



MØTEINNKALLING

Møtested: Menighetsenteret	Dato: 25.01.2022	Tid: 18:00
----------------------------	------------------	------------

Disse er innkalt:

Knut Pettersen	Leder
Roger Rasmussen	Nestleder
Elisabeth Solbakke	Kasserer
Beate Koldal	Medlem
Paul Nielsen Tønnessen	Medlem
Kenneth Pedersen	Medlem
Rune Hetland	Medlem
Inger-Turid Wiium Jakobsen	Medlem
Aud Tove Hovland	Varamedlem
Arild Stein Thorsen	Varamedlem
Elin Wood	Sekretær

Forfall skal meldes kontoret.

SAKSLISTE MED SAKSDOKUMENT

Saksnr	§	Tittel	
2022/1		Godkjenning av innkalling og saksliste	
2022/2		Godkjenning av protokoll	
2022/3		Revidering av strategisk plan	
2022/4		Avskjed og innsettelse av prost	
2022/5		Menighetsmøte angående Bakkebo	
2022/6		Stenge kirken for restaurering i 2022	
2022/7		Frivillighetsåret 2022	
2022/8		Fokus - menighetsutvikling	
2022/9		Ny sogneprest - ekstraordinært menighetsrådsmøte	
2022/10		Budsjett - 2022	
2022/11		Eventuelt	

Egersund, den 17.01.2022

leder	sekretær

Referat og drøftingssaker

Kort redgjøring fra utvalg med kontaktperson.

(Det kan være flere utvalg som ikke har noe å rapportere siden sist)

Konfirmantutvalget -	Beate Koldal
Festkomiteen -	Aud Tove Hovland
Diakoniutvalget -	Victoria Tengedal
Kulturutvalget -	Inger-Turid Wium Jakobsen
Teknisk utvalg -	Arild Stein Thorsen
Trosopplæringsutvalget -	Knut Pettersen
Redaksjonskomiteen -	Rune Hetland
Gudstjenesteutvalget, kontaktperson for Kirkens Nødhjelp -	Paul N. Tønnessen
Menighetskomiteen, Hellvik -	Kenneth Pedersen
Kontaktperson for Grønn menighet, misjonskontakt og kontaktperson for Vennekapsmenigheten, samt tjenestegruppe innen diakoni ang. rusarbeid -	Roger Rasmussen
Pilgrimskomiteen -	Roger Rasmussen
Jubileumskomite kirkejubileum	Ingun S. Barane

Orientering/oppfølging av ulike saker

Prost. Den 27.mars vil Kåre Mjølhus offisielt bli takket av som Prost i Dalane prosti.

Samme dag under festgudstjenesten vil Ingun S. Barane innsettes offisielt som Prost.

I etterkant av gudstjenesten vil det innviteres til samling/kirkekaffe.

Kirke - jubileum 2023.

2022/1 Godkjenning av innkalling og saksliste INNSTILLING

Innkalling og saksliste godkjennes.

2022/2 Godkjenning av protokoll INNSTILLING

Protokoll av 15.12.2021 godkjennes

2022/3 Revidering av strategisk plan UTREDNING

I Strategiplan for menigheten 2019-2023 heter det at planen skal evalueeres høsten 2021 og våren 2023. Det foreslås at planen evalueres som ledd i planlagt samling for menighetsrådet våren 2022.

Strategiplan:

Strategiplan for Egersund Menighet 2019-2023

- Mer himmel på jord -

Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være:

Bekjennende

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirke.

Åpen

Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.

Tjenende

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

Misjonerende

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

Egersund Menighet vil skape en godhetskultur fordi vi tror på en Gud som alltid er god. Vi vil praktisere evangeliet gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.

Motto for menigheten: sammen i Guds kjærlighet eller Inkluderende kristent fellesskap med bruk for alle?

I perioden 2019-2023 vil Egersund Menighet arbeide for at:

1: Gudstjenestelivet blomstrer

1.1 Delmål

1.1.1 Å skape ulike typer gudstjenester som ivaretar både enhet og variasjon/mangfold, tradisjon og fornyelse samt lokale og verdensvide uttrykksformer.

1.1.2 Å legge til rette for gudstjenester som oppleves åpne, deltakende og inkluderende i sitt fellesskap, der vi fokuserer på å involvere ansatte og frivillige.

1.1.3 Å øke antall deltakere på gudstjenestene.

1.1.4 Å ha ulike målgrupper i fokus når vi planlegger og gjennomfører gudstjenester.

1.1.5 Å jobbe for en oppjustering av kirkerommet i forhold til lyd, lys og bilde.

2: Flere søker dåp og trosopplæring

2.1 Delmål

2.1.1 Alle døpte og tilhørende i alderen 0-18 år blir invitert til trosopplæring som gjør at de kjenner seg hjemme i kirken, og som gir kunnskap om kristen tro og liv.

2.1.2 Konfirmasjonstiden gir fellesskap og næring til kristen tro og liv.

2.1.3 Flere barn og unge deltar i barne- og ungdomsarbeidet i menigheten.

3: Kunst, kultur og musikk er en del av menighetens arbeid.

3.1 Delmål

3.1.1 Menigheten er åpen for ulike kulturelle arrangementer i kirken.

3.1.2 Menigheten er en aktiv forvalter både tradisjonelle salmer og moderne sanger.

3.1.3 Kirken er åpen under julebyen.

3.1.4 Menighetens musikkliv skal ha et trosopplæringsperspektiv og fremme åndelig vekst.

4: Menigheten engasjerer seg i samfunnet

4.1 Delmål

4.1.1 Menigheten fremmer menneskeverd, fred og menneskerettigheter.

4.1.2 Menigheten fremmer vern om skaperverket som aktiv grønn menighet.

4.1.3 Menigheten er aktiv og synlig gjennom menighetsblad og på sosiale medier.

4.1.4 Menigheten deler evangeliet gjennom ord, nærvær og konkret handling, lokalt og globalt.

4.1.5 Menigheten engasjerer seg internasjonalt ved å fortsette vennskapssamarbeidet med EELK Marja Mustamae menigheten i Mustamae og økonomisk støtte til NMS sitt misjonsprosjekt Budskap Europa.

4.1.6 Diakonale tiltak organiseres gjennom tjenestegrupper.

4.1.7 Egersund vil som nøkkelsted i Stavanger Bispedømme være med på å utvikle kystpilegrimsleia.

5: Menigheten bygger gode fellesskap

5.1 Delmål

5.1.1 Menigheten vil fortsatt satse på åpen kirke med stillhet, bønn og liturgi en fast kveld i uken.

5.1.2 Menigheten ønsker å bygge gode fellesskap gjennom møter på menighetscenteret på torsdagskvelder.

5.1.3 Menigheten vil skape gode fellesskap med innvandrere og flyktninger i kommunen gjennom bl.a. Okka venn og internasjonal dag.

5.1.4 Menigheten vil skape rom med frihet og trygghet for alle. Seksuelle krenkelser/ grenseoverskridende atferd vil bli behandlet i henhold til våre vedtatte retningslinjer.

5.1.5 Menigheten vil satse på husfellesskap/cellegrupper.

6: Menigheten ønsker vekst og utvikling

6.1 Delmål

6.1.1 Menigheten ønsker å være en del av FOKUS – vekst i lokalmenigheten

6.1.2 «Bønn om vekst» tas i bruk i gudstjenester, menighetsrådsmøter og andre arrangementer.

7: Menigheten ønsker samarbeid og dialog

7.1 Delmål

7.1.1 Menigheten vil søke samarbeid og dialog med andre organisasjoner og kirkesamfunn bl.a. gjennom den årlige godhetsdagen og fellesmøter.

7.1.2 Vi ønsker å være en dialogisk menighet som møter troende fra ulike religiøse samfunn med respekt og nysgjerrighet.

Strategiplanen evalueres høsten 2021 og våren 2023.

INNSTILLING

Strategiplanen evalueres som ledd i planlagt heldagssamling våren 2022.

2022/4 Avskjed og innsettelse av prost

UTREDNING

Den 27.mars vil Kåre Mjølhus offisielt bli takket av som Prost i Dalane prosti. Samme dag under festgudstjenesten vil Ingun S. Barane innsettes offisielt som Prost. I etterkant av gudstjenesten vil det innviteres til samling/kirkekaffe.

INNSTILLING

Ingen innstilling i saken.

2022/5 Menighetsmøte angående Bakkebø

UTREDNING

Menighetsrådet behandlet i sitt møte 24. nov. 2021 sak om endring av navn på Bakkebø kirke. Saken kom opp på bakgrunn av en henvendelse og et innspill fra Leiv Ernst Refsland, som foreslo at navnet på kirken burde endres, ettersom området kirken ligger heter Slettebø. I møtet vedtok menighetsrådet å legge saken frem for et menighetsmøte etter gudstjenesten 13. februar.

For fyldigere beskrivelse, se protokollen fra møtet den 24. nov. 2021.

I etterkant av møtet tok leder av menighetsrådet kontakt med Leiv Ernst Refsland for å orientere ham om vedtaket i menighetsrådet, og at det fra menighetsrådets side ville være ønskelig at han deltok på det planlagte menighetsmøtet i i februar for å gjøre nærmere rede for bakgrunnen for forslaget om å endre navnet på kirken. I løpet av samtalen kom det frem at han ikke ønsket å delta i et slikt møte. Hans hovedmål med henvendelsen til menighetsrådet var først og fremst å bidra til en bevisstgjøring og refleksjon i forhold til de følelsene som navnet Bakkebø kan reise.

Utfallet av møtet tilsier at menighetsrådet bør vurdere behovet for et menighetsmøte på nytt. I tillegg bør rådet vurdere tiltak for å imøtekomme Refslands viktigste anliggende, en sterkere markering av at området Bakkebø kirke ligger i heter Slettebø. Det fremmes derfor følgende

INNSTILLING

Navnet på kirken endres ikke.

Menighetsrådet ønsker å bidra til en sterkere bevisstgjøring om at området som kirken ligger i heter *Slettebø*, og skal omtales som det både i muntlige og skriftlige sammenhenger. Alle kirkelig tilsatte informeres om dette.

Ved annonsering av arrangementer i kirken skal en tilstrebe formuleringer som gjenspeiler dette. Eksempel:

Konsert i kulturkirken på
Slettebø.

(navn på gruppe)

(dato mv)

(eventuelt: Bakkebø kirke)

Det tas kontakt med Dalane Folkemuseum for å undersøke mulighetene for å sette opp informasjon

ved kirken som forteller litt av historien bak kirkebygget.

2022/6 Stenge kirken for restaurering i 2022

UTREDNING

I forbindelse med jubileumsåret 2023, må Egersund kirke stenges en periode for diverse vedlikehold og utbedringer.

Menighetsrådet bes uttale seg om når dette passer best.

INNSTILLING

Ingen innstilling i saken

2022/7 Frivillighetsåret 2022

UTREDNING



FRIVILLIGHETENS ÅR 2022!

2022 er frivillighetens år! Hele Norge feirer frivilligheten og alle de frivillige dette året. Det er også en god mulighet til å ta imot nye og flere frivillige.

Dette vil Den norske kirke selvfølgelig vil være med på!

Kronprins Haakon er årets høye beskytter. Under åpningen av Frivillighetens år sa han blant annet: «Jeg vil utfordre hver og en til å finne noen nettopp du kan bidra med, noe som passer akkurat for deg.» Det er en spennende utfordring som går til hver enkelt av oss. Det betyr også at av vi som

kirke må være tydelige på at det er rom for nye frivillige hos oss, og ta imot dem som vil være med på laget.

12. juni

Hver organisasjon er bedt om å velge sin dag i frivillighetsåret.

Den norske kirke har valgt søndag 12. juni som sin dag.

Det viktigste nå er at menighetene setter av dagen.

Ønsket er at kirken skal være synlig i lokalmiljøet. Det kan derfor være aktuelt for flere å også gjøre noe lørdag 11. juni. Begynn gjerne å tenk på hva dere har lyst til å gjøre.

Mer informasjon med tips og materiell kommer.

Webinar 20. januar:

«Frivillighetens år 2022 – hva betyr det for Den norske kirke?»

Ressurser

Stavanger Bispedømmeråd har oppnevnt en arbeidsgruppe som skal sende flere tiltak og ressurser for menighetene knyttet til frivillighetens år som vi ønsker skal gi inspirasjon og hjelp.

Arbeidsgruppen består av :

Daglig leder Siri Lindtveit, Rådgiver kultur Ragnhild Halle, Prost Ove Sjursen, Bispedømmerådsmedlem Gyrid Espeland og Menighetsutvikler Tone Middelthun.

Leder for gruppen er Rådgiver diakoni Asbjørn Finnbakk

INNSTILLING

Egersund menighet vil benytte frivillighetsåret 2022 til å rette søkelyset på den verdi innsatsen til den enkelte utgjør. Det innbefatter ivaretagelse av frivillige og rekruttere flere som kan glede seg over tilhørighet og felleskap som skapes.

2022/8 Fokus - menighetsutvikling

UTREDNING

Senter for menighetsutvikling på VID, har tatt kontakt for å høre hvordan menighetsrådene tenker i prostiet om avslutning av Fokuskurs-prosessen, som vi var midt inne i da korona kom og endret planene. Senter for menighetsutvikling på VID, opplevde mye pågangsmot og vilje til å gå inn i menighetsutviklingsprosesser.

Spørsmålet som stilles er om det er ønske å gå videre med FOCUS og eventuelt hvordan dette vil se ut. Her skisseres det er flere muligheter:

- Samle alle menighetsråd med stabsmedlemmer til en felles samling slik vi egentlig hadde planer om i november i fjor da koronarestriksjonene stoppet oss. Det kan enten bli siste samling, eller vi kan ta en siste samling med daglige ledere og prester i etterkant for å snakke om hvordan man kan jobbe videre med dette.

- Samle daglige ledere og sokneprester til en samling først for å koble på dem på, og så lage en stor samling for alle menighetsråd og staber etterpå.

- Avslutte nå og la det være opp til hver menighet å jobbe videre med dette om de ønsker, evt. spørre om veiledning.

INNSTILLING

Ingen innstilling i saken

2022/9 Ny sogneprest - ekstraordinært menighetsrådsmøte

UTREDNING

Etter Sogneprest Ingun S. Barane er tilbudt, og takket ja til stillingen som prost i Dalane prosti. Trenger Egersund sogn en ny sogneprest.

Sokneprest i Dalane prosti med Egersund sokn som tjenestested

Stavanger bispedømmeråd, Egersund. Org. nr: - Stillingsident: 4465551981

Presentasjon av stillingen:

Egersund menighet søker en sokneprest med evne og vilje til å bidra aktivt i videreutvikling av menigheten. Menighetens visjon er «Sammen i Guds kjærlighet, et inkluderende kristent fellesskap med bruk for alle». Vi jobber med å være en åpen og inkluderende livsløpskirke som er tydelig til stede i lokalmiljøet. Vi retter vårt arbeid mot ulike aldersgrupper, behov og livsfaser, og har et aktivt kultur- og konsertarbeid gjennom et godt samarbeid med ulike lokale aktører.

Egersund menighet søker en sokneprest som trives med gudstjenestefeiring, forkynnelse og relasjonsbygging. Vi ser etter en person som evner å samarbeide med menighetsråd og stab for å gjennomføre og videreutvikle menighetens visjon og strategiplaner. Egersund kommune ligger i Sør-Rogaland. Det er tre sokn i kommunen: Egersund, Eigerøy og Helleland, der Egersund sokn er det største. Soknet har to kirker; Egersund kirke (hovedkirke) i sentrum av Egersund og Bakkebø kirke, og et gravkapell. I tillegg holdes det gudstjenester på Hellvik bedehus og gudstjenester i samarbeid med Egersund Misjonsforening tilknyttet Det norske misjonsselskap (NMS). Egersund menighet er en Grønn menighet og har misjonsavtale med NMS. Menigheten er vennskapsmenighet med Mustamae Menighet i Tallinn.

Egersund kirke er første nøkkelsted for kystpilegrimsleden langs norskekysten opp til Nidaros. Egersund kirke feirer 400 årsjubileum i 2023. Soknepresten vil være sentral i planlegging og gjennomføring av jubileet.

Staben i Egersund menighet består av sokneprest, menighetsprest, organist, daglig leder, klokker og kirketjener. I tillegg er diakon, kateket og trosopplærer felles for alle tre soknene. Soknepresten har kontorfellesskap med ansatte i fellesrådsområdet, samt prost.

Prestetjenesten i Dalane prosti ivaretas av 5 sokneprester og en menighetsprest under ledelse av prost. Prosten samler prestene i prostiet til jevnlig pastoralsamlinger. Sokneprestene i Eigerøy/Helleland og Egersund samarbeider med prosten om tjenesteuker og gudstjenesteliv.

Nøkkeltall for Egersund Menighet i 2020:

Innbyggere: ca. 10 000

Medlemmer i soknet: ca. 8 000

Konfirmanter: 80

Arbeidsoppgaver

- Ansvar for prestetjenesten i soknet i henhold til tjenesteordning for prester i Den norske kirke.
- Leder og utvikler teamarbeid med stab og frivillige om gudstjenestefeiring og menighetsbyggende arbeid.

- Ansvar for tilrettelagte gudstjenester der funksjonshemmede også er en del av målgruppa.
- Gjøre tjeneste i alle tre soknene i Eigersund etter oppsatt plan.
- Delta i bispedømmets beredskapsordning.
- Oppgaver i prostiet under prostens ledelse.
- Samarbeide med frimenighetene i Eigersund om andakter på institusjonene og om fellesmøter.

Kvalifikasjoner

Cand. theol./Master i teologi med praktikum eller tilsvarende.

Personlige egenskaper

- Evne og vilje til samarbeid, og er fleksibel og løsningsorientert.
- Arbeider godt selvstendig og i team.
- Har gode lederegenskaper og er en dyktig organisator og forkynner.
- Evner å bygge relasjoner med barn, unge, voksne og eldre i ulike livssituasjoner.

Vi tilbyr

- Stillingen lønnes som sokneprest etter gjeldende regler.
- Vanlige regulativmessige godtgjørelser.
- Skyss- og telefongodtgjørelser etter gjeldende satser.
- Pensjonsinnskudd og medlemskap i Statens Pensjonskasse etter ordningen for prester ansatt i rettssubjektet Den norske kirke.
- Det gis tilbud om arbeidsveiledning (ABV).

Andre opplysninger

- Tilsettingen skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder for prester i Den norske kirke og den som tilsettes må rette seg etter endringer i lover, tariffavtaler, reglement m.m., samt avgjørelser som kan influere på tjenestens gjøremål, tjenestested og tjenestedistrikt.
- Målformen er bokmål.
- Kvinner og yngre prester oppfordres til å søke.
- Den som tilsettes deltar i bispedømmets beredskapsordning.
- Den som tilsettes bør ha førerkort og disponere bil.
- Opplysninger om samlivsform vil kunne bli innhentet og vektlagt ved tilsetting (jfr. § 30 i likestillings- og diskrimineringsloven).
- Det vil bli utarbeidet offentlig søkerliste. Opplysninger om søkeren kan bli offentliggjort, selv om en ber om ikke å bli ført på denne listen (jfr. offentlighetsloven § 25, 2. ledd).

- Den som tilsettes må legge frem politiattest (barneomsorgsattest) uten anmerkninger.
- Ved tilsetting vil det bli lagt vekt på de særlige kravene som blir stilt i utlysningsteksten. Søkerne bes utføre en egenpresentasjon i sin søknad som svarer på de utfordringer som kommer fram i utlysningsteksten.
- Alle søkere må søke elektronisk.

Kontaktinformasjon

Gunnar Rønnestad, assisterende stiftsdirektør, 51 84 62 70
Ingun Stokstad Barane, Prost i Dalane, 51 46 33 30

Arbeidssted

Damsgårdsgaten 4A
4370 Egersund

Nøkkelinformasjon:

Arbeidsgiver: Stavanger bispedømmeråd

Referansenr.: 4465551981

Stillingsprosent: 100%

Fast

Søknadsfrist: 27.01.2022

INNSTILLING

Menighetsrådet tar stillingsutlysningen til orientering, og innkaller til ekstraordinært menighetsrådsmøte den 15.februar. Endelig behandling skjer i bispedømmerådet den 23.februar.

2022/10 Budsjett - 2022

UTREDNING

I inngangen til 2021, ble det anbefalt å ta utgangspunkt i et ordinært budsjettår i utarbeidelse av forslaget. Budsjettforslaget med kommentarer for 2022 fremsettes av daglig leder, i samrå med kasserer og regnskapsfører. Det vil være mulig å gjøre endringer i løpet av året. Budsjett med kommentarer ettersendes før møtet.

INNSTILLING

Budsjettforslaget for 2022 godkjennes.

2022/11 Eventuelt