



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

Møteinnkalling

Møtedato: 20.02.2024 kl. 16:30

Møtested: Vår frelsers menighetshus (felleskontoret)

Arkivsak: 23/05312



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

Saksliste Haugesund kirkelige fellesråd

Møtedato: 20.02.2024 kl. 16:30

Møtested: Vår frelsers menighetshus (felleskontoret)

Arkivsak: 23/05312

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf +47 47459974 eller e-post kn323@kirken.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

4/24 23/05312-28 Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

5/24 23/05312-27 Godkjenning av protokoll

Saker til behandling

6/24 24/00634-2 Godkjenning av årsregnskap for 2023

7/24 24/00634-3 Godkjenning av investeringsregnskapet for 2023

8/24 24/01003-1 Årsmelding

9/24 23/06244-5 Utlysning av stilling som kirkeverge

Orienteringssaker

Eventuelt

Haugesund, 20.02.2024

Rita Leinan
Leder

Kjetil Nordstrøm
møtesekretær



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kjetil Nordstrøm	414	23/05312-28	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
4/24	Haugesund kirkelige fellesråd	20.02.2024

Godkjenning av innkalling og saksliste

Saksorientering

Innkalling ble forsinket i påvente av oppdaterte regnskapstall.

Forslag til vedtak

Ingen merknader til innkalling og sakslisten



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kjetil Nordstrøm	414	23/05312-27	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
5/24	Haugesund kirkelige fellesråd	20.02.2024

Godkjenning av protokoll

Vedlegg:

Protokoll Haugesund kirkelige fellesråd 16.01.2024

Saksorientering

Protokollen er godkjent av leder i fellesrådet og av prost i nestleders fravær. Protokollen legges fram for rådet til orientering.

Forslag til vedtak

Protokollen tas til etterretning.



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

Møteprotokoll Haugesund kirkelige fellesråd

- Unntatt offentlighet

Møtedato: 16.01.2024 kl. 16:30

Møtested: Felleskontoret

Arkivsak: 23/05312

Til stede: Kjetil Nordstrøm (Haugesund kirkelige fellesråd), Anne Marthe Møinichen (Rossabø menighetsråd), Rune Steensnæs Engedal (Stavanger bispedømme), Eirik Hustvedt (Rossabø menighetsråd), Malvin Kvamme (Skåre menighetsråd), Hege Haukeland Liadal (Skåre menighetsråd), Berit Synnøve Tysvær (Vår Frelzers menighetsråd), Rita Leinan (Haugesund kommune)

Møtende varamedlemmer: Arne Tjelle (Vår Frelzers menighetsråd) for Ole-John Melkevik

Forfall:

Andre:

Protokollfører: Kjetil Nordstrøm

SAKSLISTE

Side

Godkjenning av innkalling og saksliste

[1/24](#) Godkjenning av innkalling og saksliste 16. januar 2023 2

Godkjenning av protokoll

[2/24](#) Godkjenning av protokoll 2

Saker til behandling

[3/24](#) Kirkevergestillingen - forslag til håndtering av oppsigelse - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 14 1. ledd 3

Orienteringssaker

Eventuelt

Sted, 16.02.2024

Rita Leinan

Kjetil Nordstrøm
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste**1/24 Godkjenning av innkalling og saksliste 16. januar 2023**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Haugesund kirkelige fellesråd	16.01.2024	1/24

Forslag til vedtak

Ingen merknader til innkalling og saksliste

Møtebehandling**Vedtak**

Ingen merknader til innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll**2/24 Godkjenning av protokoll**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Haugesund kirkelige fellesråd	16.01.2024	2/24

Forslag til vedtak

Ingen merknader til protokoll.

Møtebehandling**Vedtak**

Eirik Hustvedt bemerket feil i dato for dagens møte i protokollen. Ut over dette, ingen merknader til protokoll.

Saker til behandling

3/24 Kirkevergestillingen - forslag til håndtering av oppsigelse

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 14 1. ledd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Haugesund kirkelige fellesråd	16.01.2024	3/24

Forslag til vedtak

Tom Landås konstitueres i rollen som kirkeverge fra 1 mars 2024 for inntil ett år med mulighet for forlengelse av ett år.

Silje Olaussen konstitueres i samme periode som assisterende kirkeverge i de periodene Tom Landås eventuelt er forhindret fra å utføre sine oppgaver.

Det inngås avtale med Tet regnskap om ytterligere leveranse av regnskapstjenester.

Ved ansettelse av ny kirkeverge trer Tom Landås inn i rollen som kirkevergens stedfortreder.

Møtebehandling

Første avsnitt i forslag til vedtak forslås endret til, «Fellesrådet har satt i gang en prosess for å rekruttere ny kirkeverge. Tom Landås konstitueres i rollen fra 1 mars 2024 for inntil ett år for å sikre en god utlysingsprosess og en god overgang til ny kirkeverge.»

Enstemmig vedtatt.

Vedtak

Fellesrådet har satt i gang en prosess for å rekruttere ny kirkeverge. Tom Landås konstitueres i rollen fra 1 mars 2024 for inntil ett år for å sikre en god utlysingsprosess og en god overgang til ny kirkeverge.

Silje Olaussen konstitueres i samme periode som assisterende kirkeverge i de periodene Tom Landås eventuelt er forhindret fra å utføre sine oppgaver.

Det inngås avtale med Tet regnskap om ytterligere leveranse av regnskapstjenester.

Ved ansettelse av ny kirkeverge trer Tom Landås inn i rollen som kirkevergens stedfortreder.

Orienteringssaker

Eventuelt



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
	12	24/00634-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
6/24	Haugesund kirkelige fellesråd	20.02.2024

Godkjenning av årsregnskap for 2023

Saksorientering

Bakgrunn for saken

Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i den norske kirke § 17 Årsavslutningen, regnskapsfrister og behandlingen av årsregnskap:

«(1) Regnskapet skal være framlagt innen 22. februar i året etter regnskapsåret. Årsregnskapet og årsberetningen fastsettes av soknets organer og undertegnes av valgt leder og daglig leder der det finnes, innen 20. mars. Revisor skal for hvert regnskapsår avgi revisjonsberetning innen 30. april.

(2) Ved avslutningen av driftsregnskapet skal bruk av og avsetning til disposisjonsfond, overføring fra drift til investering og dekning av tidligere års merforbruk regnskapsføres i samsvar med budsjettet. Overføring fra drift til investering skal likevel reduseres dersom det er nødvendig for å unngå avsetning av løpende inntekter til investeringsfond.

(3) Dersom driftsregnskapet viser et mindreforbruk, skal mindreforbruket reduseres så mye som mulig ved å stryke bruk av disposisjonsfond. Dersom driftsregnskapet viser et merforbruk, skal dette reduseres så mye som mulig ved å:

- a. stryke overføring til investering
- b. stryke avsetning til disposisjonsfond
- c. stryke inndekning av tidligere års merforbruk.»

Årsregnskapet er gjort opp med et mindreforbruk på kr. 9 427

Vurdering

Driftsregnskapet viser et regnskap som i all hovedsak går i balanse. Det er bra. Samtidig er det grunner til uro. Hovedsaken til at driftsregnskapet er gjort opp i balanse uten å utføre «strykninger som omtalt i økonomiforskriftens (3) a, b, c er at det er bokført om lag 400 000 i inntekter som hører hjemme i 2021 og 2022. Dvs at vi i 2023 reelt sett gikk med et underskudd på kr 400 000. Samtidig har vi økt driftsfondet med over 500 000 så i sum er vi i pluss. Vi har også gjort grep for 2024 som gir innsparingsgevinst slik at vi i inneværende år

skal gå i balanse. Fellestrådet bør imidlertid ha oppmerksomhet på situasjonen og være proaktiv mtp. tiltak som kan bidra til å styrke den økonomiske situasjonen på lengre sikt.

Konklusjon

Årsregnskapet er gjort opp etter god regnskapsskikk og i tråd med økonomiforskriften og kan framlegges for signatur av rådets leder. Resultatet er tilfredsstillende, men indikerer utfordringer på lengre sikt. Det bør innledes samtaler med kommunen om økt tilskudd, samtidig som man også må søke ytterligere grep for å redusere utgifter og øke inntektene.

Forslag til vedtak

Haugesund kirkelige fellesråd fastsetter det framlagte driftsregnskapet for 2023 og gir valgt leder og daglig leder fullmakt til å signere årsregnskapet når det er endelig fra regnskapsfører, innen 20 mars.

Haugesund Kirkelige Fellestråd		
Regnskapsskjema - Driftsregnskapet (Vedlegg 2A)	YTD-12/2023	
	Beløp	Revidert budsjett
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter (600-659)	5 259 162	5 123 000
Refusjoner/overføringer (700-789)	3 458 663	3 515 000
Statlige tilskudd (800-804)	40 700	40 700
Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke (805)	4 012 201	4 000 500
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune (830-839)	21 784 122	22 132 600
Tilskudd fra soknets organer (840-859)	1 906	
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler (860-879)	202 750	214 000
Sum driftsinntekter	34 759 504	35 025 800
Lønn- og sosiale utgifter (010-099)	22 652 638	23 299 100
Kjøp av varer og tjenester (100-299)	9 257 543	9 143 000
Refusjoner/overføringer (300-389:429)	1 936 090	1 726 000
Sum driftsutgifter	33 846 271	34 168 100
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	913 233	857 700
Renteinntekter og utbytte (900-909)	600 465	350 000
Renteutgifter og låneomkostninger (500-509)	334 377	200 000
Avdrag på lån (510-519)	887 500	890 000
Netto finansinntekter/-utgifter	-621 412	-740 000
Avskrivninger (590)	5 047 004	
Motpost avskrivninger (990)	-5 047 004	
NETTO DRIFTSRESULTAT	291 821	117 700
Bruk av udisponert fra tidligere år (mindreforbruk) (930)	574 100	574 100
Bruk av ubundne fond (940-949)		202 300
Bruk av bundne fond (950-959)	137 991	
Sum bruk av avsetninger	712 091	776 400
Avsatt til ubundne fond (540-549)	574 100	574 100
Avsatt til bundne fond (550-559)	239 023	120 000
Overført til investeringsregnskapet (570)	181 362	200 000
Sum avsetninger	994 485	894 100
REGNSKAPSMESSIG MER-/MINDREFORBRUK	9 427	



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kjetil Nordstrøm	12	24/00634-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
7/24	Haugesund kirkelige fellesråd	20.02.2024

Godkjenning av investeringsregnskapet for 2023

Vedlegg:

2023 HKF Foreløpig årsresultat investering

Saksorientering

Investeringsregnskapet inngår i fastsettingen av årsregnskapet og signeres sammen med dette. Kirkevergen velger likevel å legge investeringsregnskapet fram i en egen sak for fellesrådet. Regnskapet er gjort opp, men det er å gjøre oppmerksom på at det er betalingsforpliktelser som vil komme i 2024 da ikke alle prosjektene er avsluttet. Dette gjelder i all hovedsak menighetshuset. Kommende betalingsforpliktelser handler i hovedsak om innredning til kafeen samt ferdigstilling av det tekniske knyttet til vvs og elektrisitet og varme. Utgiftene er vanskelig å estimere da de faktureres etter medgått tid.

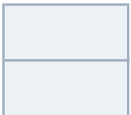
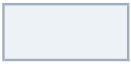
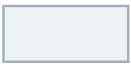
Innredningen er estimert til 350' Men det er også etter medgått tid og ikke fast pris. Det kan slå begge veier.

Fellesrådet har fondsmidler på 630 000 som er tiltenkt dette prosjektet, men rådet bør være forberedt på overskridelser og man må da finne inndekning for disse.

Forslag til vedtak

Haugesund kirkelige fellesråd fastsetter det framlagte investeringsregnskapet for 2023 og gir valgt leder og daglig leder fullmakt til å signere årsregnskapet når det er endelig fra regnskapsfører, innen 20 mars.

Haugesund Kirkelige Fellesråd		
RS2B - Regnskapsskjema - Investeringsregnskapet (Vedlegg 2)	YTD-12/2023	
	Beløp	Rev. Budsjett
Investeringer i anleggsmidler (010-389:429)	9 357 969	9 810 400
• 42 - Betongrehabilitering Rossabø	949 776	1 250 000
• 43 - Belysning CEG - universell tilrettelegging	127 562	127 000
• 48 - Krematorium	169 215	169 400
• 58 - Atrium Vår Frelsers menighetshus	3 522 451	3 750 000
• 60 - Solceller Udland kirke	648 605	750 000
• 61 - Solceller Udland drift	105 989	625 000
• 71 - Felleskontoret rehabilitering	1 137 589	1 139 000
• 73 - Bergvarme Vår Frelsers Menighetshus	1 260 547	937 500
• 74 - Kjøkken og interiør Vår Frelsers Menighetshus	1 429 720	1 062 500
• 77 - Innredning loft Udland drift	6 516	
Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l. (520-529)	181 362	200 000
Årets finansieringsbehov	9 539 331	10 010 400
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiendom (660-670)	80 000	80 000
Refusjoner (700-780)	2 147 292	1 962 000
Tilskudd til investeringer (800-879)	2 400 000	2 400 000
Sum ekstern finansiering	4 627 292	4 442 000
Overført fra driftsregnskapet (970)	181 362	200 000
Bruk av avsetninger (930-959)	4 730 678	5 368 400
• 42 - Betongrehabilitering Rossabø	759 820	1 000 000
• 58 - Atrium Vår Frelsers menighetshus	2 744 870	2 920 000
• 73 - Bergvarme Vår Frelsers Menighetshus	598 400	598 400
• 74 - Kjøkken og interiør Vår Frelsers Menighetshus	627 587	850 000
Sum finansiering	9 539 331	10 010 400
UDEKKET/UDISPONERT		





DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kjetil Nordstrøm	10	24/01003-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
8/24	Haugesund kirkelige fellesråd	20.02.2024

Årsmelding

Vedlegg:

Årsmelding 2023

Saksorientering

Jf Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke §12 skal det utarbeides Årsregnskap og årsberetning:

- «(1) Det skal for hvert kalenderår utarbeides årsregnskap og årsberetning.
- (2) Soknets organer vedtar selv sine årsregnskap. Vedtaket må angi disponering av regnskapsmessig mindreforbruk eller dekning av regnskapsmessig merforbruk.
- (3) I årsberetningen skal det gis opplysninger om forhold som er viktige for å bedømme den økonomiske stillingen til soknets organer og resultatet av virksomheten når dette ikke framgår av årsregnskapet. Årsberetningen skal redegjøre for vesentlige beløpsmessige avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet, samt om andre forhold av vesentlig betydning for virksomheten.
- (4) I årsberetningen skal det gjøres rede for
- den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestillingen, herunder kjønnsfordelingen i styrende organer,
 - eventuelle likestillingstiltak som er iverksatt og som planlegges iverksatt for å fremme likestilling uavhengig av kjønn,
 - eventuelle begrensninger når det gjelder tilgang til egne aktiviteter, styrende organer, verv eller stillinger som har sammenheng med ett eller flere diskrimineringsgrunnlag, og
 - eventuelle segregerte aktiviteter eller tilbud.»

Forslag til vedtak

Den framlagte årsberetningen godkjennes med de merknader som framkom i møtet.

Årsmelding for Haugesund kirkelige fellestråd 2023

Visjon for Den norske kirke, -Mer himmel på jord

Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være

- bekjennende

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirke.

- åpen

Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.

- tjenende

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

- misjonerende

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

[Kirkeordningen for Den norske kirke](#) §8 fastsetter at det i hvert sokn skal være et menighetsråd og at det i kommuner med flere sokn skal være et felles organ, kirkelig fellestråd. Hvert sokn er representert med to representanter. Fellestrådetts oppgaver er fastsatt i Kirkeordningens [§17](#), men i korthet omfatter oppgavene arbeidsgiveransvar for alle ansatte og ivaretagelse av administrative og økonomiske oppgaver.

Fellestrådet skal også utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta menighetenes interesser i forhold til kommunen. Den norske kirkes visjon, «Mer himmel på jord», er ledesnor for arbeidet.

Fellestrådet er også offentlig gravplassmyndighet administrerer, tilrettelegger og gjennomfører for all gravferd i kommunen, i tillegg til å forvalte gravplassene.

Menighetsliv preget av høy aktivitet

Menighetene har høy aktivitet med god støtte fra våre 31 ansatte i både menighet og administrasjon. Det gjennomføres forordnede gudstjenester, konfirmantopplæring og en rekke trosopplæringsaktiviteter. Diakonene leder an i sorgarbeid ulike målgrupper, i aktiviteter for mennesker med nedsatt funksjonsevne og i sjelesorgssamtaler. Dette bidrar også til at mange frivillige finner meningsfullt innhold i ulikt arbeid rettet mot barn, unge og eldre gjennom hele året. Organistene sikrer musikalsk uttrykk og innhold, ikke bare i gudstjenester, men også ved gravferd, koraktivitet og ved andre arrangementer. Ukentlig klokkespill fra tårnet i Vår Frelses kirke er blitt et fast innslag i bybildet som til tider samler mange tilhørere. Menighetsaktivitetene topper seg i Barn er bra som gjennomføres om høsten med deltagelse fra alle menigheten. I år var deltok rundt 600 barn og 200 ungdomsledere. Arrangementet krever stor innsats gjennom hele året i form av planlegging og organisering, og sist, men ikke minst, i gjennomføring. Tilbakemeldingene er svært gode fra deltagere og foreldre, men slitasjen blant ansatt og frivillige er også merkbar. For mer uttømmende oversikt så vises det til menighetenes egne årsmeldinger.

Organisasjon preget av endring av arbeidsoppgaver og organisering, innovasjon og løpende forbedringsarbeid

Det er gjennom året blitt gjennomført flere endringer av organisatorisk art. Personalfunksjonen er samlet i en stilling som personalleder, og de tidligere stillingene som daglige ledere i menigheten er nå omgjort til menighetsforvaltere med noe mindre ansvar og omfang. Dette som et ledd i å frigjøre ressurser til menighetsrettet arbeid, og for å få en mer likeartet og mer profesjonell personalforvaltning.

Det er også igangsatt et arbeid med sikte på å flytte publikumsfunksjonen ved felleskontoret ned på gatenivå. Dette gjøres i forbindelse med at det etableres kafe i menighetshuset. Vi har også samlet

ressurser i en hel stilling som HMS-K leder. Denne innehar kontorlederfunksjon ved felleskontoret og har Gravferdsforvaltningen som sin overordnede oppgave.

To ansatte har fått opplæring i Lean og kontinuerlig forbedringsarbeid med sikte på mer effektiv og smidig drift.

Gravplassdrift

Våre seks ansatte i driftsavdelingen drifter og vedlikeholder 6 gravplasser, øvrige grøntanlegg i og rundt lekeanlegg, 4 kirker og øvrige bygninger gjennom hele året. En vesentlig del av arbeidet er å åpne og lukker graver i forbindelse med seremonier. Sammen med begravellesbyråene og andre legger de til rette for at rundt 300 gravferds-seremonier kan forløpe med den ro og verdighet som anledningen krever. Driftsavdelingen organiserer og gjennomfører også transport av kister og urner til og fra krematoriene i Stavanger og Odda.

Gravferd er en vesentlig del av samfunnets beredskap ved store ulykker og ikke minst ved epidemier. Døde må håndteres og gravlegges med krav til sikkerhet og verdighet. Våre ansatte på driftsavdelingen har kompetanse, evne og vilje til å sørge for at sikkerhet og verdighet blir godt ivaretatt. Jevnt over får vi gode tilbakemeldinger, og vi opplever et godt samarbeid med gravferdsbyråene.

Driftsavdelingen skal bidra i overgangen til det grønne skiftet. Vi vil i større og større grad elektrifiseres gjennom overgang til elektriske biler, klippere og annet håndverktøy. Vi har derfor fått installert solcelleanlegg på driftsbygningen på Udland.

Utforskning av mulighetene for etablering av krematorium har pågått gjennom året.

Kommunedirektør ble forespurt om å legge inn midler til arkitektkonkurranse og kalkulering av kostnader ved en eventuell bygging. Med henvisning til kommunens rådende økonomiske situasjon fant kommunedirektøren ikke plass til å ta dette inn i kommunens økonomiplaner. Det var heller ingen av de politiske partiene som tok til orde for å endre kommunedirektørens innstilling på dette punktet. Vi innretter oss derfor mot fortsatt kjøring av kister til Odda og Stavanger. Stavanger har signalisert at de vil øke sin kapasitet. Økt kapasitet i Stavanger sammenholdt med åpning av Rogfast i 2033 peker i retning av at tiden og forutsetningene løper fra en etablering av et krematorium i Hagesund.

Andelen kremasjon har økt kraftig siste året og dette legger en stor belastning på fellesrådet både administrativt og økonomisk

Kirker og øvrige bygg

Kirkens forvalteransvar skal synes igjen i all drift. Det handler om sunn og fornuftig forvaltning av tildelte økonomiske midler, og det handler om bærekraft og ivaretagelse av natur- og menneskeskapt miljø. Kirkebyggene skal fungere som moderne og trygge kulturarenaer, åpne for nye kultur og livsuttrykk, samtidig som seremonielle rom som skal formidle en kulturarv som strekker seg mer enn 1000 år tilbake i tid. Rundt byggene skal det være trygge og tilgjengelige uteområder som skal tilby mulighet for alt fra lek til kontemplasjon. Vi har i 2023 fått installert solceller på taket til Udland kirke. Det betyr at vi i store deler av året er bortimot selvforsynte med energi i dette bygget og at klimaavtrykket blir kraftig redusert.

Felleskontoret yter service til hele byens befolkning. Servicetorg planlegges på gateplan i Vår Frelsers menighetshus for å skape enda bedre tilgjengelighet. Det er også lagt planer for innbygging av atriene og etablering av en kafe i bygget. Målet er å gjøre menighetshuset attraktivt for nye generasjoner med andre behov samtidig som det skal være plass for tradisjonell menighetsaktivitet. Utvidet bruk vil gi økte driftskostnader og det planlegges derfor etablering av bergvarme for å kunne heve brukstemperaturen i bygget uten at dette skal føre til økte driftskostnader.

Krevende tider

Fellesrådet skal ikke gå med overskudd, men klare seg med tildelte midler. Året har vært preget av stigende priser og ikke minst markant høyere strømutfgifter til tross for iherdig fokus på enøk tiltak. Vi

har også hatt en økning på 6 % i bruken av kremasjon. Driftsregnskapet gjøres opp med et merforbruk på rundt 400 000, men balanseres takket være bokføring av inntekter fra foregående år. Dette er ikke tilfredsstillende, og vil kreve streng budsjett disiplin videre. En person har gått av med pensjon og stillingen er inndratt. Det bidrar til å justere kostnaden, men vi har samtidig store framtidige pensjonsforpliktelser som enda ikke er helt avklart hvordan skal løses. Vi har fortsatt behov for oppgraderinger av bilparken til driftsavdelingen og vedlikehold av byggene må fortsette. Dette klarer vi ikke innenfor nåværende driftsrammer. Vi vil derfor fortsatt være i behov av kreativitet i forhold til å finne nye inntektsmuligheter og vår evne til å finne kostnadsbesparende tiltak vil bli stadig utfordret.

Ansatte i fellesrådet ved årets slutt i 2023

Ansatte på felleskontoret for kirken

Gerd Pedersen	Sentralbordmedarbeider	100 %	(gikk av med pensjon 31.12)
Olav Hagen	Saksbehandler, prostesekr. (20%)	100 %	
Kristin Huus	Regnskapsmedarbeider	100 %	
Eirik S. Lund	Informasjonsmedarbeider	100 %	
Silje Olaussen	HMS/K-leder og kontorleder	100 %	
Tom Landås	Personalleder	100%	
Kjetil Nordstrøm	Kirkeverge	100 %	

Ansatte i driftsavdelingen

Bjørn Olav Haugen	arbeider	100 %
Rune Ingvaldsen	fagarbeider	100 %
Dordi Selvaag	fagarbeider	100 %
Elin Haugen	gravstallarbeider/renholder	100 %
Heidi Saltvedt	fagarbeider	100 %
Torvald Mikal Haugen	driftsleder	100 %

Fellesrådet er i tillegg arbeidsgiver for ansatte med daglig arbeidsplass i menighet, totalt 16 personer. Disse nevnes ved navn i årsmeldingen til de ulike menighetsråd.

Fellesrådets sammensetning i 2023

Haugesund kirkelige fellesråd har i 2023 behandlet 33 saker i 6 møter. Nytt fellesråd behandlet 8 saker.

Rådet trådte sammen i november 2019 for perioden 19-23. Nytt råd ble konstituert i november 2023

Sammensetning og fordeling av verv i due ulike rådene framgår av oversikten under:

Avtroppende medlemmer (2019-2023)		Påtroppende medlemmer (2023-2027)	
Medlemmer:	Menighet		
Kjell Einar Bergsager	Rossabø (Leder)	Anne Marthe Møinichen	Rossabø
Anne Marthe Møinichen	Rossabø	Eirik Hustvedt	Rossabø
Ole-John Melkevik	Vår Frelasers	Ole-John Melkevik	Vår Frelasers
Steinar Jansen	Vår Frelasers	Berit Synnøve Tysvær	Vår Frelasers
Kathrine Straum	Skåre	Hege Haukeland Liadal	Skåre
Svein Håvåg	Skåre (nestleder)	Malvin Varne	Skåre
Lilly Charlotte Tvedt	Kommunal representant	Rita Leinan	Kommunal representant
Rune Steensnæs Engedal	Prost, biskopens representant	Rune Steensnæs Engedal	Prost, biskopens representant

Varamedlemmer:			
Eirik Hustvedt	Rossabø	Svein Egil Sørland	Rossabø
Karl Gerhard Bråstein Dahl	Rossabø	Åse Storesund Olsen	Rossebø
	Vår Frelasers	Kjersti Steine Mo	Skåre
Linda Saltvedt	Vår Frelasers	Torvald M. Haugen	Skåre
Jarle Botnen	Skåre	Tone Berge	Vår Frelasers
Margunn Wathne	Skåre	Arne Tjelle	Vår Frelasers
Randi Lie	Kommunal vararepresentant		
Tor Jakob Bjørndal	Prostens vararepresentant	Tor Jakob Bjørndal	Prostens vararepresentant

Fellesrådets virksomhetsområder

Personal og HMS arbeid

Haugesund kirkelige fellesråd har stabile og godt kvalifiserte arbeidstakere. Vi har et svært lavt sykefravær med bare 2 % og dette er noe vi gleder oss stort over.

Det foretas årlige vernerunder på bygg og anlegg i virksomheten. I november ble det gjennomført en ny arbeidsundersøkelse i regi av kirkerådet. Resultatene kom like før jul. Disse vil bli gjennomgått og arbeidet med i 2024.

Likestilling

Likestillingssituasjonen i virksomheten er meget tilfredsstillende. Mannsandelen er 43 % om man unntar driftsavdelingen. Driftsavdelingen utmerker seg med en andel menn/kvinner som er 50/50.

I fellesrådet er kvinneandelen 50 %. Rådet er satt sammen av valgte representanter fra tre menighetsråd.

Miljø

Det er stor oppmerksomhet på miljø og bærekraft. Alle menighetene har sluttet seg til "Grønn kirke" som er Den norske kirkes egen satsning på klima-, miljø og rettferdsspørsmål. Vi har stadig høy oppmerksomhet på å redusere klimaavtrykket til virksomheten.

Økonomi

Driftsregnskapet for 2023 ble gjort opp med et merforbruk på kr 2 284.

Noen stikkord i forhold til årets regnskap:

- Totale driftsinntekter er på kr 34,7 millioner
- De totale driftsutgiftene er på kr 33,8 millioner
- Lønnsutgiftene utgjør 22,6 mill.
- Finansutgifter utgjør 0,62 mill.
- Det kommunale tilskuddet til drift var ca. 21,7 millioner
- Tilskuddet fra rettssubjektet Den norske kirke til diakoni, trosopplæring og prostesekretær var ca. 4 millioner.
- Kremasjon koster fellesrådet 450 000. Dette til tross for at vi har inntekter på transport av kister. Dette er kostnader vi ikke får kompensert pr i dag selv ved økning i bruken av kremasjon.
- Vi har blitt varslet om en kraftig økning i våre pensjonsforpliktelser fra og med 2024.

Kultur:

I tillegg til å formidle kristen tro og kristne verdier er kirken i Haugesund også en mye brukt arena for ulike artister og arrangementer.

Vår Frelzers kirke har vært åpen for byens befolkning hver dag gjennom hele sommeren. Det er en ambisjon at kirken skal være tilgjengelig for hele byens befolkning alle dager gjennom hele året.

Informasjon:

Målsetting: Å formidle kirkens budskap til mennesker i menigheten og i hele lokalsamfunnet.

Den norske kirke i Haugesund er opptatt av å styrke kontakten med byens innbyggere. For å bidra til dette har vi en egen kommunikasjonsmedarbeider.

Bladet *Folk og Kirke* ble i 2023 utelukkende en digital satsing og presenteres forløpende på nettstedet folk-og-kirke.no. Vi kommuniserer ellers via egne nettsider, i tillegg til at menighetene og Folk og kirke har sine sider på ulike sosial medier. Fellesannonser og enkeltannonser for arrangement kunngjøres i Haugesunds Avis. Informasjonsmedarbeider sender jevnlig ut pressemeldinger, og opplever et godt samarbeid med media. Informasjonsmedarbeider er også ansvarlig for Barn er bra! - festivalens informasjon, i tillegg til å bidra til interninformasjon.

Nettadresser:

Fellesrådet: www.kirken.no/haugesund

Rossabø: www.kirken.no/rossabo

Vår Frelzers: www.kirken.no/varfrelzers

Skåre: www.kirken.no/skare

Bygg og anlegg**Våre gravlunder:**

Christine Elisabeths gravlund

Nordre Hauge gravlund

Søndre Hauge gravlund

Minnekirkegården på Hauge

Vår Frelzers gravlund

Udland gravlund

Røvær gravlund

Gravlundene utgjør et betydelig areal som skal drives og vedlikeholdes gjennom hele året. Vi har rundt 10 000 ledige graver og ligger således godt innenfor lovverkets krav på 3 % av befolkningen. Vi har med andre ord god kapasitet for å håndtere økninger i antall dødsfall det være seg grunnet pandemier, katastrofer, krig eller demografiske endringer. Publikum vil kunne finne brukervennlige kart over gravplassene på våre nettsider.

Vi stiller graver for de som ikke har anledning til å gjøre dette selv. Noen setter av et beløp for stell av grav for hele festetiden. Disse midlene forvalter vi etter avtale, andre får årlig regning for arbeidet som utføres av oss. Vi stelte over 650 graver i 2023.

Gjennomsnittlig andel kremasjon av alle gravlagte pr år har variert mellom 42 og 44 % de siste 15 årene. I 2023 var veksten kraftigere. Andelen døde som ble kremert steg fra 44 % til 50 %

Rossabø kirke: Arbeidet med betongrehabilitering av kirkebygget er gjennomført. Det er avdekket behov for rehabilitering av klokketårnet, og den ene klokken er tatt ut av drift grunne svekkelser i bæringen.

Vår Frelzers kirke: Løpende vedlikehold er utført

Udland kirke: Løpende vedlikehold.

Skåre kirke: Ingen vesentlige arbeider er utført.

Udland kapell: Ingen vesentlige arbeider utført.

Vår Frelzers kapell: Ingen vesentlige arbeider utført.

Driftsbygninger: Driftsbygningen ved Vår Frelzers kapell vil trenge påkostninger i årene framover.

Samarbeid kommune/fellesråd

Kirken har alltid hatt et særdeles godt samarbeid med kommunen.

Kirkevergen har jevnlige møter med økonomisjef Mari Rønnevik og direktør Jo Inge Hagland. Våre ansatte bidrar sterkt i ulike samarbeid med kommunen, det være seg Barn er bra-festivalen, Leiren (overgang mellom barne- og ungdomsskole i regi av SLT), drift av Klubb 83 og i et eget kommune-helse samarbeid. Det er også møter med ordfører og kommunedirektør ved behov. Vi ser fram til fortsatt godt samarbeid.

Kirkevergen er del av beredskapsledelsen i kommunen og prestene er med i kommunens kriseteam. Det er en stor fordel at kirkeverge og prost/prester er med i kommunens beredskapsarbeid. Kirken med sine bygg og med sine kirkelige ansatte er ofte sterkt involvert hvis det oppstår krise i lokalsamfunnet. Det er derfor nyttig å kunne delta i planlegging samt å få tilgang til informasjon om hendelser så tidlig som mulig. Kirkevergen er også medlem av beredskapsrådet. Beredskapsrådet er kommunens samarbeidsorgan i beredskapsspørsmål mellom kommunale og statlige instanser samt noen frivillige organisasjoner. Samarbeidet mellom kommune og fellesråd oppleves som veldig godt.

Utvalg

Administrasjonsutvalg

I henhold til kirkeordning for Den norske kirke § 41 er det etablert partssammensatt utvalg, administrasjonsutvalg. Dette utvalget behandler saker som gjelder forholdet mellom arbeidsgiver og de tilsatte. Arbeidsgiver har tre representanter i utvalget, ansatte har to.



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Tom Landås	200	23/06244-5	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
9/24	Haugesund kirkelige fellesråd	20.02.2024

Utlysning av stilling som kirkeverge

Vedlegg:

23_06244-2 Tekst utlysning kirkeverge 327992_284032_0
 23_06244-3 INNSPILL TIL TEKST FRA MR 330605_286261_0

Saksorientering

Kirkevergen har samlet innspill fra tillitsvalgte og fra menighetsrådene om innhold i en utlysningstekst. Innspillene er forsøkt innbakt i annonsen som ligger ved. Noen av innspillene kan vi også ta med oss videre i arbeidet med rekrutteringen og i arbeidet med intervju av aktuelle kandidater.

Det er også naturlig å be informasjonsmedarbeideren hos kirkevergen om en plan for utlysningen i aktuelle plattformer.

Forslag til vedtak

Haugesund kirkelige fellesråd vedtar vedlagte stillingsannonse for kirkeverge i Haugesund, med innspill fremkommet i møte.

HKF ber også informasjonsmedarbeideren i samarbeid med kirkevergen om å utarbeide en plan for markedsføring av stillingen.

Kirkeverge i Haugesund – 100 prosent stilling

OM ARBEIDSGIVER

Haugesund kirkelige fellesråd er et fellesorgan for Rossabø, Vår Frelzers og Skåre menigheter. Vi har fire kirkebygg i drift og to kapell som brukes til gravferd samt en driftsbygning som er sentral for oppgaven som gravplassmyndighet i Haugesund kommune med 5 gravplasser i tillegg til gravplassen på Røvær.

Fellesrådet består av to representanter fra hvert av menighetsrådene, en representant fra biskopen og en representant fra Haugesund kommune.

ANSVAR OG ARBEIDSOPPGAVER

Som kirkeverge er du øverste leder av fellesrådets virksomhet, med overordnet ansvar for personal, økonomi, gravferdsforvaltning og drift av bygg og anlegg i nært samarbeid med driftssjef for gravlunder og kirkebygg, HMS/K leder og personalleder.

Kirkevergen opptrer på vegne av fellesrådet som arbeidsgiver for 29 ansatte i hele stillinger samt unge kirketjenere på timebasis. I tillegg ivaretar kirkevergen fellesrådets ansvar for kontor og administrative støtte til prestene og prosten i Den norske kirke. Det er 5 prester og en prost knyttet til menighetene.

Videre ivaretar kirkevergen administrative og samordnende oppgaver på vegne av menighetsrådene knyttet til økonomi, personell og planverk. Virksomheten har et samlet driftsbudsjett på rundt 35.mill kroner.

Andre sentrale ansvarsområder og oppgaver blir å:

- sørge for effektiv bruk og forvaltning av tildelte økonomiske ressurser
- utvikle og legge til rette for et godt arbeidsmiljø og godt samarbeid mellom ansatte i menighetene, driftsavdelingen og de to arbeidsgiverlinjene
- legge til rette for en effektiv organisasjon som leverer tjenester av høy kvalitet
- sikre at fellesrådet gis best mulig grunnlag for å gjennomføre strategier og planer for å sikre måloppnåelse
- arbeide for å ivareta soknenes interesser og fremme samarbeid mellom soknene
- sørge for at virksomheten drives etter Den norske kirkes vedtatte kirkeordning
- være saksbehandler og sekretær for fellesrådet

ØNSKEDE KVALIFIKASJONER

Vi ønsker en kirkeverge som har god ledererfaring og har en sterk og oppriktig interesse og forståelse for kirkens arbeid og rolle i samfunnet.

For å lykkes i rollen vil det også være viktig at du har

- god kompetanse på økonomi
- dokumenterte resultater som leder
- gode kommunikasjonsevner
- god organisasjonsforståelse og kjennskap til relevant lov- og avtaleverk
- erfaring med organisasjonsutvikling og endringsprosesser
- relevant høyere utdanning, gjerne innen ledelse, administrasjon og økonomi
- god digital kompetanse

ØNSKEDE EGENSKAPER

Vi søker en kirkeverge som kan være å lede det videre arbeidet med å utvikle Den norske kirkes arbeid i Haugesund. Oppdraget er å gi menighetene mulighet til å utvikle seg, og å gi gode tjenester til innbyggerne. Derfor er det viktig at du har god kjennskap til menighetsarbeid og hva som skal til for å utvikle kirken videre i vår tid.

Videre ser vi for oss at du

- har et sterkt engasjement for kirke- og menighetsliv og identifiserer deg med Den norske kirke
- er løsningsorientert
- er opptatt av resultat og kvalitet
- er tydelig og trygg leder
- er til inspirasjon for ansatte og råd
- er god til å formulere deg både muntlig og skriftlig
- er en god lytter og formidler

HVORFOR HAUGESUND KIRKELIGE FELLESRÅD?

- Vi har interessante og spennende utfordringer. Hos oss får du et hyggelig, fleksibelt og utviklingsorientert miljø med høyt faglig nivå. Du vil ha gode muligheter til å forme din egen hverdag og får ansvar og utfordringer som gir mulighet for utvikling.
- Vi har de siste årene bygget opp en robust ledergruppe som gir kirkevergen god støtte til administrasjon, personalledelse, HMS/K ledelse og ikke minst drift av gravplasser og drift av bygg- og anlegg
- Konkurransedyktige lønnsbetingelser, ordnede arbeidsforhold, god pensjonsordning og gode forsikringsordninger.

DEN SOM ANSETTES MÅ OGSÅ

- være medlem i Den norske kirke
- ha førerkort klasse B og kunne disponere bil
- være innstilt på noe møtevirsomhet på ettermiddags- og kveldstid

Vis din interesse for stillingen ved å registrere din CV og søknad snarest. Attester og vitnemål vedlegges søknad. Alle henvendelser behandles konfidensielt – også overfor oppdragsgiver i innledende fase dersom det er ønskelig.

Søknadsfrist:

Etter søknadsfristens utløp vil det utarbeides offentlig søkerliste. Ønske om å bli unntatt fra denne listen må grunngis i søknadsportalen, og du vil uansett få en tilbakemelding på dette. Hvis ditt ønske ikke imøtekommes, vil du få mulighet til å trekke søknaden.

Tiltredelse: så raskt som mulig.



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

Notat

Vår dato

1 av 2

Vår referanse
23/06244-3Vår saksbehandler
Tom LandåsTil
Tom Landås/Haugesund kirkelige fellesråd

Kopi til

INNSPILL TIL TEKST FRA MR

Innspill fra Skåre menighetsråd:

Blant momenter som kom frem i samtalen var:

- Kirkevergen har en viktig rolle i å legge til rette for samarbeid mellom menigheter og i stabsfellesskapene.
- Personlige egenskaper er særdeles viktig – herunder å identifisere seg med kirkens arbeid.
- «Vi trenger en som brenner for, og ønsker det beste for, kirka»
- God kunnskap om hvordan jobbe opp mot kommunen er svært viktig.

Innspill fra Vår Frelsers menighet:

MR fikk i forkant av møtet en mail fra personalleder Tom Landås med en invitasjon til å komme med innspill til viktige momenter i utlysningen av ny kirkeverge. Her er rådets punkter som formidles personalleder:

- a. Egenskaper i ledelse, økonomi, kommunikasjon, administrasjon – ha visjoner i samarbeid med ansatte og menighetsråd – ha et strategisk blikk – være dynamisk – ha kjennskap til kirkens oppbygging – vise empati – lytte – inspirere – bidra til et godt arbeidsmiljø - skape enda større engasjement blant ansatte – legge til rette for godt samarbeid internt i kirken og med eksterne aktører

Innspill fra Rossabø menighet

Her er innspill fra Rossabø menighetsråd til utlysning av kirkevergestillingen.

KVALIFIKASJONER

- ledererfaring, samt interesse og forståelse for kirkens arbeid
- god kjennskap til kirkens organisasjon
- erfaring med personalledelse
- relevant utdanning og erfaring innen administrasjon, ledelse og økonomi

PERSONLIGE EGENSKAPER

- god samarbeidsevne
- imøtekommende mot ansatte og frivillige

Organisasjonsnavn

Notat

2 av 2

Vår dato

Vår referanse

23/06244-3

Innspill fra KUFO /DNDF:

Vi ønsker en kirkeverge som:

- legger til rette for et godt arbeidsmiljø og faglig utvikling av ansatte
- leder og utvikler virksomheten i tråd med gjeldende lovgivning og fellesrådets målsettinger.

Kvalifikasjoner:

- Relevant utdanning på universitets- og høgskolenivå, minimum bachelor.
- Erfaring innen strategi, ledelse, personalarbeid og økonomi.
- God kjennskap til kirkelig organisering og forvaltning. (evt krav om å ta en videreutdanning i kirkelig ledelse dersom en ikke har god kjennskap)

Personlige egenskaper:

- Gode lederevner og dokumentasjon på det.
- Tillitsskapende
- Gode kommunikasjonsevner
- Gode samarbeidsevner
- Personlig egnethet blir vektlagt

Innspill fra Creo:

Creo sitt korte innspill til utlysningstekst er at den bør være åpen og ikke vektlegge at søkeren må komme fra kirkelig sektor. Karmøy sin utlysning gir inntrykk av at kirkevergen driver fellesrådet alene. Ta gjerne med en kort beskrivelse av hvilke roller som finnes på felleskontoret.