



Innkalling for Stavanger bispedømmeråd

Møtedato: 25.02.2016
Møtested: Bispedømmekontoret, Lagårdsveien 44, Stavanger
Møtetid: 11:30 - 16:00

Forfall meldes til administrasjonen.
Varamedlemmer møter bare etter nærmere innkalling.

Saksliste

Saksnr	Tittel	Gradering
007/16	Godkjenning av innkalling og saksliste	
008/16	Offentliggjøring av bispedømmerådsmedlemmene sin egen stemmegivning i saker om tilsetting av menighetsprester	
009/16	Delegasjon av myndighet fra Stavanger bispedømmeråd til daglig leder ved Stavanger bispedømmekontor	
010/16	Fordeling av tilskudd fra Opplysningsvesenets Fond 2015	
011/16	Høringsvar: Elektronisk selvbetjeningsløsning og forskrift om innmelding i og utmelding av Den norske kirke	
012/16	Oppnevning av medlemmer til styret for Kirkelig Dialogsenter Stavanger	
013/16	Oppnevning av representant og vararepresentant til Kirkesn Nødhjelps representantskap	
014/16	Diakoni i Stavanger bispedømme med fokus på flyktningearbeidet	
015/16	Bispedømmerådet møter Ungdomsrådet	
016/16	Orienteringer	
016/16.1	Stiftsdirektørens rapport februar 2016	
016/16.2	Visitaforedrag Hinna 2016	

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Gunnar Rønnestad	BDRSF - 011.2	16/764

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
007/16	Stavanger bispedømmeråd	BS	25.02.2016

Godkjenning av innkalling og saksliste

Saksopplysninger:

Bispedømmerådet godkjenner her innkallingen og utsendt saksliste.

Det tas dessuten stilling til om noen av sakene skal behandles for lukkede dører.

Forslag til vedtak:

STAVANGER, den 12.02.2016

Gunnar Rønnestad
assisterende stiftsdirektør

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Gunnar Rønnestad	BDRSF - 339	16/274

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
008/16	Stavanger bispedømmeråd	BS	25.02.2016

Offentliggjøring av bispedømmerådsmedlemmene sin egen stemmegivning i saker om tilsetning av menighetsprester

Saksopplysninger:

Det er av bispedømmerådsmedlemmar reist spørsmål om ein har høve til å gjere offentleg kva ein sjølv har stemt i saker om tilsetjing av kyrkjelydsprestar.

Bispedømmerådet har tidlegare lagt til grunn at opplysningar om korleis det einskilde medlemmet har stemt, er opplysningar som ikkje kan takast ut frå rådsmøtet. Følgjande vedtak vart gjort i bispedømmerådsmøte 01.02.2011:

Stavanger bispedømmeråd held fast på gjeldane praksis ved at ein ikkje opnar for offentliggjerjing av bispedømmerådsmedlemmane si eiga stemmegjeving i saker om tilsetjing av kyrkjelydsprestar.

Det vart så gjort følgjande vedtak i møte 13.09.2008:

I vedtak om tilsetjing av menighetsprester er bispedømmerådets stemmetall offentlige.

Frå 2008 vart altså stemmetala frå tilsetjingssaker offentleggjorde. Spørsmålet er om ein kan gå lenger i offentliggjerjing slik at det einskilde bispedømmerådsmedlemmet kan seie kva kandidat ein sjølv har stemt på. Det må også vurderast om ein kan offentliggjere kva andre har stemt. Uansett vi det enkelte bispedømmerådmedlemmet gjennom å opplyse om eiga stemmegjeving, indirekte seie noko om kva andre har stemt.

Ei tilsvarande sak vart handsama i møte 01.02.2011. Det vart då gjort følgjande vedtak:

Stavanger bispedømmeråd held fast på gjeldane praksis ved at ein ikkje opnar for offentleggjering av bispedømmerådsmedlemmane si eiga stemmegjeving i saker om tilsetjing av kyrkjelydsprestar.

Offentleglova § 11 seier følgjande om meirinnsyn:

Når det er høve til å gjere unntak frå innsyn, skal organet likevel vurdere å gi heilt eller delvis innsyn. Organet bør gi innsyn dersom omsynet til offentlig innsyn veg tyngre enn behovet for unntak.

Drøftingar, vurderingar og vurderingar i tilsetjingssaker vil vere omfatta av teieplikta etter forvaltningslova § 13 første ledd nr. 1:

Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

1) *noens personlige forhold, ...*

Der er ikkje regelverk som tydeleg seier at det ikkje vil vere mogeleg for bispedømmerådsmedlemmane å gi til kjenne kva dei har stemt i tilsetjingssaker. Om ein skal kunne opplyse om eiga stemmegjeving vil derfor vere avhengig av ei vurdering av kva som er tenleg og hensiktsmesig.

For det einskilde bispedømmerådsmedlem kan det i kontroversielle tilsetjingssaker vere ein fordel å kunne opplyse korleis ein har stemt. Samstundes kan det for andre rådsmedlemmar opplevast som vanskeleg at offentlegheita skal få tilgang til korleis stemmegjevinga i rådet har vore. Ein må her hugse at ein ikkje kan grunngi stemmegjevinga, og seie kva ein har vektlagt når ein stemte. Dette kan medføre at omgjevnadane lett kan misforstå det biletet av stemmegjevinga vert teikna etter kvart som bispedømmerådsmedlemmane seier kva dei har stemt.

Tilsetjinga er ein del av personalhandsaminga i bispedømmet. Det kan frå den som vert tilsett si side

opplevast som krevjande at bispedømmerådet som kollegialt organ opnar for ei fokusering på korleis det einkilde medlem har stemt på komande arbeidstakarar. Det er særleg krevjande om biskopen si stemmegjeving indirekte kan bli kjent ved at dei andre bispedømmerådsmedlemmane seier kva dei har stemt. Biskopen som arbeidsgjevar og tilsynsmann bør uansett ikkje seie noko om sine preferansar i tilsetjingssaker. Det er svært viktig for biskopen sin funksjon som arbeidsgjevar og tilsynsmann at det ikkje blir kjent kva preferansar han hadde ved tilsetjinga.

Administrasjonen ser at det er vanskeleg å finne nokon heimeleg for å hindre at bispedømmerådsmedlemmane offentleggjer eiga stemmegjeving i tilsetjingssaker. Likevel vil vi på det sterkaste tilrå at bispedømmerådet held på gjeldande praksis. Dette først og fremst for å unngå å setje biskopen i svært krevjande situasjonar som arbeidsgjevar og tilsynsmann. Dessutan kan bispedømmerådsmedlemmane kunne setje kvarandre i vanskelege situasjonar, særleg fordi medlemmane uansett ikkje har mulegheit til å seie noko som helst om kvifor ein har stemt som ein har gjort. Dersom ein har stemt i samsvar med kva ein har uttalt i samband med kyrkjevalet, vil ein ikkje ha høve til å seie at ein faktisk har gjort det. Derfor vil det for omgjevnadane alltid vere uavklart og ukjent kvifor ein faktisk har stemt som ein har gjort.

I tillegg set ein seg sjølv i fare for å bryte teieplikta ved å opplyse om eiga stemmegjeving. Dette fordi ein berre kan seie kva ein har stemt, men aldri kvifor.

I denne saka er det viktig å vurdere kva ein oppnår med å offentleggjere stemmetal i høve til ulempene med dette.

Reglane om meirinnsyn kan ikkje nyttast i høve til eiga stemmegjeving i tilsetjingssaker.

Forslag til vedtak:

Stavanger bispedømmeråd held fast på gjeldane praksis ved at ein ikkje opnar for offentleggjering av bispedømmerådsmedlemmane si eiga stemmegjeving i saker om tilsetjing av kyrkjelydsprestar.

STAVANGER, den 12.02.2016

Gunnar Rønnestad
assisterende stiftsdirektør

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Gunnar Rønnestad	BDRSF - 339	16/274

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
009/16	Stavanger bispedømmeråd	BS	25.02.2016

Delegasjon av myndighet fra Stavanger bispedømmeråd til daglig leder ved Stavanger bispedømmekontor

Vedlegg:

Delegasjon av myndighet fra Stavanger bispedømmeråd til daglig leder ved Stavanger bispedømmekontor, vedtatt 17.03 2015

Saksopplysninger:

Vedlagt følger reglement for delegasjon av myndighet fra Stavanger bispedømmeråd til daglig leder (stiftsdirektøren) ved Stavanger bispedømmekontor. I dette reglementet gir Stavanger bispedømmeråd stiftsdirektøren myndighet til å gjøre vedtak på rådets vegne i nærmere angitte saker.

Bispedømmerådet overfører myndighet til stiftsdirektøren etter en vurdering av hva som er nødvendig å behandle i bispedømmerådet eller om det er hensiktsmessig at saken behandles administrativt. Saker av stor prinsipiell betydning bør alltid behandles i rådet. Det samme gjelder saker som krever den demokratiske legitimiteten som en behandling i bispedømmerådsmøte gir. Saker som krever rask avgjørelse, vil ofte være mest hensiktsmessig å delegere til stiftsdirektøren.

Delegasjonsreglementet ble sist vedtatt 17.03.2015. Ved denne behandlingen ble det gjort noen mindre endringer for oppdatere reglementet i forhold til nytt regelverk.

Delegasjonsreglementet gjelder fram til det eventuelt blir endret.

Ved oppstarten av en ny bispedømmerådsperiode er det naturlig at bispedømmerådet tar en gjennomgang delegasjonsreglementet. Vi vil be bispedømmerådet om å vurdere om delegasjonsreglementet er tjenlig og hensiktsmessig.

Ut fra drøftingen i rådet, vil administrasjonen kunne forberede eventuelle forslag til endringer til neste møte.

Forslag til vedtak:

Delegasjon av myndighet fra Stavanger bispedømmeråd til daglig leder ved Stavanger bispedømmekontor vedtas.

STAVANGER, den 12.02.2016

Gunnar Rønnestad
assisterende stiftsdirektør

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Jorunn Kraft Vistnes	BDRSF - 161	15/5098

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
010/16	Stavanger bispedømmeråd	BS	25.02.2016

Fordeling av tilskudd fra Opplysningsvesenets Fond 2015

Vedlegg:

OVF søknadar 2016 JKV

Saksopplysninger:

Kirkerådet har tildelt Stavanger bispedømmeråd kr 557 000 i tilskuddsmidler fra Opplysningsvesenets Fond (OVF), ref. tildelingsbrev datert 16.02.16. For 2016 har vi mottatt søknader om til skudd som summerer seg til kr 2 166 250.

De disponible fondsmidlene skal i hovedsak benyttes innenfor de arbeidsfeltene Kirkemøtet til enhver tid vedtar som satsingsområder. Prosjektene kan ha en varighet på ett til tre år. Satsingsområdene (- vedtatt av Kirkemøtet 2008 og forlenget fram til 2016 etter vedtak på Kirkemøtet 2014 -) er følgende:

1. Diakoni
2. Kirkemusikk og kultur
3. Barn og unge
4. Gudstjenesteliv

Avkastningen fra Opplysningsvesenets fond er primært ment brukt til nye tiltak og prosjekter som kan bidra til en stadig fornyelse av kirken. Tilskuddsmidlene kan også benyttes på tiltak i bispedømmerådets egen regi.

Administrasjonen har gjennomgått søknadene, og utarbeidet en samlet oppstilling over søknadene med vurderinger, og anbefaling til innstilling. Følgende forutsetninger er lagt til grunn for saksbehandlingen:

- Enkeltarrangement støttes ikke
- Søknader fra eget bispedømme har prioritet
- Bare unntaksvis anbefales støtte til sentrale tiltak
- Vi anbefaler ikke mer enn en søknad fra en og samme menighet/organisasjon/virksomhet
- OVF-tilskudd skal normalt være stimuleringsmidler og ikke varig inntektsgrunnlag for prosjekter. Søknader uten egenfinansiering vurderes derfor kritisk.

Egne prosjekter

Stavanger bispedømmeråd har to stillinger i administrasjonen som vi ikke mottar tilskudd til over statsbudsjettet; misjonsrådgiver (75 %) og informasjonsrådgiver (50 %). Fram til 2012 var

kr 100 000 av tilskuddsmidlene fra OVF øremerket til å dekke utgifter til misjonsrådgiverstillingene i bispedømmene. Fra og med 2013 disponerer bispedømmerådene hele tilskuddsbeløpet fritt.

50 % av utgiftene til misjonsrådgiver finansieres av organisasjonene i SMM-samarbeidet (Samarbeid for Menighet og Misjon), og 50 % må bispedømmerådet dekke inn av egne midler. Det er knapt med budsjettmidler til administrative stillinger, vi er derfor avhengig av å vanligvis bruke minst kr 100 000 av OVF-tilskuddet for å dekke inn lønns- og driftsutgifter for misjonsrådgiver. I 2016 vil denne stillingen være vakant deler av året det er derfor laget en innstilling på en lavere sum dette året.

Når det gjelder utgiftene til 50 % informasjonsrådgiver ved bispedømmekontoret dekkes disse vanligvis inn av OVF- tilskuddet. I 2016 vil det være noe vaktanser i staben ved bispedømmekontoret, noe av dette vil kunne dekke deler av denne stillingen og det er derfor innstilt et lavere beløp enn tidligere år.

Andre prosjekt

I 2015 hadde vi ubrukte midler på tilskuddskapittel 77 (tilskudd til undervisning, diakoni og kirkemusikk), som gjorde at mange av søknadene om OVF-tilskudd kunne finansieres av disse

restmidlene. Samlet innvilget vi søknader knyttet til OVF-tilskudd på kr 320 550 i desember 2015.
Ref. vedlegg.

Oppsummering:

Administrasjonen foreslår at følgende prosjekt gis OVF-tilskudd i 2016:

1. Bogafjell menighet kr 50 000 Utsmykking av bedehus på Figgjo med "kirkekunst"
2. St. Petri menighet kr 25 000 til «lyd og bilde» i nytt menighetshus
3. St Petri menighet kr 75 000 digitalt orgel til nytt menighetshus
4. Vardeneset menighet kr 42 000 til filmprosjektet «konfirmant»
5. Kirkelig Dialogsenter i Stavanger kr 130 000
6. 50 % informasjonsrådgiver kr 185 000
7. 75 % misjonsrådgiver kr 50 000

Forslag til vedtak:

Fordeling av tilskudd fra Opplysningsvesenets Fond 2016 vedtas i henhold til administrasjonens forslag.

STAVANGER, den 18.02.2016

Jorunn Kraft Vistnes
stiftsdirektør

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Gunnar Rønnestad	BDRSF - 347	14/1347

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
011/16	Stavanger bispedømmeråd	BS	25.02.2016

Hørings svar: Elektronisk selvbetjeningsløsning og forskrift om innmelding i og utmelding av Den norske kirke

Vedlegg:

Høring - elektronisk selvbetjeningsløsning og forskrift om innmelding i og utmeldin (002)

Høringsnotat

Saksopplysninger:

Stavanger bispedømmeråd mottok vedlagt sak 11.02.2015.

I oversendingsbrevet står bl.a. følgende:

Kirkerådet vil anmode om at rådene som er høringsinstanser i størst mulig grad legger til rette for behandling av saken i møte, og ikke en administrativ behandling av saken. Sokneprester i de menighetsråd som er høringsinstanser anmodes om å sende en egen høringsuttalelse, slik at kirkebokførere er representert i høringen.

For at det skal være mulig å fremme saken i tide for Kirkemøtet 2016, er høringsfristen satt til 7. mars 2016. Kirkerådet vil understreke at høringsfristen med dette er satt kortere enn seks uker.

På grunn av ferieavvikling ved bispedømmekontoret, vil vi måtte sende ut forslag til hørings svar etter 22. februar. I påvente av saksframlegg, henvise vi til vedleggene.

Forslag til hørings svar vil komme i dette dokumentet i møteportalen.

Forslag til vedtak:

Skriv inn teksten her

STAVANGER, den 12.02.2016

Gunnar Rønnestad
assisterende stiftsdirektør

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Morten Sandland	BDRSF - 016	15/307

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
012/16	Stavanger bispedømmeråd	BS	25.02.2016

Oppnevning av medlemmer til styret for Kirkelig Dialogsenter Stavanger

Saksopplysninger:

Stavanger bispedømmeråd skal, i følge vedtektene, oppnevne to medlemmer, samt 1. og 2. vara til styret for Kirkelig Dialogsenter Stavanger.

Medlemmene oppnevnes for inneværende bispedømmerådsperiode.

Forslag til vedtak:

Stavanger bispedømmeråd oppnevner følgende to medlemmer til styret for Kirkelig Dialogsenter Stavanger:

Følgende personer oppnevnes til henholdsvis 1. og 2. vara:

STAVANGER, den 12.02.2016

Morten Sandland
avdelingsleder menighetsutvikling

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Asbjørn Finnbakk	BDRSF - 429	14/3317

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
013/16	Stavanger bispedømmeråd	BS	25.02.2016

Oppnevning av representant og vararepresentant til Kirkens Nødhjelps representantskap

Saksopplysninger:

Stavanger bispedømmeråd er en av flere oppdragsgivere for Kirkens Nødhjelps representantskap og skal oppnevne representant og vararepresentant til representantskapet.

I følge sak 14/3317 oppnevnte Stavanger bispedømmeråd diakon Gunnlaug Sigmundsen som representant og Rådgiver i diakoni Asbjørn Finnbakk som vararepresentant til Kirkens Nødhjelps representantskap for perioden 28.mai 2015 til mai 2019

Oppnevningsperioden for Representantskapet ble justert i tråd med Dnks valgperiode og går nå fra 2016-2020.

Diakon Gunnlaug Sigmundsen er forespurt og har sagt seg villig til å representere Stavanger bispedømmeråd i perioden 2016-2020.

Forslag til vedtak:

Stavanger bispedømmeråd oppnevner diakon Gunnlaug Sigmundsen som representant til Kirkens Nødhjelps representantskap for perioden 2016 -2020..

Som vararepresentant oppnevnes rådgiver i diakoni Asbjørn Finnbakk.

STAVANGER, den 15.02.2016

Asbjørn Finnbakk
rådgiver

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Asbjørn Finnbakk	BDRSF - 420	14/1249

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
014/16	Stavanger bispedømmeråd	BS	25.02.2016

Diakoni i Stavanger bispedømme med fokus på flyktningearbeidet

Vedlegg:

Plan for diakoni

Flyktningearbeidet i bispedømmet

Menighetenes flyktningearbeid

Saksopplysninger:

Diakoni har alltid vært viktig i Stavanger bispedømme. Lekmannsbevegelsen og misjonsbevegelsen la alltid vekt på diakoni. Vi fikk flere diakonale institusjoner i fylket, og i dag har vi flere menighetsdiakoner enn noe annet bispedømme.

I Strategiplan for Stavanger bispedømme står det at «Folkekyrkja skal engasjere seg i samfunnet». Hovedmålet er at kirken i Stavanger bispedømme skal være en nærværende, relevant og utfordrende aktør i samfunnet.

Diakonien er et selvstendig område, og den er samtidig synlig i gudstjenesten, trosopplæringen, kulturen og innenfor misjonsarbeidet.

I det følgende gis først en innføring i «Den norske kirkes Plan for diakoni», med fokus på diakonstillinger og diakoni i praksis. Deretter følger en kort innføring i menighetenes arbeid i forhold til flykninger. Vedlagt følger også en oversikt over menighetenes arbeid på dette feltet.

PLAN FOR DIAKONI I DEN NORSKE KIRKE

Plan for diakoni presenterer det teologiske grunnlag for kirkens diakonale tjeneste. Den redegjør videre for det diakonale oppdraget og peker på hvordan dette kan virkeliggjøres. Planen peker på hvilke arenaer kirken har for sin diakonale praksis.

Diakoniplanen setter i sterkere grad enn før fokus på at diakonien både er noe som gjelder alt som skjer i kirke og menighet, og at vi utfordres til å sette i gang diakonale tiltak knyttet til lokale utfordringer. Alle døpte er kalt til å være diakonale, både i holdning og handling. Det gjelder i nabolaget og på arbeidsplass og skole, like mye som når man er frivillig i tjeneste i menigheten. Kanskje er dette noe som synliggjøres aller best i kapittel 4 under tema nestekjærlighet.

Diakonidefinisjonen

I Plan for diakoni defineres diakoni slik:

”Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.”

Det presiseres at det her dreier seg om kirkens omsorg.

Diakoni er evangeliet i handling. Bispemøtet sier noe om dette i Sak 32/04. Diakontjenesten er en dimensjon ved formidlingen av evangeliet om Jesus Kristus. Evangeliet er Guds ord om frelsen i Jesus Kristus. Guds ord er imidlertid mer enn et rent informasjonsinnhold som formidles til menneskets intellekt. Vi må tenke om Guds ord at det er et budskap som treffer hele menneskets liv og eksistens ved at det når til ”hjertet” eller ”samvittigheten”.

Diakoniplanens fire områder

1. Nestekjærlighet.

Kirke og menighet skal være en fanebærer for og oppmuntre til nestekjærlighet. Her nevnes mange diakonale utfordringer, både de enkle hverdagsproblemer og de som trenger profesjonell hjelp. Spennet strekker seg fra mobbing og sykdom via barns problemer ved foreldrenes samlivsbrudd til behov for kvalifisert sjelesorg ved livets slutt. Sjelesorg er sentralt ved mange av livets utfordringer og nevnes også sammen med forbønn og stillhetsarbeid.

2. Inkluderende fellesskap.

Her oppmuntres menigheten til å være spesielt oppmerksom på mennesker som kan bli stående isolert på grunn av fysiske funksjonshemninger, psykiske lidelser, etnisk bakgrunn, økonomi, sosial posisjon eller livsførsel. Ulike former for fellesskapsbygging nevnes og det rettes spesielt fokus på gudstjenestefeiringen og fellesskapet.

3. Vern om skaperverket.

Dette er en ny utfordring i forhold til diakonien, selv om mange menigheter allerede har etablert grupper som arbeider med «miljø, rettferd og forbruk». Mennesket som en del av skaperverket og vern om menneskelivet fra det begynner til det ender, har også sitt eget avsnitt.

4. Kamp for rettferdighet.

Kamp for rettferdighet henger nøye sammen med vern om skaperverket og sees ofte sammen. Flomtruede mennesker på den andre siden av kloden angår oss, det gjør også de som ekskluderes på grunn av fattigdom eller utsettes for vold i vårt land.

Lokale planer for diakoni

Det er menighetsrådet som har ansvar for at diakonien innarbeides og utvikles i soknet (Kirkeloven §9). I mange menigheter er det diakoniutvalg og disse vil som oftest være de nærmeste til å utarbeide en lokal diakoniplan. Det er viktig at den lokale planen kommer til menighetsrådet for endelig godkjenning og samordning med andre planer i menigheten. Fellesrådet har ansvar for overordnede mål og planer og er også arbeidsgiver for mange av de ansatte i menigheten.

Diakonstillinger

Ordet diakon kommer av det greske ordet diakonos som på norsk gjerne oversettes med tjener. Menigheten vil naturligvis nå lenger og få til mer med en diakon til å lede arbeidet. Dette gjelder både utformingen av en lokal plan og det daglige arbeidet. Det må arbeides systematisk med å opprette flere diakonstillinger og legge til rette for dette fra bevilgende myndigheter!

I Stavanger bispedømme er det i dag 44 diakon- og diakoniarbeiderstillinger og 77 menigheter har utarbeidet en lokal plan for diakoni i menigheten.

Diakonens arbeidsområder

Diakoner kan ha ulike arbeidsoppgaver og profil ut fra lokale behov og variasjoner i spesialkompetanse. Men for alle diakoner gjelder følgende:

- Diakonen arbeider i forhold til mennesker i vanskelige livssituasjoner.
- Diakonen møter mennesker i sårbare situasjoner, uavhengig av den enkeltes livssyn og kulturbakgrunn.
- Diakonen har særlig fokus på de som faller utenfor, og arbeider med å bygge inkluderende fellesskap. Forebygging, omsorg og ansvarliggjøring er stikkord for diakonens måte å arbeide på.
- Diakonen arbeider med tiltak som Verner om skaperverket og menneskeverdet.
- Diakoner arbeider med alle aldersgrupper, men kan ha fokus på enkelte grupper.
- Diakoner arbeider med frivillige gjennom rekruttering, opplæring og tilrettelegging.
- Diakoner arbeider tverrfaglig og kan fange opp personer som "faller mellom ulike stoler".
- Diakonen har en bred kompetanse som gir god mulighet til samarbeid med ulike instanser

innen kommunen og med frivillige organisasjoner.

- Diakonen er ofte et viktig bindeledd mellom kirke og lokalsamfunn.
- Diakonen har en klart definert kirkelig stilling med kirkelig identitet og har et utadrettet arbeid mot mennesker.

Hvordan dette konkretiser og praktiseres i den enkelte menighet, varierer naturligvis.

Eksempler på dette kan være:

- Nettverks og støttearbeid for barnefamilier ved babysang, grupper og familiearrangement
- Ekteskapskurs.
- Leksehjelp,
- Rusfri nattcafé for ungdom, klubber,
- Diakonioppgaver for konfirmanter,
- Sorggrupper for barn og unge ved skilsmisser,
- Kriminalitetsforebyggende arbeid på kjøpesentre.
- Inkluderende og fellesskapsbyggende arbeid omkring mennesker med utviklingshemming,
- Inkluderende og fellesskapsbyggende arbeid omkring mennesker med lettere rus- og psykiatriproblemer.
- Arbeid blant eldre.
- Sorggrupper og andre former for selvhjelpsgrupper og likemannsarbeid.
- Samtaletilbud/soknebud for personer på sykehjem og de som er hjemmeboende.
- Tilbud om samtaler om eksistensielle spørsmål i forbindelse med palliative enheter.
- Veileder/rådgiver for omsorgspersonale i forhold til åndelig og eksistensielle spørsmål.

- Faglige bidrag til psykososiale kriseteam i kommunen.
- Arbeid blant innvandrere; omsorg ved asylmottak og etablering i bolig, fellesskapsarbeid blant innvandrerkvinner.
- Initierer eller deltar i arbeid for bærekraftig utvikling og spørsmål knyttet til klimaendringer.
- Utfordre menighetene til og bli «Grønn menighet» og fellesrådene til å bli Miljøfyrtårn

MENIGHETENES ARBEID I FORHOLD TIL FLYKTNINGER

Ikke siden den annen verdenskrig har så mange mennesker vært på flukt til Europa fra forfølgelse, krig og terror. Mennesker fra Syria og Irak, fra Eritrea og Somalia – strømmer til landet vårt på leting etter vern og fred, og et sted hvor de kan leve i trygghet.

Kommunene har ansvar for å skaffe bolig til flyktninger og asylsøkere som har fått innvilget asylsøknaden sin. Både kommunale og innleide private boliger benyttes.

Utgifter til mat, klær, boliger og norskopplæring får kommunen dekket via statlige overføringer, men det er store behov på det sosiale og mellommenneskelige planet. Dette gjelder også for asylsøkere og flyktninger som allerede er her.

Vi må arbeide tett sammen for å få det beste ut av både kommunen og de frivillige i kirken.

I Bibelen står det at «Det dere gjorde mot en av disse de minste brødrene mine, gjorde dere mot meg». Forholdet vårt til de minste og til de svakeste avspeiler forholdet vårt til Gud. Det dobbelte kjærlighetsbudet sier at vi skal elske Herren vår Gud av hele hjertet vårt og nesten vår som oss selv.

Vedlagt ligger en oversikt over noe av det arbeidet som menighetene i Stavanger bispedømme har rettet mot akuttmottak og for å integrere kvoteflyktninger som kommer til regionen vår.

Forslag til vedtak:

Saken er drøftet

STAVANGER, den 09.02.2016

Asbjørn Finnbakk
rådgiver

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Asbjørn Finnbakk	BDRSF - 012	16/704

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
015/16	Stavanger bispedømmeråd	BS	25.02.2016

Bispedømmerådet møter Ungdomsrådet

Saksopplysninger:

Det er tradisjon for et årlig møte mellom bispedømmerådet (BDR) og ungdomsrådet (UR). Her er det vanlig at en av resolusjonene fra forrige års Ungdomsting (UT) blir drøftet. Ungdomsrådet ønsker dette året å drøfte resolusjonen om «STRESS BLANT UNGDOM».

utdrag fra resolusjonen

Stress blant ungdom

I en ungdomsundersøkelse for noen år siden fikk en stor mengde ungdommer spørsmålet: «Hvilket av disse 20 ordene beskriver best samfunnet slik du opplever det?». 51% av ungdommene krysset av på ordet «Stressende». Hovedbildet fra Ungdata 2013 er at vi har med en veltilpasset, hjemmekjær, men kanskje litt stressa ungdomsgenerasjon å gjøre. Skoletrivselen er høy, de aller fleste har gode venner og er svært fornøyde med foreldrene sine. På flere områder viser rapporten positive utviklingstrekk over tid: Omfanget av ungdomskriminalitet, rus og vold er blitt stadig mindre og færre unge skulker skolen. Ett område gir derimot særlig grunn til bekymring. Et økende antall ungdommer – og da først og fremst unge jenter – rapporterer om psykiske helseplager. 1 av 3 ungdommer lider av kronisk stress.

Hvorfor er ungdom stresset?

UT2015 mener at mye av stress kommer fra økt forventning til prestasjoner. Dette kan komme av sosiale medier, hvor mye kan komme på grunn av forventningen til at vi alltid skal være best.

Vi skal være best i alt vi gjør og sosiale medier legger opp til at vi hele tiden skal dele hvor bra vi er. Her både i forhold til tro, kropp, trening, utsende, klær osv. Ungdom opplever et større kroppspress enn tidligere.

Hvilken rolle spiller kirken i ungdommenes hverdag?

UT2015 mener at kirken er et sted man både kan slappe av og en kilde til stress. Mange mener at det å kunne komme til kirken som deltager er en fin «pust i bakken», men at lederansvar ofte er med på å øke stresset mange ungdommer kan kjenne på. Mange går og grunner på oppgavene sine og legger ned ekstra arbeid i forkant, dette er med på å gi mindre tid i hverdagen og øke stressfølelsen. Mange synes også at det er vanskelig når presten spør om du vil lede, noen føler at det kan være "ukristelig" å ikke bidra.

Hvordan skaper vi en kirke som er mer et "pust i bakken" enn stressende? Hvordan kan ansatte i DNK tenke annerledes rundt dette? Hvordan skaper vi en kultur hvor det er greit å si nei når en er stresset?

Forkynnelse og liturgi

UT2015 opplever tidvis at forkynnelsen under høymessen ofte blir for vanskelig og preges av et språk som ikke nødvendigvis ungdom henger med på. Mange opplever også at forkynneren kommer med utfordringer som kan føles uoppnåelige, dette kan gi folk dårlig samvittighet og følelsen av å ikke lykkes.

Hvordan kan vi bidra til at høymessen og andre høykirkelige arrangementer blir enklere for ungdom å henge med på? Hvordan gjør vi forkynnelsen utfordrende, men ikke stressende?

Samarbeid blant menighetene

UT2015 ser at det ofte er gunstig for flere menigheter å samarbeide. Dette selv om flere delegater har opplevd utfordringer knyttet til samarbeid tidligere. UT2015 vil belyse at selv om samarbeidet er vanskelig, vil menighetene fortsatt kunne drive erfaringsutveksling.

Hvordan kan BDR bidra til et bedre samarbeidsgrunnlag for menigheter? Kan samarbeid mellom

menigheter dempe stress eller bare være nok en stressende faktor i ungdomsarbeidene?

SPØRSMÅL TIL SAMTALE MED BISPEDØMMERÅDET

Hvordan skaper vi en kirke som er mer et «pust i bakken» enn stressende? Hvordan kan ansatte i DNK tenke annerledes rundt dette? Hvordan skaper vi en kultur hvor det er greit å si nei når en er stresset?

Hvordan kan vi bidra til at høymessen og andre høykirkelige arrangementer blir enklere for ungdom å henge med på? Hvordan gjør vi forkynnelsen utfordrende, men ikke stressende?

Hvordan kan BDR bidra til et bedre samarbeidsgrunnlag for menigheter? Kan samarbeid mellom menigheter dempe stress eller bare være nok en stressende faktor i ungdomsarbeidene?

Forslag til vedtak:

Saken er drøftet

STAVANGER, den 09.02.2016

Asbjørn Finnbakk
rådgiver

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Gunnar Rønnestad	BDRSF - 011.2	16/764

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
016/16	Stavanger bispedømmeråd	BS	25.02.2016

Orienteringer

Underliggende saker:

Saksnummer	Tittel
016/16.1	Stiftsdirektørens rapport februar 2016
016/16.2	Visitastforedrag Hinna 2016

Saksopplysninger:

Administrasjonen legger her fram saker til orientering.

Forslag til vedtak:

De framlagte sakene tas til orientering.

STAVANGER, den 12.02.2016

Gunnar Rønnestad
assisterende stiftsdirektør

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Gunnar Rønnestad	BDRSF - 339	16/274

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
016/16.1	Stavanger bispedømmeråd	OS	25.02.2016

Stiftsdirektørens rapport februar 2016

Saksopplysninger:

Forslag til vedtak:

STAVANGER, den 18.02.2016

Gunnar Rønnestad
assisterende stiftsdirektør

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Morten Sandland	BDRSF - 331	15/1805

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
016/16.2	Stavanger bispedømmeråd	OS	25.02.2016

Visitastforedrag Hinna 2016

Vedlegg:

Visitastforedrag Hinna 2016

Saksopplysninger:

Forslag til vedtak:

STAVANGER, den 09.02.2016

Morten Sandland
avdelingsleder menighetsutvikling