(Strategi- og) handlingsplan for kirken i Etnedal 2027

1. Bakgrunn og formål

Kirka i Etnedal skal være en synlig, tilgjengelig og nær folkekirke. Virksomheten må samtidig organiseres slik at oppgaver, aktiviteter og forventninger står i et realistisk forhold til tilgjengelige personalressurser, økonomi og frivillig kapasitet.

Presteressursen skal benyttes både i Etnedal kirkelige fellesrådsområde og Sør-Aurdal kirkelige fellesrådsområde. Dette gjør det nødvendig med bedre planlegging, tydeligere prioriteringer og et mer forpliktende samarbeid mellom de to fellesrådene, prosten, prestetjenesten og de øvrige ansatte.

Planen gjelder for 2027 og skal:

- gi tydelig retning for prioriteringene
- bidra til forutsigbarhet for ansatte, råd og frivillige
- avklare hva som kan gjennomføres innenfor tilgjengelige ressurser
- legge grunnlaget for fremtidig organisering av rådsarbeidet
- styrke samarbeidet mellom Etnedal og Sør-Aurdal

2. Overordnede mål for 2027

I 2027 skal kirken i Etnedal:

- avklare forholdet mellom forordning, presteressurs og forventet aktivitetsnivå
- etablere et bedre og mer forpliktende samarbeid med Sør-Aurdal kirkelige fellesråd
- sikre et realistisk og forutsigbart gudstjeneste- og aktivitetstilbud
- avklare om målet er felles menighetsråd eller sammenslåing av soknene
- styrke samarbeidet mellom rådene, staben, prosten og bispedømmet
- prioritere oppgaver som har størst betydning for folkekirken og lokalsamfunnet
- ivareta ansatte og frivillige gjennom realistiske forventninger og tydelige ansvarsområder

3. Prioriterte områder og tiltak

Satsingsområde	Mål	Tiltak i 2027	Ansvar
Prestetjeneste og forordning	Samsvar mellom tilgjengelig presteressurs, forordning og forventede oppgaver	Be om en skriftlig avklaring fra prost og biskop om prestens tjenesteomfang i Etnedal og Sør-Aurdal. Gjennomgå forordning, gudstjenester, kirkelige handlinger, konfirmantarbeid, trosopplæring, diakoni og rådsarbeid. Utarbeide en realistisk tjeneste- og årsplan.	Prost, sokneprester og berørte kirkelige råd
Samarbeid mellom fellesrådene	Helhetlig og forutsigbar bruk av	Etablere faste samarbeidsmøter mellom kirkevergene, prosten og presten. Samordne årsplaner, gudstjenesteplaner,	Prost og kirkevergene / Fellesrådene

	den delte presteressursen	gravferdstidspunkter, ferie, høytider, konfirmantarbeid og andre ressurskrevende tiltak. *Utlysning og tilsetting av trosopplæringsmedarbeider/ menighetspedagog*	
Gudstjenester og kirkelige tilbud	Et forutsigbart tilbud i begge kirkene i Etnedal	Utarbeide en samlet gudstjeneste- og aktivitetsplan. Prioritere høytider, kirkelige handlinger, konfirmasjon og sentrale lokale tradisjoner. Informere tidlig om tilbud og endringer.	Sokneprest, stab og sokneråd
Fremtidig rådsstruktur	Avklare om Etnedal skal ha felles menighetsråd eller ett sammenslått sokn	Nærmere saksbehandling av rådsstrukturen, Legge saken frem for sokneråd̊ene og menighetsmøtene.	Sokneråd̊ene, fellesrådet, sokneprest og kirkeverge
Stab og arbeidsmiljø	Realistisk arbeidsbelastning og tydelige roller	Kartlegge oppgaver og tidsbruk. Avklare hva som skal gjennomføres, samordnes, reduseres eller utgå. Eventuelle nye tiltak. Vurdere konsekvensene av den reduserte presteressursen for øvrige ansatte.	Kirkeverge i samarbeid med prost og stab
Frivillighet	Bærekraftig og godt organisert frivillig innsats	Kartlegge aktuelle oppgaver og lage tydelige, avgrensede oppgaver. Sørge for nødvendig opplæring og oppfølging. Frivillighet skal være et supplement og ikke erstatte nødvendig bemanning.	Sokneråd og sokneprest
Kommunikasjon	God informasjonsflyt internt og eksternt	Lage felles årshjul, møteplan og informasjonsrutiner. Avklare hvem som har ansvar for å informere om aktiviteter og endringer. Eventuelt gjennomføre ekstra felles møter mellom råd og stab.	Kirkeverge, sokneprest og rådsledere
Økonomi og ressurser	Prioriteringene skal være økonomisk og bemanningsmessig realistiske	Knytte handlingsplanen til budsjett og økonomiplan. *Endelige beslutninger rundt tilsetting av trosopplæringsmedarbeider/ menighetspedagog.* Vurdere samarbeid og ekstern finansiering der det er aktuelt.	Fellesrådet og kirkevergen

4. Alternativer for fremtidig rådsstruktur

Det må avklares om ønsket om «ett råd» betyr at Bruflat og Nord-Etnedal skal bestå som to sokn med felles menighetsråd, eller om soknene skal slås sammen til ett nytt sokn.

	Felles menighetsråd	**Sammenslåing av sokn**
Soknestruktur	Bruflat og Nord-Etnedal består som to selvstendige sokn	Soknene blir ett nytt, felles sokn
Rådsstruktur	Ett menighetsråd representerer begge sokn	Ett menighetsråd representerer det nye soknet
Valg	Hvert sokn er egen valgkrets og velger sine representanter til det felles rådet	Det gjennomføres etter hvert ett valg i det sammenslåtte soknet
Representasjon	Begge sokn skal være representert. Det velges to til fire medlemmer fra hvert sokn	Menighetsmøtet bestemmer normalt størrelsen på det nye menighetsrådet
Tidspunkt	Kan bare etableres ved starten av en ny valgperiode	Kan gjennomføres ved et årsskifte, også midt i en valgperiode
Aktuelt tidspunkt	Fra starten av valgperioden 2027–2031, normalt 1. november 2027	For eksempel fra 1. januar 2028 eller 1. januar 2029
Frister	Søknad senest to måneder før fristen for listeforslag. Godkjenning senest 14 dager før listefristen	Tidspunktet avtales med bispedømmerådet. Sammenslåing bør skje fra 1. januar av hensyn til regnskap og statistikk
Menighetsmøter	Menighetsmøtene skal uttale seg om ordningen og representasjonen	Menighetsmøtene skal uttale seg om sammenslåingen
Godkjenning/vedtak	Må godkjennes av bispedømmerådet	Bispedømmerådet vedtar endringen i sokneinndelingen
Eiendom og økonomi	Eiendommer, fond og økonomi forblir i utgangspunktet knyttet til hvert sokn	Det må avklares hvordan eiendommer, fond, avtaler og forpliktelser skal overføres til det nye soknet
Lenningen	Bruflat sokn består som juridisk enhet og beholder i utgangspunktet eierskapet	Eierskap, avtaler, inntekter og forpliktelser må gjennomgås og overføres til det nye soknet
Mulighet for å gå tilbake	Et sokn kan tre ut av samarbeidet ved starten av en senere valgperiode etter behandling i menighetsmøtet	En reversering krever ny endring av sokneinndelingen

Foreløpig vurdering

Hovedmålet er å redusere antall råd og forenkle rådsarbeidet. Kirkevergen vurderer at etablering av et felles menighetsråd er det mest nærliggende alternativet. En slik ordning innebærer at soknene opprettholdes som egne juridiske enheter. Ordningen vil også være enklere å avvikle dersom samarbeidet ikke fungerer etter intensjonen.

Bruflat sokn vil dermed bestå som egen juridisk enhet. Dette kan være særlig viktig med tanke på soknets eiendommer, herunder utmarksområdet på Lenningen.

En utfordring er at ordningen må være ferdig behandlet og godkjent før kirkevalget i 2027. Dersom nødvendige frister ikke overholdes, kan et felles menighetsråd etter gjeldende regler først etableres fra starten av neste valgperiode.

5. Samarbeid mellom Etnedal og Sør-Aurdal

Når presteressursen skal brukes i begge fellesrådsområdene, kan ikke planleggingen foregå uavhengig i hvert område. God samledelse krever at prostens planlegging av prestetjenesten og fellesrådenes planlegging av øvrige ansatte ses i sammenheng.

Det bør derfor etableres et fast samarbeid mellom:

- prosten
- prestene
- kirkevergen i Etnedal
- kirkevergen i Sør-Aurdal

Faste møtetidspunkter x antall ganger per år

Samarbeidet bør minst omfatte:

- samlet årsplan for prestetjenesten
- gudstjenester og kirkelige handlinger
- høytider, ferie og fravær
- konfirmantarbeid og trosopplæring
- bruk av organist, kirketjener og andre ansatte
- beredskap og håndtering av uforutsette behov
- rutiner for informasjon om endringer

Det er viktig at prosten/ Hamar bispedømme tar ansvar for å prioritere presteressurser når ønsker og behov i de to fellesrådsområdene ikke kan oppfylles samtidig. Slike prioriteringer må være kjente og forankret, slik at belastningen ikke skyves over på presten eller de øvrige ansatte.

6. Fremdriftsplan

Tidspunkt	Oppgave
Høsten 2026	Avklare om felles menighetsråd er ønsket hovedalternativ. Kontakte Hamar bispedømmeråd for å få bekreftet frister og krav

Høsten 2026	Starte formalisert samarbeid mellom Etnedal og Sør-Aurdal om planlegging av prestetjenesten
Senest januar 2027*	Behandle forslag om felles menighetsråd og sende søknad til bispedømmerådet
Før listefristen i 2027	Bispedømmerådets godkjenning må foreligge, og ordningen må registreres for kirkevalget
Våren 2027	Utarbeide samlet og realistisk gudstjeneste-, aktivitets- og bemanningsplan
1. november 2027	Eventuelt felles menighetsråd tiltrer
Juni og desember 2027	Evaluere samarbeid, arbeidsbelastning, aktivitet og ressursbruk

**Den konkrete fristen må bekreftes av Hamar bispedømmeråd. Etter hovedregelen skal søknaden sendes senest to måneder før listefristen.*

7. Ønsket resultat ved utgangen av 2027

Ved utgangen av 2027:

- forholdet mellom forordning, oppgaver og presteressurs skal være avklart
- det skal foreligge en forutsigbar fordeling av presteressursen mellom Etnedal og Sør-Aurdal
- det skal være etablert faste samarbeids- og planleggingsrutiner mellom fellesrådene og prosten
- gudstjeneste- og aktivitetsnivået bør være realistisk og kjent
- ansatte og råd skal ha tydelige roller og forventninger
- fremtidig rådsstruktur skal være avklart
- et eventuelt felles menighetsråd må være etablert
- det bør foreligge en realistisk plan for virksomheten i 2028.