



Møteprotokoll

Gjøvik kirkelige fellesråd

Møtedato: 18.08.2026 kl. 08:00

Møtested: Støperiet

Arkivsak: 23/05530

Til stede: Bjørg Antonsen, Dag Landmark, Ole Jakob Rustad, Kjetil Bekkelund, Knut Jarle Lehre, Kjersti Bjørnstad

Møtende varamedlemmer: Gunvor Jøranli

Forfall: Jon Terje Hansebråten, Marianne Mølmen, Prost i Toten

Protokollfører Line Langseth Bakkum

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Godkjenning av protokoll		
Saker til behandling		
23/26	Regnskapsrapport 1-7 Gjøvik kirkelige fellesråd	2
24/26	Lønnsoppgjøret 2026 med lokale forhandlinger	4
25/26	Orientering om status utvidelse av krematoriet pr 10/8 2026	5
26/26	Oppdatering ad renovering Gjøvik kirke	6
27/26	Høring kirkelig undervisning og læring	8
28/26	Administrativ organisering av fellesrådet - en orientering	10
29/26	Orientering til fellesrådet ad kobbertyveriet i Hunn kirke	12
Orienteringssaker		
30/26	Orienteringer i møtet 18/8 2026	13
31/26	Felles planer for bymenighetene	15
Eventuelt		

Sted 28.08.2026

Bjørg Antonsen
Leder

Line Langseth Bakkum
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjent med litt omstokking av sakene av praktiske hensyn.

Godkjenning av protokoll

Protokollen godkjent på epost.

Saker til behandling

23/26 Regnskapsrapport 1-7 Gjøvik kirkelige fellesråd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	18.08.2026	23/26

Saksorientering

Vedlagt ligger regnskapsrapport for januar til og med juli 2026

Vi har følgende kommentarer denne gangen.

Driftsregnskapet viser et mindreforbruk på kr. 2.472.558 mot kr. 3.965.930 på samme tidspunkt i fjor. Det er stigning i utgifter som er den viktigste faktoren. Inntektene er, bortsett fra festeavgift, som i fjor eller bedre.

Inntekter:

Metallinntektene er bokført med ca 1. mill. høyere enn i fjor. Inntekter gravstell var i fjor inntektsført med kr. 617.680 – det er ikke bokført enda i år. Festeavgiftene er ca. kr. 175.000 lavere enn i fjor. Kremasjonsinntektene er ca. kr. 400.000 høyere enn budsjett og inntektsført med kr. 4.989.000 pr. juli. Deltakerbetaling er omtrent som i 2025.

Utgifter:

Lønnsutgiftene er ca. kr. 350.000 over budsjett, og ca. 1.1 mill. kr. høyere enn på samme tid i fjor. Pr. 31.07 er det betalt kr. 2.227.853 til KLP mot kr. 1.359.575 på samme tid i fjor. Reguleringspremien i år er kr. 850.000 høyere enn i fjor.

Reguleringspremien henger sammen med lønnsoppgjøret.

Kjøp varer og tjenester er høyere enn fjoråret og over budsjett.

Vedlikehold av anlegg og maskiner er utgiftsført med ca. kr. 500.000 mere enn i fjor (ca kr. 780.000 over budsjett),

Det ble i vår byttet tørrkjøler (KMK) til krematorieovnen. Her var det mange tilleggsgiftene for stillas, snekkerarbeid, ut og inn løfting. Til sammen ca 450.000,-.

Kirkevergen har tidligere nevnt i fellesrådet at dette er noe vi kan søke ekstra tilskudd til. Nå er vi fortsatt på et mindreforbruk og kirkevergen har derfor ikke søkt enda. Hun vil egentlig anbefale at fellesrådet ser litt an utover høsten.

Strømutgiftene er utgiftsført med ca kr. 280.000 mere enn i fjor (ca kr. 70.000 over budsjett). Generelt har utgiftene hatt en prisstigning som ellers i markedet.

Leie av lokaler Biri er nå avsluttet. Fram til nå har vi betalt leien og fått den refundert fra Gjøvik kommune. Vi vil fortsatt få dette tilskuddet da de som har hatt kontorer på Biri nå har eller har tilbud om kontorlokaler på Støperiet.

Budsjettet bruk av disposisjonsfond, som for de sju første månedene utgjør kr. 692.358, er ikke bokført enda.

Investeringsregnskapet viser et udekket merforbruk på kr. 3.590.347. Det er verdt å bemerke at flere av investeringene er det mottatt tilskudd til tidligere. Når det gjelder Gjøvik kirke kommer vi tilbake til det i egen sak. Når det gjelder orgelet, er utgiftene delt på Biri menighetsråd, Gjøvik kommune og fellesrådet. Midlene fra Gjøvik kommune ble overført til oss i 2024.

Følgende investeringer er gjort:

- Ny strømtavle Biri kirke kr. 208.705
- Krematoriet kr. 58.543 (konsulent i prosjekt oven nummer 2)
- Orgel i Biri kr. 4.290.216
- Gjøvik kirke kr. 1.645.676

Totalt er dette kr. 6.253.142

Årets tilskudd fra kommunen er inntektsført med kr. 1.750.000 og refusjon fra Biri sogn vedr. utgifter til orgel er inntektsført med kr. 1.019.721

Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar regnskapsrapporten til orientering og ber/ber ikke kirkevergen om å søke Gjøvik kommune for refusjon av utskytingen av kjølesystemet til kremasjonsovn.

Møtebehandling

Regnskapet ser bra ut pr nå. Rådet drøftet om det skal søkes om tilleggsbevilgning fra Gjøvik kommune nå, men ønsker å vente med å søke kommunen til man ser situasjonen utover høsten

Både rådene og kirketjenerne har tatt opp saker som må løses rundt om. Dette må det holdes tak i av kirkevergen.

Vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar regnskapsrapporten til orientering. Det søkes ikke om tilleggsbevilgninger på det nåværende tidspunkt.

24/26 Lønnsoppgjøret 2026 med lokale forhandlinger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	18.08.2026	24/26

Saksorientering

Lønnsforhandlingene 2026 er gjennomført. Det var frist for uravstemning 3/7 og lønnsoppgjøret ble godkjent.

Fellesrådet har mottatt resultatene fra KA og skal beregne ny lønn for ansatte med virkning fra 1/5 2026. Det er en lønnsøkning på grunnlønn fra 18.500 for de som får minst til 28.900 for de som får mest der lønnsgruppe 1 uten ansiennitet er lavest og lønnsgruppe 5 med topp ansiennitet har høyest tillegg.

Dette er jo selvsagt positivt resultat for alle ansatte, men vil få konsekvenser for regnskap opp mot budsjett for oss selv om vi hadde lagt inn en lønnsøkning. Når man tar hensyn til lønnsgliding og overheng vil den faktiske økningen være på ca 2,3 %.

I tillegg ble det vedtatt at det skal gjennomføres lokale forhandlinger. Disse skal være klare til 31/10 2026 med virkning fra 1/10 2026. Det er avsatt 1 % av utbetalt grunnlønn 2025 iberegnet faste tillegg til lokale forhandlinger. Variable tillegg regnes ikke inn.

Dette vil forhandlingsutvalget sammen med kirkevergen jobbe med framover nå. Det er regler for hvordan dette skal gjennomføres. KA har gitt to nyttige webinarer ad lønnsoppgjøret.

Etter det lokale lønnsoppgjøret i 2022 utarbeidet vi et lønnspolitisk dokument for fellesrådet.

Dette er nyttig å ha som utgangspunkt for lokale forhandlinger. Dokumentet ligger vedlagt saken og kirkevergen vil gjerne ha tilbakemelding på om dette kan gjelde som det står videre eller om det er ønske om endringer før årets oppgjør.

Dette er en sak som egentlig ligger under administrasjonsutvalget og dokumentet vil også bli drøftet med tillitsvalgte, men da det er korte frister framover, er det nyttig med tilbakemelding fra fellesrådet nå.

Lokale forhandlinger er alltid en utfordring og kan fort bli mer misnøye enn glede når en liten sum skal fordeles. Vi har ikke regnet eksakt hvor mye 1 % vil bli hos oss. Men med et lønnsbudsjett på 23.000.000 vil det bli 230.000, den riktige summen er en del lavere da det er en del faktorer som ikke skal regnes inn. Når vi tenker 33 ansatte er det i underkant av 7.000 på hver pr år, 580,- pr måned. Tidligere har vi valgt å gå inn for en flat fordeling av pengene, med noe prosentfordeling.

Denne gangen ønsker kirkevergen å bruke en del av summen til å øke funksjonstillegget til de som har ekstra ansvar i organisasjonen. Det vil i utgangspunktet si ledende innen hvert fagfelt.

Kirkevergen vil gjerne ha en kort drøfting i møtet ad dette og på bakgrunn av Lønnspolitisk dokument.

Fellesrådet vil få informasjon om resultatet når det er klart.

Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar informasjonen til orientering og har følgende innspill i forhold til lokale forhandlinger.

Møtebehandling

Rådet drøfter saken.

Rådet støtter at de som tar på seg lederansvar prioriteres under årets lokale forhandlinger.

Det er delt flatt flere ganger, på tide å gjøre det på en annen måte.

Det nevnes at det mangler et punkt i dokumentet ad innsyn i andres lønn. Dette sjekkes ut slik at det behandles riktig, men er ikke en naturlig del av dokumentet.

Det bør ses på om det er utilsiktede lønnsulikheter og evt bruke forhandlingene til å rette opp dette.

Rådet mener at man ikke skal dele lønnsinformasjon mer enn nødvendig.

Vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar informasjonen til orientering og ønsker at faglederne prioriteres i det lokale lønnsoppgjøret.

25/26 Orientering om status utvidelse av krematoriet pr 10/8 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	18.08.2026	25/26

Saksorientering

Siden forrige møte har saken vært behandlet både i Utvalg for samfunnsutvikling, bærekraft og tekniske tjenester og kommunestyret. Begge steder med flertall for de

omsøkte dispensasjoner. I utvalget var det én stemmes overvekt, mens det i kommunestyret var 2/3 flertall.

En av naboene hadde på forhånd varslet klagesak hvis søknaden gikk gjennom. Denne ble levert Gjøvik kommune innen fristen og sendes Statsforvalter.

Fellesrådet blir fortløpende orientert om videre utfall.

Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar orienteringen til orientering.

Møtebehandling

Det var en god redegjørelse i saken i artikkel i OA.

Saken har vært behandlet i utvalg for samfunnsutvikling, bærekraft og tekniske tjenester og Kommunestyret.

Vedtatt begge steder.

Vedtakene er påklagd som forventet. Saken behandles i kommunestyret igjen før det går videre til Statsforvalteren.

Administrasjonen må først gjøre klar saken til ny behandling i kommunestyret. Etter behandling der oversendes saken Statsforvalteren, blant annet med oversendelsesbrev som blir med til Statsforvalter.

Vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar orienteringen til orientering.

26/26 Oppdatering ad renovering Gjøvik kirke

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	18.08.2026	26/26

Saksorientering

Det har naturlig nok skjedd mye siden forrige oppdatering.

Her kommer en kort oppsummering:

Maling.

Det går etter planen. Stillas ble tatt ned som planlagt og videre maling har skjedd fra lift. Dette ser ut til å ha fungert godt. Det er flott å se kirka nå.

Tak

Vi valgte å gjøre fullstendig renovering av de små takene. Her er det fjernet alt gammelt ned til undertak som er sett over og det er ny papp og utskifting av listverk. Det er solid skifer, asiatisk, det samme som er brukt for eksempel på Stange kirke. De store takene blir sett over og lekkasjer tettet.

Dette har også ført til litt utvidet blikk-arbeid.
Opplever godt samarbeid mellom faggruppene.

Øvrig blikk

Det bytte noen nedløp og takrenner og lages flere løsninger for å sørge for at vann går rett veg og hindre at vann trenger inn i bygget.

Pipene

Disse ble sett over og vi ble enige om at det må gjøres grunnleggende arbeid. Derfor er alt fjernet inn til teglsteinene. Disse er sett over og fylt inn masse ved behov. De blir deretter slammet på nytt. De holder nå på med pipe nr 2.

Snekkerarbeid.

Det er funnet noe råttent treverk. Mye av det er byttet ut.

Vi har ikke fått endelig priser på arbeidet utover det som er relatert til malingen som var 1,7 mill. Alt det andre er regnings arbeid som stod som tilleggspriser i tilbudet. Prisene er uten mva.

Men foreløpige priser er:

Utskifting av tak 700.000,-

Renovering av 2 piper. 300.000,- Entreprenør skal ha et påslag på 10 % etter regelverket.

Vi mottok tilskudd fra Gjøvik kommune for utskifting av tak og skraping og maling av Vardal kirke sum 5 mill.

Utgiftene på Vardal ble ca 2,5 mill. Avtalen var da å overføre det vi ikke trengte på Vardal til Gjøvik, vi har i tillegg mottatt 2 mil i investerings tilskudd til Gjøvik kirke. Ut fra dette ser det ut til at vi ligger innenfor rammene.

Kirkevergen beklager å ikke ha mer konkrete summer og vise til, men det er veldig stor usikkerhet i renovering av bygg av denne typen. Man kunne gjort et større prosjekteringsarbeid i forkant, her har det vært tilstandsvurdering fra Sweco, men ikke videre utredning.

Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar orienteringen til orientering.

Møtebehandling

Kirka ser veldig fin ut. Takk til Gjøvik kommune og kirkevergen for jobben som gjøres.

Oktobermøte legges til Gjøvik kirke for å se resultatet.

Vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar orienteringen til orientering.

27/26 Høring kirkelig undervisning og læring

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	18.08.2026	27/26

Saksorientering

Vi har mottatt høring ad rammeplaner for kirkelig undervisning og læring for ulike aldergrupper. Høringsfrist er 15. september.

Bakgrunn for høringen er at Kirkemøtet vedtok Plan for kirkelig undervisning og læring – overordnet del (KM 06/24) i 2024. I vedtakspunkt 2 ba Kirkemøtet Kirkerådet om å forberede rammeplaner for kirkelig undervisning og læring til behandling på kirkemøtene i perioden 2025–2027. Arbeidet med planene har skjedd i mange ulike fora og grupper.

Kirkerådet har nå vedtatt å sende forslag til seks rammeplaner, samt veiledende lister over bibeltekster, salmer og praksisformer på høring. Høringen er sendt bredt ut både til råd og utvalg, organisasjoner, KA, universitet og høyskoler og fagforbund. Dette bør sikre en bred tilbakemelding.,

Det er omfattende høring som favner både oppbygging og innhold i planen.

Høringsform Høringen er digital, og besvarelsen foregår i nettskjemaet forms. Den er strukturert etter hver enkelt rammeplan og hver enkelt liste: For hver aldersgruppe bes høringsinstansene om:

- overordnede vurderinger.
- innspill til innledning.
- innspill til de tre innholdselementene og erfaringsmålene.
- eventuelle øvrige kommentarer.
- innspill til utvalg og omfang av bibeltekster. Både i listen over anbefalte tekster og eksempeltekster.
- innspill til utvalg og omfang av salmer og praksisformer.
- andre innspill til listene.

Som fellesråd vil det være mest naturlig å uttale seg om tilgjengelighet og bruker vennlighet slik kirkevergen ser det. Selve innholdet med hvilke tekster og salmer som

brukes til de ulike aldersgrupper er det mer naturlig at fagpersoner vurderer og kommer med tilbakemelding på.

I vår organisasjon har et utvalg bestående av prester og ansatte i KUL fått i oppgave å komme med tilbakemeldinger

Kirkevergen har ikke fått noen fullstendig tilbakemelding fra dem ved utsendelse av møtedokumentene, men forventer å få noe innen høringsfristen. Responsen fra de som faktisk skal utøve undervisningen er viktig.

Vi har mottatt høringssvaret Hamar bispedømmeråd gir som de har sendt ut etter ønske fra noen fellesråd.

Kirkevergen vil anbefale at fellesrådet først og fremst uttaler seg om brukervennlighet og struktur. Nedenfor kommenterer kirkevergen noen overordnede ting.

Hovedinntrykket er at det er brukt veldig mange ord, mye er gjentatt og dette gjør dokumentet lite brukervennlig.

Man kunne med fordel strukturere informasjonen litt annerledes og ikke skrive så mye tekst foran hver aldersgruppe.

Det ville være bedre å samle tekst som en fakta del og gjøre listene over de ulike innholdselementene kortere. Mer som et oppslagsverk. Kirken har Ressursbanken og dette er et naturlig sted å samle dette.

Dette er ment som et overordnet verktøy som skal gi retning for lokale planer. Det er lurt.. Det står i høringsnotatet:

Rammeplanene skal:

- bidra til helhet og sammenheng i kirkens undervisning og læring
- gi et felles faglig og teologisk utgangspunkt
- samtidig sikre lokal frihet til å utvikle aktiviteter tilpasset lokale forhold

Det å lage en plattform som sikrer tilnærmet lik kvalitet over hele landet er veldig vesentlig. Og at det samtidig gis mulighet til lokale varianter er nødvendig. Dette er ting som er vanskelig å måle, likevel er klare mål en viktig del av dette. I dokumentet snakkes det mer om opplevelse og erfaring enn direkte læring. Bør det være noen helt konkrete læringsmål?

Det er nesten 100 spørsmål som skal besvares. Skjemaet ligger vedlagt saken. Kirkevergen tilbyr å Svare utfra tilbakemeldinger i møtet og fra vårt lokale utvalg.

Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd har følgende tilbakemeldinger:

Rådet ber kirkevergen og ansatte ta med dette inn i egne vurderinger og svare på høringen innen fristen.

Møtebehandling

Noen kommentarer i møtet:

Stor og omfattende sak.

Det er jo en av de viktigste sakene vi som kirke behandler.

Det er et stort detaljnivå i høringa.

Det er satt ned ei gruppe som jobber med høringa. De har ikke kommet med forslag til svar enda, men det kommer før fristen

Hamar bispedømmeråd har svart på høringa og påpekt veldig mye. Deres svar bør ses på og noen av poengene støttes i vårt svar.

Kommende plan må sikre at det ikke bare blir igjen opplevelser, men også læring.

Høringsdokumentet er lite tilgjengelig dokument. Det er alt for mange spørsmål som ønskes besvart. Dette bør det responderes på i høringssvaret.

Høringer er tungt materiale. Bør samle de særinteresserte som på vegne av menighetsråd og fellesråd kan svare.

Gi tilbakemelding på språkbruk, innhold, antall spørsmål.

Det brukes mye kan og bør. Må stramme opp med flere skal og mindre bør.

Forholdet til dåpssyn. Her bør det kommenteres. Vi skal være inkluderende. Vil ikke ha en kirke som snakker om innenfor og utenfor. Her er det et forkjært språkbruk som fort kan misforstås.

Både fagpersoner og politisk valgte bør svare – men vil ha litt ulike innfallsvinkler.

Hvordan jobber vi da videre.

Vi må legge fram et svar som er leselig og forståelig.

Vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd ønsker å svare på høringen.

Rådet ber kirkevergen og ansatte ta med punktene fra møtebehandlingen inn i egne vurderinger. Rådet ønsker at høringssvaret sendes på epost til dem for kommentar før innsending 15/9.

28/26 Administrativ organisering av fellesrådet - en orientering

Behandlet av	Møtedato	Saknr
--------------	----------	-------

1 Gjøvik kirkelige fellesråd	18.08.2026	28/26
------------------------------	------------	-------

Saksorientering

Leder i fellesrådet og kirkevergen har under ledersamtalen i vår blitt enige om at det er riktig å gi fellesrådet en orientering omkring arbeidsoppgaver og arbeidsfordeling innen administrative oppgaver da det er sårbarhet innen enkelte områder.

Vi er et middels stort fellesråd med 35 ansatte i litt ulike stillingsstørrelser. Arbeidsområder er kjent for fellesrådet: kirkelig aktivitet på mange områder fra seremonier til tilbud for barn og unge, diakoni i mange fasetter, kirkemusikk både til seremonier og i konsert form og ikke minst arbeidet ute på gravplasser og inne i kirkene. Vi gir god saksbehandlingsstøtte til 7 menighetsråd. I tillegg er vi Gravplassmyndigheten for Gjøvik kommune. Vi skal også holde 7 gravplasser og 8 kirker/kapell i god stand.

Dette gjøres med mange kompetente medarbeidere som dekker sine fagområder. Innen undervisning, diakoni, kirkemusikk, saksbehandling og kirketjeneroppgaver. Alle faggruppene dekker opp for hverandre ved sykdom og fravær.

Dette er en større utfordring på det administrative område. Men vi har rutine på at det skal være minimum to personer som kan de ulike områdene slik at alt kan tas tak i om det er ferie eller annet fravær.

Vi har to som kan kjøre lønn og betale ut fra konto. Og jobber videre med å sikre de ulike økonomiske områdene.

Innen gravplass her vi flere som registrerer, følger opp fakturautsendinger og kan svare på henvendelser. Her er kompetanse veldig bra utviklet de siste årene.

Der fellesrådsleder først og fremst ser sårbarheten er oppgavene og områdene det bare er kirkevergen som dekker i dag. Det er stort sett alt innen bygg og anlegg, personale og de mer utvidede henvendelsene som gravplassmyndighet.

Da alle har mange oppgaver og lite ekstra tid opplever kirkevergen at det er vanskelig å legge flere oppgaver på de andre. Men det er nødvendig å gjøre en vurdering for å minske sårbarheten her.

Forslag til vedtak

Saken er først og fremst en drøftingssak i dette møtet.

Møtebehandling

Leder innleder.

Det er leder som har bedt om denne saken, men tenkte ikke at den skulle tas før det kom litt mer konkrete forslag til tiltak. Det er likevel greit med en orientering og drøfting i fellesrådet.

Leder er opptatt av ROS analyse og tenker at det er sårbarhet i at det ikke er ass kirkeverge eller noen som kan steppe inn for kirkevergen.

Det er jobbet godt internt med å senke sårbarhet på de fleste andre områder.

Vi har ikke råd til å ansette flere, men oppfordrer kirkevergen til å omorganisere slik at oppgavene som i dag bare sitter hos kirkevergen fordeles på andre.

Vedtak

Fellesrådet ber kirkevergen jobbe videre med saken og komme tilbake med forslag i et senere møte.

29/26 Orientering til fellesrådet ad kobbertyveriet i Hunn kirke

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	18.08.2026	29/26

Saksorientering

18. juni ble det oppdaget at store mengder kobberplater var fjernet fra utsiden av Hunn kirke. Det var åpenbart stjålet. Da det var mye aktivitet både med dugnad og fra kirketjener i Hunn denne uka, ble det raskt oppdaget. Plater var revet ned og gjenværende plater var også skadet. Saken ble skrevet om i OA. Det er veldig trist at ikke en gang kirker får stå i fred for slike hendelser.

Saken ble meldt Knif forsikring og takstmann vurderte skadene 22/6. Rapport fra takstmann ligger vedlagt.

Saken ble også meldt politiet og anmeldt. Vi fikk etter noen uker informasjon om at saken var henlagt. Det vedtaket har vi påklaget. Ikke fordi det er så stor mulighet for å finne gjerningsmennene, men for å markere at dette er en veldig grov hendelse som bør etterforskes. Mange opplever denne type tyveri.

Vi har avklart med Knif forsikring der alle kirkene er forsikret, at dette er en klar forsikringssak og at egenandel vil være 50.000, - kroner.

Vi tok raskt kontakt med Gjøvik Blikkenslager service. De tok også en befaring der de vurderte og i ettertid kom med tilbud på reparasjoner samtidig som de sikret de skadde områdene mot vanninntrenging.

Da tyveri av kobber er et stort problem flere steder for tida og da det finnes svart aluminium som passer godt sammen med kobber, bestemte leder av fellesrådet sammen med kirkeverge at vi erstatter de stjalne platene med aluminium.

Denne jobben ble taksert til ca 120.000,-
Arbeidet ble fullført uke 32.

Vedlagt ligger også bilder av ferdig arbeid.,

Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar informasjonen til orientering.

Møtebehandling

Leder forteller litt mer ad saken. Politiet ble varslet og saken ble anmeldt. Dette skjer flere steder. Anslått at de ter stjålet ca 100 kg. Kilopris 100,-

Det er gjort pent arbeid med å erstatte med aluminiumsplater.

Det kobberet som er der, blir der inntil videre.

Aktuelt med overvåkingskamera i form av bevegeselskamera, viltkamera.

Det vil også bli gjort noe elektrikerarbeid på taket etter tyveriet.

Vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar informasjonen til orientering.

Orienteringssaker

30/26 Orienteringer i møtet 18/8 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	18.08.2026	30/26

Saksorientering

Orienteringer fra prost:

Informerte om prostestillinga.

Konstituert prost Kirsten Almås fra 15/9 – 15/12. Jacken Nyhus fungerende prost fram til 15/9.

Sokneprest stilling i Vardal utlyst med søknadsfrist 6/9.

Orienteringer fra kirkeverge:

Fra aktivitetene i sommer.

Superuka var også i år veldig vellykket. I år var det nytt opplegg der barna var delt i to grupper og alle hadde 2 dager på Strandenga og 2 på Engehaugen. Siste dagen var alle i Engehaugen kirke. Barna trivdes veldig godt og fikk prøve seg på mange ulike aktiviteter. Vi hadde også morgen show der de fikk lære sanger og fikk med gode ord for dagen. Det var fint å høre på samlinga fredag da foreldrene kom og hentet dem at barna sang salmer av full hals. Verdifullt og ha lært tekster man kan ta med videre i livet.

Konfirmantleir. Gikk av stabelen uke 32. Det ble som alltid noe forfall av konfirmanter helt inn til avreise, men over 150 konfirmanter og mer enn 60 ledere i alle aldre dro av gårde. Det er alltid utfordringer med å samle så mange i denne aldersgruppa. Tilbake meldingene er i hovedsak god.

Strandenga ble som nevnt brukt til Superuka og til minileir uka etter. Det rapporteres om både ledere og deltakere som har vokst med positive utfordringer og fått mer trua på seg sjøl. Viktig bidrag inn i barna og ungdommenes liv.

Bo hjemme leir arrangeres i skrivende stund på Strandenga. Uka etter konfirmantleiren på Tomb. Et veldig godt alternativ mot det tilbudet vi har hatt tidligere. Det var godt opplegg og undervisning på det også, men her får de i tillegg leirfølelse selv om de har bor hjemme.

Sommer konserter har også i år vært både i Biri og Gjøvik kirker. Vi opplever at konsertene blir stadig bedre besøkt, ikke minst når det er utøvere med god lokal tilknytning. På Biri var det 120 på den mest besøkte konserten, på Gjøvik 127. Snitt på sommerlørdag var 88 tilhørere. Konsertene er gratis med oppfordring om å gi en gave. Det er en økonomisk utfordring å holde det gående, men veldig ønskelig.

Vi har fått innvilget **tilskudd** fra Kirkerådet for master i diakoni til Kristin S Fjellseth som starter opp 17/8 på et deltidsstudium over 4 år samtidig som hun jobber hos oss.

Ferdigstilling av **orgelet i Biri** kirke ble gjort 13/7. Orgelkonsulenten hadde ikke noe negativt å bemerke, tvert om. Orgelet ble dermed overgitt oss. Offisiell innvielse med påfølgende konsert er 27/9. Det er hyggelig å kunne bemerke at direktøren på orgelfabrikken aldri hadde sett et orgel som var malt vakrere enn det vi nå har i Biri.

Oppstart Bråstad kirke er satt til etter ferie. Det har på det nåværende tidspunkt ikke startet opp, men gjort avtaler med Bråten og Brenden, Nauen og Bakke el.

Gjennomførte MAS. Kirkevergen har gjennomført medarbeidersamtaler med nesten alle ansatte før ferien. Det er sendt ut innkalling og planlagt samtaler med kontoransatte i august/september.

Gammel Bibel i Biri orienteres om og blir sak på neste møte når det er gjort mer undersøkelser.

Fra møtet: Kirkevergen oppfordres til å få verdi sjekket bibelen før det jobbes videre med saken.

Prosjekt Unge voksne. Første aktivitet. Åpen kirke for studenter på fredag 14/8 ca 70 som møtte fram. Fortsetter med åpen nattkirke for alle 28. august. Det tilbys også lesesal på Hunn kirke.

Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar orienteringene til orientering.

Møtebehandling

Kommentar til konfirmantleiren. Utrulig hyggelig å høre om ungdom som har hatt det fint. Det hadde de i år også. Alle påpekte at de fikk for lite mat. Alt annet var bra. Frokosten er bra.

Stort at vi har ressurser til å gjennomføre leir med alt det innebærer.

Vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar orienteringene til orientering.

31/26 Felles planer for bymenighetene

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Gjøvik kirkelige fellesråd	18.08.2026	31/26

Saksorientering

Proessen Framtidas kirke i Gjøvik har blant annet sett på samarbeid og aktivitetsfordeling mellom bymenighetene. Det har vært ei arbeidsgruppe som har jobbet med dette. Arbeidsgruppa avsluttet med enighet om å se på planer på tvers av menighetene når det gjaldt undervisning, diakoni og gudstjenester og utfra det komme fram til en felles aktivitetsplan. De ønsket også at man skulle tenke videre på profiler i de ulike bymenighetene.

Kirkevergen har hatt møter med ansatte sammen med menighetenes utvalg i undervisning og diakoni. Det har vært konstruktive møter der man har sett på hva kan være felles, hva bør være et tilbud alle steder og hvordan man kan jobbe sammen om tilbudene.

Diakoni:

Det er mange tilbud innen dette område. Noe initieres fra ansatte og noe av utvalgene i egne menigheter. Diakoniutvalgene sammen med de ansatte ønsker at tilbudene i stor grad fortsetter geografisk der de er i dag og at tilbudene gjøres mer aktivt kjent på tvers av menighetene slik at de oppfattes og faktisk blir tilbud for alle. Det vil ikke være naturlig at en menighet er mer diakonal enn de andre. Noe av aktivitetene vil ledes av de ansatte, mens andre aktiviteter administreres og gjennomføres av de lokale utvalgene. Hvordan dette tenkes er skissert i vedlagte plan.

Det er enighet om at det nå er tid for å avvikle Engehaugen som Diakonihus. Det kan gi feil signaler å ha en av kirkene som diakonihus. Ansatte ønsker å spre aktivitetene rundt i alle menighetene, både bymenighetene og de 4 andre og mener dette vil øke eierskapet rundt om.

Undervisning:

Her er det også mange tilbud. Men her er det mer rom for fordeling mellom menighetene slik ansatte og undervisningsutvalgene vurderer det. Mye på grunn av de ulike tilbud til ulike aldre og at man da kan samle aldersgrupper på tvers av sokn. Vi har jo allerede fordelt Lys Våken og Tårnagenter geografisk innen bymenighetene mens det likevel er tilbud om disse aktivitetene for alle. Supertirsdag og Superuke er tilbud til alle (også utenfor bymenighetene), men foregår på ett sted.

Man tenker nå og fortsette denne tanken med mer spesialisering av de ulike menighetene når det gjelder aldersgruppa 0-18 år.

Noe vil fortsatt foregå i alle menigheter, som dåp, 4 årsbok, og konfirmasjon, mens andre tilbud kan være lokalisert i en av menighetene. I Hunn kirke er det gjort en stor jobb for tilrettelegging for ungdom i kjelleren. Dette er gjort for å lage et felles samlingssted for unge på tvers av menigheter.

Det er også tanker om at Engehaugen ligger godt til rette for barnefamilier. Lokalene er godt egnet for flere type aktiviteter, med et godt kjøkken, mange avgrensede rom og mye tomleplass.

Plan for de ulike aktiviteter innen dette området ligger også vedlagt.

Begge planene gir rom for videre utvikling noe det er ønskelig at rådene nå drøfter og beslutter.

Gjøvik kirke er den som er mest tradisjonelt bygget av disse tre. Dette er nok hovedgrunnen til at mange velger denne kirka som seremonikirke til dåp og vielser selv om man ikke bor i Gjøvik sokn.

Det er også naturlig at Gjøvik kirke fortsatt er den prioriterte konsertkirka i byen. Dette er noe å bygge videre på.

Kanskje er ikke innbyggerne så opptatt av hvilket sokn de bor i, men mer hvilken kirke de ønsker å besøke og ønsker ha ulike seremonier i. mer fordeling av profil i kirkene kan styrke dette.

Dette må vi som framtidens kirke møte på en god måte slik at alle som kommer til oss føler seg velkomne dit de kommer og kan oppleve tilhørighet.

Nå oppfordres det til å gjøre vedtak om dette i menighetsrådene. Kirkevergen tilbyr også i vedtaket at en overordnet oppfølging kan skje administrativt fra kirkeverge og prost med fortløpende for informasjon med saker når det kreves vedtak til rådene.

Forslag til vedtak

NN menighetsråd verdsetter arbeidet som er gjort med økt fellestanke for bymenighetene. Menighetsrådet ønsker at grunnleggende tilbud som dåp, utdeling av 4-årsbok og konfirmasjon opprettholdes i egen menighet, men at man jobber konkret videre med å fordele tilbudene som foreslått i saksframlegget.

Møtebehandling

.

Vedtak

NN menighetsråd verdsetter arbeidet som er gjort med økt fellestanke for bymenighetene. Menighetsrådet ønsker at grunnleggende tilbud som dåp, utdeling av 4-årsbok og konfirmasjon opprettholdes i egen menighet, men at man jobber konkret videre med å fordele tilbudene som foreslått i saksframlegget.

Eventuelt