



Møteprotokoll

Nord-Hålogaland bispedømmeråd

2020 - 2023

Møtedato:	31.08. – 01.09.2022
Møtested:	Scandic Ishavshotell, Tromsø
Arkivsak:	19/04358
Til stede:	Marta K. Ims, Olav Øygard, Elin Sabbasen, Tove Karoline Knutsen, Gaute Norbye, Kai Krogh, Hanne M. Braathen, Aksel Magnus Bjerke (deltok ikke på sakene: 76, 77, 81, 82)
Møtende varamedlemmer:	Oda Bavda Mortensen, Mette Marit Sørem Granerud
Forfall:	Christel B. Eriksen, Oddgeir Sølvfæstensen
Fra administrasjonen:	Anne B. Skoglund, Audun Sæbø (sak 71 og 72), Steinar S. Skauge (sak 75)

SAKSLISTE

Side

Saker til behandling

69/22	Godkjenning av innkalling og saksliste	2
70/22	Godkjenning av protokoll fra møte 24.06.2022	2
71/22	Tilsetting sokneprest Tromsøysund sokn, Tromsø domprosti	3
72/22	Tilsetting sokneprest i Kanebogen, Trondenes prosti	4
73/22	Økonomirapport pr. 30.06.2022	5
74/22	Orienteringer	5
75/22	Møte med fellesrådsledere og menighetsrådsledere i Nord-Hålogaland om organisering av DNK	7
76/22	Oppnevning av ny representant til styret i Nord-Norges Diakonistiftelse (NND)	12
77/22	Kirkemøte 2022 - forberedelser	13
78/22	Fordeling av utviklingsmidler, juni 2022	14
79/22	Møte med prostene	16
80/22	Eventuelt	18
81/22	Nytt valgoppgjør på vara - Åpen Folkekirke	19
82/22	Nytt valgoppgjør på vara - Nominasjonskomiteens liste	19

Sted, 07.09.2022

Marta Kristine Ims

Ann-Mari Årnes
Sekretær

Saker til behandling

69/22 Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023	31.08-01.09.2022	69/22

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes

[Lagre vedtak]

70/22 Godkjenning av protokoll fra møte 24.06.2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023	31.08-01.09.2022	70/22

Forslag til vedtak

Protokoll fra møte 24.06.2022 godkjennes.

Møtebehandling

Sak 60/22. Saken ble utsatt på grunn av spørsmål om inhabilitet.

Votering

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Protokoll fra møte 24.06.22 godkjennes med den anmerkning som kom fram i møte.

[Lagre vedtak]

71/22 Tilsetting sokneprest Tromsøysund sokn, Tromsø domprosti

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023	31.08- 01.09.2022	71/22

Forslag til vedtak

1. Nord-Hålogaland bispedømmeråd tilsetter Aileen Zahl som sokneprest i Tromsøysund sokn med Tromsøysund sokn som særskilt tjenestested og Tromsø domprosti som tjenestedistrikt.
2. Dersom hun ikke tar imot stillingen, lyses den ledig på nytt.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

1. Nord-Hålogaland bispedømmeråd tilsetter Aileen Zahl som sokneprest i Tromsøysund sokn med Tromsøysund sokn som særskilt tjenestested og Tromsø domprosti som tjenstedistrikt.
2. Dersom hun ikke tar imot stillingen, lyses den ledig på nytt.

[Lagre vedtak]

72/22 Tilsetting sokneprest i Kanebogen, Trondenes prosti

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023	31.08-01.09.2022	72/22

Forslag til vedtak

1. Nord-Hålogaland bispedømmeråd tilsetter Henriette Steen som sokneprest i Kanebogen sokn med Kanebogen sokn som tjenestested og Trondenes prosti som tjenstedistrikt.
2. Dersom hun ikke tar imot stillingen, lyses den ledig på nytt.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

1. Nord-Hålogaland bispedømmeråd tilsetter Henriette Steen som sokneprest i Kanebogen sokn med Kanebogen sokn som tjenestested og Trondenes prosti som tjenstedistrikt.
2. Dersom hun ikke tar imot stillingen, lyses den ledig på nytt.

73/22 Økonomirapport pr. 30.06.2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023	31.08-01.09.2022	73/22

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd tar økonomirapporten pr.30. juni 2022 til orientering.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd tar økonomirapporten pr.30. juni 2022 til orientering.

[Lagre vedtak]

74/22 Orienteringer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023	31.08-01.09.2022	74/22

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering.

Biskop Olav:

- 5-7. aug. Samiske kirkedager Inari. Ble en fin og verdig markering. Gode seminarer – og samtaler. Verd å legge merke til at en stor del av det som ble presentert, særlig vitenskapelig, var fra norsk side. Godt ekumenisk fellesskap. Ortodoks kirke og dermed skoltesamisk kirkeliv deltok på en fin måte.
Norge arrangør neste gang, om 3 eller 4 år. De samiske kirkerådene bestemmer sammen hvor og når. Jeg tenker naturlig med Nord-Hålogaland
- 20-21. aug. Deltok på Husøydagene. Invitert av bedriftsledelsen brødrene Karlsen. Møtte mye mennesker, også beslutningstakere i ulike sammenhenger. Gudstjeneste søndag i Husøy kapell.
28. aug Vigsling i Tana: diakon i Nesseby og Tana Inga Maria Wolf Ballovara. Vært i stillingen i 7 år, nå ferdig med master og fullt kvalifisert. Dyktig diakon. Stor velsignelse for menighetene.
01. sep. Markering av 50-årsjubileum for UiT Norges arktiske universitet. I domkirka. Kronprinsen til stede (åpning av universitetet i 1972 var også i domkirka)
- 07-11. sept. Visitas i Hasvik
- 12-15. sept. seminar: «Ved grensen» 14/9 i Torneå. Arr: Barents Euro-arktiske råd og Oulu bispedømme
Viktig sted for å drøfte SKKBs framtid. Evt alternativer til SKKB
- 10.-13.okt. Stiftsmøtet i år blir studiereise til Trondheim.

Senere visitaser i høst: Nordkapp og domkirken menighet.

Bispedømmerådets leder:

- Olavfestdagene i Trondheim

Kirkerådet v/ Tove Karoline Knutsen:

Forberedelse saker til KM, bla. saker om:

- Kirkelig organisering jobbes mye med
- Organisering av menighetsbarnehager

Samisk Kirkeråd v/ Elin Sabbasen:

- Samisk Kirkeråds- 30 års jubileum, 5. november

Stiftsdirektør Anne B.Skoglund:

- Kommunikasjonsrådgiver
- Utlyst stipend
- Lønnsoppgjør i kirkelig sektor
- Budsjettprosessen
- Medarbeidersamtale med bispedømmerådets leder

Votering

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Saken tas til orientering.

[Lagre vedtak]

75/22 Møte med fellesrådsledere og menighetsrådsledere i Nord-Hålogaland om organisering av DNK

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023	31.08- 01.09.2022	75/22

Forslag til vedtak

Saken tas til drøfting.

Samtalemøte mellom rådene i bispedømmet v/ Ann-Magrit Austenå

Notater fra dialogmøte mellom BDR- og FR-representanter i Nord-Hålogaland Tromsø 31. august 2022

1. Oppsummering fra summegrupper:

Arbeidskrevende å være MR-leder – ingen kompensasjon. Hva kan Dnk forvente av innsats og rekruttering når det ikke gis noen form for kompensasjon?

- Opprettholdelse av dagens struktur forutsetter kompensasjon

- Folkevalgt-rollen må løftes

BDR-representanter mangler i dag systematisk kontakt med MR-representanter – oppleves som et «missing link» i kirke-demokratiet.

Å få denne samlingen «på tvers» er viktig – inspirerer og gjør det bedre å dra hje,m og jobbe i MR etterpå.

Ny organisering må være fleksibel, med hensyn til demografi og geografi, som er svært ulik i landet. Vi må få en balanse mellom større enheter og hensyn til geografiske avstander.

Mange menigheter sliter med å skaffe god og riktig kompetanse. Prestemangel er en utfordring mange steder – og det kan være vanskelig å rekruttere frivillige:

- Hovedutfordring: Hvordan gjøre menighet mer aktuell i lokalmiljø og folks dagligliv?
- Stillinger vi ikke har fylles flere steder av prester som mangler lokal – og av og til også nasjonal bakgrunn. En prest fra Tyskland uten kjennskap til Nord-Norge er ikke den beste løsningen i store, gravgrendte distrikt.
- Rekruttering er en utfordring. Vanskelig å få kirkefagstillinger som kateket og kirkemusiker.
- I rekruttering av prester må vi unngå konkurranse mellom sokn og prostier.
- Og når vi først får ny prest er det en utfordring at vi mangler andre fagstillinger, slik at det blir urealistiske forventninger til hvor mange roller en prest kan fylle.

-

Modell 3 gir fortsatt to arbeidsgiverlinjer – hvordan få god konflikthåndtering?

Skuffende å være tilbake der vi var for 4 – 5 år siden. Vi løser ikke det største problemet. Hvorfor ikke EN arbeidsgiverlinje?

Saksfremlegget til KM spriker for mye i problemstillinger. Det sentrale er arbeidsgiverspørsmålet – og behovet for å styrke MR rolle og funksjon.

- I dag er det for lite meningsfylt arbeid i MR. Det gjør rekruttering vanskelig.
- Organisasjonen må bygge på et demokratisk grunnlag, med MR som det forankrende organ
- Lederspørsmålet må avgjøres slik at vi får den best egnede til å lede arbeidet lokalt - og til å ha kontakten med kommunen.
- Kjennskap til lokale forhold og kommunen er sentralt for den lokale leder

Fortsatt todelt finansiering. Den kommunale finansieringen må veie tungt i vurdering av modell

- Blir fort kommunen som VIL MINST som setter standard. Noen kommuner har i dag svært mange kirkebygg, mens andre har få.

I diskusjonen om kirkelig organisering må vi ikke glemme linja oppover – til Gud og kirkas oppdrag.

Høringen svak på spørsmål om samisk kirkeliv:

- Gode løsninger er en utfordring når det gjelder samisk forvaltningsområde. Innen samme prosti har vi både kommuner som er forvaltningsområde for samisk språk – og kommuner som ikke er det.
- Mange forvaltningskommuner er små. Og mange fellesråd i dag er små. Dette går ikke i hop for fellesråd som geografisk ellers vil være naturlige samarbeidsparter.
- Hvordan forholder vi oss til kommuneloven her?
- Vi trenger profesjonelle enheter
- Menighetene må myndiggjøres
- Vi trenger opplæring av prester i samisk liturgi, som i dag er helt fremmed for mange

Hva gjelder for kvenske områder?

Forvirrende hvem som skal lede i en modell med både rDnk og fellesrådene som arbeidsgiver

Mange små MR – som for eksempel Lyngen og Storfjord. Burde kunne gå sammen om funksjoner – men MR vil ikke.

- Vanskelig å rekruttere til små brøkstillinger
- Har samarbeidet om felles organist.
- Vi må få til best mulig samarbeid mellom de to kommunene – med samme struktur for møter mellom kommune og kirke – tre faste møter i året.

2. Oppsummering arbeidsbord med tenkekart:

2-1: Felles tjenester – tjenester som gjøres likt og avlaster soknet

- Personalforvaltning og HMS
- Rekruttering – ET NASJONALT ANSVAR
- Like ansettelseskontrakter
- Regnskap
- Økonomi

- Felles ramme-maler, som kan lokalt tilpasses
 - o Trosopplæring
 - o Diakoni

- Felles verdier – personal og arbeidsgiverpolitikk og kjøreregler
- Byggforvaltning – både nye og verneverdige
- Felles ansattregister – JA!!
- Ansatte i brøkstillinger samarbeider på tvers av sokn med oppgaver som fysisk/naturlig kan løses på tvers – eks; noen merkantile oppgaver
- Tverrfaglig nettverk
- Fagutvikling og opplæring

- IKT!
 - o Felles IT-system
 - o Felles programvare
 - o Lønningssystem
 - o Medlemsregister
 - o Gravstedforvaltning og oversikt over graver

2-2-Nærhet lokalt

- Synliggjøring av kirka!!!
- MEDIA!!!
 - o Bruke tradisjonelle media og sosiale medier
 - o Sende stoff
 - o Holde god kontakt
 - o Samarbeid

- Lokalt eierskap – medbestemmelse
- Menighetsbygging MÅ foregå lokalt
- Tilstedeværelse av fellestjenester

- Frivillighet – flere nivåer:
 - o Menighetsrådsarbeid
 - o Barne- og ungdomsarbeid
 - o Kirkekaffe
 - o Vertskap v/arrangementer
 - o Klokkertjeneste
 - o Eldre-kafe
 - o Kirketorgspråkopplæring – kafe, for både nye landsmenn og norske
 - o Kor
 - o Frivillighetsfest
- Kommune-kontakt = pkt 1!!! – grunnleggende
 - o Rådmann og økonomisjef – fellesråd/kirkeverge
 - o Minst møtes en gang per år
 - o Viktig med godt samarbeid
- Finansiering = avgjørende
- Uten finansiering ingen aktivitet
- Personlig/privat givertjeneste
- Gjenkjennelighet og tilhørighet
- Kulturspråk som når flere
- Viktig med lokal kunnskap og kjennskap
 - o Ta vare på den lokale kirkekompetansen = vår egenart
- Kirken skjer i lokalsamfunnet
 - o Både kirkebygget som kulturbærer og menigheten
 - o Prestens rolle har stor betydning
 - o Styrke vi-følelsen: åpen kirke
 - o Trosopplæring
 - o Åpen kirke
 - o Kirka som møteplass
 - o Nærhet v/ulykker
 - o Skole-barnehage

2-3 Biskopens rolle

- Rekruttering av prester
- Stemme og ansikt utad
- Målbære kirkens syn – UENIGHET om biskopen skal målbære politiske syn
- Biskopen i formelle og strategiske organer
- UENIGHET om biskopen skal ha en arbeidsgiverrolle
- Tilsynsrolle – se helheten i det som skjer i menigheten
- Tilsyn + veiledning
 - o Tjenesteordning
 - o Faglig tilsyn

- Overordnet faglig ansvar teologisk
- Annen kirkelig fagkompetanse
- Visitas
 - o Omsorg
 - o Korrigering
 - o Veiledning
- Pådriver eller påvirker overfor finansiering og kommune – i samarbeid med fellesrådet

UENIGHET om betydning av hva biskop Olav selv synes

- Det kan Olav selv si i Kirkemøtet/Bispedømmerådet og bispemøtet

2-4 Størrelse på enheter

- Lokal tilpasning viktig
- Demografi vs geografi!
- Rekruttering:
 - o Yrkesorienteringsmesser LOKALT – vise hvilke muligheter det er for arbeid
Dnk. Materiale utarbeides sentralt.
 - o Finne tværfaglige fellesskap
 - o Finne møtepunkter som kan kompensere for små miljø
 - o Digitale/lokale fagnettverk
- Store enheter er mulig på ledelsesnivå – men vanskeligere for å bygge menighet lokalt
- Samarbeid mellom Fellesråd/MR i noen kommuner for å få tilstrekkelig kompetanse til spesifiserte oppgaver som skal løses
- Stort problem/sårbar dersom den lokale staben er 1 – 2 personer
- Må være stor nok fagstab
- Få hjelp fra noen? Større prosti?
- Hospitering?
- Støttefunksjoner fra større enhet
- Fagmiljøer:
 - o Møtepunkt mellom fag
 - o Fellesrådsansatte trenger nettverk og møtepunkter
 - o Kompetanseutvikling
 - o Mye merkantilt kan drives på NASJONALT eller BISPEDØMMENIVÅ
(uenighet om nivå)
- Diakon – ivareta det diakonale arbeidet
 - o Opplæring av frivillige for å styrke kompetansen lokalt
 - o Viktig å bruke frivillige
- Noen menigheter er underlagt samelovens språkregler!
 - o Delegering fra høyere nivå
- Geografi en viktig faktor – tross muligheter for digital kommunikasjon

3. Slutt-oppsummering:

Rekruttering bør være et nasjonalt ansvar – vanskelig for små enheter med små ressurser.

Viktig å utvikle felles kirkekultur – slik at vi smelter bedre sammen.

- Mange flere burde kunne samarbeide om trosopplæring, for eksempel

Vi i BDR må ta større ansvar i bispedømmet for slike samlinger på tvers

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Saken tas til orientering

[Lagre vedtak]

76/22 Oppnevning av ny representant til styret i Nord-Norges Diakonistiftelse (NND)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023	31.08- 01.09.2022	76/22

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd oppnevner xx som representant i styret til NND

Møtebehandling

Kai Krogh ble forspurt og takket ja til vervet.

Votering

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd oppnevner Kai Krogh som representant i styret til NND

[Lagre vedtak]

77/22 Kirkemøte 2022 - forberedelser

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023	31.08- 01.09.2022	77/22

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd drøftet de ulike kirkemøtesakene.

Møtebehandling

Gjennomgang og drøfting av saker og komiteene – og hvem som sitter i de ulike komiteene.

Innspill på noen av sakene bispedømmerådet bør drøfte:

- Kirkelig organisering
- Utdanningsstillinger
- Valgordning / regler
- Organisering og rekruttering

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd drøftet de ulike kirkemøtesakene.

[Lagre vedtak]

78/22 Fordeling av utviklingsmidler, juni 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023	31.08-01.09.2022	78/22

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd følger administrasjonens forslag til fordeling.

Møtebehandling

Enighet om å spisse utlysningskriteriene. Det skal som hovedregel ikke dekke flyreiser knyttet til utenlandsturer, samt innkjøp av inventar. Tildelingen skal prioritere lokale prosjekter framfor lange utenlandsreiser.

Hensikten med utviklingsmidlene er å styrke lokalmenighetene.

Votering

Tove Karoline Knutsen og Gaute Norbye forlot møtet da spørsmål om inhabilitet ble tatt opp. Ihht. forvaltningslovens § 6, 2. ledd. Det ble votert over hvorvidt disse er inhabil.

Som følge av at Tove Karoline Knutsen er styremedlem i Crux og Gaute Norbye sitter i Kvaløy menighetsråd er de inhabile.

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak:

Nord-Hålogaland bispedømmeråd tildeler utviklingsmidler til følgende prosjekter:

Søker	Kort beskrivelse	søknadssum	Tildelt
Trosopplæring/ Barn/ Ungdom			
Alta menighet	Barnekor	54000	54 000
Alta og Talvik menigheter	Kode-B leir	13500	14 000
Alta og Talvik menigheter	Ungdomsleir Alta og Talvik	10800	11 000
Gratangen FR og MR	Konfirmanttur båt + pilgrimstur m/tog	14500	15 000
Harstad sokn	"Prosjekt 2", prosjekt of konfirmantforeldre	35000	32 000
Karasjok menighet	Ungdom på lederkurs	78750	79 000
Kvaløy menighet	Oppfølging og utrustning av unge ledere	226800	227 000
Kvaløy sokn	Pilgrimsturi Læstadius' fotspor	309600	310 000
Kåfjord sokn/ DLLM-Lyngenretningen	Konfirmantleir /-reise og ungdomshelger	370350	224 000
Lyngen sokn	Konfirmantleir	50000	45 000
Målseiv Sokn og Øverbygd sokn	Milkere og Teamere på Arena	164800	165 000
Nordreisa menighet	Sosialt og åndelig fellesskap for ungdom, lederutvikling	95000	95 000
Skjervøy menighet	konfirmantleir for konfirmanter i Skjervøy og Kåfjord	35000	35 000
Sør-Varanger menighet	Åpen barnekirke	265400	265 000
Sør-Varanger menighet	"Ung i kirken", 15-17 år	240000	18 000
Talvik sokn	Klubb, kor og kakao i Talvik og Leirbotn	18000	18 000
Tromsøysund sokn	Deltakelse RØST	80400	73 000
Ullsfjord menighet	Konfirmant turleir og ung.ledere	84000	30 000

		2527704	1710000
Diakoni/ kultur/ Musikk			
Gratange sokn	"Salmekveld med samisk innslag"	16200	16 000
Grønnåsen menighet	Gudstjenester med kvensk preg - innkjøp av" salmesykkel"	86 400	48 000
Grønnåsen menighet / CRUX	"Overganger - diakoni under og etter soning"	165000	165 000
Karlsøy menighet	6 samiske arrangement 2022 -2023	9000	9 000
Karlsøy menighet	10 samlinger/kafeer for beboere i rus og psykiatri i samarb. Med konfr.	9000	9 000
Kroken menighet	Sangkafe i Kroken menighet	60000	60 000
Lyngen menighet	"Kirken som møteplass - 5 konserter"	119000	119000
Nordreisa menighet	"Kirken som møteplass - 5 konserter"	119000	119000
		4942783	545000
Totalt:			2255000

Skriv inn formel her.

[Lagre vedtak]

79/22 Møte med prostene

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023	31.08-01.09.2022	79/22

Forslag til vedtak

Saken tas til drøfting i felles møte

Møtebehandling

Kirkeordning – innspill og synspunkter til bispedømmerådet

Alta:

- Mange spent på arbeidsgiveransvaret og biskopens rolle
- Ser behov for samordning av arbeidsgiveransvaret – spesielt lokalt

Trondenes:

- Klar oppfatning i menighetsrådene at de ønsker biskopen som et ledd i arbeidsgiverlinja
- Det må drøftes hva som faktisk på delegeres. Trenger samordning av enkelte ting på lokalt nivå. Ting er veldig ulikt lokalt. Noen sokn trenger koordinering av ulike ting.
- Det bør være en kirkefaglig ledelse
- Geografi og lokale forhold avgjør hva som delegeres hvor

Hammerfest:

- Redd det er for mange modeller
- Lufta gikk litt ut av ballongen når modell 3 dukket opp
- Ser et potensiale til å få profesjonalisert arbeidsgiveransvaret

Indre Finnmark:

- Mulig med delegering dersom arbeidsgiveransvaret ligger sentralt
- Bedre å satse på modell 3 som en videreføring av dagens ordning

Tromsø domprosti:

- Forslag til vedtak i KR er for rundt
- Modell 3 er bedre enn det som var. Ved EN arbeidsgiverlinje må noen gi fra seg myndighet. Her vil det være bispedømmerådet som svekkes.

Man kan si at ansettelse av fagansatte skal skje på bispedømmerådsnivå, men delegeres ned til fellesrådene

- Hva med de små fellesrådene? Flokene er ikke løst med modell 3
- Vanskelig å finne gode løsninger

Senja:

- Vi er ett trossamfunn – mener modell 2 er best
- Gravferdsvirksomheten bli overtatt av kommunene
- Har 60 kirkegårder

Varanger:

- Viktig å fatte et vedtak som er enkelt å forstå
 - Heller til modell 3
- Bra med felles økonomistyring og felles håndtering av personalsaker
- Prestens funksjon er annerledes enn andre funksjoner
- Kan fort bli et A og B-lag
 - Biskopens tilsyn særlig viktig i forhold til prestene
- Vi orker ikke flere høringer

Nord-Troms

- Ingen teologisk begrunnelse for det vi holder på med.

- Må finne den organisasjonsformen som passer oss best ut fra det kirka skal gjøre
- Vi lager noen krokveier som vil gjøre det vanskeligere
- Opptatt av at vi får et teologisk begrunnet dokument

Barne- og Ungdomsarbeid

- Bygge opp et musikalsk tilbud som tiltrekker barn og unge
- Utfordring å opparbeide barne- og ungdomsarbeidet etter Koronaen

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Saken ble tatt til orientering i felles møte med prostene

[Lagre vedtak]

80/22 Eventuelt

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023	31.08-01.09.2022	80/22

Forslag til vedtak

Møtebehandling

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Bispedømmerådet hadde ingen saker til eventuelt.

[Lagre vedtak]

81/22 Nytt valgoppgjør på vara - Åpen Folkekirke

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023	31.08.- 01.09.2022	81/22

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd ber Åpen folkekirke om å utpeke den som skal rykke inn på den ledige vararepresentantplassen og underrette deretter bispedømmerådet, som velger vedkommende som vararepresentant dersom valgbarhetsvilkårene er oppfylt.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd ber Åpen folkekirke om å utpeke den som skal rykke inn på den ledige vararepresentantplassen og underrette deretter bispedømmerådet, som velger vedkommende som vararepresentant dersom valgbarhetsvilkårene er oppfylt.

[Lagre vedtak]

82/22 Nytt valgoppgjør på vara - Nominasjonskomiteens liste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023	31.08.- 01.09.2022	82/22

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd ber Nominasjonskomiteens liste om å utpeke den som skal rykke inn på den ledige vararepresentantplassen og underrette deretter bispedømmerådet, som velger vedkommende som vararepresentant dersom valgbarhetsvilkårene er oppfylt.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd ber Nominasjonskomiteens liste om å utpeke den som skal rykke inn på den ledige vararepresentantplassen og underrette deretter bispedømmerådet, som velger vedkommende som vararepresentant dersom valgbarhetsvilkårene er oppfylt.

[Lagre vedtak]