

---

## Biskopens visitasforedrag etter visitas i Vevelstad

7.–10. mai 2026

Dette visitasforedraget, sammen med visitasprogrammet, utgjør biskopens rapport etter visitasen.

Sør-Hålogaland bispedømmes strategi fram mot 2030 har vært retningsgivende for biskopens fokus, og overskriftene i foredraget speiler strategiens satsings- og utviklingsområder.

---

### Innledning

Etter måneder med forberedelser har vi de siste dagene hatt gleden av å gjennomføre visitas i Vevelstad – på noen usedvanlig fine maidager. I tett samarbeid med prosten har sokneprest og kirkeverge lagt til rette for et variert og innholdsrikt program, som har gitt oss et bredt og nyansert bilde av menighetens virksomhet og kirkas plass i lokalsamfunnet.

Gjennom planverktøyet *Kirka vår* har menigheten registrert og evaluert sitt arbeid. Dette materialet, som er tilgjengelig for prost og bispedømmekontor, har gitt et godt utgangspunkt for visitasen og for samtalene vi har hatt underveis.

Programmet har omfattet møter med skole og barnehage, formannskap og kommuneledelse, sykehjem, kaffebrenneri, pensjonistforening, museum, historielag, ungdomslag, hagelag – og en lang rekke lokale ildsjeler, fra Esøy ytterst i havgapet til Bønå innerst i Vistenfjorden. Overalt har vi blitt møtt med åpenhet, gjestfrihet og varme.

Vevelstad er en av få kommuner i landet med under 500 innbyggere. Å være liten kan være krevende på enkelte områder – men vi har samtidig sett tydelige styrker. Her tar folk ansvar og stiller opp når det trengs. Fredagens konsert i kirka samlet et publikum tilsvarende rundt 20 prosent av kommunens innbyggere. Til sammenlikning ville det i Oslo ha betydd mellom 120 000 og 150 000 mennesker.

Jeg er takknemlig for at domprost Torkel Irgens kunne ivareta biskopens funksjon den første dagen, da jeg var forhindret. Biskopens følge har ellers vært prost Olav Rune Ertzeid og rådgiver Omar Paal Aardal. Sokneprest Matthias Alpermann har deltatt gjennom hele programmet, mens kirkeverge Jan Kristiansen og menighetsrådsleder Sigrid Vevelstad har fulgt oss store deler av visitasen. Også øvrige ansatte og rådsmedlemmer har bidratt aktivt.

---

### Stab og medarbeidere

Det fremstår som en stabil og kompetent stab som, hver på sitt område, bidrar til at kirka kan fylle sitt oppdrag i lokalsamfunnet.

Staben i Vevelstad består av:

- Kirkeverge: Jan Kristiansen
- Kirketjener: Frank Rune Aanes
- Organist: Liv Anne Grubmo

- Sokneprest: Matthias Alpermann
  - Kirkeverter: Matilde, Oda, Zus-sanne og Amund
- 

### **Kirker og bygninger**

Vevelstad kirke framstår som svært godt vedlikeholdt, både bygning og kirkegård. Med sin beliggenhet langs hovedveien er den en tydelig og verdig del av lokalmiljøet. Det er gledelig å se at arbeidet med forberedelser til oppmaling i våpenhuset med linoljemaling er påbegynt.

Også Visthus kapell bærer preg av godt og omsorgsfullt vedlikehold. Under visitasen fikk vi se det ferdige resultatet av altertavle og alterbord, utformet av kunstner Odd P. Olsen – et gjennomarbeidet og vakkert kunstverk med rik symbolikk.

Kirkestua framstår som et funksjonelt og anvendelig samlingssted for kirkekaffe, mindre arrangementer og møter, og rommer også kontorlokaler for de ansatte.

---

### **Barn og unge**

Allerede første dag møtte vi barn og unge i barnehage og skole. Elevene hadde forberedt spørsmål og viste stort engasjement i møtet med fungerende biskop. Det er tydelig at relasjonene mellom kirke, skole og barnehage er gode – barna kjenner igjen presten og føler trygghet.

Ordningen med ungdommer i sommerjobb som kirkeverter framstår som en særlig klok satsing. De holder kirka åpen for besøkende, viser den fram for turister og for egne klassekamerater, og bidrar til at unge får eierskap og tilhørighet til kirkerommet.

Aktivitene for barn og unge som er registrert i *Kirka vår* viser bredde og god oppslutning, med både høytidsmarkeringer, gudstjenester og samarbeid med nabosokn om konfirmantarbeid.

---

### **Gudstjenesteliv**

I 2025 er det gjennomført 20 gudstjenester, med et gjennomsnittlig fremmøte på 38 deltakere – tilsvarende rundt 10 prosent av medlemsmassen. I tillegg kommer 12 gudstjenester på sykehjemmet. Tallene vitner om et stabilt og levende gudstjenesteliv i en liten kommune.

---

### **Frivillighet**

Vi har både sett og erfart et sterkt frivillig engasjement i Vevelstad – i kirka og i lokalsamfunnet for øvrig. Et særlig eksempel er pensjonistforeningen Eldrebølgen, som arrangerte en sosial og kulturell kveld under visitasen, preget av fellesskap, raushet og omsorg. Her kan det ligge gode muligheter for videre samarbeid.

---

## **Forsoning**

Forsoningsarbeidet er et sentralt satsingsområde for bispedømmet. Det handler blant annet om kirkas rolle i forsoningspolitikken og vår forpliktelse i møte med samisk historie og samtid.

I gudstjenestene synliggjøres samisk språk gjennom nådehilsen og velsignelse. Besøket på Bønå gård og fortellingen om runeomma som ble funnet i 1997, formidlet med stor respekt for samisk arv, gjorde sterkt inntrykk. Det samme gjorde holdningene vi møtte – preget av kunnskap, respekt og vilje til å ta historien på alvor.

---

## **Lokal og internasjonal solidaritet**

Gjennom Kirkens Nødhjelps fasteaksjon deltar konfirmantene aktivt i arbeidet for global rettferdighet. Små kommuner som Vevelstad viser ofte stort engasjement per innbygger – også her.

Konserten under visitasen, der alle inntekter gikk til De Makalause sitt arbeid i Sri Lanka, er et godt eksempel på hvordan lokalt kulturliv og internasjonal solidaritet kan gå hånd i hånd. Vevelstad fremstår dessuten som et inkluderende lokalsamfunn med tydelig mangfold, der mennesker med ulik bakgrunn deltar aktivt.

---

## **Kommunikasjon og kultur**

Menigheten har gode rutiner for informasjon og kommunikasjon. Nettside, sosiale medier og plakater brukes aktivt. Kulturarrangementene – konserter og musikalske samarbeid – samler mange og bidrar til å åpne kirkerommet for hele lokalsamfunnet.

---

## **Avslutning – små stillingsbrøker, stor uttelling**

I mange sammenhenger omtales små stillingsbrøker som en utfordring. I Vevelstad har vi ikke hørt dette bli omtalt som et problem – til tross for at alle stillinger er deltidsstillinger. Tvert imot har dere funnet gode og kreative måter å løse oppdraget på.

Soknepresten utviser tydelig pastoralt nærvær i sorg og glede og har gode relasjoner til skole, barnehage og sykehjem.

Kirkevergen kombinerer stor arbeidskapasitet med struktur, trygg økonomistyring og bredt samarbeid.

Organisten skaper inkluderende kirkemusikk og åpner rom for nye og unge stemmer.

Kirketjeneren viser yrkesstolthet, fleksibilitet og arbeidsglede.

De unge kirkevertene møter mennesker med frimodighet og formidler at kirka er åpen for alle.

Og frivillige og rådsmedlemmer – uten dere stopper fellesskapet opp.

Summen av dette er langt større enn stillingsprosentene tilsier. Dere skaper tilgjengelighet, tilhørighet og troverdighet.

Takk for innsatsen.

Takk for oss.

---

## Utfordringer og veivalg framover

- Følge opp dialogen med kommunen om et utvidet tilbud for ungdom – kan kirkestua være en arena?
  - Videreutvikle bruken av *Kirka vår*, også i planfasen.
  - Utforske samarbeid med museet om forsoning og samisk tematikk.
  - Vurdere en eller flere friluftsgudstjenester i året, gjerne med særskilt samisk fokus.
  - Bygge videre samarbeid med Eldrebølgen, for eksempel gjennom en egen eldres kirkedag.
  - Videreføre og styrke ordningen med ungdom som kirkeverter.
  - Sende ungdommer til ungdommens kirketing i november.
-