



# DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

## MØTEBOK Asker kirkelige fellesråd

Møtested: Kirkelia 5 Møterom	Dato: 12.05.2016	Tid: 19:00
------------------------------	------------------	------------

### Til stede:

Nils Inge Haus Leder  
Irene Egset Nestleder  
Jan Erik Wilhelmsen Medlem  
Anders B. Mikelsen Medlem  
Ole Johnny Yggeseth Medlem  
Berit Øksnes Geistlig representant  
Annemor Onarheim Kommunal representant

### Fra administrasjonen:

Øyvind Stabrun kirkesjef  
Maud Berntsen personalsjef

### SAKSLISTE MED SAKSDOKUMENT

Saksnr	Tittel
52/2016	Innkalling og saksliste
53/2016	Referatsaker
54/2016	Tertialrapport - budsjettkontroll
55/2016	Møtedatoer for høsten 2016
56/2016	Rammeavtale med TONO om fremføring av musikk i Den norske kirke
57/2016	Bedriftsintern aldersgrense
58/2016	Verdier for ansatte og folkevalgte i Askerkirken
59/2016	Kommunesammenslåing
60/2016	Veivalg for fremtidig kirkeordning- oppfølging av vedtak i Kirkemøtet
61/2016	Omorganiseringen - stillingsbetegnelse og teamkoordinator funksjonen
62/2016	Orienteringssaker
63/2016	Status personalsaker
64/2016	Eventuelt

ASKER, 12.05.2016

## 52/2016 Innkalling og saksliste

### UTREDNING

### INNSTILLING

Asker kirkelige fellesråd godkjenner vedlagte innkalling og saksliste.

### VEDTAK

Asker kirkelige fellesråd godkjenner vedlagte innkalling og saksliste.

## 53/2016 Referatsaker

### UTREDNING

Følgende referatsaker:

- AMU - protokoll arbeidsmiljøutvalgsmøte 02.05.2016 (sendes ut etter møtet)
- KAU - protokoll
- Innkalling til Oslo bispedømmeråd 09.05.2016. se vedlegg sak 40/2016 (hele innkallingen finner dere på: <https://kirken.no/globalassets/bispedommer/oslo/dokumenter/obdr-protokoller/2016/innkalling-og-saksliste-obdr-09.05.2016.pdf> )
- Undertegnet kontrakt med orgelkonsulent i forbindelse med anskaffelse av orgel i Vardåsen kirke.
- Møtereferat fra møtet mellom Asker kommune, Asker kirkelige fellesråd, Atea, Broadnet og Kirkepartner.

### INNSTILLING

Asker kirkelige fellesråd tar referatsakene til orientering med de kommentarer som måtte fremkomme i møtet.

### VEDTAK

Asker kirkelige fellesråd tar referatsakene til orientering.

## 54/2016 Tertialrapport - budsjettkontroll

### UTREDNING

Som kjent er 2016 litt krevende med hensyn til budsjettering, da det fremdeles ikke foreligger noe vedtak fra Asker kommune på bevilgningen til Kirken for 2016. Det er forventet at det skal foreligge i forbindelse med tertialrapporten i Asker kommunestyret 14. juni. Asker kirkelige fellesråd vedtok et budsjett i sitt møte 11. februar 2016 hvor det heter:

"VEDTAK

Asker kirkelige fellesråd vedtar driftsbudsjett 2016 som fremlagt med et brutto driftsresultat på kr - 508 768 og et nettodriftsresultat på kr -725 629.

Revidert budsjett fremlegges når endelig bevilgning fra kommunen foreligger."

Vedlagt er regnskap hittil i år. (dette blir sendt ut straks det er ferdig behandlet).

## **INNSTILLING**

Asker kirkelige fellesråd tar regnskapet hittil i år til etterretning.

## **VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd tar regnskapet hittil i år til etterretning.

## **55/2016 Møtedatoer for høsten 2016**

### **UTREDNING**

Forslag til møtedatoer for høsten 2016:

- 25/8
- 15/9
- 20/10
- 17/11
- 8/12

## **INNSTILLING**

Asker kirkelige fellesråd vedtar å avholde fellesrådsmøter .....

## **VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd vedtar å avholde fellesrådsmøter høsten 2016:

- 25/8
- 15/9
- 20/10
- 17/11
- 8/12

## **56/2016 Rammeavtale med TONO om fremføring av musikk i Den norske kirke**

### **UTREDNING**

Se vedlegg

### **INNSTILLING**

Asker kirkelige fellesråd slutter seg til rammeavtalen som er inngått mellom Kirkens Arbeidsgiver organisasjon (KA) og TONO ved å undertegne avtaleteksten og sender denne til TONO.

### **VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd slutter seg til rammeavtalen som er inngått mellom Kirkens Arbeidsgiver organisasjon (KA) og TONO ved å undertegne avtaleteksten og sender denne til TONO.

## 57/2016 Bedriftsintern aldersgrense

### UTREDNING

Saken er blitt behandlet i KAU med følgende anbefaling til Asker kirkelige fellesråd:

KAU SAK 7/2016

Vedtak: KAU anbefaler at Asker kirkelige fellesråd fastsetter bedriftsintern aldersgrense på 70 år.

Aldersgrensereglene – 70 eller 72 år?

Følgende rundskriv kom fra KA 7. april 2016.:

KA får iblant spørsmål om aldersgrensereglene i arbeidsmiljøloven § 15-13a. Disse ble endret 1. juli i fjor, fra 70 til 72 år. Mange arbeidsgivere lurer på om det er mulig å opprettholde en 70-årsgrense for når arbeidsgiver ensidig kan avslutte arbeidsforholdet. Tariffbestemmelsene i KA gjør at arbeidsgiver foreløpig kan forholde seg til 70-årsgrensen hvis arbeidsgiver ønsker det.

I utgangspunktet gjelder 72-årsregelen for KAs medlemmer. Imidlertid har Hovedtariffavtalen kapittel 2 pkt 2.1.5 en henvisning til aldersgrenseloven (staten), som har en generell 70-årsgrense. HTA vedlegg 2 § 6.1 gir også en generell aldersgrense på 70 år. KS, som har tilsvarende tariffbestemmelser, tolker dette til at det fremdeles gjelder en aldersgrense på 70 år for kommunene, uavhengig av endringene i arbeidsmiljøloven. Tariffavtalene er på dette punkt helt like i KS og KA, slik at KAs medlemmer også kan forholde seg til 70 år dersom arbeidsgiver ønsker det. Imidlertid gjelder dette i utgangspunktet bare til tariffavtalens utløp, som er 30.04.2016.

For de arbeidsgiverne som ønsker å opprettholde en 70-årsgrense i det videre, anbefaler vi derfor at man vedtar en bedriftsintern aldersgrense, jf. aml. § 15-13a nr. 3. Dette forutsetter at man praktiserer avslutning ved 70 år konsekvent (minst 90 % av de ansatte), at man har en tilfredsstillende pensjonsordning (er oppfylt i HTA) og at grensen gjøres kjent for de ansatte. Den skal også diskuteres med de tillitsvalgte i forkant av innføring. Vi gjør samtidig oppmerksom på at dersom fellesrådet/menighetsrådet/virksomheten fra tidligere har vedtatt en aldersgrense som er lavere enn 70 år, er 1. juli sist frist for å endre denne iht. de nye reglene.

Ta gjerne kontakt med oss i KA dersom du har spørsmål om innføring av egen aldersgrense eller ønsker vurdering av en konkret sak.

I møte i Asker kirkelige fellesråd 7. april (samme dag) ble dette tatt opp under eventuelt:

AKF 2016/51 Eventuelt

### MØTEBEHANDLING

Det ble informert om KA's informasjon om Aldersgrensereglene – 70 eller 72 år.

### VEDTAK

Asker kirkelige fellesråd ønsker saksutredning og forslag til vedtak pr. mail, etter at tillitsvalgte og KAU har hatt anledning til å uttale seg. Medlemmene i fellesrådet gir sin stemme i henhold til svarfrist (svar til alle).

### SAKSUTREDNING:

En gjennomgang av alderssammensetningen av ansatte i Asker kirkelige fellesråds fast ansatte viser følgende:

Det er totalt 77 personer på fast lønn og grafen viser antall personer som er en bestemt alder (i 2016 vil vi ha 8 personer som har fylt eller fyller 50 år)  
Gjennomsnittsalder er 50,5 år. Eldste person er 67 (i løpet av 2016) og yngste er 25. Antall som er 60 år eller eldre er 12.

Kirkelig fellesråd i Oslo har gjort vedtak om 70-års aldersgrense med følgende begrunnelse:

Begrunnelse

a) Aldersgrense 70 år tilsvarer aldersgrensen i Staten (for prestelinjen). Våre ansatte jobber i små staber sammen med prestene og det er naturlig å ha samme aldersgrense.

Dette støttes av pensjonsbestemmelsene i hovedtariffavtalen (HTA). HTA kap 2.1.5:

Fastsettelse av aldersgrenser og regler om rett til å ta ut alderspensjon før nådd aldersgrense skal følge de samme prinsipper som gjelder i Statens Pensjonskasse. [...]

Og HTA vedlegg 2, § 6-1:

Aldersgrensen er 70 år, eller den aldersgrense som til enhver tid gjelder i staten for tilsvarende stilling dersom særaldersgrensen i staten er 65 år eller lavere. [...]

Det er uavklart om dette betyr at vi har en tariffestet 70 årsgrense eller om dette er noe som vil bli endret ved neste tariffrevisjon som blir våren 2016.

b) Naturlig avgang fremfor oppsigelser KfiOs økonomiske situasjon tilsier omorganisering og nedbemanning. En høyere aldersgrense vil kunne påvirke behov for oppsigelser og det vil KfiO søke å unngå.

I tillegg til KAU vil saken måtte drøftes med de tillitsvalgte før saken går pr. mail til Asker kirkelige fellesråd for vedtak.

Det som taler for en bedriftsintern aldersgrense på 70 år er den samme begrunnelse som Kirkelige fellesråd i Oslo hadde, samt det faktum at Oslo har vedtatt det.

Dersom man senere vil ombestemme seg er det mye som taler for at det er enklere å gå fra aldersgrense 70 til 72 enn motsatt.

Når det gjelder kostnader er det vanskelig å si noe om hvordan pensjonskostnadene blir påvirket. Det vil også være avhengig av hva som bestemmes utenfor oss.

Forslag til vedtak: KAU anbefaler at Asker kirkelige fellesråd fastsetter bedriftsintern aldersgrense på 70 år.

## **INNSTILLING**

Asker kirkelige fellesråd fastsetter bedriftsintern aldersgrense på 70 år.

## **VEDTAK**

Saken utsettes til den er drøftet med tillitsvalgte.

## **58/2016 Verdier for ansatte og folkevalgte i Askerkirken**

### **UTREDNING**

Oslo bispedømmeråd har vedtatt et sett med verdier som gjelder for alle ansatte i Oslo bispedømmeråd. For Asker gjelder sitt vedkommende dette for prestene. (Se vedlegg)

Det er lagt ned mye arbeid i å utforme disse verdiene. Det er ønskelig at dette også skal gjelde for ansatte i Asker kirkelige fellesråd. Vi må ha en prosess rundt dette med tillitsvalgte og verneombudene. Det er også å anbefale at disse verdiene også skal være gjeldene for folkevalgte. Vi er en verdibasert kirke som er avhengige av interne verdier vi holder frem i vårt arbeid og i vårt samarbeid med andre og med hverandre.

## **INNSTILLING**

Asker kirkelige fellesråd stiller seg positiv til å innføre de samme verdiene som Oslo bispedømmeråd har innført for sine ansatte.

## **VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd stiller seg positiv til å innføre de samme verdiene som Oslo bispedømmeråd har innført for sine ansatte.

## 59/2016 Kommunesammenslåing

### UTREDNING

Den norske kirke er inne i en tid med store endringer. Endringer som vi som Fellesråd har liten påvirkningskraft i forhold til. Kirken skal finne en ny organisasjonsform, en eventuell kommunesammenslåing, endringer i avtaler og tilskudds fordeling til kirken i Asker. Alt dette påvirker organisasjonen i stor grad, både ansatte, folkevalgte, frivillige og alle medlemmene. Som kirke utfordres vi på hvor endringsdyktige vi er som organisasjon. Sannsynligvis går vi inni en periode på 5 -6 år med tidels unntakstilstand. Det vil kreve mye av Asker kirkelige fellesråd i denne perioden, både som en ansvarlig arbeidsgiver, men også i sin strategiske og visjonære tenkning.

Ved en eventuell kommunesammenslåing vil også fellesråd bli slått sammen. Dette er lovfestet, det skal være ett fellesråd i hver kommune. For Asker kirkelige fellesråd vil dette bety at hvis Asker kommune slåes sammen med Røyken og Hurum kommuner, vil også våre respektive fellesråd bli slått sammen til ett fellesråd. (Se vedlegg eller last ned linken: <http://www.ka.no/sak/article/1388365>). (se vedlegg eller les linken: <http://www.ka.no/sak/article/1377178> her kan du laste ned veilederen).

Hvis Asker kommune underskriver en intensjonsavtale med Røyken og Hurum kommuner i juni, bør Asker kirkelige fellesråd ta initiativ til samtaler med Røyken og Hurum fellesråd i løpet av høsten 2016. KA har laget en veileder for fellesråd som blir slått sammen. Se vedlegg eller last ned linken: <http://www.ka.no/sak/article/1382543>. Se også artikkelen fra Asker kommunes hjemmeside: <https://www.asker.kommune.no/politikk/kommunereformen/aktuelt-om-kommunereformen/ny-versjon-intensjonsavtale/>

Ordfører Lene Conradi deltar i møtet under denne saken.

### INNSTILLING

Asker kirkelige fellesråd tar saken til orientering og vil sette saken på dagsorden ved en eventuell undertegning av intensjonsavtale mellom Asker, Røyken og Hurum kommuner.

### VEDTAK

Asker kirkelige fellesråd tar saken til orientering og vil sette saken på dagsorden ved en eventuell undertegning av intensjonsavtale mellom Asker, Røyken og Hurum kommuner.

## 60/2016 Veivalg for fremtidig kirkeordning- oppfølging av vedtak i Kirkemøtet

### UTREDNING

Se vedlegg - sak 40/15 innkalling og sakliste for Oslo bispedømmeråd 9. mai 2016.

Det er viktig at Asker kirkelige fellesråd er orientert og oppdatert på dette spørsmålet som vil få store følger for Den norske kirke lokalt som nasjonalt. Det er forventninger om at Oslo bispedømme vil komme frem til noen forsøksordninger i spørsmålet om organisering av kirken. Dette vil kunne få følger for vår egen lokale organisering. Parallelt med denne prosessen kan Asker kirkelige fellesråd også stå overfor en kommunesammenslåing, som igjen vil få store følger for Asker kirkelige fellesråd og dens organisering. Dette er to separate prosesser som begge får store innvirkninger og som Asker kirkelige fellesråd må på et tidlig tidspunkt engasjere seg i.

I følge vedtaket i Asker kirkelige fellesråd 17.november 2015, ble det valt en modell hvor man ønsket å opprettholde daglig ledelse av menighet i menighet. Etter vedtaket i Kirkemøtet i april 2016, åpnes det for ulike løsninger for organisering i menighet, på fellesråd og på bispedømmeråd.

## **INNSTILLING**

Asker kirkelige fellesråd stiller seg positive til et initiativ fra Oslo bispedømmeråd om å nedsette en komite for å utrede mulighetene for forsøk med økt samarbeid mellom de to arbeidsgiverlinjene i retning felles arbeidsgiveransvar.

## **VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd gir sin tilslutning til et initiativ fra Oslo bispedømmeråd om å nedsette en komite for å utrede mulighetene for forsøk med økt samarbeid mellom de to arbeidsgiverlinjene i retning felles arbeidsgiveransvar.

## **61/2016 Omorganiseringen - stillingsbetegnelse og teamkoordinator funksjonen**

### **UTREDNING**

I protokollen fra KAU 19.04.2016 blir Asker kirkelige fellesråd bedt om å vurdere å endre stillingsbetegnelsen kirkeforvalter til daglig leder. Bakgrunnen for denne anbefalingen er at Oslo kirkelige fellesråd har nylig i sin omorganisering gått bort fra kirkeforvalter betegnelsen og endrer til daglig leder, samt Bærum kirkelige fellesråd som nylig lyste ut en stilling som daglig leder /kirkeforvalter. Når de to andre fellesrådene i Oslo bispedømme endrer stillingsbetegnelsen, er det god grunn for også Asker kirkelige fellesråd å gjøre det samme. Hovedbegrunnelsen for valget av betegnelsen kirkeforvalter var å ha lik benevnelse på samme stilling i de tre fellesrådene i Oslo bispedømme. Det er også uttrykt et ønske fra kirkeforvalterne å heller benevne stillingen daglig leder.

KAU ber også Asker kirkelige fellesråd om å klargjøre funksjonen av team koordinator.

I fellesrådets vedtak av 17. november 2016 heter det:

AKF 2015/61 Omorganisering og nedskjæringer

Avstemming:

Modell C falt mot 7 stemmer

Modell A vedtatt med 7 stemmer

**VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd vedtar Modell A som prinsipp for fremtidig organisering.

Asker kirkelige fellesråd ber om at modellen utarbeides tydeligere og at det følger en konsekvensvurdering.

I forhold til dette vedtaket er det allerede vedtatt endringer. Driftssjefstillingen er vedtatt å skulle beholde, hvilket vil få stor betydning for den ene Kirkeforvalter(mellomleder) stillingen. Kirkeforvalterne er i praksis plassert på den stiplede linjen i organisasjonskartet som ble vedtatt. Team koordinator funksjonen var tenkt som en praktisk ordning hvor menighetsstabene kunne overlate en funksjon til en i staben å lede stabsmøter eventuelt andre praktiske oppgaver. Tanken var ikke å skape enda et ledd i hierarkiet.

Asker kirkelige fellesråd bør være tydelige på at teamkoordinator funksjonen ikke er en del av organisasjonskartet, men det kan være en praktisk løsning for de menigheter som trenger denne funksjonen i sitt daglige arbeid. Det anbefales at Fellesrådet ikke gjør ytterligere endringer på organisasjonskartet på det nåværende tidspunkt, men avventer med dette til noen flere brikker faller på plass. Kirkeforvalter funksjonen trenger litt tid på å gå seg til i organisasjonen, samtidig er det stor sannsynlighet for at vi blir utfordret av Oslo bispedømmeråd om å se nærmere på den totale organiseringen av kirken i Oslo bispedømme. I dette arbeidet vil det kunne komme ytterligere endringer i vårt eget organisasjonskart.

## **INNSTILLING**

Asker kirkelige fellesråd vedtar å endre stillingsbetegnelsen kirkeforvalter til daglig leder.

Asker kirkelige fellesråd vedtar å fjerne teamkoordinator funksjonen fra organisasjonskartet og samtidig

sette inn driftssjefstillingen i organisasjonskartet.

## **VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd vedtar å endre stillingsbetegnelsen kirkeforvalter til daglig leder.

Avstemming: enstemmig.

Asker kirkelige fellesråd vedtar å fjerne teamkoordinatorfunksjonen og ber administrasjonen om å arbeide videre med organisasjonskartet.

## **62/2016 Orienteringssaker**

### **UTREDNING**

- Kirkepartner og fremtidig IKT løsning for AKF - hvor står saken?
- Omorganiseringen
- Orientering fra prosessen rundt budsjettforhandlingene og avtalen mellom AKF og AK
- Bispevisitas i Asker menighet
- Kirkens Feltarbeid - Elveplassen

Orientering fra:

- Prosten
- Menighetene

### **INNSTILLING**

Asker kirkelige fellesråd tar sakene til orientering med de kommentarer som måtte fremkomme i møtet.

## **VEDTAK**

Asker kirkelige fellesråd tar sakene til orientering.

## **63/2016 Status personalsaker**

### **UTREDNING**

Saken er unntatt offentlighet

### **INNSTILLING**

Asker kirkelige fellesråd tar status personalsaker til orientering.

## **64/2016 Eventuelt**

### **UTREDNING**

### **INNSTILLING**

Ingen saker til eventuelt