

VISITASFORBEREDENDE RAPPORTER

Innhold

1. Rapport fra soknene.....	2
1.1 Gudstjenester og kirkelige handlinger	2
1.2. Omsorg og solidaritet.....	3
1.3. Barn og unge – Kirkelig undervisning og læring	3
1.4. Kirken i lokalsamfunnet.....	4
1.5 Medarbeiderskap, organisering og utvalg.....	6
1.5.1 Sokn og menighetsråd	6
1.5.2 Staben.....	6
1.5.3 Menighetsrådets utvalg.....	7
1.6 Oversikt over menighetens planer.....	7
2. Rapport fra Lunner kirkelige fellesråd	8
2.1 Beskrivelse av Lunner kommune.....	8
2.2 Beskrivelse av Lunner kirkelige fellesråd	8
2.2.1 Fellesrådet.....	8
2.2.2 Staben.....	9
2.2.3 Kirkene	9
2.2.4 Utfordringer	10
2.3 Langtidsplan investeringer	11
2.4 Regnskap og budsjett.....	12
2.4.1 Siste års regnskap	12
2.4.2 Budsjett 2025.....	13
2.5 Tilstanden på kirker og gravplasser	14
2.5.1 Lunner	14
2.5.2 Grua.....	15
2.5.3 Oppdalen	16
2.5.4 Harestua	16
2.6 Kontorforhold og arkiv.....	17
3. Saker som menighetsrådene og fellesrådet ønsker at biskopen skal løfte fram ovenfor kommunen.	17

1. Rapport fra soknene

1.1 Gudstjenester og kirkelige handlinger

Kirken i Lunner har et rikt og variert gudstjenestetilbud. Til sammen skal Grua/Harestua sokn og Lunner sokn ha 45 gudstjenester hver i løpet av et år. Dette klarer vi omtrent å etterleve. Kirken i Lunner har en grunnordning for Gudstjeneste, Gudstjeneste med dåp, Gudstjeneste med dåp og nattverd og Gudstjeneste med nattverd. Denne grunnordningen benyttes ved de fleste gudstjenestene som avholdes.

Ved spesielle gudstjenester benytter vi enkelte ganger en alternativ liturgi. Slike gudstjenester planlegges i fellesskap av prest, organist og andre. Eksempler på hvilke gudstjenester vi i løpet av et år har i denne kategorien, er:

- Bluesgudstjeneste
- Jazz gudstjeneste (samarbeid med kulturkirkegruppen)
- Friluftsgudstjeneste med den norske turistforening og andre organisasjoner
- Soul Church (Misjonshuset Jaren og Kirken i Gran)
- Gudstjenester i forbindelse med trosopplæringstiltak.
- Felleskirkelig samling oå Bibeldagen (Såmannssøndagen)
- Folkemusikkmesse
- Spesielle gudstjenester mynta på konfirmanter eller der konfirmanter deltar aktivt.

Kirken i Lunner foretrekker at barn og andre som innskrives/ønsker dåp blir døpt i de vanlige gudstjenestene som avholdes, men åpner samtidig for minst 2 dåpsgudstjenester hvert halvår for dåp i egen gudstjeneste. Når særskilte grunner taler for det vil det åpnes opp for ytterlige muligheter for dåp i egen gudstjeneste. Disse seremoniene holdes fortrinnsvis på søndager før eller etter kirketid, med samme bemanning som på den ordinære gudstjenesten.

Det er et uttalt ønske om å styrke salmesangen og Kirken i Lunner vil gjøre dette ved å arbeide for å ha forsanger/e ved et økende antall gudstjenester som avholdes.

Vi ønsker å ha en variasjon i gudstjenestetilbudet for å trekke flest mulig mennesker til kirken. Dette er alltid en avveining, da de mest trofaste søndagsdeltakerne gjerne vil ha det tradisjonelt, og vi ønsker selvsagt å ivareta denne gruppen også. Det er likevel et mål å få flere til å komme på søndagens gudstjeneste, og at de opplever å bli tatt imot på en slik måte at de kommer igjen. Vi har som målsetting at selve fellesskapet skal være verdifullt, slik at folk kommer litt uavhengig av om det ikke alltid er en tradisjonell gudstjeneste som de er vant til.

1.2. Omsorg og solidaritet

Diakoniplanen ligger som et vedlegg til rapportene og kan leses i sin helhet om ønskelig. Det diakonale arbeidet i Lunner består av blant annet følgende aktiviteter:

- Fasteaksjon
- Gudstjenester og sangandakter på LHOS og Villa Skaar, Kalvsjø
- Det nye prosjektet «Bønn og bønnegryte»
- Besøktstjeneste / tilstedeværelse på sykehjem etter behov
- Sorggrupper i samarbeid med Gran kirkelige fellesråd
- Matkasseutdeling før Jul
- Vern om skaperverket (grønn menighet / skaperverkets dag)
- Samarbeid med Frivilligsentralene
- Kvinnernes internasjonale bønnedag
- Allehelgens markering (brev til alle pårørende – åpen kirke)
- Eldretreff
- Flyktningarbeid
- Estlandsgruppa – barnehjem i Tallin
- NMS misjonsprosjekt kvinner i Uganda

Vi opplever at vi har en god bredde i vårt diakonale arbeid, og at vi på den måten kan nå og møte mennesker som vi ikke nødvendigvis ser i kirken på søndager eller ved andre arrangementer. Det er et mål at kirken er synlig i samfunnet og er en aktiv medvirker til at mennesker i sårbare og utsatte situasjoner, blir møtt, sett og får den hjelp og støtte de trenger. Vi ønsker å synliggjøre Gud og hans kjærlighet gjennom vårt arbeid, og vise omsorg slik Jesus har lært oss å gjøre det mot de som trenger det mest.

1.3. Barn og unge – Kirkelig undervisning og læring

Barne- og ungdomsarbeidet har en stor plass i Kirken i Lunner, og det har vært satset tungt på dette arbeidet i mange år. Vårt fellesrådsområde var blant de første som mottok trosopplæringsmidler, og under Trond Hem Stenersens dyktige ledelse vokste det fram et rikt arbeid blant barn og unge i Lunner kommune. Han har også gjort en stor innsats i kirke/skolesamarbeidet.

Kirken i Lunner driver følgende arbeid blant barn og unge:

- Babysang på torsdager i Harestua kapell. Her varierer antall deltakere noe, men som regel ca 10 foreldre-barn par
- Superonsdag på Heimly som inkluderer en enkel middag. Dette er også svært godt besøkt, noen ganger med over 70 stk.
- Lys Våken – overnatting i kirken for 6.trinn
- LuBaGo (Lunne barnegospel) som øver på tirsdag ettermiddag på Heimly
- Konfirmantarbeid med ungdomskvelder, konfirmantleir med HEKTA
- Utdeling av 4-årsbok
- Utdeling av 6 årsbok

- Karnevalsgudstjeneste
- Supersøndag
- HEKTA ungdomsklubb og ledertrening. Her har vi et arbeid vi er veldig fornøyde med, med ca ti engasjerte og ivrige ungdommer på ledertrening, og 2-3 eldre ungdommer som har vært med flere år.

Kirken i Lunner har en 100% stilling i Kirkelig undervisning og læring, fordelt på en leder i 80% stilling og en medarbeider i 20%. I tillegg lønner menighetsrådet en ungdomsleder i en 20% stilling. Vår diakon deltar også aktivt i ungdomsarbeidet, inkludert konfirmantarbeidet, og alle disse legger ned en stor innsats for at barn og ungdommer skal oppleve det relevant og givende å komme til kirken og andre arrangementer. Vi vil påstå at vi lykkes godt med dette arbeidet og har nå en relativt god gjeng med ungdomsledere, som igjen har eldre ungdomsledere, til å fortsette å drive videre barne- og ungdomsarbeid i Lunner.

1.4. Kirken i lokalsamfunnet

Kirken i Lunner ønsker å være en sentral aktør på flere områder i lokalsamfunnet. Vi har et godt samarbeid med Lunner kommune, og vi arbeider med å formalisere og skriftliggjøre planer med kommunen på flere områder, blant annet skole/barnehage, beredskap, diakoni/frivillighetssentralen, musikk og kultur. Vi tror at et personuavhengig og etablert samarbeid vil gjøre det lettere for alle å følge innarbeidede rutiner, både for lærere, skoleledere, ansatte i kirken og kommuneledelse.

I tillegg til kommunen, har vi også gode samarbeid med flere andre aktører og trossamfunn, både offentlige og private, på ulike områder:

Musikk- og kulturkirkearbeidet og samarbeid med lokale kor: I Lunner kommune er det en rekke kor som kirken samarbeider med. Både Lunnerkoret og Gla Las bidrar på gudstjenestene, og vi ønsker å videreutvikle og styrke dette samarbeidet. I tillegg samarbeider vi mer Kordial og Lunner kammerkor som tilhører Heimly. Alle disse korene har konserter i kirkene våre og har bidratt i det kirkemusikalske arbeidet. Musikk og kulturarbeidet er et satsningsområde som er videreført etter 100 års jubileet i Grua i 2024. Menighetsrådet har nedsatt et musikk- og kulturutvalg som jobber med å videreutvikle kirken i Lunner som kulturkirke. Dette arbeidet omfatter nå både Grua kire og Lunner kirke. De arrangerer alt fra konserter (klassisk musikk, julekonserter og annet) til foredrag om relevante temaer, både i egen regi og ved å stille kirkerommene til disposisjon for lokale utøvere. Målsetningen er å åpne kirkedørene for et bredere publikum, og å gjøre kirkene i Lunner til et naturlig valg av scene for lokale musikere og kunstnere, og gjennom dette skape flere gode møteplasser for lokalbefolkningen. Vi har ansatt ny organist i 100% stilling som også har et stort nettverk innenfor musikk og kultur, noe som også kommer menigheten her til gode.

Lunner menighetsråd har også gjort en større satsning på et nytt **Menighetsblad**. Her har vi lagt om profilen og gitt det nytt navn, «LUNNER – Et blad for tanke, tro og kultur fra Den norske kirke i Lunner». Tanken og ønsket er å lage noe som leses av flere, ved at vi lager aktuelle reportasjer fra mennesker og arrangementer i lokalsamfunnet, slik at

mange har noe de ønsker å lese om som de vet blir skrevet om i bladet. Vi har også fått flere og bredere annonsører, blant annet kjøper Lunner kommune en fast helside til informasjon fra dem, og frivillighetssentralene en fast halvside. Vi er likevel opptatt av at bladet brukes til misjon i eget nær-område og gi prekestolen en plass i postkassa for kommunens innbyggere, så det er ikke fritt for forkynnelse selv om det har et bredere innhold på mange måter.

Lunner menighet har også et godt samarbeid med **Sanitetsforeningene i Harestua/Grua og Lunner** – spesielt rundt de årlige høsttakkefestene i Grua og Lunner kirker, med også ved andre anledninger.

Samarbeid med Lunner historielag: Vi har også et samarbeid med Lunner historielag om et prosjekt om steinrelieffene i Lunner kirke. Steinrelieffene som er murt inn på syd- og østsiden av Lunner kirken er både en attraksjon og en kuriositet innen middelaldersk kirkehistorie i Norge. Relieffene og kunsten her, er blant det rikeste og best bevarte på noen kirke i Norge, og er av stor historisk betydning. Lokalhistoriker Rune Arnefelt Berg har i flere år jobbet med symbolikken rundt relieffene og har nylig skrevet en artikkel om nettopp dette. Der sammenligner og diskuterer han figurene opp mot tilsvarende skulpturer fra andre deler av Europa, og lager mulige koblinger som kan gi oss ideer om hvor relieffene kan ha sitt opphav fra. Det er spennende i seg selv, men det kan også gi oss mer informasjon om alderen på kirken.

Lunner kirke mottok i 2024 støtte fra Sparebankstiftelsen sammen med historielaget, og dette har ført til mye spennende arbeid og informasjon til lokalbefolkningen i Lunner. I november 2024 ble det avholdt en foredragsserie i Lunner kirke, der nyere teorier og funn rundt steinrelieffene, som hvilke typer stein som ble brukt og hvor denne steinen kommer fra, ble presentert og diskutert. Foredragene ble holdt av historiker og forfatter Rune Arenfeldt Berg, geolog Ragnar Knarud og kirke og kunsthistorikeren Morten Stige. Det ble en interessant kombinasjon av ulike fagfelt, og nærmere 80 personer deltok på arrangementet.

Normisjonen Heimly: Lunner kirke har også et nært og godt samarbeid med Heimly. Kirken benytter Heimly som øvingslokale for barnekoret LuBaGo og for Superonsdag, et tilbud spesielt mynta på småbarnsfamilier. I tillegg har kirken benyttet lokalene Heimly til konfirmantsamlinger, kirkecaffe eller andre arrangementer. Det er også ofte samarbeid om begravelser, med seremoni i Lunner kirke og minnesamvær på Heimly etterpå. Heimly og Lunner menighet promoterer hverandres arrangementer og forsøker å ha god kommunikasjon omkring dette. To av korene som har sitt utspring i Heimly, deltar også tidvis på gudstjenester, og har sine julekonserter i Lunner kirke.

Flere av menighetsrådets medlemmer er også aktive på Heimly, og noen sitter også i styret der. I tillegg deltar flere av våre mest aktive kirkegjengere også på Heimly sine aktiviteter, så dette fordrer god kommunikasjon og et godt samarbeid. Soknepresten har i samråd med menighetsrådet ansvaret for kontakten med Heimly.

1.5 Medarbeiderskap, organisering og utvalg

1.5.1 Sokn og menighetsråd

I Lunner kirkelige fellesråd har Grua/Harestua sokn og Lunner sokn i lengre tid samarbeidet godt. Menighetsrådsmøtene har i senere år vært holdt på samme dag og sted, der begge soknene først tok hånd om fellessaker før menighetsrådene delte seg og fortsatte møtene separat med hver sin sokneprest. Siden høsten 2023 gikk vi inn i et prøveprosjekt der menighetsrådene ble slått sammen, men uten at soknene opphørte å eksistere. Denne ordningen har fungert bra og gir grunnlag for vurdering rundt en full sammenslåing før neste kirkevalg. Det ble ved kirkevalget i 2023 valgt 4 representanter fra Grua/Harestua sokn og 4 representanter fra Lunner sokn som dannet et felles menighetsråd. Felles årsmøte for begge sokn har i flere år blitt holdt på sen vinteren og i 2026 vil årsmøtet holdes i Lunner kirke, i 2027 vil årsmøtet holdes i Grua kirke. Vår målsetning er at det blir en noenlunde lik fordeling av gudstjenester og andre kirkelige aktiviteter i den nordlige og sørlige delen av Lunner kommune.

Alle ansatte i Kirken i Lunner inkludert prestene gjør tjeneste i og ved alle kirkene/kapellene i kommunen. Både gudstjenester og andre arrangementer blir fordelt på nord og sør, slik at det finnes tilbud både på Grua, Harestua, Oppdalen og i Lunner. Det er likevel ikke slik at alle tilbud som finnes begge steder, og vi ser at etterspørselen varierer fra sted til sted, da sammensetningen av menigheten også varierer. Det er for eksempel babysang på Harestua, da dette rommet egner seg best for det, mens vi har Lunner barnegospel LuBaGo i Lunner. Det er god bevegelse mellom kirkebyggene når det gjelder aktiviteter og gudstjenester.

1.5.2 Staben

Staben består (høst 2025) av en kirkeverge i 100%, to organister i til sammen 120%, to ansatte på kirkelig undervisning og læring i til sammen 100%, tre kirketjenere i til sammen 95%, hvorav en er delvis sykemeldt, en ungdomsarbeider i 20%, en pensjonert diakon som vikarierer på timebasis for vår faste diakon som er i foreldrepermisjon, to kirkegårdsarbeidere i til sammen 140%, og en konforfaglig i 80%.

Vi opplever godt medarbeiderskap i staben. De ansatte samarbeider godt og tar ansvar både for egne arbeidsoppgaver og å hjelpe hverandre der det trengs. Alle legger både innsats og prestisje i å gjøre kirken i Lunner til en god møteplass, og alle står på for å nå målene våre. Alle i staben er også rett og slett veldig gode til sitt fag. De medarbeidersamtalene som har vært i år, viser også at folk opplever relativt stor grad av både psykologisk trygghet og trygghet på egne oppgaver. De opplever forutsigbar ledelse og struktur og likevel stor grad av frihet i arbeidet sitt. Det noe trekker frem som mest negativt, er at vi ikke har vært så flinke til å snakke om det vi ikke synes er bra, men dette jobber vi videre med nå.

Vi samarbeider godt internt om arrangementer. Organistene og prestene samarbeider godt om salmevalg og det kirkemusikalske, og med de andre i staben om andre arrangementer.

Vi har travle dager, og det kan til tider være overveldende. Men vi har en positiv innstilling, og både det gode samarbeidet og at vi er flinke til å avlaste hverandre og gjøre ting på tvers av stillinger, gjør at vi opplever kirken i Lunner som en god arbeidsplass.

Staben har uttrykt at de ønsker tettere kontakt med menighets- og fellesråd. Vi ønsker å jobbe videre med dette, blant annet gjennom å fastsette i menighetsrådets årshjul at ett av møtene blir en fast årlig medarbeidersamling. I tillegg har menighetsrådsleder tatt initiativ til å delta på stabsmøter for eksempel to ganger i året.

1.5.3 Menighetsrådets utvalg

Kirken i Lunner har følgende utvalg nedsatt av menighetsrådet:

- **Diakoniutvalg:** Marianne Sagbakken, Julie Dahl, Maj-Britt Stenersen, Oddbjørg Oterholm. Under diakoniutvalget er det også opprettet en prosjektgruppe som skal jobbe med å rekruttere flere frivillige.
- **Gudstjenesteutvalget:** Heidi Østby, Kristin Sundt, Gudrun Elisabeth Hansen, Thomas Sanger-Elnæs
- **Trosopplæringsutvalg:** Tord Guldbrand Nordli, Ida Benoni, Marte Skeie, Johanne Ruud, Linn Victoria Sonerud, Tobias Holt Brodersen, Tone Marie Meberg Lysenstøen
- **Kommunikasjonsutvalg/menighetsbladet:** Trond Stenersen, Rolf Henry Kjeilen, Mona Christine Olsen, Oscar Mendoza,
- **Musikk- og kulturkirkeutvalg:** Thomas Sanger-Elnæs, Berit Skjørshammer, Rolf Henry Kjeilen, Gudrun Elisabeth Hansen, Torstein Nybø
- **Økonomiutvalg:** Ole Bjørn Hasli, Oda Ruud, Rolf Henry Kjeilen, Lise Holt, kirkevergen

1.6 Oversikt over menighetens planer

Menighetsrådet har en Plan for kirkelig undervisning og læring, og en Diakoniplan, som begge er lagt inn i programmet Kirka vår.

Det er også utarbeidet nye mandater til alle menighetsrådets utvalg, som gir retning og planverk for de enkelte utvalgenes arbeid.

I tillegg holder menighetsrådet på med å utarbeide et strategidokument med visjon og misjon, verdier, mål og hvilke strategier vi ønsker å bruke for å nå målene.

2. Rapport fra Lunner kirkelige fellesråd

2.1 Beskrivelse av Lunner kommune

Lunner er en langstrakt kommune med spredt bebyggelse, selv om 64 prosent bor i, eller i nærheten av, tettstedene Harestua, Grua, Roa og Lunner. Det er størst økning, og tettest bebyggelse, i de sørlige områdene Grua og Harestua, mens det er mer landbruk i de nordlige områdene Lunner, Oppdalen og Roa.

Lunner kommune har i dag omtrent 9 450 innbyggere, og befolkningen har vokst jevnt de siste årene. Det er en tydelig trend med økende andel eldre, mens andelen voksne i yrkesaktiv alder vokser moderat. Andelen barn og unge er stabil eller svakt synkende. Kommunen har også et økende kulturelt mangfold, med omtrent 12 prosent av befolkningen med innvandrerbakgrunn.

Det er få arbeidsplasser i kommunen utenom kommunal sektor (hovedsakelig helse og oppvekst) og landbruk. 6 av 10 pendler til arbeid utenfor kommunen, fortrinnsvis til Oslo, Gjøvik, Gran og Lillestrøm. Dette gjør Lunner til en typisk pendlerkommune med de utfordringer det fører med seg, at mange i yrkesaktiv alder er ute av kommunen store deler av dagen. Samtidig står kommunen foran utfordringer knyttet til aldrende befolkning og behov for tilpasning av tjenester. Dette merker vi også i kirken, både ved at pendlere har mindre tid til frivillig arbeid, og at flere eldre enn yngre skaper en ubalanse mellom behov for tjenester og ressursene til å tilby dem.

2.2 Beskrivelse av Lunner kirkelige fellesråd

Ressursene i Lunner kirkelige fellesråd består, tillegg til selve rådet, i all hovedsak av staben, de frivillige og kirkene våre, i tillegg til en god utstyrs- og maskinpark, og ikke minst samarbeid med andre som for eksempel Heimly Normisjon.

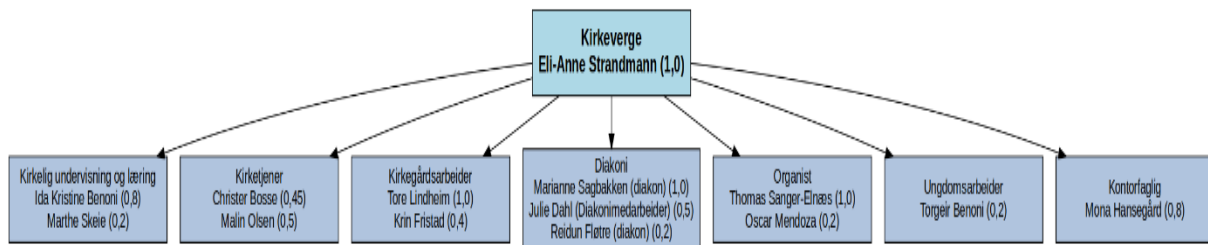
Kirkekontoret her i Lunner ligger sentralt på Roa, med bussholdeplass rett utenfor og kort avstand til togstasjon. Vi har også godt med parkeringsplasser for ansatte. Lokalene har god plass, og alle har egne kontorer, med unntak av organistene som deler ett kontor og Kirkelig undervisning og læring som deler ett kontor.

2.2.1 Fellesrådet

Selve rådet, Lunner kirkelige fellesråd, består av et likt antall representanter fra Grua/Harestua sokn og Lunner Sokn og ledes av Ragnhild Karin Lier Western. Kommunens representant er varaordfører Margareth Frøisli, og Prost Tor Even Fougner er utnevnt som geistlig representant. Kirkevergen i Lunner er rådets sekretær.

2.2.2 Staben

Lunner kirkelige fellesråd består av 14 ansatte fordelt på 8,25 årsverk. Fordelingen på de ulike stillinger kan synliggjøres i følgende organisasjonskart:



I tillegg har vi en sokneprest og en kapellan-stilling, begge i 100%. Kapellanen vår er i barselpermisjon for tiden, og i hennes sted har vi en prostiprest.

De fleste ansatte bor i soknene her og ser på kirken som «sin», noe som er en stor ressurs. De jobber hardt og mye, og legger stor innsats og stolthet i å skape og drive god kirke. Alle bidrar med god stemning inn i fellesskapet, og sykefraværet er lavt nå. Jeg vil påstå at vi får mye mer ressurser ut av denne staben enn summen av stillingene skulle tilsi. De ansatte har stor grad av frihet, men nok struktur og retning til å føle seg trygge på egne oppgaver. De deltar selv på mye av aktivitetene og har et eierforhold til det som skjer her i menigheten. Vi har også tidligere ansatte og pensjonister som fortsetter å bidra etter at de har sluttet, og mange frivillige som driver mye av arbeidet, blant annet som kirkeverter og kirkekafeeverter, med å styre lyd eller lys eller liknende til gudstjenestene. Vi har også frivillige som ofte kommer innom kontoret for å hilse på og ta en kaffe, noe som viser at vi har et godt samhold og fellesskap som folk ønsker å være en del av.

2.2.3 Kirkene

Lunner kirke Lunner kirke består av en liten steinkirke som antagelig er fra midten av 1100-tallet, påbygd i tømmer i 1780-årene slik at det ble en korskirke, nå med ca 350 sitteplasser totalt. Prestesakristi og dåpssakristi er føyd til i 1930. Dåpssakristiet ble utvidet i 1991-92. Tømmerdelen av kirken ble restaurert i 1987-88. Den opprinnelige steinkirke hadde et rundt tårn i vest. Til tårnet var det en inngang både fra kirken og utenfra fra vest. Fundamentet til tårnet ble avdekket i 1987, og Riksantikvaren bekostet et glassgulv for at det skulle forbli synlig. Et nytt alter ble plassert på glassgulvet, sentralt i kirken. Dåpssakristiet ble restaurert og påbygd med plass til toalett i 1991-92.

Oppdalen kapell er en tømret langkirke med 130 plasser. Den ligger i åsen noen få kilometer øst for Roa, ved Nordre Oppdalen nord for Elgsjøen. Kapellet ble for en stor del

bygget for innsamlede midler og skulle dekke skolekretsene Nordre Oppdalen og Søre Oppdalen. Byggingen begynte sommeren i 1910, men sagbruket der materialene til gulv og innredning befant seg, brant sommeren 1911, og kapellet ble forsinket. Det ble til slutt innviet den 5. april 1914. Altertavlen er fra 1929 og har gotisk innramming. Døpefonten i tre er fra 1860 og har tidligere vært i Lunner kirke, der den stod til 1906. Også dåpsfatet i messing er overtatt fra Lunner kirke. Oppdalen har egen gravplass.

Grua kirke ligger oppe i en skråning like sør for Grua sentrum. Det er en laftet langkirke fra 1924 med utvendig panel. Den har 210 sitteplasser. Inne i kirken er laftetømmeret synlig. Det er orgelgalleri bak i kirkerommet. Koret åpner seg mot skipet i sin fulle bredde, og korgulvet er hevet tre trinn over skipets gulv. Grua har en stor gravplass med flere nye felt og ny navnet minnelund. Grua kirke er oppgradert i forbindelse med at kirken feiret 100- års jubileum i 2024. Grua har stor gravplass og navnet minnelund som er under utvidelse.

Harestua kapell er kanskje det mest allsidige bygget av våre kirkesteder. Det ble vigslet av biskop Rosemarie Köhn søndag 30. september 2001. Det fikk et nytt frittstående klokketårn før jul i 2003. Tårnet tilhører Gran kommune og stod på Grumyr kirkegård i påvente av ny kirke der når den gamle brant i 1999, og er nå utlånt til Harestua kapell på ubestemt tid. Harestua kapell befinner seg i aktivitetshuset sentralt på Harestua. Huset rommer kontorer for frivillighetssentralen sør i bygda, en møtesal og et vigslet rom som utgjør alterpartiet i Harestua kapell. Det er et bygg som egner seg godt for mindre arrangementer. Det er lydtette foldedører i begge ender av møtesalen, slik at både alterdelen og en mindre salongdel lett kan skilles fra møtesalen til egne rom, noe som gir muligheter for svært allsidig bruk. Kapellet har et godt piano og et digitalt orgel fra Allen Organ Company LLC, USA, bygget i 2021.

2.2.4 utfordringer

Den delen av menighetslivet og – arbeidet som er fellesrådets ansvar, har ikke prekære utfordringer utover det de fleste fellesråd står i. Vi alle er presset økonomisk og den mest nærliggende utfordringen er vedlikehold av kirkebyggene. Samtidig har vi, gjennom gaver og investeringer av disse, noe mulighet til å gjøre i alle fall innvendige oppgraderinger og forskjønninger, slik at vi nok er bedre stilt enn mange andre. Vi har også stillinger nok til å få utført alle lovpålagte oppgaver. Det har tidligere vært en utfordringer at vår graver og kirkegårdsarbeider har jobbet mye alene. Det går imidlertid mot flere urnegraver i forhold til kistegraver, noe som gjør det mulig å i større grad arbeide alene. I tillegg har vi klart å finne midler til å øke stillingen til vår andre kirkegårdsarbeider fra 20 til 40 %, slik at vi de begge kan være på jobb de dagene det må graves til kister.

Vi har fått også fått midler fra kirkebevaringsfondet til et forprosjekt for å undersøke vedlikeholdsbehovene og tilstanden i vår middelalderkirke Lunner kirke. De største

utfordringene er knyttet til at det har løsnet takstein fra kirketaket, at dåpssakristiet mot vest ser ut til å være i bevegelse da er det er kommet sprekker i møtet mellom veggene mellom kirken og sakristiet. Dette er beskrevet nærmere under 2.3 og 2.5.

En annen utfordringer som vi, og sikkert mange andre, står i, er dårlig isolering og gamle vinduer i flere av kirkebyggene og kirkestua i Lunner. Det gir veldig store oppvarmingskostnader, noe som igjen gjør det vanskelig å bruke kirkerommene i den utstrekning vi ønsker. Vi har som visjon og målsetning her i Lunner, at vi ønsker å være en kirke som er åpen for alle, noe som innebærer at vi også ønsker å ha et vidt spekter av aktiviteter, ettersom søndagsgudstjensten kl 11 rett og slett ikke favner alle. Det medfører betydelige utgifter å skulle varme opp kirken til øvinger før konserter og kulturarrangementer, ungdomskvelder, bønnegrupper og så videre. Etablering av for eksempel jordvarme hadde hjulpet på disse utfordringene.

I staben har vi heller ikke særlig store utfordringer pr nå. Det har imidlertid vært relativt høyt sykefravær i deler av året. Det har også fremkommet i samtaler at noen ansatte opplever at det har vært snakket for lite om ting som ikke er bra. Vi har satt psykologisk trygghet på agendaen og kommer til å jobbe med dette fremover.

2.3 Langtidsplan investeringer

Investeringsplanen ligger vedlagt, så her vi jeg bare kort utdype de viktigste punktene:

Lunner kirke middelalderkirke som trenger betydelig oppgradering. Det er søkt om og bevilget midler fra kirkebevaringsfondet til et forprosjekt. Dette kom i gang i 2024, og det er foreløpig gjort scanninger og termografi av kirken, tatt prøver av muren utvendig og innvendig, igangsatt klimalogging og gjort noe arbeid på muren utvendig. Resultatene så langt viser at kirken er i no bedre stand enn fryktet. Likevel er det behov for omfattende vedlikehold og oppgraderinger der. Takstein har ved noen tilfeller falt av, noe som utgjør en betydelig risiko og er høyt på listen over utbedringsprioriteringer.

Jordvarmeanlegg på Lunner

Oppvarmingen av kirken er også utdatert, med kun noen vifteovner under benkene varmer opp hovedskipet. Det er planlagt overgang til nytt oppvarmingsanlegg, fortrinnsvis jordvarmeanlegg. Dette vil medføre en betydelig kostnad, men vil lønne seg på sikt og gjøre det lettere å kunne ta i bruk kirken til flere aktiviteter, i tråd med menighetens visjon.

Minnelund på Lunner

Det er planlagt ny navnet minnelund på Lunner gravplass, som også vil være en investering av en viss størrelse. Dette er etterspurt og nødvendig, da kirkegården etter hvert har begrenset med plass til kistegraver, og det er flere og flere som ønsker seg

navnet minnelund for urnene til sine kjære. Det er avsatt 500 000,- over to år på en slik minnelund. Det er planlagt å oppføre en stablesteinsmur på dugnad med stein som samles inn fra lokale gårder og grunneiere.

Utvidelse av minnelunden på Grua

Det er også planlagt utvidelse av minnelunden på grua. Denne ble fort veldig populær, og den første minnetavlen med navneplater er allerede nesten full. Den første halvdelen av urnegravfeltene er også nesten full, og planen var å komme i mål med dette i 2025. Vi fikk midlertid avslag fra Statsforvalteren på søknaden i første omgang, og er nå i ferd med å sende inn en revidert søknad som svarer ut de punktene Statsforvalteren påpekte. Det er likevel lite sannsynlig at det blir mulig å få gjort re resterende arbeidene med utvidelser der på denne årstiden, så vi må nok innse at det blir våren 2026 før vi er i mål med dette.

Drifts- og servicebygning på Oppdalen kapell

På Oppdalen er det behov for en driftsbygning med plass til personalrom og toalett. Det er også planlagt drenering rundt bårehuset som er der i dag.

Innvendig oppgraderinger i Oppdalen står også for tur, blant annet skiping av gulv og maling av vegger og tak.

2.4 Regnskap og budsjett

2.4.1 Siste års regnskap

Regnskap med avdelinger ligger vedlagt, i det følgende er kun hovedposter presentert. I 2025 har vi hatt en diakon i barselpermisjon, og i hennes sted har vi hatt en tidligere pensjonert diakon til å utføre noen aktiviteter og oppgaver på timelønn. Det har resultert i et mindreforbruk som skal avsettes til neste års diakonimidler, siden vi da blir trukket i tilskuddet fra Den Norske kirke. I tillegg har vi hatt en del sykdom og fått mer refusjoner fra NAV enn budsjettet med, dette øker ytterligere overskuddet, siden vi ikke har klart å dekke alle sykefravær fullt ut med vikarer. Dette kan ses nærmere i vedlagte regnskapsrapport som viser alle avdelinger og kontonummer.

2024 sammenlignet med budsjett

	Medgått	Budsjett	Diff %
Annen driftsinntekt	10 139 257,97	10 050 417,00	0,88%
Sum driftsinntekter	10 139 257,97	10 050 417,00	0,88%
Lønnskostnad	5 809 240,66	5 568 158,00	4,33%
Avskrivning på varige driftsmidler og immatrielle eiendeler	1 174 332,06	819 996,00	43,21%

Nedskrivning på varige driftsmidler og immatrielle eiendeler	-1 174 332,06	-819 996,00	-43,21%
Annen driftskostnad	3 755 384,84	3 882 788,00	-3,28%
Sum driftskostnader	9 564 625,50	9 450 946,00	1,20%
Driftsresultat	574 632,47	599 471,00	-4,14%
Annen finansinntekt	17 554,00		
Annen finanskostnad	0,00		
Netto finansposter	17 554,00		
Resultat før skatt	592 186,47	599 471,00	-1,22%
Ordinært resultat	592 186,47	599 471,00	-1,22%
Årsresultat	592 186,47	-40 000,00	1580,47%
Udisponert overskudd/underskudd	0,00	639 471,00	-100,00%

Periode 1. jan - 27. nov 2025 sammenlignet med budsjett

	Medgått	Budsjett	Diff %
Annen driftsinntekt	9 949 494,79	9 505 147,00	4,67%
Sum driftsinntekter	9 949 494,79	9 505 147,00	4,67%
Lønnskostnad	5 790 049,86	5 543 632,00	4,45%
Avskrivning på varige driftsmidler og immatrielle eiendeler		751 663,00	-
			100,00%
Nedskrivning på varige driftsmidler og immatrielle eiendeler		-751 663,00	100,00%
Annen driftskostnad	3 217 334,85	3 427 447,00	-6,13%
Sum driftskostnader	9 007 384,71	8 971 079,00	0,40%
Driftsresultat	942 110,08	534 068,00	76,40%
Årsresultat	-94 797,00		
Udisponert overskudd/underskudd	1 036 907,08	534 068,00	94,15%

2.4.2 Budsjett 2025

Korrigert budsjett 2025		
Konto	Kontonavn	Beløp
3600	16000 Brukerbetaling ved Kirkelige tjenester	99 996,00
3610	16100 Betaling fra deltakere	222 300,00
3620	16200 Salg av varer og tjenester gebyrer mv. (U/avg.)	5 500,00
3630	16300 Husleieinntekter/utleie av lokaler/festeavgift	22 500,00
3631	16301 Festeavgift	778 239,00
3650	16500 Avgiftspliktig salg av varer og tjenester	221 460,00
3710	17100 Sykelønnsrefusjon/refusjoner fra trygdeetaten	476 136,00
3805	18050 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	1 066 300,00
3830	18300 Tilskudd fra Kommunen / Komm.institusjoner	6 601 000,00
3850	18500 Tilskudd fra Menighetsråd	368 181,00
3870	18700 Tilskudd - Gaver fra Andre	335 004,00

5001	Korrigerings av lønnsbudsjett	127 224,00
5008	10080 Godtgjørelse folkevalgte	46 500,00
5010	10100 Fastlønn	3 848 471,00
5011	10101 Tillegg fastlønn	92 004,00
5020	10200 Vikarlønn	29 004,00
5030	10300 Ekstrahjelp	6 000,00
5092	10509 Påløpte feriepenges	429 060,00
5400	10990 Arbeidsgiveravgift	546 084,00
5420	10900 Innberetningspliktig pensjonskostnad	975 648,00
6000	15900 Avskrivninger	819 996,00
6300	11900 Leie av lokaler og grunn	325 680,00
6320	11950 Avgifter, gebyrer og lisenser	337 680,00
6340	11800 Strøm/energi	300 000,00
6422	12200 Leie, leasing, kjøp av maskiner	24 720,00
6500	11200 Annen forbruksmateriell	236 700,00
6501	12000 Inventar og utstyr	195 000,00
6600	12300 Vedlikehold og byggetjenester, nybygg	305 004,00
6620	12400 Serviceavtaler og reparasjoner	98 796,00
6705	12700 Konsulenttenester/kjøpte tjenester	752 784,00
6791	12600 Renhold, vaskeri og vaktmestertjenester	111 996,00
6792	12650 Vakthold og vektertjenester / alarmsystemer	81 684,00
6800	11000 Kontormateriell	10 020,00
6841	11100 Aktivitetsrelatert forbruksmateriell/ utstyr	245 604,00
6860	11500 Opplæring kurs (ikke oppgavepliktige)	74 004,00
6940	11300 Post, bank, telefoni og datalinjer	59 256,00
7000	11700 Reiseutgifter/drif av egne transpormidler	113 496,00
7100	11661 Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	35 004,00
7140	11550 Reiseutg. opplæring (ikke oppg.pl.)	9 564,00
7320	11400 Annonser- reklame- informasjon representasj.	247 500,00
7500	11850 Forsikringer	168 132,00
8950	19500 Bruk av bundne fond	-200 000,00
8955	15 500 Avsetning til bundne fond	564 000,00
8990	19900 Motpost Avskrivninger	-819 996,00

2.5 Tilstanden på kirker og gravplasser

2.5.1 Lunner

Kirken: Lunner er den kirken som har definitivt størst vedlikeholdsetterslep.

Ytterveggene på kirka og tårnet ble malt i 2023 og 2024, det gjenstår nå å male nordveggen. Takrenner bør også byttes på den nordvestre delen. Middelalderdelen må også kalkes utvendig.

Begge galleriene innvendig har sunket og har noen løse bord i gulvet. Dette vurderes som alvorlig og må utbedres så snart som mulig.

Dåpssakristiet her ble oppgradert innvendig i 2022-23. Dette er et tilbygg fra 80-tallet, og ser ut til å synke noe ned og vekk fra kirkemuren, sannsynligvis på grunn av dårlig fundamentering og grunnforhold, men bevegelsene er under kontinuerlig overvåkning.

Det er som sagt satt i gang et forprosjekt med midler fra Kirkebevaringsfondet, for å få et bedre bilde av tilstanden og behovet for oppgradering og vedlikehold. Det er tatt prøver og gjort tilstandsrapporter av muren, gjort 3D scanninger av hele kirken, startet klimalogging, gjort brannteknisk analyse og satt i gang overvåkning av bevegelsene i muren mellom dåpssakristiet og middelalderdelen. Undersøkelsene viser at kirken er i noe bedre forfatning enn fryktet, men det er et stort behov for investeringer og vedlikehold.

Lunner Kirkestue er nymalt på to sider og det er montert snøfangere på taket. I den forbindelse måtte også bjelkelaget i taket forsterkes. Sørveggen ble malt, og det var planlagt oppgradering av vinduene, men dette ble forsinket fra leverandør/håndverker, og er nå utsatt til våren.

Lunner gravplass:

Det er fortsatt greit med plasser til kistegraver, vi anslår at vi har kapasitet i ca ti år til. To felt har imidlertid måttet stenges av på grunn av for dårlig nedbrytning. Det er også planlagt ny navnet minnelund som beskrevet ovenfor under langtidsinvesteringer. Dette vil ytterligere forlenge kapasiteten også på kistegraver.

Gravplassen på Lunner er kjent for å være veldig pen og godt vedlikeholdt. Det er ryddet mye rundt kirka slik at det blir utsyn nedover mot dalen, og ikke minst at den vakre middelalderkirken er synlig for innbyggerne nede i dalen.

2.5.2 Grua

Grua kirke hadde 100 års jubileum i 2024. I den forbindelse ble kirken oppgradert på mange måter. Det er blant annet nytt inngangsparti, med skifer i trappen og ny rampe for universell utforming. Innendørs ble gulvet slipt og behandlet, og i prestesakristiet ble gulvet tatt opp og etterisolert. Det ble også byttet en del tømmer og panel som det var råte i. I tillegg ble glassmaleriet renset, og det ble kjøpt inn nytt flygel som erstattet et enkelt, men godt, piano, som igjen ble flyttet til Harestua kapell.

Tilstanden er ellers bra på både vinduer og på taket, og bygget for øvrig.

Grua gravplass: Gravplassen på Grua har god kapasitet på både kistegraver og urnegraver. Gravplassen er utvidet med store felt og ny navnet minnelund som ble ferdigstilt i 2018. Det er imidlertid allerede snart fullt på minnetavlen på den navned

minnelunden. Denne er under utvidelse og vi holder på med en søknad til Statsforvalteren om dette som vi håper å få innvilget snarlig. Det er foreløpig plass på selve gravfeltene, men det haster noe å få plass en ny navnetavle og fundamenter/minnesteiner.

Det har også vært noe problemer med dårlige jordforhold og lang nedbrytningstid, i tillegg til en del undergrunns vann på fjell. Dette har gjort at vi har måttet stenge noen av feltene for flere kistegraver, og i den forbindelse lage nye gravplassvedtekter. Vi vurderer likevel at vi totalt sett har svært god kapasitet til både kister og urner.

I 2018 samtidig som utvidelse av kirkegården ble det også bygget nytt servicebygg med toaletter, stor garasje og god plass til oppbevaring. Dette er i relativt god stand, men trenger et nytt strøk maling. Bårehuset er også i god stand og nylig malt opp igjen utvendig.

2.5.3 Oppdalen

Kapellet: Kapellet i Nordre Oppdalen holder grei standard utvendig. Det finnes enkelte områder med noe svartmugg, men dette er ikke mer enn at det lar seg vaske bort og ikke noe som går inn i treverket. Det er lite faktisk råte i treverket, og malingen holder grei standard. Vinduene er av eldre dato med dårlig isoleringsevne og bør byttes om ikke lenge. Vi har også kun manuell ringing, og et nytt ringeanlegg er på listen over nødvendige investeringer der.

Interiøret er av eldre dato og det er ønsket å gjøre oppgraderinger her, men det er ikke råte eller alvorlige mangler i selve kirkerommet. Det er et lite og gammelt kjøkken i svært dårlig forfatning, med behov for utskifting. Det er videre planlagt sliping av gulvet i kirkerommet, og maling av innvendige vegger og tak. Man ønsker også å bytte ut benkene med stoler, slik at rommet kan være mer anvendelig til flere formål enn det er per i dag.

Oppdalen gravplass: Gravplassen er i god tilstand og har god kapasitet. Det er mindre behov som for eksempel en ny vannpost. Det mangler også garderobe og spiserom for kirkegårdsarbeiderne, og et nytt og bedre servicebygg. Vi har et lite bårehus med minimalt av lagerplass, samt et lite toalett. Dette har også behov for ny drenering.

2.5.4 Harestua

Harestua kapell: Dette er også et av våre kirkesteder, men det er kommunen som står for vedlikehold og drift av dette. Det er som tidligere nevnt et aktivitetshus, et flerbruksbygg med aktiviteter fra mange andre organisasjoner, og Frivillighetssentralen på Harestua har også kontorer her. Det er et relativt nytt bygg fra 80-tallet og i god stand på alle måter. Det er også godt utstyrt og har greit med lagerplass. Kirken i Lunner har

lenge hatt en drøm om en arbeidskirke på Harestua, for å kunne imøtekomme ønsker og behov fra en stadig voksende befolkning i det området. Vil ville gjerne ha flere aktiviteter sør i kommunen, og kunne ønske seg mer tid til aktiviteter på Harestua. Vi har imidlertid tilgang til lokalene kun på torsdager og søndager, ettersom det er mange andre som også har sine aktiviteter her.

2.6 Kontorforhold og arkiv

Fellesrådet har 1,8 stillinger til administrasjon, fordelt på 1,0 kirkeverge og 0,8 kontorfaglig. Det har tidligere vært rapportert at dette er litt lite, men vi opplever ikke store utfordringer knyttet til kontordriften eller tilhørende funksjoner. Vi ligger noe etter på arkivering, men vi har tatt i bruk p360, og det meste av eldre dokumenter er scannet og skal bare overføres til p360 og arkiveres der. P360 brukes også til saksbehandling slik at alle protokoller og innkallinger blir direkte arkivert.

De fleste ansatte har hvert sitt kontor. Organist i 20% stilling og trosopplæringsmedarbeider i 20% stillinger deler imidlertid kontor med sin kollega som er der i 100% og 80% stillinger.

Vi har et kombinert spise- og møterom, som vi også deler med en annen leietaker i samme etasje, men vi opplever ikke at det er lite tilgjengelig. Det er derimot litt lite til stabsmøter hvis alle i staben kommer, det samme gjelder for menighetsråd og fellesråd. Det går akkurat å ha dem hver for seg, men er ikke plass til å ta imot flere dersom for eksempel rådsmedlemmer skulle ønske å delta på det andre rådets møter, eller om enkelte i staben skulle ville delta på noen av rådsmøtene. Det er også litt krevende akustikk i rommet når vi er mange. Lokalene er for øvrig nye, moderne, godt møblerte og med god arbeidstemperatur.

3. Saker som menighetsrådene og fellesrådet ønsker at biskopen skal løfte fram ovenfor kommunen.

Fellesrådet og har blitt enige om følgende saker de ønsker at biskopen skal ta opp i møtet med kommunen:

1. Viktigheten av et formalisert og skriftliggjort samarbeid på de ulike områdene, som gjør at samarbeidet blir mindre personavhengig og kan gå uavhengig av hvem som til enhver tid fyller ulike stillinger både i kirken og i kommunen.
2. Kirkens rolle i kommunens beredskap. Her ønsker vi at kommunen sier noe om sine behov og ønsker for hva kirken skal kunne bidra med i en krisesituasjon. Vi

ønsker også dette i en skriftlig formalisert plan, slik det finnes eksempler på fra flere andre kommuner

3. Behovet for et nytt krematorium i området. I takt med en økende etterspørsel etter kremasjonstjenester, nærmer kapasiteten ved krematoriene på Østlandet seg sprengt. Stadig flere velger kremasjon. På ti år har andelen i hele landet steget fra 39 til 49 prosent. I Lunner kommune velger nå over halvparten kremasjon. Dette er en ønsket utvikling som beslaglegger langt mindre areal enn kistegraver. Som følge av dette er kremasjonskapasiteten i regionen nå under sterkt press. Prognoser viser at kremasjonsbehovet i Hønefoss og i områdene rundt kan øke til mellom 1000 og 1300 kister innen 2060, mot dagens 500–600. Flere krematorier, deriblant i Bærum, Drammen og Gjøvik, sliter allerede med å ta imot kister fra andre kommuner. Dette gjelder også regionens største, Alfaset krematorium i Oslo. De forventer å nå sin makskapasitet innen 5–7 år, og vil da prioritere kister fra hovedstadsområdet. Det begynner derfor å haste å få på plass dette.
4. Samarbeidet med kommunen om budsjett og økonomi, særlig vedlikeholdsbehovet i kirkene knyttet opp mot bedre bruksmuligheter for flere av innbyggerne.
5. Samarbeidet med skole- og barnehage, både når det gjelder trosopplæring, historie, samfunnsfag, musikk og kultur.
6. Samarbeid om frivillighet og diakonalt arbeid

På de to siste punktene ønsker vi også at kommunen skal si noe om forventninger og ønsker til hva kirken skal tilby kommunen på disse områdene, og at vi kan ha en dialog om hvordan vi kan samarbeide til beste for innbyggerne i Lunner.

Menighetsrådet har vedtatt at de ønsker å snakke om følgende tema i sitt møte med biskopen:

1. Menighetens barne- og ungdomsarbeid,
2. menighetsbladet,
3. arbeidet med å etablere oss som kulturkirke/kulturarena også på Lunner.

Menighetsrådet vedtok også at de ønsker å ha (en variant av) «Kirken i Lunner – med rom for alle» som visjon for sitt arbeid i denne perioden, og at dette skal være en strategisk overbygning også for den kommende visitasen. Det er ønskelig å snakke med biskopen om hva han tenker om dette og hvordan vi best kan nå visjonen om å være en kirke for alle.

Velkommen til Lunner i januar!

Vedlegg:

1. Detaljert regnskap fra 2024 og hittil 2025
2. Budsjett 2025
2. Investeringsplan og investeringsbudsjett