

Stiftsdirektørens tale

-

Fagdager 8. november 2018

Kjære kollegaer i Hamar bispedømme!

Tema for årets fagdager er den nye visjonen for Hamar bispedømme.

Hellige rom for alminnelige liv.

Det kan være at den er ny som visjon, men kanskje vekker den gjenkjennelse? Er det ikke dette vi allerede gjør i kirka her i Hamar bispedømme? Hellige rom for alminnelige liv.

Grunnlovens §16 sier at Den norske kirke forblir Norges folkekirke. Som folkekirke favner vi alminnelige liv i bispedømmet vårt. Barn, unge, voksne i alle aldre, mennesker i glede og mennesker i sorg, mennesker i høytid og hverdag. De som kommer ofte i kirka, de som kommer av og til, og de som kommer når det er ingen andre steder å gå med det de bærer på. Som folkekirke favner vi bredden i befolkningen – vi favner alminnelige liv.

Hvilket perspektiv har vi på jobben vår i kirka? Rutiner er viktige for å få løst oppgaver på en god og effektiv måte, men har vi samtidig øye for det store bildet?

Dere har kanskje hørt historien om de tre arbeiderne som en dag ble spurt av en forbipasserende hva de gjorde.

Den ene sa at han murer stein.

Den andre svarte at han murer en trapp.

Den tredje at han bygger en katedral.

I løpet av en uke legger dere til rette for, og har mange møtepunkt med mennesker.

Dere sørger for pene kirkegårder og kirkebygg.

Tar imot mennesker på telefon.

Lager menighetsblad og nettsider

Samler barn og foreldre til babysang.

Involverer barn og unge i et mangfold av aktiviteter.

Underviser konfirmanter

Skaper musikk og kultur

Samtaler med mennesker

Holder gudstjenester, vielser og begravelser

I kjølvannet av flyktningkrisen tok 19 menigheter initiativ og startet tiltak under overskriften ”Det gode møtet” i 2016. Viktige møtepunkt ble etablert for mennesker som hadde flyktet fra krig og kommet til et nytt og ukjent land. Selv om krisen er over, er integrering fortsatt en utfordring i det enkelte lokalsamfunn. Det er da godt å se at flere av tiltak fortsatt er i drift slik som ”Bli kjent i Trysil” som samler frivillige og flyktninger bosatt i kommunen.

Dere møter mennesker i forbindelse med de viktigste markeringene i livet. Ved årets høytider. I glede og sorg. Det som er hverdagen for dere er merkedager for de dere møter.

Hvor viktig er det ikke for folk i lokalsamfunnet at dere stiller opp og åpner kirkene når det virkelig røyner på. Når folk trenger et annerledes rom for det livet vanskelig kan romme.

Dere kjenner de rom dere sammen er med å skape for de som bor der dere er kirke. Rom som betyr mye for de som møter dere. Hellige rom for alminnelige liv.

Utfordringer?

Mange peker på at kirken står overfor store utfordringer. Hvordan står det egentlig til i Hamar bispedømme?

- 80,5 % av befolkningen er medlem av Dnk.
- Sammenhengen mellom antall fødte og antall dåpshandlinger var 71 % i 2017. Blant barn av medlemmer ble 84 % døpt i 2017.
- Gjennomsnittlig 44 % av årskullene som er døpt, deltar i trosopplæringstiltak.
- Andel kirkelige konfirmanter av årskullet var 65 % i 2017. 85 % av 15-årige medlemmer konfirmerer seg i kirka.
- Andel kirkelige gravferder var 93,4 % i 2017.
- 407 000 mennesker deltok på gudstjenester i 2017. Dette er nedgang fra årene før. Samtidig se vi at antall kulturarrangementer i kirkene økte med 4 % fra 2016 til 2017, og antall deltakere økte med 7 % til 140 000 mennesker.

Oppslutningen om Den norske kirke er god i Hamar bispedømme. Jeg vil likevel peke på tre utfordringer som jeg håper vi kan arbeide sammen om

Dåp

På fagdage for tre år siden hadde vi fokus på dåp. Vi så da på hvordan alle i kirka har et ansvar for at kirken inviterer til dåp. Mens andel døypte blant barn av medlemmer har gått noe ned ellers i kirka, har andel døypte i vårt bispedømme vært stabil på 84% siden 2015. Dette er likevel et område hvor det i årene fremover vil være avgjørende at vi har en særlig satsing på sammen. Det er nemlig ikke lenger selvsagt at foreldre velger dåp for barna sine. Hvordan er dåpstalla i vårt sokn? Hvilke nye grep kan tas? Hva har vi allerede gode erfaringer med? Lillehammer har i høst gjort forsøk med drop-in dåp som har gitt mye god oppmerksomhet i media rundt både kirke og det å velge dåp.

Rekruttering

Vi har allerede hørt utfordringen fra Aleksander Gullaksen som vi står overfor med å rekruttere mennesker til jobb i kirka. For at vi skal forbli folkekirke trenger vi flere unge som søker kirkelige studier. Vi som jobber i kirken har alle gode forutsetninger for å rekruttere. Mange av dere har kanskje selv startet studier til kirkelig tjeneste etter å ha blitt utfordret til dette av en som arbeidet i kirken? Mange begynner å tenke på hva de skal velge av yrke som 14-15-åringer. I forbindelse med 50årsjubileet til Hunn kirke på Gjøvik i høst fikk vi høre at over 20 har blitt ordinert til prest i løpet av disse åra. Hvordan kan dere utfordre unge i deres menigheter til å ta opp kirkelig tjeneste?

Samarbeid

Det er samlet mye kompetanse her. Det vi alle har felles er at vi er avhengig av hverandre for at vi kan lykkes med oppgavene våre. Vi arbeider sammen i store og små lokale staber og arbeidsfellesskap. For at vi skal nå visjonen med å skape hellige rom for alminnelige liv er vi avhengig av godt samarbeid. Styret i kirkevergelaget, biskop og bispedømmeråd står bak veilederen ”I Hamar bispedømme tar kirken samarbeid på alvor”. Brosjyren viser til

betydningen av regelmessige og gode møtepunkt i arbeidshverdagen for å styrke samarbeidet i det daglige arbeidet.

Nord-Gudbrandsdal har tatt et spesielt initiativ for å styrke samhandling lokalt gjennom tiltaket ”Saman for kyrkja”. Under temaet ”Felles innsikt bedre samarbeid” var alle ansatte fra begge arbeidsgiverlinjer samla forrige uke. Kirkevergene og prost står sammen om at felles innsikt gir bedre samarbeid, og de gjør dette om til handling ved å skape rom for dette lokalt slik at alle ansatte står ”saman for kyrkja”.

”Saman for kyrkja” står vi bedre rustet til å lage Hellige rom for alminnelige liv.

Freddy Knutsen
Stiftsdirektør