



DEN NORSKE KYRKJA

Etnedal kyrkjelege fellesråd

MØTEPROTOKOLL

NR 2/2025 I ADMINISTRASJONSUTVALGET (ETNEDAL KYRKJELEGE FELLESRÅD)

Møtet var på Teams mandag 17. november 2025 kl. 16.30 til kl. 17.15

Tilstede:

Tor Olav Hjelleset	Etnedal kyrkjelege fellesråd (leder)
Hanne Byfuglien	Etnedal kyrkjelege fellesråd (nestleder)
Sergio Okstad	Ansattes representant

Sekretær:

Marie Bjørnødegård	Kirkeverge
--------------------	------------

Sak 3/2025 Godkjenning av møteinnkalling

Vedtak: Møteinnkalling godkjent

Sak 4/2025 Godkjenning av møteprotokoll fra møtet 30. oktober 2025

Vedtak: Møteprotokoll godkjent

Sak 5/2025 Videre prosess for ansettelse av kirketjener og midlertidige løsninger

Bakgrunn:

Administrasjonsutvalget behandlet i møte 30. oktober 2025 sak om ansettelse av ny kirketjener. I vedtaket sluttet utvalget seg til kirkevergens og fellesrådsleders vurdering og godkjente at tilbud om stilling som kirketjener til Kjell Arne Sveen kunne opprettholdes. Etter dette har kandidaten takket nei til stillingen, med begrunnelse i personlige og praktiske forhold.

I tråd med punkt 3 i vedtaket skal prosessen tas opp på nytt dersom kandidaten takker nei. Utvalget er derfor innkalt til nytt møte for å drøfte videre prosess for ansettelse av kirketjener, samt midlertidige løsninger frem til stillingen er besatt.

Saksopplysninger:

- Nils Kjell Nilsen har sagt opp sin stilling som kirketjener, med fratreddelse 30. november 2025.
- Stillingen ble utlyst 21. september 2025 med søknadsfrist 13. oktober. Det kom inn fem søknader (inkl. én med utsatt frist).
- Etter intervjuer og vurdering ble tilbud om stilling gitt til Kjell Arne Sveen, som senere takket nei til tilbudet.
- Kandidaten oppga at han fant stillingen interessant og aktuell, men at han etter en totalvurdering valgte å takke nei. Han viste blant annet til helsesituasjon, mulig flytting og arbeidsbelastning ved helgearbeid.



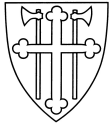
DEN NORSKE KYRKJA

Etnedal kyrkjelege fellesråd

Kirkevergen vurderer at stillingen bør lyses ut på nytt, men at det også kan være aktuelt å se på alternative løsninger for kirketjenerfunksjonen.

Følgende tema ble drøftet i møtet:

- Vurdering av økonomiske og praktiske rammer for stillingen.
 - *Per november 2025 har vi ikke finansiering til 100% stilling*
 - *Vi kan utfordre Etnedal kommune på midler til 10% økning*
 - *De praktiske rammene rundt stillingen kan endres utfra hvem som søker/tilsettes. Ved en 100% stilling er det viktig at det ansettes noen med snekkerkompetanse. Skal en ta stillingen ned i størrelse må det kjøpes inn flere tjenester.*
- Mulighet for midlertidig vikarløsning i desember og vintermånedene.
 - *Vi lyser ut etter tilkallingsvikar. Annonse settes på webside og facebook. Det blir en relativt kort frist. Vi ønsker vikar på plass til desember 2025.*
 - *Nils Kjell har sagt seg villig til å hjelpe oss ved gravferder, og opplæring av ny kirketjener.*
- Samarbeidsmuligheter med kommunen eller andre fellesråd.
 - *Det er per nå vanskelig med et samarbeid rundt kirketjenerstillingen med andre fellesråd. Det skal opp i kirkevergemøtene i Valdres fremover, det med mer samarbeid, men det må diskuteres hvordan finansiering fra de forskjellige kommunene skal opprettholdes/ være lik. Samt hvordan man beholder kompetanse og planlegger tjenester mer i samarbeid med hverandre. Det kan ta tid.*
 - *Etnedal kommune kan være interessert i et samarbeid i større grad, men da må vi finne ut hvordan vi vil samarbeide. Det er viktig at kirken kan styre sin kirketjener (vaktmesterfunksjon).*
- Mulighet for bruk av ungdom/tilkallingsvikarer til helgeoppgaver.
 - *Dersom det er veldig «problematiske» for kirketjener å arbeide 3 søndager i måneden og alle helligdager kan en løse noen av oppgavene ved at vikarer eller øvrige i staben tar noen av disse oppgavene.*
 - *Eller ved et større samarbeid med Sør- Aurdal nå som soknepresten i Etnedal også skal ha med Leirskogen og Reinli sokn i sin stilling.*
 - *Det kan påvirke stillingsstørrelsen noe hvis vi skal ha vikarer.*
- Eventuelle aktuelle kandidater lokalt.
 - *Dersom vi kjenner aktuelle kandidater lokalt kan det være fint å snakke med de om å søke på kirketjenerstillingen.*
- Behov for ny utlysning og eventuelle justeringer i stillingsbeskrivelsen (stillingsstørrelse, innhold, helgetjenester).
 - *Vi lyser stillingen ut på ny så snart en ny utlysningstekst godkjennes av fellesrådet.*
 - *Forslag fra utvalget er at utlysningsteksten er åpen i forhold til stillingsstørrelse, men beskriver godt hvilken kompetanse vi vil ha hos søkerne.*



DEN NORSKE KYRKJA

Etnedal kyrkjelege fellestråd

Vedtak:

1. Administrasjonsutvalget tar informasjonen om at tilbuddt kandidat har takket nei til stillingen til orientering.
2. Utvalget ber om at ulike modeller for kirketjenerfunksjonen (stillingens omfang, samarbeid med kommune/andre fellestråd, helgeordning m.m.) tar hensyn til drøftingene i administrasjonsutvalget, samt at det drøftes i fellestrådet før stillingen lyses ut.
3. Utvalget ber kirkevergen forberede forslag til utlysning av stillingen, med eventuelle justeringer i samråd med fellestrådsleder etter møte i fellestrådet.
4. Utlysningstekst sendes til administrasjonsutvalget for godkjenning
5. Videre prosess styres av kirkevergen i samarbeid med fellestrådsleder.
6. Vedtak om tilsetting fattes av administrasjonsutvalget.

Etnedal 17. november 2025

Tor Olav Hjelleset
Leder

Marie Bjørnødegård
Kirkeverge/ Sekretær