

# Høring – framtidig prostistruktur i Tunsberg bispedømme

Høringssvar fra Kongsberg og Jondalen menighetsråd 18.03.26

## **1. Gitt beskrivelsen av prosti og prost i høringsdokumentet, hvilke forventninger har dere til prosten?**

Prosten oppleves i dag som en viktig del av den lokale kirkelige ledelsen i Kongsberg. Prosten sitter i Kongsberg kirkelig fellesråd, noe som blant annet bidrar til at arbeidsgiverlinjene oppleves som et «vi». I tillegg gjør prostens lokale tilstedeværelse at biskop og bispedømmekontor ikke oppleves å være langt unna det lokale kirkeliv for prester, andre kirkelig ansatte og frivillige i råd. Prosten har også jevnlig prestetjeneste i prostiets menigheter, noe som bidrar til at prosten per nå har mulighet til å være nær menighetene.

Kongsberg og Jondalen menighetsråd ønsker at prosten skal kunne fortsette å ha en nærværende rolle i sitt prosti, både gjennom deltakelse i rådsarbeid og i gudstjenesteliv. Vi ser det også som viktig at prosten har mulighet til å utøve en nær ledelse av prestene, som igjen er viktig for å sikre et godt arbeidsmiljø, faglig utvikling og samarbeid mellom soknene og menigheten der det er naturlig.

## **2. Ut fra gjennomgangen i høringsdokumentet, hva tenker dere er de viktigste hensynene å ta når en vurderer antall prostier og størrelsen til prostiene?**

Kongsberg og Jondalen menighetsråd vurderer hensynet til prostens tilstedeværelse, tilgjengelighet og menighetsutøvelse som viktig i forhold til prostiets størrelse. Prostens lederoppgave og rolle dersom prostiene blir for store, både geografisk og ift. ansatte, antall fellesråd og menighetsråd og menigheter, vil kunne føre til at prosten blir fjernere fra menighetenes aktiviteter og liv. Derfor er det et viktig hensyn å ta at man bør tilstrebe en størrelse på prostiene hvor prosten får god mulighet til å utøve prostejobben på en slik måte som beskrevet. Prostienes størrelse påvirker også mulighetene for prostens menighetstjeneste.

I tilfelle sammenslåing påpeker vi derfor betydningen av at prostens prestetjeneste og nærvær i menigheten blir erstattet med tilsvarende, eller økt prestetjeneste lokalt.

## **3. Hvordan vil dere vurdere de alternativene i høringsdokumentet som angår dere?**

En sammenslåing av Kongsberg og (hele) Eiker prosti vil gjøre at prostiets ansatte nær dobler seg, og at prosten vil måtte dekke et stort geografisk område. Menighetsrådet vurderer dette som en svekkelse av prostens mulighet for tilstedeværelse i de lokale menighetene, og vil gjenta at dersom dette blir tilfellet må dette i så fall føre til mer prestetjeneste lokalt, snarere enn at det bare blir en innsparing.

Sammenslåing vil kunne føre til at prostens rolle i Kongsberg kirkelige fellesråd vil kunne endre seg, og sannsynligvis svekkes. Prosten har en viktig rolle i fellesrådet, overfor ledelsen i kirkelig fellesråd, overfor andre kirkefaglige ansatte og rådene i dagens prosti.

I tilfelle sammenslåing, så må det være «verdt» det, altså at det faktisk blir reelle innsparinger, og at disse igjen blir brukt til økt prestedtjeneste i prostiet og ikke bare forsvinner. Dette også ift. at det blir nok ressurser til å fokusere på samledelse mellom sokneprestene og kirkelig fellesråd.

I tilfelle sammenslåing vil det også være viktig å se på sognestrukturen, slik at det blir mer effektive arbeidsforhold for sogneprestene når prostens rolle svekkes.

#### **4. Er det alternativer som ikke er beskrevet, men som dere mener vil være bedre løsninger, og eventuelt hvorfor?**

Menighetsrådet i Kongsberg og Jondalen sogn mener at dersom sammenslåing skal skje, så må det føre til reelle innsparinger og være til klar fordel for prostiene og menighetene, og det må ikke resultere i svekket prestedtjeneste/ressurser.

Hvis ikke, vil vi foreslå å beholde prostiene etter sin gamle oppdeling, inkludert Eiker prosti. Da vil også de fleste prostiene bli jevnbyrdige i størrelse og antall ansatte, med unntak av de to prostiene som «alltid» har vært større i Tunsberg bispedømme, Drammen og Lier og Domprostiet. Denne løsningen ser vi fortsatt på som god for bispedømmet.

#### **5. Hva skal til for at eventuelle endringer i prostistrukturen skal bli vellykket og hva tenker dere om vedlagte risikovurderinger?**

Menighetsrådet perspektiv er at i alle endringsprosesser er det viktig at endringene som gjennomføres vil gjelde for flere, og ikke bare for noen. Dersom f.eks. bare Eiker prosti legges ned og slås sammen med noen, mens alle de andre prostiene forblir urørte, vil dette oppleves som urimelig og unødvendig.

Risikovurderingen vurderer vi som god, og pkt. 1-3 i analysen ser vi som de største risikopunktene.

Pkt. 1: Digitale samtaler og møter kan erstatte noe i praktiske sammenhenger, men det må menneskemøter til for å kunne utøve god relasjonell ledelse. Med flere prester, oppgaver og større geografisk området blir dette vanskeligere. Nærledelse av prestene ser vi som en viktig del av prostens arbeidsoppgaver.

Pkt. 2-3: Relasjoner og kontakt mellom kirkens ledere i et prosti/fellesråd er viktig, og det samme argumentet gjelder her som i pkt.1, med større prostier vil denne relasjonsbyggende kontakten kunne forringes.

*Kongsberg og Jondalen menighetsråd*

*18.03.26*