

Delegasjonsreglement for Kirkerådet – regelspeil

I dette regelspeilet er bestemmelsene i *delegasjonsreglement for Kirkerådet* satt opp i en rad, relevante bestemmelser i *instruks for Kirkerådets direktør* er satt opp side-om-side ved relevante bestemmelser i delegasjonsreglementet i en rad, mens siste rad inneholder bestemmelser fra andre regelverk.

Delegasjonsreglement for Kirkerådet	Instruks for Kirkerådets direktør	Andre regler
§ 1. Bakgrunn, formål og anvendelsesområde Kirkerådets oppgaver fremgår i dag av kirkeordningen, underliggende regelverk og delegasjonsvedtak fastsatt av Kirkemøtet. For at rådet skal kunne utføre sine oppgaver på en hensiktsmessig måte, har rådet behov for å delegere enkelte oppgaver til rådets leder, direktøren, rådets arbeidsutvalg eller andre utvalg oppnevnt av rådet. Formålet med dette reglementet er å gi enkelte generelle bestemmelser og enkelte nærmere retningslinjer for rådets delegasjon til henholdsvis dets leder, direktør, arbeidsutvalget eller andre utvalg oppnevnt av rådet. Bestemmelsene gitt i dette reglementet kommer til anvendelse så langt de ikke står i strid med lover og		

forskrifter vedrørende Den norske kirke og de til enhver tid gjeldende regler for Kirkerådets virksomhet og eventuelt andre bestemmelser gitt av Kirkemøtet.		
§ 2. Generelle bestemmelser om rådets delegasjon og bruk av delegert myndighet Dersom ikke annet er bestemt, kan Kirkerådet delegere myndighet til å avgjøre enkeltsaker eller saker på avgrensede områder. Det som skal være retningsgivende for rådets delegasjonspraksis, er hva som til enhver tid fremstår som en hensiktsmessig arbeidsdeling mellom rådet, dets leder, direktøren, rådets arbeidsutvalg eller andre utvalg oppnevnt av rådet. Ved vurderingen av hva som er hensiktsmessig, skal rådet særlig legge vekt på hva som fremstår som mest forsvarlig og som bidrar til best samlet ressursutnyttelse. Rådet har ikke gjennom en bestemt delegasjon frasagt seg retten til selv å utøve den delegerte myndighet. Der avgjørelse er truffet i medhold av delegert hjemmel, kan rådet bare omgjøre denne der det ikke er til skade for en berørt tredjepart. Ved bruk av en delegert myndighet skal vedkommende person eller utvalg påse at alle saker som har prinsipiell betydning, likevel alltid behandles av	Saker av vesentlig betydning skal likevel behandles av Kirkerådet (pkt. 3 femte avsnitt).	

rådet selv. Unntaket er der Kirkerådet har delegert avgjørelsesmyndighet i saker av prinsipiell betydning til arbeidsutvalget eller arbeidsgiverutvalget. Dersom den som har fått en myndighet delegert til seg, er i tvil om rekkevidden av myndigheten, skal spørsmålet om delegasjonens rekkevidde legges frem for Kirkerådet for avgjørelse. Der dette vanskelig lar seg gjøre, bør den som har fått myndigheten delegert til seg søke råd enten hos direktøren, rådets leder eller arbeidsutvalget. Delegert myndighet kan delegeres videre med mindre noe annet er uttrykkelig bestemt eller må anses forutsatt. Delegert myndighet skal utøves innenfor de rammer som fremgår av lover og forskrifter samt regelverk gitt av Kirkemøtet og Kirkerådet. Avgjørelser truffet med hjemmel i delegasjon fra Kirkerådet, skal legges frem for rådet til rådets orientering på første mulige møte. Kirkerådet kan gi nærmere bestemmelser om orienteringens form og innhold.		
§ 3. Delegasjon til Kirkerådets leder Rollen og oppgavene til rådets leder vil i hovedsak gå frem av regler for Kirkerådets virksomhet og reglement for		Mandat for Kirkerådets leder Lede Kirkerådets møter a) Kirkerådets leder er ansvarlig for å sette opp saksliste og at det kalles inn til rådets møter. Innkalling kan delegeres til direktør.

representasjon på vegne av Den norske kyrkja. Kirkerådets leder kan uttale seg på vegne av rådet hvis ikke annet er bestemt. Til dette trengs ikke formelt delegasjonsvedtak fra rådet.		b) Lederen leder normalt møtene i Kirkerådet. c) Lederen skal se til at det føres protokoll fra Kirkerådets møter og at disse tilgjengeliggjøres. Representasjon d) Kirkerådets leder representerer Kirkemøtet mellom Kirkemøtets samlinger og vil i disse periodene representere Den norske kirke sammen med Bispemøtet. e) Lederen representerer Kirkerådet og er normalt den som uttaler seg på rådets vegne. f) Øvrig representasjon er regulert av reglementet for representasjon på vegne av Den norske kirke. Ivaretagelse av samarbeidsrelasjoner g) Kirkerådets leder skal aktivt jobbe for godt samarbeid innad i Den norske kirke og mellom Den norske kirke og andre aktører i det norske samfunnet. Lederen bør involvere seg aktivt i saker av nasjonal politisk karakter som angår Den norske kirke, eller hvor Den norske kirke har uttrykt et særlig engasjement. Instruks for Kirkerådets arbeid pkt 6. Kirkerådets ledelse Kirkerådets leder er Den norske kirkes øverste folkevalgte leder.
---	--	---

		Lederen av Kirkerådet eller nestlederen leder Kirkerådets møter. Lederen av Kirkerådet representerer rådet utad og uttaler seg normalt på rådets vegne. Trer leder midlertidig ut av funksjon, rykker nestleder midlertidig opp til leder. Trer leder endelig ut av funksjon, rykker nestleder opp til leder frem til førstkommande Kirkemøte, hvor nytt ledervalg avholdes. Kirkerådet velger midlertidig ny nestleder.
§ 4. Delegasjon og myndighet som ligger til Kirkerådets direktør Kirkerådets direktør er i henhold til kirkeordningen § 30 sjette ledd daglig leder av Kirkerådets virksomhet, og utfører som sådan de oppgaver som hører til den løpende administrasjon. Herunder avgjør direktøren saker som ikke har prinsipiell betydning, på vegne av rådet mellom dets møter. Direktøren kan uttale seg på vegne av rådet.	Direktøren er daglig leder av Kirkerådets virksomhet og øverste administrative leder i Den norske kirke. Direktøren skal utføre den daglige ledelsen innenfor denne instruksen og de føringene som er gitt av Kirkerådet, og på en måte som sikrer trygghet for måloppnåelse og for medarbeiderne i rettssubjektet Den norske kirke. Kirkerådets direktør skal utføre sitt arbeid i lojalitet mot Den norske kirkes læregrunnlag. Direktøren har fullmakt til å ta alle nødvendige beslutninger og inngå alle nødvendige avtaler knyttet til den daglige driften. Direktøren kan uttale seg på vegne av rådet. Det skal avklares med Kirkerådets	

Som ledd i nevnte løpende administrasjon har direktøren en generell fullmakt til å foreta tolkninger og presiseringer i regelverk gitt av Kirkemøtet eller Kirkerådet, der dette er nødvendig for å kunne treffe vedtak i enkeltsaker eller grupper av saker. Direktøren skal påse at saker som legges frem for Kirkerådet, er forsvarlig opplyst, og at vedtak som treffes av Kirkerådet og Kirkerådets arbeidsutvalg, blir iverksatt uten ugrunnet opphold. Hvis direktøren blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av vedtaket, skal direktøren gjøre organet oppmerksom på dette på en egnet måte. Direktøren har ansvar for at virksomheten drives i samsvar med årsplan, årsbudsjett, vedtak av Kirkemøtet og Kirkerådet og aktuelle lover og regler. Direktøren skal følge de retningslinjer og pålegg som Kirkerådet har gitt.	leder i hvilke tilfeller det er formålstjenlig at direktøren uttaler seg. Som ledd i løpende administrasjon har direktøren en generell fullmakt til å foreta tolkninger av og presiseringer i regelverk gitt av Kirkemøtet eller Kirkerådet, der dette er nødvendig for å kunne treffe vedtak i enkeltsaker eller grupper av saker. Direktøren skal påse at saker som legges frem for Kirkerådet, er forsvarlig opplyst. Hvis direktøren blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av et vedtak, skal direktøren gjøre Kirkerådet oppmerksom på dette på egnet måte. Kirkerådets direktør har ansvar for at virksomheten drives i samsvar med årsplan, årsbudsjett og relevant regelverk, og for å følge opp vedtak fra Kirkemøtet og Kirkerådet. Direktøren skal sikre effektiv og hensiktsmessig organisering av virksomheten, og sikre at administrasjonen har riktig kompetanse for å kunne ha effektiv drift og måloppnåelse.	
--	--	--

Uansett om myndigheten følger av uttrykkelig delegasjon eller direkte av den generelle myndighet til direktøren som daglig leder av virksomheten i Kirkerådet, skal direktøren forelegge saker av prinsipiell betydning for rådet. Direktøren kan delegere sin myndighet videre i sekretariatet, dersom ikke annet er bestemt. Kirkerådet gir direktøren, i henhold til Hovedavtalen § 8 nr. 2 siste ledd, fullmakt til å drøfte og/eller forhandle som arbeidsgiverpart.	Saker av vesentlig betydning skal likevel behandles av Kirkerådet. Direktøren skal holde Kirkerådets leder løpende orientert om vesentlige forhold som gjelder virksomheten. 4. Kontroll Kirkerådets direktør har ansvar for at det er etablert tilfredsstillende internkontroll i rettssubjektet Den norske kirke. Direktøren skal sørge for at det etableres og gjennomføres forsvarlige styrings- og rapporteringsrutiner for Kirkerådets virksomhet. Kirkerådets direktør har det samlede ansvaret for økonomiforvaltningen i rettssubjektet Den norske kirke.	
--	---	--

	Direktøren skal legge frem forslag til budsjettvedtak for Kirkerådet for neste budsjettår. Budsjett og regnskap skal følge bestemmelsene som er gitt i Kirkemøtets budsjettreglement og økonomiregelverket for rettssubjektet Den norske kirke. Direktøren gir innenfor rammen av regelverket budsjetttdisponeringsfullmakt gjennom tildelingsbrev til enhetene i rettssubjektet Den norske kirke.	
§ 5. Delegasjon og myndighet som ligger til Kirkerådets arbeidsutvalg Kirkerådets arbeidsutvalg kan med hjemmel i regler for Kirkerådets virksomhet § 8 nr. 1 avgjøre saker av mindre betydning som ikke kan utsettes til neste møte i rådet. Hvis en sak av prinsipiell betydning av tidsmessige grunner ikke kan behandles av Kirkerådet, eller det fremstår som et uforholdsmessig ressurskrevende tiltak å legge saken frem for rådet, skal Kirkerådets arbeidsutvalg avgjøre saken. Kirkerådets arbeidsutvalg utgjør intervjuutvalget ved tilsetting av biskoper og avgir tilrådning til Kirkerådet om hvilken kandidat som bør tilsettes som biskop i henhold til regler for nominasjon mv. ved tilsetting av biskoper § 9.		Mandat for Kirkerådets arbeidsutvalg Arbeidsutvalget (AU) skal avgjøre saker av mindre betydning som ikke kan utsettes til neste møte i Kirkerådet. Hvis en sak av prinsipiell betydning av tidsmessige grunner ikke kan behandles av Kirkerådet, eller det fremstår som uforholdsmessig ressurskrevende å legge saken frem for rådet, kan AU avgjøre saken Regler for nominasjon mv. ved tilsetting av biskop Før tilsettingssaken behandles skal Kirkerådets arbeidsutvalg (AU) gjennomføre intervju med de aktuelle kandidatene. Referat fra intervjuene og en skriftlig, begrunnet tilrådning fra AU legges fram for Kirkerådet til

Kirkerådets arbeidsutvalg er klageorgan for klager over vedtak fra Den norske kirkes evalueringsnemnd i henhold til reglene som gjelder om kvalifikasjonskrav for tilsetting av prest i Den norske kirke. Kirkerådets arbeidsutvalg avgjør saker som Kirkerådet har delegert til dette.		behandlingen. Det kan framlegges delt tilråding. Regler om godkjenning av personer til prestestillinger på bakgrunn av særskilte kvalifikasjoner Klageorgan er Kirkerådets arbeidsutvalg. Kirkerådets leder er leder av klageorganet. Se også Instruks for Kirkerådets arbeid pkt. 10 første avsnitt.
§ 6. Delegasjon til andre utvalg Kirkerådet kan opprette utvalg for blant annet å ivareta grener av rådets virksomhet, jf. om slike utvalg i regler for Kirkerådets virksomhet § 8 pkt. 2. Myndigheten til slike utvalg bør klarest mulig fremgå av utvalgets mandat. Når et slikt utvalg er opprettet, kan rådet også delegere andre, særskilt angitte oppgaver til dette. Disse oppgavene skal være tydelig definerte.		Instruks for Kirkerådets arbeid pkt. 10 andre og tredje avsnitt Kirkerådet kan oppnevne utvalg til forberedende behandling av saker som hører inn under rådet, til å utføre særskilte verv, til å lede grener av rådets virksomhet og til å utføre særskilt angitte oppgaver innen Kirkerådets ansvarsområde. Til slike utvalg kan også andre enn Kirkerådets medlemmer velges. Begge kjønn skal om mulig være representert. Slike utvalg kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker som er lagt inn under utvalgets mandat, hvor ikke annet er bestemt. Mandater til Kirkerådets revisjonsutvalg, Kirkerådets finansutvalg og Kirkerådets arbeidsgiverutvalg.

§ 7. Rapportering Kirkerådets direktør skal på hvert ordinære møte informere Kirkerådet om forhold av betydning for Den norske kirkes virksomhet. Kirkerådets direktør skal legge frem regnskapsrapporter for Kirkerådet hvert tertial.	Direktøren rapporterer til Kirkerådet og skal på hvert ordinære møte informere Kirkerådet om forhold av betydning for Den norske kirkes virksomhet. Direktøren skal legge frem regnskapsrapporter for Kirkerådet hvert tertial.	
§ 8. Ikrafttredelse Dette reglementet trer i kraft straks.		