

## **Kari Mangrud Alvsvåg**

Takk for muligheten til å presentere meg for dere!

### **1. Gi en kort beskrivelse av deg selv.**

Jeg er åpen, utadvendt og grunnleggende optimistisk. Jeg er glad i mennesker, musikk, teologi og liturgi. Et sterkt samfunnsengasjement vokste tidlig frem i meg, og jeg ivrer for et samfunn med rom for alle. Min identitet som folkekirkeprest er trygg og sterk, og jeg ønsker at kirken skal være åpen, nærværende og engasjert i menneskenes liv.

Jeg er gift med Martin Alvsvåg, vi har tre voksne barn, en svigerdatter og et barnebarn. 23 år gammel ble jeg mamma første gang. Identiteten og oppgavene som mamma har vært, og er, retningsgivende for alle mine livsvalg.

Jeg anser meg for å være administrativt ryddig, lett å samarbeide med, energisk og gjennomføringssterk. Jeg er teologisk i stadig faglig utvikling, kommunikasjonsmessig engasjert med et naturlig talent, lyttende og tydelig.

### **2. Hva er viktig og kjennetegner deg som teolog?**

Jeg har valgt meg verdiene åpen, modig og ærlig som livsmotto. Disse verdiene ønsker jeg skal prege mitt liv og meg som teolog og prest.

Å bringe Guds kjærlighet til verden, står som en grunnleggende motivasjon for mitt teologiske arbeid, basert på Johannes 3,16 og Lukas 4, 19. Jeg vektlegger erfaringene og å snakke sant om disse, og arbeider kontinuerlig med fortolkningen av de bibelske fortellingene inn i vår tid. Å lytte til verden og å lytte til Ordet, for dernest å utvikle teologi som tar den treenige Gud og verden på alvor, er mitt mål. Jeg ønsker å ha et maktkritisk blikk på de rådende sannheter, og har en mottakende holdning overfor andre konfesjoner, religioner og livssyn.

I uttrykket Deus semper major – Gud er større (1. Joh. 3, 20) og Kristushymnen om Kristus som den usynlige Guds bilde (Kol 1,15) finner jeg ankerfeste som teolog. Jesus er den usynlige Guds bilde. Gjennom fortellingene om Jesus kan vi ane hvem den treenige Gud er. Vi kan likevel aldri fullt ut kjenne Gud, for Gud er alltid større.

Jeg er feminist og er opptatt av de ulike gudsbildene vi finner i bibelen. Det maktkritiske blikket håper jeg hjelper meg til å se egen privilegert posisjon, slik at jeg anlegger et interseksjonelt perspektiv i mitt teologiske arbeid, og lar erfaringene fra randsonene få komme til sentrum og være med å gi en dypere forståelse av Guds storhet og nærhet.

Sakramentene har en sentral plass i min teologi, og jeg utøver teologien med liturgien som kilde og ramme. Liturgien holder kirken fast i tradisjonen og den kristne tros sannheter, og gir rom for modig teologisk arbeid.

### **3. Hvilken ledererfaring har du og hvordan vil du karakterisere deg selv som leder?**

Jeg har vært leder i ulike sammenhenger fra jeg var helt ung i søndagsskole, kor og klubb, speider og elevråd. Siden har mamma-rollen gitt nyttig praktisk erfaring som leder. Gjennom åtte år som lektor i vgs, har jeg tilegnet meg god pedagogisk kompetanse og erfaring. Å lede klasserommet krever god planlegging, men også improvisasjon. Dette er nyttig erfaring i møte med generelle ledelsesutfordringer.

De ti siste årene har jeg vært prost, og dermed også pastoral, strategisk og administrativ leder på regionalt nivå i kirken.

Å være leder er å stå fram og ta ansvar. Som pastoral og strategisk leder, vektlegger jeg å bygge en tillitsfull kultur og skape gode samhandlingsarenaer. Gjennom gudstjenesteledelse, prekener og andre former for formidling, ønsker jeg å sette retning og motivere og inspirere til videre arbeid. Jeg er en trygg leder, som gjerne lytter og lærer av mine medarbeidere og av kirkens medlemmer. Jeg anser den symbolske ledelsen som vesentlig for kirken, og ønsker å ta ansvar som pastoral og strategisk leder ved å klargjøre organisasjonens visjoner og mål, og formidle disse forståelig og med overbevisning slik at de kan bli til praksis.

Som administrativ leder og arbeidsgiver tilstreber jeg å være en leder som kjenner sine medarbeidere godt, og som tilpasser ledelsen individuelt. Samtidig legger jeg vekt på å være forutsigbar, rettferdig og klar. Jeg forholder meg alltid til de etablerte systemene, slik at ikke den sterkeste rett skal gjelde.

Jeg får høre at jeg er en varm, vennlig og tydelig leder.

#### **4. Hvordan kan du i lederrollen som biskop være med å realisere Den norske kirkes visjon?**

I kirken er den symbolske ledelsen en vesentlig kraft og maktfaktor. Biskopen er den fremste symbolbærer, og har gjennom det store muligheter for å sette retning og motivere til fornyet innsats. Dette fordrer at biskopen har tillit og oppleves troverdig. Jeg får tilbakemeldinger om at min ledelse skaper tillit og gir trygghet, og åpner mulighetene for god og tydelig ledelse.

Jeg er en trygg predikant og gudstjenesteleder, og som biskop vil prekestoler være et vesentlig sted å utøve fortolkning av visjonen «mer himmel på jord» på en måte som er tilgjengelig, motiverende og inspirerende for alle arbeidslag i kirken.

Gjennom bispevisitasene blir biskopen kjent med lokalmenighetenes utfordringer og muligheter, og kan på bakgrunn av det konkretisere visjonen. Her vil min evne til å være lyttende bidra til god dialog med lokalmenighetene, lokale myndigheter og andre samfunnsaktører, slik at vi sammen kan utvikle kirkens tjenester så flere opplever at kirken er en relevant støtte og en positiv kraft i deres liv.

Mitt sterke samfunnsengasjement gjør at jeg er godt orientert i tiden, og følger med på hva som rører seg. I dialogen mellom kirkens oppdrag og samfunnets utfordringer vil konkretiseringer av visjonen bli til, slik at kirken kan bidra til å bygge lokalsamfunn som ivaretar mennesker og natur slik at flere får erfare Guds kjærlighet i sine liv.

Jeg har god erfaring med å bruke sosiale medier til formidling og relasjonsbygging, og opplever at jeg tas imot som en troverdig og tillitsvekkende aktør også på digitale flater.

#### **5. Hva ser du som hovedutfordringer og muligheter i Den norske kirken i tiden fremover?**

Grunnloven slår fast at Den norske kirke forblir Norges folkekirke og understøttes som sådan. Det er en klar utfordring og gir veldige muligheter.

Det norske samfunn er et mangfoldssamfunn, der ulike livssyn og religioner lever side om side. En hovedutfordring for Den norske kirke i tiden som kommer er å finne sin rette plass i dette mangfoldet, og balansere godt mellom å ivareta sitt ansvar og sin posisjon som majoritetens livssynssamfunn og Norges folkekirke, og en nødvendig ydmykhet i møte med minoriteters tilhørighet.

Jordas tilstand angår kirken i særlig grad, og det er en stor utfordring for kirken å være, og oppfattes som, en klartenkt og handlekraftig aktør i miljøspørsmål. Å balansere mellom politisk engasjement og å være en profetisk røst, krever god intuisjon og et klokt lederskap.

Et voksende utenforskap i samfunnet utfordrer kirkens diakonale tjenester. Her er det store muligheter for kirken til å innrette diakonien slik at den er omstillingsdyktig og fort kan rettes dit

behovene er størst. Gjennom samhandling og samskaping kan kirkens diakoni nå ut til flere. Bærekraftmålene gir et godt felles språk mellom kirken, det offentlige og andre aktører.

Fallende medlemstall er en klar utfordring for Den norske kirke. Når færre av kirkens medlemmer velger dåp for sine barn, må kirken i større grad arbeide med opplevd tilhørighet også for de som ikke er våre medlemmer. Å kommunisere godt at kirken er åpen for alle som ønsker å ta den i bruk, utfordrer kirken til å tenke nytt og være kirke på nye måter. Til dette hører det å arbeide aktivt og nytt for å mobilisere til frivillig innsats.

Å kommunisere alt det gode som finner sted i kirker og som kirken er delaktig i, slik at flere ser at kirken er en stor bidragsyter til det gode samfunn, er en vesentlig utfordring i tiden som ligger foran oss. De negative fortellinger om kirken har stor gjennomslagskraft, og utfordrer kirken til å tydeligere fortelle de gode historiene.

Det er en stor utfordring at kirken bruker mye energi og ressurser på intern organisering. Det er vesentlig at kirken evner å være oppdragsorientert under hele den pågående organiseringsprosessen. Muligheten er at ny organisering skaper bedre grunnlag for kirken til å virkeliggjøre visjonen «mer himmel på jord».

## **6. Hva vil du særlig legge vekt på i tjenesten som biskop og hva er kjernen i din forkynnelse?**

Jeg vil legge vekt på å være en synlig og tilgjengelig biskop for hele samfunnet, for kirkens medlemmer og for dens tillitsvalgte og ansatte.

Jeg vil legge vekt på strategisk arbeid gjennom å tydeliggjøre visjon, mål og strategier. Dette må skje i samhandling med råd og ansatte, slik at ulike arbeidslag i kirken i Borg kan fortsette å samarbeide godt for å være en kirke som engasjerer seg i menneskers liv på en relevant måte. Motivert av Jesu spørsmål: Hva vil du jeg skal gjøre for deg? og kontrollspørsmålet: Bærer arbeidet gode frukter? ønsker jeg å utvikle tjenesten som biskop.

Kjernen i min forkynnelse er Guds kjærlighet til verden og Jesu seier over døden og dødskreftene. Jeg ønsker å peke på tegnene på seieren som allerede finnes her; at det gode og oppstandelseskreftene finnes midt i blant alt det som er vondt og vanskelig og kommer til overflaten også der det ser ut til at dødskreftene har overtatt. Guds kjærlighet er virksom i verden i dag, og alt vi erfarer av håp, godhet, kjærlighet og barmhjertighet vitner om den treenige Gud. Den hellige ånd er Guds nærvær i verden, og gir seg til kjenne der hvor kjærlighet kommer til uttrykk. For Gud er kjærlighet.

## **7. Hva tenker du kan bli spesielt utfordrende for deg i rollen som biskop?**

Å prioritere rett og godt. Her vil kirkens planer og strategier være til god hjelp.

Å måtte fronte syn jeg ikke deler, i lojalitet til bispemøtet og andre styrende organer.

Å bli mistrodd og mislikt av «mine egne», uten å kunne forsvare og forklare på grunn av taushetsplikten.

## **8. Hva kan du med din kompetanse tilføre Borg bispedømme og bispekollegiet?**

Jeg har god evne til å analysere tiden vi er kirke i, og opplever at jeg lykkes i å kommunisere godt med mennesker i alle aldre. Jeg forstår intuitivt hva som rører seg blant folk, i tillegg følger jeg aktivt med i kulturlivet og samfunnslivet for å holde meg godt orientert. Jeg har god erfaring med å være prest i sosiale medier, og har opparbeidet god kompetanse om form og innhold på digitale flater.

Jeg har mye erfaring fra det kristne organisasjonslivet og er stolt bærer av arven fra bedehustradisjonen. Derfra har jeg tatt med meg det personlige vitnesbyrdets styrke og erfaringenes betydning for troen, og det genuine ønsket om å bringe Guds kjærlighet til verden.

Arbeidet som lektor i vgs har gitt meg verdifull pedagogisk kompetanse og erfaring. Kombinert med erfaringene fra tiden som rådgiver for trosopplæring, har jeg opparbeidet en styrke knyttet til barn og unge i samfunn og kirke.

Jeg var en av drivkreftene bak opprettelsen av Dialogforum Østfold, og har arbeidet aktivt på grasrota med samhandling mellom moskeer og kirker. Dette har gitt meg god kompetanse på praktisk dialogarbeid i lokalsamfunn. Jeg har også deltatt ved verdenskonferansen til Religions for peace, og har noe erfaring fra internasjonalt dialogarbeid.

Jeg har evne til å reagere raskt og adekvat i pressede situasjoner. Dette kom til nytte i forbindelse med krisen for flyktninger i 2015, da jeg var en drivende kraft bak opprettelsen av et flyktningmottak i Kurlandkirken. (Sarpsborg sokns menighetscenter.)

Jeg er en god og naturlig kommunikatør, og trives både på prekestolen og på sosiale medier.

### **9. Hvordan vil du være samlende og ivareta mangfoldet i bispedømmet?**

For å være en samlende biskop som også ivaretar mangfoldet vil det være nødvendig å understreke at de ordninger vi har gjelder og lojalt praktisere dem. For eksempel har vi to vigselssyn som er teologisk begrunnede, og dette må biskopen forholde seg aktivt og lojalt til.

Jeg tror at ved å være åpen og mottagende, og forsøke å lytte og lære av dem som mener og praktiserer annerledes enn meg, vil jeg kunne lykkes i å være samlende også i mangfoldet.

Gjennom å modig formidle egen oppfatning i teologiske spørsmål, og samtidig fastholde og respektere andres rett til å fortolke annerledes, er det mulig å både ha en tydelig og sterk røst, og samtidig ivareta mangfold og oppfattes samlende. Det vil være et mål for meg.

### **10. Hva motiverer deg til å gå inn i tjenesten som biskop?**

Jeg tror kirken vil være en vesentlig og relevant samfunnskraft i tiden som kommer. Jeg opplever at kirken er i godt driv, og jeg tror vi stadig kan bety mer for mennesker og naturen. Jeg ønsker å være med å formidle at Guds rike er midt i blant oss, og at kirken er kalt til tjeneste som Kristi kropp i verden. Jeg vil gjerne ta en ledende rolle i fortolkningen av dette, og inspirere og motivere til aktivt arbeid. Jeg motiveres av visjonen «mer himmel på jord» og konkretiseringene av den.

Jeg ivrer for en åpen og varm folkekirke som tar alle sine medlemmer og hele samfunnet på alvor. Gjennom å utvide og utvikle kirkens nærvær i lokalsamfunnene og i storsamfunnet, kan kirken være med på å opprettholde og videreutvikle et samfunn med rom for alle. Et globalt engasjement følger naturlig av dette. Guds kjærlighet til mennesker og skaperverket gir legitimitet til kirkens engasjement i alt som rører seg i verden. Kirken kan være en varm og klar stemme i det offentlige rom. Dette ønsker jeg å bidra til.

Med vennlig hilsen

Kari Mangrud Alvsvåg