



# Årsregnskap 2025

## Den norske kirke

Resultatregnskap  
Balanse  
Kontantstrøm  
Noter til regnskapet



Org.nr.: 818 066 872

# ÅRSBERETNING 2025 FOR RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

## OM VIRKSOMHETEN

Rettssubjektet Den norske kirke (Dnk) omfatter den tidligere statlige virksomheten av trossamfunnet Den norske kirke.

Kirkemøtet er Dnk sitt øverste organ og opptrer på vegne av rettssubjektet Den norske kirke, jf trossamfunnsloven § 11 tredje ledd. Kirkemøtet består av 117 medlemmer.

Kirkerådet fungerer som styre i rettssubjektet Den norske kirke og har med dette det overordnede ansvaret for økonomi- og virksomhetsstyring i rettssubjektet Den norske kirke. Kirkerådet fastsetter og godkjenner regnskapet, jf. Kirkeordning for Dnk § 30 tredje ledd. Kirkerådet består av 17 medlemmer.

Formålet med tilskuddet fra staten ved Barne- og familiedepartementet er å støtte opp under Den norske kirke som folkekirke i samsvar med Grunnloven § 16. Fra dette er det utledet følgende retningsgivende mål for anvendelsen av midlene:

- Den norske kirke skal være en landsdekkende, selvstendig og demokratisk folkekirke.

Prop. 1 S (2025-2026) operasjonaliserer dette på følgende måte:

*«Finansieringa av Den norske kyrkja skal leggje til rette for at kyrkja framleis kan vere ei folkekyrkje med ei sterk lokal forankring. Dei som er medlemmer av kyrkja, skal kunne ta del i gudstenester og kyrkjelege handlingar der dei bur. Ei folkekyrkje er kjenneteikna av at folk sluttar opp om kyrkja, og at ho er synleg i lokalsamfunna, både som trussamfunn og som kulturberar. Dette byggjer på at prestenesta har gode vilkår, og at kyrkjebygga blir haldne i hevd. Det er og viktig at dei kyrkjelege organa har legitimitet og forankring hos medlemmene. Då er det ein føresetnad at det blir gjennomført demokratiske val i kyrkja.*

*Oppgåva til staten er å gi kyrkja høvelege rettslege rammer og føreseielege økonomiske rammer for arbeidet sitt, slik at kyrkja kan halde fram som ei demokratisk folkekyrkje. Strategiar og tiltak for å nå målet må kyrkja sjølv forme ut».*

I tillegg mottar rettssubjektet tilskudd fra staten ved Justis- og beredskaps-departementet for Svalbard kirke med egne føringer.

Ved utgangen av 2025 hadde Den norske kirke 3 429 749 medlemmer og 61 prosent av den norske befolkningen er medlemmer. Den norske kirke skal sørge for preste-tjeneste til alle 1149 sokn, i tillegg kommer det sju døvemenigheter, Bymenigheten Sandnes, Saemien Åålmege og Svalbard kirke. Videre er den landsdekkende døvekirken organisert som et eget prosti. Dnk skal også forvalte medlemsregister, gi faglig og økonomisk støtte til undervisning og annen trosformidling og diakonalt arbeid, samt ivareta det kirkelige demokrati som sine hovedaktiviteter.

Det er ved utgangen av 2025 totalt 1 510 faste årsverk i rettssubjektet Den norske kirke, hvorav 1290,5 er presteårsverk. Av disse er 11,4 presteårsverk eksternt finansierte. 199 årsverk gjelder ansatte i fag- og administrative stillinger og 20,25 årsverk er kategorisert som «andre stillinger».

I Statsbudsjettet for 2025 er det bevilget tilskudd til kirken som tilsvarer et aktivitetsnivå som tidligere. Kirkerådet fordeler tilskuddet videre til oppgaver som utføres i regi av Kirkerådet og bispedømmerådene. Tilskuddet har i sin helhet gått til finansiering av virksomheten og videreformidling av tilskudd til eksterne mottakere i sokn, fellesråd eller andre i overensstemmelse med vedtak og avtaler.

Kirken har elleve bispedømmer med hver sin biskop og valgte bispedømmeråd med sekretariat for råd og biskop. Kontorene ledes av hver sin stiftsdirektør som daglig leder. Bispedømmekontorene ligger i Fredrikstad, Oslo, Hamar, Tønsberg, Kristiansand, Stavanger, Bergen, Molde, Trondheim, Bodø og Tromsø. Kirkerådet er lokalisert i Oslo, mens avdeling for samisk kirkeliv er lokalisert i Tromsø. Svalbard kirke er lokalisert på Svalbard.

Kirkerådet mener at årsregnskapet og balansen med noter gir et rettviseende bilde av organisasjonens stilling og resultat. Det er heller ikke etter regnskapsperiodens utgang inntrådt forhold som etter ledelsens syn har betydning ved bedømmelsen av regnskapet.

## **RISIKO OG RISIKOSTYRING**

Ulike deler av Dnk sin virksomhet er utsatt for ulik grad av risiko. Dette gjelder både risikostyring for Dnk og finansiell risiko:

### **Risikostyring i Dnk**

Den norske kirke er avhengig av et godt omdømme for å sikre troverdighet og opprettholde tillit blant medlemmene i Den norske kirke, lovgivende og bevilgende myndigheter, i samfunnet og for å sikre fremtidig rekruttering.

Den største risikoen for Den norske kirke er færre dåp, siden dette på sikt vil bety færre medlemmer og mindre oppslutning om kirkens tilbud og fellesskap. Dåpstall følges derfor nøye opp på alle nivåer i organisasjonen. Etter at andelen døde av fødte årlig sank med 1-2 prosentpoeng i årene 2005-2019, har dåpsandelen etter dette stabilisert seg på noe over 50 %.

Den norske kirke gjennomfører utover dette årlig risikovurderinger innen fem områder: Kapitalforvaltning og likviditetsstyring, internkontroll og økonomiforvaltning, HMS og arbeidsgiver, Mål- og virksomhetsstyring og personvern og informasjonssikkerhet. Det er også gjennomført flere risikovurderinger av digitale løsninger.

### **Finansiell risiko**

Ved utgangen av 2025 utgjør egenkapitalen 387 mill kroner.

Overskuddslikviditet er vesentlig plassert i bank. En andel langsiktig ledig kapital har siden 2019 vært plassert i en fondsportefølje i samarbeid med uavhengig investeringsrådgiver. Denne kapitalen kan betraktes som kirkens egenkapital og gjennom plasseringer søker Dnk å bygge denne opp. Kirkerådet vedtok i 2025 å øke aksjevekten og porteføljen består nå av 50 prosent aksjefond og 50 prosent i rentepapirer (obligasjonsfond og pengemarkedsfond). Ved utgangen av 2025 var markedsverdien til porteføljen kr 453 mill. Porteføljen bokføres til laveste av anskaffelseskost og markedsverdi.

Det er knyttet noe risiko til uforutsigbare svingninger i kostnadsnivå på pensjonspremien. Kirkens pensjonsbudsjett legger til grunn årsprognosene fra våre pensjonsleverandører KLP (fra 2025) og Statens pensjonskasse (SPK).

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder gjennom KNIF

Trygghet Forsikring AS. Denne dekker rettslig erstatningsansvar inntil 5 mill. kroner.

## ÅRSREGNSKAPET

Den norske kirke fører regnskap i samsvar med regnskapsloven, jf. trossamfunnsloven § 14 sjette ledd, men med unntak for føring av pensjonsordning. Unntaket er hjemlet i forskrift om *rekneskapsføring av pensjonsutgifter for Den norske kyrkja*.

### Resultat

Ansvar for tros- og livssynsområdet ligger under Barne- og familiedepartementet og Dnk mottar det vesentligste av tilskudd til driften fra dette departementet. I tillegg mottar Den norske kirke noe tilskudd fra Justis- og beredskapsdepartementet til drift av Svalbard kirke.

Om lag 75 prosent av tilskuddet tildeles egen virksomhet for å dekke lønns- og driftskostnader, og om lag 25 prosent er tilskudd som videreformidles til eksterne mottakere.

Personalkostnader utgjør 1 672 mill kroner og er den største utgiftsposten. I beløpet inngår pensjonskostnader på 251 mill kroner.

Samlede inntekter for Den norske kirke ble i 2025 kr 2 674 mill, som i all vesentlighet er statlige tilskudd. Utbetalte tilskudd fra rettssubjektet utgjorde kr 676 mill og annen driftskostnad kr 318 mill. Netto finansinntekter ble 58,5 mill. kroner.

Det er de seneste årene gjort en betydelig satsing for å forbedre kirkens digitale løsninger og dette gjelder også for 2025.

Den norske kirke har i 2025 styrt sitt aktivitetsnivå innenfor tildelte midler.

Årets overskudd utgjør 66,3 mill. kroner.

For 2026 har Stortinget vedtatt et tilskudd som i utgangspunktet kan gi rom for å videreføre Den norske kirke sitt aktivitetsnivå fra 2025.

### Balanse

Egenkapitalen per 31. desember 2025 utgjør kr 387 mill. Totalkapitalen er kr 754 mill.

Investeringsbehovet er lavt, og varige driftsmidler utgjør en lav andel av totalbalansen. Dnk har tilfredsstillende likviditet på kort sikt, men er sårbar for vesentlige endringer i tilskudd, pensjon og driftsaktiviteter.

### Kontantstrøm

Likvidbeholdningen (bank og kontanter) utgjør kr 287 mill. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter gir et uttrykk for inn- og utbetalinger i perioden og er negativ med kr 1,8 mill.

## SAMFUNNSANSVAR

Kirkerådet og seks av bispedømmene er Miljøfyrtårn-sertifiserte. Dnk sin virksomhet er i all hovedsak tjenesteleveranser, og mye av driften har en begrenset forurensende effekt på det ytre miljø. Kirkemøtet har vedtatt å redusere Dnks utslipp og miljøbelastning, og dette har vært fulgt

opp med fokus på reisevirksomhet, kapitalforvaltning og innkjøp. Det har også vært arbeidet med hvordan Den norske kirke kan fremme bærekraftsmålene gjennom sin kapitalforvaltning.

Rettssubjektet Den norske kirke er omfattet av åpenhetsloven ved å oppfylle alle tre kriteriene (salgsinntekt, balansesum og antall årsverk i virksomheten). Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. I overenstemmelse med loven avgir Dnk årlig en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter lovens § 4. Redegjørelsen er tilgjengelig på [www.kirken.no](http://www.kirken.no).

## ARBEIDSMILJØ

Annethvert år gjennomføres medarbeiderundersøkelse for alle ansatte i Den norske kirke. Undersøkelsen høsten 2025 ble flyttet frem i tid til mars 2026. Medarbeiderundersøkelsen har som hensikt å få en samlet kartlegging av arbeidsmiljø for hele kirken og gjennomføres derfor for hele Den norske kirke. Den er et tiltak for arbeidsmiljøet i samarbeid mellom Kirkerådet, Norges kirkevergelag, Nettverk for kirkelige fellesråd og Hovedorganisasjonen KA. Kirkerådet er initiativtaker og står ansvarlig for undersøkelsen. Oppfølging av undersøkelsen har fulgt samme mal i alle enheter. I forberedelsen til undersøkelsen i 2026, evalueres prosessen etter undersøkelsen i 2023 og 2024.

Ledelsen har fastsatt mål for HMS-arbeidet, og handlingsplan er utarbeidet på overordnet nivå. Bispedømmerådene følger opp med sine handlingsplaner. Gjennomføring av samordningsmøter er en del av avtalen om samordning av HMS-arbeidet mellom prosti og kirkelig fellesråd.

Det er etablert rutiner for blant annet forebygging og håndtering av konflikter, oppfølgingen av systematisk HMS- arbeid i bispedømmeråd, utarbeidelse av årsrapport for arbeidsmiljøutvalg og for sykefraværsoppfølging.

Det ble i 2025 ikke rapportert til AMU om skader og alvorlige ulykker.

## Sykefravær

Sykefraværet i 2025 var på 5,52% mot 6,1% i 2024.

	Totalt	Kvinner	Menn
2025	5,52%	6,74%	4,49%
2024	6,1 %	8,1 %	4,4 %
2023	6,7 %	9,2 %	5,1 %
2022	7,2 %	10,1 %	5,1 %

Gjennom 2025 har oppfølging av sykmeldte og tilrettelegging slik at gradert sykmelding kan brukes i størst mulig grad hatt høyt fokus. Kompetansebygging hos ledere og HR har vært et viktig tiltak. AMU har valgt som et av sine særlige satsningsområder å ha fokus på kvinnehelse. Dette handler om kompetansebygging og å peke på konkrete tiltak. Vi gleder oss over redusert sykefravær blant våre kvinnelige ansatte.

## Varsling

Den norske kirke (rettssubjektet) og 201 fellesråd (188 i 2024) har tatt i bruk «Mitt varsel». «Mitt varsel» er en av kirkens digitale fellesløsninger og tilbys kostnadsfritt til alle fellesråd. Den norske kirkes felles læringsplattform har kurs som viser hvordan varslingsportalen kan brukes. Det

gjennomføres webinarer for nye brukere i portalen på jevnlig basis.

## **Avvik**

Mentor HMS er anskaffet som felles avvikssystem for Den norske kirke. Systemet er fra starten av 2026 tilgjengelig for fellesrådene og for alle enheter i Den norske kirke (rettssubjektet).

## **LIKESTILLING, INKLUDERING OG MANGFOLD (LIM)**

Den norske kirke har rom for alle og bruk for alle. Arbeidet med likestilling, inkludering og mangfold bygger på fem prinsipper:

- Alle mennesker har samme likeverd og ukrenkelige verdi.
- Enhver har rett til å definere sin egen identitet, erfare frihet og bruke sine evner, så lenge det ikke begrenser andres muligheter.
- Menneskerettighetene, norsk lov og bærekraftsmålene ligger til grunn for arbeidet.
- Enkelte grupper trenger særskilt vern eller positiv særbehandling for å sikre rettigheter og mulighet til å realisere sitt potensial.
- Likestilling og mangfold krever endring for å oppnå rettferdighet.

For å revidere handlingsplanen fra 2021 har Kirkerådet de siste årene samlet erfaringer og gjennomført undersøkelser blant grupper som er vernet av likestillings- og diskrimineringsloven.

### **Utvalg og initiativ**

Kirkerådet har etablert flere faglige ressurser som styrker arbeidet med likestilling, inkludering og mangfold.

Kirkerådet vedtok på sitt møte 4. desember å gjøre LHBT-utvalget til et fast utvalg. Utvalget vil videreføre viktige oppgaver innenfor fagfeltet:

- Videreutvikling og oppfølging av kompetansehevende tiltak
- Styrke arbeidet med trygge rom for transpersoner
- Synliggjøring og ivaretagelse av LHBT+ historier
- Rådgivning og oppfølging av sentrale prosesser i de sentralkirkelige råd.

Det er også etablert et råd for personer med funksjonsnedsettelse, som bidrar med brukerperspektiver og fagkunnskap for å sikre likeverdig tilgjengelighet. For å styrke representasjon fra ansatte med flerkulturell bakgrunn er det gjennomført kartlegginger og opprettet en referansegruppe av prester med flerkulturell bakgrunn. I 2025 ble en egen ressursgruppe for LIM etablert for å samle og dele kompetanse og sikre kontinuitet i arbeidet.

### **Kartlegging/forskning**

Kompetansegrunnlaget for Kirkerådets arbeid med likestilling, inkludering og mangfold er i tillegg:

- Medarbeiderundersøkelsen blant kvinnelige prester (2021)
- Undersøkelsen blant ansatte med LHBT-identitet (2020)
- Medarbeiderundersøkelser (annethvert år)
- Forskningsprosjekt blant prester med innvandrer- og minoritetsbakgrunn om deres

### **Kompetansebygging**

Den årlige LIM-fagdagen styrker kompetansen i hele organisasjonen, og læringsplattformen tilbyr kurs i universell utforming, mangfoldsrekruttering og ubevisste fordommer.

### **Rekruttering**

En felles mangfoldserklæring brukes i alle stillingsutlysninger for å fremme et inkluderende arbeidsmiljø.

## **ARBEIDSFORHOLD**

Likestilling blir tillagt vekt ved rekruttering og avlønning av medarbeidere i Den norske kirke. Det arbeides løpende med informasjon og bevisstgjøring om aktuell likestillings- og diskrimineringslovgivning.

Ved tilsetning i kirkelige stillinger som er av betydning for å virkeliggjøre Den norske kirkes formål, skal tilsettingsmyndigheten etter kirkeordning for Den norske kirke § 40 oppstille krav om medlemskap i Den norske kirke i tråd med adgangen til dette i likestillings- og diskrimineringsloven § 9, jf. § 30. Dette gjelder alle prestestillinger og flere kirkefaglige stillinger i Kirkerådet og på bispedømmekontorene. Utover dette søkes mangfold både når det gjelder kjønn, seksuell orientering, etnisk bakgrunn og funksjonsevne.

37 % (44,8% i 2024) av søknadene til prestestillinger i 2025 kom fra kvinner. Det er ansatt kvinner i 41 % (48,1 % i 2025) av stillingene.

I presteskaper er kvinneandelen nå 42,3 %, i 2024 var den 42 %.

I geistlige lederstillinger (biskop, prost og domprost) er kvinneandelen 39 % (36,3% i 2024). Ved utgangen av 2025 er 5 av 12 biskoper kvinner.

60,8 % av våre øvrige ansatte (ansatte på bispedømmekontorene og i Kirkerådets sekretariat) er kvinner. I 2024 var tallet 62,7 %. Kvinneandelen i administrative lederstillinger i Kirkerådet og på bispedømmekontorene er 32,5 %. I 2024 var tallet 40 %.

Blant Kirkerådets medlemmer er det 7 (11 i forrige valgperiode) kvinner og 10 (6 i forrige valgperiode) menn. Leder og nestleder er menn.

## **DELTID OG MIDLERTIDIGE STILLINGER**

Pr 31.12.25 hadde vi 125 (137 i 2024) faste ansatte i deltidsstillinger og disse har i snitt 50 % stilling (50,7 prosent i 2024). Gradert uttak av foreldrepermisjon inngår i deltidstillene. 98 av våre deltidsansatte er prestestillinger. Det er ikke identifisert uønsket deltid blant våre fast ansatte.

Midlertidig tilsetning er vikarer ved foreldre- og studiepermisjoner og vikarer ved ledighet i stillinger. Årskullene med prester som pensjoneres er større enn de som utdannes.

## LIKELØNN

Oversikten under viser kvinners andel av menns lønn i prosent.

	Totalt prester	Kapellaner	Sokneprester	Spesial og inst. prester	Seniorprester	Prosti - prester	Biskoper	Stiftsdirektører	Avd. ledere	Øvrige adm stillinger
2025	98,7	104,4	99,1	100,5	93,2	100,1	99,8	100,3	86,4	91,2
2024	97,5	101,6	98,5	101	94	102	98,7	101	90	91
2023	97,7	100,8	99,1	99,2	103	97,7	100,1	98,5	96,6	89,2

Gruppen avd. ledere omfatter stillingskodene avdelingsdirektør, avdelingsleder, seksjonssjef og personalsjefer.

Kapellaner, sokneprester og prostiprester har ansiennitetsstiger. Det er derfor også interessant å se på alder for disse gruppene.

Aldersfordeling i stillingskoder med ansiennitetsstige.

	2025		2024	
	K	M	K	M
Sokneprest	52	53	52	54
Kapellaner	43	41	44	41
Prostiprester	51	52	51	51

Gruppen avdelingsledere har størst lønnsforskjell sammen med gruppen andre administrative stillinger. Går vi bak tallene ser vi noen trender. Kirkerådets avdelingsdirektører har nasjonale funksjoner, og derfor høyere lønnplassering enn avdelingslederne i bispedømmene.

Nedbemanningen og påfølgende organisasjonsendringer i Kirkerådet reduserte antall kvinner i denne gruppen. e.

Det er flere menn enn kvinner som har senior fagstillinger.

## LIKEVERDIG TILGJENGELIGHET OG TILHØRIGHET – UNIVERSELL UTFORMING AV OG I KIRKEN

Kirkemøtet 2023 behandlet en sak om likeverdig tilgjengelighet og tilhørighet – universell utforming av og i kirken. Denne saken hadde som mål å synliggjøre barrierene funksjonshemmede møter i Den norske kirke, og understreke betydningen av FN-konvensjonen om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne og peke på utfordringer som Den norske kirke bør ta tak i. Gjennom denne saken understreket Kirkemøtet at vi skal være en kirke for alle.

Kirkemøtesaken er fulgt opp med en handlingsplan for årene 2024- 2027.

Handlingsplanen har følgende satsningsområder:

- 1.Deltakelse og representasjon
- 2.Kompetanse
- 3.Fysiske barrierer
- 4.Ikke-fysiske barrierer
- 5.Kirke som arbeidsplass
- 6.Mennesker som mottar helse- og omsorgstjenester
  
- 7.Rutiner og ansvar

## **FREMTIDIG UTVIKLING**

Det er forventet at Stortinget vil sikre fremtidig forsvarlig drift av Dnk for å oppfylle Grunnlovens § 16. Dnk arbeider aktivt med å redusere kostnader og øke inntekter for å kunne oppfylle kirkens oppdrag. Det er gode muligheter for å oppfylle statens målsettinger for bevilgningen til Dnk i 2025, og det er grunnlag for fortsatt drift. Det pågår et langsiktig arbeid med å øke digitaliseringen av kirken, medlemsdialog og digitaliserte arbeidsprosesser for å gi befolkningen et bredt og tilgjengelig kirkelig tilbud.

Dåpstallene i Den norske kirke har som nevnt stabilisert seg på 50 % av fødte, og det jobbes i hele trossamfunnet med å legge til rette for flere dåp. Arbeidet med rekruttering til kirkelige stillinger har vært høyt prioritert de siste årene. Dette har gitt positive resultater, og arbeidet videreføres.

Oslo, 21.mai 2026

Styret i Den norske kirke

---

Harald Hegstad  
Styreleder

---

Gard Realf Haugerud Sandaker-Nielsen  
Nestleder

---

Lill Tone Grahl-Jacobsen  
Kirkerådsmedlem

---

Karl Johan Kirkebø  
Kirkerådsmedlem

---

Kjersti Gautestad Norheim  
Kirkerådsmedlem

---

Olav Fykse Tveit  
Kirkerådsmedlem

---

Björn Thomas Åhrén  
Kirkerådsmedlem

---

Tore Thomassen  
Kirkerådsmedlem

---

Karin-Elin Berg  
Kirkerådsmedlem

---

Erling Birkedal  
Kirkerådsmedlem

---

Amalie Valde Berge  
Kirkerådsmedlem

---

Oddgeir Sølvfæstersen  
Kirkerådsmedlem

---

Dorrit Vignes  
Kirkerådsmedlem

---

Eli Augestad Vikdal  
Kirkerådsmedlem

---

Tore Christiansen  
Kirkerådsmedlem

---

Dag Tormod Milje  
Kirkerådsmedlem

---

Vanja Hole Joramo  
Kirkerådsmedlem

---

Ole Edvard Wold-Reitan  
Daglig leder

# RESULTATREGNSKAP

## DEN NORSKE KIRKE

Beløp i 1000 kroner	Note	2025	2024
<b>DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>			
Mottatt tilskudd	1	2 667 833	2 571 311
Annen driftsinntekt		6 097	13 678
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>2 673 930</b>	<b>2 584 989</b>
Kostnadsførte tilskudd	2	675 955	624 941
Varer for vidersalg		75	300
Lønnskostnad	3, 4	1 672 145	1 689 885
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	420	693
Annen driftskostnad	4, 6	317 537	328 501
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>2 666 131</b>	<b>2 644 319</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>7 799</b>	<b>-59 331</b>
Finansinntekter	7	58 618	79 577
Finanskostnader	7	69	39
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>58 549</b>	<b>79 538</b>
<b>Resultat</b>		<b>66 348</b>	<b>20 207</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>66 348</b>	<b>20 207</b>
<b>OVERFØRINGER</b>			
Avsatt til annen egenkapital	8	66 348	20 207
<b>Sum overføringer</b>		<b>66 348</b>	<b>20 207</b>

## BALANSE

### DEN NORSKE KIRKE

Beløp i 1000 kroner	Note	2025	2024
<b>EIENDELER</b>			
<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
<b>VARIGE DRIFTSMIDLER</b>			
Hytte og kunst	5	3 878	3 878
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	820	978
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>4 698</b>	<b>4 856</b>
<b>FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER</b>			
Lån til tilknyttet selskap	10	2 368	2 368
Investeringer i aksjer og andeler	9, 11	429 912	413 091
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>432 280</b>	<b>415 458</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>436 977</b>	<b>420 314</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>			
<b>FORDRINGER</b>			
Kundefordringer	12	9 864	11 925
Andre kortsiktige fordringer	13	20 136	11 361
<b>Sum fordringer</b>		<b>30 000</b>	<b>23 285</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14	286 963	289 045
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>316 963</b>	<b>312 330</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>753 940</b>	<b>732 644</b>

## BALANSE

### DEN NORSKE KIRKE

Beløp i 1000 kroner	Note	2025	2024
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>EGENKAPITAL</b>			
<b>INNSKUTT EGENKAPITAL</b>			
Annen innskutt kapital	8	22 750	22 750
Innskutt kapital	8	100 000	100 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>122 750</b>	<b>122 750</b>
<b>OPPTJENT EGENKAPITAL</b>			
Annen egenkapital	8	264 243	197 895
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>264 243</b>	<b>197 895</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>8, 15</b>	<b>386 993</b>	<b>320 645</b>
<b>GJELD</b>			
<b>KORTSIKTIG GJELD</b>			
Leverandørgjeld		44 345	35 680
Skyldig offentlige avgifter		81 515	87 864
Annen kortsiktig gjeld	13	241 087	288 456
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>366 947</b>	<b>411 999</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>366 947</b>	<b>411 999</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>753 940</b>	<b>732 644</b>

## BALANSE

### DEN NORSKE KIRKE

Oslo, 21.05.2026  
Styret i Den norske kirke

---

Harald Hegstad  
Styreleder

---

Gard Realf Haugerud Sandaker-Nielsen  
Nestleder

---

Lill Tone Grahl-Jacobsen  
Kirkerådsmedlem

---

Karl Johan Kirkebø  
Kirkerådsmedlem

---

Kjersti Gautestad Norheim  
Kirkerådsmedlem

---

Olav Fykse Tveit  
Kirkerådsmedlem

---

Björn Thomas Åhrén  
Kirkerådsmedlem

---

Tore Thomassen  
Kirkerådsmedlem

---

Karin-Elin Berg  
Kirkerådsmedlem

---

Erling Birkedal  
Kirkerådsmedlem

---

Amalie Valde Berge  
Kirkerådsmedlem

---

Oddgeir Sølvfæstersen  
Kirkerådsmedlem

---

Dorrit Vignes  
Kirkerådsmedlem

---

Eli Augestad Vikdal  
Kirkerådsmedlem

---

Tore Christiansen  
Kirkerådsmedlem

---

Dag Tormod Milje  
Kirkerådsmedlem

---

Vanja Hole Joramo  
Kirkerådsmedlem

---

Ole Edvard Wold-Reitan  
Daglig leder

## KONTANTSTRØMOPPSTILLING

### DEN NORSKE KIRKE

Beløp i 1000 kroner	Note	2025	2024
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER</b>			
Resultat		66 348	20 207
Ordinære avskrivninger		420	693
Endring i kundefordringer		2 060	5 989
Endring i leverandørgjeld		8 665	-19 216
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-79 314	9 925
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>-1 821</b>	<b>17 598</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER</b>			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		0	15
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		261	142
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foret		16 822	41 520
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foret		16 822	41 520
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-261</b>	<b>-127</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-2 082	17 471
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		289 045	271 574
<b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt</b>		<b>286 963</b>	<b>289 045</b>

## NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET

Beløp i notene er alle oppgitt i 1000 kroner.

### REGNSKAPSPRINSIPPER

#### REGELVERK

Årsregnskapet for Den norske kirke (Dnk) er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

I henhold til Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) §14, sjettede ledd, har Stortinget fastslått at regnskapsloven gjelder for Dnk, med mindre departementet har fastsatt annet i forskrift. I forskrift om regnskapsføring av pensjonsutgifter for Den norske kyrkja, fastsatt den 19. januar 2021, er det i §1 og §2 fastsatt at pensjonspremien skal regnes som pensjonskostnad og pensjonsforpliktelsene skal gå frem av notene. Dnk er ikke skattepliktig.

Den norske kirke eier 100% av aksjene i Dnk Eiendom AS. Trossamfunnsloven §14 sier at " Eiendeler som Den norske kirke mottar fra Opplysningsvesenets fond, skal ikke gi Den norske kirke økonomisk gevinst til fordel for sin alminnelige virksomhet". Med denne bakgrunn er det vurdert slik at regnskapene ikke konsolideres, da Den norske kirke ikke har makt til å styre Dnk Eiendom AS' finansielle og driftsmessige prinsipper i den hensikt å oppnå fordeler av selskapets aktiviteter.

#### BRUK AV ESTIMATER

Det er i begrenset omfang benyttet estimater og forutsetninger ved utarbeidelse av årsregnskapet for Dnk. Områder som i stor grad inneholder skjønsmessige vurderinger, forutsetninger eller estimater som er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i note.

#### INNETEKTER

Inntekter består i det vesentligste av tilskudd fra staten, samt noe tilskudd fra andre virksomheter. Tilskuddene inntektsføres på leveransetidspunktet eller ved oppfyllelse av andre vilkår gitt i vedtak til tilskuddene.

Øvrige inntekter består av salg av varer og tjenester, leieinntekter, gaver etc. Inntektsføring skjer på leveransetidspunktet.

#### LEASING

Foretaket har kun operasjonell leasing. Leasingutgifter kostnadsføres løpende som driftskostnad.

#### KLASSIFISERING OG VURDERING AV ANLEGGSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og eventuelle nedskrivninger.

Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Det er ikke foretatt nedskrivninger av varige driftsmidler.

#### KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

## **FORDRINGER**

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. Det gjøres i tillegg vurdering av behovet for en generell tapsavsetning.

## **PENSJONER - YTELSESDORDNING**

Dnk har pensjonsforpliktelser finansiert med sikrede ordninger.

Rettssubjektet har historisk ikke inntatt pensjonsforpliktelser i sitt regnskap. Dette er forankret i forskrift om rekneskapsføring av pensjonsutgifter for Den norske kyrkja (rettssubjektet Den norske kyrkja) fastsatt av departementet 4.oktober 2016 og senere i forskrift fastsatt Barne-og familiedepartementet den 19.januar 2021, hvor det er gitt fritak for pensjonsforpliktelser for Dnk. Krav til noteopplysninger er opprettholdt og skal utarbeides i tråd med Norsk Regnskapsstandard nr 6 om pensjonskostnader. Pensjonsforpliktelsen og estimert pensjonskostnad iht aktuarberegningen framgår av note. Bokført pensjonskostnad svarer til betalt pensjonspremie og er klassifisert som lønnskostnader.

## **BETINGEDE UTFALL**

Betingede utfall regnskapsføres når kostnaden anses sannsynlig og utfallet kan estimeres.

## **KONTANTSTRØMOPPSTILLING**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

### **Note 1 Driftsinntekter**

<b>Mottatt tilskudd:</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Tilskudd fra statlige virksomheter	2 660 301	2 565 146
Tilskudd fra fylker og kommuner	5 063	5 004
Tilskudd fra organisasjoner og stiftelser	2 469	1 161
<b>Sum</b>	<b>2 667 833</b>	<b>2 571 311</b>

## Note 2 Kostnadsførte tilskudd

Dnk har i 2025 kostnadsført tilskudd kr 675 955 til ulike formål. Det aller meste utbetales til fellesråd og sokn, og da i hovedsak ut fra gitte fordelingsnøkler. De resterende tilskuddene går til eksterne enheter inkludert institusjoner og internasjonale samarbeidspartnere, dels ut fra faste avtaler og dels etter søknad.

<b>Utbetalte tilskudd:</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Trosopplæring	373 102	356 497
Diakoni	85 179	81 367
Undervisning	111 714	105 637
Kirkemusikk	2 501	2 575
Domkirker	6 411	6 179
Internasjonale økumeniske organisasjoner	10 115	10 143
Andre institusjoner og kirkelige formål	39 379	38 959
Kirkens lokale skrivebord	4 235	4 595
Andre ideelle formål	43 319	18 990
<b>Sum kostnadsførte tilskudd</b>	<b>675 955</b>	<b>624 941</b>

### Note 3 Ytelsespensjon, Statens pensjonskasse og KLP samlet for 2025 (med sammenstillingsgrunnlag fra 2024)

Den norske kirke (Dnk) er unntatt kravet om å balanseføre sikrede pensjonsforpliktelser. Det vises til prinsippnote.

Dnk har ytelsespensjonsordning for sine ansatte gjennom KLP og Statens pensjonskasse. Ny opptjening av pensjonsrettigheter fra 01.01.2025 er hos KLP. Som følge av at pensjonsløftet til de ansatte ikke ble endret i forbindelse med overføringen og Dnk valgte å bruke gjeldende flytteregler for overføring av pensjonsmidler, er det ikke ført noen gevinst i forbindelse med overføringen av opptjeningen fra Statens Pensjonskasse til KLP.

Ny offentlig AFP er en ikke-sikret pensjonsordning. Denne ordningen inngår i et utjevningsselskap hos KLP. Per dags dato er det ikke tilstrekkelig informasjon (allokeringsnøkkel) til å måle denne ikke-sikrede forpliktelsen og premien kostnadsføres på linje med den sikrede ordningen til Dnk inntil videre.

Forventet turnover for ansatte under 50 år er 4% og for ansatte over 50 år er 3%. Uttakstilbøyelighet førtidspensjon (AFP) anslås til 10% ved fylte 62 år

Per 31.12.2025 var 2 203 personer knyttet til ordningen, av dette var 1 515 personer ansatt og 688 personer var pensjonister. Ordningen omfatter alderspensjon fra fylte 67 år og løper livsvarig. Ordningen inkluderer også uføre-, etterlatte- og barnepensjon.

Aktuarberegningen fra aktuarseksjonen i Statens pensjonskasse og KLP med forutsetninger per desember 2025 er lagt til grunn for presentasjon av Dnk sin pensjonsforpliktelse.

<b>Beregning av årets pensjonskostnad:</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	157 755	110 708
Resultatført planendring i perioden	0	0
Arbeidsgiveravgift	53 290	10 303
<b>Årets pensjonsopptjening</b>	<b>211 045</b>	<b>121 011</b>
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	148 917	111 820
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-171 128	-140 847
<b>Årets finansposter</b>	<b>-22 211</b>	<b>-29 027</b>
Sum årets pensjonskostnad	188 834	91 984
Administrasjonskostnader	6 810	3 469
<b>Årets pensjonskostnad inkl. adm.kostnad</b>	<b>195 645</b>	<b>95 453</b>
<b>Sum årets pensjonskostnader inkl. adm.kostnader</b>	<b>195 645</b>	<b>95 453</b>
Resultatført actuarielt tap inkl. AGA	78 114	83 585
Sum totale pensjonskostnader	273 759	179 038
Endring som følge av ikke balanseført forpliktelse	0	122 392
Årets kostnadsførte pensjonskostnad	273 759	301 430
Ansattes andel av pensjonskostnadene	23 417	23 180
Årets netto kostnadsførte pensjonskostnad (jf note 4)	251 723	278 250
Netto pensjonsforpliktelse ved årets slutt	2025	2024
Pensjonsforpliktelse	3 830 152	3 657 878
Pensjonsmidler	-3 429 918	-3 119 233
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>400 234</b>	<b>538 644</b>
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	68 388	65 176
<b>Netto pensjonsforpliktelse inkl. AGA</b>	<b>468 622</b>	<b>603 820</b>

<b>Pensjonsforpliktelse</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Pensjonsforpliktelse ved årets begynnelse	3 727 205	3 659 168
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	157 755	110 708
Pensjonsutbetalinger	-117 245	-104 144
Rentekostnad	148 918	111 820
Planendring	0	0
Aktuarmessig gevinst (tap) økonomiske forutsetninger	-86 480	-119 675
<b>Pensjonsforpliktelse ved årets slutt</b>	<b>3 830 152</b>	<b>3 657 878</b>

<b>Pensjonsmidler</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Pensjonsmidler ved årets begynnelse	3 119 233	2 837 409
Administrasjonskostnader	-6 810	-3 469
Pensjonsutbetalinger	-117 245	-104 144
Innbetalinger pensjonspremie	261 442	301 431
Renteinntekt på pensjonsmidler	171 128	140 847
Aktuarmessig gevinst (tap) økonomiske forutsetninger	2 170	-52 841
<b>Pensjonsmidler ved årets slutt</b>	<b>3 429 918</b>	<b>3 119 233</b>

<b>Økonomiske forutsetninger</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Diskonteringsrente	3,90%	3,90%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,60%	5,30%
Årlig lønnsvekst	4,00%	4,00%
Årlig forventet regulering av alders- og etterlattepensjon over 67 år under utbetaling	2,75%	3,00%
Årlig forventet G-regulering, regulering av AFP, uføre- og etterlattepensjoner under 67 år	3,75%	3,75%

<b>Demografiske data</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Antall yrkesaktive	1 515	1 565
Gjennomsnittsalder - yrkesaktive	51	51
Gjennomsnittlig lønn	743	747
Antall pensjonister	688	600
Antall oppsatte	1 433	0

#### Note 4 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til direktør, styret og revisor

<b>Lønnskostnader</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Lønninger	1 218 926	1 207 896
Arbeidsgiveravgift	187 878	190 808
Pensjonskostnader	251 723	278 250
Andre ytelser	13 617	12 931
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>1 672 145</b>	<b>1 689 885</b>

Dnk har ved utgangen av 2025, 1 510 faste årsverk

<b>Ytelser til ledende personer</b>	<b>Direktør</b>	<b>Styret</b>
Lønn	1 494	1 170
Pensjonskostnader	322	0
Annen godtgjørelse	6	0
<b>Sum ytelser til ledende personer</b>	<b>1 822</b>	<b>1 170</b>

Det er ikke inngått avtale om etterlønn, bonuser, lån, sikkerhetsstillelse o.l. til fordel for direktør eller styremedlemmer.

Det er betalt for frikjøp av styreleder med kr 1 683 919 (ikke tall i tusen) - kostnaden er registrert i regnskapet under andre driftskostnader. Styrehonorar omfatter alle honorar utbetalt til valgte medlemmer av Kirkerådet.

#### REVISOR

Kostnadsført revisjonshonorar inkludert MVA for 2025 utgjør kr 293 125. (ikke tall i tusen)

I tillegg kommer honorar for andre tjenester inkludert MVA med kr 251 912. (ikke tall i tusen)

#### Note 5 Anleggsmidler

	<b>Medl.register /Kirkebok</b>	<b>Driftsløsøre, Ikke av- inventar skrivbare o.a. utsyr driftsm.</b>	<b>Sum varige driftsmidler</b>	
Anskaffelseskost 01.01.2025	14 563	12 833	3 878	31 274
Tilgang	0	261	0	261
Avgang	0	0	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.2025</b>	<b>14 563</b>	<b>13 094</b>	<b>3 878</b>	<b>31 535</b>
Akkumulerte avskrivninger	14 563	12 274	0	26 838
<b>Bokført verdi per 31.12.2025</b>	<b>0</b>	<b>820</b>	<b>3 878</b>	<b>4 698</b>
Årets avskrivninger	0	420	0	420
Avskrivningssatser	20 %	10-30%	0 %	

Ikke avskrivbare driftsmidler omfatter hytte Svalbard og kunst.

Hytta på Svalbard er solgt til Svalbard kirkelige stiftelse i februar 2026.

**Note 6 Spesifikasjon av annen driftskostnad**

	2025	2024
Tjenestereiser m.m.	52 390	54 950
Kjøp av tjenester	139 976	142 081
Informasjon og kommunikasjonsteknologi	34 731	29 683
Leie lokaler og utstyr	50 725	49 849
Møter, kurs og seminar	24 320	25 337
Driftsmateriell m.m.	1 342	1 269
Oppvarming, renhold og renovasjon	3 949	4 150
Kontingenter	4 609	4 653
Vedlikehold	1 559	1 690
Honorarer for revisjon og andre tjenester	545	562
Andre driftskostnader	3 390	14 277
<b>Sum annen driftskostnad</b>	<b>317 537</b>	<b>328 501</b>

**Note 7 Spesifikasjon av finansposter**

Finansinntekter	2025	2024
Renteinntekt	41 629	37 895
Finansinntekt	16 989	41 682
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>58 618</b>	<b>79 577</b>

Finanskostnader	2025	2024
Rentekostnad	22	19
Finanskostnad (disagio)	47	20
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>69</b>	<b>39</b>

**Note 8 Egenkapital**

	Annen innskutt egenkapital	Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
<b>Pr 01.01.2025</b>	<b>22 750</b>	<b>100 000</b>	<b>197 895</b>	<b>320 645</b>
Årets resultat	0	0	66 348	66 348
<b>Pr 31.12.2025</b>	<b>22 750</b>	<b>100 000</b>	<b>264 243</b>	<b>386 993</b>

Annen innskutt egenkapital viser i sin helhet bokført verdi for Den norske kirkes landsfond. Se også note 11 Langsiktige verdipapirer.

## Note 9 Investeringer i aksjer og andeler

	Antall aksjer	Eierandel	Bokført verdi	Egenkapital	Resultat
Dnk Eiendom AS	100	100%	30	991 163	-249
Skrim Vann og Avløpsselskap AS	1	0,082%	12		
Regionalt pilegrimsenter Stiklestad AS	25	7,69%	13		
Kirkepartner AS	420	48,95%	100		
Kyrkjekultur Vest AS	49	49%	25		
Kirkelig kulturverksted	94	27%	0		
<b>Sum</b>			<b>180</b>		

Ved overføring av eiendom fra Allstad AS er det pålagt restriksjoner knyttet til kapitalen til Dnk Eiendom AS, som tilsier at midler i aksjeselskapet ikke kan overføres til Den norske kirke.

## Note 10 Lån til tilknyttet selskap

Det foreligger et ansvarlig lån pålydende 2 368 til Kirkepartner AS. Rentesatsen er fastsatt til NIBOR 3 måneder + 2%. Det er ikke foretatt nedbetalinger på lånet i 2025. Forfall for opprinnelig lån er utsatt til september 2027. Med virkning fra 2026 er det gitt ytterligere nytt rammelån til Kirkepartner på 5,5 mill kr og som løper til 15.12.2030.

## Note 11 Langsiktige verdipapirer

	Bokført verdi	Markedsverdi
<b>Anleggsmidler</b>		
Fondsportefølje via Alfred Berg- Den norske kirkes landsfond	22 750	28 231
Fondsportefølje via Grieg Investor	406 983	452 753
<b>Sum langsiktige verdipapirer</b>	<b>429 732</b>	<b>480 984</b>

Investeringene for Den norske kirkes landsfond forvaltes av Alfred Berg og består av 3 norske fond. Markedsverdien per 31.12.2025 er kr 28,2 mill. Se også note 8 om egenkapital.

Den øvrige fondsporteføljen forvaltes av Grieg Investor med fordeling på aksjefond, obligasjonsfond og pengemarkedsfond. Renter og avkastning på fondene blir reinvestert og dette gir endringer i kostpris gjennom året.

**Note 12 Kundefordringer**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Kundefordringer til pålydende	9 864	11 925
<b>Balansført verdi av kundefordringer 31.12</b>	<b>9 864</b>	<b>11 925</b>
<b>Sum resultatførte tap på krav</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Note 13 Fordringer og gjeld**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Kortsiktige fordringer</b>		
Avsetning refusjon sykkelønn	4 261	3 966
Forskuddsbetalte kostnader	1 859	1 344
Annen fordring	14 016	6 051
<b>Sum kortsiktige fordringer</b>	<b>20 136</b>	<b>11 361</b>

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>		
Skyldig lønn og feriepenger	179 153	186 049
Skyldig pensjonspremie	320	4 983
Periodisert tilskudd til kirkevalg m.m.	23 665	11 185
Annen gjeld	37 949	86 238
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>241 087</b>	<b>288 456</b>

**Note 14 Bankinnskudd**

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er per 31.12.25 54 669.

**Note 15 Betingede utfall og hendelser etter balansedagen**

Den norske kirke er ikke involvert i rettstvister og saksbehandling vedrørende omtvistede krav, herunder erstatningskrav. Det har ikke vært hendelser etter 31.12.2025 som har påvirkning for årsregnskapet 2025.