

Årsmelding for Gjøvik kirkelige fellesråd 2025



Vardal kirke ble malt og fikk reparert tak i 2025. Foto Line Langseth Bakkum

Innhold

Kirkevergens forord.....	3
Fellesrådet.....	4
Fellesrådets sammensetning	4
§ 14.Finansiering av Den norske kirke	4
Kirkelige utvalg og komiteer	4
Økonomi	5
Driftsregnskap.....	5
Utfyllende kommentarer til driftsregnskapet	6
Investeringsregnskap	6
Balanseregnskap	7
Anleggsmidlene har i 2025 hatt en økning på kr. 4.359. Omløpsmidlene (bankbeholdning og kortsiktige fordringer) har økt med kr. 143.000. Egenkapitalen har økt med kr. 4.483. Leverandørgjelden er omtrent som i fjor.	7
Sykefravær	7
Kirkelig administrasjon	8
Organisasjon og bemanning 31.12.2025	8
Handlingsplan.....	11
Hovedmål	11
I 2025 har følgende oppgaver vært i fokus:	11
Kirkelig årsstatistikk for alle soknene i Gjøvik kirkekommune.....	12
Inntekter fra ofring.....	14
Menighetene, trosopplæringen og diakonien.....	14
Kirkelig undervisning og læring – KUL	14
Diakoni	15
Kirkemusikk.....	16
Drift og vedlikehold av kirker, kapell og gravplasser.....	16
Krematoriet	17
Oppsummering og utfordringer	17

Kirkevergens forord

Gjøvik kirkelige fellesråd har lagt bak seg et aktivt og spennende år både for ansatte, valgte og frivillige.

Råds- og utvalgsarbeidet er godt. Det tenkes konstruktivt og nytt. Både de valgte representantene og de frivillige viser stort engasjement for kirkene og livet i menighetene.

Noen av høydepunktene dette året har vært

- arbeid fram mot nye lokaler og økt samlokalisering. Samarbeidet med Mustad næringspark for å få dette på plass har vært forbilledlig.
- Etablering av Kom og Spis – i samarbeid med frivilligsentralen, Gjøvik kommune og Gjøvik videregående.
- Renovering av Vardal kirke
- Arbeid i bymenighetene fram mot økt samarbeid

Vi kommer tilbake til dette videre oi meldingen.

Samarbeidet med kommunen

Det gode samarbeidet har fortsatt i 2025. Dette viser seg i alt fra økonomi, planlegging og tanker framover. Vi er også heldige og har varaordførere som kommunens representant i fellesrådet. Diakonien har også tett samarbeid med kommunen gjennom grupper for sorgstøtte og samtaler med enkeltpersoner. Vi opplever at det er lett å komme i kontakt med rette person i kommunen, drøfte temaer og få svar.

Gravferdsmyndighet

Gravferder, driften på krematoriet og på gravplassene har gått sin gang også gjennom dette året. Som alltid blir oppgavene løst på en ansvarsfull og god måte. Dette er en oppgave fellesrådet har for hele samfunnet og som vi får gode tilbakemeldinger på hvordan løses. Gjøvik krematorium utnyttes maksimalt, men vi kan likevel ikke dekke kremasjonsbehovet for Innlandet fylke..

I 2025 laget OA en reportasje om krematoriet og hvordan det er å jobbe i et krematorium. Dette er et flott bidrag i vårt mål om å gjøre krematoriet kjent i befolkningen.

Gjøvik menighet har også i år hatt flere NRK overførte gudstjenester. Dette har vært et godt samarbeid mellom prester, fellesrådsansatte og frivillige. Vi er stolte av resultatet.

Med et bredt engasjement i ulike aktiviteter til alle aldersgrupper håper vi at vi lever etter kirka i Norge og dermed vår visjon:

Mer Himmel på jord!

Kirkeverge Line Langseth Bakkum

- Bjørg Antonsen Gjøvik kirkelige fellesråd, Nestleder
- Jon Terje Hansebråten Gjøvik kirkelige fellesråd
- Jan Roar Glitten Ansattrepresentant (Fagforbundet/Verneombud)
- Gunnhild Sebakk Ansattrepresentant (Fagforbundet/Tillitsvalgt)

Kirkevergen er saksbehandler for utvalget. Fellesrådet har valgt å delegere myndighet til utvalget. Blant annet skjer de fleste tilsetninger i administrasjonsutvalget. Fullmaktene er fastsatt i eget reglement for utvalget.

Kirkelig administrasjonsutvalget har hatt 3 møter i 2025 der de har tilsatt ny kateket, ny krematør/kirketjener og ny diakonmedarbeider.

Fellesrådet har videre oppnevnt leder av fellesrådet, og kirkevergen til Forhandlingsutvalg. Det har ikke vært lokale forhandlinger i 2025.

Det er oppnevnt et **Arbeidsmiljøutvalg**. Utvalget er opprettet i henhold til Arbeidsmiljøloven § 7 og § 23, og Hovedavtalen § 11.

Arbeidsmiljøutvalget har i 2024 bestått av:

1/1 – 31/12:

- Jan Roar Glitten Verneombud
- Gunnhild Sebakk Fagforbundet
- Marianne Mølmen Gjøvik kirkelige fellesråd
- Ole Jacob Rustad Gjøvik kirkelige fellesråd
- Line L Bakkum Kirkeverge

Utvalget har ikke hatt møter i 2025. Det ønsker man å ha selv om det ikke er aktuelle saker slik at dette vil bli endret i 2025. Rådet bytter på slik at ansattes representant og arbeidsgiverrepresentant er leder annethvert år.

Det har vært møte i felles AMU med prestenes arbeidsgiverlinje.

Økonomi

Driftsregnskap

Her er nøkkeltallene for driften (i hele tusen kroner)

Fellesrådet har en stabil og god drift. Regnskapet føres internt, noe som gir en god oversikt til enhver tid. Etter mange år med overskudd har det fra 2023 vært behov for å bruke noe fra fond for å opprettholde driften. Dette har vært planlagt i budsjettet. Det er imidlertid gledelig å se at vi i år har hatt mindre behov for å bruke fra oppsparte midler enn vi fryktet.

	2025	2024	2023	2022	2021
Sum inntekter	38.988	35.674	36.428	35.899	34.185
Sum utgifter	-38.772	-37.418	-39.174	-35.094	-31.462
Brutto resultat	216	-1.744	-2.746	804	2.723
Netto finansinntekter/ -utgifter	569	506	327	149	79

Netto resultat	785	- 1.238	- 2.418	953	2.802
Netto resultat ekstraordinære poster					
Sum bruk av avsetninger	1.040	835	1.246	1.116	2.707
Sum avsetninger	-1.2	38	-333	1.357	3.602
Overført inv.regnskap					850
Regnskapsmessi g mindreforbruk (overskudd)	624			714	1.057
Regnskapsmessi g merforbruk (underskudd)		364	1.468		

Utfyllende kommentarer til driftsregnskapet

Inntektssiden:

- Det budsjetteres ikke med refusjon sykelønn og momskompensasjon. Men sykelønn legges inn i revidert budsjett.

Utgiftssiden:

- I likhet med inntektssiden budsjetteres det heller ikke med momskompensasjon på utgiftssiden.

Driftsresultatet for 2025 viser et mindreforbruk på 624.000 da er det lagt inn et bruk av fond på kr 1.039.000 i budsjettet.

Investeringsregnskap

(I hele tusen kroner)

	2025	2024	2023	2022	2021
Årets finansieringsbehov	10.332	7.545	2.367	-4.944	-2.688
Sum finansiering	12.022	11.967	5.354	5.497	3.536
Udekket / Udisponert	1.690	4.422	2.987	554	848

Følgende større investeringer er gjort i 2025:

Ferdigstilling av treskurd Biri

Ny opp-muring av krematorieovnen

Rehabilitering av Vardal kirke med reparasjon av skifer tak med takrenner og nedløp og skraping om maling av kirka.

Vi mottok et større tilskudd til rehabilitering av Vardal kirke i 2023. Rehabiliteringen ble ikke så kostbar som først forespeilet og midlene er satt på fond til rehabilitering av Gjøvik kirke etter avtale med Gjøvik kommune.

Rehabiliteringen av treskurden i Biri kirke er fullt finansiert med midler fra Riksantikvaren på søknad. Dette er ikke fra Kirkebevaringsfondet, med eget tilskudd.

Gjøvik kommune ga tilskudd i kommunestyret i juni for om-muring av krematorieovnen med 1.6 millioner. Det gjør at vi kan bruke mindre av fond i 2025.

Balanseregnskap

Her er nøkkeltallene for balansen (i hele tusen kroner)

	2025	2024	2023	2022	2021
Anleggsmidler	67.381	63.022	60.119	60.471	57.729
Omløpsmidler	25.015	24.872	24.231	23.459	21.876
SUM EIENDELER	92.397	87.895	84.350	83.809	79.605
Egenkapital	85.437	80.954	76.329	76.075	72.206
Gjeld	6.959	6.941	8.021	7.855	7.399
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	92.397	87.895	84.350	83.930	79.605

Anleggsmidlene har i 2025 hatt en økning på kr. 4.359. Omløpsmidlene (bankbeholdning og kortsiktige fordringer) har økt med kr. 143.000. Egenkapitalen har økt med kr. 4.483. Leverandørgjelden er omtrent som i fjor.

Sykefravær

Etter å ha hatt et relativt høyt sykefravær høsten 2024 og vinteren 2025, er vi nå tilbake på akseptable tall.

År	Kvartal	GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD	Overordnet enhet: GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD	Næring: Aktiviteter i medlemsorganisasjoner	Sektor: Kommunal forvaltning	Norge
2025	3	3,4 %	3,4 %	4,1 %	6,1 %	4,8 %
2025	2	6,4 %	6,4 %	5,1 %	7,7 %	5,6 %
2025	1	9,3 %	9,3 %	5,3 %	8,3 %	6,1 %
2024	4	7,4 %	7,4 %	5,2 %	7,8 %	5,8 %
2024	3	3,5 %	3,5 %	4,5 %	6,5 %	5,1 %
2024	2	2,6 %	2,6 %	5,4 %	8,1 %	5,9 %
2024	1	5,8 %	5,8 %	5,4 %	8,5 %	6,2 %
2023	4	8 %	8 %	5,2 %	8,1 %	6 %
2023	3	7,1 %	7,1 %	4,1 %	6,1 %	4,8 %
2023	2	9,3 %	9,3 %	4,9 %	7,5 %	5,5 %
2023	1	9,6 %	9,6 %	5,4 %	8,4 %	6,1 %
2022	4	5,2 %	5,2 %	5 %	7,8 %	5,7 %
2022	3	2,3 %	2,3 %	4 %	6 %	4,6 %
2022	2	6,9 %	6,9 %	4,7 %	7,4 %	5,2 %
2022	1	4,1 %	4,1 %	5,2 %	8,6 %	6,2 %
2021	4	4,5 %	4,5 %	4,8 %	8,1 %	5,7 %
2021	3	6,7 %	6,7 %	3,5 %	6 %	4,5 %
2021	2	6,5 %	6,5 %	4,2 %	7,4 %	5,1 %
2021	1	3,9 %	3,9 %	4,3 %	8 %	5,5 %
2020	4	1 %	1 %	4,5 %	7,6 %	5,4 %

Vi er en bedrift som har større mulighet til å benytte gradert sykmelding enn mange andre i og med vi lettere kan fordele enkelt oppgaver og ikke for eksempel er avhengig av vakter og turnus.

I en liten organisasjon som vår, har leder god oversikt over fravær og kontakt med alle som i kortere eller lengre tid er ute på grunn av sykdom. Selv om det oppleves litt tilfeldig hvor mye sykdom det er da det er en minimal andel som er jobbrelatert, er vi fornøyd med oppfølgingen i egen organisasjon. Vi tar ansatte tilbake i små brøker og legger til rette for at de kan ha meningsfullt arbeid. Vi har også i 2025 tatt imot mennesker på utprøving over kortere perioder.

I en så liten organisasjon må man være oppmerksom på at en ansatt utgjør ca 3 % når man leser tabellene.

Vi vil fortsatt sette søkelys på tilstedetid og arbeidsmiljø for å holde på de lave tallene. Som medlem i inkluderende arbeidsliv og med de grunnholdninger vi har, er vi fleksible for å legge til rette for at ansatte kan være i jobb. Fokuset vi har på å videreutvikle VI-tanken ser vi også at påvirker arbeidsmiljøet positivt. Så er det jo litt usikkert hvordan begrepet Inkluderende arbeidsliv blir videre.

Etter pandemien har muligheten for hjemmekontor blitt mer aktuelt. Dette har blitt benyttet både ved lettere sykdom hos den enkelte og gitt utvidet mulighet til å være hjemme med syke barn og ført til at flere utfører arbeidet hjemmefra i perioder det er vanskelig å være på jobb fysisk.

Kirkelig administrasjon

Fellesrådets administrasjon har siden 2010 vært samlokalisert med prost og prestene i Gjøvik, Engehaugen, Vardal, og Hunn menigheter i Strandgt. 13A, Gjøvik. De siste årene har også prest i Snertingdal og Biri fått plass i Strandgata. Lokalene ble ombygd og pusset opp av gårdeier i 2019. Denne avtalen gikk ut 31/12 2025 og har gitt mulighet for å tenke økt samlokalisering igjen. Det har vi gjort og gjennom mye av 2025 har det vært jobbet med dette. Rett før jul flyttet vi inn i nye lokaler i Støperiet i Niels Ødegaardsgate 6a. Her er også undervisning og diakoni samlokalisert med de som var i Strandgata. Vi leier nå av Mustad næringspark og er inne i en 15 års leie periode. Vi er godt fornøyd med prosessen, og så langt også med lokalene og nytten vi har av å være på samme sted.

Menighetskontorene er samlokalisert med fellesrådets administrasjon og har driftsansvaret for sju menigheter. Kontoret er betjent mandag-fredag fra 08.30 – 15.30. Alle henvendelser til fellesråd og menighetsråd/menighetskontorer, prester o.a. besvares ved kontoret i Strandgt. 13A og fra desember 2025 Niels Ødegaardsgate og videreformidles. Ingen distriktskontorer er fast bemannet av kontorpersonell.

Kirkelig undervisning og læring hadde administrasjonskontor i Ynglingens lokaler i Svoldersgt. 2 til de flyttet inn i Støperiet på slutten av året. Aktiviteten foregår i kirkene.

Diakonihuset er fortsatt i Engehaugen kirke, mens diakonene har kontorplass i Støperiet fra desember 2025. Det vil si at aktiviteten fortsatt i stor grad skjer i Engehaugen.

Organisasjon og bemanning 31.12.2025

Til sammen har Gjøvik kirkelige fellesråd 34 ansatte fordelt på 26,85 årsverk. Selv om personene har sine primære arbeidssteder, har alle hele kirkekommunen som arbeidsfelt. Dette gir

kirkevergen mulighet til å benytte ressursene på en god måte, både i ferie, sykdom og annet fravær.

Det er til vanlig lite turnover blant de ansatte i fellesrådet, selv om det i noen av stillingene er tidvis vikarer pga vakanse og sykdom. Med ny organist i litt større stilling i Vardal og Bråstad har mye løst seg på det området da hun også har bidratt i fellesrådet for øvrig.

Ved årsskiftet 2025/2026 var følgende personer ansatt:

Stilling pr 31.12.2025	Størrelse	Årsverk
Stab		
Kirkeverge Line Langseth Bakkum	100%	
Økonomikonsulent, Arnhild Kløvrud	100%	
Totalt		2
Kirkemusikere		
Kantor Gjøvik Paul Wilmot	100%	I pappaperm deler av året
Kirkemusiker Marit Tøndel Bodsberg	20%	10% finansiert av menighetsråd
Organist Engehaugen, Kolbjørn Sandnes	15%	
Organist Engehaugen Christian Sporild	30%	Sykmeldt hele året
Kantor Hunn, Bram Janssens	100%	
Organist Vardal og Bråstad Astrid Gjestvang	80%	
Kantor Biri, Inger Schiager	50%	80 % fra oktober 2024 AFP
Kantor Snertingdal, Inger Schiager	50%	Vakans i Snertingdal på søndagsspilling.
Prosjektstilling kor og småbarnstrall Biri Astrid Ekern Dyb-Sandnes	10%	
Totalt		4,25
Menighetssekretærer/ saksbehandlere		
Sekretær, Karianne Fangan	100%	
Saksbehandler/menighetssekretær Engehaugen og Snertingdal Hege Breang	100%	
Saksbehandler/menighetssekretær (Hunn) Geir Skaug	60%	40 % fra høsten 2025
Saksbehandler/menighetssekretær Vardal og Bråstad Hilde Bakkenget	60%	
Saksbehandler/menighetssekretær Biri og Gjøvik, arkivar Linn Elise Antonsen	100%	Kontorleder fra januar 2025

Stilling pr 31.12.2025	Størrelse	Årsverk
Totalt		4,2

Kirketjenere		
Kirketjener Gjøvik, Ole Chr. Schrøder	50%	
Kirketjener Engehaugen Sigmund Antonsen	50%	Arbeidsavklaring 50%
Kirketjener Seegård / Nykirke, Ole Wilhelm Skundberg	80%	Perm 20% pga politisk verv
Kirketjener Gjøvik gravlund, Johan Egge	100%	
Kirketjener Gjøvik gravlund krematoriet, Kim Jøran Kirkeby	100%	
Kirketjener Hunn gravlund / krematoriet, Jan Roar Glitten	100%	
Kirketjener Hunn gravlund / krematoriet, Roy Holm	100%	
Kirketjener Biri Per Arne Kristiansen	100%	
Kirketjener Vardal, Trond Veseth Graver	100%	
Kirketjener Bråstad/ krematoriet Gunnhild Sebak, Kim Jøran Kirkeby	100%	
Kirketjener vikar Oddbjørn Herje	Timebasert	Ansvar Hunn kirke
Kirketjener vikar Martine Sebak Paulsen	Timebasert	I hovedsak Krematoriet, helgevikar
Totalt		8,8 + timer
Kateketer / trosopplærere		
Kateket / leder Trosopplæring, Karsten Torp	100%	
Kateket Hanne M Skjesol	100%	
Trosopplæringsmedarbeider, Eiliv Holm	100%	
Trosopplæringsmedarbeider musikk Christian Sporild	20%	Sykmeldt hele året
Trosopplæringsmedarbeider Bjørnar Nome	100%	
Flere ungdommer vært ansatt på timebasis i perioder av året.		Midler Tildelt fra eksternt fond
Helene Libakken og Hedda Hvindenbråten er lærlinger fra sommeren 2025		
Totalt		4,2
Diakoni		
Diakon, Hilde Kristin Gresbakken Jarlvang	80%	Permisjon 20 %

Diakon, Kari Karsrud Korslien til juni /diakonimedarbeider Kristin Fjellseth fra august	100%	
Diakoniarbeider Christian Sporild	50%	Sykmeldt hele 2025
Totalt		2,3
Til sammen 33 ansatte som utgjør		26.45 årsverk
I og med det er en del fravær gjennom året er ikke alle stillingshjemlene fylt til enhver tid. Noe lønnsmidler brukes til vikarer.		

Handlingsplan

Hovedmål

Fellesrådets handlingsplan har 6 virkeområder:

1. Aktivitet
2. Bygg og anlegg
3. Organisering
4. Gravplassmyndighet
5. Personellutvikling
6. IT-satsing

Noen sentrale stikkord fra planen er:

Renovering av bygg, et fortløpende tiltak som også har større arbeider
Søkelys på aktivitet og endringer i tilbud
Utvikling og ny etablering av minnelunder
Oppfølging og utvikling av personalet
Årlig møte mellom råd og ansatte

I 2025 er følgende større prosjekt gjennomført:

- Forprosjekt for evt utvidelse av Gjøvik krematorium har fortsatt gjennom 2025
- Konservering av treskurd i Biri kirke er avsluttet med godt resultat
- Ny opp-muring av ovnen i krematoriet
- Rehabilitering av Vardal kirke.
- Byttet rørsystem på kloakk Hunn kirke

Vi har over lengre tid hatt branntilsyn fra brannvesenet hvert andre år. Det ble sist utført i juni 2025. Denne gangen fikk vi ingen avvik. Tilsynet er nyttig for å forbedre rutiner omkring opplæring og kontroller i forhold til brannsikkerhet. Vi er nå over på en 3 års intervall på tilsyn da Brannvesenet er godt fornøyd med arbeidet vårt innen feltet.

I 2025 har følgende oppgaver vært i fokus:

Gjennomføre tiltak på bygg og anlegg ut fra handlingsplanen. Vi har i 2025 utarbeidet ny søknad til Gjøvik kommune for dispensasjoner på veg mot utvidelse av krematoriet.

Prosjektet «Vern av gravminner» har fortsatt i 2025, med det er ikke vedtatt plan for flere gravplasser enda.

Biskopen ga oss 15 sentrale punkt å jobbe videre med etter visitasen. Dette har vi jobbet med i 2025. En vesentlig sak var økt samarbeid mellom bymenighetene med tanke på aktiviteter og tilbud. Se avsnitt Framtidas kirke

Digitale løsninger er fortsatt et satsingsområde for kirken både lokalt og sentralt. Kirkevergen er aktiv i flere nasjonale utvalg i kirkerådet som jobber med digitalisering av kirken. På denne måten er vi tett på utviklingen.

Utover det har de faste oppgavene blitt gjennomført på en god måte gjennom året. Det står litt mer om dette under de ulike fagområdene.

I desember 2024 vedtok bispedømmerådet å gjøre om soknepreststillingen i Engehaugen til kapellan stilling. Det har gjennom 2025 blitt jobbet med arbeidsfordeling mellom sokneprest og kapellan og hvilke oppgaver som ellers skal ligge i kapellanstillingen. Dette pågår fortsatt.

Kirkelig årsstatistikk for alle soknene i Gjøvik kirkekommune

	2019		2021		2022	
	Antall	Deltakere	Antall	Deltakere	Antall	Deltakere
Gudstjenester på søn- og helligdager	301	22896	252	10835	300	16937
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. gudstjeneste		76,1		43		56,6
Andre gudstjenester o.l	64	6910	50	1850	69	6318
Gudstjenester totalt	365	29806	302	12685	369	23354
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. gudstjeneste		81,7		42		63,3
Gudstjenester med nattverd	235	9058	136	3568	203	5520
Familiegudstjenester (Julaften ikke inkludert)	28	2164	30	1461	27	1295
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. familiegudstjeneste		77,3		48,7		48
Gudstjenester med dåp	78	7459	90	4226	92	6287
Julaftensgudstjeneste	12	2823	13	485	12	1800
Gudstjenester i påsken	19	790	3	18	21	614
Gudstjenester Kr. Himmelfartsdag	2	77	2	94	3	111
Gudstjenester i pinsen	7	545	7	322	7	292
Allehelgensgudstjenester	7	608	7	406	7	601
Gudstjenester for barnehagebarn	14	927	4	200	12	792
Gudstjenester for skolebarn	16	2849	1	26	14	2477
Konfirmasjonsgudstjenester	19	4746	22	2234	22	3760
Konserter, egne	38	4821	18	788	30	2566
Konserter, eksterne	23	4008	10	1218	27	3834
Kulturarrangement	8	720	16	329	20	201

	2023		2024		2025	
	Antall	Deltakere	Antall	Deltakere	Antall	Deltakere

Gudstjenester på søn- og helligdager	295	18388	270	20178	281	20587
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. gudstjeneste		62,3		74,7		73,3
Andre gudstjenester o.l	47	5338	62	8510	63	6583
Gudstjenester totalt	342	23726	332	28688	344	27170
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. gudstjeneste		69,4		86,4		79,0
Gudstjenester med nattverd	198	5411	152	6594	174	6494
Familiegudstjenester (Julaften ikke inkludert)	28	1817	43	3187	35	2787
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. familiegudstjeneste		64,9		74,1		79,6
Gudstjenester med dåp	94	7291	85	7034	106	8755
Julaftensgudstjeneste	12	1958	12	2055	12	2142
Gudstjenester i påsken	19	663	17	672	19	964
Gudstjenester Kr. Himmelfartsdag	1	94	1	76	1	83
Gudstjenester i pinsen	7	665	7	529	7	625
Allehelgensgudstjenester	9	430	7	606	7	569
Gudstjenester for barnehagebarn	10	862	10	643	14	496
Gudstjenester for skolebarn	16	2664	15	2387	15	2418
Konfirmasjonsgudstjenester	21	3608	18	3831	20	4227
Konserter, egne	33	3218	37	3372	30	2708
Konserter, eksterne	27	1401	29	6355	23	4436
Kulturarrangement	16	952	14	490	11	584

Vi er i flere av samlingene oppe igjen på tall fra før pandemien. Både på vanlige gudstjenester, konfirmasjonsgudstjenester og i høytidene ser vi en jevn stigning. Spesielt eksterne konserter har vært meget godt besøkt igjen i 2025. Samtidig ser vi at noen tall varierer mye fra år til år uten at det er lett å forklare hvorfor.

Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Innmeldt i DNK	16	5	6	22	11	16	10	18	18	16
Utmeldt av DNK	195	58	48	97	37	74	88	71	74	79
Antall døpte	173	155	166	113	131	131	123	165	136	156
Antall konfirmanter	220	248	226	198	194	195	188	206	171	208
Kirkelige vigsler	43	48	39	29	16	26	33	28	35	30
Gravferder	246	266	258/268	252/264	248	274/283	290/301*	256/286*	264/292*	276/298

*Gravferd med prest fra DNK /alle

Dåpstallene er fortsatt hyggelige for vår kommune. Når man ser på fødselstallet i Gjøvik kommune er det 235 for 2025. Det vil si at ca 66 % av barna døpes, det var 64% i 2024. Her er ikke tallet på hvor mange av de fødte som har foreldre med medlemskap i kirken tatt inn som faktor da vi ikke har den oversikten.

Konfirmantantallet svinger noe fra år til år, alt etter antall ungdommer i årskullet. Andelen som velger konfirmasjon er imidlertid vært høyt, mellom 80 og 90 % av antall døpte. Det viser at vi har et godt tilbud til konfirmant familiene.

I tillegg til gudstjenestebesøket kommer besøk ved konserter og andre kulturarrangement både i regi av menigheten og eksterne arrangører. Menighetene i Gjøvik gjennomførte mange konserter i 2025, spesielt gjennom sommeren i Biri og Gjøvik. En konsert som bruker være veldig populær er Lucia konserten. Den ble ikke arrangert i år pga skifte av dirigent. Et høydepunkt er Johannespasjonen i Gjøvik kirke langfredag.

Engehaugen kirke blir godt besøkt på sine kulturkvelder og ikke minst på julekonserten.

Mange av kommunens innbyggere besøker våre kirkegårder mange ganger i løpet av året, dette er et viktig sted som vi kontinuerlig jobber for å holde i god stand. I forbindelse med Allehelgen har vi åpne kapell og samlinger i noen av kirkene.

Inntekter fra ofring

Nøkkeltall	2018	2019	2020	2021	2023	2024	2025
Kirkeoffer totalt	664.448,-	695.694,-	447.576,-	436.776,-	702.513,-	758.445,-	607.106,-
Kirkeoffer til eget arbeid	373.897,-	381.859,-	266.805,-	248.413,-	367.953,-	366.818,-	411.443,-
Kirkeoffer til eksterne formål	290.551,-	313.835,-	180.771,-	402.555,-	334.560,-	391.627,-	258.663,-
Andre innsamlinger, gaver, etc totalt	576.689,-	654.092,-	339.255,-	433.858,-	331.583,-	363.113,-	302.911,-
Totalt innsamlet	1.241.137,-	1.349.786,-	786.831,-	1.168.796,-	1.034.096,-	754.740,-	561.574,-

Menighetene, trosopplæringen og diakonien

Et godt og tett samarbeid mellom menighetene, prestene, de ulike faggruppene og den felles administrasjonen, er viktig for å være kirke på en god måte i Gjøvik kommune. Gjøvik kirkelige fellesråd er opptatt av å legge til rette for dette viktige samarbeidet og være en kirke for tida vi lever i. Vi vet at vi alltid har et utviklingspotensiale her. Se også avsnittet om Framtidas kirke.

Kirkelig undervisning og læring – KUL

Gjennom trosopplæringsreformen har Kirken fått ansvar for opplæringen i den kristne tro for alle medlemmer av Den norske kirke fra 0 til 18 år. Trosopplæringen på Gjøvik har gjennom flere år utviklet et solid tilbud til glede for mange. På kirkemøtet 2024 ble det vedtatt å endre til Kirkelig undervisning og læring og gjelde for alle aldre. Hos oss prioriterer de ansatte på kirkelig undervisning fortsatt målgruppe 0-18 år. Nytt i 2025 er at vi har 2 læringer i barne- og ungdomsfaget. De er et godt tilskudd på alle måter.

I 2025 har vi hatt følgende aktiviteter:

- Babysang: Fortsatt veldig populært, babysang på Biri holdes på Biri omsorgssenter til stor glede for alle. Dette er en god samling både for det sosiale for småbarnsfamiliene og

gode møter med kirkas og våre ansatte og frivillige. Det har vært en stabil gjeng på mer enn 20 babyer med foreldre som har møttes på Engehaugen.

- Utdeling av 4års-bok er fortsatt et tilbud. Her er det variert frammøte, men vi ser også at de som ikke har mulighet til å komme, tar kontakt for å få boka i ettertid. Så tilbudet betyr fortsatt noe.
- Kirkerotteteater var også i 2025 bra besøkt på vårens turne, dette er en stor happening både for barn og voksne.
- Tårnagenter er endret til å være en samling på ettermiddagen på søndager. Her får barna være agenter og bli kjent i kirka. Dette er populært for 8-9 åringer.
- Lys Våken: Vellykket gjennomført med gode tilbakemeldinger
- KonfPro: Gjennomført på tradisjonell måte med leir på Tomb leirsted. Samtidig ser vi at det er utfordringer med å samle over 200 ungdommer ei uke. Det er også stadig flere som ikke blir med på leir slik at det er viktig å ha et godt alternativt tilbud.
- LupY. Dette er ungdommer som er med i LederUtvikling På Ynglingen, et samarbeid mellom Kirka og KFUK/KFUM. De er en stor ressurs som ledere på de arrangementene vi har for barn. Vi har etter noen år med lite rekruttering gledelig tall på det i år.
- PartY for ungdommer i 11-13 års alder. Samarbeid med KFUM KFUK. Dette er populært og samler mange. Det er også et fint sted for Lupy-erne og få leder trening gjennom året. Her er det så mange med at det blir trangt på Ynglingen og Gjøvik kirka brukes i tillegg.
- Superuke: Gjennomført for 5 gang i 2025. Hit kommer det ca 70 barn fra hele kirkekommunen. Det blir fylt opp og har venteliste hvert år. Nytt i 2025 var to dager i Strandenga. Dette ble et veldig fint tilskudd i tilbudet og vil bli en del av opplegget framover.
- Superonsdag: Et tilbud der familier kan komme og få en billig og grei middag før det er ulike aktiviteter utover ettermiddagen. Dette tilbudet samler en stabil gjeng

Diakoni

Diakoni er et vidt begrep. Våre ansatte forsøker å favne alle fasettene og jobber etter en vid og allsidig plan. «Use your talents» er et sentralt begrep. Diakonien har vært og er gode på å etablere og utvikle samarbeid både med kommunen og organisasjoner i tillegg til folk i menighetene. Vi høster gode resultat av kontaktskapende arbeid som er gjort over tid.

Dette er en del av det diakoniens tiltak i 2025:

- Formiddagstreff i Seegård, Bråstad, Hunn og Engehaugen kirker med jevnt godt oppmøte. Dette er treff som betyr mye for mange. Lokale frivillige gjør en stor jobb og diakonene er med på noen samlinger.
- Temakvelder med samling av diakoniutvalgene. Dette er nå i en organisert med et AU med representanter fra alle utvalgene som forbereder fellesmøtene.
- Besøktjeneste. Antall besøkere øker, og organiseringen er bedret.
- Samtaler / sorgstøttearbeid (både enkeltsamtaler og i grupper) i samarbeid med Gjøvik kommune. Til gruppene inviteres alle som har mistet sine uansett livssyn til livssynsåpne grupper. Vi opplever at flere starter med individuelle samtaler og blir med i grupper senere.
- Kirkeskyss / skyss til formiddagstreff

- Fasteaksjonen, sammen med KUL, konfirmantene og lokale. Denne er digital i 5 menigheter og fysisk innsamling i 2. Her ble det samlet inn rundt 200,000,- kroner i våre menigheter i 2025, noe som er mange rent vann.
- Institusjonsbesøk, primært på lindrende enhet på Haugtun. Både tverrfaglige møter og samtaler med pasienter og pårørende
- Syng med oss 1 gang i måneden, Drop inn kirke hver onsdag, Turgruppe og Hobbygruppe. Alle disse samlingene er godt besøkt og betyr mye for de faste medlemmene.
- Nytt år er Kom og spis som også er nevnt i forordet. Dette er et veldig vellykket samarbeidsprosjekt. Frivilligsentralen, Gjøvik kommune, elever fra Gjøvik videregående og diakonene arrangerer treff hver onsdag formiddag. Første onsdag i måneden er det med Syng med oss og lunsj, de andre onsdagene er det stoltrim med påfølgende middagsservering.

Kirkemusikk

Kirkemusikk er også et område der Kirka i Gjøvik bidrar med mye i det kommunale kulturtilbudet.

Hver sommer er det konserter både i Gjøvik og Biri kirker. Dette er varierte konserter, noen med vokalister og mange med orgel og andre instrument. Mange lokale aktører, men også noen langvegesfra. Det er moro å se frammøte på disse konsertene.

Vi har for tida 3 kor i kirkekommunen. Ett barnekor, et gospelkor med voksne deltakere og et kantori. Det er våre ansatte som driver korene. Disse er et viktig samlingsted for deltakerne og gleder mange med konserter og deltakelse i gudstjenester gjennom året.

Framtidas kirke

Dette har vært et tema i vår kirkekommune siden 2021. Tankene har vært drøftet i menighetsråd og fellesråd. Det var også tanker biskopen applauderte og oppfordret oss til å gå videre med. Dette er en prosess mer enn et prosjekt og fokuserer på å være kirke 7 dager i uka for mennesker i alle livssituasjoner. Gudstjenestetilbud har også vært et viktig tema.

I 2024 er det nedsatt et utvalg for de tre bymenighetene med 3 representanter fra hvert sokn sammen med prost og kirkeverge. Målet er å tenke nytt og se på mulighet for økt samarbeid om tilbud og planer mellom disse menighetene sammen med et ønske om å nå flere. Utvalget har rapportert regelmessig til menighetsrådene og vedtak blitt gjort i henholdsvis menighetsråd eller fellesråd alt etter hva som skal vedtas.

Dette utvalget avsluttet sitt arbeid senhøstes 2025 og i januar 2026 tas dette arbeidet videre i egne fagutvalg for gudstjeneste, undervisning og diakoni med både rådsmedlemmer og ansatte.

Drift og vedlikehold av kirker, kapell og gravplasser

Gjennom vår og sommer er det en stor og viktig jobb å gjøre gravplassene til gode steder å være. De ansatte gjør ansvarsfullt og godt arbeid.

I dag fikk vi fantastisk hjelp av en dugnadsgjeng som pusset og malte Gjøvik kapell!

Det blir også gjennomført enkelt vedlikehold av egne ansatte.

Krematoriet

Antall kremasjoner har vært jevnt økende i flere år og Gjøvik krematorium er nå det fjerde største krematoriet i Norge målt etter antall kremasjoner.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Innenbys	138	152	154	161	156	151	153	153	176	187	197
Utenbys	994	1047	930	996	1042	1115	1306	1456	1310	1163	1175
Totalt	1132	1199	1084	1157	1198	1266	1459	1609	1486	1350	1372

Tallet på ønske om askespredning er stabilt. Det var 69 som ønsket dette i 2020 og 74 i 2025

Kremasjonsandelen i Gjøvik kommune, altså de som velger kremasjon i forhold til kistebegravelse, var 48,6 i 2015, 56,6 i 2021 og 69 i 2025. Den stiger fra år til år som det framgår av skjemaene nedenfor. Vi ser fortsatt at andelen er størst i byen.

2021:

Sokn	Jordbegravelse	Kremasjon	Antall	% Jord	% Kremasjon
Biri	16	18	34	47	53
Bråstad	1	7	8	12,5	87,5
Engehaugen	17	22	39	43,5	56,4
Gjøvik	36	46	82	43,9	56,1
Hunn	24	36	60	40	60
Snertingdal	13	6	19	68,4	31,5
Vardal	5	17	22	22,7	77,2
Ingen sokn	6	1	7	14	86
Sum	118	153	271	43,5	56,5

2025:

Sokn	Jordbegravelse	Kremasjon	Antall	% Jord	% Kremasjon
Biri	23	17	40	42	58
Bråstad	2	4	6	40	60
Engehaugen	21	28	49	43	57
Gjøvik	20	54	74	27	73
Hunn	12	46	58	21	79
Snertingdal	20	10	30	67	33
Vardal	6	13	19	32	68
Uten sokn	7	15	22	34	68
Sum	111	187	298	31	69

Oppsummering og utfordringer

Årsmeldingen for 2025 viser at det er god kontroll. Daglig drift og rutiner fungerer tilfredsstillende og det er god styring på økonomien selv om det må brukes av fondsmidler.

Fellesrådet gleder seg over alt som er gjort av utbedring og vedlikehold.

Fellesrådet er glad for at personalet har et allsidig og godt aktivitetstilbud til befolkningen

Gjøvik kirkelige fellesråd takker ansatte, alle med verv i menighetsrådene og alle frivillige medarbeidere for innsatsen i 2025. De frivillige utgjør en stor og viktig ressurs som vi ikke kan drive arbeidet uten.

En stor takk også til Gjøvik kommune som ser sine forpliktelser til driften og for meget god dialog gjennom året!

Gjøvik kirkelige fellesråd 7/2 2026

Björg Antonsen

Leder

Line Langseth Bakkum

Kirkeverge