



Protokoll
Ungdomstinget i Nord-Hålogaland
8.- 10. november 2019

«Å skape et fellesskap»



DEN NORSKE KIRKE - NORGGA GIRKU

Nord-Hålogaland bispedømme - Davvi-Hålogalánda bismagoddi

Innhold og saksliste

Sak 0/2019 Konstituering og forretningsorden.....	3
Sak 1/2019 «Kallet til å kalle»	4
Sak 2/2019 «Fra vugge til grav»	7
Sak 3/2019 «Det digitale kirkerommet»	9
Sak 4/2019 «Språk for det vi tror på»	11
Sak 05/2019 Valg til Nord-Hålogaland ungdomsråd	12
Orienteringssaker, hilsener, mm.....	13
Vedlegg 1: Statutter Nord-Hålogaland ungdomsting.....	14
Vedlegg 2: Forretningsorden for Ungdomstinget 2019	15

Sak 0/2019 Konstituering og forretningsorden

Saken ble ledet av leder i Nord-Hålogaland ungdomsråd (NHUR) Michael Frostmo.

Vedtak:

- Nord-Hålogaland ungdomsting vedtar det fremlagte forslaget til forretningsorden for Ungdomstinget i Nord-Hålogaland 2019.
 - Dirigentskapet for Ungdomstinget i Nord-Hologaland 2019: Michael Frostmo.

Sak 1/2019 «Kallet til å kalle»

Ungdomstingets vedtak:

NHUT19 ser at rekruttering til kirkelig tjeneste er en stor utfordring, og da spesielt de med kompetanse for samisk språk og kultur, eller andre minoritetsspråk som for eksempel tegnspråk. Etter samtale med delegater er det flere elementer som går igjen. Kirkelig tjeneste har ikke et godt rykte, og kirken sees på som en litt spesiell arbeidsplass. Det å arbeide i kirken assosieres med noe litt kjedelig og litt «daft», og særlig prester har hatt et stort fall i status i samfunnet.

Samtidig er kunnskapen om hva kirkelige tilsatte faktisk gjør, og hvor mange typer kirkelige tilsatte som finnes, ganske liten blant folk flest. Det finnes alt for lite informasjon lett tilgjengelig om dette. Mange forestiller seg kanskje at kirka er et sted med få unge ansatte, og at det kun er den eldre generasjonen som jobber i kirken.

En vet også lite om hva kirka gjør i samfunnet utover gudstjenester og begravelser. En forestiller seg at det er tydelige forventninger til hvordan en skal være og leve dersom en skal være kristen «nok». Alt dette kan gjøre at det kan oppleves flaut eller som et sosialt tabu å engasjere seg i kirka.

Kirkelig utdanning er også i mange tilfeller noe som tar lang tid og kan være krevende, og det kan være et ytterligere hinder for at unge velger kirkelig utdanning.

Relasjonsbygging

God rekruttering starter med gode relasjoner til kirka. Gjennom trosopplæringsarbeid, tett kontakt mellom kirke/skole og lokalsamfunnet ellers, skapes gode relasjoner mellom kirka og unge. Å bygge barne- og ungdomsmiljøer der unge mennesker er forbilder og ledere for hverandre er viktig for å skape et lokalsamfunn der tilknytning til kirka oppleves mindre spesielt. Dette må også skje i en kontekst der hele familien og aldersspennet fra ung til gammel er inkludert. Å kunne skape større kontakt mellom kirka og lokalsamfunnet er også med på å senke terskelen til kirka. Dersom mulig bør en kunne åpne kirka for lokale arrangementer og på den måten gjøre den til en ressurs i lokalsamfunnet.

Gjennom dette vil kunnskap om hva kirka driver med og hva slags arbeidsmuligheter en har i kirka, bli en naturlig del av unges miljø, og ønske om å arbeide i kirka kan vokse naturlig fram. Som illustrasjon ønsker komiteen å særlig løfte fram leirarbeid og måten MILK-kurset har blitt drevet på i Harstad, hvor sosial inkludering er en stor del av tilnæringsmåten. Det er viktig å utfordre enkeltpersoner til oppgaver og mulig fremtid som ansatt i kirka.

Musikk og kultur

UT 2019 ønsker også å løfte fram betydningen av en musikk og kultur som unge kjenner seg igjen i, også for rekruttering til kirkelig tjeneste. Kirkemusikeren er viktig i planlegging og gjennomføring av gudstjenester og andre kirkelige aktiviteter. Musikkstudenter er en viktig målgruppe for vårt rekrutteringsarbeid. Kor- og musikkarbeid er en viktig del også av relasjonsbyggingen blant barn og unge i kirka. Derfor bør det også gis større rom til moderne musikalske uttrykk i gudstjenesten, med flere og mer varierte instrumenter. Dette åpner også for større deltakelse slik at unge kan ta større eierskap til gudstjenesten og kirka.

UT 2019 ønsker å presisere at dette ikke betyr at en bør gå bort fra tradisjonelle musikkuttrykk i kirka, men at både unge og eldre bør gi plass til hverandres uttrykksformer, i tillegg til at en i større grad kan arrangere temagudstjenester med moderne preg.

Kunnskap om kirkelig arbeid.

Når kunnskapen blant unge om kirkelig arbeid og tjenester er liten, er det også nødvendig at kirken kommer tidligere på banen med informasjon om hva det vil si å arbeide i kirken. Kirken bør informere om alle typer kirkelige stillinger og kirkelig arbeid allerede blant ungdomsskoleelever, for eksempel på utdanningsmesser, og under konfirmantundervisningen. Mange ungdomsskoler har egne fag omkring framtidig utdanningsvalg, og starter orientering mot framtiden allerede da.

En hovedutfordring i dette arbeidet er å klare å vise at kirkelig arbeid handler om mye mer enn gudstjeneste på søndag, men at det er et arbeid hvor en kommer tett på mennesker i mange situasjoner i livet, som er givende og veldig meningsfylt, og som gir rom og mulighet for utfoldelse av kreativitet på veldig mange områder.

Utdanning og arbeidsvilkår

NHUT 2019 mener opplegget «Veien til vigslet tjeneste, VTVT» som følger studenter til kirkelige tjenester under utdanningen, kan utvides med flere samlinger. Videre bør det opprettes en mulighet for å melde seg på en «kanskje»-liste til kirkelig utdanning for de som vurderer å gå denne veien, men ikke har bestemt seg.

UT 2019 ønsker også å peke på at det er viktig å arbeide med at det blir gode arbeidsvilkår for kirkelige tilsatte. Selv om ikke lønn er hovedårsaken til at unge velger å utdanne seg til kirkelig tjeneste, er konkurransedyktig lønn en veldig viktig forutsetning. Like viktig er det å fokusere på å opprettholde gode arbeidsmiljø med sosialt samhold, der det er rom for at tid og kreativitet kan utfolde seg, og at alle kan få komme til orde og bli hørt, og at en får en arbeidsplass som preges av samhold, kreativitet og fellesskap.

Tro blant kirkelige tilsatte

Det er viktig at alle skal kunne bli inkludert i kirka, slik at de som ikke tror de er «nok» kristne, ikke tror, eller har en annen tro, kjenner seg velkommen. Utover det kommer likevel an på hvilken stilling en har i kirka. Dersom en ikke har et ansikt som representere kirka på en tydelig måte trenger det ikke være noe krav om personlig bekjennelse.

Konkrete utfordringspunkter

NHUT 19 ønsker å utfordre menighetene i Nord-Hålogaland bispedømme til å:

- starte i tidlige alder med arbeid som skaper tilknytning til kirka, og gi unge tillitt til å være ledere tidlig.
- vektlegge tiltak med sosial inkludering blant unge i menigheten.
- utfordre enkeltpersoner til kirkelig tjeneste.
- legge til rette for tilpassede arrangementer for barn og unge i kirka.
- samarbeide mer mellom menigheter om arrangementer og tiltak for unge slik at kirkelig tjeneste blir mer attraktivt.
- synliggjøre ovenfor lokale myndigheter at kirka er en positiv kraft i lokalsamfunnet
- inkludere moderne musikk og kultur i gudstjeneste
- være mye tidligere ute med å informere om kirkelige tjenester enn man er nå, allerede på ungdomsskolen.
- Inkludere informasjon om flere kirkelig tjenester i konfirmantundervisningen.

NHUT 19 ønsker å utfordre Nord-Hålogaland biskop og bispedømmeråd til å

- skaffe oversikt over gode tiltak som bidrar til rekruttering i menighetene i bispedømmet, slik at også andre menigheter kan få del i dette.

- prioritere økonomiske tilskudd til sosiale arrangementer i lokalmenighetene.
- være tydelig tilstede på utdanningsmesser for videregående skoler.
- arbeide for gode arbeidsplasser som preges av samhold, kreativitet og fellesskap slik at kirkelig tjeneste blir mer attraktivt.
- ha tidlig kontakt med dem som kanskje kunne tenke seg kirkelig tjeneste.
- gi gode rom til personlig og trosmessig utvikling blant ansatte i kirka.

Sak 2/2019 «Fra vugge til grav»

Ungdomstingets vedtak:

Det finnes allerede diakonale ressurser på nett, som nettprest, Kirkens SOS, nettkirken.no, men i denne sammenhengen ønsker Ungdomstinget 2019 (UT19) å løfte fram behovet for synlig diakoni på lokalt plan.

«Diakon er egentlig en litt mystisk jobb. Hva gjør en diakon på en tirsdag for eksempel. Litt samme som: jobbar prester bare på søndager?»

Kirka må rett og slett komme litt mer på banen når det gjelder ungdom og psykisk helse. Kirkelige ansatte må være der ungdommen er, og det er på sosiale medier (SoMe). I dag hjelper det lite med et infoark i handa til ungdom om en ønsker å nå de med budskap om hvordan kirka kan hjelpe. UT19 ønsker å utfordre kirka, spesielt diakoner på å være mer synlig på sosiale medier. Mest fokus på Snapchat, fordi det er her ungdommen er. Snapchat er nokså anonymt, det er en fordel når en skal ha fokus på vanskelige tema.

Det er mange diakoner og diakoniutvalg rundt omkring som driv masse bra arbeid, men folk flest vet ikke om det, og her kan det være tilbud som passer til det som ungdom treng og ønsker seg. Ved å være synlig på SoMe kan en skape bevissthet om hva diakoni er, og at dette er en del av kirkens tilbud. UT19 ønsker seg en diakonal Snapchat konto, med inspirasjon fra Helsesista og Bibelguide, (som i år, 2019, vant trosopplæringsprisen). En konto der en har fokus på å fremme psykisk og fysisk helse, sjelesorg, men som også kan vise hva en diakon gjør på en tirsdags morgen.

UT19 ønsker en snapchatkonto der diakonen kan dele av seg selv, uhøytidelig og ærlig, om livets oppturer og nedturer, og humor. Ungdommene ønsker seg en arena på SoMe, der det er tydelig at en kan komme med alle typer spørsmål; om tru, liv, psykisk helse osv. En plattform der ingen spørsmål er for dumme, og der det sitter en voksen fagperson i andre enden som kan svare godt og utfyllende på det ungdom er opptatt av. Dette kan være med hjelp av spørsmålsrunder, direktesendinger og glimt fra en diakons dagligliv.

På en slik konto er det viktig med raske svar, derfor kan kanskje flere diakoner samarbeide om denne kontoen, slik at en kan formidle bredda av en diakons hverdag. UT19 ønsker ungdom som gjestesnappere, men understreker viktigheten av en voksen fagperson i andre enden. Dette for å møte ungdom på en god måte, og vise til andre hjelpenummer ved behov.

UT19 mener at den beste måten å inkludere og rekruttere ungdom til diakonalt arbeid, er å utfordre ungdommene til å delta. La ungdommene få ansvar for eksempel i arbeidet med barn, og etterhvert gi mer ansvar. UT19 ønsker at ungdom skal bli utfordret av kirkelige ansatte til å være leder på leir. Unge vil gjerne ha unge forbilder, som de kan snakke med og dele det en ikke vil snakke om med andre. Unge kan også være en ressurs for å hjelpe unge. Kirken må bli flinkere til å utfordre unge på omsorgsaspektet her. Noen menigheter har mange unge ledere, ta i bruk evnene og talentene hos unge! Ta på alvor at unge også sitter på fagkunnskap, som for eksempel helsepersonell eller omsorgsarbeidere.

Kirkelige ansatte må se unge som en diakonal ressurs, og hjelp unge til å bli bevisst på at de utøver diakoni, og hva dette innebærer. Kirkelige ansatte må bli flinkere slippe til unge i det diakonale arbeidet. UT19 understreker viktigheten av diakoni i ledertreningspensumet, samt retningslinjer for taushetsplikt og meldeplikt.

Hva ønsker ungdommene i dag å være med på?

«Jeg ville vært med på et arrangement der man gjør noe i lag, spille i lag, synge i lag. Men det må være kjentfolk der, ellers så gidder jeg ikke»

Ungdommer er «flokkdyr», de ønsker å være der andre unge er. Det er viktig med lavterskeltilbud for å få unge med. Sosiale arrangement og happenings med andakt, som for eksempel spillekveld med brettspill, bordtennis og aktiviteter, eller leie en hall og arrangere turnering. Eventuelt kan en avslutte med en enkel kveldsgudstjeneste.

Det å skape inkluderende fellesskap er en viktig diakonal oppgave, derfor ønsker UT19 å legge vekt på sosiale og inkluderende fellesskap, der aktivitetene en gjør sammen står i fokus, for eksempel; gå en tur og fyre bål, eller lage mat sammen. Ved å skape alkohol- og rusfrie arrangement på en lørdagskveld, kan en gi unge som ønsker å stå imot festepresset ei reel unnskyldning for å slippe unna. Noen menigheter finansierer slike tiltak med en halvårskontingent fra de som ønsker å være med. Dette kan skape tilhørighet, slik at unge ønsker å benytte seg av tilbudet de har betalt for. UT19 erfarer at arrangement med matserving er positivt om en vil trekke unge, då mange unge bur på hybel eller studerer, og gjerne vil benytte seg av rimelige tilbud som innebærer mat.

UT19 ønsker tilbud om felles møtepunkt med andre unge på tvers av Nord-Hålogaland bispedømme. Det kan være fint å bli kjent med unge fra andre steder, og lære mer om hvordan det er å være kristen i andre menigheter.

UT19 utfordrer menighetene til å:

- Skape alkohol- og rusfrie arenaer for unge.
- Bruke Snapchat og SoMe mer aktivt i diakonalt arbeid.
- Utfordre unge til ansvar i diakonalt arbeid.
- Se unge som en diakonal ressurs og hjelpe de til å bli bevisst på at de utøver diakoni.
- Utfordre unge til å være ledere på leir og arrangementer.

UT19 utfordrer diakoner i bispedømmet til å:

- Lage en diakonal Snapchat konto, med ungdom som gjestesnappere.
- Utfordre unge til ansvar i diakonalt arbeid.
- Ta på alvor at unge også sitter på fagkunnskap.

UT 19 utfordrer bispedømmerådet til å:

- Fremme og tilrettelegge for diakonalt arbeid på SoMe.
- Arrangere felles møtepunkt med unge på tvers av Nord-Hålogaland bispedømme. F.eks. leir der alle unge i menighetene blir invitert.

Sak 3/2019 «Det digitale kirkerommet»

Ungdomstingets vedtak:

Kirken på nett er en stadig viktigere ressurs for å nå unge. Kirkelige ansatte bør benytte seg av de ressursene som fins på best mulig måte. UT19 vil understreke at det allerede er gjort mye bra på internett og sosiale media (SoMe), men det kan bli bedre. UT19 vet at dette er tidkrevende, men det er et verdifullt felt kirken må satse på. Dette gjelder både kirken som helhet, bispedømmet, menighetene og kristne enkeltpersoner. UT2019 har i denne saken valgt å legge hovedfokus på sosiale media, da de fleste ungdom tilbringer mer tid på slike framfor andre steder på internett.

Nord-Hålogaland bispedømmes ungdomsting vil oppfordre både menigheter og bispedømmet til å jobbe aktivt og bevisst med sine nettsider og kontoer på sosiale media. Det som blir lagt ut der må være gjennomarbeidet og ha en god balanse mellom tunge og lette temaer. Der det er naturlig bør det linkes til ressurser på internett som nettpresten og nettkirken, samt ta i bruk ressurser fins på kirkens internettsider. God kvalitet i bildebruk og tekster er veldig viktig. Sitater ungdom kan relatere til er mest vellykket, og tekstene bør ikke være for lange. De morsomme aktivitetene i menighetene kan vises fram. Leirer, samlinger og lignende. Dette er bedre enn oppstilte bilder. Det å legge ut en til to innlegg i uken kan være passelig. Sett av en person eller en gruppe mennesker til dette arbeidet. Kanskje kan også menighetenes ungdommer brukes aktivt til å produsere stoff til publisering på sosiale media?

Innlegg i sosiale media kan fungere som pustepauser og gi åndelig påfyll i hverdagen. Det er derfor viktig at det arbeidet som blir gjort fortsetter og at det blir gjort enda mer godt arbeid. Disse innleggene må være av variert art slik at de favner bredt. Dette innebærer at det både kan benyttes innlegg som vist ovenfor, men også andre tyngre innlegg som kan appellere til de som har et slikt behov.

Sosiale media og kanaler som «nettpresten» og lignende, er en god måte for menighetene å kommunisere med folk på. Man kan bruke de interaktive mulighetene aktivt med for eksempel interaktive stories, live streams og Q&A-runder (spørsmål og svar).

Podcast og video-overføring av preker og gudstjenester er også en stor mulighet som kan brukes bedre. Overføring av gudstjenester kan være en måte å nå folk som ikke har mulighet til å komme seg på gudstjeneste i sin lokalmenighet. Kanskje kan det organiseres i de ulike distriktene. YouTube kan være en god plattform for å nå ungdom og yngre. Gode klipp og utdrag kan gjøre nye folk interessert i det som skjer i kirken.

Mange menigheter har gode nettsider, mens andre ikke har nettsider. Alle menigheter bør ha nettsider som kan brukes til mer utfyllende informasjon og dypere stoff. Nettsider og sosiale media må henge sammen på en god måte med at lenker til nettsiden blir delt fra sosiale media.

Den norske kirkes konto på Instagram har blitt god, og vi anbefaler alle å følge denne. I tillegg anbefaler vi å se på Bibelguiden (Snapchat/Instagram), Plussord (Instagram/Facebook), Nettpresten (kirken.no) og lignende.

Ungdomstinget utfordrer Ungdomsrådet på følgende

- *Ta lærdom av nyere innhold på Den norske kirkes Instagram-konto, og gjør Ungdomsrådets konto bedre*

Ungdomstinget utfordrer bispedømmet på følgende

- *Få en konto på Instagram og lær av Den norske kirkes konto*

Ungdomstinget utfordrer menighetene på følgende

- *Få kontoer på Instagram og andre sosiale media.*
- *Disse kontoene må profileres og promoterer av de ansatte i menighetene som prester og kateketer, og vise til steder der ungdom kan snakke med noen eller få støtte.*
- *Lær av Den norske kirkes konto på Instagram*
- *La de unge i menigheten få produsere stoff til sosiale media.*
- *La kontoene være interaktive, slik at folk kan kommunisere med kirken.*
- *Synliggjøre ressurser på sosiale media og internett for øvrig*

Sak 4/2019 «Språk for det vi tror på»

Ungdomstingets vedtak:

Frykt for å dele tro

Delegater på UT19 forteller om en frykt for å dele tro og tvil. Når tro blir et tema går ofte samtalen i en uventa og negativ retning. Flere forteller at de opplever at folk prøver å sette dem fast i samtaler eller at de blir møtt med fordommer. Slike samtaler kan utvikle seg til ubehagelige diskusjoner eller at de man diskuterer med blir fornærmet. Fordi unge frykter å måtte forsvare seg er det ikke lett å dele tro eller tvil i hverdagen. Flere forteller at det er lettere å dele sine religiøse syn med mennesker fra en annen kultur eller religion, da terskelen senkes ved opplevelsen av å ha samme utgangspunkt.

Delegatene savner hjelp til å snakke om omdiskuterte, bibelske temaer som de synes er vanskelige. Eksempler på dette er «frelse», «synd» og livet som kristen. I møte med slike utfordringer er det ofte ikke naturlig å ta kontakt med kirka for hjelp. UT19 tror at lavterskel samtalemuligheter og -grupper om tro og tvil kan bidra til å opprette tillit mellom ungdom og kirka.

Trygge rammer

Trygghet og tillit gjør det lettere å dele tanker og meninger. Er man blant venner kan det lettere snakkes ærlig og fritt. Slik kan man jobbe med frykten for å bli stemplet. I samtale og diskusjon kan man øve seg i å sette ord på sine egne tanker. Slik blir man selv mer bevisst, utvikler en trygghet og får en mer sammenhengende tro.

Flere av delegatene forteller at de har en frykt for å bli dømt i møte med kirka og det som kan fremstå som fasiten på et godt liv som kristen. NHUT19 skulle ønske at det var normalt å snakke om religion. Dette kan kirka bidra med, ved å snakke mer om vanskelige temaer. Delegatene ønsker et tiltak hvor kirka oppmuntrer til sjelesorg og samtale. Ved rom til å ufarliggjøre meningsutveksling i møte med en kirkelig ansatt, vil man som resultat kunne skape et tillitsbånd mellom kristen ungdom og kirka. Hvis mange deler tro kan man vise at kristen ungdom er helt vanlig ungdom.

I tillegg til hjelp til å finne språk kan man også lære å avslutte diskusjoner (f.eks. «jeg har ikke interesse av denne diskusjonen») eller bli enig om være uenig. Men i en god samtale og dialog vil man også lære av hverandre.

Konkrete tiltak og ideer

Flere av delegatene forteller at lavterskel ungdomsarbeid har gitt dem arenaer der det er rom for å diskutere og sette ord på tro. NHUT19 oppfordrer menighetene til å engasjere ungdommen gjennom å bruke ulike tiltak. Delegatene foreslår disse tiltakene til menighetene:

- Satsning på samtalemuligheter og -tilbud om tro og tvil
 - o UngdomsAlpha, «Grill en kristen» eller annet ferdig opplegg
 - o Visning av The Bible (eller andre filmer) med samtale/diskusjon
 - o PIBI (pizza og Bibel)
- Godhetsaksjoner i lokalsamfunnet. Da kan man fortelle om tro hvis folk spør.
- Samarbeid med andre barne- og ungdomsorganisasjoner
- Bevissthet i stab/menighet at ungdom ønsker å bli utfordret til å ta oppgaver
- Husk promotering av tiltak og tilbud

Utfordringer til Kirkerådet / Den norske kirke sentralt

- Etablering av en nettside/Instagramkonto/podcast tilsvarende snakkomtro.no, men med et ikke-fordømmende innhold.

Sak 05/2019 Valg til Nord-Hålogaland ungdomsråd

Plassene til Michael Frostmo, Johanne Sofie Grønbeck og Silje Bjørkås stod på valg for 2 år, i tillegg til valg av tre varamedlemmer for et år. Valgene ble gjennomført digitalt.

Valgt for 2 år som faste medlemmer:

- May-Eldri Hanssen
- Amalie Thomassen
- Fredrik Berger

Valgt for 1 år som varamedlemmer:

- Michael André Frostmo
- Tor-André Ness Hansen
- Ingrid Andrea Aslaksen

Nord-Hålogaland ungdomsråd 2019-2020

Ungdomsrådet konstituerte seg samme dag som valget fant sted, og har dermed følgende sammensetning for 2019-2020:

Leder	Martin Rimstad
Nestleder	May-Eldri Hanssen
Medlem	Rebecca Isabel Utsi-Rasmus
Medlem	Harald Skoglund Dahler
Medlem	Amalie Thomassen
Medlem	Fredrik Berger

1. vara	Michael André Frostmo
2. vara	Tor-André Ness Hansen *)
3. vara	Ingrid Andrea Aslaksen

*) har fratruddt i ettertid.

Orienteringssaker, hilsener, mm.

Orientering fra ungdomsrådets arbeid foregående år.

Michael Frostmo orienterte om hva ungdomsrådet har arbeidet med i løpet av siste år.

Hilsener

Leder for Nord-Hålogaland bispedømmeråd, Kai Krogh, hadde en hilsen til ungdomstinget.

Møte med domprost og gjestende biskop fra Taiwan

I forbindelse med besøk fra domkirken menighet sitt misjonsprosjekt i Hong Kong, fikk ungdomsrådet møte med kirkeledere fra den lutherske kirken i Taiwan. De ble orientert om situasjonen for unge kristen i Taiwan, og fikk anledning til samtale med de besøkende. Disse var:

- Bishop in Taiwan Lutheran Church Rev. David WU Ying-Ping.
- Praise worship Leader in Shilin Congregation Mrs Susan WU HUANG Chiu-Lan
- Vice-Bishop in Taiwan Lutheran Church Rev. Samuel CHANG Fu-Min
- Rev. in Panchiao Lutheran Gospel Church Mrs. Gloria CHANG HSIEH Feng-Ching
- Mission Consultant in Section Congregation in NMS Rev. Ole-Jacob GROENVOLD
- Mission Consultant in Section Leadership in NMS Mrs. Po Chu GROENVOLD.

Gudstjeneste

Ungdomstinget ble avsluttet ved gudstjeneste i Grønnåsen kirke 10. november, hvor det nye ungdomsrådet også konstituerte seg og ble presentert.

Vedlegg 1: Statutter Nord-Hålogaland ungdomsting

1. Ungdomstinget arrangeres av Ungdomsrådet i Nord-Hålogaland bispedømme, i samarbeid med ungdomsrådets sekretær og eventuelt en valgt lokalkomiteé.
2. Saker til Ungdomstinget må fremmes til ungdomsrådet innen en måned før møtets åpning og konstituering.
3. Ungdomstinget behandler saker som angår ungdom i Nord-Hålogaland bispedømme i Den norske kirke. Ungdomstinget kan foreslå saker til Bispedømmerådet.
4. Ungdomstinget velger ungdomsrådet som jobber etter "Mandat for ungdomsråd i Nord-Hålogaland bispedømme".
5. Ungdomstinget i Nord-Hålogaland bispedømme samler utsendinger i aldersgruppen 15 til og med 30 år til inspirasjon, læring og utveksling av erfaringer.
6. Ungdomstinget består av:
 - a. inntil to delegater med stemmerett fra hver av Den norske kirkes menigheter i Nord-Hålogaland bispedømme, det bør tilstrebes at begge kjønn er representert. Det bør tilstrebes at en av disse er samisk.
 - b. inntil to delegater (en som delegat med stemmerett og en observatør) fra hver av de landsdekkende kristne ungdoms-organisasjonene innenfor Den norske kirke i bispedømmet. Det bør tilstrebes at begge kjønn er representert.
 - c. inntil en delegat med stemmerett dersom delegaten er under 30 år fra Utvalg for samisk kirkeliv i Nord-Hålogaland bispedømme.
 - d. de medlemmer av bispedømmerådet som er 30 år og yngre.
 - e. Ungdomsrådet med varamedlemmer.
7. Ungdomstinget og ungdomsrådet skal arbeide i lojalitet mot den evangelisk-lutherske lære.
8. Ungdomstinget vedtar selv nærmere regler og forretningsorden for gjennomføring av Ungdomstinget.
9. Statutter og endringer av statutter vedtas av Nord Hålogaland Bispedømmeråd etter forslag fra Ungdomsting/Ungdomsråd eller på Bispedømmerådets eget initiativ.

Vedlegg 2: Forretningsorden for Ungdomstinget 2019

§ 1 Plenumsarbeid

§ 1-1 Ungdomstinget arbeider gjennom plenumssamlinger og komiteer.

§ 1-2 Møtet ledes av tre dirigenter, disse behøver ikke være blant utsendingene. Dirigentskapet plikter å lede forhandlingene i tråd med de regler som til enhver tid gjelder for Ungdomstinget og vanlig møteskikk.

§ 1-3 Ved møtets begynnelse velges et tellekorps og referenter fra bispedømmets sekretariat som retter seg etter dirigentskapets anvisninger under møtets gang.

§ 1-4 Utsendingene tegner seg til innlegg ved håndsopprekning. Det gis anledning til inntil 4 innlegg, to korte replikker og en svarreplikk til hvert innlegg for å oppklare misforståelser, svare på spørsmål eller lignende.

§ 1-5 Dirigentskapet skal, når det er påkrevet, regulere taletid og anledning til replikk. Når dirigentskapet ønsker å sette strek (avslutte debatten), skal det gis adgang til å tegne seg under neste talers innlegg.

§ 1-6 Den som tegner seg til forretningsorden, dagsorden, voteringsorden eller for saksopplysning, skal få ordet umiddelbart etter pågående taler.

§ 1-7 I saker hvor det skal fattes vedtak skal behandling i hovedsak skje både i komiteer og plenumssamlinger. Etter presentasjon av sakene i plenum, går hver sak til behandling i en komité. En sak kan behandles flere ganger i plenum og komité. Dersom en komité kommer med en delt innstilling, skal både flertallets og mindretallets innstilling legges fram for plenumssamlingen. Det skal gis like lang taletid til begge parter.

§ 1-8 Utsendingene har frammøteplikt til alle komité- og plenumssamlinger. Fravær skal godkjennes av henholdsvis komitéleder og dirigentskapet etter skriftlig søknad.

§ 2 Komiteer

§ 2-1 Ungdomstingets utsendinger fordeles på komiteer. NHUR velger en leder til hver komité. Lederen har ansvar for å koordinere komiteens arbeid.

§ 2-2 Hver komité skal ha nødvendig sekretærhjelp.

§ 2-3 Komiteen velger den arbeidsform og organisering som den finner mest hensiktsmessig.

§ 2-4 For at en komité skal være vedtaksdyktig, må 2/3 av medlemmene være til stede.

§ 2-5 Komiteen presenterer sin innstilling ved begynnelsen av behandlingen av den saken komiteen har hatt til behandling. Dersom komiteen leverer en delt innstilling, skal mindretallet også få presentere sitt syn. Det gis like lang taletid til flertall og mindretall.

§ 3 Avstemninger og valg av ungdomsråd

§ 3-1 Før man går til votering, redegjør dirigentskapet for voteringsorden. Møteledelsen avgjør voteringsorden i overensstemmelse med god møteskikk, slik at forslag blir tatt opp til votering i logisk rekkefølge.

§ 3-2 Avstemning foretas ved at det vises stemmetegn eller ved skriftlig avstemming. Stemme kan bare avgis ved personlig frammøte. Det er ikke anledning å stemme blankt. Beslutninger fattes med simpelt flertall. Alle utsendinger til Ungdomstinget har stemmeplikt.

§ 3-3 Ved valg til Ungdomsrådet fungerer det sittende ungdomsrådet og bispedømmerrådets sekretariat som valgkomité.

§ 3-4 For å stille til valg må man være utsending på Ungdomstinget.

§ 3-5 Ungdomsrådet består av leder og fem medlemmer. Rådet konstituerer seg selv med leder og nestleder. Valg av leder og nestleder skal skje i ungdomsrådets første møte etter ungdomstinget.

§ 3-6 For å få kontinuitet i Ungdomsrådets arbeid velges det tre nye medlemmer og tre varamedlemmer på hvert ungdomsting. De faste medlemmene velges for to år, og varamedlemmene velges for ett år. Valg av medlemmer til ungdomsrådet skjer skriftlig og man stemmer på tre kandidater. De tre med flest stemmer blir faste medlemmer av Ungdomsrådet. Varamedlemmer velges på samme måte. Det bør tilstrebes at begge kjønn, begge fylker og minst én samisk representant er representert i Ungdomsrådet. 5

§ 4 Annet

§ 4-1 Ungdomsrådets sekretariat gis fullmakt til å rette skrivefeil og til å gjøre redaksjonelle endringer i protokollen.