



Referanser:

Arkivsak: 25/02034-6

Innkomet forslag om handlingsplan på LHBT+-feltet

Sammendrag

Åpen folkekirke oversendte et forslag til Kirkerådets møte i september for behandling der. Siden møtet ble avlyst kommer saken til behandling som en ordinær sak i oktobermøtet. Forslaget er lagt ved saken.

Forslag til vedtak

Kirkerådet drøftet saken. Momenter fra drøftingen deles med LHBT-utvalget.

Saksorientering

Bakgrunn

Kirkerådet har mottatt forslag fra Åpen folkekirkes medlemmer i rådet om å utarbeide en egen handlingsplan for LHBT+ i Den norske kirke. I forslaget vises det til at det er behov for å arbeide mer systematisk og målrettet for å bedre situasjonen for skeive i kirken, og at arbeidet skal rette seg mot ansatte, folkevalgte, frivillige og medlemmer. Forslaget peker på at innsatsen bør samordnes og forankres i Kirkerådet.

Et langsiktig, systematisk og målrettet arbeid for inkludering, likeverd og vern mot diskriminering er et felles anliggende for hele Den norske kirke. Målet om at skeive skal oppleve Den norske kirke som et trygt og inkluderende fellesskap er et viktig ansvar for hele kirken.

Et sentralt spørsmål er derfor ikke *om* dette arbeidet skal prioriteres, men *hvordan* det best kan organiseres og følges opp. Etter administrasjonens vurdering bør arbeidet være en integrert del av ordinær ledelse, arbeidsmiljøarbeid, rekruttering,

kompetanseutvikling og oppfølging av ansatte. Arbeidet med inkludering og likeverd bør være en del av kirkens løpende virksomhet.

Den norske kirke har flere strukturer, tiltak og virkemidler som skal bidra til å fremme likestilling og hindre diskriminering. Aktivitets- og redegjørelsesplikten etter likestillings- og diskrimineringsloven gir et rammeverk for å arbeide aktivt, målrettet og planmessig med disse spørsmålene. Gjennom dette arbeidet kan kirken både identifisere utfordringer, vurdere risiko for diskriminering og utvikle målrettede tiltak der behovene er størst. En slik tilnærming kan også gi et godt grunnlag for å styrke arbeidet knyttet til LHBT+ i kirken. Forholdet mellom denne plikten og andre handlings- og strategiplaner må være gjennomarbeidet for å unngå at ulike normative dokumenter går på bekostning av hverandre, og sees i sammenheng med den totale administrative kapasiteten i kirken.

Samtidig ser administrasjonen verdien av den oppmerksomheten forslaget retter mot situasjonen for skeive i Den norske kirke. Det er behov for en bred samtale om hvordan kirken kan videreutvikle arbeidet på området, hvilke utfordringer som bør prioriteres, og hvilke konkrete tiltak som kan bidra til reell forbedring for ansatte, folkevalgte, frivillige og medlemmer. Dette kan blant annet omfatte kompetansehevende tiltak, videreutvikling og bruk av eksisterende ressurser, arbeid med kultur og holdninger, samt andre tiltak som fremmes gjennom rådets drøfting.

Administrasjonen anbefaler derfor at Kirkerådet drøfter hvordan arbeidet for inkludering og likeverd for LHBT+-personer kan styrkes og videreutvikles, og inviterer samtidig til innspill om konkrete tiltak og prioriteringer som kan bidra til dette arbeidet, og som sekretariatet og LHBT-utvalget kan følge opp videre. En slik samtale kan også gi et bedre grunnlag for å vurdere hvordan arbeidet bør forankres og følges opp videre i kirken.

Økonomiske/administrative konsekvenser

Saken slik den er foreslått innrettet vil kunne dekkes innenfor eksisterende ressurser knyttet til HR, diskriminering og oppfølging av LHBT-utvalget. Tiltak som i neste omgang vedtas gjennomført vil kunne ha egne økonomiske og administrative konsekvenser.