

KIRKEN I BERGEN

VERDI- OG MÅLDOKUMENT 2021-22



Altartavle i Fridalen kirke, malt av Håkon Gullvåg, 2020

Innhold

Kirken i Bergen er frimodig	s. 3
Visjon og verdier for kirken i Bergen	s. 4
Fellesrådets oppdrag og rolle	s. 5
Organisering av BKF	s. 5
Organisasjonskart	s. 6
Kirken og kommunen	s. 6
Byrådets politiske plattform	s. 7
Mål og fokusområder	s. 8
Strategiske fokusområder	s. 8
Felles mål	s. 9
Mål virksomhetene	s. 11
Kirkelivavdelingen	s. 11
Kirkebyggavdelingen	s. 13
Gravplassavdelingen	s. 16
Mål stabsområdene	s. 19
HR-avdelingen	s. 19
Økonomiavdelingen	s. 20
Administrasjonsavdelingen (IKT-området, Kirketorget, Arkiv)	s. 21
Kommunikasjon	s. 22
Vedlegg: Avdeling kirkeliv, kultur og diakoni	s. 25

Verdi- og måldokument 2021-2022 er vedtatt av Bergen kirkelige fellesråd jfr. sak 61/20
Vedlegg: Avdeling kirkeliv og kultur og diakoni er i samme sak tatt til orientering

Kirken i Bergen er frimodig

Kirken forvalter et budskap som vedrører alle mennesker. Vårt oppdrag er å gjøre budskapet kjent i Bergen by. Vår legitimitet som organisasjon og bevegelse er forankret i Jesu misjonsbefaling – kirken kan ikke annet enn å være frimodig med det gode budskap.

Kirken er en verdiskaper i samfunnet. Her står kirken sammen med politikere, samfunnsbyggere og alle gode krefter som arbeider for de gode, trygge fellesskap. Vi arbeider for et samfunn med trygg oppvekst for barn og unge, et samfunn hvor syke og pleietrengende får hjelp, et samfunn med meningsfull hverdag for alle. Vi er frimodige når vi ber kommunen å investere i nye diakonstillinger fordi vi vet at dette bidrar til livshjelp, integrering og tilhørighet i gode fellesskap. Vi arbeider for et samfunn som er i balanse med klima og natur. Derfor er vi frimodige når vi ber kommunen om økonomi til drift og vedlikehold både av stillinger, bygninger og gravplasser. Vi strekker oss etter FNs bærekraftsmål og kommunens grønne strategi.

Kirken i Bergen er en av byens største kulturaktører. Med over 30 ansatte kulturarbeidere (kantorer og organister) skaper vi kulturopplevelser for hele byens befolkning. Vi bidrar til at kulturen får plass i sorg og glede, og enkeltmenneskers livsmarkeringer. Vi skaper arenaer hvor kulturen får berike og stimulere våre liv.

Kirkebyggene synliggjør at kirken er til stede i byen. Vi vet noe om at kirkebygget skaper identitet og tilhørighet både til en bydel og til et lokalsamfunn, og også til kirken som trossamfunn. Vi trenger ingen kirkebrann for å forstå hvilken verdi et kirkebygg har for alle dem som ble døpt, konfirmert, viet og som gravla sine døde fra sin kirke. Vi er frimodige i våre søknader om investering og vedlikehold.

Våre mange gravplasser er en verdig arena for gravferd og det siste hvilested. De er stedet for sorg og lengsel, og for de gode minner. Vi vet mye om byens forventning til at gravplassene skal være velstelte og vakre. Kommunens gravferdsplan gir oss en god forankring for planlegging av investering og drift.

Ny tros- og livssynslov understreker at kirken skal være landsdekkende, lokalt forankret og offentlig finansiert. Vi kan med frimodighet samarbeide med Bergen kommune om all vår virksomhet. Det er bred politisk enighet om at vårt samfunn skal være et livssynsåpent samfunn. Det er ønskelig at kirken skal være synlig. Det handler om mer enn identitetsskapende kirkebygg og vakre gravplasser. Det handler også om at gudstjenester og annen trosutfoldelse kan være synlige i samfunnet – at kirken er et sted hvor barn, unge og voksne får undervisning i kristen tro, og hvor det skapes et fellesskap av troende. I solidaritet med byens tros- og kirkesamfunn står vi sammen i bønn for byen og med et forsvar for tros- og ytringsfriheten.

I alt dette – kirken må selv kjempe om oppmerksomhet og synlighet. Det er ingen automatikk i at byens befolkning og politikere ser og anerkjenner verdien av kirken i Bergen. Vi må selv arbeide for at kirken kan bli sett og anerkjent både for det allmenngyldige budskap om Jesus Kristus, og som verdiskaper til det gode samfunn. Dette skal vi gjøre med frimodighet. Det er faktisk slik at

Jorden og det som fyller den, verden og de som bor i den – alt hører Herren til. Ps.24,1

Det er ingenting i Bergen by som ikke vedrører vår himmelske Far. Så – la oss være frimodige!

Asbjørn Vilkenen
Kirkeverge

Visjon og verdier for kirken i Bergen

En visjon hjelper oss til å løfte blikket og viser oss at vi er involvert i noe som er større enn oss selv og vårt lokale fokus. Vi er en del av et prosjekt som samler hele kirken i Bergen — og den verdensvide kirke. Vår visjon er:

Mer himmel på jord

Verdiene setter fokus på våre oppgaver og vårt arbeidsfellesskap, og kan minne oss på hva som skal kjennetegne vår adferd i møte med menneskene vi er i kontakt med. Både i en helt vanlig hverdag og i situasjoner som er krevende, skal verdiene være et kompass som hjelper oss til å ta gode beslutninger.

Åpen	Frimodig	Troverdig
<ul style="list-style-type: none">• fordi vi har et tydelig oppdrag og forvalter en virksomhet som vedrører hele Bergens befolkning.	<ul style="list-style-type: none">• fordi vi forvalter Evangeliet og viktige tjenester for hele Bergens befolkning.	<ul style="list-style-type: none">• fordi hele Bergens befolkning og bevilgende myndigheter skal ha tiltro til våre tjenester.
<ul style="list-style-type: none">• Vi tilstreber innsyn og åpenhet i prosesser, beslutninger og leveranser.	<ul style="list-style-type: none">• Vi vil være en relevant kirke ved å være trygg, modig og åpenhertig.	<ul style="list-style-type: none">• Vi vil utføre vårt oppdrag med kvalitet, tydelighet og forutsigbarhet.
<ul style="list-style-type: none">• Vi vil stimulere til samarbeid og refleksjon, og ønske nye ideer velkommen med positiv nysgjerrighet.	<ul style="list-style-type: none">• Vi vil møte mennesker med engasjement og verdighet i livets ulike faser.	<ul style="list-style-type: none">• Vi vil ta fatt på de utfordringer og tilpasningsbehov som møter oss.

Bergen kirkelige fellesråd (BKF) sitt verdi- og måldokument gir en beskrivelse av organisasjonen og dens oppdrag, viktige mål og strategiske fokusområder.

Målgruppen for dokumentet er BKF's ansatte, styrende organer, menighetene, Bergen kommune, samarbeidspartnere og andre vi vil presentere virksomheten for.

Fellesrådets oppdrag og rolle

1. januar 2021 er *kirkeloven* fra 1996 erstattet med ny *lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven)*. Kirkelig fellesråd er ikke omtalt i den nye loven. Den kirkelige organisering er overlatt til kirken selv. Kirkemøtet har vedtatt en kirkeordning som gir fellesrådet samme mandat og oppgave på sognets vegne som i dag. Samtidig pågår det arbeid med ny kirkeordning. Denne kan tidligst være på plass i 2024. I påvente av endelig avklaring skal fellesrådet videreføre selvforståelse og oppdrag slik *kirkeloven* av 1996 §14 beskriver det:

- Ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene
- Utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen
- Fremme samarbeid mellom menighetsrådene
- Ivareta soknenes interesser i forholdet til kommunen
- Kirkelige fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett

Kirkelig fellesråd er også ansvarlig for forvaltning, bygging, drift og vedlikehold av kirker, og anskaffelse og drift av menighets- og prestekontor. Kirkelig fellesråds ansvar omfatter dessuten forvaltning, anlegg, drift og vedlikehold av kirkegårder/gravplasser.

BKF er et av landets største fellesråd og omfatter over halvparten av innbyggerne i Bjørgvin bispedømme. Dette er med på å gi BKF en særstilling som regional utviklingsaktør med en naturlig forpliktelse overfor omkringliggende fellesråd med tanke på rådgivning og samarbeidsprosjekter. BKF engasjerer seg også i saker som vedrører Den norske kirke på nasjonalt nivå.

Et overordnet formål med hele BKF's virksomhet er å legge til rette for at menighetsrådenes oppdrag kan lykkes: «å vekke og nære det kristelige liv i soknet.» Det er ute i menighetene kirkens oppdrag virkeliggjøres – i gudstjenestenes samling om ord og sakrament, og i de mange møter med mennesker.

Organisering av BKF

BKF har organisert arbeidet med en sentralenhet som omfatter kirkevergens ledergruppe, administrasjon, kirketorget og gravplassforvaltningen. BKF har ca 160 ansatte, hvorav 28 arbeider i kirkevergens stab og resten fordeler seg på administrasjonsledere, kantorer, kirketjenere, kateketer/pedagoger, diakoner og frivillighetskoordinatorer.

Administrasjonsleder ivaretar daglig leder-funksjoner for menighetsrådet og er samtidig BKF's representant i den enkelte menighet.

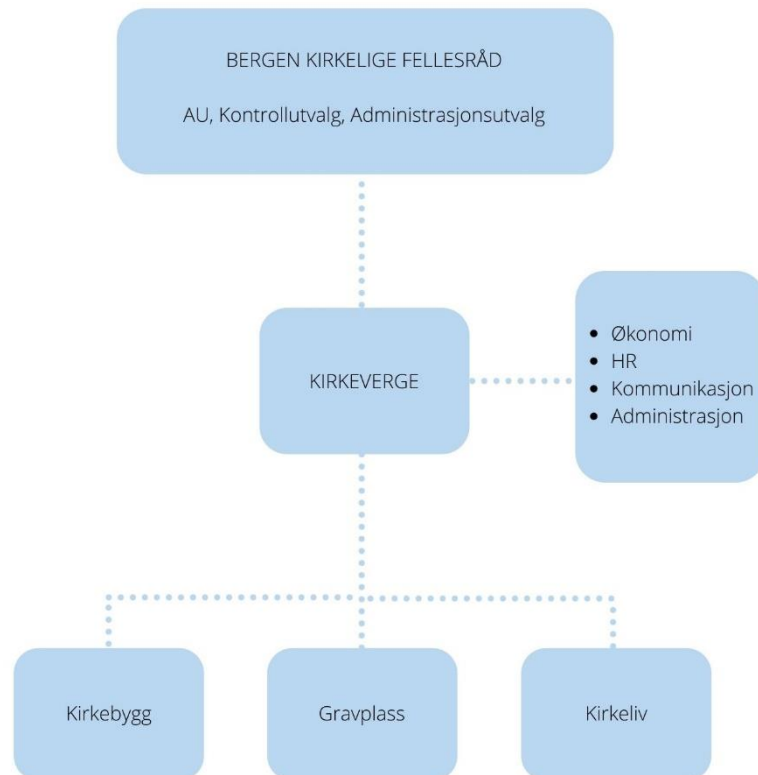
Forvaltningsvirksomheten i BKF omfatter 65.000 kvadratmeter bygg og over 700 dekar anlegg fordelt på 34 kirker, 27 kirkegårder/gravplasser, fire kapell samt annen eiendom knyttet til disse.

BKF har ett styrende organ, fellesrådet, som er sammensatt av én representant fra hvert av byens 25 menighetsråd, og i tillegg én representant oppnevnt av kommunen og én prost oppnevnt av biskopen. Fellesrådet har to forberedende underutvalg: arbeidsutvalget (AU) og administrasjonsutvalget, med delegert myndighet til beslutninger på vegne av fellesrådet i gitte saker i henhold til mandat.

Fellesrådet har to rådgivende underutvalg: gravplassutvalget og kirkebyggutvalget. I tillegg har BKF et kontrollutvalg som rapporterer direkte til fellesrådet. Fellesrådet har oppnevnt et eget kulturutvalg som skal stimulere og styrke BKF's kulturarbeid.

Akasia AS er et konsern som eies 100% av soknene i Bergen. Fellesrådet forvalter eierskapet på vegne av soknene og utgjør generalforsamling for selskapet. I tillegg eier fellesrådet 8,16% av Kirkepartner AS. Fellesrådet har utarbeidet en egen eiermelding som redegjør for mål og forventning til selskapene.

Organisasjonskart



Kirken og kommunen

Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) erstatter *kirkeloven* fra 1996

Formålet med loven er å understøtte tros- og livssynssamfunn jfr.§1. Loven viderefører den tidligere modellen for finansiering av Dnk, ved at staten finansierer prestedtjenesten og kommunen den øvrige virksomheten jfr. §14 «Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå.»

Loven medfører endring i *gravferdslovens* §23 annet ledd hvor det nå står «Etter søknad fra kommunen kan fylkesmannen fastsette at ansvaret som lokal gravplassmyndighet etter loven skal

ligge til kommunen.» Loven forutsetter likevel at hovedmodellen er Dnk som gravplassmyndighet. Vi legger derfor til grunn at trossamfunnsloven viderefører relasjonen mellom kommune og kirke slik vi kjenner den i dag og at vi fortsatt kan si:

- Kirke og kommune har generelt sammenfallende mål: å bedre livskvaliteten for byens innbyggere. Det er et nasjonalt mål at den kristne kulturarven og det kristne verdigrunnlaget skal holdes levende i samfunnet.
- Den nærhet mellom kirke og kommune som trossamfunnsloven bygger på, innebærer at liksom kommunen skal legge til rette for infrastruktur, bosteder, kommunale velferdstjenester med mer - til beste for byens innbyggere - slik skal kommunen også gi tjenlige rammebetingelser for kirkens virksomhet.

Byrådets politiske plattform

Byrådet i Bergen kommune som tiltrådte høsten 2019 har på flere områder nevnt kirkens arbeid. Det foreslås for eksempel en destinasjonsavgift for cruiseturister som blant annet skal gå til vedlikehold av middelalderkirker og andre severdigheter i Bergen.

Under kulturkapittelet står det at byrådet også vil støtte kulturaktiviteter i regi av Den norske kirke.

Plattformen har et eget kapittel for tros- og livssyn, og under følger to utdrag fra dette kapittelet:

«Byrådet vil derfor videreføre støtten til *Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn i Bergen* og sikre gode rammebetingelser for Bergen kirkelige fellesråd. Byrådet vil sikre diakoner i alle menigheter gjennom å finansiere minimum to nye diakonstillinger hvert år i bystyreperioden».

«Byrådet vil også gi mulighet til samtaler med sykehjemsprest, religiøse ledere eller andre livssynsledere i livets slutfase. Byrådet vil videreføre ordningen med fritak fra eiendomsskatt for ideelle organisasjoner, samt sikre tilstrekkelig areal til gravplasser i Bergen for kiste- og urnegraver. Byrådet vil sikre ivaretagelse av kirkebygg og middelalderkirkene i Bergen og vil derfor videreføre støtten til ny kirke i Sædalen og gjennomføre byggingen av ny kirke på Haukås, samt arbeide for bedre statlige tilskuddsordninger for å ta vare på middelalderkirkene».

MÅL OG FOKUSOMRÅDER

Her presenterer vi først de strategiske fokusområdene som vi mener er viktige for kirken i Bergen, og som er styrende for mange av de mål som settes. Deretter presenterer vi målbare mål og tiltak.

Strategiske fokusområder

Kirkens plass i samfunnet – fordi

- Kirken forvalter et budskap og et fellesskap som vedrører alle mennesker
- Kirken skal være der alle er, jfr. kirken som alliansepartner og verdiskaper til samfunnet
- Kirken skal være der ingen er, jfr. kirken som lindrer nød, ensomhet og utenforskap

FNs bærekraftsmål – fordi

- Disse er et moderne uttrykk for kirkens gudgitte forvalteroppdrag
- Disse er allment anerkjent i samfunnet
- Disse aktualiserer kirken som relevant alliansepartner
- Kirken er en verdiskaper til samfunnet

Klima- og miljøfokus – fordi

- BKF er et miljøfyrtårn – vi vil oppfordre til grønne menigheter
- BKF er en storforbruker av energi
- BKF forvalter bygg og gravplasser (grøntområder)
- BKF vil bidra til Bergen kommune sin grønne strategi

Frivillighet – fordi

- Kirken er fellesskapet av de troende
- Dette er Den norske kirke sitt satsingsområde jfr. Kirkemøtets vedtak

Diakoni – fordi

- Kirken skal lindre nød, ensomhet, utenforskap
- Kirken skal møte menneskers behov for sjelesorg og troslengsel
- Kirken skal være oppsøkende og møte mennesker på andres arena

Kultur – fordi

- Kunst og kultur er ett av kirkens kjerneområder
- Kunst og kultur åpner troens rom gjennom et mangfold av uttrykk
- Kirken er en av Bergens største kulturaktører og anerkjennes som dette

Digitalisering – fordi

- Kirken må skape relevante møteplasser
- Kirken trenger effektive verktøy, systemer og rutiner

Felles mål

Effektiv ressursbruk og gode relasjoner

Vi har et ansvar for effektiv ressursbruk i organisasjonen, parallelt med utvikling av virksomheten. I dette arbeidet er det vesentlig med god samhandling med den andre arbeidsgiverlinjen. Det er etablert et godt og nært samarbeid mellom prostene og kirkevergen og hans ledergruppe. Vi har

jevnlige møter der vi drøfter strategi og gir hverandre gjensidig informasjon. Biskopen og stiftsdirektøren med ledergruppe deltar én gang i semesteret på disse møtene.

Bergen kommune har et engasjement for Dnk i Bergen. Kommunen er den viktigste økonomiske bidragsyteren og sikrer kirken gode rammevilkår. Vi har halvårlige møter med byrådsavdelingen, i tillegg til annen kontakt etter behov. Det er viktig å videreføre og videreutvikle det gode samarbeidet med kommunens administrasjon og politikere.

BKF vil

Videreutvikle den gode relasjonen til Bergen kommune, kommunal finansiering av to nye diakonstillinger, styrke finansiering av kirkebygg og gravplassforvaltning, samarbeide om statlig finansiering av vedlikehold av middelalderkirkene

Tiltak:

- Oppfølging av halvårlige møtepunkt med byrådsavdelingen
- Årlig møtepunkt med politikerne
- Initiere møtepunkt ved behov
- Vektlegge kvalitet på alle arenaer

BKF vil

Styrke de interne relasjonene i kirken i Bergen. Vi er én kirke med ett oppdrag. Sammen står vi sterkere

Tiltak:

- Bidra til kvalitet i samhandlingsmøtene med prostene, bispedømmekontor og biskop
- Oppfølging av møtepunkt og pågående prosesser med bispedømmekontoret
- Pionérprisen 2021
- Kulturprisen 2021
- Felles arena med menighetsrådene ved halvårlige seminarer/informasjonsmøter
- Utvikle samarbeid mellom alle kirkelige aktører innenfor diakoni i Bergen

BKF vil

Utvikle organisasjonskulturen

Tiltak:

- Arbeide for at BKF's lederprinsipper brukes aktivt på alle nivå
- Implementering av verdiene
- Snakke raust og positivt om hverandre
- Gjennomføre regelmessige 1:1 samtaler mellom leder og medarbeider. Alle har en leder. Alle har behov for støtte og anerkjennelse, bli sett og hørt, samtale om egen praksis, og bli utfordret. Støtte og oppfølging fra leder bygger kultur og skaper tillit.

Bærekraftig økonomi

BKF har en historisk underfinansiering på stillinger tilsvarende 7-8 millioner kroner. For å gjenopprette en bærekraftig økonomi må vi nedbemanne og omorganisere.

BKF vil

Opprette balanse mellom stillinger og finansiering

Tiltak:

- Nedbemanne på administrative stillinger
- Ha dialog med tillitsvalgte og alle berørte parter
- Effektivisere administrative prosesser

Digitalisering

Kirkevergen i BKF sitter i digitaliseringsstyret for Den norske kirke sammen med Kirkerådets leder, kirkevergene i Oslo, Trondheim og Stavanger, leder av G21 (de 21 største fellesrådene) og leder av NKVL. Digitaliseringsstyret er Den norske kirkes øverste organ for styring av digitalisering og har ansvar for gjennomføring av kirkens digitaliseringsstrategi.

Digitaliseringsstyret har utfordret BKF til å være systemeier for Gravplass på vegne av Den norske kirke.

BKF vil

Implementere systemeierskap for Gravplass

Tiltak:

- Avklare systemeierskapet
- Avklare organisering og finansiering av produktansvarlig
- Ansette produktansvarlig

Synlig og tilgjengelig

Kirken i Bergen ønsker å være synlig og tilgjengelig for publikum. Vi er samlokalisert med Bergen domkirke menighet i Marken 34 – sentralt i byen og på gateplan.

BKF vil

Sammen med Bergen domkirke menighet synliggjøre kirken i Bergens hverdag

Tiltak:

- Publikumsvennlig mottak
- Årlig gatefest
- Synlige og profesjonelle informasjonstavler

Akasia A/S

Soknene i Bergen eier Akasia AS 100% og BKF forvalter eierskapet på vegne av soknene. BKF har utarbeidet en eiermelding som gir en oversikt over alle selskap, med datterselskap, som BKF har eierskap i. I tillegg gir den informasjon om hvorfor BKF eier aksjeselskap, hvordan BKF skal opptre som eier, og hvilke mål og forventninger BKF har til selskapene. I kapittel 3 i eiermeldingen omtales hvordan BKF skal utøve sitt eierskap særskilt. BKF utgjør Akasia AS sin generalforsamling og oppnevner selskapets styre. I tillegg til eiermeldingen har BKF (kirkevergen og folkevalgt leder), en eierdialog med selskapets styre og ledelse. Dette er en viktig arena for oppfølging av eierskapet.

BKF vil

Ha en tett oppfølging av Akasia A/S

Tiltak:

- Minst to eiermøter i halvåret
- Minst tre møter i halvåret mellom kirkevergen og selskapets adm. direktør

MÅL VIRKSOMHETENE

Avdeling kirkeliv, kultur og diakoni (Kirkelivavdelingen)

Vi skal være en profesjonell arbeidsgiver med fokus på samarbeid og utvikling. Vi skal være en kompetent og framtidsrettet samarbeidspartner.

Alt vi gjør skal ha verdi for menighetsrådene. Oppgavene som avdelingen løser må være relevante og ivareta behov menighetsrådene har.

Det er utarbeidet et forklarende vedlegg til denne avdelingens mål - se bakerst i dokumentet.

Menighetsråd – BKF vil

Legge til rette for at menighetsrådene har best mulig rammebetingelser for å ivareta det ansvaret de har med å vekke og nære det kristelige liv i soknet

Tiltak:

- Arbeide for best mulig finansiering av menighetsrådenes virksomhet
- Stimulere- og gi bistand til menighetenes planarbeid
- Stimulere- og legge til rette for samarbeid mellom menigheter
- Legge til rette for *Samordnet ledelse*
- Stimulere- og gi bistand til menighetenes eget inntektsarbeid
- Gjennom *Operasjon givertjeneste* - øke inntektene fra givertjenesten med 10 %
- Løfte fram god praksis, dele og lære av hverandre
- Utarbeide forslag til etiske retningslinjer for folkevalgte
- Forbedre statistikk- og datainnhenting fra menighetenes aktivitet

Ansatte / arbeidsgiver – BKF vil

Være en profesjonell arbeidsgiver med fokus på samarbeid og utvikling

Tiltak:

- Bidra til kompetanseutvikling, opplæring og oppfølging av ansatte
- Tilrettelegge for fagsamlinger for ansatte
- Skape møteplasser for samarbeid og utvikling
- Løfte fram god praksis, dele og lære av hverandre
- Ha fokus på strategisk kompetanseledelse inkludert kompetanseplanlegging
- Sikre at administrasjonslederne følger opp menighetsrådene med tanke på saksbehandling, arkivering, økonomiarbeid m.m.
- Aktivt søke ekstern finansiering for bedre rammebetingelser. F.eks. OU-midler.
- Samarbeide med bispedømmet om faglig utviklingsarbeid for ansatte

Frivillighet – BKF vil

Styrke kirkens arbeid med frivillighet

Tiltak:

- Utarbeide overordnet strategi for frivillighet
- Øke fokus og kompetanse på frivillighet og frivilligledelse
- Innhente og formidle kunnskap om hva som bidrar til å fremme frivilligheten i kirken

Diakoni – BKF vil

Styrke kirkens arbeid med diakoni – kirkens omsorgstjeneste

Tiltak:

- Utarbeide en overordnet strategi for diakoni i Bergen
- Arbeide målrettet for finansiering av nye diakonstillinger

- Delta i nettverket *Diakoni i Bjørgvin*
- Arrangere seminar med tema *ledelse i kriser*, i samarbeid med nettverket *Diakoni i Bjørgvin*
- Inngå tettere samarbeid med Kirkelig dialogsenter. Bli en av eierne av senteret.

Kultur – BKF vil

Synliggjøre og utvikle kirken som kulturaktør og kulturarena i Bergen

Tiltak:

- Synliggjøre og dokumentere kirkens kulturvirksomhet
- Administrere og utvikle påskefest som kulturuke for kirken
- Dele ut en årlig kulturpris
- Stimulere menighetenes kulturarbeid med økonomisk støtte
- Bidra i prosessen med å avklare om *Kirkelig kultursenter vest* skal realiseres
- Etablere og drifte nettverk for kulturkontaktene i menighetene
- I samarbeid med bispedømmet - gjennomføre rekrutteringsprosjekt for kirkemusikere

Undervisning – BKF vil

Stimulere til samarbeid, erfaringsdeling og utvikling

Tiltak:

- Skape møteplasser for ansatte som jobber med undervisning
- Videreføre dialog med tillitsvalgte om undervisningsstillinger med tanke på stillingsstørrelse og organisering

Unge voksne/ studenter – BKF vil

Ta medansvar for at det finnes relevante tilbud i Dnk for unge voksne/ studenter i Bergen

Tiltak:

- Samarbeide med bispedømmet, Bergen domkirke menighet og evt. andre aktører om tilbud for unge voksne/studenter i St. Jakob
- Inngå tettere samarbeid med Kirkelig dialogsenter og deres *Inter program* (Tros- og livssynsdialog)

Dåp – BKF vil

Bidra til felles fokus på status, utviklingstrekk og tiltak med tanke på oppslutning om dåp

Tiltak:

- Legge til rette for gode samtaler om arbeid med dåp
- Søke samarbeid med og hente kunnskap fra Bjørgvin bispedømme
- Samarbeide med menighetene om å sette i gang tiltak for større oppslutning om dåp
- Forbedre informasjon, markedsføring og påmeldingsrutiner knyttet til dåp

Kirkebyggavdelingen

Kirkebygg

BKF har ansvar for 34 kirker, derav 20 vernet av Riksantikvaren. Alle 34 kirker er viktige kulturbygg for byen og nærmiljøet. Vi skal også bygge helt nye bygg. De nye kirkene skal fylle behovene både til menigheten og nærmiljøet, samtidig som byggene har gode funksjonelle kvaliteter. Både eksisterende og nye bygg må tilrettelegges for bruk syv dager i uken.

BKF vil

Gjennom vårt arbeid med kirkebyggene ta vare på kirkenes egenart, ha respekt for de historiske og kulturelle verdiene som ligger i byggene, og samarbeide med relevante myndigheter i bygging og vedlikehold av kirkene.

Tiltak:

- legge til rette for at menighetene kan ha åpne kirker som folk kan besøke for stillhet, ettertanke og bønn

I planleggingen av nybygg og endring av eksisterende bygg, vil vi arbeide nært sammen med den lokale menigheten for å få bygg som fungerer godt som kirke og kulturbygg i nærmiljøet. I vår planlegging og utførelse skal FN's bærekraftsmål være retningsgivende.

Universell tilrettelegging

For BKF er det viktig at alle mennesker, uavhengig av funksjonsevne, skal ha en god tilgang til kirkebyggene våre.

BKF vil

Sørge for universell tilrettelegging av byggene våre, innenfor de begrensningene som legges av de gamle byggene med sin gjeldende arkitektur

Tiltak:

- Åsane kirke skal få heis mellom etasjene (2021)
- Salhus kirke skal få en forbedret rullestoltilgang utenfor kirken (2022)
- Alle kirker skal ha fungerende teleslynge i kirkerommet
- Ved innkjøp av nye kirkeløpere skal vi sikre en god siktlinje for synshemmede inn gjennom kirkerommet

Vårt klimaansvar

Den norske kirke er opptatt av å ta verdens klimautfordringer på alvor, også gjennom egne valg.

BKF vil

Følge FN's bærekraftsmål og Bergen kommunes grønne strategi. Vi vil bevisstgjøre menigheter og byggedriftere på god klimapolitikk og implementere kravene fra miljøfyrtårnsertifiseringen

Tiltak:

- Få godkjent og installert ny varmeløsning med bergvarme i Landås kirke
- Få en merkbar og målbar reduksjon i energiforbruk hvert år
- Ha et forprosjekt med vurdering av solcellepaneler på en kirke (eksempelvis Eidsvåg eller Biskopshavn) (2021)
- Installere/fornye SD-anlegg i 3 kirker (Arna, Salhus, Fyllingsdalen) (2021)

- Arna kyrkje og kyrkjestove – ENØK-tilpasning (2021-22)
- Utrede ny varmeløsning i Domkirken (2022-23)

Vedlikeholdsetterslep

Vi har fremdeles et stort vedlikeholdsetterslep på kirkene i Bergen, men jobber hele tiden med å forbedre situasjonen. I rehabiliteringsarbeidet etterstreber vi å bruke materialer og metoder som skal vare i minst 50 år.

Middelalderkirker

De største prosjektene på kirkebygg i årene fremover vil være rehabilitering av Korskirken og Domkirken.

BKF vil

I løpet av planperioden jobbe videre med prosjekter på middelalderkirkene

Tiltak:

- Ha vinduene i Korskirken ferdig rehabilitert i løpet av 2021-2022
- Være ferdig med utvendig rehabilitering av murverket i Domkirken (2021)
- Være ferdig med rehabilitering av Korskirkegården i 2021 (avhenger av koordinering med kommunens arbeid med nabotomtene i øverste del av Nedre Korskirkealmenning)
- Ha kommet godt i gang med prosjektering av Domkirkegården (2021)
- Ha kommet godt i gang med prosjektering av Domkirken innvendig (2022)
- Ha fått økt statlig medfinansiering av prosjektet (2021-2022)
- Forbedre lysforholdene i Fana kirke, og få ny minnestein på kirkeveggen som erstatning for en som er utslitt (2021)

Rehabilitering andre kirker

Basert på tilstandsanalyser, rapporter fra byggdrift og menighet m.m. planlegges rehabilitering.

BKF vil

I planperioden jobbe med ulike prosjekter innen rehabilitering

Tiltak:

- Fyllingsdalen kirke – skal ha nytt tak og ny ventilasjon (2021)
- Johanneskirken – oppstart av arbeid på Johanneskirketårnet (2021-2022)
- St. Markus – drenering (2021)
- Laksevåg kirke – rehabilitering ihht. tilstandsrapport (2021)
- Nykirken – rehabilitering ihht. tilstandsrapport og bruksbehov (2021-2022)
- Rehabilitering av kirkedører i Salhus, Arna, Birkeland, Sælen (2021)
- Søreide kirke, utvendig rehabilitering og maling (2021)
- Fridalen kirke, kirkeløper, nye vinduer m.m. (2021)
- Slettebakken kirke, arbeid med vannlekkasjer (2021)
- Ytre Arna kirke – prosjektering av toalettanlegg (2021)
- Salhus kirke – rehabilitering ihht. tilstandsrapport (2022)
- Biskopshavn kirke – nye vindu, rehabilitering av toaletter og kirketjenerrom (2021), nytt tak (2022)
- Sandvikskirken – drenering (2021)

- Utskifting av brannfarlige el-skap (2021-2022)
- Nygård kirke – nytt orgel og tilhørende tilpasning av kirkerommet (2022)

Nybygg

I nært samarbeid med menigheten, utvikler vi nye prosjekter.

BKF vil

I planperioden jobbe med nye prosjekter

Tiltak:

- Birkeland kirke – tilbygg (ferdig ved utgangen av 2022)
- Sædalen nærkirke (ferdig 2023)
- Følge planarbeid for Haukås nærkirke
- Vurdere ulike muligheter for utbygg - Loddefjord kirke
- Støtte Sandviken menighetsråd i deres planlegging av menighetscenter kombinert med bybanestopp i Sandviken
- Opprydding av eiendommer, justering av grenser og sammenslåing av bruksnummer til funksjonelle enheter (2021)
- Politikk

Kirkebyggutvalget ble etablert i 2017, og medvirker i behandling av kirkebudsjetter og i utforming av politikk på ulike områder.

BKF vil

Sørge for at viktige saker angående forvaltning av kirkebyggene behandles politisk av kirkebyggutvalg og fellesråd

Når kirkene leies ut, gir lovverket ingen føringer for fordeling av leieinntektene.

BKF vil

Utrede fordelingen av leieinntekter mellom menighetsråd og fellesråd, med tanke på å finne en fordelingsnøkkel som er tjenlig for begge parter

I forbindelse med ny kirkelov og endringer i kirkedemokratiet, er rammebetingelsene for forvaltningen av kirkebyggene i endring.

BKF vil

Gjennom samarbeid med kirkebyggnettverk, KA, kirkeråd, Riksantikvar m.fl. jobbe for rammevilkår for fremtidig kirkebyggforvaltning som sikrer både kulturminneverdiene og bruksverdiene

Gravplassavdelingen

Fellesrådet har ansvar for gravplassmyndigheten i Bergen, jfr. endringer i gravplassloven. BKF utøver oppgaven på vegne av hele samfunnet. Gravplasser og bygninger på gravplasser forvaltes med orden og verdighet, i samsvar med gjeldende bestemmelser, ved valg av klimavennlige løsninger og i samarbeid med omliggende kommuner. Gravplassene er livssynsøytrale og åpner for de variasjoner og livssyn brukerne ønsker. Gravferdsplanen for Bergen kommune 2018 til 2028 skal være grunnlag for tjenester på området og for planlegging av virksomheten.

Virksomheten omfatter 27 gravplasser hvorav 21 er i ordinær bruk og seks er historiske. Til sammen ca. 600 daa areal, samt fire seremonirom og Møllendal krematorium.

Gravplassene skal være tilgjengelige for brukerne og gi mulighet for annen hensynsfull bruk.

Graver anlegges der folk bor, ved viktige knutepunkt og i tilknytning til transportlinjene i byen, i tråd med kommunens strategier og planer.

Tilbudet av gravferdstjenester skal speile bergensernes behov, og livssynsmangfoldet i Bergen. Det skal legges til rette for alternative gravleggingsformer. Gravplassene er en viktig del av grøntstrukturen i byen, de skal ha en parkmessig standard og være særlig egnet for ro og ettertanke. Kulturminnene skal ivaretas på en respektfull måte.

BKF vil

At forvaltningen av gravplassene skal være verdig, tjenlig og fremtidsrettet. Dette er vårt fremste mål og søkes nådd gjennom informasjon og veiledning til brukerne, tjenestene som leveres på gravplassene og standarden på gravplasser og seremonirom.

Tiltak:

- Gravplassutvalget skal være med på å styrke gravplassenes relevans i Bergen
- Legge til rette for en gravplasspolitikk som er i tråd med publikums ønsker og de folkevalgtes prioriteringer
- Utrede verneplan/bevaringsplan (2021)
- Kunst- og designplan for gravplassene (2021)
- Utarbeide retningslinjer for de estetiske rammene på gravplassene (2022)

I møte med brukerne

BKF vil

Legge til rette for gode gravferdstjenester til det beste for brukerne. Gjennom dialog med samarbeidspartnere vil vi legge til rette for et tjenestetilbud som er nøytralt, i tråd med lover og åpnet for de variasjoner og livssyn brukerne ønsker.

Tiltak:

- Veileder for hvordan en best tilrettelegger for de forskjellige tros- og livssynsamfunnenes behov (2021)
- Gjennomgang av gravferdstjenestene, særlig med tanke på brukernes behov jf. *gravferdsplanens* tiltak (2021)
- Forenkle begrepsbruken på graver, publisere begrepene og om nødvendig endre *vedtekter for gravplassene i Bergen* (2022)
- Fortsette kvalitetssikring av gravarkivet ved å sikre gravminner og rett fester, ved å redusere antall graver uten fester til 4800 (2021) og 4200 (2022)
- Styrke kulturformidlingen om gravplassene (2022)
- Tilby gravplassfaglig kompetanse som en ressurs for gravplassmyndighetene i Bjørgvin bispedømme og ellers i landet. Minst tre slike tiltak gjennomføres pr år.

Graver

BKF vil

At våre brukere selv velger gravferdsform og på hvilken gravplass de ønsker å få tildelt grav samt at det skal være graver tilgjengelige for minst 3% av befolkningen i alle bydeler.

Tiltak:

- Fremme forslag til kommunen om at alle skal få tilbud om gratis grav de første 20 år (2021)
- Utrede mulighet for andre typer gravleggingsformer og graver enn en har pr i dag,
 - Utrede om urnevegger skal være en del av fremtidige prosjekt (2021)
 - Utrede gravminner med flere navneplater og gravfelt med klargjorte gravminner mm (2022)
- Evaluere ny praksis med tildeling av festegravsteder (doble festegraver) (2021)
- Anlegge minst en navnet minnelund (NML) pr år
 - Anlegge NML på Møllendal gravplass (2021)
 - Anlegge nytt minnesmerke på Fyllingsdalen gravplass (2021)
 - Forprosjekt på NML på Loddefjord gravplass (2021)
 - Utrede/Forprosjekt - Fana ny NML (2021)
 - Anlegge NML Loddefjord (2022)
 - Utrede/Forprosjekt – NML Øvsttun/Midtun (2022)
 - Utrede/Forprosjekt - Storetveit ny NML (2022)
- Ferdigstille Antveit gravplass (2021)
- Regulering av gravplass i Tennebekk (2021)
- Oppstart utvidelse av Fyllingsdalen gravplass (2021)
- Utrede mulighet for flere urnegraver på eksisterende del av Fyllingsdalen gravplass (2021)
- Rehabilitering av deler av Fana kirkegård (2021 og 2022)
- Rehabilitering av deler av Gravdalspollen gravplass (2021 og 2022)
- Innspill til kommunens arealplaner om hvor det er nødvendig med nytt areal (2022)
- Utrede mulig utvidelse rundt Fana kirkegård og avholde seminar om gravplass på historisk grunn (2022)

Gravplassanleggene

BKF vil

At gravplassene i Bergen skal være vakre og speile den viktige funksjon som anleggene har for brukerne, bymiljøet og klima

Tiltak:

- Følge plan for tilstandsanalyser og for planlagt vedlikehold på bygg og gravplasser (2020 og 2021)
- Delta i forskingsprosjektet «Egnet jord til kistegraver» (2020 og 2021)
- Rehabilitering inngangspartiet, lagerplass og gravfelt på Nygård kirkegård (2021)
- Verne-/bevaringsplan – Mal for plan og Nykirkegården og Mariakirkegården (2021)
- Utrede geografiske informasjonssystem (GIS) for bruk på gravplassene i Bergen (2021)
- Skiltplan basert på Kunst og designplan (2021)
- Minst en ny port hvert år
 - Antveit og Nygård 2021
 - Loddefjord 2022
- Rehabilitering Møllendal gravplass, inkludert gjerder (2021 og 2022)
- Rehabilitering driftsbygget på Møllendal gravplass (2021 og 2022)

- Rehabiliterer mur langs Fjøsangerveien (2021 og 2022)
- Urnegraver Loddefjord gravplass (2022)
- Rehabiliterer trapper på Slettebakken kirkegård (2022)
- Reetablere kunstverket «Gutt på fisk» (2022)
- Nytt minnesmerke på anonyme graver på Møllendal gravplass, avdeling Haukeland (2022)
- Plan for universell utforming av eksisterende gravplasser (2022)

Seremonirom, krematoriet og bårerom

BKF vil

At seremonirommene, krematoriet og bårerommene skal gi en verdig ramme til gravferden

Tiltak:

- Solheim kapell utredes for muligheter for videre bruk med livssynsnøytral utforming samt mulighet for kolumbarium (2021). Oppstart rehabilitering må trolig utsettes
- Sikkerhet og verdighet på bårerommene og i krematoriet
 - Elektronisk registrering av kister (2021)
 - Nye avtaler med Haukeland sykehus (2021)
 - Starte arbeidet med beredskapsplan for gravferd i samarbeid med kommunen (2021)
- Seremonirommene skal være universelt utformet (2021)
- Utrede mulighet for å åpne Loddefjord kapell som livssynsnøytralt seremonirom (2021 - 2022)
- Utrede mulighet for å bruke signalbygg på gravplassene til urnevægger (kolumbarium) (2022)

Vårt klimaansvar

BKF vil

Følge FNs bærekraftsmål og Bergen kommunes grønne strategi

Tiltak:

- Klimaansvaret er retningsgivende for alle mål og tiltak på gravplassene i Bergen
- Bevisstheten om miljø hos brukerne må økes og gravferdspraksis må bli mer miljøvennlig. Dette er et arbeid som må løses med god dialog og informasjon
 - Holdningskampanje på egen nettside og i media for å gjøre brukerne mer bevisst i sine innkjøp av materiell til gravferder og stell av graver (2021 og 2022)
- Innføre kildesortering på gravplassene etter plan (2021 og 2022)
 - Kildesortering på Antveit gravplass (2021)
- Redusere forbruk av strøm på gravplassbygg med minst 2% (2021 og 2022)
- Utrede og sette mål for fossilfrie tjenester på gravplassene (2021)
- Utrede og sette mål for vannforbruk på gravplassene (2021)
- Gravplassene skal utvikles som urbane biotoper med stort arts mangfold og som en del av byens grønne rom. Møllendal gravplass utredes som grunnlag for planer for videre utvikling av grøntarealene. (2022)

MÅL STABSOMRÅDENE

HR-avdelingen

BKF skal være en god og tydelig arbeidsgiver med ryddige rutiner for å gi de ansatte gode og forutsigbare arbeidsforhold. HR-avdelingen skal være en ressurs i personalforvaltningen på tvers av lederstrukturen.

Sentrale arbeidsoppgaver i HR-avdelingen er:

- Rådgiving innenfor lønns- og personalområdet
- Utarbeidelse av arbeidsavtaler, inkl. fastsetting av lønn
- Prosess og saksbehandling ved tilsetninger, samt gode rekrutteringsstrategier
- Drive kontinuerlig HMS-arbeid og utarbeide planer for dette
- Legge til rette for samarbeid med bedriftshelsetjenesten og arbeidslivssenteret NAV
- Legge til rette for godt samarbeid med vernetjenesten og tillitsvalgte i HMS-arbeidet
- I samarbeid med lederne ha ansvar for sykefraværsoppfølging og igangsettelse av tilretteleggingstiltak
- Jobbe for at vi skal være en tydelig og trygg arbeidsgiver for våre ansatte, og bli oppfattet som en attraktiv arbeidsgiver for mulige søkere til våre stillinger

BKF vil

Ha en helhetlig, tydelig og forutsigbar personalpolitikk

Tiltak:

- Etterleve og tydeliggjøre våre lønns- og personalpolitiske retningslinjer
- Sørge for at både lokale og særskilte lønnsforhandlinger blir gjennomført på en profesjonell og helhetlig måte
- Kvalitetssikre at regelverkene i Personalhåndboken følger gjeldende lovverk og muliggjør konsekvent praksis
- Tilrettelegge for kurs og kompetanseheving for ansatte, blant annet gjennom systematisk kompetansekartlegging i organisasjonen
- Være en ressurs i håndtering av konflikter når andre avdelinger ber om det

BKF vil

Rekruttere, utvikle og beholde medarbeidere

Tiltak:

- Implementere retningslinjer for oppfølging og veiledning av ansatte
- Benytte gode strategier for rekruttering og HR-strategien. Publisere stillingsannonser der man når flest potensielle søkere
- Innføringskurs hvert semester for nyansatte
- Tilby og tilrettelegge for kompetansetiltak
- Stiftsdager for alle ansatte 2021
- Dialog med utdanningsinstitusjonene, samt utplassering av studenter til fagstillingene
- Følge opp livsfasepolitikken

BKF vil

Ha et sterkt fokus på HMS-arbeid og styrke samarbeidet med vernetjenesten

Tiltak:

- Holde vernemøter og møter i AMU

- Gjennomføre tiltak i henhold til HMS-plan og vedtak i AMU
- Ha et tett samarbeid og dialog med hovedverneombudet, samt de andre verneombudene. Dialog med bedriftshelsetjenesten
- Organisere vernerunder for begge arbeidsgiverlinjer, i henhold til samarbeidsavtale
- Sørge for god avvikshåndtering og skape en kultur der man i tillit kan melde avvik eller benytte varslingsinstituttet. Digitalisere avviksmeldingen
- Jobbe for å holde sykefraværet under 6%
- Bygge et godt arbeidsmiljø og ha tett sykefraværsoppfølging, i samarbeid med områdelederne og andre ledere med personalansvar
- Foreta arbeidsmiljøundersøkelse
- Sørge for godt smittevern i hele organisasjonen, og god kommunikasjon rundt dette

BKF vil

Styrke samarbeidet med tillitsvalgte og på tvers av arbeidsgiverlinjene

Tiltak:

- Inkludere tillitsvalgte tidlig i overordnede endrings- og strategiprosesser i organisasjonen
- Faste drøftingsmøter med de tillitsvalgte
- Månedlige samhandlingsmøter med prostene i Bergen
- Felles miljøutvalg i vernetjenesten for begge arbeidsgiverlinjene vedrørende arbeidsmiljø

Økonomiavdelingen

Økonomiavdelingen har ansvar for å tilrettelegge økonomiarbeidet slik at fellesråd og administrasjon har en forsvarlig og god økonomistyring, med tilgang til oppdatert og relevant styringsinformasjon som grunnlag for beslutninger og kontroll.

Sentrale arbeidsoppgaver er blant annet utarbeidelse av:

- Rullerende 4-års økonomiplan til Bergen kommune
- Årlig budsjettøknaad til Bergen kommune
- Årsbudsjett (eventuelt med revisjoner i løpet av året)
- Regnskapsrapportering til fellesråd og kirkeverge
- Økonomiske analyser
- Økonomisk oppfølging av prosjekter på kirkebygg og gravplasser
- Rutiner og arbeidsprosesser som sikrer god intern kontroll innenfor eget ansvarsområde

Økonomiavdelingen har løpende kontakt med Bergen kommune, rettssubjektet Den norske kirke og Akasia AS i økonomiske saker. Regnskapsfører og revisor er sentrale samarbeidspartner.

BKF vil

Sikre forsvarlig og god økonomistyring som grunnlag for beslutninger og kontroll

Tiltak:

- Leverer økonomisk styringsinformasjon til fellesråd, administrasjon, Bergen kommune og Den norske kirke i henhold til fastsatte rapporteringsfrister
- Evaluere form og innhold i dagens økonomirapport
- Etablere fast rapporteringsfrekvens og gjennomgang for både virksomhets- og stabsområdene
- Kontrollere at BKF har gode innkjøpsrutiner og overholder regelverket for offentlige anskaffelser
- Dokumentere alle sentrale regnskapsprosesser og kontrollhandlinger i BKF sitt elektroniske kvalitetssystem

BKF vil

Redusere samlet ressursbruk på økonomiområdet for BKF og menighetene

Tiltak:

- Identifisere minimum ti tiltak i BKF og menighetene som kan spare tid og/eller kostnader brukt til regnskapsarbeid
- Utarbeide gode standardrapporter som dekker både BKF og menighetenes ulike behov
- Fortsette arbeidet med å tilrettelegge felles avtaler og rutiner for daglig regnskapsarbeid, kontanthåndtering, givertjeneste, Vipps mv

BKF vil

Være en ressurs for menighetene på økonomiområdet

Tiltak:

- Kartlegge opplæringsbehov for administrasjonslederene på økonomiområdet og utarbeide opplæringsplan
- Tilby kurs for menighetsrådene i økonomiarbeid
- Legge til rette for større forutsigbarhet med tanke på utbetaling av ulike tilskudd til menighetene
- Være tilgjengelige for veiledning og opplæring ved behov

Administrasjonsavdelingen

BKF har ansvar for drift og vedlikehold av IKT-systemene for alle brukere i menighetene i Bergen, både for egne ansatte og prester. Bergen kirkelige fellesråds IKT-system driftes av Kirkepartner, og vi har ingen servere lokalt i Bergen. Kirkepartner er et egenregiselskap som er opprettet for å kunne tilby IKT-tjenester til alle brukere i Den norske kirke. BKF samarbeider med Kirkepartner og andre fellesråd, spesielt Oslo, Trondheim og Stavanger, om utvikling av IT-plattformen og tilpasninger av fagsystemene som betjenes av Kirkepartner på våre vegne.

BKF lokalt drifter PC-er, skrivere, telefonisystem og lokal infrastruktur på nettverk. I tillegg har BKF ansvar for innføring og oppfølging av fagsystemer. Samt ansvar for å holde arkivløsning for fellesrådet, for soknene innenfor fellesrådets område, og for prostene.

BKF drifter også Kirketorget, som tar imot henvendelser om gravferd, dåp og vigslar på vegne av menighetene, og har ansvar for kirkebokføring av disse.

BKF vil

Bidra til en god opplevelse for de som tar kontakt med kirken i Bergen

Tiltak:

- Betjene resepsjon og sentralbord i Kirkens hus Bergen
- Tilby mulighet for menighetene å sette over sin hoved-telefon til BKF's sentralbord når de ikke har mulighet til å betjene den selv
- Sikre at henvendelser til Kirketorget blir besvart, og at behandlingstiden er tilfredsstillende
- Sikre at BKF's nettsider vedrørende dåp, vielser og gravferd er informativ og gir god veiledning for bestilling av tid og lokale
- Utrede mulighet for at brudepar kan bestille vielsestidspunkt og kirke via nettside
- Utrede mulighet for at begravelsesbyrå kan bestille gravferdstidspunkt og lokale via nettside

BKF vil

Etablere gode IKT-løsninger med tilfredsstillende nettverk på alle lokasjoner, og tilfredsstillende IKT-utstyr til egne ansatte og prester

Tiltak:

- Etablere fiberlinjer til alle lokasjoner med faste kontorplasser
- Etablere fiberlinjer eller tilstrekkelig 4G-nett til alle kirkebygg
- Oppgradere PC-parken, utrede mulighet for avtale med eksternt driftsselskap

BKF vil

Legge til rette for nyttig og effektiv bruk av fagsystemer og andre IKT-system

Tiltak:

- Tilby videre opplæring i Public 360, og være tilgjengelig for oppfølging av brukere
- Arbeide med overføring av arkivmaterieell fra Acos Websak til e-arkiv
- Tilby opplæring i nye muligheter med Microsoft 365, SharePoint og OneDrive

BKF vil

Ha høyt fokus på Internkontroll

Tiltak:

- Ivareta datasikkerhet og personvern på forsvarlig måte ved å:
 - Tilby opplæring i personvern-rutiner til menighetene
 - Sørge for at vi har databehandleravtaler med alle nye systemleverandører
 - Tilby bruk av sikker digital kommunikasjon via Altinn/Digipost, P360 og WebCruiter og gi opplæring i dette til flere enheter i kirkene i Bergen
 - Videreutvikle rutiner for å gi/avslutte tilganger til fagsystemer
- Gjennomføre ROS-analyse innen datasikkerhet og personvern
- Sikre høy arkiv-kvalitet ved å:
 - Sikre gode internrutiner for kvalitetssikring av metadata på saker og dokument i arkivsystem
 - Være behjelpelig i vurdering av papirarkiv og utrede muligheter for avlevering/kassasjon
 - Iverksette tiltak for å øke arkivmengden fra menighetene
- Sikre at rutiner og regelverk er oppdatert og tilgjengelig for alle ansatte på SharePoint-siden «BKF-Rutiner og skjema»
- Følge opp årshjul for internkontroll med rapport til kontrollutvalg og fellesråd

BKF vil

Være en ressurs for aktuelle samarbeidspartnere

Tiltak:

- Delta aktivt i kundeforum og andre samarbeidsfora med Kirkepartner og andre av deres brukere for å bidra til utvikling av gode løsninger
- Arrangere årlig samling mellom Kirketorget og lederne i gravferdsbyråene
- Videreutvikle rutiner for håndtering av kirkelige handlinger i tett samarbeid med prostene

Kommunikasjon

I 2020 ble året sterkt preget av pandemien. Det fikk mange menigheter og BKF til å løfte sin digitale kompetanse. For 2021 er vi nødt til å ta vare på denne kompetansen og videreutvikle og profesjonalisere den der det er mulig og ønskelig.

Mange menigheter lykkes godt med digitale satsninger, men det er krevende å holde trykket oppe over tid.

For å levere en digital gudstjeneste, søndagsskole eller konsert av høy kvalitet, kreves det både utstyr, kompetanse, trening og personell. Skal det sendes direkte kreves det enda mer for et godt resultat. Dersom noen menigheter ønsker å satse på store produksjoner, er det naturlig at dette skjer i et samarbeid mellom menigheter, fellesråd, bispedømme og Kirkerådet. Enklere konsepter som podcast, videoandakt, livestream av undervisning eller bibelgrupper kan gjøres av flere, og BKF vil tilrettelegge for kursing og opplæring i dette.

Kirken, og våre aktiviteter og arrangementer, må være synlige og tilgjengelige for Bergens befolkning og bevilgende myndigheter. Med kirkens hus plassert midt i Marken er det naturlig å benytte huset som en viktig del av kirkens markedsføring. Plasseringen egner seg godt for visuell markedsføring, men også som et sted for kurs, temakvelder o.l. så snart situasjonen tillater dette.

BKF vil

Være synlige på egne plattformer

Tiltak:

- Være oppdatert og tilgjengelig på nettside og facebookside
- Oppdatere interninformasjon på infoskjerm ved resepsjonen i Kirkens hus Bergen
- Informere BKF-ansatte via Kirkebakkens intranett

BKF vil

Fremstå profesjonelle for medier og andre som henvender seg til oss

Tiltak:

- Bistå menighetene ved behov for mediehåndtering eller innsalg av saker, og bidra til kompetanseheving
- Fremme verdiene våre: åpen, frimodig og troverdig i dialogen med mediene

BKF vil

Være proaktiv overfor byens befolkning gjennom medier og arrangement

Tiltak:

- Være tilstede på minst ett større arrangement i Bergen
- Bruke årshjulet for kommunikasjon til å være tidlig ute med å promotere aktiviteter og kampanjer
- Bidra til å synliggjøre og promotere påskefest

BKF vil

Stimulere til godt kommunikasjonsarbeid i kirken

Tiltak:

- Være tidlig ute med å informere i ulike kanaler om arrangementer som skjer i kirken i Bergen
- Være et bindeledd mellom kommunikasjonsavdelingen i Kirkerådet og informasjonsarbeidere i menighetene slik at informasjonen når ut raskere og gjennom flere kanaler. Kommunikasjonsfolk i kirker over hele Norge samarbeider om ukentlige webinarer om relevante tema, i regi av Kirkerådet. Vi viderefremidler dette til menighetene i Bergen.
- Tilby kursing etter behov for frivillige og ansatte med særlig vekt på «enkle» digitale konsepter som f.eks. podcast

- Bidra til økt digitalisering i menighetene, blant annet å kunne arrangere digitale møter i menighetsrådene
- Gjennomføre telleuke (dersom relevant) og bidra til å presentere dette for relevante aktører

VEDLEGG til avdeling kirkeliv, kultur og diakoni

Avdeling kirkeliv, kultur og diakoni (tidl. Menighetsavdelingen) har følgende ansvarsområder:

Sikre profesjonell ledelse av BKF's ansatte i menighetene og sikre godt samarbeid og god dialog med menighetsrådene, prostene og Bjørgvin bispedømme.

Utøve strategisk ledelse av kirkelivavdelingen, herunder utarbeidelse av mål og plan for den kirkelige virksomheten i Bergen, eksempelvis for diakoni, frivillighet, kultur, musikk og undervisning.

Avdelingen skal være en profesjonell arbeidsgiver med fokus på samarbeid og utvikling. Vi skal være en kompetent og framtidsrettet samarbeidspartner. Alt vi gjør skal ha verdi for menighetsrådene. Oppgavene som avdelingen løser må være relevante og ivareta behov menighetsrådene har. Et overordnet formål med hele BKF's virksomhet er å legge til rette for at menighetsrådenes oppdrag i følge kirkeloven §9, kan lykkes. De mange oppgavene i menighetene må løses i samarbeid mellom menighetsråd og fellesråd. Kirken har som oppdrag å møte menneskenes behov i ulike faser av livet. Kirken skal være synlig til stede, både med våre mange kirkebygg, men også med tiltak og engasjement på ulike arenaer. Samtidig skal menighetene være et sted der mennesker finner rom for trosutfoldelse gjennom menighetens fellesskap. BKF vil være en god arbeidsgiver og en støtte for folkevalgte i menighetsrådene for å medvirke til dette.

I årets verdi- og måldokument er det definert åtte mål for kirkelivavdelingen. I dette vedlegget gis det noe mer informasjon knyttet til hvert punkt.

Menighetsråd – BKF vil:

Legge til rette for at menighetsrådene har best mulig rammebetingelser for å ivareta det ansvaret de har med å vekke og nære det kristelige liv i soknet

Tiltak:

- **Arbeide for best mulig finansiering av menighetsrådenes virksomhet**
Utdypende informasjon:
 - Avdelingen bidrar til kirkevergens systematiske arbeid mot Bergen kommune knyttet til kommunal finansiering. Det er jevnlig og strukturert kontakt med både politisk ledelse og administrativ ledelse i kommunen. I mange år har kirkevergen i Bergen lyktes svært godt med å utløse kommunal finansiering. Sammenlignet med mange fellesråd skiller Bergen seg ut i positiv forstand. Dette er krevende arbeid som fordrer kompetanse og kapasitet. Det er særlig fokus på; opprettholde tilskuddsnivå, finansiering av nye kirker samt drift til disse, friske penger til diakoni og midler til musikk på sykehjem.
 - Avdelingen bidrar til kirkevergens arbeid for økt finansiering fra Dnk, gjennom bispedømmet. Dette er i all hovedsak diakonimidler og midler til trosopplæring.
 - Avdelingen søker aktivt annen ekstern finansiering fra ulike støtteordninger
 - Dette målet er et prioritert område for avdelingen, og det brukes derfor kapasitet på dette arbeidet. Ingen penger – ingen moro. (I alle fall mindre muligheter)

- **Stimulere- og gi bistand til menighetenes planarbeid**

Utdypende informasjon:

I kirkeloven § 9 heter det blant annet at menighetsrådet har ansvar for kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni. Kirkevergen mener at planarbeid er viktig. Å definere hvilke mål man har og hvordan man skal nå dem, gjør at man har større sjanse for å komme dit man vil. Avdelingen har kompetanse og erfaring med planprosesser i menighetene i Bergen og kan bistå i prosessene. Avdelingen kommer også til å etterspørre planer og ha et helhetsperspektiv med tanke på effektiv ressursbruk og samarbeid.

- **Stimulere- og legge til rette for samarbeid mellom menigheter**

Utdypende informasjon:

- Kirkevergen mener at økt samarbeid mellom menigheter vil være et gode for menighetene. Både med tanke på effektiv ressursbruk, men også med tanke på å lære av hverandre og nyttiggjøre seg av hverandres styrker og kompetanse.
- I 2018 avsluttet fellesrådet et omfattende arbeid med en virksomhetsgjennomgang i organisasjonen. Et av oppfølgingspunktene som ble vedtatt i fellesrådet var å jobbe videre med å utforske- og legge til rette for mer samarbeid mellom menighetene.
- Avdelingen vil i dialog med menighetsråd og tillitsvalgte se på muligheten for samarbeid om stillinger og arbeid.

- **Legge til rette for *Samordnet ledelse***

Utdypende informasjon:

Fellesrådet har vedtatt at kirkevergen skal legge til rette for Samordnet ledelse i alle menighetene. Samordnet ledelse er en avtale mellom kirkevergen og bispedømmet (de to arbeidsgiverlinjene) der en har avklart ansvarsforhold mellom sokneprest, administrasjonsleder og menighetsrådsleder. Målet er en mer helhetlig ledelse i soknet, der det er tydelig hvem som har ansvar for hva.

Alle menigheter er av arbeidsgiver tildelt økonomi, bygninger og et visst antall stillinger. Sammen med menighetenes egne ressurser utgjør dette rammen for arbeidet. Med dette som grunnlag, legger menighetene sine planer og strategier.

Menighetsrådets vedtatte planer styrer arbeidet, sammen med de ansattes stillingsbeskrivelser og tjenesteordninger. Administrasjonsleder og sokneprest leder i fellesskap arbeidet i soknet, og er ansvarlig for å svare på oppdraget.

Administrasjonsleder og sokneprest rapporterer til henholdsvis områdeleder og prost. Det er naturlig at menighetsrådets leder blir holdt løpende orientert slik at alt som skjer er i forståelse med menighetsrådet.

Når administrasjonslederstillingene ble opprettet i menighetene i 2012, var hensikten å bidra til å styrke de lokale stabene og at lederansvar på vegne av BKF skulle komme nærmere den enkelte menighet. Stillingene skal også bidra til at menighetsrådenes saksbehandling, økonomi og arkiv ivaretas på en forsvarlig måte. Administrasjonsleder er arbeidsgivers representant i stabene og er nærmeste leder for BKF ansatte. Administrasjonsleder rapporterer til menighetsrådet for saker knyttet til kirkelovens (kl) § 9 (menighetsrådets virksomhetsansvar) og til kirkevergen for saker knyttet til (kl) §14 (bl.a. fellesrådets arbeidsgiveransvar).

- **Stimulere- og gi bistand til menighetenes eget inntektsarbeid**

Utdypende informasjon:

- Mange menigheter har større ambisjoner for arbeidet enn tilgjengelige ressurser. En viktig tilnærming til dette spriket mellom ressurser og ambisjon/aktivitet er å skaffe egne midler.

- Avdelingen bistår gjennom informasjon om steder å søke om midler, evt. skrivebistand og felles søknader.
- Avdelingen har et fokus på å holde seg oppdatert på tilgjengelige finansieringsmuligheter.
- Vi ønsker å utvikle og systematisere eksisterende/evt. nye finansieringskilder utover givertjeneste som f.eks. arv og annonseinntekter.
- **Gjennom operasjon givertjeneste, øke inntektene fra givertjenesten med 10 %**
Utdypende informasjon:
Et annet punkt som ble vedtatt som videre arbeid etter virksomhetsgjennomgangen var å styrke lokal finansiering gjennom fast givertjeneste. Kirkevergen har derfor knyttet til seg Erik Iden som er leder for marked utland, i Sjømannskirken. Han leder nå arbeidet med *Operasjon givertjeneste* i samarbeid med hver enkelt menighet. Avdelingen bistår i dette arbeidet.
- **Løfte fram god praksis, dele og lære av hverandre**
Utdypende informasjon:
Avdelingen erfarer gjennom sin daglige kontakt med de 25 menighetene at det gjøres svært mye godt arbeid som er viktig for enkeltmennesker og som gjør Bergen til en bedre by å bo i. Samtidig ser vi at mange ikke vet om hverandre og hva som finnes av arbeid i de andre menighetene. Vi tror vi har mye å lære av hverandre, og at denne læringen vil være motiverende og utviklende. Sammen står vi sterkere. Vi vil jobbe med å finne gode måter for å gjøre dette.
- **Utarbeide forslag til etiske retningslinjer for folkevalgte**
Utdypende informasjon:
 - Ansatte og frivillige har etiske retningslinjer de er forpliktet på, for å ivareta et godt arbeidsmiljø og trygge rom for godt arbeid.
 - Avdelingen erfarer at det noen steder er utfordringer knyttet til samarbeid mellom ansatte, frivillige og folkevalgte. Om folkevalgte gjør etiske overtramp er det i liten grad mulighet for korreksjon gjennom sanksjoner. Etter råd fra KA vil vi derfor utarbeide etiske retningslinjer for folkevalgte som menighetsrådene selv kan vedta. Dette vil være kjøreregler for hvordan menighetsrådet ønsker at man som folkevalgt skal opptre. Om dette vedtas vil det være lettere å gi korreksjon til folkevalgte som bryter de etiske retningslinjene.
- **Forbedre statistikk- og datainnhenting fra menighetenes aktivitet**
Utdypende informasjon:
 - I avdelingens arbeid med finansiering, er statistikk- og datainnhenting svært viktig. Når vi skal vise f.eks. Bergen kommune effekten kirken har for mennesker i lokalsamfunnet, må vi ha valide data for å dokumentere omfang og kvalitet. Dette kan virke som en tidstyv for de som må levere data, men det er helt avgjørende for finansieringen.
 - Vi har blant annet utarbeidet et nytt digitalt verktøy for innrapportering på kulturfeltet.

Ansatte / arbeidsgiver – BKF vil:

Være en profesjonell arbeidsgiver med fokus på samarbeid og utvikling

Tiltak:

- **Bidra til kompetanseutvikling, opplæring og oppfølging av ansatte**
Utdypende informasjon:
 - Bidra til finansiering av kurs og videreutdanning

- Formidle opplæringsmuligheter som andre tilbyr
- Sikre god oppfølging, støtte og veiledning blant annet gjennom 1:1 samtaler
- **Tilrettelegge for fagsamlinger for ansatte**
Utdypende informasjon:
I samarbeid med bispedømme og tillitsvalgte, bidra til at alle ansattegrupper får en fagsamling i året.
- **Skape møteplasser for samarbeid og utvikling**
Utdypende informasjon:
 - Kirken i Bergen skal være en god og attraktiv arbeidsplass. Vi tror det er berikende å være en del av et fagmiljø/større arbeidsfellesskap. Her kan en bygge nettverk og pleie viktige relasjoner for samarbeid og utvikling.
 - Vi vil fasilitere møteplasser fysisk eller digitalt, der en kan komme sammen og snakke om aktuelle tema, utvikle nettverk, skape nye ideer og bidra til utvikling.
- **Løfte fram god praksis, dele og lære av hverandre**
Utdypende informasjon:
 - Vi vil aktivt lete etter god praksis og løfte denne fram for andre ansatte og menighetsråd
 - Dette gjøres blant annet gjennom Pionérprisen og kulturprisen
- **Ha fokus på strategisk kompetanseledelse, inkludert kompetanseplanlegging**
Utdypende informasjon:
Whenever you are asked if you can do a job, tell'em; 'Certainly I can! Then get busy and find out how to do it. -Theodor Roosevelt

Linda Lai, dr. oecon., professor i organisasjonspsykologi på Handelshøyskolen er en av de i Norge som har forsket mest på kompetanseledelse. Hun sier at kompetanse handler om potensial. Å være i stand til å mestre en oppgave, møte krav og oppnå definerte mål ved å trekke på egne ressurser. Potensialet til en person avhenger ikke bare av objektive kvalifikasjoner, men av personens ønske og vilje til å lære, og å utvikle seg i takt med utfordrende oppgaver. Kompetanse hos en person består derfor ikke bare av kunnskaper, men av holdninger, personlig egnethet og konkrete ferdigheter. Strategisk kompetanseledelse innebærer planlegging, gjennomføring og evaluering av tiltak for å sikre at organisasjonen og den enkelte medarbeider har og bruker kompetanse for å nå definerte mål.

Kompetanseledelse innebærer også at det jobbes systematisk med å sikre organisasjonen den kompetansen man trenger, når man trenger den. Dette betyr at man må ha et framoverblikk på hvordan kirke og samfunn utvikler seg, og om mulig ligge i forkant, med tanke på hvilken kompetanse man trenger.

- **Sikre at administrasjonslederne følger opp menighetsrådene med tanke på saksbehandling, arkivering, økonomiarbeid m.m.**
Utdypende informasjon:
 - Avdelingen har en tett oppfølging av administrasjonslederne, og det legges til rette for kompetansehevende tiltak og støtte gjennom veiledning.
 - Kirkevergen ser med glede på den positive utviklingen av rolle, praksis og kvalitet knyttet til stillingene siden de ble opprettet i 2012. Kirkevergens oppfatning er at utviklingen av administrasjonslederstillinger og arbeidet med samordnet ledelse har bidratt til økt kvalitet i menighetenes arbeid. Kirkevergen mener det er et gode for menighetene å ha ledelse tett på ansatte og drift, og ønsker seg ikke tilbake til den tiden der man hadde én prostileder med personal og økonomiansvar i hvert prosti.

- **Aktivt søke ekstern finansiering for bedre rammebetingelser. F.eks. OU-midler**

Utdypende informasjon:

- Avdelingen har kompetanse og kapasitet på å søke om ekstern finansiering der det er relevant. Dette er f.eks. utviklingsmidler gjennom Kirkerådet, div. støtteordninger gjennom kommune, fylkeskommune og stat, fond, stiftelser og legater og evt. andre muligheter.

- **Samarbeide med Bispedømme om faglig utviklingsarbeid for ansatte**

Utdypende informasjon:

Avdelingen har et godt samarbeid med bispedømmet om faglig utviklingsarbeid. Dette materialiserer seg særlig gjennom samarbeid med:

- Kirkefagsjef Tore Skjæveland
- Seniorrådgiver diakoni, samfunn og misjon Vetle Karlsen Eide
- Seniorrådgiver kultur Ragna Sofie Grung Moe
- Rådgiver undervisning Torfinn Wang
- Rådgiver trosopplæring Sverre Johann Nærheim

Frivillighet – BKF vil:

Styrke kirkens arbeid med frivillighet

Tiltak:

- **Utarbeide overordnet strategi for frivillighet**

Utdypende informasjon:

- I BKF's ressursituasjon der det er varslet nedbemanning og omorganisering av frivillighetsressursene, vil det være særlig viktig å tegne ut hvordan det vil være klokt å organisere arbeide med frivillighet videre.

(Utdrag fra høringssaken om frivillighet til kirkerådet)

«Menighetsrådet har et viktig ansvar for organiseringen av frivillige medarbeidere, og fellesrådet kan som arbeidsgiver legge til rette for at de ansatte fokuserer på rekruttering og oppfølging av frivillige. I tjenesteordningene til diakoner, kantorer og kateketer er det også eksplisitt uttrykt at de har et «medansvar for å rekruttere, utruste og veilede frivillige medarbeidere». Det samme er ikke konkretisert i prestenes tjenesteordning, men vil ofte være en viktig del av deres arbeidsfelt. Det er viktig at dette følges opp i praktisk arbeid og i prioriteringer, og at de ansatte har tilstrekkelig kompetanse på frivillighet og frivillighetsledelse.

Generell frivillighetsforskning peker samtidig på at bred involvering og inkluderende frivillighet ikke skjer av seg selv. Frivillighet Norge har identifisert barrierer for deltakelse i frivilligheten og nevner: kunnskap om organisasjonen, organisasjonens interne kultur, språkbarriere og internt stammespråk, uklare tidsforventninger, økonomi, mangel på tilgjengelighet og mangelfull oppfølging. Det er verdt å reflektere rundt hvordan dette også gjelder i Den norske kirke.

Forskning viser også at rekruttering primært skjer gjennom nettverk og bekjentskaper. Når noen blir spurt ofte, mens andre aldri blir spurt, blir gruppen av frivillige mer ensartet. Dessuten øker de sosiale skillene knyttet til hvem som deltar. Slik kan frivillighet sementere forskjeller. Den kan for eksempel bli en arena for de såkalt ressurssterke, mens de med lav utdanning og inntekt faller utenfor, eller den kan bli en arena for en gruppe med lik alder, livsstil og interesser. Det er rimelig å anta at kirken i likhet

med andre aktører ikke klarer å rekruttere frivillige på en måte som speiler mangfoldet lokalt og i samfunnet.

Frivillige trenger i dag en større grad av skreddersøm. Dette peker i retning av en frivillighetsledelse som er åpen, lyttende og fleksibel. Dersom man skal kunne ta hensyn til ulike menneskers motivasjon og behov for oppfølging, forutsetter det dialog, relasjon og et visst kjennskap. Dette kan i sin tur være et argument for at de som er tettest på de frivillige har et tydelig ansvar, og at alle ansatte relaterer til frivillige på sine fagfelt, heller enn at ansvaret er samlet hos en frivillighetskoordinator. Samtidig kan det være behov for at én ansatt har et overordnet og strategisk ansvar for frivillighetsarbeidet.»

I forlengelsen av kirkemøtevedtak i desember skal kirkerådet lage en handlingsplan for hvordan vedtaket skal følges opp av Kirkerådet.

- **Øke fokus og kompetanse på frivillighet og frivilligledelse**

Utdypende informasjon:

- Gjennomføre en kompetanseoppdatering i avdelingen. Dette innebærer kontakt med kompetanse- og forskningsmiljø, samt kurs.
- Sette frivillighet på agendaen i samarbeidet med ansatte og menighetsrådene

- **Innhente og formidle kunnskap om hva som bidrar til å fremme frivilligheten i kirken**

Utdypende informasjon:

De frivillige organisasjonene og deres arbeid med frivillige er de senere årene blitt profesjonalisert. I tillegg har stat og kommuner utarbeidet frivillighetspolitikk som gjør at oppmerksomheten rundt arbeid med frivillige har økt. Det er de senere år forsket mye på spørsmål knyttet til frivillighet og frivillig sektor, noe som har gjort at frivillighet som fagfelt har materialisert seg. Dette kommer til uttrykk gjennom at flere tilbyr kurs og spesifikk utdanning innenfor feltet. Kirken må henge med på denne kompetanseutviklingen om vi skal være attraktive fellesskap for frivillige også i årene som kommer.

Diakoni – BKF vil:

Styrke kirkens arbeid med diakoni – kirkens omsorgstjeneste

Tiltak:

- **Utarbeide overordnet strategi for diakoni i Bergen**

Utdypende informasjon:

I 2019 ble det gjennomført prosti-vise samlinger med tema diakoni i Bergen. I etterkant av dette skrev diakonirådgiver på bispedømmekontoret en rapport med en statusanalyse og vurdering av mulige strategier for arbeidet videre. Oppfølgingen av dette har ikke blitt prioritert i 2020, men vi ser fortsatt viktigheten av å tenke helhetlig rundt kirkens samlede diakonale innsats og mener dette må prioriteres i 2021.

- **Arbeide målrettet for finansiering av nye diakonstillinger**

Utdypende informasjon:

Avdelingen vil holde finansiering av nye diakonstillinger høyt i møte med Bergen kommune og Bjørgvin bispedømme.

Et viktig ledd i dette vil være å dokumentere hvilken effekt de diakonene vi har utgjør for mennesker i byen.

- **Delta i nettverket *Diakoni i Bjørgvin***

Utdypende informasjon:

Avdelingen deltar sammen med kirkevergen i nettverket Diakoni i Bjørgvin. Dette er et ledernetverk ledet av Haraldsplass diakonale stiftelse. Nettverket består blant annet av; Kirkens bymisjon, Kirkens SOS, Bjørgvin bispedømme (biskop, domprost, diakonirådgiver), Haraldsplass diakonale stiftelse.

- **Arrangere seminar med tema ledelse i kriser, i samarbeid med nettverket Diakoni i Bjørgvin**

Utdypende informasjon:

Hensikten med seminaret er å bidra til erfaringsdeling og læring. For oss vil målgruppen være sokneprester, administrasjonsledere og ledere i kirkevergens administrasjon.

- **Inngå tettere samarbeid med Kirkelig dialogssenter. Bli en av eierne av senteret**

Utdypende informasjon:

I dag eies senteret av Bjørgvin bispedømme, Bergen domkirke menighet og Areopagos. BKF har blitt invitert inn som eier i senteret for å styrke arbeidet i Bergen. Det er et byomfattende tiltak som kirkevergen mener det er naturlig at BKF involverer seg i.

Kirkelig dialogssenter Bergen er forankret i Den norske kirkes tro og bekjennelse. Senteret legger til grunn at hvert menneske er skapt i Guds bilde, det kaller oss til å møte våre medmennesker med likeverdighet og respekt. Senteret ønsker å bidra til å bygge et samfunn basert på en dialogisk grunnholdning der det enkelte menneske er i sentrum uavhengig av sosial, politisk eller religiøs tilhørighet.

Dialog er et åpent, respektfullt møte, uten noen former for skjult agenda, mellom likeverdige parter. Målet med dialogen er ikke å komme til enighet eller viske ut forskjeller, men å trenge dypere inn i egen og andres tro og livssyn, og leve fredelig sammen med de forskjellene som avdekkes. Senteret går inn i religionsmøter med basis i en kristen kontemplativ, dialogisk og solidarisk praksis.

Mål om å bidra til religionsdialog, motvirke polarisering og religiøs ekstremisme, motvirke utenforskap og radikaliserings finner vi igjen i Bergen kommunes mål og FNs bærekraftsmål. Som majoritetskirke har vi et særlig ansvar knyttet til dette temaet.

Å bli medeier i Kirkelig dialogssenter Bergen innebærer en plass i styret, samt et årlig økonomisk bidrag til virksomheten.

Kultur – BKF vil:

Synliggjøre og utvikle kirken som kulturaktør og kulturarena i Bergen

Tiltak:

- **Synliggjøre og dokumentere kirkens kulturvirksomhet**

Utdypende informasjon:

Punktet handler om markedsføring, datainnhenting, og dokumentasjon. Dette er viktig både med tanke på oppslutning, omdømme og finansiering.

- **Administrere og utvikle påskefest som kulturuke for kirken**

Utdypende informasjon:

BKF søker hvert år om tilskudd fra Bergen kommune til påskefest. Dette er kulturfinansiering utover den ordinære rammen fra kommunen. Kulturutvalget administrerer ordningen og tildeler midler etter saksbehandling hos kirkevergen. I tillegg bidrar kommunikasjonsavdelingen med markedsføring og dokumentasjon av arrangementene.

- **Dele ut en årlig kulturpris**

Utdypende informasjon:

Intensjon med kulturprisen er å løfte fram og anerkjenne kulturaktivitet i kirken – og å inspirere til innovativt og aktivt kulturarbeid i menighetene i Bergen.

- **Stimulere menighetenes kulturarbeid med økonomisk støtte**

Utdypende informasjon:

I tillegg til midler fra Bergen kommune til gjennomføring av påskefest, forvalter kulturutvalget 200 000,- fra BKF's egne midler til kulturformål. Mesteparten av disse midlene tildeles aktivitet i menighetene. I 2020 ble det f.eks. etablert en tilskuddsordning; *Digital publisering med kvalitet*, noe som førte til at menighetene investerte i teknisk utstyr for å publisere digitalt for til sammen kr 146 000,- hvorav 65 000,- kom via kulturutvalget.

Avdelingen formidler også eksterne søkemuligheter som menighetene kan benytte seg av direkte.

- **Bidra i prosessen med å avklare om *Kirkelig kultursenter vest* skal realiseres.**

Utdypende informasjon:

BKF vedtok i 2020 at man ønsket å utrede saken om *Kirkelig kultursenter vest*. I mandatet til arbeidsgruppen heter det:

- Arbeidsgruppen bes om å utrede saken om etablering av *Kirkelig kultursenter vest*, og legge fram sin rapport med anbefalinger senest 1. mai 2021. Det som skal utredes er: (listen er ikke uttømmende, og vi ber arbeidsgruppen utrede det den mener er nødvendig for saken)
 - Er det behov for et *Kirkelig kultursenter vest*?
Herunder; hvordan kan et kirkelig kultursenter styrke kirkens indre liv og kirken som kulturaktør i samfunnet.
 - Eierskap (Hvem skal eie *Kirkelig kultursenter vest*)
 - Selskapsform/ organisasjonsform. (F.eks. stiftelse, as, ideell organisasjon, underavdeling osv.)
 - Styringsstruktur
 - Finansiering
 - Mulig profil og innhold

- **Etablere og drifte nettverk for kulturkontaktene i menighetene**

Utdypende informasjon:

Kirkevergen har i samarbeid med bispedømmet oppfordret menighetene til å oppnevne en egen kulturkontakt – en person som vil ha en særskilt oppmerksomhet på menighetens kulturarbeid og på utviklingsmuligheter for kulturarbeidet.

Kirken i Bergen er en av byens største kulturaktører. I 2019 deltok over 78.000 mennesker på de mange kulturarrangementene i menighetenes regi. Bergen kommune omtaler dette arbeidet i sin årsmelding. Årlig sender vi inn rapporter på deltakelse og antall arrangementer til kommunen. Byrådet har i sin politiske byrådsplattform også omtalt kirkens kulturarbeid. Slik uttrykker det offisielle Bergen både anerkjennelse og støtte til et viktig arbeid i kirken.

Kirkerådet har gitt klare signaler om å prioritere kulturarbeidet. Vi siterer fra kirkens kulturmelding: "Gjennom alle tider har kunsten gitt form til kirkens budskap og formidlet det som ord ikke har maktet å forklare og uttrykke. Kunsten har en verdi i seg selv. Kirken ønsker derfor at all kunst, alle kunstformer og alle kulturelle uttrykk skal tas i bruk og utfolde seg i kirkerommet med dets liturgiske inventar og utstyr."

Fellesrådet har oppnevnt et eget kulturutvalg som har en sentral rolle i arbeidet med å fremme samarbeid mellom menighetsrådenes kulturvirksomhet og stimulere til økt kulturaktivitet i menighetene.

Til tross for store tall i 2019 og anerkjennende støtte fra Bergen kommune – det har vært en betydelig nedgang i oppslutningen og i antall kulturarrangementer sammenlignet med tidligere år. Den utviklingen må vi i fellesskap snu. Vi tror at en dedikert kulturkontakt i menigheten kan være et viktig tiltak. Vi anbefaler at det er et av menighetsrådets medlemmer eller en av menighetens frivillige som får dette oppdraget. I tillegg – om dere ikke allerede har gjort det, vil vi oppfordre menighetsrådet til å invitere kantor inn i en drøfting av menighetens kulturarbeid, og utarbeide en plan for dette.

De fleste menighetsråd har nå oppnevnt kulturkontakter i menighetene. Vi vil samle disse, etablere nettverk, og starte med erfaringsdeling.

- **I samarbeid med bispedømmet, gjennomføre rekrutteringsprosjekt for kirkemusikere**

Utdypende informasjon:

BKF har i samarbeid med bispedømmet etter søknad fått 70 000,- i rekrutteringsmidler for kirkemusikere. Prosjektet skal gjennomføres i 2021. Her følger kort prosjektbeskrivelse som utløste tilskuddet fra kirkerådet:

Bergen kirkelige fellesråd (BKF) ønsker i samarbeid med bispedømmekontoret i Bjørgvin å etablere en praktikantordning for musikere i Bergen. Praktikanten skal få et godt og realistisk bilde av hva det vil si å arbeide som kirkemusiker i den norske kirke. I tråd med gammel mesterlæring, vil praktikanten bli kjent med en kirkemusiker i en menighet. Det vil være fokus på den faglige utførelsen når det gjelder bruk av kirkemusikk, men opplegget skal også sikre god kjennskap til menigheten og kirkemusikkens plass i menigheten. Målet er dels å rekruttere allerede utdannede musikere til arbeid i kirken, og dels rekruttere talenter inn i relevant utdanning.

Prosjektet vil være i tråd med forskningsfunn som sier at rekruttering til kirkelige stillinger ofte skjer lokalt og at nære relasjoner har betydning.

Mål:

- Musikere eller kommende musikere, skal få kjennskap til kirken som arbeidsplass
- Praktikanten skal bli motivert til å ta relevant utdanning om en ikke har dette fra før
- Praktikanten skal bli motivert til å jobbe i kirken i Bergen
- Praktikanten som holder tilstrekkelig nivå, skal få bli en del av Bergen kirkelige fellesråds vikar-pool
- Gjennomføre praktikantperiode med 5 personer i 2020 og fem nye i 2021

Praktikanten vil motta et praktikantstipend på kr 10 000,- og få en attest/diplom som beskriver praktikantperioden. Ansatte kirkemusikere i Bergen som skal være veileder, vil motta kr 10 000,- i godtgjørelse for veilederjobben.

Undervisning – BKF vil:

Stimulere til samarbeid, erfaringsdeling og utvikling

Tiltak:

- **Skape møteplasser for ansatte som jobber med undervisning**

Utdypende informasjon:

I samarbeid med bispedømmet og tillitsvalgte vil vi legge til rette for mer systematisk

nettverksbygging og erfaringsdeling.

Vi ønsker også å stimulere til mer samarbeid mellom ansatte og menighetene.

- **Videreføre dialog med tillitsvalgte om undervisningsstillinger med tanke på stillingsstørrelse og organisering**

Utdypende informasjon:

Dialog er etablert men har ikke blitt prioritert i 2020 pga. arbeid med pandemi og krav til innsparinger og nedbemanning. I kontaktetableringen var det en positiv førsterespons fra KUFO knyttet til å jobbe for større stillinger og mer samarbeid.

Unge voksne/ studenter – BKF vil:

Ta medansvar for at det finnes relevante tilbud i Dnk for unge voksne/ studenter i Bergen

Tiltak:

- **Samarbeide med Bispedømmet, Bergen domkirke menighet og ev. andre aktører om tilbud for unge voksne/studenter i St. Jakob**

Utdypende informasjon:

- Bergen kommunes; *Studentmeldingen 2019*, som har et femårs perspektiv, slår fast at det er over 35 000 studenter i Bergen. Dette er studenter fra hele Norge, samt internasjonale studenter. Mange av disse studentene har erfaring og tilknytning til kirken der de kommer fra og søker et kristent miljø.

Kirken ønsker å gi denne gruppen relevante tilbud av flere grunner:

For den enkelte har det en verdi i seg selv å være i et trosfellesskap.

De er en strategisk viktig målgruppe for kirken, da de snart skal etablere familie og forhåpentligvis døpe sine barn, innta arbeidsliv, politikk og etter hvert lede samfunnsutviklingen.

- Inngå tettere samarbeid med Kirkelig dialogsenter og deres *Inter program* (Tros- og livssynsdialog).

Dåp – BKF vil:

Bidra til felles fokus på status, utviklingstrekk og tiltak med tanke på opplutning om dåp

Tiltak:

- Legge til rette for gode samtaler om arbeid med dåp
- Søke samarbeid med og hente kunnskap fra Bjørgvin bispedømme
- Samarbeide med menighetene om å sette i gang tiltak for større opplutning om dåp
- Forbedre informasjon, markedsføring og påmeldingsrutiner knyttet til dåp