

Skjee Menighetsråd

Tunsberg bispedømmeråd

[tunsberg.bispedomme@kirken.no](mailto:tunsberg.bispedomme@kirken.no)

Stokke, 29. april 2026

## **Høringsuttalelse – Framtidig prostistruktur i Tunsberg bispedømme**

Skjee menighetsråd har behandlet bispedømmerådets høring om framtidig prostistruktur og har følgende uttalelse til høringen.

### **1. Gitt beskrivelsen av prosti og prost i høringsdokumentet, hvilke forventninger har dere til prosten?**

Svar: Vi i Skjee menighets råd har forventning om at prosten er en god leder for vår sogneprest og for de øvrige prestene i prostiet, samt utøver god samledelse med kirkevergen for alle de kirkefaglige ansatte.

### **2. Ut fra gjennomgangen i høringsdokumentet, hva tenker dere er de viktigste hensynene å ta når en vurderer antall prostier og størrelsen til prostiene?**

Svar: Vi tenker at det viktigste å hensynta er kirkens mulighet til å oppfylle sin visjon «Mer himmel på jord». For at dette skal kunne skje må ansattressurser brukes på best mulig måte og det må tilføres riktig kompetanse i ulike nivåer. Prost som leder må ha mulighet til å utføre sitt lederskap, ha evne til å samarbeide med øvrig ledelse av kirken lokalt, fellesråd og kommune, samt være en ressurs i ledergruppen på bispedømmeplan.

### **3. Hvordan vil dere vurdere de alternativene i høringsdokumentet som angår dere?**

Svar: Vi har sett på alternativet med sammenslåing av Sandefjord og Larvik prosti. For vår del er det arbeidsforholdene til våre prester og kirkefaglige ansatte som er avgjørende for hva vi tenker om dette. En sammenslåing kan gi et større kollegafelleskap, noe som kan være positivt på samlinger og gi økt fleksibilitet ved vakanser. Samtidig kan den enkelte prest oppleve å ha mindre tid hos sin leder, når lederen skal dele seg på flere. Å ha ansvar for 20 medarbeidere bør imidlertid være overkommelig for at hver enkelt prest skal kjenne at man blir godt fulgt opp. Dette vil kunne frigjøre ressurser til en ny prestestilling, noe som kan ha en mer merkbar effekt på den enkeltes prest sin hverdag.

En prost som forholder seg til to fellesråd og to kommuner kan trekke med seg erfaringer fra den ene kommunen til den andre. Et én til én forhold mellom prosti og kommune kan i noen tilfeller være gunstig. Vi tenker at dette handler om størrelse på kommuner, og om kommunene er veldig forskjellige i struktur. Når det gjelder Sandefjord/Larvik tenker vi at det er flere fordeler enn ulemper ved at prostiet dekker to kommuner. En sammenslåing av de to prostiene kan også styrke fagmiljøet for de fellesrådsansatte. Det kan gjøre stillingene mer attraktive, heve kvaliteten på tjenestene, gi større fleksibilitet i vikarhåndteringen og bidra til at flere kan få tilbud om heltidsstillinger.

**4. Er det alternativer som ikke er beskrevet, men som dere mener vil være bedre løsninger, og eventuelt hvorfor?** Vi har valgt å ikke svare på dette spørsmålet.

**5. Hva skal til for at eventuelle endringer i prostistrukturen skal bli vellykket og hva tenker dere om vedlagte risikovurderinger?**

Svar: For at endringen skal bli vellykket er forankring viktig, samt synliggjøring av positive effekter. Det må komme klart frem at man ikke gjør endringen for endringens skyld, men at det faktisk er positive gevinster ved sammenslåingen utover besparing. Prostens rolle som leder må vektlegges. Vi forutsetter at løsningen vil gi ekstra presteressurser og dette bør kommuniseres tydelig som effekt av sammenslåingen.

ROS-analysen fremstår ikke så relevant for det alternativet som vi har sett på. Den fremstår som en generell skrivebordøvelse og det vil nok være en fordel å utføre en slik analyse på et nivå hvor de som blir berørt får delta. Digitale løsninger er svar på mange av spørsmålene, uten at konsekvens av å bytte fysiske møter med digitale møter er tatt med.

### **Oppsummering**

Skjee menighetsråd har sett på alternativet å slå sammen Sandefjord og Larvik til et prosti og støtter at dette alternativet jobbes videre med.

Med vennlig hilsen

**Skjee Menighetsråd**

Åse Svensson

Leder