

Åmot 15.10.2025

Innkalling til møte i Modum menighetsråd/fellesråd

Tid: tirsdag 14.10.2025 kl. 19.00-22.00.

Sted: Åmot kirke.

Til: *Rådets medlemmer:*

Per Buxrud (leder), Laila Sortland (nestleder), Sigmund Thomas Skretteberg Amble, Marthe Moviken Hellerud, Cecilie Halvorsen, John Arne Wendelborg, Ingvild Røste Ødegård, Håkon Aase Skagen, Guro Hansen Helskog, Stina Wichmann Skaaden, sokneprest Geir E. Holberg

Vara:

Asveig Hunstadbråten, Aina Kristin Svendsby, Eystein Norborg, Bente Kolsrud.

Meldt forfall:

Kommunens representant i fellesrådet:

Nikolay Edin Larsen

Terje Enger Gulbrandsen (vara)

Andre møtende:

Kirkeverge Nina Brokhaug Røvang (referent)

Åpning ved Geir E. Holberg: «Hva lærer den kirke du leder?», del 5.

Sak 2025/21 F om arbeidsform tas først i møtet.

	REFERATER
Godkjenning av referat	Godkjenning av referat fra 02.09.2025 <i>Vedlegg:</i> Referat fra 02.09.2025. <u>Vedtak:</u> Referatet fra møtet 02.09.2025 godkjennes.
	Andre referater <i>Vedlegg:</i> 2025 09 17 Referat fra fagutvalg for Trosopplæring med vedlagt forslag til rammeplaner.
	<u>Forlag til vedtak:</u> Referatet tas til orientering.

	MENIGHETSRÅDS SAKER
Sak 2025/26 M	Orienteringer <i>Vedlegg:</i> Rutiner ved kongens død Rutiner for vielser på steder utenom kirkene <i>Siden sist og fremover fra menighetsrådet (her deler MR medlemmene noe fra ting de har opplevd i menigheten siden sist om de ønsker):</i> • <i>Orienteringer fra soknepresten:</i> • Alpha kurs avlyst. • Arbeidet med gudstjenestelista vår 2026. • Rutiner ved kongens død, se vedlegg. • Rutiner for vielser på steder utenom kirkene, se vedlegg.
	<u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.
Sak 2025/27 M	Arbeid med Langtidsplan 2026-2029 <i>Jfr. sak 2025/23 M</i> <i>Vedlegg:</i> Langtidsplan Modum menighet 2022-2025 Den norske kirkes strategi 2022-2029 Langtidsplan for Modum menighet 2026-2029 Oversikt over svar, grafer (Bli med og stak ut kursen) Visitaprotokoll, 2022 <u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.
Sak 2025/28 M	Styremedlem Vikersund menighetssenter <i>Jfr. sak.</i> <i>Vedlegg:</i> Styrerepresentasjon stiftelsen Vikersund menighetssenter <u>Forslag til vedtak:</u> ***** oppnevnes som medlem og ***** oppnevnes som varamedlem i styret til stiftelsen Vikersund menighetssenter.
	FELLESRÅDS SAKER
Sak 2025/18 F	Orienteringer <i>Orienteringer fra kirkevergen:</i> • Felles medarbeiderundersøkelse for alle ansatte. • Telleuke.

	• Kirka vår. • Bemanning på musiker siden. • Valg av leder og nestleder på neste møte. • Innspill til årsplan 2026 for MR/FR. <u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.
Sak 2025/19 F	Økonomi <i>Vedlegg:</i> Oppdatert budsjettnotat med ungdomsdiakon Svar på Budsjettnotat for 2026 for Modum menighet. <u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.
Sak 2025/20 F	Høring om kirkevalget mm <i>Vedlegg:</i> Høring om kirkevalgreglene m.m - Link til spørreskjema og papirer i brevet for de som ønsker utdypende informasjon <u>Forslag til vedtak:</u> Kirkevergen gis fullmakt til å utarbeide svar på høringen om kirkevalget på vegne av Modum sokn innen fristen 21.11.2025.
Sak 2025/21 F	Arbeidsform MR/FR Utsatt fra forrige møte <i>Vedlegg:</i> Svar på Forms undersøkelsen fra FR/MR medlemmer (8 svar) Svar på Forms, utfyllende kommentarer på enkelte spørsmål Årsplan 2026 (ligger på neste side her) <i>Spørsmål til samtale:</i> • Hvordan fungerer menighetsrådsmøtene, både med tanke på forberedelser og gjennomføring (innkallingene, referatene, gjennomføring av møtene, mm)? • Kjenner rådet seg passe involvert i saker som er viktige for Modum menighet? • På årsplanen til MR/FR, som ligger fast med innkalling hver gang, er det blant annet de faste sakene rådet jobber med. Er det noe vi kan tone ned eller justeres? Er det noe som savnes? • Er det kompetanse rådet mangler? <u>Forslag til vedtak:</u> Saken drøftet. Vedlagte årsplan for 2026 vedtas.

Per Buxrud (sign)
Rådsleder

Nina Brokhaug Røvang
Kirkeverge (referent)

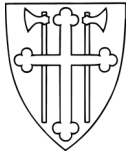
Årsplan (oppdatert 15.10.2025)

	Saker FR	Saker MR
Hver gang	- Orienteringer fra kirkevergen - Regnskapsrapport av 1, 2 og investeringer - Orientering i forhold til handlingsplanen - Orientering fra store rehabiliteringsprosjekter	- Referater fra kirkeutvalg, fagutvalg og andre - Orientering fra soknepresten - Orientering i forhold til handlingsplanen - Regnskapsrapport avd 4 og 5
I løpet av 4 års perioden	- Møte med alle ansatte - Handlingsplan/mål for neste 4 års periode	- Møte med alle kirkeutvalgene - Fokus på målene - Handlingsplan/mål for neste 4 års periode - Kirkevalg

Dato AU	Dato FR/MR	FR saker	MR saker
	Januar 27.01.26	Budsjett etter kommunestyrets vedtak i desember Oppfølging medarbeiderundersøkelsen Handlingsplan 2026	Frivillighetsprisen Planlegging av årsmøtet Handlingsplan 2026 Budsjett 2026
	Februar 17.02.26		Frivillighetsfesten Kl. 18-21
	Mars	Foreløpig årsregnskap legges frem for revisor innen 01.03 (fremlegges innen 15.02).	Foreløpig årsregnskap.
	Mars 03.03.26	Årsmelding	Årsmelding Fasteaksjonen
	Mars/april Søndag 12.04.26	Årsmøte Åmot kirke Etter gudstjenesten	Årsmøte Åmot kirke Etter gudstjenesten
	April Tirsdag 28.04.26	HMS Risiko og sårbarhetsanalyse	Risiko og sårbarhetsanalyse
	Juni Tirsdag 09.06.26	Revidert budsjett med tiltaksplan Arbeidsform MR/FR Rapport fra bygningsbefaring	Halvårsrapport på handlingsplan Arbeidsform MR/FR LTP 26-29, jfr. sak 2025/06 F Møte med prestene
	September Tirsdag 08.09.26	Budsjett til kommunestyret Revisjon budsjett	Revisjon budsjett
	Oktober Tirsdag 20.10.26	Årsplan 2027	Årsplan 2027
	November Tirsdag 25.11.25	LTP 26-29 Valg av leder/nestleder HMS Registrering av Gulsrud og Åmot Økonomireglement og delegasjon	LTP 26-29 Valg av leder/nestleder Barnas alter Møte med musikere
	24.11.26	Handlingsplan 2027	Handlingsplan 2027
	Desember Tirsdag 01.12.25	Adventssamling storstab, pensjonister, råd kl. 18	
	Oppfølgings-saker	2024/21 F: samarbeid med kommunen 2018/14 F: Tjenesteytingsavtale med kommunen inklusive rutiner 2022/05 F Eiendomsoverdragelser 2024/16 F Kirkens lokale skrivebord Etske retningslinjer (KA)	2023/44 M og 2024/11 M Menighetsbladet 2021/09 M Mandat fagutvalg Forordning Skolegudstjenester, jfr. sak 2025/01 M Møte med trosopplærer og kateket, diakon, heltidskirketjener og prest Caroline Lygre vil bli fordelt når datoene er satt

Saker som ønskes tas opp meldes inn til kirkevergen i forkant av AU møtene.

Referater



Referat fra møte i Modum menighetsråd/fellesråd

Tid: tirsdag 02.09.2025 kl. 19.00-22.00.

Sted: Åmot kirke.

Til: Rådets medlemmer:

Per Buxrud (leder), Sigmund Thomas Skretteberg Amble,
Håkon Aase Skagen, Guro Hansen Helskog, Stina Wichmann Skaaden, Asveig
Hunstadbråten, Aina Kristin Svendsby, Eystein Norborg, sokneprest Geir E. Holberg

Forfall:

Laila Sortland (nestleder), Marthe Moviken Hellerud, Cecilie Halvorsen, John Arne
Wendelborg, Ingvild Røste Ødegård

Kommunens representant i fellesrådet:

Nikolay Edin Larsen, Terje Enger Gulbrandsen (vara)

Andre møtende:

Kirkeverge Nina Brokhaug Røvang (referent)
Menighetssekretær Nina Hagen, under «møte med merkantilt ansatt»
Emil Dybdahl Buxrud under sak 2025/24 M.

Åpning ved Geir E. Holberg med andakt fra Heggen gospel sin turne: «Live and move». Geir delte momenter fra gruppearbeid blant ungdommen på turne hvor de hadde svart på spørsmålet: «Hva handler teksten i sangen om?».

Møte med merkantilt ansatt

v/Nina Hagen, menighetssekretær.

Nina orienterte om arbeidsområdene hun har som menighetssekretær.

Stillingen er delt ca.70% som menighetssekretær og 30% som daglig leder for Åmot kirke.

Er på mange måter «ansiktet og stemmen utad» og for mange første møte med kirken når det gjelder kirkelige handlinger som dåp, velser og begravelser. Jobben er mangfoldig, og stillingen er på mange måter navet i staben. Nina Hagen er og valgt som verneombud for de fellesrådsansatte.

	REFERATER
Godkjenning av referat	Godkjenning av referat fra 10.06.2025 <i>Vedlegg:</i> Referat fra 10.06.2025. <u>Vedtak:</u> Referatet fra møtet 10.06.2025 godkjennes.
	Andre referater <i>Vedlegg:</i> • 2025 06 10 Snarum kirkeutvalg • 2025 08 12 Fagutvalg for misjon
	<u>Vedtak:</u> Referatene tas til orientering.

	MENIGHETSRÅDS SAKER
Sak 2025/21 M	Orienteringer <i>Vedlegg:</i> Alpha kurs <i>Siden sist og fremover fra menighetsrådet (her delte MR medlemmene noe fra ting de har opplevd i menigheten siden sist om de ønsker):</i> • Sterkt å lese det <i>Nikolay</i> la frem i <i>kommunestyret</i> i forhold til økonomi og kirken. Burde komme i menighetsbladet! Begge FR-representantene har jobbet godt for å få gjennom de positive vedtakene og talt kirkens sak både i kommunestyret og i forberedelsene. • Skal snart kontakte menighetskontoret for å <i>bestille vielse</i> til sommeren! • En i nær omgangskrets, ung mann, som har <i>tatt livet sitt</i> i sommer. Hvordan møte de som sliter? • 50 års <i>gullkonfirmantjubileum</i> på Snarum i helgen. • Har vært i <i>gudstjeneste</i> med konfirmantpresentasjon, gullkonfirmanter og 3 dåp i samme gudstjeneste. Masse positiv liv og røre! • <i>Første klasses gudstjeneste</i> i Heggen som bare gnistret. 5 dåp, gruppe fra Åmot barnegospel og stapp full kirke. • Heldig å ha vært i <i>dåp for et barnebarn</i> i annen menighet. Fint å se at det og er andre menigheter som har gode prester. • Caroline Lygre er presten i utvalget vårt og hun snakket varmt om planene sine for <i>pinsegudstjenesten</i> i forkant av arrangementet. Inspirerende. • <i>Heggen gospel turne</i> vel gjennomført. Ungdommen var veldig glade for at Geir, sokneprest, var med og for bibeltimene han holdt. • Skal følge yngste datter <i>til alters</i> til helgen i Åmot kirke. <i>Orienteringer fra soknepresten:</i> • <i>Heggen gospel</i> var tradisjonen tro på 12 dagers turne til Tyskland. En full buss med deltakere, voksenledere og ansatte. • Alt har gått fint i sommer med alle <i>vikarene</i>. • Ordfører var med på <i>kransenedleggelse</i> på russer bautaen på kirkegården på Snarum olsok. • <i>Oppstart i barne- og ungdomsarbeidet</i>: Førsteklasses, Heggen gospel, KRIK, konfirmanter, Åmot barnegospel og familiespeideren. • <i>Kirken på PRIDE</i> i forbindelse med Vikersund dagene. • <i>Bibelkvelder</i> starter opp igjen onsdager på menighetssenteret. • <i>Tall</i>: Dåp: 55 dåp til nå og 21 meldt inn. 7 konfirmanter som ikke er døpt. I tillegg håper vi på en del i forbindelse med Dropp inn dåp 18. oktober. Totalt var det 84 dåp i 2024 Konfirmanter: 101 konfirmanter i år. 174 elever til sammen på trinnet. NMU 65% og SMU 52%. Av antall som ble døpt som barn: 95% NMU og 83% SMU. • <i>Prostiet får besøk</i> av bispekontoret 20. november. Så langt vi vet per i dag blir det et møte med de ansatte på dagtid og ikke noe utover det. • <i>Prosti struktur</i>: blir høring i høst. Tidligst opp på bispedømmerådsmøtet i februar 2026, gjennomføres endringer i prostistrukturen i 2026 etter planen. • <i>Alpha kurs</i> v/Per Buxrud: Foreløpig bare 4 påmeldte. Hvis ikke det blir flere påmeldte, vurderes det om det skal utsettes til våren. Kommet spørsmål om

	det er mulighet for å ha en variant med færre kvelder også fordele det ut over flere semestre. Per tar spørsmålet med til komiteen.
	<u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.
Sak 2025/22 M	Økonomi Sammen med sak 2025/14 F <i>Vedlegg:</i> Regnskapsrapport per juli 2025 <u>Vedtak:</u> Regnskapsrapporten per juli tas til orientering.
Sak 2025/23 M	Arbeid med Langtidsplan 2026-2029 <i>Jfr. sak 2025/16 M</i> <i>Vedlegg:</i> https://forms.office.com/e/fs8T8pFPK8 Alle oppfordres til å svare på spørreskjemaet «Bli med å stak ut kursen for Modum menighet». Frist 1. oktober. Strategigruppa skal ha sitt neste møte 8. oktober hvor de går gjennom svarene. Neste MR møte vil ha dette som hovedfokus. <u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.
Sak 2025/24 M	Misjonsprosjektet Orientering ved Emil Dybdahl Buxrud som er utsending for NMS i Hongkong sammen med kona si Sigrid, De er utsendinger for det misjonsprosjektet menigheten støtter. Guro Hansen Helskog intervjuet Emil i møtet. Det er laget et eget notat fra orienteringen og samtalen. Menighetsrådet er veldig takknemlige for jobben Sigrid og Emil gjør. Og for at vi som menighet får en så nærhet til misjonsprosjekt vårt. <u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering
Sak 2025/25 M	Oppnevning <u>Vedtak:</u> Anita T. Olafsbye oppnevnes som medlem i Snarum kirkeutvalg.

	FELLESRÅDS SAKER
Sak 2025/13 F	Orienteringer <i>Orienteringer fra kirkevergen:</i> - Soknepresten, kirkevergen og menighetssekretæren har holdt kurs for <i>kirketjenere og klokkere</i>. Kommentar fra FR: det at vi har så mange unge, flotte kirketjenere og klokkere har vært med å løfte menigheten de siste årene. - Staben har deltatt på <i>Stiftsdag</i> for alle ansatte i bispedømmet i Tønsberg. <u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.
Sak 2025/14 F	Økonomi Sammen med sak 2025/22 M <i>Vedlegg:</i> Regnskapsrapport per juli 2025, kommentarer Regnskapsrapport per juli 2025, Excel lagt ved som egen fil Vedtak kommunestyret om inndekning av akkumulert merforbruk Nikolay Edin Larsen sitt innlegg i kommunestyret 18. juni. Rammebudsjett 2026, hva bør vi ha med i notatet til kommunen <u>Vedtak:</u> Regnskapsrapporten per juli tas til orientering. Fellesrådet er takknemlige for kommunestyrets vedtak om å dekke inn det akkumulerte merforbruket og budsjettet for 2025 justeres i henhold til vedtaket. Nikolay Edin Larsen og Nina Brokhaug Røvang får fullmakt til å slutføre notatet med forslaget til rammebudsjett for 2026 og oversende det til kommunen.
Sak 2025/15 F	Nytt krematorium på Ringerike <i>Vedlegg:</i> Intensjonsavtale om nytt krematorium Intensjonsavtale om etablering og drift av nytt krematorium Kalkyle Ringerike krematorium Livssyklus kostnader – Ringerike krematorium Møtereferat Ringerike kommune Kommunedirektørens innstilling er ikke laget enda, men det ligger an til at det vil bli at Modum går for forslaget som ligger i saksfremlegget fra Ringerike. Dette er en intensjonsavtale og ikke en endelig beslutning. Det blir ny behandling nå alle avtaler og endelige planer er klare. <i>Momenter fra samtalen:</i> Kirkelige siden av vurderingen mangler. Perspektivet rundt begravelse kontra bisettelse mangler i notatet. Hva er muligheten fremover for å kunne bruke krematoriet i Drammen. Hva er mulighetene for bruk av andre krematorier. Hva vil kostnaden være for Modum kommune og for enkelt brukeren. Livssynsnøytrale rom finnes her i kommunen. Færre kremasjoner i Modum enn i kommunene rundt. Hvorfor være med å eie hvis det er mulighet for å leie.

	Viktig å være nøytrale i forhold til valg av kremasjon og jordfestelse i møte med pårørende. <u>Vedtak:</u> Kirkevergen lager en uttalelse på vegne av fellesrådet på bakgrunn av behandling av saken i møtet her. Denne sendes ut til FR på mail for godkjenning før den sendes til kommunen.
2025/16 F	Oppvarming og ENØK Kirkevergen orienterte om arbeidet som gjøres i Nykirke og Åmot. <u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering
Sak 2025/17 F	Arbeidsform MR/FR Utsettes til neste møte og tas opp som sak først i møtet da. Sendes ut spørsmål i forkant på Forms som alle oppfordres til å svare på. <u>Vedtak:</u> Saken utsatt til neste møte.

Per Buxrud (sign)
Rådsleder

Nina Brokhaug Røvang
Kirkeverge (referent)

Årsplan (oppdatert 02.09.2025)

	Saker FR	Saker MR
Hver gang	- Orienteringer fra kirkevergen - Regnskapsrapport av 1, 2 og investeringer - Orientering i forhold til handlingsplanen - Orientering fra store rehabiliteringsprosjekter	- Referater fra kirkeutvalg, fagutvalg og andre - Orientering fra soknepresten - Orientering i forhold til handlingsplanen - Regnskapsrapport avd 4 og 5
I løpet av 4 års perioden	- Møte med alle ansatte - Handlingsplan/mål for neste 4 års periode	- Møte med alle kirkeutvalgene - Fokus på målene - Handlingsplan/mål for neste 4 års periode - Kirkevalg

Dato AU	Dato FR/MR	FR saker	MR saker
	Januar	Budsjett etter kommunestyrets vedtak i desember	Frivillighetsprisen Planlegging av årsmøtet
	Februar Tirsdag		Frivillighetsfesten Kl. 18-21
	Mars	Foreløpig årsregnskap legges frem for revisor innen 01.03 (fremlegges innen 15.02).	Foreløpig årsregnskap.
20.02 kl. 14	Mars Tirsdag 04.03.25	Årsmelding	Årsmelding Oppnevning historieutvalget Kirkeutvalg jfr. 2023/20 M Fasteaksjonen Møte med alle kirkeutvalgene
01.04 kl. 15	Mars/april Søndag 06.04.25	Årsmøte Etter gudstjenesten	Årsmøte Etter gudstjenesten
	AVLYST April Tirsdag 29.04.25		
	Juni Tirsdag 10.06.25	Revidert budsjett med tiltaksplan Arbeidsform MR/FR Årsplan FR Rapport fra bygningsbefaring	Halvårsrapport på handlingsplan Arbeidsform MR/FR Årsplan MR LTP 26-29, jfr. sak 2025/06 F Møte med prestene
21.08 kl. 13	September Tirsdag 02.09.25	Budsjett til kommunestyret Revisjon budsjett LTP 26-29 Møte med merkantilt ansatte	Revisjon budsjett LTP 26-29
	Oktober Tirsdag 21.10.25	LTP 26-29	LTP 26-29
	November Tirsdag 25.11.25	Handlingsplan 2026 Risiko og sårbarhetsanalyse Valg av leder/nestleder HMS Registrering av Gulsrud og Åmot Økonomireglement Revisjonsrapport	Handlingsplan 2026 Budsjett 2026 Risiko og sårbarhetsanalyse Valg av leder/nestleder Barnas alter Møte med musikere
	Desember Tirsdag 02.12.25	Adventssamling storstab, pensjonister, råd kl. 18	
	Oppfølgings-saker	2024/21 F: samarbeid med kommunen 2018/14 F: Tjenesteytingsavtale med kommunen inklusive rutiner 2022/05 F Eiendomsoverdragelser 2024/16 F Kirkens lokale skrivebord Etiske retningslinjer (KA) Økonomirutiner og delegasjon Møte med heltidskirketjener	2023/44 M og 2024/11 M Menighetsbladet 2023/31 M «Å være en sak» 2021/09 M Mandat fagutvalg Forordning Skolegudstjenester, jfr. sak 2025/01 M Møte med trosopplærer og kateket Møte med diakon Møte med prest Caroline Lygre

Saker som ønskes tas opp meldes inn til kirkevergen i forkant av AU møtene.

Referat fra møte i Fagutvalg for trosopplæring 17.09.2025

Sted: Heggen prestegård

Til stede: Victoria Skille Tangen (leder av utvalget), Nina Hagen, Ingvild Røste Ødegaard, Kirsti Sørumshagen, Karianne Stoveland Moe, Anne-Kjersti Bakke Holberg (trosopplærere).

Saker

4/25 Kort orientering om breddetiltak gjennomført siden sist

Kirsti Sørumshagen og Anne-Kjersti B Holberg orienterte om *Førsteklasses gudstjeneste* som ble gjennomført i 17. august.

Anne-Kjersti B Holberg orienterte også om *Konfirmantleir på Gulsrud* som ble gjennomført 12.-14. september.

5/25 Orientering om kommende breddetiltak høst 2025

- *Reunion, fest for fjorårskonfirmanter* 20.10.
- *4 i kirka*. Utdeling av 4-årsbok (21.09., 5.10. 12.10. og 19.10.). Kirkerotteteater 23.10.
- *Førsteklasses superonsdag* 12.11. (planleggingsdag for skoler og barnehager)
- *Lys Våken* 29.-30.11.

6/25 Gjennomgang av Overordnet plan for Kirkelig undervisning og læring.

- Gjennomgang av og samtale om temaene i kapittel 5 og 6 i *Overordnet plan for KUL* (Kirkelig undervisning og læring).

[https://ressursbanken.kyrkja.no/globalassets/ressursbanken/plan%20for%20ul/plan for kirkelig undervisning og læring nettutgave.pdf](https://ressursbanken.kyrkja.no/globalassets/ressursbanken/plan%20for%20ul/plan%20for%20kirkelig%20undervisning%20og%20laering%20nettutgave.pdf)

Info i etterkant av møtet: Orientering om evt. nyheter angående ny nasjonal plan.

18. og 19. september var Kirkerådet samlet i Tromsø, og en av sakene omhandler Kirkelig undervisning og læring. Her er klipp fra sakslisten:

«Høring - Rammeplaner for kirkelig undervisning og læring

Sammendrag

Plan for kirkelig undervisning og læring – overordnet del ble vedtatt på Kirkemøtet 2024, sak 06/24. I vedtakspunkt 2 ber Kirkemøtet om at Kirkerådet forbereder rammeplaner for kirkelig undervisning og læring til behandling på kirkemøtene i 2025 og 2026. I denne saken legges de første tre rammeplanene – rammeplaner for aldersgruppene 6-12 år, 13-19 år og konfirmasjonstiden – fram for behandling i Kirkerådet med tanke på høring høsten 2025. Videre planlagt fremdrift i saken er arbeid med høringsoppsummering og implementering av høringsinstansenes innspill desember 2025

og behandling av saken på Kirkerådsmøtet i februar. Saken er så planlagt behandlet på Kirkemøtet 2026.

Forslag til vedtak

Kirkerådet sender felles innledning og rammeplaner for aldersgruppene 6-12 år, 13- 19 år og konfirmanttiden på høring»

Til info blir Kirkemøtet avholdt 20.-23. mars 2026.

Jeg legger ved de foreslåtte rammeplanene i e-post til utvalgsmedlemmene, slik at de som er interesserte allerede nå kan se hva som foreslås.

Neste møte i Utvalg for Trosopplæring tar vi på nyåret, der vi gjennomgår de to siste kapitlene i overordnet plan. Dersom de første rammeplanene blir vedtatt på kirkemøtet i mars, starter vi arbeidet med å se hvordan vi kan implementere dette inn i vår lokale plan.

Modum 19.09.2025, Anne-Kjersti Bakke Holberg

Rammeplaner for kirkelig undervisning og læring

Felles innledning

Rammeplanene for kirkelig undervisning og læring forholder seg til [Plan for kirkelig undervisning og læring – Overordnet del](#) (PFKUL-OD), og har som funksjon å konkretisere innholdet og gi retning for utforming av lokale planer for forskjellige aldersgrupper (PFKUL-OD, s. 13).

Rammeplanene presenterer prinsipper for aktivitetstilbudet for hver aldersgruppe, som menigheten skal bruke som retningsgivende i arbeidet med å utforme og videreutvikle aktiviteter i sin lokale plan for kirkelig undervisning og læring. De konkretiserer punkter i de tre innholdselementene *Bibel, tekst og tolkning*, *Kirkens kultur og tradisjon*, og *Kristen tro i praksis*.

Erfaringsmål

Konkretiseringen av innhold i rammeplanene skjer for det første gjennom eksempler på erfaringsmål. De viser at praksisene i seg selv er viktig innhold. Erfaringsmålene handler om noe vi gjør, og om det vi bruker til å gjøre det, for at det skal kunne skje læring. Det vi gjør, skal være deltakende og dialogiske aktiviteter, der vi får betydningsfulle møter med utvalgte deler av innholdet i kristen tro og tradisjon. I erfaringsmålene blir deltakerne beskrevet som aktive subjekter.

Disse målformuleringene sier ikke noe om hvilken kompetanse deltakerne skal ha til slutt, eller hva de skal ha kunnskap om som et resultat av undervisningen. Kirkens læringsfellesskap skal være for alle, uavhengig av hvilket potensial den enkelte har for å lære. Undervisningen skal likevel utfordre, både dem som kjenner innholdet godt fra før og dem som ikke gjør det, både dem som lett forstår sammenhengene og dem som ikke gjør det.

Erfaringsmålene er ikke uttømmende for hva som er gode arbeidsmåter eller mål. Listene skal heller ikke forstås som krav til hva som må gjøres i menighetenes undervisningsarbeid. Medarbeidere i hver menighet kan bruke erfaringsmålene som utgangspunkt for arbeidet med å legge fram innholdet for deltakerne, og finne arbeidsmåter som er inkluderende, engasjerende, motiverende og dialogorienterte.

Tolkningskompetanse

Under temaet Bibel, tekst og tolkning lister rammeplanene opp noen strategier for å utvikle deltakernes tolkningskompetanse. I kirkelig undervisning og læring forstår vi tolkningskompetanse som evnen til å forstå og bruke Bibelen som hellig og normativ tekst, kilde til kunnskap om kristendom og til å forstå eget liv, kirken og samfunnet. Det inkluderer også forståelsen av sammenhengen mellom enkeltfortellingene og den store fortellingen i Bibelen. Tolkningskompetanse styrkes blant annet av erfaring med ulike typer tekster, kunnskap om hvordan de er lest og brukt, og hvordan dette har endret seg over tid.

Samisk

Lokal plan beskriver hvordan samiske språk, livsanskuelse, kulturuttrykk og trospraksiser er en del av menighetens undervisning og læring. Dette skal bidra til å oppfylle de tre formålene omtalt i PFKUL-OD s. 48. Samisk kristenliv løftes fram som eksempler på kirkens mangfoldige fellesskap. Samisk kultur og tradisjoner kommer ulikt til uttrykk i områder med ulik grad av samisk tilstedeværelse og historie. Lokal plan sikrer at samiske språk er aktivt i bruk også i menigheter som ikke har samisk som hovedspråk. Eksempler på slik bruk er at konfirmantsamlinger avsluttes med velsignelsen både på norsk og et samisk språk, og at koret inkluderer samiskspråklige salmer i repertoaret. I områder hvor samisk er dagligspråk, skal samiske bibeltekster og fortellinger være en integrert del av undervisningen. Det bør tilrettelegges for at alle får møte bibeltekstene på sitt morsmål.

Progresjon

Rammeplanene for de ulike aldersgruppene legger opp til en form for generell progresjon i innhold og arbeidsmåter, som ikke avhenger av at de samme deltakerne deltar over tid. Alle kan delta i kirkelig undervisning og læring, uansett tidligere erfaring og kunnskapsnivå. Progresjonen i kirkelig undervisning og læring skal i mindre grad ta hensyn til hva som har vært innhold og temaer i tidligere aldersgrupper, og i større grad ta hensyn til momenter som:

- deltakernes modning og utvikling
- hvordan identitet og tro dannes i den bestemte aldersgruppen
- eksistensielle spørsmål for aldersgruppen
- behovet for henholdsvis fordypning og bredde i undervisning og læring for den aktuelle gruppen som møtes
- hvilken tolkningskompetanse den enkelte har med seg fra før, herunder evnen til kritisk tenkning

Foresatte og faddere

Foreldre og faddere har sammen med menigheten og hele kirken fått et ansvar for opplæring (PFKUL-OD, s. 70). Lokale planer konkretiserer hvordan menigheten vil bekrefte og støtte opp om den læring som skjer i hjemmet. Dette gjelder særlig fram til religiøs myndighetsalder (15 år). Rammeplanene gir eksempler på slike aktiviteter. Foresatte, øvrig familie og faddere er fortsatt viktige personer i ungdommenes liv etter religiøs myndighetsalder, og de bør derfor inkluderes i planene også for eldre ungdommer.

Rammeplan for kirkelig undervisning og læring, 6–12 år

Barn i alderen 6–12 år leker, lærer og skaper. De utforsker nye måter å være sammen på, og oppdager stadig større deler av verden. De er nysgjerrige på kunnskap, og undrer seg, også der svar er vanskelig å finne. Slik lærer de. I kirken skal barna få erfare at det er lov å stille alle slags spørsmål og reflektere over dem.

6–12-åringene trenger gode forbilder i tro og liv. Det kan de finne hjemme, i kirkens fellesskap og når de lærer om personer i Bibelen og om personer som har formet kirken lokalt og globalt.

Kirkens aktiviteter skal bygge vennskap og inkluderende fellesskap, skape opplevelser av mestring og la barna utvikle sine interesser og uttrykksformer. Gjennom aktiv medvirkning kan de oppleve seg sett og hørt, og slik styrkes deres tilhørighet i menighetsfellesskapet. Lokale planer legger til rette for kontinuitet inn i ungdomsarbeidet.

Aktiviteter for aldersgruppen 6–12

Alle døpte og interesserte barn bør inviteres til et inkluderende opplegg på tvers av interesser og funksjonsnivå minst annethvert år.

Aktiviteter som skjer ukentlig til månedlig, bør være en grunnleggende del av tilbudet til aldersgruppen. Eksempler er aktiviteter i SFO-tid, etter skoletid eller barnekor. Fellesskap og lek har en sentral plass i slike aktiviteter. Enkeltprosjekter gir rom for involvering i planlegging og gjennomføring av menighetens hovedgudstjeneste. Eksempler på dette er leir, Tårnagenthelg og Lys våken.

Noen av aktivitetene bør være møteplasser på tvers av generasjoner.

Bibel, tekst og tolkning

For at barna skal lære om Bibelen, kan kirken invitere dem til å:

- lytte til, undre seg over og arbeide med et bredt utvalg bibelfortellinger
- erfare at Bibelen finnes på mange språk, og brukes av mennesker over hele verden
- utforske Bibelen som en samling av forskjellige tekster
- utforske ulike framstillinger av Bibelen som en stor fortelling fra skapelse til nyskapelse
- identifisere styrker og svakheter ved Bibelens helter, både kvinner og menn
- reflektere over hvordan trekk ved dagens samfunn har røtter i Bibelen
- finne, og øve på, bibelord som formidler håp

Sentrale temaer og utvalgsriterier:

Bibeltekstene skal til sammen presentere et mangfoldig persongalleri fra både Det gamle og Det nye testamentet. Det kan gjelde både sentrale og mer ukjente personer i bibelhistorien, helter og skurker, personer som mislykkes og reises opp, og som kan være forbilder for barnas tro og liv. Samiske språk er en sentral del av språkmangfoldet som skal erfares. Utvalget består også av:

- Bibelfortellinger som gir en bred forståelse av hvem Jesus er
- Høytidsfortellinger (jul, påske og pinse). Påskefortellingen bør vektlegges som en helhetlig fortelling.
- Bibeltekster som tar opp kamp for rettferdighet og vern om skaperverket
- Bibeltekster som berører barnas eksistensielle spørsmål
- Fortellinger som har potensial til å gi motstand og kritisk refleksjon

Strategier for å utvikle barnas tolkningskompetanse:

- Barna får gode muligheter til å undre seg og bearbeide sine inntrykk av fortellingene og tekstene, og finne egne tilknytningspunkter til dem.

- Bibelen presenteres som en kilde til mening og tro for mange mennesker.
- Barna får lære om kjennetegn på Det gamle og Det nye testamentet og bibelske sjangre som evangeliene, brevlitteraturen og de poetiske bøkene.
- Barna får utforske de sporene Bibelen har satt i dagens samfunn og kirkeliv.

Kirkens kultur og tradisjon

For at barna skal lære om kirkens kultur og tradisjon, kan kirken invitere dem til å:

- utforske kristne symboler, særlig med utgangspunkt i lokal kirkekunst og samisk kristenliv
- oppleve, og selv ta del i, skapende og kulturelle aktiviteter i kirkens regi
- synge salmer og sanger, og utforske og oppleve et mangfold av stiler, epoker og språk som finnes i salmeboka
- delta i pilegrimsvandringar eller andre aktiviteter i naturen
- utforske samiske trosuttrykk og fortellinger, og markere samiske merkedager
- utforske kirkebygningen og kirkegården, også i et historisk perspektiv
- observere og fortolke kunst som formidler bibeltekster, også fra kirker i lokalmiljøet
- sammenligne lokale kirker og lokal kirkekunst med kirker og kunstuttrykk fra andre deler av landet og verden
- møte fortellinger om personer som har hatt betydning for kirken, lokalt og globalt, også i et diakonalt perspektiv

Lokale kulturuttrykk og trosuttrykk kan fungere som et utgangspunkt for å vise at kirken er lokal, nasjonal, global og mangfoldig. Menighetens samarbeidspartnere i andre deler av verden, for eksempel via misjonsorganisasjoner, kan fungere som kilde til eksempler på andre kristne kulturuttrykk. Samisk kristenliv er en del av det nasjonale mangfoldet. Andre kulturuttrykk og tradisjoner som viser til et mangfold i trosuttrykk i Norge, slik som kvenske, skogfinske og andre minoritetskulturer, bør inkluderes.

Kristen tro i praksis

For at barna skal lære om kristen tro i praksis, kan kirken invitere dem til å:

- delta aktivt i menighetens gudstjenester, også i forberedelsene
- øve på Vår Far, trosbekjennelsen og andre sentrale liturgiske tekster
- ta del i forskjellige liturgier, salmesang og musikalske uttrykk, og i fortolkende arbeid med liturgiske tekster
- reflektere og undre seg over hvordan kristen tro kommer til uttrykk i sakramentene dåp og nattverd
- samtale om tro, og jobbe med å finne et språk for egen tro
- be på ulike måter
- delta i lokale høytidstradisjoner
- bruke kirkeårskalendere med de liturgiske fargene, og gjøre kirkeårsrelaterte aktiviteter, for eksempel til advent, faste og påske, i kirken og hjemme
- delta i diakonale handlinger, lokalt og globalt, og være med på å utfordre andre

- reflektere over relevante etiske problemstillinger i lys av kristen etikk, kristent menneskesyn, idealer om et inkluderende fellesskap og vern om skaperverket
- reflektere over begravelsesritualet og minnepraksiser, og hva de kan bety for etterlattes sorg og håp

Foresatte og faddere

Hjemmet er en viktig arena for formidling av tro, og et sted hvor barna erfarer levd tro. Derfor er samarbeidet med hjem og faddere viktig. Foresatte, familie og faddere inkluderes i lokale planer. Menigheten kan:

- gjøre noen av aktivitetene til en del av møtepunkter på tvers av generasjoner
- gi deltakerne diakonale utfordringer som de må løse i samarbeid med familie og faddere
- dele ut litteratur, sanghefter, aktivitmateriell og andre ressurser som kan leses eller tas i bruk hjemme
- oppfordre foresatte til å ta i bruk kristne praksiser hjemme, slik som aftenbønn og bordbønn, og samtale om tro
- invitere til foresatte- og faddersamlinger i tilknytning til aktivitetene for barn, med overlappende temaer og innhold

Rammeplan for konfirmasjonstiden

Konfirmanter kommer til kirken med ulik erfaring, bakgrunn og motivasjon. I konfirmasjonstiden blir de invitert til å utforske hva troen betyr for dem selv og for fellesskapet, blant annet ved å delta aktivt i praksiser og fellesskap, og ved å reflektere og undre seg sammen med andre. Konfirmanter møter evangeliet om Jesus og opplever kristen tro og kirkens tradisjoner, og slik blir de kjent med et kristent språk for å tolke livet.

Konfirmasjonstiden er kirkens hovedsatsing for ungdom. Gjennom konfirmasjonstiden skal konfirmannten oppleve både bredde og fordypning i undervisning og læring om kristen tro. Konfirmasjon har en lang tradisjon i Den norske kirke. Ordet konfirmasjon (*confirmare*) viser til Guds løfter ved dåpen, og at konfirmannten kan få styrke sin kristne tro, sin kunnskap om troen og sin plass i troens fellesskap.

Rammer for konfirmasjonstiden

- Menighetene inviterer til konfirmasjon det året ungdommene fyller 14 år, og konfirmasjonstiden avsluttes vanligvis det året konfirmannten fyller 15 år.
- Konfirmasjonstiden omfatter normalt 60 timer fordelt over åtte måneder, og avsluttes med konfirmasjonsgudstjenesten.
- Konfirmasjonstiden inneholder minimum åtte møtepunkt med menighetens fellesskap. Minst fem av dem er gudstjenester. Dette inngår i omfanget på 60 timer.
- Konfirmantleir er en viktig samværsform som bør prioriteres i lokal plan for konfirmasjonstiden. Inntil åtte timer pr leirdøgn inngår i timetallet. Disse timene skal ikke utgjøre mer enn 60 % av konfirmasjonstidens totale omfang.
- Alle som ønsker det, er velkommen til å delta i konfirmasjonsarbeidet. Dåp er en forutsetning for å delta i den avsluttende forbønns-gudstjenesten. Konfirmanter som ikke er døpt, får tilbud om dåp.
- Deltakere som har behov for tilrettelegging, skal få dette.
- I menigheter hvor samisk språk er en del av dagliglivet, skal det, så langt det lar seg gjøre, være mulig å gjennomføre hele konfirmasjonstiden på samisk.
- Samisk kirkeråd arrangerer årlig en samisk konfirmantleir som er tilgjengelig for alle konfirmanter med samisk tilhørighet. Menighetene skal gi alle konfirmanter informasjon om denne.
- Døvekirken arrangerer nasjonal tegnspråklig konfirmantleir.
- Konfirmantene får gode muligheter for å medvirke i å utforme og evaluere aktiviteter og temaer.

Bibel, tekst og tolkning

For at konfirmantene skal lære om Bibelen, kan kirken invitere dem til å:

- oppleve, og arbeide fortolkende med, mange ulike bibelfortellinger
- finne fram i Bibelen i bokform og på nett
- øve på metoder for å lese og tolke Bibelen
- lete etter sammenhenger og helhet i Bibelen som tekstsamling, særlig mellom fortellinger om skapelse, syndefall, frelse og gjenopprettelse

- lete etter tilknytningspunkter mellom bibeltekster og dagens samfunn eller egne erfaringer
- delta i forberedelse av prekener og andakter
- reflektere over regler, normer og verdier i Bibelen og hvordan disse kommer til uttrykk i vårt samfunn, slik som De ti bud, den gylne regel, det dobbelte kjærlighetsbudet og Herrens bønn
- lytte til fortellinger om hvordan Bibelen former menneskers liv og tro
- uttrykke seg kreativt om tro, håp og livstolkning, i møte med bibelske, liturgiske og andre tekster

Sentrale temaer og utvalgsriterier:

- Bibeltekster som ligger til grunn for hvordan kristen tro forstås og leves i dag
- Bibeltekster som berører konfirmantenes eksistensielle spørsmål
- Profetiske og etiske bibeltekster om kamp for rettferdighet og vern om skaperverket
- Tekster som uttrykker og utfordrer gudsbildene våre

Strategier for å utvikle konfirmantenes tolkningskompetanse:

- Konfirmantene skal få mulighet til å bli godt kjent med fortellingen om Jesu liv, død og oppstandelse, dens sentrale rolle i kristen tro, og hva den kan bety for dem.
- Konfirmantenes egne liv og erfaringer brukes som viktige tilnærmingpunkter til tolkningsarbeidet. Deres rolle som aktive deltakere i arbeidet med fortolkning anerkjennes, veiledes og styrkes.
- Evne til kritisk tenkning anerkjennes og styrkes som en viktig del av fortolkningen.
- Kunnskaper og ferdigheter som konfirmantene har med seg, for eksempel fra hjem og skole, aktiveres på meningsfulle måter.

Kirkens kultur og tradisjon

For at konfirmantene skal lære om kirkens kultur og tradisjon, kan kirken invitere dem til å:

- delta aktivt og reflekterende i tradisjoner knyttet til gudstjenester, høytider, faste, pilegrimsvandring, bønnepraktiser, ritualer og lokale tradisjoner
- synge salmer og sanger fra ulike tradisjoner, og utforske ulike kirkemusikalske uttrykk
- bidra med egne skapende uttrykk i konfirmantsamlinger eller gudstjenester
- gjøre seg kjent med lokale kirkebygg og deres historie
- lete etter og reflektere over sammenhenger mellom lokal kirkehistorie og nasjonale og globale utviklingstrekk i kirke og samfunn, for eksempel med tanke på kristningstid, lovverk, reformasjon, lekmannsbevegelse, nasjonsbygging og fornorskning, velferdssamfunn og byutvikling
- møte flere ulike kristne tradisjoner fra kulturer i Norge og i verden, også urfolks- og minoritetskulturer, med særlig vekt på samiske trosuttrykk og samisk livsanskuelse

Kristen tro i praksis

For at konfirmantene skal lære om kristen tro i praksis, kan kirken invitere dem til å:

- delta flere ganger og over tid i ulike trospraktiser

- delta aktivt i gudstjenester, andre liturgiske samlinger og ritualer, og utforske og bli kjent med gudstjenestens liturgi og oppbygning
- øve på Vår Far, trosbekjennelsen, andre tekster og bibelsteder, på sine språk
- be på ulike måter
- delta i diakonale praksiser, bidra i Fasteaksjonen og finne egne uttrykk for nestekjærighet, kamp for rettferdighet og vern om skaperverket
- høre om menighetens misjonsprosjekt
- delta i fellesskapsbyggende aktiviteter
- oppleve menighetens og samarbeidsorganisasjonenes ungdomsarbeid
- samtale om kristendommen som trossystem, og utforske sammenhenger mellom ulike deler av teologien, for eksempel treenighet, skapertro, forvalteransvar, menneskesyn, det dobbelte kjærlighetsbud, synd, nåde og forsoning
- stille eksistensielle spørsmål, lete etter svar i kristne kilder til livstolkning og livsmestring, tenke kritisk, og sette ord på egen tro og tvil
- reflektere over temaer som identitet, vennskap, kropp, seksualitet, samliv, livsglede, psykisk helse og rus, i lys av kristen tro og livstolkning
- reflektere over etiske problemstillinger og om vårt individuelle og felles ansvar for skaperverket og medmennesker

Foresatte og faddere

Foresatte og faddere inkluderes i lokale planer. Menigheten kan:

- sørge for god informasjon og tett dialog med foresatte, blant annet for å sikre at den enkeltes behov for tilrettelegging blir ivaretatt
- oppfordre foresatte og faddere til å være frivillige på kirkens aktiviteter, og delta på de gudstjenestene konfirmanten er med på
- gi konfirmantene oppgaver som gjøres i samarbeid med familie og faddere
- oppfordre foresatte og faddere til å samtale videre med konfirmanten om temaer som er tatt opp i undervisningen
- ha parallell undervisning for voksne med tilsvarende temaer som konfirmantenes
- bidra til at konfirmasjonsdagen blir en høytidsdag for hele familien og fadderne

Rammeplan for kirkelig undervisning og læring, 13–19 år

Ungdomstiden er en brytningstid som for mange handler om å finne tilhørighet, finne ut hvem man er og stå på egne bein. Kirken kan være et trygt fellesskap der ungdom får være seg selv, stille spørsmål og bli tatt på alvor. Ungdom bør få være med i et inkluderende og engasjerende miljø, som gir mulighet til å utforske tro og liv på meningsfulle måter.

Ungdommene skal få oppleve at erfaringer i deres egne liv blir anerkjent, og at kristen tro og kirkens fellesskap er ressurser i møte med utfordringer. Deres egne tanker, spørsmål og erfaringer er et sentralt utgangspunkt i undervisningen. Ungdommenes selvbylde kan formes av troen på Guds ubetingede kjærlighet. Fortellingene om Jesu liv, død og oppstandelse kan gi mening, håp og retning i ungdommenes liv.

I kirken skal ungdommene få tillit og ansvar for å medvirke i og styre sine egne aktiviteter, og ta initiativ selv. Kirkens tilbud for ungdom bør være en inkluderende arena for mestring, og et

sted hvor man ikke blir målt på prestasjon. Ungdommene kan også få være ledere i ulike sammenhenger. De kan få ta del i kirkens fellesskap på vante eller nye måter. Fordypet kunnskap kan gi nye perspektiver på det de har med seg fra hjem og skole, og en motstandsdyktig tro som tåler og modnes i livets utfordringer. Det kan også gi et grunnlag for kritisk tenkning og for dialog.

Aktiviteter for aldersgruppen 13–19

Fellesskapsbyggende aktiviteter er grunnleggende for tilbudet for aldersgruppen. Eksempler er ungdomskvelder, leirer og turer. Ledertrening og samtalegrupper er viktige tilbud til noen av ungdommene. Fellesskapet skal være åpent for dem som ikke ønsker å bidra like aktivt. Det må finnes tilbud for dem som trenger små og stabile grupper.

I gudstjenester og andre samlinger får ungdommer medvirke og øve seg på å ta ansvar. De kan få delta i forberedelser og gjennomføring av aktiviteter for egen eller andre aldersgrupper, for eksempel som ungdomsledere. Demokratiske arenaer, slik som råd og utvalg som skal representere ungdom, er arenaer for læring, ansvar og medvirkning.

Bibel, tekst og tolkning

For at ungdommene skal lære om Bibelen, kan kirken invitere dem til å:

- finne fram i Bibelen i bokform og på nett
- øve på metoder for å lese og tolke Bibelen
- delta i forberedelse av prekener og andakter, og eventuelt holde dem selv
- uttrykke seg på kreative måter, der de kan bruke egne liv og erfaringer i arbeidet med bibeltekstene
- reflektere over hvordan trekk ved dagens samfunn har røtter i Bibelen
- lete etter spor av Bibelen i populærkulturen
- sammenligne kristne og jødiske, eventuelt også islamske, fortolkninger av fortellinger og tekster i Det gamle testamentet
- diskutere Bibelens troverdighet som kilde til historisk kunnskap og rolle som normativt grunnlag for kristen tro

Sentrale temaer og utvalgskriterier:

- Bibelens store fortelling
- Bibeltekster om Jesu lære, liv, død og oppstandelse
- Bibelfortellinger om personer som var utstøtt og marginalisert
- Bibeltekster som berører ungdommenes eksistensielle spørsmål
- Profetiske og etiske bibeltekster om kamp for rettferdighet og vern om skaperverket
- Tekster som utfordrer gudsbildene våre og åpner for reaksjoner og kritisk refleksjon
- Eksempler på tekster som er utfordrende å oversette til norsk og samiske språk

Strategier for å utvikle deltakernes tolkningskompetanse:

- Ungdommenes liv og erfaringer brukes som utgangspunkt for tolkning.
- Bibeltekstene leses også i lys av samisk livsanskuelse.
- Evne til kritisk tenkning anerkjennes og styrkes som en viktig del av fortolkningen.

- Kunnskapene og ferdighetene som ungdommene har med seg, for eksempel fra hjem og skole, aktiveres på meningsfulle måter.

Kirkens kultur og tradisjon

For at deltakerne skal lære om kirkens kultur og tradisjon, kan kirken invitere dem til å:

- delta i feiring/markering av merkedager i kirkeåret, for eksempel Maria budskapsdag / Márrjábeaivi / Maarjean biejjie / Márjjebiejvve, bots- og bønnedag og skaperverkets dag
- lete etter og reflektere over sammenhenger mellom kirkehistoriske hendelser og trekk i dagens samfunn og kirke
- bruke maktkritiske tenkemåter for å reflektere over kirkens rolle i samfunnet, historisk og i nåtiden
- synge salmer og sanger fra ulike tradisjoner
- utforske kirkemusikkens rolle som bærer av kultur, tradisjoner og liturgi
- reflektere over kirkens rolle i markeringen av overgangsriter
- utforske egen og fellesskapets tro gjennom å bearbeide og nyskape kunst- og kulturuttrykk
- reflektere over hvordan omsorg, inkludering og sosial rettferdighet er en del av kirkens diakonale praksis

Kunst- og kulturuttrykkene som er i bruk, skal vise at kirken er global, har en lokal forankring, og har et stort mangfold mellom kulturer, konfesjoner og spiritualitetstyper.

Samiske kulturuttrykk, trosuttrykk og livsanskuelse er en del av innhold og praksiser i undervisning for ungdom. Samiske språk er i jevnlig bruk også der hvor samisk ikke er hovedspråk. Lokal plan konkretiserer også hvordan nasjonale minoriteters kultur og språk inngår.

Kristen tro i praksis

For at ungdommene skal lære om kristen tro i praksis, kan kirken invitere dem til å:

- lytte til ulike former for forkynnelse og be på ulike måter
- bruke liturgiske elementer til å forme sine egne gudstjenester og samlinger, og slik bli kjent med gudstjenestens oppbygning og liturgi, og nytolke dem
- delta i fellesskapsbyggende aktiviteter, og bidra på sin måte i fellesskapene
- engasjere seg i misjonale og/eller diakonale prosjekter i menigheten eller hos samarbeidspartnere
- stille eksistensielle spørsmål, lete etter svar i kristne kilder til livstolkning og livsmestring, tenke kritisk, og sette ord på egen tro og tvil
- reflektere over, samtale og uttrykke seg kreativt om sentrale kristne begreper som nåde, tilgivelse og forsoning, og om troens betydning for identitet, tilhørighet, psykisk helse, selvbylde og selvfølelse og hvordan vi forholder oss til mennesker og skaperverk
- reflektere over sammenhenger mellom tro/livssyn, etikk, verdier og valg, og samtale om temaer som rus, seksualitet og grensesetting
- vurdere ulike argumenter for og mot Guds eksistens og kristendommens trossystem

- delta i dialogiske samtaler med ungdommer som tilhører andre religioner og livssyn
- delta på demokratiske arenaer, slik som medvirkningsmøter, ungdomsutvalg og kirkevalg

Foresatte og faddere

Ungdommer over 15 år har nådd den religiøse myndighetsalderen. Foresatte og faddere er likevel sentrale personer i ungdommenes liv og læring, og inkluderes i lokale planer.

Menigheten kan:

- oppfordre foresatte og faddere til å samtale med ungdommen om å bli konfirmant
- invitere til samlinger, for eksempel om konfirmasjonstiden og om temaer knyttet til rollen som foreldre og foresatte
- invitere foresatte til å gi innspill til hva som oppleves viktig for deres ungdom og for ungdomsmiljøet
- oppmuntre foresatte og faddere til å være frivillige på kirkens aktiviteter

MR saker



Rutiner ved Kongens død - Modum menighet

Planer

Bispedømmet har planer og retningslinjer liggende klare for hva som skjer ved Kongens død. Når så skjer vil disse straks sendes til alle menigheter. Planene vil ikke være tilgjengelig i forkant.

Koordinering med Modum kommune

Det er gjort avtale mellom Modum kommune og Modum menighet om at ved Kongens død så koordinerer Modum menighet og Modum kommune hvordan dette håndteres i lokalsamfunnet i Modum. Når Kongen dør opprettes en kontakte mellom ordfører eller kommunedirektør og soknepresten for koordinering.

Åpen kirke

Staben legger til rette for åpen kirke/minnestund med lystenning og kondolanseprotokoll, og tilstedeværelse fra menigheten (musikere, prester, diakon, andre). Kirkene som åpnes for dette vil i utgangspunktet være Heggen kirke og Åmot kirke. Personell og åpningstid avklares når Kongen dør.

Utstyr og «kit-kasse» (En av prestene har ansvaret for dette).

- Billedramme til det offisielle bildet som vil komme fra bispedømmet.
- Kondolanseprotokoll(er) til de stedene det vil være naturlig å ha protokoll. Det er praktisk med protokoller med løse ark, som kan etterfylles.
- Duk, lys, lysestake(er).

Markering i gudstjenester

Planer for dette vil komme fra bispedømmet.

Disse rutinene gjennomgås og følges opp av menighetsråd og stab.
Ansvar: Soknepresten.

Geir E. Holberg
Sokneprest i Modum
Åmot 01.10.2025



SOKNEPRESTEN I MODUM

Geir E. Holberg

Rutiner for velser på steder utenom kirkene - Modum menighet

I Den norske kirke er det åpning for å gjennomføre velser på andre steder enn i vigslede kirkebygg. Det er opp til hvert sokn å bestemme lokal praksis. I Modum sokn er hovedregelen av vielsen gjennomføres i ett av våre 8 kirkebygg. Dette gir både en tilknytning til menigheten, en høytidelig ramme og forutsigbart i forhold til planlegging og gjennomføring. Det kan gjøres unntak ved steder som det tidligere eller i dag gjennomføres friluftsgudstjenester.

Steder for velser utenom kirkene

Vike kirkeruin, området ved Glasshytta, Gruvetråkka og Delinga.

- Brudeparet må selv gjøre avtaler, med lokal eier, om bruk av stedene utenom kirkene.
- Hvis dårlig vær, flyttes vielsen innendørs, enten til en passende kirke eller inne i en av lokalen på Blaafarveværket. Avgjørelsen tas av prest i samråd med brudeparet.
- For lokasjonene på Blaafarveværket avgjøres dette senest ettermiddagen før.
- For øvrige lokasjoner må det kirketjener inn på jobb. Må avtales senest 2 dager før innen klokken 12.

Rigging av vielsesstedet

Hvis brudeparet velger ett av disse stedene, er det noen praktiske momenter som må på plass. Brudeparet må selv rigge vielsesstedet og fremskaffe følgende:

- Stoler til brudeparet, forlover og øvrige gjester
- Bord til alter, samt alterduk, egnede lys.
- Kneleskammel
- Egned lydanlegg
- Program med salmetekstene og Fadervår.

Menigheten har ikke overnevnte gjenstander tilgjengelig for utlån.

Bemanning fra Modum menighet

- For de som innfrir kravene til gratis vigsel i Modum menighet, så stiller Modum menighet gratis med prest og musiker.
- Dersom musiker fra Modum menighet benyttes må musiker selv ha med instrument og utstyr til det. For dette er det en kostnad på kr. 2500,- som faktureres fra Modum menighet.

Vielsen gjennomføres etter gjeldende liturgi, slik det ville vært i en av kirkene.

Geir E. Holberg
Sokneprest i Modum
Åmot 30.09.2025

Langtidsplan 2022-2025

Modum menighet

Den norske Kirkes visjon og verdier

Visjon: Mer himmel på jorda

Verdier: Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være åpen, tjenende, misjonerende og bekjennende.

Plan for Modum menighet 2022-2025

Hovedmål: Kirken for alle

Våre mål:

- 1 Alle i Modum skal vite at de er velkomne til felleskap i gudstjenester, menighetens arrangementer og aktiviteter.
- 2 Alle skal gis muligheter til opplæring og vekst i kristen tro og liv.
- 3 Alle i vanskelige livssituasjoner skal få tilbud om kirkens omsorg.
- 4 Alle frivillige og ansatte skal bli sett, hørt, anerkjent og gis utviklingsmuligheter.
- 5 Alle skal inviteres til å støtte misjonsarbeid og givertjeneste.
- 6 Alle menighetens ressurser skal forvaltes godt.
- 7 Alle aktører i Modum skal vite at kirken ønsker å være til stede og bidra i lokalsamfunnet.



DEN NORSKE KIRKE
Modum menighet



www.kirken.no/modum



@modummenighet



@modummenighet

Mer himmel på jord

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

Den norske kirkes strategi for 2022–2029	 Kirken åpner rom for tro	 Kirken er der livet leves	 Kirken er mer for flere
	 Kirken for den enkelte	Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet	Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner
	 Kirken i samfunnet	Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt	Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle
	 Kirken som organisasjon	Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
	Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena



DEN NORSKE KIRKE

Langtidsplan for Modum menighet 2026-2029

Kirkens strategidokument ligger som grunn for arbeidet vårt.

Tidsplan fremover

- 08.10.2025 Arbeidsgruppa møte 13.30-15.30
- 21.10.2025 Strategimøte MR
- 05.11.2025 Arbeidsgruppa møte kl. 13.30-15.30
- 17.11.2025 Forslag til plan klar for å sendes til MR
- 25.11.2025 Planen vedtas på MR møtet
- Handlingsplan 2026 begynner å jobbes med etter at LTP er vedtatt. Dvs at arbeidet med den begynner etter MR møte i november. Handlingsplan for 2025 gjelder til ny handlingsplan er vedtatt.

Hvordan ønsker vi å bygge opp den nye planen?

Hvordan tenker vi den langtidsplanen vi har i dag. Ønsker vi å ha samme oppbygning?

Justering av målene?

Hovedmålet vårt: videreføres eller nytt?

Kirkens strategidokument for 2022-2029 ligger overordnet. Hvordan kan det flettes inn i arbeidet vårt? Prege arbeidet vårt.

Vi jobber med dette videre utfra samtaler i gruppa, svar på spørreundersøkelsen og arbeid i MR.

Målet med saksbehandlingen på MR møtet er å få innspill til å lage ferdig Langtidsplan for Modum menighet 2026-2029 på strategigruppas neste møte og at den kan vedtas på MR møtet 25.11.25.

Beskrivelse av menigheten: Visitasprotokoll 14.11.2022

I 2022 var det bispevisitas i Modum. Visitasforedraget, vedlagt her, gir en god beskrivelse av menigheten da. Og, langt på vei stemmer dette bildet med dagens situasjon.

I arbeid med en langtidsplan er det viktig å se på hvor vi er menighet, hvilke ressurser vi har, hvilke utfordringer vi ser og hva vi som menighet ønsker å satse på.

7 kirkebygg og et menighetssenter

Vi er en menighet med 7 kirkebygg og et menighetssenter. Mye gjøres samles som menighet og samtidig har menighetsrådet har tidligere bestemt at det, i hver av de 7 kirkene, skal gis mulighet for:

- Dåp
- 4 års bok utdeling
- Konfirmasjon

- Vielse
- Gravferd
- Gudstjeneste på julaften

Svar fra spørreundersøkelsen

Undersøkelsen «Bli med og stak ut kursen for Modum menighet» har ligget ute på hjemmesiden i perioden 01.09-01.10.25. Det har vært omtalt i menighetsbladet, i kunngjøringene, i sosiale medier og i ulike møtepunkter. Det har vært mulig å svar både digitalt og på papir.

Det er kommet 53 svar på Forms og et innspill på mail.

Resultatene fra undersøkelsen ligger vedlagt her etter dette dokumentet og viser grafisk fremstilling av svarene. På enkelte spørsmål ble man bedt om å utdype. Svarene på de spørsmålene følger oppsummert og samlet under her. Der det er sammenfallende tematikk eller innspill har strategigruppa samlet de.

5. Hva synes du er menighetens viktigste oppgave?

48 svar

Ønsker at menigheten skal være en folkekirke som forkynner evangeliet om Jesus gjennom

- Gudstjenester og kirkelige handlinger (dåp, konfirmasjon, vielse og gravferd)
- Barne- og ungdomsarbeid
- Inkluderende og åpne fellesskap
- Å være synlig i lokalmiljøet
- Kulturelle uttrykk
- Møte mennesker i alle faser av livet

6. Hva ønsker du at Modum menighet skal gjøre mere av?

44 svar

Gjennomgående i tilbakemelding er at det gjøres mye og det som gjøres er bra innenfor de ressursene vi har.

Innspill på noe av det kan ønskes mere av:

- Møteplasser
- Konserter, sang- og salmekvelder
- Menighetskor, forsangerkor
- Felles arrangementer for hele menigheten
- Samarbeide med Olavskirken om kveldsgudstjenestene de har
- Bygge videre på ungdomsarbeid/ledertrening
- Tilbud til unge voksne
- Samarbeide mere med lokale aktører
- Åpne kirker
- Danne grupper spesielt for menn

- Overføre gudstjenester på TV
- Hus fellesskap/bibelgrupper
- Invitere til dialog og refleksjon om hvem Jesus er
- Mer fordypning og ro
- Besøktjeneste for eldre
- Ungdomsdiakoni
- Gjøre mere for flyktninger
- Søndagskole for barna
- Være til stede på det som skjer i bygda
- Invitere skole og barnehager inn til kirkene i undervisning

7. Hvis Modum menighet måtte kutte i aktiviteter/tilbud, hva ville du kutte?

Gjennomgangstonen er at det allerede er kuttet mye og at det er vanskelig å se hva en kan kutte mer.

Det synes vanskelig å kutte i det nåværende tilbudet; men hvis det skulle kuttet er forslagene i undersøkelsen:

- Gullkonfirmantjubileet
- Slå sammen 4 års bok utdeling til en stor gudstjeneste
- Konfirmantpresentasjon kun i Åmot og Heggen kirke
- Kjellerdans
- Godhetsfestival
- Doble gudstjenester på søndager
- Ikke dåpsmulighet i alle gudstjenester og heller samle til en lørdag i måneden
- Ikke fortsette med ting fordi man alltid har gjort det
- Menighetsbladet
- Temakvelder om kristen tro

8. Savner du noe i Modum menighet

37 svar

Imponert over alt det flotte og gode arbeidet de ansatte og frivillige gjør i Modum menighet, for alle generasjoner. Grundig forberedte gudstjenester og lang rekke aktiviteter for alle aldersgrupper.

Innspill:

- Gospelkor, kor for voksne, gospelkvelder
- Småfellskap, husfellesskap
- Treffpunkt for unge voksne 25-55
- Inkludering/åpenhet mot «fremmede kulturer»
- Kunnskap om menigheten og kirkens historie
- Større orgel i Åmot kirke

- Kulturelle arrangement og satsing innenfor psykisk helse og samtaletilbud for ungdom og unge voksne
- Mere vanlige gudstjenester
- Uforpliktende samlinger til faste tider
- Temakvelder
- Fora for å ta opp spørsmål som berører folk flest
- Middag på kirken noen søndager i året
- Kulturkvelder med enkel servering i forkant/kveldssuppe med andakt og musikk
- Søndagsskole
- Fokus på inkludering av barn med funksjonsnedsettelse
- Mere fokus på Tro og Lys
- At flere får øynene opp for alt bra som skjer og blir med
- Økt engasjement om store spørsmål
- Noe som menn kan samles om
- Oppfølging av eldre, syke, ensomme
- Få med flere medlemmer i de ulike utvalgene, eksempelvis kirkeutvalgene

Hovedmål

Se i tabellen: Kirka for alle.

Innspill til målene

Vanskelig å velge vekk noe

Utfordring med ordet «alle»

Alle målene sier noe viktig, og er delvis forbundet med hverandre.

Forslag på nytt hovedmål: «Mennesket lever ikke av brød alene» Det kan eventuelt knyttes til Kirken for alle.

Kirken for alle: hva vil vi nå ut med til alle?

Andre innspill og kommentarer

Blitt gode på profilering. Fortsett det gode tilbudet ift sorgarbeid.

Veldig takknemlig for å være en del av Modum menighet.

Tro på bønn: mange som ikke er så aktive kan tenke seg å be for spesielle ting.

Inkludere ungdommer i større grad i oppgaver i gudstjenesten.

Det gjøres en fantastisk jobb! Ha fokus på de ansattes helse og motivasjon! Med så høy aktivitet og brennende engasjement er det viktig å ta en sjekk innimellom.

Samarbeid med andre kirkesamfunn: forslag om å opprette en komite med medlemmer fra kirken og fra pinsevevenene som drøfter hva og hvordan de skal samarbeide. Invitere pinsevevenene til å få en spalte i menighetsbladet. Fellesmøter, besøk, samarbeid om prosjekter for eksempel leirer for barn og unge.

14.10.2025

Nina Brokhaug Røvang

Kirkeverge og sekretær for strategigruppa

Oversikt over svar Lukket

Svar

53



Gjennomsnittstid

456:07



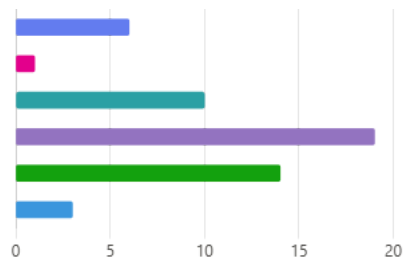
Varighet

52 Dager



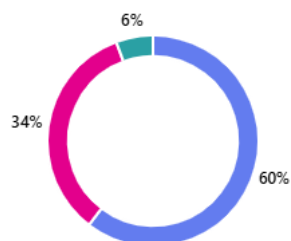
1. Del 1: Bakgrunnsinformasjon

Under 20	6
21-30	1
31-50	10
51-70	19
over 70	14
ønsker ikke å oppgi	3



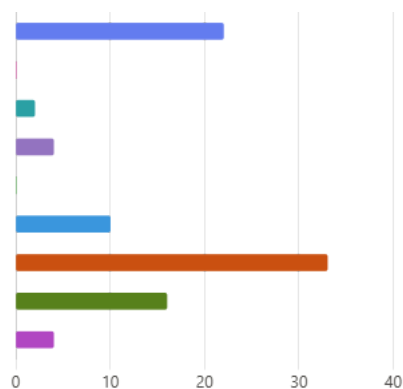
2. Kjønn

hun	32
han	18
ønsker ikke å oppgi	3

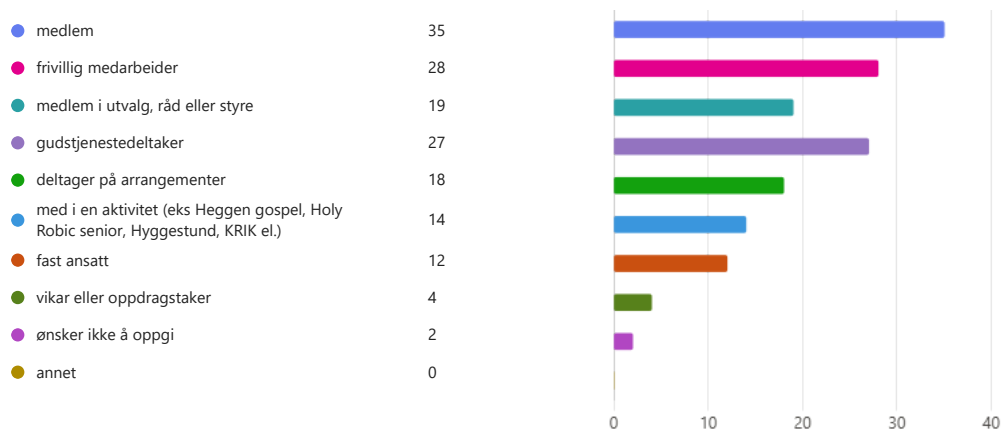


3. Vi er en menighet med 7 kirkebygg og et menighetssenter. Har du en kirke eller flere du føler ekstra tilhørighet til? (Her er det ikke noen begrensning på antall du kan krysse av for).

Heggen	22
Gulsrud	0
Rud	2
Snarum	4
Vestre Spone	0
Nykirke	10
Åmot	33
Vikersund menighetssenter	16
ingen spesielle	4



4. Tilknytning til menigheten (her kan du krysse av for flere alternativer):



5. Hva synes du er menighetens viktigste oppgave?

48

Svar

Siste svar

"Å være kirka for alle og samtidig/på den måten være tydelig på budskapet."

"Å forvalte og videreformidle Jesu budskap"

"gi næring for tro og rom for tvil"

...

6. Hva ønsker du at Modum menighet skal gjøre mere av?

44

Svar

Siste svar

"Bruke mulighetene ved at feks. Åmot kirke og VMS ligger midt i der folk er. Invite..."

"Være til stede på det som skjer i bygda"

"synes det er nok aktiviteter"

...

7. Hvis Modum menighet måtte kutte i aktiviteter/tilbud, hva ville du kuttet?

34

Svar

Siste svar

"Usikker"

"Antallet søndager det feires gudstjenester i flere kirker samtidig."

"vet ikke"

...

8. Savner du noe i Modum menighet?

37

Svar

Siste svar

"Bibelgrupper"

"Nei"

...

9. Andre innspill:

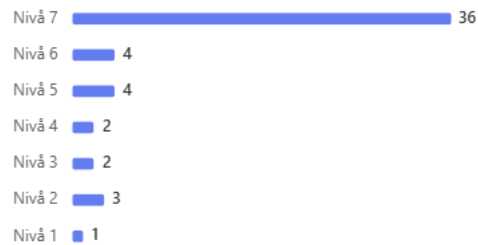
15

Svar

Siste svar

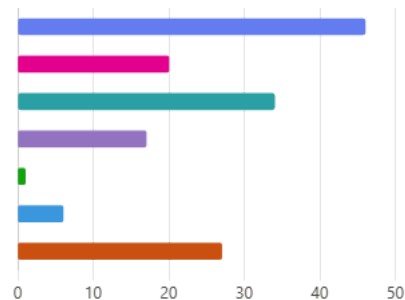
...

10. Hovedmålet for Modum menighet er "**Kirken for alle**". Hvor viktig er det for deg at dette målet videreføres i neste langtidsplan?



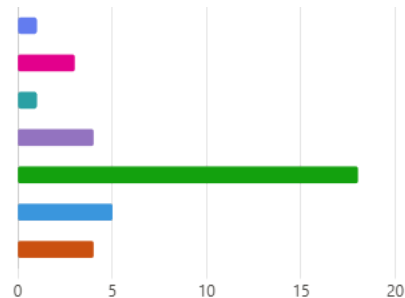
11. Hvis menigheten skulle **videreføre** noen av målene fra 2022-2025, hvilke ville du ha valgt da? Du kan velge inntil tre.

- Alle i Modum skal vite at de er velkomne til felleskap i gudstjenester, menighetens... 46
- Alle skal gis muligheter til opplæring og vekst i kristen tro og liv. 20
- Alle i vanskelige livssituasjoner skal få tilbud om kirkens omsorg. 34
- Alle frivillige og ansatte skal bli sett, hørt, anerkjent og gis utviklingsmuligheter. 17
- Alle skal inviteres til å støtte misjonsarbeid og givertjeneste. 1
- Alle menighetens ressurser skal forvaltes godt. 6
- Alle aktører i Modum skal vite at kirken ønsker å være tilstede og bidra i lokalsamfunnet. 27



12. Hvis vi skulle **kutte** noen av målene menigheten har hatt i 2022-2025, hvilke ville du ha valgt da? Du kan velge inntil tre.

- Alle i Modum skal vite at de er velkomne til felleskap i gudstjenester, menighetens... 1
- Alle skal gis muligheter til opplæring og vekst i kristen tro og liv. 3
- Alle i vanskelige livssituasjoner skal få tilbud om kirkens omsorg. 1
- Alle frivillige og ansatte skal bli sett, hørt, anerkjent og gis utviklingsmuligheter. 4
- Alle skal inviteres til å støtte misjonsarbeid og givertjeneste. 18
- Alle menighetens ressurser skal forvaltes godt. 5
- Alle aktører i Modum skal vite at kirken ønsker å være tilstede og bidra i lokalsamfunnet. 4



13. Kommentarer eller innspill til målene:

13

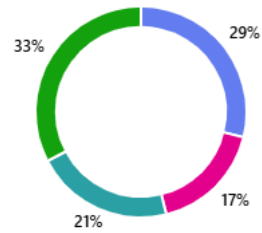
Svar

Siste svar

...

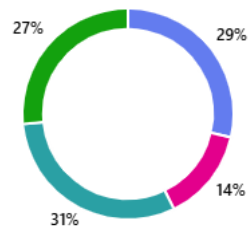
14. Hva i strategien til Den norske kirke er viktigst for deg at kirken **for den enkelte**?

Kirken åpner for for tro: Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet.	15
Kirken er der livet leves: Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle...	9
Kirken er mer for flere: Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt.	11
Ingen av disse.	0
Alle tre er like viktige.	17



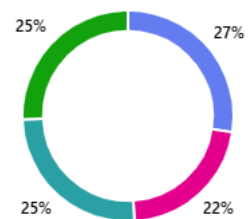
15. Hva i strategien til Den norske kirke er viktigst for deg at kirken er **i samfunnet**?

Kirken åpner for tro: Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle.	14
Kirken er der livet leves: Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene - lokalt, nasjonalt og globalt.	7
Kirken er mer for flere: Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på.	15
Ingen av disse.	0
Alle tre er like viktige.	13



16. Hva i strategien til Den norske kirke er viktigst at kirken er **som organisasjon**?

Kirken åpner rom for tro: Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke.	14
Kirken er der livet leves: Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn,...	11
Kirken er mer for flere: Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og...	13
Ingen av disse.	0
Alle tre er like viktige.	13



17. Helt til slutt lurer vi på om du har noen flere innspill eller kommentarer som du ønsker å dele?

13
Svar

Siste svar
...



DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg biskop

Modum menighetsråd
Kapellveien 1
3340 ÅMOT

Dato: 14.11.2022

Vår ref: 22/01036-6 nf646

Deres ref:

Oversendelse av visitasprotokoll for Modum menighet - Eiker prosti - uke 45 i 2022

Biskopen takker for visitasen i Modum menighet - Eiker prosti.

Vedlagt følger ovennevnte visitasforedrag.

Med vennlig hilsen

Nina Merete Flakstad
Sekretær for biskop

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:
Visitasforedrag - Modum menighet
Visitasprogram

Tunsberg bispedømmeråd Jan Otto Myrseth Postboks 10 Kaldnes 3119 TØNSBERG

Mottakere:		
Modum kirkelige fellesråd	Kapellveien 1	3340 ÅMOT
Prosten i Eiker	Prof. Hans Strømsvei	3300 HOKKSUND
	10	
Modum menighetsråd	Kapellveien 1	3340 ÅMOT

Visitasforedrag

ved visitasen i Modum, 13. november 2022

Ved biskop Jan Otto Myrseth

INNLEDNING

Kjære venner

Aller først en stor takk for flotte visitasdager i Modum. En visitas gir anledning til å stanse opp og reflektere over kirkens plass i samfunnet og menighetens daglige arbeid, og sammen drøfte målsettinger og strategier. Disse dagene har gitt rikelig anledning til dette.

I forberedelsene og underveis i visitasen har jeg hatt god hjelp av medarbeiderne på bispedømmekontoret, og ikke minst prost Erik Haualand og kirkefagsjef Michael Onsrud. En særlig takk til dem!

KIRKEN FOR ALLE

Kirkens viktigste oppgave er å forkynne og formidle evangeliet til alle mennesker, og bygge menigheter som tilbyr fellesskap, mening og omsorg. I et samfunn i endring må kirken hele tiden vurdere hvordan vi arbeider, prioriterer og samhandler. Det er ikke selvsagt at offentlige bevilgninger til kirken vil bli opprettholdt på samme nivå, og dette utfordrer oss til å synliggjøre kirkens bidrag i samfunnet og menneskers liv i alle lokalsamfunn. Vi kan ikke regne med at alle vet hvor mye diakonalt arbeid som drives i regi av kirken, hvor mye barne- og ungdomsarbeid som foregår eller hvor mye kirkene brukes som kulturarena og kulturaktør.

I et av våre møter denne uka uttrykte prostens at Modum på mange måter framstår som et utstillingsvindu for kirken i prostiet og bispedømmet. Ja, jeg er virkelig imponert over alt dere får til og den flotte måten dere samarbeider på, både stab og råd og frivillige, og samspillet dere inngår i med kommunale instanser og ulike lag og foreninger. Lista over frivillige teller rundt 300 navn, og frivillighetsfesten på onsdag ga et levende innblikk i mangfoldet og gleden over å kunne delta.

Dere har en ganske så hårete visjon, for hovedmålet i langtidsplanen er ingen ting mindre enn «Kirken for alle»! Listen over alle tilbud og aktiviteter er imponerende, og det er ikke mulig å rekke over alt i dette foredraget.

KIRKELIG BEMANNING

Det er fortsatt to arbeidsgiverlinjer i Den norske kirke, men på årets Kirkemøte ble det flertall for en modell som tar sikte på at alle som er ansatt i lokalkirken skal ha en felles ledelse. Det pågår et arbeid for å tegne ut hvordan dette skal realiseres i løpet av de nærmeste årene, men her i Modum er det allerede gjort veldig gode erfaringer med en samordnet ledelsesmodell.

Disse erfaringene kan være svært interessante å bygge videre på i arbeidet med hvordan Den norske kirke skal organiseres framover. Ledelsesidealet er basert på tillit og respekt, og dere er opptatt av å gi rom for den enkeltes kreativitet og særskilte bidrag. Samarbeidet i staben er preget av gode rutiner, struktur og samhandling, mye god vilje og høyt engasjement. Jeg opplever at dere er flinke til å glede dere over og med hverandre, selv om det kan være mye aktivitet og stort arbeidspress. Det kan i hektiske perioder være en utfordring å finne ut hva som er nødvendig å prioritere og hva som til enhver tid er mest viktig. Jeg vil utfordre dere til å drøfte behovet for evaluering, utviklingsarbeid og læring, og ønsker dere lykke til med videreutviklingen av en god tilbakemeldingskultur. Kanskje kan dere benytte de faste stabsdagene for å legge til rette for samhandling også utenom de vante rollene.

Alle ansatte i soknet har felles kontorer i Åmot kirke, og dette gir et godt utgangspunkt for å dyrke en god samarbeidskultur.

MENIGHETSRÅD, KIRKEUTVALG OG FAGUTVALG

I år er det 20 år siden tre menigheter ble slått sammen til én, og det er fint å få så tydelige bekreftelser på at dette var riktig veg å gå. Jeg fikk gleden av å møte kirkeutvalget i Snarum, og de forteller at de opplever mer gjennomslag for sine ønsker nå enn da Snarum var eget sokn. De kan konsentrere seg om å legge til rette for at kirken kan være en naturlig og inkluderende møteplass i bygda, og overlate høringer og andre tradisjonelle oppgaver til menighetsrådet. Da vi besøkte Snarum, var flagget heist til topps, og kirkeutvalget kunne vise fram et vakkert og godt vedlikeholdt kirkebygg og kapell. Ved de månedlige gudstjenestene arrangeres det som regel kirkekaffe, og Olsok feires med gudstjeneste, rømmegrøt og dans. Ellers i året er kirken et naturlig samlingssted også for kulturkvelder av ulikt slag.

Foruten kirkeutvalg ved de ulike kirkene har dere også opprettet fagutvalg for undervisning, trosopplæring, diakoni, musikk og kultur, misjon, samt et for informasjon og PR. Dette bidrar til å holde bevisstheten om de ulike feltene godt oppe både hos ansatte, frivillige og folkevalgte.

Det er god geografisk spredning når det gjelder sammensetningen av menighetsrådet, og på møtet vi hadde tirsdag kveld ble det tydelig uttrykt som et mål at alle i Modum skal ha et tilbud som treffer dem. Kirken er en sentral kulturbærer, og for at vi skal ha en kirke i framtida er det avgjørende at tradisjoner og verdier forvaltes og formidles videre til nye generasjoner. Dette er et viktig fokus i menighetsrådets arbeid og prioriteringer.

GUDSTJENESTELIVET

Modum menighet har som målsetting å tilrettelegge gudstjenestene og de kirkelige handlinger slik at folkekirkens brede kontaktflate i bygda holdes i hevd. Det vil si å legge til rette for et levende gudstjenesteliv der hver enkelt kjenner seg inkludert og å aktivt involvere flere i forberedelser og gjennomføring. Det legges også vekt på at det opprettholdes gudstjenester og kirkelige handlinger på alle 8 prekensteder.

For å nå menighetens målsetting er det stor variasjon i gudstjenestetilbudet, med gudstjenester av ulik karakter og beregnet på forskjellige målgrupper og aldersgrupper.

Siden forrige visitas, i perioden 2016-2019 ble det årlig avholdt om lag 140 gudstjenester på søn- og helligdager hvert år, og besøkstallet i samme periode lå på rundt 13-14 000. I koronaperioden 2020-2021 ble antall deltakere nær halvert i forhold til normalår.

Tallene viser at oppslutningen er stabil, men ikke stigende. Dette på tross av stadig nye typer gudstjenester som innføres. Det ambisiøse målet om at stadig nye mennesker skal benytte søndagen til kirkegang er det vanskelig å nå. Det er stor spenning knyttet til utviklingen etter pandemien og hvordan nye vaner vil påvirke gudstjenestefremmøtet.

Det er flott å se hvordan menigheten på en systematisk måte engasjerer unge medarbeidere til tjeneste som klokker og kirketjener. Dette er et glimrende eksempel på involvering og rekruttering til kirkelig tjeneste.

DÅP OG ANDRE KIRKELIGE HANDLINGER

Et av menighetens hovedmål er å oppmuntre flest mulig til dåp. Det jobbes aktivt og målrettet i hele menighetens bredde for å motivere, engasjere og invitere inn til dåp. Som en typisk landsens menighet opplever dere fortsatt god oppslutning om både dåp og konfirmasjon, og tallene for 2019 viste faktisk en økning i oppslutningen om dåp, mens det de fleste andre steder gikk motsatt veg. På dette feltet har

dere vist veg for andre, og deres satsing har vært en viktig inspirasjonskilde for bispedømmets strategiarbeid.

I forrige konfirmantkull var det 56 % av kullet og 83 % av de døpte som ble konfirmert, og for inneværende konfirmantår er det bare en liten nedgang i andel av det totale kullet, men en liten økning i andelen av de døpte.

TROSOPPLÆRING OG KIRKELIG UNDERVISNING

Det er flott å se hvordan dere dekker de ulike aldersfasene med flotte aktivitetstilbud, både kontinuerlige og de såkalte breddetiltakene som retter seg mot hele årskull. Åmot Barnegospel, Heggen Gospel og KRIK er eksempler på noen av aktivitetene der trosopplæring naturlig hører med. Jeg fikk anledning til å besøke både babysangen og oppleve en myldrende barnegospeløvelse på torsdag. Jeg fikk nyte deilig suppe som barnegospellederne hadde stelt i stand, og etter øvelsen hadde de to vinnerne av årets frivilligpris tradisjonen tro stelt i stand kveldsmat til hele gjengen. Det er fascinerende å se hvordan disse aktivitetene kombinerer oppmerksomheten på barna og på hele familien. Her er det raus inkludering og muligheter for å etablere viktige nettverk for unge familier.

Det er flott å se at oppslutningen om barnegospelen nå er tilbake omtrent på toppnivå før pandemien.

I går var det stortilt feiring i Kulturhuset av Heggen Gospels 50-årsjubileum. Varmer gratulasjoner! Gospelen har vært en uvurderlig viktig stasjon i mange moingers liv gjennom disse årene.

SKOLE/KIRKE-SAMARBEID

Den nye læreplanen, Kunnskapsløftet 2020, åpner for nye mulighetsrom der skolen kan benytte kirken og kirkens ansatte sin kompetanse ikke bare i KRLE, men også i andre av skolens fag. Kirken kan svare på Kunnskapsløftets utfordring til skolene om å ta i bruk alternative læringsarenaer, bygge opp under elevenes undring og livsmestring, og styrke medborgerskap og kritisk tenkning.

Det er flott å høre om den gode kontakten og samarbeidet mellom skole og kirke her i Modum, og på møtet med kommunens ledelse fikk vi anledning til å se filmen som er produsert av Bibelselskapet om det såkalte Bibelsporet. Opptakene er gjort i skolene i Modum og gir et fint inntrykk av hvordan dette opplegget fungerer.

Kommunestyret vedtok for noen få år siden at det er ønskelig med skolegudstjenester til jul for alle skolene, og dere har skolegudstjeneste for alle de fem barneskolene og begge ungdomsskolene.

DIAKONI

Det er sagt at diakoni er kirkens DNA. Tjenesten for vår neste er et helt sentralt uttrykk for kristen tro i praksis, og i møte med diakonale behov oppstår gode samskappingsarenaer med kommunene.

Det er lange og gode tradisjoner for diakonal satsing i Modum, og det gjøres et flott arbeid på flere felter. Jeg nevner kort sorggruppearbeidet og et nært samarbeid med Rask psykisk helsehjelp. Videre har Tro og lys vært en svært viktig og inkluderende møteplass gjennom flere tiår, og diakonen har også et nært samarbeid med kommunens flyktningetjeneste om velkomstkaféen på Rådhuset, og hun bidrar med undervisning på livsmestringskurset om åndelig helse som en del av omsorgen for hele mennesket.

Selv om mye blir gjort på dette feltet, er det mange uløste utfordringer. Det hadde vært ønskelig med enda flere ressurser, for eksempel innen ungdomsdiakoni.

Midler som investeres i diakoni er særdeles vel anvendt, for det er dokumentert at hvert årsverk innen diakoni genererer flere årsverk med frivillighet. Derfor håper jeg inderlig at det gjennom samarbeid mellom kirke og kommune kan være mulig å øke opp de diakonale stillingsressursene i kommunen.

FRIVILLIGHET

Menigheten har mange frivillige og ivrige medarbeidere. All ære til dem for alt det viktige de gjør for Guds rikes fremme i Modum. Samtidig ser jeg at med så mange frivillige kreves også gode rutiner fra de få ansatte, slik at arbeidet ledes og styres på en konstruktiv og god måte. Godt arbeid for å koordinere frivillige krever både tid og ressurser. Siden forrige visitas har dere fått en frivillig til å være frivillighetskoordinator. Dette har styrket rutine og bevisstheten rundt oppfølgingen av de frivillige. Med tanke på omfanget av frivillig tjeneste skulle jeg nok ønsket at dere hadde fått midler til en lønnet koordinatorstilling.

En av de vesentligste endringer de siste 30-40 år i Modum må vel være bortfallet av svært mye av det kristelige organisasjonsarbeidet og øvrige kristne trossamfunn. For 35 år siden var det omtrent 15 foreninger for ytremisjon og 5 for indremisjon. I dag er det 1 eller 2. Dette påvirker selvfølgelig også engasjementet inn i menighetens arbeid, da mange av de som var med der, også var trofaste i menighetens arbeid ellers.

Jeg hadde gleden av å besøke Vikersund menighetssenter og delta på formiddagstreffet der. Takket være trofaste frivillige inviteres det regelmessig til lørdagskafé og formiddagstreff, foruten at huset brukes til diverse øvelser og andre samlinger. Det årlige loppemarkedet er et høydepunkt.

KULTUR

Modum menighet er så heldige å ha et rikt og aktivt musikkliv, mye på grunn av flotte frivillige som stiller opp som sangere og musikere i gudstjenester og på konserter. Disse utfyller den innsatsen som menighetens ansatte kulturarbeidere selv kan levere. I tillegg benyttes også profesjonelle musikere, gjerne i samarbeid med de frivillige. Musikk- og kulturlivet preges av stor bredde og kvalitet. Det gjøres også en bevisst satsing på rekruttering av nye talenter ved å utfordre ungdom til å bidra i band eller med teknikk og rigging.

Kirken er også synlig til stede på ulike vis i bygda, som for eksempel når presten stiller som speaker på fotballkamp eller arrangement i forbindelse med skiflyginga.

I møtet med kommunen ble det nevnt at den synlige og utadvendte profilen kirken har også bidrar til å bane veg for de mer usynlige oppgavene.

KIRKEBYGGENE OG KIRKEGÅRDENE

Kirkens kulturarv er tett sammenvevd med hele nasjonens historie – og alle norske steders historier. Denne kulturarven spenner fra kirkebyggene og deres mangfoldige interiører, over kirkegården, kirkebakken og prestegården, og videre ut i bygda og byen, og beriker våre historier og tradisjoner. Den kirkelige kulturarven angår og tilhører alle.

Det er en stor glede å se denne middelalderkirken nå framstå vakrere enn kanskje noen gang, etter den omfattende renoveringen som har pågått de senere årene. En stor takk til kommunen som gjennom sine budsjetter har muliggjort dette løftet.

Ved kirkejubiléet i Nykirke fikk jeg tilsvarende anledning til å glede meg sammen med dere over et vakkert kirkebygg i nyoppusset utgave. For øvrig henviser jeg til kirkevergens rapport med en grundig gjennomgang av både kirkebyggene og den bemanningsmessige situasjonen i menigheten.

Modum er en av fem kommuner med kommunal gravplassforvaltning. Denne avtalen ble inngått ved innføringen av ny kirkelov i 1997. Det virker som dette er en løsning som har fungert godt. Siden kirketjeneren har oppmøtested på velferdsbygget ved Heggen kirkegård, ligger det godt til rette for et smidig samspill mellom ham og parkvesenet. Jeg viser for øvrig til kommunegartnerens rapport som er vedlagt kirkevergens.

KOMMUNE OG LOKALSAMFUNN

Den norske kirke er ikke lenger en statskirke, men siden minst 2/3 av kirkens økonomi kommer fra kommunene er vi i stor grad en kommunekirke. Ved en bispevisitas er et møte med kommuneledelsen et fast innslag. Formålet med dette møtet er å drøfte kirkens plass i lokalsamfunnet og lete etter nye måter og muligheter for samskaping mellom kirke og kommune. Den norske kirke har en unik rolle som landets største sivilsamfunnsaktør og føler en sterk forpliktelse på å søke samarbeid og utnytte mulighetene til å bidra til kommunens måloppnåelse på ulike felter.

Det er svært gledelig å legge merke til det gode samarbeidet mellom kirke og kommune her i Modum. I møtet vi hadde med kommunens ledelse på torsdag, drøftet vi hvordan kirke og kommune også i fortsettelsen kan samarbeide til beste for de som bor her. Det er en klar forventning fra kommunens side at kirken skal være en betydningsfull aktør i lokalsamfunnet.

Fra kommunens side ble det påpekt at budsjettarbeidet aldri før i så stor grad som nettopp nå har vært preget av ting som skjer i verden. Verden er blitt en landsby, og flere av de krisene som utfordrer oss respekterer ikke landegrenser. Dette gjelder både pandemien, klimakrisen og krigen. Mange er urolige og bekymret for både privatøkonomi og krigstrussel og klimaendringer.

I urolige tider trenger vi gode møteplasser, og kirken i Modum har vist veg i den krevende fasen med gjenåpning etter pandemiens begrensninger. Kirkens tilbud og aktiviteter er med å utfylle kommunens egne tilbud innen både helse og sosial, kultur og undervisning. Fra en av kommunens representanter ble samspillet oppsummert på denne måten: «Det spiller ingen rolle hvem som gjør ting – bare det blir gjort!» Det er fint å legge merke til den gjensidige viljen til dialog og samarbeid, og jeg oppfordrer dere til å formalisere samarbeidet i enda større grad gjennom regelmessige møtepunkter.

Siden Modum er en ettsoknskommune ivaretar menighetsrådet også fellesrådsoppgaver, med kommunalt oppnevnt representant i tillegg til menighetsrådsmedlemmene. I rådet er det bekymring knyttet til at kommunens mer anstrengte økonomi de senere årene har resultert i nedskjæringer i bevilgningene til kirken. Jeg håper at kommunens politiske og administrative ledelse i årene som kommer ser at å bevilge penger til lokalkirken er en god investering som kaster godt av seg.

HONNØR TIL LOKALKIRKEN

Jeg vil gjerne dele ut en symbolsk blomst for alt det viktige menighetsbyggende arbeidet og alle kompetente medarbeidere, frivillige og folkevalgte som gjør kirken tilgjengelig og til stede for mennesker i Modum. Jeg er svært håpefull når jeg tenker på alle mulighetene som ligger foran kirken og når jeg ser det store behovet for tilhørighet, tro og fellesskap som finnes i vårt samfunn. Der tilbyr kirken trygge og inkluderende fellesskap, trøst og håp.

Kirken har fortsatt en stor betydning og stilling i by og bygd. Vi som arbeider og bidrar i kirken står sammen om å skape mer himmel på jord, og det gjør vi i tillit til at Gud kan bruke oss slik han ser det best.

Til slutt vil jeg oppsummere mine utfordringer i noen punkter.

UTFORDRINGER

- I tråd med den nasjonale **satsingen på dåp** vil jeg utfordre dere til å videreføre den solide lokale satsingen som kan bidra til at enda flere velger dåp.
- Fortsett satsingen på å gjøre **kirken synlig på nett**, og arbeid videre med bakgrunn i de gode erfaringene som er gjort i koronatiden.
- Let etter muligheter for å **styrke de diakonale stillingsressursene** i kommunen – særlig rettet mot ungdom - gjennom et samarbeid mellom kirke og kommune.

- Utnytt videreføringen av **Frivillighetens år 2022** til en gjennomtenkning og satsing på frivilligheten i menighetene, i nært samarbeid med kommunens satsing på frivillighet.
- I forlengelsen av samtalene med både stab og menighetsråd vil jeg utfordre dere til å tenke nøye gjennom **nødvendige prioriteringer** og god forankring av hvilke aktiviteter som skal få plass i de årlige handlingsplanene.
- Se på rutinene for evaluering av gjennomførte aktiviteter, med sikte på en avklaring av forventninger på dette området. Kanskje kan dere bruke de faste **stabsdagene** til å utforske samhandling også utenom de vante rollene.

TAKK

Til slutt vil jeg igjen takke hjertelig for gode visitasdager, for et flott visitasprogram og alle gode opplevelser underveis. Takk for den store innsatsen dere alle gjør i menighet og lokalsamfunn. Takk til alle som har bidratt administrativt og praktisk, kunstnerisk og musikalsk, og på andre måter.

Jeg reiser fra Modum med gode minner og mange flotte inntrykk, og med stor tro på kirkens viktige plass og oppgave også i kommende år.

Tunsberg bispestol, 13. november 2022

Jan Otto Myrseth

Program for bispevisitas uke 45, Modum

Mattis og Henrik: ansvar for presse/kommunikasjon ut.

Fredag 4. november

Kl	Hva	Hvor	Hvem
09.00	Samtale	Geir sitt kontor	Geir
10.00	Samtale	Runar sitt kontor	Runar
10.45	Samtale	Ninas kontor	Ole Reidar (har begr.) og Nina
12.00	Samtale	Vidars kontor	Vidar
12.45	Samtale	Kirstis kontor	Kirsti
13.30	Samtale	Anne-Kjerstis kontor	Anne-Kjersti
14.15	Samtale	Resepsjon	Mattis, Rine, Gro
14.45	Samtale	Musiker kontor	(Hanna Louise), Helge, Mattis
15.15	Samtale	Ole Mortens kontor	Ole Morten

Tirsdag 8. november

Kl	Hva	Hvor	Hvem
09.00	Morgenbønn med nattverd	Åmot kirke, kirkerommet	Runar og Helge. Stab deltar.
09.20-11.15	Tverrfaglig samtale <i>Samhandling og kommunikasjon</i> Hver enkelt får muligheten til å si litt om hvordan det er å være en del av staben i Modum på godt og mindre godt. Si noe om hva de er fornøyd med og hva som er utfordrende. Biskopen ønsker å bidra til å skape en god samtale om kommunikasjon, samarbeid, målsettinger og visjoner. Målet er å høre og anerkjenne forskjeller og uenighet, og samtidig løfte og inspirere hverandre på de tingene som går bra. Det er hele tiden viktigere med et fremblikk enn tilbakeblikk. Det er fremtidens kirke som er viktig nå.	Åmot kirke, Storstua	Ledes av biskop Stab deltar.
11.30	Lunsj som en del av formiddagstreff	VMS	Geir
(11) 12-13	Formiddagstreff «Biskopens rolle i kirken»	Vikersund menighetssenter	Geir Biskopen, 15-20 min «foredrag»
13.15-13.45	Samling med styremedlemmene på VMS	Vikersund menighetssenter	Geir. Styret.

Kl	Hva	Hvor	Hvem
16.30-17.30	Middag og forberede møte med kommunen	Granittveien 4	Leder/nestleder MR/FR
17.30-18.30	Møte med MR/FR leder og nestleder	Granittveien 4	Leder/nestleder MR/FR
(17.30->)	<i>Konfirmant og foreldrekveld</i>	<i>Åmot kirke</i>	<i>(til info)</i>
19-22	MR/FR møte	Åmot kirke, Storstua	MR/FR. Runar innkalles.

Onsdag 9. november

Kl	Hva	Hvor	Hvem
08.30-10.00	Stabsmøte	Åmot kirke, Storstua	Stab. Geir åpning
10.00-11.00	Mulighet for samtale med ansatte	Åmot kirke	Oppfølging fra fredag
11.00	Signering av kirkebok	Åmot kirke	Knut J. Johnsen. Geir
11.30	Lunsj		
12.30-13.30	Babysang	Åmot kirke, ungdomsstua	Anne-Kjersti.
18.00-21.00	Frivillighetsfest	Åmot kirke	Biskopen tale. Stab.

Torsdag 10. november

Kl	Hva	Hvor	Hvem
09.00	Morgenbønn	Snarum kirke	Ole Morten. Mattis. Snarum kirkeutvalg. Geir. Nina.
09.30-10.30	Møte med kirkeutvalg	Snarum kirke	Snarum kirkeutvalg. Geir. Nina
11.00-12.30	Møte med kommunen	Åmot kirke, kirkerommet	Ordfører Sunni Grøndahl Aamodt, rådmann Aud Norunn Strand, undervisningssjef Per Kvaale Caspersen, kultursjef Per Aimar Carlsen og leder i sentraladministrasjonen Anne-Bjørg Aspheim. Flere. Geir. Nina. MRFR leder Trine Gjermundbo.
13.00-14.30	Møte med staben	Åmot kirke, kirkerommet	Ledes av biskopen. Staben (minus Anne-Kjersti)
16.15	Middag	Åmot kirke, kirketorget	Ledere i Åmot barnegospel. Nina
17.30-18.45	Åmot barnegospel øvelse	Åmot kirke	Nina
19.00	KRIK	Nordre Modum Ungdomsskole	Geir

Søndag 13. november

Kl	Hva	Hvor	Hvem
10.00	Oppmøte	Heggen kirke	Stab
11.00	Gudstjenesten	Heggen kirke	Stab
	Kirkekaffe	Heggen kirke	Heggen kirkeutvalg. Stab. Visitas foredrag av biskopen.

Stiftelsen Vikersund Menighetssenter (VMS)

v. Lars Sørumshagen

Nestleder stiftelsens styre

Tlf. 909 62 366

Lars.sorumshagen@ gmail.com

Modum Menighetsråd

v. Menighetsrådsleder Per Buxrud

co. Kirkekontoret

Kopi til sogneprest og kirkeverge og stiftelsens styreleder.

STYREREPRESENTASJON STIFTELSEN VIKERSUND MENIGHETSSENTER.

Det vises til tidligere kontakt med kirkeverge og sogneprest. Sognepresten gjorde en betydelig innsats sist vår, uten av det lyktes:

Saken er: styret i stiftelsen består av 6 medlemmer og 2 fast møtende varamedlemmer.

Normisjon utnevner 3 styremedlemmer, 1 varamedlem. Alle disse plassene er dekket.

Menighetsrådet utnevner 3 styremedlemmer, 1 varamedlem. 1 styremedlem og varamedlem mangler, siden henholdsvis desember og juli 2024.

Styret ønsker sterkt at det igjen skal bli fulltallig.

Forslag: at Menighetsrådet igjen tar opp saken. Jeg tenker at særlig medlemmene i Vikersund-området skulle kunne utfordres i denne saken, være seg om noen av dem personlig kan ta oppgaven, eller om de kan arbeide med saken i området de representerer. Da nyvalgt råd for 6 år siden skulle dele posisjoner, ble man utfordret på å stille til hver sine lokale kirkeutvalg, og til VMS sitt styre. Og på den måten ble posisjonene fylt.

Vi håper at vi lykkes med dette snart. Huset brukes aktivt av menigheten. Normisjon er på randen til eksistens (har dog funnet representasjon så langt).

Vennlig hilsen Lars Sørumshagen

Nestleder i styret

FR saker



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Høringsmottakere iflg. liste

Dato: 25.09.2025

Vår ref: 25/02455-2

Deres ref:

Høring om kirkevalgreglene m.m.

Kirkerådet sender på høring forslag til nye kirkevalgregler. Den norske kirke er en demokratisk folkekirke. Alle medlemmer skal ha mulighet til å velge sine representanter til å styre kirken. Forslaget omfatter forenkling av kirkevalgreglene, med mål om å redusere ressursbruk og gjøre valget enklere. Det foreslås at kirkelig fellesråd får ansvar for stemming ved oppmøte. Høringen tar også opp temaer som digitalt valg, frister, nominasjon, informasjon om lister og kandidater og offentliggjøring av valgresultater. Forenkling av regelverket vil spare ressurser på alle nivåer i Den norske kirke, både økonomisk og i arbeidstid for ansatte og frivillige.

Høringen sendes til et utvalg av menighetsrådene og de kirkelige fellesrådene, men alle kan avgi høringsuttalelse. I tillegg sendes høringen til bispedømmerådene, de teologiske utdanningsinstitusjonene som har rett til å gi cand.theol.-utdanning, Norsk Kvinnelig Teologforening, arbeidstakerorganisasjonene, Den norske kirkes ungdomsutvalg, Den norske kirkes råd for personer med funksjonsnedsettelse, Hovedorganisasjonen KA, Bønnelista, Frimodig Kirke, Interesseforeningen for Nominasjonskomiteens liste og Åpen folkekirke.

Høringsnotatet er vedlagt. Kirkerådet ber høringsinstanser fylle ut [et digitalt skjema for hørings svar](#). Vedlagt er en PDF med oversikt over høringsspørsmålene. Det er også utarbeidet et arbeidsdokument i Word som man kan bruke til arbeidet med svarene. Det kan lastes ned på kirken.no/hoeringer.

Alle kan avgi høringsuttalelse. Høringsuttalelser er offentlige etter offentleglova, jf. kirkeordningen § 42, og vil bli offentliggjort på kirken.no.

Frist for å sende inn hørings svar er **21. november 2025**.

Med vennlig hilsen

Ole Edvard Wold-Reitan
direktør

Andreas Henriksen Aarflot
seksjonsleder, juridisk seksjon

Postadresse:
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

E-post: post.kirkeradet@kirken.no
Web: www.kirken.no
Org.nr.: 818066872

Telefon: +47 23081200
Telefaks:

Saksbehandler
Margit Aas Onstein

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Høringsnotat om kirkevalgreglene m.m.

Forslag til kirkevalgreglene og medfølgende endringer i annet regelverk

Høring - kirkevalgreglene m.m - oversikt over høringsspørsmål

Oversikt over høringsmottakere

Oversikt over svar Aktivt

Svar

8

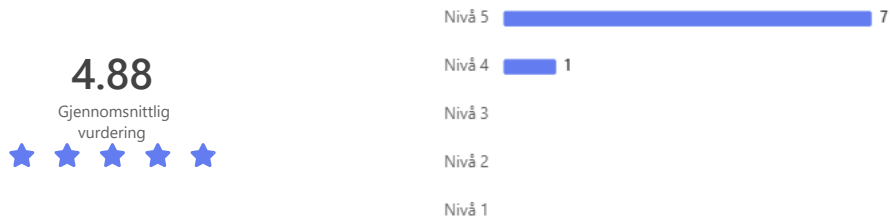
Gjennomsnittstid

11:46

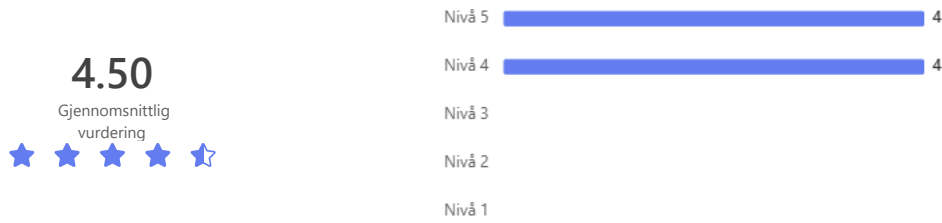
Varighet

27 Dager

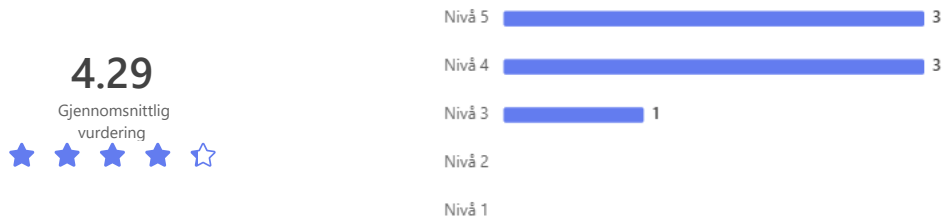
1. Sakspapirene jeg får tilsendt gir grunnlag for at jeg kan forberede meg på en god måte.



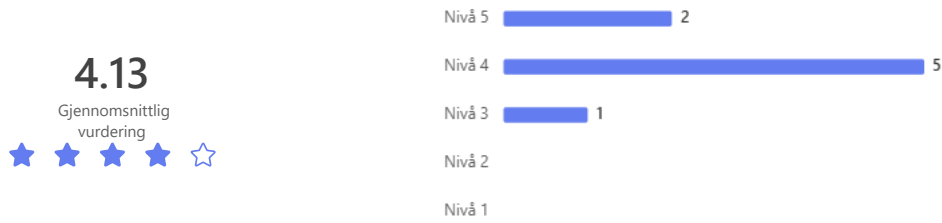
2. Jeg opplever at sakspapirene og saksfremleggene gir meg godt nok grunnlag for å fatte vedtak i sakene vi behandler.



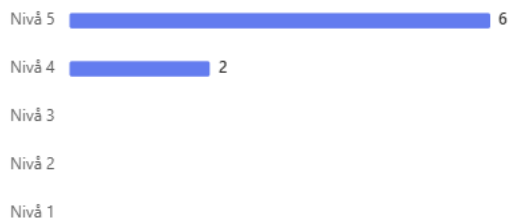
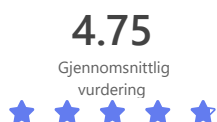
3. Vi har tid nok på møtene til å behandle sakene på en tilfredsstillende måte.



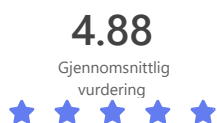
4. Jeg opplever at alle medlemmene av rådet møter godt forberedt.



5. Jeg opplever at det er åpenhet for at alle kan si det de mener i forbindelse med behandlingen av en sak.



6. Jeg opplever at de som får ansvar for å følge opp et vedtak gjør det på en tilfredsstillende måte.



7. I forhold til spørsmålet over og hvordan rådet fungerer, både med tanke på forberedelser, gjennomføring og etterarbeid har jeg noen kommentarer og innspill:

4

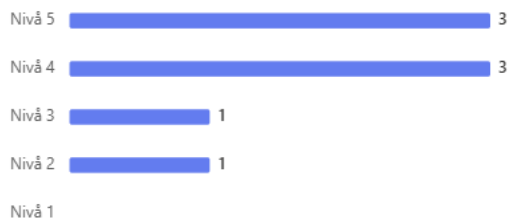
Svar

Siste svar
"Meget bra"
...

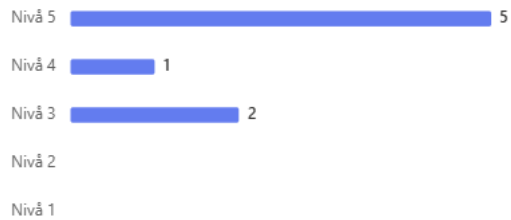
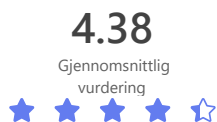
8. Jeg synes det er en god tone mellom rådsmedlemmene og mellom rådsmedlemmene og de ansatte som er tilstede på møtene.



9. Jeg opplever at jeg får brukt min kompetanse i rådet.



10. Jeg opplever at rådet er passe involvert i de sakene som er viktige for Modum menighet.



11. Jeg opplever det meningsfylt å være med i MR/FR.



12. I forhold til spørsmålene over har jeg noen innspill og kommentarer:

3
Svar

Siste svar
...

13. Jeg skulle ønske at rådet kunne jobbe mer med følgende saker:

4
Svar

Siste svar
"Givertjenesten, utenforskap"
...

14. Er det noe som kunne vært gjort annerledes i forberedelsene, sakspapirene eller møteledelsen for at medlemmene av rådet kunne bli en da mer engasjert?

3
Svar

Siste svar
...

15. Er det noe du kunne gjort annerledes i forberedelsene eller i møtet for å bidra på en annen måte enn du gjør i dag?

5
Svar

Siste svar
"Forberedt meg enda bedre"
...

16. Andre kommentarer/innspill/forslag:

2

Svar

Siste svar

...

Utfyllende kommentarer til Forms spørreskjema arbeidsformer MR/FR

7. I forhold til spørsmålet over og hvordan rådet fungerer, både med tanke på forberedelser, gjennomføring og etterarbeid har jeg noen kommentarer og innspill:

Jeg opplever at det er mange saker som skal behandles på møtene og at vi i noen tilfeller må utsette saker eller går fort videre.

Jeg synes det er veldig interessant å høre de andres mening i de ulike sakene. Det hender vel at ikke alle sider ved en sak kommer fram i sakspapirene.

Ledelsen er svært godt forberedt! Det er ofte mye saksdokumenter som skal leses - dess tidligere vi får disse, dess bedre. Å innhente informasjon via forms er en effektiv arbeidsform.

Meget bra

12. I forhold til spørsmålene over har jeg noen innspill og kommentarer:

Jeg opplever å bli mye informert, noe som fører til at jeg blir mindre engasjert, som igjen fører til at jeg ikke får brukt min kompetanse slik den kunne blitt brukt. I spørsmålet om det kjennes meningsfylt, kan det like gjerne handle om min totale kapasitet og at jeg muligens har mindre å gi/bidra med enn jeg skulle ønske.

Jeg opplever rådet som et fint sted å være og at vi har mye å lære av hverandre.

Skulle ønske det var plass til eventuelt på sakslista. Ting kan komme på etter at au har hatt sitt møte i forkant av MR/FR og da må en vente helt til neste møte for å ta det opp. Det burde være mulig å få til et eventuelt punkt til slutt i møtet.

Med min kompetanse mener jeg: jeg leser sakspapirene, tenker gjennom det jeg leser, gjør meg opp en mening på bakgrunn av denne kunnskapen og de erfaringene jeg har fra før.

Ja, det er meningsfylt, men også mye ansvar.

13. Jeg skulle ønske at rådet kunne jobbe mer med følgende saker:

Kirken på Pride

Plan for trosopplæring

Hvordan få flere til kirken?

Hvordan rekruttere flere ungdommer til oppgaver i kirkelig sammenheng

Skal vi kutte i antall gudstjenester og heller samle oss som EN menighet på noen søndager i måneden?

Hvilken Modum kirke ser vi for oss om ti år? Hva må til for å trekke yngre til kirken?

Kanskje det kunne vært informert i møtet hvilke arrangement/gudstjenester o.a. som skal skje frem til neste møte for å forsøke å få flere av rådsmedlemmene til å delta. Det er jo opp til hver og en å følge med på hjemmesiden til soknet om ting som skjer, men det ville gi en ekstra input for å få flere til å komme på de ulike arrangementene og kanskje ta med seg familie, venner og kjente også.

Det er lenge å sitte tre timer i møte. Enkelte ganger kan vi med fordel bli mer effektive selv uten at dette hemmer meningsutvekslingene.

Givertjenesten, utenforskap

14. Er det noe som kunne vært gjort annerledes i forberedelsene, sakspapirene eller møteledelsen for at medlemmer av rådet kunne bli enda mer engasjert?

Et møte som varer i tre timer er lenge om det er møter med mest informasjon og lite diskusjon/drøfter. Personlig kan jeg falle litt ut. Ønsker meg mer variasjon. Det er fint med en runde blant medlemmene siden sist møte. Fint å bli kjent med staben. At rådet får mer spørsmål om hva vi tenker om ulike saker, avgjørelser som skal tas.

Jeg synes vi er bra engasjerte.

Møteledelsen er flinke til å stille oppfølgingsspørsmål.

15. Er det noe du kunne gjort annerledes i forberedelsene eller i møtet for å bidra på en annen måte enn du gjør i dag?

Prioritert mer tid på forberedelse. Blir fort en rask gjennomlesning.

Håper jeg oppleves som en som ønsker å bidra. Jeg forsøker å forberede meg godt til møtene.

Jeg kunne sikkert brukt mer tid og innsats på å forstå regnskap.....

Alltid stille spørsmål som bidrar til å opplyse sakene på bredest mulig måte.

Forberedt meg enda bedre

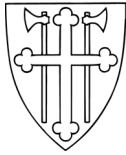
16. Andre kommentarer/innspill/forslag:

Økonomisaker:

Bruke noe mindre tid på saker som kun er til orientering. Jeg har stor tillit til at kirkevergen har oversikt over regnskapet, økonomien og tar gode valg.

Jeg har ikke erfaring fra tilsvarende verv, og har således ingenting å sammenlikne med, derfor har jeg ikke noe å bidra med under dette punktet.

Økonomi saker



Sak 2025/14 F Budsjettnotat fra Modum kirkelige fellesråd, budsjett 2026

Vi ser at det er gjort en stor og god jobb i kommunen i forhold til behovet for å redusere kostnader og øke inntekter i en fortsatt økonomisk krevende situasjon. På lik linje med kommunen har fellesrådet også i år fortsatt jobben med å se på alle kostnader og lete etter innsparingsmuligheter og se på hvordan vi kan jobbe for å øke inntektene. I slutten av notat her finner dere en liste over en del av tiltakene vi jobber med.

Grunntilskuddet 2026

8.479.000,- Grunntilskuddet for 2025

*** Virkning av lønnsoppgjøret i 2025 i 2026 (ikke beregnet enda)

*** Grunntilskudd for 2026 (klart når også lønnsoppgjøret for ledere og pensjonskostnadene i 2025 foreligger)

100.000,- Ekstra bevilgning i 2026 (er videreført i 5 års perioden fra og med 2025)

Virkning av lønnsoppgjøret i 2026 i 2026 legges ikke inn i budsjettet, men justeres etter lønnsoppgjøret. Reguleringspremien, minus 2017 nivå, legges og inn etter at den er klar.

Kalkulerte utgifter, kommunal tjenesteyting

De kalkulerte utgiftene til kommunal tjenesteyting (regnskapsfører) er foreslått fra fellesrådet at legges inn med indeksregulering fra juli 24/juli 2 og dermed med en indeks på 3,3%. Summen blir da 457.000,-.

Investering

Det er de siste årene lagt inn 500.000,- til investeringer for fellesrådet i budsjettet.

Det er tre store investeringsoppgaver som ligger foran oss:

- Nye varmeovner og system for dette i Nykirke. Beregnet til ca. 1.600.000,-. Her søker vi Kirkebevaringsfondet som har frist 3. november om å få støtte. Må påberegne en egenandel.
- ENØK tiltak Åmot kirke. Vi jobber med et forprosjekt og søker ENOVA om støtte. Må påberegne en egenandel.
- Maling og restaurering av overflater i Rud kirke. Beregnet til 610.000,-
- Maling og restaurering av overflater i Vestre Spone kirke. Beregnet til 800.000,-

Skal vi kunne gjennomføre disse svært nødvendige prosjektene, er vi avhengig av økt tilskudd til investering.

Utvikling av de økonomiske rammebetingelsene

Grunntilskuddet er økt tilsvarende økningen i lønn og pensjon.

Grunntilskuddet til driftskostnader har ligget flatt, sett bort fra et ekstra tilskudd i 2017 og en reduksjon i tilskuddet i 2021.

2011	2024	
4.158.921	7.130.527	Lønn minus bispedømmerådsfinansierte stillinger/tilskudd
1.907.591	2.663.274	Kjøp av varer og tjenester eks. moms
6.066.512	9.793.801	Sum
4.950.000	8.546.068	Tilskudd fra kommunen
1.116.512	1.247.733	Differanse

Prisstigningen har fra 2011 til 2024 vært på 43,2%.

Hvert år har fellesrådet kuttet kostnader for å dekke inn blant annet prisøkningen på varer og tjenester. I tillegg til kuttene på varer og tjenester, har det vært kuttet i 21% av de totale lønnskostnadene. For 2024 var differansen mellom tilskuddet i 2011 og prisstigningen på hele 824.000,-. Dette er ekstremt krevende på et så vidt lite budsjett som fellesrådet har.

§14 i Lov om tros- og livssynssamfunn: Finansiering av Den norske kirke

Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå. Etter avtale med soknet kan kommunen yte tjenester i stedet for å gi tilskudd etter andre ledd. Kommunen kan ta opp lån for å finansiere investeringer i kirkebygg og tilhørende varige driftsmidler.

Kirkens økonomiske situasjon utfra økonomisk referansemåling

I 2025 ble det gjennomført en økonomisk referansemåling. Denne er gjennomført av Hovedorganisasjonen KA og er tidligere tilsendt til kommunestyret. Rapporten sammenstiller økonomien i Modum og referansegruppene i 2023 og tidligere år. Ettersom gravplassmyndighetene er overdratt til kommunen i Modum, er gravplasstall hold utenfor beregningsgrunnlaget også for referansegruppen for å få sammenlignbare tall.

Oppsummering av hovedfunn (hentet fra rapporten)

Hovedfunnet i rapporten er at kirken i Modum mottar mindre i ytelser fra kommunen enn gjennomsnittet av referansegruppen. Samlede ytelser fra kommunen (tilskudd pluss tjenester) utgjør 820,- per medlem i Modum, mot 938,- per medlem i snitt for fellesrådene. Med 10.555 kirkemedlemmer i Modum, utgjør det årlig 1,25 millioner i negativ differanse opp mot sammenlignbare fellesråd. Ved siden av denne differansen er 715.000,- av tilskuddet fra kommunen å forstå som et tillegg utover grunntilskuddet og tilpasninger for lønnsvekst. Dette beløpet er regulert med utgangspunkt i nivået på reguleringspremien det aktuelle regnskapsåret.

Samtidig har Modum sokn ingen økonomisk buffer. Mens de kirkelige fellesrådene i landet i gjennomsnitt har en sum tilsvarende 14% av årlige brutto inntekter stående på ubundet fond, og tilsvarende tall for referansegruppen er 7%, har Modum sokn et udekket merforbruk på 415.000, i 2023, som økte til 663.000, - i 2024 (til rapporten: dette er dekket inn gjennom vedtak i kommunestyre møte i 2025).

Tiltak som er gjennomført og som er planlagt for å forbedre økonomien

Noen av tiltakene er engangs tiltak eller engangstilføringer av inntekter. Andre er tiltak som vil ha virkning fremover også.

- Rensing av takrenner: gjennomfører dronfotografering før rensing og parkvesenet renser takrenner der det er behov. Bruker kommunens lift. Kirken faktureres for arbeidet. Betydelig rimeligere løsning enn bruk av eksternt firma og leie eksternt lift.
- Det brukes ikke vikar i resepsjonen i de feriene der det er mulighet for at menighetssekretær betjener telefonen hjemmefra mot bytte i avspasering for dette.

- I sommerferien er antall gravferdsdager redusert til 2, noe som gjør at vi kan samle dagene med vikar behov og dermed redusere behov for organistvikar/bemannings betraktelig de månedene.
- Frikjøpt ansatte på arbeidsrelaterte prosjekter med mulighet for ekstern støtte og tilskudd til lønn. Dette er kun prosjekterrelatert og kan ikke påberegnes årlig.
- Justeringer av antall gudstjenester har gjort at det er innsparinger på bemanning.
- Det er igangsatt et ENØK prosjekt i Åmot kirke og søkt ENOVA om støtte til å gjennomføre tiltak. Dette er en kostnad i 2025 og målet er at det skal gi støtte til innsparingstiltak.
- Skifte av dataleverandør fra ekstern kommersiell til Kirkepartner. Vil være noe konverteringskostnad i 2025, men vil være innsparing fremover.
- Gjennomgang av alle serviceavtaler er startet.
- Oppsigelser av abonnementer på aviser, oppføringer ol..
- Oppsigelse av frankeringsmaskinen og mindre bruk av fysisk post.
- Justering av gudstjenestelista i forhold til bruk av kirker i den kaldeste årstiden.
- Enda større grad av bevisstgjøring rundt bruk av strøm. Her er det en del antikvariske hensyn å ta i kirkene. Samtidig et HMS spørsmål i forhold til Åmot kirke som inneholder blant annet kontorer og møterom.
- Kjøpt inn elektriske «organistvarmere» som gir strålevarme og som gjør at man ikke må varme opp hele kirkebygg ved behov for øving på orgel.
- Reduserte frekvensen på vindusvask i Åmot kirke.
- En av konsekvensene av innsparingene i kommunen og hos andre som har leid kirkene til møter eller arrangementer, er at det er mere krevende å få leieinntekter enn tidligere år. Her jobbes det med markedsføringstiltak og andre muligheter. Prisene vurderes årlig.

Det tiltaket som har størst økonomisk effekt, er at kirken gjennom år har et arbeidsrelatert sykefravær = 0. Dette jobbes det gjennom ulike tiltak for å opprettholde på et så lavt nivå som mulig.

Kirken for alle

Kirken ser de store utfordringene som er blant barn og unge i kommunen i dag, og med vår kompetanse og sentrale beliggenhet ønsker vi å bidra inn blant disse. Vi har et ønske om å være enda mere tilstede spesielt blant ungdommen på videregående skole, og ser etter muligheter til å styrke bemanningen med en ungdomsdiakon som kan ha fokus på denne gruppen. Hvis kommunen en dag ser muligheten innenfor sine rammer eller gjennom friske midler, er vi mere enn gjerne med på å tenke muligheter.

Fellesrådet tar på alvor sitt ansvar for å sikre gode rammer for kirkens virksomhet i Modum, enten det gjelder vedlikehold av bygg, investeringer, bemanning eller en forsvarlig økonomi. Samtidig ønsker vi å bidra til en kirke som er åpen og tilgjengelig for den enkelte, i både glede og sorg. Gjennom felles innsats vil vi derfor fortsette å legge til rette for at menighetsrådet og de ansatte kan møte mennesker der de er i livet, og at kirkebyggene våre kan være trygge samlingssteder i lokalsamfunnene. Med forutsigbar finansiering og et nært samarbeid med kommunen kan vi sammen sørge for at kirken i Modum bidrar til innenforskap og oppleves som tilgjengelig for alle.

Nina Brokhaug Røvang
Kirkeverge, sekretær for Modum kirkelige fellesråd



Modum menighet

Deres ref.:
Nina Brokhaug Røvang

Vår ref.:
25/4351 - 2 / peac

Dato:
25.09.2025

Budsjettnotat for 2026 fra Modum menighet

Tilskudd og verdi på tjenesteyting som er gitt i budsjettnotat fra Modum menighet stemmer overens med det som ligger i kommunedirektørens forslag til budsjett.

Når det gjelder investeringer er det akkurat vedtatt en langsiktig investering- og driftsanalyse. Her ligger det 500 000 kr pr år i tilskudd til investeringer til kirken. På grunn av høye kommunale investeringsutgifter til både skole og sykehjem er det ikke rom for å øke denne posten.

Langsiktig investering- og driftsanalyse kan leses her: [Langsiktig](#)

I saken står følgende:

3.8.5 Annet

Tilskudd til andres investeringer

I økonomiplan 2025-28 er årlig ramme til vedlikehold til kirker videreført med 500 000 kr.

Investeringsanalysen er bindende for det som er kommunedirektørens forslag til investeringsbudsjett i økonomiplanperioden.

Vi minner om vedtaket i saken der vi dekket underskudd, at det forventes at kirken driver i balanse. - [Vedtak ang inndekning underskudd](#)

Ellers er årets bevilgning til investeringer på 500 000 kr ikke utbetalt enda. Den utbetales etter anmodning fra kirkevergen med vedlagt regnskap på investeringer i 2025.

Med hilsen

Per Aimar Carlsen
Kommunalsjef kultur og fritid

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur

Kopi til
Gro Øverby