Årlig samledelsessamtale mellom kirkeverge(r), prost, stiftsdirektør og biskop

Om møtet:
Formålet med samledelsessamtalen er å sikre god samledelse mellom kirkeverger og prost, og mellom lederne i hvert prosti v/prost og kirkeverger og bispedømme v/biskop og stiftsdirektør. Møtet er et resultat av HR-samarbeidet i kirken i Rogaland, og det er satt av en bolk til dette arbeidet tidlig i møtet.

Det bør være regelmessige samarbeidsmøter mellom kirkeverge og prost. Denne samtalen som det her blir invitert til er ikke ment å være en erstatning for dette, selv om den rent praktisk kan legges til et av disse møtetidspunktene. Biskop og stiftsdirektør deltar imidlertid også i samledelsessamtalen. Samtalen er ikke ment å være en arena for rapportering eller tilbakemelding, men ha form av en åpen dialog mellom ledere.

Gjennom et slikt årlig møtepunkt ønsker vi å legge til rette for at vi som ledere i kirken får løftet blikket fra den daglige driften. Det skal være mulighet for å ha dialog om rammeverk og fremgangsmåter i det daglige samarbeidet mellom kirkeverge, prost og bispedømme. Fokuset skal være på utviklingen av den kirkelige virksomheten og medarbeiderne. Av praktiske årsaker er det prosten som innkaller til møtet på vegne av fellesskapet. Det føres referat fra samtalen som blir sendt ut til deltakerne i etterkant.

Dette dokumentet, inkludert de praktiske rammene som foreligger, er et utgangspunkt. Det er mulig å gjøre tilpasninger lokalt dersom det er hensiktsmessig.

Deltakere:
- Kirkeverge(r) i prostiet – (evt. med HR-leder)
- Prost
- Biskop
- Stiftsdirektør
- Prosjektleder HR-samarbeidet

Praktiske rammer:
- Samtalen har en varighet på 2-2,5 timer og innledes eller avsluttes med lunsj.
- Prost inviterer til samtalen etter forslag til tidspunkt fra stiftsdirektør.
- Prost finner sted (innenfor prostiet hvis mulig) og ordner mat/ drikke.
- Prost koordinerer fordeling av innledninger i programmet nedenfor.
- Denne malen sendes ut på forhånd til alle deltakere.

Se mal for gjennomføring av samledelsessamtalen på neste side.

Merk at vedlagt dagsorden bare er et utgangspunkt for møtet, det er veldig sannsynlig at andre aktuelle tema som kommer opp plutselig blir enda viktigere å snakke om.

Samledelsessamtale, høsten 2026

Hva	Hvem	Foreslått Tidsramme
Velkommen - Litt om praktiske rammer. - Presentasjon av deltakere hvis nye siden sist.	Prost	5 min
HR-ressurser • Hva bruker vi? • Hva savner vi? HR-samarbeid - Stavanger bispedømme	Prosjektleder HR-samarbeid	10-15 min
Innledning, **samledelse** - Hvordan kan vi sammen bidra til at menighetsrådene når sine mål?	Stiftsdirektør	5 min
Samtale, **samledelse** - Hvordan fungerer møtepunktene mellom prost og kirkeverger? Hva er bra, og hva kan endres eller utvikles? - Hvordan legge til rette for samledelse på menighetsnivå? Gode og dårlige eksempler. - Hvordan kan vi legge til rette for faglig utvikling av de ulike gruppene med ansatte? - Hva annet kan vi arbeide sammen om? Hvor er mulighetene? Identifisere samarbeidsområder, f.eks: ○ HR-arbeid og HMS ○ Fagledelse ○ Kommunikasjonsarbeid ○ Fagsystemer og fellesløsninger	Alle	30 min
Pause		10 min
Samtale, **utvikling og strategi** - Evt. runde med respons - Samtale med utgangspunkt i innledningen - Hvordan kan vi bidra til at lokalkirken skal nå sine mål?	Innledning v/prost Alle	25 min
Samtale, **ressurser, økonomi og samfunnskontakt:** - Hvordan kan vi legge til rette for et systematisk og målrettet arbeid med politikerkontakt og samfunnskontakt? Hvor er vi og hvordan kommer vi videre? - Hvordan står det til med møtepunkter for ulike faggrupper? - Hva er det behov for av fellesprosjekter, for eksempel i forhold til ungdom? - Hva kan vi bidra med i forhold til rammer for gudstjenestelivet i prostiet? - Hvordan ser framtiden ut når det gjelder oppslutningen om kirkelige handlinger? - Hva betyr endringene i tilskuddsordningen - informasjon og samtale.	Alle	15 min
Samtale, **oppsummering av møtet** Hvordan kan vi bli bedre sammen, hva vil vi jobbe videre med? Hva kan vi lære av hverandre?	Alle	20 min
Avslutning/oppsummering	Biskop	5 min