



Møteprotokoll

for

Egersund menighetsråd

Tid:

10.03.2021 kl. 18:00

Sted:

Teams, Teams - Digitalt menighetsrådsmøte

Fremmøtte:

Knut Pettersen	Leder
Beate Koldal	Nestleder
Rune Hetland	Medlem
Roger Rasmussen	Medlem
Paul Nielsen Tønnessen	Medlem
Inger-Turid Wium Jakobsen	Medlem
Ingun Stokstad Barane	Medlem
Aud Tove Hovland	Varamedlem
Arild Stein Thorsen	Varamedlem
Elin Wood	Sekretær

Forfall:

Kenneth Pedersen	Medlem
Elisabeth Solbakke	Kasserer
Rune Hetland	Medlem
Paul Nielsen Tønnessen	Medlem

Sakliste med saksdokument:

Saksnr	§	Tittel	Saksbehandler
2021/18		Godkjenning av innkalling m/tilføyning under eventuelt	
2021/19		Godkjenning av protokoll	
2021/20		Årsmelding	
2021/21		Økonomi - Regnskap og budsjett	
2021/22		Plan for årlig møte med de ansatte	
2021/23		Brev fra kirkevergen - stillingsbeskrivelse daglig leder	
2021/24		Permanent flytting av konfirmasjonene	
2021/25		Rekruttering av kirkeverter	

Egersund, 11.03.2021

Underskrifter:

Vi bekrefter med våre underskrifter at møtebokens blader, som vi har signert, er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

Meldinger:

Nytt fra råd og utvalg. Hva er nytt siden sist?

Rapport fra teknisk komite om lyd- og lysforhold i kirken:

- Teknisk komite inviteres til neste møte for å redegjøre nærmere for sitt arbeid med lyd- og lysforholdene i kirken. Menighetsrådet ønsker innspill på hva som kan gjennomføres på både kort og lenger sikt. Det må utarbeides en prioriteringsliste med kostnadsoverslag.

Gullkonfirmanter:

Vi vurderer å sende hilsen via brev til gullkonfirmanter i år som i fjor, men ønsker innspill fra menighetsrådet på hvordan menighetsrådet vurderer dette.

- Hvis mulig ønsker menighetsrådet at det blir invitert til en tilstelning for gullkonfirmanter senhøstes. Forhåpentligvis vil koronasituasjonen ha bedret seg slik at det kan være mulig.

Kontaktperson til misjonsprosjektet i England:

- Solgunn P. Smith vil gjerne være med oss på Teams fra England. AU fåreslår å opprette denne kontakten på Aprilmøtet, eventuelt møtet i juni siden det er flere større saker i April møtet.

Frelsesarmeen :

- Vi ønsker å hjelpe Frelsesarmeen når de foreløpig mangler lokaler til sine Gudstjenester. De låner kirka enkelte søndager. 7.mars blir første, søndagen, 14.mars neste. Deres Gudstjenester vil foregå på ettermiddag/kveldstid. De står for smittevern mellom gudstjenestene.

Påskemåltid

- Påskemåltidet på Eigerøy er vurdert erstattet med kveldsgudstjeneste i byen på grunna av smittevernshensyn. Ikke helt avklart hvordan dette blir.

Sommer på Slettebø

- Beate Koldal vil bli ny representant til Sommer på Slettebø. Første møte i gruppen er 16.mars.

Nattverd

- Fra 7.mars har vi startet opp igjen med å forrette nattverd i kirken.

Pilgrimssøndag 13. juni:

- Roger informerte om tiltaket, og oppfordret medlemmene av menighetsrådet og staben til å delta hvis mulig.

2021/18 Godkjenning av innkalling m/tilføyning under eventuelt

INNSTILLING

Innkallingen godkjennes

MØTEBEHANDLING

Roger Rasmussen ønsket å tilføye en sak under referat og drøftningssaker.

VEDTAK

Innkalling godkjennes

2021/19 Godkjenning av protokoll

INNSTILLING

Møteprotokoll fra 16.02.2021 godkjennes.

VEDTAK

Protokoll godkjennes

2021/20 Årsmelding

UTREDNING

Utkast til årsmeldingen blir ettersendt mandag 8.mars.

INNSTILLING

Årsmeldingen godkjennes.

MØTEBEHANDLING

Menighetsrådet gikk gjennom årsmeldingen og gjorde noen tilføyninger og justeringer. Det ble gitt gode tilbakemeldinger på lesbarhet og stoffets pedagogiske tilgjengelighet.

VEDTAK

Årsmeldingen ble godkjent, med nødvendige justeringer og tilføyninger.

2021/21 Økonomi - Regnskap og budsjett

UTREDNING

Regnskapsmessig har dette vært et år utenom det vanlige, både når det gjelder inntekter og utgifter. Regnskapet ligger vedlagt. Budsjett med kommentarer vil bli ettersendt 08.mars.

INNSTILLING

Regnskapet og budsjett godkjennes.

MØTEBEHANDLING

Regnskapet slik det foreligger viser et merforbruk på kr. 16 060,- . Disse blir dekket inn av disposisjonsfondet. Etter å ha påklaget kulturrådets første vedtak om ikke å bevilge midler til tett på, er avslaget nå omgjort etter klagenemndas vurdering og vi har dermed blitt tilgodesett med kr.11 650,- Det dekker underskuddet som kom på grunn av reduksjonene fra 200 til 50 stk.publikummere. Disse midlene synes ikke på regnskapet 2020.

I 2020 var det på grunn av Corona færre investeringer.

Momskompensasjonen på kr.18000,- ble derfor ikke tilbakeført menigheten.

Det er opprettet en konto for bundne fonn hvor det er satt inn kr.90000,-

Disse midlene er knyttet til bevilgningene fra bisperådet i slutten av 2020.

Utfyllende kommentarertil regnskapet og budsjett blir gitt før årsmøtet 21.mars.

VEDTAK

Budsjett og regnskap godkjennes.

2021/22 Plan for årlig møte med de ansatte

UTREDNING

I paragraf § 12, *"ledd fem står det: Menighetsrådet innbyr minst en gang i året de tilsatte i soknet til å ta del i rådets drøftinger om menighetsforholdene og de oppgaver som foreligger"*.

Menighetsrådet har i sak 2021/4 besluttet at en i løpet av året legges en plan som sikrer rådet kontakt med den enkelte ansatt. Daglig leder fikk i oppgave på møtet 16.02 å lage en plan over disse møtene.

Menighetsrådet har vedtatt møteplan frem til 09.juni. Daglig leder har derfor ført opp to ansatte tilknyttet de fastsatte møtetidspunktene.

Daglig leder foreslår å invitere **Beth Elin Byberg den 21. April**. På møtet vil kulturutvalget også legge frem et forslag til gjennomføring av desember måned. Beth Elin Byberg er leder av kulturutvalget.

Daglig leder foreslår å invitere **Stine Wium Jakobsen til møtet 09.juni**, som PR-ansvarlig med spesielt ansvar for websider og menighetsblad.

Astri Haug starter som menighetspedagog 1.august. Augustmøtet kan være en naturlig møtepunkt mellom ny menighetspedagog og menighetsrådet.

INNSTILLING

Menighetsrådet vedtar planen så langt den foreligger, og supplerer med ansatte når møtedatoer for høsten er fastsatt.

VEDTAK

Menighetsrådet inviterer Beth Elin Byberg til møtet 21. april, og Stine Wium Jakobsen til møtet 9. juni. Astri S. Haug inviteres til første møte i høsthalvåret.

I dette møtet legges det også frem en plan for resten av kalenderåret.

2021/23 Brev fra kirkevergen - stillingsbeskrivelse daglig leder

UTREDNING

På bakgrunn av Eigersund kirkelige fellesråd sin ambisjon om å revidere alle stillingsbeskrivelser i løpet av denne fellesrådsperiode, vil daglig leders stillingsbeskrivelser revideres og vedtas.

Daglig leder utgjør i dag en 50% stilling og er en stilling som skal sikre best mulig grunnlag for å organisere, stimulere og viderutvikle menighetens arbeide innenfor menighetens visjoner og strategier.

INNSTILLING

Stillingsbeskrivelsen vedtas slik den foreligger.

MØTEBEHANDLING

Daglig leder ble oppfordret til å si noe om hvordan hun ser på egen stillingsbeskrivelse.

Oppsummert anser daglig leder stillingsbeskrivelsen som motiverende, da den spenner fra, å ha ansvar for "å vekke og nære" det kristelige livet i soknet, til praktisk tilrettelegging for menighetsrådets virke. Menighetsrådet ønsket i sin uttalelse å tilføye enkelte punkter til stillingsbeskrivelsen.

VEDTAK

Uttalelse fra menighetsrådet:

Menighetsrådet mener at stillingsbeskrivelsen for daglig leder gir presise og tjenlige beskrivelser av stillingens formål, organisasjonsmessige plassering, hovedoppgaver og ansvar. Rådet vil likevel komme med følgende innspill:

1. Under **Stillingens formål**, kulepunkt to, kan det stå: "Arbeide **for og utvikle** den visjon og de verdier som gjelder for soknet" (tillegg med uthevet skrift)
 2. Under **Organisasjonsmessig plassering** pkt. 4 heter det at daglig leder har lederansvar for "øvrige stillinger i menigheten så langt ikke annet framgår av lover og reglementer". Det bør konkretiseres hvilke stillinger dette gjelder (for eksempel kirketjener, klokker og evt andre stillinger). I tillegg kan det være riktig å innlede punktet slik: "Daglig leder har lederansvar **og personalansvar** for..." (tillegg med uthevet skrift)
 3. Under Hovedoppgaver - ansvar har vi følgende innspill:
Første setning kan få et tillegg som uthevet: Daglig leder skal arbeide for å vekke og nære det kristelige livet i soknet, **i samarbeid med menighetsrådet.**
- Forslag til nytt pkt. 5:**
5. Daglig leder har overordnet ansvar for utadrettet informasjons- og kommunikasjonsarbeid.

2021/24 Permanent flytting av konfirmasjonene

UTREDNING

I Egersund menighet har konfirmasjoner tradisjonelt vært gjennomført om våren, i april og mai. I denne saken fremmes det forslag om å flytte konfirmasjonene i menigheten fra vår til høst. Det foreslås videre at bør konfirmasjonene legges til de to første helgene i september. Det skal max være 25 konfirmanter pr gudstjeneste og det etterstrebes en mest mulig lik fordeling på dagene. Enkeltkonfirmanter som trenger en tilpasset gudstjeneste tilbys dette i umiddelbar etterkant av de oppsatte gudstjenestene, fortrinnsvis i Egersund kirke, men det er også mulig å bruke Bakkebø kirke.

Egersund Menighetsråd vedtar å flytte konfirmasjonene i menigheten fra vår til høst. Høstens konfirmasjoner legges til de to første helgene i september, lørdag kl 11 og søndag kl 11. Påmelding starter på høsten det året konfirmantkullet går i 9 trinn, de blir presentert på slutten av høsten og hovedmengden av undervisningen legges til vårsemesteret. Leir legges til forsommer/sommer. Konfirmasjonene gjennomføres når kullet har begynt i 10 trinn.

Det er flere menigheter som har gjort denne flyttingen, med gode erfaringer. Den viktigste grunnen er at det er lettere å få konfirmantene videre med i ungdomsarbeid når konfirmasjonene kommer på høsten. Det er også gode erfaringer med å konsentrere undervisningen til våren og å ha leir mot slutten av konfirmanttiden. Det forventes noen reaksjoner i starten, særlig når det gjelder foreldre som har booket lokale flere år fram i tid. Erfaringsmessig vil dette roe seg fort.

INNSTILLING

Konfirmasjonene i Egersund menighet flyttes fra vår til høst, og legges til de to første helgene i september.

MØTEBEHANDLING

I møtet ble det gitt innspill på hvorvidt det var tjenelig å ta en beslutning på en slik gjennomgripende sak uten at menighetsrådene på Eigerøy og Helleland hadde vært med i prosessen.

Fordeler og ulemper ved en eventuell permanent flytting ble diskutert.

Den viktigste fordelen vil knyttes til økt mulighet for å rekruttere konfirmanter til etter konfirmanttid om konfirmasjonen flyttes. Ulempen er å omgjøre på en tradisjon hvor vårkonfirmasjonen er "vårens vakre eventyr", samt at flere foreldre allerede har planlagt og bestilt lokaler flere år fremover. Flytting av tidspunkt vil dermed kunne forventes å skape uro blant foreldre.

Knut fremmet forslaget om å utsette saken slik at vi fikk med Eigerøy og Helleland menighet i en prosess angående tema.

Med mål om å ta opp saken til endelig beslutning i 21 april.

VEDTAK

Menighetsrådet utsetter saken slik at vi sikrer en tjenelig prosess, hvor Eigerøy og Helleland er involvert i spørsmålet om hvorvidt konfirmasjonene permanent skal utsettes til høst. Saken tas opp igjen på neste menighetsrådsmøte den 21. april.

2021/25 Rekruttering av kirkeverter

UTREDNING

Det har gjennom året 2020 vært flere av de faste kirkevertene som har ønsket på grunn av Covid-19, å sette sin deltakelse som kirkevert på vent. Dette er forståelig ut fra risikogruppe osv.

Nå når vi åpner for Gudstjenester igjen, med mulighet for 100 personer tilstede, men da på anviste seter, melder behovet seg ytterligere.

Å anvise til faste seter er en hel oppgave i seg selv og bare til dette bør det være to personer, forruten de som står i inngangene å mottar navn.

INNSTILLING

Hvert av rådsmedlemmene spør en eller to person som de kan tenke seg vil sette pris på en slik oppgave.

MØTEBEHANDLING

Knut ønsket å omformulere innstillingen til "**oppfordres til å spørre**".

Menighetsrådet ser problemstillingen og går inn for innstillingen.

VEDTAK

Hvert av rådsmedlemmene oppfordres til å spørre en eller to person som de kan tenke seg vil verdsette en slik oppgave.
