



MØTEPROTOKOLL

Møre bispedømeråd 2016-2019

Dato: 14.12.2018 kl. 10:00
Sted: Møre bispedømekontor
Arkivsak: 17/00414

Tilstede: Frode Rabbevåg, Ann-Kristin Sørvik, Olav Rønneberg, Maren Elgsaas Jenssen, Ole Martin Grevstad, Per Eilert Orten, Olav Myklebust

Møtende varamedlemmer: Margrete Mørk

Forfall: Rikke Kopperstad, Therese Utgård

Andre:

SAKSLISTE

Side

Godkjenning av innkalling og saksliste

[64/18](#) Innkalling Møre bispedømeråd 14.12.2018 2

Godkjenning av protokoll

[65/18](#) Møteprotokoll 02.11.2018 2

Tilsettingssaker

Saker til behandling

[66/18](#) Høring – kyrkjeordning 3

[67/18](#) Høring om personalreglement for Den norske kirke. Møre bispedømmeråd sin uttale. 9

[68/18](#) Høyringsuttale - reglar for val av kyrkjerådet 11

[69/18](#) Visjonsdokument 2019 – 2021 13

[70/18](#) Strategiplan 2019 -2021 14

[71/18](#) Utkast til årsplan og budsjett 2019 20

72/18	Rekneskap 31.10.2018	21
73/18	Miljøsertifikat og oppfølging av ENØK-prosjektet	21

Orienteringssaker

74/18	Orienteringssaker 14.12.2018	22
-----------------------	------------------------------	----

Referatsaker

75/18	Referatsaker 14.12.2018	22
-----------------------	-------------------------	----

14.12.2018

Godkjenning av innkalling og sakliste

64/18 Innkalling Møre bispedømeråd 14.12.2018

Møtebehandling

Votering

Samrøystes

Vedtak

Godkjent

[Lagre]

Godkjenning av protokoll

65/18 Møteprotokoll 02.11.2018

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd overfører Eide sokn frå Ytre Nordmøre prosti til domprostiet med verknad frå 01.01.2019

Møtebehandling

Votering

Samrøystes

Vedtak

Godkjent

[Lagre]

Tilsettingssaker

Saker til behandling

66/18 Høyring - kyrkjeordning

Forslag til vedtak

Innleiing

Møre bispedømeråd er samd i metoden ein har valt å nytte i arbeidet med kyrkjeordning, og meiner det er tenleg at ny ordning for Den norske kyrkja vert innleia med eit overordna kapittel om grunnlaget for kyrkja, medan resten av kyrkjeordninga førebels freistar å vidareføre hovuddraga i dagens kyrkjeordning. Møre bispedømeråd ynskjer likevel å spele inn nokre moment til den vidare sakshandsaminga, og vel då å ha størst fokus på det fyrste kapitelet i regelutkastet til ny kyrkjeordning.

Grunnlaget for Den norske kyrkja

Møre bispedømeråd finn det svært positivt at ein søker å vidareføre føresegnene om læregrunnlaget for kyrkja slik dette har vert formulert hos oss (minst) sidan 1687. Rådet merkar seg at ein i utkastet til ny § 1 i bokmålsversjonen nyttar «trosbekjennelse» om dei tre oldkyrkjelege symbola, men berre «vedkjenning» på nynorsk. Rådet vonar at dette er ein redaksjonell glipp som vil bli harmonisert i dei endelege utgåvene av dokumenta.

Til § 3:

Møre bispedømeråd er glade for at § 3 så tydeleg koblar saman dåp og teneste, og at denne paragrafen kjem tidleg i regelverket. Rådet vil imidlertid peike på at det kunne vert naturleg å introdusere omgrepet «frelse» i første setning i paragrafen, sidan dette er det heilt grunnleggande både for kristendomen og for den einskilde kristne. Det kan t.d. vere tenleg å hente inn fleire formuleringar frå dåpsliturgien på denne staden, slik at ny første setning i § 3 blir: «I dåpen til den treeinige Guds namn blir **den einskilde** sameint med Kristus og **får Den heilaga Ande, slik at det syndige mennesket blir frelst frå dødens makt, får lovnad om det evige livet og blir** innlemma i den kristne kyrkja.»

Det er også naturleg å presisere tydelegare samanheng mellom dåpen som er skildra i første setning, og kravet om dåp for medlemskap i neste setning, t.d. ved å utvide andre setning til: «**Slik dåp** er ein føresetnad for å vere medlem i Den norske kyrkja.»

Til § 4:

Skildringa av korleis kyrkja forstår oppdraget sitt i § 4 er både sentral og viktig. Møre bispedømeråd har ingen innvendingar mot det ein oppfattar er intensjonane i formuleringane som utkastet nyttar i denne paragrafen, men vil likevel peike på stader der ein med føremon kan arbeide meir med teksten:

□ Attåt evangelieforkynning og sakramentsforvaltning blir det sagt at kyrkja skal «utøve nestekjærleik». Sannsynlegvis ynskjer utkastet her å framheve diakonalt arbeid i utvida forstand som heilt grunnleggande for kyrkja. Å «utøve nestekjærleik» er imidlertid ikkje ein god formulering. Kjærleik er eit abstrakt omgrep som det er vanskeleg å knytte eit så konkret og handlande verb som «utøve» til. Kanskje «**syne og utøve omsorg**» er betre? Evt. «**fremme nestekjærleik**»?

□ Vidare kan det opplevast som noko reduserande at gudstenesta berre blir omtala som ei samling der kyrkjelyden blir utrusta og sendt. Gudstenesta har ein verdi i seg sjølv som eit møte med den heilage Gud, ein stad der ein kan kvile i nåden t.d. gjennom tilbeding, bøn og lovsong, og ikkje berre som eit instrument for påfyll og utrustning. Intensjonen om å synleggjere at det er kyrkjelyden som utfører kyrkja sitt kall og oppdrag i verda er fortjenestefull, men Møre bispedømeråd gjer likevel framlegg om at siste del av denne paragrafen blir slik: «I gudstenesta samlar kyrkjelyden seg **til tilbeding i eit møte med den heilage Gud**. Der blir **den einskilde** utrusta og sendt ut slik at kyrkja **gjennom dei døypte** kan verkeleggjere kallet til å vere ei vedkjennande, misjonerande, tenande og open folkekyrkje.»

Til § 5:

Møre bispedømeråd er skeptiske til å innføre omgrepet «frivillige» som ei eiga gruppe i kyrkja sitt tenestefelleskap, slik det er gjort framlegg om i § 5. Intensjonen om å løfte fram alle som gjer ein uløna innsats i kyrkja sitt arbeid er god, men med eit slikt omgrep i denne overordna delen av kyrkjeordninga står ein i fare for å skape eit inntrykk av at det eksisterer ei inndeling av «A- og B-medlemmer» blant dei døypte – altså eit skille mellom «dei aktive» og «dei andre». Rådet gjer framlegg om slik alternativ tekst: «Oppdraget til Den norske kyrkja blir **tatt hand om av alle døypte** i eit tenestefelleskap. **Nokre av desse er** tilsette og vigsla.»

I same paragraf kunne det også vere tenleg om ein uttrykker noko om kva Den norske kyrkja legg i det å vigsla nokon til teneste.

Til § 6:

Møre bispedømeråd sluttar seg til intensjonane i § 6, men har prinsipielle innvendingar mot ordval i tredje ledd. Rådet forstår at ein med ordparet «styring og leiing» ynskjer å uttrykke utøving av mynde ein har fått, anten gjennom val til ombod i råd eller møte, eller gjennom oppnemning til same som del av embetet. Samstundes er «styring og leiing» sentrale omgrep innan arbeidslivet, og då kan det vere forvirrande med ein paragraf som skaper forventning om at arbeidsleiing og styring av tilsette skal skje gjennom demokratiske prosessar. Arbeidslivet føreset medbestemming og truskap mot lov og avtaleverk, men er ikkje demokrati i eigentleg forstand. Her bør det derfor finnast andre formuleringar og rådet tilrår: «**Organiseringa av** Den norske kyrkja **sine organ** byggjer på demokratiske prinsipp. **Arbeidet i slike organ** skjer på alle nivå i eit samvirke mellom representantar for og **valde** blant kyrkja sine medlemmer, og representantar **frå** tenesta med Ord og sakrament.» Møre bispedømeråd er nøgde med at innhaldet i § 28 i gjeldande kyrkjelov er søkt vidareført i fjerde ledd i framlegget til § 6, og er glade for at dette kjem inn i kapitlet om grunnlaget for Den norske kyrkja.

Anna

Møre bispedømmeråd vil i tillegg peike på fylgjande:

Til § 11:

Møre bispedømmeråd ser dei gode tankane som er reflektert inn i høyringsdokumentet om vilkår for medlemskap i § 11, fyrste ledd, og vil støtte prinsippet om ei ordning som gjev alle personar med lovelg opphald i Noreg høve til å bli rekna som medlemmar av Den norske kyrkja – sjølv om dei ikkje har norsk personnummer.

I § 11, andre ledd, handlar om at ein reknar barn som høyrande til kyrkja når ein eller baa foreldra er medlem. Ordninga med «tilhørande» er ei sak som fekk mykje merksemd i høyringa om ny lov om trus- og lissynssamfunn. Møre bispedømmeråd er samd i at det vil vere avgjerande å framleis ha eit ordna tilhøve til born av medlemmer, der barnet ikkje sjølv er døypt. Om tilhørigheitsinstituttet forsvinn ut av lovverket vil imidlertid ei slik formulering i Den norske kyrkja sitt eige regelverk ikkje føre til juridiske rettar korkje for kyrkja eller barnet, men berre være noko Den norske kyrkja pålegg seg sjølv. For å signalisere denne endringa i innhald vil det vere ei føremon om det kan finnast eit anna omgrep enn «tilhørsle/tilhørigheit» for å skildre tilhøvet mellom kyrkja og udøypte born av medlemmar. Kanskje omgrep som **tilknytt** eller **inkludert** kan nyttast i staden?

Merknadane i høyringsdokumentet til dette punktet er gode, men Møre bispedømmeråd meiner at det kan stillast spørsmål til om kyrkja vil ha høve til å registrere «tilhørande» i framtida. For å halde kontroll med dei som vert rekna som høyrande til kyrkja må det t.d. vedlikehaldas eit register over desse, og dette kan bli problematisk med omsyn til strengare personvernlovgeving. Det blir derfor tilrådd at denne tematikken blir utreia grundig juridisk før saka blir fremma for Kyrkjemøtet for evt. vedtak.

Til § 23:

I § 23, andre ledd vil det vere ein føremon om det blir uttrykt tydeleg om kravet om medlemskap i kyrkja for kyrkjelege ombod i § 47, også omfattar den kommunale representanten i kyrkjeleg fellesråd. 6, 4 ledd

Til § 36:

Når det gjeld § 36 meiner Møre bispedømmeråd at utkastet med føremon kan lausrive seg noko frå prinsippet om at den nye regelverket i prinsippet berre skal vidareføre gjeldande kyrkjeordning utan å gjere materielle endringar. Då Stat og kyrkje skilde lag vart kyrkjemøtet de facto det øvste organet i Den norske kyrkja. Dette bør gå fram av paragrafane som handlar om dette organet, t.d. ved å legge inn nokre overordna formuleringar om ansvar for strategiar, retningsval og visjonar, samt noko om økonomisk ansvar.

I kapittel 2 til 6 er det fleire stader tatt inn formuleringar om at Kyrkjemøtet kan/skal gje meir detaljerte regler eller bestemningar om det paragrafen handlar om (t.d. §§ 11, 15, 18, 24, 33 osv.). Dette er neppe naudsynt, og må vere ein rest frå den gongen Staten i lovs form fastsette kyrkjeordninga. I det minste bør dette kunne samlast i ein felles formulering, t.d. som ny bokstav e i § 36, andre ledd.

Til §§ 39 og 47:

Møre bispedømmeråd merkar seg at § 39 pålegg Bispemøtet å «vareta kyrkja si lære og teologi». For å vere konsistent med resten av regelverket ville det her vere betre å nytte «vareta at kyrkja **sin teologi er i samsvar med læregrunlaget.**» Sett opp mot denne bestemminga blir også § 47, andre ledd, komplisert. Her omtaler ein «kyrkjelege stillingar som inneheld eit ansvar for kyrkja si lære», og sjølv om ein forstår intensjonen i formuleringa, blir dette for knapt og upresist, og kan tolkast til å berre handle om biskopane. Møre bispedømmeråd tilrår at formuleringa på denne staden blir utvida til «kyrkjelege stillingar som inneheld eit **sjølvstendig** ansvar for **formidling av kyrkja si lære**».

Møtebehandling

Rådet gjekk paragrafvis gjennom framlegg til vedtak og gjorde nokre få endringar i tekst. Bispedømmerådet blei orientert om Møre biskop sin høyringsuttale i saka.

Votering

Samrøystes

Vedtak

Innleiing

Møre bispedømeråd sluttar seg til framlegg til høyringsuttale til § 39 frå Møre biskop.

Møre bispedømeråd er samd i metoden ein har valt å nytte i arbeidet med kyrkjeordning, og meiner det er tenleg at ny ordning for Den norske kyrkja vert innleia med eit overordna kapittel om grunnlaget for kyrkja, medan resten av kyrkjeordninga førebels freistar å vidareføre hovuddraga i dagens kyrkjeordning. Møre bispedømeråd ynskjer likevel å spele inn nokre moment til den vidare sakshandsaminga, og vel då å ha størst fokus på det fyrste kapitelet i regelutkastet til ny kyrkjeordning.

Grunnlaget for Den norske kyrkja

Møre bispedømeråd finn det svært positivt at ein søker å vidareføre føresegnene om læregrunnlaget for kyrkja slik dette har vert formulert hos oss (minst) sidan 1687.

Rådet merkar seg at ein i utkastet til ny § 1 i bokmålsversjonen nyttar «trosbekjennelse» om dei tre oldkyrkjelege symbola, men berre «vedkjening» på nynorsk. Rådet vonar at dette er ein redaksjonell glipp som vil bli harmonisert i dei endelege utgåvene av dokumenta.

Til § 3:

Møre bispedømeråd og Møre biskop er glade for at § 3 så tydeleg koblar saman dåp og teneste, og at denne paragrafen kjem tidleg i regelverket. Rådet vil imidlertid peike på at det kunne vert naturleg å introdusere omgrepet «frelse» i første setning i paragrafen, sidan dette er det heilt grunnleggande både for kristendomen og for den einskilde kristne. Det kan t.d. vere tenleg å hente inn fleire formuleringar frå dåpsliturgien på denne staden, slik at ny første setning i § 3 blir: «I dåpen til den treeinige Guds namn blir **den einskilde** sameint med Kristus og får **Den heilaga Ande, slik at mennesket blir frelst frå dødens makt, får lovnad om det evige livet og blir** innlemma i den kristne kyrkja.»

Det er også naturleg å presisere tydelegare samanheng mellom dåpen som er skildra i første setning, og kravet om dåp for medlemskap i neste setning, t.d. ved å utvide andre setning til: «**Slik** dåp er ein føresetnad for å vere medlem i Den norske kyrkja.»

Til § 4:

Skildringa av korleis kyrkja forstår oppdraget sitt i § 4 er både sentral og viktig. Møre bispedømeråd har ingen innvendingar mot det ein oppfatar er intensjonane i formuleringane som utkastet nyttar i denne paragrafen, men vil likevel peike på stader der ein med føremon kan arbeide meir med teksten:

Attåt evangelieforkynning og sakramentsforvaltning blir det sagt at kyrkja skal «utøve nestekjærleik». Sannsynlegvis ynskjer utkastet her å framheve diakonalt arbeid i utvida forstand som heilt grunnleggande for kyrkja. Å «utøve nestekjærleik» er imidlertid ikkje ein god formulering. Kjærleik er eit abstrakt omgrep som det er vanskeleg å knytte eit så konkret og handlande verb som «utøve» til. Kanskje «**syne og utøve omsorg**» er betre? Evt. «**fremme nestekjærleik**»?

Vidare kan det opplevast som noko reduserande at gudstenesta berre blir omtala som ei samling der kyrkjelyden blir utrusta og sendt. Gudstenesta har ein verdi i seg sjølv som eit møte med den heilage Gud, ein stad der ein kan kvile i nåden t.d. gjennom tilbeding, bøn og lovsong, og ikkje berre som eit instrument for påfyll og utrustning. Intensjonen om å synleggjere at det er kyrkjelyden som utfører kyrkja sitt kall og oppdrag i verda er fortenestefull, men Møre bispedømeråd gjer likevel framlegg om at siste del av denne paragrafen blir slik: «I gudstenesta samlar kyrkjelyden seg **til tilbeding i eit møte med den heilage Gud**. Der blir **den einskilde** utrusta og sendt ut slik at kyrkja **gjennom dei døypte** kan verkeleggjere kallet til å vere ei vedkjennande, misjonerande, tenande og open folkekyrkje.»

Til § 5:

Møre bispedømmeråd er skeptiske til å innføre omgrepet «frivillige» som ei eiga gruppe i kyrkja sitt tenestefellesskap, slik det er gjort framlegg om i § 5. Intensjonen om å løfte fram alle som gjer ein uløna innsats i kyrkja sitt arbeid er god, men med eit slikt omgrep i denne overordna delen av kyrkjeordninga står ein i fare for å skape eit inntrykk av at det eksisterer ei inndeling av «A- og B-medlemmer» blant dei døypte – altså eit skille mellom «dei aktive» og «dei andre». Rådet gjer framlegg om slik alternativ tekst: «Oppdraget til Den norske kyrkja blir **tatt hand om av alle døypte** i eit tenestefellesskap. **Nokre av desse er** tilsette og vigsla.»

I same paragraf kunne det også vere tenleg om ein uttrykker noko om kva Den norske kyrkja legg i det å vigsla nokon til teneste.

Til § 6:

Møre bispedømmeråd sluttar seg til intensjonane i § 6, men har prinsipielle innvendingar mot ordval i tredje ledd. Rådet forstår at ein med ordparet «styring og leiing» ynskjer å uttrykke utøving av mynde ein har fått, anten gjennom val til ombod i råd eller møte, eller gjennom oppnemning til same som del av embetet. Samstundes er «styring og leiing» sentrale omgrep innan arbeidslivet, og då kan det vere forvirrande med ein paragraf som skaper forventning om at arbeidsleiing og styring av tilsette skal skje gjennom demokratiske prosessar. Arbeidslivet føreset medbestemming og truskap mot lov og avtaleverk, men er ikkje demokrati i eigentleg forstand. Her bør det derfor finnast andre formuleringar og rådet tilrår: «**Organiseringa av** Den norske kyrkja **sine organ** byggjer på demokratiske prinsipp. **Arbeidet i slike organ** skjer på alle nivå i eit samvirke mellom representantar for og **valde** blant kyrkja sine medlemmer, og representantar **frå** tenesta med Ord og sakrament.» Møre bispedømmeråd er nøgde med at innhaldet i § 28 i gjeldande kyrkjelov er søkt vidareført i fjerde ledd i framlegget til § 6, og er glade for at dette kjem inn i kapitlet om grunnlaget for Den norske kyrkja.

Anna

Møre bispedømmeråd og Møre biskop vil i tillegg peike på følgjande:

Til § 11:

Møre bispedømmeråd og ser dei gode tankane som er reflektert inn i høyringsdokumentet om vilkår for medlemskap i § 11, fyrste ledd, og vil støtte prinsippet om ei ordning som gjev alle personar med lovleg opphald i Noreg høve til å bli rekna som medlemmar av Den norske kyrkja – sjølv om dei ikkje har norsk personnummer.

I § 11, andre ledd, handlar om at ein reknar barn som høyrande til kyrkja når ein eller båe foreldra er medlem. Ordninga med «tilhørende» er ei sak som fekk mykje merksemd i høyringa om ny lov om trus- og lissynssamfunn. Møre bispedømmeråd er samd i at det vil vere avgjerande å framleis ha eit ordna tilhøve til born av medlemmer, der barnet ikkje sjølv er døypt. Om tilhørighetsinstituttet forsvinn ut av lovverket vil imidlertid ei slik formulering i Den norske kyrkja sitt eige regelverk ikkje føre til juridiske rettar korkje for kyrkja eller barnet, men berre være noko Den norske kyrkja pålegg seg sjølv. For å signalisere denne endringa i innhald vil det vere ei føremon om det kan finnast eit anna omgrep enn «tilhørsle/tilhørighet» for å skildre tilhøvet mellom kyrkja og udøypte born av medlemmar. Kanskje omgrep som **tilknytt** eller **inkludert** kan nyttast i staden?

Merknadane i høyringsdokumentet til dette punktet er gode, men Møre bispedømmeråd meiner at det kan stillast spørsmål til om kyrkja vil ha høve til å registrere «tilhøyrande» i framtida. For å halde kontroll med dei som vert rekna som høyrande til kyrkja må det t.d. vedlikehaldas eit register over desse, og dette kan bli problematisk med omsyn til strengare personvernlovgjeving. Det blir derfor tilrådd at denne tematikken blir utreia grundig juridisk før saka blir fremma for Kyrkjemøtet for evt. vedtak.

Til § 23:

I § 23, andre ledd vil det vere ein føremon om det blir uttrykt tydeleg om kravet om medlemskap i kyrkja for kyrkjelege ombod i § 47, også omfattar den kommunale representanten i kyrkjeleg fellesråd. 6, 4 ledd

Til § 36:

Når det gjeld § 36 meiner Møre bispedømeråd at utkastet med føremon kan lausrive seg noko frå prinsippet om at den nye regelverket i prinsippet berre skal vidareføre gjeldande kyrkjeordning utan å gjere materielle endringar. Då Stat og kyrkje skilde lag vart kyrkjemøtet de facto det øvste organet i Den norske kyrkja. Dette bør gå fram av paragrafane som handlar om dette organet, t.d. ved å legge inn nokre overordna formuleringar om ansvar for strategiar, retningsval og visjonar, samt noko om økonomisk ansvar.

I kapittel 2 til 6 er det fleire stader tatt inn formuleringar om at Kyrkjemøtet kan/skal gje meir detaljerte regler eller bestemmingar om det paragrafen handlar om (t.d. §§ 11, 15, 18, 24, 33 osv.). Dette er neppe naudsynt, og må vere ein rest frå den gongen Staten i lovs form fastsette kyrkjeordninga. I det minste bør dette kunne samlast i ein felles formulering, t.d. som ny bokstav e i § 36, andre ledd.

Til §§ 39 og 47:

Møre bispedømeråd og Møre biskop merkar seg at § 39 pålegg Bispemøtet å «vareta kyrkja si lære og teologi». For å vere konsistent med resten av regelverket ville det her vere betre å nytte «vareta at kyrkja **sin teologi er i samsvar med læregrunnlaget.**» Sett opp mot denne bestemminga blir også § 47, andre ledd, komplisert. Her omtaler ein «kyrkjelege stillingar som inneheld eit ansvar for kyrkja si lære», og sjølv om ein forstår intensjonen i formuleringa, blir dette for knapt og upresist, og kan tolkast til å berre handle om biskopane. Møre bispedømeråd tilrår at formuleringa på denne staden blir utvida til «kyrkjelege stillingar som inneheld eit **sjølvstendig** ansvar for **formidling av kyrkja si lære**».

§ 39. Bispemøtet (framlegg til ny redigert lovtekst)

Bispemøtet består av samtlige tjenestegjørende biskoper.

Bispemøtet kan ikke binde den enkelte biskop i utøvelsen av egne tjenestefunksjoner, med mindre det er særskilt bestemt i medhold av kirkeordningen.

Bispemøtet skal utøve tilsyn med og pastoralt lederskap i Den norske kirke, ivareta kirkens lære og teologi og fremme enhet i kirken og med andre kirker.

Bispemøtet virker også for samordning av de gjøremål som etter gjeldende regler tilligger biskopene. Bispemøtet utfører for øvrig de gjøremål som til enhver tid er pålagt ved bestemmelse av Kirkemøtet og avgir uttalelse i saker som det blir forelagt av Kirkemøtet, Kirkerådet og Den norske kirkes klagenemnd.

Bispemøtet avgjør læreklager mot enkeltpersoner etter nærmere regler fastsatt av Kirkemøtet.

Bispemøtet skal ha sekretær.

Bispemøtet fastsetter nærmere forretningsorden for sin virksomhet.

Dette forslaget til §39, samler bestemmelsene som i dag står i KL § 26 og bestemmelsene i Reglement for Bispemøtet § 2. Det er med på å tydeliggjøre Bispemøtets ansvar. Samtidig kan den måten disse to bestemmelsene er redigert sammen på, leses på en måte som hvor Bispemøtet gis myndighet over den enkelte biskop.

Dagens KL §26 uttaler seg om Bispemøtets myndighet. Det samme gjør reglement for Bispemøtet. I sistnevnte presiseres det i § 2: «uten å binde den enkelte biskop i utøvelsen av dennes embetsfunksjoner.» Det er viktig at denne presiseringen kommer tydelig inn i en ny § 39.

Møre bispedømeråd og Møre biskop meiner difor at setninga som er foreslått som tredje ledd, blir flytta opp som andre ledd.

Det foreslåtte andre ledd tar inn ein refleks av at Kirkemøtet har lagt ned Den norske kyrkja si lærenemd og lagt dette ansvaret til et samla Bispemøte, og det er naudsynt. Formuleringa som er valt, kan opne for uklarhet om kva som i realiteten er den einskilde biskop sitt tilsynsansvar og kva mynde som ligg i Bispemøtet.

Møre bispedømmeråd og Møre biskop har ikkje forslag til ny formulering her, men viser til argumentasjonen framført gjennom Bispemøtets eigen høringsuttale i saka.

Møre bispedømmeråd og Møre biskop vil peike på ei vesentlig endring som har komme inn i forslaget sitt andre ledd ved at Kyrkerådet også kan pålegge Bispemøtet gjeremål. I dagens KL § 26 er det Kirkemøtet som ved bestemmelse kan pålegge gjeremål, og det er Kirkemøtet som kan legge saker fram for uttale. Etter vedtak i Kirkemøtet er det naudsynt at Klagenemda blir ein del av denne paragrafen og får slik heimel. Møre biskop finn ikkje at det er utgreidd kvifor det er foreslått at også Kirkerådet skal ha slik heimel. Møre biskop meiner difor at dette leddet skal lyde: «Bispemøtet utfører for øvrig de gjøremål som til enhver tid er pålagt ved bestemmelse av Kirkemøtet og avgir uttalelse i saker som det blir forelagt av Kirkemøtet og Den norske kirkes klagenemd.»

Anna

Møre bispedømmeråd og Møre biskop opplever at nynorskversjonen av «Utkast til kyrkjeordning» i for stor grad er prega å vere omsett frå bokmål. Rådet ber om at den nynorske versjonen av «Utkast til kyrkjeordning» blir endra til betre og enklare språk.

[Lagre]

67/18 Høring om personalreglement for Den norske kirke. Møre bispedømmeråd sin uttale.

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd vedtar Høringssvaret for Personalreglement for Den norske kirke med de innspill som er fremkommet under behandling av saken.

Møtebehandling

Gjennomgang av reglementet. Merknader til ulike punkt

Votering

Samrøystes

Vedtak

Møre bispedømmeråd er positive til at de tre reglementene som i dag dekker tilsetning av prester, tilsetning ved bispedømmeadministrasjonene og tilsetning i Kirkerådet erstattes av ett felles reglement.

Vi vil kommentere følgende:

I § 4 ledd 3 sies det at stillinger kan lyses ut internt etter drøfting. Dette skal ikke gjelde prester og lederstillinger. Disse skal ifølge forslaget alltid lyses ut offentlig.

Vi er enige i at hovedregelen alltid skal være offentlig utlysning for alle stillinger, men gir tilslutning for den åpning som gis med intern utlysning i visse tilfeller. Vi støtter at dette ikke

skal omfatte lederstillinger, og ønsker også her å legge til proster hvor utlysning alltid bør skje.

Vi ser derimot ingen grunn til at prester skal være unntatt den åpning det gis i det nye forslaget for intern utlysning under gitte omstendigheter. Det kan i noen tilfeller være tungtveiende personalpolitiske grunner eller spesielle strategiske og økonomiske grunner i virksomheten, som gjør at en intern utlysning kan være den beste løsningen for både prestestillinger og andre stillinger som ikke er definert som lederstillinger.

I § 5 under listen om hva utlysningen skal inneholde, ber vi om at «målform i tjenesten» skal gjelde for alle stillinger og ikke bare skal gjelde for tilsetting av prester.

§ 5 nest siste ledd virker uklar. Hvis en stilling besettes internt vil det vel måtte ha vært en forutgående drøfting og beslutning om dette og dermed ikke grunnlag for ekstern utlysning? Slik setningen nå står kan det virke som man lyser ut en stilling som en ren proforma sak.

Møre bispedømmeråd støtter endringen i § 8 i første ledd om at en representant for det eller de berørte menighetsråd skal sitte i innstillingsrådet. Dette er en god oppfølging av Kirkemøtes vedtak (KM 08/16).

Menighetsrådenes mer aktive rolle i tilsettinger vil føre til noe mer aktiv oppfølging og opplæring og økt byråkrati, men vil være en reel styrking av deres påvirkning ved tilsetting av prester.

Vi ber om at reglementet presiserer at representanten fra menighetsrådet skal være et valgt medlem av rådet. Å styrke den valgte ledelsens ansvar og myndighet svarer bedre til Kirkemøtes anliggende.

I § 9 2.ledd står det om øvrige lederstillinger ved bispedømmekontorene. Det vil være nyttig med en nærmere presisering av hva som defineres som lederstillinger for å få lik praksis i hele rettssubjektet. Skal en forutsetning ved at det defineres som lederstilling være at man er plassert inn i lederavtalen? Eller tenker man seg at en avdelingsleder er en leder? For øvrig gir Møre bispedømmeråd sin tilslutning til at stiftsdirektør, og de som etter nærmere definisjon er ledere, fortsatt blir tilsatt av bispedømmerådet.

Vi støtter forslaget som fremkommer i 3.ledd om tilsetting av ansatte ved bispedømmekontorene. At tilsetting av tilsatte i Kirkerådet og bispedømmekontorene skal skje av et tilsettingsråd, med nærmeste foresatte som innstillende myndighet, vil både være en forenkling av tidligere praksis og mer i tråd med den tilsettingspraksis som har utviklet seg i offentlig sektor, der administrativ ledelse får større påvirkning på å rekruttere sine ansatte.

Til § 10, 3.ledd: Det må stå «Den forhandlingsberettigede arbeidsgiverorganisasjonen».

I § 11 om behandling av søkere er det kommet et tillegg om behandling av søknader fra tidligere reglement. Søkerlisten skal nå snarest sendes til både innstillende myndighet og *tilsettingsmyndigheten*. I dagens reglementet står bare innstillende myndighet. Det nye forslaget bidrar til økt arbeid og byråkratisering. Vi finner ingen god grunn til at tilsettingsmyndigheten trenger søknadene på dette stadium av tilsettingsprosessen. Tilsettingsmyndighetene får etter dagens ordning de nødvendige papirer og opplysninger i god tid før de skal fatte et vedtak i tilsettingsaken.

I § 11 3.ledd står setningen at «det vurderes konkret om søkere som er kjent fra før skal innkalles». Til enhver stilling bør man kalle inn til intervju de av søkerne som man finner aktuelle for den konkrete stillingen. Man vurderer den aktuelle søker opp mot den aktuelle stilling. Setningen at det skal vurderes konkret om søkere som er kjent fra før skal innkalles, virker unødvendig og bør strykes.

I § 12 3.ledd som omhandler intervju av prost står det at «Ytterlige» inntil to representanter fra ulike menighetsråd i prostiet kan delta. Det synes uklart om dette betyr at det totalt kan være inntil to representanter totalt fra menighetsrådene eller om ordet «ytterlige» henviser til setningen foran om tilsetting av menighetsprest, og at ytterlige da betyr at man kan ha 3 eller 4 representanter fra menighetsrådene til stede i intervjuet. Vi mener formuleringen fra

dagens reglement er bedre; «Ved tilsetning av prost velger menighetsrådene inntil tre representanter(-)»

I § 16 5.ledd legges det opp til at to arbeidstakerorganisasjoner skal tiltre i tilsettingssaker med tale, forslags og stemmerett. Denne bestemmelsen som i dag finnes i personalreglementet for ansatte i Kirkerådet i § 7.3, vil føre til en forskyvning i myndigheten til Bispedømmerrådet som et politisk valgt organ. Vi ønsker at bestemmelsen fra nåværende reglement § 10 5.videreføres: *Arbeidstakerrepresentanten fra den/de arbeidstakerorganisasjoner hvor søkerne er organisert, har møte og talerett i bispedømmerrådet under behandlingen av en tilsettingssak.*

Bispedømmerrådet ønsker videre å erstatte formuleringa «skal det tiltres av en representant fra hver av de to arbeidstakerorganisasjoner som organiserer flest arbeidstakere ved organet», med formuleringa «skal det tiltres av en representant fra den arbeidstakerorganisasjonen som organiserer flest arbeidstakere ved organet og av en representant fra den arbeidstakerorganisasjon vedkommende arbeidstaker er organisert i».

I § 19 siste ledd handler om hva som skal vektlegges sammenholdt med kvalifikasjonskravene som er fastsatt i utlysningen. Her ønsker vi at kriteriet fra dagens reglement om «behov for forflytning» skal videreføres. Å opprettholde dette som et av kriteriene for tilsetning, er ikke bare et godt ledd i en personalpolitikk. Det vil også være et virkemiddel for virksomheten til på best mulig måte å disponere sine totale personalressurser.

Til §18, 2.ledd: Bispedømmerrådet går inn for at dokumentasjon av bestått praktisk-teologisk eksamen kan skje **seks** måneder etter tilsetning.

[Lagre]

68/18 Høyringsuttale - reglar for val av kyrkjerådet

Forslag til vedtak

Kapittel 1 Samansetning og valperiode

§1-1 Møre bispedømeråd rår til dei endringar i samansetning av kyrkjerådet som høyringsdokumentet skisserer.

§ 1-2 Møre bispedømeråd har ikkje merknader

Kapittel 2 Nominasjon

Møre bispedømeråd meiner at gjeldande ordning, der valkomiteen fungerer som nominasjonskomite ved val som skal gjennomførast i valperioden, blir vidareført.

§ 2-1 Bispedømerådet har ikkje merknader

§ 2-2 Møre bispedømeråd støttar at bispedømerådet set opp 4 leke kandidatar til nominasjonskomiteen og at minst ein av bør være under 30 år. Vidare rår Møre bispedømeråd til at både lek tilsett og prest frå kvart bispedøme er kandidatar til Kyrkjerådet.

§ 2-3 Bispedømerådet har ingen merknader

§ 2-4 b) Bispedømerådet meiner at prestar og alle leke tilsette som ikkje er valt inn på fast plass i rådet, er vararepr. i rådet, i rekkefølge etter talet på stemmer i valomgangen.

Kapittel 3 Val

§ 3-1 Bispedømmerådet har ikkje merknader

§ 3-2 Bispedømerådet støttar at val på leiar blir gjennomført i fleire valomgangar, dersom ingen kandidat får meir enn 50% av stemmene i første valomgang.

§3-3 Møre bispedømeråd støttar alternativ 2 i høyringsuttalen og går inn for at valet blir gjennomført slik at Kyrkjemøtet gjennomfører valet i to valomgangar, der ein vel 5 leke medlemmer og 2 prestar i kvar valomgang. (val av lek tilsett i første valomgang)
Bispedømerådet meiner at to valomgangar kan gi Kyrkjemøtet høve til å forbetre mindretalsrepresentasjon og til å justere kravet til kjønnsbalanse og til ungdomsrepresentasjon.

§ 3-4

anten: Bispedømerådet rår til at kandidaten med flest stemmer etter den kandidat som er valt inn i rådet på fast plass, blir varamedlem. Ulempa ved ei slik ordning framfor ei ordning med personleg varamedlem, er at varamedlem i mange saker kan stå for anna syn enn fast medlem. Fordelen er at ordninga ikkje krev eigen valomgang og at dei ulike syn i kyrkjemøtet blir reflektert i Kyrkjerådet.

Varamedlem for leiar i kyrkjerådet, kan vere den fremste av dei dei prioriterte kandidatane i vedkommande bispedømeråd.

Ved ei slik valordning av varamedlemmer, slepp ein å velje varamedlemmer i eige val og talet på valomgangar vil bli redusert til 3 valomgangar, ein til val av leiar og to valomgangar til val av medlem og varamedlem.

eller: Møre bispedømeråd rår til at Kyrkjemøtet vel personleg varamedlem for kvart medlem i eigen valomgang.

Kapittel 4 Anna

Møre bispedømeråd ber om at reglane for konstituering av Kyrkjerådet tar demokratiske og geografiske omsyn slik at nestleiar ikkje lenger kan representere same bispedøme som leiar.

Møre bispedømeråd har ikkje andre merknader til reglane i dette kapittelet.

Møtebehandling

Rådet gjekk gjennom framlegg til vedtak og tok stilling til alternativa i §3-4.

Votering

Samrøystes

Vedtak

Kapittel 1 Samansetning og valperiode

§1-1 Møre bispedømeråd rår til dei endringar i samansetning av kyrkjerådet som høyringsdokumentet skisserer.

§ 1-2 Møre bispedømeråd har ikkje merknader

Kapittel 2 Nominasjon

Møre bispedømmeråd meiner at gjeldande ordning, der valkomiteen fungerer som nominasjonskomite ved val som skal gjennomførast i valperioden, blir vidareført.

§ 2-1 Bispedømmerådet har ikkje merknader

§ 2-2 Møre bispedømmeråd støttar at bispedømmerådet set opp 4 leke kandidatar til nominasjonskomiteen og at minst ein av desse bør være under 30 år. Vidare rår Møre bispedømmeråd til at både lek tilsett og prest frå kvart bispedømme er kandidatar til Kyrkjerådet.

§ 2-3 Bispedømmerådet har ingen merknader

§ 2-4 b) Bispedømmerådet meiner at prestar og alle leke tilsette som ikkje er valt inn på fast plass i rådet, er vararepr. i rådet, i rekkefølge etter talet på stemmer i valomgangen.

Kapittel 3 Val

§ 3-1 Bispedømmerådet har ikkje merknader

§ 3-2 Bispedømmerådet støttar at val på leiar blir gjennomført i fleire valomgangar, dersom ingen kandidat får meir enn 50% av stemmene i første valomgang.

§3-3 Møre bispedømmeråd støttar alternativ 2 i høyringsuttalen og går inn for at valet blir gjennomført slik at Kyrkjemøtet gjennomfører valet i to valomgangar, der ein vel 5 leke medlemmer og 2 prestar i kvar valomgang. (val av lek tilsett i første valomgang) Bispedømmerådet meiner at to valomgangar kan gi Kyrkjemøtet høve til å forbetre mindretalsrepresentasjon og til å justere kravet til kjønnsbalanse og til ungdomsrepresentasjon.

§ 3-4 Møre bispedømmeråd rår til at Kyrkjemøtet vel personleg varamedlem for kvar lek medlem i eigen valomgang. Kandidaten er av dei føreslegne frå eige bispedømme som ikkje er valt.

Kapittel 4 Anna

Møre bispedømmeråd ber om at reglane for konstituering av Kyrkjerådet tar demokratiske og geografiske omsyn slik at nestleiar ikkje lenger kan representere same bispedømme som leiar.

Møre bispedømmeråd har ikkje andre merknader til reglane i dette kapitlet.

[Lagre]

69/18 Visjonsdokument 2019 - 2021

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd vedtar framlagt visjonsdokument for perioden 2019 - 2021

Møtebehandling

Votering

Samrøystes

Vedtak

Møre bispedøme vedtar framlagt visjonsdokument for perioden 2019 – 2021 med eit tilleggssord. Ordlyden øvst i det andre kyrkjevindaug skal vere: «Kyrkjemusikk, **kunst** og kultur»

[Lagre]

70/18 Strategiplan 2019 -2021

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd vedtar Starategiplan med dei tillegg og endringar som kom fram i møtet.

Møtebehandling

Bispedømerådet gjekk punktvis gjennom strategiplanen og gjorde nokre endringar på planframlegget

Votering

Samrøystes

Vedtak

Meir himmel på jorda

**Kyrkja i Møre vitnar i ord og gjerning om frelse, fridom og håp i Jesus Kristus
Saman med den enkelte kyrkjemedlem og kyrkjelydane i Møre vil Møre biskop og
Møre bispedømeråd som del av Den norske kyrkja bidra til vere**

Vedkjennande: Vi vitnar i ord, gjerning og liv om frelse, fridom og håp i Jesus Kristus

Open: Vi er eit fellesskap som er trygt, som er prega av likeverd, deltaking og respekt for skilnader.

Tenande: Vi engasjerer oss i samfunnet, viser miskunn, fremjar rettferd og vernar om skaparverket.

Misjonerande: Vi vitnar om Jesus Kristus lokalt og globalt og tilber saman med den verdsvide kyrkja

I perioden 2019–2021 vil vi at:

1. Gudstenestelivet blomstrar
2. Fleire søker dåp og trusopplæring
3. Kunst og kulturuttrykk er ein del av kyrkja sitt liv
4. Folkekyrkja engasjerer seg i samfunnet
5. Fleire finn sin plass i kyrkjeleg arbeid
6. Kyrkja skaper trygge rom
7. Kyrkja har ein demokratisk og velfungerande organisasjon

Dette vil vi oppnå ved å:

- Gi trua plass mellom oss
- Ta samfunnsansvar
- Kommunisere

- Styrke kvalitet på gudstenester, kyrkjelege handlingar, tenester og aktivitetar
- Invitere til engasjement og deltaking
- Kalle menneske til tru og teneste

Kyrkjemøtet sine strategiske mål og Møre bispedøme sitt visjonsdokument ligg til grunn for denne strategiplanen.

1. Gudstenestelivet blomstrar

Delmål er forankra i vedtak i Kyrkjemøte og Kyrkjeråd

- Gudstenesta gir eit møte med det heilage, med Gud.
- Gudstenesta er eit ope, deltakande og inkluderande fellesskap.
- Gudstenesta knyter oss til den verdsvide kyrkja.
- Kyrkja har vigslar som feirar kjærleiken og ber om Guds signing over samlivet.
- Kyrkja lar etterlatne møte omsorg og få oppleve ei verdig gravferd der dei får leggje den døde i Guds hender.
- Kyrkja tar i vare og fornyar kyrkjemusikken og gir rom for ulike og nye kunst- og kulturuttrykk.

Kor er vi og kor går vi?

Talet på gudstenester på sun- og helgedagar i Møre er grunna prestemangel noko redusert frå tidlegare år og var i 2017 på 2981. Gjennomsnittleg utgjer dette 96 deltakarar på kvar gudsteneste. I 2017 blei det halde 785 gudstenester utanom sun- og helgedagar. Gudstenestefrekvensen er på 49%. Talet på gudstenester på kvardagar har auka, medan talet på gjennomførte forordna gudstenester på sundagar har gått noko tilbake.

Gudstenestereforma og trusopplæringsreforma er viktige element for å nå målet om eit blomstrande gudstenesteliv. Vi vil aktivt arbeide for med kyrkjelydsutvikling og for at gudstenestene i Møre skal ha som kjenneteikn at dei er levande og opne. Vi vil arbeide med å utvikle gudstenestene etter gudstenestereforma, for god samhandling mellom tenestegruppene og vi vil leggje til rette for at auka involvering av leke medarbeidarar og utfordre frivillige til å ta større ansvar i førebuing og gjennomføring av dei forordna gudstenestene. Vi vil arbeide for at fleire kan ta del ved å vurdere skysordning, tidspunkt og betre tilrettelegging for ulike fysiske og psykiske behov.

Vi vil i tillegg invitere kyrkjelydane til ta auka ansvar for å invitere til leke gudstenester, temagudstenester, salmekveldar, kulturarrangement og andre arr. i kyrkja.

Musikken har hatt sin naturlege plass i kyrkja til alle tider. Kyrkjemusikken sameinar eit åndeleg og musikalsk siktemål, og tolkar og formidlar kristen tru. Vi vil arbeide for å styrkje og sikre det kyrkjemusikalske livet i kyrkjelydane og kyrkja si formidling av tradisjonell og ny kyrkjemusikk. Vi vil ha eit særleg fokus på formidling av den rike salmeskatten til nye generasjonar og ønskjer velkommen nye musikkformer og sjangerbreidde i formidlinga.

2. Fleire søker dåp og trusopplæring

Delmål er forankra i vedtak i Kyrkjemøte og Kyrkjeråd

- Medlemmer i Den norske kyrkja ber barna sine til dåpen.
- Alle døypte og tilhøyrande i alderen 0–18 år blir inviterte til trusopplæring som gjer at dei kjenner seg heime i kyrkja, og som gir kunnskap om kristen tru.
- Fleire barn og unge deltar i barne- og ungdomsarbeid i regi av kyrkja og dei fri-villige organisasjonane som samarbeider på «Strategisk plattform Kirkens unge».
- Konfirmasjonstida gir fellesskap og næring til tru og liv.

- Misjon er ein del av kyrkjelyden sin identitet og eit uttrykk for at Gud har gjort oss til sine sendebod.
- Samisk språk og kultur blir varetatt i gudstenestelivet og i trusopplæringa
- Teiknspråk og døve sin kultur blir varetatt i gudstenestelivet og i trusopplæringa
- Kyrkja er inkluderande og legg til rette fullverdig deltaking for dei som har særlege behov eller som treng tilrettelegging.

Kyrkja er relevant, livsnær og tilgjengeleg og arbeider får å skape fleire møtestader for aldersgruppa 18–30 år. Kyrkja har trusopplæring for vaksne Kyrkja deler evangeliet gjennom ord, nærvær og handling, lokalt og globalt.

Kor er vi og kor går vi...?

Tal på dåpshandlingar går ned både i faktiske og relative tal. Etter å ha vore tett opp mot 90% har delen dåp av tilhøyrande blitt redusert til 86% (2017). Dåpstala går mest ned i dei folkerike prostia, men er stabile i bygder, tettstadar og mindre byar.

I trusopplæringstiltaka har vi sett auke i deltaking på landsomfattande tiltak (49%) og delen av 15-åringar som blir døypte held seg svært høg (97%). I Møre har 73 (2017) kyrkjelydar misjonsavtale

Vi vil halde fast at undervisning og trusopplæring er grunnleggjande verdiar i kyrkja. Vi vil bruke Bibelen, dele evangeliet, bruke forteljningane og arbeide for auka bibelglede. Vi vil halde fram arbeidet med å utvikle trusopplæringsplanane og stimulere tverrfagleg samhandling. Vi vil at stabane skal arbeide saman for ta i bruk gode verktøy til dåpsarbeidet. Vi vil ha fokus på innmelding til dåp, dåpssamtale, tilrettelegging for dåpsfamiliane i kyrkja, tilby fellesdåp og leggje til rette for dåp i nye omgjevnader. Alle som søker dåp skal ha eit godt møte med kyrkja!

Alle kyrkjelydane i Møre har godkjente trusopplæringsplanar. Vi vil fornye planane og utvikle dei til å bli endå betre reiskap i trusopplæringsarbeidet. Vi vil arbeide for at deltakingsprosenten aukar, særleg i dei kyrkjelydane der under 50% av invitert målgruppe tar del.

Vi vil arbeide for at deltaking i konfirmasjonstida framleis held seg over 80% . og vil ha særleg fokus på at konfirmasjonstida skal gi fellesskap, hjelp til å setje grenser og næring til liv og tru. Vi trur at dei som vel konfirmasjon også seinare vel å døype når dei ein gong får barn og vi vil auke fokus på strategi- og planarbeidet for konfirmasjonstida.

Vi vil arbeide for å leggje til rette for at det blir skapt gode møteplassar for aldersgruppa 18 – 30. Vi vil satse på ungdomsdemokratiet i kyrkja, på ungdomsting og på samarbeid med den kyrkjelege barne- og ungdomsorganisasjonane gjennom «Strategisk Plattform Kirkens unge» Vi vil stimulere til leiartrening og utfordre og kalle unge til å ta yrkesutdanning som kvalifiserer til teneste i kyrkja.

Gjennom SMM (Samarbeid menighet og misjon) får kyrkjelydane hjelp til å styrkje og utvikle sin misjonale identitet gjennom misjonsavtalar med misjonsorganisasjonar, tilgang misjonale kompetanse, og erfaring av korleis Guds misjon knyter saman den verdsvide kyrkja i eit heilskapleg globalt misjonsengasjement. I overkant av 2/3 av kyrkjelydane i Møre har misjonsavtale, og målet i strategiperioden er at talet aukar. Vi vil skape større medvit av sendings- og misjonsdimensjonen i kyrkjelydane og arbeide for at alle kyrkjelydane forstår at dei misjon er kyrkja sitt vesen.

3. Kunst- og kulturuttrykk er ein del av kyrkja sitt liv:

Delmål er forankra i vedtak i Kyrkjemøte og Kyrkjeråd

- Kyrkja skaper rom for ulike uttrykk gjennom kunst og kultur, særleg for unge.
- Kyrkja arbeider målretta med rekruttering innan kyrkjemusikk.
- Kyrkja er ein relevant samarbeidspartner for kulturlivet elles.
- Kyrkja som kulturarena er ein berebjelke i folkekyrkja sin plass i samfunnet.

- Kyrkja er ein aktiv forvaltar av salmeskatten.

Kor er vi og kor går vi...?

Det er auke i bruk av kyrkja til konsert og kulturformål. I alt blei det i 2017 invitert til 780 konsertar og kulturarr. og 107 000 tok del. Dette talet aukar, jamvel om det er ein del kulturarr. som ikkje blir godt nok registrerte i statistikkane. Vi veit likevel, ikkje minst med utgangspunkt i markant auke av frivillige, (7790 pers. i 2017) at kunst- og kulturarbeidet er svært viktig del av kyrkja sitt liv.

Vi vil arbeide for at kyrkjene skal vere arena for eit mangfald av kunst og kulturuttrykk. Kyrkjehusa er kulturbygg og kyrkjene formidlar kultur.

Vi vil at kyrkjelydane i aukande grad skal arrangere samlingar i kyrkja og at sokna skal leggje til rette for eksterne aktørar. Ulike kulturuttrykk opnar opp og inviterer inn på ein måte som gir mange høve til å nærme seg kyrkja sin bodskap. I samarbeid med kulturlivet vil vi arbeide for å gje rom for det skapande menneske i kyrkjerommet.

Det kyrkjemusikalske arbeidet og kulturarbeidet skal vidareførast gjennom utvikling av kyrkjemusikalske planar og vi vil arbeide for at mange fleire av kyrkjelydane skal ha vedtekne planar innan utgangen av perioden.

Vi erkjenner at kulturarbeidet i kyrkja er ein av bærebjelkane i folkekyrkja, og vil arbeide for betre dokumentasjon av dette arbeidet og for å styrke kyrkja som kulturaktør og kulturarena.

4. Folkekyrkja engasjerer seg i samfunnet

Delmål er forankra i vedtak i Kyrkjemøte og Kyrkjeråd

- Kyrkja fremjar menneskeverd, fred, menneskerettar og vern om skaparverket.
- I samarbeid mellom kyrkjelydar og diakonale institusjonar fremjar kyrkja omsorg, rettferd og respekt.
- Kyrkja stimulerer menneske til aktivt samfunnsengasjement.
- Kyrkja er ein relevant, aktiv og synleg aktør i media.
- Kyrkja er ein tydeleg og konstruktiv aktør i det norske samfunnet i samarbeid med styresmakter, livssynssamfunn, kulturliv og ulike organisasjonar.
- Kyrkja styrkjer samarbeidet med skolar og barnehagar.
- Kyrkja oppsøker og tilbyr fellesskap til dei som er nye i Noreg.
- Dei som er nye i Noreg finn sin plass i kyrkjelydane i Den norske kyrkja eller i sine egne trussamfunn.
- Kyrkja fremjar religionsdialog lokalt, regionalt og nasjonalt.

Kor er vi og kor går vi...?

Talet på grøne kyrkjelydar er 15 og veksande. Miljøengasjementet er vaksande og bdr. har starta eit prosjekt som arbeider aktivt og godt med ENØK-tiltak i kyrkjene. Talet på diakoniplanar har auka siste året. Det diakonale samarbeidsprosjektet i Surnadal mellom kyrkja og kommunen har hausta gode tilbakemeldingar. Dei fleste kyrkjelydar har egne heimesider og Møre bispedøme er i aukande grad synleg på digitale plattformer, gjennom heimeside og facebookside.

Diakoni er ein av bærebjelkane i kyrkja sitt arbeid. Nestekjærleik, inkluderande fellesskap, vern om skaparverket og kamp for rettferd skal underbygge kyrkja sine ord og gjere henne truverdig. Vi vil støtte og bispedømet sitt ENØK-prosjekt og arbeide for energiøkonomisering og miljøsertifisering på alle nivå i kyrkjelyd og kyrkjer. I strategiperioden er det eit mål å utvikle diakonalt planverk i kyrkjelydane og vi vil stimulere til diakonalt strategiarbeid i prostiet og til auka samarbeid med diakonale institusjonar/organisasjonar.

Kyrkje – helse samarbeid er også ein viktig arena. Vi vil arbeide for å styrke samarbeidet med kommunane og vere opne for å gå inn i diakonalt samarbeid, særleg i prosjekt som har fokus på psykisk helse og som rettar seg mot ungdom.

Etablering av «Kystpilegrimsleia» og «Valldalsleden» utfordrar til å arbeide vidare med å utvikle pilegrimsledene. Utvikling av nøkkelstadane og arbeidet med å legge til rette for fleire «opne kyrkjer» står sentralt. Vi vil at pilegrimsreiser og retreatopphald skal vere ein del av den andelege utvikling for både tilsette og kyrkjelydar.

Media er ein viktig aktør i høve til det som skjer i den enkelte kyrkjelyd og i bispedømet. Kvar enkelt står overfor auka informasjonsflyt og sosiale media er ein viktig arena. I Møre ønskjer vi å utvikle opne strategiar for god kommunikasjon og forbetre kommunikasjonen vår i sos-med. Vi vil leggje til rette for transparente prosessar. Vi erkjenner at satsing på digital kommunikasjon kan setje kyrkja i kontakt med mange ein elles ikkje når fram til og vi vil auke kompetansen på dei digitale plattformene.

Kyrkja er ein del av samfunnet og vil framleis oppmuntre til aktivt samfunnsengasjement. Vi vil fremje den kristne kulturarven og ta samfunnsansvar ved å føre dialog med styresmakter, samfunnsinstitusjonar og organisasjonar.

Men mest av alt vil vi at kyrkja står fram med profetisk røyst som forkynner Kristus og som vernar livet og set menneskeverdet høgt!

Vi vil invitere til religionsdialog, samarbeide med skule og barnehage og alltid stå opp for dei minste og dei svake i samfunnet.

Vi vil arbeide for integrering for dei som er nye i landet, for dei som mot eigen vilje er isolert frå fellesskapet og for dei som er einsame og åleine.

5. Fleire finn sin plass i kyrkjeleg arbeid:

Delmål er forankra i vedtak i Kyrkjemøte og Kyrkjeråd

- Kyrkja inspirerer til deltaking i frivillig teneste.
- Kyrkja sikrar gode arbeidstilhøve for sine frivillige og tilsette.
- Kyrkja styrkjer rekruttering til kyrkjeleg utdanning.
- Kyrkja medverkar til at fleire søker kyrkjelege stillingar

Kor er vi og kor går vi?

I Møre er 32% av alle prestar under 40 år. 31% er over 60 år. 25% av prestane er kvinner. Kvar prestestilling hadde i snitt 2,9 søknadar i 2017, men har gått svært mykje ned i 2018.

Prestar i Møre bispedøme har lågast gjennomsnittsalder i landet! Det er svært gledeleg at heile 32% av prestane er under 40 år.

I alt tok biskopen del ved 6 vigslingar i løpet av året. Det er likevel grunn til uro over dårleg rekruttering til kyrkjeleg teneste. Fleire sokn står utan fast tilsett prest, og gruppa av prestar som nærmar seg pensjonsalder aukar!

I Møre er det 15 diakonstillinger i kyrkjelydar som får delvis statleg tilskott. Det er 9 kateketar som delvis får statleg tilskott. Disse er tilsett av Kyrkjeleg fellesråd. I tillegg er det om lag 350 andre tilsette i dei lokale kyrkjelydane med fellesrådet som arbeidsgjevar. Det er mangel på friviljuge leiarar og det er vanskeleg å rekruttere til ledige stillingar i kyrkja. Vi vil utfordre til rekruttering av nye medarbeidarar, både frivillige og løna.

Godt arbeidsmiljø og god personalforvaltning er eit viktig grunnlag for rekruttering til kyrkjeleg utdanning og teneste. Dette gjeld og for alle dei frivillige/uløna medarbeidarar i kyrkja.

I Møre ønskjer vi medarbeidarar som ser kvarandre og tek del med nådegåver, evner og fagkunnskap. Vi vil arbeide for å auke kvinnedelen i presteskapet og vi vil kalle fleire til teneste i kyrkjeleg arbeid

Vi ønsker tryggje det faglege arbeidet ved å leggje til rette for årlege fagsamlingar, samstundes vil vi styrke tverrfagleg samarbeid i stab og på alle nivå i kyrkja.

I Møre vil vi styrke det strategiske arbeidet i prostiet slik at kyrkjelydar som ikkje har tilsett kateket og diakon også får del dei ulike faggruppene sin kompetanse.

Dei kyrkjelege strukturane og ordningane er i endring. Vi vil ha ei aktiv haldning for å utvikle desse ordningane med fokus på arbeidsmiljøet.

6. Kyrkja skapar trygge rom:

Delmål er forankra i vedtak i Kyrkjemøte og Kyrkjeråd

- Alle menneske har ukrenkeleg verdi.
- Kyrkja deltek i arbeid mot undertrykking og alle former for vald og overgrep.
- Kyrkja fremjar språk for, og samtale om, grenser, makt og seksualitet.
- Kyrkja støttar haldningar, aksjonar og rørsler som er imot undertrykking og alle former for vald og overgrep.

Kor er vi og kor går vi...?

I Møre er det innført ordningar for varsling og det er kultur for å melde frå om kritikkverdige tilhøve. Arbeidsgivar tar saker der ein medarbeidar eller nokon i kyrkjelyden sine grenser er trua på stort alvor.

Vi vil alltid møte ho/han som er krenka med tiltru og tillit. Vi vil ta i bruk/utvikle system og ordningar som kan gi profesjonell hjelp og støtte til ho/han som er undertrykt og/eller utsett for vald og overgrep. Vi vil ha nulltoleranse for mobbing og vil arbeide for trygge arbeidstilhøve ved å leggje til rette for vernearbeid og ved å lytte til tillitsvalgte.

Vi vil arbeide for å gi rettferdig behandling til ho/han som blir klaga for overgrep, vald eller anna kritikkverdig handling.

I Møre vil vi støtte og samhandle med diakonale organisasjonar og institusjonar som gir hjelp til dei som er krenka og utsett for vald og overgrep. Vi vil ha reglar og rammer og krevje politiattest for leiarar i barne- og ungdomsarbeidet. Vi vil har kontor som gir innsyn og opne strukturar. Vi vil støtte kampanjar som talar den krenka si sak og vi bruke kyrkjerommet til temagudstenester og andre arrangement for å skape fleire trygge rom.

7. Kyrkja har ein demokratisk og velfungerande organisasjon:

Delmål er forankra i vedtak i Kyrkjemøte og Kyrkjeråd

- Kyrkja har demokratiske ordningar som sikrar at ho blir styrt i samsvar med grunnlaget sitt og ønska til kyrkjemedlemmene.
- Kyrkja styrkjer ungdomsdemokratiet, særleg lokalt og regionalt.
- Kyrkja arbeider fram ei kyrkjeordning som varetar både lokal tilknytning og heilskapleg styring.

Kor er vi og kor går vi...?

Møre bispedøme legg til rette for årlege fagsamlingar for dei vigsla tenestegruppene. Gjennom kontaktmøter og i vernearbeidet inviterer arbeidsgivar til samspel og samarbeid med representantar for arbeidstakarorganisasjonane. Møre bispedøme satsar på å utvikle ungdomsdemokratiet og legg til rette for samråd med organisasjonane på «Plattform –kirkens unge» Bispedømet er ikkje redd for meiningsmangfald og ønskjer stor breidde i alder og kjønn i sine valte demokratiske organ. Bispedømet har god tradisjon for tverfaglege møter, men har få samarbeidsarenaer på prostnivå mellom tilsette i fellesråd og tilsette i bispedømeråd.

Vi vil arbeide for gode samarbeidsrutinar og leggje til rette for gode møteplassar for tilsette i dei to arbeidsgivarlinjene. Vi vil arbeide for ei kyrkjeordning som styrkjer lokal medverknad og som hindrar sentral over-styring

Vi vil arbeide for å auke kompetansen for dei nye sokneråda, vi vil gi gode råd og samhandle på ulike nivå. Vi erkjenner at planarbeid er krevjande, at det kan splitte meir enn det samlar og at arbeidet kan opplevast fragmentarisk og uoversiktleg. Vi vil styrke soknerådet som organ og arbeide for å samle dei ulike planane i kyrkjelyden i heilskapsplanar.

Vi vil lytte til sokna sine ønskjer og arbeide for at soknerådet får reell medråderett i tilsetjingssaker og i alle andre saker som angår soknet.

Vi vil gi ungdomsdemokratiet gode høve til å utvikle seg. Vi vil tryggje rådgivingskompetansen for ungdomsspørsmål og arbeide for å rekruttere breidt til ungdomsting.

[Lagre]

71/18 Utkast til årsplan og budsjett 2019

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd støttar utkast til årsplan og budsjett for 2019 med dei tillegg og endringar som kom fram i møtet.

Møtebehandling

Samtale

Votering

Samrøystes

Vedtak

Møre bispedømeråd tek utkast til budsjett til vitande

[Lagre]

72/18 Rekneskap 31.10.2018

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd tek rekneskapen pr 31.10.18 til vitande.

Møtebehandling

Samtale

Votering

Samrøystes

Vedtak

Møre bispedømeråd tek rekneskapsrapport pr. 31.10.18 til vitande

[Lagre]

73/18 Miljøsatsing og oppfølging av ENØK-prosjektet

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd rettar stor takk til medlemene i prosjektgruppa for innsatsen dei legg ned i eit viktig satsingsområde i kyrkja og ser med spenning fram til vidare utvikling i prosjektet

Møtebehandling

Per Fredrik Brun og Max Ingar Mørk presenterte prosjektgruppa sitt arbeid og orienterte om framtidsplanar og progresjon i prosjektet.

Votering

Samrøystes

Vedtak

Møre bispedømeråd rettar stor takk til medlemene i prosjektgruppa for innsatsen dei legg ned i eit viktig satsingsområde i kyrkja og ser med spenning fram til vidare utvikling i prosjektet

[Lagre]

Orienteringssaker

Saksnr.	Arkivsak	Tittel
74/18	17/00414-90	Orienteringssaker 14.12.2018

Munnleg orietering frå medlem i kyrkjerådet sitt AU

Munnleg orientering frå biskop

Munnleg orientering frå fung. stiftsdir.

Referatsaker

Saksnr.	Arkivsak	Tittel
75/18	17/00414-91	Referatsaker 14.12.2018