

2015

Meir himmel på jord

Årsplan



Stavanger biskop og bispedømmeråd

01.01.2015

# Innhald

## **2 1: GUDSTENESTELIVET BLOMSTRAR**

- 2 OPPSLUTNINGA OM GUDSTENESTENE AUKAR
- 4 GUDSTENESTETILBUDET VERT HALDE OPPE
- 5 FLEIRE VEL KYRKJELEG VIGSEL
- 6 OPPSLUTNINGA OM KYRKJELEG GRAVFERD VERT HALDEN OPPE
- 7 KYRKJA GIR ROM FOR ULIKE KUNST- OG KULTURUTTRYKK
- 8 MENNESKE MED SÆRSKILTE BEHOV VERT INKLUDERTE I KYRKJELYDSARBEIDET

## **9 2: FLEIRE SØKJER DÅP OG TRUSOPPLÆRING**

- 9 OPPSLUTNINGA OM DÅP AUKAR
- 10 OMFANGET I TRUSOPPLÆRINGSTILBODET AUKAR
- 11 OPPSLUTNINGA OM TRUSOPPLÆRINGSTILTAKA AUKAR
- 12 OPPSLUTNINGA OM KONFIRMASJON VERT HALDEN OPPE
- 13 UNGDOMSARBEID VERT STYRKA

## **14 3: FOLKEKYRKJA ENGASJERER SEG I SAMFUNNET**

- 14 FLEIRE KYRKJELYDAR UTVIKLAR PLAN FOR DIAKONI
- 15 KYRKJA BLIR MEIR TILGJENGELEG PÅ INTERNETT
- 16 FLEIRE KYRKJELYDAR BLIR «GRØN KYRKJELYD»
- 17 FLEIRE KYRKJELYDAR ER ENGASJERT FOR MISJON
- 18 FLEIRE DELTEK I PILEGRIMSARBEIDET
- 19 STYRKE KYRKJA SIN INNSATS I DIALOGARBEIDET
- 20 DEN NORSKE KYRKJA SKAL VERA ORGANISERT I SAMSVAR MED DEMOKRATISKE PRINSIPP OG VERDIAR

## **21 4: FLEIRE FÅR LYST TIL Å JOBBE I KYRKJA**

- 21 REKRUTTERINGA TIL VIGSLA STILLINGAR VERT STYRKA
- 23 FLEIRE VERT ENGASJERT I FRIVILLIG TENESTE I KYRKJA

# Om årsplanen

I årsplanen beskriv Stavanger biskop og bispedømmeråd korleis ein vil nå viktige mål for kyrkja si verksemd i 2015.

Desse måla kjem frå tre hovudkjelder. Regjeringa fastset mål og resultatindikatorar for kyrkja. Desse følgjer tildelinga til kyrkjeleg verksemd og gjev retning for denne. Bispedømmet rapporterer på desse måla i sine årsrapportar.

Kyrkjerådet fastset også mål og nøkkelindikatorar for kyrkja. Desse måla inkluderer regjeringa sine mål, men inneheld nokre fleire mål og indikatorar. Måla følgjer visjonen for Den norske kyrkja, om meir himmel på jord. Årsplanen for 2015 er derfor disponert etter underpunkta i visjonen og kyrkjerådet sine mål.

Stavanger bispedømmeråd har også ein strategi som følgjer visjonen for kyrkja. Den gjev også premiss for innhaldet i årsplanen. Tiltak og vurderingar herifrå er innarbeidde i årsplanen. Det er også oppretta nokre egne punkt ut frå strategien.

På denne måten tek årsplanen vare på fastsette, nasjonale og regionale politiske mål for året.

Kvart avsnitt følgjer metodikken for risikostyring, som bispedømmet er pålagt å følgje. Målet er overskrifta, fulgt av indikator for måloppnåing. Deretter kjem

- ✓ **KRITISKE SUKSESSFAKTORAR,**  
Kva som påverkar om målet blir nådd
- ✓ **RISIKO**  
Kva problem som kan oppstå og må løysast
- ✓ **TILTAK**  
Kva som må gjerast for å redusera risiko og nå mål
- ✓ **ANSVAR OG FRIST**  
Kva avdeling på kontoret som har ansvar for tiltaket, og når det skal vera utført.

Til slutt følgjer ein tabell over korleis risikoen vil bli påverka av tiltaka. Liten bokstav refererer til situasjonen før tiltak, stor bokstav til situasjonen etter tiltak.

Bispedømmerådet har også mykje anna verksemd, som følgjer av andre plikter og behov enn dei spesifikke satsingsområda. Desse kan også vera lovpålagte, viktige og strategiske. Dei er likevel haldne utanfor årsplanen, som fokuserer på korleis bispedømmerådet vil arbeida for å nå dei politisk fastsette måla.

# Strategisk mål 1: Gudstenestelivet blomstrar

Resultatmål 1.1		OPPSLUTNINGA OM GUDSTENESTENE AUKAR			
Nøkkelindikator:		Gudstenestedeltaking			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Trusopplæring og gudsteneste fungerer godt saman	Trusopplæring blir ikkje brukt som ressurs for å auka gudstenestedeltaking	I våre møtepunkt oppmoda kyrkjelydane til godt samvirke mellom tiltak i trusopplæringa og gudstenesta	MUV	2015
		Trusopplæringsgudstenester fungerer dårleg	Videreutdanning i forkynning, som aukar formidlingskompetansen	PØF	2015
			Prostemøte med fokus på at prestane skal sleppa andre til i trusopplæringsgudstenester	MUV	2015
B	Velfungerande skulegudstenester	Skulegudstenester som fungerer dårleg fører til at skular trekk seg	Fokus på samarbeid mellom kyrkje og skule, m.a. gjennom konferanse hausten 2015 og på visitasar	MUV	2015
		Manglande tryggleik på om ein kan arrangera skulegudstenester			
		Dårleg samarbeid kyrkje-skule fører til at skular trekk seg.			
C	God kvalitet på gudstenester	Låg kvalitet fører til lågare oppslutning	Videreutdanning i forkynning	PØF	2015
			Kvalitetssikring av lokale grunnordningar, m.a. gjennom kurs	MUV	2015
			Fokus på bruk av liturgisk musikk, m.a. gjennom kurs		
			Løfte prestane som liturgar, m.a. gjennom fokus på samarbeid med kyrkjemusikarar og gudstenesteregi på prestekonvent.		

	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
D	God involvering	Potensialet for å invitera folk med på gudstenester blir ikkje utnytta	Motivere kyrkjemusikarar til å arbeida systematisk med å involvera lokale songarar og musikarar	MUV	2015
		Dei tilsette veit ikkje korleis dei skal involvera frivillige	Utvikle og spreie ressursmaterieill for korleis ein involverer frivillige i gudstenesta	MUV	2015
		Dei tilsette prioriterer ikkje å involvera frivillige			
		Dei frivillige prioriterer ikkje å delta i gudstenesta			

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEITfg	SVÆRT HØG					
	HØG			a, b, c, d		
	MODERAT			A, B, C, D		
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

<i>Resultatmål 1.2</i>		GUDSTENESTETILBUDET VERT HALDE OPPE			
Nøkkelindikator:		<i>Gudstenestefrekvens</i>			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Tilstrækkeleg presteressurs	Svekka økonomi gjer at bispedømmet ikkje har økonomi til å halda gudstenesttilbudet oppe	Synleggjering av samanhengen mellom gudstenestetilbud og økonomi, mellom anna i årsplan og gjennom rapportering.	Forvaltning	2015
B	God gudstenesteforordning	Ein dårleg gudstenesteforordning vil kunne ta bort gudstenester frå stader der dei trengst.	Å ta omsyn til både geografi, medlemstal og oppslutning ved endringar i forordning	Biskop og forvaltning	2015
C	Prioritering av gudstenesteliv i kyrkjelydane	Kyrkjelydane prioriterer andre tilbod enn gudstenester høgare enn fornuftig	Ingen, viss prioriteringa er god. Samtalar viss problem oppstår.	Biskop og forvaltning	2015

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLIGHEIT	SVÆRT HØG				a	
	HØG				A	
	MODERAT					
	LITEN		c			
	SVÆRT LITEN		C		b, B,	
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 1.3		FLEIRE VEL KYRKJELEG VIGSEL			
Nøkkelindikator:		Talet på vigslar			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Opne og tilgjengelege kyrkjer	Personalmangel på sommaren fører til for låg kapasitet i etterspurte kyrkjer.	Sak på prostemøte og i møte med kyrkjeverjer.	MUV	2015
B	God kvalitet på vigslar	Dårlege møte med kyrkja og dårleg gjennomførte vigslar svekker kyrkjeleg vigsel som alternativ	Vidareutdanning i forkynning med fokus på kyrkjelege handlingar.	PØF	2015
			Planleggja kompetanseheving for prestane som liturgar og samtalepartnarar.	MUV/PØF	
C	God informasjon om korleis ein bestiller vigslar	Folk finn ikkje fram til tilbodet	Sak på prostemøte og i møte med kyrkjeverjer	MUV	2015
			Utvikling av kyrkjelege nettsider i samband med innføringa av «Kirkenettet».	PØF	

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG			a, b, c		
	MODERAT			A,B,C		
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 1.4		OPPSLUTNINGA OM KYRKJELEG GRAVFERD VERT HALDEN OPPE			
Nøkkelindikator:		Talet på kyrkjelege gravferder			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	God kvalitet på gravferder	Negative opplevingar skaper avstand til kyrkja	Vidareutdanning i forkynning med fokus på kyrkjelege handlingar.	PØF	2015
			Planleggja kompetanseheving for prestane som liturgar og samtalepartnarar.	MUV/PØF	2015
B	Konstruktiv og ryddig kyrkjeleg strategi i møte med alternative tilbod, t.d. livsynsopne seremoniar.	Folk vel alternative tilbod sjølv om ei kyrkjeleg gravferd hadde vore relevant	Godt samarbeid med gravferdsbyrå og andre aktørar	MUV	2015
C	God balanse mellom kvalitet og brukartilpassing i møte med trenden om fleire personlege innslag i gravferder	Folk vel vekk kyrkjeleg gravferd viss dei ikkje opplever at ting som er viktig for dei får plass.	Samtalar med prostar og kyrkjeverjer	MUV	2015

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLIGHET	SVÆRT HØG					
	HØG			a, b, c		
	MODERAT			A, B, C		
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						



Resultatmål 1.5		KYRKJA GIR ROM FOR ULIKE KUNST- OG KULTURUTTRYKK			
Nøkkelindikator:		Talet på konsertar og kulturarrangement i kyrkjene			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kunnskap om og forståing av at det er viktig å nytte eit mangfald av «språk» og ulike kulturuttrykk.	Kyrkja ser ikkje verdien i kyrkjemusikken, og den profesjonelle kyrkjemusikaren forsvinn ut av kyrkja.	Bidra til å styrke og fornye kyrkjemusikken ved å auke medvitet og kompetansen for fagfeltet gjennom fellessamlingar for prestar og kyrkjemusikar.	MUV	2015
B	Kyrkjene vert nytta til konsertar og andre kulturarrangement.	Kyrkjene vert ikkje nytta som arena for ulike kulturuttrykk og kyrkja tar ikkje sitt oppdrag som forvaltar av norsk kulturarv på alvor.	Bidra til å inspirere og utruste dei lokale kyrkjelydane til å forvalte kyrkja som kulturarena gjennom ulike kunst- og kulturuttrykk, til dømes ved provistive inspirasjonssamlingar.	MUV	2015

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEITfg	SVÆRT HØG					
	HØG				a b	
	MODERAT				A B	
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

<i>Resultatmål 1.6</i>		<b>MENNESKE MED SÆRSKILTE BEHOV VERT INKLUDERTE I KYRKJELYDSARBEIDET</b>			
<i>Nøkkelindikator:</i>		<i>Talet på arrangement for menneske med særskilte behov</i>			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Målretta arbeid for å tilretteleggje gudstenester som inkluderer alle.	Kyrkjelydane tek ikkje på alvor dei utviklingshemma sin rett til utøving av trusliv. Kyrkjelydane ser ikkje rikdomen og ressursane i utviklingshemma sitt trusliv, og dei blir ikkje brukt som frivillige medarbeidarar i gudstenester.	Rettleie og inspirere kyrkjeleg tilsette, tillitsvalde og frivillige til eit målretta arbeid med gudstenester som inkluderer menneske med utviklingshemming, t.d. gjennom «Bli kjent i kirken-kurs», tilrettelagd materiell og gudstenesteverkstad.	MUV	2015
B	Menneske med særskilte behov for tilrettelegging har god tilgang til kyrkjeleg arbeid i sitt nærmiljø	Kyrkjelydane bruker for lite ressursar på dette arbeidet og samarbeider for lite med andre kyrkjelydar om fellestiltak	Vidareutvikle og fremje gode opplegg for tilrettelagd arbeid i kyrkjelydane. Ha tett oppfølging av tilsette og frivillige; t.d. gjennom inspirasjons- og leiarsamlingar. Bidra til samarbeid på prostiplan og på tvers av kyrkjelydsgrenser, t.d ved å nytta ressursgrupper/samarbeidsgrupper.	MUV	2015
C	God tilgang til fellesskapsbyggjande tiltak i kyrkjeleg regi, t.d. leirar, turar og andre miljøtiltak.	Kyrkjelydane vurderer ikkje denne type arbeid høgt nok som trusopplæringsarbeid og bruker for lite ressursar på dette.	Vidareutvikle det strategiske samarbeidet med Diakonistiftelsen Rogaland, t.d. om diakonistillingar, Solgården-prosjektet og weekentilbud, i tråd med stiftelsen sine planar	MUV	2015
D	Barn og unge med særskilte behov mottar tydelege og truverdige invitasjonar til tiltak	Barn og unge i målgruppa deltek ikkje på trusopplæringstiltak pga manglande eller lite relevante invitasjonar	Fokus på tilrettelegging for barn og unge med særskilte behov i trusopplæringsarbeidet, m.a. gjennom årsrapportsamtalar	MUV	2015

<b>RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK</b>						
SANNSYNLEGGHEITfg	SVÆRT HØG					
	HØG			c	a, b	
	MODERAT			C	A, B, d	
	LITEN				D	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
<b>ALVORSGRAD</b>						

## Strategisk mål 2: FLEIRE SØKJER DÅP OG TRUSOPPLÆRING

Resultatmål 2.1		OPPSLUTNINGA OM DÅP AUKAR			
Nøkkelindikator:		Andel døypte av tilhøyrande			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Foreldre veit kva dåpen er og betyr	At tilsette ikkje kan svara foreldre på kva barna får i dåpen Foreldra ikkje vel dåp for sine barn.	Frukostmøte om dåp og teologi for alle deltakande sokn i Aksjon dåp.	MUV	2015
B	Foreldra blir utfordra til å døypa barna sine	At foreldra ikkje blir utfordra til å velje dåp	Utfordre kyrkjelydane i årsrapportsamtalane til å motivera til dåp i eit tiltak i 0-årsfasen. Artiklar til kyrkjelydsblad	MUV	2015
C	Kyrkjelydane brukar ulike metodar for å auke oppslutninga om dåp	Kyrkjelydane ikkje brukar verktøya. Verktøya ikkje er gode nok	Verktøykasse frå Aksjon dåp	MUV	2015

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG				b, c	
	MODERAT				a, B, C	
	LITEN				A	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 2.2		OMFANGET I TRUSOPPLÆRINGSTILBODET AUKAR			
Nøkkelindikator:		Gjennomsnittleg timetilbod i kyrkjelydane			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Lokalt eigarskap og stadeigen utforming av trusopplæringsarbeidet.	Barn og unge får ikkje tilstrekkeleg omfang av trusopplæring.	Motivere til tverrfagleg eigarskap når det gjeld trusopplæring, i møte med kyrkjelydane på visitas og i rettleiing. Fokus på eigarskap ved godkjenning av lokale planar for trusopplæring.	MUV	2015
B	Bevaring og vidareformidling av trusopplæringskompetanse	At kyrkjelydane ikkje har nok kompetanse og erfaring til å etablere tiltak tilsvarande det anbefalte omfanget.	I årsrapportsamtalane, kurs og samlingar: gjere Kyrkjelydane medvitne om omfanget og motivere til årleg rapportering.	MUV	2015

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG				a	
	HØG				A, b	
	MODERAT				B	
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

<i>Resultatmål 2.3</i>		OPPSLUTNINGA OM TRUSOPPLÆRINGSTILTAKA AUKAR			
<i>Nøkkelindikator:</i>		<i>Deltakardel i utvalde, landsomfattande tiltak</i>			
	KRITISKE SUKSESSFATORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kyrkjelydane når breidda av barn og unge	Barn og unge deltar ikkje på tiltaka som kyrkjelyden tilbyr.	I årsrapportsamtalen oppmoda kyrkjelydane til å arbeida for å nå breidda av barn og unge i trusopplæringa.	MUV	2015
B	God kvalitet på tilbodet	Dårleg kvalitet eller tilbod som berre appellerer til eit fåtal i målgruppa, vil gi låg deltaking.	Foredrag og seminar på Forum for trusopplæring som har fokus på auka kvalitet i tiltaka.	MUV	2015
C	Annonsering og formidling av tilbodet gjennom ulike kanalar	Målgruppa kjenner ikkje til tiltak som vert arrangert.	Ta initiativ til å synleggjere trusopplæringstiltak i media. I årsrapportsamtalen motivera kyrkjelydane til å bruka ulike formidlingskanalar i annonsering av tiltak.	MUV	2015

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG				b, c	a
	MODERAT				B, C	A
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 2.4		OPPSLUTNINGA OM KONFIRMASJON VERT HALDEN OPPE			
Nøkkelindikator:		Konfirmerte av døypte15-åringar			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Konfirmasjons-undervisninga er relevant for konfirmantane	Manglande kapasitet og fagleg oppdatering i kyrkjelydane.	Seminar på Forum for trusopplæring med sikte på å auke kompetansen i konfirmantarbeidet. Utarbeide kursmodul for konfirmasjonssatsing i 2016	MUV	2015
B	Invitasjon som gjer at ein får lyst å være konfirmant i kyrkja	At informasjonen ikkje treff målgruppa	Sende Konfirmanthefte til alle 14-åringar i bispedømmet.	MUV	2015

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG				a	
	MODERAT				A, b	
	LITEN				B	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

<i>Resultatmål 2.5</i>		UNGDOMSARBEID VERT STYRKA			
<i>Nøkkelindikator:</i>		<i>Talet på ungdomstiltak og deltakarar</i>			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Ungdom får medverke som rådgjevarar for biskop, bispedømmeråd og sokneråd.	Ungdomstinget sine delegater og ungdomsrådet sine medlemmer manglar kompetanse og arenaer for å uttale seg om aktuelle saker.	Vidareutvikle ungdomsdemokratiet i bispedømmet gjennom ungdomstinget og ungdomsrådet.	MUV	2015
B	Kyrkjelydane sitt ungdomsarbeid formidlar og praktiserer ein sunn spiritualitet.	Ungdomsarbeidarar og ungdom opplever slitasje på grunn av aktivitetsnivå og prestasjonskrav i kyrkjelydanes ungdomsarbeid.	Oppmuntre ungdomsarbeidarar til å fokusera på eigen og ungdom sin spiritualitet.	MUV	2015

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGEITF	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT			a	b	
	LITEN			A	B	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

### Strategisk mål 3:

### FOLKEKYRKJA ENGASJERER SEG I SAMFUNNET

Resultatmål 3.1		FLEIRE KYRKJELYDAR UTVIKLAR PLAN FOR DIAKONI			
Nøkkelindikator:		Tal på kyrkjelydar med godkjent plan			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kunnskap om utarbeiding av lokale planar i alle kyrkjelydar	Låg kunnskap og lite engasjement for diakoniplanen blant dei tillitsvalde i sokneråda og tilsette	Kontakt med kyrkjelydar via prostar, kyrkjevevjerer, daglege leiarar, diakonar og diakoniarbeidarar	MUV	2015
B	Godt samarbeid mellom kommunehelsetenesta og diakonar/prestar	Mangelfull kommunikasjon mellom kyrkjelege tilsette og helsearbeidarar i kommunehelsetenesta	Oppfølging av konkrete prosjekt om palliativ omsorg, Haugalandprosjektet og Isipallasjon i Helse Stavanger (om palliativ åndeleg omsorg)	MUV	2015
C	Gode planar for krisehandsaming med tanke på lokale og større kriser/katastrofar	Manglande plan for handsaming av kriser/katastrofar	Kurs i krisehandsaming for LRS personell og kyrkjelege tilsette	MUV/PØF	2015
			Kurs for tilsette ved skoler/kyrkjelydar om utforming av kriseplanar		

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHETT	SVÆRT HØG					
	HØG				c	
	MODERAT			a	b	
	LITEN			A	B,C	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						



Resultatmål 3.2		KYRKJA BLIR MEIR TILGJENGELEG PÅ INTERNETT			
Nøkkelindikator:		Talet på treff på nettsider			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Administrativ kapasitet til å driva nettside	Andre viktige oppgåver for dei med ansvar i dag gjer at nettarbeid blir nedprioritert	Spre kompetanse til fleire i staben om korleis ein legg saker på nett	PØF	2015
B	Gode nettsider for bispedømmet	Dårlege nettsider støyter brukarar frå seg	Innføre nye nettsider	PØF	2015
C	Gode nettsider i kyrkjelydane	Nettsider blir ikkje utnytta og eller har ikkje god nok kvalitet til å bli gode møtestader mellom medlemmar og kyrkje	Arbeide for at fleire kyrkjelydar tek i bruk «Kirkenettet» sine løysingar	PØF	2015

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG		a	c		
	MODERAT			b, C		
	LITEN		A	B		
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 3.3		FLEIRE KYRKJELYDAR BLIR «GRØN KYRKJELYD»			
Nøkkelindikator:		Talet på Grøne kyrkjelydar			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kunnskap og engasjement for å søke om å verte grønne kyrkjelydar	Mangel på motivasjon og kunnskap	Motivere prostar, daglege leiarar og kyrkjevevjerer til å arbeide for fleire «grønne kyrkjelydar» Fagdagar om grønne kyrkjelydar for Nordfylket	MUV	2015

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHETf	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT			a		
	LITEN			A		
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

<i>Resultatmål 3.4</i>		FLEIRE KYRKJELYDAR ER ENGASJERT FOR MISJON			
<i>Nøkkelindikator:</i>		<i>Talet på kyrkjelydar med inngått misjonsavtale</i>			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kyrkjelydane er oppdatert på kyrkjas misjonsforståing og innrettar sitt arbeid ut frå dette.	Kyrkjelydane manglar motivasjon og kapasitet til å fokusera på kyrkja sitt misjonsoppdrag.	Bidra til kompetanseutvikling i kyrkjelydane og gjere dei medvitne på misjon, i tråd med gjeldande årsplan for SMMS.	MUV	2015
B	Kyrkjelydane har kjennskap og tilgang til ressursar knytt til misjonsavtalene.	Ressursar knytt til misjonsavtalane er irrelevante og utilgjengelege for kyrkjelydane.	Utvikla og marknadsføra ressursar som fremmer fokuset på misjonsavtalene i kyrkjelydane.	MUV	2015

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGEITF	SVÆRT HØG					
	HØG			b		
	MODERAT				a	
	LITEN			B	A	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 3.5		FLEIRE DELTEK I PILEGRIMSARBEIDET			
Nøkkelindikator:		Talet på arrangement med pilegrimstema og tal på deltakarar			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Tilsette og sokneråd nyttar pilegrimsmotivet som tema for ulike aldersgrupper i kyrkjelydsarbeidet i større grad..	Liten eller ingen interesse for pilegrimsmotivet hos tilsette, råd og utval.	<p>Auke kunnskap om pilegrimstema, gi inspirasjon til lokalt pilegrimsarbeid og sikre kvalitet på opplegg og vandringar ved å arrangere <i>Pilegrimsforum</i>, ha nær kontakt med prostiutvala og tilby foredrag på ulike arrangement.</p> <p>Invitere medarbeidarar til seminar og konferansar, lokalt, regionalt og nasjonalt.</p> <p>Løfte fram pilegrimsmotivet i visitaser.</p>	PØF, MUV og biskop	31.12.15
B	Gjestfrihet , engasjement og tilrettelegging for pilegrimsaktivitet i lokalmiljøa som ligg langs Kystpilegrimsleia i Rogaland.	Liten eller ingen interesse for prosjektet Kystpilegrimsleia i lokalmiljøa.	<p>Informere om utviklinga i prosjektet <i>Kystpilegrimsleia</i> lokalt.</p> <p>Arrangere turar langs kystpilegrimseia i Rogaland for å utforske, stimulere og engasjere kyrkjelydane, lag og foreiningar til utvikling lokalt.</p> <p>Motivere til god informasjon om kulturminner, muligheiter for mat og overnatting og liknande.</p>	PØF og MUV	31.12.15

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG		a	b		
	MODERAT			B		
	LITEN		A			
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 3.6		STYRKE KYRKJA SIN INNSATS I DIALOGARBEIDET			
Nøkkelindikator:		Talet på møtepunkt der kyrkja er ein medverkande part			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Nokon som arbeider aktivt med dialogarbeid i samfunnet	Det blir ikkje dialogarbeid, fordi ingen tek tak i det.	Kontakt og samarbeid med Kirkelig Dialogsenter Stavanger Biskopen følgjer opp dialogarbeidet, mellom anna i visitasar.	MUV	2015
B	Kontakt med ulike religiøse miljø	Kyrkja manglar relasjonar til viktige grupper i det alternative religiøse miljøet	Deltaking på alternativmesser og kontakt med det alternative religiøse miljøet.	MUV	2015

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEITfg	SVÆRT HØG					
	HØG			b	a	
	MODERAT			B	A	
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

<i>Resultatmål 3.7</i>		DEN NORSKE KYRKJA SKAL VERA ORGANISERT I SAMSVAR MED DEMOKRATISKE PRINSIPP OG VERDIAR			
<i>Nøkkelindikator:</i>		<i>Valdeltaking og kjønnsfordeling i valde råd</i>			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Valet blir halde i tråd med regelverket	Nokre feil kan gjera valet mindre demokratisk enn valet legg opp til.	Valkurs God kontakt med lokalt tilsette med ansvar for val, mellom anna gjennom felles informasjons-e-post.	Forvaltning	2015
B	God informasjon til veljarane	Valet blir usynleg eller vanskeleg å orientera seg i.	God kandidatinformasjon i media, sosiale medie, kyrkjelydsblad og på internett	Forvaltning	2015

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEITfg	SVÆRT HØG					
	HØG			b	a	
	MODERAT			B		
	LITEN				A	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

## Strategisk mål 4:

## FLEIRE FÅR LYST TIL Å JOBBE I KYRKJA

Resultatmål 4.1		REKRUTTERINGA TIL VIGSLA STILLINGAR VERT STYRKA			
Nøkkelindikator:		Talet på vigslingar			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Fleire får lyst til å jobba med trusopplæring og undervisning i kyrkja	Få som ynskjer å arbeida med trusopplæring/undervisning	Utfordra nye tilsette til å gå inn i eit utdanningsløp for å bli vigsla til kateket. Starta ein samtale med Kyrkjeleg Undervisningsforbund om rekruttering til undervisningsstillingar.	MUV	2015
B	Fleire får lyst til å jobba med diakoni i kyrkja	Få som ynskjer å arbeide med diakoni	Utfordra diakoniarbeidarar til å gå inn i eit utdanningsløp for å bli vigsla til diakon Videreføre samtalene med Det norske Diakonforbund om rekruttering til diakonstillinger	MUV	2015
C	Det vert utdanna kyrkjemusikarar som ønskjer å arbeide i kyrkja.	Det vært ikkje vert utdanna kyrkjemusikarar.	Bidra til at kyrkjemusikarar er med å starta orgelklubbar for barn. Arbeide for at nokre av kantorstillingane kan ha undervisning som del av sine stillingar, i samarbeid med KR og KA. Motivere tilsette kyrkjemusikarar med kantorkompetanse til å la seg vigsle.	MUV	2015
D	Prestetenesta framstår som viktig og attraktiv	Presteyrket virkar travelt og lite verdsett, slik at potensielle prestar vel andre yrke	Profilering av positive sider av prestetenesta på relevante arenaar. God personalpolitikk for prestar	Personal	2015
E	Mange som ønskjer å bli prestar	Rekrutteringsgrunnlaget blir for svakt fordi det ikkje finst nok miljø der folk blir motiverte til å bli prestar	Styrke ungdomsarbeid i kyrkja gjennom konkret satsing.	MUV	2015
		Dei som har talent og motivasjon for å bli prestar blir ikkje utfordra til å vurdere dette	Arbeida systematisk med å bruka eksisterande ungdomsarbeid som rekrutteringsarena, m.a. ved dette som tema på møtepunkt mellom tilsette	MUV	2015
		Teologistudentar vel ikkje teneste som kyrkjelydsprest	Forum for teologistudentar på Misjonshøgskulen	Personal	2015

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG				a b c	e
	MODERAT				A B C	d, E
	LITEN					D
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						



<i>Resultatmål 4.2</i>		FLEIRE VERT ENGASJERT I FRIVILLIG TENESTE I KYRKJA			
Nøkkelindikator:		Tal på frivillige			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kyrkjelyden har eigarskap til trusopplæringsreforma	Lite engasjement for trusopplæringsreforma	Fokus på eigarskap i trusopplæringsreforma, t.d. gjennom årsrapportsamtalar, plangodkjenning og visitas.	MUV	31.12
B	Kyrkjelyden har engasjement for pilegrimsarbeid	Lågt engasjement for pilegrimsarbeidet	Prostiutval opprettar kontakt med kyrkjelydane når det gjeld pilegrimsarbeidet	PØF	31.12
C	Kyrkjelydane har ein strategi for rekruttering, opplæring og oppfølging av frivillige	Mangel på ansvar for og oppfølging av frivillige i menigheten	Sende ei sak til dei kyrkjelege fellesråda der ein spør korleis ein legg til rette for at tilsette betre kan utruste, rekruttere og rettleie frivillige medarbeidarar.	MUV	2015

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG		b	c		a
	MODERAT					
	LITEN		B	C		A
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						