

## **Prostistruktur - Tunsberg bispedømme – svar på høring fra Horten menighetsråd**

Horten menighetsråd hadde høringen oppe på sitt menighetsrådsmøte 16.4.26 og har valgt å svare på spørsmål 1 og 2 i høringen som vi syns det var mest relevant for oss å svare på.

Her er våre svar:

Vi ber høringsinstansene svare på følgende:

1. Gitt beskrivelsen av prosti og prost i høringsdokumentet, hvilke forventninger har dere til prosten?

**Innspill:** Prosten er arbeidsleder for prestene. Bør gjøre seg godt kjent med soknene sine, både ansatte og frivillige - gjennom deltakelse på gudstjenester og menighetsrådsmøter. Skal prosten være en administrator med teologutdannelse? Menigheten trenger noen som kan hjelpe til med å «styrke og nære det åndelige livet» i menigheten. Prosten har opplæringsansvar for de ansatte. Prosten i fellesrådet bør helst ha en rolle med å ivareta det åndelige livet i menighetene. Prosten bør være mer av en åndelig leder enn en administrator. Hva vil vi at prosten skal kurse sine ansatte på? Det hadde vi ikke noe svar på, men kanskje vi ville være med på å kunne påvirke det som menighetsråd.

2. Ut fra gjennomgangen i høringsdokumentet, hva tenker dere er de viktigste hensynene å ta når en vurderer antall prostier og størrelsen til prostiene?

**Innspill:** Vi ønsker mindre prostier, slik at bl.a. det administrative arbeidet blir mindre.

Med hilsen Horten menighetsråd

v/leder Anne-Cathrine Menes Ulvund

Horten 29.4.26