



Rekruttering er alles ansvar

Ansatte og frivillige i lokalmenighetene er våre viktigste ambassadører i rekrutteringsarbeidet

Målrettet rekrutteringsarbeid skal gjøre kirken mer synlig som arbeidsplass og tjenestested, og formidle dens verdier og samfunnsrolle på en engasjerende måte.

Ansatte, frivillige og folkevalgte involverer og har et bevisst forhold til å utfordre aktuelle kandidater i alle aldre til kirkelig tjeneste.

Barn og unge:

0–6 år

6–13 år

13–18 år

Hva betyr dette for vår menighet? Her er noen forslag:

Informasjon om kirkens tilbud gjøres kjent på helsestasjon, åpen barnehage ol.

Legge til rette for at barn og ungdom får innflytelse og ansvar i planlegging og gjennomføring av kirkelige aktiviteter

Arbeidspraksis tilbys ungdom i ungdomsskolen og videregående

Mål: Ha en god og velfungerende kontaktflate mot barn og unge

Vi skal utvikle inkluderende og relevante arenaer der barn og ungdom kan utforske tro, fellesskap og frivillig tjeneste.

Unge voksne:

18–30 år

Hva betyr dette for vår menighet? Her er noen forslag:

Menighetene skal tilby arbeidspraksis, ferievikariater og lærlingeplasser slik at unge får innsikt i og erfaring med kirkelig arbeid i praksis

Mål: Styrke nærvær og deltakelse:

Kirkelig ansatte skal være tydelig til stede i ungdomsarbeidet og ungdomsdemokratiet, og aktivt rekruttere ungdom fra hvert fellesråd til oppgaver i ungdomsdemokratiet.

Langsiktige tiltak:

Rekruttere

Beholde

Hva betyr dette for vår menighet? Her er noen forslag:

Studenter har god kontakt med sin lokalmenighet under studietiden

Skape en kultur der vi snakker høyt om det vi lykkes med, deler gode historier og løfter frem engasjementet og kvaliteten i kirkens arbeid

Mål: Styrke samhold og yrkesstolthet:

Øke antall kvalifiserte søkere ved å være en attraktiv og utviklende arbeidsplass som fremmer langsiktig tilhørighet.