

Utfordringer til Skåre sokn

Oppfølging etter bispevisitas

Biskopen takker for mottakelsen i Skåre sokn under visitasen. Takk for gode møter med menighetsråd og fellesråd, frivillige, ansatte og arbeidet i menigheten.

Ut fra visitasreglementet for Den norske kirke er visitasen en del av biskopens tilsyn med virksomheten i soknet (§1). Biskopen skal «støtte, inspirere og veilede menigheter og ansatte», «prøve menighetslivet på Guds ord og vår kirkes bekjennelse» og «inspirere til frimodighet og fornyelse». Arbeidet i menighetene skal også ses opp mot sentralkirkelige planer.

Visitasforedraget er den sentrale tilbakemeldingen fra visitasen. I tillegg hører det med til visitasen å konkretisere hva biskopen ønsker at menigheten skal arbeide videre med. Sammen med visitasforedraget utgjør disse utfordringene biskopens visitasrapport.

Biskopen vil utfordre Skåre menighetsråd og Skåre kirkelige fellesråd som organer for soknet til å arbeide videre med disse punktene:

Menighetsutvikling

- Fortsatt bruke ressurser på kor, søndagsskole og tilbud til mennesker med utviklingshemming.
- Bidra til rekruttering til kirkelige stillinger blant konfirmanter, ungdom og unge voksne og sende delegater til ungdomstinget.
- Se etter hvordan flere kan oppleve eierskap til menighetslivet og finne sin plass i medarbeiderfellesskapet i menigheten.
- Se etter nye muligheter til å bidra i møte med de diakonale utfordringene i byen, for eksempel levekårsutfordringer og økt bruk av rusmidler blant ungdom.
- Invitere aktivt til dåp, følge opp minveg-prosjektet og se om dette er et konsept som kan deles med flere.

Kirke-skole og kirke-kommune

- Følge med på nye læreplaner for skolen og lage oppdatert plan for kirke-skole-samarbeid
- Fortsatt delta aktivt i kulturlivet i byen, blant annet gjennom Skåre kulturkirke.

Organisering

- Legge gode maler for samarbeidet mellom ansatte og menighetsråd når nytt råd er på plass
- Videreutvikle stabssamarbeidet.
- Videreutvikle samarbeidet mellom menighetene i byen der alle tjener på å gjøre ting sammen, for eksempel i forhold til kultur, ungdom eller tiltak for konfirmantforeldre.

Oppfølging

Hvem som følger opp de ulike oppgavene følger av den ordinære ansvarsfordelingen for soknet.

Etter visitasreglementet skal prostens møte ansatte og tillitsvalgte i menighetsråd og fellesråd seks til tolv måneder etter visitasen, for å gå gjennom visitasrapporten. På dette møtet hører prostens hvordan tilbakemeldingene fra visitasen er fulgt opp.