

**Biskop i Nidaros/Nidarosen bæsapa**

**Herborg Finnset**

**Visitaa i Byåsen**

**Trondheim prosti**

**9.-14.juni 2026**

## **Innledning**

Kjære alle sammen: Det første jeg vil si er TAKK!

TAKK for måten dere har tatt imot meg og mitt følge denne uka. Det er godt å kjenne seg venta og velkommen. Godt å få «flytte inn» disse dagene, og erfare at her er det godt å være. Takk for tillit og varme vi er blitt møtt med! Takk for alle som har planlagt og bidratt til at visitasen har blitt ei så fin uke.

TAKK for alle menneskemøter, med mennesker i ulike livsfaser. Den yngste jeg har hilst på var på babysang i kirka: kun noen måneder gammel, og den eldste var nærmere 100 år. Vi har erfart at det er rom for oss, gjennom hele livet.

TAKK for at dere er kirke på Byåsen, og for *måten* dere er kirke på. Sammen med andre aktører i lokalsamfunnet er kirka en viktig bidragsyter for å skape mening og livsglede. På en liten høyde på Hallset, midt i der folk bor, mellom skoler og butikker, ligger denne hverdags-kirka som minner oss om at det finnes en himmel, et rom for tilhørighet, fellesskap, kjærlighet, tro og håp.

## **Hverdagskirka på Byåsen**

Kan kirkerommet si oss noe om strategi og kirketenking?

Det går an å gå på oppdagelsesferd i Byåsen kirke med et slikt utgangspunkt.

I begynnelsen er det litt uoversiktlig: I den store sirkelen av møterom: Hvem er hvor, - og hva er hvor?

Vi kan se mulighetene en klok arkitekt har åpnet for: Det er flere veier inn i kirkerommet. Den offentlige, felles inngangen rett inn: Blomster og regnbueflagg ønsker oss velkommen, og forteller oss at her er det rom for alle. Våpenhuset er stort og romslig, med plass for både barnevogner og rullatorer. Våpenhuset legger også til rette for små samtaler i farten, når vi kommer og når vi drar. Kirkeverter tar imot, og sørger for at alle blir sett.

Men også andre dører fører deg inn til det som er bygningens sentrum; selve kirkerommet.

Slik er selve «geografien» i bygningen med på å understreke noe viktig: Kjernen i enhver menighets liv er den felles samlingen om gudstjenesten, om dåp og nattverden. Det er midtpunktet i hele bygningen.

Kirkerommet er lyst og inviterende, og gir rom til det nære og det hellige. Det er kort avstand mellom alter, døpefont og menighet. Det er sted for å tenne lys, og bord der de yngste kan leke, tegne og lese bøker.

Ut fra kirkerommet følger andre rom som gir plass til fellesskap og samlinger, til planlegging og arbeid, kontorer, kjøkken og det som skal til for å fylle de funksjonene vi trenger for å være en åpen og levende menighet i dag og i morgen.

«Rom for håp» er tittelen og overskrifta, for visitasen i Byåsen denne uka. Vi har snakka sammen om hvordan den lokale kirke kan bruke muligheten til å være med og skape ulike rom for fellesskap og håp, - og hvordan selve kirkerommet også er bærer av det håpet som aldri blekner eller visner: Troen på en nærværende Gud, som er til stede i våre liv med nåde, trøst og kjærlighet.

## **Pilegrimsvandring og medvandring**

På visitasens første dag tok vi på oss joggesko og solbriller og gikk pilegrimsvandring fra Granåsen til Lian. Tenk å ha så fin en vandringsled i menigheten! Denne vandringen var sammen med deler av frivilligheten i området: Frivillighetssentralen, historielaget og pilegrimsfellesskapet St Olav. I tillegg til flere fra Byåsen menighet, var det også representanter fra nabomenigheten Sverresborg, kommuneledelsen og kirkelig fellesråd i Trondheim. Vandringen oppfordret oss til å takke, til å legge fra oss bekymringer, og til å løfte frem håpet. Vi avsluttet på Lian med bålcaffe og informasjon om framtidsplaner for stedet. Vandringen var også et konkret eksempel på at det er fint å gjøre noe sammen med andre. Som innbyggere på Byåsen er dere medvandrere i samme lokalsamfunn. Her er det et potensiale til å gjøre mer sammen.

## **Gudstjenestelivet**

Byåsen menighet har et rikt og mangfoldig gudstjenesteliv. Gudstjenestene er et godt samvirke mellom ansatte og frivillige. Jeg legger også merke til behovet for flere ressurser. Alle gudstjenester bør ha både musiker og kirketjener.

I det siste har dere hatt et prosjekt med å prøve ut to nye gudstjenester: Kveldsgudstjenesten og Gudstjeneste for liten og stor. Jeg foreslår at dere gir dette prosjektet litt mer tid, før dere evaluerer ferdig. Det er framtidsrettet å satse på aldersgruppen 25-50. Jeg legger merke til at dere også har foreldre i tankene, når dere jobber med arbeid blant barn og unge. Det er smart. Å være foreldre til barn og konfirmanter som går i kirka, kan være en fin anledning for å styrke egen tilhørighet og tro.

## **Diakoni – kirkas omsorgsarbeid**

Byåsen menighet er et godt eksempel på hvordan diakonien skal farge og prege hele kirkas virksomhet. Det oppleves godt å komme hit. Her er det mennesker som ser deg, frivillige, ansatte som vil deg det beste. Det er mange smil, gode blikk, mennesker som spør hvordan du har det og en bevissthet om at livet er mangfoldig. Uansett hvordan livet farer med oss, så ønsker kirka å være et sted å høre til. Både på de dagene som smiler, og de dagene vi gjerne skulle vært foruten. Det er god forpleining. Måltidet og bordfellesskapene er viktige arenaer for å bygge fellesskap, opprette og styrke vennskap.

Menigheten driver et omfattende og bredt arbeid. Kirka ønsker å være en menighet som har gode tilbud for mennesker i alle aldre. Det lykkes dere med. Også her er diakonien den røde tråden. Fra babysang for de aller yngste, til hyggestund for de eldste, er det tydelig at det relasjonelle fokuset er sterkt: Hver og en skal bli sett og verdsatt.

## **Frivilligheten – menighetens gull**

Som mennesker trenger vi også at noen har bruk for oss. I Byåsen menighet er det behov for alle som vil bidra. Det er mange måltider som skal ordnes og ryddes, det er praktiske oppgaver i og rundt selve kirka som må gjøres, det er tilbud til barn, unge og voksne som trenger mange frivillige. Og i hver gudstjeneste, er den frivillige staben minst like stor som de ansatte. Jeg er imponert over det gode samvirket mellom de ansatte og de frivillige som vi har sett og hørt om. På den måten er ikke de frivillige «bare innom», men de er reelle bidragsytere. Sammen er dere kirken som består av levende steiner. Uavhengig om en selv vurderer at en bidrar med lite eller mye, så er menigheten avhengig av det hver enkelt legger ned av tid og ressurser. Summen av all frivillig innsats bærer menigheten.

Mange av oppgavene som gjøres av frivillige, er oppgaver som bare må løses. Det kalles for instrumentell frivillighet. I Byåsen kirke er det også gode eksempler på organisk frivillighet, som betyr at initiativet og engasjementet spirer og gror frem av de som skal sette det ut i livet. Det arbeidet har en tendens til å ha de dypeste røttene, og til å tåle et vindkast eller to.

Nå er dere ferdig med frivillighetsprosjektet i regi av Kirkelig fellesråd i Trondheim. Til høsten starter det en frivillighetskoordinator for kirkene i Trondheim. Det blir spennende å følge arbeidet videre.

Slitestyrken i frivilligheten i Byåsen kirka har virkelig fått prøvd seg. I løpet av kort tid fikk mange i av de ansatte nye jobber, og det ble en svært krevende periode med få ansatte på plass. Det er imponerende å se hvordan råd og frivillige fikk det til å gå. Hvordan de ansatte som fortsatt var her holdt ut, og hvordan de frivillige stilte opp. Sammen holdt dere fortet, beholdt motivasjonen og optimismen om at dette kun var en periode. Det er jeg dypt imponert over.

Det er forbilledlig å se hvordan dugnadsånden fortsatt står sterkt. Menigheten har fast givertjeneste, som finansierer deler av en stilling. I tillegg klarte menigheten å samle inn midler til nytt flygel og vedlikeholdsfond.

## **Møte med ansatte**

Ett av de viktigste møtene i visitasen er samtalen med de ansatte. Takk for samtalen, hvor dere fortalte om deres arbeidsdager, om gleder og om utfordringer. Dette møtet er en av de viktigste møtepunktene i alle visitaser. Det er en flott gjeng med ansatte i menigheten, under ledelse av daglig leder Ingrid Eikli Heggset og sokneprest Maren Græsli Evensen. Dere er alle dyktige, har bred kompetanse og er svært opptatte av kvalitet. Det er fint å høre hvor engasjerte og ambisiøse de ansatte er på vegne av

menigheten. Det er et sterkt ønske, håp og bønn om at Byåsen kirke skal bety en forskjell for innbyggerne på Byåsen.

Som tidligere nevnt, har det i løpet av de siste årene vært store utskiftninger i staben. Det er godt å se at de ansatte er godt i gang med å finne en ny hverdag. Dere er i en fase hvor flere av de ansatte ikke arbeider full tid, på grunn av at de tar nødvendig utdanning for å kvalifisere seg til stillingene sine. Disse permisjonene utgjør til sammen nesten én hel stilling. Så lenge det er slik, bør en ta hensyn til det, slik at arbeidsoppgavene er i samsvar med kapasiteten. Arbeidshverdagen skal være bærekraftig. Det krever en kontinuerlig strategisk samtale om hva som skal prioriteres. Hva har vi ikke råd til å nedprioritere? Av alt det viktige som foregår, hva er det viktigste? Disse spørsmålene må vi ha med og prøve å finne en balanse i.

Takk for trofasthet, skaperglede og levende engasjement for å lage gode møteplasser, der evangeliet blir forkynt med både ord, toner, handling og relasjoner.

### **Menighetsrådet og fellesrådet**

Menighetsrådet har sitt mandat fra soknet, og fellesrådet fra alle soknene i Trondheim. Menighetsrådet har ansvar for hvordan kirken lokalt er synlig i lokalsamfunnet gjennom gudstjenesteliv, undervisning, diakoni, kultur og ulike tiltak.

Fellesrådet er arbeidsgiver for de fleste lokalt ansatte, tar vare på kirkene og har administrasjon, nettverk og driftsmidler til gudstjenester, kirkelige handlinger og annen kirkelig virksomhet. Hvert sokn har slik to sidestilte organer som arbeider i gjensidig avhengighet og respekt til soknets beste. Som et sokn i en stor kommune, kan Byåsen også være med å bidra inn i byovergripende tiltak. Gode erfaringer og lærdom herfra kan gjerne komme hele byen til gode.

Takk for godt møte med menighetsrådet. Det består av mennesker som har et dypt engasjement for Byåsen kirke. Det er godt å høre deres omsorg for de ansatte og en forståelse for at det tar tid rigge en «ny stab». Takk til leder Bente Elton Jacobsen og hele rådet for en god samtale om status og veien videre.

### **Kirkens rolle i skolenes kriseberedskap**

Kriseberedskap og sorgarbeid var også temaet i møtet med lokale skoler. Skoleledelsen fra både barneskoler, ungdomsskole, Dalgård ressurscenter og Byåsen videregående skole var representert på møtet. Skolene delte tidligere erfaringer, og vi fikk en god samtale om hva og hvordan Byåsen kirke kan være en kompetent og relevant aktør når krisen rammer. Byåsen er en stor bydel, men samtidig et lokalsamfunn hvor mange mennesker og nettverk hører sammen. Om krisen rammer en familie, er det mange

berørte. Det var fint å høre at skolene allerede har gode erfaringer med hva og hvordan kirka kan bistå og bidra. Kirkens ansatte har en kompetanse skolene etterlyser og som de setter pris på. Og kirkens ansatte blir værende, også når kriseteamet må reise videre til neste krise.

### **Møte med «de mest erfarne» - de eldste blant oss**

Munkvoll Helse- og velferdssenter er en av institusjonene som de ansatte besøker jevnlig. Der fikk vi komme på besøk, på andaktsstund og hyggelig kaffeservering etterpå. Her møtte kapellan og kantor beboerne med musikk og sang, med en kjent bibelfortelling og med fadervår.

Å være med og skape slike små lommer av fellesskap og håpsrom er viktig arbeid, og godt å delta i for den som kanskje er på tur inn i glemselens tåke: Det klarer ei lita stund rundt noe som er kjent. Samtalene rundt bordet er meningsfylte oppgaver, og viktig omsorgsarbeid. Takk til aktivitør og annet personale på helse- og velferdssenteret som er med på å legge til rette for disse samlingene for beboerne.

### **Du + æ = vi - Dalgård ressurscenter**

«Du + æ = vi» står det på en plakat på veggen der vi kommer inn på Dalgård ressurscenter. Her møtte vi både elever og ledelse. Senteret tar imot grunnskoleelever fra hele byen, barn og unge med store og sammensatte hjelpebehov som ikke kan ivaretas godt i den ordinære grunnskolen.

Byåsen menighet har i mange år hatt et særlig konfirmant-tilbud til ungdommene på Ressurscenteret. Her fikk vi være med på konsert med skolekoret, - og etterpå fikk vi litt tid sammen med dem.

«Du + æ = vi». Det er et viktig regnestykke, som vi må holde tak i. Vi trenger å bli minnet på hva inkludering handler om. Ikke vi og dem - men VI. Vi trenger våkenheten på det de sårbare i samfunnet har behov for, at deres integritet og behov tas vare på. Det handler om hva vårt menneskesyn betyr for hvordan vi innretter oss, når vi alle er likeverdige og skapt i Guds bilde, med verdighet og integritet. Hvordan tar vi vare på de mest sårbare verdighet og behov, i møte med et system som ofte blir stort og uoversiktlig for den enkelte og deres familier og hjelpere? Skaper vi sammen de rommene hvor håpet kan vokse?

### **Unge og ungdom**

Byåsen kirke har et omfattende arbeid blant barn og unge. I tillegg til at alle årstrinn inviteres til kirka, er det også flere kontinuerlige tiltak. Ett av dem, Familiecoret, fikk vi

gleden av å møte på gudstjenesten i dag. Takk for livsgleden dere formidler! Dere representerer fremtiden i kirka.

Årets konfirmanter er allerede konfirmert, så de har jeg ikke møtt, men det er svært høy oppslutning om konfirmasjon i Byåsen: 89,9% av DnKs medlemmer i Byåsen var konfirmanter i 2025. Det er gledelig! Et godt rykte om et bra konfirmasjonsopplegg er ferskvare, og gjør seg ikke selv. I en tid med knappe ressurser er det kanskje nettopp konfirmantene og deres foreldre som bør prioriteres. Å tilby et konfirmantarbeid preget av kvalitet er en investering, både for å rekruttere neste års konfirmanter, men også en investering med tanke på rekruttering til kirkelige ansatte og kirkas fremtid.

Byåsen har et nettverk for unge ledere etter konfirmasjonstida, som særlig har oppgaver som med-ledere i konfirmanttidas aktiviteter. Ungdomsarbeidet «Carpe Diem» møtes jevnlig og er sammen, og de forbereder seg på sine oppgaver på høstleir og vinterleir for konfirmantene. Et godt sted å være sammen, og et godt sted å vokse og modnes sammen. Jeg besøkte dem en søndagskveld litt før visitas-uka. Det var en fin gjeng. Takk for åpenhet og god samtale!

### **Allsangkveld – Rom for håp**

I løpet av visitasen har det vært mange høydepunkt. Ett av dem var Allsang kvelden «Rom for håp». Det var fantastisk å oppleve mangfoldet i det musikalske uttrykket fra Cantus til Gospel Explosion, ispedd litt Knudsen og Ludvigsen, Otto Nielsen og noen salmer. Både kirkerommet og deltagerne rommet bredden og sammen laget vi et rom for håp.

Kultur og musikk har stor plass i Byåsen kirke. Det musikalske er viktig både i gudstjenester og i den øvrige virksomheten. Når vi synger sammen, kan vi føle på fellesskap med folk vi ikke engang kjenner. Den opplevelsen kan gi dyp mening.

Når vi synger sammen, lytter vi oss inn mot hverandre, og blir del av samme opplevelse. Musikkforskere har en stadig lengre liste med positive helseeffekter av det å syngesammen. I Byåsen kirke er det ofte gode muligheter for det. I år er det Totalberedskapsåret. Vi snakker om beredskap fordi vi opplever uro og utrygghet i verden. God beredskap skal gi oss håp, og musikken og fellessangen er en livsviktig del av vår kultur, og nasjonale beredskap.

### **Møte med kommunens ledelse - Kirka som viktig aktør i sivilsamfunnet**

Hver gang det er visitas i Trondheim, blir biskop i følge med kirkeverge og menigheten invitert til rådhuset. Disse møtene blir jevnlig og gode møter mellom kirkene og kommunens ledelse. Kommunelederne ble imponert over å høre hvor godt Byåsen menighet har arbeidet med strategi og planer, og at mye av det arbeidet som drives i

kirkas regi også handler om forebygging og å skape inkluderende fellesskap. Kirkens omsorgsarbeid, diakoni og kirkens arbeid blant barn og unge, betyr mye for mange på Byåsen. Kommuneledelsen fikk også en orientering om hvordan Kirkelig fellesråd i Trondheim arbeider med beredskap og krisearbeid. Her har fellesrådet og kommunen god kontakt: Det er bra.

Den lokale kirka er en del av den veven som utgjør lokalsamfunnet. Kirkas mengdetrening og kompetanse på krisehåndtering i hverdagen er grunnlaget. Hver uke skjer det dødsfall som gjør at hverdagen bryter sammen for de som står midt i det. Her er kirka til stede, i det som blir så vanskelig når vi er midt i det, som omsorgs- og håpsbærer. Gode planer og tett samarbeid mellom kirka og kommunale tjenester er viktig for å få til ei så god oppfølging som mulig av de som blir rammet av ulykker eller brå død. Det jobbes med å skriftliggjøre en ny samarbeidsavtale mellom Trondheim kommune og Den norske kirke. Den lokale kirka ønsker å bidra med sitt nærvær i det som ofte også er hele lokalsamfunnets sorg. Den norske kirke er et nettverk og en struktur for sivilt samarbeid, til stede i absolutt hele landet, og er og vil være en viktig medspiller. Den er også et sted for kulturdeltakelse og frivillighet, og står for viktige bidrag til det vi nå omtaler som sivil motstandskraft. Den lokale kirke er et nettverk av uvurderlig verdi i en krise.

Samtalen på rådhuset handlet også om vennsapsavtalen med «Church of hope» i Ramallah. Nidaros bispedømme har i likhet med Borg bispedømme en egen vennsapsavtale med vår lutherske søsterkirke *The Evangelical Lutheran Church in Jordan and the Holy Land*. Det at Trondheim også er vennsapsby med Ramallah, legger til rette for godt samarbeid om å bistå våre søsken der. Nå inkluderes forhåpentligvis flere menigheter i Trondheim i vennsaps-samarbeidet, og vi har håp om tettere kontakt og gjensidige besøk de nærmeste årene.

## **Utfordringer**

Etter dager med mange høydepunkt er jeg fylt med gode inntrykk. Det er imponerende hvor mye bra som foregår i Byåsen menighet, hvor engasjerte og kvalitetsbevisste frivillige og ansatte strekker seg langt for å skape gode rom for lokalmiljøet på Byåsen.

En visitasoppsummering inneholder også noen oppfordringer og spørsmål jeg ønsker dere skal arbeide videre med:

- *Samvirke med andre* - Dere har mange frivillige som sammen gjør en formidabel innsats for fellesskapet. Sammen med flere lokale aktører bygger dere lokalsamfunnet her på Byåsen. Det finnes potensiale for flere samarbeidsrelasjoner, for flere målgrupper. Er det hensiktsmessig å utvikle samvirke med flere lokale aktører?

- *Ungdom og unge voksne* – Den store oppslutningen om konfirmasjon er et fantastisk utgangspunkt for ungdomsarbeid. Er det mulig å styrke dette arbeidet? Begynner det allerede i løpet av konfirmasjonsåret? Hvordan kan flere yngre finne det meningsfullt å tilhøre et kristent fellesskap og delta i frivillig engasjement? Deres erfaringer vil være nyttige for andre menigheter i byen.
- *Sikre bærekraftig virksomhet* - Byåsen menighet har dyktige og kvalitetsbevisste medarbeidere. Her leveres det kvalitet i alle ledd. Det er fantastisk, men det er viktig at ambisjonsnivået er bærekraftig, og at det er en avklart balanse mellom aktivitetsnivå og kvalitetsnivå. Aktivitetsnivået bør ikke gå utover kvaliteten. I et fellesskap der dere gjør hverandre gode og strekker dere sammen, må dere også være obs på å ikke gape for høyt. Spør dere selv, ofte: I en tid med færre ressurser og mange viktige oppgaver, hva er det viktigste dere gjør som kirke?
- *Det tar tid å «restarte»*: I løpet av kort tid har stor del av staben blitt skiftet om. Noen bidrar med kontinuitet, mens andre bidrar med nye blikk. Det tar tid å «finne seg selv» som ny stab. Hvem er dere nå? Tillat dere selv å bruke tid. Eierskapet må bli til i fellesskapet, i det som er nå.
- *Kirka vår* - Dette digitale verktøyet gir ansatte og råd en god oversikt. Det er fint å se at dere allerede har tatt det i bruk. Kan verktøyet i enda større grad brukes for en sammenhengende og systematisk menighetsutvikling i Byåsen menighet?

Og til slutt: TUSEN TAKK! En stor takk til alle jeg har møtt i løpet av visitasen, til alle som har tatt så varmt imot oss. Tusen takk til alle som, synlig eller mindre synlig, har bidratt til at dette har blitt så flott ei uke. Takk til alle som har laget kaffe, rigget stoler og tatt oppvasken. Takk til alle som har deltatt på pilegrimsvandring, samlinger, allsangkveld og visitasgudstjeneste. I dag er jeg både rikere og klokere, enn før visitasen.

Takk til stab og menighetsråd. Takk også for godt samarbeid til prost Bodil Slørdal og avdelingsleder Aud Kristin Saltvik Aasen. De vil følge opp med samtaler og besøk i løpet av det neste halve året.

Må Gud velsigne alle dere som bor og lever på Byåsen, og samarbeid og fellesskap dere imellom.

## **Dokumentasjon**

Til visitasen er det utarbeidet rapporter fra fellesrådet og menigheten. Tusen takk til dere alle! Rapportene gir innsikt i de lokale forholdene. De er viktige som forberedelse, og viktig for arbeidet under selve visitasen. Rapportene har vært utgangspunkt for samtalene med de ansatte, rådet og kommunen. Rapportene utgjør sammen med denne oppsummeringa visitasprotokollen. Denne samlede, skriftlige dokumentasjonen vil også være underlagsmateriale for oppfølgingsarbeidet etter visitasen.