



Møteinnkalling

Tønsberg kirkelige fellesråd

Møtedato: 14.03.2023 kl. 17:00
Møtested: Kirkens Hus, Storgaten 52
Arkivsak: 19/00377

Det serveres mat fra kl 16.30. Vel møtt!



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd

Møteinnkalling

Tønsberg kirkelige fellesråd

Møtedato: 14.03.2023 kl. 17:00

Møtested: Kirkens Hus, Storgaten 52

Arkivsak: 19/00377

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf +47 94052295 eller e-post rm759@kirken.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

10/23	22/03028-5	Godkjenning av innkalling og saksliste
-------	------------	--

Godkjenning av protokoll

11/23	22/03029-5	Godkjenning av protokoll fra møte 31. januar 2023
-------	------------	---

Saker til behandling

12/23	23/01703-1	Godkjenning av årsregnskap 2022 for Tønsberg kirkelige fellesråd
13/23	23/01704-1	Disponering av mindreforbruk 2022
14/23	22/00373-1	Årsmelding for Tønsberg kirkelige fellesråd 2022
15/23	23/01502-3	Strømsparing kirkebygg
16/23	23/01705-1	Budsjettjustering investeringsbudsjett for 2022 - gravplasser
17/23	22/00371-12	Åpen post
18/23	22/04214-5	KA barnehagene: kravet om selvstendig rettssubjekt frafalles

Orienteringssaker

19/23	23/00471-3	Høring – endringer i personalreglement for Den norske kirke – tilsettingsråd for prester
20/23	22/00372-11	Orienteringer fra administrasjon og domprost

Eventuelt

TØNSBERG, 07.03.2023

Petter Holm

Leder

Ruth Elisabeth Lien Myrvang

møtesekretær

**DEN NORSKE KIRKE**

Tønsberg kirkelige fellestråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/03028-5	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellestråd	10/23	14.03.2023

Godkjenning av innkalling og saksliste**Saksframlegg**

Innkalling og saksliste godkjennes.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

**DEN NORSKE KIRKE**

Tønsberg kirkelige fellestråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/03029-5	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellestråd	11/23	14.03.2023

Godkjenning av protokoll fra møte 31. januar 2023**Saksframlegg**

I epost 02.02.23 ble protokoll fra møtet 31.12.23 sendt ut.
Ingen merknader til protokollen ble meldt inn.

Forslag til vedtak

Protokoll fra møtet 31. januar 2023 godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	133	23/01703-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellesråd	12/23	14.03.2023

Godkjenning av årsregnskap 2022 for Tønsberg kirkelige fellesråd

Vedlegg:

22.12.31 Årsregnskap 2022 Tønsberg kirkelige fellesråd

Saksframlegg

Vedlagt er regnskap for drift og investeringer for 2022 for Tønsberg kirkelige fellesråd før revisjon.

Driftsregnskapet viser et mindreforbruk på kr 1 540 939. Mindreforbruket skyldes vesentlig refusjon av sykepenger, refusjon fra menighetsråd og strømstøtte til kirkebygg fra Barne- og familiedepartementet. Disponering av dette er en egen sak.

Investeringsregnskapet viser udisponert på 469 620. Disponering av dette er en egen sak.

Forslag til vedtak

Årsregnskap for drift og investeringer for 2022 før revisjon godkjennes.

Årsregnskap

Tønsberg

kirkelige fellesråd

2022

DRIFTSREGNSKAP

Tønsberg kirkelige fellesråd

	Note	Regnskap 2022	Regulert budsjett 2022	Opprinn. budsjett 2022	Regnskap 2021
Driftsinntekter og driftskostnader					
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1	6 883 420	6 423 000	6 173 000	6 087 117
Refusjoner/Overføringer	2	4 865 126	4 325 000	3 325 000	4 893 264
Statlige tilskudd		947 854	170 554	4 687 554	4 471 389
Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke		4 613 900	4 517 000	-	-
Rammeoverføring/ Tilskudd fra egen komm.	3	32 845 000	32 845 000	32 845 000	32 357 000
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler		860 615	599 000	599 000	743 793
SUM DRIFTSINTEKTER		51 015 915	48 879 554	47 629 554	48 552 563
Lønn- og sosiale kostnader					
Lønn- og sosiale kostnader	4,5	28 555 401	29 173 302	29 073 304	28 980 732
Kjøp av varer og tjenester	4	14 841 772	14 013 352	12 863 351	13 942 219
Refusjoner/Overføringer, Merverdiavgift	2	5 358 146	5 107 900	5 107 900	5 228 201
Tilskudd og gaver		605 619	494 000	494 000	285 398
SUM DRIFTSKOSTNADER		49 360 938	48 788 554	47 538 555	48 436 551
BRUTTO DRIFTSRESULTAT		1 654 976	91 000	90 999	116 012
Finansinntekter og kostnader					
Renteinntekt og utbytte		94 941	49 000	49 000	48 918
NETTO FINANSPOSTER		94 941	49 000	49 000	48 918
Avskrivninger					
Avskrivninger	6	5 650 538	-4 951 747	-4 951 747	4 951 747
Motpost avskrivninger		-5 650 538	4 951 747	4 951 747	-4 951 747
NETTO DRIFTSRESULTAT		1 749 917	140 000	139 999	164 930
Interne finansieringstransaksjoner					
Bruk av udisponert fra tidl. år (overskudd)	8	61 131	61 131	-	952 969
Bruk av disposisjonsfond	7	-	25 000	-	-
Bruk av bundne fond	7	174 913	-	-	151 403
SUM BRUK AV AVSETNINGER		236 044	86 131	-	1 104 372
Avsatt til disposisjonsfond					
Avsatt til disposisjonsfond	7	61 131	61 131	-	-952 969
Avsatt til bundne fond	7	243 892	-	-	123 475
Overført til investeringsregnskapet	7	140 000	140 000	140 000	131 727
SUM AVSETNINGER		445 023	201 131	140 000	-697 767
Regnskapsmessig mindreforbruk	8	1 540 939	-	-0	61 131
Regnskapsmessig merforbruk		-	-	-	-

INVESTERINGSREGNSKAP

Tønsberg kirkelige fellesråd

	Note	Regnskap 2022	Regulert budsjett 2022	Opprinn. budsjett 2022	Regnskap 2021
Finansieringsbehov					
Investering i anleggsmidler	6	6 737 439	6 323 000	10 913 000	11 253 763
Merverdiavgift - utenfor mva-loven	6	1 491 253	1 493 250	2 690 750	2 725 651
Utlån, kjøp av aksjer, andeler ol.	9	140 412	140 000	140 000	131 727
Avsetning bunde fond	7	150 000	150 000	-	1 176 881
Dekning av tidligere års udekket		-	-	-	-
ÅRETS FINANSIERINGSBEHOV		8 519 104	8 106 250	13 743 750	15 288 023
					-
Finansiert slik					
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiend.	6	135 000	135 000	-	320 000
Refusjoner	2	1 491 253	1 493 250	2 690 750	2 725 651
Tilskudd til investeringer	3	5 638 515	5 638 000	10 878 000	11 272 000
SUM EKSTERN FINANSIERING		7 264 768	7 266 250	13 568 750	14 317 651
Overført fra driftsregnskapet	7	140 000	140 000	140 000	131 727
Bruk av avsetninger	7	644 716	700 000	35 000	838 645
SUM FINANSIERING		8 049 484	8 106 250	13 743 750	15 288 023
Udekket/udisponert	8	-469 620	0	0	0

BALANSE

pr. 31.12.

Tønsberg kirkelige fellesråd

EIENDELER	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Faste eiendommer og anlegg	6	192 337 556	190 990 051
Utstyr, maskiner og transportmidler	6	5 743 875	4 513 227
Aksjer og andeler	9	2 326 320	2 185 908
SUM ANLEGGSMIDLER		200 407 751	197 689 186
Omløpsmidler			
Kortsiktige omløpsmidler	2	2 967 350	6 807 898
Sum fordringer		2 967 350	6 807 898
Bankinnskudd og kontanter	10,1	17 229 254	11 577 594
SUM OMLØPSMIDLER		20 196 604	18 385 492
SUM EIENDELER		220 604 355	216 074 677

BALANSE

pr. 31.12.

Tønsberg kirkelige fellesråd

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2022	2021
Egenkapital			
Disposisjonsfond	7	4 086 642	4 025 511
Bundne driftsfond	7	1 486 566	1 417 588
Ubundne investeringsfond	7	10 000	10 000
Bundne investeringsfond	7	2 487 845	2 982 561
Regnskapsmessig mindreforbruk	8	1 540 939	61 131
Udekket i investeringsregnskapet	8	-469 620	-
Kapitalkonto	11	199 907 751	197 189 186
SUM EGENKAPITAL	8	209 050 123	205 685 976
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre lån	12	500 000	500 000
Sum langsiktig gjeld		500 000	500 000
Kortsiktig gjeld			
Annen kortsiktig gjeld	10,1	11 054 232	9 888 701
Sum kortsiktig gjeld		11 054 232	9 888 701
SUM GJELD		11 554 232	10 388 701
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		220 604 355	216 074 677

Tønsberg, 2023

 Petter Holm
 Leder i fellesrådet

 Ruth Elisabeht L. Myrvang
 Kirkeverge

Tønsberg kirkelige fellesråd

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2022

Regnskapsprinsipper

Fellesrådets regnskap er ført i samsvar med Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke fastsatt av Barne- og familiedepartementet 8. desember 2020, og god kommunal regnskapsskikk.

De kommunale regnskapsprinsipper innebærer blant annet at inntekter og utgifter føres etter bruttoprinsippet, samt etter det såkalte anordningsprinsippet som vil si at alle kjente inntekter og utgifter medtas i drifts- eller investeringsregnskapet.

I balanseregnskapet er omløpsmidler vurdert etter laveste verdis prinsipp. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Anleggsmidler som har begrenset økonomisk levetid er avskrevet med like store årlige beløp over anleggsmiddelets levetid. Se for øvrig egen note om anleggsmidler.

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Foretaket har plikt til å ha tjenestepensjonsordning i henhold til lov. Det er etablert avtale om tjenestepensjon med finansinstitusjon, Kommunal Landspensjonskasse.

Note	1	Stell av graver	
		2022	2021
Bevegelse			
Innbetaling til stell av gravsteder		1 069	2 323
Stell av graver		-501 193	-624 499
Avsluttede fond		-30 117	-43 344
Renter		12 485	15 060
Kontoregulering		-1 083	12 000
Sum bevegelse		-518 839	-638 460
Forpliktelse for gravstell		2022	2021
Saldo pr 1.1.		3 185 080	3 823 540
Bevegelse		-518 839	-638 460
Saldo pr. 31.12		2 666 241	3 185 080

Innestående på bankkonto for gravstell pr. 31.12.		2 623 632	3 918 165
---	--	-----------	-----------

Avvik mellom bankkonto gravstell og forpliktelse skyldes at overføring mellom bank gravstell og bank drift gjøres i 2023.

Note	2	Vesentlige regnskapsposter	
		2022	2021
Merverdiavgiftskompensasjon			
Driftsregnskapet		2 820 383	2 726 649
Investeringsregnskapet		1 491 253	2 725 651
Sum merverdiavgiftskompensasjon		4 311 637	5 452 300
Kortsiktig fordring for mva-kompensasjon pr. 31.12. utgjør		984 211	656 614

Note	3	Kommunens tilskudd	
		2022	2021
Tilskudd til drift		32 845 000	32 357 000
Tilskudd til investering		5 638 515	10 722 000
Sum tilskudd		38 483 515	43 079 000

Det er ikke inngått avtale om kommunal tjenesteyting.

Note	4	Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelse revisor mv	
Lønnskostnader består av følgende poster		2022	2021
Lønninger		21 338 490	21 761 202
Godtgjørelse fellesråd/menighetsråd		100 783	93 400
Arbeidsgiveravgift		3 440 010	3 432 932
Andre personalkostnader		3 676 118	3 693 199
Sum lønnskostnader		28 555 401	28 980 732

Antall ansatte og stillinger	2022	2021
Gjennomsnittlig antall årsverk	33,5	35,2
Antall stillinger	47	44

Lønn/honorar daglig leder og råd	2022	2021
Konst. daglig leder t.o.m. 31.1.22, ny daglig leder fra 1.2.22	863 423	940 155
Fellessrådet, honorar	100 783	93 400

Lønn daglig leder gjelder også soknene.

Godtgjørelse til revisor	2022	2021
Lovpålagt revisjon	127 200	109 500
Andre attestasjoner, herunder mva-kompensasjon	17 000	12 000
Sum, eks mva	144 200	121 500

Note	5	Pensjonskostnader, midler og forpliktelser	
------	---	--	--

- Fellesrådet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjonsordning. Fellesrådets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne loven.

- Pensjonsordningen er organisert gjennom en kollektiv pensjonsforsikring (ytelsesbasert). Ordningen gir rett til en definert fremtidig ytelse. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom KLP, Kommunal Landspensjonskasse.

Premiefond	2022	2021
Saldo	1 752 301	1 841 084
Tilført	1 401 214	
Brukt	-1 490 000	-1 250 000

Premie/tilskudd	2022	2021
Innbet. premie/tilskudd inkl adm	3 747 204	3 646 621

Estimert forpliktelse/midler 31.12.	2022	2021
Brutto påløpt forpliktelse	70 837 848	69 290 930
Pensjonsmidler	70 925 132	68 645 170
Netto pensjonsforpliktelse	-87 284	645 760

Økonomiske forutsetninger	2022	2021
Diskonteringsrente	3,00 %	3,00 %
Forventet lønnsvekst	1,98 %	1,98 %
Forventet G-regulering	1,98 %	1,98 %
Forventet pensjonsregulering	1,22 %	1,22 %
Forventet avkastning	3,50 %	3,50 %

Medlemsstatus	2022	2021
Antall aktive	54	62
Antall oppsatte	117	111
Antall pensjoner	57	50

Note	6	Driftsmidler				
Årets tilgang/avgang, avskrivninger	Kirker	Kirkegårder	Kirke-inventar	Utstyr, maskiner, transp.midler	Sum	
Anskaffelseskost 01.01.	102 161 660	120 799 648	10 580 466	7 828 792	241 370 566	
Årets tilgang	3 324 860	3 052 992		1 850 840	8 228 692	
Anskaffelseskost 31.12.	105 486 519	123 852 640	10 580 466	9 679 632	249 599 258	
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	23 614 949	21 585 349	2 381 773	3 935 757	51 517 827	
Balansført verdi pr 31.12.	81 871 570	102 267 292	8 198 693	5 743 875	198 081 431	
Årets avskrivninger	2 165 765	2 605 175	259 408	620 191	5 650 538	
Økonomisk levetid	50 år	50 år	50 år	10 år		

Årets investeringer og finansiering	Budsjett	41 Kirkelig adm	42 Kirker	43 Gravplasser	Sum
Investering i anleggsmidler	-7 816 250		-3 020 962	-5 089 904	-8 110 866
Investering i aksjer og andeler	-140 000	-140 412			-140 412
Avsetninger	-150 000		-150 000		-150 000
Salg av driftsmidler	135 000			135 000	135 000
Mva-kompensasjon	1 493 250		476 246	897 181	1 373 427
Tilskudd	5 638 000		2 400 000	3 238 515	5 638 515
Ovf fra drift	140 000	140 000			140 000
Bruk av avsetninger	700 000		294 716	350 000	644 716
Sum udisponert (+) / udekket(-)	-	-412	-	-469 208	-469 620

Note	7	Avsetninger og bruk av avsetninger			
Disposisjonsfond		2021	Tilført	Anvendt	2022
Disp.fond - Kirkegårdsutvidelse		1 336 885	-	-	1 336 885
Disp.fond - Almene kirkegårdsformål		58 554	-	-	58 554
Disp.fond - Fellesrådet		2 630 072	61 131	-	2 691 202
Beholdning 31.12.		4 025 511	61 131	-	4 086 642

Det er budsjettert bruk av disposisjonsfond kr 25 000. Dette er strøket/tilbakeført da driftsregnskapet avsluttes med regnskapsmessig mindreforbruk, jfr. strykingsbestemmelsene i Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Dnk, § 17 (3).

Bundne driftsfond	2021	Tilført	Anvendt	2022
Bundet driftsfond - Ubrukte midler hageprosjekt	8 992	-	-	8 992
Bundet driftsfond - Overf. midler språkforståelse	11 725	-	-	11 725
Bundet driftsfond - Ekstraord. innkjøp Haugar Bhg.	13 357	-	-	13 357
Bundet driftsfond - Dåpsopplæring Domkirken	15 907	54 753	-	70 660
Bundet driftsfond TOL Sem	-22 612	42 639	-14 400	5 626
Bundet driftsfond - Klingende Kirkelandskap	148 340	45 616	-	193 957
Bundet driftsfond - Trosopplæring Søndre Slagen	117 556	91 659	-	209 215
Bundet driftsfond - Vear arbeidskirke	136 873	-	-	136 873
Bundet driftsfond - Trosopplæring Slagen	62 254	-	-59 729	2 525
Bundet driftsfond - 2. pinsedagkonto	5 658	-	-	5 658
Fornyingsmidler fylkesmannen Re	67 866	-	-	67 866
UngdomskoRet	19 621	-	-	19 621
BarnekoRet	26 436	-	-	26 436
Revetal menighet	228 421	-	-100 784	127 637
Orgelskole/orgelbrus i Re	13 665	-	-	13 665
Barne- og ungdomsarbeid i Re	250 437	-	-	250 437
Bf Diakoniarbeid i Re	735	-	-	735
Leksehjelp Re	1 934	-	-	1 934
Menighetsblad/ kommunikasjon Re	50 285	-	-	50 285
Kirkevergens legat Re	79 101	-	-	79 101
Bundet dr.fond TOL Re	181 035	9 224	-	190 259
Beholdning 31.12.	1 417 588	243 892	-174 913	1 486 566

Ubundne investeringsfond	2021	Tilført	Anvendt	2022
Kirkebygg Revetal	10 000	-	-	10 000
Beholdning 31.12.	10 000	-	-	10 000

Bundne investeringsfond	2021	Tilført	Anvendt	2022
Bundet investeringsfond - Kirker	38 402	-	-	38 402
Bundet inv.fond - ubrukte inv.midler bygg 2018	487 178	150 000	-294 716	342 462
Bundet investeringsfond - Gravplasser	2 456 981	-	-350 000	2 106 981
Beholdning 31.12.	2 982 561	150 000	-644 716	2 487 845

Anvendt, ref investeringsregnskapet, kto 49500 Bruk av bundne fond.

I invest.regnskapet er det budsjettert bruk av avsetninger, dvs bruk av bundne inv.fond kr 700.000. Dette er delvis tilbakeført grunnet strykingsreglene i "Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke", § 17 (9). Det er på funksjon 42 ansvar 4200 budsjettert med bruk av avsetninger kr 350 000, pga mindreforbruk har prosjektet ikke behov, er kr 55.284 tilbakeført fondet.

investeringer kr 5 638 515 er øremerket kirkebygg og gravplasser og kan ikke brukes til annet formål som KLP.

Note	8	Egenkapital				
	Disp. fond	Bundne driftsfond	Mindr./mer forbruk	Bundne/ubundne invest.fond	Kapital-konto	Egenkapital
Balanse 01.01.	4 025 511	1 417 588	61 131	2 992 561	197 189 186	205 685 976
Årets endringer	61 131	68 979	-61 131	-	2 718 566	2 787 544
Årets endringer investering			-	-494 716		-494 716
Årets mindreforbr drift	-	-	1 540 939	-	-	1 540 939
Udisponert invest			-469 620			-469 620
Balanse 31.12.	4 086 642	1 486 566	1 071 318	2 497 845	199 907 751	209 050 123

Note	9	Aksjer og andeler	
		2022	2021
Egenkapitaltilskudd KLP		2 218 021	2 077 609
Aksjer i Tønsbergkirkens Barnehage AS		100 000	100 000
Aksjer i Mentor Medier AS		7 299	7 299
Aksje Kirkepartner IKT AS Re		1 000	1 000
SUM		2 326 320	2 185 908

Tønsberg kirkelige fellesråd eier 100% av aksjene i Tønsbergkirkenes Barnehager AS.

Note	10	Bundne midler	
Skyldig skattetrekk pr. 31.12. utgjorde			922 656
Forpliktelse knyttet til gravstellavtaler pr. 31.12. utgjorde			2 666 241

Note	11	Kapitalkonto	
		2022	2021
Saldo 01.01.		197 189 186	187 949 791
Investeringer, tilgang fra investeringregnskapet		8 228 692	14 059 415
Investeringer, egenkapitaltilskudd KLP		140 412	131 727
Ordinære avskrivninger driftsmidler		-5 650 538	-4 951 747
Sum		199 907 751	197 189 186

Note	12	Vesentlige forpliktelser og lån	
		2022	2021
Langsiktig gjeld			
Lån Tønsberg KFUK-KFUM		500 000	500 000
Sum langsiktig gjeld		500 000	500 000

Tønsberg KFUK-KFUM stilte et innskuddsbeløp på kr 500.000 til disposisjon ved utvidelse av Solvangkirken. Innskuddet er rente- og avdragsfritt og sikret ved gjeldsbevis. Lånet ble flyttet fra Tønsberg sokns balanse til Tønsberg kirkelige fellesråds balanse i 2015 da det fremgår av gjeldsbeviset at det er fellesrådet som er låntaker/skyldner. Verdien av bygningsmassen vedr Solvangkirken er også balanseført i fellesrådet.

Note	13	Endring av arbeidskapital		
		Omløpsmidler	Kortsiktig gjeld	Sum
Fra balansen				
Balanse 01.01.		18 385 492	-9 888 701	8 496 790
Balanse 31.12.		20 196 604	-11 054 232	9 142 372
Årets endring i balansen		1 811 112	-1 165 531	645 581
Fra bevilgningsregnskapet		Driftsregnskap	Investeringsregnskap	Sum
Sum inntekter		51 015 915	7 264 768	58 280 683
Sum utgifter		-49 360 938	-8 369 104	-57 730 042
Eksterne finanstransaksjoner		94 941		94 941
Årets endring i bev.regnskapet		1 749 917	-1 104 336	645 581

**DEN NORSKE KIRKE**

Tønsberg kirkelige fellestråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	133	23/01704-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellestråd	13/23	14.03.2023

Disponering av mindreforbruk 2022**Saksframlegg**

Driftsregnskapet 2022 ble avsluttet med et mindreforbruk på kr 1 540 939.

Investeringsregnskapet viser sum udisponert kr 469 640.

Forslag til vedtak

1. Kirkelig fellestråd vedtar å disponere 50 000 kroner av regnskapsmessig mindreforbruk i 2022 i tilskudd til Ung Sorg.
2. Kirkelig fellestråd vedtar å disponere 250 000 kroner av regnskapsmessig mindreforbruk i 2022 til overgang og avtale om Lokalt skrivebord.

Overgangen til Kirkens lokale skrivebord innebærer en utskiftning av ca halvparten av dagens maskinpark/pc samt opplæring.

Overgang til lokalt skrivebord gir innsparing på ca 25% på brukerkostnader. I tillegg gir kirkerådet gir 50% rabatt de første 12 månedene. Til sammen gir dette en besparelse på ca kr 200 000. Ordningen gjelder ut 2025.

3. Kirkelige fellestråd vedtar å avsette 1 240 939 kroner av regnskapsmessig mindreforbruk i 2022 til disposisjonsfond.
4. Sum udisponert i investeringsregnskapet på kr 469 640 avsettes til investeringsbudsjettet for 2023.

**DEN NORSKE KIRKE**

Tønsberg kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	133	22/00373-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellesråd	14/23	14.03.2023

Årsmelding for Tønsberg kirkelige fellesråd 2022**Vedlegg:**

Årsmelding 2022

Saksframlegg

Vedlagt er forslag til årsmelding 2022 for Tønsberg kirkelige fellesråd.

Forslag til vedtak

Årsmelding 2022 for Tønsberg kirkelige fellesråd godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE
Tønsberg kirkelige fellesråd

Årsmelding 2022



Innholdsfortegnelse

Åpningsåret 2022	4
Den norske kirke i Tønsberg.....	5
Fellesrådets medlemmer	5
Administrasjonsutvalg	5
Arbeidsutvalg	6
Menighetsråd i Tønsberg.....	6
Kirken og kommunen.....	6
Finansiering.....	6
Tilskudd.....	7
Felles fokusområde kirke og kommune.....	7
Hovedtall 2022	7
Medlemmer i Den norske kirke.....	7
Aktiviteter og deltakelse	8
Konfirmasjon	9
Barn, ungdom og trosopplæring	10
Trosopplæring i Norge.....	10
Trosopplæring i Den norske kirke i Tønsberg.....	10
Fortsatt ferie	10
Samarbeid med skole og barnehagene.....	11
For de litt eldre	11
«Åpen lesesal/Studentlunsj» for unge voksne	11
Kirken som kulturaktør	11
Klingende kirkelandskap	11
Orgelmatiner	11
Domkirkefestivalen.....	12
Kor.....	12
Diakoni.....	12
Ung Sorg	12
Prosjekt Ukraina, Rom for håp.....	13
Samarbeid med Frivillighetssentralen	13
Besøktjeneste.....	13
Samtaletjeneste	14
Ungdomsklubben Tilflukten	14
Prosjekt Facetime	14

Diakonatotet på Solhaug.....	14
By arbeid blant barn og unge.....	14
Emmaus, den varme kilden.....	14
Forvaltning av bygg og eiendom og gravplasser.....	14
Bygg og eiendomsforvaltning	14
Drift og vedlikehold i 2022	15
Investeringer i kirkebygg i 2022	16
Gravplassvirksomhet	17
Drift og vedlikehold i 2022	17
Investeringer i gravplasser i 2022	18
Gravferdsvirksomhet.....	18
Statistikk for gravplassdriften	18
Personal	19
Helse, miljø og sikkerhet.....	19
Arbeidsmiljøutvalget.....	19
Fordeling fagstillinger og administrative stillinger og likestilling.	19
Ledelsen.....	20
Tilsetninger.....	20
Barnehagedrift i fellesområdet	21
Økonomi	22
Driftsregnskapet	22
Investeringsregnskapet.....	22
Annet	22
Revisjon	22
Driftsregnskap pr 31.12.22	23
Kommentarer på vesentlige avvik mellom regnskaps- og budsjettinntekter 2022.....	23
Investeringsregnskapet pr 31.12.22	24
Balansen pr 31.12.22.....	25

Åpningsåret 2022

2022 var året da vi la pandemien bak oss, og vi endelig kunne åpne opp igjen uten gjentatte nedstengninger og stadig utsettelse av planlagte aktiviteter. Aktivitetene har økt, både i antall og omfang. Vi har økning i antall gudstjenester, vielser, begravelser/bisettelser og konsert- og kulturarrangementer.

Usikkerheten rundt gjenåpning hang i luften et godt stykke ut på nyåret på grunn av utbruddet av omikronviruset, og det var først i midten av februar at de siste restriksjonene ble opphevet og smittevernveilederen lagt bort.

Ansatte har stått på med stor arbeidsinnsats og fortjener en stor takk! Ansatte ute i menighetene og på gravplassene, i bygg og eiendomsforvaltningen og i administrasjonen. Dette gjelder i begge arbeidsgiverlinjene, fellesrådsansatte og prestene.

Kirken er en viktig del av lokalmiljøet og betyr mye for mange både i hverdag og høytid. En av oppgavene vi har som kirke er å formidle hva vi er og kan være for innbyggerne. I en urolig verden kan kirken bety mye for mennesker og verden vi lever i. Vi kan bidra til gode lokalsamfunn ved å invitere til fellesskap og samtaler. Søndre Slagen samlet mange i sitt lokalmiljø til en serie temasamlinger og konserter i forbindelse med kirkens 50 års jubileum. Vi opplever et godt samarbeid med Tønsberg kommune.

Vi påvirkes av faktorer som er helt uavhengig av landegrensene: Krig, klimautfordringer og korona. Det har gått fra korona til Ukraina. Krig fører til menneskelige lidelser, flykninger, mat- og energimangel og prisøkninger. I en mer urolig verden har vi som kirke og resten av samfunnet måttet tenke annerledes og omorganisere arbeidet vårt. Et godt eksempel på dette er det felleskirkelige prosjektet for Den norske kirke i Tønsberg, «Rom for håp», som er vårt arbeid i møte med ukrainske flyktninger. Diakonene våre inngikk samarbeid med Ukrainisk forening Øst-Norge og felles innsats har ført til at kirkene i Tønsberg markerer seg lokalt og nasjonalt. Prosjektet er et godt eksempel på at vi som kirke samskaper med kommune og andre lokale aktører.

Engasjement for klima og miljø har lang tradisjon i Den norske kirke. «Skal vi ta vare på skaperverket må vi ta vare på miljøet og klimaet på jorden Gud har skapt», uttaler leder i Kirkerådet Kristin Gunleiksrud Raaum. Vi omsetter ord til handling og satser på konkrete tiltak knyttet til vår største utslippskilde som kommer fra oppvarming, drift og vedlikehold av bygg. Vi har varmestyringssystemer i mange av våre kirker og vil nå skifte ut mange av disse for overgang til 4G, noe som gir flere muligheter for energieffektiv varmestyring. Søndre Slagen kirke har fått installert ny oppvarming som er koblet opp mot varmestyring. Vi skifter ut ventilasjonsanlegg i Eik kirke som kan kobles opp mot ny varmestyring for mer økonomisk og kontrollert drift og energikrevende belysning blir erstattet med LED belysning.

Vi har gjennom dette året erfart hvor sterke vi er når vi står sammen, alle ansatte og frivillige. 2022 var **Frivillighetens år** og vi ønsket å løfte frem de mange frivillige som er bærebjelkene i menighetene. Samspeillet mellom frivillige og ansatte er viktig - det styrker innsatsen vår som kirke.

Takk til frivillige og folkevalgte, ansatte, prost/prester for samarbeidet.

Tønsberg 14.03.23

Petter Holm
Fellesrådsleder

Ruth Elisabeth L Myrvang
Kirkeverge

Den norske kirke i Tønsberg

Kirkelig fellesråd i Tønsberg

Fellesrådet skal, etter bestemmelser i Kirkeordningen § 17, ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen. Fellesrådets arbeid settes også inn i rammen av Tønsberg bispedømmes strategi.

Konkrete oppgaver er blant annet drift og vedlikehold av kirker og kirkeinventar, arbeidsgiveransvar og økonomisk styring og kontroll.

Kirkelig fellesråd i Tønsberg består av 9 medlemmer. Ett medlem valgt fra hvert av Tønsbergs ni menighetsråd, en representant fra Tønsberg kommune samt prostens som geistlig medlem. Kirkevergen har tale- og møterett i rådet og er rådets sekretær. Kirkevergen er daglig leder av fellesrådets virksomhet, med delegerede fullmakter fra rådet innen økonomistyring, tilsettinger og arbeidsgiverspørsmål, samhandling med Tønsberg kommune mv.

Fellesrådets medlemmer

Fellesrådet består av en representant fra hvert menighetsråd, en geistlig representant og en fra kommunen.

Fellesrådsmedlemmer i 2022:

Petter Holm (Tønsberg domkirke menighetsråd) leder, Thorvald Hillestad (Våle menighetsråd) nestleder, Knut Vermund Kvilhaug (Søndre Slagen menighetsråd), Elin Merete Fortuck (Slagen menighetsråd), Harald Rudland Larsen (Sem menighetsråd), Einar Kirkevold (Ramnes menighetsråd), Anastasi Zanna (Undrumsdal menighetsråd), Anne Gran Bore (Fon menighetsråd), Kari Frey Stokke (Vivestad menighetsråd), Marta Botne (domprost), Stine Næss Askjer (Tønsberg kommune), Ruth Elisabeth Lien Myrvang (kirkeverge, rådets sekretær).

Hver av de valgte representantene har personlig vara, som møter ved forfall hos fast medlem.

Vararepresentanter: Elisabeth Klemmetsby (Søndre Slagen menighetsråd), Tove Rise Kværne (Slagen menighetsråd), Henry Smidsrød (Sem menighetsråd), Bjarne Bredrup (Tønsberg domkirke menighetsråd), Sissel Fellumstad (Fon menighetsråd), Bernhard Marti (Ramnes menighetsråd), Berit Therese Bruserud (Undrumsdal menighetsråd), Nils Øyvind Kjøl (Våle menighetsråd), Jan Terje Christoffersen (vara for domprost).

Det ble avholdt 5 møter og behandlet 47 saker.

Administrasjonsutvalg

Petter Holm	Leder	
Thorvald Hillestad	Nestleder	
Kari Frey Stokke	Medlem	
Knut Vermund Kvilhaug	Varamedlem	
Terje Espen Johansen	Medlem	Arbeidstakerrepresentant
Ingunn Lyngroth	Medlem	Arbeidstakerrepresentant

Det ble avholdt 1 møte i 2022 og behandlet to saker:

- Ny administrativ organisering av Tønsberg kirkelige fellesråd
- Prosjekt Ung Sorg

Arbeidsutvalg

Petter Holm	Leder
Thorvald Hillestad	Nestleder
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	Kirkeverge

Menighetsråd i Tønsberg

Den norske kirke i Tønsberg er inndelt i 9 menighetsråd: Tønsberg domkirke, Søndre Slagen, Sem, Slagen, Våle, Ramnes, Undrumsdal, Fon og Vivestad. Menighetsrådene representeres ved to sidestilte organ – menighetsråd og fellesråd. Menighetsrådets oppgaver er beskrevet i § 12 i Kirkeordning for Den norske kirke: Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet. Menighetsrådet har ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet. I dette ligger også ansvar for frivillige, innsamlede midler og bruk av kirken.

Kirken og kommunen

Finansiering

Grunnlaget for finansieringen av Den norske kirke er hjemlet i trossamfunnsloven §14.

Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknene har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp.

Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra kirkelig fellesråd. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå.

Staten gir tilskudd til prestatjenesten og kirkens virksomhet nasjonalt og regionalt. Staten kan også gi tilskudd til andre kirkelige formål.

Hvordan den kirkelige virksomheten tilrettelegges og innholdsbestemmes, er et ansvar for kirkens organer.

Samarbeidet mellom kirken og kommunen i Tønsberg ivaretas ved at kommunen har oppnevnt en fast representant i fellesrådet. Leder av fellesrådet og kirkevergen har hatt møte med representanter fra politiske partier høsten 2022.

Kirkevergen blir invitert og deltar på samlinger for ledere og alle virksomhetsledere i Tønsberg kommune.

Tilskudd

Kirkelig fellesråd ble tilført 32 845 000 kr i driftstilskudd fra Tønsberg kommune i 2022. Statlige tilskudd var totalt kr. 5 561 754.

Felles fokusområde kirke og kommune

Den norske kirke i Tønsberg og kommunen har en lang og god tradisjon for samhandling på mange områder.

Vi har en samarbeidsavtale med teknisk drift i kommunen med blant annet klipp av plen, stell av bed, beskjæring av trær og kjøp av brøyte- og feietjenester. Det er faste årlige møter mellom kirkevergen og teknisk drift.

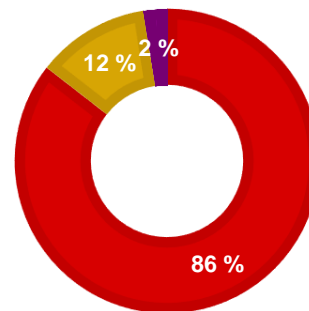
Kirkelige fellesråd samarbeider med kulturskolen i Tønsberg der vi legger til rette for at orgelelever får bruke vårt kirkeorgel i Våle kirke.

Det som imidlertid særpreger den gode samhandlingen mellom kirke og kommune er felles satsningen på diakonalt arbeid – for alle innbyggerne i hele Tønsberg. Samarbeidet med Tønsberg kommune og Ung i Tønsberg er videreutviklet.

Vi er alle stolte av den nye satsningen Ung Sorg som er en videreutvikling av mange års arbeid med sorgstøttegrupper for barn og ungdom. Tilbudene hos oss er etterspurte og blir godt brukt.

RAMMEOVERFØRING FRA KOMMUNE OG STAT

- Rammeoverføring fra kommune
- Trosopplæring og diakoni statlige tilskudd
- Andre statlige tilskudd



Hovedtall 2022

Medlemmer i Den norske kirke

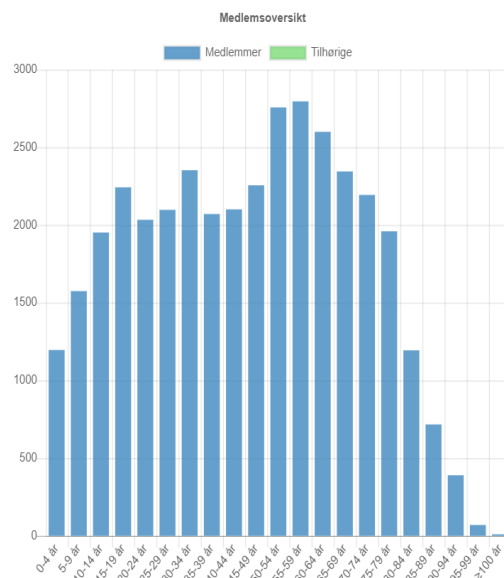
36 912 innbyggere i Tønsberg var medlemmer i Den norske kirke ved utgangen av 2022. Innbyggertallet i Tønsberg 3 kvartal 2022 var 58 398 (ssb.no).

63 % av innbyggerne i Tønsberg er medlem i Den norske kirke.

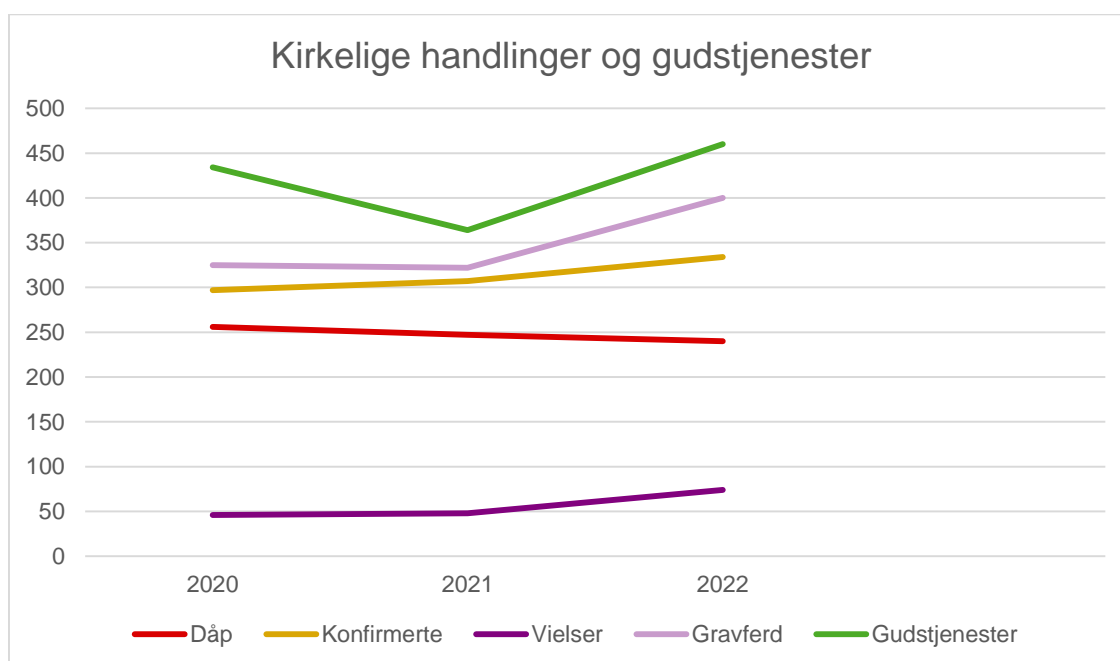
Medlemmer per sokn

Sokn	Medlemmer 31.12.21	Medlemmer Pr 31.12.22	Diff	Diff %
Fon	565	550	-15	-2,6
Ramnes	2 446	2 419	-27	-1,1
Sem	5 448	5 363	-85	-1,5
Slagen	6 098	6 084	-14	-0,2
Søndre Slagen	11 962	11 929	-33	-0,2
Tønsberg domkirke	6 836	6 849	13	0,1
Undrumsdal	648	655	7	1
Vivestad	250	245	-5	-2
Våle	2 861	2 818	-43	-1,5

Aldersfordeling for medlemmer i Den norske kirke i Tønsberg



Aktiviteter og deltakelse



Kirkelige handling	2020	2021	2022	Differanse 2021-2022	Differanse 2021-2022 %
Dåp	256	247	240	-7	- 3%
Dåp av fødte	48%	46%			
Vielser	46	48	74	26	54%
Gravferd med prest fra Den norske kirke i Tønsberg	325	322	400	78	24%
Gravlegging på gravplass	405	348	480	132	38%

Antall døpte har hatt en liten nedgang på 3%, mens vielser har hatt en økning på 54% fra 2021 til 2022. Det har vært en stor økning på 38% i gravlegginger fra 2021 til 2022. Oppslutning om kirkelig gravferd er høy.

Gudstjenester	2020	2021	2022
Deltakere i gudstjeneste	22 087	19 348	21 255
Antall gudstjenester	434	364	461
Deltakere på konserter, musikkandakter og andre kulturarrangementer	8 870	8 098	13 655
Antall konserter, musikkandakter og andre kulturarrangementer	114	85	145
Antall kor	12	11	12
Kor medlemmer	212	174	202
Frivillige	547	512	484

Vi ser av statistikken at antall gudstjenester har økt, mens deltakelsen har en nedgang på 3,8 %. I 2021 var antall gudstjenester lavt da vi ble pålagt nedstenging i lengre perioder.

Kirken er en viktig kulturaktør. Pandemien har gitt lagt store restriksjoner på våre arrangementer, men vi ser nå at folk kommer tilbake til våre konsert og kulturarrangementer.

Konfirmasjon

	2020	2021	2022
Konfirmerte	297	307	334
Konfirmerte i % av kull	44%	46%	47%
Antall konfirmasjonsgudstjenester	36	39	34
Deltakere på konfirmasjonsgudstjenester	3 249	3 763	6 838

47 % av alle 15 åringer i Tønsberg valgte å bli konfirmert i kirken 2022.

Utfordringene i 2022 var relaterte til korona og smittesituasjon som skapte usikkerhet rundt undervisningene, men mange gode undervisningstimer rundt bålene snudde utfordringene til gode opplevelser. Relasjoner betyr mye for ungdom og flere av menighetspedagogene trekker frem at suksessfaktorene er de små, gode samtalene med ungdommene. Tilbakemeldinger fra konfirmantene er at kirken er viktig for dem. Høydepunktene i konfirmanttiden er Kick -Off, konfirmasjonsleire og konfirmasjonsgudstjenester.

Konfirmantene deltar på Kirkens Nødhjelps fasteaksjon og det samarbeides blant annet med Familiehuset i Tønsberg kommune om tema selvmord, rus og tapsopplevelser.

Det er et godt kollegafellesskap på tvers av menighetene med kateketer, menighetspedagoger og prester. Dette er til god støtte for pedagogene, hvor kreativiteten og forslag på metoder og tilnæringsmåter kan drøftes i et større fora.

Barn, ungdom og trosopplæring

Trosopplæring i Norge

Trosopplæringsarbeidet er et av Den norske kirkes hovedsatsningsområder, hvor det gjennomføres en systematisk trosopplæring for alle dømte i alderen 0-18 år. Undervisningen skal legge til rette for at barn og unge skal kunne fastholde sin dåp og utvikle sitt forhold til troen og den kirken de er en del av. Vi er opptatt av at kirken skal være et sted der alle kan komme og der økonomi skal ikke være noen hindring.

Trosopplæring i Den norske kirke i Tønsberg

Menighetene i Tønsberg har mange aktiviteter for barn og unge i alderen 0 - 18 år. Noe er faste aktiviteter som går gjennom hele året, i tillegg er det trosopplæringstiltak som er tidsavgrensede og kun for ett eller to alderstrinn.

Eksempler på aktiviteter er Babysang, barnegospel og barnekor, barne- og ungdomsklubber, Film i kjeller`n, og «Familiedager».

Fortsatt ferie

Fortsatt Ferie er en feriekubb for 12-åringer, siste uka før skolen begynner. Her tilbys det flere aktiviteter som en dag på Ringshaugstranda, en dag i Domkirken og på Slottsfjellet, og en dag på «Høyt og Lavt».

Gjennom flere år har vi fått støtte fra Blå Kors Tønsberg til «Fortsatt Ferie». Både Blå Kors og kirken ønsker å kunne tilby et attraktivt ferietilbud med lav egenandel. Det er også er muligheter for å få fritak for egenbetaling. Det er høy oppslutning og 7-klassingene stortrives.

Samarbeid med skole og barnehagene

Vi har et godt samarbeid med mange av de kommunale skolene. Vi har adventsgudstjenester, og det var fint å kunne gjennomføre disse i år uten smittevernrestriksjoner. Vi har også avtaler om skole- og kirke-samarbeid om undervisning og vi gir omvisninger i kirkene. Vi ønsker gjerne enda flere tilknytningspunkter med skolene.

Samarbeidet med barnehagene er også godt. De aller fleste barnehager kommer på julevandring i desember, til stor glede for store og små. Vi har opplegg om påske for barnehager som ønsker det.

For de litt eldre

«Åpen lesesal/Studentlunsj» for unge voksne

Det er flere tilbakemeldinger om at det er for dyrt for studenter å studere på kafe, og for lite plasser til å studere på biblioteket. Flere synes det er vanskelig å få studert hjemme.

Derfor valgte domkirken menighet i samarbeid med Sem menighet å åpne opp menighets salen i Solvangkirken og invitere inn unge voksne til en stille sal for lesing, og felles lunsj for alle mellom 12-13. Dette ble gjennomført som et prosjekt høsten 2022. Vi kommer til å fortsette med dette våren 2023, men med enda bredere spekter, også diakonalt. Opplegget vil nå hete «19+ Møtested for unge voksne» og vil ha kjelleren i Solvangkirken til disposisjon annenhver fredag.

Kirken som kulturaktør

Klingende kirkelandskap

Kirken er en kulturaktør og skal fange mesteparten av befolkningen. I Tønsberg er det tilsatt 9 kantorer i ulik stillingsprosent (mellom 50% og 100%). Kantorene er primært knyttet til lokalmenighetene, men inngår også i det kirkemusikalske arbeidet i fellesrådet kalt «Klingende kirkelandskap».

Klingende kirkelandskap er støttet av Norsk kulturfond og er en konsertserie som går gjennom året i Tønsbergs kirker.

Orgelmatiner

Hver onsdag er det Domkirkens orgel som står i sentrum. I 2022 har det vært 53 orgelmatinéer og vil i løpet av 2023 passere 700 i ubrutt rekke. Dyktige solister og instrumentalister i samspill med Domkirkens Frobenius-orgel har gjort disse konsertene til en begivenhet. Det har vært 2170 besøkende i 2022.

The image shows a collage of church event posters for December 2022. The posters include details for 'Vinterrose - jul i middelalderen', 'Julekonsert med Solvguttene', 'Klingende kirkelandskap', and 'Konsert i Tønsbergs kirker Hosten 2022'. Each poster lists the date, time, location, and performers.

Domkirkefestivalen

Domkirkefestivalen ble i 2022 arrangert for 18. gang mellom 30. november og 21. desember, og er en del av Tønsberg domkirke menighets arbeid. Her er det lokale og nasjonale artister, kor og musikere som deltar. 3 000 publikummere var innom i løpet av festivalens 15 konserter.



Kor

Korvirksomhet blant barn, unge og voksne er en viktig og sentral del av Tønsbergs kirkemusikalske virksomhet. I 2022 hadde vi 202 kormedlemmer.

Tønsberg Domkor er et veletablert ensemble bestående av ca 20 erfarne sangere og har et bredt repertoar av korkunst på høyt nivå. Domkoret fremførte TDK Duruflés Requiem på Allehelgenskonsert i november, og Bachs Juleoratorium i desember.

Totalt driver kirkene i Tønsberg 5 voksenkor og 7 barnekor. Tilbud om babysang finnes i mange menigheter.



Diakoni

Diakoniarbeidet er kirkens omsorgstjeneste. I 2022 har vi videreført samarbeidet med Stiftelsen Kirkens Bymisjon Vestfold (SKBV) og videreutviklet samarbeid med Tønsberg kommune og UNG i Tønsberg.

Diakonens hovedarbeidsområder er å videreutvikle menighetens diakonale satsing i nært samarbeid med Kirkens bymisjon, forebygge ensomhet hos sårbare grupper gjennom nettverksbygging og oppsøkende virksomhet samt styrke kirkens tilstedeværelse i byrommet diakonalt og liturgisk.

Diakonene rekrutterer, veilede og følger opp frivillige medarbeidere. Det er ved utgangen av 2022 totalt 484 frivillige medarbeidere.

Ung Sorg

UngSorg Vestfold ble etablert 2019 på bakgrunn av nær 20 års arbeid med sorgstøttegrupper for barn og ungdom. Satsningen ble finansiert av Tønsberg bispedømme og Tønsberg kirkelige fellesråd. Først året fikk vi tilskudd på kr 250.000,- fra Vestfold fylkeskommune.

I årene med sorgstøttegrupper har vi samlet ressursene til et felles tilbud i Tønsberg for hele Vestfold. Dette for å gi et forutsigbart tilbud og få et tverrfaglig fagmiljø, med samarbeid mellom Den norske kirke

og Sykehuset i Vestfold. Fra 2019 har vi hatt en økt satsning mot ungdom, med økt samarbeid med samtaletid og undervisning på de videregående skolene i Vestfold.

Sorg er en naturlig reaksjon som likevel ofte påvirker konsentrasjon, søvn, fysisk helse, sosialt liv og prestasjoner i skole-/arbeidsliv. 4% av 18-åringer vil ha mistet en av foreldrene sine i dødsfall. Alle vil imidlertid oppleve å miste flere av sine nærmeste i løpet av livet. Her vil rundt 30 % ha behov for noe oppfølging. Opp mot 10% vil utvikle forlenget sorgforstyrrelse. Disse vil trenge behandling i helsevesenet. Satsningen Ung Sorg ønsker derfor å løfte bevisstheten på hva etterlatte barn og ungdom trenger av oppfølging. Samtidig er Ung Sorg et bredt folkehelse-arbeid som prøver å snakke åpent om sorger og kriser som livet kan gi. Slik at kan man både løfte frem viktigheten av omsorg og nærvær, samtidig som man kan utforske og være bevisst sine sunne strategier i sorg- og krisehåndtering. Det er god grunn til å tro at dette er god forebygging.

I 2022 har vi redusert aktiviteten rundt om i Vestfold noe, grunnet økonomi. Har derfor i stor grad konsentrert arbeidet til å gjelde Tønsberg kommune. Sorgstøttegruppene for barn og unge er videreført med rekordstor deltagelse: 26 i vår- og 20 i høstsemesteret. Disse kommer fra hele region Vestfold. Fast ukentlig treffetid på Greveskogen vgs er også videreført (27 samtaler), sammen med deltagelse på Unge LEVEs månedlige treff. Noen ungdommer har diakonen fulgt opp i hjem, på skoler, Færder vgs. eller på Familiehuset i Tønsberg (42 samtaler).

Sammen med Familiehuset har Ung Sorg også hatt oppfølging av ansatte etter dødsfall, i barnehage og barneskoler. I 2022 har Ung Sorg bare hatt én undervisning om sorg for barnetrinnet i Tønsberg, på Barkåker skole.

Prosjekt Ukraina, Rom for håp

Grunnet krigen i Ukraina og flykningestrømmen til Tønsberg kommune ble prosjektet Rom for håp etablert. Det ble inngått samarbeidsavtale mellom Ukrainsk forening Øst-Norge og Den norske kirke i Tønsberg. Prosjektet er i samarbeid med Tønsberg kommune. Diakonene er deltakere i en koordineringsgruppe med kommunen, frivillige organisasjoner og frivillige. Solvangkirken ble hovedstedet der aktiviteter fant sted, ellers ble lokalene til Våle menighet benyttet. Prosjektet fikk 550 000 kr i offentlig støtte og ble ledet av diakonene i Tønsberg.



Samarbeid med Frivillighetsentralen

Diakon er til stede i matutdeling lokalt sammen med relasjonsbyggende arbeid i forhold til lavterskeltilbud for psykisk helse. Diakonien bidrar med samtaletilbud, penger til matutdeling (statlige tilskudd fra Kirkerådet) og sosial møteplass med vaffelserving når det er matutdeling. Vi håper på å få på plass en bindende samarbeidsavtale og deltagelse i sosialt prosjekt – matutdeling nå i 2023.

Besøktjeneste

Besøktjenesten med 7 aktive besøkere som får oppfølging og ved behov, nye koblinger med besøksvenner.

Samtaletjeneste

En etablert samtaletjeneste som fungerer ganske likt som besøkstjeneste, men med fokus på samtaler. Et tiltak for å motarbeide ensomhet og utenforskap.

Ungdomsklubben Tilflukten

Ungdomsklubben Tilflukten følges opp med å støtte og tilrettelegge for to lønnede ungdomsledere, samt en del tilstedeværelse av diakon.

Prosjekt Facetime

Praktisk hjelp i bruk av nettbrett. Ungdom hjelper eldre i noe de unge er gode på. Prosjektet gjennomføres i et samarbeid mellom kirkene i Re, Re Røde Kors og Ramnes pensjonistforening. Prosjektet er lokalisert i biblioteket i Re.

Diakonater på Solhaug

Et månedlig treff for eldre.

By arbeid blant barn og unge

Bydiakon deltar i tverrfaglig team i Tønsberg kommune i forhold til barn, ungdom og unge voksne. Målet er koordinering av arbeid i kommunen rettet mot barn og ungdom. En etablert samtaletjeneste som fungerer likt som besøkstjeneste, men med fokus på samtaler. Bydiakon har mulighet til å delta ukentlig på teammøte med SLT (samordning av Lokal rus- og kriminalitetsforebyggende) i Tønsberg kommune.

Emmaus, den varme kilden

Emmaus, et rusfritt møtested for unge voksne på mandager som drives av bydiakon og frivillige. Det har vært matutdelinger seks ganger i 2022 og mat hentes gratis på matsentralen i Larvik. Det arrangeres sommerfest, julefest og turer. Mange har behov for samtaler og møte med trygge voksne. Et samarbeid med Kirkens Bymisjon og UNG i Tønsberg.

Forvaltning av bygg og eiendom og gravplasser.

Bygg og eiendomsforvaltning

Kommunens plikt til å bevilge midler til forvaltning, drift og vedlikehold av kirkelige bygninger er fastlagt i trossamfunnsloven. Fellesrådet står selv til ansvar for drift, vedlikehold og investeringer av kirkelige bygninger. Vi har 14 kirkebygg, 5 kapell, 13 gravplasser med diverse driftsbygninger og garasjer og 2

rene administrasjonsbygg. Totalt 41 bygg inkludert 3 frittstående klokkestøpul, som krever mye både økonomisk og bruk av tid. Fellesrådet har to erfarne ledere som følger opp disse. Dette er ansatte som har vært lenge i fellesrådet og som kjenner byggene og anleggene veldig godt.

Drift og vedlikehold i 2022

Bygg	PROSJEKTBEKRIVELSE
Våle kirke	Nytt brannalarmanlegg – Sentral og detektorer, tilfredsstillers dagens krav
Undrumsdal kirke	Nytt brannalarmanlegg – Sentral og detektorer, tilfredsstillers dagens krav
Vallø kirke	Nytt brannalarmanlegg – Sentral og detektorer, tilfredsstillers dagens krav
Storgaten 52	Nytt brannalarmanlegg – Sentral og detektorer, tilfredsstillers dagens krav
Søndre Slagen kirke	Nytt brannalarmanlegg – Sentral og detektorer, tilfredsstillers dagens krav
Domkirken	Nytt brannalarmanlegg – det gjenstår utskifting av detektorer i kirkerom og loft. Den nye sentralen kommuniserer med gamle detektorer. Når alle detektorer er skiftet har vi et adresserbart brannalarmanlegg. Alle detektorer har sin adresse som kommer opp i displayet ved alarm.
Tønsberg kirkene	Brannteknisk tilstandsvurdering er i 2022 utført i Solvang kirke og Søndre Slagen kirke. (Det gjenstår 4 bygg som skal utføres i 2023). Da er det til sammen utført 9 rapporter. Handlingsplanen som settes opp utfra disse rapportene vil påvirke driftsbudsjettet de neste 3-4 årene. Brannvesenet skal godkjenne fellesrådets handlingsplan. De ønsker at tiltakene lukkes så raskt som mulig, men her må vi gå i en dialog om hva som er mulig for oss og gjennomføre økonomisk og i håndtering av prosjekter. Eksempler på tiltak kommer vi tilbake til i handlingsplanen.
Vivestad kirke	Råte skader i tårnets sørvegg er utbedret. Byggmester Morten Flannum i Tradisjonsbygg har gjort et flott og presist arbeid med utskifting av stolper, bjelker og avstivere. Veggene er isolert med huntonplater. Arbeidet er utført fra innsiden og veggpanel er montert tilbake.
Undrumsdal kirke	Vinduet i sakristiet er renovert av Byggmester Morten Flannum. Det var en del råteskader i vegg karmen, vindu, vannbrett og listverk utvendig. (Arbeid med vindu i våpenhus og sakristi inngangsdør utføres i 2023)
Re kirkene	Det ble gjennomført tilsyn med det lokale el tilsynet i alle kirkene i Re. Alle avvik fra dette tilsynet er håndtert. Tilstanden var relativt god med mindre avvik.
Storgaten 52	Nytt gjerde er montert ved parkering og nedgang til Emmaus, Garda sikring as.

Investeringer i kirkebygg i 2022

I 2022 har det vært foretatt investeringer på bygg for kr 3 020 962.

Bygg

Eik kirke

PROSJEKTBEKRIVELSE

Nye kontorer i Eik kirke 1.etg. 4 kontorer og kopirom er naturlig integrert uten vesentlig grep i byggets konstruksjon. I gang ved kjøkken og møterom er takplater i system himling byttet ut. Ventilasjonsanlegget er tilpasset de nye kontorene.

I underetasjen er det gjort mindre grep. Et kontor er delt og det er 7 kontorer og 1 møterom i denne kontorfløyen (8 kontorplasser). Det er byttet lamper og ovner i alle kontorer og ganger. Ovnene er programmert for natt senk. I gangen er det montert ovner og lamper i systemhimpling, for mer effektiv oppvarming og frigjøring av veggplass i gang.

IT – nye datalinje, brannmur og 6 trådløse aksesspunkter fordelt i bygget. Ny data switch som møter dagen behov.

Søndre Slagen kirke

Ny oppvarming i kirkerommet. Det er montert 184 ovner av typen ThermlQ. Fordelt på 150 ovner under benkene, 29 ovner langs vegger og 2 ovner på galleri og 3 løse ovner på stativ som skal plasseres i kor og en ovn ved kantor plass. Installert effekt i kirkerommet er ca. 90kw.

I kor og alter området er det ingen fast varmekilde. Det kan bli 2-3 grader kaldere i denne sonen. For å redusere på det øker vi varmen i benkene noe. Det er ikke god økonomi og heller ikke hensikten med denne type ovner. Dersom vi skal kunne styre alle ovnene energi effektivt må det være noe nærvarme rundt alter. Forslaget går utpå å montere 4 ovner oppunder alterbordet (2 foran og 2 bak) noe vinklet så varmen spres mest mulig. For at disse skal være «usynlige» må kanten rundt alterbordet lages noe bredere. Synlige ovner under alterbordet ble avslått av biskopen. Vi har bedt om en ny vurdering og håper på en enighet.

Kabling til ovner v/ alteret er forberedt. Det var krevende å få frem strøm i dette området, men lønnsomt å utføre dette i det pågående prosjektet.

Alle ovnene er koblet opp mot CCKirke varmestyring som gir oss en god oversikt på oppvarming og inneklime. Teknisk support fra Jeff Electronics i Sverige er trygg og solid. Det ligger et potensiale for god styring av varme i Søndre Slagen kirke når alle forutsetninger er på plass, teknisk og på smart bruk av lokalene.

Gravplassvirksomhet

Tønsberg kirkelige fellesråd er gravplassmyndighet i Tønsberg kommune. I den rollen er fellesrådet livssynsåpent.

Tønsberg kommune har 13 gravplasser, og 3 kirker uten tilknyttede gravplass som gravplassmyndigheten vedlikeholder. Noen av arealene forvaltes i tett samarbeide med teknisk drift ved Tønsberg kommune.

Drift og vedlikehold i 2022

I 2022 er det gjennomført både store og små prosjekter på gravplassene. Noen av disse er gjennomført som investeringsprosjekter.

Gravplass	PROSJEKTBEKRIVELSE
Tønsberg nye kirkegård	Ny vannmåler kum som ivaretar HMS krav til avlesninger.
Tønsberg gamle kirkegård	Årlig skjøtsel av aske- og lindealleene. Dette er Eremittbillens eneste kjente levested i Norge. Vi mottar midler fra Statsforvalteren i Vestfold og Telemark for vedlikehold.
Tønsberg gamle kirkegård	En enkel løsning med en blomstertønne ved minnesmerke som Tønsberg by har reist ved krigergravene. Vi mottar midler fra Krigsgravtjenesten ved Kirke- og undervisningsdepartementet.
Slagen kirkegård	Rydding etter lokal høstorkan som tok med seg flere trær.
Søndre Slagen kirkegård	Lukking av strømvik med kabelfeil på enkelte vannposter. Graving av ny kabeltrase.
Husøy kirke	Ferdiggjøring av tinstørmpunkter og utelys etter den siste gravplassutvidelse for snart 20 år siden. Lysarmaturer var foreldet og ble byttet ut. Graving av ny kabeltrase, da eksisterende kabler hadde tatt skade av ikke å ha vært i bruk og kun ligget passivt i bakken over en årrekke.
Vivestad kirke	Ny belysning i samråd med Vivestad menighetsråd.

Investeringer i gravplasser i 2022

I 2022 har det vært foretatt investeringer på gravplassen for kr 5 089 904.

Noen prosjekter er gjennomført. Andre prosjekter er påbegynt, men ikke ferdigstilt.

Gravplass	PROSJEKTBEKRIVELSE
Sem kirkegård	Dreneringsprosjektet er ferdigstilt med nye vannposter og asfaltering på den vestre del av gravplassen.
Ramnes kirke	Prosjektering av parkeringsplassen.
Solvang gravkapell	Nytt lydanlegg.
Våle og Ramnes minnelunder	Prosjektering og innkjøp av nye minnesmerker til de navnedde minnelundene. Prosjektet ferdiggjøres i løpet av våren 2023.
Undrumsdal	Ny adkomst med fast dekke til toalettbygning.
Undrumsdal	Nye vannposter med søppelhåndtering inne på gravplassene.
Gravplassdrift	Innkjøp av ny gravemaskin, bil, gressklipper og diverse tilbehør.

Gravferdsvirksomhet

Statistikk for gravplassdriften

	2020	2021	2022
Kistebegravelser	171	175	205
Urnedesettelser	234	173	275
Sum	405	348	480
Kremasjonsandel	58%	51%	57%

Det har vært 480 gravlegginger på gravplassene i 2022, fordelt på 205 kistegravlegninger og 275 urnenedsettelser. Dette er en relativt stor økning fra 2021 hvor det var 348 gravlegninger. Dette må ses i lys av koronapandemien som medførte en nedgang i dødsfallene.

I 2022 var det 219 bisettelser. Ut fra differansen i forhold til urnenedsettelser vises den samme trenden i Tønsberg som nasjonalt, at folk ønsker å gravlegges der de er vokst opp.

Kremasjonsandelen var på 57 % i 2022. En stor oppgang fra 2021 hvor den var på 51%, og nesten tilbake på samme prosentandel som før koronapandemien.

Søkning til navnet minnelund er fortsatt stor og ligger på ca. 1/3 av alle urnenedsettelser.

Møte med andre tros- og livssynssamfunn ble gjennomført 8. desember.

Personal

Helse, miljø og sikkerhet

Covid-19 pandemien preget også de første månedene inn i 2022. De fleste smitteverntiltakene ble avviklet i løpet av februar. Vi åpnet for å ta hverdagen tilbake, men vi måtte fortsatt regne med at mange skulle bli smittet. Vi hadde behov for fleksibilitet der blant annet kirketjenere og kantorer måtte vikarierer for hverandre for å kunne gjennomføre gravferder. De ansatte har vist stor endringsvilje.

Arbeidsmiljøutvalget

Utvalget har slik sammensetning:

Ruth Elisabeth Lien Myrvang	Arbeidsgiverrepresentant
Irene Lindhjem Grytnes	Arbeidsgiverrepresentant
Terje Espen Johansen	Tillitsvalgt, arbeidstakerrepresentant
Ingunn Lyngroth	Verneombud

Domprosten deltar på ett møte en gang i året. Bedriftshelsetjenesten har deltatt på møtene, ved Ragnhild Ernstsén. Det er utført tre helsekontroller med vaksinasjoner.

Arbeidsmiljøutvalget har hatt to møter. Av saker kan nevnes:

- Oppdatert plan for Bedriftshelsetjenesten
- Samlokalisering av Sem og Slagen team i Eik kirke
- Revidering av vernerunder
- Tariffoppgjør 2022
- Mitt Varsel, nytt varslingsystem
- Avviksrapportering

Vernerunder i 2022 ble foretatt i Domkirken og Kirkens Hus, Storgaten 52. Arbeidsgivere og verneombud fra begge linjer er representert i vernerundene.

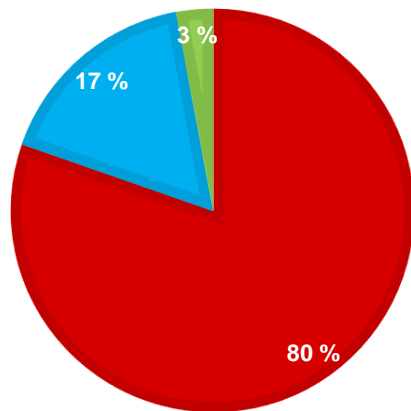
Fordeling fagstillinger og administrative stillinger og likestilling.

Tallene nedenfor viser prosentfordelingen mellom fagstillinger og administrative stillinger ut fra årsverk, der 80% av årsverkene består av fagstillinger og 20 % av administrative stillinger.

Det anses å være en god kjønnsbalanse blant ansatte i fellesrådet. I ledergruppe er det en ujevn kjønnsbalanse.

ÅRSVERK

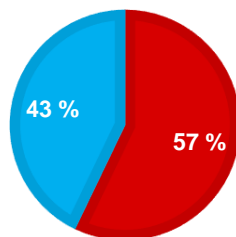
■ Fagstillinger ■ Administrative stillinger ■ Eiendom



Fagstillinger	Årsverk	Administrative / lederstillinger	Årsverk
Kantor	7,3	Konsulenter	2,75
Kirketjener	5	Lederstillinger	3
Kirkegård	3,8	Eiendom	1
Renhold	1,4		
Diakoner	3,6		
Undervisning	6,5		

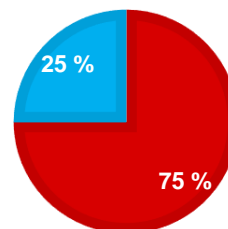
KJØNNSFORDELING FASTE ANSATTE

■ Kvinner ■ Menn



KJØNNSFORDELING LEDERSTILLINGER

■ Kvinner ■ Menn



Ledelsen

Ruth Elisabeth Lien Myrvang	Kirkeverge
Irene Lindhjem Grytnes	Assisterende kirkeverge
Jorun Borge	Avdelingsleder bygg
Bent Hansen	Avdelingsleder gravplass

Tilsettinger

2022 har vi hatt 6 stillingsutlysninger, med alt fra 0 – 52 søkere på hver stilling. Hovedtyngden på søkere er i aldersgruppen 26-55. Det er flest søkere til stillinger som stiller lavere krav til kompetanse, og de som ikke stiller krav til kirketilhørighet eller medlemskap i Den norske kirke (Dnk).

Barnehagedrift i fellesområdet

Tønsberg kirkelige fellesråd eier 100% av aksjene i Tønsbergkirkenes barnehager AS. Anne Ruth Jensen er daglig leder. Tønsbergkirkenes barnehager AS har egen plan for den utvidede kristne formålsparagrafen.

Det var generalforsamling 6. juni 2022 der årsregnskapet for 2021 ble vedtatt. Økonomien til Tønsbergkirkenes barnehager AS er ikke omtalt, det henvises til eget regnskap og årsmelding.

Følgende personer er valgt som eierrepresentanter i styret for Tønsbergkirkenes barnehager AS.

Petter Holm	Leder
Magne Bjørnereim	Styremedlem
Eiril Næs	Styremedlem
Jorun Borge	Varamedlem

Valget gjøres av Tønsberg kirkelige fellesråd i egenskap av å være Generalforsamling for Tønsbergkirkenes barnehager AS (jf. Selskapsvedtektene §6).

Tønsbergkirkenes barnehager AS består av Semsløkka barnehage, Solvangkirkens barnehage og Haugar barnehage. Semsløkka barnehage har 96 plasser, Solvangkirkens barnehage har 70 plasser og Haugar barnehage har 33 plasser.

Brekke Naturbarnehage er et eget AS som holder til på Brekke menighetscenter. Brekke Naturbarnehage AS eies av Slagen menighetsråd.

Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter (KA) har utredet muligheten for å organisere menighetsbarnehager i et nasjonalt barnehageselskap på bakgrunn av endringer i barnehageloven fra 1. januar 2023, med lovkrav om at hver barnehage med 30 barn eller flere skal være eget rettssubjekt.

Eierne av Tønsbergkirkenes barnehager AS og eierne av Brekke Naturbarnehage AS ble invitert av KA til et informasjonsmøte 8. juni 2022 med muligheter for å inngå intensjonsavtale i et nytt nasjonalt barnehageselskap.

Tønsberg kirkelige fellesråd vedtok i sak 32/22 å signere en uforpliktende intensjonsavtale med KA om å bli med i det nasjonale barnehageselskapet. I oktober 2022 informerte KA om at det ikke var mulig å etablere et nasjonalt barnehageselskap innen 1.januar 2023.

Endringene i barnehageloven innebærer å etablere nye selskaper for Solvankirkenes barnehage, Semsløkka barnehage og Haugar barnehage. Det ble holdt et innledende møte med BDT Viken Revisjon og Saga Regnskap og Rådgivning AS. Tenden Advokatfirma ved Oddmund Håkenstad fikk oppdraget med å saksbehandle og avklare de juridiske, økonomiske og eiendomsmessige forholdene for Tønsbergkirkenes barnehager AS. En omstrukturingsplan for Tønsbergkirkenes barnehager AS ble vedtatt i sak 6/22. Stiftelsesdokumenter kan utarbeides etter at årsregnskapet for 2022 for Tønsbergkirkenes barnehager AS er avsluttet.

Omstruktureringen av Tønsbergkirkenes barnehager AS ble i desember 2022 satt på vent etter anbefaling fra KA. Årsaken var behov for politisk avklaring på pensjonsrettigheter til de ansatte, og hvordan dette kunne overføres til nye aksjeselskaper, og samtidig som soknet (fellesrådet) slapp å stille en økonomisk garanti.

Det ble meldt fra til Tønsberg kommune om våre omstrukturingsplaner.

Økonomi

Fellesrådets regnskap er ført i samsvar med Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke, fastsatt av Barne- og familiedepartementet 01.01.2021, og med god kommunal regnskapsskikk.

Driftsregnskapet

Driftsregnskapet ble avsluttet med et netto driftsresultat på kr 1 749 917. Driftsinntekter er på kr 51 015 915 og driftskostnader på kr 49 360 938. Renteinntekter kr 94 941. Driftsregnskapet viste etter gjennomføring av avsetningene et mindre forbruk på kr 1 540 939.

Investeringsregnskapet

Investeringsregnskapet er avsluttet med sum investeringer i anleggsmidler kr 8 519 104. Investeringene er finansiert med salg av driftsmidler kr 135 000, merverdiavgiftskompensasjon kr 1 491 253, tilskudd fra Tønsberg kommune med kr 5 638 515 og egenkapitaltilskuddet KLP på kr 140 000 som er overført fra driftsregnskapet. Bruk av avsetninger er kr 644 716. Investeringsregnskapet er avsluttet med et udekket finansieringsbehov på kr 469 620.

Det er gjennomført investeringer i Søndre Slagen kirke, Eik kirke og Solvang gravkapell. Det er også gjennomført investeringer på kirkegårdene/gravplassene i Sem, Våle, Ramnes og Undrumsdal samt kjøpt inn nye maskiner og kjøretøy. Kirkebyggene og gravplassene forvaltes av fellesrådet og er bokført og aktivert i fellesrådets balanse. Av samme grunn er investeringene bokført og aktivert i fellesrådet.

Annet

Kirkevergen anser økonomistyringen som god.

Revisjon

Menighetenes og fellesrådets regnskaper revideres av Vestfold og Telemark revisjon IKS.

Driftsregnskap pr 31.12.22

	Regnskap 2022	Budsjett 2022	Regnskap 2021
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	6 883 420	6 173 000	6 087 117
Refusjoner/overføringer	4 865 126	3 325 000	4 893 264
Statlige tilskudd	947 854	4 687 554	4 471 389
Tilskudd fra rettssubjekt Den norske kirke	4 613 900		
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	32 845 000	32 845 000	32 357 000
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	860 615	599 000	743 793
SUM DRIFTSINNEKTER	51 015 915	47 629 554	48 552 563
Lønn og sosiale utgifter	28 555 401	29 073 304	28 980 732
Kjøp av varer og tjenester	14 841 772	12 863 351	13 942 219
Refusjoner/overføringer, Merverdiavgift	5 358 146	5 107 900	5 228 201
Tilskudd og gaver	605 619	494 000	285 398
SUM DRIFTSUTGIFTER	49 360 938	47 538 555	48 436 551
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	1 654 976	90 999	116 012
Finansinntekter og kostnader			
Renteinntekt og utbytte	94 941	49 000	48 918
NETTO FINANSINNEKTER/- UTGIFTER	94 941	49 000	48 918
Avskrivninger	5 650 538	- 4 951 747	4 951 747
Motpost avskrivninger	-5 650 538	4 951 747	- 4 951 747
NETTO DRIFTSRESULTAT	1 749 917	139 999	164 930
Interne finansieringstransaksjoner			
Bruk av udisponert fra tidligere år (overskudd)	61 131	-	952 969
Bruk av disposisjonsfond	-	-	-
Bruk av bundne fond	174 913	-	151 403
SUM BRUK AV AVSETNINGER	236 044	-	1 104 372
Avsatt til disposisjonsfond	61 131	-	- 952 969
Avsatt til bundne fond	243 892	-	123 475
Overført til investeringsregnskapet	140 000	140 000	131 727
SUM AVSETNINGER	445 023	140 000	-697 767
Regnskapsmessig mindreforbruk	1 540 939	-	61 131
Regnskapsmessig merforbruk	-	-	

Kommentarer på vesentlige avvik mellom regnskaps- og budsjettinntekter 2022

Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter: Avvik merinntekt kr 710 420 skyldes vesentlig kremasjon- og festeavgifter.

Refusjonsinntekter: Avvik merinntekt 1 540 126 skyldes vesentlig refusjon av sykepenger og lønnsrefusjon til stillinger delfinansiert av menighetsrådene.

Statlige tilskudd: Avvik merinntekt kr 874 200 skyldes vesentlig strømstøtte til kirkebygg fra Barne- og familiedepartementet, tilskudd til Prosjekt Ukraina fra Den norske kirke (Dnk) og ekstra tilskudd til menighetene fra Dnk til digitale arrangement og tiltak.

Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler: Avvik merinntekt kr 261 615 skyldes vesentlig tilskudd til sikring av kirkebygg fra Knif Trygghet Forsikring AS og tilskudd fra legater til lønnsmidler bydiakon.

Lønn og sosiale utgifter: Avvik mindre kr 517 903 skyldes vesentlig mindre lønn-, arbeidsgiveravgifter og pensjonsutgifter.

Kjøp av varer og tjenester: Avvik merforbruk kr 1 978 421 skyldes vesentlig merforbruk på kommunale utgifter, kjøp av vedlikeholdstjenester, regnskap- og revisjonshonorar og strømudgifter.

Refusjoner/overføringer: Avvik merforbruk kr 250 246 har sammenheng med økt andel kremasjon i 2022.

Tilskudd og gaver: Uvesentlig.

Investeringsregnskapet pr 31.12.22

	Regnskap 2022	Regulert budsjett 2022	Budsjett 2022	Regnskap 2021
Finansieringsbehov				
Investeringer i anleggsmidler	6 737 439	6 323 000	10 913 000	11 253 763
Merverdiavgift- utenfor mva-loven	1 491 253	1 493 250	2 690 750	2 725 651
Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l.	140 412	140 000	140 000	131 727
Avsetninger til bundne fond	150 000	150 000	-	1 176 881
Dekning av tidligere års udekket	-	-	-	-
FINANSIERINGSBEHOV	8 519 104	8 106 250	13 743 750	15 288 023
Finansieres slik:				
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiend.	135 000	135 000	-	320 000
Refusjoner	1 491 253	1 493 250	2 690 750	2 725 651
Tilskudd til investeringer	5 638 515	5 638 000	10 878 000	11 272 000
SUM EKSTERN FINANSIERING	7 264 768	7 266 250	13 568 750	14 317 651
Overført fra driftsregnskapet	140 000	140 000	140 000	131 727
Bruk av avsetninger	644 716	700 000	35 000	838 645
SUM FINANSIERING	8 049 484	8 106 250	13 743 750	15 288 023
Udekket/udisponert	- 469 620	0	0	0

Balansen pr 31.12.22

	2022	2021
Eiendeler		
Anleggsmidler		
Faste eiendommer og anlegg	192 337 556	190 990 051
Utstyr, maskiner og transportmidler	5 743 875	4 513 227
Aksjer og andeler	2 326 320	2 185 908
SUM ANLEGGSMIDLER	200 407 751	197 689 186
Omløpsmidler		
Kortsiktige omløpsmidler	2 967 350	6 807 898
Sum fordringer	2 967 350	6 807 898
Bankinnskudd og kontanter	17 229 254	11 577 594
SUM OMLØPSMIDLER	20 196 604	18 385 492
SUM EIENDELER	220 604 355	216 074 677
EGENKAPITAL OG GJELD		
Egenkapital		
Disposisjonsfond	4 086 642	4 025 511
Bundne driftsfond	1 486 566	1 417 588
Ubundne investeringsfond	10 000	10 000
Bundne investeringsfond	2 487 845	2 982 561
Regnskapsmessig mindreforbruk	1 540 939	61 131
Udekket i investeringsregnskapet	-469 620	-0
Kapitalkonto	199 907 751	197 189 186
SUM EGENKAPITAL	209 050 123	205 685 976
Langsiktig gjeld		
Andre lån	500 000	500 000
Sum langsiktig gjeld	500 000	500 000
Kortsiktig gjeld		
Annen kortsiktig gjeld	11 054 232	9 888 701
Sum kortsiktig gjeld	11 054 232	9 888 701
SUM GJELD	11 554 232	10 388 701
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	220 604 355	216 074 677



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang/ Jorun Borge	12	23/01502-3	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellesråd	15/23	14.03.2023

Strømsparing kirkebygg

Saksframlegg

Tønsberg kirkelige fellesråd har sammen med Tønsberg kommune hatt en gunstig strømvavtale til nå. Avtalen er reforhandlet, og fellesrådet opplever, i likhet med Tønsberg kommune, at strømprisen i 2023 blir vesentlig høyere.

For 2023 er det budsjettert 1 633 589 i strømutfgifter, en økning fra 2022-2023 på kr 133 589. Vi ser nå at dette ikke er tilstrekkelig.

Med tilsvarende forbruk som fjoråret vil strømutfgiftene utgjøre ca 2,7 mill i 2023. Dette gir et økonomisk merforbruk på ca 1,1 mill i forhold til budsjett.

Strømutfgifter for januar 2023 viser totalkostnad på kr 352 797. Tilsvarende for januar 2022 er kr 123 521. Dette viser en økning på 185 %.

I det kommunale rammetilskuddet fikk fellesrådet kr 400 000 øremerket strøm/vedlikehold. Dette vil nå gå uavkortet økte til strømutfgifter for 1. kvartal 2023.

Tønsberg kommune har gjort et politisk vedtak om å spare strøm for ca 10 mill kr/år. Et av deres tiltak er å senke temperaturen med 1- 2 grader. Vi er i løpende dialog med kommunen og holder dem løpende orientert om kostnader. Det er forventet fra Tønsberg kommune at Tønsberg kirkelige fellesråd gjør nødvendige tiltak for å redusere strømutfgiftene.

Hva gjør vi administrativt

Etter at strømprisen ble gjort kjent for oss i uke 7, har ledergruppen vært i møte med stabene for å informere om den faktiske situasjonen. Vi har fokus på bruken av kirkerommene. Arrangementer er flyttet fra store rom til mindre rom, og vi har lagt aktiviteter på samme i dag istedenfor å spre dem på flere dager.

I tillegg til dette jobber vi med tekniske løsninger for å redusere energiforbruket. Eksempler på dette er

- utskiftning til programmerbare ovner for natt senk på kontorer og mindre møterom som ikke omfattes av varmestyringssystemet.
- Bytting av varmestyringssystemer i 6 av våre kirker (Domkirken, Vallø kirke, Fon kirke, Sem kirke, Eik kirke og Slagen kirke) i løpet av 2023. De nye styringssystemene gir flere muligheter for energismart styring.
- Utfasing av alle varmekilder som ikke har LED. I de næreste årene må vi ha en plan for alle lyskilder som ikke har LED teknologi.
- Utskifting av gamle varmekilder og supplering med ovner i kalde soner, som for eksempel i kor/alterområder.

Vi forventer at disse tiltakene alene ikke er nok. Ytterligere tiltak vil være å senke temperaturen i kirkebyggene våre. Dette betyr at vi må endre våre forventninger til hvor varmt det skal være i kirkerommene.

Vi har følgende temperaturer i våre bygg i dag:

- Kirkebygg 18 grader, hviletemperatur/grunnvarme 10 grader
- Menighetssaler og øvrige rom 19 grader
- Kontorplasser 20 grader
- Sakristier 20 grader

Økte strømutgifter påvirker fellesrådets totale økonomi. Våre vedlikeholdsplaner vil måtte nedskaleres hvis vi ikke finner andre tiltak. I valget mellom vedlikehold og innetemperatur bør vi prioritere vedlikehold.

Temperaturnivået inne har stor innvirkning på energiforbruket, en temperaturreduksjon på 1°C kan gi en besparelse i energiforbruk på 5 %.

Vårt forslag er å redusere temperaturen til 16°C i våre kirkerom raskest mulig for å se hvilke utslag dette gjør i våre budsjetter.

Biskopen er orientert om situasjonen. Domprosten har delegert myndighet til å ta stilling til eventuelle konsekvenser dersom det blir behov for å avvike fra gudstjenesteforordningen. Beslutning om å senke temperaturen i kirkene under gudstjenester og kirkelige handlinger, er det fellesrådet samlet som treffer.

Forslag til vedtak

Temperatur i kirkerom/kapell senkes til 16°C, hviletemperatur videreføres med 10°C grader. Menighetssaler opprettholdes til 19°C grader, sakristi 20°C og kontorplasser 20°C.

Begravelser i Domkirken under 100 personer flyttes til Solvangkirken.

Det opprettholdes 18°C i gallerisoner med mulighet for supplering av flyttbar ovn ved behov.

Tiltakene er gjeldende fra 15. mars 2023.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellestråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	113	23/01705-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellestråd	16/23	14.03.2023

Budsjettjustering investeringsbudsjett for 2022 - gravplasser

Saksframlegg

Det er oppstått et behov for å fornye/rehabiliterer trappen på Solvang gravkapell.

Trappen, bygd på 1980-90 tallet er feil konstruert og er ikke festet til resten av bygget. Dette har medført at den tunge betongtrappen setter seg i grunnen, og det har oppstått en stor glipe på 20 cm mellom trappen og bygget.

Anskaffelseskostnad for montering av ny metalltrapp og rivning av eksisterende trapp er anslått til kr 150 000 - 200.000,-

Det foreslås å redusere posten for rehabilitering av Sem kapell med 200.000,- fra kr 1.023.000,- til 823.000,- for å dekke denne kostnad.

Forslag til vedtak

Rehabilitering av metalltrapp på Solvang gravkapell finansieres med kr 200 000.

Prosjekt rehabilitering av Sem kapell reduseres tilsvarende med kr 200 000 fra kr 1.023.000 til kr 823.000.

**DEN NORSKE KIRKE**

Tønsberg kirkelige fellestråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/00371-12	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellestråd	17/23	14.03.2023

Åpen post**Saksframlegg**

Saker som det ønskes å ta opp under åpen post meldes ved starten av møtet til møteleder.

Forslag til vedtak

Saken fremmes uten innstilling til vedtak.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellestråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/04214-5	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellestråd	18/23	14.03.2023

KA barnehagene: kravet om selvstendig rettssubjekt frafalles

Saksframlegg

Forslag om lovendring i barnehageloven der kirkebarnehager slipper å bli aksjeselskap:

Regjeringen foreslo i Stortingets spørretime 8. februar 2023 at kirke-eide barnehager får unntak fra kravet om at hver barnehage må være egne rettssubjekt og må opprette egne aksjeselskap.

Barnehager eid av Den norske kirke står i en helt spesiell situasjon fordi de har andre rammevilkår enn andre private barnehager, blant annet offentlig tjenestepensjon.

I januar i år fikk KA en avklaring fra KLP at menighetsbarnehagene kunne fortsette med offentlig tjenestepensjon, hvis barnehagen kunne oppfylle kravene fra KLP.

I sak 6/23 vedtok fellestrådet en omstruktureringsplan for Tønsbergkirkenes barnehager AS for en tilpasning til endringene i barnehageloven gjeldende fra 1.1.2023.

Regjeringens forslag om lovendring i barnehageloven vil kreve en høring og et lovforslag som må behandles av Stortinget.

Dersom lovforslaget blir vedtatt, vil planlagt omstrukturering av Tønsbergkirkenes barnehager AS ikke bli gjennomført.

Tønsbergkirkenes barnehager AS vil da mer eller mindre fortsette som før.

Forslag til vedtak

Dersom lovendring i barnehageloven blir vedtatt der barnehager eid av Den norske kirke får unntak om å være egne rettssubjekt, vil det ikke bli nødvendig å gjennomføre en omstrukturering av Tønsbergkirkenes barnehager AS.

Tønsbergkirkenes barnehager AS vil da mer eller mindre kunne fortsette som før.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellestråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	23/00471-3	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellestråd	19/23	14.03.2023

Høring – endringer i personalreglement for Den norske kirke – tilsettingsråd for prester

Vedlegg:

Høring - endringer i personalreglement for Den norske kirke - tilsettingsråd for prester

Høringsnotat - endringer i personalreglementet - tilsettingsråd for prester

Saksframlegg

Kirkerådet har sendt ut forslag om endringer i eksisterende personalreglement for Den norske kirke. Forslagene innebærer at prester i fremtiden skal tilsettes i et partssammensatt utvalg, i stedet for i bispedømmerrådet.

Kirkemøtet har gått inn for at det skal utarbeides et felles personalreglement for hele trossamfunnet. Det arbeidet vil pågå parallelt med saken som sendes på høring nå, og med sikte på behandling i Kirkemøtet 2025.

Høringen er sendt til berørte instanser og et utvalg av menighetsrådene, deriblant Tønsberg domkirke menighetsråd.

Alle som ønsker det, kan gi høringsuttalelse. Høringsuttalelser er offentlige etter offentlighetsloven og vil bli offentliggjort på kirken.no. Høringsfrist er 15. april 2023.

Se vedlagte dokumenter om høring om endringer i personalreglement for Den norske kirke.

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 17.02.2023

Vår ref: 23/00746-1 tr992

Deres ref:

Høring – endringer i personalreglement for Den norske kirke – tilsettingsråd for prester

Kirkerådet sender med dette forslag om endringer i eksisterende personalreglement for Den norske kirke. Forslagene innebærer at prester i fremtiden skal tilsettes i et partssammensatt utvalg, i stedet for i bispedømmerådet.

Kirkemøtet har gått inn for at det skal utarbeides et felles personalreglement for hele trossamfunnet. Det arbeidet vil pågå parallelt med saken som sendes på høring nå, og med sikte på behandling i Kirkemøtet 2025. Kirkerådet vil komme tilbake til dette.

Høringsnotatet er vedlagt. Høringen er sendt til berørte instanser og et utvalg av menighetsrådene, men alle som ønsker det, kan gi høringsuttalelse. Høringsuttalelser er offentlige etter offentleglova og vil bli offentliggjort på kirken.no.

Høringsuttalelser bes sendt til Kirkerådets postmottak på e-post: post.kirkeradet@kirken.no

Frist for å sende inn høringssvar er **15. april 2023**.

Med vennlig hilsen

Jan Rune Fagermoen
fungerende direktør

Trond Rakkestad
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Høringsnotat - endringer i personalreglementet - tilsettingsråd for prester

Mottakere:		
Agder og Telemark bispedømmeråd	Postboks 208	4662 KRISTIANSAND S
Borg bispedømmeråd	Bjarne Aasgt. 9	1606 FREDRIKSTAD
Bjørgvin bispedømmeråd	Postboks 1960	5817 BERGEN
Hamar bispedømmeråd	Postboks 172	2302 HAMAR
Nidaros bispedømmeråd	Kongsgårdsgata 1a, Erkebispegården	7013 TRONDHEIM
Nord-Hålogaland bispedømmeråd	Postboks 790	9258 TROMSØ
Oslo bispedømmeråd	Postboks 9307 Grønland	0135 OSLO
Stavanger bispedømmeråd	Lagårdsveien 44	4010 STAVANGER
Sør-Hålogaland bispedømmeråd	Tolder Holmers vei 11	8003 BODØ
Tunsberg bispedømmeråd	Postboks 10 Kaldnes	3119 TØNSBERG
Møre bispedømmeråd	Moldetrappa 1	6415 MOLDE
Hamar biskop	Postboks 172	2302 HAMAR
Austevoll sokneråd	Kyrkjekontoret	5392 STOREBØ
Bergen domkirke menighet	Marken 34	5017 BERGEN
Preses i Bispemøtet	Postboks 799 Sentrum	0106 OSLO
Nidaros biskop	Kongsgårdsgata 1a, Erkebispegården	7013 TRONDHEIM
Fana menighetsråd	Fanaveien 320	5244 FANA
Åsane menighetsråd	Åsane Senter 44	5116 ULSET
Eidsvoll menighetsråd	Postboks 52	2081 EIDSVOLL
Kråkerøy menighetsråd	Kråkerøyvn. 148	1675 KRÅKERØY
Lillestrøm menighetsråd	Postboks 17	2001 LILLESTRØM
Eidsborg, Mo og Skafså sokneråd	Storvegen 60	3880 DALEN
Den norske kirkes presteforening	Postboks 437 Sentrum	0103 OSLO
Moss menighetsråd	Postboks 175	1501 MOSS
Rakkestad menighetsråd	Industrivn. 6	1890 RAKKESTAD
Siggerud menighetsråd	Langhussenteret 3 a	1405 LANGHUS
Skårer menighetsråd	Postboks 304	1471 LØRENSKOG
Søndre Høland menighetsråd	Postboks 73	1970 HEMNES
Ås menighetsråd	Postboks 224	1431 ÅS
Oslo biskop	Postboks 9307 Grønland	0135 Oslo
Bjørgvin biskop	Postboks 1960	5817 BERGEN
Fagforbundet teologene	Boks 7003 St. Olavs plass	0130 OSLO
Nord-Hålogaland biskop	Postboks 790	9258 TROMSØ
Randesund menighetsråd	Liane ringvei 10	4638 KRISTIANSAND S
Mandal menighetsråd	Postboks 210	4503 MANDAL
Fjære menighetsråd	Fjæreveien 185	4885 GRIMSTAD
Risør menighetsråd	Postboks 297	4951 RISØR
Eidanger menighetsråd	Jernbanegata 3	3916 PORSGRUNN
Gimsøy og Nenset menighetsråd	Kirkevegen 13	3736 SKIEN
Skien menighetsråd	Schweigaards gate 11	3717 SKIEN
Fyresdal sokneråd	Meinstad	3870 FYRESDAL
Møre biskop	Moldetrappa 1	6415 MOLDE
Agder og Telemark biskop	Postboks 208	4662 KRISTIANSAND S
Vaksdal sokneråd	Postboks 113	5721 DALEKVAM
Stavanger biskop	Lagårdsveien 44	4010 STAVANGER
Tunsberg biskop	Postboks 10 Kaldnes	3119 TØNSBERG
Borg biskop	Bjarne Aasgt. 9	1606 FREDRIKSTAD
Bømlo sokneråd	Leidalen 1, Kommunehuset,	5430 BREMNES

Sør-Hålogaland biskop Fjaler sokneråd	Kyrkjekontoret Tolder Holmers vei 11 DalstunetDalsvegen 105A	8003 BODØ 6963 DALE I SUNNFJORD
Voss sokn Odda sokneråd Sveio Sokneråd og Valestrand og Førde Sokneråd Fredrikstad domkirke menighet Domkirken menighet, Kristiansand Asker menighetsråd Jar menighetsråd Lommedalen menighetsråd	Postboks 49 Postboks 397 Kirkelia 5 Wedel Jarlsbergs vei 20 Lommedalsveien 221	5701 VOSS 5751 ODDA 1384 ASKER 1358 JAR 1353 BÆRUMS VERK
Tanum menighetsråd Grefsen menighetsråd Hauketo-Prinsdl menighetsråd Paulus og Sofienberg menighetsråd Brøttum menighetsråd Hamar menighetsråd Hof menighetsråd Kapp menighetsråd Lillehammer menighetsråd	Tanumveien 133 Glads vei 45 Lerdalsfaret 7 Helgesens gate 64 Postboks 195 Holsetgata 2 Skolevegen 33 Tømmerholsvegen 320 Fåberggt. 128	1341 SLEPENDEN 0489 OSLO 1263 OSLO 0558 OSLO 2391 MOELV 2317 HAMAR 2270 FLISA 2850 LENA 2615 LILLEHAMMER
Løten menighetsråd Hemsedal sokneråd	Postboks 113 Hemsedalsvegen 2889 (kommunehuset)	2340 LØTEN 3560 HEMSEDAL
Grong menighetsråd Inderøy menighetsråd Kvenvær menighetsråd Lade menighetsråd	Postboks 22 Vangsveien 108 Kirkekontoret Lade menighetKirkelig Fellesråd i TrondheimPostboks 2300 Torgarden	7871 GRONG 7670 INDERØY 7243 KVENVÆR 7004 TRONDHEIM
Osen menighetsråd	Kirkekontoret, Rådhusveien 13	7740 STEINSDALEN
Stor-Elvdal menighetsråd Tynset menighetsråd Vinger menighetsråd	Postboks 93 Vedalen 51 Nygt. 6	2481 KOPPANG 2500 TYNSET 2213 KONGSVINGER
Våler menighetsråd	Vålgutua 199	2436 VÅLER I SOLØR
Skaun menighetsråd Stiklestad menighetsråd Stjørdal menighetsråd Ørland menighetsråd Kautokeino menighetsråd Tønsberg domkirke menighet	Tausvegen 16 Rådhuset Sandgata 15 Postboks 116 Goahtedievvá 2 Tønsberg menighetskontorStorgata 52	7353 BØRSA 7600 LEVANGER 7500 STJØRDAL 7129 BREKSTAD 9520 KAUTOKEINO 3126 TØNSBERG
Dyrøy menighetsråd	Postboks 23	9311 BRØSTADBOTN
Gol og Herad sokneråd Kongsberg og Jondalen menighetsråd Konnerud menighetsråd Lunder menighetsråd Modum menighetsråd	Gol kyrkjekontor, Gamlevegen 4 Hasbergsvei 36, Albums gate 8 Kirkegata 12 Kapellveien 1	3550 GOL 3616 KONGSBERG 3016 DRAMMEN 3510 HØNEFOSS 3340 ÅMOT

Grønnåsen menighetsråd Røyken menighetsråd	Skippergata 16 A Den Norske kirke i Røyken, Postboks 14	9008 TROMSØ 3431 SPIKKESTAD
Sandefjord menighetsråd	Bjerggata 56	3210 SANDEFJORD
Tanum menighetsråd	Postboks 258	3251 LARVIK
Våle menighetsråd	Storgaten 52	3126 TØNSBERG
Tromsø domkirke menighetsråd	Skippergata 16 A	9008 TROMSØ
Skåre menighetsråd	Postboks 1323 Gard	5507 HAUGESUND
Mosterøy sokneråd	Seljebakken 1	4150 RENNESØY
Kvaløy menighetsråd	Skippergata 16 A	9008 TROMSØ
Berlevåg menighetsråd	Postboks 79	9981 BERLEVÅG
Aukra kyrkjekontor	Aukrasanden	6480 AUKRA
Aure kyrkjekontor		6690 AURE
Frei kirkekontor	Postboks 71	6501 KRISTIANSUND N
Volda kyrkjekontor	Rådhusgata 6a	6100 VOLDA
Ibestad menighetsråd		9450 HAMNVIK
Nærbø sokneråd	Store Ring 53	4365 NÆRBØ
Øverbygd menighetsråd	Skogbrukets hus	9325 BARDUFOSS
Forsand menighetsråd	Fossanvegen 380	4110 Forsand
Alta menighetsråd	Postboks 1172	9504 ALTA
Kristiansund menighet	Postboks 71	6501 KRISTIANSUND N
Indre Herøy sokneråd	Lisjebøvegen 1	6091 FOSNAVÅG
Domkirken og St. Petri menighetsråd		4006 STAVANGER
Eid sokn	Postboks 5	6771 NORDFJORDEID
Gand menighetsråd	Juvelveien 4	4318 Sandnes
Sørnes menighetsråd	Mortensarmen 1	4052 RØYNEBERG
Sauda sokneråd		
Jørpeland menighetsråd		
Hadsel menighetsråd	KirkekontoretRådhuset	8450 STOKMARKNES
Bodø domkirkes menighetsråd	Dronningens gate 18	8006 BODØ
Rønvik menighetsråd	Dronningens gate 18	8006 BODØ
Skjerstad og Misvær menighetsråd	Kulturveien 3576	8100 MISVÆR
Røst menighetsråd	MenighetskontoretRøstlandveien 37	8064 RØST
Hemnes menighetsråd	Idrettsveien 36	8640 HEMNESBERGET
Valnesfjord menighetsråd	Storgata 7	8200 FAUSKE
Lødingen menighetsråd	Postboks 83	8411 LØDINGEN
Svolvær menighetsråd	Postboks 100	8301 SVOLVÆR
Nidaros Domkirke og Vår Frue sokn - Andreas Hilmo Grandy - Teig		
Nidaros Domkirke og Vår Frue sokn - Andreas Hilmo Grandy - Teig		
Nidaros Domkirke og Vår Frue sokn - Andreas Hilmo Grandy - Teig		
Nordkapp menighetsråd	Menesgata 1	9750 HONNINGSVÅG

Ålesund og Volsdalen menighet Parat Menighetsrådet i Torshov og Lilleborg	Borgundveien 124 Postboks 9029 Grønland	6007 ÅLESUND 0133 Oslo
Nidelven menighet Akademikerne Vestnes sokneråd Slemmestad og Nærnes menighetsråd Suldal sokneråd	Postboks 2300 Torgarden	7004 TRONDHEIM 6390 VESTNES
Midsund sokn	Postboks 25	6476 MIDSUND



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Høring - endringer i personalreglement for Den norske kirke – tilsettingsråd for prester

Høringsnotat 17. februar 2023

1 Innledning og oversikt

Som en del av arbeidet med ny organisering av Den norske kirke vedtok Kirkemøtet i 2022 at det skal utarbeides et felles personalreglement for hele trossamfunnet. Dette skal bidra til en enhetlig og effektiv personalforvaltning som er gjenkjennelig i hele kirken. Som en del av dette presiserte komiteen i Kirkemøtet at tilsetting i partssammensatt utvalg skal være hovedregel ved tilsettinger i Den norske kirke, også for prester som er ansatt i rettssubjektet. Disse ansettes i dag av bispedømmerådet. Utarbeidelse av felles personalreglement for hele trossamfunnet vil kreve betydelig arbeid og bred involvering. Det er lagt opp til at et nytt personalreglement kan bli vedtatt på Kirkemøtet i 2025. Et første skritt er å innføre en ordning med tilsetting av prester i partssammensatt utvalg allerede før et felles personalreglement er på plass. Dette kan gjøres gjennom endringer i det eksisterende personalreglementet på Kirkemøtet 2023. Deretter kan arbeidet med å utarbeide et felles personalreglement for hele trossamfunnet fortsette fram til møtet 2025. Kirkerådet sluttet seg i desember 2022 til en framdriftsplan i tråd med dette.

Kirkerådet foreslår at tilsetting av prester i Den norske kirke skal gjøres i et tilsettingsråd som erstatter bispedømmerådet som tilsettende myndighet. Tilsettingsrådet skal være partssammensatt og bestå av stiftsdirektør eller en som er oppnevnt av stiftsdirektøren som leder, ett av bispedømmerådets medlemmer, prost, menighetsrådsrepresentant og arbeidstakerrepresentant.

Videre foreslår Kirkerådet å fjerne dagens ordning med innstillingsråd og gi innstillingsmyndighet til stillingens nærmeste overordnede, i de fleste tilfeller prosten.

I tillegg foreslår Kirkerådet enkelte endringer som er nødvendige som følge av innføringen av tilsettingsutvalg for prester.

Kirkerådet behandlet i desember *Kirkelig organisering – videre arbeid*, sak KR 103/22. Kirkerådet ga sin tilslutning til forslaget om å dele opp arbeidet med felles personalreglement:

Et felles personalreglement for hele trossamfunnet vil kreve betydelig arbeid og bred involvering. I planskissen er det lagt opp til vedtak i Kirkemøtet i

2025. Kirkemøtekomiteen har ønsket at også menighetsprester skal tilsettes i partssammensatt utvalg. En kan se for seg at en som et første skritt i 2023 kan innføre en ordning med tilsetting av prester i partssammensatt utvalg også i rettssubjektet, gjennom endringer i det eksisterende personalreglementet. Deretter kan en arbeide videre med et felles personalreglement for hele trossamfunnet. En slik endring i 2023 vil kunne frigjøre ressurser på bispedømmenivået og som nevnt bidra til at bispedømmerådene i praksis kan styrke seg som strategiske organer.

I høringen foreslås endringer i eksisterende personalreglement. Den prinsipielle avgjørelsen ble fattet av Kirkemøtet 2022 og er ikke tema for høringen.

Endringene vil tre i kraft når de er vedtatt på Kirkemøtet. Likevel vil tilsettingsprosesser som er påbegynt når endringene trer i kraft, fullføres etter dagens ordning.

Selv om de foreslåtte endringene er ment å være en varig endring, vil arbeidet med et felles personalreglement fram mot 2025 også kunne påvirke reglene om partssammensatte tilsettingsutvalg for prester.

2 Bakgrunn

I sak om framtidig kirkelig organisering (KM 10/22) ble det vedtatt en rekke såkalte modelluavhengige elementer. Ett av disse elementene er felles personalreglement for hele trossamfunnet.

Vedtaks punkt 1 f):

I det videre arbeidet skal det utarbeides felles rammeverk, strategier, politikk og systemer for å legge til rette for enhetlig og effektiv forvaltning og sammenheng i hele trossamfunnet. Dette omfatter blant annet **felles personalreglement for hele trossamfunnet**, et system for konflikthåndtering og system for HMS.

Enkelte av de øvrige vedtakene har også betydning for dette arbeidet.

Vedtaks punkt 1 a):

Menighetsrådets rolle skal styrkes, **herunder ved tilsettinger** og ved at ansatte som arbeider i soknet, er forpliktet på menighetsrådets planer.

Vedtaks punkt 1 d):

Bispedømmerådets rolle som strategisk lederorgan i bispedømmet skal styrkes.

I saksorienteringen til Kirkemøtet, sak KM 10/22, side 33 uttaler Kirkerådet om partssammensatte tilsettingsutvalg:

Kirkelig ansatte bør som hovedregel tilsettes i et partssammensatt utvalg, med representasjon fra arbeidsgiver, menighetsråd og fagforeningene. Biskopen bør også være representert ved tilsetting av prester, andre vigslede og andre kirkefaglige stillinger i kraft av biskopens tilsyn.

I innstilling i sak KM 10/22 skriver komiteen (merknadene 28 og 30):

Komiteen støtter Kirkerådets forslag om at partssammensatte tilsettingsutvalg normalt tilsetter kirkelig ansatte som arbeider lokalt. Dette ligger til grunn, uavhengig av modellene. Den nærmere sammensetningen og regler for dette må vurderes nærmere.

[...] Komiteen foreslår at Kirkemøtet skal vedta blant annet felles personalreglement og system for konflikthåndtering. Komiteen mener dette vil bidra til helhet og sammenheng i trossamfunnet.

3 Dagens ordning

Tilsetting av prester

Tilsetting av prester er regulert i personalreglement for Den norske kirke, fastsatt av Kirkemøtet 2019 med enkelte senere mindre endringer.

Det framgår av § 7 at ved tilsetting av menighetsprest, prost, fengselsprester og enkelte andre spesialprester er bispedømmerådet tilsettende myndighet. Videre følger det av § 16 første og andre ledd at tilsetting skal skje i bispedømmerådets ordinære eller ekstraordinære møte.

Innstillingsråd ved tilsetting av prester

Før bispedømmerådet foretar en tilsetting skal det utarbeides en innstilling til tilsetting. Ifølge personalreglementet § 7 er det et eget innstillingsråd som har ansvar for dette.

Innstillingsrådet består av fire medlemmer. Sammensetningen følger av reglementet § 8:

- Vedkommende prost i det prosti som stillingen hører til. Prosten leder innstillingsrådet
- Stiftsdirektøren, eller den som har fått fullmakt fra stiftsdirektøren
- Arbeidstakerrepresentant oppnevnt etter reglene i § 8 tredje ledd
- En representant for det eller de berørte menighetsråd utpekt etter § 8 fjerde ledd

Ved tilsetting av spesialprest deltar ingen representant fra menighetsrådet.

Institusjonenes interesser er ivaretatt gjennom plass i intervjugruppen og retten til å uttale seg om hvem som skal tilsettes, se reglementet §§ 12 femte ledd og 14 tredje ledd.

Regler for saksbehandling i innstillingsrådet følger av reglementet § 15.

Behandling av søknader, utvelgelse og gjennomføring av intervju og uttalelse

Ved tilsetting av menighetsprest og prost sendes søkerliste sammen med kopi av søknadene gjennom biskopen til vedkommende menighetsråd. Dersom det gjelder tilsetting av spesialprest, skal søkerliste og søknader i stedet for til menighetsrådet sendes til de institusjoner eller organisasjoner hvor presten skal tjenestegjøre.

Biskopen i samråd med stiftsdirektøren avgjør hvilke søkere som skal innkalles til intervju. Hvem som skal delta i intervjugruppen, følger av reglementet § 12. I hovedsak er det innstillende myndighet som skal delta. Ved tilsetting av prester vil dette da være innstillingsrådet. Dersom presten skal ha flere sokn som tjenestested, kan de berørte menighetsrådene utpeke ytterligere én representant. Dersom tilsettingen gjelder en spesialprest, skal en representant for den aktuelle institusjonen gis anledning til å delta. Intervjugruppen kan også suppleres med personer med særskilt kunnskap om stillingens arbeids- og ansvarsområde dersom administrasjonen eller medlemmene av innstillingsrådet ønsker det.

Før innstillingsrådet avgir sin innstilling skal det innhentes en uttalelse fra det eller de berørte menighetsråd om hvilke tre av søkerne de ønsker tilsatt. På samme måte som ved intervju er det institusjonene som har denne uttalelsesretten dersom det er snakk om spesialprest.

Andre tilsetninger

Organet selv, det vil si Kirkerådet, Bispemøtet eller bispedømmerrådet, er tilsettingsmyndighet når daglig leder av organet skal tilsettes, jf. § 9. Det er organets valgte leder/preses som gir forslag til tilsetting. Når tilsettings-saken behandles, skal arbeidstakernes representanter tiltre slik det er fastsatt i § 16, femte til sjuende ledd.

I øvrige tilsetninger ved bispedømmekontoret, i Kirkerådets sekretariat eller i Bispemøtet skjer tilsettingen i et partssammensatt tilsettingsråd. Nærmeste overordnede til den ledige stillingen er innstillende myndighet.

4 Tilsetting av prest i partssammensatt utvalg

Innføring av et tilsettingsråd som erstatning for dagens system med tilsetting i bispedømmerrådet vil kunne ha flere virkninger.

Bakgrunnen for forslaget er at tilsetninger i et tilsettingsråd vil kunne gjennomføres på en enklere og mer effektiv måte. Forslaget innebærer at beslutningen gjøres i et mindre organ, med medlemmer som kjenner den aktuelle situasjonen godt og som det vil være enklere å kalle sammen ved behov enn bispedømmerrådet. Det vil kunne bidra til at tilsettingssaker kan gjennomføres raskere uten at det går på bekostning av kvalitet i saksbehandlingen. Det vil samtidig frigjøre tid og kapasitet i bispedømmerrådet slik at deres rolle som et strategisk lederorgan i bispedømmet styrkes, gjennom at de vil bruke mindre tid på saker om ansettelse.

Videre vil også menighetsrådenes rolle styrkes ved at de etter forslaget vil ta del i beslutningen direkte, og ikke som i dag kun gjennom uttalelse og innstilling.

Det er ikke føringer fra Kirkemøtet om å avskaffe tilsettingsprosessens to trinn. Forslaget bygger derfor på at det fortsatt skal være en innstillende og en tilsettende

myndighet. Dette er også i tråd med modellen for tilsettinger for øvrige stillinger i trossamfunnet Den norske kirke.

Endringene som foreslås vil bidra til at tilsetting av prester blir gjennomført på en måte som er nærmere fremgangsmåten for øvrige tilsettinger i Den norske kirke og trossamfunnet ellers. Dette vil derfor være et steg i retning av felles praksis for ansettelse i hele trossamfunnet.

Avgrensninger

Reglene om tilsetting av bispedømmerådet selv og bruk av innstillingsråd gjelder i dag ved tilsetting av menighetsprest, prost, fengselsprester og enkelte andre spesialprester.

I utgangspunktet kunne reglene om tilsetting av prester helt erstattes av et felles partssammensatt tilsettingsråd for alle tilsettinger i bispedømmerådet, også av administrativt personell. Tilsetting av prester står likevel i en særstilling, og Kirkerådet foreslår derfor at det skal innføres et eget tilsettingsorgan for prester, ikke minst for å ivareta menighetenes interesser.

Kirkerådet vurderer det slik at det mest hensiktsmessige er å innføre tilsettingsråd som skal behandle tilsetting av menighetsprester slik de er definert i personalreglementet § 1, nemlig sokneprest, prostiprest og kapellan. I saker om spesialprester vil institusjonenes interesser på samme måte som i dag kunne ivaretas. Det er derfor naturlig å inkludere spesialprestene. Dette er i tråd med personalreglementets definisjon av prest, som også inkluderer spesialprest.

Kirkemøtets føringer om partssammensatt utvalg nevner ikke tilsetting av prost. Ett alternativ er at tilsetting av prost følger de nye reglene om tilsetting i utvalg. Dette vil være det regelteknisk enkleste, og det vil bidra til et mindre komplisert personalreglement.

På den annen side kan det gjøres et skille mellom tilsetting av proster og tilsetting av prester. Proster har i tillegg til å være prester en annen og viktig funksjon som leder. Det er enkelte særregler for tilsetting av proster, som også gjør tilsettingsprosessen noe annerledes.

Kirkerådet går inn for at tilsetting av proster i denne omgangen ikke flyttes til partssammensatt utvalg. Det kan ev. vurderes som et neste skritt, blant annet ut fra erfaringer som høstes med en ny ordning for tilsetting av prester. Det vil uansett være nødvendig å vurdere tilsettingsordningen for prost nærmere i neste fase med et felles personalreglement for trossamfunnet Den norske kirke, blant annet i lys av prostens fremtidige rolle i den kirkelige organiseringen.

Kirkerådet foreslår altså at tilsetting av prost fortsatt skal foretas av bispedømmerådet.

Når det gjelder reglene for vikariater og andre engasjementer på mindre enn ett år, foreslås det ingen endringer. Her vil det fortsatt være biskopen som tilsetter etter innstilling fra prost, uten involvering av innstillings- eller tilsettingsråd.

5 Sammensetning av tilsettingsråd for prester

Ved tilsetting i et partssammensatt utvalg fungerer utvalget eller rådet som et kollegialt organ. I et kollegialt organ deltar medlemmene i utgangspunktet på like fot med samme tale- og stemmerett. I organet treffes avgjørelsene av medlemmene i fellesskap, og lederen har først og fremst funksjon som tilrettelegger av saksbehandlingen i møtet og eventuelt dobbeltstemme ved stemmelikhet dersom ikke noe annet er bestemt. Det er derfor mange hensyn å ta når rådet skal settes sammen. Både representasjon fra dem som berøres av ansettelsen, kontinuitet og kompetanse er sentrale hensyn. Arbeidstakerinteresser og virksomhetens overordnede strategiske vurderinger bør også tas hensyn til. For å ivareta effektivitet og smidig saksbehandling bør et slikt råd heller ikke være for stort. Det må gjøres en avveining mellom hensynet til representasjon og hensynet til effektivitet.

I sin saksorientering til Kirkemøtet skrev Kirkerådet følgende om sammensetningen av rådet:

Kirkelig ansatte bør som hovedregel tilsettes i et partssammensatt utvalg, med representasjon fra arbeidsgiver, menighetsråd og fagforeningene. Biskopen bør også være representert ved tilsetting av prester, andre vigslede og andre kirkefaglige stillinger i kraft av biskopens tilsyn.

Rekruttering og tilsetting er først og fremst arbeidsgiverens ansvar. Det er derfor naturlig at arbeidsgiverrepresentantene har størst innflytelse på avgjørelsen. Når det er snakk om ansettelser av prester i Den norske kirke, kan arbeidsgiver være representert av ulike aktører eller organer. I innstillingsrådet er i dag arbeidsgiver representert ved prost og stiftsdirektør.

Bispedømmeråd

I tråd med vedtakene om organisering av Den norske kirke skal prestene være ansatt i rettssubjektet Den norske kirke også i fremtiden. Tilsettingsmyndigheten vil med de foreslåtte endringene overføres fra bispedømmerådet som organ til et partssammensatt utvalg. Dette rådet opptrer på vegne av bispedømmerådet som arbeidsgivermyndighet. Det er derfor naturlig at bispedømmerådet fortsatt er representert i tilsettingsrådet, enten direkte og/eller ved administrasjonen. Rekruttering og tilsetting er og vil være noe som bispedømmerådene ganske ofte vil arbeide med. Administrasjonen har kompetanse både når det gjelder strategiske hensyn og arbeidsrettslige sider ved tilsettingsprosessen og vil ivareta kontinuitet. Det kan også vurderes slik at bispedømmerådet fortsatt skal være direkte involvert i tilsettinger for å ivareta hensynet til folkevalgtes stilling og innflytelse, ved at bispedømmerådet oppnevner ett av sine medlemmer som representant til tilsettingsrådet. Kirkerådet foreslår at både stiftsdirektør og ett av bispedømmerådets medlemmer skal være representert i tilsettingsrådet. Representant for bispedømmerådet kan være bispedømmerådets leder eller et annet medlem. Forslaget lar det være opp til bispedømmerådet selv å avgjøre hvem av medlemmene som skal representere rådet i tilsettingsprosessen.

Prost/biskop

Prosten er i de aller fleste tilfellene stillingens nærmeste overordnede. Dette medfører at prosten naturlig har en helt sentral rolle i tilsettingsprosessen. Som det er gjort

rede for ovenfor, leder prosten i dag innstillingsrådet. Det er Kirkerådets vurdering at prosten også i den nye modellen skal være sentral i egenskap av å være stillingsinnehaverens nærmeste overordnede.

I forarbeidene til Kirkemøtes vedtak er det omtalt at biskopen bør være representert ved tilsetting av prester. Kirkerådet tolker dette slik at det ikke nødvendigvis medfører at biskopen selv skal være medlem av tilsettingsrådet. Biskopen er i dag, i tillegg til å delta i bispedømmerådets tilsettingsvedtak, involvert når det skal avgjøres hvem som skal kalles inn til intervju.

Videre kan biskopen være representert gjennom prostens deltakelse i tilsettingsrådet, uten at biskopen dermed kan instruere prosten i tilsettingssaker. En alternativ løsning er at det er biskopen som har plass i tilsettingsrådet, men at denne kan delegeres til en prost dersom biskopen ønsker det.

Ut fra en totalvurdering av biskopens rolle i tilsettingsprosessen mener Kirkerådet at det som er mest hensiktsmessig, er at prosten gis plass i tilsettingsrådet, og at hensynet til biskopens interesser er ivaretatt på annet vis i tilsettingsprosessen.

Menighetsråd

Menighetene, representert ved menighetsrådene, er også helt sentrale aktører. Det er presisert i vedtaket fra Kirkemøtet at menighetsrådets rolle ved tilsettinger skal styrkes. Det er derfor naturlig at også det eller de berørte menighetsråd er representert. Dersom en tilsetting berører flere menighetsråd, må disse sammen utpeke en representant til tilsettingsrådet. Dette kan gjøres på samme måte som i dag beskrevet i § 8. De øvrige menighetsrådene vil kunne ivareta sine interesser gjennom retten til å avgi uttalelse før tilsettingsrådet fatter sin avgjørelse. Det anses ikke som aktuelt å åpne for flere menighetsrepresentanter i tilsettingsrådet, men at det er én representant for menighetene som er medlem.

Der tilsettingen gjelder spesialprest, foreslår Kirkerådet at menighetsrådsrepresentanten ikke deltar. I tråd med dagens system er det ikke ønskelig at en representant fra institusjonen erstatter denne representanten. Det er ikke naturlig at eksterne er medlemmer i et organ som skal fatte vedtak om tilsetting av prest. Rådet vil da bestå av fire personer ved slike tilsettinger. Som omtalt nedenfor vil institusjonene på samme måte som i dag kunne ivareta sine interesser gjennom å delta i intervjugruppen og gi uttalelse før tilsetting.

Fellesråd

Fellesrådet har i dag ingen rolle ved tilsetting av prester i Den norske kirke. Med tanke på en framtidig organisering av kirken hvor fellesrådet vil få en klarere rolle overfor prester, er det et alternativ at fellesrådet skal være representert ved tilsettinger også av prester.

Slik Kirkerådet ser det er det ikke aktuelt å involvere fellesrådet i tilsetting av prester i denne omgang. Det arbeidet som pågår om ny modell for ledelse i kirken, herunder arbeidet med felles personalreglement, vil innebære at fellesrådets rolle i tilsettinger naturlig vil bli vurdert i neste fase av arbeidet fram mot 2025.

Arbeidstakerrepresentant

Medbestemmelse fra arbeidstakernes side er et viktig prinsipp for Den norske kirke som arbeidsgiver. Ved tilsettingssaker i bispedømmerrådet i dag skal en arbeidstakerrepresentant tiltre under behandlingen. Det er også arbeidstakerrepresentasjon i innstillingsrådet, og det er naturlig å videreføre denne representasjonen. Kirkerådet ser heller ikke behov for endringer i hvordan arbeidstakerrepresentantene velges. Bestemmelsene i § 10 om oppnevning av arbeidstakerrepresentanter videreføres derfor tilsvarende for tilsettingsråd.

Forslag om sammensetning

Etter en vurdering av hvem som er berørt av tilsettingen, hvem som kjenner forholdene, ønsket om et faglig sterkt og samtidig effektivt organ foreslår Kirkerådet at tilsettingsorganet for prester har fem medlemmer. Forslaget innebærer at tilsettingsrådet i stor grad gjenspeiler sammensetningen i dagens innstillingsråd. Mange av de vurderinger og avveininger som er gjort når det gjelder sammensetningen av innstillingsrådet, gjelder også for tilsetting i et partssammensatt utvalg. Dette gir en noe annen sammensetning enn tilsettingsråd som behandler andre tilsettinger i bispedømmet, men det er ønskelig for å ivareta de spesielle interessene som gjør seg gjeldende når det skal tilsettes en prest.

Forslaget går derfor ut på at tilsettingsråd for prester skal bestå av:

Stiftsdirektør, eller en representant for denne

Bispedømmerårsrepresentant

Prost

Menighetsrådsrepresentant

Arbeidstakerrepresentant

Leder av tilsettingsrådet

Prosten har en sentral rolle i dag gjennom å lede innstillingsrådet. En løsning vil være å videreføre en slik viktig rolle for prosten ved å la prosten lede tilsettingsrådet. Alternativt kan stiftsdirektøren eller representanten utpekt av stiftsdirektøren lede rådet. Det vil i så fall være i tråd med reglene for øvrige ansettelser i bispedømmene hvor innstillingsrådet ledes av stiftsdirektøren, jf. § 10 første og andre ledd.

Kirkerådet har vurdert om innstillende myndighet skal legges til prost eller stiftsdirektør, se drøfting nedenfor under *Innstillende myndighet*. For å bidra til å styrke reell totrinnsbehandling av tilsettinger og for å begrense innflytelsen til enkeltmedlemmer av tilsettingsrådet, foreslår Kirkerådet at stiftsdirektøren skal lede tilsettingsrådet i tråd med at forslagsstillende myndighet legges til prost.

Saksbehandling i tilsettingsrådet

Vedtak om tilsetting bør gjøres av tilsettingsrådet i møte. Det vil være mulig å gjennomføre møte digitalt. Kravet om møtebehandling er en videreføring av praksis for behandling av tilsettingssaker i bispedømmerrådet i dag.

Det foreslås at avgjørelsen fattes med alminnelig flertall. Ved eventuell stemmelikhet vil leder ha dobbeltstemme og avgjørende myndighet.

Vedtak om tilsetninger i bispedømmerådet kan i dag ikke påklages. Kirkerådet mener det ikke er aktuelt å innføre en klageadgang, eller et system med såkalt mindretallsanke hvor saken kan løftes til et annet organ dersom tilsettingsrådet er delt. En slik overprøvingsadgang av tilsetningsvedtaket vil medføre at prosessene kan bli mer kompliserte og ta mer tid. Dette vil være i strid med intensjonene i forslaget til endring.

Et vedtak om tilsetning fattet av tilsettingsrådet vil derfor være endelig. Forslaget innebærer at det fortsatt er en totrinnsprosess, og med ulike regler som sikrer involvering og innflytelse til berørte aktører fram til avgjørelsen tas. Reglene for klage på vedtak om oppsigelse, suspensjon og avskjed endres ikke. Se mer om dette nedenfor.

Innstillende myndighet

I dag er det innstillingsrådet som gir innstilling. Som tidligere gjort rede for et det et mål å effektivisere prosessen, og det er da ikke hensiktsmessig å beholde en ordning hvor også innstillende myndighet ligger i et kollegialt organ. Likevel er det ønskelig at det er en innstillende myndighet som forbereder saken for behandling i rådet.

På samme måte som ved behandling i tilsettingsrådet vil det ved utarbeidelse av innstilling eller forslag være mange hensyn å ta. For å sikre en effektiv, korrekt og ikke minst kvalitativt god rekruttering stilles det store krav til arbeidet med innstillingen, slik at tilsettingsrådet kan fatte en best mulig beslutning. Kontinuitet og kjennskap til tilsetninger i virksomheten vil være sentral kompetanse. Det er også viktig å kjenne til arbeidsrettslige hensyn som kvalifikasjonsprinsippet og diskrimineringsregler. Ofte vil det ved bispedømmerådets administrasjon være slik kompetanse.

Ved tilsetning av prest vil det i de aller fleste tilfeller være en stilling som er knyttet til en eller flere menigheter, og arbeidet skal utføres der. Det er derfor viktig at den som skal gi innstilling eller forslag, kjenner den lokale situasjonen generelt, og forholdene knyttet til den konkrete stillingen spesielt. Dette er forhold som prosten som nærmeste leder vil være godt kjent med, og kan vurdere opp mot søkerens kvalifikasjoner. Prosten vil også ha særskilt kompetanse om presteyrket og de kirkefaglige sidene ved tilsetningen.

Etter en samlet vurdering foreslår Kirkerådet at innstillende myndighet legges til prostens. For å sikre at kontinuitet og kompetanse på ulike sider ved rekrutteringen ivaretas, må prostens kunne samarbeide både med bispedømmerådets administrasjon og for eksempel HR-ressurser andre steder i Den norske kirke.

Ettersom den som gis innstillende myndighet, også skal være medlem av tilsettingsrådet innebærer dette at innstillende myndighet i tråd med regelen i personalreglementet § 9 femte ledd avgir et forslag og ikke en innstilling. Konsekvensene av dette er at forslaget ikke på samme måte begrenser tilsettingsrådet, men åpner for at tilsettingsrådet uten spesielle saksbehandlingsregler kan tilsette en av søkerne som i utgangspunktet ikke er foreslått av innstillende myndighet. Likevel slik at kravene til forsvarlig saksbehandling og saklighet er ivaretatt.

6 Endringer i andre regler

Som det er gjort rede for under bakgrunn er innføring av tilsettingsråd for prester et første skritt i en prosess for å utarbeide et felles personalreglement for hele trossamfunnet. Det innebærer at alle deler av reglementet vil bli vurdert på et senere tidspunkt. Derfor foreslår Kirkerådet at de endringene som foreslås vedtatt på Kirkemøtet 2023, begrenses til det som er nødvendig for å innføre tilsettingsråd for prester gjennom å flytte tilsettingsmyndigheten fra bispedømmerådene.

I tilknytning til selve tilsettingen er det regler om utlysning, søknader, intervju m.m. som også kunne vært endret. Ulempen med å ikke foreslå endringer i disse reglene kan være at prosessen ikke effektiviseres så mye som kunne vært ønskelig, og enkelte regler som ivaretar spesielle interesser kan bli overflødige. På den andre siden vil mer omfattende endringer kreve ytterligere utredning som kan være vanskelig av tids- og kapasitetshensyn. Det er også et viktig hensyn at mange spørsmål uansett vil måtte drøftes på nytt når felles personalreglement skal utarbeides med tanke på å finne felles løsninger for hele, eller større deler av trossamfunnet. For å raskt kunne gjennomføre endringen, og unngå unødvendig dobbeltarbeid, foreslår Kirkerådet derfor at reglene om utlysning, søknadsprosess og intervju ikke endres med mindre det er en nødvendig. Enkelte spørsmål er omtalt nærmere nedenfor.

Stillingsvurdering og utlysning, personalreglementet Del II

Dette er viktige strategiske avgjørelser, som har stor betydning for tilsetting selv om det ikke berører tilsettingsmyndigheten direkte. Kirkerådet foreslår ikke endringer i hvordan stillinger vurderes og utlyses.

Behandling av søknader § 11

Søknadene skal ifølge bestemmelsen sendes via biskopen til berørte menigheter eller institusjoner. Dette innebærer at biskopen vil være kjent med søknadene. Dette må ses i sammenheng med reglene om utvelgelse til intervju, se nedenfor. For menighetenes eller institusjonenes del er det viktig at de får se alle søknadene slik at de kan avgi uttalelse om hvem de ønsker tilsatt.

Saksbehandlingsreglene for innkomne søknader berører ikke tilsettingsmyndigheten direkte. Også etter at tilsettingsrådet overtar tilsettingsmyndigheten vil det være hensiktsmessig at både biskop og menigheter/institusjoner involveres på et tidlig tidspunkt i prosessen. Kirkerådet foreslår derfor ingen endringer i disse bestemmelsene.

Innkalling og gjennomføring av intervju §§ 11 og 12

Dagens system hvor biskopen i samråd med stiftsdirektøren avgjør hvem som skal innkalles til intervju videreføres. Bestemmelsen i § 11 tredje ledd gir biskopen en viktig rolle i tilsettingsprosessen. I tråd med Kirkerådets saksorientering til Kirkemøtets vedtak om biskopens representasjon ved tilsetting av prester er det ikke foreslått endringer i dette.

Når det gjelder gjennomføring av intervju, er utgangspunktet at det er innstillende myndighet som deltar, i dagens ordning innstillingsrådet. Rådet suppleres med menighetsrådsrepresentant eller en representant for institusjonen der det er aktuelt.

Ansvar for gjennomføring av intervju kan etter endringen fortsatt ligge hos innstillende myndighet, som er prost. I følge § 12 første ledd skal også en representant for arbeidstakerne delta. Det foreslås også at alle medlemmene av tilsettingsrådet skal kunne delta i intervjugruppen.

Adgangen til å supplere intervjugruppen med personer med særskilt kunnskap om stillingens arbeids- og ansvarsområde kan, og bør, benyttes for å sikre at intervjuene blir gjennomført på en god og korrekt måte. Samtidig åpner det for fleksibilitet til å sette sammen en intervjugruppe tilpasset den aktuelle situasjonen.

Uttalelse § 14

Uttalelsesordningen gir parter som ikke er medlem av innstillingsrådet mulighet til å påvirke tilsettingen ved å gi en uttalelse om hvem de ønsker tilsatt. I og med at tilsettingsrådet i stor grad vil gjenspeile sammensetningen av dagens innstillingsråd kan det være tilfeller hvor uttalelsesretten kan betraktes som overflødig. Likevel kan det for eksempel der hvor flere menigheter er berørt, være nyttig at alle kan få sin oppfatning presentert for tilsettingsmyndigheten. Det samme vil gjelde for tilsetting av spesialprest, hvor institusjonen mangler representasjon i tilsettingsrådet.

Kirkerådet forslår derfor at det ikke endres hvem som gir uttalelse, eller i hvilke tilfeller det skal åpnes for uttalelser i tilsettings saker. Dette er også i tråd med vurderingen om ikke å gjøre endringer i regler som ikke direkte er en del av selve tilsettingsvedtaket.

Andre bestemmelser

Det framgår av personalreglementet § 23 at det er tilsettingsmyndigheten som kan fatte vedtak om oppsigelse, suspensjon og avskjed. Det følger ikke av vedtaket på Kirkemøtet at dette skal være annerledes, selv om tilsetting skal skje i et partssammensatt utvalg. Det foreslås derfor ingen endringer i dette.

Når det gjelder klageinstans, vil det i tråd med andre ansettelse i tilsettingsråd under bispedømmerrådet være bispedømmerrådet selv som er klageinstans for saker om oppsigelse, suspensjon og avskjed. Dette innebærer en endring fra dagens ordning hvor det er Kirkerådet som er klageinstans. Kirkerådet legger til grunn at bispedømmerrådsrepresentanten i tilsettingsrådet ikke bør delta i behandlingen i bispedømmerrådet av en klage over tilsettingsrådets vedtak om oppsigelse, suspensjon eller avskjed. Kirkerådet vil vurdere om det er behov for noen særskilte saksbehandlingsregler som regulerer dette nærmere.

7 Økonomiske/administrative konsekvenser

Forslaget har ikke vesentlige budsjettmessige eller administrative konsekvenser.

Endringene vil medføre at bispedømmerrådet vil få færre saker til behandling, og dermed frigjort tid og ressurser.

De som skal være medlemmer i tilsettingsrådet, er i dag i hovedsak allerede medlemmer i innstillingsrådet, og det antas at endringen for disse ikke vil ha særlige konsekvenser.

Endringen vil derfor trolig ikke påvirke ressursbruken i betydelig grad.

8 Forslag til endringer i personalreglementet

I personalreglement for Den norske kirke, fastsatt av Kirkemøtet 1. april 2019, med enkelte senere endringer, gjøres følgende endringer:

§ 7 første og andre ledd skal lyde:

Ved tilsetting av menighetsprest og spesialprest er tilsettingsrådet tilsettende myndighet og prosten innstillende myndighet. Som medlem av tilsettingsrådet, avgir prosten forslag om tilsetting i stedet for innstilling.

Ved tilsetting av prost er bispedømmerådet tilsettende myndighet og innstillingsrådet innstillende myndighet.

§ 8 skal lyde:

§ 8. Tilsettingsrådets og innstillingsrådets sammensetning ved tilsetting av prester og proster

Tilsettingsrådet for prester består av stiftsdirektøren, eller den denne gir fullmakt, et av bispedømmerådets medlemmer, vedkommende prost, én representant for det eller de berørte menighetsrådene og én representant for arbeidstakerne.

Ved tilsetting av spesialprest deltar ikke representant for menighetsråd.

Stiftsdirektøren eller den denne har gitt fullmakt er leder for tilsettingsrådet.

Innstillingsrådet for proster består av en prost oppnevnt av biskopen, stiftsdirektøren eller den denne gir fullmakt, én representant for arbeidstakerne og én representant for det eller de berørte menighetsråd.

Prosten er leder for innstillingsrådet.

Den arbeidstakerorganisasjonen som organiserer flest prester i bispedømmet, oppnevner ett medlem med personlig varamedlem. Oppnevningen kan skje for fire eller to år. Arbeidstakerrepresentanten skal ivareta interessene til samtlige søkere. Medlem og varamedlem av bispedømmerådet er utelukket fra å være medlem av innstillingsrådet og tilsettingsrådet.

Det berørte menighetsråd utpeker én representant blant dets valgte medlemmer til innstillingsrådet og tilsettingsrådet. Der flere menighetsråd er berørt, utpeker de i fellesskap én representant blant de valgte medlemmene. Ved tilsetting av prost skal vedkommende representant være fra menighetsrådet ved prostesetet.

§ 12 nytt tredje ledd skal lyde:

Ved intervju av søkere til stilling som prest skal også øvrige medlemmer av tilsettingsrådet delta.

§ 12 nåværende tredje til niende ledd blir fjerde til tiende ledd

§ 17 nytt tredje ledd skal lyde:

Tilsettingssaker i tilsettingsråd for prester skal behandles i møte.

§ 17 nåværende tredje til sjuende ledd blir fjerde til åttende ledd

§ 18 fjerde ledd skal lyde:

Før *tilsettende myndighet* treffer vedtak om tilsetting av person som er vigslet til prest i et annet kirkesamfunn, skal biskopen etter samtale med søkeren ha funnet vedkommende skikket for prestedtjeneste i Den norske kirke og mottatt vedkommendes løfte om å utføre denne tjeneste i overensstemmelse med Den norske kirkes lære og ordninger. Tilsvarende gjelder for personer som er innstilt til en prest under utdanning-stilling.

§ 23 andre ledd skal lyde:

I sak om menighetsprest, prost eller spesialprest hvor *tilsettingsrådet eller bispedømmerrådet* er tilsettende myndighet og der saken krever rask avgjørelse, kan vedtak om suspensjon etter arbeidsmiljølovens bestemmelser også treffes av biskopen i samråd med bispedømmerrådets leder. På samme vilkår kan preses treffe vedtak om suspensjon av biskop.

**DEN NORSKE KIRKE**

Tønsberg kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/00372-11	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellesråd	20/23	14.03.2023

Orienteringer fra administrasjon og domprost

Saksframlegg**1. Bygg og gravplass**

Orientering av Jorun Borge og Bent Hansen

- Bent Hansen er invitert av Tønsberg kommune til å delta i en gruppe som skal arbeid med å øke naturmangfoldet i Tønsberg kommune.

2. Personell

Orientering av Irene L Grytnes

3. Administrasjon

Orientering av kirkeverge

- **Invitasjon til digitalt samråd om kirkelige organisering 20. mars 2023.**
Invitasjon til fellesråd og menighetsråd fra Tønsberg bispedømmeråd og Nettverk for fellesrådsledere. Vi inviterer til en felles samling i Kirkens Hus, Storgaten 5. Vi setter av tid til samtaler i etterkant av møtet hvis det er ønskelig.
- **Invitasjon til ekskursjon til kirkene i Tønsberg 18. april** kl 17.00 – 20.30
Kirkelige fellesråd har invitert formannskapet i Tønsberg kommunen til en ekskursjon til kirkene i Tønsberg 18. april. Denne gangen har vi valgt ut Søndre Slagen kirke, Vallø kirke og Tønsberg domkirke. Vi møtes på Kirkens Hus, Storgaten 52. Det blir fellestransport og en enkel servering. Fellesrådsmøtet den 18. april utgår grunnet ekskursjonen.
- **Kirkevalget 2023 gjennomføres 10. og 11. september 2023.**
Perioden med forhåndsstemming er 10. august til 6. september (digitalt) og 8. september (på papir i eget sokn).
Alle sokn skal tilby fysisk forhåndsstemming til samme tid - torsdag 31. august kl 15-20.

Oppnevning av nominasjonskomité for menighetsrådsvalg: 1. februar.

Innleveringsfrist for listeforslag til valgstyret 31. mars.

- Frist for godkjenning av valglister til menighetsrådsvalg 2. mai.
- Frist for å fremme kandidater gjennom supplerende nominasjon 15. mai.
- Valgstyrets frist til å godkjenne supplerte kandidater til menighetsrådsvalg 22. mai.

Du finner alle valghåndbøker for 2023 på ressursbanken.no/kirkevalg.

- **Prostivise kurs av de nye menighetsrådene 2023.** Tirsdag 21. november for Domprostiet. Tidspunkt på dagen: kveldstid, tentativ tidsramme 18-21.00. Nærmere informasjon kommer etter hvert.
- **Orientering av Domprost**

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering.