

Beredskapsplan for forebygging og håndtering av melding om seksuelle krenkelser fra ansatte i Nidaros bispedømme

Vedtatt 25.08.11 – revidert juli 2013 – kontaktinfo revidert mars 2016

Planen er utarbeidet av en nedsatt arbeidsgruppe som representerer Nidaros bispedømmeråd, Nidaros biskop, kirkelige fellesråd i Nidaros og de ansatte. Grunnlaget for planen er "Veiledningshefte for kirkelige arbeidsgivere ved mistanke om eller anklage mot arbeidstakere om seksuelle overgrep", KUF 07/2007.

Ved mistanke eller anklager mot frivillige, se "Kirkens frivillige arbeid – forebygging og håndtering av seksuelle krenkelser" Kirkerådet 2013.

FORMÅL

- Planen skal sikre en korrekt behandling fra arbeidsgivers side ved mistanke og melding om seksuelle krenkelser fra ansatte.
- Planen skal være kjent for alle kirkelige arbeidsgivere og ansatte og derigjennom være med å forebygge at seksuelle krenkelser finner sted i kirkelige miljøer.
- Planen skal veilede de som har informasjon om seksuelle krenkelser, hvordan de kan melde i fra.

MÅLGRUPPE

Kirkelige arbeidsgivere i Nidaros bispedømme.

- For prestskapet er biskopene i Nidaros og Nidaros bispedømmeråd arbeidsgivere. Prostene opptre på biskopenes vegne i prostiene.
- For øvrige kirkelige tilsatte er kirkelig fellesråd i kommunene i hovedsak arbeidsgiver. Kirkevergene utøver dette arbeidsgiveransvaret. Der hvor et menighetsråd har arbeidsgiveransvar vil denne planen også være retningsgivende for dem.

OVERORDNET MÅLSETTING

Seksuelle krenkelser og overgrep skal ikke forekomme i kirken i Nidaros. Alle menigheter skal være trygge steder for barn og unge.

INNHold

1. Ved varslingsmelding
2. Oppfølging av den utsatte
3. Håndtering av personalsaken mot den mistenkte ansatte
4. Informasjon til involverte/kolleger/menighet
5. Håndtering av media
6. Kontaktinformasjon

1. VED VARSLING/MELDING

- a. Vis tillit til informant
- b. Ta notater – tid, sted, hva saken gjelder mv.
- c. Meld omgående til rette arbeidsgiver.
(Angår det en prest, meld fra til prost eller biskop/bispedømmekontoret. Angår det en annen kirkelig ansatt, meld fra til kirkevergen eventuelt leder i kirkelig fellesråd)
- d. Oppfyll taushetsplikten
- e. Dobbeltsjekk at arbeidsgiver har fått meldingen.

2. OPPFØLGING AV DEN UTSATTE

- a. Ta meldingen på alvor. Rydd plass for at saken vil ta mye tid.
- b. Sørg for at den utsatte får tilbud om nødvendig hjelp. Bispedømmet har egen kontaktperson-ordning. Andre instanser kan det også henvises til, se pkt 6 Kontaktinformasjon.

3. HÅNDTERING AV PERSONSAKEN MOT DEN MISTENKTE ANSATTE

- a. Få oversikt – uten å konfrontere den mistenkte.
- b. Søk nødvendig bistand. Vurder om saken skal meldes til politiet. Søk råd hos instanser som biskop, Kirkens Ressurssenter, KA.
- c. Vurder og iverksett strakstiltak for å begrense skade, jfr. tilsettingsreglement mv.
- d. Sikre den ansattes rettigheter.
- e. La politiet gjøre sin jobb. Samarbeid med politiet og oppretthold dialog med dem.
- f. Oppfyll taushetsplikten

4. INFORMASJON TIL INVOLVERTE/KOLLEGER/MENIGHET

- a. Kun ansvarlig arbeidsgiver gir informasjon. Avklar hva som kan sies med politiet.
- b. Oppfyll taushetsplikten, orienter så langt som det er nødvendig uten å bryte taushetsplikten.
- c. Ansvarlig arbeidsgiver gir nødvendig informasjon til eventuelt andre kirkelige arbeidsgivere som er direkte involvert.
- d. Vurder og evt. iverksett tiltak som informasjonsmøter/samtaler etc. med pårørende/venner/meddeltakere mv.
- e. Mer om informasjon, se Veiledningshefte s. 46.

5. INFORMASJON TIL MEDIA

- a. Kun ansvarlig arbeidsgiver gir informasjon. Arbeidsgiver kan velge egen talsperson. Dette bør være avklart på forhånd.
- b. Informasjon til mediene må være avklart med politiet.
- c. Følg rådene i Veiledningshefte s. 48.

6. KONTAKTINFORMASJON

Arbeidsgivere:

- Lokal kirkelig arbeidsgiver (Kirkelig fellesråd, se Årbok for Den norske kirke eller telefonkatalog/nettkatalog "Kirken, den norske - kommunenavn")
- Nidaros biskop og bispedømmeråd:
Tlf: 73 53 91 00 e-post: nidaros.biskop@kirken.no / nidaros.bdr@kirken.no
<http://www.kirken.no/nidaros/>

Kontaktperson i Nidaros som skal bistå den som er utsatt for krenkelser:

- Oddfrid Skorpe Tennfjord, tlf 41104319,
oddfrid.skorpe.tennfjord@stolav.no

Kirkens ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep:

Sentralbord: 23 22 79 30 Mobiltelefon for sms-kontakt: 47 46 46 16

Webside: www.kirkeligressurssenter.no E-post: post@kirkeligressurssenter.no

Andre steder som kan gi støtte/hjelp:

- Kirkens SOS <http://www.kirkens-sos.no/>

- Ressurssenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging, Region Midt (RVTS-Midt) <http://rvtsmidt.no/> Telefon: 72 82 20 05
E-post: rvts@stolav.no
- Støttesenter mot incest i Nord-Trøndelag <http://www.smi.nt.no/>
- Støttesenter mot incest i Sør-Trøndelag <http://smiso-st.no/>
- Nasjonal veiviser ved vold og overgrep <https://dinutvei.no/>
- Redd Barna <http://www.reddbarna.no/>