



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Protokoll

Møtedato: 25.01.2023 kl. 1800-2100

Sted: Heggetun menighetshus ved Heggedal kirke

| | |
|-------------------------|----------------------------------------------------|
| Cecilie Arnet | Asker menighetsråd |
| Hallvar Hognestad | Heggedal menighetsråd |
| Olav Karstad Isachsen | Holmen menighetsråd |
| Morten Sandnes | Nordre Hurum menighetsråd (fellesrådets nestleder) |
| Åge Rasmussen (forfall) | |
| Harald S. Kjos | Røyken menighetsråd |
| Alise Narjord Thue | Slemmestad og Nærnes menighetsråd |
| Randi Roås | Søndre Hurum menighetsråd |
| Nils Inge Haus | Vardåsen menighetsråd (fellesrådets leder) |
| Marianne Riis Rasmussen | Østenstad menighetsråd |
| Håkon Halvorsen | Åros menighetsråd |
| Øyvind Stabrun | Prost |
| Lasse Narjord Thue | Asker kommune |
| John Grimsby | Kirkesjef (referent) |
| Maud Berntsen | Personalsjef/Assisterende kirkesjef |
| Else Teige | Økonomisjef |

AKF Møtebok

Møtet ble innledet med Ord for dagen

- Sak 001/23 Godkjenne innkalling og saksliste
- Sak 002/23 Godkjenne protokoll fra møte 07.12.
- Sak 003/23 Evaluere hovedmål 2022 – strategi og hovedmål 2023
- Sak 004/23 Samtaletilbud 13-20 – Verbalforslag i Asker kommunestyre
- Sak 005/23 Evaluere dagens fordeling av stillingsressurser mellom menighetene
- Sak 006/23 Budsjett 2023
- Sak 007/23 Forberedelser til Kirkevalget 2023
- Sak 008/23 Justert møteplan 2023
- Sak 009/23 Status innføring nye HR-systemer (O)
- Sak 010/23 Andre orienteringssaker
- Sak 011/23 Eventuelt



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 001/23 Godkjenning av innkalling og sakliste

Se vedlagte sakliste.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd godkjenner innkalling og sakliste.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 002/2023 Godkjenning av protokoll

Forslag til protokoll for Asker kirkelige fellesråds møte 28.9.2022 er publisert på Asker kirkelige fellesråds [nettside](#).

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd godkjenner møtebok for 07.12.2022.



Sak 003/23 Status og hovedoppgaver for 2023

Fellesrådets [møtebøker](#) oppsummerer mye av fellesrådets arbeid i 2022. Forslag til årsrapport for 2022 vil etter foreløpig plan bli lagt fram for vedtak i fellesrådet i møte 1. mars.

Årsrapporten vil i tillegg til de formelle oppsummeringene inneholde noen flere artikler og bilder enn tidligere. Tilbakemeldingene fra årsrapporten i 2021 tilsier at vi også bør lage en trykket versjon i tillegg til den digitale.

Evaluere fellesrådets hovedmål for 2022

Asker kirkelige fellesråd vedtok for 2022 følgende hovedmål i ikke-prioritert rekkefølge:

- a. Den (gjen)åpne(de) kirken: stimulere til tiltak for at lokalsamfunn i Asker skal oppleve sin kirke og menighet som levende, nær og tilgjengelig
- b. Følge opp prosjektplaner og synliggjøre rehabilitering og vedlikehold av kirkebygg. Se sak 004/22 Budsjett og 005/22 Fellesrådet prosjektprogram for kirkelige bygg og gravplasser.
- c. Nytt lønns- og personalsystem. Se sak 004/22.
- d. Anbudskonkurranse Kirkens feltarbeid: drift av Elveplassen botilbud. Se sak 005/22 bokstavnepunkt a: Nybygg for Kirkens feltarbeid på Askerholmen
- e. Videreutvikle plan og prosess for kompetanseutvikling for de kirkefaglige yrkesgruppene, i samarbeid med Oslo bispedømmeråd
- f. Innføringsplan og systematisk oppfølging av nyansatte
- g. Frivillighetens år 2022: videreutvikle og synliggjøre kirkelig frivillighet
- h. Videreutvikle synergier mellom menigheter og kirkelig arbeid (nytt)

Fellesrådet vil i møtet bli invitert til å evaluere målene som ble satt, som innledning til arbeidet med å peke ut tilsvarende hovedmål i 2023.

Fra møtet

Fellesrådet gav uttrykk over tilfredshet over at mye er oppnådd i 2022 i tillegg til den daglige driften av fellesrådets mangfoldige virksomhet. Det ble oppfordret til å ta med de mange gode erfaringene, og til fortsatt å holde trykket oppe på flere av sakene i 2023.

Til bokstavnepunkt a: Asker kirkelige fellesrpd er synlige i ulike medier, men for å nå flere må fellesrådet og menighetsrådene fortsatt å utvikle denne synligheten ikke minst i sosiale medier. Det ble konkret stilt spørsmål om julaftens gudstjenester fortsatt burde strømmes.

Til bokstavnepunkt b: Det ble gitt uttrykk for tilfredshet over at Asker kommunestyre er oppmerksomme på behovet for å sette i stand og vedlikeholde kirkebygg.

Til bokstavpunkt c og d: fellesrådet gav et samlet uttrykk for tilfredshet over at første del av nytt LPR-system er på plass og at fellesrådet fikk tilbudet om videre drift av KFA Elveplassen botilbud.

Til bokstavpunkt e: Det ble i møtet stilt spørsmål om Asker kirkelige fellesråd har en samlet kompetanseplan for ansatte. Kirkesjefen svarte at det ikke er én samlet kompetanseplan spesifikt for hele Asker kirkelige fellesråd, men at tjenesteordninger og stillingsbeskrivelser er førende for hvilke kompetanser fellesrådet ønsker å utvikle og beholde. Alle vesentlige endringer i bemanningsplanene blir drøftet til AKF PSU. Å utvikle individuelle kompetanseplan skal være en del av alle medarbeidersamtaler i fellesrådet. Dette framgår tydelig av skjemaet som blir brukt i samtalene.







Fellesrådets hovedmål for 2023

Kirkemøtet har vedtatt strategi for 2022-2029 – se [Strategi for Den norske kyrkja - Den norske kirke \(kirken.no\)](#). Se figur nedenfor.

Strategien danner også grunnlag for strategiske arbeid i bispedømmeråd og soknenes organer.

Mer himmel på jord

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

| Den norske kirke strategi for 2022–2029 | 1  Kirken åpner rom for tro | 2  Kirken er der livet leves | 3  Kirken er mer for flere |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Kirken for den enkelte | 1.1 Forkynner evangeliet til mennesker gjennom livet | 2.1 Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner | 3.1 Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt |
|  Kirken i samfunnet | 1.2 Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle | 2.2 Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt | 3.2 Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på |
|  Kirken som organisasjon | 1.3 Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke | 2.3 Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører | 3.3 Skaper mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena |



For 2023 pekte fellesrådets arbeidsutvalg innledningsvis på mulige hovedmål i fellesrådets virksomhet, ref. [innkalling til møtet](#).

Etter drøftinger i møtet meisle fellesrådet ut slik hovedmål for 2023 – i ikke prioritert rekkefølge.

Asker kirkelige fellesråd skal

Menighetsrådsvalg (1.3 ¹)

- a. legge til rette for å bidra til at menighetsrådene rekrutterer gode kandidater til menighetsrådsvalget 2023
- b. legge til rette for og bidra til stor oppslutning om kirkevalgene i Asker
- c. forberede god opplæring av nye menighetsrådsmedlemmer, og samtidig legge til rette for valg av egnede medlemmer til fellesrådet (AKF), partssammensatt utvalg (AKF PSU og fellesrådets bygningsutvalg (AKF BU). Kursdato: 18.10. i Teglen.
- d. arrangere temakveld for nye menighetsråd om folkehelse, samfunnsforhold og samfunnsutvikling i Asker kommune, og hvordan menighetsrådene kan utvikle sine strategiske mål i menighet og lokalsamfunn. Tid: i løpet av november

Menighets- og samfunnsbyggende arbeid

- e. stimulere til tiltak for at lokalsamfunn i Asker skal oppleve sin kirke og menighet som levende, nær og tilgjengelig (1 og 2)
- f. bidra til å videreutvikle samarbeidet mellom menighetene ² og soknets to organer: menighetsråd og fellesråd (1.3)
- g. bidra til å systematisere frivillighetsledelse i menighetene (2.3 m.fl.)
- h. sikre en organisering av menighetsbarnehagene i henhold til foreslåtte endringer i barnehageloven. Dette skal skje i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser og i dialog med menighetsrådene, ansatte og deres representanter. Ny organisering må skje i tråd med forutsetningene i barnehageloven og med en tilsvarende tydelig ansvars- og arbeidsdeling mellom menighetsrådenes som eiere og fellesrådet som mulig tjenesteleverandør (1.2, 1.3, 2.1, 2.3, 3.1, 3.3)
- i. samarbeide med Asker kommune om mulig opprettelse av Samtaletilbudet 13-20 i Asker (1.2, 2.2, 2.3, 3.2)

Kirkelige bygg og eiendom

- j. følge opp prosjektprogram for rehabilitering av Holmsbu, Hurum og Røyken kirker og synliggjøre Kirkevakten, fellesrådets program for tilsyn og vedlikehold av alle kirkelige bygg i Asker. (2.1, 2.2, 3.1)
- k. videreutvikle klima- og energiltak som reduserer energiforbruk og klimaavtrykk, slik som SD-anlegg for styring av energi og bruk av alternative energikilder (2.2)
- l. følge opp strategiske oppgaver knyttet til gravplassmyndighet på vegne av Asker kommune, slik som å videreutvikle gravplasser, sikre gravreserver og tilgang på tilstrekkelig kremasjonskapasitet (2.2, 2.3)

Administrasjon og ledelse

- m. videreføre implementering av nytt lønnsystem, med HR-modul, samt moduler for tidsplanlegging og refusjon av utgifter (1.3)

¹ Henvisning til Den norske kirkes strategiplan 2022-2029 – se innledning til avsnittet Fellesrådets hovedmål for 2023.

² Ref. tema fra bispevisitas felles for Asker Nord 7.-12.03.2023

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd vedtar foreløpige hovedmål for 2023 som utarbeidet i møtet.

For å ha mulighet til å presisere og videreutvikle hovedmålene for 2023 ber Asker kirkelige fellesråd kirkesjefen om å legge fram saken på nytt i neste møte.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 004/23 Samtaletilbudet 13-20 – Verbalforslag i Asker kommunestyre

Saksforbereder: John Grimsby med støtte fra 13-20 og Kirkelig fellesråd i Bærum

Asker kommunestyre har 13.12.2022 vedtatt et verbalforslag der kommunedirektøren blir bedt om å utrede behovet for et 13-20 arbeid i Asker etter modell fra Bærum. 13-20 er et lavterskeltilbud til unge mellom 13 og 20 år. Kirkelig fellesråd i Bærum driver tilbudet på tilskudd fra Bærum kommune.

Samtaletilbudet 13-20 startet i Bærum, og er i dag etablert i Bergen, Haugesund, Sandefjord og Ullensaker. Les mer om 13-20 i Bærum på [Kirkelig fellesråd i Bærum > Omsorg > 13-20 \(kirken.no\)](#). Samtidig som 13-20 har en tydelig diakonal forankring, er det en spesialisert form for diakoni og ikke ordinært menighetsbyggende arbeid.

Til Asker kommunestyres behandling av verbalforslaget - se [Protokoll Kommunestyret 13.12.2022.pdf](#) side 35 av 56. Forslaget var felles for H. Sp, V og KrF og ble vedtatt kun mot stemmene fra MDG.

Kirkesjefen har 10.01.2023 oversendt et notat med innspill til fra Kirkesjefen i Asker til Kommunedirektørens utredning av behovet for Samtaletilbudet 13-20 i Asker. Hovedbudskapet er at Asker kirkelige fellesråd gjerne bidrar til kommunedirektørens oppfølging av verbalforslaget og til dialog om mulighetene for samarbeid mellom kommunen og kirkelig fellesråd om et tilsvarende og tilpasset tiltak i Asker. Kommunedirektøren gav allerede samme dag positiv respons til innspillet og til en invitasjon til å besøke 13-20 i Bærum med tanke på samarbeid med kirkelig fellesråd i Asker om et lignende tilbud.

Bakgrunn

Erfaringene fra Bærum viser hvordan et verdibaserte tilbud kan hjelpe ungdom og familier. Tilbudet er livssynsåpent og blir benyttet av ungdom med ulike bakgrunn. Det har vist seg at et slikt ikke-kommunalt lavterskeltilbud, uten ventetid og åpent for all ungdom, har betydelig forebyggende effekt og skaper stor verdi tilbake til samfunnet. 13-20 bidrar til at unge som sliter føler seg sett, hørt og trodd. Å ha noen som lytter, og som kan følge til barnevernstjeneste, overgrepsmottak og lignende kan være avgjørende for ungdom i sårbare situasjoner.

I tillegg til lavterskel samtaletilbud tilbyr 13-20 tilbyr dessuten oppfølging etter endt pakkeforløp i spesialisthelsetjenesten og styrker på den måten de kommunale tilbudene. Tyverisamarbeidet med Sandvika storsenter har vist en god kriminalitetsforebyggende effekt. Sammen med primær- og sekundærforebygging forøvrig ruster dette ungdom i risikogrupper.

Ansatte i 13-20 i Bærum forteller at også ungdom i Asker søker hjelp der. Til tross for 12 år med kommunal finansiering, og økt tilskudd fra 2023 har 13-20 i Bærum sjelden kapasitet til å ta imot ungdom fra Asker. Dette er begrunnelsen for verbalforslaget i Asker kommunestyre: Kan Asker kommune og Asker kirkelige fellesråd i samarbeid tilby ungdom et slikt tilbud i sin hjemkommune?

Et debattinnlegg i Budstikka fra KrF-politiker Torleiv Rognum m.fl. begrunner verbalforslaget ytterligere. Se [Debatt, Asker KrF | Kirke og kommune kan i samarbeid hjelpe sårbare unge \(budstikka.no\)](#). I dette innlegget viser ikke minst sitater fra ungdom hva 13-20 har betydd for dem.

Det betyr faktisk veldig mye for meg å ha kontakt med 13-20. Uten deg, og kanskje dere alle sammen, hadde jeg sikkert ikke levd nå, og det mener jeg virkelig

Jente, 15 år

Jeg er blitt sterk, jeg stoler på meg selv! Jeg slipper å få anfall og utbrudd på gata, for nå har jeg mer kontroll på kaoset oppi hodet

Jente, 17 år

Dere har gjort livet mitt mye bedre og lettere og reddet livet mitt. Dere er som superhelter. Det beste valget jeg har tatt 😊 noen gang

Ungdom, 16 år

Det var deilig å få «alt på bordet» uten at det ble noe ut av det. Uten at det ble et rykte om meg eller at jeg skulle være redd for at det jeg sa ble spredd i vennekretsen min

Jente, 16 år

Fakta om samtaletilbud 13-20

- 13-20 er et lavterskel sekundærforebyggende tiltak, men overlapper i en viss grad i begge forebyggende retninger.
- Tilbudet er drevet av kirkelig fellesråd, er livsøpning og har kort ventetid.
- 13-20 i Bærum har eksistert i 12 år – og utvikler nå arbeidet videre: [Bærum kommune øker bevilgningen i 2023](#). 13-20 i Bærum har 4 hele stillinger og et lønnsbudsjett i 2022 på 3,3 mill. kroner. I 2023 øker kommunen tilskuddet med ytterligere 0,5 mill, slik at kirkelig fellesråds andel er redusert til 0,5 mill.
- Ansatte har helse- og sosialfaglig utdanning med master i diakoni.
- 13-20 i Bærum hadde i 2021 kontakt med 109 ungdommer, 740 samtaler over 975 timer, 22 timer i samtale med foreldre, 16 kurs og foredrag og svarte på 35 anonyme spørsmål på sin hjemmeside. Tilsvarende tall for 2022 vil foreligge om kort tid.
- 13-20 gir tilbud om mer enn samtaler og følger for eksempel ungdom til andre hjelpeinstanser som barneverntjenesten, overgrepsmottak o.l.
- 13-20 tilbyr oppfølging av ungdom i målgruppen etter endt pakkeforløp i spesialisthelsetjenesten.
- Bergen, Haugesund, Sandefjord og Ullensaker har i dag etablert tilsvarende 13-20 etter modell fra Kirkelig fellesråd i Bærum. Bærum har utviklet en mal for søknad om opprettelse av 13-0, hva de forventer og hva de kan tilby av bistand for opprettelse.
- Politiker Morten Skauge, Bærum (H) understreket på [Arendalsuka 2021](#) hvor viktig det er med å supplere kommunale tilbud med verdibaserte, ikke-kommunale tiltak.
- Tilbudet er kriminalitetsforebyggende, med [dokumentert effekt](#).
- 13-20 i Bærum forteller at ungdom fra Asker jevnlig tar kontakt med tilbudet i Bærum, men at de ikke alltid har kapasitet til å ta imot henvendelser fra andre kommuner.

Vedtaket i Asker kommunestyre 13.12.2022

Se [Protokoll Kommunestyret 13.12.2022.pdf](#) side 35 av 56. Forslaget var felles for H. Sp, V og KrF og ble vedtatt kun mot stemmene fra MDG.

Temaplanen «Mestre hele livet» viser at mange unge i Asker mellom 13 og 20 år har psykisk uhelse. En av fem ungdomsskoleelever i Asker sliter med ensomhetsfølelse, og 17% faller ut av videregående, i gamle Hurum hele 27%. Økende krav til formelle kvalifikasjoner i arbeidslivet gjør at mange av dem som faller ut av videregående ikke kommer i arbeid. Asker har mange tilbud til denne gruppen unge. Likevel viser kunnskapsgrunnlaget til «Mestring hele Livet» at tilbudet ikke når alle.

Bærum kirkelige fellestråd har i 12 år i samarbeid med Bærum kommune drevet et lavterskel samtaletilbud til unge med utfordringer av psykisk og/eller eksistensiell art. Det kan være belastninger på grunn av relasjonsbrudd i familien, brutte seksuelle grenser, rus, ensomhet, mobbing vold, omsorgssvikt, overgrep, selvsykdom og selvmordstanker. Tilbudet gis av ungdomsdiakoner med sosialfaglig grunnutdanning samt mastergrad i diakoni. Det er livssynsåpent og har kort ventetid.

13-20 i Bærum samarbeider med skolene, helsesykepleiere, Politiet, Barnevernet, butikksentre, Nokas, menighetene, BUP, Ungdomstjenesten, Utekontakten, med flere. Dette samarbeidet har vist seg også å være kriminalitetsforebyggende. 13-20 arbeiderne har taushetsplikt, men har melde- og avvergeplikt om alvorlige forhold som kan skade ungdommens eller andre liv og helse.

13-20 tilbyr oppfølging etter endt behandling i spesialisthelsetjenesten og styrker på den måten de kommunale tilbudene. Ungdom fra Asker ønsker å benytte tilbudet i Bærum, men det er ikke alltid kapasitet. Kommunedirektøren bes vurdere behovet for etablering av et 13-20 arbeid i Asker.

Innspill til kommunedirektøren

Kirkesjefen har fulgt den politiske prosessen fram mot verbalforslaget og har etter vedtaket i kommunestyret sendt et faktagrunnlag om 13-20 i Bærum til kommunedirektøren. Dette er utarbeidet i samarbeid med daglig leder for 13-20 i Bærum.

Kirkesjefen har i oversendelsen formidlet invitasjon fra 13-20 i Bærum til å besøke tiltaket i Sandvika. Hensikten er å bidra til et best mulig kunnskapsgrunnlag for å vurdere hvordan Asker kirkelige fellestråd og Asker kommune kunne utforme og etablere et lignende tilbud i Asker, og hvordan 13-20 kan samhandle best mulig med den kommunale tiltakskjeden.

Asker er en vidstrakt kommune med mange lokalmiljøer. Utformingen av 13-20 i Asker må følgelig ha en innretning som i størst mulig grad kan bidra til at tjenesten blir tilgjengelig for ungdom i hele kommunen. I tillegg til nærvær ved kjøpesenter o.l. kan dette for eksempel skje med ambulerende team som samarbeider både med kommunale tiltak, diakoner og andre som arbeider med og er i kontakt med målgruppen.

Vedtak

Asker kirkelige fellestråd ønsker å bidra til kommunedirektørens utredning av behov for et lavterskel 13-20 tilbud for ungdom i Asker etter modell fra Kirkelig fellestråd i Bærum.

Asker kirkelige fellestråd stiller seg positive til å etablere 13-20 i Asker, under forutsetning av et forpliktende samarbeid med Asker kommune.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 005/23 Evaluere dagens fordeling av stillingsressurser mellom menighetene

Saksforbereder: Maud Berntsen og John Grimsby

Se sak 007 og 021/2021

Bakgrunn

Som følge av sammenslåingen av de tre fellesrådene Asker, Hurum og Røyken 01.01.2020 vedtok Asker kirkelige fellesråd nye bemanningsplaner for hele virksomheten.

I spørsmålet om opprettelse og fordeling av stillinger som daglige ledere ble det i møtesak 021/21 fattet slik vedtak: *Asker kirkelige fellesråd vil senest i 2023 evaluere finansiering av stillinger som daglige ledere i menighetene. Forslaget fikk samlet tilslutning.* Det ble i møtet pekt på prinsippet om at fellesrådet bør finansiere stillinger som daglige ledere over de kommunale tilskuddene. Når tilskuddene ikke strekker til, er samfinansieringen med menighetene likevel en mulighet for å møte et behov.

Det ble videre pekt på antall medlemmer i menigheten bare er ett av kriteriene for å vurdere fordeling av personalressurser. Andre kriterier er geografisk avstand, antall kirker og antall kirkelige fagstillinger og øvrige ressurser i menighetene.

Bemanningsplaner i menighetene per 01.01.2023

Nedenfor følger en oppstilling av fellesrådets ansatte i de ti Askermenighetene. Denne viser samtlige stillinger og årsverk, inkludert daglige ledere.

Rekkefølgen er satt opp etter antall årsverk per medlem av Den norske kirke. Kolonnen til høyre viser med andre ord forholdet mellom bemanning finansiert av Asker kirkelige fellesråd og antall medlemmer av Den norske kirke i soknet ¹. Menighetsfinansierte stillinger er vist i egen kolonne, og er ikke med i utregningen i høyre kolonne.

I tallberegningen er det ikke tatt med antall kirker, antall menighetsprester, eventuelle personalmessige forhold, renhold, antall tettsteder, geografisk avstander eller andre forhold som kan ha betydning for ressursbehov.

| Menighet | Medlemmer Dnk | AKF Årsverk | Lønn menighet | Ansatt per medlem |
|----------------|---------------|--------------|---------------|-------------------|
| Vardåsen | 4 297 | 4,50 | 0,30 | 0,00098 |
| Heggedal | 3 847 | 3,60 | | 0,00094 |
| N og S Hurum | 6 201 | 4,56 | | 0,00074 |
| Slemmestad-N | 5 482 | 3,50 | | 0,00064 |
| Røyken og Åros | 8 420 | 5,16 | | 0,00061 |
| Østenstad | 8 651 | 5,96 | 0,85 | 0,00059 |
| Asker | 8 856 | 5,60 | 0,50 | 0,00058 |
| Holmen | 10 940 | 6,60 | 0,97 | 0,00051 |
| Samlet | 56 694 | 39,48 | 2,62 | 0,00065 |

¹ Østenstad menighet er tjenestested for en diakon som i 54 % av stillingen har oppgaver knyttet til hele fellesrådsområdet. Denne delen av stillingen er ikke medregnet i antall årsverk. Vardåsen har to prestestillinger, hvor kapellanen er 50 % lønnet av Asker kirkelige fellesråd for å ivareta kateketoppgaver.

Rammebetingelser

Driftsbudsjettet for 2023 gir ikke umiddelbart rom for opprettelse eller utvidelse av stillinger i menighetene. Utfordringer blir i stedet å innarbeide et kutt på 0,35 mill. per år de neste fire årene, uten å måtte kutte i antall stillinger i det menighetsbyggende arbeidet. Se møtesak 006/22.

Kirkesjefens vurderinger

Det er mange forhold som spiller inn i en slik ressursfordeling. Framstillingen peker etter kirkesjefens oppfatning likevel ikke ut umiddelbare skjevheter, kanskje med unntak av Holmen som den største av menighetene og samtidig den med lavest antall offentlig finansierte stillinger målt mot antall medlemmer.

Et naturlig spørsmål er forholdet mellom stillinger i de menighetsbyggende arbeidet og fellesrådets administrasjon. De administrative stillingene i Asker kirkelige fellesråd er etter kirkesjefens oppfatning begrenset til et minimum. I tillegg er for tiden en tredjedel av rådgiverstillingen i Kirkesjefens stab lånt ut til menighetene i Hurum og 1/3 stilling som rådgiver i AKF Fellestjenester midlertidig overført til Røyken og Åros menigheter ².

Ytterligere reduksjoner i stabsfunksjoner vil etter kirkesjefens oppfatning svekke den administrative støtten til menighetene og enhetene på en måte som vil virke mot sin hensikt. Med ansvar for en økonomi på over 170 millioner kroner ³ må Asker kirkelige fellesråd ha tilstrekkelige og kompetente administrative ressurser.

Behov

Det er likevel ikke vanskelig å identifisere en begrunnet ønskeliste for opprettelse av nye stillinger eller utvidelse av eksisterende stillinger. Kirkesjefens liste nedenfor er ikke utfyllende og med unntak av bokstavpunkt a er heller ikke i prioritert rekkefølge:

- a. Stillingen som diakonimedarbeider i Søndre og Nordre Hurum menigheter er en prosjektstilling 2022-2023, samfinansiert mellom Oslo bispedømmeråd og Asker kirkelige fellesråd. Kirkesjefen har innledet dialog med bispedømmerådet om muligheten for å videreføre denne ordningen som fast fra 2024.
- b. Holmen er Asker største menighet, men har per medlem samlet sett lavest bemanning lønnet av offentlige tilskudd ⁴.
- c. Heggedal og Slemmestad-Nærnes deler daglig leder 50-50. Selv om de to menighetene har over gjennomsnittlig grunnbemanning, er det krevende for en daglig leder å forholde seg til to så vidt store og forskjellige menigheter.
- d. Østenstad menighet dekker selv 25 % av stillingen som daglig leder. Menigheten har samlet sett flere offentlig finansierte årsverk enn de andre store menighetene, men har et begrunnet ønske om at fellesrådet skal dekke hele stillingen som daglig leder
- e. AKF Fellestjenester har i 2021 og 2022 tatt ned planlagt antall årsverk. Asker kirkelige fellesråd har imidlertid behov for å styrke kommunikasjonsarbeidet både i fellesrådet og med tilsvarende støtte til menighetsrådene.

Kirkesjefen refererte i møtet også andre forhold som menighetsråd og daglige ledere har kommentert:

² Disse to tredjepartene er ikke medregnet i oppstillingen ovenfor.

³ Samlet drifts- og investeringsbudsjett for 2022.

⁴ Prestetjenesten i Holmen menighet har 2,5 årsverk. Asker og Østenstad 2,0 årsverk

- f. Åros sokn har verken fast kantor eller kirketjener. Dette blir løst ved bruk av timelønnede.
- g. Asker kirke har kun 60 % kirketjener, og har flere gudstjenester, kirkelige handlinger og konserter enn de øvrige kirkene i Asker.
- h. Menighetene i Asker Sør kan ha behov for å utvikle et samarbeid om økt stillingsressurs som kirketjenere.

Arbeidsutvalgets forlag til vedtak

- a. Asker kirkelige fellesråd ber kirkesjefen innarbeide redusert kommunalt tilskudd til driftsbudsjettet på 0,35 mill. kroner uten å måtte kutte i stillinger i det menighetsbyggende arbeidet.
- b. Asker kirkelige fellesråd ber kirkesjefen fortsette arbeidet med å videreføre og samfinansiere stillingen som diakonimedarbeider i Hurum fra 2024.
- c. Asker kirkelige fellesråd ønsker årlig evaluering av menighetenes bemanningsplaner og fordeling av ressurser.

Fra møtet – nytt vedtakspunkt

Marianne Riis Rasmussen (Østenstad) viste til menighetsrådets forståelse av at fellesrådets vedtak fra 2021 om 75 % dekning av daglig leder i Østenstad var midlertidig, og anmodning om at fellesrådet skal dekke 100 %.

Med bakgrunn i kutt i kommunale tilskudd til kirkelige formål i 2023 fremmet Rasmussen slik tilleggspunkt til kirkesjefens forslag til vedtak: «Asker Kirkelige Fellesråd ser positivt på å dekke 100% av daglig leder stilling i Østenstad menighet, og vil søke å innarbeide dette i budsjett for 2024.» Ved votering fikk Rasmussens forslag 7 stemmer. 3 stemte i mot og 2 avholdt seg fra å stemme.

Flere representanter viste i møtet til begrunnede ønsker om tilsvarende utvidelser av stillingsressurser i egne menigheter. Kirkesjefen understreket at det i budsjettmessig sammenheng er viktig at slike ønsker blir synliggjort. Siden de økonomiske rammene i 2023 er begrenset, blir det samtidig viktig å peke ut alternativ finansiering eller hvilke stillinger som eventuelt er mindre viktige og som ved vakanser eller bemanningstilpasninger bør omprioriteres.

Det ble ikke fremmet flere forslag til endringer i opprinnelig forslag til vedtak.

Vedtak

- a. Asker kirkelige fellesråd ber kirkesjefen innarbeide redusert kommunalt tilskudd til driftsbudsjettet på 0,35 mill. kroner uten å måtte kutte i stillinger i det menighetsbyggende arbeidet.
- b. Asker kirkelige fellesråd ber kirkesjefen fortsette arbeidet med å videreføre og samfinansiere stillingen som diakonimedarbeider i Hurum fra 2024.
- c. Asker kirkelige fellesråd ønsker årlig evaluering av menighetenes bemanningsplaner og fordeling av ressurser.
- d. Asker Kirkelige Fellesråd ber kirkesjefen se nærmere på en fullfinansiering av daglig leder i Østenstad i forbindelse med budsjettet for 2024 ⁵.

⁵ Rettet versjon 31.01.2022: Vedtakets bokstavpunkt d er rettet i tråd med forslaget det ble stemt over, etter at feil versjon ble sendt ut i forslag til møtebok.

Vedlegg møtesak AKF 005/23

Asker kirkelige fellestråd - bemanningsoversikt i menighet
01.01.2023 Versjon: 25.01.

| Medlemmer Dnk | Stilling | Årsverk | Menighet betaler | AKF Adm | Bemanning per medlem | Kommentar |
|----------------------------|--------------------------|--------------|------------------|--------------|----------------------|-------------------------------------------|
| Vardåsen | Menighetspedagog | 1,00 | | | | |
| | Diakon | 0,70 | | | | |
| | Daglig leder | 1,00 | | | | |
| | Ungdomsarbeider | 0,30 | -0,30 | | | |
| | Kantor | 1,00 | | | | |
| | Kateket | 0,50 | | | | Del av prestestilling |
| 4297 | | 4,50 | -0,30 | 4,20 | 0,00098 | |
| Heggedal | Diakonimedarbeider | 1,00 | | | | |
| | Organist | 0,60 | | | | |
| | Kateket | 1,00 | | | | |
| | Kirketjener | | | | | |
| | Ungdomsarbeider | 0,50 | | | | |
| | Daglig leder | 0,50 | | | | |
| 3847 | Samlet | 3,60 | | 3,60 | 0,00094 | |
| N og S Hurum | Menighetspedagog | 0,70 | | | | |
| | Daglig leder | 0,66 | | | | |
| | Kantor | 1,00 | | | | |
| | Organist | 0,50 | | | | |
| | Prosjektleder | 0,20 | | | | |
| | Kirketjener | 0,50 | | | | |
| | Diakonimedarbeider | 1,00 | | | | Kombinert graver Midlertidig 2022-2023 |
| 6201 | | 4,56 | | 4,56 | 0,00074 | |
| Slemmestad-Nærnes | Kirketjener | 0,20 | | | | |
| | Menighetspedagog | 1,00 | | | | |
| | Kantor | 0,80 | | | | |
| | Kateket | 1,00 | | | | |
| | Menighetsarbeider | | | | | |
| | Daglig leder | 0,50 | | | | |
| 5482 | | 3,50 | | 3,50 | 0,00064 | |
| Røyken og Åros | Menighetspedagog | 1,00 | | | | |
| | Kateket | 1,00 | | | | |
| | Diakon | 1,00 | | | | |
| | Kirketjener | 0,50 | | | | Røyken sokn |
| | Kantor | 1,00 | | | | Røyken sokn |
| | Daglig leder | 0,66 | | | | |
| 8420 | | 5,16 | | 5,16 | 0,00061 | |
| Østenstad | Kirketjener | 0,80 | | | | |
| | Kantor | 1,00 | | | | |
| | Kantor sermoni | 0,20 | | | | |
| | Menighetspedagog | 1,00 | | | | |
| | Kateket | 1,00 | | | | |
| | Menighetsarbeider | 0,50 | -0,50 | | | |
| | Diakon | 0,46 | -0,10 | | | Pluss 0,54 % Felles AKF |
| | Daglig leder | 1,00 | -0,25 | | | |
| 8651 | | 5,96 | -0,85 | 5,11 | 0,00059 | |
| Asker | Kirketjener | 0,60 | | | | |
| | Kantor | 1,00 | | | | |
| | Menighetspedagog | 1,00 | | | | |
| | Kateket | 1,00 | | | | |
| | Diakon | 1,00 | -0,50 | | | |
| | Daglig leder | 1,00 | | | | |
| 8856 | | 5,60 | -0,50 | 5,10 | 0,00058 | |
| | | | | 5,40 | | |
| Holmen | Kantor | 1,00 | | | | |
| | Daglig leder | 1,00 | | | | |
| | Diakonimedarbeider | 1,00 | -0,17 | | | |
| | Menighetspedagog | 1,00 | | | | |
| | Trosopplærer | 1,00 | | | | |
| | Menighetsarbeider | 0,40 | -0,40 | | | |
| | Dirigent | 0,20 | -0,20 | | | |
| | Frivillighetskoordinator | 0,20 | -0,20 | | | |
| | Kirketjener/vaktmester | 0,80 | | | | |
| 10940 | | 6,60 | -0,97 | 5,63 | 0,00051 | |
| Sum alle menigheter | | | | | | |
| 56694 | | 39,48 | -2,62 | 36,86 | 0,00065 | |

Rekkefølge etter bemanningstetthet målt som antall årsverk dekket av AKF, delt på antall medlemmer. Antall menighetsprester, antall kirker, geografiske avstander og andre relevante forhold er ikke hensyntatt.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 006/22 Budsjett 2023

Saksforberedere: Else Teige og John Grimsby

Driftsbudsjett 2023

Det kommunale tilskuddet til Asker kirkelige fellesråd i 2023 utgjør 60,163 mill. kroner.

Budsjettrammen er fordelt på de tre funksjonsområdene sokn og kirkelige administrasjon, gravplassforvaltning og Kirkens feltarbeid. Kommunedirektøren har bekreftet at det i tillegg vil komme tilskudd på 0,3 mill. for å fullfinansiere hvilende nattevakt ved Herberget nødovernatting. Kommunedirektøren har også bekreftet at i likhet med 2022 vil 1 mill. fra investeringsbudsjettet bli omgjort til driftsmidler for å finansiere prosjektet Kirkevakten.

I overføringen inngår også et kutt på 0,35 mill. for 2023. Dette tilsvarer reduksjon som kommunens egne virksomheter blir pålagt.

Fellesrådets utfordring blir følgelig å opprettholde stillinger og tiltak i menighetene og enhetene med mindre ressurser enn i foregående år. Effekten blir ytterligere forsterket ved at deflator på 3,7 % dekker ikke lønns- og prisveksten, og vil medføre en ytterligere svekkelse av driftsbudsjettet. Det blir tilsvarende krevende å etablere nye stillinger eller tiltak. I HP 2024-2026 kommer det fram at programområdet Kulturliv vil få tilsvarende årlige kutt, som også vil varsle kirkeområdet.

Asker kommune har bekreftet at økte strømkostnader for 2022 vil bli dekket etterskuddsvis i 2023. Regnskapet for 2022 viser et merforbruk på 2,5 mill. Fellesrådet har mottatt 0,45 mill. i statlige tilskudd som kommer til fradrag i det kommunale tilskuddet. Fellesrådet har mottatt signaler fra Asker kommune om merkostnad til strøm vil bli dekket på samme måte i 2024.

Vurdering av driftsbudsjett for 2023

Med budsjettramme for 2023 som utgangspunkt, er det etter kirkesjefens vurdering to tiltak som bør komme med som tillegg i forslag til driftsbudsjettet for 2024:

- Det samlede driftsbudsjettet for 2023 er stramt, men det er foreløpig ikke nødvendig med bemanningstilpasninger som følge av kutt i kommunale tilskudd og økte lønnskostnader.
- Kommunedirektøren vil allerede i 1. kvartal på nytt vurdere omfang og konsekvenser av vedtatte kutt i budsjett for de ulike tjenesteområdene. Kirkesjefen vil derfor komme tilbake til hvilke konsekvenser eventuelle reguleringer i kommunale tilskudd vil ha for kirkeområdet.
- Fellesrådet må fortsatt arbeide for at 1,3 mill. kroner til dekning av Kirkevakten må komme som ordinært kommunalt tilskudd fra 2024.

- Under forutsetning av samfinansiering med Oslo bispedømmeråd håper kirkesjefen fortsatt å kunne videreføre prosjektstillingen som diakonimedarbeider i Hurummenighetene som fast stilling fra 2024. Se også møtesak AKF 005/23.

Investeringsbudsjett 2023 og HP 2022-2025

Se sak 079/22.

Kommunestyret vedtok 13.12. kommunedirektørens forslag til HP 2023-2026.

Til tross for en rekke kutt i kommunale investeringer, vedtok Asker kommunestyre likevel fellesrådets forslag til økte tilskudd til Hurum middelalderkirke i 2023 og Kunstnerkirken i Holmsbu i 2024. Det er det grunn til å være svært takknemlige for. Rehabilitering av Holmsbu, Hurum og Røyken kirker kan derfor fortsatt i henhold til prosjektprogrammene i 2023-2024.

Imidlertid er sekkeposten til kirkelige investeringer i likhet med mange andre sekkeposter i det kommunale budsjettet halvert i programperioden. Dette har store konsekvenser for prosjektprogrammene for det kirkelige investeringsprogrammet som *ikke* har øremerkede midler. Kommunestyret har imidlertid som tidligere nevnt bedt kommunedirektøren allerede i mars 2023 om å komme tilbake med en orientering om eventuelle endringer i rammebetingelser som kan medføre en lettelse i tiltakene som er varslet for planperioden.

Endringene som er vedtatt i kommunale avsetninger til kirkelige investeringer slik dette framkommer i vedtatt HP2023-2026:

- a. I forhold til fellesrådets forslag har kommunestyret reduserte tilskudd til gravferd og gravplass fra 1,5 til 0,75 mill. per år. Over tid vil dette ha store konsekvenser for stabil drift og tilstand på maskinpark og utstyr.
- b. Kirke - kirkelige investeringer: Den opprinnelige sekkeposten på 7 mill. per år er i programperioden redusert til 3,5 mill. Dette vil medføre en streng prioritering av tiltak som har å gjøre med HMS og begrensning av skade på bygg.
- c. Kirke - ny urnelund Vardåsen kirke: Det er vedtatt å etablere ny urnelund ved Vardåsen kirke. Det er satt av 29 mill. kroner til prosjektet, men ferdigstillelse er nå skjøvet fra 2023 til 2026.
- d. Kirke - istandsettelse/rehabilitering Hurum kirke: Det er tidligere avsatt midler til istandsettelse av Hurum kirke. Det er avsatt ytterligere 4 mill. kroner for å fullfinansiere prosjektet med ferdigstillelse i 2024/2025. Asker kommune har med dette totalt avsatt 25,2 mill. kroner til prosjektet.
- e. Kirke - rehabilitering inkl. nytt sprinkelanlegg Holmsbu kirke: Det er tidligere avsatt midler til istandsettelse av Holmsbu kirke, inkludert nytt sprinkelanlegg. Det avsettes ytterligere 4,8 mill. kroner for å fullfinansiere prosjektet med ferdigstillelse i 2024.

- f. Kirke - rehabilitering Røyken kirke: Det har vært avsatt midler i flere år til rehabilitering av Røyken kirke. Rehabilitering av Røyken kirke er i hovedsak fullfinansiert fra til ferdigstillelse i 2024, under forutsetning av forventede tilskudd fra Riksantikvaren.
- g. Spikkestad kirke og kultursenter Teglen – lekkasje: Det er oppstått lekkasje i skråtak i Spikkestad kirke og Teglen kultursenter. Det er varslet ny behnadling i Borgarting lagmannsrett, etter at den andre siden anket dommen på 7 mill. kroner i erstatning til Asker kommune og Asker kirkelige fellesråd, samt dekning av saksomkostninger. I påvente av en avklaring må Asker kommune gjennomføre utbedringsarbeider. Det er avsatt 15 mill. kroner i 2023 til prosjektet.

Kommunen har antydnet at frist for forslag til investeringsbudsjett for 2024 og innspill til Handlingsplan (HP) 2023-2026 vil være allerede innen utgangen av mars.

Vedtak

- a. Asker kirkelige fellesråd vedtar driftsbudsjett for 2023 med et netto driftsresultat som viser et merforbruk på kr. 1.107.000, som etter bruk og avsetninger gir et regnskapsmessig resultat i balanse.
- b. Asker kirkelige fellesråd vedtar investeringsbudsjett for 2023 med et finansieringsbehov på kr. 26.575.000 som blir dekket opp av ekstern finansiering med kr. 25.625.000 og intern finansiering på kr. 950.000.
- c. Asker kirkelige fellesråd ber kirkesjefen fortsette dialogen med kommunedirektøren, med sikte på om mulig å finne løsninger i neste kommunale budsjettregulering som kan bøte på de tyngste konsekvensene av kuttene i sekkepostene til kirkelig investeringer.
- d. Fellesrådet ber kirkesjefen komme tilbake i fellesrådets møte 01.03. med en oppdatert vurdering av konsekvensene av kuttene i de kommunale tilskuddene til både nødvendige investeringer, tilsyn og forebyggende vedlikehold av kirkelige bygg i Asker.

Budsjett 2023

Tall i 1000

| Asker kirkelige fellesråd | Budsjett 2023 | Regulert budsjett 2/2022 | Regnskap 2021 |
|-------------------------------------------------|------------------|--------------------------------|------------------|
| Inntekter | | | |
| Brukerbetaling, salg, avg., leieinntekter | -9 870 | -9 296 | -8 557 |
| Refusjoner/overføringer | -23 542 | -23 226 | -20 511 |
| Tilskudd fra staten | -9 500 | -10 696 | -10 351 |
| Tilskudd fra kommune | -71 583 | -70 781 | -65 825 |
| Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler | -680 | -750 | -977 |
| Sum driftsinntekter | -115 175 | -114 749 | -106 221 |
| Utgifter | | | |
| Lønn og sosiale utgifter | 79 348 | 78 968 | 71 575 |
| Kjøp av varer og tjenester | 27 355 | 27 950 | 25 556 |
| Refusjoner/overføringer | 6 798 | 6 718 | 6 046 |
| Tilskudd og gaver | 3 100 | 3 111 | 3 524 |
| Sum driftsutgifter | 116 602 | 116 747 | 106 701 |
| BRUTTO DRIFTSRESULTAT | 1 427 | 1 998 | 480 |
| Finansinntekter/utgifter | -320 | 1 000 | 262 |
| Netto finansinntekter og -utgifter | -320 | 1 000 | 262 |
| NETTO DRIFTSRESULTAT | 1 107 | 2 998 | 742 |
| Bruk av udisponert fra tidligere år | | | -3 606 |
| Bruk av disposisjonsfond | -929 | -2 793 | -650 |
| Bruk av bundne fond | -328 | -944 | -724 |
| Sum bruk av avsetninger | -1 257 | -3 738 | -4 980 |
| Avsetning til dekning tidligere år (underskudd) | | | 2 643 |
| Avsetning til ubundne fond | | 590 | 1 595 |
| Avsetning til bundne fond | | | |
| Overføring til investeringsregnskapet | 150 | 150 | |
| Sum avsetninger | 150 | 740 | 4 238 |
| REGNSKAPSMESSIG RESULTAT | 0 | 0 | 0 |

Investeringsbudsjett 2023

Tall i 1000

| Asker kirkelige fellesråd | Budsjett 2023 | Regulert budsjett 2022 | Regnskap 2021 |
|----------------------------------|------------------|------------------------------|------------------|
| Kjøp av transportmiddel | 400 | 401 | 362 |
| Kjøp av maskiner og utstyr | 350 | | 659 |
| IKT system | 800 | | |
| Investering i anleggsmidler | 19 750 | 46 163 | 45 125 |
| Momskompensasjon | 5 125 | 11 641 | 10 800 |
| Invest. tilskudd til menighetene | | 175 | 120 |
| Kjøp av aksjer, andeler o.l. | 150 | 150 | 185 |
| Avsetning til bundne fond | | | |
| Årets finansieringsbehov | 26 575 | 58 530 | 57 252 |
| Finansiert slik: | | | |
| Salg av driftsmiddel | | -3 | |
| Momskompensasjon | -5 125 | -11 641 | -10 800 |
| Tilskudd fra Asker kommune | -18 150 | -44 706 | -39 360 |
| Tilskudd over Statsbudsjettet | -2 350 | -1 850 | |
| Tilskudd fra andre/gaver | | -80 | -123 |
| Ekstern finansiering | -25 625 | -58 280 | -50 283 |
| Overført fra driftsregnskap | -150 | -150 | |
| Bruk av ubundne fond | -800 | | |
| Bruk av bundne inv. fond | | -100 | -1 140 |
| Sum intern finansiering | -950 | -250 | -1 140 |
| Sum finansiering | -26 575 | -58 530 | -51 423 |
| Udekket / udisponert | 0 | 0 | 5 829 |

Asker kirkelige fellesråd

Kostnader strøm

(tall eks mva)

| ASKER KIRKELIGE FELLESRÅD | | | | | | | | | |
|---------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--------------|-------------|-------------|
| Mnd | Kostnad strøm | | | kWh | | | Pris pr. kWh | | |
| | 2022 | 2021 | 2020 | 2022 | 2021 | 2020 | 2022 | 2021 | 2020 |
| Jan | 601 390 | 451 098 | 285 475 | 397 731 | 466 098 | 333 086 | 1,51 | 0,97 | 0,86 |
| Febr | 479 297 | 416 802 | 352 698 | 332 510 | 431 725 | 316 462 | 1,44 | 0,97 | 1,11 |
| Mars | 583 208 | 279 793 | 223 235 | 325 076 | 370 946 | 331 028 | 1,79 | 0,75 | 0,67 |
| Apr | 348 748 | 202 636 | 115 004 | 214 211 | 262 482 | 207 375 | 1,63 | 0,77 | 0,55 |
| Mai | 201 815 | 144 050 | 100 393 | 120 243 | 177 648 | 162 794 | 1,68 | 0,81 | 0,62 |
| Jun | 103 757 | 102 025 | 48 494 | 74 081 | 77 621 | 80 001 | 1,40 | 1,31 | 0,61 |
| Jul | 78 565 | 56 200 | 51 675 | 61 044 | 63 890 | 85 797 | 1,29 | 0,88 | 0,60 |
| Aug | 158 543 | 78 599 | 55 405 | 67 276 | 86 913 | 84 981 | 2,36 | 0,90 | 0,65 |
| Sept | 308 976 | 123 106 | 82 898 | 115 545 | 120 266 | 118 661 | 2,67 | 1,02 | 0,70 |
| Okt | 271 326 | 214 894 | 123 741 | 178 394 | 182 771 | 193 785 | 1,52 | 1,18 | 0,64 |
| Nov | 386 693 | 388 058 | 182 960 | 233 175 | 301 175 | 264 828 | 1,66 | 1,29 | 0,69 |
| Des | 904 392 | 668 116 | 315 247 | 406 091 | 452 413 | 375 955 | 1,80 | 1,48 | 0,84 |
| TOTALT | 4 426 709 | 3 125 377 | 1 937 226 | 2 525 377 | 2 993 948 | 2 554 753 | 1,75 | 1,04 | 0,76 |



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 007/2022 Kirkevalg 2023

Saksforberedere: Jørgen Svartvasmo og John Grimsby

Se sak 072/2022 og vedlagte oversikt milepæler for neste års kirkevalg. Dette foregår samtidig som kommunevalget 11. september. Se også [Kirkevalget - Den norske kirke \(kirken.no\)](#).

Asker kirkelige fellesråd har laget en rekke versjon av en intern informasjons- og motavasjonsfilm om å stille til valg til menighetsråd. Se [Informasjonsfilm om Kirkevalget 2023 - Asker kirkelige fellesråd \(kirken.no\)](#). Disse egner seg godt til bruk i denne fasen hvor valgstyrene og menighetsrådene arbeider med å rekruttere listekandidater til menighetsrådsvalgene.

Kort om Kirkevalget

- Demokratisk valg der en velger hvem som skal styre Den norske kirke de neste fire årene
- Det er to valg: Henholdsvis representanter til menighetsråd (lokalt) og til bispedømmeråd (regionalt)/Kirkemøtet (nasjonalt)
- På valgdagen kan du stemme i kirkevalget i nærheten av kommunevalget
- I 2023 kan du [forhåndsstemme digitalt](#) fra 10. august til 6. september
- Den norske kirkes medlemmer, født i 2008 eller før, har stemmerett i 2023
- Alle medlemmer over 18 år kan stille til valg

Fra møtet

Det ble i møtet stilt spørsmål om det er mulig å samordne fysisk forhåndsvalg mellom kommune og kirke i samme valglokale ¹

Forslag til vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsen til orientering.

¹ Det er senere avklart at dette ikke er mulig og at også forhåndsvalg må skje i atskilt lokale fra kommune- og fylkestingsvalg.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 008/23 Justert møteplan for råd og utvalg 2023

| 2023 Versjon: 15.01.2023 | | | |
|--------------------------|------|----------------|------------------------------------------|
| 17.1 | 1800 | Arbeidsutvalg | AKF Kirkelia |
| 25.1. | 1800 | Fellesråd | Heggetun, ved Heggedal kirke |
| 14.2. | 1630 | PSU | AKF Kirkelia |
| 14.2 | 1800 | Arbeidsutvalg | AKF Kirkelia |
| 28.2. | 1830 | Bygningsutvalg | Askertun |
| 1.3. | 1800 | Fellesråd | Vardåsen kirke |
| 11.4. | 1630 | PSU | AKF Kirkelia |
| 11.4 | 1800 | Arbeidsutvalg | AKF Kirkelia |
| 19.4. | 1800 | Fellesråd | Teglen, Spikkestad kirke og kultursenter |
| 2.5. | 1800 | Arbeidsutvalg | AKF Kirkelia |
| 12.-13.5. | 1800 | Fellesråd | Holmsbu kirke og Holmsbu badhotell |
| 6.6. | 1630 | PSU | AKF Kirkelia |
| 6.6. | 1800 | Arbeidsutvalg | AKF Kirkelia |
| 13.6. | 1830 | Bygningsutvalg | Hurum kirkestue |
| 14.6. | 1800 | Fellesråd | Hurum kirkestue |
| 15.8. | 1800 | Arbeidsutvalg | AKF Kirkelia |
| 23.8. | 1800 | Fellesråd | Holmsbu kapell |
| 29.8. | 1830 | Bygningsutvalg | Holmsbu kapell |
| 11.9. | | Kirkevalg | |
| 19.9. | 1630 | AKF PSU | AKF Kirkelia |
| 19.9. | 1800 | Arbeidsutvalg | AKF Kirkelia |
| 27.9. | 1800 | Fellesråd | Holmen kirke |

| | | | |
|------------------------|------|---------------------------------|------------------------------------------|
| 17.10. | 1800 | Arbeidsutvalg | AKF Kirkelia |
| 18.10. | 1800 | Kurs for nye menighetsråd | Teglen, Spikkestad kirke og kultursenter |
| 1.11. | 1800 | Fellesråd | Slemmestad kirkestue |
| 8.11. 7.11. | 1800 | Bygningsutvalg | Askertun |
| 21.11 14.11 | | AKF PSU | AKF Kirkelia |
| 21.11 14.11 | | Arbeidsutvalg | AKF Kirkelia |
| 29.11 22.11 | 1800 | Fellesråd – avsluttende møte | Quality hotell Leangkollen |
| 29.11 22.11 | 1900 | Fellesråd - konstituerende møte | Quality hotell Leangkollen |
| 29.11 22.11 | 2000 | Felles middag for fellesrådene | Quality hotell Leangkollen med ledere |
| 2024 | | | |
| | JAN | Seminar Nytt fellesråd? | Granavolden |
| | JUN | Seminar Nytt fellesråd? | Holmsbu |

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd vedtar justert møteplan for 2023 som framlagt i møtet.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 008/22 Nytt LPR-system

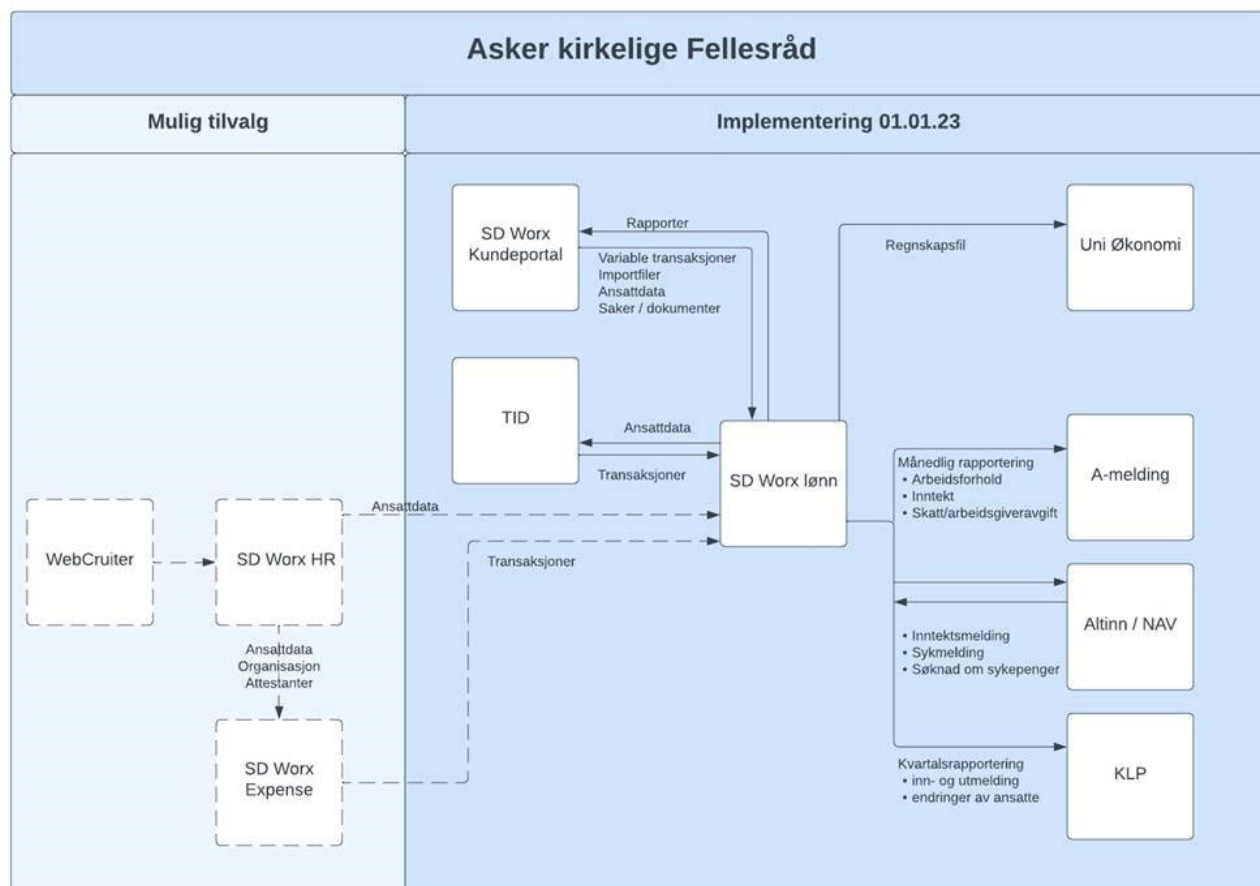
Saksforberedere: Maria Nerdrum, Maud Berntsen, Else Teige, Jørgen Svartvasmo, Steinar Sabbasen og John Grimsby

Leverandør av dagens lønssystem i Asker kirkelige fellesråd la ned vedlikehold av systemet 31.12.2022. Asker kirkelige fellesråd vedtok allerede i sak 004 og 006/22 skifte av system finansiert ved bruk av ordinært driftsbudsjett og øremerkede investeringsmidler til administrative oppgaver.

Kirkerådet inngikk våren 2022 rammeavtale om anskaffelse og drift av et nytt LPR-system (Lønn-Personal-Regnskap). Kirkelige fellesråd kan gjøre avrop til avtalen, og Asker har som et av de første fellesrådene inngått avtale med Aider om tiltredelse til Kirkerådet rammeavtale. Systemet heter SD Worx og leverandøren av systemet og tilhørende skytjeneste er Aider. Kirkelig fellesråd i Bærum og rDnk bruker allerede tjenesten.

Kirkessjefens stab har arbeidet med prosjektet hele høsten og kunne 15.1. kjøre lønn i det nye systemet. Etter et omfattende arbeid med på kvalitetssikre overført data og teste systemet, oppstod det få problemer med den første lønnskjøringen i det nye systemet.

SD Worx har en rekke moduler og funksjoner som vil være hensiktsmessige for Asker kirkelige fellesråd å ta i bruk. Se vedlagte modell.



Administrasjonen ønsker i 2023 å digitalisere flere deler av personalsystemet, slik at ansatte på mange måter blir egne personalkonsulenter. Administrasjonen vil i 2023 derfor arbeide videre med innføring av henholdsvis

- Tidsregistreringssystemet TID. Prester ansatt rDnk bruker allerede systemet
- SD Worx HR
- SD Worx Expense

Når systemene er i bruk vil det ikke minst lette arbeidsmengden for Personalenheden og blant annet kunne frigjøre ressurser for strategisk oppgaver, rekruttering og bedre oppfølging av sykefratær og refusjonsordninger.

Det ble i møtet opplyst at investeringen i 2022 var 0,3 mill. kroner og at det for 2023 er budsjettert med en investering på 0,8 mill.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsene til orientering.

Fellesrådet stiller seg bak utvikling av digitale systemer for å sikre mest mulig ressurseffektive og stabile løsninger.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 010/23 Andre orienteringssaker

- a. AKF og Oslo bispedømmeråd: Tilsettinger og ledige stillinger i Asker
- b. Nytt fra menighetsrådene
- c. Nytt fra prostene
- d. Nytt fra Asker kommune
- e. Samtaler med Asker kommune om forvaltning av oppgjør for salg av eiendommen Vestbygda skole
- f. Felles fagdag for kirkelige ansatte i Asker 17.1. Se [Fagdag om folkehelse - Asker kirkelige fellesråd \(kirken.no\)](#)
- g. Møte med ordfører og dagens leietakere 23.1. om overføring av Asker prestegård fra OVF til rDnk
- h. Forberedelser til bispevisitas i Nordre Asker 17.2, 27.2, 7.-10.3. og 12.3.
- i. [...]

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsene til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 011/2023 Eventuelt

Ingen saker forhåndsmeldt.