

# Rutiner for egenmeldt sykefravær i Nidaros bispedømme

## Hjemmel

Som Inkluderende Arbeidslivsbedrift har Nidaros bispedømmets arbeidstakere rett til inntill 8 dager sammenhengende egenmeldt sykefravær, og inntill 24 dagers sykemelding til sammen i løpet av en 12 mnd periode.

## Rutine

Arbeidstaker ringer sin prost for å melde fra om fraværet. Arbeidstakerens nærmeste medarbeidere bør også få beskjed.

Prosten fyller ut følgende informasjon ( se Melding om fravær)

I forbindelse med fraværet, blir overordnet bedt om å spørre arbeidstakeren om følgende:

- hvilken tjeneste eller oppgaver utløser vikarbehov i fraværsperioden
- skal noen ha melding om forfall til møter eller lignende

Arbeidstaker plikter å melde om en er helt eller delvis arbeidsfør, og eventuelt hvilke oppgaver en kan gjøre og hva en ikke kan gjøre i egenmeldingsperioden.

Prosten har ansvar for informasjon til lokalt kirkekontor( slik at tjenestetelefoner ikke blir satt over til arbeidstaker i fraværsperioden)

Prosten vurderer vikarbehov og har ansvar for å løse dette.

## Rutiner for oppfølging av arbeidstaker ved egenmeldt fravær

Dersom det blir meldt på skjemaet at det egenmeldte fraværet skyldes forhold til arbeidsplassen (psykososialt eller fysisk), skal prosten håndtere saken. Ved fysiske årsaker, skal prosten melde behov for konkrete tiltak til daglig leder i fellestrådet.

Dersom det blir meldt at en er delvis funksjonsdyktig, skal prosten avklare hvilke deler av arbeidet som er mulig å gjennomføre, og legge til rette for det.

Dersom arbeidstaker ønsker det, kan arbeidsgiver og arbeidstaker ha et møte med lege for en vurdering av hvilke tiltak som er gjennomførbare og konstruktive.

**Arbeidsgiver ønsker å legge til rette for økt bruk av korttidsfravær som et forebyggende tiltak mot slitasje på lang sikt.**

# Veiledning i bruk av egenmeldt fravær til arbeidstaker

## Ved egen sykdom

Egenmelding kan ikke benyttes før arbeidstaker har vært ansatt i to måneder.

## Melding om sykefravær

Arbeidstaker har plikt til å gi arbeidsstedet melding om sykefraværet så tidlig som mulig første fraværsdag. Arbeidstaker skal gi beskjed hvor mange dager som antas brukt. (Se melding om fravær til prost)

## Antall egenmeldingsdager

- - Avtalen gir vår virksomhet mulighet til uttak av 24 egenmeldingsdager over en periode på 12 måneder.
- - Hver arbeidstaker har rett til å ta inntill 8 dagers sammenhengende egenmeldt sykefravær. Har du brukt 8 egenmeldingsdager (sammenhengende eller enkelte dager), må du være arbeidsfør i 16 kalenderdager før egenmelding kan benyttes igjen etter siste bruk av egenmelding.
- - Ved uttak av egenmeldingsdager regnes fridagene inn i egenmeldingsperioden. Eks: Tar du ut 4 egenmeldingsdager og starter mandag, men har fri tirsdag regnes denne inn i egenmeldingsperioden.

## Egenmelding kan ikke benyttes når:

- Etter en sykemelding kan ikke egenmelding benyttes før du har gjenopptatt arbeidet og vært arbeidsfør i 16 sammenhengende kalenderdager.
- - Du kan ikke bruke egenmelding ved sykdom i ferien, da kreves legeerklæring. Er du arbeidsufør minst seks virkedager kan du kreve disse feriedagene utsatt, og eventuelt gis som ny ferie senere i ferieåret.
- - Ved studiepermisjoner kan ikke egenmeldt fravær benyttes.

## Sykemelding fra lege

- Sykemelding fra lege må foreligge fra **den første dagen** arbeidstakeren skulle vært i arbeid etter egenmeldingsperiodens utløp.

## Ved barns og barnepassers sykdom

- - Retten til fri gjelder ut det kalenderåret barnet fyller 12 år (18 år for kronisk sykt/funksjonshemmet barn).
- - Retten til fri er begrenset til 10 dager pr. kalenderår (20 dager for enslige forsørgere). Har du omsorg for 3 barn eller flere under 12 år er retten til fri begrenset til 15 dager pr. år (30 dager for enslige forsørgere).
- - Arbeidstakere som har sykt barn/syk barnepasser kan benytte egenmelding overfor

arbeidsgiver når arbeidsforholdet har vart i mer enn 14 dager. Egenmelding kan benyttes for inntill 3 dager om gangen. Fra og med den fjerde kalenderdag må arbeidstaker legge frem legeerklæring for barnet eller barnepassers.

- - Retten til permisjon kan fratras dersom arbeidsgiveren har rimelig grunn til å tro at omsorgspenger er krevd uten at fraværet skyldes barn eller barnepassers sykdom.

### Tap av egenmeldingsretten

Ved misstanke om misbruk av egenmeldingsretten, kan arbeidsgiveren bestemme at arbeidstakeren ved fremtidig sykefravær skal levere sykemelding fra lege fra første fraværsdag.

Ta kopi av skjema og sendes tjenestevei til biskopen

**Bispedømmet ønsker økt bruk av egenmeldt fravær for å senke langtidsfraværet!**