Møteinnkalling
Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Møtedato: 11.11.2026 kl. 17:00

Møtested:

Arkivsak: 23/03888

Mulige forfall meldes snarest til Maria Kirsebom, MK444@kirken.no.

TØNSBERG, 05.11.2026

Lill Tone Grahl-Jacobsen
Leder

Maria Kirsebom
Sekretær

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

51/26 Godkjenning av innkalling og saksliste 3

Godkjenning av protokoll

52/26 Protokoll Tunsberg bispedømmeråd 21.10.2026 4

Unntatt offentlighet - Offl. § 25 første ledd

Saker til behandling

53/26 Høringssvar - Høring om vigslingsliturgier i Den norske kirke 5
54/26 Høring - Nye regler for ordningen for Døvekirken 7
55/26 Oppnevnelse av valgråd 10
56/26 Føringer for budsjett 2027 13

Orienteringer og referatsaker

57/26 Orienteringer og referatsaker 17

DEN NORSKE KIRKE
Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Maria Kirsebom	421	24/00314-29	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
51/26	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	11.11.2026

Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedlegg:
Innkalling og saksliste Tunsberg bispedømmeråd 11.11.2026

Saksorientering
I denne saken skal bispedømmerådet godkjenne innkalling og saksliste, herunder om det er saker under eventuelt, og om noen saker som skal behandles for lukkede dører.

Forslag til vedtak
Innkalling og saksliste godkjennes.

Filen er ikke offentlig tilgjengelig.

Tittel: Protokoll Tunsberg bispedømmeråd 21.10.2026
Tilgangskode: Unntatt offentlighet
Paragraf: Offl. § 25 første ledd

DEN NORSKE KIRKE
Tunsberg bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Knut Edvard Larsen	600	26/02093-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
53/26	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	11.11.2026

Høringssvar - Høring om vigslingsliturgier i Den norske kirke

Vedlegg:
Høringsnotat om ordninger for vigsling til tjeneste
Høring om vigslingsliturgier i Den norske kirke
Alminnelige bestemmelser, vigsling til tjeneste
Vigsling til tjeneste bokmål og nynorsk
Innsettelse til vigslet tjeneste, bokmål og nynorsk
Vigsling av biskop
Vigsling av kirkebygg bokmål og nynorsk
Grunnsteinsnedleggelse bokmål og nynorsk
Avvigsling av kirkebygg bokmål og nynorsk
Skjema med forslag til høringssvar

Saksorientering

Bakgrunn

Kirkerådet har sendt på høring forslag til revisjon av gjeldende vigslingsliturgier i Den norske kirke. Høringen omfatter både reviderte liturgier og forslag til endringer i de alminnelige bestemmelsene for ordningene. Dagens vigslingsliturgier ble utformet før gudstjenestereformen og innføringen av *Ordning for hovedgudstjeneste*. Det er derfor behov for å harmonisere liturgiene med gjeldende ordninger.

Forslagene omfatter liturgier for vigsling til tjeneste som prest, diakon, kateket og kantor, samt vigsling av biskop og vigsling av kirkebygg. Høringen omfatter også ordninger for innsettelse av medarbeidere, grunnsteinsnedleggelse og avvigsling av kirkebygg.
I tillegg inkluderer høringen et forslag til oppfølging av liturgiske ordninger etter gudstjenestereformen.

Forslagene innebærer i hovedsak revisjon av eksisterende ordninger. Liturgien for avvigsling av kirkebygg er imidlertid et nytt forslag.

Høringen gjennomføres digitalt, og høringsinstansene bes besvare spørsmålene gjennom et elektronisk skjema. Skjemaet inneholder over 100 høringsspørsmål fordelt på to hovedtemaer: vigslingsliturgier for prest, kateket, kantor, diakon og biskop, samt vigsling og avvigsling av kirkebygg.

Spørsmålene er i hovedsak utformet som ja-/nei-spørsmål. Ved bekreftende svar gis det anledning til å begrunne eller kommentere svaret i et fritekstfelt før eventuelle oppfølgingsspørsmål vises. Ved negativt svar faller de tilhørende oppfølgingsspørsmålene bort.

Kopi av høringsskjemaet med stiftsdirektørens forslag til svar følger som vedlegg. Saksframlegget og vedlagte forslag til høringssvar utgjør samlet administrasjonens saksutredning.

Drøfting
Høringsinstansene inviteres til å uttale seg om hele eller deler av høringsforslaget. Regelverket for saksbehandling i liturgisaker er omfattende (KR 04.2/21), og forslagene som nå er sendt på høring, har allerede vært gjennom flere behandlingsledd. Sakens dokumentomfang er også betydelig. I realiteten består de foreslåtte endringene i hovedsak av språklige, redaksjonelle og strukturelle revisjoner av gjeldende liturgier. Med unntak av forslaget til liturgi for avvigsling av kirkebygg inneholder høringen få prinsipielt nye ordninger. Endringene gjelder i stor grad modernisering av språk og tilpasninger til *Ordning for hovedgudstjenesten*.

I det vedlagte forslaget til høringssvar er hovedvekten lagt på spørsmål av overordnet og prinsipiell betydning. Høringsspørsmål som primært gjelder språklige eller redaksjonelle justeringer, er viet mindre oppmerksomhet. Det foreslås derfor at bispedømmerådet ikke gir merknader til samtlige høringsspørsmål, men prioriterer kommentarer til de spørsmålene som etter administrasjonens vurdering er mest sentrale for den videre utviklingen av ordningene. Særlig gjelder dette de foreslåtte liturgiene for vigsling til tjeneste som prest, diakon, kateket og kantor. Disse liturgiene vurderes som de mest sentrale, og vil også være de som oftest tas i bruk.

Forslagene til forslag til oppfølging av liturgiske ordninger etter gudstjenestereformen, er i prinsippet kun opprydding og tilpasning av gamle ordninger til dagen status.

Forslag til svar på de enkelte høringsspørsmålene fremgår av vedlegget *«Skjema med forslag til høringssvar»*.

Økonomi og administrative konsekvenser
De foreslåtte høringssvarene medfører ingen økte økonomiske konsekvenser for bispedømmerådet eller Den norske kirke.

På enkelte områder kan høringssvaret innebære behov for noe mer administrativ oppfølging i det videre arbeidet med saken. Omfanget vurderes imidlertid som begrenset og innenfor rammene av ordinær oppfølging av høringssaker.

Konklusjon
Høringsspørsmålene er gjennomgått og vurdert i det vedlagte forslaget til høringssvar. Stiftsdirektøren anbefaler at bispedømmerådet slutter seg til de foreslåtte svarene og vedtar høringssvaret slik det foreligger.

Forslag til vedtak
Tunsberg bispedømmeråd vedtar sitt høringssvar i tråd med anbefalingene i saksorienteringen og det fremlagte forslaget til høringssvar med de innspill som kom frem i møtet.

DEN NORSKE KIRKE
Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eigil Morvik	004	26/02469-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
54/26	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	11.11.2026

Høring - Nye regler for ordningen for Døvekirken

Vedlegg:
Høring - Nye regler om ordning for Døvekirken
Regler om ordning for Døvekirken - Høringsnotat
Regler om ordning for Døvekirken - Regelutkast

Saksorientering

Bakgrunn

Kirkerådet har sendt på høring forslag om nye regler om ordningen for Døvekirken med høringsfrist 15. desember. Planen er at saken skal behandles av Kirkemøtet i 2027.

Ordningen med egen prest for døve og etablering av døvemenigheter startet opp i 1893. Parallelt med den generelle utviklingen av kirkelig organisering og kirkelig demokrati, har også organiseringen av arbeidet for døve vært gjennom endringsprosesser. I 1998 ble det fastsatt en egen forskrift for døvemenigheter og døvepresttjenesten som regulerer den kirkelige organiseringen av døves menigheter og døvekirkene. Kirkemøtet fikk i denne myndighet til å gi nærmere regler om sammensetning av og valg til døvekirkelige organer.

Senere har både Kirkemøtet og Kirkerådet vedtatt ulike regler som omfatter det døvekirkelige arbeidet slik det står i høringsnotatet: «Dagens situasjon er dermed at det finnes to regelverk for den døvekirkelige virksomheten, ett regelverk fastsatt av departementet og senere vedtatt på ny av Kirkemøtet, og ett sett regler fastsatt av Kirkerådet i 2001.»

I dag er det åtte døvemenigheter med til sammen 50 ansatte fordelt på 27,25 årsverk. Disse er dels ansatt av fellesrådet (8,2 årsverk) og dels av Oslo bispedømmeråd (19 årsverk). Ordningen med to arbeidsgivere i lokalkirken er velkjent, men i motsetning til ordinære menigheter i Den norske kirke, er alle ansatte i døvekirken finansiert av Den norske kirke via Oslo bispedømmeråd.

I 2018 sendte døveprosten en søknad til Kirkerådet om å sette i gang et avtalebasert forsøk med enhetlig ledelse i døvekirken. Formålet var, ifølge søknaden, å prøve ut en ordning med én arbeidsgiverlinje og å samordne økonomifunksjoner. I 2019 ble reglene for døvekirken endret slik at de åpnet for denne type forsøk, og høsten 2019 det ble inngått en avtale mellom Døvekirkenes fellesråd og Oslo bispedømmeråd om å gjennomføre et slikt forsøk.

Kjernen i avtalen var at alle ansatte i døvekirken skulle stå under en felles ledelse, og at DKFR/Døves kirkeråd skulle utgjøre det sentrale styringsorganet i døvekirken, med døveprosten som både daglig leder for fellesrådet og medlem av rådet. Forsøksprosjektet innebar dermed også at døveprosten ble personalleder for alle ansatte. Kirkevergen ble nestleder i staben, med tittelen administrasjonsdirektør. Forsøket innebar også at døvepresten («soknepresten») i den enkelte døvemenighet som en normalordning skulle være daglig leder for menighetsrådets virksomhet og lokal stabsleder. Denne rollen innebar ikke personalansvar.

Etter noen justeringer ble avtalen godkjent av Kirkerådet og prosjektet startet formelt opp 1. desember 2020, men pga. skifte av døveprost kombinert med pandemien kom prosjektet først ordentlig i gang i 2022.

Prosjektet er nå evaluert. Sluttrapporten konkluderer med at forsøksordningen har vist at enhetlig ledelse gir økt helhet, tydeligere struktur og bedre forutsigbarhet. Døvekirken vurderer det derfor som viktig og riktig at ordningen videreføres permanent. Rapporten foreslår at det settes i gang et arbeid med et oppdatert regelverk, særlig med tanke på avklaring av ansvar og økonomisk struktur.

Kirkerådet har på en bakgrunn gått gjennom regelverket og foreslår nå et nytt og helhetlig regelverk for Døvekirken som erstatter tidligere regelverk og samler ulike bestemmelser i et felles regelverk for Døvekirken. Det er dette som nå er sendt på høring.

Drøfting
Forslaget til nytt regelverk inneholder 17 paragrafer og samler altså ulike bestemmelser om Døvekirken til et felles regelverk.

Kommentarer og begrunnelse for de enkelte paragrafer er gitt i høringsdokumentet fra side 12 (Forslag til regler). Disse kommenteres derfor ikke nedenfor ut over forslaget til høringssvar

I høringsbrevet er høringsinstansene bedt om å svare på seks spørsmål. Spørsmålene med forslag til svar følger nedenfor:

1. Hvilken arbeidsgivermodell bør velges for de ansatte i Døvekirken?

Tunsberg bispedømmeråd anbefaler modell 3: Oslo bispedømmeråd som arbeidsgiver for alle. Vi begrunner dette dels med finansieringsordningen for Døvekirken og dels med fordelene med en felles arbeidsgiver for alle ansatte i samme stab der hvor det er mulig.

Siden alt Døvekirkens arbeid er finansiert av Den norske kirke via Oslo bispedømmeråd, er det naturlig at det også er bispedømmerådet som er arbeidsgiver for de ansatte. Vi ser det også som ønskelig at ansatte i samme stab har samme arbeidsgiver. Dette har ikke vært mulig å få til i ordinære menigheter, men her hvor det kun er en finansieringskilde vil det være lite hensiktsmessig med to ulike arbeidsgivere.

2. Hvordan bør ansvaret for daglig ledelse og arbeidsgiverfunksjoner fordeles mellom Døvekirkens fellesråd, Oslo bispedømmeråd, døveprosten og fellesrådets daglige leder (kirkevergen)?

Forslaget til nye regler åpner opp for at dette kan gjøres litt ulikt. Tunsberg bispedømmeråd har ikke en bestemt mening om hvordan oppgaver og funksjoner bør fordeles, men det er viktig at arbeidsgiveransvaret ligger hos Oslo bispedømmeråd jf. valg av modell 3 ovenfor, og at det er bispedømmerådet som vedtar hvordan oppgavene skal delegeres. Det bær da framkomme tydelig hvem som har det daglige personalansvar, og dette bør være samme person for alle ansatte.

3. Har dere kommentarer eller forslag knyttet til paragrafene i forslaget?

Tunsberg bispedømmeråd registrerer at Oslo biskop fortsatt skal føre tilsyn med den landsdekkende Døvekirken som på mange måter er organisert som et prosti. Selv om dette har historiske røtter, mener vi at en nå bør vurdere å flytte tilsynet fra Oslo biskop til preses for virksomheter/prostier av nasjonalkirkelig karakter. Tunsberg bispedømmeråd vil derfor foreslå at § 2 endres slik at tilsynsansvaret legges til preses. Det samme bør også vurderes for Sjømannskirken, men det ligger utenfor denne høringen.

4. Er det noen av de foreslåtte reglene som bør endres for å ivareta Døvekirken som organisasjon?

Ut over forslaget ovenfor om tilsyn har vi ikke forslag til andre endringer.

Tunsberg bispedømmeråd støtter Kirkerådets vurdering av at navn på fellesrådet bør være Døvekirkens fellesråd og ikke Døves kirkeråd.

5. Er det regler i forslaget som kan gjøre saksbehandlingen og arbeidet vanskeligere i Døvekirkens rådsorganer?

Tunsberg bispedømmeråd registrerer at en foreslår at døveprosten både kan sitte i fellesrådet og som normalordning også være daglig leder for rådet. I høringsnotatet er dette kommentert, og det vises til §§ 11 og 42 i kirkeordningen om at dette er mulig. Vi mener likevel det kan være uheldig at amme person både kan utrede saker, delta i behandling og vedtak av saker og deretter ha ansvar for å følge opp de samme sakene. Selv om regelverket åpner for en slik løsning, kan det skape utfordringer både for prost og råd, kanskje særlig der prosten kommer i mindretall i rådet.

6. Er det andre temaer eller områder enn de som er tatt med i forslaget som bør reguleres?

Nei

Økonomiske og administrative konsekvenser
For Tunsberg bispedømmeråd har denne saken ingen økonomiske eller administrative konsekvenser.

Konklusjon
Forslaget til nye regler om ordning for Døvekirken følger opp forsøket fra 2020 (2022) på en god måte og ivaretar behovet for et forenklet regelverk (slår sammen flere tidligere regelverk), fleksibilitet (låser ikke ordningen som daglig leder til prost) og tydelig personalforvaltning (en arbeidsgiver) på en god måte. Forslaget støttes derfor i all hovedsak, men i forslaget til høringssvar ovenfor foreslås noen justeringer.

Forslag til vedtak
Tunsberg bispedømmeråd vedtar forslaget til høringssvar slik det er beskrevet i saksutredningen.

DEN NORSKE KIRKE
Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Knut Edvard Larsen	400	26/02741-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
55/26	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	11.11.2026

Oppnevnelse av valgråd

Vedlegg:
Kirkevalgreglene 2026

Saksorientering

Bakgrunn

Kirkevalget er Den norske kirkes demokratiske valgordning og gjennomføres hvert fjerde år. Gjennom valget velges representanter til menighetsråd, bispedømmeråd og Kirkemøtet. Kirkevalget 2027 gjennomføres i perioden 10. august til 13. september 2027.

I henhold til gjeldende regelverk (Kirkevalgreglene § 2-3) skal hvert bispedømme oppnevne et valgråd. Valgrådet er ansvarlig for gjennomføringen av valg til Kirkemøtet / bispedømmeråd i bispedømmet og fungerer som bispedømmets valgmyndighet

Valgrådet skal blant annet legge til rette for nominasjonsprosessen, behandle og følge opp listeforslag, sørge for kontakt med kandidater, påse at valgprosessen gjennomføres i samsvar med gjeldende regelverk og bidra til informasjon om valget i bispedømmet.

Valgrådet skal bestå av fem medlemmer og to varamedlemmer. Kirkevalgreglene gir ingen nærmere føringer for rådets sammensetning.

Bispedømmerådets administrasjon ivaretar sekretariatsfunksjonen for valgrådet. I Tunsberg bispedømme vil denne oppgaven i hovedsak bli ivaretatt av teologisk rådgiver Knut Edvard Larsen, som også hadde sekretærfunksjonen ved kirkevalget i 2023.

Drøfting:
Valgrådet har en sentral rolle i planleggingen og gjennomføringen av kirkevalget. Det er derfor viktig at rådets medlemmer har motivasjon for oppgaven, god rolleforståelse og kjennskap til valgordningen i Den norske kirke. Det er også en fordel at valgrådet innehar juridisk kompetanse. Det er ønskelig å ha litt ulik alderssammensetning i rådet, men det er ikke noe krav eller nødvendighet av å ha dette utfra de oppgavene valgrådet har.

Administrasjonen har jobbet med å finne kandidater til valgrådet, men dette er et krevende arbeid hvor mange takker nei. Fire av medlemmene av valgrådet for 2023 har sagt seg villig til å stille på nytt. De har til sammen verdifull erfaring fra dette arbeidet. Samtidig representerer kandidatene ulik geografisk tilhørighet, kjønn og kompetanse, noe som vil bidra til et bredt sammensatt valgråd med relevant erfaring og innsikt.

Følgende personer foreslås oppnevnt som medlemmer og varamedlemmer til valgrådet for kirkevalget 2027.

1. Magda Flatmo. Kvinne, f. 1946. Tjøme. Lang erfaring med menighetsråd og kommunepolitikk (Høyre politker). Pensjonist. Satt i Valgrådet i 2023.

2. Kjellfred Dekko. Mann f. 1963. Godt kjennskap til kirkevalget. Kirkeverge Gol og tidl. medlem i bispedømmerådet. Satt i Valgrådet i 2023

3. Ståle Landmark. Mann f. 1957 . Pensjonist, tidl. almenpraktiserende advokat, Larvik. Engasjert i menighetsliv og har tidligere sittet i menighetsrådet i Tanum. Nå engasjert i styret i Sportkapellet i Larvik.

4. Tone Vestmoen. Kvinne f. 1949. Pensjonist. Aktiv i Berg menighet. Tidligere leder i Larvik kirkelige fellesråd. Høy kompetanse på kirkevalg og demokrati

Administrasjonen jobber videre med å finne en 5. kandidat samt to varamedlemmer. Forslag vil bli lagt fram i møtet.

Økonomi og administrative konsekvenser
Det legges til grunn at valgrådet vil gjennomføre om lag fire møter i valgperioden, eventuelt flere dersom behov oppstår underveis. De fleste møtene planlegges gjennomført digitalt.

For fysiske møter vil det bli utbetalt kjøregodtgjørelse etter gjeldende satser. Ved kirkevalget i 2023 mottok medlemmene et honorar på kr 800 per fysisk møte.

Det tas videre sikte på at valgene knyttet til opprettelse av de ulike nominasjonskomiteene (for valg av prest, for valg av kirkelig ansatt, og for valg av medlem) skal kunne gjennomføres uten at valgrådet er fysisk til stede.

Erfaringene fra tidligere valg tilsier at valgrådets arbeid vil medføre et betydelig antall sekretariatsoppgaver for administrasjonen. Det er ikke tilført ekstra administrative ressurser til arbeidet med kirkevalget. Som følge av dette må det påregnes at enkelte andre oppgaver i administrasjonen i perioder, særlig våren 2027, vil bli nedprioritert til fordel for oppgaver knyttet til valggjennomføringen.

Konklusjon
Administrasjonen anbefaler bispedømmerådet å oppnevne fem medlemmer og to varamedlemmer til valgrådet. Rådet er bispedømmets valgmyndighet ved Kirkevalget i 2027.

Forslag til vedtak
Tunsberg bispedømme oppnevner følgende personer som medlemmer i bispedømmets valgråd for Kirkevalget 2027:

1. Magda Flatmo
2. Kjellfred Dekko
3. Ståle Landmark
4. Tone Vestmoen.
5.....

Tunsberg bispedømme oppnevner følgende personer som varamedlemmer i bispedømmets valgråd for Kirkevalget 2027:
1.....
2.....

DEN NORSKE KIRKE
Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eigil Morvik	120	26/02743-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
56/26	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	11.11.2026

Føringer for budsjett 2027

Saksorientering

Bakgrunn

Bispedømmerådet skal hvert år vedta budsjett etter føringer og rammer gitt av Kirkemøtet og Kirkerådet.

I 2025 vedtok bispedømmerådet et årshjul for sitt arbeid. Ifølge dette skal bispedømmerådet i november drøfte overordnede prinsipper for budsjettet for kommende år. AU får så fullmakt til å vedta et foreløpig budsjett i desember basert på disse drøftingene og den foreløpige tildelingen fra Kirkerådet. Endelig budsjettbehandling skjer så i januar/februar.

Utgangspunkt for budsjettarbeidet er rammeoverføringene fra staten til Den norske kirke i forslaget til statsbudsjett. Når Kirkerådet og bispedømmerådene starter sitt budsjettarbeid om høsten, er altså den endelige rammen ikke vedtatt. Det kan dermed skje ting i den politiske behandlingen på Stortinget som endrer budsjettforutsetningene.

Regjeringen la fram sitt forslag til statsbudsjett for 2027 7. oktober. Det foreslås en økning på rammetilskuddet til Den norske kirke på 99 mill. (3,49%). Sett i lys av forventet lønnsvekst på ca 4 % betyr det en realnedgang i overføringen fra staten.

Kirkemøtet har vedtatt å videreføre gjeldende fordelingsnøkler i arbeidet med budsjett 2027. Det betyr at Tunsberg bispedømme i all hovedsak vil få samme tilskudd som i år, men med en økning på ca 3,49 % (kan bli noe mindre). Foreløpige tal viser at vi for driftsgruppe 1 (presteskapet og administrasjonen) vil få tildelt ca 130,5 mill mot 126 mill i 2026.

Drøftinger

Siste tertialrapport fra FØ viser at Tunsberg bispedømmeråd bruker ca 94 % av budsjettet til lønnskostnader. Det betyr at handlingsrommet for bispedømmerådet til å gjøre særlige satsinger eller strategiske grep, er relativt lite ut over å endre/flytte stillinger.

Nedenfor pekes det på en del momenter stiftsdirektøren vurderer i arbeidet med budsjett for 2027. Saken som nå legges fram for bispedømmerådet gir rådet mulighet til å komme med innspill til det videre arbeidet.

Prinsipper for budsjettering av lønnskostnader
Fram til 2026 har budsjett for lønn tatt utgangspunkt i den bemanningen som det enkelte prosti (og administrasjonen) har på et gitt tidspunkt om høsten. Deretter har en lagt til forventet lønnsøkning. Det betyr at lønnsbudsjettet kan variere mellom prostier med samme antall årsverk fordi enkelte prosti har mange høytlønnede mens andre ikke har det. Det medfører også at skifte av prester underveis i året kan få relativt store utslag i forholdet mellom regnskap og budsjett. Dersom en starter året med en høytlønnet sokneprest, men i løpet av året «skifter ut» denne med en sokneprest med lavere lønn, vil prostiet få et mindreforbruk. Det motsatte vil skje dersom en tilsetter prest med høyere lønn enn forgjengeren.

Vi vil nå, sammen med flere andre bispedømmer, endre denne ordningen slik at budsjettet til det enkelte prosti vil ha som utgangspunkt en fast sats for soknepresterog en fast sats for kapellaner. Denne vil bygge på gjennomsnittslønnen for disse gruppene i bispedømmet. Vi tror dette vil være en mer rettferdig og forutsigbar måte å budsjettere på.

Det enkelte prosti vil da få sin tildeling ut fra antall årsverk prostiet skal ha jf. ressursfordelingsmodellen (se nedenfor).

Ressursfordelingsmodellen
Bispedømmerådet vedtok i 2022 (sak 77/22) en ressursfordelingsmodell for å beregne antall prestestillinger i hvert prosti. Stiftsdirektøren fikk fullmakt til å gjennomføre en eventuell omfordeling av ressurser som følge av modellen. Bispedømmerådet ba også om at «modellen for fordeling av presteressurser mellom prostiene blir tatt opp til evaluering i neste bispedømmerådsperiode.»

Ressursfordelingsmodellen består av en rekke faktorer som vektes i forhold til hverandre for å beregne hvordan presteressursene skal fordeles mellom prostiene. Prostene har fått relativ stor frihet til, sammen med administrasjonen, å omfordele ressursene innad i eget prosti. Bispedømmerådet gjør dermed ikke vedtak om den enkelte prestestilling, men har lagt føringer for en samlet ressurs til hvert enkelt prosti.

I modellen er det bl.a. lagt inn tall for medlemmer, innbyggere og kirkelige handlinger. Dette er gjennomsnittstall for en treårsperiode (2017-19). Stiftsdirektøren ønsker nå å oppdatere modellen med nye tall (2023-25) og justere modellen i henhold til ny prostistruktur. Det vil også bli foretatt en sammenligning av antall forordnede gudstjenester i hvert prosti og antall rapporterte gudstjenester med tanke på at det er forordningstallet som i prinsippet avgjør hvor mange gudstjenester en skal gjennomføre i hvert enkelt sokn og prosti.

Videre planlegges det en grundigere evaluering av modellen med tanke på eventuelle større justeringer våren 2017 i henhold til vedtaket fra 2022.

Tilskudd til fellesrådene
Kirkerådet har som kjent vedtatt nye retningslinjer for tilskudd til diakoni, kirkelig undervisning og kirkemusikk i fellesrådene (budsjettgruppe 2). Her åpnes det opp for at bispedømmerådet kan sette av 3 % av midlene til egne aktiviteter innenfor formålet (2% til årlige satsinger og 1% til utgifter for årlige samlinger for alle vigslede).

I Tunsberg har vi over tid akkumulert et større mindreforbruk knyttet til tilskuddsmidlene. Ved inngangen til 2026 hadde vi kr 1.936.000 «på bok», og så langt i år er det et mindreforbruk på kr 777.000 for budsjettgruppe 2. Dette vil bli noe mindre, men mye taler for at vi ved utgangen av 2026 vil ha et samlet mindreforbruk på 2,5 mill i budsjettgruppe 2.

Vi planlegger flere fagsamlinger, noe satsing på HEL-arbeid (diakoni) og annet som faller inn under formålet til tilskudd i 2027. Dermed kunne bispedømmerådet satt av noe midler til egne tiltak før tilskuddet blir fordelt til fellesrådene. Stiftsdirektøren mener likevel at med 2,5 mill. «på bok», så er det ikke nødvendig at bispedømmerådet avsetter ytterligere midler fra budsjetgruppe 2 i 2027, men at vi allerede nå varsler til fellesrådene at det kan bli aktuelt å avsette noe midler fra 2028.

Satsinger
Kirkemøtet behandler årlig fordeling av midler for kommende år. I 2026 ba Kirkemøtet Kirkerådet «i budsjett for 2027 å prioritere følgende områder: Unge voksne i byene, gudstjenester og kirkelige handlinger, digitale fellesløsninger, Nasjonaljubileet 2030 og samledelse i hele Dnk.»

Dette er føringer som primært Kirkerådet må forholde seg til, men stiftsdirektøren mener at også bispedømmerådene er forplikte til å følge opp disse satsingsområdene så langt det er mulig og formålstjenlig innenfor bispedømmerådets virksomhet.

Arbeidet med Aktivitets- og tiltaksplan for 2027-28 er i gang, og administrasjonen ønsker å synliggjøre noen av de ovenfor nevnte satsingsområdene i våre planer og budsjetter. Utfordringen er imidlertid at det økonomiske handlingsrommet for ekstratiltak er lite slik vi har vist ovenfor.

Ny biskop
Tidligere fikk bispedømmerådene ekstramidler knyttet til skifte av biskop, men den ordningen avviklet. Kirkerådet forventer nå at bispedømmerådet dekker disse utgiftene fullt ut innenfor eget budsjett. En foreløpig oversikt over utgifter knyttet til avskjed for biskop Jan Otto Myrseth og nominasjon av ny biskop viser en kostnad på ca 400.000 i 2026 hvorav minst kr 200.000 er direkte knyttet opp mot avskjeden.

Innsettelsen av ny biskop med påfølgende reisevirksomhet i bispedømmet vil minst koste det samme, noe det må tas høyde for i budsjettet.

I den forbindelse vil stiftsdirektøren også framheve et ønske om å sette av midler i 2027 og 2028 til et lederutviklingsprogram for prostene og ledergruppen ved bispedømmekontoret. Dette er noe flere andre bispedømmer har gjennomført de senere årene, og det oppleves som svært nyttig både for biskop, proster og administrasjonen.

Økonomiske og administrative konsekvenser
Budsjettet vil naturlig nok ha store økonomiske konsekvenser for bispedømmerådet og påvirke administrasjonens arbeid framover, men siden saken i denne omgang kun gir føringer for det videre arbeidet og ikke den endelige beslutningen, er det vanskelig å beregne de eksakte økonomiske og administrative følgene.

Konklusjon
I arbeidet med budsjett for 2027 har stiftsdirektøren pekt på en del muligheter og utfordringer som er beskrevet ovenfor. Det anbefales at bispedømmerådet drøfter disse og kommer med eventuelle innspill og kommentarer til det videre budsjettarbeidet.

Forslag til vedtak
Tunsberg bispedømmeråd delegerer til AU å vedta et foreløpig budsjett for 2027 innen de frister som settes av Kirkerådet og på bakgrunn av drøftingene i møtet. Bispedømmerådet vedtar endelig budsjett i februar.

DEN NORSKE KIRKE
Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Maria Kirsebom	421	24/00316-32	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
57/26	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	11.11.2026

Orienteringer og referatsaker

Vedlegg:
Personalrapport pr 04.11.2026
Protokoll kirkerådet 16.09.2026
Protokoll bispemøtet 12.-16.10.2026

Saksorientering
Vedlagt følger personalrapport med oversikt over endringer i presteskapet siden forrige ordinære møte.

I møtet vil det bli orientert om årets lønnsforhandlinger som fant sted 26. oktober, planer for oppstart av ny biskop og oppdatert kalender for 2027.

Bispedømmerådet har vedtatt møteplan for 2027 med todagersmøte 8.-9. juni. Dette må dessverre flyttes og forslag til ny dato vil bli lagt fram i møtet.

Videre vil det bli orientering fra biskop, bispedømmerådsleder/KR og stiftsdirektør.
Protokoller fra Kirkerådet (16.09) og Bispemøte (12.-16/10) følger også vedlagt.

Forslag til vedtak
Orienteringssakene tas til følge. Bispedømmerådsmøtet i juni 2027 flyttes til ….