



Møteinnkalling

Sør-Hålogaland bispedømmeråd

2024-2027

Møtedato: 25.02.2026 kl. 09:00

Møtested:

Arkivsak: 23/03494

Mulige forfall meldes snarest til Omar Paal Aardal, oa865@kirken.no.

, 19.02.2026

Omar Paal Aardal
Sekretær



DEN NORSKE KIRKE

Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027

Møteinnkalling Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027

Møtedato: 25.02.2026 kl. 09:00

Møtested: Digitalt møte på Teams

Arkivsak: 23/03494

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf 477 55 207 eller e-post oa865@kirken.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

I starten har biskopen ordet:

- Åpningsord
- Aktuelle orienteringer fra biskopen

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

1/26 Godkjenning av innkalling og saksliste Sør-Hålogaland
bispedømmeråd 25. februar 2026

Godkjenning av protokoll

2/26 Godkjenning av protokoll Sør-Hålogaland bispedømmeråd
3. desember 2025

Saker til behandling

3/26 Møteplan bispedømmerådet 2027 (sakordfører Irene
Sandnes)

4/26 Regnskapsrapport per 31.12.2025 (sakordfører Helga
Kjellevoid)

5/26 Budsjett 2026 (sakordfører Helga Kjellevoid)

6/26 Kirkefestival 2028 i Sør-Hålogaland bispedømme
(sakordfører Regine Vetleseter Strangstad)

Orienteringssaker

7/26

Orienteringssaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 25. februar 2026

- Personaloversikt – *Unntatt offentlighet*
- Evenes kirkelige fellesråd – utredning av samarbeid/sammenslåing med Tjeldsund
- Prostistruktur Sør-Hålogaland – status – orientering v/ stiftsdirektøren – *Unntatt offentlighet*
- Midtevaluering – samtale om rådsmedlemmenes erfaringer midtveis i valgperioden
- Samrådsmøte 9. mars – forberedelse og fordeling av oppgaver
- Den norske kirkes medlemsundersøkelse 2025 – orientering v/ stiftsdirektøren

Referatsaker

8/26

Referatsaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 25. februar 2026

- Samling for bispedømmerådsledere v/Helga
- Kirkerådet v/ Eli og Tore
- Samisk kirkeråd v/ Svein
- Andre råd og utvalg der rådet er representert

Bodø, 18.02.2026

Helga Kjellevold
leder

Ole Christian Erikstad
stiftsdirektør



DEN NORSKE KIRKE

Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Omar Paal Aardal	421	23/03495-168	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
1/26	Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	25.02.2026

Godkjenning av innkalling og saksliste Sør-Hålogaland bispedømmeråd
25. februar 2026

Vedlegg:

Møteinnkalling og saksliste Sør-Hålogaland bispedømmeråd 25.02.2026

Saksorientering

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste Sør-Hålogaland bispedømmeråd 25. februar 2026 godkjennes



DEN NORSKE KIRKE

Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027

Møteinnkalling Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027

Møtedato: 25.02.2026 kl. 09:00

Møtested: Digitalt møte på Teams

Arkivsak: 23/03494

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf 477 55 207 eller e-post oa865@kirken.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

I starten har biskopen ordet:

- Åpningsord
- Aktuelle orienteringer fra biskopen

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

1/26 Godkjenning av innkalling og saksliste Sør-Hålogaland
bispedømmeråd 25. februar 2026

Godkjenning av protokoll

2/26 Godkjenning av protokoll Sør-Hålogaland bispedømmeråd
3. desember 2025

Saker til behandling

3/26 Møteplan bispedømmerådet 2027 (sakordfører Irene
Sandnes)

4/26 Regnskapsrapport per 31.12.2025 (sakordfører Helga
Kjellevold)

5/26 Budsjett 2026 (sakordfører Helga Kjellevold)

6/26 Kirkefestival 2028 i Sør-Hålogaland bispedømme
(sakordfører Regine Vetleseter Strangstad)

Orienteringssaker

7/26

Orienteringssaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 25. februar 2026

- Personaloversikt – *Unntatt offentlighet*
- Evenes kirkelige fellesråd – utredning av samarbeid/sammenslåing med Tjeldsund
- Prostistruktur Sør-Hålogaland – status – orientering v/ stiftsdirektøren – *Unntatt offentlighet*
- Midtevaluering – samtale om rådsmedlemmenes erfaringer midtveis i valgperioden
- Samrådsmøte 9. mars – forberedelse og fordeling av oppgaver
- Den norske kirkes medlemsundersøkelse 2025 – orientering v/ stiftsdirektøren

Referatsaker

8/26

Referatsaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 25. februar 2026

- Samling for bispedømmerådsledere v/Helga
- Kirkerådet v/ Eli og Tore
- Samisk kirkeråd v/ Svein
- Andre råd og utvalg der rådet er representert

Bodø, 18.02.2026

Helga Kjellevold
leder

Ole Christian Erikstad
stiftsdirektør



DEN NORSKE KIRKE

Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Omar Paal Aardal	421	23/03495-169	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
2/26	Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	25.02.2026

Godkjenning av protokoll Sør-Hålogaland bispedømmeråd 3. desember 2025

Vedlegg:

Protokoll Sør-Hålogaland bispedømmeråd 03.12.2025

Saksorientering

Forslag til vedtak

Protokoll Sør-Hålogaland bispedømmeråd 3. desember 2025 godkjennes



DEN NORSKE KIRKE

Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027

Møteprotokoll Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027

Møtedato: 03.12.2025 kl. 09:00
Møtested: Comfort Hotel Bodø
Arkivsak: 23/03494

Til stede: Lars Evan Lauritzen (Åpen folkekirke)
Helga Kjellevoid (Nominasjonskomiteens liste)
Regine Vetleseter Strangstad (Nominasjonskomiteens liste)
Irene Sandnes (Åpen folkekirke)
Eli Augestad Vikdal (Bønnelista)
Magnus Sivertsen Sørvig (Åpen folkekirke)
Tore Christiansen (lek kirkelig tilsatt repr.)
Karianne Egeberg Gullfjell (geistlig representant)
Svein Valle (biskop)

Møtende
varamedlemmer: Hanne Jakobsen (Nominasjonskomiteens liste) for Trond
Gustavson
Inga-Lill Sundset (samisk representant) for Kurt Solstrøm

Forfall: Trond Gustavson (Nominasjonskomiteens liste)
Kurt Solstrøm (samisk representant)

Andre: Ole Christian Erikstad (stiftsdirektør)
Trine Nordvik Løkås (HR-sjef)
Tove Helen Bakkemo (daglig leder KiN) sak 63 strekpunkt 1

Protokollfører: Omar Aardal (møtesekretær)

SAKSLISTE	Side
Godkjenning av innkalling og saksliste	
<u>53/25</u> Godkjenning av innkalling og saksliste Sør-Hålogaland bispedømmeråd 3. desember 2025	3
Godkjenning av protokoll	
<u>54/25</u> Godkjenning av protokoll Sør-Hålogaland bispedømmeråd 24. oktober 2025	3
Saker til behandling	
<u>55/25</u> Evaluering av prostistrukturen i Sør-Hålogaland bispedømme - <i>Unntatt etter offentlighetsloven § 23 første ledd</i>	4
<u>56/25</u> Oppnevning av styremedlemmer og varamedlemmer til Familievernkontoret Mo i Rana STI for perioden 2026-2029	4
<u>57/25</u> Valg av leder Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2026-2027	5
<u>58/25</u> Valg av nestleder Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2026-2027	6
<u>59/25</u> Bispedømmerådets plan for samråd og prostibesøk	6
<u>60/25</u> Samarbeidsavtale Kirkemusikksenter nord	7
<u>61/25</u> Regnskapsrapport per 31.10.2025	8
<u>62/25</u> Foreløpig budsjett 2026	9
Orienteringssaker	
<u>63/25</u> Orienteringssaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 3. desember 2025	9
Referatsaker	
<u>64/25</u> Referatsaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 3. desember 2025	10

Godkjenning av innkalling og saksliste**53/25 Godkjenning av innkalling og saksliste Sør-Hålogaland bispedømmeråd 3. desember 2025**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	03.12.2025	53/25

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste Sør-Hålogaland bispedømmeråd 3. desember 2025 godkjennes

Møtebehandling**Votering**

Enstemmig

Sør-Hålogaland bispedømmeråds vedtak

Innkalling og saksliste Sør-Hålogaland bispedømmeråd 3. desember 2025 godkjennes

Godkjenning av protokoll**54/25 Godkjenning av protokoll Sør-Hålogaland bispedømmeråd 24. oktober 2025**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	03.12.2025	54/25

Forslag til vedtak

Protokoll Sør-Hålogaland bispedømmeråd 24. oktober 2025 godkjennes

Møtebehandling**Votering**

Enstemmig

Sør-Hålogaland bispedømmeråds vedtak

Protokoll Sør-Hålogaland bispedømmeråd 24. oktober 2025 godkjennes

Saker til behandling**55/25 Evaluering av prostistrukturen i Sør-Hålogaland bispedømme***Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 23 første ledd*

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	03.12.2025	55/25

Forslag til vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd ber stiftsdirektøren, ut fra prosjektgruppens rapport, om å utarbeide et høringsnotat som skal gå ut til alle menighetsråd og fellesråd i Sør-Hålogaland bispedømme, samt berørte kommuner i Sør-Hålogaland bispedømme.

Møtebehandling**Votering**

Vedtatt med 10 stemmer

Sør-Hålogaland bispedømmeråds vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd ber stiftsdirektøren, ut fra prosjektgruppens rapport, om å utarbeide et høringsnotat som skal gå ut til alle menighetsråd og fellesråd i Sør-Hålogaland bispedømme, samt berørte kommuner i Sør-Hålogaland bispedømme.

56/25 Oppnevning av styremedlemmer og varamedlemmer til Familievernkontoret Mo i Rana STI for perioden 2026-2029

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	03.12.2025	56/25

Før behandling av saken tok rådet stilling til Karianne Egeberg Gullfjells habilitet i saken. Gullfjell forlot møtet og et enstemmig råd besluttet at hun var inhabil i saken.

Forslag til vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd oppnevner følgende styremedlemmer til styret for Familievernkontoret Mo i Rana STI:

Styremedlemmer for perioden 2026-2029:

- Agnes Enge
- Rosita Guldvik

Varamedlemmer for perioden 2026-2027 (i prioritert rekkefølge):

1. Martin Kildal
2. Silje Iversen
3. Frank Robert Gullfjell

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Sør-Hålogaland bispedømmeråds vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd oppnevner følgende styremedlemmer til styret for Familievernkontoret Mo i Rana STI:

Styremedlemmer for perioden 2026-2029:

- Agnes Enge
- Rosita Guldvik

Varamedlemmer for perioden 2026-2027 (i prioritert rekkefølge):

1. Martin Kildal
2. Silje Iversen
3. Frank Robert Gullfjell

57/25 Valg av leder Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2026-2027

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	03.12.2025	57/25

Forslag til vedtak

Ingen innstilling

Møtebehandling

Det ble fremmet forslag på vegne av Nominasjonskomiteens liste og Åpen folkekirke om Helga Kjelle vold som leder.

Votering

11 stemmer (enstemmig)

Sør-Hålogaland bispedømmeråds vedtak

Som leder i Sør-Hålogaland bispedømmeråd for perioden 2026-2027 velges: Helga Kjelle vold

58/25 Valg av nestleder Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2026-2027

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	03.12.2025	58/25

Forslag til vedtak

Ingen innstilling

Møtebehandling

Det ble fremmet forslag på vegne av Nominasjonskomiteens liste og Åpen folkekirke om Lars Evan Lauritzen som nestleder.

Votering

11 stemmer (enstemmig)

Sør-Hålogaland bispedømmeråds vedtak

Som nestleder i Sør-Hålogaland bispedømmeråd for perioden 2026-2027 velges:
Lars Evan Lauritzen

59/25 Bispedømmerådets plan for samråd og prostibesøk

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	03.12.2025	59/25

Forslag til vedtak

1. Sør-Hålogaland bispedømmeråd inviterer til samrådsmøte på Teams følgende datoer:
 - Mandag 23. februar 2026, kl. 18:00-19:30
 - Mandag 14. september 2026, kl. 18:00-19:30
2. Sør-Hålogaland justerer møteplanen for 2026 til følgende datoer for gjennomføring av prostibesøk. Aktuelt prosti står i parentes.

9.-10. juni 2026	(Vesterålen prosti)
8.- 9. september 2026	(Ofoten prosti)
20. – 21. oktober 2026	(Lofoten prosti)
3. I 2027 gjennomføres prostibesøk i følgende måneder. Aktuelt prosti står i parentes.

Juni 2027	(Indre Helgeland prosti)
September 2027	(Nord-Helgeland prosti)
Oktober 2027	(Sør-Helgeland prosti)
4. Stiftsdirektør kan, etter drøfting med bispedømmerådsleder, gjøre justeringer for hvilket prosti som besøkes til de ulike datoene.

Møtebehandling

Punkt 3 i innstillingen ble trukket av stiftsdirektøren. Tas opp i forbindelse med behandling av møteplan for 2027.

Det framkom synspunkter på at samrådsmøter gjerne kunne legges til annen ukedag enn mandag.

Det ble foreslått å endre dato for første samrådsmøte slik at det kommer etter bispedømmerådets møte 25. februar.

Angående prostibesøk framkom det synspunkter på at en i 2026 ikke bare skal besøke prostier i nord. I stedet for Lofoten kan gjerne et av prostiene på Helgeland besøkes i oktober.

Votering

Enstemmig

Sør-Hålogaland bispedømmeråds vedtak

1. Sør-Hålogaland bispedømmeråd inviterer til samrådsmøte på Teams følgende tentative tider i 2026:
 - Februar/mars. Eksakt dato bestemmes av stiftsdirektør i samråd med AU.
 - September. Eksakt dato bestemmes av stiftsdirektør i samråd med AU.
2. Sør-Hålogaland justerer møteplanen for 2026 til følgende datoer for gjennomføring av prostibesøk. Aktuelt prosti står i parentes.

9.-10. juni 2026	(Vesterålen prosti)
8.- 9. september 2026	(Ofoten prosti)
20. – 21. oktober 2026	(? Helgeland)
3. Stiftsdirektør kan, etter drøfting med bispedømmerådsleder, gjøre justeringer for hvilket prosti som besøkes til de ulike datoene.

60/25 Samarbeidsavtale Kirkemusikksenter nord

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	03.12.2025	60/25

Forslag til vedtak

1. Sør-Hålogaland bispedømmeråd gir stiftsdirektøren fullmakt til å inngå en treårig samarbeidsavtale med Kirkemusikksenter nord for perioden 2026-2028.
2. Et driftstilskudd på kr. 200 000 utbetales årlig, noe som til sammen blir kr. 600 000,- for avtaleperioden.
3. Tilskuddet utbetales innenfor rammen for budsjettgruppe 2 (tilskudd).
4. Punkter for gjenytelse søkes innarbeidet i samarbeidsavtalen.

Møtebehandling

Orientering og samtale om KiNs virksomhet.

Det ble foreslått følgende tillegg i punkt 2: «Prisjusteres årlig ut fra konsumprisindeks.»

Votering

Innstilling til vedtak inkludert ovennevnte tillegg fikk enstemmig tilslutning

Sør-Hålogaland bispedømmeråds vedtak

1. Sør-Hålogaland bispedømmeråd gir stiftsdirektøren fullmakt til å inngå en treårig samarbeidsavtale med Kirkemusikksenter nord for perioden 2026-2028.
2. Et driftstilskudd på kr. 200 000 utbetales årlig, noe som til sammen blir kr. 600 000,- for avtaleperioden. Prisjusteres årlig ut fra konsumprisindeks.
3. Tilskuddet utbetales innenfor rammen for budsjettgruppe 2 (tilskudd).
4. Punkter for gjenytelse søkes innarbeidet i samarbeidsavtalen.

61/25 Regnskapsrapport per 31.10.2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	03.12.2025	61/25

Forslag til vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd tar regnskapsrapport per 31. oktober 2025 til etterretning.

Møtebehandling

Stiftsdirektøren orienterte og svarte på spørsmål om saken.

Votering

Enstemmig

Sør-Hålogaland bispedømmeråds vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd tar regnskapsrapport per 31. oktober 2025 til etterretning.

62/25 Foreløpig budsjett 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	03.12.2025	62/25

Forslag til vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd vedtar stiftsdirektørens forslag til foreløpig budsjett 2026 med de forutsetninger som fremkommer i saksfremlegget.

Møtebehandling

Stiftsdirektøren orienterte og svarte på spørsmål om saken.

Votering

Enstemmig

Sør-Hålogaland bispedømmeråds vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd vedtar stiftsdirektørens forslag til foreløpig budsjett 2026 med de forutsetninger som fremkommer i saksfremlegget.

Orienteringssaker

63/25 Orienteringssaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 3. desember 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	03.12.2025	63/25

Forslag til vedtak

Orienteringssaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 3. desember 2025 tas til orientering

Møtebehandling

- Kirkemusikksenter Nord (KiN) – Orientering v/ daglig leder Tove Helen Bakkemo
- Personaloversikt desember 2025 – *Unntatt offentlighet* - Orientering v/ HR-sjef

Votering

Enstemmig

Sør-Hålogaland bispedømmeråds vedtak

Orienteringssaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 3. desember 2025 tas til orientering

Referatsaker

64/25 Referatsaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 3. desember 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	03.12.2025	64/25

Forslag til vedtak

Referatsaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 3. desember 2025 tas til orientering

Møtebehandling

Aktuelt fra råd og utvalg

- Kirkerådet v/ Eli og Tore
- Samisk kirkeråd v/ Svein
- Arbeidsgruppe ungdomsdemokrati i Sør-Hålogaland v/Helga
- Nasjonal samling for bispedømmerådsledere v/Helga
- Nord-Norges diakonistiftelse v/Tore
- Aktuelt fra biskopen

Votering

Enstemmig

Sør-Hålogaland bispedømmeråds vedtak

Referatsaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 3. desember 2025 tas til orientering



DEN NORSKE KIRKE

Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Omar Paal Aardal	421	23/03495-167	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
3/26	Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	25.02.2026

Møteplan bispedømmerådet 2027

Saksordfører: Irene Sandnes

Saksorientering

I vedtatt møteplan for 2026 er det satt opp møte 1. desember. Det er ønskelig å få til et møte mellom prostene og bispedømmerådet. Derfor foreslås justering av årets siste møte.

Det er hensiktsmessig at bispedømmerådet vedtar møteplan for kommende år i god tid på forhånd.

I 2027 er det kirkevalg, noe som betyr at nytt bispedømmeråd velges i september. Sittende råd har likevel sin funksjonstid ut året.

I nedenstående forslag til vedtak er det forsøkt tatt hensyn til oppsatte møter og diverse annet i kirkelig regi:

Bispemøter 2027: 15.-18. februar, 25.-26. mai (d), 18.-22. oktober

Kirkemøtet 2027: 12.-15. mars

Høytider 2027: påskedag 28. mars, Kristi himmelfart 6. mai, pinsedag 16. mai

Kirkerådets møter 2027: 28.-29. januar, 18. februar (d), 22. april (d), 20.-21. mai, 17. juni (d), 2.-3. september, 21. oktober (d), 18. november (d), 2.-3. desember

Samisk kirkeråds møter 2027: (ikke publisert pr. 22.01.2026)

Valgdag kommunestyre- og fylkestingsvalg 13. september

Forslag til vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd vedtar følgende endring i møteplan for 2026:

- 26. november (i stedet for 1. desember) i Bodø

For 2027 vedtas følgende møteplan:

- 24. februar (digitalt)
- 9. – 10. juni (prostibesøk Lofoten)
- 22. – 23. september (prostibesøk Indre Helgeland)
- 27. – 28. oktober (prostibesøk Sør-Helgeland)
- 1. desember i Bodø



DEN NORSKE KIRKE

Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ole Christian Erikstad	112	24/02380-39	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
4/26	Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	25.02.2026

Regnskapsrapport per 31.12.2025

Saksordfører: Helga Kjellevold

Vedlegg:

300 Sør-Hålogaland bispedømme
300 Prestetjenesten
300 Administrasjon
300 per koststed

Saksorientering

Se vedlagte regnskapsrapport per 31. desember 2025, som er utarbeidet av Felles økonomienhet.

Forslag til vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd tar regnskapsrapport per 31. desember 2025 til etterretning.

300 - Sør-Hålogaland bispedømmeråd

Regnskap pr. 31.12.2025 - drift (budsjettgruppe 1)

Driftsrapport	Rekneskap	Budsjett	Avvik	Årsbudsjett
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	-7 590		7 590	
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	-15 825		15 825	
3xxx - Andre inntekter	-127 091	-200 000	-72 909	-200 000
Sum inntekter	-150 506	-200 000	-49 494	-200 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	62 034	90 000	27 966	90 000
Sum tilskudd mv	62 034	90 000	27 966	90 000
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	63 779 753	73 217 038	9 437 285	73 217 038
5006 - Beredskap	2 349 847	2 208 250	-141 597	2 208 250
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	2 284 221	2 256 978	-27 243	2 256 978
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	7 649 337	142 220	-7 507 117	142 220
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	1 400 778	455 717	-945 062	455 717
540x - Arbeidsgiveravgift	4 385 430	4 579 931	194 501	4 579 931
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	-3 969 824		3 969 824	
599x - Refusjon lønnskostnader	-265 481	-370 000	-104 519	-370 000
59xx - Andre personalkostnader	-141 835	120 000	261 835	120 000
Sum Lønn og godtgjørelser	77 472 227	82 610 133	5 137 906	82 610 134
60xx - Avskrivninger	89 855	90 000	145	90 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	2 373 076	2 179 400	-193 676	2 179 400
64xx - Leie maskiner, inventar mm	362 987	36 000	-326 987	36 000
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	431 130	60 000	-371 130	60 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	106 195	10 000	-96 195	10 000
679x - Tjenester og flytting	743 535	605 000	-138 535	605 000
6797 - Adm. bistand proster	2 381 000	2 352 250	-28 750	2 352 250
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	242 862	130 217	-112 645	130 217
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	1 183 594	1 320 000	136 406	1 320 000
69xx - Telefon, porto mv	-62 822	2 000	64 822	2 000
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	7 851 412	6 784 867	-1 066 545	6 784 867
71xx - Reiser	5 067 454	5 040 000	-27 454	5 040 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	96 243	30 000	-66 243	30 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	16 458	10 000	-6 458	10 000
77xx - Annen kostnad	520		-520	
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	5 180 675	5 080 000	-100 675	5 080 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader	2 208		-2 208	
Sum Finanskostnader og overføringer	2 208	0	-2 208	0
Sum	90 418 050	94 365 000	3 946 950	94 365 000

300 - Sør-Hålogaland bispedømmeråd

Regnskap pr. 31.12.2025 - prestatetjenesten

Driftsrapport	Rekneskap	Budsjett	Avvik	Årsbudsjett
3xxx - Andre inntekter	-24 478		24 478	
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	-15 625		15 625	
Sum inntekter	-40 103	0	40 103	0
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	0	0	0	0
Sum tilskudd mv	0	0	0	0
500x - Faste stillinger (inkl. feriepengar)	55 198 953	64 451 786	9 252 833	64 451 786
5006 - Beredskap	2 331 541	2 208 250	-123 291	2 208 250
50xx - Tilleggs lønn, overtid mm	2 243 101	2 243 708	607	2 243 708
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	7 565 927	142 220	-7 423 707	142 220
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	931 135	243 450	-687 685	243 450
540x - Arbeidsgiveravgift	3 649 245	3 885 729	236 484	3 885 729
58xx - Refusjon syke- og fødselspenge	-3 865 875		3 865 875	
599x - Refusjon lønnskostnader	-265 481	-370 000	-104 519	-370 000
59xx - Andre personalkostnader	-201 452	75 000	276 452	75 000
Sum Lønn og godtgjørelser	67 587 094	72 880 143	5 293 049	72 880 143
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	481 537	510 400	28 863	510 400
64xx - Leie maskiner, inventar mm	281 285		-281 285	
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	33 351	30 000	-3 351	30 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	106 195		-106 195	
679x - Tjenester og flytting	498 958	595 000	96 042	595 000
6797 - Adm. bistand proster	2 381 000	2 352 250	-28 750	2 352 250
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	113 432	70 000	-43 432	70 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	714 699	880 000	165 301	880 000
69xx - Telefon, porto mv	4 852		-4 852	
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	4 615 309	4 437 650	-177 659	4 437 650
71xx - Reiser	4 109 543	4 045 000	-64 543	4 045 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	40 947	30 000	-10 947	30 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	7 409		-7 409	
77xx - Annen kostnad	0		0	
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	4 157 899	4 075 000	-82 899	4 075 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader	264		-264	0
Sum Finanskostnader og overføringer	264	0	-264	0
Sum	76 320 463	81 392 793	5 072 330	81 392 793

300 - Sør-Hålogaland bispedømmeråd

Regnskap pr. 31.12.2025 - administrasjon

Driftsrapport	Rekneskap	Budsjett	Avvik	Årsbudsjett
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	-7 590		7 590	
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	-200		200	
3xxx - Andre inntekter	-102 613	-200 000	-97 387	-200 000
Sum inntekter	-110 403	-200 000	-89 597	-200 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	62 034	90 000	27 966	90 000
Sum tilskudd mv	62 034	90 000	27 966	90 000
500x - Faste stillinger (inkl. feriepengar)	8 580 800	8 765 252	184 452	8 765 252
5006 - Beredskap	18 306		-18 306	
50xx - Tilleggs lønn, overtid mm	41 120	13 269	-27 850	13 269
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	83 411		-83 411	
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	469 644	212 267	-257 377	212 267
540x - Arbeidsgiveravgift	736 185	694 202	-41 983	694 202
58xx - Refusjon syke- og fødselspengar	-103 949		103 949	
59xx - Andre personalkostnader	59 617	45 000	-14 617	45 000
Sum Lønn og godtgjørelser	9 885 134	9 729 990	-155 144	9 729 990
60xx - Avskrivninger	89 855	90 000	145	90 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	1 891 539	1 669 000	-222 539	1 669 000
64xx - Leie maskiner, inventar mm	81 702	36 000	-45 702	36 000
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	397 779	30 000	-367 779	30 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr		10 000	10 000	10 000
679x - Tjenester og flytting	244 577	10 000	-234 577	10 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	129 430	60 217	-69 213	60 217
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	468 895	440 000	-28 895	440 000
69xx - Telefon, porto mv	-67 674	2 000	69 674	2 000
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	3 236 103	2 347 217	-888 886	2 347 217
71xx - Reiser	957 911	995 000	37 089	995 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	55 297		-55 297	
74xx - Medlemskontingent og gaver	9 049	10 000	951	10 000
77xx - Annen kostnad	520		-520	
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	1 022 777	1 005 000	-17 777	1 005 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader	1 944		-1 944	
Sum Finanskostnader og overføringer	1 944	0	-1 944	0
Sum	14 097 589	12 972 207	-1 125 382	12 972 207

300 - Sør-Hålogaland bispedømmeråd
Regnskap pr. 31.12.2025 - koststed

Konto	Koststed	Hittil i år	HiÅ bud.	Avvik	Årsbudsjett
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	3001100 - Bispedømmerådet	727		-727	
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	3001100 - Bispedømmerådet	219 195	210 000	-9 195	210 000
540x - Arbeidsgiveravgift	3001100 - Bispedømmerådet	17 305	16 600	-705	16 600
59xx - Andre personalkostnader	3001100 - Bispedømmerådet	569		-569	
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	3001100 - Bispedømmerådet	10 000		-10 000	
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	3001100 - Bispedømmerådet	42 217	25 000	-17 217	25 000
71xx - Reiser	3001100 - Bispedømmerådet	92 349	150 000	57 651	150 000
Sum	3001100 - Bispedømmerådet	382 362	401 600	19 238	401 600
540x - Arbeidsgiveravgift	3001200 - Ungdomsrådet	20		-20	
59xx - Andre personalkostnader	3001200 - Ungdomsrådet	399		-399	
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	3001200 - Ungdomsrådet	9 055		-9 055	
71xx - Reiser	3001200 - Ungdomsrådet	81 762	150 000	68 238	150 000
77xx - Annen kostnad	3001200 - Ungdomsrådet	170		-170	
Sum	3001200 - Ungdomsrådet	91 407	150 000	58 593	150 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	3002100 - Biskop	55 034	70 000	14 966	70 000
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	3002100 - Biskop	1 374 914	1 323 086	-51 828	1 323 086
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	3002100 - Biskop	53 942	1 700	-52 242	1 700
540x - Arbeidsgiveravgift	3002100 - Biskop	139 169	104 658	-34 511	104 658
58xx - Refusjon syke- og fødselspeng	3002100 - Biskop	700		-700	
64xx - Leie maskiner, inventar mm	3002100 - Biskop	4 870		-4 870	
679x - Tjenester og flytting	3002100 - Biskop	52 500		-52 500	
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	3002100 - Biskop	14 116		-14 116	
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	3002100 - Biskop	75 343		-75 343	
71xx - Reiser	3002100 - Biskop	273 289	250 000	-23 289	250 000
Sum	3002100 - Biskop	2 043 876	1 749 444	-294 432	1 749 444
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	-200		200	
3xxx - Andre inntekter	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	-97 333	-200 000	-102 667	-200 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen		20 000	20 000	20 000
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	1 870 814	2 079 519	208 704	2 079 519
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	5 390		-5 390	
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	3 200		-3 200	
540x - Arbeidsgiveravgift	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	149 022	162 896	13 874	162 896
58xx - Refusjon syke- og fødselspeng	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	-2 483		2 483	
59xx - Andre personalkostnader	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	45 868	45 000	-868	45 000
60xx - Avskrivninger	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	89 855	90 000	145	90 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	1 881 539	1 669 000	-212 539	1 669 000
64xx - Leie maskiner, inventar mm	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	71 075	36 000	-35 075	36 000
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	397 779	30 000	-367 779	30 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen		10 000	10 000	10 000
679x - Tjenester og flytting	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	30 459		-30 459	
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	84 855	25 217	-59 638	25 217
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	76 989	10 000	-66 989	10 000
69xx - Telefon, porto mv	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	1 176	2 000	824	2 000
71xx - Reiser	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	131 938	120 000	-11 938	120 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	54 365		-54 365	
74xx - Medlemskontingent og gaver	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	7 800		-7 800	
77xx - Annen kostnad	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	350		-350	
8xxx - Finansinntekter/kostnader	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	1 944		-1 944	
Sum	3003101 - Fellesutgifter administrasjonen	4 804 402	4 099 631	-704 770	4 099 631
58xx - Refusjon syke- og fødselspeng	3003200 - Kirke og samfunn	1 934		-1 934	
Sum	3003200 - Kirke og samfunn	1 934		-1 934	
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	3003201 - Kirkefag	-7 590		7 590	
3xxx - Andre inntekter	3003201 - Kirkefag	-5 280		5 280	
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	3003201 - Kirkefag	7 000		-7 000	
5006 - Beredskap	3003201 - Kirkefag	18 306		-18 306	
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	3003201 - Kirkefag	2 915 991	2 768 996	-146 994	2 768 996
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	3003201 - Kirkefag	20 729		-20 729	
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	3003201 - Kirkefag	7 308	567	-6 741	567
540x - Arbeidsgiveravgift	3003201 - Kirkefag	230 127	218 795	-11 331	218 795
58xx - Refusjon syke- og fødselspeng	3003201 - Kirkefag	-100 099		100 099	
59xx - Andre personalkostnader	3003201 - Kirkefag	1 119		-1 119	
64xx - Leie maskiner, inventar mm	3003201 - Kirkefag	5 757		-5 757	
679x - Tjenester og flytting	3003201 - Kirkefag	28 880		-28 880	
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	3003201 - Kirkefag	2 294		-2 294	
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	3003201 - Kirkefag	250 196	340 000	89 804	340 000
71xx - Reiser	3003201 - Kirkefag	160 479	185 000	24 521	185 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	3003201 - Kirkefag	1 249	10 000	8 751	10 000
Sum	3003201 - Kirkefag	3 536 465	3 523 359	-13 106	3 523 359
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	3003310 - HR og administrasjon	2 411 160	2 593 651	182 491	2 593 651
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	3003310 - HR og administrasjon	15 000	13 269	-1 731	13 269
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	3003310 - HR og administrasjon	33 101		-33 101	
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	3003310 - HR og administrasjon	186 000		-186 000	
540x - Arbeidsgiveravgift	3003310 - HR og administrasjon	195 538	191 253	-4 286	191 253
58xx - Refusjon syke- og fødselspeng	3003310 - HR og administrasjon	-4 001		4 001	
59xx - Andre personalkostnader	3003310 - HR og administrasjon	11 663		-11 663	
679x - Tjenester og flytting	3003310 - HR og administrasjon	126 500	10 000	-116 500	10 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	3003310 - HR og administrasjon	28 166	35 000	6 834	35 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	3003310 - HR og administrasjon	6 555	20 000	13 445	20 000
69xx - Telefon, porto mv	3003310 - HR og administrasjon	-68 850		68 850	

300 - Sør-Hålogaland bispedømmeråd
Regnskap pr. 31.12.2025 - koststed

Konto	Koststed	Hittil i år	HIÅ bud.	Avvik	Årsbudsjett
71xx - Reiser	3003310 - HR og administrasjon	158 246	140 000	-18 246	140 000
Sum	3003310 - HR og administrasjon	3 099 077	3 003 173	-95 904	3 003 173
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	3003410 - Samisk kirkeliv	7 194		-7 194	
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	3003410 - Samisk kirkeliv	50 310		-50 310	
540x - Arbeidsgiveravgift	3003410 - Samisk kirkeliv	5 004		-5 004	
679x - Tjenester og flytting	3003410 - Samisk kirkeliv	6 238		-6 238	
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	3003410 - Samisk kirkeliv	8 541	45 000	36 459	45 000
71xx - Reiser	3003410 - Samisk kirkeliv	59 847		-59 847	
73xx - Reklamekostnad og representasjon	3003410 - Samisk kirkeliv	932		-932	
Sum	3003410 - Samisk kirkeliv	138 066	45 000	-93 066	45 000
3xxx - Andre inntekter	3004100 - Fellesutgifter prester	-24 478		24 478	
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	3004100 - Fellesutgifter prester		900 962	900 962	900 962
540x - Arbeidsgiveravgift	3004100 - Fellesutgifter prester	768	46 985	46 217	46 985
599x - Refusjon lønnskostnader	3004100 - Fellesutgifter prester	-377		377	
59xx - Andre personalkostnader	3004100 - Fellesutgifter prester	-301 138	75 000	376 138	75 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	3004100 - Fellesutgifter prester	16 500		-16 500	
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	3004100 - Fellesutgifter prester	13 949	30 000	16 051	30 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	3004100 - Fellesutgifter prester	106 195		-106 195	
679x - Tjenester og flytting	3004100 - Fellesutgifter prester	221 298	570 000	348 702	570 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	3004100 - Fellesutgifter prester	6 704	70 000	63 296	70 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	3004100 - Fellesutgifter prester	513 676	545 000	31 324	545 000
71xx - Reiser	3004100 - Fellesutgifter prester	153 300	50 000	-103 300	50 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	3004100 - Fellesutgifter prester	31 013	30 000	-1 013	30 000
Sum	3004100 - Fellesutgifter prester	737 408	2 317 947	1 580 539	2 317 947
5006 - Beredskap	3004210 - Bodø domprosti	396 594	369 417	-27 177	369 417
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	3004210 - Bodø domprosti	12 640 390	13 642 773	1 002 383	13 642 773
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	3004210 - Bodø domprosti	689 805	509 000	-180 805	509 000
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	3004210 - Bodø domprosti	1 699 540		-1 699 540	
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	3004210 - Bodø domprosti	193 407	51 370	-142 037	51 370
540x - Arbeidsgiveravgift	3004210 - Bodø domprosti	1 046 180	1 080 239	34 058	1 080 239
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	3004210 - Bodø domprosti	-1 538 788		1 538 788	
599x - Refusjon lønnskostnader	3004210 - Bodø domprosti	-253 441	-370 000	-116 559	-370 000
59xx - Andre personalkostnader	3004210 - Bodø domprosti	17 224		-17 224	
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	3004210 - Bodø domprosti	7 823		-7 823	
64xx - Leie maskiner, inventar mm	3004210 - Bodø domprosti	3 000		-3 000	
6797 - Adm. bistand proster	3004210 - Bodø domprosti	424 000	415 000	-9 000	415 000
679x - Tjenester og flytting	3004210 - Bodø domprosti	83 209	25 000	-58 209	25 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	3004210 - Bodø domprosti	44 545		-44 545	
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	3004210 - Bodø domprosti	89 596	50 000	-39 596	50 000
69xx - Telefon, porto mv	3004210 - Bodø domprosti	3 978		-3 978	
71xx - Reiser	3004210 - Bodø domprosti	699 373	750 000	50 627	750 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	3004210 - Bodø domprosti	1 355		-1 355	
74xx - Medlemskontingent og gaver	3004210 - Bodø domprosti	5 126		-5 126	
77xx - Annen kostnad	3004210 - Bodø domprosti	0		0	
Sum	3004210 - Bodø domprosti	16 252 916	16 522 798	269 882	16 522 798
5006 - Beredskap	3004220 - Sør-Helgeland prosti	220 698	221 833	1 135	221 833
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	3004220 - Sør-Helgeland prosti	3 702 865	4 365 283	662 418	4 365 283
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	3004220 - Sør-Helgeland prosti	156 188	146 917	-9 271	146 917
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	3004220 - Sør-Helgeland prosti	581 470		-581 470	
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	3004220 - Sør-Helgeland prosti	45 356	28 370	-16 986	28 370
540x - Arbeidsgiveravgift	3004220 - Sør-Helgeland prosti	241 048	249 003	7 955	249 003
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	3004220 - Sør-Helgeland prosti	1 005		-1 005	
59xx - Andre personalkostnader	3004220 - Sør-Helgeland prosti	14 709		-14 709	
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	3004220 - Sør-Helgeland prosti	127 318	145 000	17 682	145 000
64xx - Leie maskiner, inventar mm	3004220 - Sør-Helgeland prosti	40 702		-40 702	
6797 - Adm. bistand proster	3004220 - Sør-Helgeland prosti	291 000	287 000	-4 000	287 000
679x - Tjenester og flytting	3004220 - Sør-Helgeland prosti	32 450		-32 450	
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	3004220 - Sør-Helgeland prosti	1 438		-1 438	
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	3004220 - Sør-Helgeland prosti	1 641	40 000	38 359	40 000
71xx - Reiser	3004220 - Sør-Helgeland prosti	101 463	220 000	118 537	220 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader	3004220 - Sør-Helgeland prosti	264		-264	
Sum	3004220 - Sør-Helgeland prosti	5 559 613	5 703 406	143 792	5 703 406
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	3004230 - Indre Helgeland prosti	-15 625		15 625	
5006 - Beredskap	3004230 - Indre Helgeland prosti	309 004	261 250	-47 754	261 250
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	3004230 - Indre Helgeland prosti	8 739 776	10 174 352	1 434 576	10 174 352
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	3004230 - Indre Helgeland prosti	317 417	339 500	22 083	339 500
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	3004230 - Indre Helgeland prosti	1 418 456		-1 418 456	
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	3004230 - Indre Helgeland prosti	118 777	41 250	-77 527	41 250
540x - Arbeidsgiveravgift	3004230 - Indre Helgeland prosti	529 960	551 634	21 674	551 634
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	3004230 - Indre Helgeland prosti	-601 834		601 834	
59xx - Andre personalkostnader	3004230 - Indre Helgeland prosti	26 460		-26 460	
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	3004230 - Indre Helgeland prosti	37 243		-37 243	
64xx - Leie maskiner, inventar mm	3004230 - Indre Helgeland prosti	22 098		-22 098	

300 - Sør-Hålogaland bispedømmeråd
Regnskap pr. 31.12.2025 - koststed

Konto	Koststed	Hittil i år	HiÅ bud.	Avvik	Årsbudsjett
679x - Tjenester og flytting	3004230 - Indre Helgeland prosti	87 303		-87 303	
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	3004230 - Indre Helgeland prosti	456		-456	
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	3004230 - Indre Helgeland prosti	19 995	45 000	25 005	45 000
71xx - Reiser	3004230 - Indre Helgeland prosti	423 516	450 000	26 484	450 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	3004230 - Indre Helgeland prosti	2 579		-2 579	
Sum	3004230 - Indre Helgeland prosti	11 435 582	11 862 986	427 404	11 862 986
5006 - Beredskap	3004240 - Nord-Helgeland prosti	203 404	202 583	-821	202 583
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	3004240 - Nord-Helgeland prosti	5 671 445	7 321 143	1 649 698	7 321 143
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	3004240 - Nord-Helgeland prosti	157 114	199 292	42 178	199 292
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	3004240 - Nord-Helgeland prosti	1 429 241	142 220	-1 287 021	142 220
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	3004240 - Nord-Helgeland prosti	127 543	33 810	-93 733	33 810
540x - Arbeidsgiveravgift	3004240 - Nord-Helgeland prosti	391 193	408 971	17 778	408 971
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	3004240 - Nord-Helgeland prosti	-7		7	
59xx - Andre personalkostnader	3004240 - Nord-Helgeland prosti	9 174		-9 174	
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	3004240 - Nord-Helgeland prosti	206 643	246 400	39 757	246 400
64xx - Leie maskiner, inventar mm	3004240 - Nord-Helgeland prosti	24 385		-24 385	
6797 - Adm. bistand proster	3004240 - Nord-Helgeland prosti	413 000	410 000	-3 000	410 000
679x - Tjenester og flytting	3004240 - Nord-Helgeland prosti	16 234		-16 234	
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	3004240 - Nord-Helgeland prosti	9 096		-9 096	
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	3004240 - Nord-Helgeland prosti	23 535	40 000	16 465	40 000
69xx - Telefon, porto mv	3004240 - Nord-Helgeland prosti	773		-773	
71xx - Reiser	3004240 - Nord-Helgeland prosti	1 061 424	800 000	-261 424	800 000
77xx - Annen kostnad	3004240 - Nord-Helgeland prosti	0		0	
Sum	3004240 - Nord-Helgeland prosti	9 744 197	9 804 419	60 223	9 804 419
5006 - Beredskap	3004250 - Salten prosti	302 388	273 167	-29 221	273 167
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	3004250 - Salten prosti	5 627 622	6 243 704	616 082	6 243 704
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	3004250 - Salten prosti	229 475	207 667	-21 809	207 667
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	3004250 - Salten prosti	551 838		-551 838	
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	3004250 - Salten prosti	147 332	21 600	-125 732	21 600
540x - Arbeidsgiveravgift	3004250 - Salten prosti	326 053	344 053	18 000	344 053
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	3004250 - Salten prosti	-678 038		678 038	
59xx - Andre personalkostnader	3004250 - Salten prosti	4 518		-4 518	
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	3004250 - Salten prosti	8 000		-8 000	
64xx - Leie maskiner, inventar mm	3004250 - Salten prosti	44 636		-44 636	
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	3004250 - Salten prosti	9 394		-9 394	
6797 - Adm. bistand proster	3004250 - Salten prosti	260 000	256 250	-3 750	256 250
679x - Tjenester og flytting	3004250 - Salten prosti	1 241		-1 241	
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	3004250 - Salten prosti	4 018		-4 018	
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	3004250 - Salten prosti	21 109	40 000	18 891	40 000
71xx - Reiser	3004250 - Salten prosti	451 650	350 000	-101 650	350 000
Sum	3004250 - Salten prosti	7 311 235	7 736 440	425 205	7 736 440
5006 - Beredskap	3004260 - Ofoten prosti	219 947	258 500	38 553	258 500
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	3004260 - Ofoten prosti	4 275 145	6 291 139	2 015 994	6 291 139
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	3004260 - Ofoten prosti	197 035	242 167	45 131	242 167
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	3004260 - Ofoten prosti	1 554 279		-1 554 279	
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	3004260 - Ofoten prosti	117 420	24 450	-92 970	24 450
540x - Arbeidsgiveravgift	3004260 - Ofoten prosti	297 773	350 179	52 406	350 179
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	3004260 - Ofoten prosti	-546 014		546 014	
59xx - Andre personalkostnader	3004260 - Ofoten prosti	4 716		-4 716	
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	3004260 - Ofoten prosti	21 574	60 000	38 426	60 000
64xx - Leie maskiner, inventar mm	3004260 - Ofoten prosti	146 464		-146 464	
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	3004260 - Ofoten prosti	249		-249	
6797 - Adm. bistand proster	3004260 - Ofoten prosti	331 000	328 000	-3 000	328 000
679x - Tjenester og flytting	3004260 - Ofoten prosti	40 125		-40 125	
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	3004260 - Ofoten prosti	25 966		-25 966	
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	3004260 - Ofoten prosti	10 130	40 000	29 870	40 000
71xx - Reiser	3004260 - Ofoten prosti	440 665	450 000	9 335	450 000
Sum	3004260 - Ofoten prosti	7 136 473	8 044 435	907 962	8 044 435
5006 - Beredskap	3004270 - Lofoten prosti	295 531	317 167	21 636	317 167
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	3004270 - Lofoten prosti	7 414 009	7 900 635	486 626	7 900 635
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	3004270 - Lofoten prosti	257 093	286 417	29 324	286 417
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	3004270 - Lofoten prosti	274 031		-274 031	
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	3004270 - Lofoten prosti	120 041	22 300	-97 741	22 300
540x - Arbeidsgiveravgift	3004270 - Lofoten prosti	416 943	434 852	17 910	434 852
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	3004270 - Lofoten prosti	-379 735		379 735	
59xx - Andre personalkostnader	3004270 - Lofoten prosti	10 295		-10 295	

300 - Sør-Hålogaland bispedømmeråd
Regnskap pr. 31.12.2025 - koststed

Konto	Koststed	Hittil i år	HIÅ bud.	Avvik	Årsbudsjett
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	3004270 - Lofoten prosti	56 436	59 000	2 564	59 000
6797 - Adm. bistand proster	3004270 - Lofoten prosti	331 000	328 000	-3 000	328 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	3004270 - Lofoten prosti	3 930		-3 930	
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	3004270 - Lofoten prosti	19 152	40 000	20 848	40 000
71xx - Reiser	3004270 - Lofoten prosti	409 242	325 000	-84 242	325 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	3004270 - Lofoten prosti	445		-445	
77xx - Annen kostnad	3004270 - Lofoten prosti	0		0	
Sum	3004270 - Lofoten prosti	9 228 412	9 713 371	484 959	9 713 371
5006 - Beredskap	3004280 - Vesterålen prosti	383 976	304 333	-79 643	304 333
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	3004280 - Vesterålen prosti	7 127 701	7 611 795	484 094	7 611 795
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	3004280 - Vesterålen prosti	238 974	312 750	73 776	312 750
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	3004280 - Vesterålen prosti	57 072		-57 072	
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	3004280 - Vesterålen prosti	61 259	20 300	-40 959	20 300
540x - Arbeidsgiveravgift	3004280 - Vesterålen prosti	399 253	419 813	20 560	419 813
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	3004280 - Vesterålen prosti	-130 770		130 770	
59xx - Andre personalkostnader	3004280 - Vesterålen prosti	12 590		-12 590	
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	3004280 - Vesterålen prosti	9 759		-9 759	
6797 - Adm. bistand proster	3004280 - Vesterålen prosti	331 000	328 000	-3 000	328 000
679x - Tjenester og flytting	3004280 - Vesterålen prosti	17 099		-17 099	
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	3004280 - Vesterålen prosti	17 280		-17 280	
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	3004280 - Vesterålen prosti	15 865	40 000	24 135	40 000
69xx - Telefon, porto mv	3004280 - Vesterålen prosti	100		-100	
71xx - Reiser	3004280 - Vesterålen prosti	365 628	650 000	284 372	650 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	3004280 - Vesterålen prosti	6 000		-6 000	
74xx - Medlemskontingent og gaver	3004280 - Vesterålen prosti	1 838		-1 838	
Sum	3004280 - Vesterålen prosti	8 914 624	9 686 991	772 367	9 686 991



DEN NORSKE KIRKE

Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ole Christian Erikstad	112	25/02100-14	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
5/26	Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	25.02.2026

Budsjett 2026

Saksordfører: Helga Kjellevold

Saksorientering

Sør-Hålogaland bispedømmeråd vedtok Foreløpig budsjett 2026, sak 62/25, i møtet den 3. desember 2025, se vedlegg.

I sitt møte den 4. desember 2025, sak KR 89/25, vedtok Kirkerådet Budsjett 2026 for rettssubjektet Den norske kirke. Følgende ramme ble vedtatt for Sør-Hålogaland bispedømme:

Budsjettgruppe 1 - drift:	kr 96.226.000
Budsjettgruppe 2 – tilskudd:	kr 41.186.000

Til sammen disponerer Sør-Hålogaland bispedømme kr 137.412.000 og rammen er uendret i forhold til det som ble lagt til grunn da bispedømmerådet vedtok Foreløpig budsjett 2026 i desember. Stiftsdirektør foreslår ingen endringer av det foreløpige budsjettet.

I sak KR 90/25 vedtok Kirkerådet endringer i økonomireglementet for Den norske kirke. Blant annet vil det ikke lenger bli sendt tildelingsbrev fra Kirkerådet til bispedømmerådene.

Formelt sett foregår heretter tildelingen gjennom en budsjettdisponeringsfullmakt, som følger av Kirkerådets fullmaktsoversikt. Her står det blant i henhold til sak KR 45/23, vedtakspunkt 3a: *Stiftsdirektørene underlegges Kirkerådets direktør i økonomi- og virksomhetsstyringen og svarer for denne.*

Kirkerådet har med andre ord vurdert det slik at Kirkerådets budsjettvedtak sammen med Kirkerådets fullmaktsoversikt, er tilstrekkelig for å dekke opp for tidligere års formelle tildelingsbrev.

Forslag til vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmerådet tar budsjettrammen for 2026 til orientering. Budsjett 2026 vedtas uten endringer i forhold til Foreløpig budsjett 2026.

**DEN NORSKE KIRKE****SAKS PROTOKOLL**

Arkivsak-dok. 25/02100
Arkivkode
Saksbehandler Ole Christian Erikstad

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	03.12.2025	62/25

Foreløpig budsjett 2026

Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027 har behandlet saken i møte 03.12.2025 sak 62/25

Møtebehandling

Stiftsdirektøren orienterte og svarte på spørsmål om saken.

Votering

Enstemmig

Sør-Hålogaland bispedømmeråds vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd vedtar stiftsdirektørens forslag til foreløpig budsjett 2026 med de forutsetninger som fremkommer i saksfremlegget.



DEN NORSKE KIRKE

Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ole Christian Erikstad	112	25/02100-12	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
62/25	Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	03.12.2025

Foreløpig budsjett 2026

Saksordfører: Lars Evan Lauritzen

Vedlegg:

300 - Budsjettnotat 2026 fra Felles økonomienhet - Foreløpig budsjett 181125

Vedtatte Retningslinjer for tilskuddsforvaltning KR 41_25

Saksorientering

Tildelingen for 2026

I forslaget til statsbudsjett for neste år er Den norske kirke gitt et rammetilskudd på kr 2 756 412 000. Det er en økning på 3,5 % fra 2025. Målt mot anslått pris- og lønnsvekst i 2026 for kommunesektoren, som også er på 3,5 %, betyr dette at kirkens realinntekt kan bli opprettholdt.

Statsbudsjettet er ikke vedtatt, og det kan bli endringer på kirkebudsjettet ved statsbudsjettets behandling i Stortinget i desember. Endelig tildeling til bispedømmerådene kommer på nyåret og etter planen kommer det endelige budsjettet for 2026 opp som sak i bispedømmerådets møte den 25. februar 2026.

Foreløpig budsjett for 2026 bygger på foreløpig ramme fra Kirkerådet fra oktober, og tildelingen til Sør-Hålogaland bispedømmeråd er antatt å bli kr 137 412 000, fordelt som følger:

- Budsjettgruppe 1 - drift kr 96 226 000
- Budsjettgruppe 2 - tilskudd kr 41 186 000

Årets ramme til bispedømmene er lønns- og prisjustert med 3,5 %.

Etter kirkerådets vedtak om reduksjon i bispedømmenes administrasjon, har Sør-Hålogaland bispedømmeråd fått et fratrekk på kr 1 849 000 i tildelingen for 2026.

Disponible midler i balansen (mindreforbruk fra tidligere år)

Sør-Hålogaland bispedømmeråd har et akkumulert mindreforbruk fra tidligere år på kr 1 327 000.

Det opparbeidede mindreforbruket er bokført i balansen med følgende fordeling:

- Budsjettgruppe 1 - drift kr 114 000
- Budsjettgruppe 2 - tilskudd
 - trosopplæring kr 755 000

- diakoni kr 458 000

Kirkerådet vedtok i KR-sak 52/21 en begrensning i bispedømmerådernes akkumulerte mindreforbruk, tilsvarende 3 % av siste års tildeling. Ved oppgjør av regnskapet for 2025 ser en på akkumulert mindreforbruk ut fra en samlet beregning for drift og tilskudd.

For Sør-Hålogaland bispedømmeråd vil denne 3 %-regelen tilsvare kr 4 044 000 ved utgangen av 2025.

Budsjettekniske forutsetninger

Felles økonomienhet har fastsatt noen budsjettekniske forutsetninger som er lagt til grunn i budsjettarbeidet for 2026, spesielt gjelder dette budsjettering av lønn og godtgjørelser. Dette er i hovedsak en videreføring av tidligere års forutsetninger.

- **Lønn til faste stillinger:**

For fast ansatte er det budsjettert med reell årslønn og stillingsprosent, med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift.

For vakante stillinger er det budsjettert med en fastsatt årslønn avhengig av stillingstype (prost, sokneprest, kapellan/prostiprest, rådgiver), med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift. Dette gir budsjettmessig dekning for vikar i vakante stillinger.

- **NAV-refusjoner:**

Det budsjetteres ikke med NAV-refusjoner (sykepenge og foreldrepenger). Arbeidsgiverperioden er 16 dager. Maksgrønse for NAV-refusjoner er 6G – fra 01.05.2025 tilsvarer det kr 780 960.

Når man mottar NAV-refusjoner, gir det et handlingsrom for å dekke opp med vikar, eventuelt inndecking av merforbruk gjennom året.

De siste års regnskaper viser følgende NAV-refusjoner:

- Regnskap 2021: kr 2 890 000, hvorav foreldrepenger kr 739 000
- Regnskap 2022: kr 4 688 000, hvorav foreldrepenger kr 986 000
- Regnskap 2023: kr 3 175 000, hvorav foreldrepenger kr 579 000
- Regnskap 2024: kr 2 476 000, hvorav foreldrepenger kr 656 000
- Regnskap pr oktober 2025 kr 3 537 000, hvorav foreldrepenger kr 678 000

- **Tilleggslohn presteskapet:**

Gjelder tilleggslønn som følger av prestenes arbeidstidsavtale (tillegg for arbeidstid på ettermiddag, kveld, helge- og høytidsdager). Godtgjørelse for delt dagsverk blir fra 2025 godtgjort i ettertid ut fra reelt antall dager med delt dagsverk.

Budsjettet for 2025 er høyere enn reelle kostnader, og budsjettert beløp er derfor tatt ned med kr 150 000 i 2026.

- **Beredskapsgodtgjørelse presteskapet:**

Gjelder godtgjørelser som følger av beredskapsavtalen for prestene, det vil si avtalt godtgjøring for vaktuke/-dager og for eventuelle utrykninger. Den faste godtgjørelse for vaktuker økte med 9 % fra 01.10.25.

Budsjettert beløp økes med kr 200 000 i budsjettet for 2026.

- **Lønnsoppgjør 2026:**

Tildelingen til bispedømmene for 2026 er lønns- og prisjustert. I budsjettet settes det av midler til lønnsoppgjøret i 2026. Det forventes 4,0 % lønnsøkning i 2026 og i budsjettet fer det derfor satt av kr 1 933 000 til å dekke lønnsøkningen for perioden mai til desember 2026. Beløpet inkluderer feriepenger og arbeidsgiveravgift.

Grunnlag for utregning av lønnsoppgjøret er budsjettert lønn inkludert beredskap. Det er ikke gjort fratrekk i beregningsgrunnlaget for innsparingskrav på lønn.

- **Presteboliger:**

For boliger i den nye boligordningen sender Allstad eller Dnk Eiendom faktura hver måned. De ansatte blir trukket for husleie. Når bolig evt. står ubrukt, vil det medføre en merkostnad.

For boliger i gammel ordning som fortsatt er hos Allstad, trekkes den ansatte i husleie og trekket blir overført Allstad.

For boliger i gammel ordning som er overdratt fra Allstad til Dnk Eiendom, vil Dnk Eiendom fakturere markedspris til bispedømmet, mens den ansatte vil bli trukket husleie fast sats pr dato kr 4 789. De ansatte fordels-beskattes av mellomlegget.

Sør-Hålogaland har 2 boliger med gammel ordning, og det er budsjettert for merkostnaden på kr 158 000 for disse boligene.

Budsjettering av lønn og godtgjørelse

I det foreløpige budsjettet for 2026 er det lagt til grunn følgende bemanning ved bispedømmekontoret og i prostiene:

Sør-Hålogaland bispedømme	Budsjetterte årsverk 2025	Budsjetterte årsverk 2026	Reduksjon antall stillinger 2025-2026	Generelt innsparingskrav 2026 - del av stilling
Bispedømmekontoret	10,60	9,30	-1,30	0,00
Bodø domprosti	17,10	17,50	0,40	-0,55
Sør-Helgeland prosti	5,10	5,00	-0,10	-0,15
Indre Helgeland prosti	12,50	12,50	0,00	-0,40
Nord-Helgeland prosti	9,30	9,30	0,00	-0,30
Salten prosti	8,00	8,00	0,00	-0,25
Ofoten prosti	7,50	7,40	-0,10	-0,25
Lofoten prosti	9,00	9,00	0,00	-0,30
Vesterålen prosti	9,00	9,30	0,30	-0,30
Totalt antall stillinger	88,10	87,30	-0,80	-2,50
Antall prestestillinger	77,50	78,00	0,50	-2,50

Det budsjetteres med 9,0 årsverk ved bispedømmekontoret inkludert biskopen. Siden 2024 er bispedømmekontoret redusert med 3,6 årsverk, herav 1 årsverk etter vedtak i Kirkerådet i mai 2024 samt 2,6 årsverk etter Kirkerådets vedtak fra desember 2024 om reduksjon av 65 årsverk i administrative stillinger i Kirkerådet og bispedømmerådene innen utgangen av 2025. I forhold til budsjett 2025 fremkommer det imidlertid en reduksjon på kun 1,3 årsverk. Dette skyldes at kulturrådgiverstillingen ved bispedømmekontoret allerede var satt vakant i budsjett 2025. Etter nedbemanningen ble den permanent fjernet. I tillegg er prosjektstilling på 0,3 årsverk i forbindelse med oppfølgingen av Sannhets- og forsoningsrapporten budsjettmessig lagt på bispedømmekontoret.

Videre er domprosten nærmeste overordnede for studentprest og fengselsprest og disse stillingene er derfor lagt inn under Bodø domprosti. Prost i Lofoten og fungerende prost i Ofoten prosti er budsjettmessig i sin helhet lagt på Lofoten prosti. Tilsvarende ligger lønn til prosten i Nord-Helgeland og fungerende prost i Sør-Helgeland i sin helhet på Nord-Helgeland prosti.

For å få et budsjett i balanse, er det budsjettert med en generell innsparing på lønn prester på kr 2 000 000. Kravet til innsparing er fordelt på prostiene i forhold til størrelsen på prostiene. Til sammen tilsvarer innsparingskravet 2,5 stillinger og tilsvarer en «naturlig vakanse» ut fra siste års regnskap. I dette ligger at det ikke leies inn vikar til enhver tid i

ubesatte stillinger eller i forbindelse med langtidssykemeldinger som genererer sykepengerefusjon fra NAV.

Budsjettering av drifts- og reisekostnader

Forslag til foreløpig budsjett for drifts- og reisekostnader for 2025 er i hovedsak basert på en videreføring av forrige års budsjetterte aktiviteter.

Etablerte aktiviteter som arbeidsveiledning (ABV), REU og drift av ulike råd og utvalg, samt faste kostnader ved bispedømmekontor har budsjettmessig dekning tilnærmet på samme nivå som tidligere.

Utdrag dra driftsbudsjettet:

Personalkostnader presteskapet (kontoret i parentes):

• Terminalbriller	kr 25 000	(10 000)
• Tjenestedrakt	kr 50 000	
• Datautstyr	kr 20 000	(30 000)
• Prostemidler (50 000-75 000)	kr 435 000	
• Flyttegodtgjørelse	kr 250 000	
• REU/EVU	kr 312 000	
• ABV proster	kr 100 000	
• ABV	kr 150 000	

Rekruttering:

• Stillingsannonser	kr 90 000
• Besøk utdanningsmesser	kr 20 000
• «Give aways» messer	kr 30 000
• Reise i forbindelse med tilsetninger	kr 30 000

Møter og samlinger:

• Dagssamling PUU (prest under utdanning)	kr 5 000
• Fagsamlinger i Bodø april 2026	kr 600 000
• Invitere pensjonerte prester til fagsamlingen	kr 75 000
• Kompetanseutvikling bispedømmekontoret	kr 75 000
• Samling prostesekretærer	kr 5 000
• Nytilsattdag prester og kirkeverger	kr 20 000
• Sammen om å lede og lederutvikling	kr 100 000
• Studietur prostene	kr 150 000
• Prostemøter	kr 20 000
• Tilskudd fellesråd ved visitas (6 stk.)	kr 72 000
• Ungdommens kirketing og UKM, ungdomsrådet	kr 100 000
• Regionale ungdomssamlinger nord, midt og sør	kr 90 000
• Inkluderingskonferanse i regi av NND nov. 2026	kr 100 000
• Nasjonal pilegrimskonferanse, påmelding	kr 5 000
• Fagdag NORD universitet (tilskudd over drift)	kr 10 000
• Nordkalottens kirkelige nettverk (Narvik i 2026)	kr 60 000
• Samisk språkuke	kr 10 000
• Oppfølging Sannhet og forsoning i SHBD, prosjekt	kr 315 000

Tillitsvalgte og verneombud:

• HMS-dager og HR-dag 4 prostier	kr 40 000
• RAMU og Kontaktmøter	kr 20 000
• 40-timers kurs	kr 30 000

Reisebudsjettene for prostiene varierer fra 200 000 til 800 000 kr og er beregnet ut ifra tidligere års regnskap.

Budsjettgruppe 1 – drift

Sør-Hålogaland bispedømmeråd				
Budsjettforslag 2026 - budsjettgruppe 1 drift				
	Budsjett 2024	Budsjett 2025	Regnskap 10.2025	Budsjett 2026
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)			-10 690	
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter		0	-15 825	
3xxx - Andre inntekter	-40 000	-200 000	-73 758	-45 700
Sum inntekter	-40 000	-200 000	-100 273	-45 700
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	98 000	90 000	38 034	92 000
Sum tilskudd mv	98 000	90 000	38 034	92 000
500x - Faste stillinger (inkl. feriepengar)	69 592 751	73 217 038	51 964 979	74 423 070
5006 - Beredskap	1 945 303	2 208 250	1 762 906	2 377 000
50xx - Tilleggs lønn, overtid mm	2 174 823	2 256 978	1 929 790	2 169 609
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	376 603	142 220	6 306 217	142 220
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	464 655	455 717	1 177 545	449 106
540x - Arbeidsgiveravgift	4 740 065	4 579 931	3 558 826	4 643 338
57xx - Andre tilskudd	-80 000			
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger			-3 536 574	
599x - Refusjon lønnskostnader	-1 185 000	-370 000	-377	-450 000
59xx - Andre personalkostnader	84 000	120 000	56 235	70 000
Sum Lønn og godtgjørelser	78 113 200	82 610 134	63 219 547	83 824 343
60xx - Avskrivninger	40 000	90 000	74 879	90 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	2 276 000	2 179 400	1 909 283	2 104 000
64xx - Leie maskiner, inventar mm	46 000	36 000	303 994	40 000
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	147 800	60 000	57 375	110 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr		10 000	106 195	
679x - Tjenester og flytting	515 000	605 000	581 713	645 000
6797 - Adm. bistand proster	2 975 000	2 352 250	2 381 000	1 804 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	227 000	130 217	149 923	128 357
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	1 819 000	1 320 000	925 930	2 347 000
69xx - Telefon, porto mv	2 000	2 000	3 787	2 000
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	8 047 800	6 784 867	6 494 079	7 270 357
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	5 330 000	5 040 000	4 067 676	5 050 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	30 000	30 000	81 798	30 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	10 000	10 000	8 714	5 000
77xx - Annen kostnad	0		490	
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	5 370 000	5 080 000	4 158 678	5 085 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	0	0	2 208	0
Sum Finanskostnader og overføringer	0	0	2 208	0
TOTALT	91 589 000	94 365 000	73 812 273	96 226 000

Forklaring kontogrupeer:

- *Kontogruppe 53xx – Annen oppgavepliktig godtgjørelse:* Gruppen inneholder kostnader til honorar bispedømmerådets medlemmer, brensdelsrefusjon og tjenestedrakt.
- *Kontogruppe 679x – Tjenester og flytting:* Gruppen inneholder flytting, arbeidsveiledning, organisasjonsutvikling og kompetanseutvikling
- *Konto 6797 – Adm. bistand proster:* Kontoen inneholder tilskudd til administrativ hjelp for proster
- *Kontogruppe 68xx – Møter, kurs og seminarer:* Gruppen inneholder kostnader til arrangementer/møter for kirkefagfeltene, presteskapet og administrasjonen (f.eks. prostemøter, BDR-møter, ABV, arrangementer kirkefag, div møter som REVU, Kontaktmøte og RAMU).
- *Kontogruppe 71xx – Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm:* Gruppen inneholder reiser for prester, biskop og ansatte i administrasjonen.

Budsjettgruppe 2 – tilskudd

Kirkerådet vedtok i mai 2025 nye retningslinjer for tilskuddsforvaltning, se vedlegg. Fra 2026 skal bispedømmerrådet tildele midler til aktivitet og følge opp at aktivitet skapes.

Bispedømmerrådet har anledning til å avsette inntil 1 % av tilskuddet til utgifter til årlige samlinger for stillingsgrupper med vigslede ansatt i kirkelige fellesråd. I 2026 planlegges dette brukt til å dekke reise og opphold for kirkefaglig personell som biskopen innkaller med plikt til å møte til fagsamlingen i Bodø 22. og 23. april 2026.

Videre kan bispedømmerrådet avsette inntil 2 % av tilskuddet til strategiske satsninger, som for eksempel driftsstøtte til Kirkemusikksenter Nord (KiN).

Siden bispedømmerrådets mulighet til å holde igjen tilskuddsmidler som ikke benyttes av fellesrådene i inneværende regnskapsår er vesentlig redusert i den nye tilskuddsordningen, da fellesrådene i den nye tilskuddsordningen kan akkumulere ubrukte midler begrenset oppad til 50 % av et års tilskudd. Stiftsdirektør vil gjøre en vurdering innen bispedømmerrådets møte i juni 2026, om det er grunnlag for å kunne lyse ut restmidler i 2026. Det vil i så fall være ubrukte midler til fagsamlinger (1%), strategiske satsninger (2%) og ubrukte akkumulerte midler fra tidligere år som står i balansen (3%). En eventuell søknadsfrist for restmidler vil være 1. oktober 2026.

I tildelingen fra Kirkerådet er det et fratrekk som følge av ny tilskuddsordning ut fra antall vigslede kateketer og diakoner. Fellesrådene vil senere få dette utbetalt fra Kirkerådet som et lønnstilskudd til de med vigslede i stillinger. Dette vil være et tilnærmet nullsumspill i 2026, som en overgangsordning, men på sikt vil tilskuddsforvaltningen videreutvikles slik at fellesråd som tilsetter vigslede med tilskuddsmidler, får et høyere tilskudd enn fellesråd som ikke tilsetter vigslede.

Tilskuddsrammen er foreløpig beregnet som følgende for 2026:

Tilskuddsformål	Budsjett 2026
Kirkelig undervisning og læring, diakoni og kirkemusikk	41 841 000
Fratrekk lønnstilskudd fra Kirkerådet (foreløpig), ny tilskuddsordning ut fra antall vigslede	-655 000
TOTALT	41 186 000

Tilskuddsmidler til kirkelig undervisning og læring, diakoni og kirkemusikk viderefordes i 2026 i tråd med tidligere avtaler, vedtak og nye nasjonale retningslinjer. Den enkle forklaringen er at ingen fellesråd får mer i 2026 enn det man fikk i 2025 pluss lønnsvekst, samt at ingen fellesråd får mindre i 2026 enn i 2025 pluss lønnsvekst.

I det store bildet er det ved fremtidig ledighet i stillinger m.m. at det vil kunne bli skapt et handlingsrom til å omfordele tilskuddsmidler, men da etter forutgående samtaler mellom bispedømmerrådet og fellesrådet, samt etter egen melding fra bispedømmerrådet.

Det betyr at det som tidligere var «trosopplæringsmidler» blir fordelt etter samme fordelingsnøkkel som i 2025. Når det gjelder det som tidligere var «tilskudd til diakoni, undervisning og kirkemusikk», videreføres finansieringen for de stillinger som var finansiert i 2025 også i 2026.

Dette gjelder følgende stillinger innenfor kirkelig undervisning:

Fellesråd/sokn		Årsverk
Bodø Kirkelige Fellesråd	Bodin sokn	1
Bodø Kirkelige Fellesråd	Rønvik sokn	1
Bodø Kirkelige Fellesråd	Saltstraumen sokn	1
Meløy Kirkelige Fellesråd		1
Rana Kirkelige Fellesråd	Mo sokn	1

Rana Kirkelige Fellesråd	Nord-Rana sokn	1
Vefsn Kirkelige Fellesråd	Dolstad, Drevja og Elsfjord sokn	1
Hemnes Kirkelige Fellesråd		1
Leirfjord og Alstahaug Kirkelige Fellesråd		1
Dønna kirkelige fellesråd		0,5
Herøy Kirkelige Fellesråd		0,5
Fauske Kirkelige Fellesråd	Fauske sokn	1
Narvik Kirkelige Fellesråd	Narvik sokn	1
Narvik Kirkelige Fellesråd	Ankenes sokn	0,5
Narvik Kirkelige Fellesråd		0,5
Narvik Kirkelige Fellesråd	Kjøpsvik sokn	0,3
Hamarøy Kirkelige Fellesråd	Låjddistiddje	1
Vestvågøy Kirkelige Fellesråd		1
Vågan Kirkelige Fellesråd		1
Sortland Menighet		1
Sum årsverk kirkelig undervisning		17,3

Samt følgende stillinger innenfor diakoni, der alle stillingene unntatt stillingen som Guojmmevájaldiddje forutsetter kommunal eller annen ekstern delfinansiering:

Fellesråd/sokn		Årsverk
Bodø Kirkelige Fellesråd	Domkirken sokn	1
Gildeskål Kirkelige Fellesråd		1
Meløy Kirkelige Fellesråd		1
Brønnøy Kirkelige Fellesråd		1
Sømna Sokn		1
Rana Kirkelige Fellesråd	Gruben sokn	1
Rana Kirkelige Fellesråd	Nord-Rana sokn	1
Vefsn Kirkelige Fellesråd	Dolstad, Drevja og Elsfjord sokn	1
Fauske Kirkelige Fellesråd	Fauske sokn	1
Sørfold Kirkelige Fellesråd	Sørfold sokn	1
Narvik Kirkelige Fellesråd	Ballangen sokn	1
Hamarøy Kirkelige Fellesråd	Guojmmevájaldiddje	1
Vestvågøy Kirkelige Fellesråd		1
Vågan Kirkelige Fellesråd		0,5
Moskenes Kirkelige Fellesråd		0,5
Flakstad Kirkelige Fellesråd		0,5
Hadsel Kirkelige Fellesråd		1
Bø og Malnes Kirkelige Fellesråd		1
Øksnes Kirkelige Fellesråd		1
Sum årsverk diakoni		17,5

En viktig forskjell er, at fra 2026 er ikke finansieringen betinget av stillingen, men den aktiviteten som genereres av stillingen. En forutsetning for at tilskudd utbetales, et at menighetene registrerer planlagte aktiviteter i «Kirka vår» innen 31. januar 2026.

En annen viktig forskjell fra 2025 til 2026 er at Kirkerådet utbetaler lønnstilskudd direkte til fellesråd som har vigslede medarbeidere. Sammenlignet med 2025 blir det da tilskudd pluss lønnstilskudd for vigslede medarbeidere, som utgjør tilskuddet for 2026. Men, dette vil som en overgangsordning ikke utgjøre noen forskjell i 2026 for det samlede tilskuddsbeløpet, da de fellesråd som får lønnstilskudd fra Kirkerådet vil få tilsvarende fratrekk på utbetalingen fra bispedømmerådet.

Kirkerådet vil i forbindelse med utbetaling av lønnstilskuddet for vigslede medarbeidere skaffe en oversikt over vigslede stillinger ved å innhente informasjon direkte fra fellesrådene. Det har vært utredet om ansorg kunne brukes til dette. Dette viste seg imidlertid utfordrende, og det er derfor besluttet at løsningen for 2026 vil være et eapply-skjema. Fellesrådene vil ha frist til 15. januar for å fylle ut skjema i eapply. Skjemaet produseres så raskt som mulig og formidles deretter til fellesrådene.

Forslag til vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd vedtar stiftsdirektørens forslag til foreløpig budsjett 2026 med de forutsetninger som fremkommer i saksfremlegget.



DEN NORSKE KIRKE

Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ole Christian Erikstad	510	26/00466-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
6/26	Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	25.02.2026

Kirkefestival 2028 i Sør-Hålogaland bispedømme

Saksordfører: Regine Vetleseter Strangstad

Saksorientering

Biskop Svein har utarbeidet et notat, som skisserer en plan for en Kirkefestival i Bodø sommeren 2028. Notatet er gjengitt under og biskopen redegjør nærmere i møtet:

Hva?

En kirkefestival for hele Sør-Hålogaland bispedømme i Bodø sommeren 2028 (juni eller august). Festivalen skal være en møteplass og et fellesskap med:

- Kulturarrangementer
- Torg
- Seminarer og foredrag
- Oppsummering av forsoningsprosjektet
- Gudstjenester
- Sosiale møteplasser

Når?

- Sommeren 2028, fortrinnsvis rett etter skoleslutt evt. rett før skolestart.

Hvem?

Festivalen deles i fire hoveddeler:

1. **Barnekorfestival**
2. **Ungdomsleir**
3. **Voksenarrangement**
4. **Fellesarrangement (konserter, gudstjeneste mm)**

Hvor?

- **Domkirkeklassen (rådhusplassen)**
- **Bodø domkirke**
- **Stormen konserthus**
- Alle kirker i Bodø
- **Barnekorfestival:** base i Rønvik kirke
- **Ungdomsleir:** base i Hunstad kirke
- **Voksenarrangement:** i bykjernen

Hvorfor?

- Litt over midtveis i strategiperioden for Sør-Hålogalands bispedømme.
- «Evaluerings» av strategiens effekt gjennom en stor samlende festival.
- Direkte stimulering av strategiplanens punkter.
- Kulminasjon av arbeid fra sommeren 2026.
- Skal være et springbrett for videre arbeid og inspirasjon.
- Foreløpig avslutning av forsoningsprosjektet.
- Utstillingsvindu for kirkelivet i Sør-Hålogaland – både internt og eksternt.
- Styrke identitetsbygging og merkevarebygging.

Organisering

- **Underkomiteer:**
 1. Barnekorfestival
 2. Ungdomsleir
 3. Torg
 4. Seminarer/foredrag (faglig)
 5. Forsoning
 6. Kultur
 7. Økonomi/infrastruktur/kommunikasjon/markedsføring
- **Hovedkomité:** ledere/representanter fra underkomiteene.
Ledes av kirkefagsjef/biskop sammen med stiftsdirektør.

Muligheter og ideer

- Ansattsamling i forkant/etterkant?
- Koble på nasjonaljubileet:
Tema: «Fortellinger om Norge» → kontekstualiseres til «Fortellinger fra Nord» / «Fortellinger om Nordland».
- Tema fra Norges kristne råd: «Feire fortid – forme fremtid».

- Samarbeid med organisasjoner (nasjonale og internasjonale):
K/M, NMS, Lutherske verdensforbund m.fl (viktig at den verdensvide kirke blir en del av festivalen – man kan tenke seg f.eks barnekor fra Sverige, ungdommer fra flere land mm) Også eksterne organisasjoner: Kunstforening, Røde Kors, Kirkens Bymisjon m.fl.
- Tilrettelegging av torg for folk flest.
- Utescener på torget.
- Transport: busser/tog fra ulike deler av bispedømmet (særlig for ungdom).

Hva må bestemmes?

1. **Skal vi?**
Bispedømmeråd må ta avgjørelse våren 2026.
2. **Økonomiske rammer**
Må avklares som del av beslutningsprosessen.
3. **Komiteer**
Bør etableres så snart som mulig. Både fra hele bispedømmet og lokalt.
4. **Navn på festivalen**
5. **Håndbok for gjennomføring**
Tydelige mandat for de ulike komiteer, tydeliggjøring av formål og intensjon.

Forslag til vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd tar saken til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Omar Paal Aardal	421	23/03495-170	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
7/26	Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	25.02.2026

Orienteringssaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 25. februar 2026

Vedlegg:

Utredning Evenes Tjeldsund 29.01.2026

Personaloversikt Sør-Hålogaland februar 2026

Saksorientering

- Personaloversikt – *Unntatt offentlighet*
- Evenes kirkelige fellesråd – utredning av samarbeid/sammenslåing med Tjeldsund
- Prostistruktur Sør-Hålogaland – status – orientering v/ stiftsdirektøren
- Midtevaluering – samtale om rådsmedlemmenes erfaringer midtveis i valgperioden
- Samrådsmøte 9. mars – forberedelse og fordeling av oppgaver
- Den norske kirkes medlemsundersøkelse 2025 – orientering v/ stiftsdirektør

Forslag til vedtak

Orienteringssaker 25. februar 2026 tas til orientering

Denne filen er unntatt offentlighet.

Tittel: Personaloversikt Sør-Hålogaland februar 2026

Tilgangskode: Unntatt offentlighet

Paragraf: Offl. § 23 første ledd

SAMARBEID ELLER SAMMENSLÅING AV FELLESRÅDENE I EVENES OG TJELDSUND KOMMUNER

Sammendrag

Utredningen skal

- gi et beslutningsgrunnlag for berørte fellesråd
- klargjøre juridiske, kirkelige, økonomiske og organisatoriske rammer
- identifisere alternative løsninger med styrker og svakheter

Styringsgruppa har bestått av nestleder i Tjeldsund fellesråd Jostein Aarsund, leder i Evenes fellesråd Alf Kolsing, kirkeverge Elin-Mari Bjørsvik Nikolaisen og prosjektleder Vanja Elvenes

Innhold

Innledning.....	2
Bakgrunn, begrunnelse og formål	2
Kartlegging og tallfakta.....	4
Tjeldsund.....	4
Evenes	5
Budsjett og tjenesteytingsavtaler.....	7
Sammenlignbare kommuner	9
Evenes kommune (~1 360 innbyggere)	9
Tjeldsund kommune (~4 200 innbyggere).....	10
Evenes + Tjeldsund sammenslått (~5 600 innbyggere).....	10
Sammenligningstabell.....	11
Driftsmessige og administrative synergier	12
Lovmessige krav og begrensninger for samarbeid eller sammenslåing	14
Samarbeid mellom fellesråd	14
Sammenslåing av fellesråd	14
Ulike alternativ for samarbeid og sammenslåing av kirkelige fellesråd	16
Alternativ 1 – Administrativt samarbeid	16
Alternativ 2: Vertsfellesråd; administrativt samarbeid uten sammenslåing	17
Alternativ 3: Full sammenslåing av kirkelige fellesråd på tvers av bispedømmer	18
Sammenlignende tabell – Alternativ 1, 2 og 3	20
Styrker og svakheter ved de tre valgte alternativene.....	21
Alternativ 1 – Administrativt samarbeid	21
Alternativ 2: Vertsfellesråd; administrativt samarbeid uten sammenslåing	22
Alternativ 3: Full sammenslåing av kirkelige fellesråd på tvers av bispedømmer	23
Sammenlignende tabell.....	24
Styringsgruppas innstilling til fellesrådene	25
Stillingshjemler	25
Innstilling til vedtak:	26

Innledning

Mandatet for utredningen ble klargjort i møte 20.10.2025 mellom ledere og nestledere i fellesrådene, kirkevergen, administrativ og politisk ledelse i Tjeldsund kommune og prosjektleder.

Prosjektbeskrivelsen ble vedtatt i møte mellom fellesrådene i Tjeldsund og Evenes 28.11.2025.

Prostene, stiftsdirektørene, ordførerne og styringsgruppa ble orientert om det igangsatte arbeidet 10.12.2025.

I arbeidet med utredningen har det blitt gjennomført møte med de administrative og kirkelige ansatte.

Styringsgruppa har bestått av nestleder i Tjeldsund kirkelige fellesråd, leder i Evenes, kirkeverge og prosjektleder. Det har vært gjennomført tre styringsgruppemøter fram mot endelig utkast til utredning.

Utredningen med styringsgruppas anbefaling og forslag til vedtak legges fram for de involverte fellesrådene 29.januar 2026 og menighetsrådene 12.februar.

Bakgrunn, begrunnelse og formål

Denne utredningen er utarbeidet for å belyse konsekvenser, muligheter og utfordringer knyttet til et eventuelt samarbeid eller sammenslåing av Tjeldsund kirkelige fellesråd og Evenes kirkelige fellesråd, som i dag tilhører ulike bispedømmer i Den norske kirke.

Utredningen skal

- gi et beslutningsgrunnlag for berørte fellesråd
- klargjøre juridiske, kirkelige, økonomiske og organisatoriske rammer
- identifisere alternative løsninger med styrker og svakheter

For å klargjøre bakgrunnen for utredningen, er det naturlig å ta et lite historisk tilbakeblikk.

Ved kommunesammenslåingen i 2020 ble gamle Tjeldsund og Skånland kommune sammenslått til en kommune – nye Tjeldsund. I den forbindelse ble fylkesgrensen justert slik at gamle Tjeldsund ble innlemmet i Troms fylke, Trondenes prosti og Nord-Hålogaland bispedømme.

I arbeidet med kommunesammenslåing ble det også foreslått at Evenes kommune skulle være en del av nye Tjeldsund, men dette ble det ikke noe av da folkeavstemminga viste et lite flertall mot sammenslåing. Dermed forble Evenes i Nordland fylke, Ofoten prosti og Sør-Hålogaland bispedømme.

Før kommunesammenslåinga hadde gamle Tjeldsund og Evenes en samdriftsavtale med felles kirkekontor, felles kirkeverge, sekretær og organist, men separate kirketjenere/ kirkegårdsarbeidere.

I forbindelse med kommunesammenslåinga inngikk Evenes et samarbeid om kirkevergetjenester fra Narvik. Dette fungerte dårlig av ulike årsaker, og et enstemmig fellesråd i Evenes bestemte seg for å lyse ut egen kirkevergestilling i 2021. Det viste seg vanskelig å rekruttere og beholde ansatte i stillingen, og fra 1.februar 2025 kjøpte Evenes 30% kirkevergetjeneste fra Tjeldsund. Dette ble en midlertidig ordning som førte til at Evenes kirkelige fellesråd igjen kunne utføre sine lovpålagte tjenester.

Det er på denne bakgrunn at et enstemmig Evenes kirkelige fellesråd den 13.03.25 vedtok å søke en permanent løsning i fellesskap med Tjeldsund.

Tjeldsund kirkelige fellesråd behandlet saken 02.09.2025 og sendte følgende forespørsel til Tjeldsund kommune:

“For å avlaste kirkevergen åpner Tjeldsund kirkelige fellesråd for å henvende seg til Tjeldsund kommune med forespørsel om ekstern bistand, med sikte på å utrede en permanent løsning for samarbeid eller sammenslåing av fellesrådene. Inntil dette er avklart, viderefører fellesrådet avtalen med Evenes kirkelige fellesråd om kjøp av 30 % kirkevergetjeneste. Dersom ekstern bistand ikke lar seg gjennomføre, forbeholder fellesrådet seg retten til å avslutte eller reforhandle avtalen.”

Formannskapet i Tjeldsund kommune behandlet forespørselen i møte 09.09.2025 og gjorde følgende vedtak i sak 117/25:

1. Det vises til forespørsel fra Tjeldsund kirkelig fellesråd om ekstern bistand i omstillingsprosess og evt. framtidig samarbeid med Evenes kommune.
2. Tjeldsund kommune yter slik bistand innenfor en kostnadsramme på kr. 100.000 eks. mva.
3. Bistand forventes avsluttet innen 1. februar 2026

Det er altså et ønske fra begge fellesrådene om å utrede et permanent samarbeid eller sammenslåing av fellesrådene og administrativ ledelse for å sikre en bærekraftig forvaltning, også for framtida. Vedlagte vedtak fra de to fellesrådene viser hvordan saken har blitt behandlet de to siste årene fram mot denne utredningen og synliggjør at utredningsarbeidet er igangsatt etter en prosess i begge fellesrådene. (Vedlegg 1)

Evenes og Tjeldsund kommuner er nabokommuner på hver sin side av fylkesgrensen mellom henholdsvis Nordland og Troms. Til tross for fylkesgrensen har kommunene i dag flere etablerte samarbeidsområder som fungerer godt.

Regionen er i positiv utvikling og det opprettes mange nye arbeidsplasser. Dette fører til press på arbeidsmarkedet, og fellesrådene - særlig i Evenes - har opplevd store rekrutteringsutfordringer.

Begge fellesrådene melder om ressursutfordringer knyttet til administrative oppgaver, og det oppleves behov for en mere robust administrasjon og et styrket fagmiljø.

Kommuneøkonomien i begge kommunene er for tiden friskmeldt, men det er hele tiden behov for økonomisk effektivisering – også med hensyn til budsjetttrammen til fellesrådene.

I den vedtatte prosjektbeskrivelsen er formålet med utredningen formulert slik:

Prosjektets formål er å utrede samarbeid eller sammenslåing av fellesrådene for å

- oppnå stordriftsfordeler
- sikre bedre tjenestekvalitet
- frigjøre ressurser til kirkens kjernevirksomhet

Kartlegging og tallfakta

Tjeldsund kirkelige fellesråd tilhører Nord-Hålogaland bispedømme og dekker de fire soknene i Tjeldsund kommune.

Evenes kirkelige fellesråd tilhører Sør-Hålogaland bispedømme og består av ett sokn i Evenes kommune.

Begge fellesråd har i dag eget arbeidsgiveransvar, egen administrasjon og selvstendig økonomiforvaltning. Fellesrådet i Tjeldsund selger 30% kirkevergetjenester til Evenes.

Tjeldsund

Tjeldsund kommune har ifølge Statistisk sentralbyrå 4152 innbyggere ved inngangen til 3.kvartal 2025.

Kommunen har fire sokn, Astafjord, Tovik, Skånland og Tjeldsund, med en kirke i hvert sokn. I tillegg er det fire private gudstjenestestede; Ramsund, Fjelldal, Kongsvik og Kvitfors (Lavangseidet bedehusapell).

Kommunen har ni kirkegårder: Myklebostad, Hol, Ramsund, Fjelldal, Skånland, Kongsvik, Kveldro (Sandstrand), Renså, Grovfjord. Til sammen omtrent 10 000 gravsteder.

Til sammen ca 75 daa utendørs areal å vedlikeholde, med kirkegårder og kirkeparker til sammen.

Biskopen har forordnet ca. 80 gudstjenester per år, hvorav 54 i egne kirker, resterende i private kapell med frivillig kirketjener og drift forøvrig.

Det gjennomføres gjennomsnittlig ca. 50 gravferder pr år, flest til Skånland, Grovfjord og Fjelldal.

Tjeldsund har ett kirkelige fellesråd som består av to medlemmer og to varamedlemmer fra hvert menighetsråd. I tillegg kommer biskopens representant og kommunens representant. I alt 10 medlemmer i fellesrådet. Kirkevergen innkaller til møtene, saksforbereder og skriver referater.

Hvert sokn har et menighetsråd. Det er seks faste medlemmer i hvert menighetsråd og fire varamedlemmer, til sammen 40 folkevalgte.

Tjeldsund kirkelige fellesråd har fem ansatte, fordelt på fire årsverk, hvorav 0,3 årsverk i vakanse. Det er kuttet to hele årsverk de siste to årene. Dette må sees i sammenheng med en utvidet tjenesteytingsavtale med kommunen.

Stillingene fordeler seg slik:

- 100 % kirkeverge
- 100 % sekretær
- 50 % kirketjener
- 40 % kirketjener
- 80 % organist
- 30 % organist vakant

Geistlige ansatte

Det er ansatt tre sokneprester, en i Tjeldsund, en i Skånland/Tovik og en i Astafjord/Gratangen.

Evenes

Evenes kommune har ifølge Statistisk sentralbyrå 1374 innbyggere ved inngangen til 3.kvartal 2025.

Kommunen består av ett sokn.

Det er to kirkebygg i soknets eie, Evenes kirke og Bogen kapell. Evenes har også forordnete gudstjenester i Kvitfors kapell (Lavangseidet bedehuskapell).

Det er 20 forordnede gudstjenester per år, hvorav 18 i egne kirker, og to i Kvitfors kapell med frivillig kirketjener og drift forøvrig.

Det er tre kirkegårder i soknet: Evenes, Lenvik, og Veggen (som er nedlagt, men må vedlikeholdes i 40 år fremover).

Gjennomsnittlig ca. 17 gravferder per år.

Til sammen ca. 27 daa utendørs areal å vedlikeholde, med kirkegårder og kirkeparker til sammen.

Soknet har ett menighetsråd. Menighetsrådet har også fellesrådsfunksjoner.

Det er seks faste medlemmer menighetsrådet og fire varamedlemmer

I tillegg kommer biskopens representant og kommunens representant. I alt åtte medlemmer i fellesrådet.

Evenes kirkelige fellesråd har fire ansatte, fordelt på 1,3 årsverk.

Stillingene fordeler seg slik:

- 35 % kirkeverge
- 30 % sekretær
- 40 % kirketjener/gravferdsarbeider
- 25 % organist

Geistlige ansatte

En sokneprest, felles prestatjeneste med Bjerkvik.

Budsjett og tjenesteytingsavtaler

Kommunen økonomiske ansvar er hjemlet i Kirkeloven § 15:

"Kommunen utreder følgende utgifter etter budsjettforslag fra kirkelig fellesråd:

- a. utgifter til bygging, drift og vedlikehold av kirker
- b. utgifter til anlegg og drift av kirkegårder
- c. utgifter til stillinger for kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og til daglig leder av kirkelig fellesråd
- d. driftsutgifter for fellesråd og menighetsråd, herunder utgifter til administrasjon og kontorhold
- e. utgifter til lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring
- f. utgifter til reiser, kontorhold og boligtelefon for prester

Fellesrådets budsjettforslag skal også omfatte nødvendige utgifter til kirkelig undervisning, diakoni, kirkemusikk og andre kirkelige tiltak i soknene.

Utgiftsdekningen skal gi grunnlag for at det i soknene kan holdes de gudstjenester biskopen forordner, at nødvendige kirkelige tjenester kan ytes, at arbeidsforholdene for de kirkelig tilsatte er tilfredsstillende og at menighetsråd og fellesråd har tilstrekkelig administrativ hjelp.

Tjeldsund og Evenes kommuner har vedtatt følgende tildelinger for budsjettåret 2026:

	Tjeldsund	Evenes
Budsjett 2026	3 930 000	1 510 000
Tjenesteytingsverdi	1 293 000	600 000
SUM	5 323 000	2 110 000

Tjenesteyting

Kirkeloven § 15 åpner for at oppgaver kan løses av kommunen selv om kirkelig fellesråd sitter med det overordnede ansvar: *Etter avtale med kirkelig fellesråd kan kommunal tjenesteyting tre i stedet for særskilt bevilgning til formål som nevnt i denne paragraf.*

Dette kan skje gjennom tjenesteytingsavtaler der kommunale tjenester trer i stedet for kommunal bevilgning. De mest aktuelle områder for slik tjenesteyting er administrative funksjoner knyttet til f.eks.

- lønn og regnskap
- oppgaver på gravplasser
- forvaltning av bygg og anlegg

Det gjøres avtale mellom kommunen og kirkelig fellesråd som nærmere beskriver de tjenester kommunen påtar seg som tjenesteyting. Verdien av tjenesten skal fremgå av avtalen, og være i samsvar med reelle kostnader. Reell verdi av tjenestene skal fremkomme i både kommunens og fellesrådets regnskap.

(Kilde: Kirke og kommune Samarbeid, ansvar og utfordringer i lokalsamfunnet)

Det er inngått tjenesteytingsavtaler i både Tjeldsund og Evenes.

I matrisen under sammenlignes de to avtalene.

	Tjeldsund	Evenes
Kontorlokaler	X	X
Vedlikehold av kirkebygg	X	X
Brøyting av parkeringsplasser mv. i tilknytning til kirkebygg	X	X
Drift og vedlikehold av gravplassene, inkl. brøyting	X	X
Åpning/lukking av graver	X	X
Gjennomføring av gravferd	X	X
IT-tjenester		X
Innkjøp		X
Regnskapsføring og lønnsarbeid		X
Tjenesteytingsverdi	1 293 000	600 000

Felles for tjenesteyting:

- kontorer
- strøm
- vedlikehold av kirker, gravplasser og kirkeparker
- gjennomføring av gravferder
- brøyting og strøing

Evenes sin tjenesteytingsavtale omfatter også:

Renhold, kopimaskiner, frankering og kontorutstyr er inkludert i tjenesteyting på kontorhold. Dataskjermer, kontorinventar o.l. eies av kommunen.

I Tjeldsund kommune eier fellesrådet kontorutstyret.

Sammenlignbare kommuner

I dette kapittelet er det samlet informasjon om sammenlignbare kommuner i Norge etter folketall.

Å sammenligne kommuner kan være en vanskelig øvelse. Selv om kommunene har cirka samme innbyggertall, kan antall sokn, geografi og areal, antall kirkebygg, gravplasser og forordnede gudstjenester være forskjellig. En annen variabel som spiller inn, er kommunal tjenesteyting.

Til tross for dette kan tallene antyde en norm for stillingshjemler.

Ca 1362	Innb.	Areal	Kirker	Kapell	Gravpl.	Gudstj.	Gravferder	Brutto ugif	Kirkeverg	Sekre	Organist	Kirketjene	Tros-op
5514 Ibestad	1301	241	2	1	5	40	23	2 410 000	60	0	38	60	12
5042 Lierne	1316	2962	3	0	3	38	21	1 880 000	50	0	50	100	0
3425 Engerdal	1326	2197	5	0	5	58	19	1 890 000	50	20	50	110	20
3124 Aremark	1346	319	2	1	2	29	16	2 194 000	50	30	40	70	10
1853 Evenes - Evenássi	1362	253	1	1	2	20	17	1 755 000	35	30	25	40	0
3336 Rollag	1414	449	2		2	84	13	2 556 000	100	0	55	80	15
1825 Grane	1430	2004	1	0	2	31	16	2 390 000	80	0	37	30	25
Ca. 4200	Innb.	Areal	Kirker	Kapell	Gravpl.	Gudstj.	Gravferder	Brutto ugif	Kirkeverg	Sekre	Organist	Kirketjene	Tros-op
5520 Bardu	3961	2704	1	3	2	63	27	3 687 000	80	70	60	130	100
4016 Drangedal	4067	1063	3	1	3	74	13	5 951 000	100	50	60	300	50
5512 Dieiddanuorri - Tje	4209	814	4	4	9	54	50	5 842 000	100	100	110	90	0
5058 Åfjord	4342	1329	3	1	3	71	51	4 713 000	100	?	70	240	110
3330 Hol	4527	1855	8	0	7	89	43	7 485 000	100	100	100	250	180
1871 Andøy	4542	656	3	1	17	87	57	3 232 000	65	60	50	70	0
Over 5000	Innb.	Areal	Kirker	Kapell	Gravpl.	Gudstj.	Gravferder	Brutto ugif	Kirkeverg	Sekre	Organist	Kirketjene	Tros-op
5056 Hitra	5414	756	6	1	11	44	50	3 970 000	100	100	100	100	30, 100
3436 Nord-Fron	5553	1141	4	2	5	151	74	7 193 000	100	80	140	370	100
5532 Balsfjord	5627	1497	5	0	9	108	66	4 475 000	100	40	100	250	60
3437 Sel	5623	905	3	2	3	99	69	6 904 000	100	90	100	225	50

Kilder: Statistisk sentralbyrå 2024-tall, årsrapporter fra fellesråd og samtaler med kirkeverger.

Nedenfor er en analyse av tallene i dokumentet med særlig vekt på stillingshjemler, og en konklusjon om Evenes, Tjeldsund og en sammenslått løsning, sammenlignet med kommuner med om lag samme innbyggertall.

Evenes kommune (~1 360 innbyggere)

- Brutto utgifter 2024: ca. 1,76 mill.
- Stillinger:
 - Kirkeverge: 35 %
 - Sekretær: 30 %
 - Organist: 25 %
 - Kirketjener: 40 %
 - Trosopplæring/diakoni: 0 %

Sammenligning med like store kommuner (Ibestad, Lierne, Engerdal, Aremark m.fl.):

- De fleste kommuner rundt 1 300–1 400 innbyggere har:
 - Kirkeverge 50–60 %
 - Sekretær 20–50 %
 - Organist 25-40%
 - Trosopplæring/diakoni: 10-20%

Vurdering Evenes:

- Bemanningen fremstår nøktern, men ikke unormalt lav.
- Spesielt kirkevergefunksjonen er lavt dimensjonert sammenlignet med tilsvarende kommuner.
- Manglende stillingshjemmel til trosopplæring.

Tjeldsund kommune (~4 200 innbyggere)

- Brutto utgifter 2024: ca. 5,84 mill.
- Stillinger:
 - Kirkeverge: 100 %
 - Sekretær: 100 %
 - Organist: 110 %
 - Kirketjener: 90 %
 - Trosopplæring/diakoni: 0 %

Sammenligning med kommuner rundt 4 000–4 500 innb. (Bardu, Drangedal, Åfjord, Hol, Andøy):

- Typisk nivå:
 - Kirkeverge: 80–100 %
 - Sekretær: 50–100 %
 - Organist: 60 – 80%
 - Trosopplæring/diakoni: ofte 50–180 %

Vurdering Tjeldsund:

- Administrasjon er godt bemannet, høy administrativ dekning
- Organisthjemmel er høy ift. sammenlignbare kommuner
- Manglende stillingshjemmel til trosopplæring/diakoni gir et skjevt tjenestetilbud sammenlignet med andre kommuner på samme størrelse.

Evenes + Tjeldsund sammenslått (~5 600 innbyggere)

Dette kan sammenlignes med:

- Hitra (5 400)
- Nord-Fron (5 550)
- Balsfjord (5 600)
- Sel, Søndre Land, Røros m.fl.

Typisk for kommuner >5 000 innb.:

- Kirkeverge: 100 %
- Sekretær/adm.: 80–100 %
- Organist(er): 100–150 %
- Kirketjener/gravplassarbeider: 200–300 %
- Trosopplæring/diakoni: 50–150 %

Samlet dagens nivå (Evenes + Tjeldsund):

- Kirkeverge: 135 %
- Sekretær: 130 %
- Organist: 135 %
- Kirketjener: 130 %
- Trosopplæring/diakoni: 0%

Vurdering:

- Administrasjon: betydelig høyere enn normalt for kommuner på ~5 600 innb.
- Trosopplæring/diakoni: svært lav sammenlignet med normen
- Gravplassarbeidet i Evenes og Tjeldsund er innlemmet i tjenesteytingsavtalen

Sammenligningstabell

Tabellen viser dagens stillingshjemler opp mot typisk nivå i sammenlignbare kommuner, for Evenes alene 1360 innbyggere, Tjeldsund alene 4200 innbyggere og Evenes + Tjeldsund sammenslått (ca. 5 600 innb.)

Stillings-kategori	Evenes	Typisk nivå ~1 300 innb.	Tjeldsund	Typisk nivå ~4 200 innb.	Evenes + Tjeldsund	Typisk nivå ~5 600 innb.
Kirkeverge	35	50–60	100	80–100	135	100
Sekretær / adm.	30	20–50	100	50–100	130	80–100
Sum adm.	65	70–100	200	150–180	265	180–200
Organist	25	25–40	110	60–80	135	100–150
Kirketjener	40	70–110	90	130–300	130	200–300
Tros- opplæring	0	10–25	0	50–180	0	50–150

Tabell: Sammenligning av stillingshjemler (i %) (KI-generert analyse av tabellen kvalitetssikret av styringsgruppa)

Driftsmessige og administrative synergier

Utarbeidet av kirkevergen

Besparingspotensialet på administrative driftskostnader ved et samarbeid eller en sammenslåing av fellesrådene i Evenes og Tjeldsund har flere variabler.

Type utgift	Evenes	Tjeldsund	Sum v/sam-drift	Sum v/sammenslåing	Sum v/samløkalisering m/kom.adm.
Leasing kopimaskin	0 TYA	10 000	10 000	10 000	0
Leasing frankeringsmaskin	0 TYA	5 000	5 000	5 000	0
Kardinal, årsavgift	20 000 (stip)	25 000	45 000 (stip)	25 000	25 000
Ecclesia, gravplassadmin.	0	25 000	25 000	25 000	25 000
Gravlund, gravplassadmin.	8 000	0	0	0	0
KA årsavgift	17 000	45 000	62 000	45 000	45 000
Hjemmeside	0	3 600	7 200	3 600	3 600
KLS, dataplattform.	25 000	52 000	77 000	55 000 (stip)	55 000 (stip)
Renhold (10 %)	0 TYA	72 000	72 000	72 000	0
Oppkobling Folkeregister	1 500	1 500	3 000	1 500	1 500
Tlf sentralbord og kirkeverge	7 500	10 000	10 000	10 000	5 000
Ekstern regnskapsføring	0 TYA	200 000	200 000	200 000	200 000
SUM UTGIFTER	79 000	449 100	516 200	452 100	360 100

- Differansen mellom samdrift og sammenslåing er 64 100.
- Differansen mellom eget kontor og samlokalisering med kommunen er 92 000.
- Differansen mellom samdrift med eget kontor, og sammenslåing med kontor på et rådhus, er 156 100.
- Innsparingspotensialet totalt fra dagens løsning og til sammenslåing av fellesråd og kontor på rådhus, er på 168 000.
- Kirkevergen understreker at disse tallene er omtrentlige. Noen tall er stipulert. Andre tall kan variere med antall brukere, og omfang av bruk.
- Det kan finnes innsparingspotensial på ekstern regnskapsføring, dersom dette kan utføres som tjenesteyting fra en av kommunene, og midlene som i dag brukes eksternt, kan brukes til å styrke bemanning på en kommunal økonomiavdeling.

Kardinal er programmet både Evenes og Tjeldsund benytter for å samordne og registrere kirkelige handlinger. Benyttes blant annet opp mot kirkebokføring.

Ecclesia er Tjeldsunds program for gravferdsadministrasjon og gravplasskart.

Gravlund er Evenes' program for gravferdsadministrasjon og gravplasskart.

Evenes har i dag ikke hjemmeside. Denne benyttes til å publisere gudstjenester og nyhetssaker, samt at den har interaktiv løsning for å melde inn dåp, konfirmasjon og vielse. Evenes har kun den interaktive løsningen, og den er svært vanskelig å finne. Det vil være en forutsetning å ha en hjemmeside også for Evenes. Fortrinnsvis felles, men dagens dataløsning fra kirken tillater ikke flere fellesråd å ha samme hjemmeside.

KLS er dataplattformen kirka har på nasjonalt nivå. Denne er basert både på årsavgift og antall brukere. Første driftsår, som begge fellesråd er inne i, subsidieres driften betydelig fra Kirkerådet. Det er derfor vanskelig å anslå hvor stor besparelse som ligger i en fellesløsning. Ved sammenslåing vil det imidlertid være en årsavgift istedenfor to, og sannsynligvis færre brukere. Ved samdrift vil det være to årsavgifter, og det må betales for de samme brukerne to ganger. Systemet åpner ikke for at en bruker kan administrere to ulike fellesråd, så ved en samdrift blir man avhengig av kontinuerlig bistand fra servicedesk for å administrere brukere og tilganger.

Kirkevergen vil peke på at det vil koste endel å få samordnet systemene våre til en enhet. Det er systemleverandørene som må gjøre jobben med dette, og det vil koste. Det er likevel engangsutgifter, og ikke årlige driftsutgifter.

Lovmessige krav og begrensninger for samarbeid eller sammenslåing

Samarbeid mellom fellesråd

Noen formelle rammer for samarbeid følger direkte av lovgivning og kirkelig regelverk. Andre rammer følger av avtale, og vil være nedfelt i en skriftlig avtale mellom de som samarbeider.

Fellesrådets oppgaver og ansvar fremgår av § 17 i kirkeordningen:

- a. bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- b. anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,
- c. opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- d. anskaffelse og drift av kirkekontor,
- e. administrativ hjelp for prostens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,
- f. anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

Når det gjelder fellesrådets myndighetsutøvelse, vil denne i utgangspunktet ikke kunne overlates til andre. Dette omhandler i hovedsak fellesrådets utøvelse av gravplassmyndighet og plan- og budsjettansvaret.

De fleste av fellesrådets oppgaver er ikke myndighetsutøvelse, noe som åpner for samarbeid med andre fellesråd.

Samarbeidsavtaler kan ikke innebære at et fellesråd i praksis opphører å eksistere, og enkelte samarbeidsformer krever godkjenning fra Kirkerådet etter kirkeordningen § 8.

Kilde:

Kirkesamarbeid over kommunegrensene Modeller for organisering av samarbeid mellom kirkelige fellesråd

Sammenslåing av fellesråd

I Den norske kirke er endring av bispedømmer regulert av flere regelverk:

1. Grunnloven § 16

- Slår fast at Den norske kirke er et evangelisk-luthersk trossamfunn og at den styres av sine egne organer.
- Dette er grunnlaget for at staten ikke lenger bestemmer bispedømmestrukturen direkte.
- Den norske kirke står ved lag som den norske folkekirke og blir støttet som det av staten.

2. Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven, 2020)

- Regulerer forholdet mellom staten og tros- og livssynssamfunn.
- Gir Den norske kirke rett til selvstyre, inkludert organisering.
- Loven sier ikke detaljert hvordan bispedømmer endres, men gir rammen som gjør det mulig.

3. Kirkeordningen for Den norske kirke (forskrift under trossamfunnsloven)

- Dette er Den norske kirkes eget styringsdokument, vedtatt av Kirkemøtet.
- Her er det fastsatt at Kirkemøtet har myndighet til å opprette, legge ned eller endre bispedømmer.
- Kirkerådet kan utrede og foreslå endringer, men vedtaket tas av Kirkemøtet.

Prosjektleder har vært i kontakt med jurist i Kirkerådet for å klargjøre de lovmessige krav og begrensninger i denne saken og fått følgende svar:

Kirkerådet kan i utgangspunktet godkjenne sammenslåing av fellesrådene i Evenes og Tjeldsund med hjemmel i kirkeordningen § 8 fjerde ledd, hvor det heter: *«I prosti hvor ikke alle sokn hører til samme kommune og i andre tilfeller der det ligger til rette for det, kan Kirkerådet samtykke til etablering av kirkelig fellesråd som omfatter flere kommuner. I kommuner med særlig mange sokn kan Kirkerådet også foreta andre tilpasninger av bestemmelsene om kirkelig fellesråd.»*

Kirkerådet har også en positiv holdning til ønsker om sammenslåing av fellesråd, og ønsker å bidra til en vellykket gjennomføring av slike tiltak.

Utfordringen for Evenes og Tjeldsund er at de befinner seg i hvert sitt bispedømme. Å ha en felles enhet som på den måten er delt mellom to bispedømmer, ser ikke Kirkerådet som realistisk, og vil vanskelig kunne godkjenne søknad om en slik sammenslåing. Løsningen må da i tilfellet være at den ene av fellesrådene blir overført fra det ene bispedømmet til det andre. Dette reguleres av Kirkeloven § 3: Det er en vanlig regel at bispedømmegrensene følger fylkesgrensene, men det finnes også tidligere eksempler på fravikelse av denne regelen.

Prosjektleder tolker svaret slik at en sammenslåing av fellesrådene i Evenes og Tjeldsund krever en søknad om endring av tilhørighet til prosti og bispedømme.

Ulike alternativ for samarbeid og sammenslåing av kirkelige fellesråd

Kirkelig fellesråd ble etablert som en fast ordning i Den norske kirke i 1997, og siden den gang har det utviklet seg en rekke ulike samarbeidsformer mellom fellesråd. Noe samarbeid er uformelt og er basert på gode personlige relasjoner, andre har etablert mer forpliktende og omfattende samarbeidsformer.

Under skal jeg gå nærmere inn på to samarbeidsmodeller for forpliktende samarbeid mellom kirkelig fellesråd og en oversikt over prosess ved sammenslåing:

- **Alternativ 1: Administrativt samarbeid** om enkelttjenester mellom fellesråd. Denne modellen kan avtales mellom fellesråd
- **Alternativ 2: Vertsfellesråd** (ett fellesråd utfører tjenester for et annet). Dette alternativet krever god dialog med biskoper via prost, bispedømmeråd og kan kreve dispensasjonssøknad til Kirkerådet.
- **Alternativ 3: Sammenslåing av to kirkelige fellesråd på tvers av bispedømmegrenser.** Dette alternativet krever endring av prosti og bispedømmegrenser.

Alternativ 1 – Administrativt samarbeid

Alternativ 1 beskriver en samarbeidsform mellom fellesråd som gjelder enkle administrative og merkantile tjenester, uten behov for egen demokratisk styring eller nye organisatoriske nivåer. Samarbeidet kan omfatte kjøp, bytte eller spesialisering av tjenester, men omfatter ikke fordeling eller styring av personalressurser på tvers av fellesråd.

I modellen fungerer ett fellesråd som tjenesteyter, mens det andre er tjenestemottakere. Kirkeverge får nødvendige fullmakter gjennom avtale, og samarbeidet styres i praksis som kontraktsoppfølging mellom likeverdige parter.

Demokratisk styring påvirkes i liten grad, siden oppgavene normalt allerede er delegert til kirkeverge.

Arbeidsgiveransvaret ligger fortsatt hos hvert enkelt fellesråd.

- **Formål:** Samarbeid mellom fellesråd om enkle administrative tjenester.
- **Organisering:** Ett fellesråd fungerer som tjenesteyter, det andre som tjenestemottaker. Fullmakter gis til kirkeverge.
- **Avtaler:** Skriftlige avtaler regulerer innhold, kvalitet, pris og varighet.

- **Arbeidsgiveransvar:** Ligger fortsatt hos hvert fellesråd; endringer følger arbeidsmiljølov og avtaler.
- **Eksempler på tjenester:** Regnskap, arkiv, renhold, enkel bygningsforvaltning og HR-støtte.
- **Fordeler:** Lav terskel, kostnadseffektivt, ressursdeling, første steg mot mer omfattende samarbeid.
- **Begrensninger:** Sårbart ved avhengighet av enkeltpersoner, ingen myndighet på tvers av enheter.

Alternativ 2: Vertsfellesråd; administrativt samarbeid uten sammenslåing

Alternativ 2 beskriver en samarbeidsmodell der ett fellesråd (vertsfellesrådet) utfører oppgaver og/eller får delegert myndighet på vegne av det andre fellesrådet (samarbeidsfellesrådet), innenfor rammene av kommuneloven og kirkeordningen. Målet er å sikre faglig forsvarlige, kostnadseffektive og mer robuste løsninger i en struktur preget av små enheter. Et slikt samarbeid krever dispensasjon fra Kirkerådet.

Vertsfellesrådet har hovedansvar for oppgaveløsningen og stor innflytelse over samarbeidet, men samarbeidsfellesrådet beholder styring og kontroll over sentrale myndighetsoppgaver gjennom instruks, omgjøringsadgang og avtaler. Modellen egner seg særlig for oppgaver som krever spesialisert kompetanse, som økonomi og regnskap, bygningsforvaltning, gravplassforvaltning, arkiv og sentralbord.

Samarbeidet berører ofte arbeidsgiveransvaret. Vertsfellesrådet kan bli arbeidsgiver for ansatte som utfører fellesoppgaver, noe som kan innebære virksomhetsoverdragelse etter arbeidsmiljøloven.

Tjeldsund og Evenes kirkelige fellesråd består som egne rettssubjekter innen hvert sitt bispedømme, men inngår en forpliktende samarbeidsavtale om felles administrasjon og utvalgte arbeidsgiverfunksjoner.

Forutsetninger

- Vedtak i begge fellesråd
- Formell samarbeidsavtale mellom Tjeldsund og Evenes fellesråd
- Tydelige avtaler om arbeidsgiverdelegasjon
- Godkjenning/tilråding fra bispedømmerådene

- Dispensasjon fra Kirkerådet

Mulige samarbeidsområder

- kirkeverge-/daglig leder-funksjon
- økonomi- og regnskapstjenester
- gravferdsetat
- personalforvaltning og HMS
- IKT- og arkivtjenester

Fordeler

- Mindre juridisk og kirkerettslig kompleksitet
- Raskere å etablere
- Bevarer bispedømmetilknytning og lokal struktur
- Redusert administrativ sårbarhet

Ulemper og risiko

- Mer komplekse grenseflater mellom arbeidsgiveransvar
- Avhengighet av godt avtaleregime
- Mindre langsiktig strukturell løsning enn full sammenslåing

Alternativ 3: Full sammenslåing av kirkelige fellesråd på tvers av bispedømmer

Det forutsettes at Tjeldsund kirkelige fellesråd og Evenes kirkelige fellesråd slås sammen til ett nytt fellesråd. Det etableres én felles administrasjon og én arbeidsgiverlinje for alle ansatte under fellesrådet.

For å muliggjøre dette, må det avklares hvordan bispedømmetilknytningen skal håndteres. I praksis vil dette forutsette at soknene samles i ett bispedømme. I dette tilfellet berører en sammenslåing både Nord-Hålogaland og Sør-Hålogaland bispedømme.

Dersom dette skulle bli valgt alternativ, er utgangspunktet at det er Evenes som har søkt om samarbeid med Tjeldsund, og at det da følger at Evenes må søke om overføring til Trondenes prosti og Nord-Hålogaland bispedømme.

Forutsetninger

- Vedtak i begge fellesråd og sokneråd
- Behandling og godkjenning i Tjeldsund og Evenes kommuner
- Vedtak i begge bispedømmeråd
- Godkjenning fra Kirkerådet
- Eventuell justering av bispedømmegrense

Fordeler

- Én tydelig arbeidsgiver og styringslinje
- Robust og samlet administrasjon
- Bedre ressursutnyttelse
- Enklere økonomistyring på sikt

Ulemper og risiko

- Lang og kompleks beslutningsprosess
- Inngripende kirkerettslige avklaringer
- Risiko for tap av lokal identitet og nærhet
- Omstillingsbelastning for ansatte og frivillige

Prosess og fremdrift

1. Prinsippvedtak i fellesrådene
2. Høring i sokneråd, menighetsmøter og blant ansatte
3. Dialog med bispedømmeråd
4. Utarbeidelse av endelig modell
5. Politisk behandling i kommunene
6. Endelige kirkelige vedtak
7. Implementering og overgangsperiode

(KI-generert sammendrag fra veilederen Kirkesamarbeid over kommunegrenser utarbeidet av KA. Teksten er kvalitetssikret av styringsgruppa)

Sammenlignende tabell – Alternativ 1, 2 og 3

	Alternativ 1	Alternativ 2	Alternativ 3
Formell struktur	To fellesråd består	To fellesråd består med et vertsfellesråd og et samarbeidsfellesråd	Ett nytt fellesråd
Bispedømme-tilknytning	Uendret	Uendret	Samling i ett bispedømme
Sokn	Uendret	Uendret	5 sokn
Arbeidsgiveransvar	Hvert fellesråd har arbeidsgiveransvar for sine ansatte	Delt arbeidsgiveransvar med delegasjon	En arbeidsgiver
Kirkelig kompleksitet	Lav	Lav – moderat	Høy
Tidsbruk for etablering	Kort	Kort – middels	Lang (flere år)
Administrativ robusthet	Lav	Moderat	Moderat – høy
Økonomisk effektivisering	Lavt potensiale	Noe potensiale	Størst potensiale på sikt
Lokal identitet og nærhet	Bevart	I stor grad bevart	Risiko for svekkelse
Omstillingsbelastning	Lav	Middels	Høy
Fleksibilitet	Høy	Høy	Lav etter etablering
Egnethet på kort sikt	God	Bra	Begrenset
Egnethet på lang sikt	Dårlig	Avhengig av avtaleverk	God dersom rammene endres
Rekruttering	Dårlig	Bedre	Best

Styrker og svakheter ved de tre valgte alternativene

Alternativ 1 – Administrativt samarbeid

Dette forutsetter at Evenes og Tjeldsund er tilknyttet ulike prosti og bispedømmer som nå.

Styrker

Det forutsettes at de to fellesrådene har samme IT-plattformer, at arbeid som er IT-basert dermed kan effektiviseres. Per i dag er dette imidlertid ikke en selvfølge, men stiftsdirektørene uttrykte at dette måtte kunne la seg løse på en smidig måte.

- En kirkeverge med stedfortreder
- Mer effektivt IT-arbeid
- Ingen endring av sokn eller menighetsråd

Svakheter

- To kirkekontor
- To baser for gravferdsetater
- To fellesråd ift. saksforberedelse, møteledelse og protokoller
- Ansatte i to ulike fellesråd
- Dobbelt opp med lisenser og utgifter til regnskap
- To proster – som også er arbeidsgiverrepresentant for prestene
- To bispedømmeråd og to biskoper som bl.a. forordner gudstjenester
- To kommuner ift. budsjett, regnskap, årsmeldinger og planverk
- To ulike tjenesteytingsavtaler
- Kommunevise rapporter til KOSTRA/SSB
- Robustheten i tjenestene forblir som før.

Alternativ 2: Vertsfellesråd; administrativt samarbeid uten sammenslåing

Det forutsettes at ett fellesråd (vertsfellesrådet) utfører oppgaver og/eller får delegert myndighet på vegne av det andre fellesrådet (samarbeidsfellesrådet), innenfor rammene av kommuneloven og kirkeordningen.

Styrker

Det forutsettes at de to fellesrådene har samme IT-plattformer.

- Ett kirkekontor
- Alle ansatt i vertsfellesråd
- Felles lisenser
- Felles regnskapsfører, to regnskap
- En kirkeverge med stedfortreder
- Samordnet tjenesteytingsavtale
- Ingen endring av sokn eller menighetsråd
- Mulighet for en base for gravferdsetater
- Kan styrke samarbeid om det kirkelige arbeidet og menighetsarbeidet i markasamiske miljø

Svakheter

- To fellesråd ift. saksforberedelse, møteledelse og protokoller
- To proster – som også er arbeidsgiverrepresentant for prestene
- To bispedømmeråd og to biskoper som bl.a. forordner gudstjenester
- To kommuner ift. budsjett, årsmeldinger og planverk
- Kommunevise rapporter til KOSTRA/SSB

Alternativ 3: Full sammenslåing av kirkelige fellesråd på tvers av bispedømmer

Dette forutsetter at Evenes kirkelige fellesråd får innvilget søknad, om å bli underlagt Trondenes prosti i Nord-Hålogaland bispedømme.

Sammenslått vil Evenes og Tjeldsund bestå av fem sokn.

Styrker:

De administrativt ansatte forholder seg til

- En kirkeverge med stedfortreder
- Felles kontorsted
- Felles base for gravferdsetat
- Ett fellesråd. Forslag til sammensetning
 - En representant med vara fra hvert sokn. Vara kalles inn ved fravær.
 - En kommunal representant med vara fra den andre kommunen (byttes på)
 - Prosten eller prest fra Trondenes prosti
- Ett prosti, en prost – som også er arbeidsgiverrepresentant for prestene
- Ett bispedømmeråd, en biskop som bl.a. forordner gudstjenester og har tilsynsansvar
- Alle administrativt ansatte har samme arbeidsgiver
- Felles budsjett og regnskap
- Felles planverk
- Felles tjenesteytingsavtale
- Felles rapportering til kommunene og SSB
- Felles IT-plattformer
- Fordelingsnøkkel på tildeling av driftsmidler fra kommunene
- Samarbeid om det kirkelige arbeidet og menighetsarbeidet i markasamiske miljø styrkes
- Lettere å rekruttere til ledige stillinger
- Mer robusthet i tjenestene
- Frigjøre lønnsmidler til kirkens kjernevirksomhet bl.a. trosarbeid/diakoni

Svakheter:

- Større avstand til kirkekontoret for noen av menighetene
- Endring i sammensetning i fellesrådet
- Uro ved endring av prosti og bispedømme i Evenes
- Endring av prestedtjenesten

Sammenlignende tabell

Tema	Alternativ 1 Administrativt samarbeid	Alternativ 2 Vertsfellesråd	Alternativ 3 Full sammenslåing
Fellesråd	To fellesråd	To fellesråd	Ett fellesråd
Kirkeverge	Én kirkeverge med stedfortreder	Én kirkeverge med stedfortreder	Én kirkeverge med stedfortreder
Kirkekontor	To kirkekontor	Ett kirkekontor	Ett kirkekontor
Ansatte	Ansatte i to fellesråd	Alle ansatte i vertsfellesråd	Felles arbeidsgiver
Kirkens kjernevirksomhet	Uendret	Frigjør midler til 65% stilling trosopplæring/ diakoni	Forutsetter midler til 100% stilling trosopplæring/ diakoni
IT-plattformer	Forutsetter samordning	Felles	Felles
Tjenesteytingsavtaler	To ulike avtaler	Samordnede avtaler	Felles avtale
Lisenser	Doble lisenser	Felles lisenser	Felles lisenser
Budsjett	To budsjett	To budsjett	Ett budsjett
Regnskap	To regnskap, doble kostnader	To regnskap, felles regnskapsfører	Felles budsjett og regnskap
Gravferdsetat	To baser	Mulighet for én base	Én felles base
Prosti	To prosti	To prosti	Ett prosti
Bispedømme	To bispedømmer	To bispedømmer	Ett bispedømme
Kommuner	To kommuner, separate prosesser	To kommuner, separate prosesser	Felles rapportering og fordelingsnøkkel
Rapportering (KOSTRA/SSB)	Kommunevis	Kommunevis	Felles
Sokn og menighetsråd	Uendret	Uendret	Fem sokn, uendret men i felles struktur
Samarbeid i markasamiske miljø	Uendret	Styrket	Styrket
Robusthet i tjenestene	Uendret	Noe styrket	Betydelig styrket
Rekruttering	Uendret	Noe bedre	Lettere
Endringsomfang	Lavt	Middels	Stort
Risiko for uro	Lav	Middels	Høyere (særlig i Evenes)

Styringsgruppas innstilling til fellesrådene

Styringsgruppa har vurdert utredningens mandat og formål opp mot faktaopplysninger, lowverk, sammenlignbare kommuner og mulige alternativer for samarbeid/sammenslåing.

Styringsgruppa anbefaler at Evenes kirkelige fellesråd og Tjeldsund kirkelige fellesråd arbeider mot en sammenslåing av fellesrådene.

For å sikre en forsvarlig prosess anbefales en todelt løsning:

- 1. Det etableres et vertsfellesrådsamarbeid som midlertidig løsning.**
- 2. Det igangsettes parallelt en formell prosess for full sammenslåing, inkludert nødvendige kirkerettslige avklaringer.**

Styringsgruppas konklusjon er at denne løsningen er den beste i forhold til formålet med utredningen:

Prosjektets formål er å utrede samarbeid eller sammenslåing av fellesrådene for å

- oppnå stordriftsfordeler
- sikre bedre tjenestekvalitet
- frigjøre ressurser til kirkens kjernevirksomhet

Stillingshjemler

Styringsgruppas anbefaling med hensyn til stillingshjemler og tjenester, bygger på lover, forskrifter og analyser i denne utredninga.

Skjematisk oversikt over styringsgruppas forslag til bemanning:

Stilling	Dagens stillingshjemler	Stillingsprosent vertsfellesrådsamarbeid	Stillingsprosent sammenslåing	Kommentarer
Kirkeverge	135	100	100	
Sekretær	130	100	100	
Organist	135	135	135	
Kirketjener	130	130	130	Pluss tjenesteytingsavtale med kommunen
Trosopplæring/ diakon Kirkelig undervisning	0	65	100	Finansieres av statstilskudd, søknad til bispedømme og fellesrådet
SUM stillingsprosent	530	530	565	

Det er ikke formålstjenlig med mer enn en kirkeverge. En annen ansatt må ha stedfortrederfunksjon i sin arbeidsbeskrivelse. Sekretæren i Tjeldsund er i dag stedfortreder for kirkevergen. Denne ordningen ønskes videreført uansett om det blir ett eller to fellesråd av hensyn til tjenestekvaliteten.

Samdriftsfordeler reduserer behovet for sekretær.

Trosopplæring og diakoni er en del av kirkens kjernevirksomhet. Det anbefales en omfordeling av arbeidsoppgaver slik at Evenes og Tjeldsund fellesråd, i likhet med de fleste fellesråd i landet, ivaretar trosopplæring og diakoni med egen stillingshjemmel.

En sammenslåing av fellesråd, og at en biskop forordner gudstjenester til både Evenes og Tjeldsund, kan føre til redusert behov for organisthjemmel jf. sammenlignbare kommuner.

Det er ikke styringsgruppas anbefaling at noen ansatte blir overflødige eller sies opp.

Innstilling til vedtak:

1. Fellesrådet tar utredningen om samarbeid/sammenslåing mellom Evenes og Tjeldsund kirkelige fellesråd til orientering.
2. Fellesrådet slutter seg til styringsgruppas anbefaling om å arbeide videre mot sammenslåing av fellesrådene.
3. Fellesrådet ber om at det etableres et vertsfellesrådsamarbeid som første fase, og at nødvendig dialog med bispedømmeråd og Kirkeråd igangsettes.
4. Fellesrådet søker kommunene og Kirkerådet om finansiering av en prosjektstilling for å følge opp saken i tråd med foreslått prosess og fremdrift.

Elvenes 29.01.2026

Vanja Elvenes, prosjektleder

Vedlegg: Vedtak fra Evenes og Tjeldsund vedr utredning av samarbeid:

Sak 13/24 Samarbeid med Evenes (19.03.24 Tjeldsund)

Forslag til vedtak:

Tjeldsund kirkelige fellesråd slutter seg til at det utarbeides en intensjonsavtale mellom seg og Evenes menighetsråd/fellesråd, Tjeldsund kommune og Evenes kommune.

Intensjonsavtalen skal gi grunnlag for, og mandat til å jobbe med å utrede en mer robust og bærekraftig fremtidig drift.

Fellesrådet utnevner en arbeidsgruppe på to representanter fra rådet, samt kirkevergen til å utforme et forslag til intensjonsavtale til neste møte. Som representanter fra fellesrådet oppnevnes:

1. Leder
2. Nestleder

Forslag fra Per Eivind Horn:

Tjeldsund kirkelige fellesråd ønsker ikke på det nåværende tidspunkt å gå videre med å utrede et samarbeid med Evenes.

Vedtak:

Tjeldsund kirkelige fellesråd ønsker ikke på det nåværende tidspunkt å gå videre med å utrede et samarbeid med Evenes.

Enstemmig vedtatt

SAK F25/24 INTENSJON OM FELLES LØSNING EVENES – TJELDSUND (20.03.24 Evenes)

Se egen sak fra leder Alf Kolsing.

Saken var en orienteringssak og det ble ikke gjort noen vedtak.

FR 12/25 Videre prosess rundt kirkevergestillingen (13.03.25 Evenes)

Vedtak:

1. Fellesrådet søker om fortsatt samarbeid med Tjeldsund om kirkevergestillingen.
2. Fellesrådet igangsetter en prosess på et fremtidig samarbeid med Tjeldsund i retning av pkt 4 eller 5 i saksfremlegget. (punktene gjengis i kursiv under)
3. Saken søkes avklart innen våren 2026.

4. *Pilotprosjekt med felles fellesråd og administrasjon med Tjeldsund eller Narvik. Det finnes en tilskuddsordning i KA, der man kan søke støtte til å finne nye løsninger for å skape større og mer robuste enheter. Muligheten her er å beholde Evenes som egen enhet, men samdrifte med et nabofellessråd for å skape stordriftsfordeler. Dette er en løsning med mange fallgruver, uklare beslutningslinjer og potensiale for mye uklarheter. Det vil fungere slik at man har ett felles fellesråd, og felles ansatte. To ulike budsjett, to ulike planverk, to ulike regnskap osv. Mye ekstra arbeid, og lite fremdrift.*
5. *Sammenslåing med Tjeldsund eller Narvik. Da vil Evenes bestå som eget sokn, men være en del av en større fellesrådsenhet. Det utarbeides en fordelingsnøkkel på tildeling av driftsmidler fra kommunene som er involvert, utarbeides ett felles budsjett og regnskap, og tegnes ett nytt organisasjonskart. Dette er en prosess som det må opprettes et prosjekt på, med prosjektledelse både administrativt og folkevalgt, slik det ble gjort ved kommunesammenslåingene. Ett slikt prosjekt må ha en varighet på ett-to år, for å sikre at ansattes rettigheter ivaretas godt nok i tråd med gjeldende lov og avtaleverk.*

Sak 16/25 Samarbeidsprosjekt med Evenes (03.04.25 Tjeldsund)

Vedtak:

Tjeldsund kirkelige fellesråd stiller seg positive til å utrede et samarbeidsprosjekt med Evenes. Fellesrådet ønsker imidlertid å avvende beslutning om oppstart av prosjektet inntil tjenesteytingsavtalen mellom Tjeldsund kommune og Tjeldsund kirkelige fellesråd er avklart.

I påvente av en beslutning om prosjektets igangsetting, yter Tjeldsund bistand til Evenes med 30 % stilling som kirkeverge. Det vil foretas en ny vurdering av denne ordningen ved utgangen av 2025.

Enstemmig

FR 17/25 Samarbeidsprosjekt med Tjeldsund (09.04.25 Evenes)

Vedtak:

1. Evenes kirkelige fellesråd tar vedtak fra Tjeldsund kirkelige fellesråd til etterretning.
2. Evenes kirkelige fellesråd er kjent med at tjenesteytingsavtale kan bli behandlet i Tjeldsund i mai. Evenes anmoder på bakgrunn av dette om at oppstart av samarbeidsprosjekt med Evenes om mulig avklares før sommeren. Det vil sikre at arbeidet - forutsatt positive vedtak - kan starte umiddelbart etter sommerferien.
3. Avtalen om kjøp av kirkevergetjeneste i 30 % forlenges til 31.12.25, med mulighet til forlengelse.

Enstemmig

Sak 27/25 Avvikling av avtale med Evenes kirkelige fellesråd (02.09.25 Tjeldsund)

Forslag til vedtak:

Tjeldsund kirkelige fellesråd avvikler avtalen om kjøp av 30 % kirkevergetjeneste med Evenes kirkelige fellesråd, med virkning fra 01.10.25.

Etter drøfting i fellesrådet, valgte kirkevergen å trekke sitt forslag til vedtak. Nytt forslag til vedtak fra kommunal representant er som følger:

For å avlaste kirkevergen åpner Tjeldsund kirkelige fellesråd for å henvende seg til Tjeldsund kommune med forespørsel om ekstern bistand, med sikte på å utrede en permanent løsning for samarbeid eller sammen slåing av fellesrådene. Inntil dette er avklart, viderefører fellesrådet avtalen med Evenes kirkelige fellesråd om kjøp av 30 % kirkevergetjeneste. Dersom ekstern bistand ikke lar seg gjennomføre, forbeholder fellesrådet seg retten til å avslutte eller reforhandle avtalen.

Vedtak:

For å avlaste kirkevergen åpner Tjeldsund kirkelige fellesråd for å henvende seg til Tjeldsund kommune med forespørsel om ekstern bistand, med sikte på å utrede en permanent løsning for samarbeid eller sammen slåing av fellesrådene. Inntil dette er avklart, viderefører fellesrådet avtalen med Evenes kirkelige fellesråd om kjøp av 30 % kirkevergetjeneste. Dersom ekstern bistand ikke lar seg gjennomføre, forbeholder fellesrådet seg retten til å avslutte eller reforhandle avtalen.

Enstemmig

**DEN NORSKE KIRKE**

Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Omar Paal Aardal	421	23/03495-171	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
8/26	Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2024-2027	25.02.2026

Referatsaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 25. februar 2026

Saksorientering

Orientering fra råd og utvalg der bispedømmerådet er representert

- Samling for bispedømmerådsledere v/Helga
- Kirkerådet v/ Eli og Tore
- Samisk kirkeråd v/ Svein
- Andre råd og utvalg der rådet er representert

Forslag til vedtak

Referatsaker 25. februar 2026 tas til orientering