



# DEN NORSKE KIRKE

Hamar bispedømmeråd

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 16.02.2022

Vår ref: 22/00546-2 JAJ

Deres ref:

## Referat - møte styret i kirkevergelaget og bispedømmekontoret - 11.02.2022

### Styret KVL og Hamar BDK 11.02.2022

Sted: **MS Teams**

Tid: 12:30 – 15:00

**Deltakere**      Tore Ellefsen (leder i KV-laget)  
Morten Halling  
Kai Ove Berg  
Elin Marit Andgard  
Gunnstein Endal  
Solveig Fiske  
Freddy Knutsen  
Jon Arne Johansen Harby (referent)  
Lars Erlend Kielland (sak 11/16 og 5/17)

**Neste møte**      21. april 2022 (lederforum er 4. april)

### Saker til behandling

11/16 Arbeidsveiledning  
05/17 Åpen kirke  
07/21 Nytt lederforum på bispedømmenivå  
08/21 Fagdager 2022  
11/21 Post-korona  
15/21 Medarbeiderundersøkelsen i Dnk  
16/21 Besøk i prostiene våren 2022 med fokus på diakoni

17/21 Plan for forebygging og håndtering av vold og seksuelle overgrep

### Nye saker

- 1/22 Menighetsplan for Den norske kirke
- 2/22 Diakonistillinger – kvalifikasjonskrav og tilsettingsprosess
- 3/22 Turn-over i kirkevergestillinger
- 4/22 Dåpssamtaler / dåp – bestilling / booking
- 5/22 Energibruk i kirkebygg
- 6/22 Ny kirkelig organisering

### Orienteringssaker

Fra Kirkevergelaget  
 Fra bispedømmerådet  
 Fra biskop  
 Eventuelt

Sak	Beskrivelse
	<p><b>Møteplan 2022</b></p> <p>Arbeidsgiverforum <b>4. april 2022</b>,            Møter KV-laget – Hamar BDK: <b>21. april, 5. september og 22. november</b>.            KV-laget ønsker ikke møter på onsdager i forumet.</p> <p>Årsmøte i KV-laget blir 5. april</p> <p>Innkalling: Hele styret i KV-laget skal ha innkallinga til disse møtene</p>
11/16	<p><b>Arbeidsveiledning (ABV)</b></p> <p>27.10.2021: Lars Erlend Kielland orienterte. Vi er i en overgangsfase mht. antall grupper. I 2020 var det 8 grupper, p.t. er det 3 ABV-grupper + en for kirkeverger. Ønskelig med flere, men mangler noen veiledere. Skal starte opp nye grupper etter nyttår. Deltakelse koster kr. 2 000,- pr. semester. Har nå 5 aktive veiledere. Har behov for kirkevergens blick til rekruttering til gruppene og til å få nye veiledere. Vi ber kirkevergene formidle og informere videre om muligheten til ABV. Ønskelig at ledere får veiledning, og herunder selvsagt kirkeverger. (AVU-utdanning på TF starter høsten 2022, påmelding våren 2022. Kurs over 6 semestre – 60 studiepoeng.)</p> <p><b>11.02.2022: Lars Erlend orienterte. 46 ansatte har deltatt i ABV; 25 prester og 21 fellesrådstitilsatte. 1) Bruk av individuell veiledning som tiltak brukes i all hovedsak av prestedtjenesten. Kan være aktuelt også i fellesrådslinja. 2) Rekruttering til nye ABV-grupper arbeides det med inn mot årsskiftet 22/23. Skal etableres praksisgrupper for de som tar ABV-utdanning. 3) Tilstrekkelig informasjon i FR-linja om hva ABV innebærer – bekjentgjøring av tilbudet / muligheten og hva det «egentlig» er, altså i hovedsak en kvalifisert refleksjon over egen praksis. Bør arbeide videre med å informere i 2022, f.eks. lage en promo-video, brosjyre, nettartikler (KA / KR) eller digitale info-møter.</b></p>

05/17	<p><b>Åpen kirke</b></p> <p>27.10.2021: Lars Erlend Kielland og Kristin Tepstad Eide orienterte om resultater av undersøkelse for de som fikk midler til Åpen kirke sommeren 2021. Gode tilbakemeldinger fra respondentene. Midlene har bidratt til en betydelig aktivitetsvekst. De som har fått midler har i alt hatt over 6 000 besøkende. Midlene har bidratt til gode prosesser lokalt. Presentasjonen vedlegges referatet.</p> <p>Kontinuitet og forutsigbarhet er avgjørende for besøk i åpne kirker.</p> <p>I uke 44 - før Allehelgen - blir det en kampanje om Åpne kirker.</p> <p>Oppfordring til lokalkirka:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha kirkene åpne</li> <li>• Oppdatere plakattavler ved kirkene og kirkekontorene, nettsider og sosiale medier (alt du trenger i Ressursbanken)</li> <li>• Legge ut arrangement digitalt slik at det kommer opp på <a href="http://www.skjerikirken.no">www.skjerikirken.no</a></li> <li>• Møte folk der de er med lys – noen å prate med – musikk – oversikt over kirkas tilbud</li> </ul> <p>Ha noe klart – flyer eller lignende som gjør at folk som kommer, vil komme tilbake og benytte seg av tilbuda våre.</p> <p><b>11.02.2022:</b></p> <p><b>Fin utvikling over tid – i 2021 var det en god økning i antall åpne kirker, fra 84 i 2020 til 116 i 2021. Antall dager økte også. Kan ses i sammenheng med stimuleringsmidler fra bispedømmet, men det er også et resultat av en generelt større oppmerksomhet og engasjement for dette. Understrekes at Åpen kirke kan gjøres tilgjengelig, organiseres og tilrettelegges på mange ulike måter, viktig med tilgjengelig pilegrimsstempel. Medlemsundersøkelsen tydeliggjør også folks ønske om at det er mulig å komme inn i kirkene.</b></p> <p><b>Det vil i 2022 også bli søkbare midler til Åpen kirke, forutsatt vedtak om dette i bispedømmerådet i februar.</b></p> <p><b>Lenke til veileder om Åpen kirke:</b></p> <p><a href="https://ressursbanken.kirken.no/globalassets/ressursbanken/2021/åpen_kirke_-_veiledningen.pdf">https://ressursbanken.kirken.no/globalassets/ressursbanken/2021/åpen kirke - veiledningen.pdf</a></p>
7/21	<p><b>Lederforum på bispedømmenivå</b></p> <p>27.10.2021: Tirsdag 18. januar 2022 settes av til lederforum for proster og kirkeverger. Drøfting om saker / tematikk mv.</p> <p>Felles: Utøvende arbeidsgivere. Lederfokus i de temaene som behandles.</p>

KV-laget: Dåp; gjennomføring, samhandling, planlegging. Gravferd: Gjennomføring, samhandling og planlegging. Politiattest: Sette avklaringer innenfor frivilligheten. Omsorg. Forum som gir kollegial støtte.

BDK; Medarbeiderundersøkelsen og oppfølging av den kan være et tema hvis det er naturlig ift. prosessen. Beredskap.

Kirke 2030 – samarbeid og kollegafellesskap – kirke og samfunn. Visjonær start: Hvordan drar vi sammen. – konkretisering. Hva skal vi oppnå? «Hellige rom for alminnelige liv» også inn i framtida. Hvordan betjene folk best mulig?

Må bli enige om agendaen og prioritere. Felles eierskap til møtet – arrangerer sammen. HBDK bestiller lokaler og kunngjør.

Kirkevergelaget oppnevner to til å sitte i komitee sammen med to oppnevnt av bispedømmekontoret.

**11.02.2022:**

**Lederforum blir avholdt 4. april**

**Forslag til tema**

- **Kirka som relevant samarbeidsaktør og bidragsyter inn mot kommunen**
- **Medlemsundersøkelsen 2021 – presentasjon av resultater og hvordan anvende den kunnskapen denne gir oss inn i strategisk ledelse**
- **Helhetlig menighetsplan – et strategisk verktøy for soknet**
- **Kirkelig organisering – hvor er vi i prosessen?**
- **Felles ledelse i prostiene – møtepunkt for prost og kirkeverger**
- **Oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelser (medarbeiderundersøkelsen)**
- **Samordningsgruppe HMS (prost og kirkeverge)**

**Orienteringer**

- **Kirkebygg – Kirkebevaringsprogram**
- **Ny strategi for Den norske kirke – samspill på tvers i Hamar bispedømme**
- **Kommunikasjon – kirka er synlig på nett**
- **Rutiner ved varsling**
- **Tiltak forebygging av seksuelle overgrep i kirka**
- **Fagdager 2022**
- **Prosess for ny biskop i Hamar bispedømme**

**Fra KV-laget blir deltakerne i komiteen Morten Halling og Gunnstein Endal (med Aud-Karin Hovi som vara). Komiteen arbeider med å lage ferdig agenda.**

**Ønske fra kirkevergene om å arbeide med konkrete temaer i stedet for å**

	<b>motta informasjon.</b>
8/21	<p><b>Fagdager 2022</b></p> <p>27.10.2021: Fagdagskomiteen har møte 27/10 – orientering fra dette.</p> <p>Hovedoverskrift: Tro, håp og handling - bygge samhold og stab med formålet å betjene befolkningen. Avgjørelser knyttet til foredragsholdere er i prosess. Blir foredrag i både plenum og valgbare seminarer. Et bredt spekter av temaer vil bli fordrett over i seminarene. Det er også ønskelig med en form for utstilling (maskiner, utstyr mv.) . Det må i neste steg foretas endelige prioriteringer og beslutninger.</p> <p>Økonomi: Generell subsidie fra bispedømmet for overnattende gjester: kr. 1 000,- pr deltaker som deltar begge dagene.</p> <p><b>11.02.2022: Nye datoer 4. – 5. oktober 2022 (Scandic Hamar)</b></p> <p><b>Status program:</b>  <b>Overbygning: «Bygge lag og bygge kirke»,</b></p> <p><b>Dag 1: Plenumsforedrag, to parallelle seminarer (kan velge mellom flere) – skal være gode seminarer for alle yrkesgrupper, gudstjeneste i Domkirka, festmiddag.</b></p> <p><b>Dag 2: Morgenandakt, plenumsforedrag, biskop/stiftsdirektør/KV-lagets leder, plenumsforedrag, plenumssamtale, fagforening.</b></p> <p><b>Det blir en subsidiering fra bispedømmet for deltakeravgift for fellelrådsansatte.</b></p> <p><b>Prosedyre ved påmelding – FR-ansatte klarer med arbeidsgiver før påmelding. Påmeldingen vil skje på nett og den enkelte må registrere seg selv.</b></p>
11/21	<p><b>Post-korona</b></p> <p><b>11.02.2022: Dåpskampanje planlagt avholdt rundt påske. Det blir en innholdsmarkedsføringskampanje i lokalmedia i bispedømmet. Kirkerådet vil parallelt ha en kampanje i SoMe rettet mot unge voksne.</b></p> <p><b>Respons: Kan vurdere å rette ressursene direkte inn mot de områder der dåpsprosenten er lav. Fleksibiliteten overfor dåpsforeldre er kanskje viktigst for å opprettholde dåpsprosenten. Bør gjenspeiles i den type kampanjer.</b></p> <p><b>Vil være fornuftig å bruke kampanjen til å synliggjøre at man kan døpe barn som har blitt litt større, også med henvisning til utsettelse under pandemien.</b></p> <p><b>Folk har forskjellige innfallsvinkler og ønsker – kirka kan gjøre og bør</b></p>

	<p><b>tilrettelegge for ulike behov.</b></p> <p><b>Biskop: Ikke bare i byene det er utfordringer med å holde dåpsprosenten oppe, dette varierer i bispedømmet. Bør opprettholde en styrt fleksibilitet, herunder dåp på lørdager innimellom, sjølv om det mest ønskelig er å ha dåp under søndagens gudstjeneste. Kan også tilby dåp etter gudstjenesten.</b></p>
15/21	<p><b>Medarbeiderundersøkelsen i Dnk</b></p> <p>27.10.2021: Frist for å besvare medarbeiderundersøkelsen er gått ut. Nå starter arbeidet med å bearbeide og følge opp resultatene i undersøkelsen.</p> <p>Mulig å få laget egne prostirapporter hvor man får en rapport som inneholder alle ansatte fra rettssubjektet og fellesrådene. Prost og kirkeverger i prostiet må være enige om dette for å få tilgang til en slik felles rapport. Flere fellesråd i Hamar bispedømme har færre enn fem respondenter. Disse vil dermed ikke få en egen rapport. En felles rapport for prostiet vil være et bedre utgangspunkt for lokale prosesser enn en rapport som tar utgangspunkt i alle ansatte i bispedømmet eller i hele trossamfunnet.</p> <p>Bispedømmeadministrasjonen vil kunne tilby støtte inn mot oppfølging av undersøkelsen – f.eks. et felles møte for kirkeverger og prost i hvert prosti. Vedlagt er presentasjon om prosess.</p> <p><b>11.02.2022:</b></p> <p><b>Det er viktig at man på hver plass følger opp undersøkelsen når den er foretatt.</b></p> <p><b>Det er mulig å få laget egne prostirapporter hvor man får en rapport som inneholder alle ansatte fra rettssubjektet og fellesrådene. Prost og kirkeverger i prostiet må være enige om dette for å få tilgang til en slik felles rapport. En del fellesråd i Hamar bispedømme har færre enn fem respondenter. Disse vil dermed ikke få en egen rapport. En felles rapport for prostiet vil være et bedre utgangspunkt for lokale prosesser enn en rapport som tar utgangspunkt i alle ansatte i bispedømmet eller i hele trossamfunnet.</b></p> <p><b>Personalsjef Trond Glimsdal er fortsatt tilgjengelig for å kunne yte bistand i prosesser i prostiene.</b></p>
16/21	<p><b>Besøk i prostiene våren 2022 med fokus på diakoni</b></p> <p>27.10.2021:      Informasjon: Bispedømmerådet skal avholde en kursrunde vårsemesteret 2022 i alle prostier med tema diakoni og internasjonalt arbeid. Alle menighetsråd og alle ansatte blir invitert til å delta.</p> <p>Alle kirkeverger og proster har fått invitasjon til et planleggingsmøte prostivis på Teams i løpet av november sammen med rådgiveren i diakoni April Holten og</p>

	<p>Kristin Tepstad Eide. Kirkevergene og prostene i det enkelte prostiet blir bedt om å komme med innspill til dato for gjennomføring (først og fremst i februar 2022), sted møtene kan holdes, og aktuelt innhold med utgangspunkt i bærekraftsmålene.</p> <p>Bispedømmerådet ønsker å løfte opp bærekraftsmålene som et språk som kommuniserer noe av kirkens diakonale oppdrag i verden, og gir et godt grunnlag for samarbeid med andre samfunnsaktører. Diakoni som hele kirkens anliggende understrekes når alle ansatte og rådsmedlemmene inviteres. Der det finnes diakoner og diakoniutvalget ønsker vi at disse skal få presentert seg som de som tar et særlig ansvar for å lede og inspirere hele menigheten i det diakonale oppdraget.</p> <p>Et mål for kurset er at alle menighetsråd skal være i stand til å synliggjøre det diakonale arbeidet som gjøres i menighetene ved bruk av Plan for diakoni, og gjerne med henvisning både til levekårsundersøkelser og bærekraftsmålene.</p> <p>Håndboka – «Bærekraftsboka» ble omdelt på møtet.</p> <p><b>11.02.2022: Datoer for samlinger avklart i hvert prosti.</b></p> <p><b>Samlingene som var planlagt i februar er utsatt. Det blir iht. planen fra og med mars. Nye datoer for de steder med utsettelse er fastsatt.</b></p> <p><b>Respons: Særs positivt med fokus på bærekraft, diakoni og ivaretagelse av skaperverket. Noen opplever det som et litt krevende ambisjonsnivå for forberedelse for deltakerne, i form av dokumenter om bærekraft mv. Det kan dessverre gjøre at noen blir avventende til å delta. Ønskelig med mer fokus på diakoni i menighet, snarere enn bærekraftsmålene globalt.</b></p> <p><b>HBDK: Temaet for samlingene er diakoni. Det som er nytt er at kommunene og samfunnet for øvrig fokuserer sterkere på bærekraftsmålene til FN. Det åpner for et samhandlingsrom mellom kommune og kirke inn mot diakoni (som kirke allerede jobber med). Dette er viktig både for kommuner og kirke, samtidig som det kan bidra til styrket samarbeid lokalt og at kirke oppleves relevant. Målet med samlingene er å inspirere til handling lokalt. Det er ingen krav til deltakerne om store og tunge forberedelser. Samtidig er ikke f.eks. bærekraftsboka veldig komplisert å forholde seg til, og det gir et godt utbytte å se på dette på forhånd. Det er også positivt å se på hvordan det reelle sosiale bildet i sitt eget lokalsamfunn er. Det er ingenting i veien for at man lager en særskilt invitasjon i det enkelte fellesrådsområde. Det kan tvert i mot være positivt med en lokal vinkling av invitasjonene / innkallingene.</b></p>
17/21	<p><b>Plan for forebygging og håndtering av vold og seksuelle overgrep</b></p> <p>27.10.2021: Orientering og drøfting: Prostene hadde besøk av Kirkelig Ressurssenter 26/10 for å drøfte ledelsesansvaret i forhold til forebygging og håndtering av vold og overgrep. Det er viktig at alle våre arbeidsplasser har en beredskapsplan som ikke bare er kjent, men også godt innarbeidet i stabene. Det innebærer at det jevnlig drøftes i kollegiet. Vi vil ha et ekstra fokus på innhenting av</p>

	<p>politiattest fra våre ansatte og frivillige medarbeidere.</p> <p>Bispedømmekontoret skal også vurdere om vi bør justere nettsidene våre for å gjøre informasjon om varsling og skjemaer for innhenting av politiattest lettere tilgjengelig for kirkelige ansatte.</p> <p>Behov for revitalisering og gjennomgang i hvert fellesrådsområde for planen.</p> <p>Det skal være en normalitet at politiattest blir etterspurt og innlevert ved alle sammenhenger; leir, barne- og ungdomsarbeid, mv. Det skal være en rutine og ikke noe som medfører mistenkeliggjøring.</p> <p><b>11.02.2022: Plan for forebygging av vold og seksuelle overgrep. Mal for plan.</b></p> <p><b>Dokument / sjekklister laget av VAKE (kirkelig ressurscenter) legges ved referatet. Biskop ønsker at dokumentene behandles i menighetsrådene. Skape holdninger, forebygge og følge opp. Det er behov for en ny gjennomgang av planene. Dette blir tema på felles lederforum 4. april.</b></p>
	<p><b>Nye saker</b></p>
1/22	<p><b>Helhetlig menighetsplan for Den norske kirke</b></p> <p><b>11.02.2022: Planlegges start på utrulling i andre halvdel av 2022. Orienteres også om under ledersamling 4. april.</b></p> <p>Helhetlig menighetsplan er vedtatt av Kirkemøtet at skal ruller ut i soknene. Dette skal være et helhetlig og dynamisk verktøy med samla oversikt over tilbud, aktiviteter og planer, samt tilgang på faktainformasjon / statistikk om befolkning og kirke. Skal forenkle rapportering.</p> <p>Innføring av dette skal skje med støtte / veiledning fra bispedømmet. Målet er at dette skal være en strategisk rullerende plan. Menighetsrådet selv avgjør hvor mye som legges inn i planen.</p> <p>God anledning til å se på menighetenes strategiske arbeid. Videre kan det være et virkemiddel for å skape en felles virkelighetsforståelse og dialog i stab og råd. Kan også samordne / tenke menighetsarbeid i en helhet. Videre kan det gjøre det enklere for nye menighetsråd å starte opp / videreføre etter valget.</p> <p>Presentasjon av stiftsdirektør vedlegges referatet.</p>
2/22	<p><b>Diakonstillinger – kvalifikasjonskrav og tilsettingsprosess</b></p> <p><b>11.02.2022: Notat for tilsetting av diakon gjennomgått. Notatet vedlegges referatet.</b></p> <p>Det er tydeliggjort i tjenesteordning for diakoner (vedtatt av Kirkemøtet) hvilke kvalifikasjonskrav som gjelder for den som kan tjenestegjøre som</p>



	<p>diakon i Den norske kirke (lenke til TOB). Dette er uavhengig av finansiering. For å opprettholde yrkesprofesjonen er det helt nødvendig å ha en tydelig og stram praksis på området.</p>
3/22	<p><b>Turn-over i kirkevergestillinger</b></p> <p><b>11.02.2022:</b> En generell bekymring at det er mange vakanser og stor turn-over i stillinger som kirkeverge. Det er dessverre lite kunnskap om årsaken.</p> <p><b>Biskop:</b> Det er generelt utfordrende å rekruttere til kirkelige stillinger, herunder lederstillinger. Det er ulike årsaker til at det oppstår slitasje i stabene. Nye kirkeverger kan ofte oppleve å «arve» problematikk når man starter opp. Det er individuelle grunner i den enkelte sak.</p> <p><b>Gunnstein Endal</b> er oppnevnt som «likemann», en som andre kirkeverger kan henvende seg til, i Oppland. <b>Asgeir Sektnan</b> har tilsvarende rolle i «gamle» Hedmark.</p> <p>Rolleforståelse kan være et nøkkelord i denne sammenheng – bør også kunne være et tema for lederforum 4. april. Samhandling mellom arbeidsgiverlinjene for å arbeide med tematikken. Profesjonalitet i tilsettingsprosesser er viktig.</p> <p><b>Verktøy:</b> Hva kan man gjøre for at kirkeverger forblir i stillingene – kan ABV bidra til at turn-over går ned? Medarbeiderundersøkelse kan være et slikt verktøy. Bispedømmet kan bidra i utfordringer knytta til de to arbeidsgiverlinjene.</p>
4/22	<p><b>Dåpssamtaler / dåp – bestilling / booking</b></p> <p><b>11.02.2022:</b> Utfordring at det blir for sene avklaringer / avtaler om dåpssamtale med presten. Ønskelig å skjerpe rutinene på dette området.</p> <p>Gode dåpssamtaler bidrar til å skape tillit og gode relasjoner mellom dåpsforeldre og kirka. Prestene må arbeide tilstrekkelig langsiktig for å få avtaler på plass. Det er uheldig for omdømme hvis dette blir hengende.</p> <p>Stiftsdirektør oppfordrer kirkevergene til å ta tematikken opp med presten. Temaet vil også bli tatt opp i prostemøtet. Dette fordrer et samspill mellom fellesråd og prestatjenesten. Et alternativ kan være at sekretær booker inn møte for presten (som da har en oppdatert kalender). Arbeidsplanen bør legge til rette for dette.</p>
5/22	<p><b>Energibruk i kirkebygg</b></p> <p><b>11.02.2022:</b></p> <p>De eskalerende energiprisene gjennom høsten og vinteren 2021/22 gir økonomiske konsekvenser for mange, også fellesrådene. Mange vil oppleve at størstedelen av strømbudsjettet brukes opp på årets to første måneder. På</p>

	<p><b>litt sikt, uten at det kompenseres, vil dette kunne medføre reduksjon i kirkelig aktivitet lokalt.</b>  <b>Samtidig er det ikke ønskelig å stenge kirkebygg, med den effekt dette har på lokalbefolkninga, særlig ved gravferd.</b></p> <p><b>KA har laget en kort veileder om mulige tiltak for å redusere energibruk i kirkebygg.</b>  <b>KA har også laget en sak om dette mht. arbeid overfor kommunene:</b>  <a href="https://www.ka.no/sak/article/1623451">https://www.ka.no/sak/article/1623451</a></p> <p><b>Det er nødvendig for den lokale kirke å gå i dialog med kommunene for å finne løsninger lokalt. Kommunene er kompensert med ekstra tildelinger for å møte ulike utfordringer, herunder kraftkrise. Det arbeides på sentralt hold for å finne konkrete løsninger for Dnk i kommunene. Det er fornuftig å tilpasse drifta, men å stenge ned vil ikke være formålstjenlig.</b></p> <p><b>Det er viktig å ha en kvalitetssikring av kommunikasjonen med kommunene. Alle midler til kirka er del av kommunens rammebevilgning – også tilleggsbevilgninger fra staten.</b></p> <p><b>Det er innenfor gudstjenesteforordningen mulighet til å bruke andre bygg til gudstjeneste (f.eks. vintertid) – selvsagt i forståelse med menighetsrådet. Gravferd bør fortrinnsvis avholdes i soknets kirker.</b></p> <p><b>Respons: Kan bispedømmet bidra med informasjon overfor kommunene?</b></p>
6/22	<p><b>Ny kirkelig organisering</b></p> <p><b>11.02.2022: Temaet blir tatt opp senere.</b></p>
	<p><b>Orienteringssaker</b></p>
	<p><b>Orientering fra kirkevergelaget</b></p>
	<p><b>Orientering fra bispedømmerådet</b></p> <p><b>Bispedømmerådet gikk med merforbruk i 2021. Overforbruket dekkes av akkumulert mindreforbruk fra tidligere år. Driftsbudsjettet i 2022 tas noe ned.</b></p>
	<p><b>Orientering fra biskop</b></p> <p>Visitaser 2022:</p> <p>Øyer/Tretten Uke 10  Ringsaker Uke 12 og 13  Sel Uke 18  Trysil Uke 24</p> <p><b>LHBT+-gruppa i bispedømmet ønsker en samling hvor også fellesrådstilsatte</b></p>

	<b>gis anledning til å delta. Samlinga blir 25. mai fra kl 1200 – 1530. Det blir kommunisert hvor det avholdes. Det er ønskelig at medarbeidere får anledning til å delta innenfor sin arbeidstid. Kirkevergene oppfordres til å gi informasjon om dette i sine staber. Det er viktig å opprettholde fokus på dette selv etter vigsel-2017-. Oppfordring om gudstjenester ifm. PRIDE-arrangementer.</b>
	<b>Eventuelt</b>

Med vennlig hilsen

Freddy Knutsen e.f.  
stiftsdirektør

Jon Arne Johansen Harby  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

Kopi til:

Hamar bispedømmeråd, Freddy Knutsen	Postboks 172	2302 HAMAR
Hamar bispedømmeråd, Kenneth Hansen	Postboks 172	2302 HAMAR
Hamar bispedømmeråd, Lars Erlend Kielland	Postboks 172	2302 HAMAR
Hamar bispedømmeråd, Trond Glimsdal	Postboks 172	2302 HAMAR
Hamar bispedømmeråd, Jorun Vang	Postboks 172	2302 HAMAR
Alvdal kirkelige fellesråd	Gjelen 4	2560 ALVDAL
Eidskog kirkelige fellesråd	Postboks 14	2230 SKOTTERUD
Elverum kirkelige fellesråd	Postboks 201	2402 ELVERUM
Engerdal kirkelige fellesråd	Engerdalsveien 1794	2440 ENGERDAL
Etnedal kyrkjelege fellesråd	Kyrkjevegen 26	2890 ETNEDAL
Folldal kyrkjelege fellesråd	Gruvvegen 7	2580 FOLLDAL
Gausdal kirkelige fellesråd	Jordmorvegen 1	2653 VESTRE GAUSDAL
Gjøvik kirkelige fellesråd	Strandgt. 13 A	2815 GJØVIK
Gran kirkelige fellesråd	Rådhusvegen 39	2770 JAREN
Grue kirkelige fellesråd	Solørvegen 1048	2260 KIRKENÆR
Hamar kirkelige fellesråd	Holsetgata 2	2317 HAMAR
Kongsvinger kirkelige fellesråd	Nygata 6	2213 KONGSVINGER
Lesja kyrkjelege råd	Postboks 75	2665 LESJA
Lillehammer kirkelige fellesråd	Fåberggata 128	2615 LILLEHAMMER
Lom kyrkjelege råd	Midtgard	2686 LOM
Lunner kirkelige fellesråd	Lunnerlinna 43 A	2730 LUNNER
Løten kirkelige fellesråd	Postboks 113	2340 LØTEN
Nord-Aurdal kirkelige fellesråd	Postboks 18	2901 FAGERNES
Nord-Fron kirkelige fellesråd	Nedregate 50	2640 VINSTRA
Nordre Land kirkelige fellesråd	Postboks 173	2882 DOKKA

Odal kirkelige fellesråd	Postboks 123	2101 SKARNES
Os kirkelige fellesråd	Rytrøa 14	2550 OS I ØSTERDALEN
Rendalen kirkelige fellesråd	Hanestadveien 1	2484 RENDALEN
Ringebu kirkelige fellesråd	Postboks 150	2631 RINGEBU
Ringsaker kirkelige fellesråd	Postboks 195	2391 MOELV
Sel kirkelige råd	Storgt. 21A	2670 OTTA
Skjåk kyrkjelege fellesråd	Kommunehuset Movegen 30	2690 SKJÅK
Stange kirkelige fellesråd	Postboks 214	2336 STANGE
Stor-Elvdal kirkelige fellesråd	Postboks 93	2480 KOPPANG
Søndre Land kirkelige fellesråd	Hovbakken 1, Rådhuset	2860 HOV
Sør-Aurdal kirkelige fellesråd	Tingvollbakkin 15	2930 BAGN
Sør-Fron kirkelige fellesråd	Kommunevegen 1	2647 SØR-FRON
Tolga kirkelige fellesråd	Postboks 108	2540 TOLGA
Trysil kirkelige fellesråd	Slettmivegen 25	2420 TRYSIL
Tynset kirkelige fellesråd	Vedalen 51	2500 TYNSET
Vang kyrkjelege fellesråd	Tyinvegen 5161	2975 VANG I VALDRES
Vestre Slidre kyrkjelege fellesråd	Slidrevegen 20	2966 SLIDRE
Vestre Toten kirkelige fellesråd	Postboks 84	2831 RAUFOSS
Vågå kyrkjelege fellesråd	Postboks 78	2680 VÅGÅ
Våler kirkelige fellesråd	Vålgutua 199	2436 VÅLER I SOLØR
Østre Toten kirkelige fellesråd	Postboks 24	2851 LENA
Øyer og Tretten kirkelige råd	Kongsvegen 328	2636 ØYER
Øystre Slidre kyrkjelege fellesråd	Tingvang	2940 HEGGENES
Åmot kirkelige fellesråd	Torget 1	2450 RENA
Åsnes kirkelige fellesråd	Skolevegen 33	2270 FLISA
Dovre kyrkjelege råd	Kongsvegen 22	2662 DOVRE
Mottakere:		
Hamar bispedømmeråd, Solveig Fiske	Postboks 172	2302 HAMAR
Gunnstein Endal	Pål Bergs vei 15	2819 GJØVIK
Alvdal kirkelige fellesråd, Stein Roar Kvam	Gjelen 4	2560 ALVDAL
Grue kirkelige fellesråd, Tore Ellefsen	Solørvegen 1048	2260 KIRKENÆR
Hamar kirkelige fellesråd, Daniel Flugstad	Holsetgata 2	2317 HAMAR
Lillehammer kirkelige fellesråd, Morten Halling	Fåberggata 128	2615 LILLEHAMMER
Nord-Aurdal kirkelige fellesråd, Aud-Karin Hovi	Postboks 18	2901 FAGERNES
Nordre Land kirkelige fellesråd, Grethe Sveen	Postboks 173	2882 DOKKA
Ringsaker kirkelige fellesråd, Kai Ove Berg	Postboks 195	2391 MOELV
Dovre kyrkjelege råd, Elin Marit Andgard Ingrun Jule	Kongsvegen 22	2662 DOVRE