



DEN NORSKE KIRKE
HALDEN

Årsrapport 2024

Halden kirkelige fellesråd

29. april 2025



Innholdsfortegnelse

RÅD OG UTVALG I PERIODEN 01.01.2024 – 31.12.2024	4
Halden kirkelig fellesråd i 2024	4
Halden kirkelig fellesråds arbeids- og økonomiutvalg (A/U):.....	5
Halden kirkelig fellesråds administrasjonsutvalg (KAD):	5
Halden kirkelig fellesråds arbeidsmiljøutvalg (AMU):	5
Nytt forhandlingsutvalget (FU):	5
Kirkelig fellesråd møtevirksomhet.....	5
Kirkelig fellesråds arbeids- og økonomiutvalg (A/U)	6
Kirkelig fellesråds administrasjonsutvalg (KAD)	6
Kirkelig fellesråds arbeidsmiljøutvalg (AMU).....	6
Forhandlingsutvalget (FU)	6
KIRKELIG FELLESRÅDS DRIFT	7
Rammer for aktiviteten.....	7
Året 2024.....	7
Sykefravær	8
Organisering.....	9
Daglig ledelse - kirkeverge	9
Assisterende kirkeverge	9
Daglig leder menighetene	9
Daglig leder bygg og gravplass.	9
Ansatte	10
Kjønns sammensetning og likestilling	10
IT og digitalisering	11
Administrasjonen	11
Menighetskontoret / menighetsstaben.....	12
Avdeling bygg og gravplasser	12
Bygningsmessige utbedringer og investeringer – kirkestedene i Halden - 2024.....	13
Eierskap og ansvar	13
Bygningsmasse.....	13
Bygningsmessige investeringer i 2024.	14
Oversikt over det enkelte kirkested:	14
Enningdalen sogn:.....	14

Idd sogn:.....	14
Tistedal sogn:.....	14
Asak sogn:	15
Rokke sogn:	15
Berg sogn:.....	15
Halden sogn:.....	15
Den bygningsmessige situasjonen	16
Krematoriet på Os – forskrifter / rensekrav	17
Miljøutslipp.....	17
Orgelsituasjonen.....	17
Kirkegårdsutvikling	17
Nøkkeltall fra kirkestatistikken 2024.	18
Våre aktiviteter.....	18
Vår digitale aktivitet.....	19
Økonomi 2024.....	19
Regnskap og budsjett 2023 fordeling etter ansvar.	20
Noen nøkkeltall vedr. året 2024 i forhold til 2023.	20
Kommentarer til driftsregnskapet i forhold til budsjettet	21
Investeringer	22
Følgende investeringer har vært aktive i 2024.	22
Følgende prosjekter skal gå videre i 2025.	23
Vedlegg:.....	23
Vedlegg 1: Årsberetning gravstell 2024.....	23
Vedlegg 2: Årsberetning trosopplæring 2024.	23
Vedlegg 3: Årsberetning for diakonien i Halden 2024.	23

RÅD OG UTVALG I PERIODEN 01.01.2024 – 31.12.2024

Halden kirkelig fellesråd i 2024

Asak	Bjørn Brække	Medlem
	Karin Silje Stemland	Varamedlem
Berg	Gro Renate Gjersøe Eriksen	Medlem
	Terje Andresen	Varamedlem
Enningdal	Jørn Arne Snopestad	Medlem
	Bjørn Osrønningen	Varamedlem
Halden	Morten Olaussen	Medlem
	Marte M.L. A. Klanderud	Varamedlem
Idd	Tom-Erik Ek	Medlem
	Jarle Heed	Varamedlem
Rokke	Ole Johannes Ulseth	Medlem
	Inger Marie Vierli Vold	Varamedlem
Tistedal	Evy Anni Evensen	Medlem
	Marit Stensvik	Varamedlem

Oppnevnt av Halden kommune (følger kommunens valgperiode):

Hans Petter Hannaas Aslakstrøm	Medlem
Ellen Simensen	Varamedlem

Geistlig representant, oppnevnt av biskopen i Borg (biskopens oppnevning kan være uavhengig av valgperioden):

Jan-juni	Espen Feilberg Jacobsen	Medlem – prost
Juli-okt	Helene Selvik	Medlem – fung. Prost
Nov-des	Petter Johannessen	Medlem - prost
	Berit Øksnes	Varamedlem

Evy Anni Evensen (Tistedal menighet) ble valgt til fellesrådets leder.
Gro Renate Gjersøe Eriksen (Berg menighet) ble valgt til nestleder.
Leder og nestleder velges av og blant rådets medlemmer ett år av gangen.

Fellesrådets saksforbereder og sekretær

Per Holger Andersen	Kirkeverge
---------------------	------------

Av totalt 10 faste medlemmer av rådet, er det 2 kvinner og 8 menn.

Halden kirkelig fellesråds arbeids- og økonomiutvalg (A/U):

Evy Anni Evensen	Leder fellesrådet
Gro Renate Gjersøe Eriksen	Nestleder fellesrådet
Espen Feilberg Jacobsen	Prost i perioden januar – juni 24
Helene Selvik	Fung. Prost i perioden juli – oktober 24
Petter Johannessen	Prost fra november 24
Per Holger Andersen	Kirkeverge / saksforbereder / sekretær

Halden kirkelig fellesråds administrasjonsutvalg (KAD):

Evy Anni Evensen	Fellesrådsleder / arbeidsgivers representant
Gro Renate Gjersøe Eriksen	Nestleder fellesrådet / arbeidsgivers representant
Tom-Erik EK	Fellesrådet / arbeidsgivers representant
Johannes Wilberg Halvorsen	Ansattes representant
Iselin Andersen Gjøstøl	Ansattes representant
Per Holger Andersen	Kirkeverge / saksforbereder / sekretær

Halden kirkelig fellesråds arbeidsmiljøutvalg (AMU):

Per Holger Andersen	Kirkeverge / arbeidsgivers representant
Martin Myhre-Nielsen	DL for menighetene / arbeidsgivers representant
Knut A. Skram	DL for bygg og gravplass / arbeidsgivers representant
Maria Haug	Ansattes representant
Camilla Hartviksen	Verneombud / ansattes representant
Viola Lindhaugen	Verneombud / ansattes representant januar – mai 24
Bruno Eriksen	Verneombud / ansattes representant fra juni 24
Randi Iversen.	Bedriftshelsetjenesten

Nytt forhandlingsutvalget (FU):

Valg av nytt forhandlingsutvalg blir valgt senere.

Kirkelig fellesråd møtevirksomhet

Halden kirkelige fellesråd har i 2024 gjennomført totalt 8 møter og behandlet 65 saker.

Det blir i forkant av fellesrådsmøtene avholdt et A/U-møte som normalt legges 14 dager før fellesråds møte.

Det er godt fremmøte i fellesrådet, og de gangene de faste medlemmene er forhindret, møter stort sett vara representantene. Fellesrådet har vært beslutningsdyktig på hvert møte.

Innkalling med dagsorden og sakspapirer sendes ut ca. en uke før møtet. Det er noen faste punkter på agendaen hver gang. Det er gjennomgang og godkjenning av protokoll fra forrige fellesråds møte, og gjennomgang og oppdatering på økonomien.

Kirkelig fellesråds arbeids- og økonomiutvalg (A/U)

Kirkelig fellesråd arbeids- og økonomiutvalg (A/U) har i 2024 avholdt 8 møter. På A/U-møtene planlegges neste fellesrådsmøte. Fellesrådsleder / nestleder, prost og kirkeverge fremlegger de sakene som ønskes behandlet i påfølgende fellesrådsmøte. Sakene blir vurdert og diskutert, og dette danner grunnlaget for agenda og forslag til vedtak der det er aktuelt. I etterkant klargjør Kirkevergen sakspapirene og sender ut innkalling med saksdokumenter.

Kirkelig fellesråds administrasjonsutvalg (KAD)

Kirkelig fellesråds administrasjonsutvalg – KAD, har avholdt 4 ordinære møter i 2024.

Det har blitt behandlet 31 saker. Utvalget deltar i forberedelsene til utlysning av stillinger, og foretar tilsetting i alle stillinger der Kirkelig fellesråd har arbeidsgiveransvar. I tillegg behandler utvalget saker som berører arbeidsforhold, endringer i organisering av virksomheten og andre saker hvor begge parter (arbeidsgiver- og arbeidstakersiden) har hjemmel for eller avtale om å delta i behandling og vedtak av saken.

Kirkelig fellesråds arbeidsmiljøutvalg (AMU)

Kirkelig fellesråds arbeidsmiljøutvalg – AMU har i løpet av 2024 avholdt 5 møter.

Det ble i januar valgt inn nye representanter til AMU, og konstituering av det nye AMU ble foretatt.

Det skal veksles hvert år på leder av AMU mellom arbeidstakersiden og arbeidsgiver siden.

Det ble enighet om at arbeidsgiversiden skulle ha lederrollen i 2024.

I april 24 ble det gjennomført 40 timers pålagt HMS-kurs for alle representantene i AMU som ikke hadde dette fra før. Kurset ble arrangert av bedriftshelsetjenesten.

Det har vært god kontinuitet i arbeidsmiljøutvalget gjennom hele året, bortsett fra skifte av et verneombud midt i året.

Vi fikk kontroll fra arbeidstilsynet med pålegg. Disse ble behandlet i AMU, rettet opp og besvart.

Arbeidsutvalget arbeider med å få oppgradert rutiner og instruksjoner, risikoanalyser og følge opp andre pålagte oppgaver. Det arbeides også med å få dette plassert på en plattform som er lett tilgjengelig for alle ansatte.

Forhandlingsutvalget (FU)

I 2024 var det ingen lokale lønnsforhandlinger. Nytt forhandlingsutvalg skal velges blant fellesrådet i 2025.

KIRKELIG FELLESRÅDS DRIFT

Rammer for aktiviteten

Kirkelig fellestråds virksomhet er på en rekke områder regulert gjennom spesielt regelverk eller gjennom generelle bestemmelser for offentlig virksomhet.

De viktigste bestemmelsene er å finne i følgende lover og forskrifter:

- Trossamfunnsloven
- Forskrift om kirkeordning for den norske kirke
- Forskrift om økonomiforvaltning i sokn i Den norske kirke
- Gravplassloven med tilhørende forskrift
- Diverse bestemmelser gitt av Kirkerådet med hjemmel i lov og forskrift.

I tillegg kommer mer generell lovgivning som for eksempel:

- Arbeidsmiljøloven
- Ferieloven
- Forvaltningsloven
- Offentlighetsloven
- Interkontrollforskriften og lover som involveres i bestemmelser her
- Lov om offentlige anskaffelser

Året 2024.

Året 2024 ble et meget krevende år, og resultatmessig det dårligste året på mange år. Årsaken til dette fordeler seg over mange punkter som: minimal økning på tilskuddet fra kommunen (0,96%), høy pris og lønnsvekst, økte pensjonskostnader og mye bruk av vikarer på grunn av høyt sykefravær. For fellestrådet er den økonomiske situasjonen dramatisk. Vi har flere ganger tidligere vært igjennom tilsvarende situasjoner, og hver gang har resultatet vært nedbemanning blant de ansatte. Kirkegårdsansatte har tidligere blitt hardt rammet, så der er bemanningen tatt helt ned på det minimale, for å greie håndteringen av de pålagte oppgaver og en forsvarlig drift av kirkebygg og kirkegårdsforvaltning. Administrasjonen er også på et minimalt nivå, så ytterligere nedbemanning vil bety et dårligere tilbud, og oppgaver som ikke vil bli løst. Halden kirkelige fellestråd med sine 7 menigheter er for stor til å være liten, og vi er alt for små til å være store. Vi er i en prosess med å justere hele vår virksomhet i forhold til de økonomiske rammer vi har å forholde oss til.

Litt positivt for året 2024 er at det er foretatt en formidabel opprydding og oppgradering av økonomisystemet, for bedre oversikt, styring og rapportering.

Postene er nærmere forklart under særpunktene.

Sykefravær

Vi har i store deler av 2024 hatt høyt sykefravær samt permisjoner. Dette har rammet både administrasjon, menighetsstaben og kirkegårdsdriften.

I administrasjonen har mye ekstra blitt lagt på kirkeverge, assisterende kirkeverge og menighetssekretæren. Spesielt for assisterende kirkeverge og menighetssekretær da vedkommende på gravferdskontoret var 100% sykmeldt, frem til 4. februar, 80% sykmeldt frem til 15. mai, og 70% gradert sykmeldt frem til 19. juli 24. Gravferdskontoret ble betjent av assisterende kirkeverge og menighetssekretær. Fra 19. januar 24 fikk vi inn en vikar i 80%, for å avlaste både gravferdskontoret og menighetskontoret. Gravferdskontoret ble bemannet 100% igjen etter sommerferien og vikaren arbeidet ut september. Vi har også i forbindelse med rydding i økonomisystemet hatt inne økonomivikar i 50% stilling fra mai 24. For begge vikarene har vi hatt støtte i fra NAV.

Daglig leder for menighetskontoret var 70% sykmeldt frem til 15.03.24. Fra 16. mars og ut oktober, jobbet daglig leder 35%. Koordinerende sokneprest har tatt en god del av daglig leders oppgaver frem til hun gikk ut i permisjon 1. mai. Da begynte en vikar fra Personalhuset i 60% for å avlaste daglig leder videre. Vikaren var engasjert ut oktober 2024, og daglig leder var tilbake i 60%.

På diakoni har aktiviteten også vært redusert på grunn av sykdom. Diakon 1 var 80% sykmeldt fra 01.01.24 med en gradvis opptrapping over tid, og tilbake 100% den 27.07.24. Diakonen 2 har arbeidet redusert i ca. 25% frem til september og 100% sykmeldt ut året. Selv om diakoniavdelingen har vært kraftig redusert til tider, har vi fått god hjelp av diakonimedarbeidere gjennom året, som har bidratt til at mye av aktiviteten har blitt ivaretatt. Anne Ragnhild Lomeland, Hilde Finsådal og Lena Eriksen bør nevnes her.

Blant menighetspedagogene har det vært noe sykefravær i perioder, ellers lite sykefravær i den gruppen.

Blant kirkemusikerne har kirkemusiker 1 vært 100% sykmeldt i perioden 26.08.24 til 27.10.24, og i perioden 21.12.24 til og med 31.12.24. Kirkemusiker 2 har vært 50% sykmeldt i perioden 29.01.24 til 05.07.24. Kirkemusiker 3 har vært i 50% omsorgspermisjon t.o.m. juni 25.

Sykefraværet på avdeling bygg og kirkegård har så å si vært konstant gjennom året, men har blitt løst på en relativt forsvarlig måte. En kirketjener har vært 50% sykmeldt i perioden 01.01.24 til 03.05.24. Da vedkommende kom tilbake i 100% jobb, ble arbeidsoppgavene tilrettelagt ut året. Kirketjener 2 har hatt en varierende grad av sykemeldinger og omsorgspermisjoner gjennom 2024. Mulighetene for arbeidstilpasning har vært begrenset på grunn av omstendighetene.

Vi har en vikar i 100 % stilling og en vikar i 40% stilling for å dekke opp for behovet.

Organisering

Halden kirkelige fellesråd er det øverste og det styrende råd, for kirken i Halden.

Fellesrådets representanter består av en representant fra hvert sokn, en geistlig representant utpekt av biskopen i Borg, og en representant fra Halden kommune, samt kirkevergen.

Alle ansatte (bortsett fra prestene), er ansatt under Halden kirkelige fellesråd.

Kirkevergen er øverste administrative leder, og utøver det daglige arbeidsgiveransvaret for alle ansatte i fellesrådet.

Kirken i Halden består av to arbeidsgiverlinjer. Prestene i Halden er ansatt under prost og biskop, i rettsobjektet Den norske kirke. Alle de andre, er ansatt under Halden kirkelige fellesråd.

De ansatte i Halden kirkelige fellesråd jobber sammen med prestene og menighetene for å realisere kirkens oppdrag lokalt.

Daglig ledelse - kirkeverge

Halden kirkelige fellesråd ved fellesrådsleder, er kirkevergens overordnede.

Kirkeverge Per Holger Andersen er øverste administrative leder, og utøver den daglige ledelse.

Kirkevergen utøver også gravplassmyndigheten i Halden.

Kirkevergen har en ledergruppe som i tillegg til seg selv, består av assisterende kirkeverge, daglig leder for menighetene og daglig leder for bygg og gravplass. Ved visse anledninger deltar sokneprest Berit Øksnes på ledermøtene.

Assisterende kirkeverge

Assisterende kirkeverge Marianne Grinnbo, er kirkevergens stedfortreder og rapporterer til kirkevergen. Hun er leder av administrasjonen og har personalansvaret for de ansatte i administrasjonen.

Assisterende kirkeverge er også organisasjonens HR og økonomi ansvarlig.

Daglig leder menighetene

Daglig leder for menighetene Martin Myhre-Nielsen er leder av menighetskontoret og menighetsstaben.

Kirkevergen er nærmeste overordnede, og fungerer som kirkevergens stedfortreder i de tilfeller hvor kirkeverge og ass. kirkeverge ikke er til stede.

Daglig leder bygg og gravplass.

Daglig leder for bygg og gravplass Knut Arne Skram, har personalansvaret for kirketjenere, gravplass personalet og krematører, samt ansvaret for det praktiske rundt gravferd, kremasjon, bygningsmassen og gravplassdriften på alle kirkegårdene våre i Halden. Kirkevergen er nærmeste overordnede, og fungerer som kirkeverge i de tilfeller hvor kirkeverge, ass. kirkeverge og daglig leder for menighetene ikke er til stede.

Ansatte

Halden kirkelige fellesråd sine **faste** ansatte utgjorde ved utgangen av 2024 totalt 18,9 årsverk, inkl. kirkeverge og ledelsen.

Tabellen viser sammensetningen av faste ansatte.

Kategori	Årsverk
Kirkeverge og administrasjon	3,8
Daglig leder, kirketjenere, gravplass og krematører	6,0 (5,6)
Daglig leder for menigheter og menighetssekretær	1,4
Trosopplærere / menighetspedagoger	2,4
Diakoner	2,0
Kantor / organister	3,7
Menighetsstab	9,5
Totalt	19,3 (18,9)

Tallene i klammene viser at en kirketjener reduserte stillingen i høst fra 100% til 60% med AFP. I tillegg benyttes det en del vikarer gjennom året. Det være seg kirkemusikere ved gudstjenester, begravelser og vigslor, kirketjenere i helgene, samt sommervikarer på gravplass og sesongarbeidere til stell.

Det er en del deltidsansatte, men det skyldes for få stillingshjemler på grunn av nedbemanning over tid.

Spesielt gravplassdriften lider av for liten bemanning i forhold til oppgavene på alle gravplassene og vedlikehold på bygningsmassen.

Kjønnsammensetning og likestilling

Kjønnsammensetningen blant de **faste** ansatte totalt sett nå, er overvekt av kvinner, men deler vi opp i de forskjellige gruppene forandrer bildet seg litt, men dette er naturlig innenfor arbeidsoppgavene.

Gruppe	Kvinner	Menn	Totalt
Kirkeverge og administrasjon	4	1	5
Menighetsstaben	8	4	12
Kirketjenere / gravplass	2	4	6
Totalt	14	9	23
Totalt i %	61%	39%	100%

Tabellen under viser fordelingen på antall årsverk.

Antall årsverk	
Kvinner	11,05
Menn	8,25
Totalt	19,3
	Fra 1.nov 24 (18,9)

IT og digitalisering

Halden kirkelige fellesråd har igjennom tjenesteytingsavtalen med Halden kommune, nettverk og it-support samt lønns og økonomisystemer. PCer, skrivere og annet it-utstyr besørger vi selv. Vi bruker også egne programvarer beregnet for kirken som kalenderprogram, arbeidstidsregistrering, gravferdsprogram og styringsprogram for krematoriet.

Administrasjonen

Administrasjonen ledes av assisterende kirkeverge Marianne Grinnbo.

Ved utgangen av 2024 var det knyttet 3,8 faste årsverk/stillingshjemler til fellesrådets administrasjon. Tallet inkluderer kirkevergen.

I og med det er tett samarbeide på tvers av avdelingene, utfører vi tjenester for hverandre. Selv om vi i dag har klare linjer på hvilke avdelinger man tilhører i forhold til ansvar og myndighet, blir naturlig nok både daglig leder for menighetene og daglig leder for bygg og gravplass, en del av administrasjonen.

Kirkevergen og fellesrådets administrasjon har ansvar for (ikke uttømmende):

- Daglig ledelse av Kirkelig fellesråd
- Saksforberedelser for fellesrådet og de ulike underutvalgene
- Administrasjon av gravferdsmyndigheten og gravferdsvirksomheten
- Kontakt med kommunen og andre offentlige myndigheter
- Forvaltning av kirker, kapell og andre driftsbygninger, samt ivaretagelse av grunneierforhold for soknene
- Administrasjon av gravplassvirksomheten inklusive drift/oppdatering av gravregister
- Administrasjon av kremasjonsvirksomheten inklusive oppfølging av begjæringer om kremasjon
- Fakturering av ulike tjenester
- Regnskap og budsjettoppfølging for Kirkelig fellesråd
- Lønns- og HR-tjenester for alle ansatte i Kirkelig fellesråd
- Drift av resepsjon inklusive saksbehandling i forbindelse med dåp og vigsel
- Arkiv

Lønns- og arbeidsvilkår er basert på en sentral avtale mellom arbeidstakerorganisasjonene og Hovedorganisasjonen KA, hvor fellesrådet er medlem. Lønnsavregningen utføres av kommunen som en del av tjenesteytingsavtalen.

Administrasjonen har det daglige ansvar for økonomistyring og gjennomføring av nødvendig lovpålagt rapportering, arkivering og andre oppgaver som krever overordnet styring og samordning.

Ajourholdet av kirkebøkene og sørger for den elektroniske registreringen.

Administrasjonen har et utstrakt og velfungerende samarbeid med begravellesbyråene ved planlegging av begravelser og bisettelser.

Halden kirkelige fellesråd har en tjenesteytingsavtale med Halden kommune.

Menighetskontoret / menighetsstaben

Menighetskontoret / menighetsstaben ledes av daglig leder Martin Myhre-Nielsen, og er menighetenes administrative og operative forlengede arm.

Består av daglig leder, menighetssekretær, trosopplærere/menighetspedagoger, diakoner, kirkemusikere og helge kirketjenere (ansatt på timebasis).

Sammen med prestene utgjør dette menighetsstaben.

Sammen med menighetsrådene har menighetsstaben ansvaret for å vekke og nære det kristne liv i soknene. Biskopen og prosten har et overordnet ansvar for å støtte og veilede dette arbeidet. Biskopen utøver også tilsyn.

Avdeling bygg og gravplasser

Avdeling bygg og gravplasser ledes av daglig leder Knut A. Skram.

Kirkegårdsbetjeningen har bestått av 6 faste personer.

1 daglig leder i 100% stilling

5 kirketjenere / gravplasspersonell i 100% stilling

I tillegg:

2 gravstallarbeidere med en 50% + en 45% stilling - sesongarbeidere

7 sommerhjelpere i noen uker til gressklipping.

Personellet betjener alt det praktiske arbeidet på kirkegårdene som gressklipping, gresstrimming, søppelfjerning, luking, planting, gravsletting, snømåking, strøing, såing, tre beskjæring, seremonijobb, begravelser, bisettelser, kremering, møte med pårørende, brannvern, reparasjoner på bygg og maskiner, renhold, uttak av grav, konserter, og gudstjenester.

Kirkegårdsdriften har gått greit igjennom året. Våren er den verste tiden med gravslettinger og alt som spirer og gror. I år kom ekstrahjelpene inn på forskjellige tidspunkt, og fungerte meget bra. Dette målt i form av svært få klager.

Løvfallet på høsten gir oss store utfordringer hvert år, og det ble forsøkt å invitere til dugnad i år også. Oppslutningen utenifra kunne vært større, men mye av løvet ble i alle fall fjernet.

Begravelser, bisettelser, kremeringer og urnenedsettelse har gått sin gang.

Arbeidet er utført på 9 kirkesteder + Os kapell (Haldens mest brukte seremonirom, kirkegård og krematorium).

Vi har tatt oss av totalt 21 bygg og uteområdene som blir stelt er på totalt 167 mål.

Bygningsmessige utbedringer og investeringer – kirkestedene i Halden - 2024

Eierskap og ansvar

Kirker, kirkelige bygg og eiendom som er nevnt her, eies av de syv sognene som i Halden er knyttet opp mot Den norske kirke. Menighetsrådene bestemmer bruk og utleie, mens det er kirkelig fellesråd som har ansvar for forvaltningen, driften og vedlikeholdet.

Kirkevergen (daglig leder av fellesrådet) har det administrative forvaltningsansvaret for alle bygninger og ansvaret for gravplassene, men det daglige ansvaret er delegert til daglig leder for bygg og gravplass.

Kirkevergen har ansvaret for innovasjon og utvikling, og at større investeringsprosjekter blir forankret med vedtak i fellesrådet. Ved større vedlikeholdsoppgaver kjøpes det inn tjenester av eksterne firmaer.

Bygningsmasse

Halden kirkelige fellesråd har ansvar for til sammen 21 bygninger som til sammen utgjør vel 3 790 m². Av disse finner vi 3 kirker som er totalfredet, og 2 kirker som er listeførte som særlig bevaringsverdige.

8 kirker: Berg kirke – fredet
Asak kirke
Søndre Enningdalen kirke
Idd kirke – fredet
Immanuel kirke - listeført
Prestebakke kirke - listeført
Rokke kirke – fredet
Tistedal kirke

4 kapell: Berg kapell
Idd kapell
Os kapell
Tistedal kapell – fungerer som kirkestue

2 bårhus: Prestebakke bårhus - fungerer som møterom
Rokke bårhus

1 krematorium: Os kapell og krematorium*
(* Krematoriet – er oppført i Halden kommune s anleggsmodul)

I tillegg står fellesrådet som leietaker av:

Driftsbygning Os allé 7b: Denne inneholder kontor, redskapsdepot, verksted, garasje, spiserom og sanitæranlegg for kirketjenerne.

Jfr. avtale om tjenesteyting med Halden kommune holder kommunen leieutgiftene for:

Kirkens hus Os allé 13: Dette er kontorer og møterom for den kirkelige administrasjon samt prestekontorer. Kirkens hus inneholder også undervisningsrom for konfirmantene og andre større samlinger og kirkestue for Halden menighet. lokalet har fått navnet Os kirkestue.

Bygningsmessige investeringer i 2024.

Halden kirkelige fellesråd ble i 2024 tildelt kr. 0,- i fra Halden kommune til investeringer og vedlikehold av våre kirker og andre bygninger. Ingen av innspillene fra kirkevergen ble tatt med i budsjett og bevilgningsfasen. Dette skyldes nok for det meste kommunens økonomiske situasjon. Men kommunen har en forpliktelse til å finansiere investeringer / vedlikehold av kirkebyggene i kommunen, og etterslepet på vedlikehold, vil bare bli større og større. Et lys i tunellen er kirkebevaringsprogrammet. Det vil i fremtiden kunne bidra til støtte til bevaring av våre middelalder kirker og listeførte kirker.

Uansett har Halden kirkelige fellesråd greid å utføre nødvendig og pålagt vedlikehold på våre bygg og anlegg som går på sikkerhet.

Oversikt over det enkelte kirkested:

Enningdalen sogn:

Søndre Enningdalen kirke

Det er utført sjekk og service med påfølgende reparasjoner der det har vært nødvendig på alle alarmanlegg, slukkemidler og El anlegg, slik at vi driver lovlig.

Søndre Enningdalen gravplass

Vanlig grønt vedlikehold og snømåking.

Prestebakke kirke

Det er installert ny brannsentral, og det er utført sjekk og service med påfølgende reparasjoner der det har vært nødvendig på alle alarmanlegg, slukkemidler og El anlegg, slik at vi driver lovlig.

Prestebakke kapell/bårehus

Ingen aktive tiltak, men menighetsrådet arbeider med planer om påbygg og rehabilitering.

Prestebakke driftsbygning

Ingen aktive tiltak

Prestebakke gravplass

Vanlig grønt vedlikehold og snømåking.

Idd sogn:

Idd kirke

Det er utført sjekk og service med påfølgende reparasjoner der det har vært nødvendig på alle alarmanlegg, slukkemidler og El anlegg, slik at vi driver lovlig.

Idd kapell

Ingen aktive tiltak

Idd gamle driftsbygning

Ingen aktive tiltak

Idd nye driftsbygning

Det er utført sjekk og service med påfølgende reparasjoner der det har vært nødvendig på alle alarmanlegg, slukkemidler og El anlegg, slik at vi driver lovlig.

Idd gamle kirkegård – og nytt gravplassareal.

Vanlig grønt vedlikehold og snømåking.

Tistedal sogn:

Tistedal kirke

Det er utført sjekk og service med påfølgende reparasjoner der det har vært nødvendig på alle alarmanlegg, slukkemidler og El anlegg, slik at vi driver lovlig.

Tistedal kapell

Ingen aktive tiltak

Tistedal gravplass

Vanlig grønt vedlikehold og snømåking.

Asak sogn:

Asak kirke

Det er utført sjekk og service med påfølgende reparasjoner der det har vært nødvendig på alle alarmanlegg, slukkemidler og El anlegg, slik at vi driver lovlig.

Asak kirkestue og driftsbygning

Det er utført sjekk og service med påfølgende reparasjoner der det har vært nødvendig på alle alarmanlegg, slukkemidler og El anlegg, slik at vi driver lovlig.

Asak gravplass

Vanlig grønt vedlikehold og snømåking.

Rokke sogn:

Rokke kirke

Ny brannsentral er montert og det er utført sjekk og service med påfølgende reparasjoner der det har vært nødvendig på alle alarmanlegg, slukkemidler og El anlegg, slik at vi driver lovlig.

Rokke kapell/bårehus

Ingen aktive tiltak

Rokke driftsbygning

Ingen aktive tiltak

Rokke gravplass

Vanlig grønt vedlikehold og snømåking.

Berg sogn:

Berg kirke

Det er utført sjekk og service med påfølgende reparasjoner der det har vært nødvendig på alle alarmanlegg, slukkemidler og El anlegg, slik at vi driver lovlig.

Berg kapell

Ingen aktive tiltak

Berg driftsbygning og service-hus.

Det er utført sjekk og service med påfølgende reparasjoner der det har vært nødvendig på alle alarmanlegg, slukkemidler og El anlegg, slik at vi driver lovlig.

Pålegg i fra kommunen om at kloakken skal legges om, og på offentlig nett.

Pengene er innvilget og vil bli utført i 2025.

Berg gravplass

Vanlig grønt vedlikehold og snømåking.

Halden sogn:

Immanuels kirke

Rullestolrampe ved sideinngangen er bestilt og vil bli levert i 2025.

Det er utført sjekk og service med påfølgende reparasjoner der det har vært nødvendig på alle alarmanlegg, slukkemidler og El anlegg, slik at vi driver lovlig.

Gravplassen ved Immanuels kirke

Vanlig grønt vedlikehold og snømåking.

Os kapell

Det er utført sjekk og service med påfølgende reparasjoner der det har vært nødvendig på alle alarmanlegg, slukkemidler og El anlegg, slik at vi driver lovlig.

Os krematorium

Det er utført sjekk og service med påfølgende reparasjoner der det har vært nødvendig på alle alarmanlegg, slukkemidler og El anlegg, slik at vi driver lovlig.

Os gravplass

Vanlig grønt vedlikehold og snømåking.

Det er blåst liv igjen vedr. utvidelse av Os gravplass. Kommunen arbeider med dette prosjektet når det er ledig kapasitet.

Det har vært forøkt samarbeide med kommunen rundt parkeringsregulering av parkeringsplassen til OS gravplass, men da denne tilhører Os gravplass og Halden sokn, må vi selv sørge for å finne løsning på parkeringsreguleringen.

Det er investert i en ny sitteklipper og ny jibb til Avant (løfteredskap).

Os alle 7b

Det har foregått forhandlinger med IFE om rehabilitering av Os alle 7B. Kostnadsnivået på en totalrenovering innvendig er kostbart. Dagens standard er under enhver kritikk, så en løsning må på plass. Kirkevergen håper at arbeide med renovering kan starte i 2025.

Kirkens Hus Os allé 13

Kontorene i 4. etasje rommer alle prestene i Halden og alle ansatte i Halden kirkelige fellesråd, bortsett fra kirketjenere / gravplassarbeidere. De er lokalisert i Os alle 7B.

Kontorene er nyrenoverte og fungerer meget bra.

Os kirkestue ligger i 3.etasje og brukes til møter og undervisning. Dette rommet egner seg godt også for utleie, noe det jobbes med.

Den bygningsmessige situasjonen

Vedlikeholdsbehovet for de 21 kirkelige bygninger som Halden kirkelige fellesråd forvalter, er langt større enn det kommunen i de senere år har bevilget midler til. Dette henger også sammen med kommunens pressede økonomi. Vedlikehold av kirker og kirkegårder er langsiktige prosesser, og fellesrådet er helt avhengig av å ha en god dialog med både kommunen, bispedømmet, riksantikvaren og andre instanser for å lykkes i å ivareta vedlikeholdsansvaret på en god måte. Kirkene spesielt, men også kapellene, er bygninger de fleste av innbyggerne har et forhold til. Dette er en rikdom Halden-samfunnet er godt velsignet med, men denne rikdommen er også krevende å holde i orden.

Kirkebevaringsprogrammet vil være en gylden mulighet til å få tilført midler til rehabilitering av våre eldste kirkebygg (middelalderkirkene og listeførte kirker). Forutsetningen for å få midler er at det er et samarbeide med kommunen og bevaringsprogrammet om en deling av investeringene. Bevaringsprogrammet tilbyr som en start og analyse av byggene en tilstandsanalyse, på de omtalte byggverk. Disse er 100% finansiert av programmet. Dette vil danne et godt grunnlag for videre prosjektering og planer.

Halden kirkelige fellesråd vil jobbe med å få nedsatt arbeidsgrupper som igjen kan få dette iverksatt.

Krematoriet på Os – forskrifter / rensekrav

Os krematorium er klassifisert som kategori II anlegg. Dette er uten filter, og har derfor kun tillatelse til å kremere 200 kister pr. år. Anlegget går på biodiesel.

Miljøutslipp

Kirkegårdsdriften generelt har noe utslipp til grunnen/jordsmonnet, og noe til vassdrag via drenering og infiltrasjonsgrøfter. Utslipp til luft er begrenset til avgasser fra maskinparken på kirkegårdene.

Krematoriet på Os har utslipp til luft. Kirkene og de andre bygninger har ikke utslipp da disse har elektrisk oppvarming. Ved de rehabiliterte administrasjonskontorene har gårdeier investert i vannbåren varme som gir mindre uttak av kraftressurser enn tidligere strømfyring.

Flere av fellesrådets ansatte har elektriske privatbiler som blir benyttet til og fra jobb, og det er etablert 2 ladestasjoner utenfor administrasjonskontoret til de ansatte.

Orgelsituasjonen

Det foretas reparasjoner og vedlikehold på orgelparken når det er høyst nødvendig. Dette på grunn av den økonomiske situasjonen.

Orgelet i Asak kirke mangler en stemmerekke, som det ikke var økonomi til, da dette ble kjøpt for 100 år siden. Asak menighet har nå selv tatt initiativet og søkt om penger til dette, noe som blir en realitet i 2025.

Kirkegårdsutvikling

Våre kirkegårder blir ivaretatt så godt vi kan ut ifra de ressursene vi har til rådighet. Ved at kommunen har tatt opp igjen temaet om utvidelse på Os, er dette meget positivt.

Muslims gravfelt arbeides det med, og kommunestyret vedtok den 31.10.2024 at det skal etableres muslimsk gravplass på Os uten opphold, og at det på sikt skal være muslimske gravfelt på alle gravplasser i Halden.

Fellesrådet arbeider nå med å få det første muslimske gravfeltet ferdig på Os. Dette er et relativt lite felt, så ved neste utvidelse her, må et større felt prioriteres. Kirkevergen vi også få etablert et muslimsk gravfelt på Idd, og at vi legger opp til at de andre gravplassene får muslimske gravfelt ved utvidelser.

Vi ser av utviklingen at kremasjon er i stadig økende omfang. Dette medfører igjen at mange ønsker en navnet minnelund istedenfor et eget gravsted. Derfor bør det prioriteres ved utvidelse på Os, en stor minnelund. Ikke bare med plass for mange urner, men også en plass som er litt skjermet, hvor det er rom for stillhet, ettertanke og refleksjon. Dette må være helt livssynsnøytralt, og passe for alle.

Ser vi på det totale antall ledige graver vi er lovpålagt å ha, ligger vi godt innenfor rammen.

Nøkkeltall fra kirkestatistikken 2024.

Våre aktiviteter

	År 2023	År 2024
Medlemmer og tilhørige i Dnk (antall)	20042	19885
Innmeldte i Dnk (antall)	26	20
Utmeldte av Dnk (antall)	94	237
Døpte (antall)	128	148
Dåpshandlinger i soknet (antall)	135	138
Konfirmerte (antall)	168	146
Deltakere, gudstjenester totalt (antall)	17297	14941
Deltakere, gudstjenester søn- og helligdag (antall)	14562	14541
Deltakere, gudstjenester utenom søn- og helligdager (antall)	2735	400
Antall til nattverd (antall)	4392	3805
Deltakere, gudstjenester for barnehagebarn (antall)	493	653
Deltakere, gudstjenester for skolebarn (antall)	2684	2173
Deltakere julaftensgudstjenester (antall)	1543	1488
Deltakere på påskekudstjenester (antall)	496	449
Deltakere på konserter og kulturarrangementer i regi av menigheten (antall)	2743	3016
Deltakere på konserter og kulturarrangementer i regi av andre enn menigheten (antall)	2663	2246
Antall kormedlemmer voksne/familiekor (antall)	45	28
Antall kormedlemmer barn og unge (antall)	38	43
Babysang/småbarnsang - antall deltakere 0 - 5 år (antall)	65	74
Antall barn som mottok 4-årsbok (antall)	16	25
Lys Våken for 11-åringer, antall deltakere (antall)	18	10
Antall sokn i kommunen (antall)	7	7
Folkemengde i alt (antall)	31935	31935
Medlemmer i tros- og livssynssamfunn utenfor Den norske kirke (antall)	..	
Fødte i løpet av året (antall)	284	284
Døde i løpet av året (antall)	311	311
Antall 15-åringer (antall)	415	415
Kirkelige vigslar utført (antall)	30	49
Kirkelige gravferder utført (antall)	243	268
Kirkelige handlinger i alt (antall)	576	
Gudstjenester totalt (antall)	210	212
Gudstjenester søn- og helligdager (antall)	193	203
Gudstjenester utenom søn- og helligdager (antall)	17	9
Gudstjenester med nattverd (antall)	118	133
Gudstjenester for barnehagebarn (antall)	6	11
Gudstjenester for skolebarn (antall)	11	10
Julaftensgudstjenester (antall)	11	11
Gudstjenester i påsken (antall)	12	11
Lederkurs for unge i alder 13-30 år, antall deltakere (antall)	8	6

Andakter på institusjon eller aldershjem (antall)	34	113
Antall kor for voksne/familiekor (antall)	2	2
Antall kor for barn og unge (antall)	2	2
Konsserter og kulturarrangementer i regi av menigheten (antall)	57	61
Konsserter og kulturarrangement i regi av andre enn menigheten (antall)	15	14
Kirkeofringer, totalt (kr)	665983	683502
Offer/kollekt (kr)	464877	544333
Givertjeneste (kr)	44400	139169
Andre innsamlinger (kr)	156706	203213

Vår digitale aktivitet.

Vår digitale aktivitet foregår på hjemmesiden, sosiale medier og Facebook-sider.

Det er publisert følgende typer av aktiviteter:

- Video av preken, andakt eller bønn
- Digitale konsserter
- Video med salmer eller korte musikalske innslag
- Andre digitale aktiviteter.

Økonomi 2024.

Året 2024 vil gå inn i historien som det året som ble veldig dyrt for Halden kirkelige fellesråd. Året som nesten tømte kassa, og hvor utgiften akselererte langt hurtigere enn inntektene økte.

Men positivt ble 2024, det året som vi fikk ryddet opp i mange års uoppklarte spørsmål. Fikk organisert regnskapet på en slik måte at fremtidige rapporter og vurderinger vil gi oss klarere svar innenfor de forskjellige ansvarsområdene (avdelingene). Slik regnskapet er nå, kan vi enkelt ta ut totalrapporter, men også spesifikke rapporter. Vi kan også spørre på tvers av systemet fordelt på art, ansvar, tjeneste, anlegg og prosjekt.

En annen vesentlig forskjell er at konfirmantregnskapet og diakoni regnskapet som er felles for hele Halden, er nå inne under fellesrådets regnskap, og blir bokført og revidert på en forsvarlig måte.

I og med vi i løpet av 2024 la om hele regnskapet, er noe ført i det gamle oppsettet og noe i det nye. Alle transaksjoner ble derfor flyttet til riktig plassering underveis.

Det har også vært en stor ryddejobb når det gjelder forhåndsbetalt gravstell. Her har utfordringen vært at dette har blitt ført og registrert i to forskjellige systemer, med mange manuelle registreringer.

Ecclesia er gravferdsprogrammet og Visma er regnskapsprogrammet. Disse har ikke pratet i sammen uten manuelle operasjoner. Derfor har avstemming ovenfor disse to programmer bydd på utfordringer. Nå har vi ryddet i dette, og fått på plass automatiske filoverføringer samt nye rutiner rundt fakturering.

For å få gjennomført denne opprydningen og få justert dette riktig inn i årets regnskap, medførte dette noen regnskapstekniske føringer. Forholdet mellom driftsregnskapet og balansen. Det forstyrrer litt enkelte linjer i regnskapet, men helt nødvendig for å rette opp mange års problemer.

Regnskapet for 2025 kan nå starte med ett riktige avstemt regnskap, og dette vil lette jobben både for kontroller og ikke minst for revisjonen.

Regnskapene er nå bygd opp rundt følgende ansvar (avdelinger):

- Ansvar 1000 – Kirkelig administrasjon
- Ansvar 2000 – Kirker
- Ansvar 3000 – Kirkegårder
- Ansvar 3500 – Krematoriet
- Ansvar 4000 – Gravstell
- Ansvar 5000 – Trosopplæring
- Ansvar 6000 – Konfirmanter
- Ansvar 7000 – Diakoni

Regnskap og budsjett 2023 fordeling etter ansvar.

Tallene det refereres til er tatt ut av dokumentet Halden kirkelige fellesråd – regnskap 2024.

		Regnskap 2024	Budsjett 2024
1000 Kirkelig administrasjon	Utgifter	6 578 880	8 427 687
	Inntekter	-6 667 845	-8 427 687
2000 Kirker	Utgifter	12 201 907	12 290 345
	Inntekter	-11 371 871	-12 290 345
3000 Kirkegårder	Utgifter	8 480 555	8 541 382
	Inntekter	-8 535 254	-7 701 382
3500 Krematorie	Utgifter	822 377	1 678 000
	Inntekter	-1 611 437	-1 678 000
4000 Gravstell	Utgifter	2 786 860	1 083 000
	Inntekter	-2 786 860	-1 083 000
5000 Trosopplæring	Utgifter	2 183 336	2 198 800
	Inntekter	-2 183 336	-2 198 800
6000 Konfirmanter	Utgifter	689 087	0
	Inntekter	-689 087	0
7000 Diakoni	Utgifter	689 653	0
	Inntekter	-689 653	0

Regnskapet med disponeringer blir som følger:

- Bruk av disposisjonsfond kr. 3 287 529,22
- Bruk av bundne fond kr. 490 516,39
- Avsatt til bundne fond kr. 355 060,77

Merforbruk i 2024 kr. -65 589,02

Noen nøkkeltall vedr. året 2024 i forhold til 2023.

Tallene er hentet ut av dokumentet regnskap 2024 på side 3.

Utgifter:

Utgifter:	2024	2023	Differanse
Lønnskostnader totalt	19.108.057,63	17.368.626,43	1.739.430,63
Andre driftsutgifter	12.291.464,19	8.419.910,14	3.871.554,05
Utgifter Totalt	31.399.521,82	25.788.536,57	5.610.985,25

Økningen i utgiftene skyldes:

- **Lønnskostnader:**
 - Resultatet av lønnsoppgjøret 2024 utgjorde en total ramme på 5,2%.
 - Økning av vikarer på grunn av høyt sykefravær.
 - Økning i pensjonskostnader i fra 17,7% til 23,7% = kr. 655.203,01
- **Økning i andre driftskostnader:**
 - Prisøkning på ca. 5%
 - Justering av verdien på tjenesteytingsavtalen fra kr. 405.200,00 til kr. 1.644.000,00 utgjør en justering på kr. 1.238.800,00 Det samme beløpet kommer igjen på inntekter, men påvirker totalbeløpene for utgifter og inntekter.
 - Kjøp av vikar gjennom personalhuset, ekstern arbeidskraft og vikarorganister på faktura kr. 220.000,00
 - Konfirmantutgifter og diakoniutgifter som nå kommer inn i totalregnskapet utgjør kr. 425.000,00
 - Kr. 563.218,00 fordeler seg på økningen i lisenser på programvare, serviceutgifter på tekniske installasjoner og annet nødvendig vedlikehold.

Inntekter:

Inntekter:	2024	2023	Differanse
Overføring fra kommunen	13.967.470,00	13.834.000,00	133.470,00 = 0,96%
Totale inntekter:	27.642.356,05	25.489.275,01	2.153.081,04

- Overføringen fra kommunen hadde en minimal økning fra 2023 til 2024 på 0,96%.
- Den totale økningen i inntektene på kr. 2.156.081,04 skyldes:
 - Justering av verdien på tjenesteytingsavtalen er kr. 1.238.800,00
 - Oppgjør for resirkulering av metall fra krematoriet over flere år kr. 903.763,00

Kommentarer til driftsregnskapet i forhold til budsjettet

Kommentarer ut ifra side 3 «Økonomiske oversikter – drift» i vedlagt regnskapsrapport, og forholdet mellom regnskap og reg. budsjett som er justert budsjett foretatt høsten 2024.

Linje 1 Brukerbetalinger

Her er det et avvik på kr. 269.476,00 økte inntekter spesielt fra krematoriet på kr. 903.763,00 og andre inntekter som har vært lavere enn det som var forventet.

Linje 3 Refusjoner

Her har vi fått kr. 382.528,00 mer enn budsjettet som skyldes refusjoner på sykemeldinger og tilskudd vi har fått på vikarer med støtte fra NAV.

Linje 6 Tilskudd fra rettsobjektet Dnk

Vi har fått kr. 162.697,00 mindre enn budsjettet, noe som skyldes restoppgjør som ikke har kommet enda.

Linje 9 Andre tilskudd og gaver

Dette er gaver som kom til diakonien og trosopplæringen på slutten av året og ikke blitt budsjettet.

Linje 11 Lønn og sosiale utgifter.

Totale lønnskostnader ble kr. 267.642,00 mindre enn budsjettet.

Linje 12 Kjøp av varer og tjenester.

På grunn av prisøkningen og kjøp av tjenester ble innkjøpet kr. 388.673,82 høyere enn budsjettet.

Linje 13 Refusjoner / overføringer.

Forskjellen mellom regnskap og budsjett på kr 1.143.292,89 består for det meste av interne overføringer for å få korrigert tidligere føringer.

Linje 15 Tilskudd og gaver

Forskjellen mellom regnskap og budsjett, skyldes utgifter som kom mot slutten av året for konfirmanter / trosopplæring, og ikke budsjettet.

Linje 27 til 35 Interne finanstransaksjoner.

Disse posterings dreier seg om årsoppgjørdisposisjoner og viser bruk av fond og avsetninger til fond.

Investeringer

Halden kirkelige fellestråd har **ikke** mottatt noen midler til investeringer og vedlikehold i 2024.

Følgende investeringer har vært aktive i 2024.

- **P 3094 Innkjøp av maskiner og utstyr**
 - Det er kjøpt inn 1 ny sitteklipper til OS i 2024 til kr. 159.825,60 eks. mva.
 - Rest på prosjektet er kr. 320.174,40

- **P 3097 Tilstandsvurdering og alarm-sikring**
 - Nye alarmanlegg innen brann og sikring til kirkene
 - Merforbruk på 129.540,00
 - Differansen / merforbruket på prosjektet dekkes av ubundet investeringsfond

- **P909 Interne finansieringstransaksjoner**

- I forbindelse med flytting av anleggsmidler i fra Halden Kommune til Halden kirkelige fellesråd er dette en regnskapsteknisk måte å få anleggsmidlene inn og over i balansen.

Følgende prosjekter skal gå videre i 2025.

- P 3000 Fellesprosjekt oppgradering kirker og kirkegård
- P 3085 Nytt telefonsystem
- P 3086 Sikring av kirkebygg
- P 3087 SOSI standard på kirkegårdene
- P 3094 Innkjøp av maskiner og utstyr
- P 3095 Oppgradering Os Alle 7B
- P 3097 Tilstandsvurdering og alarm-sikring
- P909 Interne finansieringstransaksjoner

Vedlegg:

Vedlegg 1: Årsberetning gravstell 2024.

Vedlegg 2: Årsberetning trosopplæring 2024.

Vedlegg 3: Årsberetning for diakonien i Halden 2024.



DEN NORSKE KIRKE
Halden kirkelige fellestråd
Os allé 13, 1777 Halden

Dato: 13.03.2025

ÅRSBERETNING GRAVSTELL 2024

Halden kirkelige fellestråd tilbyr festere som har grav ved en av gravplassene Halden kommune stell av gravsted. Dette innebærer at vi planter, steller, gjødsler, vanner og vedlikeholder av gravstedet gjennom hele sommersesongen. I tillegg tilbyr vi tilvalgstjenester som påskeblomster, høstlyng, krans og granbar. Vi opplever at tilbudet tas godt imot; det er et jevnt antall gravsteder vi har stell på og det er jevn årlig økning av dem som ønsker tilleggstenestene.

ANSATTE

Det er to eksterne stellarbeidere som jobber med stell av graver i en tilsammen 95% stilling. Stellarbeiderne er engasjert i perioder på 4 til 5 måneder i sommerhalvåret fra påske og gjennom hele vekstsosongen til og med at høstlyng er plantet. I tillegg til engasjementet for stellsosongen legges det på krans og granbar til Allehelgensdag.

STELL

Fester av en grav kan velge mellom *forhåndsbetalt gravstell* (avtale om innbetaling for stell for flere år fram i tid) eller *årsavtaler* hvor tjenesten faktureres årlig. Antall avtaler med forhåndsbetalt gravstell minker, og tendensen er at festere oftere ønsker å betale inn hvert år og dermed ha større mulighet til å vurdere og endre innhold etter behov evt. avslutte om de ønsker det.

Antall graver som er stelt i 2024: (2023 i parentes)

GRAVPLASS	
Asak	25(21)
Berg	31(34)
S. Enningdal	4(3)
Idd	35(33)
Os	209(220)
Prestebakke	8(7)
Rokke	4(3)
Solli	1(1)
Tistedal	10(12)
Sum totalt	334 (325)

Vi har hatt ansvar for totalt 334 graver gjennom 2024. Av disse, 64 forhåndsbetalte avtaler om stell for flere år fram i tid.

Årsresultatet for stell 2024 beløper seg til 251.965,27 kr.

Halden, 13.03.2025

Liv Inger Haga
adm.konsulent



ÅRSBERETNING, TROSOPPLÆRINGEN I HALDEN, 2024

TUSEN TAKK TIL ALLE DERE SOM GJØR DETTE ARBEIDET MULIG Å GJENNOMFØRE! Takk for at dere gjør som Jesus; ser, lytter til og stiller opp for de små – og viser dem at Himmelfriket hører barna til! Og takk til dere som husker oss i bønn, som bidrar med bakst og mat og alle små og store, synlige og usynlige oppgaver som gjør at alt dette arbeidet er gjennomførbart! Guds velsignelse.

I slutten av 2024 kom det en ny plan for arbeidet for barn og unge i Den norske kirke. Trosopplæringen bytter fra 1. januar 2025 navn til «Kirkelig undervisning og læring» og innlemmes i en helhetstenking for alle generasjoner. Planen sidestiller (endelig!) kontinuerlig tilbud og barnehage-/skolesamarbeid med breddetiltakene. I 2024 var vi på besøk i menighetsrådene og orienterte om, og fikk godkjent, Trosopplæringens tiltaksplan. Denne vil, med bakgrunn i ny plan, gjennomgå enda en revidering i tiden som kommer. Alle menighetsråd vil dermed få nytt besøk, med orientering og muligheter for innspill. Ta gjerne kontakt med oss om dere har innspill, meninger eller spørsmål!

BEMANNING:

- Menighetspedagog barn, 100%, Iselin Andersen Gjøstøl: tlf.: 41580269
- Menighetspedagog barn, 40%, Janne Tove Solerød Brække, tlf.: 45330312
- Menighetspedagog konfirmanter og ungdom, 100%, Johannes W. Halvorsen: tlf.: 94171465
- Kapellan, 100%, Ole Jens Hovda, tlf.: 95028982
- Økonomiansvarlig, 10%, Marianne Grinnbo, tlf.: 45330308

BREDDETILTAK

DÅSPERM OG DÅPSSERVIETTER

Dåpsperm deles ut til dåpsfamilien ved dåpssamtale. Dåpsserviettene, som er laget på Madagaskar og som lønner innfødte kvinner, brukes under dåpen og gis til familiene som et minne om dåpshandlingen. I 2024 ble 138 babyer døpt inn i våre menigheter.

1-, 2- OG 3-ÅRINGER

De minste inviteres til å være med i våre kontinuerlige grupper; Småtrolla i Berg og Familiesangen i Asak. Ved første oppmøte får de en bokgave. Mange fortsetter og blir med på flere samlinger. I år har Familiesangen og Småtrolla delt ut 16 bøker.

Asak menighet besøker sine medlemmer med en dåpshilsen på barnets 1-, 2- og 3-års dåpsdag. Det er en av de frivillige i menigheten som noterer ned dåpsdager og reiser rundt på besøk.

4-ÅRSBOK

I 2024 hadde vi tre gudstjenester med utdeling av 4-årsbok. Asak, Idd, Enningdalen og Tistedal arrangerte Barnas dag på Ormtjern. 18 4-åringer fikk 4-årsbok. Berg og Rokke inviterte til gudstjeneste i Småtrolla-tiden. 6 4-åringer fikk 4-årsbok. Halden menighet hadde gudstjeneste med Halden barne- og ungdomskor. 1 barn kom og fikk 4-årsbok.

KIRKEROTTENE, 5 ÅR

For åttende året på rad fikk vi gleden av å invitere inn 5-åringene til teaterforestilling, i Asak kirke. Et team, i regi av IKO, reiser rundt og spiller dukketeater om Kirkerottene. Halden barne- og ungdomskor sang for oss etter forestillingen og hjalp til underveis. Forestillingen er åpen for alle. Rundt 100 barn og 70 voksne kom til kirken. 16 av disse var 5-åringer.

6-ÅRSBOK

Første lørdag etter skolestart inviterte vi igjen alle Haldens 6-åringer til en «Helt førsteklases» lørdag i Tistedal. De fikk 6-årsboka og utforsket kirkegården, kirkerommet og kapellet. De løste oppgaver, lagde bokmerker og jobbet med arbeidsheftet til 6-årsboka. Vi serverte pølser og saft. 8 skolestartere kom, sammen med sine familier.

7- OG 8-ÅRINGER

Fastelavnssøndag ble feiret med felles myldregudstjeneste i Asak kirke. Halden barne- og ungdomskor deltok. Som kirkekaffe hadde vi bollebuffet, hvor barna fikk designe og spise sin egen fastelavnsbolle. 16 7-åringer og 14 8-åringer fikk bok.

TÅRNAGENTER, 9 ÅR

Tårnagentlørdagen er fortsatt populær. Barna er agenter som får klatre opp i kirketårnet og se deler av kirken som man ikke får se under vanlige kirkebesøk. Etter noen timer med lek og forberedelser til gudstjeneste, avsluttes kvelden med en Tårnagentgudstjeneste. Her kommer foreldre og søsken, samt noen menighetsmedlemmer. I Rokke var det 13 Tårnagenter i 2024. I Idd var det 18 Tårnagenter. På begge gudstjenestene var det mellom 50 og 60 til stede.

10 ÅR

10-åringene ble invitert til Halden barne- og ungdomskors bandgudstjeneste i Immanuel's kirke. 9 10-åringer var med på gudstjenesten og fikk hvert sitt gripekors.

LYS VÅKEN, 11 ÅR

Alle Haldens 11-åringer ble invitert til å overnatte i Asak kirke. 10 11-åringer deltok. De ble bedre kjent med kirken, hadde refleksløype på kirkegården, bakte til kirkekaffen og deltok i gudstjenesten med sang, tekstlesning og ministrantoppgaver. Frivillige fra Idd og Halden stilte som nattevakter.

KODE B, 12 ÅR

De 18 deltakerne fra LysVåken i 2023 ble invitert til KodeB-kveld i 2024, sammen med Halden ungdomskor. Fire av dem kom, sammen med 11 kordeltakere.

KONFIRMANTENE

Konfirmantarbeidet i Halden består av smågrupper, undervisningsgrupper, musikal og konfirmantleir. I vår ble 146 ungdommer konfirmert i våre kirker.

TILRETTELAGT KONFIRMANTUNDERVISNING

I tillegg til ordinær konfirmantundervisning blir det også gitt tilbud om tilrettelagt konfirmantundervisning. Undervisningen blir gitt individuelt, i egen gruppe og/eller gjennom koret Gledesprederne. I 2024 fikk 2 konfirmanter tilrettelagt konfirmantundervisning.

LEDERTRENING, ETTER ENDT KONFIRMASJONSTID

Ungdom får ledertrening ved å bli med som hjelpeledere på konfirmantleirer, musikaler og andre trosopplæringstiltak. De drar også på weekend, med undervisning og sosialt samvær. I år ønsket 6 16-åringer å være med på opplegget.

ØKUMENISK ARBEID

HALLOVENN

I 2024 klarte vi ikke å gjennomføre HalloVenn. Det er et dalende engasjement for arrangementet i flere menigheter. Vi skal samles i februar 2025 og snakke sammen om videre samarbeid.

KONTINUERLIGE TILTAK

BABYSANGKURS, 0 ÅR

Det ble holdt et babysangkurs våren 2024, med 20 deltakere, og et kurs høsten 2024, med 19 deltakere. Begge i Berg kirke. På siste samling ble flere invitert inn, og bokgave ble delt ut til alle babyene. Menighetspedagog Janne Tove Brække har samlingene. Anne Ragnhild Lomeland, som hadde praksis hos oss ifm. prestestudier, har også vært med.

SMÅTROLLA I BERG, 1-5 ÅR

Menighetspedagog Iselin A. Gjølstøl og organist Maria Haug driver Småtrolla i Berg sammen med frivillige i menigheten. De møtes annenhver onsdag i Berg Kirkestue til sangstund, andakt, hobbyaktivitet/frilek og påsmurte rundstykker til kveldsmat. I 2024 har det vært 32 barn på Småtrollas samlinger. Siste samling hvert semester inviteres storfamiliene til samling i kirkerommet, med matserving i Kirkestua. Det kom 67 på sommeravslutningen og 63 på juleavslutningen.

FAMILIESANG I ASAK

Menighetspedagog Janne Tove Brække driver familiesangen i Asak, sammen med frivillige i menigheten. De møtes annenhver torsdag i Asak Kirkestue til middag, sangstund, andakt og hobbyaktivitet/frilek. I 2024 har det vært 19 barn på Familiesang-samlingene.

GLEDESSPREDERNE

Gledessprederne er et kor for personer med bistandsbehov drevet av Jenny Norheim, sammen med frivillige. Gledessprederne har gjennomført sin årlige konsert i både Berg og Prestebakke, samt deltatt på Møtestedet kirken i Asak både vår og høst. Det er rundt 15 medlemmer i koret, alle over 18 år.

BARNEHAGER OG SKOLER

PÅSKEVANDRINGER FOR BARNEHAGENE

Påskevandringen tar barna med gjennom påskeuka, dag for dag, rigget som stasjoner i kirkerommet. Det er gjennomført påskevandring i alle kirkene våre. Til sammen har 336 vært med på påskevandring. Barnehagene besøker kirke basert på sognegrensene: Asak: 4, Berg: 3, Prestebakke: 1, Immanuel: 9, Idd: 5, Rokke: 1, Tistedal: 2.

«KIRKENS BURS DAG» FOR BARNEHAGENE

«Kirkens bursdag» er et opplegg for barnehagene, som forteller om den første pinsen. Alle barnehagene inviteres til en felles «Kirkens bursdag»-fest i Immanuelns kirke. Barnehager fra Asak, Berg og Halden meldte seg på. 97 var med på festen.

SKOLEBESØK

Informasjon om skole-kirke-tilbudet sendes ut til alle rektorer på barneskolene i august. Rektorene/kontaktlærerne tar kontakt med menighetspedagog for å avtale tidspunkt. Menighetspedagog og prester har besøkt skoleklasser på Berg, Os, Hjortsberg, Låby og Gimle barneskoler i 2024. I tillegg kom Montessori til påskevandring i Immanuelns kirke.

I regi av «Dialogforum Østfold» ble det også i 2024 gjennomført Dialogdag for alle 8. klassingene i Halden. Sammen med Halden kommune, Den norske kirke, Metodistkirken, Halden Islamsk Forening, Familietjenesten og politiet lagde de informative, lærerike og nyttige dager for Rødsberg, Risum og Strupe.

JULEGUDSTJENESTER

Det ble holdt julegudstjenester for barnehagene i alle våre kirker. Til sammen møtte vi 445 barnehagebarn i månedsskiftet november/desember. Menighetspedagog og prest besøker først

barna i barnehagen, før de kommer til julegudstjeneste i sin lokale kirke: Asak: 4, Berg: 3, Prestebakke: 1, Immanuel: 8, Idd: 5, Rokke: 1, Tistedal: 2.

Det ble gjennomført skolegudstjenester for alle barneskolene (9) og ungdomsskolene (3) i byen vår! Fra barneskolene var 1603 på julegudstjeneste. Fra ungdomsskolene 773.

Deltakere på de ulike arrangementene/gudstjenestene fordelt på soknene:

ÅR	Asak	Berg	Enningdalen	Halden	Idd	Rokke	Tistedal
0	41/11*	38/11*	2/0*	11/6*	38/7*	5/2*	3/2*
1-3	0	9	0	4	1	2	0
4	7	8	0	3	4	2	1
5	3	2	0	3	3	3	2
6	3	0	0	0	5	0	0
7	2	5	0	1	4	3	1
8	2	2	1	1	3	5	0
9	5	5	2	7	11	1	0
10	1	1	0	2	4	1	0
11	4	2	0	2	0	0	2
12	0	0	0	2	2	0	0

*Antall døpt i kirken (uavhengig av bostedsadresse) /antall deltakere på babysangkurs
Eks.: I Asak ble 41 babyer døpt i 2024 / 11 babyer var med på babysangkurs i 2024

For Trosopplæringen i Halden, Iselin Andersen Gjæstøl, mars 2025



Årsberetning fra Diakonien i Halden 2024



DIAKONI ER KIRKENS OMSORGSTJENESTE

og er en del av alt som skjer i kirkelig sammenheng knyttet opp mot alle kirkens ansatte og frivillige medarbeidere.

I møtet med mennesker utfordres vi alle til *«nestekjærighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet»* (jfr. Plan for diakoni i DNK).

Både på kontoret, på kirkegårdene og gjennom kirkelige handlinger og aktiviteter ønsker vi at en diakonal tenkning skal prege arbeidet vårt.

«Diakonien i Halden»

er først og fremst en beskrivelse av arbeidet til to diakoner i 100% stilling. Marit Brenne jobber med fokus på ungdom, migrasjon, utenforskap og sjelesorg/sorg. Anne-Kirsti Ulseth jobber med fokus på inkludering, menighetsdiakoni og sjelesorg. Mye av det diakonale arbeidet drives på tvers av menighetsgrenser, og omfatter hele Halden kommune. 2024 var preget av sykemeldinger, som har ført til at ikke alt har blitt gjennomført. I tillegg har pensjonerte diakon Hilde Finsådal tatt en del hjemmebesøk og samtaler.

SAMTALER OG SJELESORG

Samtaler/sjelesorg er resultat av bl.a. samtaletilbudet for ungdom, samarbeid med politi, helsesykepleiere og Marit sin plass i kriseteamet og tverrfaglig team lindrende enhet. Sorgarbeidet har også en stor plass innen sjelesorgen. Registrerte samtaler i hjem, på kontor, institusjon eller telefon: 865 samtaler til sammen i år. Dette er fordelt på menighetsområdene: Asak: 28, Berg: 4, Enningdalen: 0, Halden: 715, Idd: 68, Rokke: 10, Tistedal: 26. I tillegg kommer blomsterhilsen, ol. sammen med frivillige i menighetene. Vi registrer de som kommer på kontoret, men som vi ikke vet hvor bor, på Halden. Sjelesorg er omsorg for hele mennesket. Mennesker snakker om alt og temaer som går igjen er: ensomhet, sorg, kompliserte relasjoner, økonomi, eksistensielle spørsmål, bitterhet og sinne. Det handler om livet.

DIAKONI I FOKUS er navnet på spalten i menighetsbladet med rom for diverse diakonale innspill fra det som skjer både i og utenfor menighetene våre. Det har vært to utgaver i 2024.

SORGARBEID

«Sorg og omsorg» driver store deler av sorgarbeidet vårt og vi innehar leder og sekretær rollen. Etter oppslag i HA i september gis det tilbud om sorggrupper og samtaler. Det resulterte i fire som vi følger individuelt med samtale. Det er gjennomført to fellesskapsmåltider som er åpne for alle. Vi deler et måltid og underviser i temaet sorg. Mottatt støtte til «Sorg og omsorg» fra Sparebankstiftelsen på 10 000kr, fra Berg Sparebank på 10 000kr og fra Øst Viken losjefellesskap på 10 000 kr.

To minnestunder er arrangert i Kirkens bymisjon etter brå dødsfall. Og en Åpen Kirke i samarbeid med kommunens psykososiale kriseteam.

Menighetene har egne markeringer i forhold til Allehelgensdag. Vi hadde stand på Tistasenteret fredag, med utdeling av lys og info om Allehelgensdag. Lørdag hadde vi åpne kirker med utdeling av lys og mulighet for å ta en prat i Asak, Berg, Prestebakke/Enningdalen, Idd, Immanuel og Os kapell. Prester og kirketjenere er også sentrale og viktige i det daglige sorgarbeidet.

INTEGRERINGSARBEID.

Dialog forum i Halden arrangerte to arrangement denne høsten. 1. Kirke/Moské vandring som var åpen for alle, der det først var en samling i Immanuel kirke og en fikk høre om kristen tro/historie og så en vandring til Moskeen der man fikk høre om det samme fra deres side. 2. Dialogdager for alle 8.klasser. De vandret gjennom byen og møtte flere trossamfunn, politi og barnevern/familiekontakt. Målet for Dialogforum er å forbedre/øke dialogen mellom de ulike trossamfunn i byen. De har hatt 4 møter i løpet av 2024. Marit er hovedkontakt her i Halden, og sitter også i Dialogforum Østfold. Det er flere av våre nye landsmenn blant ungdom som kommer til samtale.

INSTITUSJONSKONTAKT

Prester, diakoner og organister har jevnlig kontakt med sykehjem, bofellesskap og institusjoner, og har andakter, samtaler og nattverd. Diakon Marit sitter i tverrfaglig team på Lindrende enhet.

Til påske og jul har det vært besøk fra dagsentrene på Bergheim og Solheim i Asak kirke.

Nytt av året er at Solheim dagsenter er invitert til formiddagstreff i Asak kirkestue.

TILBUD TIL BARN OG UNGDOM

Diakonene er med på fellesskapsbyggende tiltak, og sitter i fagutvalget for trosopplæring.

For mer informasjon,

- se årsberetning fra trosopplæringen.

Samtaletilbud for ungdom på Skofabrikken i samarbeid med helsestasjon for ungdom. Der har vi et eget samtalerom hvor vi kan ta imot ungdom til samtale, dropp in og planlagte samtaler.

I mye av dette arbeidet har vi nærkontakt med f.eks. skolene, helsesykepleiere, familietjenesten/barnevernet, politi, DPS, fastleger og kommuneoverlege.

TILBUD TIL VOKSNE og ELDRE

Halden menighet arrangerer **Lunsjmøte** en torsdag i måneden i Os kirkestue.

Berg menighet arrangerer **Mat og prat i Berg** og har samling en onsdag i måneden i Berg kirkestue.

Asak/Tistedal diakoniutvalg arrangerer **formiddagstreff** en gang i halvåret i Asak kirkestue.

Idd menighetsdiakoni arrangerte **vårfest og høstfest** på Karlsholm. Det er i flere menigheter også

kveldssamlinger med foredrag over ulike temaer og **fellesskapsarenaer** med tid for mat og prat. (Berg, Asak, Idd). I Tistedal er det månedlige **sangkvelder**. Konserter og sangkvelder er det i de fleste kirkene. Rokke har hatt «**Totakt på Ra**».

KORET GLEDESSPREDERNE er et tilrettelagt tilbud.

Koret øver annen hver tirsdag på Glenne misjonshus, og utgjør ca. 15 sangere + foresatte, ledsagere, støttekontakter og frivillige hjelpere. Vi hadde sommerkonserter i Berg og i Prestebakke. «Møtested kirken» ble arrangert vår og høst i Asak kirke.

DIAKONIGRUPPA, en samarbeids- og støttegruppe for Diakonien, består av representanter fra de 7 menighetene + diakoner. Dette året har vi hatt 3 samling. Ønsket er å ha to samlinger i halvåret, et med informasjon og et kurs/temakveld.

Temakvelden «Inkluderende menighet» for alle menighetsråd, diakoniutvalg, prester og adm. ledere ble holdt i oktober. Dette var en viktig kveld for inspirasjon og kunnskap om det å bli en «Inkluderende menighet» og få bli sertifisert til det. Dette er viktig for bispedømme og videre rapportere til staten om menighetene er godkjente for dette! Nå er det viktig fremover at alle menigheter tar tak i dette!

DIAKONIUTVALG OG DIAKONIPLANER

Asak/Tistedal, Idd og Berg har egne diakoni-utvalg. Alle menigheter har egne godkjente diakoniplaner.

HJERTEROM

Asak/Tistedal diakoniutvalg har videreført tiltaket som ble startet i fjor i Tistedal Kapell. Der inviteres rusavhengige bosatt i Tistedal til middag, dessert, fellesskap, lystenning både i kirken og evt. på grav. Det har vært fire slike samlinger i 2024, to på våren og to på høsten. På den siste samlingen i desember fikk alle også en liten julegave. Dette har blitt et godt fellesskap

KIRKENS BYMISJON (KBM)

Samarbeidet med Kirkens Bymisjon har økt i dette året. Nå gjennomføres det fast kveldsgudstjeneste i Immanuel kirke/Byparken og vi spiser et måltid i etterkant i Byparken. Dette startet opp høsten 2024. Nå har det også blitt tradisjon med Luciamorgen for voksne i Immanuel kirke og deretter livsvandring til Byparken med frokost.

Som nevnt tidligere har vi et godt samarbeid med KBM når det skjer dødsfall i rusmiljøet, med minnestund osv.

SAMARBEID MED ANDRE

Vi ønsker å fremheve det gode samarbeidet vi har med ulike etater i kommunen vår. To eksempler på dette er: At samarbeidet med kommunen har ført til at fra 2022 er diakon fast i kommunens kriseteam. Og samarbeidet med politiet har ført til at diakon har samtaler med mennesker i ulike livssituasjoner.

FRIVILLIGE MEDARBEIDERE

er drivkraften i menighetens diakonale arbeid.

TAKK til alle dere som er med i forskjellige sammenhenger!!!



Diakon Marit Brenne
Diakon Anne-Kirsti Ulseth