

Innkalling

Rossabø menighetsråd

Møtedato: 22.05.2025 kl. 19:00
Møtested: Kirkestuen, Rossabø

Evt. forfall meldes til undertegnede på tlf. 992 48 067, eller på e-post til ne566@kirken.no.

1. varamedlem innkalles fast på møtene.

SAKSLISTE:

- | | |
|---------------------|--|
| Sak MR 21/25 | Godkjenning av innkalling og saksliste 22.5.2025 |
| Sak MR 22/25 | Godkjenning av møteprotokoll 24.4.2025 |
| Sak MR 23/25 | Godkjenning av referat fra menighetsmøte / årsmøte 6.4.2025 |
| Sak MR 24/25 | Kommunikasjonsstrategi for Haugesund kirkelige fellesråd – uttalelse fra Rossabø menighetsråd |
| Sak MR 25/25 | Stillingsbeskrivelser for kirkelig fellesråds stillinger i menighetene – uttalelse fra Rossabø menighetsråd |
| Sak MR 26/25 | Offertildeling 2. halvår 2025 |
| Sak MR 27/25 | Møtedatoer 2. halvår 2025 |
| Sak MR 28/25 | Stilling i menighetens barne- og ungdomsarbeid – alternativ til lærling |
| Sak MR 29/25 | Omdanning av komité – opprusting av kirkekjelleren |
| Sak MR 30/25 | Orienteringssaker 24.4.2025 |

Rossabø 16.5.2025

Silje Olaussen (sign.)
Leder

Njål Engmark (sign.)
Menighetsforvalter

Rossabø menighetsråd

Møtedato: 22.05.2025 kl. 19:00

Sak MR 21/25 Godkjenning av innkalling og saksliste 22.5.2025

Forslag til vedtak:

Utsendt innkalling og saksliste godkjennes.

Rossabø menighetsråd

Møtedato: 22.05.2025 kl. 19:00

Sak MR 22/25 Godkjenning av møteprotokoll 24.4.2025

Forslag til vedtak

Protokoll for møtet 24.4.2025 godkjennes.

Rossabø menighetsråd

Møtedato: 22.05.2025 kl. 19:00

Sak MR 23/25 Godkjenning av referat fra menighetsmøte / årsmøte 6.4.2025

Bakgrunn for saken

Silje Olaussen var referent, og Åse Storesund Olsen og Eirik Hustvedt ble valgt til å underskrive referatet.

Forslag til vedtak

Signert referat fra menighetsmøte / årsmøte 6.4.2025 godkjennes av Rossabø menighetsråd.

Vedlegg

Referat fra årsmøte / menighetsmøte i Rossabø menighet 6.4.2025

Rossabø menighetsråd

Møtedato: 22.05.2025 kl. 19:00

Sak MR 24/25 Kommunikasjonsstrategi for Haugesund kirkelige fellesråd – uttalelse fra Rossabø menighetsråd

Bakgrunn for saken

Kirkevergen har sendt ut forslag til kommunikasjonsstrategi for Haugesund kirkelige fellesråd 2025-2030 som en overordnet strategi bindene for alle ansatte, og med et ønske om at menighetsrådene tar strategien inn i sin virksomhet. Forslaget er på høring med frist 1.6.2025. Høringsbrev og forslag til kommunikasjonsstrategi ligger ved. Forslaget bygger i stor grad på Kirkerådets kommunikasjonsstrategi, med disse fire målene:

Mål 1. Medlemmer og innbyggere opplever en god relasjon til kirken i Haugesund.

Mål 2. Flere som leter etter noe større oppsøker kirken for dette.

Mål 3. Kirken deltar i samfunnet på en synlig, proaktiv måte.

Mål 4. Kirken samarbeider om kommunikasjon.

Strategien er generell – på et overordnet plan – og gir ikke en konkret «verktøykasse» for kommunikasjon. Den vil heller si noe om hvordan vi ønsker at kirken skal presenteres.

Med vedtatt kommunikasjonsstrategi vil et videre steg være at hver enkelt menighet lager kommunikasjonsplan bygget på menighetens profil og aktivitet.

Vurdering

Menighetsforvalteren vurderer at det fremlagte forslaget er et godt grunnlagsdokument for kommunikasjonsarbeidet i kirken i Haugesund. Enkelte ledd i strategien kan likevel være utfordrende, særlig under mål 4 om samarbeid. Under avsnittet «Hvordan» kan kulepunktet «Er gjenkjennelig med de samme standpunktene, i egne kanaler og i den offentlige samtalen» være utfordrende, dersom intensjonen er at alle skal ha de samme standpunktene. Det kan gjelde saker av politisk karakter, spørsmålet om likekjønnet samliv, der Kirkemøtet har fastsatt at to ulike syn er legitime i kirken, eller andre saker av etisk karakter. Spørsmålet blir hvordan en skal forholde seg i kommunikasjonsarbeidet i saker der en ikke er enige. Det kan også i tenkte tilfeller bli et spørsmål om en taler på egne vegne eller på kirkens vegne i den offentlige samtalen, og i hvilken grad den enkelte ansatte vil være fri til å uttrykke egne meninger offentlig.

Til tross for denne overveielser, foreslår jeg ikke endringer i det fremlagte forslaget. Jeg vurderer at dersom fellesrådet vedtar planen slik den foreligger, er ikke intensjonen å innskrenke den enkelte medarbeiders ytringsfrihet. Offentlig samtale og meningsbryting vil fortsatt være en del av kommunikasjonen mellom kirkelige aktører som i samfunnet generelt. Jeg forstår det nevnte kulepunktet slik at det vil gjelde at standpunkter en gir uttrykk for i egne kanaler og i den offentlige kanaler, skal samsvare.

Forslag til vedtak

Rossabø menighetsråd slutter seg til det framlagte forslaget til Kommunikasjonsstrategi for Haugesund kirkelige fellesråd. Menighetsrådet forutsetter at vedtatt strategi ikke innskrenker den enkelte medarbeiders ytringsfrihet.

Vedlegg

Høringsbrev

Forslag til kommunikasjonsstrategi for Haugesund kirkelige fellesråd 2025-2030

Rossabø menighetsråd

Møtedato: 22.05.2025 kl. 19:00

Sak MR 25/25 Stillingsbeskrivelser for kirkelig fellesråds stillinger i menighetene – uttalelse fra Rossabø menighetsråd

Bakgrunn for saken

Haugesund kirkelig fellesråds personalleder har ledet en prosess med utarbeidelse av stillingsbeskrivelser for i alt seks stillingskategorier. Fem av disse er det aktuelt for Rossabø menighetsråd å uttale seg om. Etter at høringen er avsluttet, fastsetter arbeidsgiver ved kirkevergen stillingsbeskrivelsene.

I Den norske kirke er det fire beskyttete stillingstitler. Det er kateket, diakon, kantor og prest. For disse har Kirkemøtet fastsatt tjenesteordninger med kvalifikasjonskrav og krav om vigsling til tjeneste. Tittelen og stillingskategorien menighetspedagog er ikke vedtatt av Kirkemøtet, men har oppstått etter samtaler mellom partene i arbeidslivet, og er tatt inn i den kirkelige tariffavtalen. Kirkemøtet har vedtatt kvalifikasjonskrav for menighetspedagog. Det er de ulike kvalifikasjonskravene og tjenesteordningene som ligger til grunn for at det er utarbeidet ulike stillingsbeskrivelser for menighetspedagog og kateket.

Saken ble drøftet på menighetsrådsmøtet 24.4.2025. Da ble det særlig problematisert at ansvaret som leder av menighetens undervisningstjeneste ikke er plassert hos menighetspedagog. Tjenesteordning for kateket legger dette ansvaret til kateketen, og dette gjenspeiles i de foreslåtte stillingsbeskrivelsene. Rossabø menighet har ikke kateket. Dermed vil menigheten stå uten ansvarlig leder for undervisningstjenesten, om forslagene til stillingsbeskrivelser legges til grunn.

Vurdering

Menighetsforvalteren vurderer at det bør klarlegges hvem som er leder av menighetens undervisningstjeneste. Dette kan gjøres ved å ta inn en ny bestemmelse om stillingens formål i stillingsbeskrivelsen for menighetspedagog. Når det er flere menighetspedagoger ansatt i menigheten, beskrives ansvarsforholdet mellom stillingene tydelig, slik stillingsbeskrivelsen nevner.

Jeg vurderer det slik at når det ikke er tilsatt kateket, så er det ikke noe til hinder for å legge oppgaven som leder av menighetens undervisningstjeneste til en av menighetspedagogene. Alternativet vil trolig være at biskopen i instruks fastsetter at dette ansvaret legges til en av menighetens prester.

Forslag til vedtak

Rossabø menighetsråd tilrår at følgende tas inn som nytt ledd tre under «Stillingens formål» i Stillingsbeskrivelse for Menighetspedagog:

I menighet der det ikke er tilsatt kateket, leder menighetspedagog menighetens undervisningstjeneste.

Forslagets ledd tre blir nytt ledd fire.

Rossabø menighetsråd forutsetter at ansvarsforholdet mellom menighetens to menighetspedagoger beskrives tydelig.

Rossabø menighetsråd har ikke øvrige merknader til de foreslåtte stillingsbeskrivelsene.

Vedlegg

Følgeskriv

Stillingsbeskrivelser for Barne- og ungdomsarbeider, Kantor, Menighetspedagog, Kateket, Driftsmedarbeider, Diakon

Rossabø menighetsråd

Møtedato: 22.05.2025 kl. 19:00

Sak MR 26/25 Offertildeling 2. halvår 2025

Bakgrunn for saken

Det er menighetsrådet som tildeler kirkeoffer. Soknepresten har satt opp forslag til offerformål for andre halvår 2025. Det er foreløpig ikke satt opp forslag til offer på konfirmasjonsgudstjenestene og presentasjonsgudstjenesten, samt tre av gudstjenestene i adventstiden. Enkelte gudstjenesten kan være uten offer.

Forslag til vedtak

Det fremlagte forslaget til offerformål vedtas. I tillegg vedtas følgende offerformål:

Konfirmasjonsgudstjenester 13. og 14. september: _____

Konfirmantpresentasjon 16. november: _____

Lysmesse onsdag 4. desember: _____

Søndag 14. desember: _____

Søndag 21. desember, kveld: _____

Vedlegg

Oversikt over søknader og tildelte offer første halvår

Forslag til offerformål andre halvår 2025

Rossabø menighetsråd

Møtedato: 22.05.2025 kl. 19:00

Sak MR 27/25 Møtedatoer 2. halvår 2025

Bakgrunn for saken

Menighetsrådet fastsetter sine møtedatoer. Høsten 2024 gikk ett av fire planlagte møter ut grunnet få saker. For høsten 2025 foreslås tre møter. Ett møte årlig skal være felles møte mellom rådet og menighetens tilsatte.

Forslag til vedtak

Møtedatoer for Rossabø menighetsråd andre halvår 2025:

Torsdag 28. august kl. 19-21. Felles møte mellom rådet og menighetens tilsatte.

Torsdag 16. oktober kl. 19-21

Torsdag 27. november kl. 19-21

Rossabø menighetsråd

Møtedato: 22.05.2025 kl. 19:00

Sak MR 28/25 Stilling i menighetens barne- og ungdomsarbeid – alternativ til lærling

Bakgrunn for saken

Menighetsrådet har ved flere anledninger drøftet spørsmålet om ny lærling i to år fra høsten 2025. I sak 59/24 12.12.2024 vedtok rådet bl.a. følgende: Rossabø menighetsråd stiller inntil kr 100.000 til disposisjon for Haugesund kirkelige fellesråd til lønn for lærling i Rossabø menighet i perioden august/oktober 2025 til august/oktober 2027.

Det viser seg imidlertid vanskelig å få tilsatt ny lærling. Økonomien er utfordrende og det er liten tilgang på søkere. Når det gjelder økonomien, har Kirkerådet ikke utlyst tilskuddsmidler dette året, og fellesrådet må dessuten redusere sitt bidrag. Et alternativ er å gå sammen med en eller to av de andre menighetene i Haugesund, men selv med et slikt samarbeid, må menigheten øke sitt bidrag med minst 50% av det tidligere vedtatte, og få lærling i 50% stilling eller mindre.

Et alternativ til å tilsette lærling kan være å ansette ungdom i en mindre stilling, enten timelønnet eller i en fast prosentstilling, der arbeidsgiveransvaret legges hos fellesrådet ved kirkevergen, med finansiering fra menigheten. Menighetsforvalteren har drøftet saken med personallederen hos kirkevergen, og han er åpen for en slik ordning.

Personallederen viste også til arbeidet som pågår for «Bærekraftig ungdomsarbeid i Haugesund» for aldersgruppen 13-26 år. Dersom dette munner ut i et forslag fra arbeidsgruppa om økt stillingsressurs, kan det være at menighetene blir utfordret til å bidra.

Vurdering

Menighetens behov for stillingsressurs i barne- og ungdomsarbeidet knytter seg både til tiltak for barn og for ungdom. Dersom en går inn for å bidra til bærekraftig ungdomsarbeid, kan det være vanskelig å finne midler til å styrke tiltakene for barn. Jeg foreslår likevel at menighetsrådet primært støtter ungdomsarbeidet, da samarbeid i et felles prosjekt trolig vil gi økte muligheter til å nå ut til målgruppen. Hvorvidt det også kan bli midler til å styrke barnearbeidet, kan en komme tilbake til.

For øvrig tenker jeg at midler til arbeid blant barn og unge er et godt tema for menighetens givertjeneste.

Forslag til vedtak

Rossabø menighetsråd stiller seg positiv til å bidra med midler til tiltaket Bærekraftig ungdomsarbeid i Haugesund som et alternativ til å tilsette lærling. En vil avvente arbeidsgruppens rapport og videre initiativ fra kirkevergen før en eventuelt gjør vedtak om tilskudd.

Rossabø menighetsråd

Møtedato: 22.05.2025 kl. 19:00

Sak MR 29/25 Omdanning av komité – opprusting av kirkekjelleren

Bakgrunn for saken

I sak 7/24 18.1.2024 opprettet menighetsrådet «Inne- og innholdskomite for kirken – kjelleren» med medlemmene Ingeborg Ulland og Olav Våge fra menighetsrådet, mulige frivillige og medlem fra staben.

Det er kommet ønske fra staben om heller å ha en komite som konsentrerer seg om opprusting av kirkekjelleren. Når det gjelder innhold i forstand av å utarbeide forskjellige tilbud om program eller aktiviteter, så kan det kanskje heller opprettes en ny gruppe som skal jobbe med dette, eller det legges til gruppen for planarbeid i menigheten (som for øvrig ikke er etablert ennå).

Forslag til vedtak

Komiteen «Inne- og innholdskomite for kirken – kjelleren» omdannes til «Komite for opprusting av kirkekjelleren». Medlemmer fra menighetsrådet er Ingeborg Ulland og Olav Våge. Staben bes supplere med et medlem, og komiteen kan supplere seg selv med frivillige. _____ kaller inn til første møte.

Videre arbeid med innhold i forstand av å utarbeide forskjellige tilbud om program eller aktiviteter, gjøres i forbindelse med planarbeidet for menigheten.

Rossabø menighetsråd

Møtedato: 22.05.2025 kl. 19:00

Sak MR 30/25 Orienteringssaker 22.5.2025

Menighetsforvalter

- Godt naboskap. Kirkevergen har tatt opp tråden om et godt forhold mellom menighet og lokalmiljø etter innbruddene tidligere i år.
- Er menigheter i Haugaland prosti interessert i et samarbeid om diakonale kurs?
Jf. e-post fra Marianne Magnussen, diakon, daglig leder i Varmere, videresendt av prosten.
Staben er positiv til et felles opplegg sammen med andre menigheter, men det må tas opp med MR slik at de får uttale seg da dette vil være aktuelt for dem og frivillige.