



Møteinnkalling

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Møtedato: 28.05.2026 kl. 11:30

Møtested: Gand kirke, Sandnes

Arkivsak: 23/03887

Mulige forfall meldes snarest til Gunnar Rønnestad, gr575@kirken.no.

, 21.05.2026

Helene Breivik Hellerdal
Leder

Gunnar Rønnestad
Sekretær

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

26/26 Saksliste Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027 28.05.2026

3

Tilsettingssaker

27/26 Tilsetting av prost i Ryfylke prosti

5

Saker til behandling

28/26 Hørings svar rammeplaner og veiledende lister for kirkelig undervisning og læring i Den norske kirke 6

29/26 Prostiinnndeling i den sørlige delen av Stavanger bispedømme 26

30/26 Kommunikasjon og saksoppfølging i Stavanger bispedømmeråd 67

31/26 Medlemsundersøkelsen i Stavanger bispedømme 2026 71

32/26 Søknad om namn på ny kyrkje i Klepp 73

33/26 Forespørsel fra Yemanenettverket 78

34/26 Oppsummering av rekrutteringsprosess, ny biskop 84

35/26 Møtedatoer 2027 for Stavanger bispedømmeråd 85

Orienteringssaker

36/26 Stiftsdirektørens rapport mai 2026 86

37/26 260 - Økonomirapport pr. 04.2026 89

38/26 Protokoll Kirkerådet 19.02.2026.pdf 100

39/26 Protokoll Kirkerådet 23.04.2026 105



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Møteinnkalling Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Møtedato: 28.05.2026 kl. 11:30

Møtested: Gand kirke, Sandnes

Arkivsak: 23/03887

Eventuelt forfall må meldes snarest.

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

26/26 24/00358-4 Forslag til vedtak:
Innkalling og saksliste godkjennes.
Sakene 27/26 og 34/26 behandles for lukkede dører.

Tilsettingssaker

27/26 26/00718-11 Tilsetting av prost i Ryfylke prosti - Unntatt etter
offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1

Saker til behandling

28/26 23/03887-75 Høringssvar rammeplaner og veiledende lister for kirkelig
undervisning og læring i Den norske kirke
29/26 24/02821-17 Prostiinnndeling i den sørlige delen av Stavanger
bispedømme
30/26 24/00358-44 Kommunikasjon og saksoppfølging i Stavanger
bispedømmeråd
31/26 26/01361-1 Medlemsundersøkelsen i Stavanger bispedømme 2026
32/26 23/03887-74 Søknad om navn på ny kyrkje i Klepp
33/26 23/03887-76 Forespørsel fra Yemanenettverket
34/26 26/00741-3 Oppsummering av rekrutteringsprosess, ny biskop
35/26 24/00358-45 Møtedatoer 2027 for Stavanger bispedømmeråd

Orienteringssaker

36/26 24/00358-49 Stiftsdirektørens rapport mai 2026
37/26 24/00358-48 260 - Økonomirapport pr. 04.2026
38/26 24/00358-46 Protokoll Kirkerådet 19.02.2026
39/26 24/00358-47 Protokoll Kirkerådet 23.04.2026

Helene Breivik Hellerdal
Leder

Dette dokumentet er unntatt offentlighet.

Tittel: Tilsetting av prost i Ryfylke prosti

Tilgangskode: Unntatt offentlighet

Paragraf: Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Silje Barkved Fossan og Anita Skretting	421	23/03887-75	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	28.05.2026

Høringssvar rammeplaner og veiledende lister for kirkelig undervisning og læring i Den norske kirke

Vedlegg:

Høringssvar

Saksorientering

Kirkerådet sendte 30. April 2026, forslag til rammeplaner og veiledende lister for kirkelig undervisning og læring i Den norske kirke, på høring.

Kirkemøtet vedtok i sak KM 06/24 Plan for kirkelig undervisning og læring – overordnet del. I vedtaket ba Kirkemøtet Kirkerådet om å forberede rammeplaner for kirkelig undervisning og læring til behandling på senere Kirkemøter. På denne bakgrunn har Kirkerådet fått utarbeidet seks rammeplaner for følgende målgrupper: 0–5 år, 6–12 år, 13–19 år, konfirmanttiden, unge voksne og voksne.

Rammeplanene konkretiserer innholdet i overordnet del og skal være retningsgivende for lokalt planarbeid. De skal bidra til felles retning, sammenheng og progresjon i kirkens arbeid med undervisnings og læring, samtidig som det legges til rette for lokale tilpasninger.

Høringen omfatter:

- felles innledning til rammeplanene
- seks rammeplaner for kirkelig undervisning og læring
- veiledende lister over bibeltekster, salmer og praksisformer

Alle dokumentene finnes her: [Høring - rammeplaner for kirkelig undervisning og læring - Kirkerådet](#)

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd leverer høringssvar på høring om rammeplan for kirkelig undervisning og læring, med merknader som fremkommer i vedlegg 1 - høringssvar

Høringsspørsmål rammeplaner og veiledende lister

Felles innledning til rammeplanene

1. Er sammenhengen mellom rammeplanene og Plan for kirkelig undervisning og læring – overordnet del tydelig fremstilt?

X Ja Nei

Fritekst:

Ja. Stavanger bispedømmeråd opplever sammenhengen mellom rammeplanene og overordnet del som tydelig og godt formidlet.

Det er en ressurs for kirken at det legges til rette for samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjoner og andre relevante aktører i lokalsamfunnet.

Kirkelig undervisning og læring drar nytte av tverrfaglig samarbeid i menighetens stab. Rammeplanene gir et godt utgangspunkt for slikt samarbeid, og synliggjør behovet for helhetlig tenkning og felles ansvar.

2. Mener høringsinstansen at rammeplanene gir en tydelig og hensiktsmessig retning for lokal planlegging av kirkelig undervisning og læring?

X Ja Nei

Fritekst:

Rammeplanene er retningsgivende planer. Kirkerådet har derfor valgt å bruke *bør* i større grad enn *skal* i disse planene.

I forbindelse med innføring av ny *Plan for kirkelig undervisning og læring* ble det flere ganger nevnt at alle menigheter *må* invitere til aktiviteter for 4-åringer, 6-åringer, Tårnagenter (8 åringer) og Lys Våken (10-åringer), i tillegg til konfirmanter.

Vi mener dette i stor grad bør videreføres og komme tydelig frem i rammeplanene. Den norske kirkes tilbud omfatter både tradisjon, livsriter, fordypning og trosliv. Når kirken er tradisjonsbærer, får den et bredt nedslagsfelt og mulighet til å la tradisjonene være døråpnere til et mer engasjert trosliv.

Mange steder har menighetenes tilbud til 4, 6, 8 og 10-åringer utviklet seg til tradisjoner som kan overføres fra generasjon til generasjon. De etablerte nasjonale breddetiltakene, som 4-årsbok, Førsteklasses, Tårnagenter og Lys våken bør derfor i størst mulig grad videreføres som nasjonale aktiviteter som tilbys overalt. Dette bør planene legge opp til så tydelig som mulig.

Når det gjelder andre aktiviteter, kan rammeplanene i større grad ta høyde for at lokal kontekst og ressurstilgang varierer. Planene må være nyanserte nok i hva som er mulig å få til på ulike steder, til at de minste soknene ikke sitter igjen med en opplevelse av at det er umulig å oppfylle planene.

I tillegg til å oppmuntre til samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjonene kan man også oppmuntre til samarbeid på tvers av menigheter der det er geografisk mulig.

3. Er eksempel på erfaringsmål nyttige i lokalt arbeid med læring og inkludering i kirkelig undervisning?

X Ja Nei

Fritekst:

4. Er forståelsen av tolkningskompetanse tydelig og relevant formulert?

X Ja Nei

Fritekst:

5. Ut fra beskrivelsen i innledningen: Er samisk innhold i rammeplanene tilstrekkelig ivaretatt?

X Ja Nei

Fritekst:

Det kan også komme frem at å ha fokus på samisk innhold kan bygge kompetanse og erfaring som også er nyttig i møte med andre minoritetsgrupper.

6. Er prinsippene for progresjon mellom aldersgruppene tydelige og hensiktsmessige?

X Ja Nei

Fritekst:

Noen av prinsippene kan utfordre ressursituasjonen i små menigheter. Progresjon er vanskeligere å få til der det er færre ansatte og få frivillige.

7. Mener høringsinstansen at foresattes og fadderens rolle er tilstrekkelig beskrevet og ivaretatt?

X Ja Nei

Fritekst:

Forpliktende innhold i rammeplanene

8. Rammeplanene bruker gjennomgående formuleringen "For at barna/konfirmanter/etc skal lære om Bibelen/kristen tro/etc, kan kirken invitere

dem til å: (...)". Kirkerådet ønsker tilbakemelding på om det er for lite forpliktende innhold i de seks rammeplanene generelt, og i rammeplanen for konfirmasjonstiden spesielt.

Fritekst:

Kirkelig undervisning og læring skal invitere til utforskning og deltakelse i kristen tro. Vi opplever dette avsnittet som fokusert på kunnskapsinnhold på en måte som kan skape distanse mellom deltaker og innhold. Her er det en forskjell på skole og kirke, der skolen lærer «om» kristen tro og kirken lever i tro. Vi foreslår derfor å vurdere om en del av «om»-formuleringene bør erstattes med formuleringer som legger opp til deltakelse og tilegnelse av kristen tro.

Veiledende lister- overordnet om kjernetekstene

9. Gir oversikten over kjernetekster hjelp til helhet og sammenheng i tekstutvalget for aldersgruppene 0-19 år?

X Ja Nei

Fritekst:

Det fremstår noe forvirrende måten det er satt opp kjernetekster ett sted og eksempeltekster ett annet. Disse bør sammenstilles på en tydeligere måte. Vi foreslår å endre tittelen "eksempeltekster" til "ressurstekster", for å bedre vise at de sistnevnte er lister med utfyllende ressurser.

Det er fint at eksempellistene knyttes opp til aktuelle temaer.

Vi foreslår å flytte tekstene under Lignelser om etiske problemstillinger og dilemmaer fra aldersgruppen 0-5 til aldersgruppen 6-12. Barn i alderen 0-5 år forstår verden og etikk i konkrete beskrivelser og regler. De er ikke gamle nok til å dra nytte av lignelser, metaforer eller refleksjoner rundt etiske dilemmaer. Evnen til å forstå at verden ser annerledes ut fra andres synspunkt enn sitt eget utvikles normalt gradvis når barnet når skolealder.

Vi foreslår å ta med følgende tekster i listen over eksempeltekster:

Åndens frukt: Galaterne 5, 22 – 24

Tekster om bønn

Matteus 6, 9-13

Matteus 7, 7-11

Efeserne 1, 16-19

Romerne 8, 26

Tekst om tro

Hebreerne 11, 1-3

Rammeplan for 0–5 år

10. Har høringsinstansen overordnede innspill på rammeplanen for 0–5 år?

Fritekst:

Til s. 3. 1. avsnitt foreslås følgende setning lagt til etter “Dåpens teologi er grunnleggende i kirken.” Her bør det også stå at dåpsteologien er utgangspunktet for all kirkelig undervisning og læring. Det har mye å si for utformingen av kirkelig undervisning og læring at de fleste deltakerne er døpt.

Siste setning i første avsnitt foreslås endret til: “barn og deres foresatte er omsluttet av Guds omsorg”

Avsnittet om tilbud til foreldre parallelt med tilbud til barn kan fort oppleves for ambisiøst mange steder.

Det kan tas inn i planen at IKO, Bibelselskapet og andre lager gode ressurser til opplæring i kristen tro i kirke og hjem.

11. Har høringsinstansen overordnede innspill til rammeplanens innledning?

Fritekst: Se forrige spørsmål

12. Gir rammeplanen en god beskrivelse av hvordan kirkelig undervisning kan støtte barns tidlige relasjoner og trosutvikling?

X Ja Nei

Fritekst:

13. Er vektleggingen av lek, relasjon og sanselig læring hensiktsmessig?

X Ja Nei

Fritekst:

14. Vurderer dere at aktivitetstilbudet for aldersgruppen er realistisk og gjennomførbart?

X Ja Nei

Fritekst:

Det er veldig bra at det foreslås å invitere til minst tre forskjellige samlinger for barn i denne målgruppen.

Vi foreslår at setningene: *I andre typer aktiviteter, særlig i aldersgruppen 3-5, kan gruppedynamikken blant de jevnaldrende styrkes av at foresatte ikke er tilstede. Da kan*

barn og foresatte ha hver sin samling. Dette gjelder også søndagsskole under gudstjenesten strykes fra 7. avsnitt på side 3. Dette kan oppleves virkelighetsfjernt.

Barn i aldersgruppen 3-5 år trenger gjentatte hyppige møter med nye voksne for å bli trygge nok til å være samme med dem uten foresatte. Det krever også mye av kirkelige medarbeidere å lede en gruppe med så små barn, uten at foresatte er til stede.

15. Er erfaringsmålene innenfor «Bibel, tekst og tolkning» relevante for aldersgruppen?

X Ja Nei

16. Er det innspill til sentrale temaer og utvalgsriterier?

Fritekst:

Sentrale temaer er gode og viktige for målgruppen. Vi vil beholde det som står, bortsett fra: «Lignelser om etiske problemstillinger og dilemmaer». Dette punktet foreslås flyttet til rammeplan for 6-12 åringer.

17. Er erfaringsmålene innenfor «Kirkens kultur og tradisjon» relevante for aldersgruppen?

X Ja Nei

Fritekst:

Punktet «observere og samtale om kirkekunst og kunst med kristne motiver». Foreslås endret til: “Oppleve og undre seg over kirkekunst og kunst med kristne motiver”

18. Er det innspill til erfaringsmålene innenfor «Kristen tro i praksis»?

Fritekst:

Nei.

19. Er samarbeidet med foresatte og faddere tilstrekkelig ivaretatt?

X Ja Nei

Fritekst:

Veiledende lister 0-5 år

20. Har høringsinstansen innspill til utvalg og omfang av kjernetekster for 0–5 år?

Fritekst:

Dette er fine tekster.

21. Har høringsinstansen innspill til utvalg og omfang av eksempeltekster for 0-5 år?

Fritekst:

Dette er også fine tekster. Vi liker særlig det som står foreslått under «Trygghet og tilhørighet».

22. Har høringsinstansen innspill på listenes utforming med inndeling i kjerne- og eksempeltekster?

Fritekst:

Det kan være viktig å poengtere at det for denne aldersgruppen er det Jesusfortellingene som er viktigst å formidle.

23. Har høringsinstansen innspill til utvalg og omfang av salmer?

Fritekst:

Det er valgt flotte salmer. I Stavanger bispedømme bruker mange menigheter også sanger/salmer fra kjente artister og kor. Det kan gjerne nevnes i planen at dette er en mulighet i tillegg til å legge vekt på det som er kjernesalmer for hele kirken.

24. Har høringsinstansen innspill på praksisformer?

Fritekst:

Praksisformene er fine.

Rammeplan for 6–12 år

25. Har høringsinstansen overordnede innspill til rammeplan for 6–12 år?

Fritekst: Vi viser til svar i fritekst på høringsspørsmål 2.

26. Har høringsinstansen innspill på rammeplanens innledning?

Fritekst:

Innledningen er fin. Vi støtter særlig det som står beskrevet om at aktiviteter som skjer ukentlig til månedlig er en grunnleggende del av tilbudet til denne målgruppen.

27. Mener dere at rammeplanen ivaretar barns behov for utforskning, undring og læring?

X Ja Nei

Fritekst:

Dette er en målgruppe som ofte er åpne og nysgjerrige. I denne aldersgruppa er det særlig viktig å legge til rette for medskapning.

28. Er balansen mellom kunnskap, opplevelse og deltakelse hensiktsmessig?

X Ja Nei

Fritekst:

Planen legger på en god måte til rette for at læring skjer gjennom aktive og engasjerende praksiser, der barnas nysgjerrighet, undring og skaperglede tas på alvor. Samtidig gir den rom for tilegnelse av kunnskap som er forankret i bibelfortellinger, kirkens tradisjon og kristen tro i praksis.

Vi vil likevel understreke betydningen av at denne balansen ikke forstås statisk, men vurderes fortløpende i møte med den konkrete barnegruppen. Når barn får medvirke og bidra ut fra det de selv viser engasjement og interesse for, styrkes både deltakelse og eierskap, og dette gir ofte «på kjøpet» både fordypning i kunnskap og sterke opplevelser i fellesskapet. Fleksibilitet og lydhørhet for barnas initiativ er derfor avgjørende for at den beskrevne balansen også blir reell i praksis.

29. Er forslagene til aktiviteter realistiske og relevante for menighetene?

X Ja Nei

Fritekst:

Vi støtter særlig det som er beskrevet om aktiviteter som skjer ukentlig eller månedlig. Samtidig mener vi, slik vi har beskrevet tidligere, at det så langt det er mulig og gjennomførbart inviteres til opplegg for 6-åringer, Tårnagenter og Lys Våken i alle menigheter.

30. Er erfaringsmålene innenfor «Bibel, tekst og tolkning» tilpasset aldersgruppen?

X Ja Nei

Fritekst:

31. Er det innspill til sentrale temaer og utvalgsriterier?

X Ja Nei

Fritekst:

Vi foreslår å ta inn «Tekster om bønn», som overskrift. Dette er en aldersgruppe som vil kunne gripe flere aspekt ved bønn.

32. Er det innspill til erfaringsmålene innenfor «Kirkens kultur og tradisjon»?

Ja Nei

Fritekst:

33. Er det innspill til erfaringsmålene innenfor «Kristen tro i praksis»?

Ja Nei

Fritekst:

Når det i punkt tre vises til at barna skal «ta del i forskjellige liturgier, salmesang og musikalske uttrykk», mener vi det med fordel kan presiseres at aldersgruppen 6–12 år ofte er en motivert og interessert gruppe i denne sammenhengen. Mange barn i denne alderen har både lyst og forutsetninger for å bidra aktivt i gudstjenestelivet. Dersom kirkemusikere i samarbeid med øvrige medarbeidere legger til rette for at barna inviteres inn som frivillige på utvalgte gudstjenester – for eksempel gjennom sang, musisering eller andre musikalske oppgaver – kan dette styrke barnas deltakelse, eierskap og tilhørighet til gudstjenestefellesskapet. Samtidig gir det verdifulle erfaringer med liturgi og kirkens musikalske tradisjon i praksis.

34. Er foresattes og fadderes rolle tydelig og hensiktsmessig beskrevet?

Ja Nei

Fritekst:

Veiledende lister-6-12 år

35. Bibeltekster: Har høringsinstansen innspill til utvalg og omfang av kjernetekster for 6–12 år?

Fritekst:

Vi mener utvalget av kjernetekster kan styrkes ved å inkludere enkelte tekster fra brevlitteraturen, for å gi barna et bredere møte med Bibelen som helhet og med sentrale sider ved kristen tro. Brevtekstene kan gi et tilgjengelig språk for temaer som tro, håp, bønn og Den hellige ånds virke, og egner seg godt for samtale og undring i denne aldersgruppen.

Disse tekstene kan vurderes som mulige tillegg til kjernetekstutvalget:

- Romerne 8,26 – som gir et nært og erfaringsnært bilde av bønn og Åndens nærvær.
- 1. Korinterbrev 13 – om kjærlighet

- Efeserne 1,16–19 – som åpner for refleksjon over troens bredde og dybde, håp og innsikt.
- Filipperne 2,5-11 – som er en av de eldste kristne liturgi- og bekjennelsestekstene.
- Filipperne 4,4-8 – om glede, bønn og fred.
- Hebreerne 11,1 – som en grunnleggende og konsentrert tekst om tro.

Disse tekstene kan bidra til å styrke barnas forståelse av kristen tro, i tråd med rammeplanens mål om både kunnskap, opplevelse og deltakelse.

36. Har høringsinstansen innspill til utvalg og omfang av eksempeltekster for 6-12 år?

Fritekst:

Vi ønsker at bønn som tema gis noe større plass også gjennom eksempeltekstene. Bønn er en sentral del av kristen tro i praksis og et tema barn i denne aldersgruppen ofte møter med både nysgjerrighet og egne erfaringer.

Følgende bibeltekster foreslås derfor som relevante eksempeltekster:

- Matteus 6,9–13 – Vår Far, som gir et grunnleggende språk for bønn og fellesskap.
- Matteus 7,7–11 – som formidler tillit, frimodighet og Gud som omsorgsfull giver.

Disse tekstene gir gode innganger til samtaler om bønn i hverdagslivet og kan bidra til å integrere trospraksis og livstolkning på en måte som er tilgjengelig og meningsfull for barn i alderen 6–12 år.

37. Har høringsinstansen innspill på listenes utforming med inndeling i kjerne- og eksempeltekster?

Fritekst:

Overskriften «eksempeltekster» foreslås endret til «ressurstekster».

Innhold og tema i tekster som er foreslått er gode.

Vi foreslår oppsettet endret, slik at ressurstekstene kommer fortløpende etter kjernetekstene.

38. Har høringsinstansen innspill til utvalg og omfang av salmer?

Fritekst:

Barn i denne alderen synger gjerne frimodig når det legges til rette for det, her er det derfor et rom for å legge til flere salmer.

Vi ønsker å legge til salmene:

- Søk først Guds rike
- Jeg er trygg hos deg

Begge disse er fra Barnesalmeboken.

39. Har høringsinstansen innspill på praksisformer?

Fritekst:

Se høringssvar 2. Det bør komme frem at menighetene skal ha tilbud for 6-åringer, samt Tårnagent og Lys Våken.

Vi setter også pris på at Halloween/Allehelgensdag er løftet fram som praksisform. Dette gir kirken en verdifull mulighet til å ta eierskap til denne dagen og vise dens kirkelige tradisjon. Dette er en markering alle barn har et forhold til, og den gir en unik mulighet til å skape kontakt og resonans.

Rammeplan for konfirmasjonstiden

40. Har høringsinstansen overordnede innspill til rammeplan for konfirmasjonstiden?

Fritekst:

I spørsmål 42 kommenterer vi det som går på omfang. Dette er et overordnet innspill.

Bispedømmerådet mener også det er viktig at trospraksis, refleksjon og muligheten til å danne seg erfaringer er sentralt i konfirmasjonstiden. Det trengs grunnleggende kunnskap, men det trengs også at konfirmasjonstiden er utformet slik at konfirmantene får opplevelser og erfaringer som kan berike livet.

Det er også viktig at konfirmantene blir godt kjent med gudstjenesten, ikke bare som tilhørere, men som medvirkende. Ved avslutning av konfirmasjonstiden bør konfirmantene være godt nok kjent med gudstjenesten til å kunne delta med forståelse videre i livet.

Konfirmantene bør også få gode muligheter til å delta i menighetens tilbud for ungdom. Der det ikke finnes tilbud til ungdom, kan konfirmasjonstiden brukes til å bygge opp dette. Rammeplanen må derfor være fleksibel nok til at arbeidsformer som likner mer på felleskapstilbud enn undervisning passer inn i tilbudet i konfirmasjonstiden.

41. Har høringsinstansen innspill på rammeplanens innledning?

Fritekst:

Vi setter pris på at barne- og ungdomsorganisasjonene er nevnt som ressurser.

42. Er det innspill til rammer for konfirmasjonstiden (omfang, struktur, leir og innhold)?

Fritekst:

Før trosopplæringsreformen var omfanget av konfirmasjonstiden 45 samvær à 45 minutter. Med reformen ble dette utvidet til et betydelig større timetall, noe som har gitt mange positive muligheter for fordypning, fellesskap og bredde i innholdet. Samtidig har utvidelsen også bidratt til økte forventninger til både konfirmanter og menigheter.

Arbeidet med konfirmantene preges i stor grad av lokale rammevilkår som antall konfirmanter, tilgjengelige ressurser i stab og frivillighet, samt egnede lokaler. Dette gjør at konfirmantarbeidet kan oppleves og gjennomføres svært ulikt fra menighet til menighet. Vi mener derfor at rammeplanen tydelig bør ta høyde for ulike ressursituasjoner og gi fleksible rammer som hjelper menighetene til å gjøre gode prioriteringer lokalt.

I denne sammenheng vil vi særlig understreke betydningen av kvalitativt godt innhold, relasjoner og sammenheng i opplegget, framfor et ensidig fokus på spesifikke timetall. Kvalitet i møte mellom konfirmanter og kirke bør veie tyngre enn kvantitet alene.

43. Er det god balanse mellom bredde og fordypning i undervisningen?

Ja Nei

Fritekst: Planen sier i seg selv lite om balansen mellom bredde og dybde i undervisningen. Dette spørsmålet er derfor vanskelig å svare på.

44. Er erfaringsmålene innenfor «Bibel, tekst og tolkning» tilpasset aldersgruppen?

Ja Nei

45. Er det innspill til sentrale temaer og utvalgsriterier?

Fritekst:

Det kan være vanskelig å identifisere hvilke tekster punkt 1 og 2 viser til. Her trengs det eksempler.

Punkt 3 er mer et fordypningspunkt enn et sentralt punkt.

Punkt 4 er sentralt og kan løftes opp.

Vi ønsker også for denne aldersgruppen å ha inn Tekster om bønn, se høringsspørsmål 9.

46. Er det innspill til erfaringsmålene innenfor «Kirkens kultur og tradisjon»?

Fritekst:

Punkt 4 foreslås endret til: “bidra med egen kreativitet i konfirmantsamlinger eller gudstjenester”

Punkt 6 oppleves avansert. En enklere formulering kan være: “reflektere over egen livsfortelling og lokal kirkehistorie”.

47. Er det innspill til erfaringsmålene innenfor «Kristen tro i praksis»?

Fritekst:

Vi foreslår å ta bort preposisjonen “om” i første setning.

Punkt 2 foreslås endret til: “delta aktivt i gudstjenester, utforske og bli kjent med gudstjenestens liturgi og oppbygning”.

48. Er samarbeidet med foresatte og faddere godt nok ivaretatt?

X Ja Nei

Fritekst:

Veiledende lister bibeltekster- konfirmasjonstiden

49. Har høringsinstansen innspill til utvalg og omfang av kjernetekster for konfirmasjonstiden?

Her kan det også legges til tekster fra brevlitteraturen i Det nye testamente blant eksempel / ressurstekstene:

- Romerne 8,26 – som gir et nært og erfaringsnært bilde av bønn og Åndens nærvær.
- Romerne 8,38-39 – om Guds nærvær i vanskelige tider
- 1. Korinterbrev 13 – om kjærlighet
- Efeserne 1,16–19 – som åpner for refleksjon over troens bredde og dybde, håp og innsikt.
- Filipperne 2,5-11 – som er en av de eldste kristne liturgi- og bekjennelsestekstene.
- Filipperne 4,4-8 – om glede, bønn og fred.
- Hebreerne 11,1 – som en grunnleggende og konsentrert tekst om tro.

Fritekst:

50. Har høringsinstansen innspill til utvalg og omfang av eksempelttekster for konfirmasjonstiden?

Fritekst:

51. Er det hensiktsmessig med veiledende lister utformet med inndelingen kjernetekster og eksempelttekster?

X Ja Nei

Fritekst: Tittelen “eksempelttekster” foreslås endret til “ressurstekster”.

52. Har høringsinstansen innspill til utvalg og omfang av salmer?

Fritekst: Salmer knyttet til konfirmasjonstiden kan gjerne være gjentakelser av salmer benyttet ved tiltak knyttet til tidligere aldersgrupper. Lokale ressurser vil avgjøre i hvor stor grad man har anledning til å vektlegge salmer i konfirmasjonstiden. Det er positivt om salmer som skal benyttes i konfirmasjonsgudstjenesten læres gjennom konfirmantåret.

53. Har høringsinstansen innspill på praksisformer?

Fritekst:

Rammeplan for 13–19 år

54. Har høringsinstansen overordnede innspill til rammeplan for 13–19 år?

Fritekst:

55. Har høringsinstansen innspill på rammeplanens innledning?

Fritekst:

Innledningen er veldig fin!

56. Mener høringsinstansen at rammeplanen treffer ungdoms behov for tilhørighet, refleksjon og identitetsutvikling?

X Ja Nei

Fritekst: Ja. Rammeplanen beskriver ungdoms behov for tilhørighet, refleksjon og identitetsutvikling ved å møte dem både som individer, deltakere i fellesskap og medvirkende aktører.

57. Er vektleggingen av medvirkning og ansvar for ungdom hensiktsmessig?

X Ja Nei

Fritekst:

58. Er aktivitetene og tilbudene realistiske og relevante?

xJa Nei

Fritekst: Aktivitetene og tilbudene er relevante, men om de er realistiske vil avhenge av lokal ressursituasjon.

59. Er erfaringsmålene innenfor «Bibel, tekst og tolkning» tilpasset ungdom?

X Ja Nei

60. Er det innspill til sentrale temaer og utvalgsriterier?

Fritekst:

61. Er det innspill til erfaringsmålene innenfor «Kirkens kultur og tradisjon»?

Fritekst: Punkt seks foreslås endret til: "reflektere over kirkens sentrale rolle i markeringen av overgangsriter"

62. Er det innspill til erfaringsmålene innenfor «Kristen tro i praksis»?

Fritekst:

63. Er foresattes og fadderes rolle hensiktsmessig beskrevet etter religiøs myndighetsalder?

X Ja Nei

Fritekst:

Veiledende lister bibeltekster - 13-19 år

64. Har høringsinstansen innspill til utvalg og omfang av kjernetekster for 13–19 år?

Fritekst:

65. Har høringsinstansen innspill til utvalg og omfang av eksempelttekster for 13-19 år?

Fritekst: Det foreslås å ta inn Tekster om bønn, se høringsspørsmål 9.

66. Er det hensiktsmessig med veiledende lister utformet med inndelingen kjernetekster og eksempelttekster?

X Ja Nei

Fritekst:

67. Har høringsinstansen innspill til utvalg og omfang av salmer?

Fritekst: Dette er fint.

68. Har høringsinstansen innspill på praksisformer?

Fritekst: Vi synes punktene er gode.

Rammeplan for unge voksne

69. Har høringsinstansen overordnede innspill til rammeplan for unge voksne?

Fritekst:

70. Har høringsinstansen innspill på rammeplanens innledning?

Fritekst: Innledningen er fin.

71. Er aktivitetene relevante og fleksible nok for målgruppen?

X Ja Nei

Fritekst:

72. Mener dere at rammeplanen treffer unge voksnes livssituasjon og behov?

X Ja Nei

Fritekst:

73. Er vektleggingen av identitet, tilhørighet og trosutvikling hensiktsmessig?

X Ja Nei

Fritekst:

74. Er det innspill til erfaringsmålene innenfor «Bibel, tekst og tolkning»?

Fritekst: Punkt 2 på side 20 foreslås endret til:

“bruke bibeltekstene til å finne styrke, trøst, utfordringer og håp til eget liv, og dele erfaringer om dette.”

Punkt 3 foreslås endret til:

“la bibeltekster speiles i livserfaringer”

Punkt 5 foreslås endret til:

“formidle evangeliet, bibelfortellinger og bibelske ideer”

Punkt 7 foreslås endret til:

“forstå hvordan gudstjenesten, liturgien og sakramentene er formet av Bibelen.”

Punkt 8 foreslås endret til:

“delta i samtaler i forbindelse med bibeltimer, samtalegrupper etc.” Opprinnelig står også prekenforberedelser listet opp i dette punktet, men dette oppleves som urealistisk.

Punkt 12 “se likheter og ulikheter mellom kristne, jødiske og islamske fortolkninger av fortellinger.” foreslås tatt bort, da dette oppleves å heller tilhøre skolens oppdrag i KRLE-faget.

75. Er det innspill til erfaringsmålene innenfor «Kirkens kultur og tradisjon»?

Fritekst:

Punkt 10 foreslås endret til:

“delta i økumeniske sammenhenger, og reflektere over ulike trosuttrykk”

Ett nytt punkt, hentet fra aldersgruppen 13-19, foreslås lagt til også i denne delen av rammeplanen: “reflektere over kirkens sentrale rolle i markeringen av overgangsriter”

76. Er det innspill til erfaringsmålene innenfor «Kristen tro i praksis»?

Nei.

Veiledende lister bibeltekster- unge voksne

77. Har høringsinstansen innspill til utvalg og omfang av tekster for unge voksne?

Fritekst: Dette er fint!

78. Har høringsinstansen innspill til utvalg og omfang av eksempeltekster for unge voksne?

Fritekst:

79. Er det hensiktsmessig med veiledende lister utformet med inndelingen kjernetekster og eksempeltekster?

Ja Nei

Fritekst: Her kan det gjøres slik planen legger opp til, å fremheve noen sentrale tekster mens man ellers viser til kirkeårets tekster.

80. Har høringsinstansen innspill til utvalg og omfang av salmer?

Fritekst: Dette er fint. Vi opplever det positivt at salmene er delt inn etter tema.

81. Har høringsinstansen innspill på praksisformer?

Fritekst: Det bør komme frem at i denne aldersgruppen kan mange praksisformer initieres av de unge selv.

Rammeplan for voksne

82. Har høringsinstansen overordnede innspill til rammeplan for voksne?

Fritekst:

83. Har høringsinstansen innspill på rammeplanens innledning?

Fritekst: Innledningen er fin!

84. Rammeplanene bruker gjennomgående formuleringen "For at barna/konfirmanter/etc skal lære om Bibelen/kristen tro/etc, kan kirken invitere dem til å: (...)" . Kirkerådet ønsker tilbakemelding på om det er for lite forpliktende innhold i de seks rammeplanene generelt, og i rammeplanen for konfirmasjonstiden spesielt.

Vi mener planene stort sett har funnet en god balanse på dette.

85. Mener høringsinstansen at rammeplanen ivaretar bredden i voksnes livssituasjoner?

Ja Nei

Fritekst:

86. Er målet om både dybde og tilgjengelighet i undervisningen hensiktsmessig formulert?

Ja Nei

Fritekst:

87. Er aktivitetene relevante og gjennomførbare i lokal sammenheng?

Ja Nei

Fritekst: Aktivitetene er relevante, men det vil variere med den lokale sammenhengen hva som passer.

88. Er det innspill til erfaringsmålene innenfor «Bibel, tekst og tolkning»?

Fritekst: Dette er fint!

89. Er det innspill til erfaringsmålene innenfor «Kirkens kultur og tradisjon»?

Fritekst: Dette er fint!

90. Er det innspill til erfaringsmålene innenfor «Kristen tro i praksis» for voksne?

Fritekst: Dette fungerer veldig godt.

91. Mener dere at rammeplanen ivaretar livsnære temaer og ulike livsfaser på en god måte?

X Ja Nei

Fritekst:

Veiledende lister bibeltekster - voksne

92. Har høringsinstansen innspill til tekstutvalget for voksne?

Fritekst:

93. Er det andre innspill til veiledende lister for bibeltekster?

Ja x Nei

Fritekst:

94. Har høringsinstansen innspill til utvalg og omfang av salmer?

Fritekst:

95. Har høringsinstansen innspill på praksisformer:

Nei.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	423	24/02821-17	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
29/26	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	28.05.2026

Prostiinnndeling i den sørlige delen av Stavanger bispedømme

Vedlegg:

Rapport: Gjennomgang av prostiinnndelingen i den sørlige delen av Stavanger bispedømme

Rapport: Gjennomgang av prostiinnndelingen i Stavanger bispedømme

Saksorientering

Innledning

Stavanger bispedømmeråd gjorde i møte 31.10.2024 følgende vedtak:

Stavanger bispedømmeråd ber om at det igangsettes et arbeid med gjennomgang av prostiinnndelingen i Stavanger bispedømme. Det nedsettes en bredt geografisk sammensatt arbeidsgruppe som gis som mandat å utrede behovet for endringer av prostiinnndelingen, og eventuelt fremlegge begrunnede endringsforslag.

Det har vært arbeidet med prostistrukturen i Stavanger bispedømme siden oktober 2024.

Konkrete resultater av arbeidet er at:

- Det er igangsatt et toårig forsøksprosjekt med ett prosti for Stavanger kommune. I praksis betyr dette at Stavanger domprosti og Ytre Stavanger prosti er slått sammen til ett stort prosti i prøveperioden.
- Soknene i Finnøy og Rennesøy er overført til Ytre Stavanger prosti.
- Prostiene Ryfylke, Karmøy og Haugaland beholdes uten at det gjøres endringer i inndelingen.

I det følgende vil vi redegjøre for arbeidet med gjennomgang av prostiinnndelingen i den sørlige delen av bispedømmet. Dette gjelder prostiene Dalane, Jæren, Tungenes og Sandnes.

Rapport fra den første arbeidsgruppa

Den første arbeidsgruppens rapport ble behandlet av Stavanger bispedømmeråd i møte 18.11.2025. Der ble det gjort følgende vedtak:

Bispedømmerådet ser at det er behov for en ny prostistruktur i den sørlige delen av bispedømmet, for å få enheter med passende størrelse til å sikre god drift og samhandling.

Bispedømmerådet nedsetter derfor en arbeidsgruppe med representanter fra Jæren, Dalane og Tungenes prostier.

Arbeidsgruppen skal ha følgende representanter: En representant fra kirkelige fellestråd, en representant fra menighetsråd, en kirkeverge, to proster og en tillitsvalgt fra arbeidstakerorganisasjonen Spir.

Det skal være to representanter fra hvert prosti i arbeidsgruppen.

Stiftsdirektøren leder arbeidsgruppen.

Med bakgrunn i saksutredningen, høringsinnspillene og samtalene i bispedømmerådet bes gruppen om å utforme en mer robust og bærekraftig prostiinnndeling for disse områdene. Bispedømmerådet ber om å få saken tilbake til behandling.

Arbeidsgruppen har hatt følgende sammensetning:
 Cecilie Midttun, leder Ræge menighetsråd
 Willy Finnbakk, leder for Time kirkelige fellestråd
 Solveig Mjøsnes Hatletvedt, kirkeverge i Randaberg
 Leif Wikøren Nilsen, tillitsvalgt for prestene (Spir)
 Ingun Stokstad Barane, prost i Dalane
 Lars Sigurd Fjelde Tjelle, prost i Jæren
 Jorunn Kraft Vistnes, stiftsdirektør Stavanger bispedømme

Arbeidsgruppa har fremlagt rapport fra arbeidet. Denne rapporten følger vedlagt.

Anbefalinger fra flertallet i den andre arbeidsgruppen

Arbeidsgruppens flertall (fem av sju medlemmer) anbefaler en modell som er identisk med anbefalingen fra arbeidsgruppe 1. Det anbefales at soknene i Gjesdal kommune overføres fra Jæren prosti til Tungenes prosti. Deretter slås Dalane prosti og Jæren prosti sammen til ett prosti. Etter endringen vil prostiene se slik ut:

Det nordlige prostiet

Prosti	Fellestråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Jæren prosti	Hå	Nærbø	6 562	
Jæren prosti	Hå	Varhaug	5 170	
Jæren prosti	Hå	Ogna	2 254	
	Hå	3		3,00
Jæren prosti	Gjesdal	Gjesdal	1 803	
Jæren prosti	Gjesdal	Ålgård	6 323	
	Gjesdal	2		2
Dalane prosti	Eigersund	Eigersund	7 539	
Dalane prosti	Eigersund	Eigerøy	2 085	
Dalane prosti	Eigersund	Helleland	549	
	Eigersund	3		2,00
Dalane prosti	Bjerkreim	Bjerkreim	2 249	
	Bjerkreim	1		1,00
Dalane prosti	Sokndal	Sokndal	2 253	
	Sokndal	1		1,00
Dalane prosti	Lund	Lund	1 880	
Dalane prosti	Lund	Heskestad	347	
	Lund	2		1
	6	12	39 014	10

Det sørlige prostiet

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Jæren prosti	Time	Time	2 562	
Jæren prosti	Time	Bryne	7 528	
Jæren prosti	Time	Undheim	1 003	
Jæren prosti		3		3
Jæren prosti	Klepp	Klepp	7902	
Jæren prosti	Klepp	Frøyland og Orstad	4484	
Jæren prosti	Klepp	Bore	3109	
Jæren prosti	Klepp	Orre	1202	
Jæren prosti	Klepp	4		4
Jæren prosti		Fengsel		2
Tungenes prosti	Randaberg	Randaberg	5429	
Tungenes prosti	Randaberg	Grødem	2745	
Tungenes prosti	Randaberg	2		2
Tungenes prosti	Kvitsøy	Kvitsøy	366	
Tungenes prosti	Kvitsøy	1		1
Tungenes prosti	Sola	Sola	6 435	
Tungenes prosti	Sola	Sørnes	3 964	
Tungenes prosti	Sola	Tananger	5 053	
Tungenes prosti	Sola	Ræge	2 218	
Tungenes prosti	Sola	4		4, og 1 prostiprest
	5	14	54 000	17

Denne prostiinnndelingen var foreslått av den første arbeidsgruppa. Forslaget møtte betydelig motstand i høringen. Motstanden var begrunnet med ulempene med å dele opp nåværende Jæren prosti, og da særlig å skille kommunene Hå, Klepp og Time ved å plassere dem i to ulike prostier.

Anbefalinger fra mindretallet i den andre arbeidsgruppen

Arbeidsgruppens mindretall (to av sju medlemmer) anbefaler en modell der soknene i Gjesdal kommune overføres fra Jæren prosti til Tungenes prosti. Deretter slås Dalane prosti og Jæren prosti sammen til ett prosti. Etter endringen vil prostiene se slik ut:

Tungenes prosti (inkl. Gjesdal)

Nåværende prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Jæren prosti	Gjesdal	Gjesdal	1 803	
Jæren prosti	Gjesdal	Ålgård	6 323	
	Gjesdal	2		2
Tungenes prosti	Randaberg	Randaberg	5429	
Tungenes prosti	Randaberg	Grødem	2745	
Tungenes prosti	Randaberg	2		2
Tungenes prosti	Kvitsøy	Kvitsøy	366	
Tungenes prosti	Kvitsøy	1		1
Tungenes prosti	Sola	Sola	6 435	
Tungenes prosti	Sola	Sørnes	3 964	
Tungenes prosti	Sola	Tananger	5 053	
Tungenes prosti	Sola	Ræge	2 218	
Tungenes prosti	Sola	4		5
	4	7	34 336	10

Dalane og Jæren prosti

Nåværende prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Jæren prosti	Hå	Nærbø	6 562	
Jæren prosti	Hå	Varhaug	5 170	
Jæren prosti	Hå	Ogna	2 254	
	Hå	3		3
Jæren prosti	Time	Time	2 562	
Jæren prosti	Time	Bryne	7 528	
Jæren prosti	Time	Undheim	1 003	
	Time	3		3
Jæren prosti	Klepp	Klepp	7 902	
Jæren prosti	Klepp	Frøyland og Orstad	4 484	
Jæren prosti	Klepp	Bore	3 109	
Jæren prosti	Klepp	Orre	1 202	
	Klepp	4		4
Dalane prosti	Eigersund	Eigersund	7 539	
Dalane prosti	Eigersund	Eigerøy	2 085	
Dalane prosti	Eigersund	Helleland	549	
	Eigersund	3		2
Dalane prosti	Bjerkreim	Bjerkreim	2 249	
	Bjerkreim	1		1
Dalane prosti	Sokndal	Sokndal	2 253	
	Sokndal	1		1
Dalane prosti	Lund	Lund	1 880	
Dalane prosti	Lund	Heskestad	347	
	Lund	2		1
Jæren prosti		Fengsel		2
	7	17	58 678	17

Forslaget om å slå sammen Dalane prosti og Jæren prosti har blant annet følgende styrker:

- For en prost er det overkommelig å være arbeidsgiverrepresentant for 15 prester.
- Oppfyller den første arbeidsgruppas kriterier om robusthet, fagmiljø og antall prester.
- Reduserer sårbarhet ved fravær og gir bedre muligheter for vikarordninger.
- Soknene i kommunene Klepp, Time og Hå, i nåværende Jæren prosti, beholdes samlet.

Forslaget om å slå sammen Dalane prosti og Jæren prosti har blant annet følgende utfordringer:

- Det store prostiet, med mange enheter, vil gi en omfattende administrativ arbeidsmengde for prosten. 17 sokn betyr at det er 17 menighetsråd. Bjerkreim menighetsråd og Sokndal menighetsråd har fellesrådsfunksjon. Det betyr at når det oppgis at det er 7 kirkelige fellesråd i det nye prostiet, så inngår Bjerkreim menighetsråd og Sokndal menighetsråd i dette tallet.
- Høringsinstansene fra forrige høring fryktet at større prostier gir mindre nærhet og mindre oppfølging av rådsorganene. Prostistørrelsen for Jæren og Dalane prosti vil gi prosten mindre mulighet for å være nær rådsorganene i prostiet.
- Prostet blir arbeidsgiverrepresentant for 15 prester. I tillegg kommer en forventning om samarbeid med 7 kirkelige fellesråd, samledelse med 7 kirkeverger og oppfølging av 17 menighetsråd. Dette kan være i overkant av hva en prost kan rekke over. Høringsinstansene var opptatt av at prostet skal ha tid og kapasitet til å følge opp menighetsrådene og fellesrådene.

Vurdering av situasjonen

Gjennom høringsprosessen og arbeidsgruppenes arbeid har flere behov blitt synlige:

- 1) Dalane prosti er for lite. Det er nødvendig å gjennomføre endringer i prostiinnndelingen som styrker Dalane prosti. Dette er arbeidsgrupper og alle andre involverte enige om.
- 2) Det er stor lokal motstand mot å dele Klepp, Time og Hå på ulike prostier. Disse kommunene har felles identitet, fungerer godt som samarbeidsarena og har mye kommunalt samarbeid på kryss og tvers.

I forhold til samordning med kommunene vil det ikke være hensiktsmessig å dele disse kommunene på ulike prostier. Formannskapet i Hå kommune har blant annet sendt bispedømmet en henvendelse om dette.

Mindretallet i arbeidsgruppe 2 har ønsket en løsning der disse kommunene holdes sammen.

- 3) Gjesdal kirkelige fellesråd har uttrykt fleksibilitet i forhold til prostiinnndeling. De kan både fungere sammen med Jæren, Sandnes og Tungenes. De er noe mer skeptiske til å flyttes til Dalane, sammen med Hå.
- 4) Sandnes prosti sammenfaller med Sandnes kirkelige fellesråd. Prostiet er omfattende i både størrelse, antall prester og aktivitet i menighetene. Det har ligget for grunn for arbeidsgruppenes arbeid at prostier som har sammenfallende grenser med et fellesråd ofte fungerer godt, så sant fellesrådet er stort nok til å kunne være et prosti. Dette er tilfelle i Sandnes.

Selv om Gjesdal har nærhet til Sandnes, vil det komplisere strukturen å legge Gjesdal til Sandnes. Administrasjonens vurdering er at tiden ikke er moden for dette, blant annet i forhold til den mengden oppfølging av aktivitet og personer som ligger til prostien i Sandnes i dag.

- 5) Hovedargumentet mot å holde Jæren sammen har vært at prostiet vil omfatte for mange fellesråd til at det blir overkommelig for en prost.

Ønsket om å holde Jæren sammen er likevel så sterkt at administrasjonen har fått flere innspill til løsninger på hvordan dette kan gjøres. Kirkeverger i prostiet uttrykker stor interesse for god samledelse og for å forsøke å bygge en organisering av møtepunkter, strukturer og rutiner som vil gjøre samspillet i prostiet overkommelig for prostien.

Et eventuelt prøveprosjekt vil kunne se om dette er mulig. De involverte prostene har signalisert at det er verdt et forsøk å prøve dette ut, og administrasjonen ser at et slikt prøveprosjekt kan styrke samledelse og gi nyttige erfaringer med samspill mellom fellesråd og prost i oppfølgingen av det kirkelige arbeidet i prostiet. Det treffer både nasjonale og regionale mål, samtidig som det navigerer utenom motstanden mot å dele et område mange opplever at naturlig henger sammen, og som i dag fungerer som en god samarbeidsarena.

Forsøk med samarbeid og samledelse mellom kirkeverger og prost

I et forsøk med et nytt Dalane og Jæren prosti, der Gjesdal skilles ut og går til Tungenes, kunne det prøves ut ulike former for samarbeid og samledelse mellom prost og kirkeverge,

Det enkelte kirkelige fellesråd har kirkevergen som daglig leder. Kirkevergen er arbeidsgiverrepresentant for de som er ansatt av kirkelig fellesråd. Prosten er arbeidsgiverrepresentant for prestene som er ansatt av bispedømmerådet. Det er en forventning om samledelse og samarbeid mellom kirkeverge og prost. Prosten er også

tiltenkt funksjoner i oppfølgingen av rådsorganer i prostiet og kirkefaglig ansatte i ulike grupper. Godt samspill med kirkevergene letter dette, og prost og kirkeverger kan være ressurser for hverandre.

Mange fellesråd i prostiet krever avtalte møtepunkt mellom prost og kirkeverger, i motsetning til der prost og kirkeverge er i samme kontorfellesskap. Dette kan et forsøk konkretisere.

Gjennom samledelse styrkes felles ledelseskultur ut fra rammer og planer fra styringsorganene. Gjeldende kirkeordning og lederroller er grunnlag for denne ledelsen. Samledelse utvikles mellom prost og kirkeverge, er relasjonell, og har gjensidig anerkjennelse og forpliktelse som en viktig forutsetning.

I et forsøk vil kontakten med kirkevergene være en hovedoppgave for prost. Konkret representasjon i fellesråd kan ivaretas av sokneprester som har tilknytning til fellesrådet. Prestetjenesten er allerede representert i menighetsråd ved sokneprestene. Prosten kan i større grad arbeide gjennom fellessamlinger, ledelse og samspill med kirkevergene.

Samledelse kan blant annet gjennomføres innenfor rammen av HR-samarbeid. Det allerede etablerte HR-samarbeidet i Stavanger bispedømme handler særlig om samledelse og samvirke mellom prost og kirkeverge i en kirke med to arbeidsgivere. Målet er å utvikle en felles ledelseskultur, sikre god oppfølging av ansatte og rådsorganer, og redusere sårbarhet i organisasjonen. HR-samarbeidet forutsetter faste møtepunkt, tydelige roller, gjensidig anerkjennelse og et strukturert samarbeid mellom lederne i prostiet. Dette vil være en ressurs for utprøving av et slikt forsøk. Forsøket vil kunne gi viktige erfaringer for å videreutvikle samledelsen i bispedømmet generelt.

Arbeidsgruppe til å utrede et forsøksprosjekt

Bispedømmerådet har allerede mottatt to rapporter med anbefalinger om prostiinnndelingen i den sørlige delen av Stavanger bispedømme. Begge rapportene peker på en inndeling som har møtt stor motstand i høringen.

Innspillet fra kirkevergene om et stort prosti for Jæren og Dalane kan være gjennomførbart. Et forsøksprosjekt kan bidra til å avklare om dette vil fungere i praksis, ved å prøve ut mer forpliktende former for samarbeid, slik at arbeidsbelastningen for prosten blir overkommelig og ledelsesoppgavene kan løses i fellesskap mellom prost og kirkeverger. Felles fagutvikling for alle ansatte i prostiet vil være et viktig samarbeidsområde.

Administrasjonen vil anbefale at dette alternativet utredes. Den foreslår å sette ned en arbeidsgruppe til å utrede et slikt forsøk.

Inndelingsendringer, og eventuelle forsøk med inndelingsendringer, må gis virkning fra årsskiftet. Stavanger bispedømmeråd har møte 22. september. Bispedømmerådet kan be en arbeidsgruppe om å utrede en forsøksordning, og legge en rapport fram for bispedømmerådet i møtet 22. september.

Arbeidsgruppen kan ha følgende sammensetning:

1. En prost
2. En kirkeverge fra Dalane prosti
3. En kirkeverge fra Jæren prosti
4. En fellesrådsleder, utpekt av Nettverk for kirkelige fellesråd
5. En arbeidstakerrepresentant fra prestetjenesten
6. Stiftsdirektøren

Arbeidsgruppen bes legge fram en rapport til bispedømmerådsmøtet 22. september.

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd ser at det er behov for en ny prostistruktur i den sørlige delen av bispedømmet, slik at enhetene får en størrelse som legger til rette for god drift og samhandling.

Det nedsettes en arbeidsgruppe med representanter fra Jæren prosti og Dalane prosti. Arbeidsgruppen får i oppdrag å utrede en forsøksordning for samledelse og samarbeid mellom prost og kirkeverger. Forsøksordningen skal gi grunnlag for å vurdere om det er grunnlag for en sammenslåing av de to prostiene.

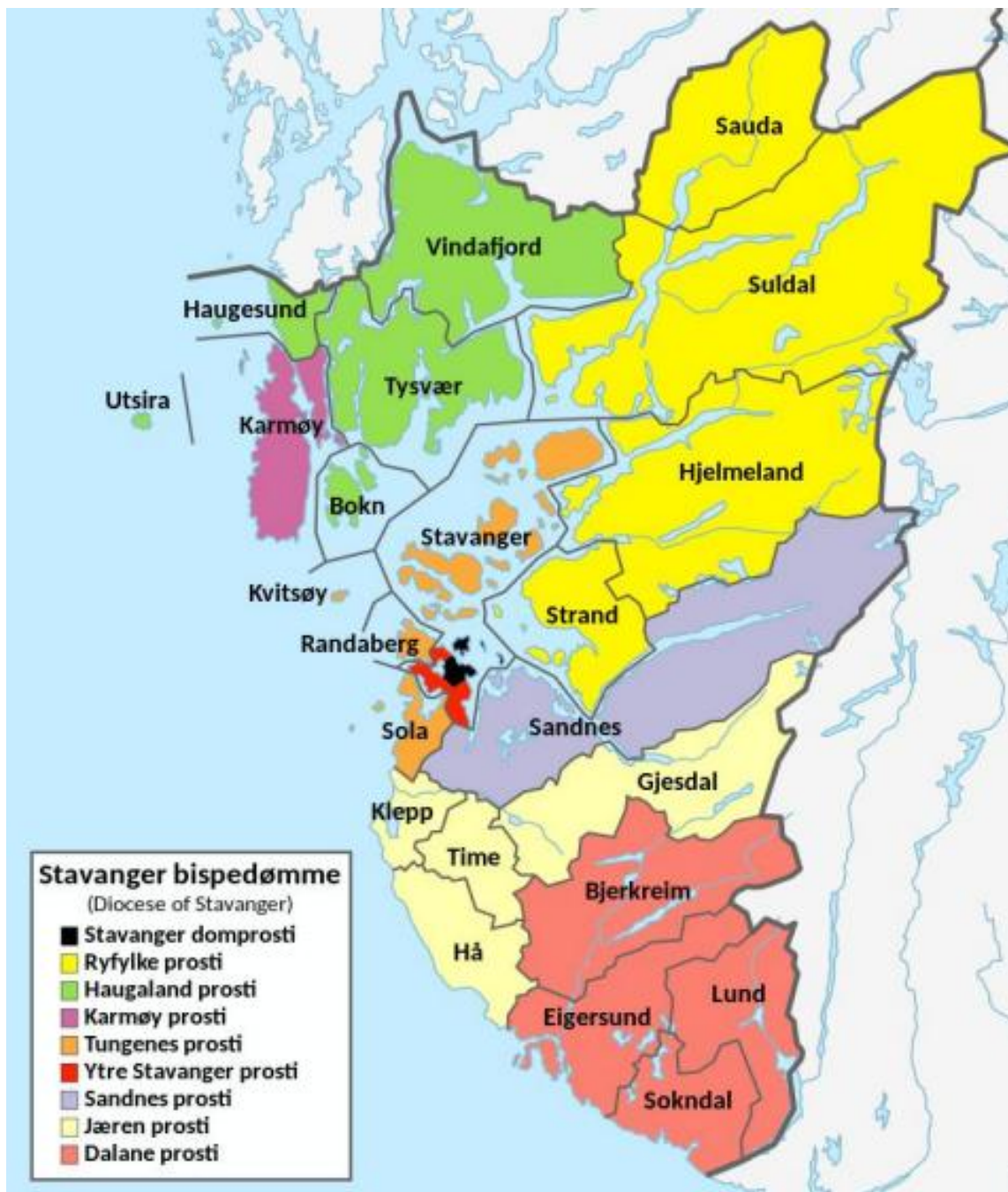
Arbeidsgruppen bes også vurdere framtidig prostitilhørighet for soknene i Gjesdal kommune.

Arbeidsgruppen skal ha følgende sammensetning:

1. En prost
2. En kirkeverge fra Dalane prosti
3. En kirkeverge fra Jæren prosti
4. En fellesrådsleder, utpekt av Nettverk for kirkelige fellesråd
5. En arbeidstakerrepresentant fra prestatjenesten
6. Stiftsdirektøren

Arbeidsgruppen bes legge fram sin rapport for bispedømmerådet i møtet 22. september 2026.

Gjennomgang av prostiinnndelingen i den sørlige delen av Stavanger bispedømme



Rapport fra arbeidsgruppe nedsatt av Stavanger bispedømmeråd 18.11.2025

Innholdsfortegnelse

1.	Arbeidsgruppas arbeid og mandat	3
1.1.	Arbeidsgruppas mandat	3
1.2.	Arbeidsgruppas sammensetning	3
1.3.	Arbeidsgruppas arbeid	4
2.	Gjeldende prostiinnending	4
2.1.	Dalane prosti	4
2.2.	Tungenes prosti	4
2.3.	Jæren prosti	5
2.4.	Sandnes prosti	5
3.	Utarbeiding av forslag til endret prostiinnending	5
3.1.	Modeller for ny sammensetning	5
3.2.	Forutsetninger for modellene	6
4.	Modell A	6
4.1.	Beskrivelse av endringene	6
4.2.	Tabeller som viser endringene	6
4.3.	Plassering av proteseter	7
4.4.	Vurdering av forslaget	7
5.	Modell B	8
5.1.	Beskrivelse av endringene	8
5.2.	Tabeller som viser endringene	8
5.3.	Plassering av proteseter	9
5.4.	Vurdering av forslaget	9
6.	Modell C	9
6.1.	Beskrivelse av endringene	9
6.2.	Tabeller som viser endringene	9
6.3.	Plassering av proteseter	10
6.4.	Vurdering av forslaget	10
7.	Modell D	11
7.1.	Beskrivelse av endringene	11
7.2.	Tabeller som viser endringene	11
7.3.	Plassering av proteseter	12
7.4.	Vurdering av forslaget	12
8.	Arbeidsgruppas anbefaling	12
9.	Høring om arbeidsgruppas anbefaling	Feil! Bokmerke er ikke definert.

1. Arbeidsgruppas arbeid og mandat

1.1. Arbeidsgruppas mandat

Stavanger bispedømmeråd gjorde i møte 31.10.2024 følgende vedtak:

Stavanger bispedømmeråd ber om at det igangsettes et arbeid med gjennomgang av prostiinnndelingen i Stavanger bispedømme. Det nedsettes en bredt geografisk sammensatt arbeidsgruppe som gis som mandat å utrede behovet for endringer av prostiinnndelingen, og eventuelt fremlegge begrunnede endringsforslag.

Arbeidsgruppas rapport ble behandlet av Stavanger bispedømmeråd i møte 18.11.2025. Der ble det gjort følgende vedtak:

Bispedømmerådet ser at det er behov for en ny prostistruktur i den sørlige delen av bispedømmet, for å få enheter med passende størrelse til å sikre god drift og samhandling.

Bispedømmerådet nedsetter derfor en arbeidsgruppe med representanter fra Jæren, Dalane og Tungenes prostier.

Arbeidsgruppen skal ha følgende representanter: En representant fra kirkelige fellesråd, en representant fra menighetsråd, en kirkeverge, to proster og en tillitsvalgt fra arbeidstakerorganisasjonen Spir.

Det skal være to representanter fra hvert prosti i arbeidsgruppen.

Stiftsdirektøren leder arbeidsgruppen.

Med bakgrunn i saksutredningen, høringsinnspillene og samtalene i bispedømmerådet bes gruppen om å utforme en mer robust og bærekraftig prostiinnndeling for disse områdene. Bispedømmerådet ber om å få saken tilbake til behandling.

1.2. Arbeidsgruppas sammensetning

Arbeidsgruppa har hatt følgende sammensetning:

Cecilie Midttun, leder Ræge menighetsråd

Willy Finnbakk, leder for Time kirkelige fellesråd

Solveig Mjøsnes Hatletvedt, kirkeverge i Randaberg

Leif Wikøren Nilsen, tillitsvalgt for prestene (Spir)

Ingun Stokstad Barane, prost i Dalane

Lars Sigurd Fjelde Tjelle, prost i Jæren

Jorunn Kraft Vistnes, stiftsdirektør Stavanger bispedømme

1.3. Arbeidsgruppas arbeid

Arbeidsgruppa har hatt to møter.

Arbeidsgruppa legger til grunn rapporten fra den forrige arbeidsgruppa, og anvender de samme kriteriene i sine vurderinger:

2. Gjeldende prostiinnndeling

Tabellene nedenfor viser dagenes prostier:

2.1. Dalane prosti

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Dalane prosti	Eigersund	Eigersund	7 539		
Dalane prosti	Eigersund	Eigerøy	2 085		
Dalane prosti	Eigersund	Helleland	549		
	Eigersund	3	10 173	2	2 sokneprestar
Dalane prosti	Bjerkreim	Bjerkreim	2 249		
	Bjerkreim	1	2 249	1	1 sokneprest
Dalane prosti	Sokndal	Sokndal	2 253		
	Sokndal	1	2 253	1	1 sokneprest
Dalane prosti	Lund	Lund	1 880		
Dalane prosti	Lund	Heskestad	347		
	Lund	2	2 227	1	1 sokneprest
Dalane prosti	4 fellesråd	7 sokn	16 902	5	5 sokneprestar

2.2. Tungenes prosti

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Tungenes prosti	Randaberg	Randaberg	5 429		
Tungenes prosti	Randaberg	Grødem	2 745		
	Randaberg	2	8 174	2	2 sokneprestar
Tungenes prosti	Kvitsøy	Kvitsøy	366		
	Kvitsøy	1	366	1	1 sokneprest
Tungenes prosti	Sola	Sola	6 435		
Tungenes prosti	Sola	Sørnes	3 964		
Tungenes prosti	Sola	Tananger	5 053		
Tungenes prosti	Sola	Ræge	2 218		
Tungenes prosti	Sola	4	17 670	5	4 sokneprestar og 1 prostiprest
Tungenes prosti	3 fellesråd	7 sokn	26 210	8	7 sokneprestar, 1 prostiprest

2.3. Jæren prosti

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Jæren prosti	Time	Time	2 562			
Jæren prosti	Time	Bryne	7 528			
Jæren prosti	Time	Undheim	1 003			
	Time	3	11 093	19 910	3	3 sokneprestar
Jæren prosti	Klepp	Klepp	7 902			
Jæren prosti	Klepp	Frøyland og Orstad	4 484			
Jæren prosti	Klepp	Bore	3 109			
Jæren prosti	Klepp	Orre	1 202			
	Klepp	4	16 697	20 900	4	4 sokneprestar
Jæren prosti	Hå	Nærbø	6 562			
Jæren prosti	Hå	Varhaug	5 170			
Jæren prosti	Hå	Ogna	2 254			
	Hå	3	13 986	19 827	3	3 sokneprestar
Jæren prosti	Gjesdal	Gjesdal	1 803			
Jæren prosti	Gjesdal	Ålgård	6 323			
	Gjesdal	2	8 126	12 362	2	2 sokneprestar
		Fengsel				2 spesialprestar
Jæren prosti	4 fellesråd	12 sokn	49902	72999	14	12 sokneprestar, 2 spesialprestar

2.4. Sandnes prosti

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Sandnes prosti	Sandnes	Sandnes	6 038			
Sandnes prosti	Sandnes	Lura	4 937			
Sandnes prosti	Sandnes	Gand	12 776			
Sandnes prosti	Sandnes	Ganddal				
Sandnes prosti	Sandnes	Bogafjell	5 908			
Sandnes prosti	Sandnes	Hana	4 864			
Sandnes prosti	Sandnes	Høyland	7 311			
Sandnes prosti	Sandnes	Riska	5 020			
Sandnes prosti	Sandnes	Høle	772			
Sandnes prosti	Sandnes	Forsand	785			
Sandnes prosti	Sandnes	10	48 411		14	10 sokneprestar, 4 kapellanar
		Byprest			1	1 spesialprest
Sandnes prosti	Sandnes	Bymenigheten	328			
Sandnes prosti	1 fellesråd	10 sokn	48 739	83 702	15	10 sokneprestar, 4 kapellanar, 1 spesialprest

3. Utarbeiding av forslag til endret prostiinnending

3.1. Modeller for ny sammensetning

Arbeidsgruppa har som mandat å komme med forslag til passende størrelse på prostiene til å sikre god drift og samhandling, og å utforme en mer robust og bærekraftig prostiinnending for den sørlige delen av Stavanger bispedømme.

Arbeidsgruppa har vurdert mulige endringer for disse prostiene:

1. Dalane prosti
2. Jæren prosti
3. Tungenes prosti

Arbeidsgruppa har satt opp ulike modeller for en ny prostiinnending. En av modellene innbefatter også Sandnes prosti.

3.2. Forutsetninger for modellene

Noen prostier blir omtalt som store, og andre som små. Prostistørrelse kan defineres på ulike måter:

- Geografisk utstrekning og reisetid
- Antall prester som er ansatt med prostiet som tjenestedistrikt
- Antall andre kirkelige ansatte
- Antall rådsorganer som prosten skal samhandle med

Arbeidsgruppa ser at følgende forutsetninger må være oppfylt for alle modellene:

- Dalane prosti må gjøres større.
- Tungenes prosti må gjøres større.
- Prostiene endrer størrelse ved at alle soknene i en kommune samlet overføres mellom dagens prostier.

Sistnevnte forutsetning gjør at modellene beskrives ved å angi hvilke kommuner som tilhører det enkelte prosti.

4. Modell A

4.1. Beskrivelse av endringene

Soknene i Dalane prosti, Jæren prosti og Tungenes prosti fordeles på to prostier:

- Soknene i Hå kommune og Gjesdal kommune legges til Dalane prosti
- Soknene i Time kommune og Klepp kommune legges til Tungenes prosti

4.2. Tabeller som viser endringene

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Jæren prosti	Hå	Nærbø	6 562	
Jæren prosti	Hå	Varhaug	5 170	
Jæren prosti	Hå	Ogna	2 254	
	Hå	3		3,00
Jæren prosti	Gjesdal	Gjesdal	1 803	
Jæren prosti	Gjesdal	Ålgård	6 323	
	Gjesdal	2		2
Dalane prosti	Eigersund	Eigersund	7 539	
Dalane prosti	Eigersund	Eigerøy	2 085	
Dalane prosti	Eigersund	Helleland	549	
	Eigersund	3		2,00
Dalane prosti	Bjerkreim	Bjerkreim	2 249	
	Bjerkreim	1		1,00
Dalane prosti	Sokndal	Sokndal	2 253	
	Sokndal	1		1,00
Dalane prosti	Lund	Lund	1 880	
Dalane prosti	Lund	Heskestad	347	
	Lund	2		1
	6	12	39 014	10

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Jæren prosti	Time	Time	2 562	
Jæren prosti	Time	Bryne	7 528	
Jæren prosti	Time	Undheim	1 003	
Jæren prosti		3		3
Jæren prosti	Klepp	Klepp	7902	
Jæren prosti	Klepp	Frøyland og Orstad	4484	
Jæren prosti	Klepp	Bore	3109	
Jæren prosti	Klepp	Orre	1202	
Jæren prosti	Klepp	4		4
Jæren prosti		Fengsel		2
Tungenes prosti	Randaberg	Randaberg	5429	
Tungenes prosti	Randaberg	Grødem	2745	
Tungenes prosti	Randaberg	2		2
Tungenes prosti	Kvitsøy	Kvitsøy	366	
Tungenes prosti	Kvitsøy	1		1
Tungenes prosti	Sola	Sola	6 435	
Tungenes prosti	Sola	Sørnes	3 964	
Tungenes prosti	Sola	Tananger	5 053	
Tungenes prosti	Sola	Ræge	2 218	
Tungenes prosti	Sola	4		4, og 1 prostiprest
	5	14	54 000	17

4.3. Plassering av prosteseter

Prostesetet i det nordlige prostiet kan plasseres i Sola sokn eller Time sokn.

Prostesetet i det sørlige prostiet kan plasseres i Egersund sokn.

4.4. Vurdering av forslaget

Dette forslaget presenteres i saksframlegget til bispedømmerådet på side 29.

Fra samtalen i arbeidsgruppa:

- Samarbeid mellom de tre Jærkommunene brytes.
- Svak forbindelse mellom Hå og Eigersund?
- Eksisterende forbindelser
 - Gjesdal kjøper helseplasser i Bjerkreim.
 - Folk fra Bjerkreim og Gjesdal gifter seg med hverandre.
- Kortere avstander enn noen av de andre forslagene.
- Gir jevnere fordeling enn f.eks. modell B.
- Fengselspresten følger Hå.

5. Modell B

5.1. Beskrivelse av endringene

Soknene i Gjesdal kommune overføres fra Jæren prosti til Tungenes prosti. To fengselsprester som i dag tilhører Jæren prosti, gis tilknytning til Tungenes prosti.

Deretter slås Dalane prosti og Jæren prosti sammen til ett prosti.

5.2. Tabeller som viser endringene

Nåværende prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Jæren prosti	Gjesdal	Gjesdal	1 803	
Jæren prosti	Gjesdal	Ålgård	6 323	
	Gjesdal	2		2
Tungenes prosti	Randaberg	Randaberg	5429	
Tungenes prosti	Randaberg	Grødem	2745	
Tungenes prosti	Randaberg	2		2
Tungenes prosti	Kvitsøy	Kvitsøy	366	
Tungenes prosti	Kvitsøy	1		1
Tungenes prosti	Sola	Sola	6 435	
Tungenes prosti	Sola	Sørnes	3 964	
Tungenes prosti	Sola	Tananger	5 053	
Tungenes prosti	Sola	Ræge	2 218	
Tungenes prosti	Sola	4		5
	4	7	34 336	10

Nåværende prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Jæren prosti	Hå	Nærbø	6 562	
Jæren prosti	Hå	Varhaug	5 170	
Jæren prosti	Hå	Ogna	2 254	
	Hå	3		3
Jæren prosti	Time	Time	2 562	
Jæren prosti	Time	Bryne	7 528	
Jæren prosti	Time	Undheim	1 003	
	Time	3		3
Jæren prosti	Klepp	Klepp	7902	
Jæren prosti	Klepp	Frøyland og Orstad	4484	
Jæren prosti	Klepp	Bore	3109	
Jæren prosti	Klepp	Orre	1202	
	Klepp	4		4
Dalane prosti	Eigersund	Eigersund	7 539	
Dalane prosti	Eigersund	Eigerøy	2 085	
Dalane prosti	Eigersund	Helleland	549	
	Eigersund	3		2
Dalane prosti	Bjerkreim	Bjerkreim	2 249	
	Bjerkreim	1		1
Dalane prosti	Sokndal	Sokndal	2 253	
	Sokndal	1		1
Dalane prosti	Lund	Lund	1 880	
Dalane prosti	Lund	Heskestad	347	
	Lund	2		1
Jæren prosti		Fengsel		2
	7	17	58 678	17

5.3. Plassering av prosteseter

Prostesetet i det nordlige prostiet kan plasseres i Sola sokn.

Prostesetet i det sørlige prostiet kan plasseres i Egersund sokn.

5.4. Vurdering av forslaget

Dette forslaget presenteres og vurderes i arbeidsgruppe 1 sin rapport, og i saksframlegget til bispedømmerådet på sidene 31-36.

Fra samtalen i arbeidsgruppa:

- Ubalanse: Jæren og Dalane blir stort.
 - Noe kan løses ved å legge samlinger flere steder enn i Egersund.
 - Fungerende prost kan sitte et annet sted.
 - Det blir vanskeligere å være nær og tilgjengelig som prost.
- Kunstig å ha Gjesdal i Tungenes
- Kanskje den modellen som vil lage minst støy.

6. Modell C

6.1. Beskrivelse av endringene

Soknene i Gjesdal kommune overføres fra Jæren prosti til Sandnes prosti.

Deretter slås Dalane prosti og Jæren prosti sammen til ett prosti.

I dette forslaget blir Tungenes prosti uendret.

6.2. Tabeller som viser endringene

Nåværende prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Tungenes prosti	Randaberg	Randaberg	5429	
Tungenes prosti	Randaberg	Grødem	2745	
Tungenes prosti	Randaberg	2		2
Tungenes prosti	Kvitsøy	Kvitsøy	366	
Tungenes prosti	Kvitsøy	1		1
Tungenes prosti	Sola	Sola	6 435	
Tungenes prosti	Sola	Sørnes	3 964	
Tungenes prosti	Sola	Tananger	5 053	
Tungenes prosti	Sola	Ræge	2 218	
Tungenes prosti	Sola	4		5
	4	7	26 210	8

Nåværende prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Jæren prosti	Hå	Nærbø	6 562	
Jæren prosti	Hå	Varhaug	5 170	
Jæren prosti	Hå	Ogna	2 254	
	Hå	3		3
Jæren prosti	Time	Time	2 562	
Jæren prosti	Time	Bryne	7 528	
Jæren prosti	Time	Undheim	1 003	
	Time	3		3
Jæren prosti	Klepp	Klepp	7902	
Jæren prosti	Klepp	Frøyland og Orstad	4484	
Jæren prosti	Klepp	Bore	3109	
Jæren prosti	Klepp	Orre	1202	
	Klepp	4		4
Dalane prosti	Eigersund	Eigersund	7 539	
Dalane prosti	Eigersund	Eigerøy	2 085	
Dalane prosti	Eigersund	Helleland	549	
	Eigersund	3		2
Dalane prosti	Bjerkreim	Bjerkreim	2 249	
	Bjerkreim	1		1
Dalane prosti	Sokndal	Sokndal	2 253	
	Sokndal	1		1
Dalane prosti	Lund	Lund	1 880	
Dalane prosti	Lund	Heskestad	347	
	Lund	2		1
Jæren prosti		Fengsel		2
	7	17	58 678	17

Sandnes prosti vil med dette bli utvidet med ett kirkelig fellesråd, to menighetsråd og to prester.

6.3. Plassering av prosteseter

Prostesetet i det nordlige prostiet kan plasseres i Sola sokn.

Prostesetet i det sørlige prostiet kan plasseres i Eigersund sokn.

6.4. Vurdering av forslaget

Det foreligger åpenhet i høringen for at soknene i Gjesdal kommune kan inngå i Sandnes prosti. Dette vil imidlertid avvikle det forhold at det er sammenfall mellom fellesrådsområdet og prostiet i Sandnes kommune.

Det sammenslåtte prostiet for Dalane og Jæren blir svært stort ved at det inneholder sju kirkelige fellesråd og 17 prester.

Tungenes prosti blir ikke gjort større, og forblir et for lite prosti.

Fra samtalen i arbeidsgruppa:

- Sandnes blir uforholdsmessig stort
- Dalane og Jæren blir stort
- Tungenes blir lite.

7. Modell D

7.1. Beskrivelse av endringene

Soknene i Dalane prosti, Jæren prosti og Tungenes prosti fordeles på to prostier:

- Soknene i Hå kommune og Time kommune legges til Dalane prosti
- Soknene i Klepp kommune og Gjesdal kommune legges til Tungenes prosti

I dette forslaget blir Klepp kommune og Time kommune skilt fra hverandre. Disse to kommunene har et nært samarbeid.

7.2. Tabeller som viser endringene

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Jæren prosti	Hå	Nærbø	6 562	
Jæren prosti	Hå	Varhaug	5 170	
Jæren prosti	Hå	Ogna	2 254	
	Hå	3		3
Jæren prosti	Time	Time	2 562	
Jæren prosti	Time	Bryne	7 528	
Jæren prosti	Time	Undheim	1 003	
Jæren prosti		3		3
Dalane prosti	Eigersund	Eigersund	7 539	
Dalane prosti	Eigersund	Eigerøy	2 085	
Dalane prosti	Eigersund	Helleland	549	
	Eigersund	3		2
Dalane prosti	Bjerkreim	Bjerkreim	2 249	
	Bjerkreim	1		1
Dalane prosti	Sokndal	Sokndal	2 253	
	Sokndal	1		1
Dalane prosti	Lund	Lund	1 880	
Dalane prosti	Lund	Heskestad	347	
	Lund	2		1
Jæren prosti		Fengsel		2
	6	13	41 981	13

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Jæren prosti	Gjesdal	Gjesdal	1 803	
Jæren prosti	Gjesdal	Ålgård	6 323	
	Gjesdal	2		2
Jæren prosti	Klepp	Klepp	7 902	
Jæren prosti	Klepp	yland og Ors	4 484	
Jæren prosti	Klepp	Bore	3 109	
Jæren prosti	Klepp	Orre	1 202	
Jæren prosti	Klepp	4		4
Tungenes prosti	Randaberg	Randaberg	5 429	
Tungenes prosti	Randaberg	Grødem	2 745	
Tungenes prosti	Randaberg	2		2
Tungenes prosti	Kvitsøy	Kvitsøy	366	
Tungenes prosti	Kvitsøy	1		1
Tungenes prosti	Sola	Sola	6 435	
Tungenes prosti	Sola	Sørnes	3 964	
Tungenes prosti	Sola	Tananger	5 053	
Tungenes prosti	Sola	Ræge	2 218	
Tungenes prosti	Sola	4		5
	5	14	51 033	14

7.3. Plassering av prosteseter

Prostesetet i det nordlige prostiet kan plasseres i Sola sokn.

Prostesetet i det sørlige prostiet kan plasseres i Egersund sokn.

7.4. Vurdering av forslaget

Her brytes etablerte samarbeidsrelasjoner mellom Klepp og Time.

Forslaget inneholder to jevnstore og robuste prostier.

Fra samtalen i arbeidsgruppa:

- Forslaget gir en jevn fordeling mellom prostiene
- Skiller Klepp og Time
 - Prestene i Klepp vil ikke ha plikt til å jobbe i Time kyrkje.

8. Arbeidsgruppas anbefaling

Arbeidsgruppa vil fremheve modell A og modell B. Det må gjøres en avveining:

- Blir det for stort å holde Jæren og Dalane sammen?
- Koster det for mye å dele Jæren opp?

Det ble gjennomført en votering i arbeidsgruppa:

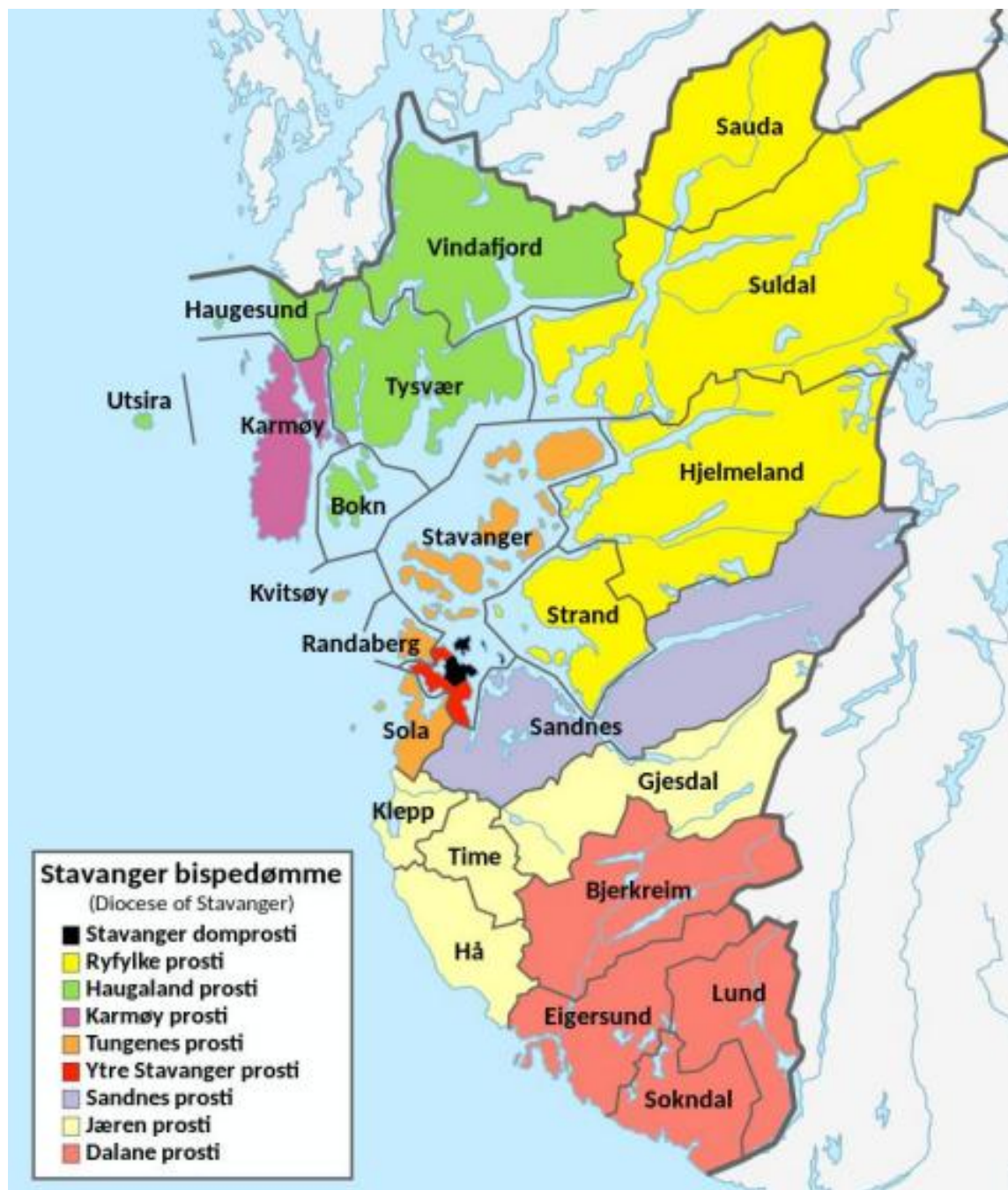
- 5 av arbeidsgruppas medlemmer anbefaler modell A.
- 2 av arbeidsgruppas medlemmer anbefaler modell B.

9. Videre prosess

Arbeidsgruppas rapport og anbefaling oversendes til Stavanger bispedømmeråd.

Det bør gjennomføres en dialog med de mest berørte før anbefalingen behandles i Stavanger bispedømmeråd.

Gjennomgang av prostiinndelingen i Stavanger bispedømme



Rapport fra arbeidsgruppe nedsatt av Stavanger bispedømmeråd 31.10.2024

Innhold

1.	Arbeidsgruppe og mandat	3
2.	Gjeldende prostiinnndeling for Stavanger bispedømme	4
3.	Kirkelig inndeling og saksbehandlingsregler	4
4.	Prostens arbeidsoppgaver og funksjoner	5
5.	Arbeidsgruppas vurderinger	8
5.1	Innledende vurderinger	8
5.2	Prostienes størrelse	9
a.	Geografisk utstrekning og reisetid	9
b.	Antall prester som er ansatt med prostiet som tjenestedistrikt	10
c.	Antall rådsorganer som prosten skal samhandle med	11
d.	Antall andre kirkelige ansatte	12
5.3	Prosteseekretærfunksjonen	12
5.4	Økonomiske konsekvenser	12
6.	Kompenserende tiltak	13
7.	Iverksetting av eventuelle endringer i prostiinnndelingen	13
8.	Arbeidsgruppas anbefalinger	14
8.1.	Beholde prostier som er sammenfallende med fellesrådsområdene	14
8.2.	Ryfylke prosti	14
8.3.	Flytte soknene i Finnøy og Rennesøy fra Tungenes prosti til Ytre Stavanger prosti ..	16
8.4.	Sammenslåing av Ytre Stavanger prosti og Stavanger domprosti	16
8.5.	Dalane prosti, Jæren prosti og Tungenes prosti	17
9.	Oversikt over prostiene i Stavanger bispedømme	20

1. Arbeidsgruppe og mandat

Stavanger bispedømmeråd gjorde i møte 31.10.2024 følgende vedtak:

Stavanger bispedømmeråd ber om at det igangsettes et arbeid med gjennomgang av prostiinnndelingen i Stavanger bispedømme. Det nedsettes en bredt geografisk sammensatt arbeidsgruppe som gis som mandat å utrede behovet for endringer av prostiinnndelingen, og eventuelt fremlegge begrunnede endringsforslag.

Arbeidsgruppa har følgende sammensetning:

1. En prost
2. En kirkeverge
3. En arbeidstakerrepresentant
4. En representant fra kirkelig fellesråd
5. En representant fra et menighetsråd
6. Stiftsdirektøren

Stiftsdirektøren leder arbeidsgruppa og ivaretar sekretærfunksjonen.

For å sikre at arbeidsgruppa er bredt geografisk sammensatt, har stiftsdirektøren utvidet arbeidsgruppa med to medlemmer. Arbeidsgruppa har følgende sammensetning:

1. Willy Finnbakk, leder Time kyrkjelege fellesråd
2. Magnhild Meltveit Kleppa, leder Hjelmeland sokneråd
3. Knut Pettersen, leder Egersund menighetsråd
4. Ivar Raugstad, leder Stavanger kirkelige fellesråd
5. Ove Sjursen, prost i Karmøy
6. Ottar Krakk, kirkeverge i Tysvær
7. Silje Barkved Fossan, hovedtillitsvalgt (HTV) for Spir i Stavanger bispedømme
8. Jorunn Kraft Vistnes, stiftsdirektør

Arbeidsgruppa har hatt tre møter. Arbeidsgruppa legger her fram en rapport til Stavanger bispedømmeråd med vurderinger og anbefalinger.

Vi ser at noen prostier har for få ansatte i prestegruppa, og derfor framstår som for små og sårbare. Dette gjelder særlig ved vakanser, sykefravær og ferieavvikling. Dette tilsier at det bør gjennomføres en gjennomgang av prostiinnndelingen med siktemål å gjøre enhetene større.

Prostiinnndelingen bør være innrettet slik at prestetjenesten best mulig kan bidra inn i menighetene og til kirkens medlemmer. Det er i menighetene kirkens virksomhet foregår, og det er der den kristelige livet leves. Strukturene må også bidra til at menighetene når sine mål, og at menighetsrådene kan vekke og nære det kristelige liv i soknet.

2. Gjeldende prostiinnndeling for Stavanger bispedømme

Prostiinnndelingen i Stavanger bispedømme ble sist endret i 2011. Prostiinnndelingen er et uttrykk for hvordan Den norske kirke i Rogaland er organisert og strukturert.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Stillingar
Haugaland	5	15	10 sokneprestar, 2 kapellanar, 1 prostiprest
Karmøy	1	8	8 sokneprestar
Ryfylke	4	10	6 sokneprestar, 1 prosti- og spesialprest
Tungenes	4	11	10 sokneprestar, 2 prostiprestar
Ytre Stavanger	1	8	8 sokneprestar, 1 kapellan, 1 prostiprest, 1 spesialprest
Stavanger	1	8	8 sokneprestar, 2 kapellanar, 2 spesialprest
Sandnes	1	10	10 sokneprestar, 4 kapellanar, 1 spesialprest
Jæren	4	12	12 sokneprestar, 2 spesialprest
Dalane	4	7	5 sokneprestar

Prostistrukturen i Stavanger bispedømme består i dag av 9 prostier av ulik størrelse. Prostiene i bispedømmet er ulike, med alt fra 5 prester til 15 prester, 1 til 5 fellesråd og 7 til 15 sokn.

Det betyr at prostetjenesten og prostens oppgaver varierer. Det er også varierende i hvilken grad ansatte, frivillige og folkevalgte opplever at prostiet er viktig. Dette gjelder også betydningen for hva prostiet betyr for arbeidshverdagen og det som skjer i menighetene. Prestene har nær tilknytning til prostiet ettersom prostiet er deres tjenestedistrikt, og prosten deres nærmeste overordnede leder og arbeidsgiver.

3. Kirkelig inndeling og saksbehandlingsregler

Hvordan Den norske kirke er inndelt, er regulert i trossamfunnsloven og i Kirkeordning for Den norske kirke.

Trossamfunnsloven fastslår at «Soknet er den grunnleggende enheten i Den norske kirke og kan ikke løses fra den» og at «Kirkemøtet kan fastsette at ett eller flere organer skal ivareta oppgaver for flere sokn. Kirkemøtet gir nærmere regler om oppgavefordeling mellom soknets organer». (§ 11)

Videre myndighet om kirkelig organisering er gitt til Kirkemøtet: «Kirkemøtet gir nærmere bestemmelser om kirkens organisering, kirkelig inndeling og kirkelige organer og om valg til disse organene». (§ 12)

I kirkeordningen § 3 første og andre ledd står det at:

*Soknet er den geografiske rammen om menigheten.
Hvert sokn hører til et prosti. Hvert prosti hører til et bispedømme.*

Videre er det bestemt i kirkeordningen at «i kommuner med flere sokn skal det i tillegg være et kirkelig fellesråd». (§ 8)

Dette betyr at Den norske kirke er inndelt i fem ulike geografiske områder som har betydning for organiseringen av kirken:

- Soknet
- Kommunen (fellesrådsområdet)
- Prostiet
- Bispedømmet
- Nasjonalkirken i form av Kirkerådet og Kirkemøtet.

Det er en tydelig sammenheng mellom tre av disse: Sokn, prosti og bispedømme. Kommune-/fellesrådsinndelingen går på tvers av annen kirkelig inndeling. Alle sokn tilhører både et prosti og en kommune. De fleste kommuner er del av et prosti, og noen kommuner har flere prostier.

Videre står det i kirkeordningen § 3 tredje ledd at:

Opprettelse av og navn på nye bispedømmer og andre endringer i grensene for bispedømmer fastsettes av Kirkemøtet. Andre endringer i den kirkelige inndeling samt navn på kirke, sokn og prosti fastsettes av bispedømmerådet etter nærmere bestemmelser fastsatt av Kirkemøtet.

Bispedømmerådet har avgjørelsesmyndighet i saker om opprettelse eller nedleggelse av prostier. Etersom Kirkerådet nå står for den overordnede økonomistyringen i rettssubjektet Den norske kirke, forutsetter Kirkerådet at bispedømmerådet forelegger saker om oppretting av nytt prosti for Kirkerådet, i tillegg til instansene lokalt som uttaler seg i denne typen saker.

Når det gjelder saker om fastsetting av navn på prosti, innhentes råd fra navnekonsulent-tjenesten for vedkommende område.

4. Prostens arbeidsoppgaver og funksjoner

Tjenesteordning for proster

Prostens arbeidsoppgaver og funksjoner er beskrevet i Tjenesteordning for proster. I det følgende gjengis noen av bestemmelsene i tjenesteordningen:

§ 1. *Prosten leder prestetjenesten i prostiet og bistår biskopen i dennes tjenesteutøvelse.*

§ 2. *Prosten er forpliktet på de mål og strategier som er fastsatt for virksomheten i Den norske kirke og i vedkommende bispedømme og skal støtte opp om tiltak som fremmer disse.*

§ 3. *Prosten skal i samvirke med kirkelige råd og utvalg bidra til et godt arbeidsmiljø, samarbeid og åndelig fellesskap innen de kirkelige arbeidslag i prostiet og bistå ansatte og kirkelige organer med faglig veiledning, råd og støtte.*

§ 4. *Prosten ivaretar arbeidsgivers styringsrett overfor prestene i prostiet og har biskopen som sin overordnede. Prosten er nærmeste overordnede for prostiets sokneprester og prostiprester og fordeler de oppgaver mellom prostiets prester som ikke allerede er pålagt den enkelte prest ved instruks eller særskilt bestemmelse gitt av høyere myndighet. Prosten tilstår prestene ferie og tjenestefrihet i samsvar med gjeldende lov- og avtaleverk.*

§ 5. *Prosten skal se til at prestene i prostiet forvalter Ord og sakrament slik at kristen tro og kristent liv fremmes i menighetene ved at de etter gjeldende ordninger*

- a. holder forordnede gudstjenester og forretter kirkelige handlinger,*
- b. deltar i utførelsen av dåps- og konfirmasjonsopplæring,*
- c. utøver sjelesorg og veiledning, går med dødsbud, reiser i soknebud og også ellers besøker syke i soknene og*

d. utfører forkynnerarbeid og i samråd med menighetsrådet annet menighetsbyggende arbeid.

Prosten skal stimulere prestene til etterutdanning og bidra til at de opprettholder og utvikler sin kompetanse i samsvar med fastsatte mål og planer.

§ 6. *Prosten skal sørge for den nødvendige samordning mellom prestetjenesten og de kirkelige rådenes virksomhet. Prosten er medlem av prostirådet, der hvor slikt er opprettet. Prosten har rett til å ta del i menighetsmøter og menighetsrådsmøter i prostiet, men bare stemme om han/hun ellers har stemmerett i organet. Prosten er medlem av kirkelig fellesråd når han/hun er oppnevnt av biskopen og kan også bemyndiges til uten stemmerett å ta del i fellesrådets møter på biskopens vegne.*

§ 7. Prosten

a. gjør tjeneste som menighetsprest slik biskopen fastsetter,

b. foretar prostebesøk i prostiets menigheter etter den ordning som er fastsatt i bispedømmet,

c. deltar i forberedelse og gjennomføring av bispevisitaser og utfører de deler av visitasen som pålegges av biskopen, i samsvar med visitasreglement for Den norske kirke,

d. medvirker ved tilsetting av biskop og ved tilsetting av kirkelige tjenestemenn etter gjeldende regler,

e. utferdiger for biskopen forslag til instruks for den enkelte menighetsprest i prostiet i samsvar med regler fastsatt i tjenesteordning for menighetsprester f. medvirker ved ordinasjon av prest og vigsling av kateket, kantor og diakon etter gjeldende bestemmelser, g. foretar vigsling til fast kirkelig tjeneste etter gjeldende bestemmelser,

h. innsetter menighetsprest, kateket, kantor og diakon, eller bemyndiger andre til å gjøre det, etter gjeldende bestemmelser, i. holder seg orientert om kirkene i prostiet og medvirker ved kirkevigsler, j. samtykker i at forsamlingslokaler nyttes og innvies som interimskirker, k. vigsler kirkegård eller bemyndiger annen prest til å gjøre det, l. deltar i prostemøte og bispedømmemøter, m. deltar i kirkejubileeer, grunnsteinsnedleggelse og liknende spesielle anledninger sammen med eller på vegne av biskopen og

n. gir uttalelse i saker som gjelder forhold i prostiet og etter anmodning av høyere myndighet også i saker som gjelder bispedømmet eller hele Den norske kirke. Prosten utfører for øvrig de gjøremål som til enhver tid er pålagt ved bestemmelse av Kirkemøtet eller biskopen.

Prostens arbeidsoppgaver etter tjenesteordningen har noen hovedområder:

Personalledelse

Det fremgår av tjenesteordningen § 1 at prosten leder prestetjenesten i prostiet. Videre står det i tjenesteordningen § 4 at prosten ivaretar arbeidsgivers styringsrett overfor prestene i prostiet, fordeler arbeidsoppgaver mellom prestene i prostiet og tilstår dem ferie og tjenestefrihet.

I dette ligger at prosten er prestenes nærmeste leder og arbeidsgiverrepresentant, og utøver personalledelse overfor prestene i prostiet.

Strategisk ledelse og menighetsutvikling

Tjenesteordningen § 2 sier at prosten er forpliktet på de mål og strategier som er fastsatt for virksomheten i Den norske kirke og i vedkommende bispedømme, og skal støtte opp om tiltak som fremmer disse. Prosten skal således bidra til strategisk ledelse i menighetene, blant annet gjennom dialog med rådsorganer, tillitsvalgte, frivillige og ansatte.

Tjenesteordningen § 3 sier noe om hvordan slik strategisk ledelse kan utøves: «Prosten skal i samvirke med kirkelige råd og utvalg bidra til et godt arbeidsmiljø, samarbeid og åndelig fellesskap innen de kirkelige arbeidslag i prostiet og bistå ansatte og kirkelige organer med faglig veiledning, råd og støtte». Et viktig redskap i prostens strategiske ansvar vil være å besøke menighetene i prostiet, jf. tjenesteordningen § 7 første ledd bokstav b).

Prostens samordningsfunksjon

Prosten har ansvar for «den nødvendige samordning mellom prestatjenesten og de kirkelige rådenes virksomhet». Prosten har også ansvar for sammenhengen mellom nasjonale og regionale vedtak, planer og strategier og den lokale virksomhet.

Prosten fungerer som et bindeledd i prostiet og medvirker til samarbeid innad i prostiet. Dette tydeliggjøres bl.a. gjennom at prosten som hovedregel sitter i de kirkelige fellesråd (her er det noen geografiske forskjeller, men etter kirkeordningen er det prost eller annen prest oppnevnt av biskopen som har sete i fellesrådet). Prosten er altså del av den demokratiske strukturen på fellesrådsnivå på samme måte som soknepresten på soknenivå, og biskopen på bispedømmenivå.

Samledelse mellom kirkeverge og prost

Etter at Kirkemøtet 2023 slo fast at det fortsatt skal være to arbeidsgivere i Den norske kirke, ble «samledelse» mellom arbeidsgiverne introdusert som en viktig samarbeidsmåte mellom kirkeverger og proster.

Gjennom samledelse styrkes felles ledelseskultur ut fra rammer og planer fra styringsorganene. Gjeldende kirkeordning og lederroller er grunnlag for denne ledelsen. Samledelse utvikles mellom prost og kirkeverge, er relasjonell, og har gjensidig anerkjennelse og forpliktelse som en viktig forutsetning.

Forvaltningsoppgaver og administrasjon

Tjenesteordningen § 7 inneholder en oppstilling av ulike oppgaver og funksjoner som ligger til prosten. Blant annet deltar prosten ved prestatilsettinger og vigslinger av kirkelige medarbeidere.

Prosten gjør tjeneste som menighetsprest

En vesentlig del av prostestillingen er å gjøre tjeneste som menighetsprest slik biskopen fastsetter. Dette betyr at prosten har gudstjenester, begravelser og vielser på samme måte som de øvrige prestene. Det er biskopen som fastsetter hvor stor stillingsandel dette skal utgjøre.

Vanligvis gjør prostene tjeneste som menighetsprest i halvparten av stillingen, og øvrige oppgaver i den andre halvparten. I Stavanger bispedømme er det to unntak:

- Prosten i Dalane gjør tjeneste som menighetsprest i 70 % av stillingen, og er prost i 30 % av stillingen.
- Domprosten i Stavanger gjør tjeneste som menighetsprest i 30 % av stillingen, og er prost i 70 % av stillingen.

Særlig om funksjonen som domprost

Prosten i Stavanger domprosti har stillingsbetegnelsen «domprost». Domprosten har noen arbeidsoppgaver og funksjoner i tillegg til det som de andre prostene har.

Domprosten fungerer som biskopens faste stedfortreder. Dette innebærer at domprosten kan tre inn i biskopens rolle ved behov, for eksempel ved sykdom, permisjon eller andre fraværssituasjoner.

Domprosten har et spesielt ansvar for Stavanger domkirke, som er bispedømmets hovedkirke og biskopens sete. Dette innebærer ofte ansvar for gudstjenester og arrangementer med biskopen til stede.

Domprosten samarbeider tett med biskopen og kan representere biskopen ved ulike anledninger, både kirkelige og offentlige. Dette inkluderer kontakt med kommune, fylke og andre samfunnsaktører.

Domprosten deltar på gudstjenester i de kirkelige høytidene, på nasjonale høytidsdager og ved gudstjenester som markerer viktige tema i samarbeid med andre aktører.

Prostiet som tjenestedistrikt for menighetsprestene

Prostiet er primært arbeidsområde for menighetsprester og proster. Prostiet er tjenestedistrikt for menighetsprestene. Det betyr at selv om menighetsprester normalt har et mer avgrenset tjenestested, så kan de pålegges å jobbe i hele prostiet. Prostiet kan defineres som det geografiske området en prest skal jobbe innenfor.

Etter gjeldende tjenesteordning for proster, er prostiet også prostens arbeids- og myndighetsområde. Prosten leder prestetjenesten i et prosti og ivaretar arbeidsgivers styringsrett overfor prestene i prostiet etter føringer fra biskop og bispedømmeråd.

5. Arbeidsgruppas vurderinger

Arbeidsgruppa har sett på hvilke faktorer som har betydning for hvordan bispedømmet bør være inndelt i prostier. Vi vil i det følgende omtale faktorer som kan vektlegges.

5.1 Innledende vurderinger

Prostiets omfang og størrelse kan blant annet vurderes opp mot hvor mange prester en prost bør ha lederansvar for og hvor stort tjenestedistrikt prestene bør ha. En annen vurdering vil være hvor mange ansatte og kirkelige organer en prost kan gi faglige råd, veiledning og støtte til.

Prostiet bør ha en størrelse og et omfang som er tilstrekkelig for å være robust i møte med økonomiske, administrative og personellmessige utfordringer. Prosten har bl.a. ansvar for å fordele arbeidsbyrden blant prestene og sikre at menighetene blir betjent på en god måte. Da kan det være en fordel å ha flere medarbeidere å spille på. Det er også relevant å spørre hvor mange administrative mellomnivå som er nødvendige i en organisasjon som Den norske kirke.

Arbeidsgruppa legger til grunn at vi i fremtiden trenger velfungerende prostier i Den norske kirke, men at noen prostier er for små til å ivareta ferieavvikling, sykefravær og andre viktige funksjoner. Det kan være sårbart med for små enheter. Samtidig trenger vi enheter som er tilstrekkelig robuste til å tåle endringer i samfunnet rundt oss og endringer i den økonomiske ressursituasjonen.

Det er en grunnleggende forutsetning at organiseringen av Den norske kirke skal støtte opp under og bidra til at kirkens strategier blir iverksatt. Prostene skal fremme kirkens strategier og bidra til strategisk ledelse i prostiene. Dette betyr at prostiinnndelingen bør prøves opp imot hvordan den bidrar til at kirken oppnår sine strategiske mål. Strukturene bør være mest mulig tjenlige for det vi ønsker å oppnå gjennom de vedtatte strategier. Dersom prostiinnndelingen ikke anses hensiktsmessig for ønsket måloppnåelse, bør endringer vurderes.

Selv om prostiet er en enhet som mange av kirkens medlemmer ikke kjenner, er prostiet og arbeidet som gjøres der, viktig for medlemmenes møter med Den norske kirke. For eksempel organiseres kirkelige handlinger som vigsel og gravferd innenfor rammen av prostiene.

Prostiene i Stavanger bispedømme er forskjellige når det gjelder geografisk størrelse, antall ansatte og antall medlemmer som har krav på kirkelig betjening. Det at der er store forskjeller mellom prostiene, tilsier i seg selv at en bør vurdere å gjøre prostiene mer like.

Dersom arbeidsbyrden internt i prostiet blir stor, kan det gå på bekostning av prostens mulighet til å møte andre samfunnsaktører. I tiden som kommer, blir det særlig viktig at prostene kan samarbeide med kirkevergene om kontakt med kommuneledelse og andre som påvirker rammebetingelsene for menighetene i prostiet.

5.2 Prostiernes størrelse

Noen prostier blir omtalt som store, og andre som små. Størrelse kan defineres på ulike måter:

- a. Geografisk utstrekning og reisetid
- b. Antall prester som er ansatt med prostiet som tjenestedistrikt
- c. Antall rådsorganer som prosten skal samhandle med
- d. Antall andre kirkelige ansatte

Størrelsen på prostiet sier noe om prostens mulighet til å utøve ledelse og om de arbeidsoppgaver som forventes utført av en prost. Arbeidsgruppa ser det som viktig at disse elementene (a.- d.), som samlet definerer prostiets størrelse, har et omfang og innhold som gir prosten gode arbeidsvilkår. Dessuten er det viktig at prostiet har en størrelse som gjør det mulig for prosten å kunne utføre arbeidet sitt på en god måte.

a. Geografisk utstrekning og reisetid

Geografisk størrelse på prostiet er relevant der det påvirker reisetid og f.eks. behov for bruk av ferje for å komme til tjenestestedet. Prostiets geografiske utstrekning har betydning for prostens mulighet til å være personalleder for muligheten til å bidra til et forsvarlig arbeidsmiljø.

Prostiet er også tjenestedistrikt for prestene. Prestene har tjenestereiser i prostiet. Dersom prostiet får større geografisk utstrekning, vil presten kunne måtte bruke mer av arbeidstiden sin på tjenestereiser, på bekostning av annen prestetjeneste. Samtidig gjør prestene mest tjeneste i nærområdet til eget tjenestested. Dette vil begrense reiseaktiviteten.

Det er viktig at prostiene ikke blir så store at det går på bekostning av personlig kontakt mellom prest og prost. De aller fleste av prestene har et annet kontor- og stabsfellesskap enn prosten. Dette betyr at prostene er arbeidsgiver og leder for medarbeidere som en ikke møter daglig. Prostene leder i stor grad gjennom «fjernledelse». Dette forutsetter at prostene planlegger når de skal møte prestene.

Mulighetene for å lede og være arbeidsgiver vil påvirkes av reisetid. I prostier med lange avstander vil prostens mulighet til å lede gjennom fysiske møter bli redusert. Med

teknologiske løsninger er det mulig å drive det kirkelige arbeidet uten å ha fysisk kontakt med ledere eller kolleger daglig. Dersom det er store avstander og mye reisetid i et prosti, kan manglende muligheter til å møtes til en viss grad erstattes av fjernmøter og digitale treffpunkt. Men slike møter har sine begrensinger ettersom det mellommenneskelige forsvinner.

b. Antall prester som er ansatt med prostiet som tjenstedistrikt

Prostiets størrelse kan også defineres av hvor mange prester som er ansatt i prostiet. Det prostiet i Stavanger bispedømme som har flest prester, har 15 prester. Prostiet med færrest prester, har 5 prester. Det skilles her ikke mellom heltids- og deltidsstillinger. Vi erfarer at i noen av prostiene er det relativt få prester. I slike små enheter kan det oppstå utfordringer, for eksempel ved ferieavvikling, ledighet i stillinger og ved sykefravær.

For de fleste prostene er om lag halvparten av stillingen satt av til ledelse, personalarbeid og administrasjon. I den andre halvparten blir det utført prestetjeneste (gudstjenester, vigslor og gravferd).

Antall prester prosten har ansvar for, kan også ha betydning for hvordan den enkelte prest blir ivare tatt av prosten som personalleder. Dersom prosten får ansvar for flere prester enn det som er mulig å ivareta på en god måte, kan det medføre at den enkelte prest ikke får tilstrekkelig oppfølging fra sin nærmeste leder og arbeidsgiver. Blir det for mange prester som skal ledes, vil det kunne bli mindre tid til å følge opp den enkelte prest. Derfor er det viktig at prostiene ikke blir så store at det går på bekostning av personlig kontakt mellom prest og prost.

Gudstjenester, begravelser og vigslor blir lettere å fordele mellom prestene dersom det er flere prester i prostiet. Det er lettere å få til god ferieavvikling dersom det er flere prester å fordele arbeid i ferieukene på. Dette gjelder også for organisering av fridager dersom det er flere kollegaer som kan overta arbeidsoppgaver som ikke kan vente.

Samtidig kan det å ha ansvar for en stor prestegruppe gi mengdetrening, bedre ferdigheter og kompetanse innen personaloppfølging. Det å lede en større prestegruppe gir prosten større mulighet til å omdisponere ressurser ved sykdom og annet fravær.

Prestefelleskapet (prestesamlingene/pastoralsamlingene), og arbeidsmiljøet der, kan styrkes ved at det er flere prester med i fellesskapet. Det er viktig at prostiene er organisert med en størrelse som gjør at samhandlingen mellom prestene fungerer godt.

Prestefelleskapet bør være stort nok til å tiltrekke seg kompetent arbeidskraft og være rekrutterende, samt stort nok til at det blir et godt fagmiljø og et forsvarlig arbeidsmiljø.

Det vil være en øvre grense for hvor mange prester den enkelte prost bør lede. Dersom antall prester blir for høyt, må prosten bruke mye tid på personalledelse. Dette kan gå ut over muligheten til å utføre andre oppgaver og prestetjeneste i prostiet. Hvor denne øvre grensen går, er det ikke gitt noe tall på.

Prostene i Stavanger bispedømme mener at mellom 10 og 15 prester er et passende antall prester å være leder for. To av prostene mener at under gitte forutsetninger, kan det være mulig å være leder for 20 til 25 prester. Det blir pekt på at en ordning der flere medarbeidere bistår prosten kan gi prosten bedre mulighet til å lede mange prester. Ledende sokneprester i prostiet kan her være et alternativ.

Arbeidsgruppa vi peke på utredningen «Gjennomgang av prostistruktur og prosess for eventuell ny struktur. Delutredning 1, 15.01.2022». Denne utredningen omhandler en eventuell ordning for prostifellesråd i en ny kirkelig organisering. Deler av utredningen er

relevant også etter at Kirkemøtet ikke gikk videre med en ordning for prostifellesråd. I utredningen står det bl.a. følgende på side 20:

Uten at vi vil konkludere hvor stort/lite et prosti bør være, så tenker vi at det i de fleste tilfelle kan være minst 10 presteårsverk i et prosti, men dette må vurderes opp mot geografien. Også antall sokn vil ha betydning, men vi tenker at dette må sees i sammenheng med en gjennomgang av soknestrukturen jf. neste kapittel.

Utredningen sier at et prosti bør ha «minst 10 presteårsverk». Tre av prostiene i Stavanger bispedømme har mindre enn 10 prester.

c. Antall rådsorganer som prosten skal samhandle med

Prosten har et ansvar for å bistå kirkelige organer med faglig veiledning, råd og støtte. I dette ligger også et strategisk lederansvar i prostiet. Dette ansvaret utøves vanligvis av prosten gjennom besøk i menighetsråd og fellesråd i prostiet, samt gjennom jevnlig kontakt med kirkeverger og daglige ledere i menighetene. Prosterollen og prostens arbeid vil være forskjellig, avhengig av om det er mange eller få menighetsråd og fellesråd i prostiet. Prostene fungerer som bindeledd mellom arbeidsgiverne, og som bindeledd mellom rådsstrukturen og prestedtjenesten.

Prosten samordner menighetene i prostiet. Et hensiktsmessig antall menigheter i prostiene er viktig. Det er også viktig at menighetene ikke er for små. Arbeidsgruppa går ikke inn i vurderingene av hva som er en hensiktsmessig størrelse på et sokn og en menighet.

Alle proster er medlem i et kirkelig fellesråd, men ikke alle fellesråd har en prost som medlem. Der prosten ikke er medlem, er det oppnevnt en sokneprest

Det enkelte kirkelige fellesråd har kirkevergen som daglig leder. Kirkevergen er arbeidsgiverrepresentant for de som er ansatt av kirkelig fellesråd, og prosten er arbeidsgiverrepresentant for de som er ansatt av bispedømmerådet. Det er en forventning om samledelse og samarbeid mellom kirkeverge og prost.

I prostier med mange kirkelige fellesråd, vil det være mange kirkeverger som prosten skal samarbeide med. Store prostier, med mange kirkelige fellesråd, vil kunne gi en større arbeidsbyrde enn der prosten kun skal forholde seg til én kirkeverge. I prostier med mange fellesråd, blir det vanskeligere for prosten å være medlem av alle fellesråd.

Et viktig spørsmål er hvor mange kirkeverger det er hensiktsmessig at en prost leder sammen med. Er det mange kirkeverger i prostiet, vil det kreve mer av prosten enn i prostier der det er ett prosti og ett kirkelig fellesråd. Et annet spørsmål er hvordan det påvirker mulighetene for samledelse hvis fellesrådene i prostiet har ulik størrelse, og dermed har ulike behov og forutsetninger for samledelse. Mulighetene for samledelse mellom kirkeverge og prost er forskjellig når fellesrådene i prostiet har ulik størrelse. Dersom fellesrådene i prostiet har lik størrelse, kan det gjøre samledelse og samarbeid enklere. Dette fordi fellesråd med lik størrelse gjerne har de samme erfaringene og forutsetningene for samarbeid og samledelse.

Mange fellesråd i prostiet krever avtalte møtepunkt mellom prost og kirkeverger. I motsetning til der prost og kirkeverge er i samme kontorfellesskap.

Der prosti og kommune er identiske geografiske størrelser (Karmøy og Sandnes), ligger det godt til rette for samledelse. I Haugaland prosti skal prosten lede sammen med både kirkevergen i Utsira og kirkevergen i Haugesund, noe som gir svært ulike muligheter.

En «fellesløsning» innebærer at flere enheter går sammen om å benytte ressurser og systemer. Ressursene og systemene kan tilhøre den ene av de samarbeidende aktørene, og gjennom samarbeidet gjøres tilgjengelig for alle. Et annet alternativ er at ressursene eller systemene utarbeides eller anskaffes innenfor samarbeidet. I noen prostier er det naturlig for fellesrådene å samarbeide tett om arbeidsoppgaver og tjenesteyting.

Eksempler på fellesløsninger, finner vi i HR-samarbeidet i Stavanger bispedømme:

<https://www.kirken.no/nb-NO/bispedommer/stavanger/for-medarbeidere/hr-samarbeid/>

Det kan være enklere med samhandling og fellesløsninger dersom fellesrådene i prostiet har samme størrelse. Samhandling og fellesløsninger kan også være enklere i prostier med et stort fellesråd som flere små fellesråd kan koble seg på.

Det ligger en forventning til prosten om å besøke menighetsrådene i prostiet på jevnlig basis. I møtene med menighetsrådene tematiserer prosten bl.a. strategiske utfordringer og fellestiltak. I prostier med mange menighetsråd kan det bli utfordrende for prosten å få møtt alle menighetsrådene ofte nok. Dersom det er mange sokn i prostiet, blir det mer arbeidskrevende for prosten å besøke alle menighetene og delta i menighetsrådsmøter.

De fleste av prostene i Stavanger bispedømme mener at 10 sokn i prostiet et passelig antall.

d. Antall andre kirkelige ansatte

Prosten skal bidra til fagutvikling for prestene i prostiet. Dette blir enklere når det er flere prester som er tilsatt i prostiet. Det kan også lettere bygges sterkere faglige nettverk der det er flere prester i et prosti. Det er vanskeligere med fagutvikling i prostier med store avstander og få prester.

Prostene kan samarbeide med fellesrådene for å få større fagmiljø. Selv om det i utgangspunktet er kirkevergene som har ansvar for fagutvikling for de fellesrådstilsatte, kan prostene fore eksempel bidra til fagsamlinger for ulike stillingskategorier i prostiene.

Dersom prostiet er større, kan der være tilstrekkelig mange fra hver profesjon/faggruppe til å samles. Det kan også gjennomføres fagsamlinger felles mellom prostiene.

5.3 Prosteseekretærfunksjonen

I hvert prosti er det en prosteseekretær i 20 % stilling. Prosteseekretæren bidrar med administrativ hjelp til prosten. Prosteseekretærene har kirkelig fellesråd som arbeidsgiver. Fellesrådene lønner prosteseekretærene gjennom tilskudd fra bispedømmerådet.

Hvordan den administrative ressursen som stilles til rådighet for prosten er organisert kan ha påvirkning på prostens mulighet og kapasitet til å utføre sine arbeidsoppgaver. Det ligger utenfor arbeidsgruppas mandat å vurdere endring av prosteseekretærfunksjonen.

5.4 Økonomiske konsekvenser

Når organiseringene av prostiene er oppe til vurdering, kan en også se på om endringene kan bidra til økt effektivitet og reduserte utgifter.

Prostiet har ikke en egen økonomi ut over det prosten disponerer for å oppfylle sine forpliktelser som leder av prestatjenesten i prostiet. I bispedømmerådets budsjett er det avsatt noe midler som prosten kan benytte til drift og velferd for prestatjenesten i prostiet.

En reduksjon i antall prostier vil kunne medføre færre proster, og dermed også noe reduksjon i lønnskostnader. Prostestillingens andel av menighetsprestatjeneste vil i stor grad måtte

videreføres ettersom denne er tatt med i beregningen og fordelingen av presteressurser mellom prostiene.

Det er imidlertid uklart om en vil spare særlig mye penger på å redusere antall prostier. Det samme arbeidet og de samme ansvarsområdene må ivaretas, uavhengig av prostiinnndeling og antall prostier. Både for små og for store enheter kan bli dyrt. I dag er det ni 50 % prostestillinger som leder hundre prester, og som bidrar inn mot menighetsarbeidet i 90 menigheter.

Spørsmålet om prostistruktur er viktig på grunn av endret kirkelig økonomi, usikkerhet om de politiske partienes vilje til å støtte kirken og vanskelig kommuneøkonomi. Kirken må rigges med en robust organisering som kan tåle en svekket finansiering fra stat og kommuner.

6. Kompenserende tiltak

I en endret prostiinnndeling vil det ikke være mulig å finne fullgode løsninger for alle forhold. Det kan innføres kompenserende (avbøtende) tiltak. Eksempler på slike tiltak er:

- Ledende sokneprester i avgrensede deler av prostiet, som bistår prosten med ledelsesoppgaver.
- Økt administrativ støtte til store prostier, for eksempel at prostesekretærstillingen blir høyere enn 20 %.
- Plassering av prostesetet på et sted som gir balanse innad i prostiet.
- Økt bruk av videomøter og digitale samarbeidsplattformer i prostiene.
- Prostier samarbeider i dag om ulike ordninger og tiltak, f.eks. om dødsbudberedskap. Samarbeid mellom prostier kan bidra til å redusere arbeidsbelastningen for prostene, og øke kvaliteten på det som det samarbeides om. Fagsamlinger er et aktuelt samarbeidsområde.

7. Iverksetting av eventuelle endringer i prostiinnndelingen

I Tjenesteordning for proster § 8 står det at:

Prosten er med hensyn til rettigheter og plikter undergitt de regler som gjelder for arbeidstakere i Den norske kirke. Prostens tjenstedistrikt utgjør et prosti med utstrekning fastsatt av bispedømmerådet. Prosten må finne seg i endringer i gjøremål og tjenstedistriktets utstrekning.

Arbeidsgruppa sine anbefalinger gis ut fra et prinsipielt og strukturelt perspektiv. Hvordan de ulike stillingene er besatt, er ikke tatt med i vurderingene.

Sammenslåing eller endring av prostier kan vanligvis iverksettes ved ledighet i en av prostestillingene i de berørte prostiene. Prostiet er prestenes og prostenes tjenstedistrikt, og det er derfor viktig at medbestemmelse med arbeidstakerne ivaretas.

Endringer i prostiinnndelingen berører den som er ansatt som prost i prostiet. Det fremgår av prostenes tjenesteordning § 8 at prosten må finne seg i endringer i gjøremål og tjenstedistriktets utstrekning. Dette betyr at prosten må akseptere at prostiet bli gjort mindre, ved at ett eller flere sokn i prostiet blir overført til et annet prosti. Prosten må også akseptere at prostiet blir gjort større, ved at ett eller flere sokn blir overført til sitt prosti fra et annet prosti.

8. Arbeidsgruppas anbefalinger

Arbeidsgruppa gir i det følgende anbefalinger om prostiinnendingen i Stavanger bispedømme.

8.1. Beholde prostier som er sammenfallende med fellesrådsområdene

Sandnes prosti har samme geografiske utstrekning som Sandnes kommune og Sandnes kirkelige fellesråd:

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Sandnes prosti	Sandnes	Sandnes	6 038		
Sandnes prosti	Sandnes	Lura	4 937		
Sandnes prosti	Sandnes	Gand	12 776		
Sandnes prosti	Sandnes	Ganddal			
Sandnes prosti	Sandnes	Bogafjell	5 908		
Sandnes prosti	Sandnes	Hana	4 864		
Sandnes prosti	Sandnes	Høyland	7 311		
Sandnes prosti	Sandnes	Riska	5 020		
Sandnes prosti	Sandnes	Høle	772		
Sandnes prosti	Sandnes	Forsand	785		
Sandnes prosti	Sandnes	Bymenigheten	328		
Sandnes prosti	1 fellesråd	10 sokn	48 739	15	10 sokneprester, 4 kapellanar, 1 spesialprest

Tilsvarende har Karmøy prosti samme geografiske utstrekning som Karmøy kommune og Karmøy kirkelige fellesråd:

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Karmøy prosti	Karmøy	Avaldsnes	3 072		
Karmøy prosti	Karmøy	Norheim	7 102		
Karmøy prosti	Karmøy	Torvastad	2 645		
Karmøy prosti	Karmøy	Veavågen	2 210		
Karmøy prosti	Karmøy	Kopervik	6 477		
Karmøy prosti	Karmøy	Åkra	6 462		
Karmøy prosti	Karmøy	Ferkingstad	1 132		
Karmøy prosti	Karmøy	Falnes	2 917		
Karmøy prosti	1 fellesråd	8 sokn	32 017	8	8 sokneprester

Et slikt sammenfall av prostiområde og fellesrådsområde gir svært gode forhold for samarbeid og samledelse mellom prost og kirkeverge.

Selv om det kunne være hensiktsmessig å overføre sokn fra andre kommuner til Karmøy prosti og Sandnes prosti, bør dette unngås. Dette gjelder også selv om Karmøy prosti har færre enn 10 prester (8 prester).

Arbeidsgruppa anbefaler at det ikke gjøres endringer i prostiinnendingen som berører størrelsen på Sandnes prosti og Karmøy prosti.

8.2. Ryfylke prosti

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar	Stillingar
	Hjelmeland	3	1 897	1	1 sokneprest
	Strand	2	9 623	2	2 sokneprester
	Suldal	4	3 014	2	2 sokneprester
	Sauda	1	3 459	1	1 sokneprest
Ryfylke prosti				1	1 prosti- og spesialprest
Ryfylke prosti	4 fellesråd	10 sokn	17 993	7	6 sokneprester, 1 prosti- og spesialprest

Ryfylke prosti har i dag seks sokneprester og en prosti- og spesialprest, noe som er forholdsvis få prester. Samtidig er der 10 sokn og 4 kirkelige fellelråd, noe som er mer likt gjennomsnittet for et prosti.

Arbeidsgruppa har vurdert noen alternativer for Ryfylke prosti:

- a) Prostiet kunne deles ved Jøsenfjorden. Soknene i Suldal kommune og Sauda kommune kunne legges til Haugaland prosti, og soknene i Hjelmeland kommune og Strand kommune kunne legges til Tungenes prosti. Ryfylke prosti har en sterk felles kultur og identitet, og denne identiteten er knyttet til Ryfylke-regionen. Dette taler mot en oppdeling. Soknene i Hjelmeland kommune og Strand kommune har tre prester. Ulempen med denne løsningen vil særlig bli den store geografiske utstrekningen på det nye Tungenes prosti.

Soknene i Suldal kommune og Sauda kommune har tre prester. Disse soknene kunne eventuelt overføres til Haugaland prosti, som da vil få 16 prester. Reisetiden mellom prostesetet i Haugesund og Sauda er 1 time og 50 minutter.

De geografiske avstandene innad i de nye prostiene taler mot oppdeling av Ryfylke prosti, og tilknytning til andre prostier. Prosten vil måtte bruke uforholdsmessig mye tid på reising innad i prostiene, og dette vil gå ut over oppfølging av prester og rådsorganer. Tjenestedistriktet for prestene vil også bli uforholdsmessig stort.

- b) Det kunne være aktuelt å overføre soknene i Vindafjord kommune fra Haugaland prosti til Ryfylke prosti:

Haugaland prosti	Vindafjord	Skjold	1 363		
Haugaland prosti	Vindafjord	Vats	1 001		
Haugaland prosti	Vindafjord	Vikebygd	447		
Haugaland prosti	Vindafjord	Vikedal	700		
Haugaland prosti	Vindafjord	Sandeid	878		
Haugaland prosti	Vindafjord	Imsland	253		
Haugaland prosti	Vindafjord	Ølen og Bjoa	2 131		
	Vindafjord	7	6 773	3	3 sokneprester

Historisk har soknene i Vindafjord kommune vært sammen med soknene i Suldal kommune og Sauda kommune i «Nordre-Ryfylke prosti». Soknene i Vindafjord kommune har nå fått en sterk identitet knyttet til Haugaland prosti, og det vil være til ulempe for soknene i Vindafjord å få endret prostitilknytning til Ryfylke prosti.

- c) Det kunne være aktuelt å slå sammen Tungenes prosti og Ryfylke prosti. Dette vil være særlig aktuelt dersom Tungenes prosti får færre prester etter en eventuell overføring av sokn til Ytre Stavanger prosti, jf. pkt. 8.3. Det nye prostiet vil få en svært stor geografisk utstrekning, fra Kvitsøy til Sauda. Dette prostiet vil bli for stort og et lite hensiktsmessig arbeidsområde for prosten, samt et svært stort tjenestedistrikt for prestene.

Arbeidsgruppa ser ikke hensiktsmessige endringsmuligheter for Ryfylke prosti, og vil anbefale at det ikke gjøres endringer i prostiinnendingen for Ryfylke prosti.

8.3. Flytte soknene i Finnøy og Rennesøy fra Tungenes prosti til Ytre Stavanger prosti

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Tungenes prosti	Stavanger	Rennesøy	3 879		
Tungenes prosti	Stavanger	Hesby	1 404		
Tungenes prosti	Stavanger	Sjernerøy	458		
Tungenes prosti	Stavanger	Talgje	548		
	Stavanger	4	6 289	3	3 sokneprestar

Mosterøy sokn og Rennesøy sokn ble fra 1. januar 2024 slått sammen til ett sokn, som fikk navnet Rennesøy sokn. Disse soknene hadde samme geografiske område som Rennesøy kommune.

Hesby sokn, Sjernerøy sokn og Talgje sokn hadde samme geografiske område som Finnøy kommune.

Rennesøy sokn, Hesby sokn, Sjernerøy sokn og Talgje sokn inngår i Tungenes prosti. Dette ble ikke endret ved kommunesammenslåingen 1. januar 2020 da Finnøy kommune og Rennesøy kommune ble slått sammen med Stavanger kommune.

Tungenes prosti inneholder nå sokn i Sola kommune, Randaberg kommune, Kvitsøy kommune og Stavanger kommune.

Stavanger kommune dekkes nå av soknene i Stavanger domprosti, Ytre Stavanger prosti og de fire soknene i Tungenes prosti (Rennesøy, Hesby, Sjernerøy og Talgje). Det er tre prester ansatt med disse soknene som tjenestested.

Arbeidsgruppa legger til grunn at det er lite hensiktsmessig at disse fire soknene skal tilhøre et annet prosti enn de to prostiene som i sin helhet inngår i Stavanger kommune. Geografisk er Ytre Stavanger prosti det geografisk nærmeste prostiet i Stavanger kommune for de fire prostiene.

Det anbefales at Rennesøy sokn, Hesby sokn, Sjernerøy sokn og Talgje sokn overføres fra Tungenes prosti til Ytre Stavanger prosti

8.4. Sammenslåing av Ytre Stavanger prosti og Stavanger domprosti

Ytre Stavanger prosti og Stavanger domprosti har følgende sammensetning og størrelse:

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Domprostiet		8	37826	12
Ytre Stavanger		8	41184	11
Pluss: Rennesøy og Finnøy		4	6289	3
	1	20	79010	26

Etter en eventuell overføring av soknene i Finnøy og Rennesøy til Ytre Stavanger prosti, er alle soknene i Stavanger domprosti og Ytre Stavanger prosti innenfor Stavanger kommune.

Det vil være en stor fordel med et prosti som sammenfaller geografisk og administrativt med Stavanger kirkelige fellesråd. Kirkelig fellesråd og kirkevergen vil få én og ikke tre proster å forholde seg til. Grunnlaget for samarbeid og samledelse mellom prost og kirkeverge kan få bedre vilkår.

Samtidig er 26 prester et stort antall ansatte å være arbeidsgiver for. Dette ligger over det tallet som anses som hensiktsmessig for en prost å kunne følge opp som arbeidsgiver.

Det vil også være krevende for en prost å følge opp 20 menighetsråd. Dette kan gi en begrenset mulighet til strategisk ledelse. I dette prostiet vil det være mange menighetsråd å følge opp, samtidig som det bare er ett kirkelig fellesråd å forholde seg til.

Det vil være usikkerhet om et prosti for Stavanger kommune vil bli for stort, og om det vil være mulig for prosten å utføre alle oppgavene som er forventet av en prost. Prosten i det store prostiet vil måtte arbeide på nye måter, og der vil trolig måtte brukes kompenserende tiltak.

Selv om der foreligger usikkerhet knyttet til prostiets størrelse og prostens muligheter til å utføre sine oppgaver i et så stort prosti, anbefaler arbeidsgruppa en sammenslåing av Domprostiet og Ytre Stavanger prosti. På grunn av usikkerheten anbefales det at det først gjennomføres et forsøk for å prøve ut hvordan et prosti for Stavanger kommune kan fungere. Det tas endelig stilling til sammenslåing etter at forsøket er gjennomført og evaluert.

8.5. Dalane prosti, Jæren prosti og Tungenes prosti

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar	Stillingar
	Eigersund	3	10 173	2	2 sokneprestar
	Bjerkreim	1	2 249	1	1 sokneprest
	Sokndal	1	2 253	1	1 sokneprest
	Lund	2	2 227	1	1 sokneprest
Dalane prosti	4 fellesråd	7 sokn	16 902	5	5 sokneprestar

Dalane prosti må anses som et lite prosti, med 7 sokn, 4 fellesråd og 5 prester. Med 5 prester er prostiet sårbart ved vakanser, sykefravær og ferieavvikling. Det er også krevende å skape et godt fagfellesskap, tilhørighet og dynamikk i et så lite prestefellesskap.

Det bør vurderes om der er muligheter for å innlemme flere sokn i prostiet eller gjennomføre en sammenslåing med et annet prosti.

Prosti	Fellesråd	Sokn	2023	prestar	Stillingar
	Randaberg	2	8 174	2	2 sokneprestar
	Kvitsøy	1	366	1	1 sokneprest
	Sola	4	17 670	4	4 sokneprestar
	Stavanger	4	6 289	3	3 sokneprestar
Tungenes prosti				2	2 prostiprestar
Tungenes prosti	4 fellesråd	11 sokn	32 499	12	10 sokneprestar, 2 prostiprestar

Det anbefales at soknene i Tungenes prosti, som tilhører Stavanger kommune, blir overført til Ytre Stavanger prosti, jf. pkt. 8.3. Etter en slik overføring, vil også Tungenes prosti måtte regnes som et lite prosti med 7 sokn, 3 fellesråd og 9 prester (7 sokneprestar). Det bør vurderes om der er muligheter for å innlemme flere sokn i Tungenes prosti eller gjennomføre en sammenslåing med et annet prosti.

Jæren prosti ligger geografisk mellom Dalane prosti og Tungenes prosti:

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar	Stillingar
	Time	3	11 093	3	3 sokneprestar
	Klepp	4	16 697	4	4 sokneprestar
	Hå	3	13 986	3	3 sokneprestar
	Gjesdal	2	8 126	2	2 sokneprestar
		Fengsel			2 spesialprestar
Jæren prosti	4 fellesråd	12 sokn	49902	14	12 sokneprestar, 2 spesialprestar

Jæren prosti har i dag en hensiktsmessig størrelse når det gjelder antall sokn og antall prester. Prostiet er en godt innarbeidet enhet, men det kan likevel være mulig å dele prostiet for å imøtekomme sammenslåingsbehovene for Tungenes prosti og Dalane prosti.

Det anbefales derfor at soknene i Dalane prosti, Jæren prosti og Tungenes prosti fordeles på to nye prostier.

Soknene i Time kommune, Klepp kommune, Randaberg kommune, Sola kommune og Kvitsøy kommune kan utgjøre det nordlige prostiet:

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Jæren prosti	Time	Time	2 562	
Jæren prosti	Time	Bryne	7 528	
Jæren prosti	Time	Undheim	1 003	
Jæren prosti		3		3,00
Jæren prosti	Klepp	Klepp	7902	
Jæren prosti	Klepp	Frøyland og Orstad	4484	
Jæren prosti	Klepp	Bore	3109	
Jæren prosti	Klepp	Orre	1202	
Jæren prosti	Klepp	4		4
Jæren prosti		Fengsel		2
Tungenes prosti	Randaberg	Randaberg	5429	
Tungenes prosti	Randaberg	Grødem	2745	
Tungenes prosti	Randaberg	2		2
Tungenes prosti	Kvitsøy	Kvitsøy	366	
Tungenes prosti	Kvitsøy	1		1
Tungenes prosti	Sola	Sola	6 435	
Tungenes prosti	Sola	Sørnes	3 964	
Tungenes prosti	Sola	Tananger	5 053	
Tungenes prosti	Sola	Ræge	2 218	
Tungenes prosti	Sola	4		4,00
Nord-Jæren Prost	5	14	54 000	16

Soknene i Hå kommune, Gjesdal kommune, Eigersund kommune, Bjerkreim kommune, Sokndal kommune og Lund kommune kan utgjøre det sørlige prostiet:

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Tilsette prestar
Jæren prosti	Hå	Nærbø	6 562	
Jæren prosti	Hå	Varhaug	5 170	
Jæren prosti	Hå	Ogna	2 254	
	Hå	3		3,00
Jæren prosti	Gjesdal	Gjesdal	1 803	
Jæren prosti	Gjesdal	Ålgård	6 323	
	Gjesdal	2		2
Dalane prosti	Eigersund	Eigersund	7 539	
Dalane prosti	Eigersund	Eigerøy	2 085	
Dalane prosti	Eigersund	Helleland	549	
	Eigersund	3		2,00
Dalane prosti	Bjerkreim	Bjerkreim	2 249	
	Bjerkreim	1		1,00
Dalane prosti	Sokndal	Sokndal	2 253	
	Sokndal	1		1,00
Dalane prosti	Lund	Lund	1 880	
Dalane prosti	Lund	Heskestad	347	
	Lund	2		1
Sør-Jæren prosti	6	12	39 014	10

Arbeidsgruppa anbefaler at det nordlige prostiet får navnet «Nord-Jæren prosti». Det anbefales at prostesetet for prostiet legges til Time sokn.

Et flertall i arbeidsgruppa anbefaler at det sørlige prostiet får navnet «Dalane og Sør-Jæren prosti». Et mindretall i arbeidsgruppa anbefaler navnet «Sør-Rogaland prosti». Det anbefales at prostesetet for prostiet legges til Eigersund sokn.

9. Oversikt over prostiene i Stavanger bispedømme

1.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar	
Haugaland prosti	Haugesund	Vår Frelser	8,631				
Haugaland prosti	Haugesund	Skåre	7,905				
Haugaland prosti	Haugesund	Rossabø	7,839				
	Haugesund		3	24,375	38,292	5.00	3 sokneprestar, 2 kapellanar
Haugaland prosti	Utsira	Utsira	153				
	Utsira		1	153	215	1.00	1 sokneprest
Haugaland prosti	Bokn	Bokn	710				
	Bokn		1	710	883	0.40	0,4 sokneprest
Haugaland prosti	Tysvær	Tysvær	2,020				
Haugaland prosti	Tysvær	Førresfjorden	5,356				
Haugaland prosti	Tysvær	Nedstrand	1,479				
	Tysvær		3	8,855	11,570	2.60	2,6 sokneprestar
Haugaland prosti	Vindafjord	Skjold	1,363				
Haugaland prosti	Vindafjord	Vats	1,001				
Haugaland prosti	Vindafjord	Vikebygd	447				
Haugaland prosti	Vindafjord	Vikedal	700				
Haugaland prosti	Vindafjord	Sandeid	878				
Haugaland prosti	Vindafjord	Imsland	253				
Haugaland prosti	Vindafjord	Ølen og Bjoa	2,131				
	Vindafjord		7	6,773	8,938	3.00	3 sokneprestar
Haugaland prosti						1.00	1 prostiprest
Haugaland prosti	5 fellesråd	15 Sokn	40,866	59,898	13		10 sokneprestar, 2 kapellanar, 1 prostiprest

2.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar
Karmøy prosti	Karmøy	Avaldsnes	3,072			
Karmøy prosti	Karmøy	Norheim	7,102			
Karmøy prosti	Karmøy	Torvastad	2,645			
Karmøy prosti	Karmøy	Veavågen	2,210			
Karmøy prosti	Karmøy	Kopervik	6,477			
Karmøy prosti	Karmøy	Åkra	6,462			
Karmøy prosti	Karmøy	Ferkingstad	1,132			
Karmøy prosti	Karmøy	Falnes	2,917			
Karmøy prosti	1 fellesråd	8 sokn	32,017	43,306	8	8 sokneprestar

3.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar	
Ryfylke prosti	Hjelmeland	Hjelmeland	1,036				
Ryfylke prosti	Hjelmeland	Årdal	475				
Ryfylke prosti	Hjelmeland	Fister	386				
	Hjelmeland		3	1,897	2,643	1.00	1 sokneprest
Ryfylke prosti	Strand	Strand	4,027				
Ryfylke prosti	Strand	Jørpeland	5,596				
	Strand		2	9,623	13,703	2.00	2 sokneprestar
Ryfylke prosti	Suldal	Suldal	999				
Ryfylke prosti	Suldal	Sand	1,010				
Ryfylke prosti	Suldal	Jelsa	520				
Ryfylke prosti	Suldal	Erfjord	485				
	Suldal		4	3,014	3,889	2.00	2 sokneprestar
Ryfylke prosti	Sauda	Sauda	3,459				
	Sauda		1	3,459	4,572	1.00	1 sokneprest
Ryfylke prosti						1.00	1 prosti- og spesialprest
Ryfylke prosti	4 fellesråd	10 sokn	17,993	24,807	7		6 sokneprestar, 1 prosti- og spesialprest

4.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar	
Tungenes prosti	Randaberg	Randaberg	5,429				
Tungenes prosti	Randaberg	Grødem	2,745				
	Randaberg		2	8,174	11,742	2.00	2 sokneprestar
Tungenes prosti	Kvitsøy	Kvitsøy	366				
	Kvitsøy		1	366	544	1.00	1 sokneprest
Tungenes prosti	Sola	Sola	6,435				
Tungenes prosti	Sola	Sørnes	3,964				
Tungenes prosti	Sola	Tananger	5,053				
Tungenes prosti	Sola	Ræge	2,218				
	Sola		4	17,670	28,685	4.00	4 sokneprestar
Tungenes prosti	Stavanger	Rennesøy	3,879				
Tungenes prosti	Stavanger	Hesby	1,404				
Tungenes prosti	Stavanger	Sjernerøy	458				
Tungenes prosti	Stavanger	Talgje	548				
	Stavanger		4	6,289		3.00	3 sokneprestar
Tungenes prosti					2.00	2 prostiprestar	
Tungenes prosti	4 fellesråd	11 sokn	32,499	40,971	12	10 sokneprestar, 2 prostiprestar	

5.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar	
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Madlamark	4,805				
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Vardeneset	4,083				
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Tasta	5,582				
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Sunde	4,210				
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Hafrsfjord	4,415				
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Hillevåg	3,656				
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Hinna	8,803				
Ytre Stavanger prosti	Stavanger	Gausel	5,630				
	Stavanger		8	41,184		9.00	8 sokneprestar, 1 kapellan
Ytre Stavanger prosti					1.00	1 prostiprest	
		Ukirke			1.00	1 spesialprest	
Ytre Stavanger prosti	1 fellesråd	8 sokn	41184		11	8 sokneprestar, 1 kapellan, 1 prostiprest, 1 spesialprest	

6.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar	
Stavanger domprosti	Stavanger	Domkirken og St. Petri	8,077				
Stavanger domprosti	Stavanger	Stokka	3,578				
Stavanger domprosti	Stavanger	Kampen	3,144				
Stavanger domprosti	Stavanger	Tjensvoll	3,573				
Stavanger domprosti	Stavanger	Bekkefare	3,615				
Stavanger domprosti	Stavanger	St. Johannes	3,883				
Stavanger domprosti	Stavanger	Varden	3,249				
Stavanger domprosti	Stavanger	Hundvåg	8,707				
Stavanger domprosti	Stavanger		8	37,826		10.00	8 sokneprestar, 2 kapellanar
		UIS og VID			2.00	2 spesialprestar	
	1 fellesråd	8 sokn	37,826		12	8 sokneprestar, 2 kapellanar, 2 spesialprestar	
	Stavanger		20	85,299	149,048	27	19 sokneprestar, 3 kapellanar, 2 prostiprestar

7.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar	
Sandnes prosti	Sandnes	Sandnes	6,038				
Sandnes prosti	Sandnes	Lura	4,937				
Sandnes prosti	Sandnes	Gand	12,776				
Sandnes prosti	Sandnes	Ganddal					
Sandnes prosti	Sandnes	Bogafjell	5,908				
Sandnes prosti	Sandnes	Hana	4,864				
Sandnes prosti	Sandnes	Høyland	7,311				
Sandnes prosti	Sandnes	Riska	5,020				
Sandnes prosti	Sandnes	Høle	772				
Sandnes prosti	Sandnes	Forsand	785				
Sandnes prosti	Sandnes		10	48,411		14.00	10 sokneprestar, 4 kapellanar
		Byprest			1.00	1 spesialprest	
Sandnes prosti	Sandnes	Bymenigheten	328				
Sandnes prosti	1 fellesråd	10 sokn	48,739	83,702	15	10 sokneprestar, 4 kapellanar, 1 spesialprest	

8.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar	
Jæren prosti	Time	Time	2,562				
Jæren prosti	Time	Bryne	7,528				
Jæren prosti	Time	Undheim	1,003				
	Time		3	11,093	19,910	3.00	3 sokneprestar
Jæren prosti	Klepp	Klepp	7,902				
Jæren prosti	Klepp	Frøyland og Orstad	4,484				
Jæren prosti	Klepp	Bore	3,109				
Jæren prosti	Klepp	Orre	1,202				
	Klepp		4	16,697	20,900	4.00	4 sokneprestar
Jæren prosti	Hå	Nærbø	6,562				
Jæren prosti	Hå	Varhaug	5,170				
Jæren prosti	Hå	Ogna	2,254				
	Hå		3	13,986	19,827	3.00	3 sokneprestar
Jæren prosti	Gjesdal	Gjesdal	1,803				
Jæren prosti	Gjesdal	Ålgård	6,323				
	Gjesdal		2	8,126	12,362	2.00	2 sokneprestar
		Fengsel					2 spesialprestar
Jæren prosti	4 fellesråd	12 sokn	49902	72999	14	12 sokneprestar, 2 spesialprestar	

9.

Prosti	Fellesråd	Sokn	Medlemmar 2023	Folketal 2023	Tilsette prestar	Stillingar	
Dalane prosti	Eigersund	Eigersund	7,539				
Dalane prosti	Eigersund	Eigerøy	2,085				
Dalane prosti	Eigersund	Helleland	549				
	Eigersund		3	10,173	15,221	2.00	2 sokneprestar
Dalane prosti	Bjerkreim	Bjerkreim	2,249				
	Bjerkreim		1	2,249	2,892	1.00	1 sokneprest
Dalane prosti	Sokndal	Sokndal	2,253				
	Sokndal		1	2,253	3,347	1.00	1 sokneprest
Dalane prosti	Lund	Lund	1,880				
Dalane prosti	Lund	Heskestad	347				
	Lund		2	2,227	3,226	1.00	1 sokneprest
Dalane prosti	4 fellesråd	7 sokn	16,902	24,686	5	5 sokneprestar	



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	421	24/00358-44	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
30/26	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	28.05.2026

Kommunikasjon og saksoppløsing i Stavanger bispedømmeråd

Saksorientering

Innledning

Stavanger bispedømmeråd er et folkevalgt organ, som medlemmene fra tid til annen kan ønske å komme i kontakt med.

I et åpent samfunn og en åpen kirke er dette fra en side sett ukomplisert. Samtidig kan det oppstå noen problemstillinger knyttet til ryddig saksbehandling og ordnede prosesser knyttet til tilgjengelighet for allmenheten.

I det følgende vil det bli gjort rede for bispedømmerådet som kollektivt organ og hvordan saker kommer fram til behandling i bispedømmerådets møter. Deretter vil det bli gjort rede for kommunikasjonen omkring bispedømmerådets vedtak. Avslutningsvis vil det bli drøftet hvordan kontaktinformasjon til bispedømmerådets medlemmer kan presenteres på bispedømmets nettsider.

Bispedømmerådet som kollektivt organ

Stavanger bispedømmerådet er et kollektivt organ. Dette følger av Kirkeordning for Den norske kirke, §§ 24-26, og disse paragrafens bakgrunn i den tidligere kirkeloven.

I et kollektivt organ treffer medlemmene beslutninger i fellesskap. Det betyr at bispedømmerådet som organ er i funksjon i sine møter, og at beslutninger blir gjort ved at rådet gjør vedtak etter en forutgående saksbehandling.

Møteprinsippet i § 2 i «Reglene om formene for bispedømmerådets virksomhet» presiserer at bispedømmerådet arbeider gjennom å fatte vedtak i møter. Bispedømmerådet er et kirkepolitisk organ, der det er medlemmene som samlet utøver myndighet, når rådet fatter vedtak.

Hvordan en sak kommer fram til behandling i bispedømmerådet?

En sak kan komme fram til behandling i bispedømmerådets møter på ulike måter:

- En sak kan oppstå som følge av regelverk, for eksempel når bispedømmerådet etter kirkeordningen har fått ansvar for å behandle bestemte typer saker eller gjøre vedtak innenfor sitt ansvarsområde. Eksempler på dette er strategi- og økonomisaker.
- Kirkemøtet, Kirkerådet eller Bispemøtet kan treffe beslutninger som gjør at bispedømmerådet får en sak til behandling. Et eksempel på dette er der det blir bedt om svar på høringer.
- Bispedømmerådet kan motta henvendelser fra menighetsråd, kirkelige fellesråd eller andre aktører. Slike henvendelser kan gjelde spørsmål, ønsker eller behov som faller inn under bispedømmerådets ansvarsområde, og kan gi grunnlag for at en sak blir løftet frem til behandling i rådet.
- Bispedømmerådets medlemmer kan ta initiativ til saker. Dette skjer først og fremst ved at rådsmedlemmene signaliserer et ønske om at noe blir behandlet som sak til rådet. Slike signal blir fanget opp av stiftsdirektøren.
- En sak kan også komme til bispedømmerådet på initiativ fra administrasjonen. Dette kan være aktuelt når administrasjonen ser behov for avklaringer, prioriteringer eller vedtak i spørsmål som hører inn under rådets ansvarsområde, samt når det er behov for å legge frem saker av prinsipiell eller strategisk betydning for rådet.

Stiftsdirektøren holder oversikt over saker som kan være aktuelle for behandling i bispedømmerådet, og sørger for at sakene blir vurdert for å bli satt på sakslisten.

Henvendelser fra medlemmer, menigheter og kirkelig ansatte

Bispedømmerådet får også henvendelser fra medlemmer, menigheter og kirkelig ansatte. Disse kommer inn til postmottaket eller til de ansatte på bispedømmekontoret, på e-post eller telefon.

Henvendelsene sorteres etter hvordan de korrekt skal behandles. Noen kan besvares direkte, mens andre krever mer formell saksbehandling. Det skilles også mellom hvilke saker biskopen eller bispedømmerådet skal svare på. Det er svært sjelden at henvendelser ikke kan besvares administrativt, ut fra gjeldende vedtak eller regler.

Dersom det skulle komme saker som krever bispedømmerådsbehandling, vil stiftsdirektøren ta disse med til AU for at de kan bli vurdert som bispedømmerådssaker.

Oppsett av sakliste

Etter regler om formene for bispedømmerådets virksomhet § 4 nr. 2 har rådets leder ansvar for å sette opp sakliste for det enkelte møte. I Stavanger bispedømmeråd er det tradisjon for at bispedømmerådets leder setter opp saklisten i et møte i bispedømmerådets arbeidsutvalg.

Før hvert bispedømmerådsmøte gjennomføres det et møte i bispedømmerådets arbeidsutvalg der stiftsdirektøren presenterer et forslag til sakliste. Arbeidsutvalget kan supplere disse forslagene

Når en sak er satt på saklisten, blir den utredet av administrasjonen ved stiftsdirektøren. Stiftsdirektøren innhenter nødvendig informasjon og utarbeider en saksfremstilling med forslag til vedtak. Bispedømmerådet behandler saken i møte og treffer vedtak.

Som i tilsvarende organer ellers i samfunn og kirke skal rådets vedtak alltid baseres på tilstrekkelige saksutredninger.

Dette er også noe av bakgrunnen for at rådet som organ eller enkeltpersoner ikke svarer direkte på henvendelser. Som enkeltpersoner kan bispedømmerådets medlemmer uttale seg om hva de selv tenker om ulike kirkepolitiske spørsmål, mens det er rådets leder eller stiftsdirektør som svarer på spørsmålet om hva selve rådet mener.

Det kan oppstå parallelle prosesser når saker blir debattert utenfor rådsmøtene. Da kan det være uklart for de som følger med hvilken status samtalen har. Bispedømmerådet arbeider når det er samlet til møte og det er samtale her som leder fram til vedtak som kan kommuniseres ut som rådets politikk.

Formidling av bispedømmerådets vedtak

Når bispedømmerådet har gjort vedtak i en sak, er det stiftsdirektørens ansvar å sørge for at vedtaket blir formidlet til de berørte og andre mottakere. Dette skjer i hovedsak gjennom utsending av protokollutskrifter, høringssvar og brev som redegjør for saksinnholdet og den beslutningen som er truffet.

Mange av bispedømmerådets vedtak blir også gjort kjent gjennom nyhetssaker på nettsidene og via sosiale medier. Dette er Stavanger bispedømmeråd sin nettside: <https://www.kirken.no/stavanger>

Bispedømmerådsmedlemmenes rolle i bispedømmerådets saksgang

Bispedømmerådets medlemmer er valgt av Den norske kirkes medlemmer i Stavanger bispedømme eller av ulike grupper ansatte i kirken.

Bispedømmerådsmedlemmene har en representativ funksjon. Det er naturlig at velgere og andre interesserte tar kontakt med dem for å formidle synspunkter, erfaringer og ønsker i saker som angår bispedømmet. Slik kontakt kan gi bispedømmerådsmedlemmene nyttige innspill i utøvelsen av vervet. Dette kan rådets medlemmer ta med seg inn til møtene.

Det er nyttig at rådets medlemmer er bevisste på rollen som medlem av et kollektivt organ, med krav til formell saksbehandling, i kontakten med medlemmene. Samtidig er det en forutsetning at stiftsdirektør og bispedømmerådets leder er lydhør overfor de sakene rådets medlemmer og eventuelt andre ønsker at rådet skal ta opp.

Bispedømmerådsmedlemmene har derfor mulighet til å gi innspill til saker og komme med forslag til saker som kan settes på sakslisten, både i møtene og ved å ta kontakt med bispedømmerådets leder eller stiftsdirektøren. Slike innspill gir grunnlag for å vurdere om en sak bør fremmes for rådet.

Når en sak blir foreslått, vurderes det om saken er behandlet tidligere, om det finnes relevante regler og hvilke organer i kirken som bør behandle saken. Bispedømmerådet har et bredt oppdrag. Noen saker hører imidlertid klart til biskopens ansvarsområde. Andre avgjøres lokalt, av menighetsråd eller fellelsråd.

Presentasjon av bispedømmerådets medlemmer på bispedømmets nettsider

På Stavanger bispedømmes nettsider presenteres bispedømmerådsmedlemmene med bilde, navn og hvilken kirkepolitisk gruppe de tilhører:

<https://www.kirken.no/nb-NO/bispedommer/stavanger/om-bispedomme/bispedommeradet/>

De som ønsker kontakt med bispedømmerådet, kan benytte kontaktsidene der de finner kontaktinformasjon til bispedømmekontoret.

Bispedømmerådene i Den norske kirke har en noe ulik praksis med å legge ut kontaktinformasjon til bispedømmerådsmedlemmene på sine nettsider. Praksisen er etablert etter en avveining mellom åpenhet og hensynet til personvern, arbeidsdeling og ryddig saksbehandling.

Bispedømme	Leder	Nestleder
Borg	E-post Telefonnummer	E-post Telefonnummer
Oslo bispedømme	E-post Telefonnummer	E-post
Hamar	E-post Telefonnummer	-
Møre	E-post Telefonnummer	-
Nord-Hålogaland	E-post Telefonnummer	-
Bjergvin	E-post	-
Tunsberg	E-post	-
Agder	-	-
Nidaros	-	-
Sør-Hålogaland	-	-
Stavanger	-	-

Gjennomgangen av bispedømmerådernes nettsider i tabellen ovenfor viser at Borg bispedømmeråd skiller seg ut ved å publisere både telefonnummer og e-postadresse til både bispedømmerådets leder og nestleder. Oslo bispedømmeråd har en lignende ordning, men uten telefonnummer til nestleder. Tre bispedømmeråd oppgir både e-post og telefonnummer til bispedømmerådets leder. To bispedømmeråd oppgir e-postadresse til bispedømmerådets leder.

For de fire øvrige bispedømmerådene, inkludert Stavanger bispedømmeråd, kanaliseres kontakt med bispedømmerådet i hovedsak gjennom bispedømmekontoret/stiftsdirektøren og en felles e-postadresse.

Stiftsdirektøren anbefaler at det i Stavanger bispedømme etableres en ordning der e-postadresse og telefonnummer til både bispedømmerådets leder og nestleder legges på bispedømmets nettside.

Det anbefales også at det legges ut en kort forklarende tekst om hvor ulike typer henvendelser skal rettes. Dette vil kunne bidra til at leder og nestleder ikke mottar henvendelser som til vanlig skal behandles av stiftsdirektøren og administrasjonen.

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd har drøftet ulike sider ved kommunikasjon og saksoppfølging i Stavanger bispedømmeråd.

Kontaktinformasjon til bispedømmerådets leder og nestleder legges på bispedømmet nettsider, med en veiledning til hvor ulike typer henvendelser skal rettes.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Tove Marie Sortland	530	26/01361-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	28.05.2026

Medlemsundersøkelsen i Stavanger bispedømme 2025

Saksorientering

Bakgrunn

Annethvert år gjennomfører Den norske kirke en medlemsundersøkelse. Undersøkelsens formål er å kartlegge medlemmenes deltakelse, holdninger til og forhold til Den norske kirke. Undersøkelsen gjøres av Opinion og danner grunnlag for strategiske vurderinger i kommunikasjonsarbeidet og virksomheten ellers.

Hovedfunn

Medlemsundersøkelsen for 2025 viser noen positive utviklingstrekk.

Undersøkelsen viser en signifikant økning i besøk: 84 prosent av medlemmene har besøkt en kirke eller kirkegård mot 78 prosent i 2023.

Deltakelse på konsert eller kulturarrangement har økt kraftig, fra 18 prosent til 29 prosent. Det er også en stor økning i hvor mange som vet om kirkens tilbud der de bor.

Undersøkelsen peker også på viktige utfordringer:

- Andelen av de som sier de er usikre på om hvorvidt Gud finnes eller ikke finnes øker.
- 1 av 4 sier kirken har et tilbud og aktiviteter «som passer eget liv og timeplan».
- 38% av befolkningen sier de har et godt inntrykk av Den norske kirke.

Yngre uttrykker større usikkerhet i sin tro, har svakere kontakt med kirken og oppgir lavere tilhørighet. Samtidig vil hele 30 prosent av unge lære mer om kristen tro, mot 20 prosent av eldre voksne.

I møtet vil hovedtrekk fra undersøkelsen bli presentert og danne bakgrunn for en samtale i rådet om resultatene.

[Undersøkelsen for Stavanger bispedømme kan leses i sin helhet her.](#)

Spørsmål til samtale i rådet

- Hvilke av funnene i undersøkelsen virker særlig interessante?
- Hva i undersøkelsen er det viktig at menighetene tar hensyn til i arbeidet sitt?
- Hvordan relaterer funnene seg til bispedømmerådets satsinger?

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd følger opp funnene i medlemsundersøkelsen i tråd med samtalen i møtet.



DEN NORSKE KYRKJA

Stavanger bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Silje Barkved Fossan	421	23/03887-74	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
27/26	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	28.05.2026

Søknad om namn på ny kyrkje i Klepp

Vedlegg:

_26_00088-4 20260109 Til bispedømmerådet i Stavanger - Søknad om godkjenning av navn på ny kirk 1719419_2_1
Tilråding frå Språkrådet
Protokoll menighetsmøte Klepp sokn 12. 04.2026

Saksorientering

Arbeidet med å byggje ny kyrkje i Klepp sentrum er no i sluttfasen, og kyrkja er venta å stå ferdig hausten 2026.

Klepp kyrkjelege fellesråd har sendt søknad til Stavanger bispedømmeråd, datert 9. januar 2026, om at den nye kyrkja skal få namnet Klepp kyrkje. Samstundes søker fellesrådet om at kyrkja som i dag heiter Klepp kyrkje, skal få namnet Klepp gamle kyrkje.

Vedlagt saka er protokoll frå menighetsmøte i Klepp sokn og råd innhenta frå Språkrådet, som begge støtter det føreslåtte namnet. Namneendringa trer i kraft når vedtak er gjort i bispedømmerådet.

Forslag til vedtak

1. Kyrkja som no blir bygd i Klepp sentrum, får namnet Klepp kyrkje.
2. Kyrkja som i dag heiter Klepp kyrkje bygd i 1846, får namnet Klepp gamle kyrkje.

Klepp kirkelige fellesråd

Til bispedømmerådet i Stavanger

Søknad om godkjenning av namn på ny kyrkje i Klepp, samt endring av namn på eksisterande kyrkje.

Vedlagt er sak 24/005 frå Klepp sokneråd med ynskje om fylgjande:

- Den nye kyrkja i Klepp får namnet Klepp kyrkje.
- Den eksisterande kyrkja i Klepp får endra namnet til Klepp gamle kyrkje.

Grunngjeving:

Den nye kyrkja i Orre har namnet Orre kyrkje, mens den gamle frå midde1100 talet har namnet Orre gamle kyrkje. Det er ynskjeleg å føra vidare denne løysinga. Det er heller ikkje ynskje frå soknerådet å endra namnet til kapell, med dei signal det kan gje. Den gamle kyrkja vil ha alle funksjonar som kyrkje, noko namnet kan gjenspegla.

Den nye kyrkja vil være hovudkyrkje i overskødeleg framtid, noko namnet Klepp kyrkje vil stadfesta. Det er difor ynskjeleg at den nye kyrkja tek over namnet frå den gamle kyrkja og vert heitande Klepp kyrkje frå og med vigslingsdato av kyrkja.

09.01.2026

Helsing
Arvid Kaspersen
Kyrkjeverje

401 57 641
Ak358@kyrkja.no

Postadresse: Klepp kirkelige fellesråd, Pb. 101, 4358 Kleppe. * Besøksadresse: Kleppevarden 2, 4350 Kleppe
E-post: kontor.klepp@kirken.no * Telefon: 51789555. VIPPS: 534690 * Organisasjonsnr.: 976993586

Den norske kyrka, Stavanger
bispedømeråd
Ragnhild Halle

Dykkar ref.
26/00088-2

Vår ref.
19/379-7/KES

Dato
27.01.2026

Klepp kommune - namn på ei ny kyrkje og endra namn på ei eksisterande kyrkje - tilråding

Me syner til eit brev som Ragnhild Halle på Stavanger bispedømekontor skreiv til stadnamntenesta i Språkrådet 19. januar i år.

Det er føreslege at den nye kyrkja som nå blir bygd i kommunesenteret i Klepp kommune, får namnet *Klepp kyrkje* og at namnet på gamlekyrkja i bygda blir endra frå *Klepp kyrkje* til *Klepp gamle kyrkje*. I brevet frå bispedømekontoret er det synt til den parallellen som ligg i dette at ei ny kyrkje i bygda Orre fekk namnet *Orre kyrkje* samstundes som gamlekyrkja der vart gjeven namnet *Orre gamle kyrkje*. Me finn grunn til å støtta det som er føreslege i den nye namnesaka. Me har ingen merknader til skrivemåtane ***Klepp kyrkje*** og ***Klepp gamle kyrkje***.

Med helsing frå

Ingvil Brügger Budal
stadnamnkonsulent

Daniel Gusfre Ims
avdelingsdirektør

Kjell Erik Steinbru
seniorrådgjevar

Brevet er elektronisk godkjent og blir sendt utan underskrifter.



Postadresse

Postboks 1573 Vika
NO-0118 Oslo

Besøksadresse

Observatoriegata 1 B
NO-0254 Oslo

Sentralbord

+47 22 54 19 50

E-post

post@sprakradet.no

Internett

www.sprakradet.no

Organisasjonsnummer

971 527 404

Protokoll Menighetsmøte Klepp sokn 12.04.2026

Saker til møtet:

1. Namn på kyrkjer
2. Val av misjonsprosjekt

Soknerådsleiar Inger Furenes Nordås leia møtet. Referent Ingunn D Aandal

1. Namn på kyrkjer.

Menighetsmøtet blei informert om prosessen rundt namneval ny kyrkje og eksisterande kyrkje. Ny kyrkje får namnet Klepp kyrkje og den ekisterande kyrkja får namnet Klepp gamle kyrkje. Menighetsmøtet støttar soknerådet sitt vedtak i saka.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Silje Barkved Fossan	421	23/03887-76	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
29/26	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	28.05.2026

Forespørsel fra Yemanenettverket

Vedlegg:

Baumann utvalget
FNs flykningekonvensjon

Saksorientering

Stavanger bispedømmeråd fikk i november 2025 en henvendelse fra Yemanekomiteén i RIA - Rettferdighet i asylpolitikken med spørsmål om å delta i deres markering 10. Januar 2026, og om å stille seg bak deres sak på mer generelt grunnlag. Biskop Anne Lise Ådnøy deltok på markeringen 10. Januar. Det er naturlig at bispedømmerådet selv drøfter om i hvilken grad det ønsker å støtte Yemanekomiteéns arbeid.

I det følgende presenteres bakgrunnen for nettverket, noen vurderinger og et forslag til vedtak i saken.

Hva er Yemane-nettverket?

Yemanenettverket er et landsdekkende, tverrkirkelig og sivilsamfunnsbasert nettverk som arbeider for en mer human asylpolitikk i Norge, særlig for lengeværende og ureturnerbare personer. Nettverket er oppkalt etter Yemane Teferi, som døde i 2016 etter å ha levd 25 år i asylmottak i Norge og Sverige uten å få en varig løsning.

Yemanenettverket samler enkeltpersoner, kirker, organisasjoner og lokale grupper over hele landet. De står bak den årlige Yemane-dagen 8. januar, som markeres mange steder i Norge for å holde oppmerksomheten på mennesker som lever i langvarig og uavklart venting i asylsystemet.

Nettverket arbeider politisk og opinionstskapende for:

- Varig opphold på humanitært grunnlag for lengeværende asylsøkere
- Grunnleggende menneskerettigheter (helsehjelp, arbeid, utdanning) for papirløse flyktninger
- At barnets beste skal veie tyngre enn innvandringsregulerende hensyn

Yemanenettverket søker å gi disse sakene et menneskelig ansikt og å påvirke politiske beslutninger gjennom markeringer, møter, kirkelig engasjement og samarbeid med menneskerettighetsorganisasjoner.

Yemanenettverket formulerte følgende krav i forkant av stortingsvalget 2025:

1. Vi krever at lengeværende asylsøkere med endelig avslag må få VARIG OPPHOLD på humanitært grunnlag senest 10 år etter registrering.
2. Vi krever grunnleggende MENNESKERETTIGHETER for lengeværende asylsøkere med avslag:
 - Rett til helsehjelp på linje med resten av befolkningen
 - Rett til arbeid, utdanning, bolig
3. Dagens regler for tilbakekalling av oppholdstillatelse må endres. Vi krever at det innføres en FORELDELSESFRIST på 10 år.
4. Barnets beste må komme først. Vi krever at BARNETS BESTE ikke overkjøres av det som blir omtalt som innvandrings regulerende hensyn. Følg Baumann-utvalgets anbefalinger.
5. Norge må følge FNs anbefalinger og tolkning av Flyktningkonvensjonen.

Biskop Anne Lise Ådnøys engasjement

Biskop Anne Lise Ådnøy har gjennom flere år vært en tydelig kirkelig støttespiller for Yemanenettverket og for saken til lengeværende og ureturnerbare asylsøkere. Som biskop har hun deltatt aktivt på markeringer av Yemanedagen, blant annet i Sandnes og Stavanger, der hun har holdt appeller som løfter frem menneskeverd, rettssikkerhet og kirkens etiske ansvar.

Hun har samtidig oppmuntret menigheter og kirkelige miljøer til å engasjere seg i Yemane-markeringene og til å bidra til å gjøre situasjonen for ureturnerbare synlig i forkynnelse og offentlig samtale.

Den norske kirkes arbeid med migrasjon, asylpolitikk og solidaritet med mennesker på flukt:

Den norske kirke har i flere sammenhenger engasjert seg i arbeid for at mennesker på flukt skal møtes med verdighet og på en måte som tydelig fremhever alle menneskers iboende og ukrenkelige verdi. Mellomkirkelig råd (MKR) vedtok i 2021 et dokument om Den norske kirkes arbeid med migrasjon, asylpolitikk og solidaritet med mennesker på flukt. Dette dokumentet har blitt til etter grundig drøfting og forankring i flere møter i MKR og i rådets tre fagutvalg, Teologisk nemnd, Menneskerettighetsutvalget og Komiteen for internasjonale spørsmål.

Hovedkonklusjonene i dokumentet uttrykkes slik: «Den norske kirke forplikter seg til å være en tydelig stemme for mennesker på flukt, og mener at norsk og internasjonal asylpolitikk må utformes slik at menneskeverd, menneskerettigheter og hensynet til sårbare grupper alltid får avgjørende vekt.»

Dokumentet sier at dette konkret innebærer at

Kirken slår fast at alle mennesker, uavhengig av juridisk status, har ukrenkelig verdi og grunnleggende rettigheter.

Den mener at politikk som rammer flyktninger og papirløse må vurderes kritisk, når den fører til inhumane eller uverdige livssituasjoner.

Kirken ser det som sitt kall å:

- utfordre myndigheter og regelverk
- løfte fram enkeltmenneskers situasjon
- arbeide for mer humane løsninger

Den legger særlig vekt på:

- barnets beste
- retten til familieliv
- beskyttelse av sårbare grupper
- solidaritet på tvers av grenser

Hele dokumentet kan leses her: [ressursdokument_dnk_arbeid_med_mirasjon_asylopolitikk_og_solitar_.pdf](#)

Vurderinger

Det ligger til Den norske kirkes oppdrag å være en stemme for mennesker på flukt, og peke på at norsk og internasjonal asylpolitikk må utformes slik at menneskeverd, menneskerettigheter og hensynet til sårbare grupper prioriteres og vektas tungt.

Yemane-nettverket utgjør en viktig stemme, særlig for ureturnerbare og papirløse flyktninger.

Asylpolitikk er et komplisert felt. Det er relativt enkelt å peke på grunnleggende verdier som bør ligge bak asylpolitikken. Dette kan kirken gjøre med frimodighet, ikke minst dersom andre verdier enn rettferdighet, likeverd og omsorg for mennesker i krise styrer politikken.

Samtidig bør kirkelige utspill være kunnskapsbaserte og presise. Det kan være vanskelig å kommentere enkeltsaker, fordi ikke alle opplysninger om en sak er kjent. Det er komplisert å vurdere hvordan ressurser brukes best og hvilke grupper som bør prioriteres. Vurderinger av sikkerhetssituasjonen og hjelpebehovet for enkeltpersoner og grupper er til dels også faglige vurderinger med mange sider. Alt dette kan være legitime grunner til kirkelig varsomhet med å engasjere seg i saker som blir mer politiske enn verdimeslige.

De første tre kravene Yemane-nettverket formulerte til politikere i 2025 inneholder konkrete politiske løsninger på utfordringene lengeværende personer uten oppholdstillatelse møter.

Å gi alle som har vært mer enn 10 år i Norge etter registrering som asylsøkere varig opphold, kan få utilsiktede konsekvenser. Det samme gjelder kravet om en foreldelsesfrist på tilbakekalling av oppholdstillatelse. Det er ikke gitt at alle slike saker bør behandles likt.

Det er også en gradforskjell på retten til helsehjelp og retten til utdanning, arbeid og bolig. Det bør vurderes nærmere hvilke rettigheter asylsøkere med avslag bør ha. Yemane-nettverket peker på fortellinger som viser at mennesker som kan ha et beskyttelsesbehov ikke får tilfredsstillende grunnleggende menneskerettigheter mens de er i Norge, men dersom avslaget på asylsøknaden er rettmessig og asylsøkeren kunne ha reist tilbake, kan det stilles spørsmål ved hvor langt det norske samfunnets ansvar skal strekke seg. Dette er vanskelige vurderinger å gå inn i, både på systemnivå og i forhold til enkeltsaker.

Yemane-nettverket og andre organisasjoner gjør et svært verdifullt arbeid. De peker på en gruppe som lett blir glemt og som er spesielt utsatt. Norsk asylpolitikk har i seg et element av innvandringsregulerende hensyn og ivaretagelse av spesifikt norske interesser som går mye lengre enn en kirke kan skrive under på. For kristne kirker er alle mennesker like.

Den norske kirke kan, som Mellomkirkelig råd sier, gjerne forholde seg kritisk til asylpolitikk, også på regelnivå. Kirken kan ta til orde for at asylpolitikken skal ha retning mot mer humane løsninger, til beste for barn, familier og sårbare grupper.

I møte med Yemane-nettverkets ønsker vil administrasjonen anbefale en mellomløsning. Bispedømmerrådet kan, som biskopen, samarbeide med nettverket om enkeltmarkeringer og i enkeltsaker. Å melde seg inn eller gi full tilslutning til alle nettverkets utspill innebærer likevel en risiko for at bispedømmerrådet gir fra seg muligheten til å vurdere når utspill treffer og når kirken bør være mer varsom.

Forslag til vedtak

1 Stavanger bispedømmerråd takker for henvendelsen fra Yemanekomiteén i RIA - Rettferdighet i asylpolitikken og for nettverkets arbeid for lengeværende og ureturnerbare personer uten oppholdstillatelse.

2 Bispedømmerrådet deler Yemane-nettverkets bekymring for at grunnleggende menneskelige behov og rettigheter ikke blir ivare tatt for lengeværende personer uten oppholdstillatelse i Norge. Stavanger bispedømmerråd vil understreke at innvandringsregulerende hensyn ikke bør overstyre grunnleggende menneskerettigheter og Norges forpliktelser på barnekonvensjonen og flyktningekonvensjonen. Yemane-nettverkets erfaringer viser at det er uklart hvorvidt Norge i dag oppfyller dette.

3 Stavanger bispedømmerråd støtter Yemane-nettverkets intensjon om å løfte frem ethvert menneskes iboende og ukrenkelig verdighet og verdi. Rådet ønsker å sette søkelys på lengeværende personer uten oppholdstillatelse og deres vanskelige livssituasjon. Rådet ønsker særlig å peke på Norges forpliktelse til å følge FNs anbefalinger og tolkning av Flyktningkonvensjonen, og å la barnets beste veie tyngst i saker som omhandler barn og familier.

4 Stavanger bispedømmerråd ser ikke at det kan gi full tilslutning til alle nettverkets konkrete politiske løsningsforslag. Rådet kan derfor ikke gi en generell og overordnet tilslutning. Det vil likevel gjerne være en samarbeidspartner, bli invitert til arrangementer, ha muligheten til å bidra til at viktige saker og hensyn kommer fram i lyset og arbeide for at mennesker med beskyttelsesbehov får den beskyttelsen menneskerettigheter og internasjonale konvensjoner legger opp til. Dette vil rådet gjerne samarbeide med Yemane-nettverket og andre organisasjoner om.

Baumann utvalget

Baumann utvalget var en ekstern arbeidsgruppe som ble nedsatt av Solberg-regjeringen i 2021, med mandat til å vurdere regelverk og praksis for utvisning i saker der barn er berørt.

Arbeidsgruppen ble ledet av lagdommer Elizabeth Baumann. Den gjennomgikk hvordan norske myndigheter håndterer utvisning av foreldre som har barn i Norge, særlig opp mot hensynet til barnets beste.

Baumann utvalgets hovedkonklusjoner

Utvalget fant ingen klare brudd med folkeretten, og understreket at nivået på hvor strengt utvisningsreglene skal praktiseres overfor foreldre med barn i Norge, i hovedsak må avgjøres politisk. Flertallet i utvalget mente samtidig at Norges nåværende praksis kan være for streng, og at hensynet til barnets beste ikke alltid tillegges tilstrekkelig vekt. De anbefalte en oppmykning av regelverket, ved blant annet:

- at utvisning som hovedregel bør unngås når det rammer barn sterkt
- at det heller kan brukes alternative reaksjoner (for eksempel lengre ventetid på opphold i stedet for utvisning)
- at familieliv bør bevares når det ikke finnes realistiske alternativer i andre land

Kilde: [Rapport om behandling av utvisningssaker som berører barn - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no/no/tema/utvisning/rapport-om-behandling-av-utvisningssaker-som-berorer-barn)

FNs flyktingkonvensjon

Flyktingkonvensjonen (Konvensjonen om flyktingers stilling) er en internasjonal avtale som definerer hvem som regnes som flykting og hvilke rettigheter og beskyttelse de har. Den ble vedtatt i 1951 av FN og trådte i kraft i 1954. Senere ble den supplert av en tilleggsprotokoll fra 1967 som fjernet geografiske og tidsmessige begrensninger. Konvensjonen er det sentrale rettsgrunnlaget for internasjonal flyktingbeskyttelse.

Hovedpunkter i FNs anbefalinger og tolkning

- Bred forståelse av begrepet «forfølgelse»: Forfølgelse omfatter ikke bare fysisk vold, men også alvorlige brudd på grunnleggende rettigheter (for eksempel diskriminering, trusler eller sosial utestengelse).
- Individuell vurdering: Hver asylsak skal vurderes konkret, med fokus på den enkeltes situasjon og risiko ved retur.
- Ikke-retur (non-refoulement): Dette er et kjerneprinsipp – ingen skal sendes tilbake til et land hvor de risikerer forfølgelse eller alvorlige overgrep.
- Utvidet forståelse av konvensjonsgrunnene: Begreper som «sosial gruppe» tolkes bredt (for eksempel kan kjønn, familie eller seksuell orientering omfattes).
- Barn og sårbare grupper: Særsilt vekt på barns beste og beskyttelse av utsatte grupper, i tråd med menneskerettighetene.
- Sammenheng med menneskerettighetene: Konvensjonen skal tolkes i lys av andre menneskerettighetsnormer og dens overordnede formål om beskyttelse.

FN anbefaler en fleksibel og menneskeorientert anvendelse av Flyktingkonvensjonen, der hovedformålet er å sikre effektiv beskyttelse av mennesker på flukt.

Kilder:

- UNHCR: [*Handbook on Procedures and Criteria for Determining Refugee Status \(2019\)*](#)
 - Dette er hovedkilden for FNs tolkning av Flyktingkonvensjonen og brukes som autoritativ veiledning i asylsaker.
- UNHCR: [*The 1951 Refugee Convention – overview*](#)
 - Forklarer konvensjonens formål, definisjon av flykting og sentrale prinsipper som non-refoulement.
- OHCHR / FN: [*Convention relating to the Status of Refugees \(1951\)*](#)
 - Selve konvensjonsteksten med definisjonen av flykting og konvensjonsgrunnene.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	421	24/00358-45	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
34/26	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	28.05.2026

Møtedatoer 2027 for Stavanger bispedømmeråd

Saksorientering

Det er nå hensiktsmessig at bispedømmerådet fastsetter sine møtedatoer for 2027. Det foreslås følgende møtedatoer:

- Tirsdag 19. januar
- Fredag 26. februar
Rådsledersamling lørdag 27. februar
- Torsdag 3. juni
- Tirsdag 14. september
- Torsdag 9. november
Behandling av høringssaker til Kirkemøtet 2028
- Onsdag 15. desember
Overføringsmøte sammen med nytt bispedømmeråd

Kirkemøtet 2027 avholdes 12.–15. mars.

Det kan være hensiktsmessig at prostimøter gjennomføres i forbindelse med rådsmøtene i januar og juni.

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd fastsetter følgende møtedatoer for år 2027:

Tirsdag 19. januar
Fredag 26. februar
Torsdag 3. juni
Tirsdag 14. september
Tirsdag 9. november
Onsdag 15. desember

Stiftsdirektørens rapport, mai 2026

En million til ungdom

Kirkerådet har vedtatt å styrke kirkens innsats overfor ungdom og unge voksne i byene. Dette har det blitt satt av penger til på nasjonalt nivå, og Stavanger bispedømme får én million av disse pengene til å styrke tilbudet til denne gruppen.

Planlegging av bispevigsling

Planleggingen av bispevigslingen 20. september er i gang. I planleggingen samarbeider bispedømmerådet med Bispemøtet, statsforvalteren, Stavanger kommune og Stavanger Domkirke. Det blir vigslingsgudstjeneste med påfølgende mottakelse i Atlantic Hall.

Visitass i Lura

Konstituert biskop Rune S. Engedal har vært på visitass i Lura. Mer om dette finnes i denne nyhetssaken:

[Visitass i Lura menighet - Stavanger bispedømme](#)

Samling for pensjonerte prester

Biskopen inviterte også i år til samling for pensjonistprester i Sørnes kirke 23. april.

Dagen startet med nattverd-gudstjeneste ved konstituert biskop. Stiftsdirektøren holdt et foredrag om strategi og teologi. Førsteamanuensis fra VID Karen Margrethe E. Mestad hadde foredrag basert på sin doktorgradsavhandling om «Korleis kan vi forstå ulikskapar og usemje knytt til gudstjenestefeiringa?».

Det var også tid til kaffe, drøss og mat for de 42 prestene som møtte frem. Det er stor takknemlighet og godord fra prestene om samlingen, som nå er blitt et årlig arrangement..

Møte for regionale statsetatsledere

Stiftsdirektøren deltok på møte for regionale statsetatsledere 6. mai. Hovedtemaet for møtet var totalberedskapsåret. Hele samfunnet styrker beredskapen, for å være forberedt i tilfelle krig. Det sendes ikke signaler om at en krig er ventet, men i tråd med god beredskapstenkning og den internasjonale situasjonen er dette en prioritert satsing i samfunnet dette året og framover.

Kirkemusikk

Det har en god stund vært jobbet med utfordringen om rekruttering til kirkemusikkstillinger på ulike måter. Et viktig grunnlag for å lykkes med rekruttering er at barn og unge lærer å spille orgel, og at de senere ønsker å søke seg inn på

kirkemusikkutdanning. Vi har deltatt på et møte med Stavanger kulturskole med mål om å øke antall elever som får undervisning på orgel. I dialog mellom Stavanger kirkelig fellesråd, Orgelklubben Christine og Stavanger kulturskole fant man mulighet for å utvide antall elevplasser på orgel med fem plasser i Stavanger! Utfordringen ble også løftet fram under visitasen i Sola og møte med rektor på kulturskolen der.

Torsdag 28. mai arrangeres det fagdag for kirkemusikere i bispedømmet. Denne dagen vektlegges matnyttig orgelspill, hvor en også deler erfaringer og tips med hverandre.

Kulturarv

5. og 6. mai arrangerte Riksantikvaren, Kirkerådet og KA konferansen «Arven som åpner rom» i Stavanger. Bakgrunnen for konferansen er å løfte fram innslagspunktene Kirkebevaringsfondet som går på opplevelse og formidling. Bevaring av kirkene gjelder også kunnskap om kirkens bruk og betydning som identitetsbærende symbolbygg skaper forståelse om hvorfor man istandsetter dem. Det handler om å formidle de kirkelige kulturarvsverdiene, og å skape opplevelse rundt dem, skape engasjement og åpne opp for deltakelse. Disse merverdiene er viktig for å sikre et varig vern av kirkene. Rundt 80 personer deltok.

Kontaktmøte

Det regionale kontaktmøtet mellom arbeidstakerne og arbeidsgiver møttes 13. mai. Det evaluerte medbestemmelsen i bispedømmet, så på resultater fra medarbeiderundersøkelsen, ble orientert om økonomien i bispedømmet, evaluerte flyttingen av gudstjenesten 1. påskedag og snakket om hvordan midler til kortkurs og retreat fordeles mellom prester.

Tiltredelser

Gunther Aksel Thelin Theiss tiltrådte stillingen som sokneprest i Sandnes prosti, med tjeneste i Høyland sokn, den 1. mai 2026.

Silje Barkved Fossan tiltrer stillingen som avdelingsleder ved Stavanger bispedømmekontor, for avdeling for kirke og samfunn, den 1. august 2026.

Fratredelse

Gunther Aksel Thelin Theiss fratrådte stillingen som sokneprest i Stavanger bispedømme den 30. april 2026.

Silje Barkved Fossan fratrer stillingen som sokneprest i Tungenes prosti, med tjeneste i Sørnes sokn, den 31. juli 2026.

Vikariat

Hilde Sande har fått forlenget sitt vikariat i 30 % stilling som prostiprest i Tungenes prosti til 31. desember 2026.

Camilla Mariann Skjældal Cazon har fått forlenget sitt vikariat som kapellan i Sandnes prosti, med tjeneste i Høyland sokn, til 29. november 2026.

Xoliswa Roaldsøy er engasjert som sommervikar i Ryfylke prosti.

Kjersti Mosvold er engasjert som sommervikar i Haugaland prosti.

Arild Sem er engasjert som sommervikar i Stavanger domprosti.

Konstituering

Eivind Kråvik har fått forlenget perioden som konstituert prost i Tungenes prosti til 31. desember 2026.

Sammen om å lede

Den 9. og 10. september 2026 blir det arrangert «Sammen om å lede» for proster og kirkeverger. Samlingen finner sted på Hotell Jæren på Bryne.

På programmet står blant annet temaet samarbeid med kommunen, der KrF-politiker Anne Kristin Bruns skal ha et innlegg. Vi vil undersøke hvordan lokalkirken kan samarbeide med kommunen om for eksempel barne- og ungdomsarbeid, diakoni og beredskap. Videre skal vi snakke om HR-samarbeidet i Stavanger bispedømme. Assisterende statsforvalter Lone Merethe Solheim kommer for å snakke om beredskap, og bedriftshelsetjenesten skal undervise om kvinnehelse.

Rapport fra Seksjon for økonomi (SfØ)

Seksjon for økonomi (SfØ) leverer økonomirapporter hvert tertial for 2026. En tertialvis rapport vil i tillegg til tallene inneholde kommentarer/analyser for virksomheten. Det er også mulig å hente ut rapporter hver måned. En slik rapport vil kun bestå av tallene og noen korte kommentarer.

STAVANGER BISPEDØMMERÅD ØKONOMIRAPPORT PR. 30.04.2026

1. OM BUDSJETTRAMMEN FOR 2026:

Stavanger BDR har for 2026 en samlet budsjettramme på kr. 182.246.000 jfr. Kirkerådets fordeling av midler pr. april 2026. Budsjettrammen fordeler seg som følger:

- **Budsjettgruppe 1 – Drift med kr. 123.656.000 (2025: kr. 120.937.000).**
Budsjettgruppen er i utg.pkt. prisjustert med 3,49 %.
Etter prisjusteringen er alle bispedømmer trukket for sin andel av 30 administrative stillinger (jfr. nedbemanningen i 2025). For Stavanger BDR utgjør dette kr. 2.497.000.
Videre er Stavanger BDR tildelt kr. 1.000.000 i fbm. satsing unge voksne i byene.
- **Budsjettgruppe 2 – Tilskudd med kr. 58.590.000 (2025: kr. 58.662.000).**
Budsjettgruppen omfatter tilskudd som skal videreformidles til menigheter for aktiviteter til kirkelig undervisning og læring, diakoni og kirkemusikk, i hht. retningslinjer for ny tilskuddsordning fra 2026. Budsjettgruppen er i utg.pkt. prisjustert med 3,49 %.

Som følge av ny tilskuddsordning fra 2026 er den del av tilskuddsmidlene som gjelder lønnstilskudd for vigslede kateketer og diakoner trukket fra bispedømmerådenes budsjettramme. For Stavanger BDR utgjør dette kr. 2.118.000.

Budsjettet for 2026 er utarbeidet med budsjettbalanse ut fra tildelt ramme, både for drift og tilskudd. Det er lagt til grunn noen vesentlige budsjettekniske forutsetninger, bl.a.:

- fullbudsjettering av det antall stillingshjemler bispedømmerådet har vedtatt
- kun budsjettert med vikardekning utover de faste stillingene, dvs. sommervikarer, stiftspraksiskandidater, livsfasetiltak og noen enkelttjenester i prostiene
- NAV-refusjoner (sykepenger og foreldrepenger) budsjetteres ikke.

Budsjettrammen til drift på kr. 123.656.000 er i utg.pkt. ikke tilstrekkelig til å gi budsjettmessig dekning til at bispedømmet kan ha full bemanning i alle stillinger. Budsjettet er derfor balansert med et budsjetteknisk innsparingskrav på kr. 5.522.000 (bruttobeløp inkl. feriepenger og AGA).

Det vises for øvrig til bispedømmerådets behandling av budsjett 2026 i sak 12/26.

2. DISPONIBLE MIDLER - EGENKAPITAL

Stavanger bispedømmeråd har ved utgangen av 2025 et akkumulert mindreforbruk (egenkapital) fra tidligere år på kr. 3.628.000 gjeldende for budsjettgruppe 1 – Drift. Det opparbeidede mindreforbruket er bokført i balansen som egenkapital og er ikke disponert i inneværende års budsjett.

Tilsvarende er det for budsjettgruppe 2 – Tilskudd et akkumulert mindreforbruk på kr. 1.760.000.

Akkumulert mindreforbruk er begrenset til inntil 3 % av samlet budsjettramme for bispedømmerådet, og representerer en buffer i tilfelle merforbruk inneværende år.

3. OPPSUMMERING REGNSKAP PR. 30.04.2026

For budsjetgruppe 1 – Drift har Stavanger BDR et regnskapsført mindreforbruk på kr. 717.000.

Avviket utgjør 1,60 % av periodisert budsjett pr. 04.2026.

For budsjetgruppe 2 – Tilskudd er det pr. 04.2026 ikke budsjettert med eller utbetalt noen tilskuddsmidler.

4. RAPPORTVEDLEGG

Vedlagt følger følgende regnskapsrapporter pr. 30.04.2026:

- 1) Samlet driftsrapport uten tilskudd (budsjetgruppe 1)
- 2) Driftsrapport administrasjon (budsjetgruppe 1)
- 3) Driftsrapport prestatjenesten (budsjetgruppe 1)
- 4) Tilskudd (budsjetgruppe 2)

5. ANALYSE/KOMMENTARER TIL BUDSJETTGRUPPE 1 – DRIFT

Hovedtall budsjettavik:

<i>Beløp i hele 1.000</i>			
	Administrasjon	Prestetjenesten	Sum
Avvik - inntekter	21	7	28
Avvik - tilskudd mv	-11	0	-11
Avvik - lønn og godtgjørelser	-4	-9	-13
Avvik - andre driftskostnader	236	477	713
= Avvik - kostnader	221	468	689
Avvik - Resultat	242	475	717

Tildeling 2026 - Budsjetgruppe 1 Drift	123 656
Budsjettavik i % av tildeling 2026	0,58 %

Inntekter

Merinntekt kr. 28.000.

Inntekter fra fakturerte prestatjenester (vigsel og gravferd) og deltakeravgift/tilskudd ved ulike arrangement. Dette er i liten grad budsjettert.

Tilskudd (over budsjetgruppe 1 – Drift)

Merforbruk kr. 11.000.

Skyldes svært sent mottatt refusjonskrav i fbm. jubileumshelg i mars 2025.

Lønn og godtgjørelser

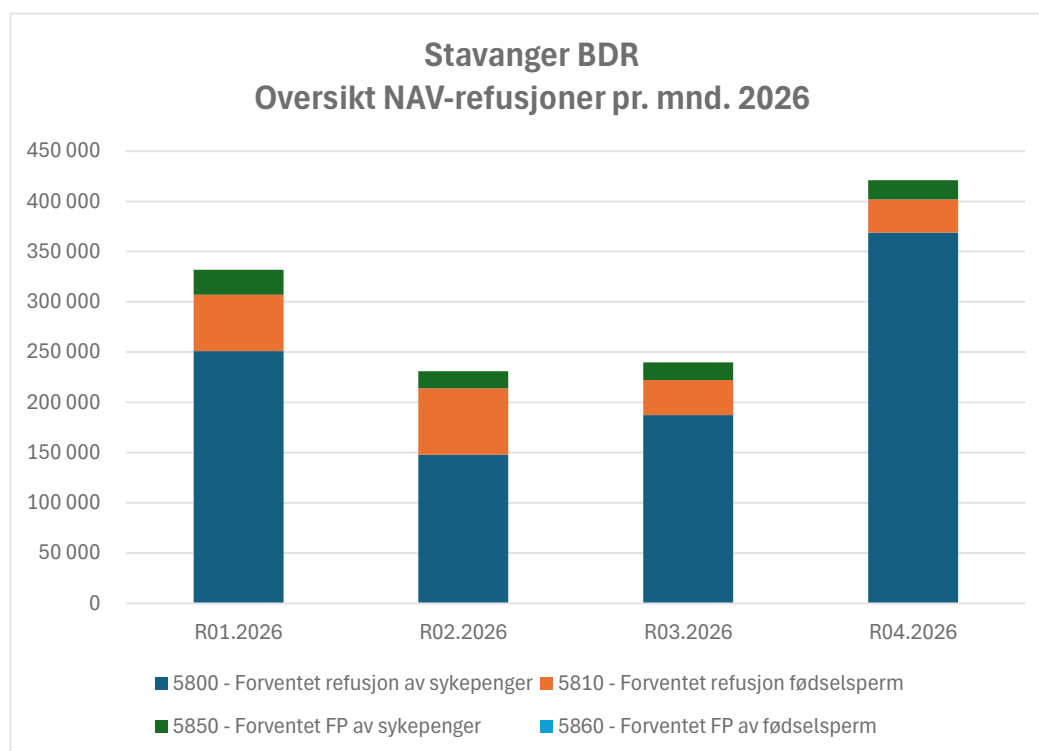
Merforbruk (regnskapsført) kr. 13.000, som fordeler seg på merforbruk Administrasjon med kr. 4.000 og merforbruk Prestetjenesten med kr. 9.000.

Som nevnt under pkt. 1 ovenfor er budsjettet balansert med et innsparingskrav på kr. 5.522.000. I fht. til dette innsparingskravet er det pr. 04.2026 et merforbruk på kr. 1.399.000 innenfor kto.gruppe 50xx - 54xx (ref. driftsrapporten i vedlegg 1). Dette dekkes opp i stor grad gjennom NAV-refusjoner med kr. 1.224.000 (kto.gruppe 58xx). Innsparingskravet er i sin helhet lagt til Prestetjenesten. I tillegg er det mottatt refusjon fra Kirkerådet med kr. 186.000 for frikjøp tillitsvalgt.

Regnskapet viser for øvrig at av samlet ordinær lønn (dvs. ikke tilleggslønn, beredskap og andre godtgjørelser) utgjør midlertidige stillinger/vikarer 12 % av kostnadene. Vedlagte driftsrapporter viser et mindreforbruk på kto.gruppe 500x - Faste stillinger og et merforbruk på kto.gruppe 51xx - Midlertidige stillinger. Disse forholdene må derfor sees i sammenheng.

Merk: Midlertidige stillinger vil også omfatte fast ansatte som i perioder fungerer eller er konstituert i andre stillinger.

NAV-refusjoner: Omfatter forventede refusjoner av sykepenger og foreldrepenger, samt forventede feriepenger. Som nevnt utgjør dette kr. 1.224.000 hittil i år, med noe variasjon pr. måned.



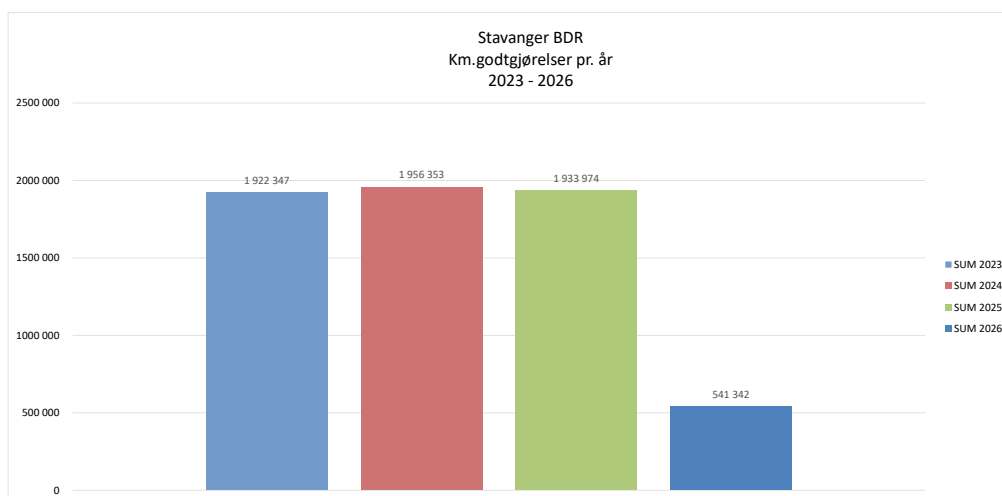
Driftskostnader

Gjelder kostnader til drift, mindre anskaffelser og reiser.

Mindreforbruk (regnskapsført) kr. 713.000, som fordeler seg på mindreforbruk Administrasjon med kr. 236.000 og mindreforbruk Prestetjenesten med kr. 477.000.

De største avvikene gjelder:

- Merforbruk kto.gruppe 679x – Tjenester og flytting med kr. 136.000.
 - Gjelder kjøpte tjenester i fbm. avskjedsmarkering for biskop Anne Lise Ådnøy. Kostnadene i fbm. dette er i sin helhet budsjettert under kto.gruppe 68xx – Møter, kurs, seminarer m.m. (se nedenfor).
- Merforbruk kto. 68xx – Kontorrekvisita, trykksaker, annonser med kr. 41.000.
 - Periodiseringsavvik (jfr. kommentar ovenfor).
- Mindreforbruk kto.gruppe 68xx – Møter, kurs seminarer m.m. med kr. 725.000.
 - Må sees i sammenheng med overnevnte merforbruk på kto.gruppe 679x. Prosjektregnskapet for avskjedsmarkering for biskop Anne Lise Ådnøy viser et merforbruk på kr. 18.000.
 - Generelt lavere kostnader på ulike møter og samlinger, samt noe lavere/utsatt aktivitet.
- Mindreforbruk kto.gruppe 71xx – Reiser med kr. 187.000.
 - Km.godtgjørelse utgjør den største reisekostnaden for Stavanger BDR. Denne grafen viser kostnader til km.godtgjørelse for årene 2023 – 2026. Merk: Både antall kjørte km. og km.satsen vil påvirke den totale kostnaden.



Utvikling i budsjettavvik 2026:

Beløp i hele 1.000	Pr. 31.01.2026	Pr. 28.02.2026	Pr. 31.03.2026	Pr. 30.04.2026
Administrasjon	93	123	285	242
Prestetjenesten	253	-260	-491	475
Totalt	346	-137	-206	717

6. ANALYSE/KOMMENTARER TIL BUDSJETTGRUPPE 2 – TILSKUDD

Nøkkeltall budsjettavvik:

<i>Beløp i hele 1.000</i>	Avvik
Tilskudd kirkelig undervisning og læring	0
Tilskudd diakoni	0
Tilskudd kirkemusikk	0
SUM Avvik	0

Tildeling 2026 - Budsjettgruppe 2 Tilskudd	58 590
Budsjettavvik i % av tildeling 2026	0,00 %

Det er ikke foretatt utbetaling av ordinære tilskuddsmidler pr. 30.04.2026.

Ny tilskuddsordning fra 2026 har medført noe forsinket utbetaling. Det skyldes at det har tatt noe lengre tid å få på plass alle detaljer og beregninger enn forventet. Særlig gjelder dette å få oversikt og kvalitetssikret hvem som kvalifiserer til lønnstilskudd for vigslede kateketer og diakoner.

Første utbetaling er gjort medio mai med totalt kr. 40.713.000.

Tilskudd kirkelig undervisning og læring:

Budsjettramme 2026 for tilskudd til kirkelig undervisning og læring er på kr. 50.469.000.

Tilskudd diakoni:

Budsjettramme 2026 for tilskudd til diakoni er på kr. 7.966.000.

Tilskudd kirkemusikk:

Budsjettramme 2026 for tilskudd kirkemusikk (i Stavanger domkirke) er på kr. 155.000.

7. NØKKELTALL PR. 30.04.2026

Stavanger bispedømmeråd – Nøkkeltall pr. 30.04.2026

Stavanger BDR (Administrasjon)	Regnskap 30.04.2026	Budsjett 30.04.2026	Avvik pr. 30.04.2026	Avvik i %	Årsbudsjett 2026
Sum inntekter	-21	0	21	#VERDI!	-15
Tilskudd mv	11	0	-11	#DIV/0!	1 000
Lønn og godtgjørelser	4 398	4 394	-4	-0,09 %	11 505
Andre driftskostnader	1 804	2 040	236	11,57 %	6 023
= Sum kostnader	6 213	6 434	221	3,43 %	18 528
Resultat	6 192	6 434	242	3,76 %	18 513

Stavanger BDR (Prestetjenesten)	Regnskap 30.04.2026	Budsjett 30.04.2026	Avvik pr. 30.04.2026	Avvik i %	Årsbudsjett 2026
Sum inntekter	-15	-8	7	87,50 %	-31
Tilskudd mv	395	395	0	0,00 %	495
Lønn og godtgjørelser	36 351	36 342	-9	-0,02 %	97 759
Andre driftskostnader	1 254	1 731	477	27,56 %	6 920
= Sum kostnader	38 000	38 468	468	1,22 %	105 174
Resultat	37 985	38 460	475	1,24 %	105 143

Stavanger BDR (SUM - drift)	Regnskap 30.04.2026	Budsjett 30.04.2026	Avvik pr. 30.04.2026	Avvik i %	Årsbudsjett 2026
Sum inntekter	-36	-8	28	350,00 %	-46
Tilskudd mv	406	395	-11	-2,78 %	1 495
Lønn og godtgjørelser	40 749	40 736	-13	-0,03 %	109 264
Andre driftskostnader	3 058	3 771	713	18,91 %	12 943
= Sum kostnader	44 213	44 902	689	1,53 %	123 702
Resultat	44 177	44 894	717	1,60 %	123 656

8. PROGNOSE 2026

Prognosen tar utg.pkt. i regnskapet pr. 30.04.2026 og budsjettet for resten av året..

Det vil være usikkerhet knyttet til en prognose for 2026 så tidlig på året da det er flere ukjente forhold pr. i dag som vil kunne ha økonomiske konsekvenser.

Controller har i fbm. rapporteringen hatt dialog med stiftsdirektør og HR-leder om forhold som vurderes å ha innvirkning på bemanning og aktivitet resten av året, og med det medfører vesentlige avvik i fht. budsjettet.

Prognose 2026 – Budsjettgruppe 1 – Drift:

Lønn og godtgjørelser utgjør ca. 88 % av Stavanger bispedømmeråds tildeling/budsjett. Bemanningen resten av året, herunder bruk av vikarer, er svært avgjørende for utviklingen av regnskapet og budsjettavviket. Det er pr. i dag lagt til grunn en bemanning i tråd med budsjettet utover året. I dette ligger det som nevnt tidligere et innsparingskrav på kr. 5.522.000. NAV-refusjoner forventes å dekke inn deler av innsparingskravet, men bevissthet rundt bruk av vikarer er avgjørende for å kunne oppnå dette.

For variabel lønn og godtgjørelser som f.eks. tilleggslønn, beredskapsgodtgjørelse og reise-/utleggsrefusjoner forutsettes det at ansatte sender inn sine krav fortløpende.

Når det gjelder drifts- og reisekostnader er pr. 04.2026 et samlet mindreforbruk på kr. 717.000. Det bør foretas en nærmere gjennomgang av budsjettpostene innenfor disse kostnadene for å avdekke om dette er reelt eller skyldes aktiviteter som er utsatt til senere i året.

Lønnsoppgjøret for 2026 er i budsjettet lagt inn med en beregnet lønnsvekst på 4,0 %, som var anslaget i Nasjonalbudsjettet sist høst. I revidert nasjonalbudsjett er anslaget at lønnsveksten blir 4,4 %, som er på linje med ramma i frontfaget. Ut fra dette kan det forventes et mindre budsjettavvik knyttet til årets lønnsoppgjør. Den norske kirke får normalt ikke ekstra tilskudd for å kompensere for faktisk lønnsoppgjør.

Basert på det overnevnte er det ikke vesentlige forhold som gir grunnlag for annet enn tilnærmet budsjettbalanse ved årets slutt.

Prognose 2026 – Budsjettgruppe 2 – Tilskudd:

Det er pr. i dag ingen forhold som tilsier at bispedømmerådets budsjetttramme for budsjettgruppe 2 – Tilskudd ikke vil bli disponert i balanse ved årets slutt.

Seksjon for økonomi, Tromsø 18.05.2026

Spørsmål til økonomirapporten kan rettes til Seksjon for økonomi, supporttelefon 23 08 12 80, tastevalg 2 eller e-post: rDnk.okonomi@kirken.no.

Denne rapporten er utarbeidet av controller Tore Lauvold Halvorsen.

VEDLEGG 1:

Stavanger bispedømmeråd – Driftsrapport pr. 30.04.2026 (budsjettgruppe 1 – drift)

Driftsrapport - detaljert	Regnskap pr. 04.2026 Totalt SBDR	Budsjett pr. 04.2026 Totalt SBDR	Avvik pr. 04.2026 Totalt SBDR	Årsbudsjett 2026 Totalt SBDR
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig	0	0	0	0
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	-25 600	0	25 600	-46 000
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	-10 780	-7 750	3 030	0
3xxx - Andre inntekter	0	0	0	0
Sum Inntekter	-36 380	-7 750	28 630	-46 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellestråd	406 418	395 000	-11 418	1 495 000
Sum Tilskudd mv	406 418	395 000	-11 418	1 495 000
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	31 206 289	33 113 308	1 907 019	91 493 095
5006 - Beredskap	478 577	512 000	33 423	1 536 000
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	1 089 757	1 179 333	89 576	3 215 333
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	4 173 272	635 003	-3 538 269	1 441 667
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	109 708	93 427	-16 281	423 530
540x - Arbeidsgiveravgift	5 083 792	5 209 029	125 237	14 355 010
57xx - Andre tilskudd	-76 748	-96 000	-19 252	-250 000
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	-1 223 910	0	1 223 910	0
599x - Refusjon lønnskostnader	-185 764	0	185 764	-3 320 990
59xx - Andre personalkostnader	94 095	90 160	-3 935	371 000
Sum Lønn og godtgjørelser	40 749 068	40 736 260	-12 808	109 264 645
60xx - Avskrivninger	10 217	10 216	-1	30 648
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	1 069 134	1 129 567	60 433	3 244 707
64xx - Leie maskiner, inventar mm	39 343	29 000	-10 343	87 000
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	31 113	30 000	-1 113	200 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	58 318	0	-58 318	0
67xx - Revisjon, regnskap og IKT	0	2 500	2 500	10 000
679x - Tjenester og flytting	428 140	291 664	-136 476	1 240 000
6797 - Adm. bistand proster	0	0	0	1 440 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	97 857	56 668	-41 189	208 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	549 055	1 274 248	725 193	3 652 000
69xx - Telefon, porto mv	95	0	-95	10 000
Sum Andre driftskostnader	2 283 272	2 823 863	540 591	10 122 355
71xx - Reiser	757 009	944 170	187 161	2 800 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	2 580	0	-2 580	10 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	12 475	2 500	-9 975	10 000
77xx - Annen kostnad	2 568	0	-2 568	0
Sum Reiser og andre driftskostnader	774 632	946 670	172 038	2 820 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader	0	0	0	0
Sum Finanskostnader og overføringer	0	0	0	0
SUM	44 177 010	44 894 043	717 033	123 656 000
		Avvik i % av budsjett HIÅ:	1,60 %	

VEDLEGG 2:

Stavanger bispedømmeråd – Administrasjon pr. 30.04.2026 (budsjettgruppe 1 – drift)

	Regnskap pr. 04.2026	Budsjett pr. 04.2026	Avvik pr. 04.2026	Årsbudsjett 2026
Driftsrapport - detaljert	Administrasjon	Administrasjon	Administrasjon	Administrasjon
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig	0	0	0	0
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	-21 500	0	21 500	-15 000
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	0	0	0	0
3xxx - Andre inntekter	0	0	0	0
Sum Inntekter	-21 500	0	21 500	-15 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	11 418	0	-11 418	1 000 000
Sum Tilskudd mv	11 418	0	-11 418	1 000 000
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	3 241 770	3 771 252	529 482	9 909 677
5006 - Beredskap	0	0	0	0
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	7 656	25 000	17 344	75 000
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	514 478	0	-514 478	0
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	33 250	27 064	-6 186	215 692
540x - Arbeidsgiveravgift	538 312	535 351	-2 961	1 407 943
57xx - Andre tilskudd	0	0	0	0
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	0	0	0	0
599x - Refusjon lønnskostnader	0	0	0	-210 999
59xx - Andre personalkostnader	62 852	35 996	-26 856	108 000
Sum Lønn og godtgjørelser	4 398 318	4 394 663	-3 655	11 505 313
60xx - Avskrivninger	10 217	10 216	-1	30 648
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	942 831	1 021 332	78 501	3 064 000
64xx - Leie maskiner, inventar mm	24 018	29 000	4 982	67 000
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	31 113	15 000	-16 113	140 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	58 318	0	-58 318	0
67xx - Revisjon, regnskap og IKT	0	2 500	2 500	10 000
679x - Tjenester og flytting	166 697	53 750	-112 947	65 000
6797 - Adm. bistand proster	0	0	0	0
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	67 329	31 668	-35 661	95 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	350 968	662 242	311 274	1 926 000
69xx - Telefon, porto mv	0	0	0	10 000
Sum Andre driftskostnader	1 651 491	1 825 708	174 217	5 407 648
71xx - Reiser	137 407	211 670	74 263	595 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	2 580	0	-2 580	10 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	10 038	2 500	-7 538	10 000
77xx - Annen kostnad	2 568	0	-2 568	0
Sum Reiser og andre driftskostnader	152 593	214 170	61 577	615 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader	0	0	0	0
Sum Finanskostnader og overføringer	0	0	0	0
SUM	6 192 320	6 434 541	242 221	18 512 961
		Avvik i % av budsjett HIÅ:	3,76 %	

VEDLEGG 3:

Stavanger bispedømmeråd – Prestetjenesten pr. 30.04.2026 (budsjettgruppe 1 – drift)

Driftsrapport - detaljert	Regnskap pr. 04.2026 Prestetjenesten	Budsjett pr. 04.2026 Prestetjenesten	Avvik pr. 04.2026 Prestetjenesten	Årsbudsjett 2026 Prestetjenesten
30xx - Salgsinntekt avgiftspliktig	0		0	0
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	-4 100	0	4 100	-31 000
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	-10 780	-7 750	3 030	0
3xxx - Andre inntekter	0	0	0	0
Sum Inntekter	-14 880	-7 750	7 130	-31 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	395 000	395 000	0	495 000
Sum Tilskudd mv	395 000	395 000	0	495 000
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	27 964 519	29 342 056	1 377 537	81 583 418
5006 - Beredskap	478 577	512 000	33 423	1 536 000
50xx - Tilleggs lønn, overtid mm	1 082 101	1 154 333	72 232	3 140 333
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	3 658 794	635 003	-3 023 791	1 441 667
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	76 458	66 363	-10 095	207 838
540x - Arbeidsgiveravgift	4 545 480	4 673 678	128 198	12 947 067
57xx - Andre tilskudd	-76 748	-96 000	-19 252	-250 000
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	-1 223 910	0	1 223 910	0
599x - Refusjon lønnskostnader	-185 764	0	185 764	-3 109 991
59xx - Andre personalkostnader	31 243	54 164	22 921	263 000
Sum Lønn og godtgjørelser	36 350 750	36 341 597	-9 153	97 759 332
60xx - Avskrivninger	0	0	0	0
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	126 303	108 235	-18 068	180 707
64xx - Leie maskiner, inventar mm	15 325	0	-15 325	20 000
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	0	15 000	15 000	60 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	0	0	0	0
67xx - Revisjon, regnskap og IKT	0	0	0	0
679x - Tjenester og flytting	261 443	237 914	-23 529	1 175 000
6797 - Adm. bistand proster	0	0	0	1 440 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	30 528	25 000	-5 528	113 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	198 087	612 006	413 919	1 726 000
69xx - Telefon, porto mv	95	0	-95	0
Sum Andre driftskostnader	631 781	998 155	366 374	4 714 707
71xx - Reiser	619 602	732 500	112 898	2 205 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	0	0	0	0
74xx - Medlemskontingent og gaver	2 437	0	-2 437	0
77xx - Annen kostnad	0	0	0	0
Sum Reiser og andre driftskostnader	622 039	732 500	110 461	2 205 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader	0	0	0	0
Sum Finanskostnader og overføringer	0	0	0	0
SUM	37 984 690	38 459 502	474 812	105 143 039
		Avvik i % av budsjett HIÅ:	1,23 %	

VEDLEGG 4:

Stavanger bispedømmeråd – Tilskudd pr. 30.04.2026 (budsjettgruppe 2)

Koststed - tilskudd	Regnskap pr. 04.2026 Tilskudd	Budsjett pr. 04.2026 Tilskudd	Avvik pr. 04.2026 Tilskudd	Årsbudsjett 2026 Tilskudd
2605110 - Tilskudd kirkelig undervisning og læring	0	0	0	50 469 000
2605120 - Tilskudd diakoni	0	0	0	7 966 000
2605140 - Tilskudd kirkemusikk	0	0	0	155 000
TOTALT	0	0	0	58 590 000
	Avvik i % av budsjett HIÅ:		#DIV/0!	



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Møteprotokoll Kirkerådet

Møtedato: 19.02.2026 kl. 18:00
Møtested: Fjernmøte
Arkivsak: 24/00928

Til stede: Harald Hegstad,
Gard Realf Sandaker-Nielsen,
Olav Fykse Tveit,
Karin-Elin Berg,
Erling Birkedal,
Lill Tone Grahl-Jacobsen,
Vanja Hole Joramo,
Oddgeir Sølvfæstensen,
Tore Thomassen,
Dorrit Vignes,
Eli Augestad Vikdal,
Bjørn Thomas Åhrén,
Dag Tormod Milje,
Kjersti Gautestad Norheim,
Tore Christiansen,
Kristine Sandmæl,
May Bente Jönsson,
Elise Skjærven Aas (Den norske kirkes ungdomsutvalg)

Møtende
varamedlemmer: Oddny Miljeteig for Karl Johan Kirkebø

Forfall: Amalie Valde Berge

Andre: Ole Edvard Wold-Reitan, Jan Rune Fagermoen, Kristian Myhre,
Karen Elise Aschim-Teigum, Andreas Henriksen Aarflot, Anders
Emil Kaldhol, Magnus Hvalvik, Mirjam Syltebø Endalew

SAKSLISTE

Side

Godkjenning av innkalling og saksliste

[22/26](#) Innkalling til møte i Kirkerådet 19. februar 2026 2

Saker til behandling

[23/26](#) Oppnevning av arbeidsgruppe som skal vurdere og foreslå
sammensetning og valgordning til Kirkemøtet 2

[24/26](#) Utlysning av diakonale innovasjonsmidler 2026 4

Godkjenning av innkalling og saksliste**22/26 Innkalling til møte i Kirkerådet 19. februar 2026**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	19.02.2026	22/26

Møtebehandling i Kirkerådet 19.02.2026:**Votering**

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Kirkerådets vedtak

Innkalling og saksliste ble godkjent.

[Lagre vedtak]

Saker til behandling**23/26 Oppnevning av arbeidsgruppe som skal vurdere og foreslå sammensetning og valgordning til Kirkemøtet**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	19.02.2026	23/26

Sammendrag

Kirkerådet behandlet en sak om fastsettelse av mandat og etablering av en arbeidsgruppe som skal vurdere og foreslå sammensetning og valgordning til Kirkemøtet i januar møtet (sak KR 20/26). Sekretariatet har innhentet forslag til kandidater til å sitte i arbeidsgruppen.

I forslaget så langt vil Borg, Tunsberg, Oslo, Nord-Hålogaland og Stavanger bispedømme være representert. Det er foreløpig foreslått fem kvinner og to menn. Ett av de foreslåtte medlemmene er under 30 år.

Forslag til vedtak

1. Kirkerådet oppnevner følgende medlemmer til arbeidsgruppen:
 - Karin-Elin Berg (Åpen folkekirke), Borg bispedømme

- Ellen Wisløff (Åpen folkekirke), Tunsberg bispedømme
 - Frida Strøyer Aalborg (Åpen folkekirke), Oslo bispedømme
 - Marta Kristine Ims (Nominasjonskomiteens liste), Nord-Hålogaland bispedømme
 - Dag Sele (Nominasjonskomiteens liste), Bjørgvin bispedømme
 - Ingjerd Breian Hedberg (Bønnelista), Tunsberg bispedømme
 - _____ (Frimodig kirke), _____ bispedømme
 - Dag Tormod Milje (prest), Stavanger bispedømme
 - _____ (kirkelig tilsatt), _____ bispedømme
 - _____ samisk representant, _____ bispedømme
 - En biskop oppnevnt av Bispemøtet
2. Karin-Elin Berg oppnevnes som leder av arbeidsgruppen.
 3. De to ekspertene oppnevnes av Kirkerådet gjennom skriftlig saksbehandling.
 4. Direktøren får fullmakt til å foreta en supplerende oppnevning av medlemmer til arbeidsgruppen ved behov.

Møtebehandling i Kirkerådet 19.02.2026:

Møtebehandling

Forslag 1: **Tore Christiansen** fremmet følgende endringsforslag til vedtakspunkt 1:

Kirkerådet oppnevner følgende medlemmer til arbeidsgruppen:

- (...)
- *Tore Christiansen (kirkelig tilsatt), Sør-Hålogaland bispedømme*
- (...)

Forslag 2: **Oddgeir Sølvfæstersen** fremmet følgende endringsforslag til vedtakspunkt 1:

Kirkerådet oppnevner følgende medlemmer til arbeidsgruppen:

- (...)
- *Egil Morland (Frimodig kirke), Bjørgvin bispedømme*
- (...)

Forslag 3: **Bjørn Thomas Åhren** fremmet følgende endringsforslag til vedtakspunkt 1:

Kirkerådet oppnevner følgende medlemmer til arbeidsgruppen:

- (...)
- *May Bente Jønsson, samisk representant*
- (...)

Forslag 4: **Olav Fykse Tveit** fremmet følgende endringsforslag til vedtakspunkt 1:

Kirkerådet oppnevner følgende medlemmer til arbeidsgruppen:

- (...)
- *Ingeborg Midttømme (biskop), Møre bispedømme*

Forslag 5: **Tore Christiansen** fremmet følgende endringsforslag til vedtakspunkt 4:

Kirkerådets AU får fullmakt til å foreta en supplerende oppnevning av medlemmer til arbeidsgruppen ved behov.

Votering

Forslag 1 ble vedtatt ved konsensus.
 Forslag 2 ble vedtatt ved konsensus.
 Forslag 3 ble vedtatt ved konsensus.
 Forslag 4 ble vedtatt ved konsensus.
 Forslag 5 ble vedtatt ved konsensus.
 Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Kirkerådets vedtak

1. Kirkerådet oppnevner følgende medlemmer til arbeidsgruppen:
 - Karin-Elin Berg (Åpen folkekirke), Borg bispedømme
 - Ellen Wisløff (Åpen folkekirke), Tunsberg bispedømme
 - Frida Strøyer Aalborg (Åpen folkekirke), Oslo bispedømme
 - Marta Kristine Ims (Nominasjonskomiteens liste), Nord-Hålogaland bispedømme
 - Dag Sele (Nominasjonskomiteens liste), Bjørgvin bispedømme
 - Ingjerd Breian Hedberg (Bønnelista), Tunsberg bispedømme
 - Egil Morland (Frimodig kirke), Bjørgvin bispedømme
 - Dag Tormod Milje (prest), Stavanger bispedømme
 - Tore Christiansen (kirkelig tilsatt), Sør-Hålogaland bispedømme
 - May Bente Jønsson, samisk representant
 - Ingeborg Midttømme (biskop), Møre bispedømme
2. Karin-Elin Berg oppnevnes som leder av arbeidsgruppen.
3. De to ekspertene oppnevnes av Kirkerådet gjennom skriftlig saksbehandling.
4. Kirkerådets AU får fullmakt til å foreta en supplerende oppnevning av medlemmer til arbeidsgruppen ved behov.

[Lagre vedtak]

24/26 Utlysning av diakonale innovasjonsmidler 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	19.02.2026	24/26

Sammendrag

Kirkerådet har i flere år utlyst innovasjonsmidler til diakonale tiltak. Hensikten med utlysningen er å stimulere menigheter til utprøving av ideer til tiltak som svarer på utfordringer og muligheter i lokalsamfunn i stadig endring.

Denne saken inneholder forslag til innretningen på utlysningen for 2026.

Forslag til vedtak

Kirkerådet lyser ut diakonale innovasjonsmidler 2026 i tråd med innretningen beskrevet i saksdokumentet.

Møtebehandling i Kirkerådet 19.02.2026:

Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Kirkerådets vedtak

Kirkerådet lyser ut diakonale innovasjonsmidler 2026 i tråd med innretningen beskrevet i saksdokumentet.

[Lagre vedtak]



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Møteprotokoll Kirkerådet

Møtedato: 23.04.2026 kl. 18:00
Møtested: Fjernmøte
Arkivsak: 24/00928

Til stede: Gard Realf Sandaker-Nielsen,
Olav Fykse Tveit,
Karin-Elin Berg,
Erling Birkedal,
Lill Tone Grahl-Jacobsen,
Vanja Hole Joramo,
Karl Johan Kirkebø,
Oddgeir Sølvfæstersen,
Tore Thomassen (Forfall i KR 26/27 ved votering av forslag 1-5,
Dorrit Vignes,
Eli Augestad Vikdal,
Bjørn Thomas Åhrén,
Dag Tormod Milje,
Kjersti Gautestad Norheim,
Tore Christiansen,
May Bente Jönsson,
Elise Skjærven Aas

Møtende varamedlemmer: Dag Sele for Harald Hegstad, Laila Terese Alendal for Amalie Valde Berge

Forfall uten vara: Kristine Sandmæl

Andre: Ole Edvard Wold-Reitan, Jan Rune Fagermoen, Jorunn Kraft Vistnes, Jan Christian Kielland, Kristian Myhre, Karen Elise Aschim-Teigum, Caroline Vesterberg

SAKSLISTE

Side

Godkjenning av innkalling og saksliste

[26/26](#) Innkalling til møte i Kirkerådet 23. april 2026 2

Saker til behandling

[27/26](#) Høring - Rammepplaner undervisning og læring 2

Godkjenning av innkalling og saksliste

26/26 Innkalling til møte i Kirkerådet 23. april 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	23.04.2026	26/26

Møtebehandling i Kirkerådet 23.04.2026:

Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Kirkerådets vedtak

Innkalling og saksliste ble godkjent.

[Lagre vedtak]

Saker til behandling

27/26 Høring - Rammeplaner undervisning og læring

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkerådet	23.04.2026	27/26

Sammendrag

“Plan for kirkelig undervisning og læring – overordnet del” ble vedtatt på Kirkemøtet 2024, sak KM 06/24. I vedtakspunkt 2 ber Kirkemøtet om at Kirkerådet forbereder rammeplaner for kirkelig undervisning og læring til behandling på kirkemøtene i 2025 og 2026. I september 2025 behandlet Kirkerådet (KR 63/25) høringssak vedrørende tre av seks rammeplaner; 6-12 år, 13-19 år og konfirmanttiden. Kirkerådet vedtok å behandle samtlige seks rammeplaner med tilhørende lister og eksempler på lokale planer samlet på Kirkemøtet i 2027. I denne saken legges derfor samtlige seks rammeplaner, veiledende lister over bibeltekster, salmer og praksisformer samt eksempler på lokale planer fram for Kirkerådet. Videre planlagt fremdrift i saken er høring, arbeid med høringsoppsummering og implementering av høringsinstansenes innspill første halvdel av august 2026 og behandling på Kirkerådsmøtet i september. Dette vil gjøre det mulig å behandle saken på Kirkemøtet 2027.

Forslag til vedtak

Kirkerådet sender felles innledning, seks rammeplaner samt veiledende lister for bibeltekster, salmer og praksisformer på høring.

Møtebehandling i Kirkerådet 23.04.2026:

Møtebehandling

Direktøren endret sitt forslag til vedtak slik:

Kirkerådet sender felles innledning, seks rammeplaner samt veiledende lister for bibeltekster med eksempellister på høring *med høringsfrist 15. september 2026.*

Forslag 1: **Olav Fykse Tveit** fremmet følgende endringsforslag til innledning:

Samisk

Samiske språk, livsanskuelse, kulturuttrykk og trospraksiser er en del av Den norske kirkes undervisning og læring. Dette bidrar til å oppfylle de tre formålene omtalt i PFKUL-OD s. 48: «Først og fremst skal samer kunne forme sitt eget kirkeliv i pakt med en samisk selvforståelse. Det andre formålet er å styrke menighetenes forutsetninger for å kunne møte mennesker med samisk tilhørighet på en måte som ivaretar deres behov. Det tredje formålet handler om å gjøre samiske tradisjoner kjent for alle menigheter.» Samisk kristenliv løftes fram som eksempler på kirkens mangfoldige fellesskap.

Samisk kultur og tradisjoner kommer ulikt til uttrykk i områder med ulik grad av samisk tilstedeværelse og historie. I områder hvor samisk er dagligspråk, er samiske bibeltekster og fortellinger en integrert del av undervisningen. Det bør tilrettelegges for at alle får møte bibeltekstene på sitt morsmål. Lokal plan bør bidra til at samiske språk er i bruk også i menigheter som ikke har samisk som hovedspråk, men med medlemmer med samisk tilhørighet. Den kan også legge til rette for at alle blir kjent med at samisk språk og kulturuttrykk er en del av vårt fellesskap i Den norske kirke.

Rammeplan for 0-5 år:

Samiske kulturuttrykk, trosuttrykk og livsanskuelse er en del av innhold og praksiser i undervisning for barn. Samiske språk kan være med også der hvor samisk ikke er hovedspråk. Lokal plan konkretiserer dette innholdet. Eksempler kan være bruk av samiske sanger i babysang, samiskspråklige elementer i familiegudstjenester, bruk av samiske kunstuttrykk og håndarbeid med teknikker, materialer og symbolbruk inspirert av samiske tradisjoner.

Rammeplan for 6-12 år:

Samiske kulturuttrykk, trosuttrykk og livsanskuelse er en del av innhold og praksiser i undervisning for barn. Samiske språk kan være med også der hvor samisk ikke er hovedspråk. Lokal plan konkretiserer dette innholdet. Eksempler kan være markering av 6. februar, bruk av samiske salmer i barnekoret, og samlinger og samtaler rundt et bål eller i en lavvo.

Rammeplan for konfirmasjonstiden:

Samiske kulturuttrykk, trosuttrykk og livsanskuelse er en del av innhold og praksiser i konfirmasjonstiden. Samiske språk kan være med også der hvor samisk ikke er hovedspråk. Eksempler kan være bruk av samiske salmer, samlinger og samtaler rundt et bål eller i en lavvo, velsignelsen på et samisk språk som liturgisk

avslutning på konfirmantsamlinger, og bruk av bibeltekster som aktualiserer et samisk natursyn.

Rammeplan for 13-19:

Samiske kulturuttrykk, trosuttrykk og livsanskuelse er en del av innhold og praksiser i undervisning for ungdom. Samiske språk kan være med også der hvor samisk ikke er hovedspråk. Lokal plan konkretiserer dette innholdet. Eksempler kan være bruk av samiskspråklige elementer i ungdomsgudstjenester og andre liturgiske samlinger, samlinger og samtaler rundt et bål eller i en lavvo, og bruk av bibeltekster som aktualiserer samisk natursyn, livsanskuelse og urfolksperspektiver.

Rammeplan for unge voksne:

Når deltakerne får rom til å bekrefte og fornye sin identitet, må kirken være bevisst på hvordan samisk identitet og minoritetsidentiteter kan komme til uttrykk og være i endring. Unge voksne bør få kunnskap om fornorskningen, kirkens rolle og pågående forsoningsarbeid, og reflektere over hva forsoning innebærer lokalt.

Forslag 2: **Gard Sandaker-Nielsen** fremmet følgende endringsforslag til spørsmål i høringen

Rammeplanene bruker gjennomgående formuleringen “For at barna/konfirmanter/etc skal lære om Bibelen/kristen tro/etc, *kan* kirken invitere dem til å: (...)”. Kirkerådet ønsker tilbakemelding på om det er for lite forpliktende innhold i de seks rammeplanene generelt, og i rammeplanen for konfirmasjonstiden spesielt.

Forslag 3: **Gard Sandaker-Nielsen** fremmet følgende endringsforslag til rammeplan for kirkelig undervisning og læring, 0-5 år

samtale om Jesus **som en nær og levende frelser, venn og kilde til trygghet.**

Forslag 4: **Gard Sandaker-Nielsen** fremmet følgende endringsforslag til rammeplan for kirkelig undervisning og læring, 0-5 år

Dåpens teologi er grunnleggende i kirken. I dåpen tar vi imot Guds nåde, slik som et barn tar imot omsorg fra sine nærmeste. Slik er de minste barna et forbilde for tro.

I begynnelsen av livet trenger barn god tilknytning til omsorgspersonene sine. Kirkelig undervisning og læring for 0–5-åringene skal bidra til å bygge tillit og tilknytning til de nærmeste og til Gud. Arbeidet skal bidra til å styrke relasjonen mellom barnet og deres foresatte. Kirken skal oppmuntre foresatte i deres omsorgs- og oppdragelsesrolle, som det også vises til i dåpsløftet.

Barn lærer i sine relasjoner og i lek. Her utvikles språk og forståelse av verden. De lever i den tro og livsverden som de voksne rundt dem viser. I leken får de rom for å utforske sin egen spiritualitet. Hjemme og i kirken skal barna få møte omsorg, sanger, fortellinger og ritualer som viser hvem Gud er og hva det kristne livet er. I kirken får de leke og undre seg sammen med andre. Barna skal oppleve at det er naturlig å bruke språk og begreper om Gud og det kristne livet. Kirken skal oppfordre voksne til å ta del i trospraksiser sammen med barna, både i kirken og hjemme. Slik kan voksne støtte barnas utforskning av deres spiritualitet, og barnas undring kan bidra til læring også for voksne.

Samiske kulturuttrykk, trosuttrykk og livsanskuelse er en del av innhold og praksiser i undervisning for barn i alle menigheter. Samiske språk bør være med også der hvor samisk ikke er hovedspråk. Lokal plan konkretiserer dette innholdet. Eksempler er bruk av samiske sanger i babysang, samiskspråklige elementer i familiegudstjenester, bruk av samiske kunstuttrykk og håndarbeid med teknikker, materialer og symbolbruk inspirert av samiske tradisjoner.

Aktiviteter for aldersgruppen 0–5

Alle døpte og interesserte barn og deres foresatte bør inviteres til minst tre forskjellige tilbud mens barna er i denne aldersgruppen. Kirken skal invitere aktivt til dåp.

Aktivitetenes bygges opp rundt fellesskap, lek, fortelling og sang. Ritualer og rutiner hører med. Barna får ta i bruk mange sanser i formidlingen. Universell utforming og individuell tilrettelegging er en forutsetning for likeverdig deltakelse. God og trygg kontakt med både voksne og jevnaldrende er viktig.

Flere typer aktiviteter for 0–5-åringene er samlingspunkter for foresatte og barn sammen. Det gjelder for eksempel babysang og småbarnssang, hvor læring kan skje i samspillet mellom barnet og omsorgspersonene. I andre typer aktiviteter, særlig i aldersgruppen 3–5, kan gruppedynamikken blant de jevnaldrende styrkes av at foresatte ikke er til stede. Da kan barn og **foresatte voksne** ha hver sin samling. Dette gjelder også søndagsskole under gudstjenesten. En tredje type aktiviteter er der hvor de foresatte er primære mottakere, slik som dåpssamtale og foreldreveiledningskurs. Uansett hvilken rolle foresatte har i selve **undervisningslærings situasjonen**, skal de som har ansvar for **læringsaktiviteten undervisningen**, alltid anerkjenne at barnets læringsprosesser skjer i samspill med familien.

Bibel, tekst og tolkning

For at barna skal lære om Bibelen, kan kirken invitere dem til å:

- sanse, leve seg inn i og undre seg over bibelfortellinger.
- delta i kreative former for formidling av bibelfortellinger.
- bli sunget for, og syng selv, sanger om bibelfortellinger og bibelske temaer.
- bearbeide erfaringer av fortellingene gjennom lek.
- delta i **språkstimulerende og filosofiske** samtaler om fortellingene.
- samtale om hva det betyr at Gud er vår skaper og at vi er Guds barn.
- samtale om Jesus

Sentrale temaer og utvalgskriterier:

- Bibeltekster som kan tematisere trygghet og tilhørighet
- Bibelfortellinger som gir en grunnleggende forståelse av hva Jesus gjorde og gjør
- Høytidsfortellinger, med vekt på Jesu fødsel og Jesu oppstandelse fra de døde
- Bibeltekster om Gud som skaper
- Lignelser om etiske problemstillinger og dilemmaer

Strategier for å utvikle barnas tolkningskompetanse:

- Fortellingene presenteres som enkeltfortellinger. Det vises til at de er hentet fra Bibelen, kirkens hellige bok. Høytidsfortellingene presenteres som fortellingene som hører sammen med kirkens høytider.

- **Bibelformidlingsarbeidet støtter opp om barnas begrepslæring og generelle språkutvikling. Barna får høre fortellingene på sitt eget språk, enten norske / samiske språk eller minoritetsspråk.**
- Sang og musikk brukes aktivt i bibelarbeidet, for eksempel i form av barnekor.

Kirkens kultur og tradisjon

For at barna skal lære om kirkens kultur og tradisjon, kan kirken invitere dem til å:

- bli sunget for i nære relasjoner, hjemme, i babysang og småbarnssang.
- bruke musikk som arena for lek og fellesskap, i babysang, småbarnssang og barnekor.
- syng salmer og sanger om høytidene, om at Gud har skapt og fortsatt skaper, og om hva Jesus gjorde og gjør.
- utforske og bli trygg i kirkerommet.
- erfare hvordan gjenstander i kirkerommet brukes.
- observere og samtale om kirkekunst og kunst med kristne motiver.
- sanse og leke fortellinger om gudstjenester, dåp, konfirmasjon og bryllup.
- samtale om død, sorg og det å minnes de døde, og delta i enkle minnepraksiser.
- delta i høytidsvandring eller tilsvarende tradisjoner.
- feire høytidene hjemme.
- bli kjent med fortellinger om kristne barn i andre deler av verden.

Kristen tro i praksis

For at barna skal lære om kristen tro i praksis, kan kirken invitere dem til å:

- leke.
- ~~være sammen.~~
- delta i ulike former for bønn.
- **be øve på** felles bønnen ved innledning og avslutning av samlinger, for eksempel bønnen om velsignelse.
- delta i gudstjenester ved å leke, syng, lytte, herme og bevege seg.
- delta i nattverd og dåpspåminnelse.
- syng, musisere og lytte til sang, joik og annen musikk i babysang, barnekor og lignende.
- arbeide med temaer som vennskap, kjærlighet og rettferdighet.
- utforske fortellinger og handlemåter som viser empati og nestekjærlighet.
- **øve på å dele, få, si takk**, trøste og vise omsorg.
- sanse kirkerommet som et hellig sted, for eksempel gjennom babysang, gudstjenester, sansevandringer, høytidsvandring og åpen kirke.
- be morgenbønn, bordbønn og kveldsbønn hjemme.
- ~~dele eller delta på andre måter, sammen med familien, i diakoni og misjon.~~

Foresatte, faddere og annen familie

Hjemmet er en viktig arena for formidling av tro, og et sted hvor barna kan erfare hvordan tro leves i hverdag og høytid. Derfor er samarbeidet med hjem og faddere viktig. Foresatte, faddere og familie, for eksempel søsken og besteforeldre, inkluderes i lokale planer. Menigheten kan:

- invitere til dåpssamtale, babysang og andre typer samlinger for barn og voksne sammen.
- gjøre noen av aktivitetene til møtepunkter på tvers av generasjoner.

- invitere foresatte og andre familiemedlemmer i flere generasjoner til arrangementer der barnekoret synger.
- minne foresatte og faddere om løftet de gir i dåpen.
- inspirere til å etablere tradisjoner i forbindelse med dåpsdag.
- foreslå hvordan barn og foresatte kan feire høytidene hjemme.
- dele ut litteratur, sanghefter, aktivitetsmaterieell og andre ressurser som kan brukes hjemme, på flere aktuelle språk.
- oppfordre foresatte til å ta i bruk kristne praksiser hjemme, slik som aftenbønn og bordbønn.
- invitere til temasamlinger om foreldre- og besteforeldreroller, eventuelt andre omsorgsroller.

Forslag 5: **Gard Sandaker-Nielsen** fremmet følgende endringsforslag til rammeplan for kirkelig undervisning og læring, konfirmasjon

Konfirmanter kommer til kirken med ulik erfaring, bakgrunn og motivasjon. **Som skapt i Guds bilde, med ukrenkelig verdi, skal konfirmanter få erfare at kirken tilbyr trygge rom som har plass til alle.** I konfirmasjonstiden blir de invitert til å utforske hva troen betyr for dem selv og for fellesskapet, blant annet ved å delta aktivt i praksiser og fellesskap, og ved å reflektere og undre seg sammen med andre. Konfirmanter møter evangeliet om Jesus og opplever kristen tro og kirkens tradisjoner, og slik blir de kjent med et kristent språk for å tolke livet. **Et uttalt mål for konfirmasjonstiden er å la konfirmanter tolke livene sine i lys av kristen tro, slik at evangeliet kan gi mening inn i livene deres. I en tid hvor indre konflikter kan være mange og store, bør kirken og trosfellesskapet være en tydelig og inkluderende håpsbærer som gir retning og mening for livet.**

Gjennom konfirmasjonstiden skal konfirmanten oppleve både bredde og fordypning i undervisning og læring om kristen tro. Konfirmasjon har en lang tradisjon i Den norske kirke. Ordet konfirmasjon (*confirmare*) viser til Guds løfter ved dåpen, og at konfirmanten kan få styrke sin kristne tro, sin kunnskap om troen og sin plass i troens fellesskap.

Rammer for konfirmasjonstiden

- Menighetene inviterer til konfirmasjon det året ungdommene fyller 14 år, og konfirmasjonstiden avsluttes vanligvis det året konfirmanten fyller 15 år.
- Konfirmasjonstiden omfatter normalt 60 timer fordelt over åtte måneder, og avsluttes med konfirmasjonsgudstjenesten.
- Konfirmasjonstiden inneholder minimum åtte møtepunkt med menighetens fellesskap. Minst fem av dem er gudstjenester. Dette inngår i omfanget på 60 timer.
- Konfirmantleir er en viktig samværsform som bør prioriteres i lokal plan for konfirmasjonstiden. Barne- og ungdomsorganisasjoner er naturlige samarbeidspartnere for leir. Inntil åtte timer pr leirdøgn inngår i timetallet. Disse timene skal ikke utgjøre mer enn 60 % av konfirmasjonstidens totale omfang.
- Alle som ønsker det, er velkommen til å delta i konfirmasjonsarbeidet. Døp er en forutsetning for å delta i den avsluttende forbønnsgudstjenesten. Konfirmanter som ikke er døpt, får tilbud om dåp.

- Deltakere som har behov for tilrettelegging, skal få dette. **Dette skal framkomme tydelig av invitasjonsmaterieell og det skal være enkelt å finne fram til hva slags tilrettelegging menigheten tilbyr.**
- Samiske kulturuttrykk, trosuttrykk og livsanskuelse er en del av innhold og praksiser i konfirmasjonstiden i alle menigheter. Samiske språk bør være med også der hvor samisk ikke er hovedspråk. Eksempler er bruk av samiske salmer, samlinger og samtaler rundt et bål eller i en lavvo, fast bruk av velsignelsen på et samisk språk som liturgisk avslutning på konfirmantsamlinger, og bruk av bibeltekster som aktualiserer et samisk natursyn. **Dersom det er konfirmanter med annen minoritetsbakgrunn bør man også tilrettelegge for det.**
- I menigheter hvor samisk språk er en del av dagliglivet, skal det, så langt det lar seg gjøre, være mulig å gjennomføre hele konfirmasjonstiden på samisk.
- Samisk kirkeråd arrangerer årlig en samisk konfirmantleir som er tilgjengelig for alle konfirmanter med samisk tilhørighet. Menighetene skal gi alle konfirmanter informasjon om denne.
- Universell utforming og individuell tilrettelegging er en forutsetning for likeverdig deltakelse. Døvekirken arrangerer nasjonal tegnspråklig konfirmantleir. **(flyttes fram til punktet om tilrettelegging)**
- Konfirmantene får gode muligheter for å medvirke i å utforme og evaluere aktiviteter og temaer.

Bibel, tekst og tolkning

For at konfirmantene skal lære om Bibelen, kan kirken invitere dem til å:

- oppleve, og arbeide fortolkende med, mange ulike bibelfortellinger.
- finne fram i Bibelen i bokform og på nett.
- **øve på få erfaring med ulike** metoder for å lese og tolke Bibelen.
- lete etter sammenhenger og helhet i Bibelen som tekstsamling, særlig mellom fortellinger om skapelse, syndefall, frelse og gjenopprettelse.
- lete etter tilknytningspunkter mellom bibeltekster og dagens samfunn eller egne erfaringer.
- delta i forberedelse av prekenes og andakter.
- reflektere over regler, normer og verdier i Bibelen og hvordan disse kommer til uttrykk i vårt samfunn, slik som De ti bud, den gyldne regel, det dobbelte kjærlighetsbudet og Herrens bønn.
- bli kjent med fortellinger om hvordan Bibelen former menneskers liv og tro.
- uttrykke seg kreativt om tro, håp og livstolkning, i møte med bibelske, liturgiske og andre tekster.
- utøve kildekritikk i møte med **kunstig intelligens, og** forskjellige kristne strømninger på nett og sosiale medier.

Sentrale temaer og utvalgsriterier:

- Bibeltekster som ligger til grunn for hvordan kristen tro og evangeliet forstås i dag.
- Bibeltekster som er i bruk i gudstjenestens liturgi.
- Bibeltekster som er eksempler på ulike sjangere og epoker.
- Bibeltekster som berører konfirmantenes eksistensielle spørsmål, **for eksempel spørsmål om identitet, sorg, tap og meningen med livet.**

- Profetiske og etiske bibeltekster om kamp for rettferdighet og vern om skaperverket.

Strategier for å utvikle konfirmantenes tolkningskompetanse:

- Konfirmantene skal få mulighet til å bli godt kjent med fortellingen om Jesu liv, død og oppstandelse, dens sentrale rolle i kristen tro, og hva den kan bety for dem.
- Konfirmantenes egne liv og erfaringer brukes som viktige tilnæringspunkter til tolkningsarbeidet. Deres rolle som aktive deltakere i arbeidet med fortolkning anerkjennes, veiledes og styrkes.
- Evne til kritisk tenkning anerkjennes og styrkes som en viktig del av fortolkningen. Forholdet mellom sannhet, historisitet og kilder til kunnskap kan drøftes.
- Kunnskaper og ferdigheter som konfirmantene har med seg, for eksempel fra hjem og skole, aktiveres på meningsfulle måter.

Kirkens kultur og tradisjon

For at konfirmantene skal lære om kirkens kultur og tradisjon, kan kirken invitere dem til å:

- delta aktivt og reflekterende i tradisjoner knyttet til gudstjenester, høytider, faste, pilegrimsvandring, bønnepraktiser, ritualer og lokale tradisjoner.
- utforske kristne symboler, særlig med utgangspunkt i lokal kirkekunst og samisk kristenliv, og kirkeårets liturgiske farger.
- synge salmer og sanger fra ulike tradisjoner, og utforske ulike kirkemusikalske uttrykk.
- bidra med egne skapende uttrykk i konfirmantsamlinger eller gudstjenester.
- gjøre seg kjent med lokale kirkebygg og deres historie.
- lete etter og reflektere over sammenhenger mellom lokal kirkehistorie og nasjonale og globale utviklingstrekk i kirke og samfunn, for eksempel med tanke på kristningstid, lovverk, reformasjon, lekmannsbevegelse, nasjonsbygging og fornorskning, velferdssamfunn og byutvikling.
- møte flere ulike kristne tradisjoner fra kulturer i Norge og i verden, også urfolks- og minoritetskulturer, med særlig vekt på samiske trosuttrykk og samisk livsanskuelse.

Kristen tro i praksis

For at konfirmantene skal lære om kristen tro i praksis, kan kirken invitere dem til å:

- delta flere ganger og over tid i ulike trospraksiser.
- delta aktivt i gudstjenester, andre liturgiske samlinger og ritualer, og utforske og bli kjent med gudstjenestens liturgi og oppbygning.
- øve på Vår Far, trosbekjennelsen, andre tekster og bibelsteder, på sine språk.
- synge salmer og sanger.
- be på ulike måter **og med ulike uttrykk**.

- delta i diakonale praksiser, bidra i Fasteaksjonen og finne egne uttrykk for nestekjærlighet, kamp for rettferdighet og vern om skaperverket.
- **høre om bli kjent med** menighetens misjonsprosjekt.
- delta i fellesskapsbyggende aktiviteter.
- oppleve menighetens og samarbeidsorganisasjonenes ungdomsarbeid.
- samtale om kristen tro, og utforske sammenhenger mellom ulike deler av teologien, for eksempel treenighet, skapertro, forvalteransvar, menneskesyn, det dobbelte kjærlighetsbud, synd, nåde og forsoning.
- stille eksistensielle spørsmål, lete etter svar i kristne kilder til livstolkning og livsmestring, tenke kritisk, og sette ord på egen tro og tvil.
- **samtale om identitet og selvbilde, kropp og seksualitet, i lys av et kristent menneskesyn, tro og livstolkning.**
- reflektere over temaer som **identitet**, vennskap og **relasjoner, kropp, seksualitet, samliv**, livsglede, psykisk helse og rus, i lys av kristen tro og livstolkning.
- reflektere over etiske problemstillinger og om vårt individuelle og felles ansvar for skaperverket og medmennesker.
- utforske medansvar, lederskap, **demokrati** og arbeid i kirken.

Foresatte og faddere

Foresatte og faddere inkluderes i lokale planer. Menigheten kan:

- sørge for god informasjon og tett dialog med foresatte, blant annet for å sikre at den enkeltes behov for tilrettelegging blir ivaretatt.
- oppfordre foresatte og faddere til å være frivillige på kirkens aktiviteter, og delta på de gudstjenestene konfirmanten er med på.
- gi konfirmantene oppgaver som gjøres i samarbeid med familie og faddere.
- oppfordre foresatte og faddere til å samtale videre med konfirmanten om temaer som er tatt opp i undervisningen.
- ha parallell undervisning for voksne med tilsvarende temaer som konfirmantenes.
- bidra til at konfirmasjonsdagen blir en høytidsdag for hele familien og fadderne.

Forslag 6: **Gard Sandaker-Nielsen** fremmet følgende endringsforslag til rammeplan for kirkelig undervisning og læring, 6-12 år

Barn i alderen 6–12 år leker, lærer og skaper. De utforsker nye måter å være sammen på, og oppdager stadig større deler av verden. De er nysgjerrige på kunnskap, og undrer seg, også der svar er vanskelig å finne. Slik lærer de. I kirken skal barna få erfare at det er lov å stille alle slags spørsmål og reflektere over dem.

6–12-åringene trenger gode forbilder i tro og liv. Det kan de finne hjemme, i kirkens fellesskap og når de lærer om personer i Bibelen og om personer som har formet kirken lokalt og globalt.

Kirkens aktiviteter skal bygge vennskap og inkluderende fellesskap, skape opplevelser av mestring og la barna utvikle sine interesser og uttrykksformer. Lokale planer legger til rette for kontinuitet inn i ungdomsarbeidet. Gjennom aktiv

medvirkning kan de oppleve seg sett og hørt, og slik styrkes deres tilhørighet i menighetsfellesskapet. Kirken skal ivareta barns rett til å utøve sin tro.

Samiske kulturuttrykk, trosuttrykk og livsanskuelse er en del av innhold og praksiser i undervisning for barn i alle menigheter. Samiske språk bør være med også der hvor samisk ikke er hovedspråk. Lokal plan konkretiserer dette innholdet. Eksempler er markering av 6. februar, bruk av samiske salmer i barnekoret, innøving av Fadervår på et samisk språk, og samlinger og samtaler rundt et bål eller i en lavvo.

Aktiviteter for aldersgruppen 6–12

Alle døpte og interesserte barn bør inviteres til et inkluderende opplegg på tvers av interesser og funksjonsevne minst annethvert år. Universell utforming og individuell tilrettelegging er en forutsetning for likeverdig deltakelse.

Aktiviteter som skjer ukentlig til månedlig, bør være en grunnleggende del av tilbudet til aldersgruppen. Eksempler er aktiviteter i SFO-tid, etter skoletid eller barnekor. Fellesskap og lek har en sentral plass i slike aktiviteter. Enkeltprosjekter gir rom for involvering i planlegging og gjennomføring av menighetens hovedgudstjeneste. Eksempler på dette er leir, Tårnagenthelg og Lys våken.

Noen av aktivitetene bør være møteplasser på tvers av generasjoner. **Større Eldre** barn kan inviteres som medhjelpere på aktiviteter for yngre barn.

Bibel, tekst og tolkning

For at barna skal lære om Bibelen, kan kirken invitere dem til å:

- bli kjent med **og** undre seg over **og arbeide med** et bredt utvalg bibelfortellinger.
- erfare at Bibelen finnes på mange språk, og brukes av mennesker over hele verden.
- utforske Bibelen som en samling av forskjellige tekster.
- utforske Bibelen som en stor fortelling fra skapelse til nyskapelse.
- identifisere styrker og svakheter ved Bibelens helter, både kvinner og menn.
- reflektere over hvordan trekk ved dagens samfunn har røtter i Bibelen.
- finne, og øve på, bibelord som formidler håp.

Sentrale temaer og utvalgsriterier:

Bibeltekstene skal til sammen presentere et mangfoldig persongalleri fra både Det gamle og Det nye testamentet. Det kan gjelde både sentrale og mer ukjente personer i bibelhistorien, helter og skurker, personer som mislykkes og reises opp, og som kan være forbilder for barnas tro og liv. Samiske språk er en sentral del av språkmangfoldet som skal erfares. Utvalget består også av:

Bibelfortellinger som gir en bred forståelse av hvem Jesus er

- Høytidsfortellinger (jul, påske og pinse). Påskefortellingen bør vektlegges som en helhetlig fortelling.
- Bibeltekster som tar opp kamp for rettferdighet og vern om skaperverket
- Bibeltekster som berører barnas eksistensielle spørsmål
- Fortellinger som har potensial til å gi motstand og kritisk refleksjon

Strategier for å utvikle barnas tolkningskompetanse:

- Barna får gode muligheter til å undre seg og bearbeide sine inntrykk av fortellingene og tekstene, og finne egne tilknytningspunkter til dem.
- Bibelen presenteres som en kilde til mening og tro for mange mennesker.
- Barna får lære om kjennetegn på Det gamle og Det nye testamentet og bibelske sjangre som evangeliene, brevlitteraturen og de poetiske bøkene.
- Barna får utforske de sporene Bibelen har satt i dagens samfunn og kirkeliv.

Kirkens kultur og tradisjon

For at barna skal lære om kirkens kultur og tradisjon, kan kirken invitere dem til å:

- utforske kristne symboler, særlig med utgangspunkt i lokal kirkekunst og samisk kristenliv, og kirkeårets liturgiske farger.
- oppleve, og selv ta del i, skapende og kulturelle aktiviteter i kirkens regi.
- synge salmer og sanger, og utforske og oppleve et mangfold av stiler, epoker og språk som finnes i salmeboka.
- delta i pilegrimsvandring eller andre aktiviteter i naturen.
- utforske samiske trosuttrykk og fortellinger, og markere samiske merkedager.
- utforske kirkebygningen og kirkegården, også i et historisk perspektiv.
- observere og fortolke kunst som formidler bibeltekster, også fra kirker i lokalmiljøet.
- sammenligne lokale kirker og lokal kirkekunst med kirker og kunstuttrykk fra andre deler av landet og verden.
- møte fortellinger om personer som har hatt betydning for kirken, lokalt og globalt, også i et diakonalt perspektiv.

Lokale kulturuttrykk og trosuttrykk kan fungere som et utgangspunkt for å vise at kirken er lokal, nasjonal, global og mangfoldig. Menighetens samarbeidspartnere i andre deler av verden, for eksempel via misjonsorganisasjoner, kan fungere som kilde til eksempler på andre kristne kulturuttrykk. Samisk kristenliv er en del av det nasjonale mangfoldet. Andre kulturuttrykk og tradisjoner som viser til et mangfold i trosuttrykk i Norge, slik som kvenske, skogfinske og andre minoritetskulturer, bør inkluderes.

Kristen tro i praksis

For at barna skal lære om kristen tro i praksis, kan kirken invitere dem til å:

- delta aktivt i menighetens gudstjenester, også i forberedelsene.

- **øve på bli kjent med og** be Vår Far, trosbekjennelsen og andre sentrale liturgiske tekster.
- ta del i forskjellige liturgier, salmesang og musikalske uttrykk, og i fortolkende arbeid med liturgiske tekster.
- reflektere og undre seg over hvordan kristen tro kommer til uttrykk i sakramentene dåp og nattverd.
- samtale om tro, og jobbe med å finne et språk for egen tro.
- be på ulike måter.
- delta i lokale høytidstradisjoner.
- bruke kirkeårskalendere med de liturgiske fargene, og gjøre kirkeårsrelaterte aktiviteter, for eksempel til advent, faste og påske, i kirken og hjemme.
- delta i diakonale handlinger, lokalt og globalt, og være med på å utfordre andre.
- reflektere over relevante etiske problemstillinger i lys av kristen etikk, kristent menneskesyn, idealer om et inkluderende fellesskap og vern om skaperverket.
- reflektere over livet og døden, hvordan dette kommer til uttrykk i begravelsesritualet, og hva ritualet kan bety for etterlattes sorg og håp.

Foresatte og faddere

Hjemmet er en viktig arena for formidling av tro, og et sted hvor barna erfarer levd tro. Derfor er samarbeidet med hjem og faddere viktig. Foresatte, familie og faddere inkluderes i lokale planer. Menigheten kan:

- gjøre noen av aktivitetene til en del av møtepunkter på tvers av generasjoner.
- gi deltakerne diakonale utfordringer som de må løse i samarbeid med familie og faddere.
- dele ut litteratur, sanghefter, aktivitetsmateriell og andre ressurser som kan leses eller tas i bruk hjemme.
- oppfordre foresatte til å ta i bruk kristne praksiser hjemme, slik som aftenbønn og bordbønn, og samtale om tro.
- invitere til foresatte- og faddersamlinger i tilknytning til aktivitetene for barn, med overlappende temaer og innhold.

Forslag 7: **Gard Sandaker-Nielsen** fremmet følgende endringsforslag til rammeplan for kirkelig undervisning og læring, 13-19 år

Bibel, tekst og tolkning

For at ungdommene skal lære om Bibelen, kan kirken invitere dem til å:

- finne fram i Bibelen i bokform og på nett.
- **øve på bli kjent med ulike** metoder for å lese og tolke Bibelen.
- delta i forberedelse av prekenes og andakter, og eventuelt holde dem selv.
- uttrykke seg på kreative måter, der de kan bruke egne liv og erfaringer i arbeidet med bibeltekstene.
- reflektere over hvordan trekk ved dagens samfunn har røtter i Bibelen.

- lete etter spor av Bibelen i populærkulturen.
- sammenligne kristne og jødiske, eventuelt også islamske, fortolkninger av fortellinger.
- diskutere Bibelens troverdighet som kilde til historisk kunnskap.
- diskutere Bibelens rolle som grunnlag for kristen tro, sannhet og verdier.

Sentrale temaer og utvalgsriterier:

- Bibelens fortelling fra skapelse til nyskapelse
- Bibeltekster om Jesu lære, liv, død og oppstandelse
- Bibelfortellinger om personer som var utstøtt og marginalisert
- Bibeltekster som berører ungdommenes eksistensielle spørsmål
- Profetiske og etiske bibeltekster om kamp for rettferdighet og vern om skaperverket
- Tekster som utfordrer gudsbildene våre og åpner for reaksjoner og kritisk refleksjon
- Eksempler på tekster som er utfordrende å oversette til norsk og samiske språk
- Tekster som kan tematisere samisk livsanskuelse og natursyn

Strategier for å utvikle ungdommenes tolkningskompetanse:

- Ungdommenes liv og erfaringer brukes som utgangspunkt for tolkning.
- Samisk livsanskuelse, natursyn og spiritualitet settes i sammenheng med bruk av tekstene.
- Evne til kritisk tenkning anerkjennes og styrkes som en viktig del av fortolkningen. Forholdet mellom sannhet, historisitet og kilder til kunnskap drøftes.
- Kunnskapene og ferdighetene som ungdommene har med seg, for eksempel fra hjem og skole, aktiveres på meningsfulle måter.

Forslag 8: **Laila Alendal** fremmet følgende endringsforslag til vedlegg 1
Oversendelsesbrev, rammeplaner og veiledende lister:

S. 4:

Videre fagutvikling

Arbeidet med rammeplanene og de veiledende listene har som sagt vært et stort stykke

fagutvikling. Det danner grunnlag for fortsatt fornyelse. Rammeplanene og de veiledende

listene vil føre til behov for videre fagutvikling, særlig av ressursmateriell. Vi ser særlig behov

for at Kirkerådet arbeider med en strategisk satsing for bruk av bibelfortellinger, kristne

sanger og praksiser i familie og hjem, blant annet i form av materiell som deles ut eller

sendes til foreldre.

Andre eksempler er:

- Metodikk og materiell for satsing på faddere

- Bibelfortelling: metodisk veiledning
- Bibeltekster som inngår i de veiledende listene
- Bruk av bibelfortelling for voksne
- Kirkelig undervisning og læring for og om mennesker med funksjonsnedsettelse, med vekt på bibeltekster om helbredelse, Jesu møter med mennesker med funksjonsnedsettelse
- Katekisme for unge voksne
- Guidet gudstjeneste / liturgiveiledning
- Bruk av kirkerommet, kirkebygget og gravplassen
- Salmeopplegg for ulike aldersgrupper
- Samisk bruk av bibeltekster, **naturesyn og livsanskuelse, samisk spiritualitet**

(Kommentar:

«Samisk spiritualitet». Kva er det for noko? Er det ikkje Bibelen, Guds ord, vi skal formidle i kirka?)

- Trospraksiser i kirkelig undervisning og læring
- Ulike livsfaser (voksne) i kirkelig undervisning og læring. Strategier i møte med mennesker som opplever store endringer i livet.

Skrivegruppens medlemmer vil gjerne bistå i et videre arbeid med å identifisere behov for flere konkrete satsingsområder for videre fagutvikling, basert på de drøftingene vi har hatt i møtene våre.

Forslag 9: **Laila Alendal** fremmet følgende endringsforslag til vedlegg 3 Veiledende lister, salmer:

s.2:

Anbefalte salmer 6–12 år

Tilleggsforslag:

s. 1:

Anbefalte salmer 0–5 år

- **Nå tenner vi det første lys**
- **Tenn lys**
- **Et barn er født Betlehem.**

s. 2:

Anbefalte salmer 6–12 år

- **Nå tenner vi det første lys**
- **Tenn lys**

s. 3:

Anbefalte salmer konfirmasjonstiden og 13–19 år

- **En stjerne skinner i natt**
- **Hosianna Davids sønn.**

Forslag 10: **Laila Alendal** fremmet følgende endringsforslag til vedlegg 4, veiledende lister, bibeltekster:

Anbefalte tekster for konfirmentene

- **I konfirmenttiden bør konfirmentene bli kjent med Martin Luther og Luthers lille katekisme,**
- **Hans Nielsen Hauge**
- **Lars Levi Læstadius.**

Forslag 11: **Laila Alendal** fremmet følgende endringsforslag til vedlegg 4, veiledende lister, bibeltekster:

S. 2

Tekster fra Nye testamentet:**Anbefalte tekster for 13 – 19 år**

- **1 korinterne 15, som dreier seg om: Oppstandelsen og vitnene – vitneutsagn**

Påske:

- **Johannes 14,6: «Jesus sier til ham: Jeg er veien og sannheten og livet. Ingen kommer til Faderen uten ved meg.»**

S.2

Tekster fra Nye testamentet:

- **1 korinterne 15, som dreier seg om: Oppstandelsen og vitnene – vitneutsagn**

Påske:

- **Johannes 14,6: «Jesus sier til ham: Jeg er veien og sannheten og livet. Ingen kommer til Faderen uten ved meg.»**
- **Johannes 14:12-14: «Sannelig, sannelig sier jeg dere: Den som tror på meg, han skal også gjøre de gjerningene jeg gjør. Og han skal gjøre større gjerninger enn disse, for jeg går til min Far. Og hva som helst dere ber om i mitt navn, det skal jeg gjøre, for at Faderen skal bli herliggjort i Sønnen. Om dere ber meg om noe i mitt navn, så skal jeg gjøre det!»**

Forslag 12: **Laila Alendal** fremmet følgende endringsforslag

Alle skal få kjennskap og kunnskap til kirken de tilhører, inkludert kirkens tradisjon og historie.

Forslag 13: **Laila Alendal** fremmet følgende endringsforslag til felles innledning til rammeplanene:

Rammeplanene for kirkelig undervisning og læring forholder seg til Plan for kirkelig undervisning og læring – Overordnet del (PFKUL-OD), og har som

funksjon å konkretisere innholdet og gi retning for utforming av lokale planer for forskjellige aldersgrupper (PFKUL- OD, s. 13).
Rammeplanene presenterer prinsipper for aktivitetstilbudet for hver aldersgruppe, som menigheten skal bruke som retningsgivende i arbeidet med å utforme og videreutvikle aktiviteter i sin lokale plan for kirkelig undervisning og læring. De konkretiserer punkter i de tre innholdselementene Bibel, tekst og tolkning, Kirkens kultur og tradisjon, og Kristen tro i praksis.
De lokale planene skal sikre at det er en kontinuitet mellom de ulike aldersgruppene.

s. 1

Tilleggsforslag:

Kirken

Alle skal få kjennskap og kunnskap til kirken de tilhører, inkludert kirkens tradisjon og historie.

- **Utvalgte epoker og personer fra kirkehistorien som f.eks. Martin Luther, Hans Nielsen Hauge og Lars Levi Læstadius og fremveksten av frivillige organisasjoner.**
- **Kirkens gudstjeneste og ritualer.**
- **Kirkens arkitektur og symboler.**
- **Kirkekunst, kultur og musikk.**

Kirkens omsorgstjeneste.

Forslag 14: **Laila Alendal** fremmet følgende endringsforslag til vedlegg 7 Veiledende lister, praksisformer:

Ny tekst er skrevet med fet skrift.

Tilleggsforslag:

Anbefalte praksisformer 6-12 år

Aktivitet	Beskrivelse
Alpha-Ung	<p>En samling består gjerne av måltid, lek, undervisning og samtale. Undervisningen tar gjestene gjennom sentrale temaer innen kristen tro. og er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er livet mer enn dette? • Hvem er Jesus? • Hvorfor døde Jesus? • Hvordan kan tro? • Hvorfor og hvordan kan jeg be? • Hvorfor og hvordan skal jeg lese Bibelen?

Anbefalte praksisformer konfirmasjonstiden

Aktivitet	Beskrivelse
------------------	--------------------

Alpha-kurs	<p>En samling består gjerne av måltid, undervisning og samtale. Undervisningen tar gjestene gjennom sentrale temaer innen kristen tro. De 15 teamene har vært mer eller mindre uforandret siden etableringen av Alphakurset, og er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er livet mer enn dette? • Hvem er Jesus? • Hvorfor døde Jesus? • Hvordan kan tro? • Hvorfor og hvordan kan jeg be? • Hvorfor og hvordan skal jeg lese Bibelen? • Hvordan leder Gud oss? • Hvem er Den Hellige Ånd? • Hva gjør Den Hellige Ånd? • Hvordan blir man fylt av Den Hellige Ånd? • Hvordan kan jeg gjøre det beste ut av resten av livet mitt? • Hvordan kan jeg stå i mot det onde? • Hvorfor og hvordan skal vi fortelle til andre? • Helbreder Gud i dag? • Hva med kirken og menigheten?
-------------------	--

Anbefalte praksisformer 13-19 år

Aktivitet	Beskrivelse
Alpha-kurs	<p>En samling består gjerne av måltid, undervisning og samtale. Undervisningen tar gjestene gjennom sentrale temaer innen kristen tro. De 15 teamene har vært mer eller mindre uforandret siden etableringen av Alphakurset, og er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er livet mer enn dette? • Hvem er Jesus? • Hvorfor døde Jesus? • Hvordan kan tro? • Hvorfor og hvordan kan jeg be? • Hvorfor og hvordan skal jeg lese Bibelen? • Hvordan leder Gud oss? • Hvem er Den Hellige Ånd? • Hva gjør Den Hellige Ånd? • Hvordan blir man fylt av Den Hellige Ånd? • Hvordan kan jeg gjøre det beste ut av resten av livet mitt? • Hvordan kan jeg stå i mot det onde? • Hvorfor og hvordan skal vi fortelle til andre?

	<ul style="list-style-type: none"> • Helbreder Gud i dag? • Hva med kirken og menigheten?
Ledertrening (Dette står i skjemaet fra før)	<ul style="list-style-type: none"> - Eget kursopplegg - Oppgaver på konfirmant- og barneleirer - Oppgaver på aktiviteter for yngre barn - Holde egne andakter, dele erfaringer med tro
Alpha-kurs med ledertrening	- Samarbeide med f. eks. indremisjonsforbundet, som har ledertreningskurs. Gå sammen ha et lederkurs. På den måten blir ungdommene blir kjent med ulike organisasjoner, og på den måten komme inn i organisasjonsarbeid.
Alpha-inspirasjonssamling	<ul style="list-style-type: none"> - Deling av vitnesbyrd om hva Jesus gjør i menneskers liv. - Bønnesamlinger. - Råd og tips til hvordan man kan holde et best mulig Alphakurs.

Anbefalte praksisformer, unge voksne

Aktivitet	Beskrivelse
Alpha-kurs med ledertrening	- Samarbeide med f. eks. indremisjonsforbundet, som har ledertreningskurs. Gå sammen ha et lederkurs. På den måten blir ungdommene blir kjent med ulike organisasjoner, og på den måten komme inn i organisasjonsarbeid. på.

Anbefalte praksisformer, voksne

Aktivitet	Beskrivelse
Alpha-kurs	En samling består gjerne av måltid, undervisning og samtale. Undervisningen tar gjestene gjennom sentrale temaer innen kristen tro. De 15 teamene har vært mer eller mindre uforandret siden etableringen av Alphakurset, og er: <ul style="list-style-type: none"> • Er livet mer enn dette? • Hvem er Jesus? • Hvorfor døde Jesus? • Hvordan kan tro? • Hvorfor og hvordan kan jeg be? • Hvorfor og hvordan skal jeg lese Bibelen?

- | | | |
|--|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan leder Gud oss? • Hvem er Den Hellige Ånd? • Hva gjør Den Hellige Ånd? • Hvordan blir man fylt av Den Hellige Ånd? • Hvordan kan jeg gjøre det beste ut av resten av livet mitt? • Hvordan kan jeg stå i mot det onde? • Hvorfor og hvordan skal vi fortelle til andre? • Helbreder Gud i dag? • Hva med kirken og menigheten? | |
|--|--|--|

Forslag 15: **Erling Birkedal** fremmet følgende endringsforslag til felles innledning for rammeplanene:

Progresjon

Rammeplanene for de ulike aldersgruppene legger opp til en form for generell progresjon i innhold og arbeidsmåter, som ikke avhenger av at de samme deltakerne deltar over tid. Alle kan delta i kirkelig undervisning og læring, uansett funksjonsevne, tidligere erfaring og kunnskapsnivå. Progresjonen i kirkelig undervisning og læring skal i mindre grad ta hensyn til hva som har vært innhold og temaer i tidligere aldersgrupper, og i større grad ta hensyn til momenter som:

- mestring på egne premisser
- hvordan identitet og tro dannes i den bestemte aldersgruppen
- eksistensielle spørsmål for aldersgruppen
- behovet for henholdsvis fordypning og bredde i undervisning og læring for den aktuelle gruppen som møtes
- **erfaringer og referanser den enkelte har fra ulik religiøs praksis og tenkning, som fra hjem, barnehage, skole og kulturell tilknytning.**

hvilken tolkningskompetanse den enkelte har med seg fra før, herunder evnen til kritisk tenkning

Forslag 16: **Erling Birkedal** fremmet følgende endringsforslag til rammeplan for kirkelig undervisning og læring, 0-5 år, s. 3:

Dåpens teologi er grunnleggende i kirken. I dåpen tar vi imot Guds nåde, slik som et barn tar imot omsorg fra sine nærmeste. Slik er de minste barna et forbilde for ~~trø~~. **Både døpte og interesserte barn og deres foresatte bør oppleve seg omsluttet av Guds omsorg.**

Forslag 17: **Erling Birkedal** fremmet følgende endringsforslag til rammeplan for kirkelig undervisning og læring, 6-12 år

Aktiviteter for aldersgruppen 6–12

Alle døpte og interesserte barn bør inviteres til et inkluderende opplegg på tvers av interesser og funksjonsevne minst annethvert år. Universell utforming og individuell tilrettelegging er en forutsetning for likeverdig deltakelse.

Aktiviteter som skjer ukentlig til månedlig, bør være en grunnleggende del av tilbudet til aldersgruppen. Eksempler er aktiviteter i SFO-tid, etter skoletid eller barnekor.

Fellesskap og lek har en sentral plass i slike aktiviteter. Enkeltprosjekter gir rom for

involvering i planlegging og gjennomføring av menighetens hovedgudstjeneste. Eksempler på dette er leir, Tårnagenthelg og Lys våken. Noen av aktivitetene bør være møteplasser på tvers av generasjoner. Større barn kan inviteres som medhjelpere på aktiviteter for yngre barn. **Barne- og ungdomsorganisasjoner kan være viktige samarbeidspartnere, der det ligger lokalt er naturlig.**

Forslag 18: **Erling Birkedal** fremmet følgende endringsforslag til rammeplan for kirkelig undervisning og læring, konfirmasjonstiden

Første avsnitt:

Konfirmanter kommer til kirken med ulik erfaring, bakgrunn og motivasjon. **Ledere gjør seg kjent med konfirmantene, f.eks. gjennom én til én samtale.**

I konfirmasjonstiden blir de invitert til å utforske hva troen betyr for dem selv og for fellesskapet, blant annet ved å delta aktivt i praksiser og fellesskap, og ved å reflektere og undre seg sammen med andre. Konfirmanter møter evangeliet om Jesus og opplever kristen tro og kirkens tradisjoner, og slik blir de kjent med et kristent språk for å tolke livet.

Gjennom konfirmasjonstiden skal konfirmanten oppleve både bredde og fordypning i undervisning og læring om kristen tro. Konfirmasjon har en lang tradisjon i Den norske kirke. Ordet konfirmasjon (confirmare) viser til Guds løfter ved dåpen, og at konfirmanten kan få styrke sin kristne tro, sin kunnskap om troen og sin plass i troens fellesskap.

Rammer for konfirmasjonstiden

- Menighetene inviterer til konfirmasjon det året ungdommene fyller 14 år, og konfirmasjonstiden avsluttes vanligvis det året konfirmanten fyller 15 år.
- Konfirmasjonstiden omfatter normalt 60 timer fordelt over åtte måneder, og avsluttes med konfirmasjonsgudstjenesten.
- Konfirmasjonstiden inneholder minimum åtte møtepunkt med menighetens fellesskap. Minst fem av dem er gudstjenester. Dette inngår i omfanget på 60 timer.
- Konfirmantleir er en viktig samværsform som bør prioriteres i lokal plan for konfirmasjonstiden. Barne- og ungdomsorganisasjoner er naturlige samarbeidspartnere for leir. Inntil åtte timer pr leirdøgn inngår i timetallet. Disse timene skal ikke utgjøre mer enn 60 % av konfirmasjonstidens totale omfang.
- Alle som ønsker det, er velkommen til å delta i konfirmasjonsarbeidet. Dåp er en forutsetning for å delta i den avsluttende forbønningsgudstjenesten. Konfirmanter som ikke er døpt, får tilbud om dåp.
- Deltakere som har behov for tilrettelegging, skal få dette.
- Samiske kulturuttrykk, trosuttrykk og livsanskuelse er en del av innhold og praksiser i konfirmasjonstiden i alle menigheter. Samiske språk bør være med også der hvor samisk ikke er hovedspråk. Eksempler er bruk av samiske salmer, samlinger og samtaler rundt et bål eller i en lavvo, fast bruk av

velsignelsen på et samisk språk som liturgisk avslutning på konfirmantsamlinger, og bruk av bibeltekster som aktualiserer et samisk natursyn.

- I menigheter hvor samisk språk er en del av dagliglivet, skal det, så langt det lar seg gjøre, være mulig å gjennomføre hele konfirmasjonstiden på samisk.
- ~~Samisk kirkeråd arrangerer årlig en samisk konfirmantleir som er tilgjengelig for alle konfirmanter med samisk tilhørighet. Menighetene skal gi alle konfirmanter informasjon om denne.~~

10

11

- Universell utforming og individuell tilrettelegging er en forutsetning for likeverdig deltakelse. ~~Døvekirken arrangerer nasjonal tegnspråklig konfirmantleir.~~
- Konfirmantene får gode muligheter for å medvirke i å utforme og evaluere aktiviteter og temaer.

Forslag 19: **Erling Birkedal** fremmet følgende endringsforslag til rammeplan for kirkelig undervisning og læring, 13-19 år:

Aktiviteter for aldersgruppen 13–19

Fellesskapsbyggende aktiviteter er grunnleggende for tilbudet for aldersgruppen. Eksempler er ungdomskvelder, leirer og turer. Ledertrening og samtalegrupper er viktige tilbud. Fellesskapet skal være åpent for dem som ikke ønsker å bidra like aktivt. Det må finnes tilbud for dem som trenger små og stabile grupper. **Det kan være et eget opplegg for undervisning og læring for dem som ikke er døpt, men søker dåp.** Universell utforming og individuell tilrettelegging er en forutsetning for likeverdig deltakelse.

Forslag 20: **Erling Birkedal** fremmet følgende endringsforslag til rammeplan for kirkelig undervisning og læring, 13-19 år

I gudstjenester og andre samlinger får ungdommer medvirke og øve seg på å ta ansvar. De kan få delta i forberedelser og gjennomføring av aktiviteter for egen eller andre aldersgrupper, for eksempel som ungdomsledere. Demokratiske arenaer, slik som råd og utvalg som skal representere ungdom, er arenaer for læring, ansvar og medvirkning. Barne- og ungdomsorganisasjoner **kan være** viktige samarbeidspartnere **i gjennomføring av ulike aktiviteter og** ledertrening.

Kristen tro i praksis

For at ungdommene skal lære om kristen tro i praksis, kan kirken invitere dem til å:

- oppleve ulike former for forkynnelse og bønn.
- syng salmer og sanger, joike.

- bruke liturgiske elementer til å forme sine egne gudstjenester og samlinger, og slik bli kjent med gudstjenestens oppbygning og liturgi, og nytolke dem.
- delta i fellesskapsbyggende aktiviteter, og bidra på sin måte i fellesskapene.
- engasjere seg i misjonale og/eller diakonale prosjekter i menigheten eller hos samarbeidspartnere.
- stille eksistensielle spørsmål, lete etter svar i kristne kilder til livstolkning og livsmestring, tenke kritisk, og sette ord på egen tro og tvil.
- reflektere over, samtale og uttrykke seg kreativt om sentrale kristne begreper som nåde, tilgivelse og forsoning, og om troens betydning for identitet, tilhørighet, psykisk helse, selvbilde og selvfølelse og hvordan vi forholder oss til mennesker og skaperverk.
- reflektere over sammenhenger mellom tro/livssyn, etikk, verdier og valg, og samtale om temaer som rus, seksualitet og grensesetting.
- vurdere ulike argumenter for og mot Guds eksistens og kristendommens trossystem.
- **reflektere over tro og praksis i ulike religioner og livssyn, sett i relasjon til den kristne tro og praksis**
- delta i dialogiske samtaler med ungdommer som tilhører andre religioner og livssyn.
- delta på demokratiske arenaer, slik som medvirkningsmøter, ungdomsutvalg og kirkevalg.
- delta i ungdomsarbeid i andre menigheter eller i organisasjoner

Forslag 21: **Erling Birkedal** fremmet følgende endringsforslag til rammeplan for kirkelig undervisning og læring, unge voksne

Årene i starten av voksenlivet bærer for mange preg av oppbrudd og en brytningstid, hvor valgene man tar, kan forme resten av livet. Mange flytter hjemmefra i denne fasen. Studievalg, yrkesvalg og etablering kan preges av drømmer, forventninger og tilfeldigheter. Nye fellesskap og vennskap dannes, samtidig som ensomhet kan være en utfordring for flere. Kirken kan tilby fellesskap og et sted å høre til. Universell utforming og individuell tilrettelegging er en forutsetning for likeverdig deltakelse.

Kristen tro skal ikke bare forstås, den skal også gjøres og leves – sammen. I tilbudene for denne aldersgruppen skal kirken møte de unge voksnes nysgjerrighet og behov for autenticitet. . Gud gir vekst til troen. Troen og identiteten kan være i endring i lys av nye erfaringer, ideer, kunnskap og relasjoner. **Noen har sannsynligvis erfaring fra systematisk undervisning og læring i kirken, mens andre har liten eller ingen slik erfaring.** Noen opplever at den troen de har med seg fra barndom og ungdom, må bygges opp på nytt. Kirkelig undervisning og læring skal ta slike endringer på alvor, og samtidig representere noe varig og stabilt. Kirken skal bidra til at deltakerne gjenoppdager evangeliet og kan finne en bærekraftig tro.

De kan få hjelp til å utdype troen slik at de kan leve med de paradoksene troen innebærer.

Forslag 22: **Erling Birkedal** fremmet følgende tilleggsforslag vedtak:

Veiledende bibeltekster, med eksempelliste, gjøres tilgjengelig i høringen.

Forslag 23: **Dag Tormod Milje** fremmet følgende endringsforslag til rammeplanene for kirkelig undervisning og læring, unge voksne og voksne:

- Bibel tekst og tolkning:
Etter kulepunkt 5 (begge planer):
- utforske hvordan bibelen utfordrer til bruk av egne talenter og frivillig engasjement i menigheten

- Kirkens kultur og tradisjon
Etter kulepunkt 5 Unge voksne, 6 Voksne:
- reflektere over hvordan frivillig engasjement og lekmannsbevegelsen har preget kirken og kristenliv i Norge

- Kristen tro i praksis
Etter kulepunkt 5 Unge voksne og 2 Voksne
- reflektere over kall til frivillig engasjement i menigheten og kirken

Forslag 24: **Karin-Elin Berg** fremmet følgende forslag til hørings spørsmål:

Det har vært foreslått å åpne for en annen og mer kompakt modell for konfirmasjonsundervisningen, for eksempel ved at undervisningen i hovedsak foregår i løpet av en leir. Hva synes høringsinstansen om å åpne for en slik mulighet? Hva må eventuelt rammene være for at en slik modell skal kunne fungere?

Forslag 25: **Oddgeir Sølvfæstesen** fremmet følgende endringsforslag for kirkelig undervisning og læring 0-5 år:

Dåpens teologi er grunnleggende i kirken. I dåpen tar vi imot Guds nåde, slik som et barn tar imot omsorg fra sine nærmeste. Slik er de minste barna et forbilde for tro.

I begynnelsen av livet trenger barn god tilknytning til omsorgspersonene sine. Kirkelig undervisning og læring for 0–5-åringene skal bidra til å bygge tillit og tilknytning til de nærmeste og til Gud. Arbeidet skal bidra til å styrke relasjonen mellom barnet og deres foresatte. Kirken skal oppmuntre foresatte i deres omsorgs og oppdragelsesrolle, som det også vises til i dåpsløftet.

Barn lærer i sine relasjoner og i lek. Her utvikles språk og forståelse av verden. De lever i den tro og livsverden som de voksne rundt dem viser. I leken får de rom for å utforske sin egen **tro spiritualitet**. Hjemme og i kirken skal barna få møte omsorg, sanger, fortellinger og ritualer som viser hvem Gud er og hva det kristne livet er. I kirken får de leke og **lære undre seg** sammen med andre. Barna skal oppleve at det er naturlig å bruke språk og begreper om Gud og det kristne livet. Kirken skal oppfordre voksne til å ta del i trospraksiser sammen med barna, både i kirken og hjemme. Slik kan voksne støtte barnas utforskning av deres spiritualitet, og barnas undring kan bidra til læring også for voksne.

(...)

Bibel, tekst og tolkning

<p>For at barna skal lære om Bibelen, kan kirken invitere dem til å:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sansse, bli kjent med, leve seg inn i og undre seg over bibelfortellinger. <p>(...)</p>	
---	--

Forslag 26: **Oddgeir Sølvfæsterson** fremmet følgende endringsforslag til rammeplan for kirkelig undervisning og læring 6-12 år:

<p><i>Ny tekst er markert i fet skrift, strykninger er markert <i>strik</i>.</i></p> <p>(...)</p> <p>Strategier for å utvikle barnas tolkningskompetanse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Barna får gode muligheter til å undre seg og bearbeide sine inntrykk av fortellingene og tekstene, og finne egne tilknytningspunkter til dem. • Bibelen presenteres som en kilde til mening og tro for mange mennesker. • Barna får lære om kjennetegn på Det gamle og Det nye testamentet og bibelske sjangre som evangeliene, brevlitteraturen og de poetiske bøkene. • Barna får utforske de sporene Bibelen har satt i dagens samfunn og kirkeliv. 	
---	--

Forslag 27: **Oddgeir Sølvfæsterson** fremmet følgende endringsforslag til rammeplan for kirkelig undervisning og læring 13-19 år:

<p>Ungdomstiden er en brytningstid som for mange handler om å finne tilhørighet, finne ut hvem man er, stå på egne bein og ta valg. Kirken kan være et trygt fellesskap der ungdom får være seg selv, stille spørsmål og bli tatt på alvor. Ungdom bør få være med i et inkluderende og engasjerende miljø, som gir mulighet til å utforske tro og liv på meningsfulle måter. Ungdommene skal få oppleve at erfaringer i deres egne liv blir anerkjent, og at kristen tro og kirkens fellesskap er ressurser i møte med utfordringer. Deres egne tanker, spørsmål og erfaringer er et sentralt utgangspunkt i undervisningen. Ungdommenes selvbylde kan formes av troen på Guds ubetingede kjærlighet. Fortellingene om Jesu liv, død og oppstandelse kan gi mening, håp og retning i ungdommenes liv.</p>	
---	--

Forslag 28: **Oddgeir Sølvfæsterson** fremmet følgende endringsforslag til veiledende lister, bibeltekster:

<p>Unge voksne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jesaja 53 • Efeserne 2:4-10 • Galaterne 5:16-26 • 1 Kor 12 • Apg 6:8-7:60 • Apg 9:1-25 • Apg 17:16-34 	
--	--

Forslag 29: **Tore Christiansen** fremmet følgende forslag:

Ønske om at noen bibeltekster skal presenteres i flere aldersgrupper enn de nå er satt opp for:

6-12 år:
David og Goliat
Noahs ark
Bergprekenen

Konfirmanter:
Bergprekenen

Votering

Forslag 1 ble vedtatt mot 1 stemme.
Forslag 2 ble vedtatt mot 1 stemme.
Forslag 3 ble vedtatt mot 4 stemmer
Forslag 4 ble enstemmig vedtatt.
Forslag 5 ble enstemmig vedtatt.
Forslag 6 ble enstemmig vedtatt.
Forslag 7 ble enstemmig vedtatt.
Forslag 8 ble ikke realitetsbehandlet.
Forslag 9 ble vedtatt mot 2 stemmer
Forslag 10 falt med 5 stemmer.
Forslag 11 falt med 7 stemmer
Forslag 12 ble vedtatt mot 3 stemmer.
Forslag 13 falt med 4 stemmer.
Forslag 14 falt med 3 stemmer.
Forslag 15 ble vedtatt mot 2 stemmer.
Forslag 16 ble vedtatt mot 1 stemme.
Forslag 17 ble enstemmig vedtatt.
Forslag 18 ble vedtatt mot 4 stemmer.
Forslag 19 ble vedtatt mot 6 stemmer.
Forslag 20 ble vedtatt mot 4 stemmer.
Forslag 21 ble vedtatt mot 3 stemmer.
Forslag 22 ble vedtatt mot 1 stemme.
Forslag 23: Forslaget ble ivaretatt ved at direktøren endret sitt forslag til høringsspørsmålet slik: Er det innspill til rammer for konfirmasjonstiden (omfang, struktur, leir og innhold)?
Forslag 24 ble vedtatt mot 2 stemmer.
Forslag 25 ble vedtatt mot 1 stemme.
Forslag 26 ble vedtatt mot 5 stemmer.
Forslag 27 falt med 6 stemmer.
Forslag 28 ble vedtatt mot 6 stemmer.
Forslag 29 ble vedtatt mot 4 stemmer.

Kirkerådets vedtak

Kirkerådet sender felles innledning, seks rammeplaner samt veiledende lister for bibeltekster med eksempellister på høring med høringsfrist 15. september 2026.

[Lagre vedtak]