

Inkluderingsparadokset: Vi er en godt sammensveiset frivilliggruppe, men samtidig er vi avhengige av å være inkluderende hvis nye frivillige skal trives. Vær ærlige! Vil vi egentlig ha inn nye?



Hva gjør man når frivillige ikke møter til avtalte oppgaver/arrangement?



Hvem koordinerer de frivillige i din menighet, og hvordan koordineres de?



Hva gjør menigheten når en gruppe foreldre ønsker at menigheten skal starte ungdomsklubb for barna deres?



En frivillig er ikke med på hvordan oppgaven skal løses. Hva gjør man som leder da?



Hva gjør vi hvis noen ønsker å være frivillige i en aktivitet vi ikke har eller har kapasitet til å starte opp?



Hva hadde du aldri opplevd uten frivillig innsats fra deg selv eller andre?



Hvem kan du spørre om hjelp hvis det oppstår konflikt mellom frivillige og ansatte?



Tenk på de som er frivillige i din menighet! Hvordan begynte de som frivillige? Hva var det som fikk dem til å takke ja?



Hva skal til for at man skal legge ned en aktivitet i en menighet?



Hvilke krav stilles til frivillige i din menighet? Tør dere å stille krav om for eksempel oppmøte, eller til fks. mengde hjelp fra foreldre i barnekor?



Hvordan kan vi fange opp potensielle frivillige som kan bidra sporadisk?



Kan frivillige lede et helt arbeid i menigheten uten oppsyn av ansatte?



Er det OK at en frivillig med mye ansvar plutselig trekker seg?



Hva gjør du når unge og uerfarne ledere, med stor iver, ønsker å ta ansvar for oppgaver du opplever de ikke er modne for?



Hvordan kan du få hjelp til å lage rutiner og system for ivaretagelse av frivillige?



Hva gjør man når den frivillige ikke håndterer oppgaven godt nok, og ikke ser det selv?



Hvilke administrative oppgaver kan frivillige utføre i en menighet?



På hvilken måte mottas nye frivillige i din menighet?



Hvilke oppgaver/ansvar bør kun ansatte og ikke frivillige utføre? Hvorfor?



Hvordan kan «mannen i gaten» finne ut at de kan være frivillig i din menighet?



Frivillige som kjenner eierskap til det de er frivillige i har en større indre motivasjon for å fortsette, og står lengre i tjenesten. Hvordan gis rom til eierskap i din menighet?



Hvilke menneskelige ressurser finnes i ditt sokn som pr i dag ikke er frivillige. Hvorfor er de ikke det?



Hvordan kommuniseres informasjon til de frivillige i din menighet? Synes du denne formen for kommunikasjon er god?



Hva bryr du deg om så mye at du er villig til å gjøre noe med det – ubetalt?



Medvirkningsparadokset: Frivillige trenger å kjenne at det er rom for deres ideer og innspill. Samtidig trengs det rammer. Hvordan løser dere dette i din menighet?



Dilemma: Et arrangement skal arrangeres og man trenger flere frivillige til å gjennomføre det, men ingen melder seg. Hva gjør en da?



Hva skal til for at en frivillig må bli «sagt opp»?



Hvor mange generasjoner er det i din menighet? Hvilke generasjoner er representert i frivilligruppen?



Hva gjør man når menighetsrådet ønsker mer aktivitet enn det er ressurser til?

