

Endringer i prostistruktur ved sammenslåing eller deling av prosti – risikoanalyse

Nr	Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikofaktor	Kommentarer
1	Med mange prester kan ikke prosten følge opp den enkelte prest på en god måte	2	3	6	Prosten må bruke mer tid enn i dag på kontakt med den enkelte prest f.eks. ved digitale samtaler.
2	Med mange fellesråd kan ikke prosten følge opp fellesrådene og sørge for den nødvendige samhandling i prostiet	3	2	6	Siden de fleste fellesråd er ettsoknskommuner, vil ikke prosten sitte i for mange fellesråd. Det viktige er da å ha god kontakt med sokneprestene også om fellesrådsarbeidet.
3	Med mange kirkeverger kan ikke prosten samhandle med kirkevergene på en tilfredsstillende måte	3	2	6	Dette kan løses gjennom digitale møter ol,
4	Prestefellesskapet blir for stort geografisk til faglig og sosialt samarbeid	2	3	6	Krevende fysisk samarbeid kan kompenseres gjennom digitale møter og høy kvalitet når en møtes fysisk, men det kan medføre økt ensomhetsfølelse hos prestene.
5	Prestene får for stort tjenestedistrikt, noe som kan føre til sykemeldinger	1	2	2	Et større tjenestedistrikt må ikke medføre at prestene må tjenestegjøre i hele prostiet. Prosten kan forbygge dette f.eks. ved å dele prostiet inn i mindre samarbeidsområder.
6	Ulike IKT-løsninger i fellesrådene hindrer godt samhandling og svekker prostens mulighet til digitalt samarbeid	3	1	3	Det må finnes tekniske løsninger på tvers av digitale plattformer, eventuelt jobbe videre for å få alle fellesråd på kirkens lokale skrivebord.
7	Når motstand mot sammenslåing ikke oppleves å bli tatt på alvor, reduseres motivasjon og arbeidsglede	3	3	9	Det må tydeliggjøres at innspill i høringsprosessen tas på alvor selv om vedtaket eventuelt blir et annet enn det en selv ønsker.
8	Prostens rolle som «supervikar» som kan steppe inn ved behov blir redusert når avstandene blir for store	2	2	4	Dette er et reelt problem og prosten kan ikke forventes å løse alle vikarutfordringer selv.
9	Med et tjenesteområde med svært stor geografisk utstrekning, kan rekruttering til prestetjenesten bli en utfordring	1	2	2	Prestetjenesten kan organiseres slik at en unngår for mye reising over lange strekninger, f.eks. gjennom mindre samarbeidsområder.

10	Omstilling og endring er alltid krevende. Dårlig endringsledelse kan skape unødvendige problemer.	2	3	6	Prost og eventuelt kirkeverger må følges opp tett i gjennomføringen av endringene slik at de kan følge opp sine medarbeidere på en god måte i endringsprosessen.
----	---	---	---	---	--

Konsekvens og sannsynlighet		Risikofaktorer	
1	Lav	1-4	Lav risiko. Ikke nødvendig med tiltak
2	Middels	5-8	Middels risiko. Tiltak kan vurderes.
3	Høy	9-11	Høy risiko. Tiltak må vurderes.
4	Meget høy	12-16	Meget høy risiko. Tiltak må iverksettes.