

Årsberetning 2025
Lørenskog kirkelige fellesråd.



Innhold

Forord av kirkevergen.....	3
Frivillighet	4
Kirkekontoret.....	4
Administrasjonen	4
Likestillings - og diskrimineringsarbeid	5
Sykefravær	5
Fellesrådets virksomhet	5
Sammensetning av rådet	5
Møter og saker	6
Presentasjon KIF utvalg	6
KADM Kirkelig administrasjonsutvalg.....	6
Faste ansatte og prester.....	6
Seremonier og kirkelige handlinger	7
Miljøfyrtårn.....	7
Gravplassen i Lørenskog.....	8
Drift, vedlikehold, investeringer og personell	8
Grøntarealer.....	9
Gravferds- og seremonivirksomhet	9
Hverdag og merkedag.....	10
Prosjekter og vedlikehold i 2025	10
Lørenskog kirke.....	10
Oppgradering av lydanlegg.....	10
Skårer kirke.....	10
Ferdigstilling av uteområdet.....	10
Varme og varmestyring.....	10
Garasje.....	11
Fjellhamar kirke	11
Varme og varmestyring.....	11
Økonomi	11

Forord av kirkevergen

Lørenskog Kirkelige Fellesråd dekker soknene Skårer og Fjellhamar, Lørenskog kirke, Gravplassen i Lørenskog, Fjellhamar kirke og Skårer kirke. Kirken i Lørenskog er et viktig samlingspunkt for mange – både i glede og i sorg. Gjennom gudstjenester, diakonalt arbeid, trosopplæring og kulturelle arrangementer har vi vært til stede i lokalsamfunnet og bidratt til fellesskap og tilhørighet.

Vi er stolte av at vi som kirkelig fellesråd forvalter både historiske og moderne kirkerom, gravplassen og andre ressurser som er viktige for lokalsamfunnet. Samtidig har vi en viktig oppgave i å sikre at kirkens tjenester holder høy kvalitet, og at vi utvikler oss i takt med behovene i samfunnet.

Det er stor aktivitet i Lørenskog-menighetene, over 1 500 møter med mennesker på én uke! I uke 43 gjennomførte kartla Lørenskog kirkelige fellesråd hvor mange mennesker som er innom våre kirker, menighetslokaler og aktiviteter. Resultatet viser et imponerende engasjement og fellesskap!

Høydepunkter fra uka:

- Gudstjenester: Hele 550 personer deltok på gudstjenester i løpet av helgen.
- Konfirmantarbeid: 155 ungdommer var med på konfirmantsamlinger (både ukedager og helg).
- Babysang og familiesamlinger: Over 100 små og store deltok på babysang, og 79 personer var med på hyggelige familiesamlinger.
- Ungdomsaktiviteter: 129 unge møttes til samlinger i ukedagene.
- Gravferder: Vi var til stede for 191 personer i forbindelse med gravferd.
- Diakonalt arbeid: Besøktjeneste og samtaler nådde flere – blant annet 36 deltakere på andakter på sykehjem og 10 besøk i hjem eller institusjon.
- Telefonkontakt: Hele 205 telefonsamtaler ble besvart totalt til kirkens medarbeider– et viktig uttrykk for kirkens tilgjengelighet.

I tillegg har vi hatt korøvelser, språkkafé, meditasjonsgrupper, temakvelder og mye mer. Totalt viser tallene at kirken er en levende møteplass for mennesker i alle aldre – fra babysang til sorggrupper. Telleuka gir oss et bilde av hvor mye aktivitet som skjer i menighetene våre, og hvor mange mennesker vi møter i løpet av en helt vanlig uke. Det viser at kirken er en viktig del av lokalsamfunnet, både i kirkerommet, på menighetskontoret og ute i nærmiljøet.

Vi takker alle frivillige og ansatte som gjør dette mulig, og alle som deltar på våre aktiviteter. Sammen skaper vi fellesskap, omsorg og tro i praksis!

Gravplasssjef Bent Salmelid gikk av med pensjon i juni. Kirkeverge Monita Skaali avsluttet arbeidsforholdet i juli. I desember 2025 tiltrådte ny kirkeverge Anders Hole Gjengedal.

Frivillighet

De frivillige er en uvurderlig ressurs for kirken i Lørenskog. Gjennom året har mange bidratt med sin tid, kunnskap og engasjement i ulike tjenester og aktiviteter. Frivillige har vært sentrale i gudstjenester, diakonalt arbeid, trosopplæring, kirkekaffe, musikk og korvirksomhet, samt menighetsråd og fellesråd. Uten denne innsatsen ville vi ikke klart å skape det inkluderende og levende menighetslivet vi ønsker. I tillegg til de faste oppgavene har frivillige også vært engasjert i særskilte arrangementer og prosjekter, som gratisuka og kirkebakkefest, veldedige aksjoner og konsertarrangementer. Deres innsats har gjort det mulig å tilby en bredde av aktiviteter og møteplasser som styrker fellesskapet i menighetene. Frivillige bidrar ikke bare med praktisk arbeid, men også med omsorg og fellesskap. De gir av sin tid for å skape en åpen og imøtekommende kirke, hvor alle føler seg velkomne. Mange frivillige opplever også at engasjementet gir dem en følelse av tilhørighet og mening.

Vi ønsker å rette en stor takk til alle frivillige, både de som har vært med i mange år og de som nylig har engasjert seg. Deres innsats er avgjørende for kirkens liv og virke, og vi oppfordrer flere til å bli med og ta del i dette viktige arbeidet.

Kirkekontoret

Kirkekontoret er lokalisert i Solheimveien 112 i 2 etasje. Lyse lokaler med i hovedsak cellekontorer og et mindre åpent landskap med flere pulter. Det er tre samtale/møterom i tillegg til kjøkken med møtefasiliteter. Kontoret er åpent tirsdag og torsdag 10:00-14:00, onsdag 12:00 -14:00. Telefonen betjenes alle dager for publikum 10:00 -14:00. Gravferdsbyråer 08:00 -16:00. Lokalene brukes ofte til sorgsamtaler for pårørende og menighetsråd og fellesråd har sine møter som hovedregel ved kirkekontoret.

Administrasjonen

Administrasjonen utfører svært mange oppgaver for virksomhetsområdene. Den kommunale tjenesteytingsavtalen dekker noen funksjoner som regnskapsføring og lønn, men alle utgifter konteres og godkjennes av administrasjonen. Oppfølging av påmeldinger til dåp og vigsel, vikarhåndtering, administrasjon av gravferd og arkiv. Personalansvar utenom gravplass, rekruttering, økonomistyring, budsjettoppfølging, IKT-ansvar, innkjøp, avtaleinngåelser og øvrig administrasjon utføres av kirkevergen og administrasjonssjef. Administrasjonssjefen har i tillegg en sentral rolle i gravferdsforvaltningen og sikrer god kvalitet og effektiv organisering av denne tjenesten. Administrasjonsrådgiveren bidrar med saksbehandling for menighetsrådene, organisering av dåp og vigsel og bred administrativ støtte for hele fellesrådet.

Likestillings - og diskrimineringsarbeid

Vi ønsker å skape et arbeidsmiljø preget av mangfold, der alle ansatte og frivillige føler seg verdsatt og inkludert. Gjennom målrettede tiltak og bevisst rekruttering arbeider vi for å sikre at kirken er en åpen og tilgjengelig arbeidsplass for alle.

Fellesrådet har gjennom 2025 hatt 14 menn og 12 kvinner i faste stillinger. Fellesrådet har 2 kvinner og 4 menn, de folkevalgte (ikke oppnevnte) medlemmene av fellesrådet er 2 kvinner og 2 menn.

For kjønns sammensetningen ser vi en skjevfordeling ved at det på gravplass er overvekt av menn og i administrasjon og stab overvekt av kvinner. Fellesrådet vil vurdere total kjønnsfordeling med fremtidige rekrutteringer. Av likestillingsarbeid som er nevnt i likestillings - og diskrimineringsloven § 24, har fellesrådet arbeidet med forebygging av trakassering og seksuell trakassering. Dette er temaer det jobbes med som en del av HMS-arbeidet.

Sykefravær

Fellesrådet hadde i 2025 et sykefravær på 4,6%. Egenmeldt sykefravær ligger på 2 % og legemeldt fravær 17- 84 dager ligger på 1%. Langtidssykmeldt er på 1,7 %. Sykefraværet på egenmelding alene var kun på 1,05% og legemeldt sykefravær 4-16 dager var på 0,5%. Langtidssykemelding utgjør da 10,7%. Det er ikke registrert at forhold på arbeidsplassen er årsak til sykefravær.

Fellesrådets virksomhet

Sammensetning av rådet

Leder: Trond Knut Nordby (Skårer menighet), til 24. november

Konstituert leder: Magnus Stensrud (Fjellhamar menighet), fra 24. november

Konstituert nestleder: Siv Ostrø (Skårer menighet), fra 24. november

Medlem: Anita Reitan (Fjellhamar menighet)

Medlem: Torstein Lalim (prost)

Politisk representant: Dan Levi Hykkerud.

Vara: Cornelia Bernadotte -Nordenstam (Skårer menighet)

Vara: Eskil Dahl (Skårer menighet)

Vara: Solrun Tjøstheim (Fjellhamar)

Arbeidsutvalget består av leder Trond Nordby, nestleder/leder Magnus Stensrud og kirkeverge Monita Skaali/fungerende kirkeverge Unni Gunnes.

Møter og saker

Fellesrådet har avholdt 11 møter. Fellesrådet har hatt 67 saker oppe til behandling.

Presentasjon KIF utvalg

16.oktober hadde fellesrådet sin årlige presentasjon for KIF (Kultur, idrett og frivillighetsutvalget) i Lørenskog kommune. I presentasjonen det ble lagt vekt på alle de menneskene kirken møter i løpet av året.

Vi presenterte litt av arbeidet på gravplassen og presiserte at vi er opptatt av mangfold og miljø på gravplassen.

Det ble presentert en økonomisk referansemåling, hvor Lørenskog ligger lavt på tilskudd i forhold til sammenlignbare kommuner.

KADM Kirkelig administrasjonsutvalg

Utvalget har bestått av:

Anita Reitan, Espen Hægeland, Trond Nordby, Alf Knutsen, Siv Ostrø.

Varaer:

Frøydís Helen Tørring, Christina Marie Eikrem.

Sekretær:

Kirkevergen.

Utvalget har hatt 3 møter og 3 saker til behandling i 2025.

Faste ansatte og prester

Etternavn	Navn	Rolle	Sted
Bernadotte-Nordenstam	Cornelia	Ungdoms- og Menighetsarbeider	Skårer
Brabrand	Maria	Kantor	Fjellhamar
Brodin	Dennis	Fagarbeider	Gravplass
Eikrem	Christina	Diakon	Fjellhamar
Fagerhus	Andreas	Fagarbeider	Gravplass
Fremstad	Lisa	Menighetspedagog	Skårer
Gjengedal	Anders H.	Kirkeverge	Solheimveien 112
Gunnes	Unni D.	Administrasjonssjef	Solheimveien 112
Haileyesus-Iyassu	Biniam	Fagarbeider	Skårer
Humberset	Anniken B.	Menighetsarbeider	Fjellhamar
Hægeland	Espen	Undervisningsprest	Fjellhamar
Haarberg	Inger-Lise	Administrasjonsrådgiver	Solheimveien 112
Jalata-Nagari	Onesimus	Kapellan	Skårer
Knutsen	Alf	Kantor	Skårer
Lund	Elisabeth	Sokneprest	Fjellhamar
Nordberg	Kari S.	Diakon	Skårer

Opseth	Daniel	Kirketjener	Fjellhamar
Robsahm Kjørven	Espen	Kapellan	Fjellhamar
Ryberg	Frida M. G.	Menighetsarbeider	Skårer
Skarholm	Øystein	Kateket	Fjellhamar
Slettbakken	Christine	Kapellan	Skårer
Solberg	Simen H.	Bygg- og anleggsjef	Gravplass
Steger	Reinaldo	Kirketjener/gravplassarbeider	Gravplass
Sund	Marius O.	Fagarbeider	Gravplass
Tørring	Frøydis H.	Kateket	Skårer
Westermoen	Tormod	Sokneprest	Skårer
Sluttet 2025			
Salmelid	Bent	Gravplassjef	Gravplass
Skaali	Monita	Kirkeverge	Solheimveien 112

Seremonier og kirkelige handlinger

Seremoni/handling	Skårer	Fjellhamar	Fellesråd 2025	Fellesråd 2024
Dåp	72	65	137	131
Konfirmasjon	73	146	219	149
Vielser	12	8	20	15
Gravferd	167	66	233	228

Miljøfyrtårn

Lørenskog Kirkelige Fellesråd er opptatt av miljøansvar og bærekraftig drift. Som en del av vårt arbeid har vi gjennom året videreført vårt fokus på Miljøfyrtårn -sertifisering. Dette innebærer at vi arbeider systematisk med miljøtiltak innenfor områder som energi, avfallshåndtering, innkjøp og transport.

I løpet av 2025 har vi gjennomført flere tiltak for å redusere vårt klimaavtrykk, blant annet:

- **Energisparing:** Vi har installert varmepumper og styringssystem i arbeidskirkene våre for å redusere energiforbruket.
- **Avfallshåndtering:** Vi oppfordrer ansatte og frivillige til å bidra til en mer bærekraftig praksis.
- **Miljøvennlige innkjøp:** Vi prioriterer miljøvennlige produkter og tjenester der det er mulig, og stiller krav til våre leverandører om bærekraftige løsninger. Vi har investert i gjenbrukbare bærenett som staber og frivillige bruker.
- **Grønn gravplass:** Vi jobber med tiltak for å gjøre gravplassdriften mer miljøvennlig, blant annet ved slutt på bruk av plastgravlykter, samt gjenbruk av lykter. Vi jobber også med kutt i bruk av oasis.

Gjennom disse tiltakene ønsker vi å ta ansvar for miljøet og bidra til en mer bærekraftig kirke. Vi vil fortsette arbeidet med Miljøfyrtårn -sertifisering og stadig forbedre våre miljøtiltak i årene som kommer.

Gravplassen i Lørenskog

Lørenskog kirkelige fellesråd er en offentlig gravferdsmyndighet. Gravferdsloven regulerer driften og har gitt kirken forvaltningsansvar for gravferder. I dag er gravplassdrift ikke bare et praktisk administrativt forhold og gamle tradisjoner. Det handler også om hensyn til nye tradisjoner, ritualer og gravskikker. Lørenskog kommune er nå den kommunen i Norge med størst prosent andel av befolkningen med innvandrerbakgrunn. Dette vil prege vårt arbeid fremover. Kommunen ser oss, ser oppgavene vi har og har bevilget nødvendige midler til investeringer. Det jobbes nå med ny urnevegg og det ble i 2025 investert i nye maskiner. Vi merker at interessen for Gravplassen i Lørenskog er til stede blant fagfolk fra andre kommuner. Vi har blant annet hatt en gruppe, som arbeider på gravplasser andre steder innom oss på kursdag for å se på våre løsninger.

Gravplassmyndigheten har ansvar for drift, vedlikehold, tildeling av graver og ivaretagelse av gravplassens verdighet. Den daglige driften utføres av fagpersonell innen grøntanlegg, maskin og administrasjon. Fra sommeren 2025 har vi vært organisert med en gravplassjef som har 50% stilling i det administrative og en driftsleder i 100% som har ansvaret for driften ute.

Drift, vedlikehold, investeringer og personell

2025 har vært et år hvor det har vært utskiftning av del maskiner og det har vært jobbet med store og små prosjekter. Året startet med utskiftning av den gamle gravemaskinen, etter at kommunen bevilget investeringsmidler til dette. Sammen med den nye gravemaskinen fikk vi kjøpt en ny kompaktlaster som virkelig har effektivisert driften på mange områder. Disse to maskinene har effektivisert hverdagen på gravplassen og bidrar til økt trivsel blant de ansatte. På prosjektsiden har det vært jobbet med urnevæggen som etter planen skal stå klar i 2026. Dennis Brodin har fungert som prosjektleder for dette prosjektet og i 2025 har det blitt utarbeidet en detaljprosjektering som nå ligger klar for utlysning. Videre har det vært noen små prosjekter som har blitt jobbet med i det daglige, blant annet står grunnarbeidet for 3 nye urnesirkler klart og det gjenstår noe arbeid for å fullføre dette våren 2026. Den daglige driften dekkes av 5 fast ansatte. I tillegg til dette har vi en kirketjener fra arbeidskirkene som jobber på gravplassen 2 dager i uka, primært med urnenedsettelse. Vi har også hatt en lærekandidat med oss i 2025. Sommerhjelp og sesonghjelp er blitt dekket opp med 17 ungdommer som har jobbet i til sammen 101 uker, en nedgang på ca 20 uker fra 2024. Samtidig har vi hatt støtte til driften fra personer som kom fra NAV (Falck), KiF (Kriminalomsorg i frihet) og skoleungdom på Operasjon Dagsverk og arbeidsuke. Arbeidsomfanget, da spesielt på nye utvidelse, krever både flere og mer kompetente sesonghjelpere. Per i dag har vi ikke tilstrekkelig arbeidskraft på grunn av

den økonomiske situasjonen. Dette utfordrer muligheten til å opprettholde en effektiv og bærekraftig drift. For 2025 som i 2024 ble det en betydelig nedgang i sommerhjelp fra ungdommer. Det medfører at vi må prioritere sterkt hva vi bruker tid på.

Grøntarealer

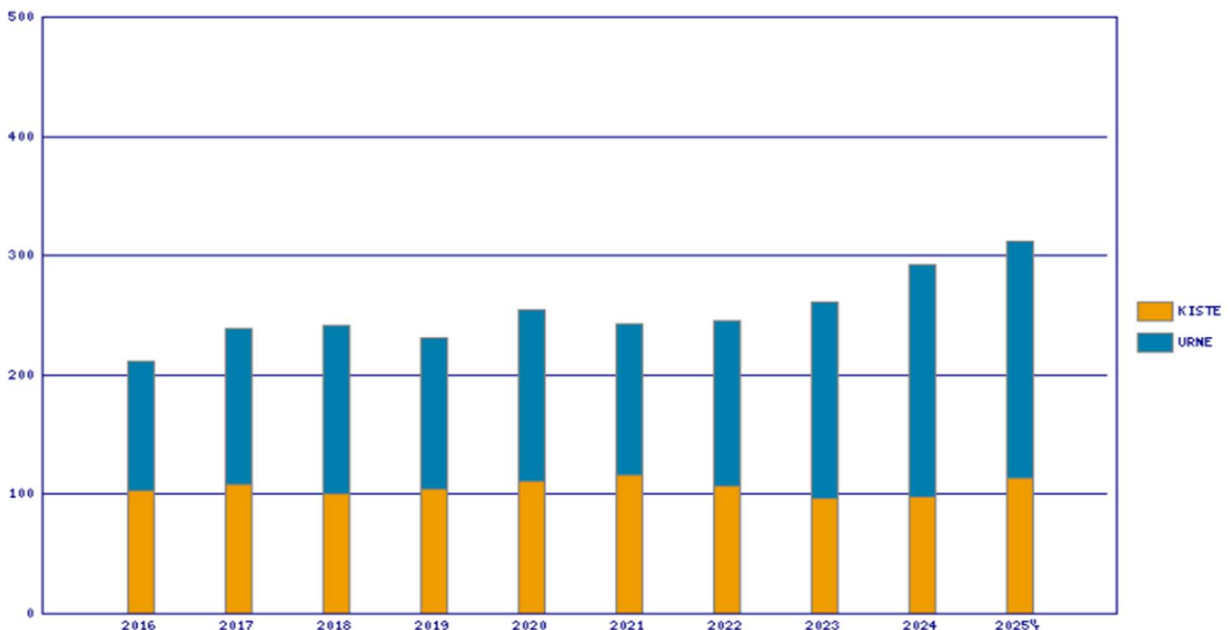
På grøntarealene har vi brukt mye tid på den siste utvidelse. Staudebedene er arbeidskrevende, men også fine. Et stort antall busker og stauder må skiftes hvert år på grunn av angrep på rotsystemet fra vånd (en slags jordrotte). Vi har hatt 3 trær som fikk almsyke og som måtte felles, her har det blitt plantet nye trær. Vi begynner å få god erfaring med egenproduserte sommerblomster som plantes i fellesbed.

Gravferds- og seremonivirksomhet

I 2025 ble det gjennomført både kiste- og urnebegravelser/urnenedsettelse på gravplassene i Lørenskog. Utviklingen i 2025 går litt mot utviklingen nasjonalt da antall kistegraver var økende og prosenten av urnegraver sank med ca 3 prosent.

Type	Antall	Endring fra i fjor
Kistebegravelser	113	+ 15
Urnenedsettelse	199	+ 4
Totalt	312	+ 19

Grafen under viser antall gravlagte de siste 10 år fordelt på kiste og urne.



Hverdag og merkedag

Hver dag kommer det besøkende, de fleste pårørende, enten for å gå seg en fin tur eller besøke en bestemt grav. Gravene oppsøkes på bestemte datoer, private merkedager som fødselsdager og bryllupsdager. Så har vi noen fellesdager som morsdag og farsdager som markeres med et besøk. Det er på de offentlige merkedager som julaften, nyttårsaften, 17. mai og Allehelgensdag der merker vi oss at gravplassen er blitt et viktig sted hvor vi sørger, vi samles og vi minnes. Så har vi i flere år lagt til rette for lystenning ved minneparken (B72). Hver 15. oktober er det den internasjonale minnedag for barn som døde i svangerskapet og i livets begynnelse. En bølge av lys går rundt på kloden når lys tennes kl. 19:00. I Norge er det LUB som oftest står som arrangør. I Lørenskog er de fleste innflyttere og mange har sine kjære gravlagt andre på steder og i andre land. Vi har også i 2025 lagt til rette for lystenning på Allehelgensdag.

Prosjekter og vedlikehold i 2025

Lørenskog kirke

Oppgradering av lydanlegg

I forbindelse med feilsøking av en skrapelyd i kirkerommet ble både forsterker og styringssystem kontrollert. Undersøkelsene avdekket at støykilden kom fra teleslyngen, som var montert på en måte som forårsaket uønsket støy. Selv om feilen ikke skyldtes hoved utstyret, valgte vi likevel å oppgradere de komponentene som var modne for utskiftning. Dette sikrer et driftssikkert lydanlegg og enklere, tryggere bruk i tiden fremover.

Skårer kirke

Ferdigstilling av uteområdet

Uteområdet ved Skårer er nå i all hovedsak ferdigstilt. Gjennom sommeren og høsten har vi lagt ned betydelige ressurser i forbedringsarbeidet, og området har fått et tydelig løft. Fremover vil vi sørge for å opprettholde den gode standarden som nå er etablert. Etter vinteren vil vi igjen plassere ut steiner og kjetting for å begrense kjøring på plenen og bidra til å bevare uteområdet i best mulig stand. Menigheten har ytret ønske om at man videre ser på skjøtselsplan for ytterligere områder rundt kirken.

Varme og varmestyring

Varmestyringssystemet ble overlevert i overgangen 2025/2026 og er nå i drift. Vi opplever likevel enkelte utfordringer i oppstartsfasen, særlig i perioder med sprengkulde. Det positive er at varmekildene som er installert skal fungere som forventet, og vi samarbeider tett med leverandørene av både varmekilder og SD-anlegg for å optimalisere systemet til vårt behov. Vi har allerede begynt å se verdien av denne investeringen og regner med vi vil

nyte godt av dette i fremtiden også. Økonomisk ser det ut som vi holder oss innenfor budsjetttrammene for prosjektet.

Garasje

Denne investeringen ligger klar for fullføring medio 2026 og det ble i 2025 kun utført små skritt for å legge til rette for tilbudsbeferingen og utlysingen som blir avholdt i 2026.

Fjellhamar kirke

Varme og varmestyring

Varmestyringssystemet ble overlevert i overgangen 2025/2026 og er nå i drift. Vi opplever likevel enkelte utfordringer i oppstartsfasen, særlig i perioder med sprengkulde. Det positive er at varmekildene som er installert skal fungere som forventet, og vi samarbeider tett med leverandørene av både varmekilder og SD-anlegg for å optimalisere systemet til vårt behov. Vi har allerede begynt å se verdien av denne investeringen og regner med vi vil nyte godt av dette i fremtiden også. Økonomisk ser det ut som vi holder oss innenfor budsjetttrammene for prosjektet.

Økonomi

Fellesrådet mottar sine tilskudd fra Lørenskog kommune og fra staten. I tillegg har Skårer menighet og Fjellhamar menighet bekostet hver sin stilling med hhv fondsmidler og givermidler. Lørenskog kommune er i en presset økonomisk situasjon, og fellesrådet merker dette på lik linje med kommunens øvrige tilskuddsmottagere. Fellesrådets økonomiske behov for 2025 ble meldt inn til Lørenskog kommune i 2024.

For Lørenskog kirkelige fellesråd:

Magnus Stensrud
Styreleder

Siv Ostrø
Nestleder

Anders Hole Gjengedal
Kirkeverge