



Virksomhetsplan 2018

Sør-Hålogaland bispedømmeråd sin virksomhetsplan for 2018 bygger på tildelingsbrev fra Kirkerådet med mål og resultatindikatorer, vedtatt fordelingsnøkkel mellom bispedømmerådene fra Kirkemøtet, Statsbudsjettet 2018 – Tilskudd til Den norske kirke, samt «Retningslinjer for tilskudd til rDNK» fra Kulturdepartementet.

Særskilte føringer for 2018:

Fra KM/KR:

- Andre år etter virksomhetsovertagelsen 1.1.2017.
- Framlagt effektiviseringsrapport for merkantile tjenester (økonomi, HR, telefoni, tilskuddsforvaltning og arkiv)
 - o Arbeidsgrupper som ser på de ulike tjenestene fra effektiviseringsutvalget
 - o Planlegge ny organisering
 - o Igangsatt tilsvarende arbeid med kirkefag

Egen drift/aktiviteter:

- Nye IKT-systemer: etablere, forbedre og evaluere nye rutiner fra 2017
- Planlegge og gjennomføre 6 visitaser, både i 2018

- Seniorsamling 30. mai 2018
- Medarrangør samisk kirkelivskonferanse i Tromsø juni 2018
- VTP/VTVT i uke 25. Sør-Hålogaland BDR er arrangør i 2018
- Nord-Nordisk prestemøte på Sortland 12.-13. september. Sør-Hålogaland BDR er arrangør.
- Medarbeidersamlingen 21.-23. september på Mo i Rana (arrangeres annethvert år)
- Fagdag Universitetet 4.10 «Rause menneskemøter» i samarbeid med Bymisjonen, Nordlandssykehuset og Nord Universitet
- Konfirmantlærerkurs, 16. okt, i samarbeid med Teologisk fakultet, 17. okt Trosopplæringskonferansen
- TV aksjonen 21. okt til Kirkens bymisjon
- Alle menighetene har utarbeidet trosopplæringsplaner. Disse må være operative, jfr Planverktøy for trosopplæring. Det enkelte MR gjennomgår planen, sammen med ansatte, i løpet av skoleåret 2018/2019 (inneværende MR periode).
- Gudstjenesteforordning, trosopplæringsplaner og diakoniplaner må sees i sammenheng både i de enkelte menigheter og prosti
- Etablering av et mulig «senter for kirkefag» ved Nord universitet i samarbeid med biskopen i Nidaros og Nord universitet
- Bruk av samisk i kirken, prostivise kurs om samisk liturgi og kultur i kirken
- Begynne planleggingen av Stiftsdager for alle kirkelige ansatte, 3-4. oktober 2019. Egen komite.
- Dialog med Kirkemusikksenter Nord
- Videreføre prosjektet «Pilegrim i nord»
 - o Søke fylkeskommunen om nye prosjektmidler
 - o Nasjonal pilegrimskonferanse 8.-10. juni 2018 på Trondenes
- Videreføre arbeidet med rekrutteringsutvalget
 - o Det er også etablert et nasjonalt rekrutteringsutvalg i 2018
- Begynne planleggingen av rådsmøtet 2019 for SKKB i Bodø
 - o Deltakelse med flere fra kontoret på rådsmøtet 2018 i Ivalo, Finland.
- Begynne planleggingen av «Kirkevalget 2019», både bispedømmerådsvalget og som ressurs for menighetsrådsvalgene.

Sør-Hålogaland bispedømmekontor har på bakgrunn av Kirkerådets krav laget egne, operasjonelle, mål og resultatindikatorer. Disse har blitt risikovurdert og det skal gjennomføres tiltak for å nå målene.



DEN NORSKE KIRKE
– en evangelisk-luthersk folkekirke

Mer himmel på jorda

Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være

bekjennende

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirken.

åpen

Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.

tjenende

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

misjonerende

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

I perioden 2015-2018 vil vi at:

1. Gudstjenestelivet blomstrer

- Gudstjenesten gir et møte med det hellige, med Gud.
- Gudstjenesten er et åpent, deltakende og inkluderende fellesskap.
- Gudstjenesten knytter oss til hele den verdensvide kirken.
- Kirken har vigsler som feirer kjærligheten og ber om Guds velsignelse over samlivet.
- Kirken lar etterlatte møte omsorg og få oppleve en verdig gravferd der de får legge den døde i Guds hender.
- Kirken ivaretar og fornyer kirkemusikken og gir rom for ulike kunst- og kulturuttrykk.

2. Flere søker dåp og trosopplæring

- Medlemmer i Den norske kirke døper barna sine.
- Alle døpte og tilhørende i alderen 0–18 år blir invitert til trosopplæring som gjør at de føler seg hjemme i kirken, og som gir kunnskap om kristen tro.
- Konfirmasjonstiden gir næring til tro og liv.
- Aldersgruppen 18–30 år erfarer at kirken er relevant, livsnær og tilgjengelig.
- Kirken har trosopplæring for voksne.
- Samisk kirkeliv er livskraftig og likeverdig, og samisk språk og kultur blir ivaretatt i gudstjenestelivet og trosopplæringen.

- Kvensk språk og kultur blir ivaretatt i gudstjenestelivet og trosopplæringen.

3. Folkekirken engasjerer seg i samfunnet

- I samarbeid mellom menigheter og diakonale institusjoner fremmer kirken omsorg, verdighet og respekt.
- Kirken fremmer menneskeverd, fred, menneskerettigheter og respekt for skaperverket.
- Misjon er del av menighetens identitet og et uttrykk for at Gud har gjort oss til sine sendebud.
- Kirken er en relevant aktør i mediesamfunnet.
- Kirken er en tydelig og konstruktiv aktør i det norske samfunnet i samarbeid med myndigheter, livssynssamfunn, kulturliv og ulike organisasjoner.
- De som er nye i Norge, finner sin plass i menighetene i Den norske kirke eller i sine egne trossamfunn.
- Kirken legger vekt på religionsdialog.

4. Flere får lyst til å arbeide i kirken

- Kirken inspirerer til deltakelse og sikrer gode arbeidsforhold for frivillige og tilsatte.
- Kirken styrker rekruttering til kirkelig tjeneste i samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjonene og utdanningsinstitusjoner.

*Dette visjonsdokumentet ble vedtatt av Kirkemøtet 2014
(sak KM 07/14)*

Mer himmel på jord
Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være:

<i>Bekjennende</i>	<i>Åpen</i>	<i>Tjenende</i>	<i>Misjonerende</i>
<i>Strategiske mål:</i>	<i>Resultatmål:</i>	<i>Nøkkelindikator:</i>	<i>Datagrunnlag:</i>
1. Gudstjenestelivet blomstrer.	Oppslutningen om gudstjenestene øker.	Gudstjenestedeltakelse	Menighetenes årsstatistikk / fagsystemer
	Gudstjenestetilbudet holdes oppe.	Gudstjenestefrekvens	Menighetenes årsstatistikk / fagsystemer
	Flere velger kirkelig vigsel.	Antall vigsler	Medlemsregisteret
	Oppslutningen om kirkelig gravferd holdes oppe.	Antall kirkelige gravferder	Medlemsregisteret/ menighetenes årsstatistikk
	Kirken gir rom for ulike kunst- og kulturuttrykk	Antall konserter og kulturarrangementer i kirkene	Menighetenes årsstatistikk / fagsystemer
	Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet	Antall menigheter som inkluderer samisk språk i lokale gudstjenester.	Menighetenes årsstatistikk/ fagsystemer
2. Flere søker dåp og trosopplæring.	Oppslutningen om dåp øker.	Andel dømte av tilhørende	Medlemsregisteret
	Omfanget i trosopplæringstilbudet øker.	Gjennomsnittlig timetilbud i menighetene.	Rapporteringssystem - trosopplæring
	Oppslutningen om trosopplæringstiltakene øker.	Deltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltak.	Rapporteringssystem - trosopplæring
	Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe.	Konfirmerte av dømte 15-åringer.	Medlemsregisteret
3. Folkekirke engasjerer seg i samfunnet.	Flere menigheter utvikler plan for diakoni.	Andel menigheter med godkjent plan.	Rapportering fra biskoper/ bispedømmeråd.
	Kirken blir mer tilgjengelig på Internett.	Antall treff på nettsider.	Rapportering fra Webportal
	Flere menigheter blir "Grønn menighet"	Antall Grønne menigheter	Rapportering fra KR
	Flere menigheter er engasjert for misjon	Antall menigheter med inngått misjonsavtale	Rapportering fra KR
4. Flere får lyst til å jobbe i kirka.	Rekrutteringen til vigslede stillinger styrkes.	Antall vigslinger	Rapportering fra biskoper/ bispedømmeråd.
	Flere engasjeres i frivillig tjeneste i kirka.	Antall frivillige.	Menighetenes årsstatistikk/ fagsystemer

Resultatmålene viser de utvalgte resultatmål på nasjonalt nivå. Disse kan suppleres med andre nasjonale, regionale eller lokale mål.

Vedtatt i KR møte 26-27.september 2014 sak 42/14

<i>Strategisk mål</i>		Gudstjenestelivet blomstrer			
<i>Resultatmål:</i>		1. Oppslutningen om gudstjenestene øker 2. Gudstjenestetilbudet holdes oppe			
<i>Nøkkelindikatorer:</i>		1. Gudstjenestedeltakelse 2. Gudstjenestefrekvens			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A.	God og tilpasset gudstjenesteforordning ut fra nytt avtaleverk og folkekirkens visjon om å være landsdekkende.	«Små» menigheter får færre gudstjenester Lav gudstjenestefrekvens svekker samlet gudstjenestedeltakelse	Fastsettelse av ny og helhetlig gudstjenesteforordning for menighetene, som er drøftet med menighetsråd og kirkeverger. Biskopen sender ut brev til prostene med kriterier med svarfrist 1. oktober 2018.	Proster og biskop	Desember 2018
B.	Kirkemusikken fremmer deltakelse	Manglende faglig utvikling hos kirkemusikere	Fagsamling for kirkemusikere, som en del av Bodø internasjonal orgelfestival (BIOF)	BIOF og kirkefagsjef	April 2018
C.	Antall skole- og barnehagegudstjenester opprettholdes	Skole- og barnehagegudstjenester blir ikke prioritert av kirkelige ansatte	Styrke kunnskap om betydningen av disse gudstjenestene, særlig skolegudstjenester før jul	Trosopplæringsrådgiver	Høsten 2018

Strategisk mål		Flere søker dåp og trosopplæring			
Resultatmål:		1. Oppslutningen om dåp øker 2. Omfanget i trosopplæringen øker 3. Oppslutningen om trosopplæringstiltakene øker 4. Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe			
Resultatindikatorer:		1. Døpte av tilhørende barn 2. Gjennomsnittlig timetilbud i menighetene 3. Deltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltak 4. Konfirmerte av døpte 15-åringer			
	KRITISKE SUKSESSFaktorER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A.	God kvalitet på menighetens dåps, trosopplæring- og konfirmasjonstilbud	Kirka sitt grunnleggende oppdrag er å døpe og lære og holde alt Jesus har befalt. Manglende forståelse av dåpens betydning i Den norske kirke svekker grunnlaget for menighetenes trosopplæring.	Dåp som overordnet tema i alt vi gjør. <ul style="list-style-type: none"> Årsrapportsamtaler med alle menighetene som har godkjent trosopplæringsplan Økt kjennskap og bruk av det nye nettstedet: www.ressursbanken.no Fagdag om konfirmasjon 16. okt 2018 	Kirkefagsjef og Trosopplæringsrådgiver	Hele 2018
B.	Staber, råd og utvalg har kunnskap om og eierskap i det lokale trosopplæringsarbeidet.	Mangelfull kommunikasjon og møtepunkt mellom ansatte og råd og lokale utvalg	Brev fra biskopen til menighetene med oppfordring om å videreutvikle lokale planer for trosopplæring med frist 15. juni 2019	Trosopplæringsrådgiver	I løpet av 2018
C.	Ansatte innen kirkelig undervisning får faglig oppfølging gjennom felles møtearena	Manglende faglig utvikling og opplevelse av ensomhet i egen enhet.	Fagsamling for alle innen kirkelig undervisning med tema dåp, dåpsattsing Trosopplæringskonferansen 17. oktober 2018 Gardermoen	Kirkefagsjef og trosopplæringsrådgiver	Fagdag oktober 2018
D.	Ungdom velger kirkelig engasjement/utdanning Kompetanseutvikling på rådsarbeid	Ungdom får ikke ledertrening eller veiledning Få eller ingen ungdommer i kirkelige råd (menighetsråd, bispedømmeråd)	Avholde Ungdomsting i Narvik 6.-8. april 2018	Ungdomsrådet og Kirkefagsjef Diakonirådgiver Pilegrimsprest	April 2018
E.	Mennesker med funksjonsnedsettelse inkluderes i gudstjenestelivet	Ansatte har liten kunnskap, unnlater å ta initiativ på dette feltet	Økt deltakelse innenfor trosopplæring og diakoni for mennesker med nedsatt funksjonsevne.	Rådgiver for trosopplæring og inkludering Diakonirådgiver	Hele 2018
F.	Ungdomsutveksling i regi av SKKB (samarbeidsrådet for kristne kirker i Barentsregionen)	Lite samarbeid og kjennskap blant ungdom i kirkelige sammenhenger	<ul style="list-style-type: none"> sende ungdommer til SKKB-arrangement invitere ungdommer til UKT 	Diakonirådgiver og Kirkefagsjef	Hele 2019

Strategisk mål:		Folkekirken engasjerer seg i samfunnet			
Resultatmål:		1. Flere menigheter utvikler plan for diakoni 2. Flere menigheter blir Grønn menighet 3. Flere menigheter er engasjert for misjon 4. Kirken gir rom for ulike kunst og kulturuttrykk 5. Kirken blir mer tilgjengelig på internett			
Resultatindikatorer:		1. Andel menigheter med plan for diakoni 2. Antall Grønne menigheter 3. Antall menigheter med inngått misjonsavtale 4. Antall konserter og kulturarrangementer i kirkene 5. Antall treff på nettsider			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A.	Flere lokale planer for diakoni medvirker til økt diakonal aktivitet. Gjelder alle menighetene.	Menighetene ser ikke nytten av å bruke tid på å lage og oppdatere planer	<ul style="list-style-type: none"> Oppfølging i følgende prostier: Indre- Helgeland, Nord- og sør- Helgeland, Domprostiet og Salten 	Diakonirådgiver	Hele 2018
B.	Arbeidet med grønne menigheter integreres i arbeidet med diakoniplaner	Menighetene prioriterer ikke feltet, eller ser ikke nytten i å organisere dette arbeidet.	<ul style="list-style-type: none"> Grønne fagdager og tema på medarbeidersamlingen Prostivise samlinger 	Diakonirådgiver i samarbeid med prostene, og i samarbeid med ressursgruppa for miljø, forbruk og rettferd	Hele 2018
C.	Menighetene bidrar i å skape inkluderende fellesskap for flyktninger	Lokale menigheter deltar lite i arbeidet med integrering av flyktninger i samfunnet	Temadager i prostier om arbeidet med flyktninger i lokalkirka	Diakonirådgiver, biskop	Hele 2018
D.	Menighetenes diakoni er også internasjonal	Menighetene ser ikke betydningen av å støtte mennesker i andre land	Gi menighetene informasjon og støtte til deres internasjonale arbeid. Fasteaksjonen. Tema på Grønne fagdager og Medarbeidersamlingen	Diakonirådgiver	Hele 2018

E.	Samarbeidsrådet for kristne kirker i Barentsregionen (SKKB) er relevant samarbeidspartner regionalt og lokalt	Effekt regionalt og i menighetene	Aktuelle tiltak kan være: <ul style="list-style-type: none"> • Sende deltakere på påskereise til Murmansk • Sende ungdomsdeltakere på rådsmøtet i oktober 2018 • Delta i styremøter og representantskap • Planlegge rådsmøtet i Bodø i 2019 • Pilegrimsskonferanse i 2019 	Diakonirådgiver	Hele 2018
F.	Misjon er en integrert del av alle menigheter	Misjon oppleves som ikke som relevant for menighetslivet	<ul style="list-style-type: none"> • Styrke forståelse for misjon gjennom besøk til menigheter og MR • Videreutvikle samarbeidet med SMM i Sør-Hålogaland • Utfordre 10 menighetsråd til ny misjonsavtale og følge opp de som trenger fornyelse 	Misjonsrådgiver	Høsten 2018
G.	Etablere en godkjent Pilegrimsled fra Trondenes til Nidaros	Lite pilegrimsaktivitet i bispedømmet	«Pilegrim i nord» - eget prosjekt med støtte fra Nordland fylkeskommune. Pilegrimsseilas juli 2018. Nasjonal pilegrimskonferanse 8.-10. juni 2018 i samarbeid med nasjonalt pilegrimsutvalg	Pilegrimsprest	Kontinuerlig
H.	Velfungerende nettside www.kirken.no/shbd	Liten struktur i driften av nettsiden og manglende eierskap fra fagområdene	Rutine for månedlig gjennomgang av alle aktuelle nyhetssaker/faste sider.	Avdelingene	Kontinuerlig
		Publikum kjenner ikke nettstedet	Bevissthet på å legge informasjon på nett og spre lenke med denne informasjonen, som alternativ til andre måter å informere på	Avdelingene	Kontinuerlig
			Bruk av sosiale medier som info og inspirasjonskanal, «Folkekirka i Nordland»	Avdelingene	Kontinuerlig

Strategiske mål:		Flere får lyst til å jobbe i kirka			
Resultatmål:		1. Rekruttering til vigslede stillinger styrkes 2. Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirka			
Resultatindikatorer:		1. Antall vigslinger 2. Antall frivillige			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A.	Unge søker kirkelig utdanning og kirkelige stillinger	Svak rekruttering til kirkelig utdanning og kirkelige stillinger	Videreutvikle arbeidet til rekrutteringsutvalget for bispedømmet og samarbeide med det nasjonale rekrutteringsutvalget	PA-sjef	Hele 2018
	Tilrettelegge for «second carrer», samarbeid med aktuelle aktører		Invitere kirkelige utdanningsinstitusjoner til bispedømmets Ungdomsting (MF, TF, KUN)	Kirkefagsjef Ungdomsrådet	April 2018
B.	Flere søker og fullfører videreutdanning innen kristendom	Lav kompetanse hos kirkefaglige ansatte	Kartlegge kompetanse hos undervisningsansatte og trosopplæringsmedarbeidere, samt planlegge kompetansehevende tiltak innen kristendom og pedagogikk. Etablering av «senter for kirkefag» ved Nord universitet	Kirkefagsjef i samarbeid med Nord universitet og biskopen i Nidaros	Hele 2018

Strategiske mål:		Samisk språk og kultur ivaretas			
Resultatmål:		1. Økt bruk av samisk språk og kultur. 2 Samisk kirkeliv blir ivaretatt			
Resultatindikatorer:		1. Antall gudstjenester med bruk av samisk			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORER	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A.	Økt bruk av samisk i gudstjenesten	Det samiske blir ikke ivaretatt	<ul style="list-style-type: none"> - økt kunnskap om det pitesamiske miljøet - Lulesamisk bibeloversettelse - Legge til rette for Prostivise kurs for bruk av samisk språk og kultur i kirken 	Diakonirådgiver i samarbeid med biskop	Hele 2018
B.	Regional plan for samisk kirkeliv og utvalg igangsettes	Samisk kirkeliv utvikles ikke	<ul style="list-style-type: none"> • Sende samiske deltakere til samisk konfirmantleir, UKT og UKM • Samarbeid om kirkens møte med overgrep diakon i samisk område og Kirkens ressurscenter • Evaluere samisk arbeidsgruppe i Sør-Hålogaland • Gi innspill til revideringsarbeidet med nasjonal plan for samisk kirkeliv • Medarrangør, sende deltakere og delta på Samisk kirkelivskonferanse 2018 	Diakonirådgiver	Hele 2018