Prosjektet har som mål å styrke ungdomsarbeidet, skape møteplasser for studenter og unge voksne, utvikle ledertrening og skape gode overganger inn og ut av konfirmanttiden.

Arbeidsoppgaver

- Lede og koordinere ungdomsprosjektet i tråd med våre fire satsingsområder:
 - Skape møteplasser for studenter og unge voksne
 - Utvikle ledertrening for ungdom
 - Bidra til å utvikle frivillig innsats for ungdomsarbeidet i Haugesund
 - Arbeide med at kirken skal være et godt og naturlig sted å være gjennom hele ungdomstiden
- Initiere, planlegge og gjennomføre aktiviteter og arrangementer sammen med ansatte og frivillige i kirken og i KFUK-KFUM.
- bygge relasjoner og nettverk med ungdom, frivillige, menigheter og andre samarbeidspartnere
- Bidra til at beslutninger tas i tråd med de unges behov, bygge tillit og skape en kultur der alle føler seg sett.
- Bidra til strategisk utvikling og rapportering til styringsgruppen

Kvalifikasjoner

- Erfaring med prosjektledelse og god forståelse for prosjektstyring
- Erfaring fra arbeid med ungdom, studenter og unge voksne er en fordel
- Relevant kirkelig eller annen høgere utdanning er en fordel, men ikke et krav.
- personlig egnethet og engasjement vektlegges høyt
- God kjennskap til kirkelig arbeid og engasjement for møtet mellom kirke og samfunn
- Gode relasjons- og nettverksbyggende ferdigheter
- Er medlem av Den norske kirke og kan stille seg bak KFUK-KFUMs verdigrunnlag.
- Trygg i digitale kanaler, med forståelse for hvordan unge kommuniserer

Vi ser etter deg som

- Brenner for å skape gode møteplasser for ungdom og unge voksne
- Er strukturert, initiativrik og har evne til å motivere andre
- Trives med å jobbe både selvstendig og i team

Vi tilbyr

- En spennende og meningsfull stilling med stor påvirkningskraft
- Et godt faglig og sosialt arbeidsmiljø
- Lønn etter gjeldene tariff og god pensjonsordning i henhold til gjeldende regler
- Gode arbeidstidsordninger
- Reisegodtgjøring og telefonordning etter gjeldende regulativ
- Arbeidsveiledning (ABV)

Det må regnes med en del kveldsarbeid, siden en del av aktiviteten skjer på kveldstid / i helger.

Kirken i Haugesund skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller seksuell orientering. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke.

Det vil bli utarbeidet offentlig søkerliste etter offentlighetsloven § 25, jf. kirkeordning for Den norske kirke § 42. Dersom du ønsker unntak for denne, må dette begrunnes i søknaden. Søkerliste kan bli offentlig selv om du ber om unntak. Grunnlag for saksbehandling etter personvernforordningen er artikkel 6 nr. 1 bokstav b og artikkel 9 nr. 2 bokstav b og g.

Søknadsfrist:

01.03.2026

Kontaktperson:

Kirkeverge Stein Robert Osdal, mobil 41764312

Kretsleder KFUK KFUM Haugaland Inger Synnøve Stange, mobil 95758957



DEN NORSKE KIRKE

Skåre menighetsråd

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|------------------------|-----------|------------|----------|
| Lars Breivik Hellerdal | 020 | 24/00514-7 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|--------------------|------------|
| 6/26 | Skåre menighetsråd | 29.01.2026 |

Menighetsfest 2026

Saksorientering

Skåre menighetsråd har pleid å arrangere en menighetsfest for voksne i menigheten en tirsdagskveld i løpet av vårsemestret. De foregående to årene har festen vært 16. og 29. april. Menighetsrådet nedsetter komité som har ansvar for planlegging og gjennomføring av festen. De siste årene har AU vært komité for festen.

Innholdet i festen har de siste årene vært: Tapas laget av stab og menighetsråd, kake, inspirasjonsforedrag av innleid ressurs, sang ved Udlandkoret og en enkel liturgisk kveldsavslutning.

I denne saken skal menighetsrådet vedta dato og komité for menighetsfest 2026.

Menighetsforvalters merknad

De siste årene har menighetsforvalter hatt en større rolle i festen gjennom å ha ansvar for avtale med inspirasjonsforedragsholder, PR/påmelding, samt forberedelse og produksjon av maten. Menighetsforvalter har behov for å redusere antall oppgaver dette semestret og ber menighetsråd planlegge menighetsfest uten menighetsforvalters medvirkning.

Forslag til vedtak

Menighetsrådet ønsker å gjennomføre menighetsfest 21. ELLER 28. april 2026.
Menighetsrådet oppnevner følgende komité for festen: ...