



Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk
kirkeråd
Postboks 799 Sentrum

0106 OSLO

Dato: 13.04.2023

Vår ref: 23/00954-4

Deres ref:

Høringssvar fra Tunsberg bispedømme - nytt personalreglement for Den norske kirke

Vi viser til brev av 17.02.23 med invitasjon til å gi høringsuttalelse i forbindelse med forslag om endringer i personalreglementet i Den norske kirke – tilsettingsråd for prester.

Høringsforslaget har vært til behandling i bispedømmerådet 20. mars og Tunsberg bispedømmeråd har følgende innspill og kommentarer:

Innkalling og gjennomføring av intervju §§ 11 og 12:

Vi er enig i å opprettholde dagens ordning der biskop, i samråd med stiftsdirektør, avgjør hvem som skal innkalles til intervju. For å sikre denne ordningen ytterligere, vil vi foreslå å gjøre påtegningen skriftlig som kan følge saken.

Forslaget om fjerning av innstillingsråd:

Vi støtter Kirkerådets forslag om fjerning av innstillingsrådet og at innstillende myndighet legges til prosten og at prostens samarbeider med bispedømmekontorets administrasjon for å sikre kontinuitet og kompetanse. Like viktig blir å sikre at sakspapirene/innstillingsdokumentasjonen holder en kvalitetsmessig standard.

Uttalelse § 14:

Vi støtter at det ikke gjøres endringer i hvem som får anledning til å uttale seg i forkant av tilsettingen. Dette er spesielt viktig der flere menighetsråd blir berørt, og ved tilsetting av institusjonsprester.

Samtidig vil vi gjøre oppmerksom på at det i høringsnotatet s. 4 kan gis inntrykk av at dagens ordning innebærer at tilsetting ikke vil bli ansett som gyldig dersom berørte menighetsråd har unnlatt å uttale seg: *«Før innstillingsrådet avgir sin innstilling skal det innhentes en uttalelse fra det eller de berørte menighetsråd»*.

Dette er etter vår forståelse ikke i tråd med verken ordlyd i dagens reglement der det står *«anledning til å gi å gi uttalelse ...»*. Vi ser viktigheten at de berørte menighetsrådene styrkes og at §14 styrker menighetsrådet rolle ved å ha et tydelig krav «skal gi uttalelse» fremfor «å ha anledning til».

Tilsetting i partssammensatt tilsettingsråd for prester § 8:

Vi er enig i Kirkerådets vurdering av at overgang til tilsetting av prester i partssammensatte utvalg vil frigjøre tid og ressurser på bispedømmenivået slik at bispedømmerådene kan arbeide mer som et som et strategisk organ på overordnet nivå. Dette er i tråd med vedtakspunkt 1 d) i sak om fremtidig kirkelig organisering (KM 10/22): «Bispedømmets rolle som strategisk organ skal styrkes».

Vi støtter også høringsuttalelsens argumenter om at omleggingen vil forenkle og effektivisere tilsettingsprosessen ved at man ikke behøver å følge oppsettet for møter i bispedømmerådet noe som også i veldig stor grad forlenger tilsettingsprosessen. Det er også etter vårt syn positivt med en sterkere involvering av menighetsrådene som besitter lokalkunnskap.

Innføring av partssammensatt tilsettingsråd ved ansettelse av prester vil også være et skritt i retning av en lik praksis for ansettelser for hele trossamfunnet da denne fremgangsmåten benyttes for øvrige tilsettinger i Den norske kirke.

Vi tenker videre at tilsettingsprosessen av prester vil gjennom de foreslåtte endringene tilnærme seg tilsettingspraksis i samfunnet ellers, offentlig sektor især. I kommunal sektor var det for 25-30 år siden praksis å tilsette gjennom folkevalgte organer tilsvarende bispedømmerådet i Den norske kirken. Den ordningen har de for lengst gått bort fra.

Derfor tenker vi også når det gjelder sammensetning av tilsettingsrådet at det ikke er hensiktsmessig at medlemmer i bispedømmerådet sitter i tilsettingsrådet. Det i kraft av at man ønsker effektivisering av prosessen og ønske om administrativ og ikke politisk behandling av tilsetting. Bispedømmerådet vil dessuten ha mulighet til å vedta strategiske føringer for personalressursene og tilsettinger gjennom f.eks. regional handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold.

Tunsberg bispedømmeråd har også vurdert om en representant fra fellesrådet, eksempelvis kirkevergen, kunne inkluderes i det partssammensatte tilsettingsutvalget og erstatte bispedømmerådets representant. Det kan være nærliggende å tenke i og med fellesrådslinjen ofte har det daglige samarbeidet med menighetspresten. Vi vurderte det likevel prematurt på det nåværende stadiet og vil ikke foreslå en slik endring, men dette bør vurderes på sikt.

I tråd med at menighetsrådet skal styrkes, foreslår Tunsberg bispedømme i stedet at menighetsrådet deltakelse i innstillingsrådet styrkes med 1 representant slik at det er 2 fra menighetsrådet i innstillingsrådet. Det vil gi innstillingsrådet en sammensetning på 5 personer og med mulighet for et flertall ved eventuell uenighet om rangering.

Andre bestemmelser

Når det gjelder klageinstans, fremmes et forlag om at bispedømmerådet vil være klageinstans for saker om oppsigelse, suspensjon og avskjed (§ 23). Dette ligger i dag hos Kirkerådet. Det tenker vi styrker vårt forlag om ikke å ha representant fra bispedømmerådet i tilsettingsrådet, noe høringsnotatet også ser ut til å vurdere som en aktuell problemstilling (s. 11).

Tilsetting av proster:

I høringsnotatet foreslås det at proster fortsatt skal tilsettes av bispedømmerådet som i dag. En kan argumentere for at også proster skal tilsettes i partssammensatt utvalg. De er å regne som mellomledere og det er naturlig at kun øverste leder blir tilsatt politisk/bispedømmerådet. Samtidig kan en argumentere for at også endringene i tilsettingsprosessene bør skje gradvis.

Vi støtter derfor at proster inntil videre tilsettes av bispedømmerådet. Dersom prost også skal tilsettes i partssammensatt utvalg, bør imidlertid biskopen erstatte prosten i innstilling-

og tilsettingsrådet. Dette for å bevare linjen mellom prosten som biskopens nærmeste medarbeider.

Oppsummering og forslag til endring

Tunsberg bispedømmeråd støtter Kirkerådets forslag om at Kirkemøte treffer et generelt vedtak om at tilsetting av prester i Den norske kirke skal gjøres i et partssammensatt tilsettingsråd.

Vi støtter fjerning av innstillingsråd. Vi støtter forslaget til foreslåtte endringer i personalreglementet med unntak av en endring i § 8 der vi foreslår at representant fra bispedømmerådet tas ut av tilsettingsrådet. Tunsberg bispedømmeråd foreslår i stedet at tilsettingsrådet for prester består av:

- stiftsdirektøren eller den denne gir fullmakt,
- vedkommende prost,
- **to** representanter for det eller de berørte menighetsrådene
- en representant for arbeidstakerne

Vi vil også melde fra om en tydeliggjøring av hva man legger i at §14 ikke endres. Vi oppfatter at dokumentet er uklart om menighetsrådet skal gis anledning eller det er forventet at de skal gi uttalelse ved tilsetting. Tunsberg bispedømme mener at §14 bør tydeliggjøres slik at menighetsrådet skal gi uttalelse.

Vi støtter forslaget om at bispedømmerådet er klageinstans for saker om oppsigelse, suspensjon og avskjed (§ 23).

Med vennlig hilsen

Eigil Morvik
Stiftsdirektør

Anne Gjertrud Fugletveit
HR leder

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:
Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk
kirkeråd

Postboks 799
Sentrum

0106 OSLO